Koç Holding Sürdürülebilirlik Raporu 2025

Koç | Geleceğe Birlikte

İçindekiler

3 Rapor Hakkında

4 Üst Yönetim Değerlendirmesi
4 Yönetim Kurulu Başkanı'nın Değerlendirmesi
5 CEO'nun Değerlendirmesi

Geleceğe. Birlikte
6 Kurumsal Yönetim
8 Etik ve Uyum
10 Sürdürülebilirlik Stratejimiz
12 Sürdürülebilirlik Yönetimi
15 İş Modeli ve Değer Zincirimiz
16 Çifte Önemlilik Analizi

24 İş İçin. Birlikte
27 Yapay Zekâ Dönüşüm Programı
32 İnovasyon ve AR-GE
33 Tedarik Zinciri

37 İnsan için. Birlikte
39 Koç Topluluğu Çalışanları
40 Çalışan Destekleri
42 Yetenek Yönetimi
45 Çeşitlilik ve Kapsayıcılık
48 İnsan Hakları
49 İş Sağlığı ve Güvenliği

50 Dünya İçin. Birlikte
53 İklim: Karbon Dönüşüm Programı
80 Mitigasyon ve Sektör Bazlı Yol Haritaları
83 Adaptasyon ve Su Liderliği
86 Kolaylaştırıcı Faktörler
87 Ürün Yönetimi
90 Atık Yönetimi
92 Biyoçeşitlilik ve Ormansızlaşma

95 Toplum İçin. Birlikte
98 Nesiller Boyu Eşitlik Forumu: Teknoloji ve İnovasyon Alanında Kadınların Güçlenmesi
99 Umut Kentler

101 Ekler
102 Raporlama Kılavuzu
122 Sosyal Performans Göstergeleri
126 Çevresel Performans Göstergeleri
129 Bağımsız Sınırlı Güvence Raporu
130 GRI - ESRS İçerik Endeksi
145 Koç Topluluğu Şirketleri Teknoloji ve İnovasyon Alanında Kadınların Güçlenmesi Taahhütleri
146 Paydaş Kapitalizmi Göstergeleri Taahhüdümüz
150 Koç Holding Konsolidasyon Kapsamındaki Şirketler

Rapor Hakkında

Koç Holding, sürdürülebilir büyüme ve değer yaratma hedefleri doğrultusunda iş stratejilerini şekillendirmekte ve finansal ile finansal olmayan performansını şeffaf bir şekilde paydaşlarıyla paylaşmayı amaçlamaktadır. Rapor, 1 Ocak 2025 – 31 Aralık 2025 tarihleri arasındaki dönemi kapsamaktadır.

"Şirket" ifadesi Koç Holding A.Ş. (Koç Holding) tüzel kişiliğini ifade etmekte; "Koç Topluluğu" ifadesi, finansal raporda belirtilen ve konsolidasyon kapsamında yer alan tüm Bağlı Ortaklıklar ve İş Ortaklıklarını içermektedir. Raporda sunulan finansal veriler, **Türkiye Finansal Raporlama Standartları'na (TFRS)** uygun olarak hazırlanmıştır. Koç Holding'in 2025 yılı finansal tablolarının bağımsız denetimi, Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemeleri çerçevesinde kabul edilen ve **Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu ("KGK") tarafından yayımlanan Türkiye Denetim Standartlarının** bir parçası olan **Bağımsız Denetim Standartlarına** uygun olarak yürütülmüştür. İklimle ilgili finansal açıklamalarda kullanılan sunum para birimi, konsolide finansal tablolarla uyumlu şekilde Türk Lirası (TL) olarak belirlenmiştir.

Koç Holding 2025 Sürdürülebilirlik Raporu, GRI Standartları, UNGC, WEPs ve iklim açıklamalarında IFRS standartları ile uyumlu şekilde hazırlanmıştır.

Rapor, şirketin dahil olduğu sürdürülebilirlik çerçevelerinin beklentilerini karşılayacak şekilde yapılandırılmıştır ve sürdürülebilirlik hakkındaki genel bilgileri içermektedir. Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları (TSRS) ile uyumlu hazırlanan Koç Holding 2025 TSRS Uyumlu Sürdürülebilirlik Raporu ise ayrıca yayınlanmıştır.

Bu raporda sunulan Kapsam 1 ve 2 emisyon verileri ile iş sağlığı ve güvenliği (İSG) verileri, Kapsam 1 emisyon verileri, 2025 Hesap Dönemine Ait Konsolide Finansal Tablolarda yer alan Koç Holding ve bağlı ortaklıkları için toplulaştırılmış olup, iş ortaklıkları ayrıştırılmıştır. Ayrıştırılan iş ortaklıklarının Kapsam 1 ve 2 emisyon verileri de kendi içinde toplulaştırılarak paylaşılmıştır. Konsolide edilen bağlı ortaklıklar ile konsolide edilen iş ortaklıklarının listesine "**Koç Holding Konsolidasyon Kapsamındaki Şirketler**" ekinden ulaşılabilir.

Kapsam 3 emisyonlar ile diğer çevresel ve sosyal performans göstergeleri, Arçelik, Aygaz, Entek, Ford Otosan, KoçSistem (Kapsam 3 hariç), Opet, Otokar, Otokoç Otomotiv, Tofaş, Tüpraş, TürkTraktör ve Yapı Kredi'yi ve bu şirketlerin bağlı ortaklıklarını kapsamaktadır. Bu doğrultuda, 2025 yılına ait seçili çevresel ve sosyal performans göstergeleri verileri **Güney Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş. (EY)** tarafından sınırlı güvence denetimine tabi tutulmuştur. Sınırlı güvence sürecine ilişkin ayrıntılar, "**Ekler**" bölümünde yer alan "**Performans Göstergeleri**" ve "**Bağımsız Sınırlı Güvence Raporu**" başlıkları altında sunulmaktadır.

Bu raporda yer alan risk ve fırsat analizleri için finansal konsolidasyon kapsamının %100'ü dikkate alınmıştır.

"Geleceğe Birlikte" stratejimiz istikâmetinde sürdürülebilirliği; yalnızca çevresel bir sorumluluk alanı değil, kurumsal yaklaşımımızın ve uzun vâdeli değer yaratma anlayışımızın ayrılmaz bir parçası olarak değerlendiriyoruz.

ÜST YÖNETİM DEĞERLENDİRMESİ

Yönetim Kurulu Başkanı'nın Değerlendirmesi

Değerli Paydaşlarımız,

Siyasî, iktisâdî ve teknolojik rekâbetin küresel nizâmı yeniden şekillendirdiği zorlu bir dönemden geçiyoruz. Çok taraflı iş birliklerinin zayıfladığı; **içe dönük politikaların** ve jeopolitik hesaplarla şekillenen **korumacı yaklaşımların** öne çıktığı bu dönemde, **belirsizlikleri ve riskleri basîretle yönetmek** en mühim kurumsal yetkinliklerden biri hâline geliyor.

Bu tablo karşısında, kurumların **kalıcı değer yaratma** kâbiliyeti; değişimi doğru okuma, riskleri stratejik bir bakış açısıyla yönetme ve geleceğe güçlü biçimde hazırlanma becerisiyle ölçülüyor. Koç Topluluğu olarak ilmi ve aklı rehber edinen, ilkelerinden taviz vermeyen ve ülkemize karşı sorumluluk bilinciyle hareket eden anlayışımızı kararlılıkla sürdürüyoruz. **100. yaşımızı idrâk etmenin gururu ve heyecânıyla**; köklü tecrübemizden, asırlık kurumsal mîrâsımızdan ve değerlerimizden aldığımız ilhamla yeni yüzyılımıza aynı vizyon ve inançla adım atıyoruz.

"Geleceğe Birlikte" stratejimiz istikâmetinde sürdürülebilirliği; yalnızca çevresel bir sorumluluk alanı değil, **kurumsal yaklaşımımızın ve uzun vâdeli değer yaratma anlayışımızın** ayrılmaz bir parçası olarak değerlendiriyoruz.

2025 yılında Topluluk şirketlerimizle birlikte, daha **sürdürülebilir bir gelecek** inşâ etmek; **iklim değişikliği kaynaklı risklere karşı dayanıklılığımızı** güçlendirmek ve **ortaya çıkan imkânları daha etkin değerlendirmek, toplumsal faydayı** büyütmek ve **fırsat eşitliğini** desteklemek amacıyla çalışmalarımızı kararlılıkla sürdürdük. Çevresel ve ekonomik dinamiklerin giderek daha karmaşık bir hâl aldığı bu dönemde, **özel sektörün üstlendiği sorumluluğun** bilinciyle **toplumsal yatırımlarımıza** devam ettik.

Sürdürülebilir başarının ancak **paydaşlarımızla güçlü iş birlikleri ve karşılıklı güven ilişkisi tesis etmek** sûretiyle mümkün olabildiğinin bilincindeyiz. Bu anlayış doğrultusunda sürdürülebilirlik, önümüzdeki dönemde de stratejik önceliklerimizin odağında yer almayı sürdürecek.

Bu vesîleyle; çalışmalarımıza katkı sunan çalışma arkadaşlarımıza, müşterilerimize, bayilerimize, iş ortaklarımıza, tedarikçilerimize ve tüm kıymetli paydaşlarımıza içten şükrânlarımı sunarım.

Sürdürülebilirlik alanındaki performansımızı ve kaydettiğimiz ilerlemeyi **2025 Sürdürülebilirlik Raporumuzun** ilerleyen sayfalarında sizlerle paylaşmaktan memnuniyet duyuyorum.

Ömer M. Koç
Yönetim Kurulu Başkanı

100. yaşını kutlayan bir Topluluk olarak insana ve topluma duyduğumuz sorumluluklarımızın bilinciyle tüm faaliyetlerimizi uzun vadeli bir bakış açısıyla ele alıyoruz.

ÜST YÖNETİM DEĞERLENDİRMESİ

CEO'nun Değerlendirmesi

Değerli Paydaşlarımız,

Küresel ölçekte belirsizliklerin sürdüğü, jeopolitik çatışmaların güvenlik endişelerini artırdığı ve değer zincirlerini yeniden şekillendirdiği, teknolojideki dönüşümün ivme kazandığı tarihi kırılmalarla dolu bir dönemden geçiyoruz.

İkinci Dünya Savaşı'nı takip eden 80 yıllık barış döneminden sonra dünyada öngörülebilirliğin temel dayanağı olarak değerlendirilen istikrar ikliminin aşındığına, uluslararası rekabette korumacı tedbirlerin arttığına tanıklık ediyoruz. Diğer yandan; yapay zekânın halihazırda ulaştığı seviye; iş yapış biçimlerinden üretim modellerine, rekabet dinamiklerinden karar alma süreçlerine kadar pek çok alanda köklü dönüşümlerin habercisi oluyor. Tüm bu gelişmeler; kurumların dayanıklılığını, çevikliğini ve stratejik planlama kabiliyetlerini her zamankinden daha önemli hâle getiriyor.

Böylesine değişken bir küresel konjonktürde; 100. yaşını kutlayan bir Topluluk olarak insana ve topluma duyduğumuz sorumluluklarımızın bilinciyle tüm faaliyetlerimizi uzun vadeli bir bakış açısıyla ele alıyoruz. 60'ın üzerinde ülkede faaliyet gösteriyor, 155 ülkeye ihracat yapıyoruz, 120 binden fazla çalışanımız bulunuyor. Yüksek etki gücümüzün farkındayız ve bu anlayışla sürdürülebilirlik yolculuğumuza da gerçekçi ve sağduyulu bir yaklaşımla devam ediyoruz.

Karbon-nötr hedefimize yönelik kararlılığımızı korurken, 2025 yıl sonu itibarıyla 2017 baz yılına kıyasla emisyonlarımızı %16 azalttık. İklim değişikliğinin beraberinde getirdiği en önemli risklerden biri olan su yönetimi konusunu da titizlikle ele alıyoruz. Topluluk genelinde su yönetimi uygulamalarımızla son 6 yılda su çekimimizi %24 oranında azaltmayı başardık.

Önümüzdeki dönemde, operasyonlarımızda su verimliliğini artırmanın yanı sıra faaliyet gösterdiğimiz havzalarda su kaynaklarının korunmasına yönelik çalışmalara da liderlik etmeyi hedefliyoruz.

Teknoloji ve inovasyon, her alanda olduğu gibi sürdürülebilirlik alanında da en önemli kaldıraçlardan biri olmaya devam ediyor. Bu anlayışla, Koç Üniversitesi Girişimcilik Araştırma Merkezi KWORKS iş birliğiyle yürüttüğümüz İklim Teknolojileri Hızlandırma Programı kapsamında, özellikle su alanına odaklanan girişimlerle çalışmaktan memnuniyet duyuyoruz.

Sürdürülebilirlik alanındaki çalışmalarımızın uluslararası platformlarda da olumlu karşılık bulmasını önemsiyoruz. Dünyanın alanında öncü bağımsız çevresel raporlama platformu CDP'nin İklim Değişikliği ve Su Güvenliği programlarında liderlik kategorisinde yer aldık. Ayrıca "S&P Dow Jones Global 2026 Sürdürülebilirlik Yıllığı"na dâhil edilerek "Endüstriyel Holdingler" kategorisinde ilk %10'da yer alan tek Türk şirket olduk. Topluluk şirketlerimizden Arçelik, Ford Otosan ve Tüpraş da bu yıllıkta yer alma başarısı gösterdi.

İkinci yüzyılımızda da sürdürülebilirliği yalnızca bir hedef değil, gelecek nesillere karşı taşıdığımız sorumluluğun bir gereği olarak konumlandırarak, bu alandaki başarılarımızı kararlılıkla ileri taşımayı sürdüreceğiz. Bu vesileyle, Koç Holding'in sürdürülebilirlik yolculuğuna katkı sağlayan tüm paydaşlarımıza en içten teşekkürlerimi sunuyor, 2025 Sürdürülebilirlik Raporumuzu sizlerle paylaşmaktan memnuniyet duyuyorum.

Levent Çakıroğlu
CEO

Kurumsal Yönetim

Etik, uyum ve kurumsal yönetim, faaliyetlerimizin temelini oluşturan ve nerede faaliyet gösterirsek gösterelim iş başarımızın temellerini oluşturan ana konulardır.

Kurumsal Yönetim

Güçlü kurumsal yönetim, Koç Holding'in uzun vadeli başarısı için son derece önemlidir.

Koç Holding Yönetim Kurulu; aldığı stratejik kararlarla, Şirket'in risk, büyüme ve getiri dengesini en uygun düzeyde tutarak akılcı ve tedbirli risk yönetimi anlayışıyla Şirket'in öncelikle uzun vadeli çıkarlarını gözeterek Şirket'i yönetir ve temsil eder. Yönetim Kurulumuz; Koç Holding'in stratejik hedeflerini tanımlar, ihtiyaç duyulan insan ve finansal kaynaklarını belirler, Yönetim Kurulu ve yönetimin performansını denetler. Koç Holding Yönetim Kurulu, yılda ilke olarak dört defa yaptığı stratejik toplantılarla, Koç Topluluğu'nun üçer aylık dönemler itibarı ile finansal performansını bütçeye göre karşılaştırmalı olarak takip ederken; stratejik konulardaki gelişmeleri de takip etmekte, idari yapının önerilerini de dikkate alarak yeni stratejiler geliştirmekte ve yatırım kararları almaktadır. Kurumsal Yönetim ile ilgili daha fazla bilgi için **2025 Faaliyet Raporu** sayfa 340-352'ye bakınız.

Yönetim Kurulu Yapısı

Yönetim yapısı, faaliyetleri ve komiteleri hakkında detaylı bilgi için **2025 Faaliyet Raporu** sayfa 174-183'e bakınız. Yönetim Kurulu ile ilgili ek bilgilere aşağıdan ulaşabilirsiniz.

2025 faaliyet döneminde Yönetim kurulu, SPK Kurumsal Yönetim İlkeleri'nde yapılan tanıma uygun olarak 11 icracı olmayan ve 1 icracı üye (CEO Levent Çakıroğlu) olmak üzere 12 üyeden oluşmuştur. Bu Rapor tarihi itibarıyla ise yönetim kurulu, 10 icracı olmayan ve 1 icracı üye (CEO Levent Çakıroğlu) olmak üzere 11 üyeden oluşmaktadır.

2025 faaliyet döneminde bağımsız olmayan üyeler, Yönetim Kurulu'nun %67'sini oluşturmuş olup, bu Rapor tarihi itibarıyla ise bu oran %73'tür. 2025 sonu itibarıyla Yönetim Kurulunda üç kadın üye bulunmakta olup, bununla birlikte Koç Holding, Mart 2021'de yürürlüğe koyduğu Yönetim Kurulu Çeşitlilik Politikası uyarınca Yönetim Kurulu'ndaki kadın oranını her zaman en az %30'da tutmayı hedeflemektedir.

Koç Holding'de Yönetim Kurulu, performansını yıllık olarak değerlendirir. Bu çerçevede, 2025 yılında Yönetim Kurulu, tüm sorumluluklarını etkili bir şekilde yerine getirip getirmediğini gözden geçirmek için bir performans değerlendirmesi yapmıştır.

Koç Holding Esas Sözleşmesi'nin 11.2 maddesine göre; Yönetim Kurulu üyeleri en fazla üç yıllık bir süre için seçilebilir ve görev süresi dolan herhangi bir Üye yeniden seçilebilir. Ancak, esas sözleşmede belirtilen üç yıllık süre mümkün olan azami süreyi gösterirken, uygulamada yıllardır seçimler yıllık olarak yapılmaktadır (sadece bir yıl için). Bu kapsamda, 2025 yılında görevde olan tüm Yönetim Kurulu Üyeleri, 2025 yılı faaliyetlerinin tartışıldığı Genel Kurul'a kadar hizmet etmek üzere bir yıl için seçilmiştir.*

Koç Holding'in yönetim kurulu üyelerinin ve üst düzey yöneticilerinin ücretlendirilmesine dair esaslar, "Koç Holding A.Ş. Yönetim Kurulu ve Üst Düzey Yöneticiler İçin Ücret Politikası" ("Ücret Politikası") ile düzenlenmektedir. Koç Holding Ücret Politikası uyarınca sağlanan toplam menfaat tutarını finansal tablolarında ve faaliyet raporlarında açıklamakta olup, ayrıca olağan genel kurul toplantılarında da ilgili açıklamalar yapılmakta, Ücret Politikası ve Ücret Politikası uyarınca sağlanan menfaatler pay sahiplerinin onayına sunulmaktadır.

* 3 Nisan 2025 tarihindeki Olağan Genel Kurul toplantısında seçilen yönetim kurulu üyelerinden, 25 Kasım 2025'te kendi isteğiyle görevinden ayrılan Ahmet Kırman'dan boşalan bağımsız yönetim kurulu üyeliğine 19 Aralık 2025 tarihinde Kudret Önen atanmıştır.

Kurumsal Yönetim

Pay Sahipleri

Pay sahiplerine tanınan haklar Türk Ticaret Kanunu, sermaye piyasası mevzuatı ve Koç Holding'in Esas Sözleşmesi ile düzenlenmektedir.

Koç Holding Esas Sözleşmesi'nin 15. Maddesine göre, Esas Sözleşme uyarınca daha yüksek bir nisap sağlanması gerekmedikçe tüm genel kurul toplantılarında nisaplar bakımından Türk Ticaret Kanunu ve Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemeleri uygulanır.

Bu kapsamda, genel kurul kararları kural olarak sermayenin en az %25'ini temsil eden toplantıdaki oyların çoğunluğu ile, esas sözleşme değişikliğine ilişkin genel kurul kararları ise (mevzuat uyarınca ilgili değişiklik özel bir nisaba tâbi olmadıkça) sermayenin en az yarısını temsil eden toplantıdaki oyların çoğunluğu ile alınır. Esas Sözleşme'de yapılacak değişiklikler için ayrıca özel bir nisap aranacağına dair bir hüküm bulunmamaktadır.

Genel kurul toplantılarında oy kullanma şekli hakkında açıklamalar, toplantı başında pay sahiplerine duyurulmaktadır. Şirket oy haklarının kullanılmasını zorlaştıracak uygulamalardan kaçınmakta ve yurt dışındakiler de dâhil olmak üzere tüm pay sahiplerinin fiziksel veya elektronik ortamda en kolay ve uygun yöntemle oylarını kullanabilmesini sağlamaktadır.

Genel kurul toplantılarında A Grubu payların iki oy, B grubu payların ise bir oy hakkı bulunur. Bununla birlikte, esas sözleşme değişikliğine, ibraya ve sorumluluk davası açılmasına ilişkin kararlarda bütün payların birer oy hakkı vardır. Esas Sözleşme, birikimli oy metodunun uygulanmasına ilişkin herhangi bir hüküm içermemektedir.

Koç Holding, Türk Ticaret Kanunu hükümlerine uygun hareket etmekte olup, pay sahiplerinin genel kurulu toplantıya çağırma hakkı açısından TTK düzenlemeleri geçerlidir, ayrıca bir sınırlama bulunmamaktadır. Bu kapsamda, sermayenin %5'ini temsil eden pay sahipleri yönetim kurulundan, genel kurulu toplantıya çağırmasını veya gündeme madde eklenmesini talep edebilir. Koç Holding gündemle birlikte genel kurul davet ilanını, ilan ve toplantı günleri hariç olmak üzere, en az 3 hafta önceden kamuya duyurmakla yükümlü olduğundan, gündeme madde eklenmesine ilişkin taleplerin bu tarihten önce iletilmesi gerekir.

Etik ve Uyum

Koç Topluluğu'nun portföyü ve giderek büyüyen coğrafi yayılımı, birçok yerel ve uluslararası mevzuata uyum sağlamasını gerektiriyor. Yaygın küresel operasyonlarımız ve geniş paydaş ağımız göz önüne alındığında hem paydaşlarımızın güvenini kazanmamız hem de yüksek etik standartlar sağlamamız bakımından hayati bir önem taşıyor.

2021 yılında devreye aldığımız Uyum Programımız, yüksek uyum standartlarımızın yapı taşları olan kural, politika ve prosedürleri belirliyor. Bu programla yerel ve uluslararası düzeyde paydaşlarımızın beklentilerine daha etkin yanıt verilmesi, uyum risklerinin daha sistematik bir şekilde denetlenmesi ve "İşin Doğrusu" mottosunun gerekliliklerinin yerine getirilmesi amaçlanıyor. Uyum Politikası, Koç Topluluğu için özelleştirilmiş, kapsamlı ve etkili bir uyumluluk çerçevesi oluşturmak ve yasalara ve yönetmeliklere, iç politikalara, iyi kurumsal yönetim uygulamalarına ve etik kurallara uyum konusundaki Koç Topluluğu'nun taahhütlerini göstermek amacıyla hazırlanmıştır. Koç Topluluğu Etik İlkeleri başta olmak üzere Yaptırımlar ve İhracat Kontrolleri, Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele, Suç Gelirlerinin Aklanması, Terörizm ve Kitle İmha Silahlarının Yayılmasının Finansmanının Engellenmesi, Tedarik Zinciri Uyum, İnsan Hakları, Kişisel Verilerin Korunması, Hediye ve Ağırlama, Bağış ve Sponsorluk Politikaları ve ilgili diğer Uyum Politikaları, tüm Koç Topluluğu şirketleri, çalışanları, Koç Topluluğu adına hareket edenler ve ilgili İş Ortaklarımız için bir rehber niteliği taşımaktadır.

Etik İlkeler ve Uyum Politikalarına **buradan** erişilebilir.

Koç Topluluğu'nun Uyum Programı kapsamındaki yükümlülükleri sadece zorunlu düzenlemelere veya sözleşmesel yükümlülüklere uyumla sınırlı olmayıp aynı zamanda Koç Topluluğu'nun üstlenmiş olduğu, üçüncü kişilerle yapılan sözleşmeler, politikalar ve prosedürler gibi organizasyonel standartlara veya gönüllü olarak üstlenilen uyum taahhütlerini de kapsamaktadır.

Koç Holding Hukuk ve Uyum Müşavirliği, Koç Topluluğu genelinde yürütülen uyum faaliyetlerini izlemektedir. Bu sayede, Topluluğu etkileyebilecek uyum risklerini belirlemeyi, gerekli önlemleri almayı ve Uyum Programını Topluluk genelinde etkili, eşit ve tutarlı bir şekilde uygulamayı amaçlıyoruz.

Koç Holding ve Koç Topluluğu şirketlerinin üst yönetimleri tarafından desteklenen Uyum Programı kapsamında, Koç Topluluğu şirketleri bünyesinde uyumdan sorumlu departmanlar belirlendi veya uzmanlar görevlendirildi. Bu kişiler, iş birimleriyle birlikte periyodik olarak uyum risklerini değerlendirmekte ve ayrıca çalışanların ve/veya iş ortaklarının maruz kaldığı risklerin analiz edilmesinden sorumludurlar. Bu değerlendirmelerin tamamlanmasının ardından gerektiğinde Topluluk şirketleri tarafından ek politika ve prosedürler hazırlanarak uyarlanmakta, dokümanlar ve iş akışları güncellenmekte ve yüksek riskli konularda düzenli olarak eğitimler verilmektedir. Özel olarak hazırlanan uyumluluk incelemeleri ve analizler, Koç Topluluğu'nun özelliklerini, karmaşıklığını, risklerini, risk iştahını, yönetim yapısını, iş hatlarını, ürün ve hizmetlerini, endüstri sektörünü, pazar rekabetini, düzenleyici manzarayı, potansiyel müşterileri ve iş ortaklarını dikkate alır. Ek olarak, yabancı hükümetlerle yapılan işlemler, yabancı hükümetlere yapılan ödemeler, üçüncü tarafların kullanımı, hediyeler, seyahat ve eğlence masrafları ve hayırsever katkılar da dâhil olmak üzere işlemleri değerlendirir.

Uyum Programı ile ilgili raporlar ve sonuçlar düzenli olarak Risk Yönetimi Komitesine bildirilmektedir.

Etik ve Uyum

Etik Kurallar ve Uyum Politikalarına aykırı herhangi bir ihlal, Koç Topluluğu Etik Hat (koc.com.tr/ ihbarbildirim) üzerinden bildirilebilir. Koç Topluluğu Etik Hattı, dünya genelindeki tüm Koç Topluluğu şirketlerinin çalışanlarına, iş ortaklarına ve diğer paydaşlara çevrimiçi olarak 34 dilde ve telefon üzerinden 19 dilde 50'den fazla ülkede erişilebilir. Etik Hat, anonim bildirimlere olanak tanıyan bağımsız bir üçüncü taraf tarafından yönetilmektedir. Topluluk çalışanları ve paydaşları, bildirimleriyle ilgili olası misilleme karşısında korunmaktadır.

Koç Topluluğu, çalışanlarını ve paydaşlarını korumayı hedeflemekte olup uyum politikalarının ihlal edildiğinin tespit edildiği durumlarda, gerekli aksiyonu almaktadır.

Uyum Programı'nın tüm paydaşlar tarafından benimsenmesi ve Topluluk nezdinde uyum kültürünün pekiştirilmesi için çalışanlara yönelik Uyum Programı iletişim çalışmaları ve temel uyum riski alanlarında Etik İlkeler, Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele, İnsan Hakları, Yaptırımlar ve İhracat Kontrolleri, Rekabet Hukuku, Kişisel Verilerin Korunması gibi konularda interaktif çevrim içi eğitimler tasarlanmıştır. Bununla birlikte, Psikolojik Taciz (Mobbing) ile karşılaşmamak ve bu konudaki farkındalığı artırmak amacıyla 2025 yılı itibarıyla "İş Yerinde Saygı Kültürü" eğitimi, tüm çalışanlara çevrimiçi olarak verilmeye başlanmıştır. Koç Topluluğu şirketlerinde görev alan uyumdan sorumlu çalışanlara ise teknik mesleki eğitimler düzenli olarak verilmektedir.

Türüne Göre Ortaya Çıkan Konular*	
Çalışan Aleyhine Eylemler	1.014
Şirket Aleyhine Eylemler	421
İş Ortakları Kaynaklı İhlaller	107
Özel Kanun İhlalleri	67

Soruşturma Sonuçları	
İddia Doğrulanmadı/Belirsiz	547
İddia Doğrulandı	251
Uyum ile ilgili olmadığı sonucuna ulaşıldı	613
Bildirimde yetersiz bilgi bulunması nedeniyle soruşturulamadı	49
Müşteri Şikayeti Niteliğinde Olduğu Belirlendi	149

Konularına Göre Aykırılık Tespit Edilen Vaka Sayısı	
Yolsuzluk veya Rüşvet	0
Ayrımcılık, Taciz veya Mobbing	19
Veri Gizliliği	1
Çıkar Çatışması	1
Para Aklama veya İçeriden Ticaret	0
Sağlık ve Güvenlik	1
Şiddet	1

Tespit Edilen Vakalar İçin Alınan Aksiyonla	
Disiplin Cezası	64
Hukuki işlem	10
Tedbir Önerisi Gerekli Görülmedi	87
Politika/Süreç İyileştirme	55
İş Akdinin Feshi	20
Eğitim	15

* Tanımlar, raporlama yapısı ve soruşturma süreci için **Koç Topluluğu İhbar Politikası**'na bakınız.

Sürdürülebilirlik Stratejimiz

Koç Topluluğu'nun iş modelinin odağında, faaliyet gösterdiği ülkeler ve dünya için uzun soluklu, sürdürülebilir değer yaratmak bulunur. Topluluğun geçmişten gelen mirası, etki gücü ve liderlik rolü, sürdürülebilirlik alanında çeşitli fırsatlar sunar. Bu doğrultuda, sürdürülebilirlik alanındaki çalışmalarımızı **Geleceğe Birlikte** stratejisinin bir parçası olarak yönetiyoruz. Ana eksenleri iş, insan, dünya ve toplum olarak belirlenen **Geleceğe Birlikte** stratejisi, Koç Topluluğu'nun sahip olduğu yetenek, erişim ağı, teknoloji ve inovasyon gücüyle hayata geçiriliyor.

Geleceğe Birlikte stratejisinin dört ana ekseni bulunmaktadır: iş, insan, dünya ve toplum. Birbiriyle bağlantılı olan bu dört eksenin her biri eşit öneme sahiptir. Gerek büyük ve karmaşık sorunları ele almak için yapılan inovasyon çalışmaları, gerek dijital araçlarla iklim değişikliğine karşı yürütülen çalışmalar veya Topluluk bünyesindeki yetenekleri geleceğe taşımak için benimsenen kapsayıcı liderlik yaklaşımı; bu eksenlerin birbiriyle ne denli yakın ilişkide olduklarını açıkça göstermektedir.

Geleceğe Birlikte stratejisinin dört ana ekseni bulunuyor: **iş**, **insan**, **dünya** ve **toplum**. Birbiriyle bağlantılı olan bu dört eksenin her biri eşit öneme sahiptir.

Sürdürülebilirlik Stratejimiz

Düşük Karbon Ekonomisine Geçiş

2050 hedefimize portföyümüzün iklim krizine bağlı risk ve fırsatlarını yöneterek ulaşacağız.

İnovasyon

İnovasyonu iş süreçlerimizin merkezine taşıma hedefi doğrultusunda, Koç Topluluğu genelinde inovasyon kültürünü yaygınlaştırmayı hedefliyoruz.

Geleceğin Yetenekleri

Daha güçlü bir gelecek için, çalışanlarımıza yarının iş ortamlarında başarılı olmalarını sağlayacak becerileri kazandırarak, yetenek havuzumuzu büyütüyor ve güçlendiriyoruz.

Çeşitlilik ve Kapsayıcılık

Herkese eşit fırsat sunmak ve yaş, cinsiyet ve iş kategorisi farkı gözetmeksizin tüm çalışma arkadaşlarımızın gereksinimlerine uygun ortamı oluşturmak için çalışıyoruz.

Yapay Zekâ Dönüşümü

Yapay zekâ teknolojilerinin sunduğu olanaklardan en üst seviyede yararlanma hedefiyle, Topluluğumuzdaki dijital dönüşüm liderleri tarafından desteklenen bir değişim yönetimi programı yürütüyoruz.

Sürdürülebilirlik Yönetimi

Güçlü kurumsal yönetim, uzun soluklu başarının anahtarıdır. Koç Topluluğu şirketleri bu sayede performanslarını iyileştirebiliyor ve risklerini azaltabiliyorlar. Koç Holding'in iş alanlarında gösterdiği başarısının sürekliliğini sağlamak açısından kurumsal yönetim ve ÇSY konularında şeffaflığın artırılması, başta yatırımcılar olmak üzere tüm paydaşlar tarafından vazgeçilmez olarak görülüyor. Sürdürülebilirlik, kurumsal yönetim yaklaşımımızın ayrılmaz bir parçasını oluşturuyor. Bu bağlamda Koç Holding, "**Geleceğe Birlikte**" stratejisi ve diğer öncelikli konular çerçevesinde sağladığı ilerlemeyi, Türkiye Sermaye Piyasası Kurulu (SPK) Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi'ne uygun hazırlanan düzenli raporlarla, Kurumsal Yönetim Komitesi; sürdürülebilirlik ve iklimle bağlantılı risk ve fırsat çalışmalarını Risk Komitesi kanalıyla Yönetim Kurulu ile paylaşıyor.

Kurumsal İletişim Direktörlüğü altında yer alan ve CEO'ya bağlı çalışan Sürdürülebilirlik Birimi, Topluluk bünyesindeki farklı birimlerin eşgüdümünden ve stratejinin uygulanmasından sorumludur. Ayrıca, ilgili Koç Topluluğu şirketlerinde Genel Müdür veya Genel Müdür Yardımcısı'na bağlı bir sorumlu yönetici belirlenmekte, bu kişi çalışmalarını şirketin çevre, insan kaynakları, finans, hukuk, denetim, satın alma, inovasyon ve dijital dönüşüm ekipleri ile koordineli olarak yürütmektedir. Koç Topluluğu şirketlerindeki ilgili birimler, Koç Holding'in sürdürülebilirlik çalışmaları hakkında düzenli olarak bilgilendirilmektedir. Bu birimler, sektörel bağlantılar kurmak, küresel trendleri ve olası etkileri değerlendirmek ve şirketlerin stratejik önceliklerini ve en iyi uygulamalarını paylaşmak için yılda iki kez toplanmaktadır.

Koç Topluluğu Karbon Dönüşüm Programı, Koç Holding CEO'su Levent Çakıroğlu liderliğinde yönetilmekte ve Koç Holding bünyesindeki sürdürülebilirlik, finans, strateji ve iş geliştirme ekipleri tarafından koordine edilmektedir. Program, Topluluk şirketlerinden üst düzey yöneticilerinden oluşan Karbon Dönüşüm Liderleri'nin yanı sıra Ar-Ge, çevre, finans, inovasyon, insan kaynakları, kurumsal iletişim, pazarlama, satın alma, strateji ve üretim gibi çeşitli departmanlardan çalışanların katkılarıyla ilerlemektedir. Koç Topluluğu Çevre Kurulu teknik destek sağlamaktadır.

Sürdürülebilirlik Yönetimi

Çevresel Sosyal Kurumsal (ÇSY) Yönetim Gözetimi

Koç Holding Yönetim Kurulu; aldığı stratejik kararlarla, Şirket'in risk, büyüme ve getiri dengesini en uygun düzeyde tutarak akılcı ve tedbirli risk yönetimi anlayışıyla Şirket'in öncelikle uzun vadeli çıkarlarını gözeterek Şirket'i idare ve temsil etmektedir.

Yönetim Kurulu: Gözetim, Yetkinlikler ve Deneyim

Yönetim Kurulu seviyesinde ÇSY bağlantılı risk ve fırsatların takibi, Risk Yönetimi Komitesi'nin görevleri arasında yer almaktadır. Risk Yönetimi Komitesi Çalışma Esasları'na göre Risk Yönetimi Komitesi'nin rolü, risklerin erken tespiti ile etkin gözetimi ve yönetimini sağlayacak bir risk yönetim sistemi konusunda Yönetim Kurulu'na önerilerde bulunmaktır. Bu doğrultuda, Risk Yönetimi Komitesi'nin amacı, Şirket yönetiminden aldığı raporları inceleyerek Şirketin varlığını, gelişmesini ve devamını tehlikeye düşürebilecek mevcut ve potansiyel stratejik, operasyonel, finansal, hukuki, sürdürülebilirlik ve diğer tüm riskleri değerlendirmek ve bu riskleri Yönetim Kurulu'na raporlayarak, Şirket'in kurumsal risk profiliyle uyumlu önleyici tedbirler konusunda önerilerde bulunmaktır. Bu kapsamda, Komite'nin görevleri arasında iç kontrol sistemlerinin geliştirme ve entegrasyonuna yönelik alternatiflerin değerlendirilmesi ve Yönetim Kurulu'na önerilerin sunulması da yer almaktadır. Komite yılda en az altı kez toplanmaktadır.

Risk Yönetimi Komitesi 2025 yılında, Şirket'in risk durumunun değerlendirilmesi ve riskli görülen konularda alınması gereken önlemlerin belirlenmesi, bilgi güvenliği uygulamalarının değerlendirilmesi, uyum risklerinin gözetimi ve ilgili çalışmaların takibi ile sürdürülebilirlik risklerinin değerlendirilmesi ve faaliyet raporunda yer alacak risk yönetimine ilişkin kısımların hazırlanması amacıyla çalışmalar yürütmüştür.

Sürdürülebilirlik Koordinatörü, ÇSY ile ilgili gelişmeleri, yılda en az iki kez Risk Yönetimi Komitesine raporlamaktadır.
Risk Yönetimi Komitesi'nin iki üyesi, Başkan olarak Peter Martyr ve Üye olarak Caroline N. Koç'tur. Peter Martyr, küresel strateji, kurumsal yönetim ve kurumsal risk yönetimi alanlarında geniş bir deneyime sahiptir. Görev aldığı şirketler bünyesinde sürdürülebilirlik, ÇSY risk danışmanlığı ve düzenlemelere uyum konularında, özellikle sürdürülebilirlik ve finansal hizmetler alanlarında yürütülen çalışmaları ileriye taşımada önemli bir rol oynamıştır. Caroline N. Koç ise sivil toplumdaki uzun süreli çalışmaları sayesinde çevresel ve sosyal sürdürülebilirlik konusunda güçlü bir bakış açısı sunmaktadır. Akdeniz Koruma Derneği'nin kurucu üyelerinden biri olarak, Türkiye'de deniz ekosistemlerinin korunması ve biyolojik çeşitliliğin desteklenmesine aktif olarak katkıda bulunmaktadır. Ayrıca, eğitim ve kapsayıcılık odaklı çeşitli girişimlerde de yer almaktadır.

Glass Lewis Yönetim Kurulu Yetenek Matrisi değerlendirmelerine dayalı olarak, Koç Holding Yönetim Kurulu üyelerinin %50'sinin çevresel beceri ve/veya uzmanlığa sahip olduğu belirlenmiştir.

Bu beceri ve uzmanlıklar, üyelerin çevre STK'larındaki kurucu/mütevelli heyeti/Yönetim Kurulu üyeliği görevleri ve/veya profesyonel deneyimleri kapsamındaki ÇSY odaklı çalışmalarına dayanarak belirlenmiştir.

Sürdürülebilirlik Yönetimi

Yönetim Kurulu gözetimini destekleyici üst yönetim rolleri

Chief Executive Officer (CEO): İklimle bağlantılı risk ve fırsatlar Koç Holding CEO'sunun liderliğinde yürütülen Koç Topluluğu Karbon Dönüşüm Programı kapsamında yönetilmektedir. Ayrıca, CEO, Koç Holding'i küresel sürdürülebilirlik girişimlerinde temsil etmektedir; örneğin, Avrupa Yeşil Mutabakatı için WEF Leaders for European Growth and Competitiveness İnisiyatifi'ne katılarak, şirketin küresel çevre hedeflerine olan bağlılığını göstermektedir. Koç Holding, aynı zamanda Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi'nin bir girişimi olan CEO Water Mandate'in bir destekleyici şirketidir ve bu girişim, su yönetimi konusunda uluslararası bir çerçeveye uyum sağlamak ve küresel ölçekte en iyi uygulamalardan öğrenmek amacıyla bir platform sunmaktadır.

Chief Financial Officer (CFO): Koç Holding'in CFO'su, finansal bakış açısının sürdürülebilirlik çalışmalarına entegrasyonunu sağlar ve ÇSY taahhütlerini eyleme geçirilebilir finansal stratejilere dönüştürmede kilit bir rol oynar.

Kurumsal İletişim Direktörü: Koç Holding Kurumsal İletişim Direktörü, Koç Holding'in üst düzey yöneticileri arasındadır ve ÇSY öncelikli alanlarında ilerlemeyi sağlamaktan sorumludur, özellikle ÇSY ile ilgili hedeflere odaklanır. Kurumsal İletişim Departmanının bir parçası olan Sürdürülebilirlik Birimi, stratejinin uygulanmasından ve Grup genelindeki farklı birimlerin koordinasyonundan sorumludur.

Sürdürülebilirlik Koordinatörü: Koç Holding'deki Sürdürülebilirlik Koordinatörü, iklimle ilgili stratejiyi yönetir, risk ve fırsat yönetimini, hedef belirlemeyi ve uygulamayı Topluluk Şirketleri arasında koordine eder. Sürdürülebilirlik Koordinatörü, iklimle ilgili çalışmalara yönelik ilerlemeleri CEO ve CFO'ya ve yılda en az 2 kez Risk Komitesi'ne raporlar. Sürdürülebilirlik Koordinatörü ayrıca, çevresel zorluklar ve fırsatlar ile ilgili olarak Topluluk çapında bir kurul olan Çevre Kurulu'nun Başkanlığını yapmaktadır. Sürdürülebilirlik Koordinatörü, UN Global Compact Türkiye Yönetim Kurulu üyesidir.

Koç Holding içinde birimler arası koordinasyon: Sürdürülebilirlik Birimi, Holding içindeki Finans, Strateji ve İş Geliştirme, Girişim Sermayesi Yatırımları, İnsan Kaynakları, İSG, Uyum ve Bilişim Teknolojileri birimleriyle koordinasyon halinde çalışmaktadır. İklimle ilgili sermaye tahsisi, Finans birimiyle koordinasyon halinde gözden geçirilir ve değerlendirilir. Strateji ve İş Geliştirme birimi, potansiyel birleşme & satın alma ve/veya iş geliştirme fırsatlarını izler ve Koç Topluluğu'nun yeşil dönüşümüne katkı sağlayabilecek fırsatların fizibilitesini değerlendirir. Benzer şekilde, Koç Holding Girişim Sermayesi Yatırımları Grup Müdürlüğü, Topluluk şirketleri tarafından yapılan girişim sermayesi yatırımlarının koordinasyonu konusunda çalışmaktadır. İklimle ilgili yatırımlar, genel kapsam içinde değerlendirilir ve genel fizibiliteye tabi tutulur.

İş Modeli ve Değer Zincirimiz

KOÇ HOLDİNG ANA İŞ KOLLARI

ENERJİ
Rafineri, LPG ve Akaryakıt Dağıtımı
Tüpraş I OPET I Aygaz

Yenilenebilir Enerji
Entek

OTOMOTİV
Otomotiv, Yedek Parça ve Traktör Üretimi
Ford Otosan I TOFAŞ I Otokar I TürkTaktör

Perakendecilik ve Kiralama
Otokoç

DAYANIKLI TÜKETİM
Beyaz Eşya
Arçelik

FİNANS
Bankacılık, Finansal Hizmetler & Sigortacılık
Yapı Kredi

DİĞER
Ev Geliştirme Perakendeciliği
Turizm (Otel, Restoran, Marina, Duty-Free)
Motor Üretimi
Bilgi Teknolojileri, Finansal Teknolojileri
Sağlık
Gemi İnşaat

DEĞER ZİNCİRİ

Holding Düzeyi

Yukarı Akış

2. Kademe
- Finansal fon havuzlarının oluşturulması
- Kurumsal yazılım ürünlerinin sağlanması
- Bulut altyapılarının ve veri merkezlerinin işletilmesi

1. Kademe
- Borçlanma ve finansman sağlama hizmetleri
- Bağımsız denetim faaliyetleri
- Danışmanlık faaliyetleri

Kendi Operasyonları
- Yönetim Kurulu düzeyinde yönetişim ve stratejik karar alma
- Topluluk düzeyinde finansal yapı ve performansın yönetilmesi
- Bağlı ortaklıkların stratejik yönlendirilmesi ve koordinasyonu
- İnsan kaynakları ve yetenek yönetiminin yürütülmesi
- IT, dijital ve veri yönetiminin yürütülmesi
- Kurumsal iletişim ve itibar yönetiminin yürütülmesi
- Portföy yönetimi ve sermaye tahsisi
- ESG ve sürdürülebilirlik yönetiminin koordine edilmesi
- Grup genelinde politika, standart ve süreçlerin belirlenmesi

Aşağı Akış*
- Topluluk genelinde ortak ticari ve operasyonel sinerjilerin oluşturulması
- Stratejik iş birlikleri ve partnerliklerin şekillendirilmesi
- Varlıklarının ve ortak altyapıların etkin kullanımı
- Sponsorluk ve kurumsal iş birliklerinin yürütülmesi
- Yatırımcı, finansal kurumlar ve stratejik paydaşlarla ilişkilerin yürütülmesi
- Satış kanalları ve pazar erişiminin desteklenmesi
- Kurumsal itibar, görünürlük ve dış algının oluşması

* Koç Topluluk'unun iş ortaklıkları, değer zincirinde aşağı akışta konumlandırılmıştır.

ENERJİ
Ana enerji kaynaklarının çıkarımı → Enerji girdilerinin tedariği → Rafineri, yakıt işleme ve enerji üretimi → Gaz ve yakıt dağıtımı ve satışı; Son kullanıcılara elektrik tedariki

FİNANS
Toptan fonlama işlemleri → Mevduat toplama ve fonlama faaliyetleri; Bankacılık, kredi ve likidite yönetimi faaliyetleri → Finansal ürün ve hizmetlerin sağlanması

DAYANIKLI TÜKETİM
Hammadde üretimi → Bileşen ve teknolojik ekipman tedariği → Ev aletleri üretimi ve montajı; Ürün geliştirme ve enerji verimliliği mühendisliği → Ürün satışı ve dağıtımı; Satış sonrası hizmetler ve ürün yaşam döngüsü desteği

OTOMOTİV
Hammadde üretimi → Bileşen ve sistem tedariği → Araç ve ekipman üretimi; Mühendislik, platform ve ürün entegrasyonu → Araç satışı ve dağıtımı; Satış sonrası hizmetler ve yaşam döngüsü desteği

Çifte Önemlilik Analizi

Koç Holding, sürdürülebilirlik stratejisinin ve kurumsal değer yaratma anlayışının temel unsurlarından biri olarak çevresel, sosyal ve kurumsal yönetim (ÇSY) konularını sistematik bir şekilde değerlendirmektedir.

2023 yılında sürdürülebilirlik stratejisini paydaş beklentileri ve dış trendlerle uyumlu hale getirmek adına gerçekleştirdiği çifte önemlilik analizini 2025 yılında Kurumsal Raporlama Direktifi (CSRD) kapsamında Avrupa Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları (ESRS) ile uyumlu olacak şekilde güncellemiştir.

Gerçekleştirilen çifte önemlilik yaklaşımı iki temel boyuttan oluşmaktadır:

Etki Önemliliği	Finansal Önemlilik
Koç Topluluğu'nun faaliyetlerinin toplum, ekonomi ve çevre üzerindeki etkilerini kapsamaktadır.	Sürdürülebilirlikle ilgili risk ve fırsatların Koç Topluluğu'nun finansal performansı ve uzun vadeli değer yaratma kapasitesi üzerindeki etkilerini kapsamaktadır.

Çifte önemlilik yaklaşımı ile, sürdürülebilirlik konularının hem Topluluğun finansal performansı ve uzun vadeli değer yaratma kapasitesi üzerindeki etkilerini (finansal önemlilik) hem de faaliyetlerin toplum, ekonomi ve çevre üzerindeki mevcut ve potansiyel etkilerini (etki önemliliği) bütüncül bir bakış açısıyla değerlendirilmesi amaçlanmaktadır. Bu yaklaşım, sürdürülebilirlik risklerinin, fırsatlarının ve etkilerinin daha kapsamlı bir bakış açısıyla belirlenmesine ve yönetilmesine katkı sağlamaktadır.

Analiz süreci kapsamında değer zincirindeki iç ve dış paydaşların görüşleri değerlendirilmiş, sektör dinamikleri, düzenleyici gelişmeler ve stratejik öncelikler dikkate alınmıştır. Elde edilen sonuçlar çerçevesinde Koç Topluluğu için en önemli sürdürülebilirlik konuları belirlenmiş ve bu konuların stratejiye, hedeflere, risk yönetimi süreçlerine ve raporlama uygulamalarına bütüncül şekilde entegrasyonu sağlanmıştır. Koç Topluluğu, ESRS gereklilikleri doğrultusunda bir sürdürülebilirlik konusunu, etki önemliliği veya finansal önemlilik kriterlerinden en az birini karşılaması durumunda "önemli sürdürülebilirlik konusu" olarak değerlendirmektedir.

2025 raporlama döneminde Koç Holding tarafından gerçekleştirilen çifte önemlilik analizi EY tarafından güvence altına alınmıştır.

Analiz adımları 4 temel odak konu altında toplanmaktadır:

1. Anlama: İş Faaliyetlerinin, Değer Zincirinin ve Potansiyel Olarak İlgili Konuların Anlaşılması
- Küresel Trendler ve Dış Çevre Analizi
- İş Faaliyetlerinin Anlaşılması ve Değer Zincirinin Haritalandırılması

2. Belirleme: Etkilerin, Risklerin ve Fırsatların Belirlenmesi
- Etkilerin Belirlenmesi
- Risklerin ve Fırsatların Belirlenmesi

3. Değerlendirme: Önemliliğin Değerlendirilmesi
- Etkilerin Değerlendirilmesi Amacıyla İlgili Paydaşların Sürece Dâhil Edilmesi
- Etki Önemliliği Puanlaması
- Finansal Önemlilik Puanlaması

4. Sonuçlandırma: Önemli Konuların Belirlenmesi
- Eşik Değerlerin Belirlenmesi ve Uygulanması
- Matris Oluşturma

Çifte Önemlilik Analizi

1. Anlama: İş Faaliyetlerinin, Değer Zincirinin ve Potansiyel Olarak İlgili Konuların Anlaşılması

1.1 Küresel Trendler ve Dış Çevre Analizi

Bağlam analizi doğrultusunda sürdürülebilirlik konuları, Topluluğun faaliyet gösterdiği sektörler, iş modeli, değer zinciri, stratejik öncelikleri ve yatırım portföyü dikkate alınarak değerlendirilmiştir. Ayrıca, küresel ve sektörel boyutta kapsamlı trend analizi süreci yürütülmüştür. SASB, WEF, S&P Risk Atlası gibi uluslararası kaynaklar incelenmiştir.

Bu analiz ile Topluluğunun faaliyetlerine ve değer zincirine ilişkin sürdürülebilirlik etkilerinin, risklerin ve fırsatların doğru şekilde belirlenmesi ve önceliklendirilmesi hedeflenmiştir.

Analiz sürecinde, ESRS1 Uygulama Rehberi'nde tanımlanan sürdürülebilirlik konuları referans alınarak Topluluk Şirketleri'nin faaliyet alanları, sektörel dinamikleri ve değer zincirleri değerlendirilmiş, bu değerlendirme sonucunda ilgili sürdürülebilirlik konuları ile ilişkilendirme ve haritalama çalışması gerçekleştirilmiştir. Bunun yanı sıra mevcut ve gelişmekte olan düzenleyici gereklilikler, küresel sürdürülebilirlik eğilimleri ve paydaş beklentileri dikkate alınarak Topluluğun sürdürülebilirlik bağlamı bütüncül bir yaklaşımla değerlendirilmiştir.

Topluluk, 2023 yılında gerçekleştirdiği çifte önemlilik analizi kapsamında ulusal ve uluslararası raporlama standartları, sektörel gelişmeler ve küresel sürdürülebilirlik trendlerini değerlendirerek 25 öncelikli konu belirlemiştir. Yapılan değerlendirmeler neticesinde, bu konular önem derecesine göre sıralanmış ve sürdürülebilirlik stratejisinin şekillendirilmesinde temel girdi olarak kullanılmıştır.

Değer zincirinin detaylarına **İş Modeli ve Değer Zinciri** bölümünden ulaşabilirsiniz.

Raporlama döneminde tamamlanan çifte önemlilik analizi kapsamında önceki çalışmanın çıktılarını gözden geçirilmiş, belirlenen konular ESRS'lerde tanımlanan açıklama gereklilikleri ile uygulama rehberleri doğrultusunda yeniden analiz edilmiştir. Bu doğrultuda, **ESRS kapsamında yer alan 14 sürdürülebilirlik konu başlığı ve bu başlıklar altında tanımlanan alt konularla birlikte, Topluluğa özgü olarak belirlenen 2 spesifik konu değerlendirilmeye alınmıştır.**

Bu sayede, 2023 yılında oluşturulan önemlilik perspektifi korunurken, sürdürülebilirlik konuları ESRS gereklilikleri doğrultusunda güncellenmiş, kapsamı genişletilmiş ve çifte önemlilik yaklaşımı çerçevesinde etki, risk ve fırsat boyutlarıyla yeniden ele alınmıştır.

Çifte Önemlilik Analizi

1.2 İş Faaliyetlerinin Anlaşılması ve Değer Zincirinin Haritalandırılması

Çifte Önemlilik Analizinin ikinci fazında, Topluluğun değer zinciri uçtan uca değerlendirilerek faaliyet gösterilen sektörler, bağlı ortaklıklar, iştirakler ve iş ortaklarıyla şekillenen ekosistemi bütüncül ve kapsayıcı bir yaklaşımla ele alınmıştır. Analiz kapsamında değer zinciri yukarı yönlü (1. seviye ve 2. seviye dahil olmak üzere*), Topluluğun kendi operasyonları ve aşağı yönlü faaliyetler olmak üzere üç temel aşamada, aktivite bazlı değerlendirilmiştir.

Topluluk, etki, risk ve fırsatların belirlenmesi ve analiz edilmesi amacıyla hem Holding hem de 4 ana sektör olan enerji, otomotiv, dayanıklı tüketim ve finans bünyesindeki temel iş kollarını ve faaliyet alanları tanımlanmış, analiz kapsamına dâhil edilecek faaliyetlerin sınırları netleştirilmiştir.

Bu adımdaki ana fazlar

1	**Değer Zincirinin Tanımlanması ve Kapsamlandırılması**	Çifte önemlilik analizinin temel bileşenlerinden biri olarak Koç Topluluğu'nun değer zinciri detaylı şekilde haritalandırılmıştır. Bu süreçte amaç; Topluluğun faaliyetleri ve değer zinciri boyunca gerçekleştirilen temel aktiviteleri görünür kılmak, etkilerin, risklerin ve fırsatların yoğunlaşabileceği alanları belirlemek, aktiviteleri ESRS sürdürülebilirlik konuları ve alt konuları ile ilişkilendirmek ve ilgili paydaş gruplarını tanımlamaktır. Değer zinciri, yukarı yönlü, Topluluğun kendi operasyonları ve aşağı yönlü faaliyetler olmak üzere üç aşamada değerlendirilmiştir.
2	**Kritik Aktivite Tanımının Yapılması ve Aktivitelerin Belirlenmesi**	Topluluk için kritik aktivite tanımı yapılarak değer zincirinde hangi aktivitelerin bu kapsama gireceği belirlenmiştir. **Kritik Aktivite Tanımı:** Koç Holding olarak, bağlı ortaklıklarımız ve iştiraklerimizle birlikte yürüttüğümüz faaliyetler içinde, Topluluğun iş sürekliliği ve uzun vadeli değer yaratımı açısından kritik öneme sahip, etkilerin ve finansal risk/fırsatların yoğunlaştığı faaliyet kümesini "kritik aktiviteler" olarak tanımlarız[1]. Değer zincirinin her halkası önemli olmakla birlikte, kritik aktiviteler, aşağıdaki kriterler temel alınarak yapılan analiz ve önceliklendirme sonucunda belirlenir: • Portföy ölçeği ve kaynak kullanımı (finansal/insani/operasyonel) • Çevresel ve sosyal etki potansiyeli • Mevzuat/uyum gereklilikleri ve paydaş hassasiyetleri • Tedarik ve hizmet sürekliliğine yönelik bağımlılık • Alternatiflerin sınırlılığı • Aksaması halinde Topluluk şirketleri operasyonlarında zincirleme kesinti yaratma potansiyeli *[1] Enerji, Otomativ, Dayanıklı Tüketim, Finans ve diğer olarak tanımlanmıştır.* Koç Topluluğun faaliyet gösterdiği sektörler, iş kolları ve bağlı ortaklıklarının faaliyetleri değerlendirilerek önemli etki, risk ve fırsatlar yaratma potansiyeline sahip kritik aktiviteler belirlenmiştir. Bu çalışma ile analiz kapsamında değerlendirilecek faaliyetlerin sınırları netleştirilmiş ve öncelikli odak alanları tanımlanmıştır.
3	**Kritik Paydaşların Belirlenmesi**	Değer zinciri analizinin çıktıları ve belirlenen kritik aktiviteler esas alınarak, Koç Topluluğu'nun faaliyetlerinden etkilenen veya faaliyetleri üzerinde etkisi bulunan kilit paydaş grupları belirlenmiştir. Bu kapsamda çalışanlar, tedarikçiler, müşteriler, bayiler, uluslararası kuruluşlar, sivil toplum kuruluşları, yatırımcılar ve diğer ilgili paydaşlar değerlendirilmiştir. Böylelikle, çifte önemlilik analizinde dikkate alınacak paydaş evreni oluşturulmuş ve çalışma kapsamı netleştirilmiştir.

* Birinci seviye yukarı yönlü değer zinciri, şirketin doğrudan ticari ilişki içinde olduğu tedarikçi ve hizmet sağlayıcıları ifade etmektedir. İkinci seviye yukarı yönlü değer zinciri ise şirketin doğrudan çalıştığı tedarikçilerin tedarikçileri ve bu paydaşların sağladığı ürün, hizmet ve hammaddeleri kapsamaktadır.

Çifte Önemlilik Analizi

2. Belirleme: Etkilerin, Risklerin ve Fırsatların Belirlenmesi

Çifte önemlilik yaklaşımı doğrultusunda Koç Topluluğu, sürdürülebilirlik önceliklerini hem faaliyetlerinin çevre ve toplum üzerindeki etkileri hem de sürdürülebilirlik risk/fırsatlarını iş modeli, finansal performansı ve uzun vadeli değer yaratma kapasitesi üzerindeki yansımaları kapsamında değerlendirmektedir.

2.1 Etkilerin Belirlenmesi

Koç Topluluğu, olumlu ve olumsuz etkilerin belirlenmesi aşamasında, Topluluk Şirketlerinin NACE kodları, faaliyet yapıları ve konsolidasyon yaklaşımları gözetilerek kapsamlı sektörel analizler gerçekleştirilmiştir. Aynı zamanda mevcut ve önceki yıllarda yürütülen çalışmalar ile dış çevre analizleri gözden geçirilmiştir. Bu sayede, faaliyet gösterilen sektörlerin çevresel, sosyal ve yönetsel etkileri değerlendirilmiştir. Böylece, ortaya çıkabilecek mevcut ve potansiyel etkiler bütüncül bir yaklaşımla incelenmiştir.

Koç Topluluğu, belirlenen altı kritik paydaş grubunun görüşlerini almak amacıyla, ESRS sürdürülebilirlik konuları ve Topluluğa özgü şirket spesifik konulara yönelik tanımlanan olumlu ve olumsuz etkilerin değerlendirilmesi için 6 paydaş grubunu temsil eden bir katılımcı grubuyla çevrimiçi anket çalışması gerçekleştirmiştir. Ayrıca hem uluslararası hem de Türkiye'de konumlanan yatırımcılar ile tanımlanan etkilere ilişkin görüşlerinin alındığı çevrimiçi oturumlar gerçekleştirmiştir.

2.2 Risk ve Fırsatların Belirlenmesi

Koç Holding, risk ve fırsatların belirlenmesi sürecinde ise iki perspektifli bir çalışma yürütmüştür. İlk aşamada, Topluluk Şirketlerinin mevcut risk envanterleri değerlendirilmiş, şirketlerin iş modelleri, operasyonel yapıları ve sektörel dinamikleri dikkate alınmıştır. İkinci aşamada ise SASB sektör standartları, İklimle Bağlantılı Finansal Beyanlar Görev Gücü (TCFD) açıklamaları, S&P Risk Atlası ve Dünya Ekonomik Forumu'nun 2025 Küresel Risk Raporu gibi uluslararası kaynaklardan yararlanılarak kapsamlı bir risk ve fırsat değerlendirme yaklaşımı benimsenmiştir.

Bu yaklaşımla Topluluğun, değer zinciri genelinde sürdürülebilirlik konularıyla ilişkili etkiler, risk ve fırsatlar sistematik olarak değerlendirilerek etki, risk ve fırsat envanteri oluşturulmuştur. Bu kapsamda elde edilen bulgular, sürdürülebilirlik konularının kısa, orta ve uzun vadede Topluluğun stratejisi, finansal durumu, performansı ve geleceğe yönelik stratejik yol haritası üzerindeki etkilerini değerlendirmeye katkı sağlamaktadır. Ayrıca, karar alma ve önceliklendirme süreçlerine girdi oluşturmaktadır.

Koç Holding, potansiyel etkiler kapsamında zaman ufkunu aşağıdaki şekilde değerlendirmektedir:

Vade	Zaman
Kısa Vade	0-3 yıl
Orta Vade	4-9 yıl
Uzun Vade	10 yıl ve üzeri

Çifte Önemlilik Analizi

3. Değerlendirme: Önemliliğin Değerlendirilmesi

Önemli olarak değerlendirilen bilgiler, Topluluğun mevcut ve potansiyel yatırımcıları ile genel amaçlı finansal tablo kullanıcılarının karar alma süreçlerini makul ölçüde etkileyebilecek nitelikteki sürdürülebilirlik ilgili risk ve fırsatlara dayanmaktadır. Bu çerçevede, söz konusu risk ve fırsatlar, finansal performans, nakit akışları ve Topluluğun uzun vadeli değer yaratma kapasitesi üzerindeki olası etkileri gözetilerek değerlendirilmekte ve finansal raporlama süreçlerine entegre edilmektedir.

3.1 Etki Değerlendirilmesi Amacıyla ilgili Paydaşların Sürece Dahil Edilmesi

Değer zincirinde yer alan paydaşların görüş ve değerlendirmelerinin sürece etkin bir şekilde yansıtılması amacıyla, paydaş katılım süreci belirlenen kritik aktivite yaklaşımı doğrultusunda yürütülmüştür. Bu kapsamda, değer zincirinde yer alan kritik paydaşlar belirlenerek gruplandırılmış ve paydaşların değerlendirme sürecine dahil edilmesi amacıyla anketler iletilmiştir. Bunun yanı sıra, görüşlerinin daha detaylı şekilde alınması ve etkilerin karşılıklı değerlendirilmesine olanak sağlanması amacıyla bazı kritik paydaşlarla çevrim içi toplantılar gerçekleştirilmiştir. Bu çalışmalar aracılığıyla, paydaşların faaliyetlerden kaynaklanabilecek mevcut ve potansiyel etkiler hakkındaki görüşleri alınarak etki değerlendirme sürecine girdi sağlanmıştır.

3.2 Etki Önemliliği Puanlaması

Bu değerlendirme, paydaşların Topluluğun toplum, ekonomi ve çevre üzerindeki olumlu ve olumsuz etkilerini,

- Etkinin büyüklüğü (etkinin ne derece önemli olduğu),
- Etkinin kapsamı (etkinin coğrafi, sektörel veya değer zinciri genelinde ne ölçüde yayılım gösterdiği),
- Olumsuz etkilerin geri döndürülemezliği (olumsuz etkinin ne ölçüde giderilebilir veya telafi edilebilir olduğu) kriterleri doğrultusunda ele alınmasını sağlamıştır.

Paydaş değerlendirmeleri sonucunda elde edilen puanlar kullanılarak her bir etki için etki şiddeti skoru hesaplanmıştır. Etki önemliliği değerlendirmesinde, ESRS gereklilikleri doğrultusunda mevcut ve potansiyel etkiler ayrı ayrı ele alınmıştır. Potansiyel etkiler için etki şiddetine ek olarak etkilerin ortaya çıkma olasılığı da değerlendirmeye dahil edilmiş ve konu uzmanları tarafından gerçekleştirilen olasılık değerlendirmeleri ile nihai etki önemliliği skorları oluşturulmuştur.

3.3 Finansal Önemlilik Puanlaması

Finansal önemlilik değerlendirmesi kapsamında Topluluk, risk ve fırsatları aşağıda yer alan Şiddet Skalası'na göre "ihmal edilebilir" ile "çok yüksek" arasında değişen beş kademeli bir ölçekle sınıflandırmaktadır. Söz konusu skalaya göre, ilgili risk ve fırsatlar değerlendirilmiştir. Finansal önemlilik değerlendirmesinde, her bir risk ve fırsat için yukarıda belirtilen olasılık ve şiddet skalaları dikkate alınarak gerçekleşme olasılığı ile potansiyel finansal etki düzeyi birlikte değerlendirilmiştir.

Olasılık Skalası

Skor	Tanım	Yüzdelik Aralık	Açıklama
1	Çok Düşük	%0–10	Riskin gerçekleşmesi çok nadirdir; yalnızca istisnai koşullarda ortaya çıkar. Tarihsel veri yok denecek kadar azdır veya hiç görülmemiştir. Güçlü kontroller ve stabil ortam vardır.
2	Düşük	%11–33	Riskin gerçekleşmesi düşük ihtimallidir, ancak tamamen göz ardı edilemez. Geçmişte nadiren yaşanmıştır. Mevcut kontroller genellikle yeterlidir.
3	Orta	%34–65	Riskin gerçekleşmesi mümkündür ve zaman zaman görülebilir. Sektörde veya şirkette örnekleri vardır. Kontroller var ama her zaman yeterli olmayabilir.
4	Yüksek	%66–89	Riskin gerçekleşmesi yüksek ihtimaldir ve düzenli olarak gözlemlenebilir. Sektörde sık yaşanır veya trend olarak artmaktadır. Dış faktörler (regülasyon, iklim, piyasa vb.) tetikleyicidir.
5	Çok Yüksek	%90–100	Riskin gerçekleşmesi neredeyse kesindir veya halihazırda gerçekleşmektedir. Sistematik ve yapısal bir risktir. Kaçınılmaz trendlerle (iklim değişikliği, regülasyon artışı vb.) bağlantılıdır.

Şiddet Skalası

1	2	3	4	5
İhmal Edilebilir	Düşük	Orta	Yüksek	Çok Yüksek

Çifte Önemlilik Analizi

4.Sonuçlandırma: Önemli Konuların Belirlenmesi

4.1 Eşik Değerlerin Belirlenmesi ve Uygulanması

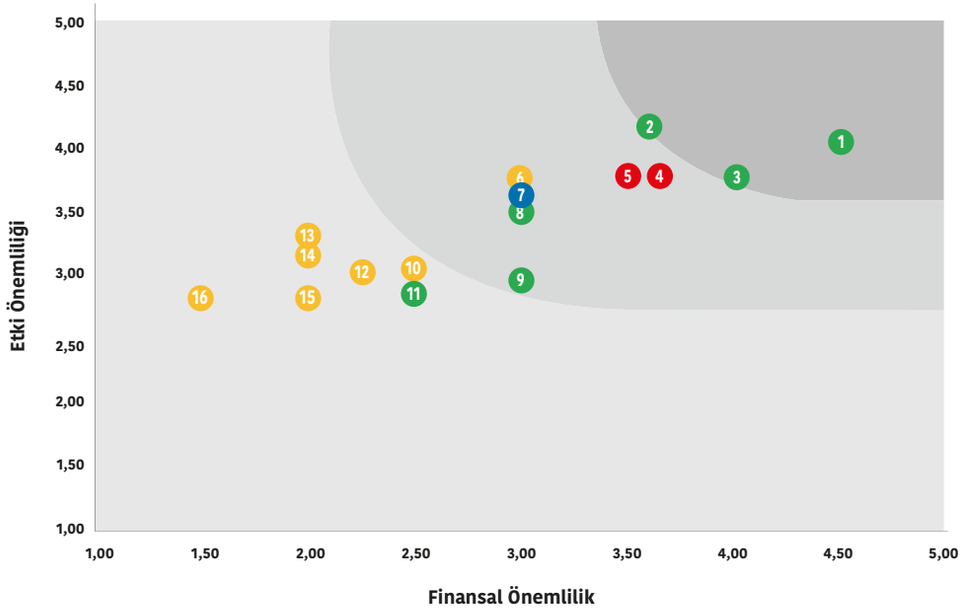
Topluluk, ESRS'lerin gerekliliklerivle paralel şekilde, etki ve finansal temelli önemlilik değerlendirmelerine ilişkin analizlerin tamamlanması sonucunda bir önemlilik eşiği belirlemiştir. Sürdürülebilirlik ile ilgili risk ve fırsatların olasılığı ve şiddeti değerlendirilirken nitel faktörlerin yanı sıra konsolide finansal tablolar esas alınarak belirlenen nicel eşik değerler de dikkate alınmıştır. Finansal önemlilik eşiği, Topluluğun finansal performans ve sermaye göstergeleri temel alınarak oluşturulmuştur. Bu değerlendirmeler doğrultusunda "Yüksek" ve "Çok Yüksek" eşiklerinde yer alan risk ve fırsatlar "önemli" olarak kabul edilmiştir.

4.2 Matris Oluşturma

Çifte Önemlilik Analizi doğrultusunda, değerlendirilen 14 ESRS konusu ve alt konusu ile 2 Topluluğa özgü konu çerçevesinde tamamlanan etki, risk ve fırsat çalışması ile önemlilik haritasını oluşturmuştur. Bu kapsamda, değerlendirdiği 16 konudan 3'ü olmak üzere; "İklim Değişikliği, İklimle Bağlantılı Ticaret Dinamikleri ve Su" konuları, önemli olarak tespit edilmiştir.

Gözden geçirme sürecinde, sürdürülebilirlik konularının iş modeli, strateji, değer zinciri ve paydaş beklentileri ile ilişkisi değerlendirilmiş, analiz sonuçlarının Topluluk faaliyetlerini ve maruz kalınan sürdürülebilirlik etkilerini, risklerini ve fırsatlarını uygun şekilde yansıtıp yansıtmadığı teyit edilmiştir.

Koç Holding - Çifte Önemlilik Matrisi



1 İklim Değişikliği
2 Su ve Deniz Kaynakları
3 İklim Değişikliği - İklimle Bağlantılı Ticaret Dinamikleri
4 Yapay Zekâ Dönüşümü
5 Tedarik Zincirinde Sürdürülebilirlik ve Çevresel Etkilerin Yönetimi
6 Kendi İş Gücü ve Değer Zincirindeki Çalışanlar - İnsan Hakları ve Adil Çalışma Şartları
7 İş Etiği ve Davranışı
8 Kaynak Kullanımı ve Döngüsel Ekonomi
9 Biyoçeşitlilik ve Ekosistemler
10 Kendi İş Gücü ve Değer Zincirindeki Çalışanlar - Çalışma Koşulları
11 Kirlilik
12 Tüketiciler ve Son Kullanıcılar
13 Kendi İş Gücü ve Değer Zincirindeki Çalışanlar - İş Sağlığı ve Güvenliği
14 Kendi İş Gücü ve Değer Zincirindeki Çalışanlar - Yeteneklerin Kuruma Kazandırılması, Yetiştirilmesi ve Bünyede Tutulması
15 Etkilenen Topluluklar
16 Kendi İş Gücü ve Değer Zincirindeki Çalışanlar - Fırsat Eşitliği, Çeşitlilik, Kapsayıcılık

Çifte Önemlilik Analizi

Analiz Sonuçları

2025 yılında sürdürülebilirlik konuları etki önemliliği ve finansal önemlilik perspektifleriyle yeniden değerlendirilen ve Çifte Önemlilik Matrisi'nde paylaşılan sonuçlar, Koç Holding'in çevresel, sosyal ve kurumsal yönetim açısından öncelikli konularını bütüncül bir bakışla ortaya koymaktadır. Değerlendirme, bazı konuların önceki dönemlerde olduğu gibi önemini koruduğunu, bazı başlıkların ise bu yıl paydaş değerlendirmeleri ve sektörel dinamikler doğrultusunda daha görünür hale geldiğini göstermektedir.

Analiz sonuçları, çevresel konuların belirleyici önceliğini sürdürdüğünü, sosyal konuların kapsamlı bir paydaş etkisi alanı oluşturmaya devam ettiğini ve Topluluk spesifik başlıkların 2025 yılında stratejik gündem üzerinde belirgin biçimde öne çıktığını göstermektedir.

- **Koç Holding, iklim değişikliğiyle mücadeleyi sürdürülebilirlik stratejisinin temel önceliklerinden biri olarak konumlandırmaktadır.** Bu doğrultuda hayata geçirilen Karbon Dönüşüm Programı kapsamında, 2050 yılına kadar karbon nötr olmayı hedeflemekte, düşük karbonlu dönüşümü destekleyen uygulamalarla iklim üzerindeki etkilerini azaltmaya yönelik çalışmalarını kararlılıkla sürdürmektedir. 2023 yılında gerçekleştirilen analizde "Düşük Karbon Ekonomisine Geçiş ve Temiz Teknolojiler" en öncelikli konular arasında değerlendirilmişti. 2025 yılı sonuçları incelendiğinde, İklim Değişikliği hem etki hem de finansal önemlilik perspektifinde en önemli başlık olarak öne çıkmakta, iklim gündeminin Koç Holding açısından kalıcı ve stratejik bir öncelik olduğunu teyit etmektedir.

- **İklim Bağlantılı Ticaret Dinamikleri** konusunun, geçtiğimiz dönem analizine kıyasla hem etki hem de finansal boyutta önem kazandığı görülmekte, çevresel başlıklar arasında bu yıl öne çıkan konulardan biri olarak değerlendirilmektedir. Bu başlık, iklim değişikliğiyle birlikte ele alındığında, çevresel gelişmelerin iş yapış biçimleri, değer zinciri ve stratejik öncelikler üzerindeki etkisini göstermektedir. İklim politikalarının uluslararası ticaret üzerindeki belirleyici etkisi her geçen yıl güçlenmektedir. Karbon maliyeti ile ihracat rekabetçiliği ve pazar erişimi giderek birbiriyle bütünleşik hale gelen stratejik değişkenlere dönüşmektedir. Avrupa Birliği'nin Sınırda Karbon Düzenleme Mekanizması (SKDM) ile gömülü emisyonlar, gelecek yıl itibarıyla yalnızca çevresel bir performans göstergesi olmaktan çıkarak doğrudan ticari maliyet ve uyum yükümlülüğü unsuruna dönüşmeye başlayacaktır. Bu küresel dönüşüme paralel olarak Türkiye'de de Emisyon Ticaret Sistemi'nin (ETS) 2026 yılında pilot uygulamaya alınacak ve akabinde tam olarak yürürlüğe girecek olması, karbon yönetimini ulusal gündemin merkezine taşımaktadır. Söz konusu gelişmeler, şirketleri karbon ölçümleme, raporlama ve uyum süreçlerini hızla olgunlaştırmaya yönlendiren stratejik bir dönüşüm alanı oluşturmaktadır. Bu gelişmeler, İklimle Bağlantılı Ticaret Dinamiklerini Koç Topluluğu için odak bir önemlilik başlığı haline getirmektedir.

- **Su konusu, çevresel önceliklerin temel bileşenlerinden biri olmaya devam etmektedir.** Bir önceki Çifte Önemlilik Analizinde de önemli konular arasında değerlendirilen Su Yönetimi, 2025 analizinde de Su ve Deniz Kaynakları başlığı altında çevresel etki ve iş sürekliliği perspektifinde güçlü konumunu korumaktadır. Türkiye'nin yüksek su stresi kategorisinde yer alması ve iklim değişikliğinin su kaynakları üzerindeki baskıyı artırması, su yoğun üretim süreçlerine sahip Topluluk Şirketlerinin üretim sürekliliğini, operasyonel dayanıklılığını ve uzun vadeli yatırım planlamalarını doğrudan etkileyebilecek bir konu olarak konumlanmaktadır. Su ve Deniz Kaynakları, tüm paydaşlar genelinde ve özellikle; çalışanlar, bayi ve distribütörler ile kamu kurumları ve sektörel dernekler tarafından en önemli konu olarak öne çıkmıştır. Bu sonuç, su yönetiminin geniş bir paydaş ekseninde ortak bir öncelik alanı oluşturduğunu göstermektedir.

Çifte Önemlilik Analizi

Analiz Sonuçları

- **Yapay zekâ, Koç Holding'in stratejik dönüşüm gündeminin merkezinde yer alan, operasyonel verimlilikten ürün geliştirmeye ve risk yönetimine kadar geniş bir etki alanına sahip kritik bir odak noktasıdır.** Geçmiş yıl analizinde "Veri Analitiği ve Yapay Zekâ" başlığı altında "Yüksek Öncelikli" olarak belirlenen konu, **"Yapay Zekâ Dönüşümü"** olarak daha odaklı bir başlık altında yeniden tanımlanmıştır. Etki ve finansal önemlilik puanlarının birbirine çok yakın olması, paydaşların yapay zekâyı hem iş sonuçları hem de toplumsal/çevresel etki açısından dengeli biçimde önemli bulduğunu ortaya koymaktadır. Öte yandan, Etki önemliliği analizi kapsamında gerçekleştirilen yatırımcı oturumlarında özellikle öne çıkan bu başlık, teknolojik dönüşümün Koç Holding'in değer yaratma kapasitesi üzerindeki belirleyici rolünü ve finansal paydaşların teknolojik dönüşüme ilişkin beklentilerini yansıtmaktadır. Yapay Zekâ Dönüşümü yatırımcılar tarafından öncelikli konu olarak değerlendirilmiştir.

- **Tedarik Zincirinde Sürdürülebilirlik ve Çevresel Etkilerin Yönetimi, değer zinciri perspektifini güçlendiren Topluluk spesifik bir başlık olarak öne çıkmaktadır.** Geçtiğimiz yıl "orta öncelikli" konular arasında değerlendirilen sürdürülebilir tedarik zinciri yönetimi, 2025 yılında Tedarik Zincirinde Sürdürülebilirlik ve Çevresel Etkilerin Yönetimi başlığı altında daha kapsayıcı bir çerçeveye taşınmıştır. Bu değişim, tedarik zinciri kaynaklı çevresel etkilerin yönetilmesinin kurumsal sürdürülebilirlik performansı açısından artan önemini ifade etmektedir. Tedarik zincirinde sürdürülebilirlik konusunun yükselişinde, değer zinciri kaynaklı etkilerin regülasyon uyumu, müşteri beklentisi, pazar erişimi, karbon maliyeti, veri şeffaflığı ve tedarik sürekliliği açısından daha kritik hale gelmesi etkili olmuştur. Ayrıca, CSDDD ve SKDM gibi AB düzenlemeleri de tedarikçi verisi, izlenebilirlik, gömülü emisyon ve due diligence beklentilerini artırarak konunun Koç Topluluğu için önemini yükseltmektedir.

- Yeteneklerin kuruma kazandırılması, geliştirilmesi ve elde tutulması konusu, önceki döneme kıyasla önem seviyesinde belirgin değişiklik gözlemlenen başlıklardan biri olmuştur. Bu değişimde, Koç Topluluğu'nda yetenek yönetiminin insan sermayesi ve kapasite planlamasının temel unsurlarından biri olarak sistematik biçimde yönetilmesi etkili olmuştur. Konuya ilişkin süreçlerin olgunlaşması, düzenli olarak izlenmesi ve kurumsal uygulamaların güçlenmesi nedeniyle bu başlık, önceki döneme kıyasla daha etkin şekilde yönetilen bir alan olarak değerlendirilmiştir.

- **Paydaş görüşleri değerlendirildiğinde, kendi iş gücü ve değer zincirindeki çalışanların iş sağlığı ve güvenliği, tedarikçiler ile sivil toplum kuruluşları, uluslararası kuruluşlar ve akademi tarafından en öncelikli konu** olarak belirlenmiştir. Bu, çalışan güvenliği ve refahının değer zinciri genelinde ortak bir sorumluluk alanı olarak görüldüğünü ortaya koymaktadır.

2025 yılı çifte önemlilik analizi, İklim Değişikliği, Su ve İklim Bağlantılı Ticaret Dinamikleri gibi çevresel başlıkların stratejik önceliğini koruduğu, Yapay Zekâ Dönüşümü ve Tedarik Zincirinde Sürdürülebilirlik ve Çevresel Etkilerin Yönetimi gibi Topluluğa özgü konuların ise bu yıl belirgin biçimde öne çıktığı bir görünüm ortaya koymaktadır. Yapay Zekâ Dönüşümü" ve "Tedarik Zincirinde Sürdürülebilirlik ve Çevresel Etkilerin Yönetimi" başlıkları her iki eksen puanı itibarıyla "İzleme Konusu" bandında yer almakla birlikte, genel önemlilik sıralamasında ilk 5'te konumlanmıştır. Bu durum, söz konusu konuların "Önemli" eşiğine en yakın stratejik gündem maddeleri olduğunu göstermektedir.

İş için.
Birlikte
Koç
Geleceğe Birlikte

İş için. Birlikte

Koç Topluluğu olarak, enerji, otomotiv, dayanıklı tüketim ve finans başta olmak üzere uzun vadeli büyüme potansiyeline sahip sektörlerde faaliyet gösteren, üretim ve teknoloji yoğun iş kollarındaki rekabet avantajları ve lider konumlarıyla Türkiye'nin en büyük sanayi ve hizmetler topluluğuyuz. Kârlı büyümeye odaklanan sürdürülebilirlik temelli iş modelimizle 120 binden fazla kişiye istihdam sağlıyor, 155'ten fazla ülkeye ihracat gerçekleştiriyor ve Türkiye'nin en büyük mal ihracatçıları arasında yer alıyoruz. Aynı zamanda sahip olduğumuz güçlü inovasyon kapasitesi ve Türkiye'nin en büyük fikri haklar portföyü ile ülkemizin teknolojik dönüşümüne ve küresel rekabet gücüne katkı sunuyoruz.

Bu ölçekte ve çeşitlilikteki sektörlerde rekabet gücünü korumak; teknolojik dönüşümü hızlandırmayı, Ar-Ge yetkinliklerimizi güçlendirmeyi, tedarik zincirimizi dönüştürmeyi ve iklime dirençli bir geleceğe hazırlanmayı stratejik önceliklerimiz arasında konumlandırmamızı zorunlu kılmaktadır. Tüm Topluluğu kapsayacak şekilde hayat geçirdiğimiz Yapay Zekâ Dönüşüm Programı, teknolojiyi kullanarak çözüm bulma yetkinliğimizi güçlendirerek faaliyet gösterdiğimiz sektör ve coğrafyalarda liderlik iddiamızı pekiştirmektedir.

Rakamlarla Bakış* 2025

Ana İş Kolları

- Enerji
- Otomotiv
- Dayanıklı Tüketim Malları
- Finans
- Diğer (**)

Ar-Ge Yatırımı
28,2 milyar TL

Ar-Ge Merkezi Sayısı
37

Türkiye'deki özel sektör Ar-Ge harcamalarındaki payı
%6

WEF Global Lighthouse Network Ağında Bulunan Üretim Tesisi
6

Kilit Tedarikçi
1.406

Karbon Stratejik tedarikçi
163

* Veriler Koç Topluluğu'nun tüm operasyonlarını ve şirketlerini kapsamaktadır.

** Topluluğun diğer sektörü içerisinde özellikle gıda, perakende, turizm, bilgi teknolojileri, gemi inşaat ve sağlık sektörlerinde faaliyet gösteren şirketler yer almaktadır. İlgili şirketlerin ticari hacmi düşük olduğundan ayrı raporlanabilir sektör olarak dikkate alınmamışlardır.

Yapay Zekâ Dönüşüm Programı

Koç Topluluğu Yapay Zekâ Dönüşüm Programı, küresel rekabet ortamında şirketlerimizin sürdürülebilir başarısını güvence altına almak ve hızlanan yapısal değişimlere etkin biçimde uyum sağlamak amacıyla stratejik bir rol üstlenmektedir.

Yapay zekâ teknolojilerinde yaşanan hızlı gelişim, dijital dönüşümün küresel ölçekteki yönünü yeniden tanımlamakta; operasyonel mükemmelliğin sağlanması, veri odaklı karar alma yetkinliğinin güçlendirilmesi ve geleceğin iş modellerinin oluşturulmasında belirleyici bir unsur olarak öne çıkmaktadır. Topluluk genelinde yapay zekâ uygulamalarının etkin, güvenli ve sürdürülebilir bir şekilde yönetilmesini teminen kapsamlı bir Yapay Zekâ Strateji Haritası oluşturulmuştur. Bu strateji haritası; iş gücü dönüşümü, etik ilkeler ve mevzuata uyum, risk yönetimi, finansal etki, teknoloji mimarisi ve yönetişim başlıklarını kapsayacak biçimde tasarlanmıştır.

Yapay zekâ projelerinin etkin yönetimi, şirketler arası koordinasyonun güçlendirilmesi ve bilgi paylaşımının sistematik hâle getirilmesi amacıyla fonksiyon bazlı yönetişim komiteleri hayata geçirilmiştir. Bu yapı sayesinde geliştirilen çözümlerin Topluluk genelinde ölçeklenmesi ve yeniden kullanımı desteklenmektedir.

Topluluk şirketlerinin yapay zekâ olgunluk seviyeleri; strateji, inovasyon, teknoloji altyapısı, organizasyonel yapı, insan ve yetkinlik, müşteri deneyimi, veri yönetişimi, işletim modeli, yönetişim ve kullanım boyutlarında kapsamlı şekilde değerlendirilmiştir. Mevcut durum ile hedeflenen seviye arasındaki farklar analiz edilerek 2026 yol haritaları tanımlanmıştır.

Topluluk genelinde geliştirilen yapay zekâ projeleri; kullanılan metodoloji, sağlanan fayda türü ve kullanım senaryoları bazında sınıflandırılmıştır. Her bir proje için etik, uyum ve risk değerlendirmeleri gerçekleştirilmiş; finansal katkı ve operasyonel verimlilik etkileri analiz edilerek Topluluk genelinde bütünleşik bir Yapay Zekâ Portföyü yapılmıştır.

Bu yaklaşım sayesinde kaynakların etkin biçimde önceliklendirilmesi, yüksek etki potansiyeline sahip projelerin hızla ölçeklenmesi ve yatırım kararlarının veri temelli olarak alınması mümkün hâle gelmiştir. Koç Topluluğu bünyesinde yapay zekâ alanındaki çalışmaların merkezi bir yapı üzerinden yönetilmesi ve görünür kılınması amacıyla Koç AI Hub platformu devreye alınmıştır. Platform; Topluluk genelinde yürütülen yapay zekâ projelerini, geliştirilen agent tabanlı çözümleri ve yapay zekâ ekosistemine ilişkin güncel içerikleri tek bir çatı altında sunmayı hedeflemektedir.

Ayrıca şirketlerin kullandıkları yapay zekâ teknolojilerine ilişkin olgunluk seviyeleri platform üzerinden izlenmekte; böylece Topluluk genelinde yapay zekâ ekosisteminin gelişimi şeffaf ve ölçülebilir bir şekilde takip edilmektedir. Koç AI Hub'ın, bilgi paylaşımını ve iş birliğini güçlendirerek Topluluğun yapay zekâ dönüşüm yolculuğuna stratejik katkı sağlaması amaçlanmaktadır.

Yapay Zekâ Dönüşüm Programı

Yapay Zekâ Destekli Pazarlama ve Müşteri Deneyimi

Koç Topluluğu şirketlerinde dijital pazarlama ve müşteri deneyimi çalışmaları; müşteriyi tüm temas noktalarında bütüncül bir şekilde anlayan, öngören ve kişiselleştirilmiş etkileşimler sunmayı hedefleyen veri ve yapay zekâ odaklı bir yaklaşım çerçevesinde yürütülmektedir.

Dijital ve fiziksel kanallardan elde edilen müşteri verileri; doğal dil işleme, self-servis ve otomasyon teknolojileriyle desteklenerek hızlı, kesintisiz ve kanal bağımsız bir müşteri deneyimi sunulması amaçlanmaktadır.

Hayata geçirilen bu yaklaşımla, müşteri memnuniyeti ve bağlılığı artırılırken aynı zamanda operasyonel verimlilik güçlendirilmekte ve sürdürülebilir değer yaratımı desteklenmektedir.

Yapay Zekâ Destekli Tedarik Zinciri ve Üretim Faaliyetleri

Koç Topluluğu bünyesindeki üretim odaklı şirketlerde, dijital tedarik zinciri ve üretim faaliyetleri; uçtan uca süreç görünürlüğü, yapay zekâ destekli karar alma mekanizmaları ve kaynak verimliliğini merkeze alan bütüncül bir dönüşüm yaklaşımıyla ele alınmaktadır.

Geleceğin Fabrikaları ile Tedarik Zincirinin Dijital Dönüşümü inisiyatifleri kapsamında; envanter optimizasyonu, otomatik ikmal planlama, ileri planlama ve karar destek sistemleri devreye alınarak operasyonel verimlilik ve sürdürülebilirlik performansı artırılmıştır.

Buna paralel olarak, üretim yönetim sistemleri, üretim analitiği çözümleri, enerji verimliliği uygulamaları ve akıllı fabrika teknolojileri yaygınlaştırılmıştır. Hayata geçirilen bu entegre yaklaşım, tedarik zinciri ve üretim süreçlerinin çevik, veri temelli ve uçtan uca entegre bir şekilde yönetilmesini sağlamaktadır.

Yapay Zekâ Destekli Yalın Çalışma Ortamı

Üretim dışı süreçlerin yalınlaştırılması, kurumsal bilginin erişilebilirliğinin artırılması ve çalışanların günlük işlerini dijital teknolojilerden daha etkin biçimde faydalanarak yürütebilmesi, Topluluk şirketleri için bu yıl da öncelikli odak alanları arasında yer almıştır.

Üretken yapay zekâ destekli kurumsal platformlar aracılığıyla dağınık bilgi kaynakları tek bir yapı altında toplanmakta; çalışanların doğru ve güncel bilgiye hızlı erişimi sağlanarak manuel destek ihtiyacı azaltılmaktadır. Bu sayede çalışanların daha katma değerli faaliyetlere odaklanmaları desteklenmektedir.

Benimsenen bu yaklaşım, operasyonel verimliliğin artırılmasının yanı sıra çalışan deneyimini güçlendiren ve kurumsal bilgi kültürünü kalıcı biçimde geliştiren yapısal bir dönüşüm oluşturmaktadır.

Yapay Zekâ Dönüşüm Programı

Topluluk Çapında Destekleyici Faaliyetler

Veri Analitiği

Veri ve analitik yetkinlikler, Koç Topluluğu şirketlerinin yapay zekâ dönüşüm programlarında stratejik bir rol üstlenmektedir. Şirketler, gelişmiş veri toplama, yönetim ve analiz teknolojilerinden yararlanarak veriye dayalı karar alma disiplinini kurumsal ölçekte güçlendirmiştir.

Topluluk genelinde hayata geçirilen Veri Yönetişimi Programı; güvenilir, standartlaştırılmış ve sürdürülebilir bir veri altyapısının oluşturulmasının yanı sıra, yapay zekâ ve Agentic AI projelerinin ölçeklenmesini ve devreye alınma hızını artıran kritik bir yapı taşı olarak konumlanmaktadır.

Endüstri 4.0

Koç Topluluğu'nun üretim şirketleri, Endüstri 4.0 yaklaşımı doğrultusunda ileri dijital teknolojileri sahada ölçekleyerek üretim, planlama ve tedarik zinciri süreçlerinde verimlilik ve sürdürülebilirliği artırmaya kararlılıkla devam etmektedir. Nesnelerin interneti, ileri analitik ile yapay zekâ destekli planlama ve optimizasyon çözümleri sayesinde üretim sistemleri uçtan uca entegre edilmekte; operasyonel karar alma süreçleri gerçek zamanlı veriyle desteklenerek daha etkin ve çevik bir yönetim yapısı tesis edilmektedir.

Bu kapsamda, Tüpraş İzmit Rafinerisi, uçtan uca dijital tedarik zinciri dönüşümü sonucunda Dünya Ekonomik Forumu'nun (WEF) Global Lighthouse Network ağına dâhil edilerek dünyanın en ileri Endüstri 4.0 üretim tesisleri arasında yer almıştır. Ayrıca Ford Otosan, 2020 yılında Kocaeli Fabrikası ile katıldığı Global Lighthouse Network'e, bu yıl Yeniköy Fabrikası'nın üretim alanında Lighthouse ödülüne layık görülmesiyle ikinci bir tesis daha eklemiştir. Böylece Koç Topluluğu'nun Global Lighthouse Network'te yer alan üretim tesisi sayısı altıya ulaşmış; Topluluk, Endüstri 4.0 uygulamalarını küresel ölçekte başarıyla hayata geçiren öncü gruplar arasındaki konumunu daha da güçlendirmiştir.

Üretken Yapay Zekâ

KoçAI Forward, Koç Topluluğu'nun yapay zekâ alanındaki çalışmalarını tekil projelerden çıkararak, ölçeklenebilir, sürdürülebilir ve iş sonuçlarına doğrudan etki eden bir dönüşüm programı çatısı altında toplayan stratejik bir girişimdir. Program, yapay zekâyı yalnızca bir teknoloji yatırımı olarak değil; iş yapış biçimlerini dönüştüren ve kurumsal bir yetkinlik olarak konumlanan bütüncül bir dönüşüm alanı olarak ele almaktadır.

KoçAI Forward programının uygulama ayağının temel bileşenlerinden biri olan AI Agent Hackathon'ları, farklı iş alanlarında somut iş değeri üretilmesini amaçlayan önemli bir yapı taşıdır. Finans, Üretim, Tedarik Zinciri, İnsan Kaynakları ve Müşteri Deneyimi gibi kritik fonksiyonlara özel olarak tasarlanan bu çalışmalar, Topluluk şirketlerinden ekipleri bir araya getirerek kısa sürede uygulanabilir, ölçeklenebilir ve yüksek katma değerli yapay zekâ çözümlerinin geliştirilmesini sağlamaktadır. Hackathon'lar, KoçAI Forward'ın yalnızca stratejik bir çerçeve sunan değil, somut çıktılar ve ölçülebilir fayda üreten bir dönüşüm programı olarak konumlanmasına katkı sağlamaktadır.

Bugüne kadar farklı iş alanlarında düzenlenen AI Agent Hackathon'ları sayesinde, operasyonel problemlerin doğrudan iş birimleri tarafından yapay zekâ destekli çözümlerle ele alınması, benzer ihtiyaçlara yönelik ortak yaklaşımların geliştirilmesi ve şirketler arası bilgi paylaşımının hızlanması mümkün hâle gelmiştir. Bu süreçler, yapay zekâ yetkinliğinin Topluluk genelinde geniş bir organizasyonel tabana yayılmasını desteklerken, geliştirilen çözümlerin farklı sektör ve şirketlerde ölçeklenebilir biçimde hayata geçirilmesi için güçlü bir zemin oluşturmuştur.

Üretim, Tedarik Zinciri, İnsan Kaynakları, Finans ve Müşteri Deneyimi alanlarında gerçekleştirilen hackathon'larda; anomali tespiti, kestirimci bakım, otonom lojistik yönetimi, yetenek ve performans analitiği, finansal içgörü üretimi ve kişiselleştirilmiş müşteri deneyimi gibi pek çok kritik başlıkta agent tabanlı çözümler geliştirilmiştir. Ortaya çıkan bu çalışmalar, yapay zekânın sahaya ve iş süreçlerine entegre edilerek operasyonel verimliliği, karar alma kalitesini ve müşteri ile çalışan deneyimini güçlendiren somut uygulamalara dönüştürülebileceğini güçlü biçimde ortaya koymuştur.

Yeşil Dönüşüm

Dijital ve yeşil dönüşümün birbirini güçlendirdiğine inanan Koç Topluluğu, bu iki alanı entegre bir perspektifle ele almaktadır.Bu yaklaşım, Koç Topluluğu'nun geleceğin ihtiyaçlarına hazırlanmasını sağlarken aynı zamanda rekabet gücünü artıran stratejik bir avantaj sunmaktadır. Koç Holding'in karbon nötr olma hedefi doğrultusunda, Topluluk şirketleri yapay zekâ, veri analitiği, robotik, nesnelerin interneti (IoT) ve otomasyon gibi ileri teknolojilerin sunduğu imkânlardan etkin biçimde yararlanmaktadır. Bu teknolojiler, karbon ayak izinin azaltılmasına katkı sağlarken sürdürülebilirlik hedeflerini de desteklemektedir.

Yapay Zekâ Dönüşüm Programı

Siber Güvenlik

Dijital dünya, siber risklerin kapsamının ve etkisinin giderek arttığı dinamik bir alan olmaya devam etmektedir. Dünya Ekonomik Forumu'nun 2026 Küresel Riskler Raporu; yanlış bilgilendirme ve dezenformasyonu kısa vadede en önemli riskler arasında konumlandırırken, siber güvensizlik başlığının hem kısa hem de uzun vadede öne çıkan kritik risk alanları arasında yer aldığını göstermektedir. Bu kapsamda siber casusluk ve siber savaş faaliyetleri ile siber suçların da dahil olduğu yasa dışı ekonomik faaliyetler, işletmeler, kamu kurumları ve toplumlar açısından artan tehditler oluşturmaktadır.

Öte yandan, yapay zekâ teknolojilerinin olumsuz çıktıları da uzun vadeli en önemli riskler arasında değerlendirilmekte olup, yapay zekânın kötüye kullanımı siber tehdit ortamını daha karmaşık ve öngörülmesi zor bir hale getirmektedir.

Yapay zekâ teknolojilerindeki hızlı gelişim, tehdit ortamını daha da karmaşık hale getirmiştir. Yapay zekâ tarafından üretilen oltalama kampanyaları, otomatikleştirilmiş zararlı yazılım yayılımı ve deepfake tabanlı sosyal mühendislik saldırıları gibi yüksek düzeyde uyarlanabilir tehditler, geleneksel siber savunma mekanizmalarını zorlamaktadır. Hibrit çalışma modellerinin yaygınlaşması ve artan jeopolitik gerilimler de siber risklerin kapsamını genişletmektedir. Bu çerçevede, siber güvenlik yaklaşımımız; söz konusu tehditleri erken aşamada tespit edebilen, etkilerini azaltabilen ve iş sürekliliğini destekleyen yapay zekâ destekli ve dayanıklılık odaklı çözümlerin entegrasyonu üzerine kurgulanmıştır.

Koç Holding Siber Risk Yönetimi, sistematik ve bütüncül bir yaklaşım benimsemektedir. Tüm topluluk şirketleri için zorunlu olan bu metodoloji, şirket veya BT özelindeki risklerden bağımsız olarak, siber güvenlik risklerinin yılda dört kez üst yönetime raporlanmasını sağlamaktadır.

Bu metodoloji beş ana adımdan oluşmaktadır:

Risk Tanımlama: İş birimleriyle iş birliği yaparak, donanım ve yazılım varlıklarına, devam eden projelere, yasal ve düzenleyici yükümlülüklere ve harici tedarikçilere odaklanarak tehditleri belirliyoruz. Bu süreç, "Ölçmediğinizi yönetemezsiniz" ilkesiyle yönlendirilen kapsamlı bir risk anlayışını garanti eder.

Risk Değerlendirmesi: Riskler üç ölçüt kullanılarak değerlendirilir:

- Etki: Potansiyel finansal, operasyonel, itibar ve düzenleyici sonuçlar.
- Olasılık: Gerçekleşme olasılığı.
- Kontrol Etkinliği: Mevcut kontrollerin riskleri azaltma yeteneği, geleneksel değerlendirme modellerini geliştirir. Bunlar, BT varlıkları ve süreçlerine uygulanan Gizlilik, Bütünlük ve Erişilebilirlik (C.I.A.) ilkeleri ile uyumludur.

Risk Önceliklendirmesi ve Kabulü: Riskler önceliklendirilir, hangilerinin kabul edileceği ve hangilerinin güvenlik standartları, projeler veya BT güvenlik çalışma grupları aracılığıyla azaltılacağı belirlenir.

Risk Azaltma: Belirlenen riskleri azaltmak veya ortadan kaldırmak için hedefe yönelik kontroller ve projeler uygulanır.

İzleme ve Gözden Geçirme: Sürekli izleme ve düzenli gözden geçirmeler, etkin uygulamayı sağlar, eksiklikleri adresler ve programı uyarlayarak paydaşları bilgilendirir.

Bu yapılandırılmış yaklaşım, Koç Holding'in siber güvenlik çerçevesini güçlendirerek, değişen tehdit ortamında uyum yeteneğini sağlar.

Yapay Zekâ Dönüşüm Programı

Yönetim Kurulu, Koç Holding ve Topluluk şirketlerinin siber güvenlik riskleri dahil olmak üzere risk yönetimi süreçlerini, bağımsız yönetim kurulu üyesi Peter Martyr başkanlığındaki Risk Komitesi aracılığıyla denetlemektedir. Komite, yılda en az altı kez gerçekleştirilen detaylı risk değerlendirmeleriyle bilgilendirilmektedir.

Holding düzeyinde, Koç Holding Bilgi Güvenliği Komitesi, İcra Yönetimi gözetiminde ilgili bilgi güvenliği süreçlerini tasarlar, prosedür ve talimatları Bilgi Güvenliği Politikası kapsamında belirlenen bilgi güvenliği standartları ve stratejisine uygun olarak onaylar ve yayımlar. Komiteye CIO (Bilgi Teknolojileri Koordinatörü) başkanlık eder; Komite, CIO, Bilgi Güvenliği Müdürü ve BT Denetim Müdürü'nden oluşur.

Siber riskler, CEO ve Genel Müdürlerin Amaçlar ve Anahtar Sonuçlar (OKR) sistemine dahil edilmiştir. Topluluk genelinde siber güvenlikle ilgili konular ve riskler, Holding Bilgi Güvenliği Müdürü liderliğinde ve Topluluk şirketlerinin siber güvenlik uzmanlarından oluşan Siber Güvenlik Komitesi'nin aylık toplantılarında ele alınmaktadır.

Koç Holding Bilgi Teknolojileri birimi tarafından, Topluluk şirketlerinin karşı karşıya olduğu siber güvenlik riskleri düzenli olarak kurumsal bir risk kartı çerçevesinde topluca değerlendirilmekte ve elde edilen bulgular hem ilgili şirketlerin üst yönetimine hem de Holding'in üst düzey yöneticilerine kapsamlı bir şekilde raporlanmaktadır.

Her bir Topluluk şirketi için yılda bir kez, küresel olarak kabul gören çerçevelere (COBIT, ISO 27001, CIS Kontrolleri) ve Koç Topluluğu BT Standartları Denetimi'ne dayalı denetimler gerçekleştirilmektedir. Olgunluk değerlendirme sonuçları, CEO ve ilgili komitelere sunulmaktadır. Koç Holding'de iş sürekliliği ve olay yanıtı prosedürleri bulunmakta ve yılda iki kez testler yapılmaktadır. Bilgi güvenliği ihlal olaylarının analizi ve çözümünden elde edilen bilgiler, gelecekteki ihlal olaylarının olasılığını veya etkisini azaltmak için gerekli önlemlerin alınmasında kullanılır.

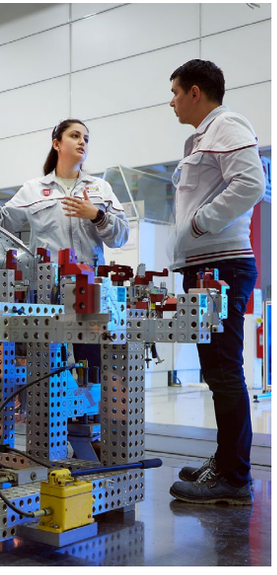
Bilgi güvenliği ihlalleri 2025 yılında SOC tarafından 7/24 izlenmiş olup herhangi bir ihlal yaşanmamıştır.

Eğitimler

Çalışanlarımız için siber güvenlik farkındalık eğitimleri düzenlenir ve bu, çalışan performans değerlendirmesinin bir parçasıdır.

Gelişen riskleri içeren bir siber güvenlik farkındalık programı yürütülür. Bu program, yılda bir kez yapılan siber güvenlik farkındalık eğitimi ve kullanıcılara her ay gönderilen oltalama simülasyonlarını içerir.

İnovasyon ve Ar-Ge



Koç Topluluğu, sağlam Ar-Ge yatırımları ve başarılı uluslararası iş birlikleri ile inovasyona verdiği önem sayesinde sektörlerinde öncülük ediyor.

Koç Holding, teknoloji ve inovasyonun yeşil dönüşümü güçlendirdiğine ve geleceğin ihtiyaçlarına hazırlıklı olmak ve rekabet avantajı elde etmek için güçlü bir araç olduğuna inanmaktadır.

Teknoloji, Ar-Ge ve inovasyon ile büyümeye önem veren Koç Topluluğu, 2025'te 28,2 milyar TL'yi aşan Ar-Ge harcaması yapmıştır. Türkiye'nin özel sektör Ar-Ge harcamasının yaklaşık %6'sını* gerçekleştiren Koç Topluluğu, 37 Ar-Ge merkezi, 1 tasarım merkezi, 4 teknokent Ar-Ge ofisi ile Türkiye'nin en fazla Ar-Ge merkezine sahip topluluğudur. İstihdam edilen 6.736 Ar-Ge personeli ile Türkiye'de istihdam edilen özel sektör Ar-Ge personelinin yaklaşık %3'üne** ev sahipliği yapmaktadır.

Avrupa Birliği (AB) Projeleri

Koç Holding, Ufuk Avrupa mentorluk programı ile 100 firmaya mentorluk hizmeti sağlamıştır. TÜBİTAK'ın yayımladığı "Ufuk Avrupa En Başarılı Türk Sanayi Kuruluşları" listesinde Ford Otosan fon büyüklüğüne göre 2'nci, Arçelik ise kabul edilen proje sayısına göre 1'nci sıradadır. Tofaş ve Tüpraş her iki listede de ilk 5'te konumlanırken, Koç Üniversitesi "En Başarılı Araştırma Kuruluşları" listesinde fon büyüklüğüne göre 1'nci, kabul edilen proje adedine göre ise 2'nci sıradadır.***

Koç Üniversitesi, "2024 Araştırma Üniversiteleri Performans İzleme Endeksi"5 ile "2025-2026 URAP Akademik Performansa Göre Üniversite Sıralaması"nda Türkiye'de yeniden 1'nci sırada yer almıştır.

2025 yılı Ar-Ge yatırımı
28,2 milyar TL

Türkiye'de özel sektörün toplam Ar-Ge harcamalarının
%6'sı

Türkiye'de özel sektör toplam Ar-Ge çalışanlarının
%3'ü

37 Ar-Ge Merkezi
1 Tasarım Merkezi
4 Teknokent Ar-Ge Ofisi

* TurkStat "Gross Domestic Expenditure on R&D by Sectors and by Funding Source" 2022 verisi.
** TurkStat "R&D Personnel by Professions and by Sectors" 2022 verisi.
*** https://ufukavrupa.org.tr/tr/en-basarili-turk-sanayi-kuruluslari

Tedarik Zinciri

Dayanıklı tedarik zincirleri, şirketlerin değer zincirindeki çevresel, sosyal ve kurumsal yönetim risklerini azaltmada önemli role sahiptir. Kurumsal Sürdürülebilirlik Özen Yükümlülüğü Direktifi (CSDDD) ve Sınırda Karbon Düzenleme Mekanizması (CBAM) gibi regülasyonlar, temiz enerjiye geçişle bağlantılı sosyal riskler ve tedarikçilerin şirketlerin Kapsam 3 emisyonlarını azaltmada oynadığı rol, tedarikçilerin sürdürülebilir dönüşümünün hiç olmadığı kadar önemli hale gelmesini sağlıyor.

Koç Topluluğu, değer zincirine çevresel, sosyal ve kurumsal yönetim (ÇSY) perspektifini entegre etmeyi taahhüt etmiş olup, tedarikçilerin sürdürülebilirlik performansını desteklemek ve güçlendirmek için sürekli olarak çalışmaktadır.

Koç Holding'de Tedarik Zincirinde Sürdürülebilirlik İnisiyatifinden sorumlu olan en üst düzey yönetici, Sürdürülebilirlik Koordinatörüdür.

Bu amaçlarla paralel olarak, Koç Holding Tedarik Zincirinde Sürdürülebilirlik İnisiyatifi buluşmaları kapsamında, satın alma ekiplerinin tedarikçi ÇSY kriterlerini günlük karar süreçlerine daha etkin entegre edebilmesini sağlamak amacıyla, sürdürülebilir tedarik zinciri eğitimleri uygulanmaktadır.

Tedarik Zinciri Uyum Politikası

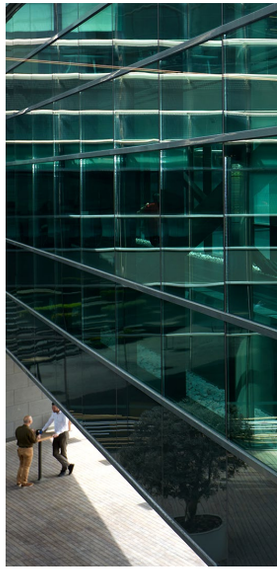
Tedarik Zinciri Uyum Politikası'nın amacı, Koç Topluluğu'nun temel ilke ve değerlerini İş Ortaklarımız ile paylaşmak ve kendilerinden uyulmasını beklediğimiz standartlara ilişkin gerekli rehberliği sağlamaktır.

Bu Politika aynı zamanda Koç Topluluğu şirketlerinin İş Ortaklarının seçilmesi ve izlenmesi süreçlerinde yön gösterici olmayı amaçlamaktadır. Politika, yasal düzenlemelere uyum, rüşvet ve yolsuzlukla mücadele, insan hakları, iş sağlığı ve güvenliği, çevresel ve etik konular açısından kapsamlı bir uyum çerçevesi oluşturur.

Tedarik Zincirinde Sürdürülebilirlik İnisiyatifi

Koç Topluluğu Tedarik Zincirinde Sürdürülebilirlik İnisiyatifi, Topluluk şirketlerinin tedarikçilere yönelik seçim, iş ortaklığını sürdürme, değerlendirme ve kapasite geliştirme süreçlerine çevresel, sosyal ve kurumsal yönetim (ÇSY) stratejilerini entegre etmek üzere başlatılmıştır. Bu girişimin amacı, tedarik zincirinde çevresel ve sosyal riskleri daha etkin yönetmek ve satın alma uygulamalarının ve tedarikçilerle iş uygulamalarının, ÇSY gerekliliklerivle ve Koç Topluluğu Tedarik Zinciri Uyum Politikası ile uyumlu olmasını sağlamaktır.

Koç Topluluğu bünyesinde tedarikçilere yönelik satın alma uygulamaları, ÇSY gerekliliklerivle olası çatışmaları önlemek ve politikaya uyumu sağlamak için bu inisiyatif kapsamında "Tedarik Zincirinde Sürdürülebilirlik" çalışma grubu tarafından düzenli olarak gözden geçirilmektedir.



Tedarik Zinciri

İnisiyatif kapsamında Koç Holding, Topluluk Şirketlerinden beklentileri tanımlamak için **Tedarik Zinciri Sürdürülebilirlik Rehberi**'ni geliştirdi. Rehber, kurumsal yönetim ilkeleri, tedarikçilere yönelik seçim, iş ortaklığını sürdürme ve sonlandırma süreçlerini, tedarikçi segmentasyonu ve tarama yöntemlerini, tedarikçi değerlendirme prosedürlerini, kapasite geliştirme girişimlerini, takdir ve teşvik sistemlerini, şikayet mekanizmalarını, şeffaflık ve raporlamayı, ve çatışma mineralleri satın alma yönergelerini içermektedir.

Tedarikçi Tarama: Koç Topluluğu şirketleri kilit tedarikçilerini, tarama süreci sonucunda şirket için önemli ticari ilişkiye sahip olup olmaması (kritik tedarikçiler) veya olumsuz ÇSY risklerinin tespit edilip edilmemesi kriterlerine göre belirler.

Tedarikçi Değerlendirme ve Kapasite Geliştirme Süreci: Koç Topluluğu şirketlerinin tarama sonucu belirlediği kilit tedarikçilere yönelik ÇSY değerlendirme ve kapasite geliştirme adımları mevcuttur. Tedarikçilerin ÇSY öz değerlendirmeleri, Koç Topluluğu şirketlerinin durum tespiti sürecinin bir parçası olarak gerçekleştirilir. Topluluk Şirketlerinin aşağıda belirtilen adımları takip ederek kamuya açık bir tedarikçi değerlendirme süreci uygulaması beklenir:

- Tedarikçiler için minimum ÇSY kriterlerinin belirlenmesi
- Öz Değerlendirme şablonlarının geliştirilmesi
- Tedarikçiler tarafından iletilen verilerin sağlamasının yapılması
- Saha değerlendirmelerinin yapılması
- Düzeltici Önleyici Eylem Planlarının Atanması yapılması
- Kilit tedarikçilerin düzenli olarak değerlendirilmesi

Şeffaflık ve Raporlama: Topluluk Şirketlerinin, geçmiş mali yıl için ilgili göstergeleri yıllık olarak Koç Holding'e raporlaması beklenir. (**Sayfa 124**'e bakınız).

Çatışma Mineralleri: İş ortaklıkları çatışma minerallerini içeren Topluluk Şirketleri, "Çatışmalardan Etkilenmiş ve Yüksek Riskli Bölgelerin Madenlerine İlişkin Sorumlu Tedarik Zinciri için OECD Uyum Rehberi" ile uyumlu bir Çatışma Mineralleri Politikası uygular.

Tedarikçilere yönelik risk ve bağlılıkları belirlemek için sistematik yaklaşım

Tedarik zincirinde ESG risklerini yönetme ve azaltma için üst düzey yol haritası

Tedarik Zinciri

2025 yılında enerji, otomotiv, dayanıklı tüketim, turizm, perakende, sektörlerinden 12 şirket, Tedarik Zincirinde Sürdürülebilirlik İnisiyatifi kapsamında kilit ve karbon stratejik tedarikçilerini tespit etmiştir.

2025 yılına ait tedarik zincirinde sürdürülebilirlikle ilgili göstergeler üzerinden, Topluluk Şirketleri'nden Aygaz, Opet, Tüpraş, Entek, Koçtaş, Divan, Arçelik, Tofaş, TürkTraktör, Otokar, Otokoç ve Ford Otosan ile gerçekleştirilen detaylı birebir görüşmeler aracılığıyla hizalanılmış ve standardizasyon sağlanmış olup, TSRS Sınırlı Güvence Denetimi kapsamında Güney Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş. (EY) tarafından sınırlı güvence hizmetine tabi tutulmuştur.

Ayrıca, Avrupa'da operasyonu olan Topluluk şirketlerinin çelik özelinde SKDM kaynaklı karbon fiyatı riski değerlendirilmiştir. "**İklimle Bağlantılı Öncelikli Risk ve Fırsatlar**" bölümünü inceleyebilirsiniz.

2025 yılı Tedarik Zincirinde Sürdürülebilirlik göstergelerinin detaylarına **Sayfa 124**'ten ulaşabilirsiniz.

Her yıl, kilit tedarikçilerimizi kapsama alanını genişletmeyi hedefliyoruz; bu doğrultuda, kapsam dahilindeki Topluluk Şirketleri nezdinde tüm kilit tedarikçileri masa başı veya saha değerlendirmeleri yoluyla değerlendiriyor, önemli mevcut/potansiyel olumsuz etkilere sahip olanları üzerinde mutabık kalınmış Düzeltici Önleyici Eylem Planları ile destekliyor ve kapasite geliştirme programlarına dahil edilen önemli tedarikçilerin oranını artırmaya çalışıyoruz.

Topluluk şirketlerimizden Arçelik'in tedarikçilerine yönelik hedefleri bulunmaktadır. Sözleşme sürecinin başlatılması kapsamında tedarikçilerin ÇSY skoru, genel performans skorunda %20 ağırlığa sahiptir.

Ford Otosan, 2022 yılında Tedarik Zinciri Uyum Politikasını ve 2023'ün ilk yarısında Tedarik Zinciri Sürdürülebilirlik Manifestosu yayınladı.

Uzun vadeli sürdürülebilirlik hedefleriyle uyumlu olarak Ford Otosan, tedarik zincirindeki 300'den fazla tedarikçinin 2035 yılına kadar karbon nötr olmasını hedeflemektedir.

Arçelik ve Ford Otosan'ın Çatışma Mineralleri Politikası vardır. Tofaş'ın Tedarik Zinciri Uyum Politikası'nda da çatışma minerallerine yönelik bir bölüm yer almaktadır.

Topluluk şirketlerimizden Arçelik'te, elektronik ve dayanıklı tüketim ürünlerinde kullanılan 3TG (kalay, tantal, tungsten ve altın) ile yüksek riskli minerallere ilişkin risk tanımlama ve durum tespit süreçleri yürütülmektedir. Bu kapsamda tedarikçilerden anketler yoluyla bilgi toplanmakta, ergitme ve rafinasyon tesisleri (SOR) bazında menşe ülke tespiti yapılmakta ve Responsible Minerals Initiative (RMI) araçları kullanılarak risk değerlendirmesi gerçekleştirilmektedir.

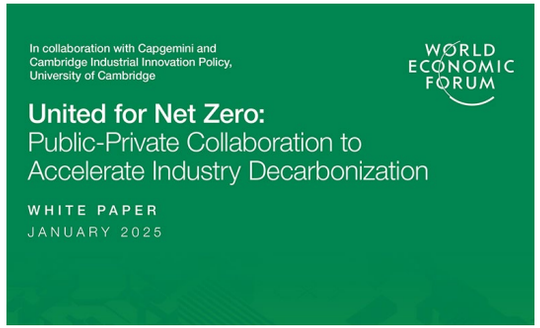
Arçelik, ayrıca Responsible Minerals Initiative (RMI) üyesidir. Dünya çapındaki izabe tesislerinin risk düzeyini belirlemek ve menşe ülkesini onaylamak, kobalt, mika veya bakır gibi diğer değerli malzemelere hazırlanmak ve tedarikçilerini eğitmek için RMI araçlarını kullanmaktadır.

Tedarik Zinciri

Koç Holding, WEF Raporuna katkı sağlayanlar arasında

Dünya Ekonomik Forumu tarafından hazırlanan ve Koç Holding olarak katkı sağladığımız "United for Net Zero Public-Private Collaboration to Accelerate Industry Decarbonization" raporu yayınlandı.

University of Cambridge ve Capgemini iş birliğinde hazırlanan rapor düşük karbon ekonomisine geçişi hızlandırmak üzere öneriler sunuyor. Özellikle tedarik zincirlerinin yeşil dönüşüm sürecine dair katkı sağladığımız raporda, KOBİ'lerin karşılaştığı zorluklar ve bu zorlukları aşmak için kamu-özel sektör iş birliği fırsatlarına odaklanılıyor.



Arçelik - C2FO ESG Performansına Dayalı Tedarikçi Erken Ödeme Programı

Arçelik, Türkiye'de bir ilki gerçekleştirerek sürdürülebilirlik skoru yüksek tedarikçilere avantajlar sunan C2FO ÇSY Performansına Dayalı Tedarikçi Erken Ödeme Programı'nı devreye aldı. İş Bankası iş birliğinde gerçekleştirilen program, Arçelik'in düşük karbonlu tedarik zincirine geçiş hedeflerine katkı sağlayacak.

İnsan için.
Birlikte
Koç
Geleceğe Birlikte

İnsan için. Birlikte

Koç Topluluğu'na küresel pazarlarda uzun vadeli rekabet avantajı sağlayabilecek bilgi ve yeteneğe sahip; yetkin ve bağlılığı yüksek çalışanlardan oluşan bir Topluluk yaratmak için çalışıyoruz. Yetenek yönetimi yaklaşımımız, Koç Topluluğu'nun küresel büyüme vizyonuna uyumlu şekilde, en iyi yetenekleri çekmeye, elde tutmaya; onları, motive eden ve ilham veren liderlere dönüştürmeye odaklanmaktadır.

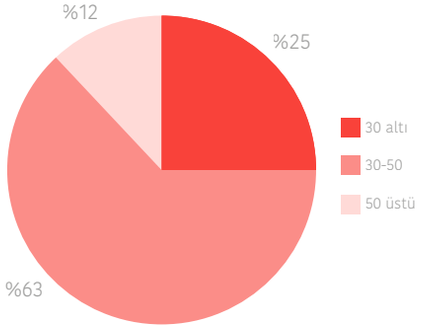
Koç Topluluğu olarak, çalışanlarımızın potansiyellerini hayata geçirmelerini önceliklendiriyor ve bu doğrultuda onları destekliyoruz.

Çalışanlarımıza ihtiyaç duydukları becerileri kazandırmayı ve çok yönlü yeteneklerle donatılmış, kapsayıcı iş yerleri oluşturmayı hedefliyoruz.

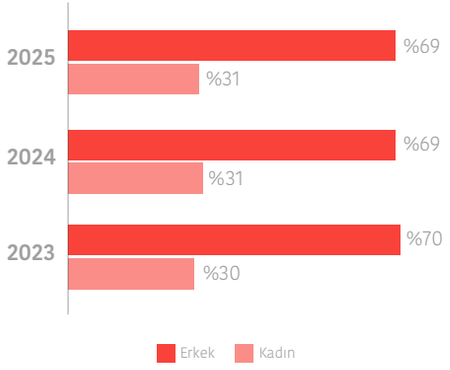
Rakamlarla Bakış 2025

Yaklaşık 110.000 çalışan* ile Türkiye'nin en büyük işvereni konumunda

Yaşa Göre Dağılım



Cinsiyete Göre Dağılım



Toplu İş Sözleşmesi Kapsamı

KAPSAM İÇİ **%60**

KAPSAM DIŞI **%40**

Koç Topluluk içinde Rotasyon Programlarına Katılan Çalışan Sayısı

3.000

* Bu, Koç Topluluğu'ndaki toplam çalışan sayısıdır. Ancak, bu Rapor toplam iş gücünün %90'ını, yani 108.707 çalışanı kapsamaktadır.

Çalışan Destekleri

Çalışan Refahı

Koç Topluluğu olarak, çalışanlarımızın refahını önceliklendiriyor, onların hem iş hayatlarında, hem de özel yaşamlarında esenliğini destekliyoruz.

2025 yılı içerisinde, Koç Topluğu çalışanları ve yakınlarının fiziksel, zihinsel, sosyal ve finansal iyilik halini bütünsel bir yaklaşımla korumak ve geliştirmek amacıyla yürütülen faaliyetlerin tek bir çatı altında toplanması hedeflenmiştir. Bu kapsamda, esenlik sürecinin sistematik bir yapıda ele alınmasını sağlamak üzere Koç Topluluğu Esenlik Politikası ile Esenlik Yönetim Sistemi Prosedürü tasarlanarak yayımlanmıştır. Bununla birlikte, 2025 yılında esenlik alanında küresel ölçekte saygın bir referans niteliği taşıyan Global Healthy Workplace sertifikası Koç Topluluğu tarafından alınmıştır.

Koç Topluluğu çalışanları ve aileleri için sağlanan "online poliklinik" hizmetleri, 2024 yılı başında Amerikan Hastanesi ve Koç Holding Emeklilik Vakfı kuruluşlarının iş birliği ile Koç Healthcare (KHC) platformuna taşındı. Bu platform ile çalışanların ve ailelerinin sağlığına bütüncül olarak destek sağlamak üzere, daha kapsamlı ve yenilikçi bir sağlık deneyimi sunulmaya başlanmış, sağlık hizmetlerinin çeşitliliği artırılmış, dijital sağlık teknolojileriyle erişim kolaylığı sağlanmıştır.

2025 yıl sonu itibarıyla 38 farklı branşta toplam 167 doktor ve uzman hizmet vermeye devam etmektedir. 2025 yılında, "Online Poliklinik" hizmetimiz aracılığıyla, 23.000'den fazla randevu alınmıştır.

Sağladığımız psikolojik destek programı kapsamında 3.707 çalışanımız ile 23.154 seans görüşme gerçekleştirilmiş ve Topluluk çapında 4.412 çalışanımız ise 10.060 görüşme ile diyetisyen desteği almıştır. Ailelerin bütünsel refahının önemini biliyoruz ve çalışanlarımızın sevdiklerini kapsayan kapsamlı bir fayda paketi sunuyoruz. "Ailem Güvende" programı ile, iş arkadaşlarımızın yanı sıra, ailelerinin mevcut tıbbi durumları için tedavi kapsamını genişletmesi yönü ile piyasada eşsiz bir özellik taşımaktadır. Ayrıca, Vehbi Koç Vakfı'na bağlı olan Amerikan Hastanesi, Koç Üniversitesi Hastanesi Amerikan Polikliniği'nde çalışanlarımız ve aileleri özel indirimlerden yararlanmaktadır.

38 BRANŞ

167 DOKTOR VE UZMAN

23.000 RANDEVU

Koç Topluluğu Spor Kulübü

Koç Topluluğu Spor Kulübü'nün (KTSK) misyonu, Koç Topluluğu çalışanları ve aileleri arasında bütünsel refahı ve spor etkinliklerini teşvik etmektir. KTSK, sporun yanı sıra sosyal, sanatsal ve kültürel etkinliklerini, içinde birçok tesisin bulunduğu 120.000 m2 yeşil alan sunan Abdülmecid Efendi Korusu'nda gerçekleştirmektedir.

Yıl boyunca çeşitli etkinlikler ve faaliyetler düzenlemenin yanı sıra, 1989'dan bu yana uluslararası Koç Topluluğu Spor Şenliği ile Topluluk içinde sporun birleştirici ruhunu teşvik eder. 2025 yılında 36. Koç Topluluğu Spor Şenliği, 20 branş, 30 kategoride, 37 şirketimizden 6.400'e yakın (87 emekli çalışan dahil) katılımla gerçekleştirildi. Şenliğin final maçları ve Kapanış Töreni'nde, 3 kıtadan ve 19 ülkeden 106 sporcu/çalışan bir araya geldi.

Bu yıl ilk kez, Umut Kentler'de Umut Kentler Spor Şenliği hayata geçirilmiş olup, dört ilde gerçekleştirilen organizasyonun final etabı Kahramanmaraş'ta yapılmıştır. Atletizm, basketbol, futbol ve voleybol branşlarında birincilik elde eden takımlara Koç Topluluğu Spor Şenliği Kapanış Töreni'nde ödülleri takdim edilmiştir.

Ayrıca 2025'te Engel Tanımayan 81 çalışma arkadaşımız, 5 farklı branşta düzenlenen Para-Spor müsabakalarında yer aldılar.

Koç Topluluğu Spor Kulübü, Abdülmecid Efendi Korusu'nda sunduğu çeşitli spor etkinliklerinin yanı sıra, doğayla uyumlu yeni sahalar kazandırarak ve sanatsal faaliyetlerine yenilerini ekleyerek, çalışanlarımızın bütünsel refahına katkıda bulunmaya devam etmektedir.

Çalışan Destekleri

Koç Holding Emekli ve Yardım Sandığı Vakfı
Koç Holding Emekli ve Yardım Sandığı Vakfı, Koç Topluluğu şirketlerinde çalışan ve aynı zamanda Sosyal Güvenlik Kurumu'na tabi olan personeline, "ek sosyal güvence ve yardım" sağlamak amacı ile 1967 yılında kurulmuş munzam bir Vakıf olup, çalışma arkadaşlarımıza hem çalıştıkları süre boyunca hem de emeklilik döneminde sahip olabilecekleri sosyal güvence imkanları sunmaktadır. Bu güvence sayesinde, çalışma arkadaşlarımız ve ailelerine, olası vefat ve maluliyet hallerinde risk teminatından faydalanma, birikimlerini toptan ya da ömür boyu emekli maaşı olarak alma imkânı sunuyoruz.

Ayrıca finansman desteğinden, eş ve çocuklar dahil olmak üzere sağlık sigortası hizmetine kadar birçok alanda ayrıcalıklar sağlıyoruz. Emekli olan çalışanlarımıza, mevzuata uygun olarak kıdem tazminatı ödenmektedir.

Aile Faydaları

KoçAilem
KoçAilem, bir sadakat programı gibi işlev gören ve Topluluk çalışanlarına, emeklilerine, tedarikçilerine, Koç Topluluğu'nun okullarındaki öğrencilere ve ailelerine özel faydalar sunan bir platformdur. Bu faydalar, giyim, gıda, akaryakıt ve telekom gibi birçok sektörde onlarca markada indirimler ve özel teklifler içerir.

KoçAilem Üyeleri, 2025 yılında KoçAilem faydalarından yararlanarak 1,5 milyar Türk Lirasından fazla tasarruf etti.

Çalışanlarımızı ve ailelerini market alışverişiyle ilişkilendirilen maliyetler konusunda desteklemek amacıyla, KoçAilem platformu üzerinden bir çevrimiçi süpermarket oluşturduk. KoçAilem Market, temel gıda ürünleri, temizlik ürünleri, kişisel hijyen ürünleri, içecekler ve atıştırmalıklar da dahil olmak üzere birçok ürün için uygun fiyatlı market alışverişi imkânı sunmaktadır. 2025 yılında üyeler, KoçAilem Market üzerinden 85 bin adet sipariş verdiler.

KoçAilem Kan Kardeşliği Platformu
Eylül 2020'de, acil kan ihtiyacı olan çalışanlarımızı diğer gönüllüler ile dijital ortamda bir araya getiren Koç Ailem Kan Kardeşliği Platformu'nu hayata geçirdik.

11.000 Koç Topluluğu çalışanının gönüllü havuzunda olduğu bu platform üzerinden 1.750'nin üzerinde kan ihtiyacı karşılandı.

Hibrit Çalışma Modeli

Çalışma modelleri, her bir çalışanın rolüne, özel koşullarına ve ihtiyaçlarına göre farklılaştırılmalıdır. Bu anlamda, kalıcı olarak hibrit çalışma ilkelerini benimseyen Türkiye'deki ilk ve en büyük sanayi topluluğu konumundayız. Tüm hibrit çalışanlarımıza uzaktan çalışma günleri için internet ve öğle yemeği desteği sağlıyoruz. Bunların yanı sıra, ofislerimizi yeniden tasarlarken online toplantı, iş birliği ve sosyalleşme ihtiyaçlarını da göz önünde bulunduruyoruz.

2024 yılında, mevcut Hibrit Çalışma Politikalarını gözden geçirdik ve Topluluk genelinde ofis öncelikli bir hibrit çalışma modelini benimsedik. Buna göre, Topluluk genelinde hibrit çalışma modelimizi sürdürürken, ofislerde bir arada bulunmanın getirdiği iş birliği, yaratıcılık, daha iyi öğrenme gibi avantajlardan da en yüksek seviyede faydalanıyoruz.

Ofis deneyimini geliştirmek için, çalışma arkadaşlarımızın diledikleri Koç Topluluğu ortak ofislerinden çalışabildikleri çalışma alanı rezervasyon sistemi olan "Koç Office Free" uygulaması ile, 54 toplu açık iş alanında çalışma imkânı bulunmaktadır.

Yetenek Yönetimi

Geleceğin yetkinliklerine yatırım yapıyoruz, çalışanlarımızı yarının iş ortamında başarılı olabilmeleri için gerekli becerilerle ve motivasyonla donatıyoruz. En iyi yetenekleri çekebilmek için daha esnek, çevik, dinamik, iş birliği odaklı ve girişimci bir çalışma ortamı oluşturmayı hedefliyoruz.

Çalışanlarımızın, potansiyellerine ulaşmalarına ve hatta aşmalarına yardımcı olacak geleceğin iş modellerine uyumlu çeşitli teknik ve liderlik gelişim programları sunuyoruz. 2025 yılında, çalışan başına ortalama eğitim yatırımımız 10,321 Türk Lirası olmuştur.

Topluluğa katılan yetenekli bireylere olumlu bir çalışma deneyimi sunmak ve bu bireyleri Topluluk şirketlerinin yetenek havuzlarında değerlendirmek için çeşitli mekanizmalara sahibiz. Adaylar, farklı organizasyonel seviyeler ve pozisyonlar için özelleştirilmiş yetkinlik bazlı değerlendirme süreçlerine tabi tutulmaktadır. "Değerlendirme Merkezi", üst düzey yönetici düzeyindeki yetkinliklere sahip çalışanları belirler. Bu sayede, üst düzey yönetici pozisyonları için daha etkili bir yedekleme planlaması yapılabiliyor. İlgili pozisyonlar için düşünülen adaylar eğitim-gelişim programları ve iş rotasyonları aracılığıyla proaktif olarak destekleniyor.

Yönetici düzeyi ve üzeri için, kısa ve uzun vadeli iş performansıyla ilişkilendirilen teşvik planları mevcuttur. Teşvik planları, her organizasyonun özel ihtiyaçları ve hedefleri doğrultusunda Topluluk şirketleri tarafından tasarlanmaktadır. Yedek planlama süreci, her yıl Topluluk genelinde şirket içi ve şirketler arası yetenek havuzları oluşturularak gerçekleştirilir. Tüm yedekler, gelecekteki rolleri için hazırlanmalarını amaçlayan, özelleştirilmiş gelişim planları alır.

Yedekleme Planlaması
Uzun yıllardır, sürdürülebilir bir şekilde uygulamakta olduğumuz İnsan Kaynakları Planlama sürecimiz ile üst düzey yönetici rollerimizi yedeklemekteyiz. Bu yaklaşım ve planlama sürecinin bir sonucu olarak, 2015 yılından bu yana Koç Topluluğu'nun üst düzey yönetici atamalarının yaklaşık %90'ı Topluluk içerisinden yapılmaktadır.

Staj Programları
Koç Topluluğu'nun sürdürülebilir yetenek yönetimi önceliklerinden biri de genç yetenekleri Topluluk bünyesine çekerek Koç Topluluğu şirketlerinde staj yapmış nitelikli kişileri yetenek havuzunda değerlendirmek ve Koç Topluluğu'na kazandırmaktır. 2025 yılında Koç Topluluğu'nda işe başlayan yeni mezunların %45'i Koç Topluluğu'nda stajyer olarak görev yapmış çalışanlardan oluşmaktadır.

Yeteneği Elde Tutma ve Geliştirme

KoçAkademi / Eğitim ve Gelişim
Koç Akademi; sağlık ve yaşam, dijital teknolojiler, aile, hobiler ve kişisel gelişim kategorilerinde 6.500'den fazla çevrim içi video eğitimin yer aldığı, Topluluk çalışanlarına ve ailelerine yönelik bir eğitim platformudur. Platforma tüm mobil cihazlardan erişilebilir.

Koç Topluluğu çalışanları, yetenek yönetimi çalışmalarının bir parçası olarak saygın küresel ve yerel kurumlarla iş birliği içinde oluşturulan eğitim gelişim programlarına katılabilir. Koç Topluluğu, "LEAD" markası altında sunulan eğitim ve gelişim programları ile liderlik, strateji, değişim yönetimi ve dijital yetkinlikler gibi çeşitli alanlarda çalışanlarını kariyerlerinin farklı aşamalarında destekler. LEAD, Koç Holding çalışanlarının yönetimsel ve dijital dönüşüm yetkinliklerini geliştirmelerine yardımcı olmak için 300'den fazla program sunmaktadır. Bu programlardan ikisi, üst düzey yöneticiler için kurum içinde tasarlanan "Kişisel Gelişim Programı (PDP)" ve "Be Global" programlarıdır. Bu gelişim programlarıyla, üst düzey yöneticilerimizin küresel bakış açılarını genişletirken, liderlik davranışlarını güçlendirmeyi amaçlıyoruz. Üst düzey yöneticilerimiz ayrıca Harvard Business School'un "General Management Program (GMP)" ve "Advanced Management Program (AMP)" programlarına da katılmaktadır.

LEAD kapsamında ayrıca BCG, McKinsey, Harvard Business School, MIT Sloan, Columbia Business School gibi dünyanın önde gelen kurumlarının programları da sunuluyor. Son 10 yılda yaklaşık 4.000 çalışan bu prestijli kurumların programlarına katılmıştır. Buna ek olarak, Koç Üniversitesi'nin İşletme Yüksek Lisansı Programları (EMBA, MBA), Teknoloji Yüksek Lisansı (Tech MBA) ve Finans Yüksek Lisansı (MSc) programları, Koç Topluluğu çalışanlarının yönetim ve liderlik becerilerini geliştirmelerine ve kariyer gelişimlerine katkı sağlayacak öğrenim fırsatları sunar.

Orta Kademe Yöneticilerimize yönelik olarak, 3 modülden oluşan ve toplamda 12 günlük eğitimleri içerecek bir yapıda tasarlanan eğitim programı "Unlock" 2024 yılında hayata geçmiştir. Yaklaşık 6 ay süren bu programın amacı, Orta Kademe Yöneticilerimizin "Geleceği", "Değişimi ve Farklılıkları", ve "Takım Dinamiklerini" yönetebilmeye yönelik farklı becerileri kazanmalarını sağlamaktır. Aynı zamanda, Yapay Zekâ ile ilgili temel teorik eğitimler ve farklı Yapay Zekâ araçlarını kullandıkları çalıştaylar eğitim programının kapsamında yer almaktadır. Bugüne kadar 100 orta kademe yöneticimiz bu programdan mezun olmuştur.

Yetenek Yönetimi

Lider Sensin

Program Tanımı	Program Hedefleri	İstatistikler & Bilgiler
• Program, yüksek liderlik potansiyeli olan yetenekli Orta Düzey Yöneticilere yatırım yapmak ve onları Koç Topluluğu genelinde gelecekteki üst düzey yönetici pozisyonlarına hazırlamak için tasarlanmıştır. • 2010 yılından beri devam eden program, her dönem için 3 modülden oluşmakta olup 2 yıl sürmektedir. • 3 adet yüz yüze eğitim modülüne ek olarak program, bireysel koçluk seansları, online eğitim programları, üst düzey yöneticilerle görüşmeler, kampüs ziyaretleri ve daha fazlasını içerir. • Program müfredatı, Koç Topluluğu'nun güncel stratejileri ve İnsan Kaynakları planlamasına göre her dönem yeniden tasarlanır.	• Yüksek performanslı ekipler oluşturmak ve yönetmek için gerekli teknikler konusunda bilgili liderler yetiştirmek. • Çevik ve kapsayıcı bir kültür ortamı oluşturup yönetebilen olağanüstü yetenekli geleceğin liderlerini yetiştirmek. • Birbirlerinden öğrenme ve iş sinerjilerini keşfetme fırsatlarıyla yüksek değerli bir lider ağı oluşturmak.	• **386 katılımcı** • Program mezunlarının **%42**'si üst düzey yönetici olarak görevine devam etmektedir. • Mevcut dönem (2025-2027) **52 katılımcı**ya sahiptir ve Net Tavsiye Skoru (NPS) 100'dür.

Kişisel Gelişim Programı (PDP)

Program Tanımı	Program Hedefleri	İstatistikler & Bilgiler
• Program üst düzey yöneticiler (Genel Müdürler/CEO'lar, Genel Müdür Yardımcıları, Grup Direktörleri vb.) için tasarlanmıştır. • Program, 3 modülden oluşmakta olup 6 ay sürmektedir. • Koç Topluluğu'nun üst düzey yöneticilerini, mevcut ve gelecek iş ortamında başarılı olmaları için hazırlayan dünya standartlarında liderlik eğitimidir. • Program, yoğunlaştırılmış uygulamalı öğrenme ile birlikte sınıf içi eğitimi ve bir doğa parkuru içermektedir.	• Liderlerin etkili liderlik için öz farkındalık geliştirmelerine yardımcı olmak. • Etkili ve otantik bir kişisel liderlik tarzına sahip olmak. • Stratejik düşünme ve karar verme yeteneklerine sahip olmak. • Yüksek hızlı ve çevik bir şekilde kendi kuruluşlarında dönüşümü yönetmek.	• Toplam **195 katılımcı** ile **12 grup programı** tamamladı. • Son program, **96** Net Tavsiye Skoru (NPS) elde etti. • Kriterlere uygun çalışanların **%70**'i programa katılmıştır.

Yetenek Yönetimi

Kariyer Fırsatları

Koç Topluluğu, 40'tan fazla ülke ve 10 farklı sektörde, 100'den fazla şirkette çalışanlarına rotasyon fırsatları sunuyor.

Koç Topluluk içinde Rotasyon Programlarına Katılan Çalışan Sayısı

3.000

Koç Topluluğu, tüm Topluluk şirketlerindeki iş pozisyonları için ilanları kendi kariyer platformu olan Koç Kariyerim üzerinden yayınlıyor. Topluluk, açık pozisyonları doldururken önceliği kendi çalışanlarına veriyor. Koç Kariyerim, 2021 yılında platform kullanımını Topluluk dışı adaylara açarak onlara Topluluk içerisindeki tüm kariyer olanaklarına erişim imkanı sundu. Adaylar, mevcut özgeçmişlerini sisteme yükleyebilir ve 2022 yılında kullanıma sunulan yapay zekâ teknolojisiyle profillerini oluşturarak yeteneklerine uygun pozisyonlarla eşleştirilebilirler.

Performans Yönetimi (Koç Diyalog)

2020 yılında, Koç Topluluğu olarak, dijital projelerimizi hızlandırmak ve çevik çalışma yaklaşımımızı benimsemek için yeni iş yeri dinamiklerini ve işletme modellerini destekleyen bir "Performans Yönetim Sistemi"ni başlattık. Bu yeni sistemle, tüm Koç Topluluğu şirketlerinde aynı anlayışın uygulandığı bir sistemden, şirketlerin kendi özelliklerine göre uygulamayı özelleştirebileceği esnek bir modele geçiş yaptık. Hedefler ve Anahtar Sonuçlar (OKRs) metodolojisini merkeze alarak; performansı yıllık veya altı aylık dönemler ile sınırlı kalmadan, yıl boyunca yönetmeye yönelik bir yaklaşım benimsedik.

En önemli ihtiyacımızın sürekli diyalog ve fikir alışverişi olduğunu bilerek, sistemimizin güçlendirdik; yöneticiler, çalışanlar tüm paydaşlar arasında iş birliğini ve daha fazla diyalogu teşvik eden, gelişime odaklanmış bir mekanizma kullanmaya başladık. Bu sistem, yıl boyunca süren diyalogların yanında; kişisel gelişim, kariyer yönetimi, hedef tamamlama oranı gibi belirli kritik konulara değinilmesini sağlayan, yapılandırılmış 5 farklı diyalog penceresini içerecek şekilde tasarlandı. Yıl boyunca yöneticiler ve çalışanlar 5 bire bir toplantı için bir araya geliyorlar. Bu diyalogların verimli olması için çalışanlar önceden bir dizi soruyu düşünerek hazırlanıyorlar.

Çalışan Bağlılığı ve Esenlik Araştırması

Her yıl gerçekleştirdiğimiz Çalışan Bağlılığı Araştırması'nı, kapsamını 2025 yılında genişleterek, Çalışan Bağlılığı ve Esenlik Araştırması olarak güncelledik. Bu yeni yaklaşım ile çalışma arkadaşlarımızın fiziksel, zihinsel, sosyal ve finansal esenliklerini de bütünsel bir şekilde ölçmeye başladık. Araştırma içeriğinde liderlik iklimi, amaç, ve yetenek ana kategorileri altında yönelttiğimiz sorular ile çalışma arkadaşlarımızın ihtiyaçlarını daha derinlemesine analiz ettik.

Son beş yılın hepsinde, Koç Topluluğu çalışanlarının %80'den fazlası Çalışan Bağlılığı Anketi'ne katılmaktadır.

İnsan Kaynakları Risk Yönetimi

Risk	Tanım	Önleyici Eylemler
İş gücü Dönüşümü	Yeni teknolojiler ve iş gücü üzerindeki etkileri uzun yıllardır tartışma konusu olmuştur. Ancak, değişimin hızı son yıllarda hızlanmıştır. Özellikle otomasyon dijitalleşme ve yapay zekâ alanındaki gelişmeler, mevcut iş gücü üzerinde önemli bir etkiye sahip olacaktır. 2030 yılına gelindiğinde, Türkiye'deki birçok endüstride sosyal ve teknoloji odaklı becerilere olan ihtiyacın artması öngörülmektedir. İş gücü dönüşümü, organizasyonların ideal organizasyon yapısını tasarlamalarını, doğru yetenekleri entegre etmelerini ve doğru sayıda kişiyi istihdam etmelerini gerektirirken, iş gücündeki bu tür değişiklikleri doğru şekilde okuyup, yönetmeye de odaklanmaları önemlidir. Son yıllarda, dünya çapında çeşitli endüstrilerde hızlı personel sayısı artışlarını takip eden büyük çaplı işten çıkarmalar görülmektedir.	Sürdürülebilir bir iş gücü oluşturmak için, Koç Topluluğu proaktif bir iş gücü dönüşüm yönetimini önceliklendirir. Koç Topluluğu'nda, iş gücünde radikal değişiklikler yapmak yerine, yetenek dönüşümüne proaktif olarak yatırım yapıyor, yetenek geliştirme ve yeni beceriler kazanma fırsatları sunuyor, süreçlerimizde dijitalleşme, otomasyon ve yapay zekanın getirdiği fırsatları değerlendiriyoruz.

Risk	Tanım	Önleyici Eylemler
Uzun Süreli Stres ve Ruh Sağlığına Etkileri	Hem iş yaşamında, hem de yaşamın diğer boyutlarında karşılaşılan sorunlar ve belirsizlikler çalışanların mental anlamda zorlanmasına neden oluyor. Dünyadaki belirsizlik ortamı, yüksek enflasyon, jeopolitik tansiyonlar ile birlikte hızla dönüşen teknolojinin işgücüne etkisi ile ilgili endişeler çalışanları etkiliyor. Bu belirsizlik ve sorunların uzun süreli olarak hayatlarımızda yer alması da, çalışanların mental sağlığını olumsuz etkileyebiliyor. Dünya Sağlık Örgütü'ne göre, çalışma yaşındaki yetişkinlerin %15'i ruhsal bozukluk ile yaşıyor. Dünya Ekonomik Forumu'na göre ise, depresyon ve kaygı nedeniyle her yıl yaklaşık 12 milyar iş günü kaybedildiği tahmin ediliyor. Bu, küresel ekonomiye üretkenlik kaybı olarak yılda 1 Trilyon Dolar'a mal oluyor.	Koç Topluluğu olarak,çalışanlarımızın esenliğini ve bütünsel refahını öncelikli bir konu olarak ele alıyoruz. Sadece iş yaşamlarında değil, özel hayatlarında da daha memnun hissetmeleri için çalışanlarımızı destekliyoruz. Uzmanlara göre, kapsayıcı bir topluluk içinde yer almak, fiziksel aktiviteler ve finansal olarak güvende hissetmek ruh sağlığını olumlu etkiliyor. Koç Topluluğu'nda kapsayıcı bir yaklaşım ile tüm kademelerdeki çalışanlara eşit fırsatlar sunulan, herhangi bir kişilik özellik ayrımı yapılmadan, bütün çalışanlarımızın ihtiyaç ve beklentilerine uygun bir çalışma ortamı sunmayı önemsiyoruz. Bunu, uygulamalarımızın yanında, eğitimler ile de destekliyoruz (detaylı bilgi için Çeşitlilik ve Kapsayıcılık bölümünü inceleyebilirsiniz). Koç Topluluğu Spor Şenliği ve Koç Topluluğu Spor Kulübü'nün etkinlikleri başta olmak üzere, yıl boyunca Topluluk çalışanlarına ve ailelerine sportif ve kültürel faaliyetlerde bulunmaları için imkan sağlıyor ve çalışanlarımızı teşvik ediyoruz. Çalışan Refahı bölümünde detaylandırıldığı şekilde, çalışanlarımıza Online Poliklinik hizmeti sunuyoruz. Sadece 2025 yılında, 23.000'in üzerinde psikolojik destek programı kapsamında seanslar gerçekleştirilmiştir. KoçAilem'in sunduğu avantajlar ve Koç Holding Emekli ve Yardım Sandığı Vakfı aracılığı ile sunulan çeşitli finansal imkanlar ile, Topluluk çalışanlarının finansal esenliğine de katkıda bulunuyoruz.

Çeşitlilik ve Kapsayıcılık

Koç Topluluğu olarak sürdürülebilirliğin faaliyetlerimize entegre edilmesi için iş ortamında çeşitlilik ve kapsayıcılığın önemine inanıyoruz.

Çeşitlilik barındıran ve kapsayıcı bir iş gücüne sahip olan şirketler, daha yüksek inovasyon kapasiteleri sayesinde iş alanında daha güçlü bir performans sergiliyor ve bu kurumlarda çalışan bağlılığı ve memnuniyeti de daha yüksek oluyor.

Koç Topluluğu'nda tüm kademelerdeki çalışanlara eşit fırsatlar sunulması amacıyla bir dizi çalışma yürütülüyor. Bu doğrultuda eğitim programları ve destek sistemleri, bütün çalışanların aynı iletişim platformlarına erişebilmesi için tüm iş kategorilerini kapsayacak şekilde güncellendi.

Toplumsal cinsiyet, din, cinsel yönelim, dil, etnik köken, ırk, düşünce, inanç, bedensel farklılıklar veya kanunla koruma altına alınmış başka herhangi bir kişisel özellik ayrımı yapılmaksızın bütün çalışanlarımızın ihtiyaçlarına ve beklentilerine uygun bir ortam yaratılması için çaba gösteriyoruz. Değer zincirimizde daha üretken ve daha çok iş birliğine dayalı, kapsayıcı bir kültür yaratma odağı ile hareket ediyoruz. Koç Topluluğu İnsan Hakları Politikası'nda iş yerinde her türlü ayrımcılığın ve toplumsal cinsiyetle bağlantılı önyargıların ortadan kaldırılmasına yönelik kapsamlı bir yaklaşım benimsendi. Harvard Üniversitesi, Virginia Üniversitesi, Washington Üniversitesi ve Yale Üniversitesi tarafından ortak bir çalışma ile geliştirilen Örtük Çağrışım (Bilinçsiz Önyargı) testlerini, 2024 yılında Koç Üniversitesi'nden profesörümüz ile birlikte Türkçeleştirerek, liderlik programlarımıza entegre ettik. Topluluğumuzdaki liderlerin bilinçsiz ön yargılara ilişkin farkındalıklarını bu testlerle artırarak, sonrasında bu alanda eğitimlerle gelişimlerini destekledik.

Topluluk genelinde her kademede eşitliğin özendirilmesi ve sağlanması yönünde atılan adımlara aşağıda yer veriliyor:

BM Kadının Güçlenmesi İlkeleri'ne (WEPs) imza atan Topluluk Şirketi sayısı (Koç Holding dahil)

30

- Koç Holding BM Kadın Birimi'nin her türlü medya ve reklam içeriğindeki uygunsuz kalıplara karşı savaşan Unstereotype Alliance'ın küresel üyelerinden biri oldu.
- Koç Holding aynı zamanda Nesiller Boyu Eşitlik Forumu'nun (Generation Equality Forum) Teknoloji ve İnovasyon Eylem Grubu Liderleri arasında bulunuyor.

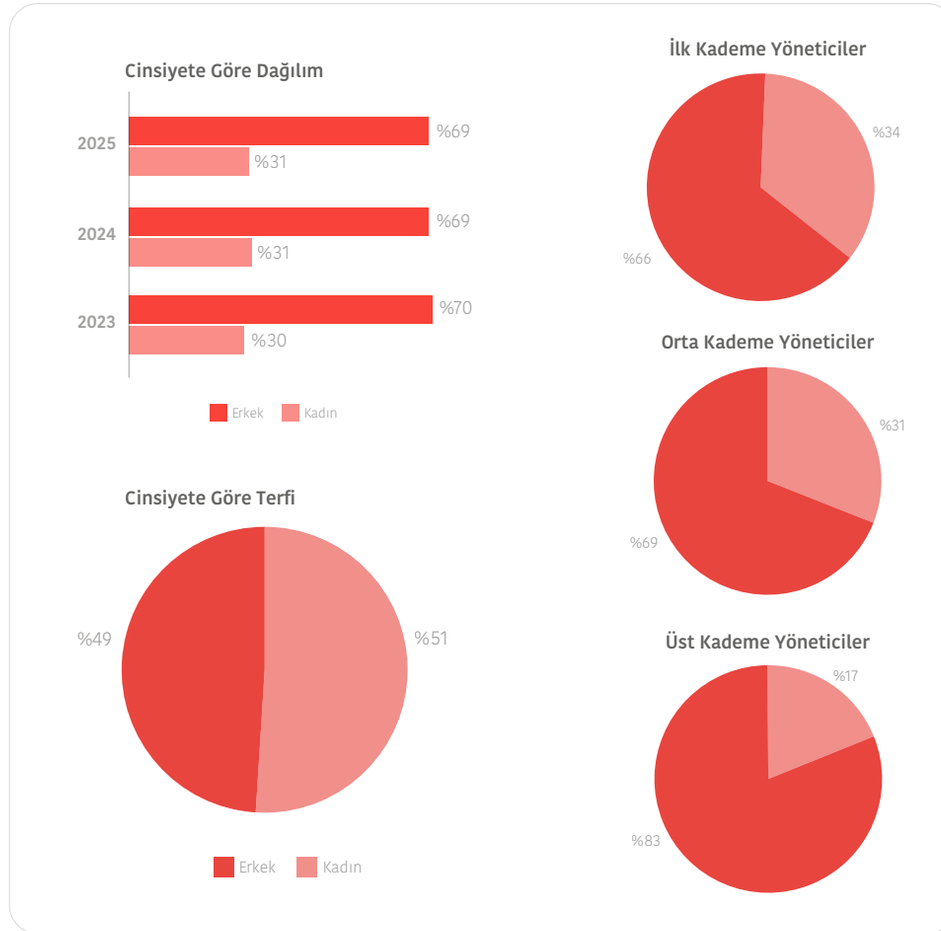
2021 yılında Yönetim Kurulu tarafından onaylanan Yönetim Kurulu Çeşitlilik Politikası uyarınca, Yönetim Kurulu'nda kadın üye oranının her zaman en az %30 seviyesinde tutulması hedefleniyor. İş ortamında toplumsal cinsiyet eşitliğini gözeterek tüm pozisyon ve rollerin kadın adaylar tarafından daha fazla talep edilir hale gelmesi amaçlanıyor. Yönetim rollerinde kadın temsilini güçlendirmek hedefiyle, Topluluğun yönetim yedek planları her pozisyon için en az bir kadın yedek belirlenerek hazırlanıyor.

Her yeni işe alımda adayın eşit ve adil şartlarda değerlendirilmesini sağlamak üzere cinsiyet belirtilmeyen ilanlara geçildi; ayrıca, işe alımcıların yetkinliğini geliştirmek adına "İşe Alım Akreditasyon" programı uygulamaya alındı.

Doğum izni öncesinde ve sonrasında danışmanlık hizmetleri, çocuk bakımı ve kreş yardımı, iş yeri güvenliği gibi konularda iyileştirmeler yapmaya devam ediyoruz. 2025 yılında, 1.245 kadın çalışan doğum izni aldı ve %77'si resmi izinlerinin sona ermesinin ardından işe döndü. 3.533 kadın çalışan çocuk bakım desteğinden yararlanmaktadır.

Ayrıca, rapor kapsamındaki şirketlerimizin tamamının Genel Müdürlük binalarında süt odaları bulunmaktadır.

Çeşitlilik ve Kapsayıcılık



İnsan Hakları

İnsan Hakları

Faaliyetlerimizde ve değer zincirimizde, temel insan haklarına saygılı davranmayı ilke edindik. Bu kapsamda, Koç Topluluğu olarak, İnsan Haklarıyla ilgili olarak aşağıda belirtilen uluslararası standartları ve ilkeleri öncelikli olarak dikkate alıyoruz:

- BM İş Hayatı ve İnsan Hakları Rehber İlkeleri (2011),
- BM Küresel İlkeler Sözleşmesi (2000),
- ILO Çalışma Yaşamında Temel İlkeler ve Haklar Bildirgesi (1998),
- Kadının Güçlenmesi Prensipleri (2011),
- En Kötü Biçimlerdeki Çocuk İşçiliği Sözleşmesi (No. 182).
- OECD Çok Uluslu Şirketler Rehberi (2011)

Koç Topluluğu Uyum Programı kapsamında hazırlanan İnsan Hakları Politikası, Koç Topluluğu'nun insan haklarına yaklaşımını ve bu konudaki standartlarını yansıtan bir rehber niteliğindedir. Etik İlkeler ve İnsan Hakları Politikamız uyarınca işe alım, terfi, kariyer gelişimi, ücret, yan haklar ve çeşitlilik gibi konularda Etik İlkelere uygun hareket ediyor ve çalışanlarımızın kendi seçimleriyle sivil toplum örgütü kurma ve sendikalaşma haklarına saygı gösteriyoruz. Zorla çalıştırma, çocuk işçiliği, her türlü ayrımcılık ve tacize kesinlikle tolerans göstermiyoruz.

İnsan Hakları Politikası'na aykırı her türlü durum, paydaşlar tarafından bağlı oldukları yöneticiye veya Koç Topluluğu Etik Hattı'na bildirilebilir. İnsan Hakları Politikası'nın uygulanmasından ise Koç Holding İnsan Kaynakları Direktörlüğü sorumludur.

Koç Topluluğu İnsan Hakları Politikası, uluslararası standartlar doğrultusunda hazırlandı. Tüm iş ortaklarımızın bu Politikaya uyması bekleniyor. Tedarik Zinciri Uyum Politikası ile insan hakları, ayrımcılık, taciz, sendika özgürlüğü, zorla çalıştırma ve çocuk işçiliği hakkında genel bir çerçeve çiziliyor ve Uyum Politikası ile de Koç Topluluğu için özel olarak tasarlanmış, kapsamlı ve etkin bir Uyum çerçevesinin tesis edilmesi, Koç Topluluğu'nun yasal düzenlemelere, iç politikalara, iyi kurumsal yönetim uygulamalarına ve etik kurallara uyma taahhüdünün ortaya konulması amaçlanıyor. Koç Topluluğu İnsan Hakları Politikası kapsamında, Koç Topluluğu'nun tüm çalışanları ve yöneticileri yer alıyor. Ayrıca her Koç Topluluğu şirketi, tüm İş Ortaklarından, ilgili taraf ve/veya işleme uygulanabilir olduğu ölçüde, İnsan Hakları Politikası'na uygun hareket etmelerini bekliyor ve bunu sağlamak için gerekli adımları atıyor.

Uyum risk analizi kapsamında, insan hakları risklerinin meydana gelme olasılığı ve muhtemel sonuçları temel alınarak kontrollerin yeterliliği, düzenli olarak değerlendiriliyor. İnsan Hakları da dahil olmak üzere uyum risklerini değerlendirmek için kullandığımız metodolojimizde aşağıdaki adımlar yer alıyor:

- Uygulanabilir olduğu ölçüde ilgili mevzuat ve mevcut iç politika/prosedürler, iş akışları ve alt süreçleri belirlemek için genel bir envanter çalışması yapılması,
- Unvan, görev tanımı, toplam iş deneyimi gibi kriterler göz önünde bulundurularak yargısal örnekleme yöntemi ile seçilen çalışanlara gönderilen anketin sonuçları ve hazırlanan envanter dikkate alınarak bir Risk Kontrol Matrisi oluşturulması,
- "İnsan Hakları" başlığına ilişkin tüm alt süreçlerin ve mevcut kontrol noktalarının belirlenmesi ve önceliklendirilmesi,
- Belirlenen kontrol noktalarında örnekler seçilerek ilgili belgelerin gözden geçirilmesi, hataya açık alanların ve tutarsızlıkların belirlenmesi,
- Mevcut kontrollerin etkilerini (Finansal, İtibari, Müşteri, Operasyonlar ve Çalışanlar) ve olasılığını (İç Kontroller, Suistimal ve Hatalar, İnsan Kaynakları, Otomasyon ve Entegrasyon) değerlendirmek için çalıştayların gerçekleştirilmesi,
- Lokal ve global şirketlerden örnek olarak seçilen şirketlerin uygulamalarının incelenerek karşılaştırma "benchmark" çalışmasının yapılması,
- Çıkan sonuçların değerlendirmesi ve tavsiyeler içerecek şekilde dokümante edilmesi.

Koç Holding Hukuk ve Uyum Müşavirliği, Koç Topluluğu genelinde gerçekleştirilen bu çalışmaları izler ve Koç Topluluğu'nu etkileyebilecek nitelikteki Uyum risklerinin tespit edilmesi ve gerekli önlemlerin alınması için ilgili risk göstergelerini, iç denetim raporlarını ve olay bazında gerçekleştirilen soruşturmaları, karşılaşılan örnek Uyum vakalarını ve kontrol sonuçlarını dikkate alır.

İş Sağlığı ve Güvenliği

Koç Topluluğu, 2025 yılında da Koç Topluluğu İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG) Politikası'nda belirtilen taahhütler doğrultusunda faaliyetlerini sürdürmeye devam etmiştir. Bu kapsamda temel hedeflerimiz; çalışma arkadaşlarımız için sağlıklı ve güvenli bir çalışma ortamı sağlamak, olası meslek hastalıklarını ve kazaları önlemeye yönelik yaklaşımlar geliştirmek ve sıfır kaza hedeflerine ulaşmak için gerekli çabayı göstermektir. Topluluk politika ve prosedürleriyle uyumlu bir şekilde çalışmanın yanı sıra operasyonel faaliyetlerimizi sürekli iyileşme odaklı bir çerçevede yönetmek, yasal yükümlülüklerimizi yerine getirmek, en iyi mevcut teknolojileri kullanarak İSG performansımızı geliştirmek Koç Topluluğu İş Sağlığı ve Güvenliği Politikası'nda yer almaktadır. Güçlü bir güvenlik kültürü oluşturmak ve sürdürmek amacıyla çalışan ve çalışan temsilcilerinin süreçlere katılımı sağlanmakta, çalışma arkadaşlarımıza gerekli eğitimler verilmektedir.

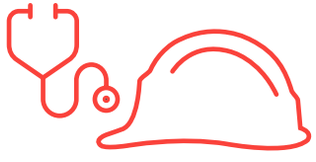
Koç Holding İSG Birimi, organizasyonel olarak Koç Holding İnsan Kaynakları Direktörlüğü'ne bağlı olup, Koç Topluluğu genelinde iş sağlığı ve güvenliği süreçlerini merkezi olarak belirlenen standart gereklilikler doğrultusunda yönetmektedir. Topluluk şirketlerine yol göstermek ve eğitimler planlamak gibi görevlerin yanı sıra merkezi İSG denetimlerini organize etmek, performans göstergelerini aylık olarak takip etmek, Üst Yönetime düzenli raporlama yapmak ve Koç Topluluğu İSG Kurulu'na liderlik etmek gibi sorumlulukları da bulunmaktadır.

Şirketlerde bulunan İSG birimleri ise Topluluk yönetim sistemi gerekliliklerivle sınırlı kalmayıp çalışma ortamı ve koşullarını daha güvenli hale getirecek ek süreçler tasarlamakta ve yasal gerekliliklerin karşılanmasına yönelik aksiyonlar almaktadır. Bu kapsamda, 2025 yılında da tesislerimizde ISO 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi sertifikalarının devamlılığı sağlanmıştır.

2021 yılında ilk kez gerçekleştirdiğimiz Topluluk İSG Denetimleri 2025 yılında tekrar başlatılmıştır. İş sağlığı ve güvenliği denetimlerinde Koç Topluluğu İSG Politikası, Koç Topluluğu İSG Yönetim Sistemi Prosedürü, ilgili diğer dokümanlar, mevzuat, sektörel gereklilikler ve uluslararası iyi uygulamalar referans alınmış; mülakatlar ve saha gözlemleri gerçekleştirilerek yönetim sistemleri gözden geçirilmiştir.

2024 yılında Koç Topluluğu çapında İSG kültürünün gelişimine destek olunması amacıyla tasarlanan Davranış Odaklı İş Güvenliği eğitimleri projesi, 2025 yılında hayata geçirilmiştir.

İSG verileri hakkında daha fazla bilgi için lütfen "**Sosyal Performans Göstergeleri**" bölümüne bakınız.



Dünya İçin.
Birlikte
Koç
Geleceğe
Birlikte

Dünya için. Birlikte

Koç Holding, sağlıklı bir dünya ve toplum olmadan sağlıklı bir işin de mümkün olmayacağına inanıyor, başta iklim değişikliği olmak üzere tüm çevresel risk ve fırsatları uzun vadeli bir bakış açısıyla yönetmeyi hedefliyor. Bu olgudan hareketle, **Dünya için. Birlikte** diyerek yerel ve küresel çevresel sorunları, karar alma süreçlerinin bir parçası haline getirmeyi amaçlıyoruz.

Dünyanın her yerinde şirketler, gezegenin ihtiyaçlarına yanıt vermek konusunda önemli bir role sahip. İklim krizi tüm dünyayı karmaşık bir mücadeleyle karşı karşıya bırakmaya devam ediyor. Paris Anlaşması'nda ve Birleşmiş Milletler SKA'larında belirlenen hedefler özellikle en çok etkilenen bölgeler için değişimin şart olduğunun altını çiziyor. İklim değişikliğinin etkilerini hafifletmek için şirketlerin, hükümetlerin ve toplumların birlikte hareket etmesi gerekiyor. Küresel ısınmanın, uluslararası düzeyde kabul edilen 1,5°C ile sınırlanması bugün her zamankinden daha kritik bir zorunluluk olarak ortaya çıkıyor.

Rakamlarla Bakış 2025

2050
Karbon Nötr Hedefi

Baz yıla göre Kapsam 1 ve 2 Emisyon Azaltımı
%15

Net Yenilenebilir Enerji Tüketim Oranı
%3

Baz yıla göre enerji verimliliği artışı*
%44

Geri Kazanılan Suyun Toplam Su Çekim Oranı
%64

Çevre Yatırım ve Harcamaları ile Sağlanan Finansal Tasarruf
2,5 Milyar TL

S&P Global CSA kategorisindeki yeri
İLK %10
In the Industrial Conglomerates Category

CDP İklim Değişikliği skoru
A-

Su Güvenliği Programı skoru
A-

* Projeler ile sağlanan enerji tasarrufu artışı

Kurumsal Yönetim

İklimle ilgili konuların gözetimi amacıyla uygulanan kontroller ve prosedürler

Sürdürülebilirlik ve iklimle ilgili riskler ile fırsatlar, **yılda en az iki kez Risk Komitesi'ne raporlanmaktadır**. Karbon Dönüşüm Programı ile ilgili güncelleme ve gelişmeler ise **yılda iki kez CEO ve CFO'ya raporlanmaktadır**.

Yıllık hedef belirleme süreci, karbon-nötr hedefine ve iklimle ilgili önemli risk ve fırsatlara yönelik ilerlemeyi desteklemek amacıyla Topluluk Şirketleriyle birlikte yürütülmektedir. Bu süreç kapsamında, Koç Holding Sürdürülebilirlik Birimi ilgili bağlı ortaklık ve iş ortaklıkları* ile yılda iki kez bir araya gelerek hedefleri belirler ve ilerlemeyi izler. Genel ilke olarak, Topluluk Şirketleri bu sürece bağlı ortaklıklarını dahil eder ve Koç Holding'e konsolide edilmiş ilerlemelerini raporlar. Yıl sonu toplantısında, Karbon Dönüşüm Programı kapsamındaki Topluluk Şirketleri bir araya gelerek sürdürülebilirlik başarılarına dair yıl sonu güncellemelerini sunar.

2021 yılında Yönetim Kurulu onayı ile uygulamaya konulan Koç Topluluğu Çevre Politikası, çevresel etkilerin yönetimi için başvuru çerçevesi niteliğindedir. **Koç Topluluğu Tedarik Zinciri Uyum Politikası** ve **Tedarikçi ESG Rehberi** ise, tedarik zincirinde çevresel risklerin etkin bir şekilde yönetilmesini sağlamak amacıyla referans belgeler olarak kullanılmaktadır.

Koç Holding, 2024 yılı itibarıyla görevi ISSB'ye devredilmiş olan İklimle Bağlantılı Finansal Beyan Görev Gücü'nü (TCFD) destekleyen şirketler arasında yer almaktadır. Amacımız, iklim değişikliğinden kaynaklanan riskleri etkin bir şekilde yönetmek ve potansiyel fırsatlardan yararlanabilmektir.

Koç Topluluğu'nda **iklim hedeflerinin bilimsel bir yaklaşımla** ele alınmasını sağlamak amacıyla bilim temelli hedefler belirlemek bir diğer kontrol mekanizmasıdır. Koç Holding'in bağlı ortaklıklarından Arçelik ve iş ortaklıklarından Ford Otosan, Bilim Temelli Hedefler Girişimi SBTi Net Sıfır Standartına uygun olarak belirledikleri hedeflerine onay almıştır. Bağlı ortaklıklardan Yapı Kredi de belirlediği hedefe Bilim Temelli Hedefler Girişimi'nden onay alarak Türkiye'de büyük sermayeli mevduat bankaları arasında bu başarıyı elde eden ilk özel banka olmuştur. Potansiyel yatırımlar, karar alma ve strateji belirleme süreçlerinde **finansal ve çevresel kriterleri (iklim risklerine ve fırsatlarına maruziyet dahil) içeren bütüncül bir değerlendirmeye** tabi tutulur. Finansal fizibilitesi benzer olan alternatifler incelenirken, karar alma sürecine yön vermek amacıyla çevresel ödünleşimler dikkate alınır. Gerekli görüldüğü takdirde, genel durum tespiti sürecinin bir parçası olarak **çevresel durum tespiti** de gerçekleştirilir.

Aynı yatırım özelinde olumsuz ve olumlu çevresel etkiler arasındaki ödünleşimler de dikkate alınır. Örneğin, yeşil hidrojen, emisyonların azaltılmasına katkı sağlayan temiz bir teknoloji olmakla birlikte, yüksek su ihtiyacı nedeniyle su yönetimi çabaları kapsamında dikkatli şekilde ele alınması gereken bir ödünleşim olarak kabul edilir. Benzer şekilde, temiz enerji dönüşümü kritik minerallere olan talebi artırmaktadır. Bu tür ödünleşimler, uzun vadeli değer yaratımını güvence altına almak amacıyla değerlendirilir.

* **Bağlı Ortaklıklar:** Arçelik, Aygaz, Divan, Entek, Otokar, Otokoç, SeturMarinas, Tüpraş, Yapı Kredi. **İş Ortaklıkları:** Arçelik LG, Ford Otosan, Koçtaş, Opet, Tofaş, TürkTraktör

Kurumsal Yönetim

Son olarak, **Çevre Kurulu bünyesindeki İç Denetim Görev Gücü**, tüm Koç Topluluğu tesislerinde çevresel denetimleri iki yılda bir yapmaktadır. 2024 yılında 18 Bağlı ortaklık ve 9 iş ortaklığı için denetim yapılmıştır. İç çevre denetim sürecinin bir parçası olarak, denetimlerin planlanmasını gerçekleştiren ve yürütülmesini sağlayan bir denetim koordinasyon ekibi kurulmaktadır. İç denetçiler, Topluluk Şirketlerinden gelen teknik uzmanlardan oluşmaktadır. Tesis ve denetçi bilgileri düzenli olarak güncellenir. Denetlenecek tesisler, çevresel etki ve risk önemi ile çevre mevzuatına maruz kalma durumuna göre önceliklendirilir. Denetimler, saha ziyareti veya uzaktan olacak şekilde gerçekleştirilir. Denetimlerden önce şirketler, atık ve sera gazı envanterleri dahil olmak üzere kilit uyum verilerini gözden geçirip sunar. Denetim sırasında yasal uygunluk, atık yönetim uygulamaları, su ve emisyon hesaplamaları belge incelemeleri ve saha kontrolleriyle doğrulanır. Bulgular şirket temsilcileriyle görüşülür ve nihai raporlar daha geniş sürdürülebilirlik raporlaması için sınıflandırılır ve konsolide edilir. Tüm bulgular, Denetim Koordinasyon Ekibi tarafından Koç Holding Sürdürülebilirlik Birimi'ne raporlanır ve ardından ilgili Şirket Genel Müdürü/Yöneticisi/Çevre Yöneticileri ile paylaşılır.

Koç Holding'in kendi sürdürülebilirlik odaklı kurumsal yönetim yapısına ek olarak enerji, otomotiv, dayanıklı tüketim, finans ve diğer sektörlerde faaliyet gösteren bağlı ortaklıkları ve iş ortaklıkları bünyesinde de sürdürülebilirlik odaklı kurumsal yönetim mekanizmaları bulunmaktadır. TSRS kapsamında veya diğer sürdürülebilirlik raporlama çerçeveleri doğrultusunda raporlama yükümlülüğü bulunan bağlı ortaklıkların her biri, faaliyetlerinin niteliğine uygun kurumsal yönetim yapıları ile politika ve prosedürlerini tesis etmiş olup, bu yapılar Koç Holding'in sürdürülebilirlik yaklaşımıyla uyumlu ve tutarlı bir çerçevede işletilmektedir. Bu kapsamda, Koç Holding ve Topluluk şirketlerinde sürdürülebilirlik önceliklerinin kurumsal yönetim süreçlerine entegre edildiği; sürdürülebilirlik ve iklimle bağlantılı öncelikli alanlarda sorumlulukların tanımlandığı görülmektedir.

Ayrıca, yıllık sürdürülebilirlik hedeflerinin belirlenmesi ve ilgili birim/komiteler aracılığıyla takip edilmesi, sürdürülebilirlik yönetiminin Topluluk genelinde sistematik ve koordineli bir yaklaşımla yürütüldüğünü göstermektedir.

Kurumsal Yönetim

Ücretlendirme

Koç Holding'in yönetim kurulu üyelerinin ve üst düzey yöneticilerinin ücretlendirilmesine dair esaslar, "Koç Holding A.Ş. Yönetim Kurulu ve Üst Düzey Yöneticiler İçin Ücret Politikası" ("Ücret Politikası") ile düzenlenmektedir. Koç Holding Ücret Politikası uyarınca sağlanan toplam menfaat tutarını finansal tablolarında ve faaliyet raporlarında açıklamakta olup, ayrıca olağan genel kurul toplantılarında da ilgili açıklamalar yapılmakta, Ücret Politikası ve Ücret Politikası uyarınca sağlanan menfaatler pay sahiplerinin onayına sunulmaktadır.

Koç Holding, çalışan performansını belirlemek, izlemek ve değerlendirmek için yapılandırılmış bir "Objectives and Key Results" (OKR) metodolojisi kullanmaktadır. OKR'lar, ilgili dönemdeki hedefleri ve neyin başarılması gerektiğini tanımlar; Key Results (KR'lar) ise belirli ve ölçülebilir çıktıları kaydeder ve bunlara ulaşma başarısını ölçer.

Grup Başkanları hariç Koç Holding üst yönetiminin KR'ları tüm Koç Topluluğu'nu kapsayabildiği gibi ilgili yılın gündemine bağlı olarak belirli şirketler özelinde de olabilir. Grup Başkanlarının KR'ları ise kendi sektörlerindeki şirketlerle ilintilidir. Koç Holding yapısına benzer şekilde, Topluluk şirketleri iklimle ilgili hedef ve KR'ları, yıllık performans değerlendirme süreci kapsamında, Şirketlerin üst düzey yöneticilerinin (CEO, Karbon Dönüşüm Liderleri ve/veya ilgili fonksiyon yöneticileri) de OKR'larına da dahil edebilmektedir.

Koç Holding'in CEO, CFO, Kurumsal İletişim Direktörü ve Sürdürülebilirlik Koordinatörü'nün hedeflerinin bir parçası olarak sürdürülebilirlikle ilgili hedefleri, OKR'larında yer alır. OKR sistemi, bir organizasyonda hedeflerin belirlenmesi, iletilmesi ve izlenmesini sağlayan bir performans aracıdır ve tüm çalışanların ortak bir hedef doğrultusunda çalışmasını sağlar. Sistem, üç ayda bir takip edilir. Yıl sonunda elde edilen sonuçlar, kişinin nihai performansını belirler ve bu performans, maaş artışlarına ve prim hesaplamalarına girdi oluşturur. Çalışanların performansı tüm hedefler dikkate alınarak bütünsel bir yaklaşımla değerlendirilmekte olup, çevresel konuların yönetimine bağlı parasal teşviklerin oranı ayrı bir şekilde açıklanamamaktadır.

2025 yılı için Koç Holding'in CEO, CFO, Kurumsal İletişim Direktörü ve Sürdürülebilirlik Koordinatörü'nün performans sistemindeki "Key Results (KR)" maddelerinin bir bölümü ÇSY (Çevresel, Sosyal ve Kurumsal Yönetim) konularına ilişkindir. Bu oran, CEO'nun performans kartındaki KR'ların %20'sine karşılık gelmekte ve ÇSY uygulamaları ile doğrudan karbon dönüşümüne odaklanmaktadır. CFO'nun KR'larının ise %14'ü iklimle ilgili konulara odaklanmaktadır. Kurumsal İletişim Direktörü'nün ise iklim ve sosyal sürdürülebilirlik konularına ilişkin KR'ları %20 oranındadır. Ayrıca, Koç Holding Sürdürülebilirlik Koordinatörü'nün performans kartındaki KR'ların tamamı ÇSY başlıklarına; %50'si iklim başlıklarına odaklanmaktadır.

İklimle Bağlantılı Risk ve Fırsatların Yönetimi

Koç Holding'in iklimle bağlantılı riskler ve fırsatları belirleme, değerlendirme ve yönetme süreci, uluslararası rehber kaynaklar ve inisiyatifler göz önünde bulundurularak kapsayıcı şekilde yönetilmektedir.

Amacımız, iklim değişikliğinden kaynaklanan riskleri etkin bir şekilde yönetmek ve ortaya çıkabilecek fırsatları değerlendirmek, paydaşlarımıza düzenli ve şeffaf bilgiler sunmak ve bu uygulamaları tüm ekosistemimize yaymaktır. Sürecimiz, önemlilik değerlendirme sürecinin sonuçlarıyla birlikte Koç Holding'in konsolide risk yönetimi çerçevesi doğrultusunda iklimle bağlantılı konular değerlendirilmekte ve yönetilmektedir. İklim ile bağlantılı konular Karbon Dönüşüm Programı tarafından desteklenmekte olup, bu program ilgili konularda ana stratejimiz olarak düşük karbonlu geleceğe geçiş hedeflerimize ulaşmamıza yardımcı olmaktadır.

Konsolide Risk ve Fırsatların Belirlenmesi
Koç Holding'in, çeşitli sektörlerdeki faaliyet gösteren bağlı ortaklığı, iş ortaklığı ve finansal yatırımı kapsayan yapısı göz önünde bulundurularak, iki aşamalı bir yaklaşım izlenmektedir:

1. İklim açısından öncelikli Topluluk Şirketleri ve sektörler alt kümesininin belirlenmesi
2. İklimle bağlantılı öncelikli riskler ve fırsatların belirlenmesi.

Konsolide Risk ve Fırsatların Belirlenmesi

%100 Finansal Konsolidasyon Kapsamı → Şirketlerin orta ve yüksek seviye iklim maruziyeti açısından değerlendirilmesi → Konsolide finansal önemliliğin nitel ve nicel olarak değerlendirilmesi → Finansal önemlilik dahilinde iklimle bağlantılı tüm risk ve fırsatlarının değerlendirilmesi → İklim açısından öncelikli risk ve fırsatların belirlenmesi

İklimle Bağlantılı Risk ve Fırsatların Yönetimi

Risk ve fırsatların değerlendirme süreci, Topluluğun tüm bağlı ortaklık ve iş ortaklıklarıyla birlikte değer zincirinin önemli unsurlarını da gözeterek yürütülmüştür. İlgili sektör faaliyetleri ve operasyonel gereksinimler, iklim odaklı ve sektörel düzenlemelerdeki değişiklikler, paydaş beklentileri gibi unsurlar Holding'in konsolide risk değerlendirme çalışmasında göz önünde bulundurulmuştur. Koç Holding, risk ve fırsatların belirlenmesi sürecinde iki perspektifli bir çalışma yürütmüştür. İlk aşamada, Topluluk Şirketlerinin mevcut risk envanterleri değerlendirilmiş; şirketlerin iş modelleri, operasyonel yapıları ve sektörel dinamikleri dikkate alınmıştır. İkinci aşamada ise SASB sektör standartları, İklimle Bağlantılı Finansal Beyanlar Görev Gücü (TCFD) açıklamaları, S&P Risk Atlası ve Dünya Ekonomik Forumu'nun 2025 Küresel Risk Raporu gibi uluslararası kaynaklardan yararlanılarak daha geniş kapsamlı bir risk ve fırsat değerlendirme yaklaşımı benimsenmiştir. Bu doğrultuda, aktivite bazında veriler ve sektöre özgü dinamikler analiz edilerek çevresel ve finansal açıdan önemli risk ve fırsatlar belirlenmiştir.

İklimle bağlantılı riskler ve fırsatlar, Koç Holding'in kapsamlı risk değerlendirme çerçevesi doğrultusunda periyodik olarak ele alınmaktadır. Topluluk Şirketleri genelinde iklim ve sürdürülebilirlik odaklı risk izleme uygulamalarının tutarlılığını artırmaya yönelik çalışmalar sürmektedir.

Mevcut çabalar, bu unsurların mevcut risk izleme ve raporlama sistemlerine daha güçlü bir şekilde entegre edilmesini hedeflemektedir. Bu uygulamaların, Topluluğun güncellenen öncelikli konu değerlendirmeleri ve stratejik planlama süreçleriyle uyumlu şekilde gelişmesi beklenmektedir.

Riskler yalnızca kategorilere ayrılıp nicel olarak değerlendirilmekle kalmamakta, aynı zamanda Koç Holding'in öncelikli sürdürülebilirlik konuları ve değer zinciri üzerindeki etkileriyle doğrudan ilişkilendirilmektedir.

Risk ve Fırsatların Değerlendirilmesi ve Önceliklendirilmesi

Koç Holding için değer zinciri genelinde iklim odaklı risk ve fırsat konuları ile bağlantılı bütüncül bir envanter oluşturulmuştur. İklimle bağlantılı risk ve fırsatların değerlendirilmesi sürecinde öncelikle her bir konu için şiddet ve olasılık analizleri gerçekleştirilmiştir. Ardından, risk ve fırsatların ortaya çıkma zamanlaması ile etki vadeleri dikkate alınarak ek bir değerlendirme yapılmıştır. Son aşamada ise potansiyel finansal etkiler analiz edilerek öncelikli risk ve fırsat listesi oluşturulmuştur.

Değerlendirme sonuçları, Topluluk Şirketleri arasında tekrarlayan iklimle bağlantılı risk ve fırsat başlıklarının ortak öncelik alanları oluşturduğunu göstermiştir.

İklimle Bağlantılı Risk ve Fırsatların Yönetimi

Vade Tanımları

Geçiş ve fiziksel riskleri ve ilgili fırsatları, değer zincirimizin çeşitli basamaklarına, finansal performansımıza ve stratejik karar alma süreçlerimize etkilerini göz önünde bulundurarak kısa, orta ve uzun vadeli zaman dilimlerinde sınıflandırıyor ve değerlendiriyoruz. Rapor içerisinde iklimle bağlantılı öncelikli risk ve fırsat tablolarında yer alan vadeler, ilgili riskin ve fırsatın gerçekleşmesini temsil ettiği ilk vade aralığı olarak tanımlanmıştır.

Bu zaman dilimleri, Koç Holding'in iç stratejik ve operasyonel planlama döngüleriyle uyumludur. Kısa vadeli riskler ve fırsatlar yıllık iş planlarına ve bütçeleme süreçlerine entegre edilmiştir. Sermaye yatırım kararları, geçiş planlaması ve uzun vadeli sürdürülebilirlik hedefleri orta ve uzun vadeli bakış açısıyla dikkate alınmaktadır.

İklimle ilgili belirlenen tüm riskler ve fırsatlar, bu zaman dilimlerine göre değerlendirilir ve finansal etkiler, beklenen zamanlamalarına göre analiz edilir. Bu yapı, etki analizinde tutarlılığı destekler ve senaryo bazlı stratejik karar alma süreçlerini kolaylaştırır.

Risk Değerlendirme Olasılık Skalası

Risk değerlendirmesi kapsamında, Koç Holding finansal performansını ve nakit akışını gelecekte makul düzeyde etkileyebilecek iklim bağlantılı risk ve fırsatlar için aşağıda paylaşılan skala çerçevesindeki olasılık karşılıkları göz önünde bulundurulmuştur.

Vade	Zaman
Kısa Vade	0-3 yıl
Orta Vade	4-9 yıl
Uzun Vade	10 yıl ve üzeri

Olasılık Skalası

Skor	Tanım	Yüzdelik Aralık	Açıklama
1	Çok Düşük	%0–10	Riskin gerçekleşmesi çok nadirdir; yalnızca istisnai koşullarda ortaya çıkar. Tarihsel veri yok denecek kadar azdır veya hiç görülmemiştir. Güçlü kontroller ve stabil ortam vardır.
2	Düşük	%11–33	Riskin gerçekleşmesi düşük ihtimallidir, ancak tamamen göz ardı edilemez. Geçmişte nadiren yaşanmıştır. Mevcut kontroller genellikle yeterlidir.
3	Orta	%34–65	Riskin gerçekleşmesi mümkündür ve zaman zaman görülebilir. Sektörde veya şirkette örnekleri vardır. Kontroller var ama her zaman yeterli olmayabilir.
4	Yüksek	%66–89	Riskin gerçekleşmesi yüksek ihtimaldir ve düzenli olarak gözlemlenebilir. Sektörde sık yaşanır veya trend olarak artmaktadır. Dış faktörler (regülasyon, iklim, piyasa vb.) tetikleyicidir.
5	Çok Yüksek	%90–100	Riskin gerçekleşmesi neredeyse kesindir veya halihazırda gerçekleşmektedir. Sistematik ve yapısal bir risktir. Kaçınılmaz trendlerle (iklim değişikliği, regülasyon artışı vb.) bağlantılıdır.

İklimle Bağlantılı Risk ve Fırsatların Yönetimi

Riskin Değerlendirme Şiddet Skalası

Finansal Önemlilik

Koç Holding TSRS uyumlu Sürdürülebilirlik raporunda paylaşılan iklimle bağlantılı açıklamalar, iklimle bağlantılı risk ve fırsatlarla bağlantılı şekilde, Topluluğun gelecekteki finansal yeterliliğini ve kaynaklarını etkilemesi makul ölçüde beklenebilecek önemli bilgileri tespit etmek adına TSRS raporlama hükmünde tanımlanan finansal önemlilik ilkesine uygun şekilde belirlenmiştir.

Önemli olarak değerlendirilen bilgiler, Topluluğun mevcut ve potansiyel yatırımcıları ile genel amaçlı finansal tablo kullanıcılarının karar alma süreçlerini makul ölçüde etkileyebilecek nitelikteki iklimle ilgili risk ve fırsatlara dayanmaktadır. Bu çerçevede, söz konusu risk ve fırsatlar, finansal performans, nakit akışları ve Topluluğun uzun vadeli değer yaratma kapasitesi üzerindeki olası etkileri gözetilerek değerlendirilmektedir. Finansal önemlilik değerlendirmesi amacıyla Topluluk bünyesinde yer alan ana iş kollarını temsil edecek şekilde enerji, dayanıklı tüketim, otomotiv ve finans sektörlerinde faaliyet gösteren Topluluk şirketleri kapsamında iklim değişikliğiyle bağlantılı mevcut ve potansiyel risk ve fırsatlar analiz edilmiştir.

Bu raporda yer verilen iklimle ilgili risk ve fırsatların etkilerinin niteliği, olasılığı ve büyüklüğü değerlendirilirken nitel faktörlerin yanı sıra konsolide finansal tablolar esas alınarak belirlenen nicel eşik değerler de dikkate alınmıştır. Finansal önemlilik eşiği, Holding'in finansal performans ve sermaye göstergeleri temel alınarak oluşturulmuştur. Bu kapsamda, potansiyel finansal etki büyüklüklerine göre bir derecelendirme skalası geliştirilmiştir. Söz konusu skalaya göre, 10 ile 15 milyar TL arasında potansiyel finansal etkiye sahip risk ve fırsatlar "Yüksek", 15 milyar TL ve üzeri potansiyel finansal etkiye sahip risk ve fırsatlar ise "Çok Yüksek" kategorisinde değerlendirilmiş ve önemli olarak kabul edilmiştir. Eşik değere ilişkin bu değerlendirme, gelecekteki gelişmelere ve paydaş profilindeki değişikliklere bağlı olarak güncellenebilir niteliktedir.

Finansal Önemlilik Eşiği					
	1	**2**	**3**	**4**	**5**
	İhmal Edilebilir	**Düşük**	**Orta**	**Yüksek**	**Çok Yüksek**
milyon TL	<1.000	1.000 ≤ x < 5.000	5.000 ≤ x < 10.000	10.000 ≤ x < 15.000	x ≥ 15.000
milyon ABD Doları	<20	20 ≤ x < 100	100 ≤ x < 200	200 ≤ x < 300	x ≥ 300

İklimle Bağlantılı Risk ve Fırsatların Yönetimi

İlgili değerlendirmeler ışığında öne çıkan iklimle bağlantılı risk ve fırsatlar önceliklendirilmiş ve Holding düzeyinde konsolide edilmiştir. Sonuç olarak, Koç Holding'in finansal performansını ve nakit akışlarını gelecekte makul düzeyde etkileyebilecek en öncelikli iklimle bağlantılı risk ve fırsatlar aşağıdaki gibi belirlenmiştir:

Riskler

Geçiş Riskleri

Karbon fiyatlandırma mekanizmalarındaki belirsizlik riski

1. Emisyon Ticaret Sistemi Riski
2. Sınırda Karbon Düzenleme Mekanizması Riski

Fiziksel Riskler

Su Stresi Riski

Fırsatlar

1. Enerji Verimliliği ve Düşük Karbonlu Teknolojilerle Operasyonel Maliyet Avantajı Fırsatı
2. Sürdürülebilir Finansmana Erişim Fırsatı

Detaylar "**İklimle Bağlantılı Öncelikli Riskler**" ve "**İklimle Bağlantılı Öncelikli Fırsatlar**" başlıklarında bulunabilir.

İklimle Bağlantılı Risk ve Fırsatların Yönetimi

Senaryo Seçimi ve İklim Dirençliliği

Senaryo analizleri, geleceğe dair alternatif senaryoları dikkate alarak iklim dirençliliğimizi değerlendirmemize ve analiz etmemize yardımcı olmaktadır. Küresel olarak tanınan senaryolar kullanılarak geçiş ve fiziksel riskleri kapsayan karşılaştırmalı iklimle ilgili risk analizleri gerçekleştirilmiştir. Senaryoları seçerken gezegen üzerinde yaratacağı etkiler birbirinden ayrışacak şekilde ve ülkelerin ulusal katkı beyanlarının farklı seviyelerde gerçekleşmesini dikkate alan düşük, orta ve yüksek emisyonlu senaryolar seçilmiştir.

Geçiş riskleri kapsamında karbon fiyatlandırması, iki ayrı düzenleyici çerçeve altında değerlendirilmiştir: Türkiye Emisyon Ticaret Sistemi (ETS) ve Avrupa Birliği Sınırda Karbon Düzenleme Mekanizması (SKDM). Türkiye ETS'sini risk olarak tanımlayan Topluluk Şirketleri için, Uluslararası Enerji Ajansı'nın (IEA) 2050'ye kadar Net Sıfır Emisyon Senaryosu (NZE) kapsamında seçili yükselen piyasalar ve gelişmekte olan ekonomiler (1,5–1,6°C) baz senaryo olarak referans alınmaktadır. Türkiye dışında faaliyet gösterilen ülkeler için aynı senaryonun ilgili ülke bazlı birim fiyatları kullanılmaktadır. IEA NZE senaryolarına ek olarak, IPCC AR6 senaryo veri tabanının Türkiye için sunduğu üç sıcaklık aralığı (1,3–1,7°C, 1.6–1,8°C, 2,0–2,4°C) tamamlayıcı senaryolar olarak değerlendirme kapsamına alınmıştır.

SKDM riskini risk olarak tanımlayan Topluluk Şirketleri için, 2027 yılı itibarıyla doğacak kısa vadeli ödeme yükümlülüğüne ek olarak orta ve uzun vade finansal etki senaryo çalışmalarında Avrupa Birliği Komisyonu tahmini karbon fiyat projeksiyonu (2024–2035 dönemi için 65–150 €/ tCO_2 aralığında) baz alınmıştır. (2024 Raporunda 2024-2030 Dönemi için 72.2-140 USD/tCO2 alınan değerler bu sene güncellenmiştir.) Avrupa Birliği tahmini Emisyon Ticaret Sistemi yaklaşımı, IEA 2050'ye kadar Net Sıfır Emisyon senaryosu altında sunulan karbon fiyat projeksiyonları ile uyumludur.

Fiziksel riskler kapsamında ise IPCC'nin SSP senaryolarına (SSP1-2.6, SSP2-4.5 ve SSP5-8.5) entegre edilmiş ve bölgeye özgü iklim projeksiyonlarını (ör. sıcaklık artışı ve aşırı hava olayları) analiz etmek için ulusal kaynaklardan Sektörel Su Tahsisat Planları, Kuralık Yönetim Planları, uluslararası kaynaklardan ise World Bank Knowledge Portal CMIP, WRI Aqueduct ve WWF Water Risk Filter araçlarından faydalanılmıştır.

Su stresi risk değerlendirmesi kapsamında değerlendirmeye tabi olan havzalara, operasyonel ve sektörel gereksinimler gözetilerek aşağıdaki kriterler üzerinden filtreleme yapılmıştır;

- Son derece yüksek ve yüksek riskli havzalar
- Operasyonel anlamda su çekimi daha yüksek tesislerin bulunduğu havzalar
- Topluluk Şirketlerinden birden fazla tesisinin bulunduğu havzalar
- CEO Water Mandate'in Global 100 Öncelikli Havzası listesinde yer alan havzalar

Senaryo seçimleri ve fiziksel risklere dair indikatör seçimleri değişime tabidir. Seçilen senaryo ve fiziksel risk indikatörleri, her yıl Topluluk Şirketleriyle gözden geçirilerek, gerekli görülen durumlarda güncellenebilecektir. Bu kapsamda, 2024 yılına kıyasla senaryo analizlerinde yapılan güncelleme, konsolide portföyün ağırlıklı olarak maruz kaldığı iklim risklerini ve geçiş dinamiklerini daha doğru yansıtmak amacıyla gerçekleştirilmiştir. Grup bünyesinde konsolide edilen bağlı ortaklık ve iştiraklerin operasyonel ve stratejik yönelimlerinde baskın olarak tercih ettiği ortak senaryo yaklaşımı, holding seviyesindeki risk modellemesi ve stratejik uyum süreçlerinin de bu doğrultuda güncellenmesini zorunlu kılmıştır. Bu metodolojik uyumlaştırma sayesinde, şirketlerin sektör bazlı maruziyetleri holding konsolidasyonuna daha tutarlı ve şeffaf bir şekilde yansıtılmaktadır. Böylece üst ölçekli stratejik kararlar ile alt iştiraklerin operasyonel gerçeklikleri arasında tam bir bütünlük sağlanmaktadır.

İklimle Bağlantılı Risk ve Fırsatlar

Koç Holding'in öncelikli iklimle bağlantılı risk ve fırsatlar tanımlamaları, bağlantılı açıklamaları özet olarak paylaşılmıştır. İlgili risk ve fırsat analizi 2025 yılında iki alanda güncellenmiştir. Geçiş riski kapsamında 2024 raporlamasında ayrı kategoriler olarak ele alınan Politika Riski (ETS) ve Piyasa Riski (SKDM), 2025 raporlamasında tek bir konsolide risk başlığı olarak "Karbon fiyatlandırma mekanizmalarındaki belirsizlik riski" altında birleştirilmiştir. ETS ve SKDM piyasalarındaki belirsizlikler riskin kök nedeni olarak tanıma eklenmiş ve risk kategorisi Geçiş Riski olarak belirtilmiştir. Bu kapsamda, 2024 raporlamasında geçiş riskleri arasında ayrı bir başlık olarak değerlendirilen "İtibar Riski" ise 2025 yılında karbon fiyatlandırma mekanizmalarındaki belirsizlik riskinin bir sonucu olarak ele alınmıştır. Yapılan değerlendirmeler sonucunda, ilgili riskin etkilerinin karbon fiyatlandırma mekanizmalarındaki belirsizlik riski kapsamında finansal ve operasyonel boyutlarıyla yeterli ölçüde kapsandığı değerlendirilmiş ve mükerrerliği önlemek amacıyla 2025 yılı raporlamasında ayrı bir risk başlığı olarak yer verilmemiştir. 2024 raporlamasında fiziksel riskleri arasında değerlendirilen "Aşırı Hava Olayları Riski" ise 2025 yılında Topluluk nezdinde en iyi tahmini yansıtıabilmek adına gözden geçirilerek finansal ve operasyonel ölçüde belirsizlik kaynaklı işbu rapora konu edilmemiştir. Fırsatlar altında, 2024 raporunda "İklim Değişikliğinden Kaynaklanan Finansal Fırsatlar" başlığıyla yer alan fırsat, söz konusu fırsatı daha iyi yansıtması amacıyla bu raporda "Enerji Verimliliği ve Düşük Karbonlu Teknolojilerle Operasyonel Maliyet Avantajı Fırsatı" başlığıyla yer almıştır. Kaynak Verimliliği (Su Geri Dönüşümü ve Kazanımı) fırsatı ise Topluluk nezdinde öncelikli bulunmamış; bunun yerine daha öncelikli hale gelen "Sürdürülebilir Finansmana Erişim Fırsatı"na yer verilmiştir.

Ayrıca, 2025 yılında risk ve fırsatların etki ve olasılıklarının değerlendirme matrisinin güncellenmesine istinaden, iklim açısından öncelikli risk ve fırsatların olasılık ve şiddet değerlendirmelerinde 2024 yılına kıyasla değişimler olmuştur.

Risk Kategorisi	Risk Tanımı		Risk/Fırsat Ana Faktörü ve Açıklaması	Olasılık ve Şiddet	Zaman Aralığı	Etkilenen Değer Zinciri
Geçiş Riski	**Karbon fiyatlandırma mekanizmalarındaki belirsizlik riski**	**ETS Riski**	Ulusal ve uluslararası emisyon ticaret sistemlerine (ETS) ilişkin düzenlemelerdeki belirsizlikler ve değişiklikler nedeniyle ortaya çıkabilecek yükümlülüklerin Topluluk Şirketleri üzerinde finansal ve operasyonel etkiler yaratma riski.	**Olasılık:** Çok yüksek **Şiddet:** Düşük	Orta Vadeli	Kendi Operasyonları, Yukarı ve Aşağı Yönlü Değer Zinciri
		SKDM Riski	Ulusal ve uluslararası Sınırda Karbon Düzenleme Mekanizmasına (SKDM) ilişkin fiyat ve düzenleyici belirsizliklerin, ton başına karbon maliyetlerini artırarak Topluluk Şirketlerini ve yukarı ile aşağı yönlü tedarik zincirlerini olumsuz etkileme riski.	**Olasılık:** Çok yüksek **Şiddet:** Düşük	Kısa Vadeli	Kendi Operasyonları, Yukarı ve Aşağı Yönlü Değer Zinciri
Fiziksel Risk	**Su Stresi Riski**		İklim değişikliği sebebiyle Topluluk Şirketleri'nin faaliyet gösterdiği lokasyonlarda su kaynaklarında erişim kısıtı yaşama riski	**Olasılık:** Çok yüksek **Şiddet:** Orta	Kısa-Orta Vadeli	Kendi operasyonları, Aşağı yönlü değer zinciri
Fırsatlar	**Enerji Verimliliği ve Düşük Karbonlu Teknolojilerle Operasyonel Maliyet Avantajı Fırsatı**		İklimle ilgili fırsatlar; kaynak verimliliği, enerji kaynağı, ürün/hizmetler ile pazar ve dayanıklılıkla ilgili fırsatlar	**Olasılık:** Çok yüksek **Şiddet:** Düşük	Orta Vadeli	Kendi operasyonları, Aşağı yönlü değer zinciri
	Sürdürülebilir Finansmana Erişim Fırsatı		Sürdürülebilir finansman araçları yoluyla düşük maliyetli finansmana erişilmesi ve bankacılık faaliyetlerinde sürdürülebilir kredi portföyünün genişletilmesi	**Olasılık:** Çok yüksek **Şiddet:** Düşük	Kısa-Orta-Uzun Vadeli	Kendi operasyonları

İklimle Bağlantılı Öncelikli Riskler

Geçiş Riski Yaklaşımı
Koç Holding, politika ile ilgili riskleri, özellikle karbon fiyatlandırmasını, değişken karbon fiyatlandırma senaryolarını dikkate alarak senaryo temelli finansal modelleme aracılığıyla değerlendirmektedir.

Enerji sektöründe faaliyet gösteren şirketlerimiz, emisyon yoğun faaliyet yapıları nedeniyle Emisyon Ticaret Sistemi (ETS) kaynaklı düzenleyici risklerden doğrudan etkilenmektedir. Dayanıklı tüketim ve otomotiv sektöründe faaliyet gösteren şirketlerimiz ise ulusal ve uluslararası emisyon ticaret sistemine ilişkin gelişmeleri takip etmekte ancak doğrudan etkilenmemektedir.

Öte yandan, dayanıklı tüketim ve otomotiv sektörlerinde faaliyet gösteren şirketlerimiz uluslararası operasyonları kapsamında Sınırda Karbon Düzenleme Mekanizması (SKDM) çerçevesindeki raporlama yükümlülüklerine tabidir. Bununla birlikte, karbon fiyatlandırma mekanizmalarının yaygınlaşması ve iklim politikalarının güçlenmesi doğrultusunda, söz konusu şirketlerimizin ulusal operasyonlarının da orta vadede doğrudan ve dolaylı SKDM riskiyle karşı karşıya kalması beklenmektedir. Enerji sektöründe faaliyet gösteren şirketimiz ise SKDM'ye ilişkin düzenlemelerden dolaylı olarak etkilenmektedir.

Finans sektöründe faaliyet gösteren şirketlerimizin ise müşteri portföylerinin sektörel dağılımı nedeniyle ETS ve SKDM kaynaklı geçiş risklerinden dolaylı olarak etkilenmesi beklenmektedir. Özellikle karbon yoğun sektörlerde faaliyet gösteren müşterilerin maruz kalacağı maliyet artışları ve uyum yükümlülükleri, kredi riski, finansman talebi ve portföy performansı üzerinde etkiler yaratabilecektir.

İklimle Bağlantılı Öncelikli Riskler

Geçiş Riskleri

Risk Başlığı	**Karbon fiyatlandırma mekanizmalarındaki belirsizlik riski**
Alt Risk Odağı	**Emisyon Ticaret Sistemi (ETS) Riski**
Risk Tanımı	Politika ve düzenleme riskleri, iklimle ilgili düzenlemelerdeki potansiyel değişikliklere atıfta bulunur ve bu değişiklikler, Koç Holding'in operasyonlarını ve finansal performansını doğrudan veya dolaylı olarak etkileyebilir. En önemli risklerden biri karbon fiyatlandırmasıdır; bu risk karbon vergileri ve emisyon ticaret sistemlerini (ETS) içerir. Bu araçlar, karbon emisyonlarının çevresel maliyetlerini içselleştirerek düşük karbonlu bir ekonomiye geçişi hızlandırmayı amaçlamaktadır. AB Emisyon Ticaret Sistemi (EU ETS) halihazırda uygulanmaktadır. Türkiye'de ulusal emisyon ticaret sistemi (ETS), ülkenin iklim politikası çerçevesi kapsamında pilot uygulama aşamasındadır. Bu adımın, Türkiye'nin Ulusal Katkı Beyanları (NDC'ler) ve 2053 yılına kadar net sıfır emisyon hedefiyle uyumlu olması öngörülmektedir. Ayrıca dayanıklı tüketim ve enerji sektörlerinde faaliyet gösteren şirketlerimizin operasyonlarının bulunduğu Pakistan, Bangladeş ve Rusya gibi ülkelerde de karbon fiyatlandırma mekanizmalarına yönelik hazırlık çalışmaları sürmektedir. Piyasa riskleri ise iklimle ilgili arz ve talep değişimlerinden kaynaklanmakta olup; gelirleri, maliyet yapısını ve rekabet gücünü etkilemektedir. Karbon fiyatlandırma mekanizmalarının gelişmesiyle birlikte, özellikle gömülü emisyon yoğunluğu yüksek sektörlerde faaliyet gösteren Koç Topluluğu tedarikçileri artan maliyet baskılarıyla karşı karşıya kalmakta; bu maliyetler tedarik zinciri boyunca yansıtılarak hammadde, emtia ve karbon fiyatlarında dalgalanmalara yol açabilmektedir.
Risk Kategorisi	Geçiş Riski
İş Modeli ve Değer Zinciri Üzerindeki Etkiler	

		Koç Topluluğu			
	ETS Riski	Enerji	Dayanıklı Tüketim	Otomotiv	Finans
İş Modeli ve Değer Zinciri Üzerindeki Etkiler	**Yukarı Yönlü**	İzlenen Konu	Doğrudan Bağlantılı Değil	İzlenen Konu	Doğrudan Bağlantılı Değil
	Kendi Operasyonları	Öncelikli Konu	İzlenen Konu	İzlenen Konu	Doğrudan Bağlantılı Değil
	Aşağı Yönlü	Doğrudan Bağlantılı Değil	Doğrudan Bağlantılı Değil	İzlenen Konu	İzlenen Konu

Öncelikli Konular (Finansal)
Topluluk için önemli finansal, stratejik veya itibar etkisi yaratabilecek risklerdir.

İzlenen Konu (Finansal Olmayan)
Sektörel olarak ilgili ve değerlendirilen ancak şirket için önemli finansal etkisi olmayan risklerdir.

Doğrudan Bağlantılı Değil
Şirketin iş modeli ve değer zinciri üzerinde anlamlı bir finansal etkisi bulunmayan risklerdir.

***Not:** Değerlendirmeler 2025 yılı raporlama dönemi için yapılan etki ve risk analizleri sonucunda Holding düzeyinde konsolide edilerek belirlenmiştir.*

İklimle Bağlantılı Öncelikli Riskler

Senaryo Analizi & Varsayımlar

Geçiş riskine yönelik senaryo analizi, AB ETS yaklaşımı ile Türkiye'nin ETS politika tasarımını birlikte temel alan bütüncül bir model üzerinden yürütülmüştür. Emisyon Ticaret Sistemi ürün bazlı kıyas değerleri, belirli bir ürünün (örn. rafinaj ürünleri) üretimi için en verimli tesislerin ortalama emisyon yoğunluğunu gösteren referans değerlerdir. Ücretsiz tahsisat hesabında kullanılan bu değerler, birim ürün başına izin verilen ton CO_2 emisyon seviyesini belirleyerek şirketlerin verimliliğe göre ne kadar ücretsiz hak alacağını tanımlar. Kıyas değerler, sektörlerdeki şirketlerin karbon azaltımını ve inovasyonu hızlandırmasını teşvik etmek için kademeli olarak düşürülmektedir. Benchmark değerlerini karşılayan tesisler - en verimli tesisler - emisyonlarını karşılamak için ihtiyaç duydukları ücretsiz tahsisatları alabilecekleri öngörülmektedir. Zaman içinde daha az ücretsiz tahsisat almaya başlayan şirketlerin ise emisyonlarını azaltması, daha fazla tahsisat satın alması veya her iki yolu birden kullanması gerekecektir. 2021 yılında AB Komisyonu, ETS 4. Uygulama Dönemi - 1. Tahsis dönemi (2021-2025) için geçerli ETS benchmark (kıyas) değerlerini güncellemiştir. Kıyas değerlerde %1,6 yıllık azalış, AB'deki en hızlı dekarbonize olan sektörlerde kullanılan maksimum azaltım oranıdır. %0,2 yıllık azalış ise daha yavaş teknoloji dönüşümüne sahip sektörlerde uygulanan asgari azaltım oranıdır ve toplam düşüş çok daha sınırlı olur. Bu benchmarklar 5 yılda bir olmak üzere ikinci tahsis dönemi olan 2026-2030 için yeniden güncellenecektir. Minimum azaltım oranının %0,2'den %0,3'e, maksimum azaltım oranının ise %1,6'dan %2,5'e yükseltilmiştir. Türkiye'de ETS pilot dönemi 2027-2028 yılları arasında uygulanacak olup, bu dönemde kıyas yöntemine göre %100 ücretsiz tahsisat verilmesi öngörülmektedir. Bu nedenle karbon fiyatlandırma mekanizmaları sebebiyle kısa vadede (0 - 3 yıl) şirketler açısından mali etkisi olmayacaktır. Türkiye'nin ETS 1. Uygulama Dönemi 2029- 2035 olarak belirlenmiştir. (1. Alt Dönem: 2029-2030, 2. Alt Dönem: 2031-2035)

Avrupa Komisyonu tarafından yayımlanan Sanayi Tesislerine Tahsisat dokümanı temel alınarak Türkiye için 2029 - 2035 dönemi için minimum %0,2 ve maksimum %1,6 tahsisat oranları esas alınarak yıllık emisyon öngörülerine göre potansiyel tahsisat miktarları hesaplanmıştır. 2035-2050 dönemi için ise minimum %0,3 ve maksimum %2,5 oranları dikkate alınarak emisyon miktarlarının alt ve üst sınırları belirlenmiştir. Bu nedenle, AB ETS'nin 2021-2025 dönemi benchmark yaklaşımının, Türkiye'de 2035'e kadar yapılacak ilk uygulama dönemi tahminleri için bir referans yöntem olarak kullanılabileceği varsayılmaktadır. Türkiye 2035- 2050 dönemi için ise AB ETS'nin 2026-2030 dönemi benchmark yaklaşımı yüksek bir belirsizlik ile birlikte uygulanarak tahminleme yapılmıştır. 2035 yılına kadar olan ilk uygulama döneminde benchmark değerinde toplamda yaklaşık %10 azalış gerçekleşeceği öngörülmüştür. Tüm bu çalışma, teknik ve bilimsel hesaplamalara dayanmaktadır.

Söz konusu hesaplamalarda, Uluslararası Enerji Ajansı'nın (IEA) 2050'ye kadar Net Sıfır Emisyon Senaryosu (NZE) kapsamında seçili yükselen piyasalar ve gelişmekte olan ekonomiler senaryosu 1,5–1,6°C arası öngörüleri ve IPCC AR6 SSP senaryolarındaki öngörüler kullanılmaktadır. Türkiye dışında faaliyet gösterilen ülkeler için ise, aynı senaryonun ilgili ülke bazlı birim fiyatları kullanılmaktadır.

Karbon Fiyatlandırma Mekanizmalarındaki Belirsizlik Riski

Senaryolar* **	**IEA - 2050'ye kadar Net Sıfır Emisyon Senaryosu**	**IPCC AR6 Senaryo Veritabanı -Türkiye**		
Derece Aralıkları	**Seçili yükselen piyasalar ve gelişmekte olan ekonomiler**	1,3-1,7°C	1,6-1,8°C	2,0-2,4°C
	1,5-1,6°C			
	(ABD doları / tCO_2e)			
2030*	90	90	41	31
2035**	125	145	64	48
2040**	160	159	107	75
2050**	200	244	218	177

* IEA 2024 Projeksiyonu baz alınmıştır.
** IEA 2025 Projeksiyonu baz alınmıştır.
*** 2.4-2.8°C, 1.9-2.3°C ile 1.3-1.5°C aralıklarındaki senaryolar için geçen sene IEA olarak referans alınan kaynak, bu sene IPCC olarak güncellenmiştir.

Riskin Yoğunlaştığı Alan

T.C. Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı tarafından Temmuz 2025'te yürürlüğe giren İklim Kanunu sonrasında yayımlanan Türkiye Emisyon Ticaret Sistemi (ETS) Yönetmeliği Taslağı uyarınca, yıllık sera gazı emisyonu 50.000 ila 500.000 ton CO2 (eşd.) arasında olan tesisler (Kategori B) ile 500.000 ton CO2 (eşd.)'den fazla emisyona sahip tesisler (Kategori C) ETS kapsamına alınmıştır. Bu çerçevede, Enerji sektöründe faaliyet gösteren bağlı ortaklıklarımızdan Tüpraş'ın toplam dört rafinerisinden İzmit, İzmir ve Kırıkkale Rafinerileri 'Kategori C' ve Entek'in Kocaeli'nde kurulu olan doğal gaz çevrim santrali (DGÇS) 'Kategori B' altında sınıflandırılarak ETS'ye dâhil olmaktadır.

İklimle Bağlantılı Öncelikli Riskler

Vade	Orta Vade
Şiddet	Düşük
Olasılık	Çok Yüksek
Strateji Entegrasyonu ve İklim Dirençliliği	Analiz, farklı senaryolar altında karbon fiyatlandırmasının olası etkilerini değerlendirerek uzun vadeli strateji geliştirmeye katkı sağlar. Topluluk genelindeki emisyon azaltım yolları ve iklim açısından önemli Topluluk Şirketleri için oluşturulan bütünleşik görünüm aracılığıyla portföy bazlı karar alma süreçlerine destek olur. Bu yaklaşım, Topluluğun stratejisini 2050 karbon nötr hedefine uyumlu hale getirmeye yardımcı olurken, farklı politika ve piyasa gelişmelerine karşı iklim dirençliliğini artırır. • Yenilenebilir enerji çözümlerine, enerji verimliliği önlemlerine, ürünlerimizi ve tedarik zincirimizi karbondan arındırmaya yönelik girişimlere odaklanılmaktadır. Ayrıca otomotiv, enerji, dayanıklı tüketim ve finans sektörlerinde yer alan Koç Topluluğu Şirketleri de kendi faaliyet alanları ile uyumlu geçiş yol haritalarını takip etmektedir. • Buna göre, enerji sektörü, sıfır karbonlu elektrik, yeşil hidrojen, sürdürülebilir havacılık yakıtları ve biyoyakıtlar gibi farklı enerji türleri üreterek dengeli, çeşitlendirilmiş ve temiz bir enerji portföyüne odaklanarak geçişini planlamaktadır. • Otomotiv sektörünün geçişi, ürün portföyünde elektrikli araçların ve alternatif yakıtlar kullanan araçların ağırlığının artmasına ve tedarik zincirinin dönüşümüne dayanır. • Dayanıklı tüketim sektörü için düşük karbon geçişi, enerji verimli ürünlerin üretimi, kullanım sırasında ortaya çıkan emisyonların azaltılması ve tedarik zincirinin dönüşümünü içerir. • Finans sektörü altında yer alan bankacılık faaliyetleri, müşterilerini düşük karbonlu girişimler yönlendirmeyi ve portföyünü temiz enerji yatırımlarıyla uyumlu hale getirmeyi hedeflemektedir. Sektörel geçiş yol haritalarımıza uygun şekilde ilerleyebilmemiz, yeşil hidrojen gibi düşük karbonlu teknolojilerin fizibilitelerinin plana uygun şekilde gelişmesiyle doğrudan ilişkilidir. Analiz ettiğimiz senaryolar arasında, yeşil hidrojen teknolojisinin ölçeklenebilirliğinin en yüksek olduğu senaryo NZE senaryosudur. Bu bağlılık, aynı zamanda potansiyel risklerimiz arasında da değerlendirilmektedir. Daha fazla bilgiye "**Geçiş Yol Haritası**" bölümünden ulaşılabilir. Koç Holding Girişim Sermayesi Yatırımları Grup Müdürlüğü'nün yanı sıra Tüpraş Ventures ve Driventure gibi Topluluk Şirketleri tarafından kurulan girişim sermayesi kuruluşları, emisyon azaltım yol haritalarının hayata geçirilmesine katkı sağlayabilecek girişimlere yatırım yapmayı veya onlarla iş birliği kurmayı hedeflemektedir.
Riskin Etkileri	**Mevcut Etki**: Artan karbon fiyatları, özellikle enerji ve sanayi sektörlerinde faaliyet gösteren emisyon-yoğun bağlı ortaklıklarımız ve iş ortaklıklarımız için operasyonel maliyetlerde artış riski taşımaktadır. Daha yüksek karbon maliyetleriyle karşılaşan tedarikçilerin girdi fiyatlarını artırması, dayanıklı tüketim ve otomotiv sektörlerinde faaliyet gösteren bağlı ortaklıklar ve iş ortaklıklarını dolaylı olarak etkileyebilir. Kısa vadede AB içinde doğrudan operasyonları bulunan bağlı ortaklıklarımızdan Arçelik başta olmak üzere değer zinciri unsurlarımızı gözeterek iş ortaklarımızın da Avrupa Birliği'ndeki faaliyetleri kapsamında AB ETS çerçevesini yakından takip ediyoruz. Türkiye Emisyon Ticareti Sistemi henüz bağlayıcı finansal yükümlülükler getirmediğinden, enerji operasyonları şu anda önemli bir doğrudan finansal maruziyet taşımamaktadır. **Beklenen Etki:** TR ETS'nin devreye alınması ve 2035 yılına doğru daha güçlü karbon fiyat sinyallerinin ortaya çıkması ile ulusal ve uluslararası karbon fiyatlandırma mekanizmalarının genişlemesi beklenmektedir. Orta vadede emisyona bağlı maliyetlerin artması öngörülmektedir. Bağlı ortaklıklarımızdan Tüpraş'ın TR ETS kapsamında ücretsiz tahsisat döneminin sona ermesi ve Türkiye'nin ulusal sisteminin olgunlaşmasıyla birlikte uzun vadede, emisyon yoğunluğu yüksek kaldığı sürece enerji şirketleri artan karbon maliyetleriyle karşı karşıya kalabilir.

İklimle Bağlantılı Öncelikli Riskler

Riskin Etkisini Azaltmak İçin Alınan Aksiyonlar	• Topluluk Genelinde Yenilenebilir Enerji Projesi: 542 MW'lık yenilenebilir enerji projeleri için onay alınmış olup 2025 yılında 3.481.464 GJ elektrik üretimi ve 603.647 ton CO_2 emisyon azaltımı gerçekleşmiştir. • 2025 yılında iklim açısından öncelikli Bağlı Ortaklıklar ve İş Ortaklıkları genelinde 6,6 milyar TL sermaye tahsisi gerçekleşmiştir. • Sektörel geçiş yol haritalarının uygulanması: bağlı ortaklarımızdan Tüpraş Stratejik Dönüşüm Planı (sürdürülebilir rafinaj, sıfır karbon elektrik, yeşil hidrojen, SAF ve biyoyakıtlar; bağlı ortaklıklarımızdan Arçelik düşük karbonlu ürün geliştirme; bağlı ortaklarımızdan Yapı Kredi sürdürülebilir finansman çerçevesi; ve iş ortaklarımızdan Ford Otosan elektrikli araç dönüşümü, • Koç Holding Girişim Sermayesi Yatırımları Grup Müdürlüğü ile Tüpraş Ventures ve Driventure aracılığıyla düşük karbonlu teknolojilere odaklanan start-up'lara yatırım • Tedarik Zincirinde Sürdürülebilirlik İnisiyatifi ve Tedarik Zincirinde Sürdürülebilirlik Rehberi çerçevesindekarbon stratejik tedarikçi sınıflandırılmasının yapılması; tedarikçi karbonsuzlaşma beklentileriyle uyumlandırılması
Önemli Belirsizlik Alanları	• Politika ve piyasa dinamikleri değişebilir; karbon fiyatlandırma varsayımları yeni düzenlemeler ve politik değişikliklere bağlı olarak revize edilebilir. • Karbon dengeleme mekanizmaları dahil edilmemiştir; Koç Holding şu anda karbon kredisi almadığı veya kullanmadığı için bu mekanizmalar modele girmemektedir. • Türkiye özelinde ulusal ETS henüz tasarım aşamasında olduğundan, 2035 sonrası uygulama dönemlerinde uygulanacak ücretsiz tahsisat politikaları, benchmark azaltım oranları, karbon fiyatlandırma mekanizması ve piyasa tasarımı gibi konuların her sektör özelinde netleşmesi ve olgunlaşması zaman alacaktır. Bu nedenle 2035-2050 dönemine ilişkin projeksiyonlar, tahsisat durumları, karbon fiyat eğilimleri ve sektör bazlı uyum gereklilikleri yapılan tahminlerin teknik modelleme açısından yüksek belirsizlik içermekte olup, Türkiye'de ETS 1. Uygulama Dönemi ile karbon fiyatlamasının daha görünür hâle gelmesiyle birlikte modellemelerin düzenli olarak güncellenmesi gerektiği değerlendirilmektedir. • Bağlı ortaklıklarımızdan Tüpraş, ETS'deki üst limit (CAP) değerlerinin de senelik emisyon hesaplarına dâhiliyetini değerlendirmiştir. Ancak CAP değerlerine ilişkin Türkiye nezdinde bir bilgi olmadığı için ve belirsizlik devam ettiği için 2025 yılı raporlamasına dâhil edilmemiştir. • TR ETS'nin resmi karbon fiyatlandırması henüz belirlenmemiş olup tutarlılık ve karşılaştırılabilirliği sağlamak amacıyla uluslararası piyasa fiyat varsayımları kullanılmaktadır.
Finansal Etki	Düşük
Kırılgan Varlıklar	Koç Topluluk'unun finans sektörü dışında faaliyet gösteren sektörlerinde yer alan şirketlerin varlık ve yükümlülüklerinin iklimle ilgili riskler karşısında faaliyetlerini sürdürebilecek nitelikte olması ve herhangi bir varlık veya faaliyetin iklimle ilgili riskler nedeniyle kullanım dışı kalmasının, ekonomik değerini önemli ölçüde kaybetmesinin beklenmemesi nedeniyle ayrıca değerlendirilmesi gereken kırılgan bir varlık veya faaliyet bulunmamaktadır. Bununla birlikte grubun bağlı ortaklıklarından YapıKredi'nin kırılgan varlıklarına ilişkin bilgiler aşağıda yer almaktadır. **Kırılgan Varlık** — **ETS'ye tabii olan müşterilerin tüm portföye oranı (%):** Finans faaliyet sektöründen alacaklar — 16,13

İklimle Bağlantılı Öncelikli Riskler

Risk Başlığı	**Karbon fiyatlandırma mekanizmalarındaki belirsizlik riski**
Alt Risk Odağı	**Sınırda Karbon Düzenleme Mekanizması Riski**
Risk Tanımı	Avrupa Birliği'nde yürürlüğe giren Sınırda Karbon Düzenleme Mekanizması (SKDM), Türkiye'de kurulması öngörülen emisyon ticaret sistemi ve faaliyet gösterilen diğer ülkelerde uygulanabilecek karbon fiyatlandırma mekanizmaları ile iklim politikalarındaki değişiklikler yakından takip edilmektedir. Topluluk Şirketlerinin kendi faaliyetlerinden kaynaklanan emisyonlar ile tedarik zincirindeki tedarikçi ve iş ortaklarının karbon yoğunlukları nedeniyle doğrudan veya dolaylı karbon maliyetlerine maruz kalması, ihracat faaliyetleri ve ticaret akışlarının etkilenmesi, ilave raporlama ve uyum yükümlülüklerinin ortaya çıkması, düşük karbonlu üretim süreçleri ve teknolojilerine yönelik yatırım ihtiyaçlarının artması ve buna bağlı olarak operasyonel maliyetler, rekabet gücü, kârlılık ve uzun vadeli finansal performans üzerindeki potansiyel oluşabilecek olumsuz etkiler değerlendirilmektedir.
Risk Kategorisi	Geçiş Riski
İş Modeli ve Değer Zinciri Üzerindeki Etkiler	

		Koç Topluluğu			
	SKDM Riski	Enerji	Dayanıklı Tüketim	Otomotiv	Finans
İş Modeli ve Değer Zinciri Üzerindeki Etkiler	**Yukarı Yönlü**	Doğrudan Bağlantılı Değil	Öncelikli Konu	Doğrudan Bağlantılı Değil	Doğrudan Bağlantılı Değil
	Kendi Operasyonları	Doğrudan Bağlantılı Değil	İzlenen Konu	İzlenen Konu	Doğrudan Bağlantılı Değil
	Aşağı Yönlü	Doğrudan Bağlantılı Değil	Doğrudan Bağlantılı Değil	İzlenen Konu	İzlenen Konu

Öncelikli Konular (Finansal)
Topluluk için önemli finansal, stratejik veya itibar etkisi yaratabilecek risklerdir.

İzlenen Konu (Finansal Olmayan)
Sektörel olarak ilgili ve değerlendirilen ancak şirket için önemli finansal etkisi olmayan risklerdir.

Doğrudan Bağlantılı Değil
Şirketin iş modeli ve değer zinciri üzerinde anlamlı bir finansal etkisi bulunmayan risklerdir.

***Not:** Değerlendirmeler 2025 yılı raporlama dönemi için yapılan etki ve risk analizleri sonucunda Holding düzeyinde konsolide edilerek belirlenmiştir.*

İklimle Bağlantılı Öncelikli Riskler

Senaryo Analizi & Varsayımlar

SKDM riskini yakından takip eden ve öncelikli risk olarak tanımlayan şirketler için 2027 yılı itibarıyla doğacak kısa vadeli ödeme yükümlülüğüne ek olarak orta ve uzun vade finansal etki senaryo çalışmalarında Avrupa Birliği ETS ortalama birim karbon fiyatı baz alınmaktadır. Bu projeksiyonun IEA NZE senaryosu ile de benzerlik gösterdiği raporlanmış ve potansiyel finansal etki hesaplamalarında kullanılan yaklaşımlar aşağıdaki tabloda paylaşılmıştır. Analiz, farklı senaryolar altında karbon fiyatlandırmasının olası etkilerini değerlendirerek uzun vadeli strateji geliştirmeye katkı sağlamaktadır.

Karbon Fiyatlandırma Mekanizmalarındaki Belirsizlik Riski- SKDM

Avrupa Birliği Tahmini Emisyon Ticaret Sistemi Yaklaşımı

Yıl	Ton başına Ortalama Tahmini Karbon fiyatı (€ / tCO_2)	USD Karşılığı (Ortalama) 1 USD= 1.1424 EUR
2024	65	74
2025	70	80
2026	93	106
2027	107	122
2028	111	127
2030	120	137
2032	135	154
2035	150	171

IEA - 2050'ye kadar Net Sıfır Emisyon (1.5-1.6°C)

Yıl	Seçili yükselen piyasalar ve gelişmekte olan ekonomiler (USD)	Net Sıfır Emisyon Taahhüdü Bulunan Gelişmiş Ekonomiler (USD)
2030*	90	140
2035**	125	180
2040**	160	205
2050**	200	250

* IEA 2024 Projeksiyonu baz alınmıştır.
** IEA 2025 Projeksiyonu baz alınmıştır.

Riskin Yoğunlaştığı Alan

SKDM ve AB Emisyon Ticaret Sistemi yükümlülükleri doğrudan ithalatçı ve ihracatçılar üzerinde uygulanmakla birlikte, tedarik zincirindeki maliyet artışları ve uyum gereklilikleri hammadde tedarik süreçlerini doğrudan etkileyebilmektedir. Ayrıca, SKDM kapsamının ilerleyen dönemlerde nihai ürünleri veya ürün bileşenlerini kapsayacak şekilde genişlemesi durumunda, ilave karbon maliyetlerinin ürün fiyatlarına yansıması ve pazar rekabetçiliğinin etkilenmesi riski bulunmaktadır.

Ayrıca, bağlı ortaklıklarımızın ve iş ortaklarımızın Romanya, Almanya ve Polonya'da bulunan fabrika ve depolarının SKDM ve AB Emisyon ticaret sisteminden etkilenmesi öngörülmektedir.

Vade Kısa

Şiddet Düşük

Olasılık Çok Yüksek

İklimle Bağlantılı Öncelikli Riskler

Strateji Entegrasyonu ve İklim Dirençliliği	Koç Holding, piyasa riski analizini tedarik zinciri ve tedarikçi risk yönetimi uygulamalarına entegre etmektedir. SKDM ile ilgili değerlendirmelerden elde edilen bulgular, karbonla ilişkili riskler ve maliyet yansımaları üzerine odaklanan tedarik stratejileri ve tedarikçi etkileşim süreçlerine katkı sağlamaktadır. Bu bulgular, yapılandırılmış tedarikçi yönetimi mekanizmalarıyla daha da desteklenmektedir. Bu tedarikçiler arasında çelik ve alüminyum sektörlerinde faaliyet gösterenler, karbon yoğunlukları ve SKDM kapsamındaki önemi nedeniyle ilgili Koç Topluluğu şirketlerinin piyasa riskine maruziyeti açısından kritik öneme sahiptir.
Riskin Etkileri	**Mevcut Etki**: AB'ye yönelik ihracat operasyonlarında bağlı ortaklıklarımızdan Dayanıklı Tüketim sektöründe faaliyet gösteren,bununla birlikte yine bağlı ortaklıklarımızdan ve operasyonel sınırlarımızın dışında yer alan iş ortaklarımızından otomotiv sektöründe yer alan Topluluk Şirketleri çelik ve alüminyum gibi emisyon yoğun sektörlerde yukarı yönlü maruziyetleri nedeniyle SKDM riskine tabidir. **Beklenen Etki:** SKDM'ye ilişkin uyum ve maliyet baskılarının, mekanizmanın yalnızca raporlamaya dayalı süreçten tam mali sorumluluk dönemine geçişiyle birlikte artması beklenmektedir. Finans sektöründe bankacılık faaliyetleri kapsamında ise SKDM gibi düzenlemeler nedeniyle müşterilerin rekabet gücü ve geri ödeme performansının zayıflayabilir; temerrüt riski ve beklenen kredi zararı artabilir.
Riskin Etkisini Azaltmak İçin Alınan Aksiyonlar	• SKDM'nin olası finansal etkisini azaltmaya yönelik stratejiler geliştirilmesi • Düşük karbonlu/yeşil çelik ve alüminyum tedarikine öncelik vermek, aynı zamanda üretim süreçlerinin enerji verimliliği ve emisyon azaltımı açısından optimize edilmesi • Tedarikçilerle iş birliği yaparak sürdürülebilir uygulamaları benimsemelerini, emisyonlarını azaltmalarını ve SKDM gerekliliklerine uyum sağlamalarını teşvik edilmesi; böylece tedarik zinciri risklerinin en aza indirilmesi • Karbon yönetiminin, tedarik, ürün tasarımı ve tedarik zinciri stratejilerimize entegre edilmesi • Doğru emisyon takibi, stratejik planlama ve tedarikçiler ile politika yapıcılarla iş birliği yoluyla uzun vadeli risk azaltımı sağlayarak uyumluluğun güvence altına alınması • Tedarik Zincirinde Sürdürülebilirlik İnisiyatifi ve Tedarik Zinciri Sürdürülebilirlik Rehberi çerçevesinde karbon stratejik tedarikçi sınıflandırılmasının yapılması; • İş ortaklarımızından otomotiv sektöründe faaliyet gösteren topluluk şirketimizin değer zincirinde karbonsuzlaşma faaliyetleri kapsamında yeşil çelik denemesi yapıp, alternatif hammadde teminini destekleyen proje yürütmesi
Önemli Belirsizlik Alanları	• SKDM analizi tahmini AB gelecek dönem karbon fiyatı varsayımıyla yapılmıştır. • 2030 yılı öncesinde yeşil çelik tedarikinin gerçekleşmeyeceği varsayılmaktadır. • SKDM tarifelerinden doğan doğrudan maliyetlerin nicel hesaplaması yapılmış; ölçülmesi zor olan dolaylı maliyetler kapsama girmemiştir. • SKDM riskinden tedarik zinciri operasyonları kaynaklı dolaylı olarak etkilenen Topluluk Şirketleri için risk tanımındaki belirsizlikler dikkate alınmakta; söz konusu riskler kalitatif olarak açıklanmaktadır. • Tedarik zinciri kaynaklı dolaylı SKDM riskinden etkilenen Topluluk Şirketleri için tedarikçilerin toplam emisyonu hakkında varsayımlar kullanılmıştır.
Finansal Etki	Düşük
Kırılgan Varlıklar	Koç Topluluk'unun finans sektörü dışında faaliyet gösteren sektörlerinde yer alan şirketlerin varlık ve yükümlülüklerinin iklimle ilgili riskler karşısında faaliyetlerini sürdürebilecek nitelikte olması ve herhangi bir varlık veya faaliyetin iklimle ilgili riskler nedeniyle kullanım dışı kalmasının, ekonomik değerini önemli ölçüde kaybetmesinin beklenmemesi nedeniyle ayrıca değerlendirilmesi gereken kırılgan bir varlık veya faaliyet bulunmamaktadır. Bununla birlikte grubun bağlı ortaklıklarından YapıKredi'nin kırılgan varlıklarına ilişkin bilgiler aşağıda yer almaktadır.

Kırılgan Varlık	SKDM'ye tabii olan müşterilerin tüm portföye oranı (%)
Finans faaliyet sektöründen alacaklar	9,84

İklimle Bağlantılı Öncelikli Riskler

Fiziksel Risk Yaklaşımı

Fiziksel iklim riskleri, Koç Holding ve Topluluk Şirketlerinin operasyonları, varlıkları ve tedarik zincirleri ani ve şiddetli hava olaylarından kaynaklanan akut riskler ile iklimin uzun vadede kalıcı biçimde değişmesinden doğan kronik riskleri ifade eder. İlgili fiziksel risk analizi, cari dönem itibarıyla en iyi tahmini yansıtmak amacıyla gözden geçirilmiştir. Havza bazlı analiz sonuçları ise Topluluk şirketlerinin lokasyon ve faaliyet özellikleri dikkate alınarak bu rapora yansıtılmıştır. Bu riskler, aşırı sıcaklık, sel, kasırgalar, su stresi ve uzun vadeli deniz seviyesi yükselmesi gibi olayların artan sıklığı ve şiddetini içerir. Bu riskler arasında su stresi, endüstriyel operasyonlar üzerindeki doğrudan etkileri ve düzenlemelerden kaynaklı maruziyetler nedeniyle önemli bir risk alanıdır. İklimle bağlantılı akut ve kronik fiziksel risklerin etkisini anlamak adına, IPCC AR6 uyumlu üç senaryo altında WRI Aqueduct, WWF Water Risk Filter ve Dünya Bankası İklim Değişikliği Bilgi Portalı (CCKP) araçları kullanılarak 2030 ve 2050 projeksiyonları altında senaryo analizi yürütülmüştür. Analizde; Sıcak Günler, Sıcak Hava Dalgası, Soğuk Hava Dalgası, Orman Yangını, Deniz Seviyesi Yükselmesi ve Su Stresi parametreleri altında tesis maruziyeti değerlendirilmiştir:

- **SSP1-2.6:** Aşırı hava olaylarının düşük olasılığı, altyapı uyumuna ilişkin finansal riskleri sınırlar.
- **SSP2-4.5:** Aşırı sel olaylarına daha fazla maruz kalma; anahtar operasyonel alanlarda sık ve şiddetli kesintiler nedeniyle artan uyum maliyetlerini içerir.
- **SSP5-8.5:** Aşırı iklim kaynaklı kesintiler, yoğunlaşan kasırgalar ve yüksek altyapı hasarı riski; yüksek riskli kıyı bölgeleri için potansiyel yer değiştirme gereksinimleri mevcuttur.

İklimle Bağlantılı Öncelikli Riskler

Fiziksel Riskler

Risk Başlığı	Su Stresi Riski
Risk Tanımı	Su stresi, Topluluk Şirketlerin faaliyet gösterdikleri ilgili tesislerin bulunduğu havzalarda uzun vadeli kuraklık, mevsimsel yağış rejimindeki kaymalar ve havza bazlı su talebindeki artış ile operasyonel sürekliliği, soğutma süreçlerini ve ham madde temin güvenliğini doğrudan etkilemektedir.
Risk Kategorisi	Fiziksel/ Kronik Risk
İş Modeli ve Değer Zinciri Üzerindeki Etkiler	

		Koç Topluluğu			
İş Modeli ve Değer Zinciri Üzerindeki Etkiler	**Su Stresi Riski**	Enerji	Dayanıklı Tüketim	Otomotiv	Finans
	Yukarı Yönlü	Doğrudan Bağlantılı Değil	Doğrudan Bağlantılı Değil	Doğrudan Bağlantılı Değil	Doğrudan Bağlantılı Değil
	Kendi Operasyonları	Öncelikli Konu	İzlenen Konu	İzlenen Konu	Doğrudan Bağlantılı Değil
	Aşağı Yönlü	Doğrudan Bağlantılı Değil	Doğrudan Bağlantılı Değil	İzlenen Konu	İzlenen Konu

Öncelikli Konular (Finansal)
Topluluk için önemli finansal, stratejik veya itibar etkisi yaratabilecek risklerdir.

İzlenen Konu (Finansal Olmayan)
Sektörel olarak ilgili ve değerlendirilen ancak şirket için önemli finansal etkisi olmayan risklerdir.

Doğrudan Bağlantılı Değil
Şirketin iş modeli ve değer zinciri üzerinde anlamlı bir finansal etkisi bulunmayan risklerdir.

Not: *Değerlendirmeler 2025 yılı raporlama dönemi için yapılan etki ve risk analizleri sonucunda Holding düzeyinde konsolide edilerek belirlenmiştir.*

Senaryo Analizi & Varsayımlar

Senaryo analizi kapsamında, İklim Değişikliği Hükümetler Arası Paneli (IPCC) tarafından hazırlanan Altıncı Değerlendirme Raporu'na (AR6) dayalı iklim senaryosu modellemesi ile temellendirilmiştir. Potansiyel küresel ısınma senaryolarının farklı seviyelerini yansıtmak amacıyla IPCC ile uyumlu iki Paylaşılan Sosyoekonomik Yol (SSP) kullanılmıştır:

- SSP2-4.5: Politika sürekliliği varsayan, yaklaşık 3°C'lik orta düzeyde emisyon senaryosu.
- SSP5-8.5: Sınırlı iklim politikası altında 4°C üzerinde ısınmaya yol açabilecek yüksek emisyon senaryosu.

Analiz kapsamında ayrıca, Tarım ve Orman Bakanlığı tarafından yayımlanan Ulusal Su Tahsisat Eylem Planları ile Ulusal Kuraklık Yönetim Planları içerisinde yer alan alt havza SSP5 – 8.5 (RCP 8.5) etkilenebilirlik skorları dikkate alınarak tesislerin bulunduğu havza ve alt havzalara ilişkin etkilenebilirlik skorları ile şiddetli kuraklık senaryoları altında sanayi sektörüne tahsis edilen su miktarında meydana gelebilecek değişimler değerlendirilmiş olup WRI Aqueduct ve WWF Water Risk Filter araçları kullanılarak 2030 ve 2050 projeksiyonları için havza bazlı senaryo analizleri yürütülmüştür.

Su stresi risk değerlendirmesi kapsamında değerlendirmeye tabi olan havzalara, operasyonel ve sektörel gereksinimler gözetilerek aşağıdaki kriterler üzerinden filtreleme yapılmıştır;

- Son derece yüksek ve yüksek riskli havzalar
- Operasyonel anlamda su çekimi daha yüksek tesislerin bulunduğu havzalar
- Topluluk Şirketlerinden birden fazla tesisinin bulunduğu havzalar
- CEO Water Mandate'in Global 100 Öncelikli Havzası listesinde yer alan havzalar

İklimle Bağlantılı Öncelikli Riskler

<table>
<tr><td>Riskin Yoğunlaştığı Alan</td><td>Su stresi maruziyeti, Topluluk Şirketlerine ait tesislerin doğrudan operasyonel ve finansal etkilenme olasılıkları üzerinden değerlendirildiğinde, risk enerji sektöründe yoğunlaşmaktadır.

Topluluğun suya bağımlı operasyonları içerisinde, bağlı ortaklıklarımızdan Tüpraş'ın rafinerileri ile Entek'in belirli enerji üretim tesisleri, uluslararası su risk haritalandırma araçlarına göre yüksek ve çok yüksek su stresi altında bulunan bölgelerde konumlanmaktadır. Tüpraş İzmit, İzmir, Kırıkkale ve Batman rafinerilerinin tamamı (%100) ile Entek tesislerinin; Kumköy HES ve Süloğlu Hibrit RES ve GES dışındaki Azmak HES Grubu, Damlapınar HES, Kepezkaya HES, Menzelet HES, Kılavuzlu HES, Kınık RES, Kocaeli DGÇS tesislerine karşılık gelen kurulu gücün %83'ü, uluslararası su risk haritalandırma araçlarına göre yükşek ve çok yüksek su stresi altında bulunan bölgelerde yer almaktadır. Bu kapsamda, özellikle ham su tüketiminin diğer tesislere kıyasla daha yüksek olduğu Tüpraş İzmit ve İzmir Rafinerileri başta olmak üzere ilgili operasyonlar düzenli olarak izlenmektedir. 2025 yılı yaz döneminde Kuzey Ege Havzası'nda yaşanan şiddetli kuraklık ve buna bağlı olarak İzmir'de meydana gelen uzun süreli şehir su kesintileri, su stresinin operasyonlar üzerindeki potansiyel etkilerini somut biçimde ortaya koymuştur. Bu nedenle, Topluluk bünyesinde su stresi riskinin en yoğunlaştığı alanlardan biri olarak değerlendirilen Tüpraş operasyonları kapsamında, İzmir Rafinerisi riskin yoğunlaştığı alan olarak raporlanmaktadır.

Finans sektöründe ise NACE kodu bazlı kredi portföyü üzerinden dolaylı sektörel maruziyet söz konusudur; su yoğun sektörlerdeki müşteri portföyü izlenmektedir. Değer zinciri unsurlarımızı gözeterek iş ortaklarımızın da operasyonel seviyedeki su stresi riskine maruziyetlerini yakından takip etmekteyiz.</td></tr>
<tr><td>Vade</td><td>Kısa / Orta</td></tr>
<tr><td>Şiddet</td><td><table>
<tr><th>Kısa Vade</th><th>Orta Vade</th><th>Uzun Vade</th></tr>
<tr><td>2025-2028</td><td>2029-2034</td><td>2035+</td></tr>
<tr><td>Düşük</td><td>Orta</td><td>Orta</td></tr>
<tr><td colspan="3">Riskin şiddeti her bir dönemde iklim değişikliği ve çalışılan senaryolar özelinde dalgalanmalar gösterdiği için üç farklı vade kırılımında etkileri raporlanmıştır.</td></tr>
</table></td></tr>
<tr><td>Olasılık</td><td>Çok Yüksek</td></tr>
<tr><td>Strateji Entegrasyonu ve İklim Dirençliliği</td><td>Su stresi değerlendirmeleri, genel iklim dayanıklılığı ve sürdürülebilirlik planlama çalışmalarına entegre edilmekte; suya dayalı riskler sürdürülebilir su kullanımı ve döngüsellik vurgusuyla bütüncül bir yaklaşımla ele alınmaktadır.

Koç Topluluğu genelinde su risklerini operasyonlar ve havzalar bazındaki ortak sorunları dikkate alarak bütüncül biçimde yönetmek amacıyla Su Liderliği yaklaşımı hayata geçirilmiştir. Bu yaklaşım, su yönetimini yalnızca azaltılması gereken bir risk olarak değil; aynı zamanda değer zinciri boyunca stratejik bir fırsat olarak konumlandırmaktadır ve operasyonlarda su verimliliğini iyileştirirken, toplumlar, havzalar ve ekosistem odaklı projelere katkı sağlamayı amaçlamaktadır. Su riskleri ve fırsatlarının değerlendirilmesi, su ile ilgili düzenlemelerin takibi ve Koç Topluluğu genelinde su yönetimi alanındaki iyi uygulamalarının yaygınlaşması Sürdürülebilirlik Koordinatörü liderliğindeki Çevre Kurulu bünyesinde faaliyet gösteren Su Yönetimi Çalışma Grubu tarafından yürütülür. Operasyonlarda su geri dönüşüm ve geri kazanım oranlarını artırmaya yönelik uygulamalarla desteklenen tesise özgü su yönetim planları hazırlanmakta ve hedefler belirlenmektedir. Daha fazla bilgi için "Su Liderliği" bölümünü inceleyebilirsiniz.</td></tr>
<tr><td>Riskin Etkileri</td><td>Mevcut Etki:
Su stresi riski; varlıklarda doğrudan hasara, operasyonların aksamasına ve tedarik zinciri sürekliliğinin bozulmasına neden olabilir. Koç Topluluğu bünyesindeki en önemli su yoğun maruziyetler bu risk altında yoğunlaşmaktadır. Su stresi; doğrudan Topluluk Şirketlerimizin kendi operasyonlarını etkilemektedir. Bağlı ortaklıklarımızdan dayanıklı tüketim sektörü için özellikle Bangladeş ve Mısır gibi su yoğun bölgelerdeki havzalar dolaylı su stresi maruziyeti taşımaktadır. Bu riskler; üretimin devamlılığı, soğutma süreçleri ve ham madde temini açısından çeşitli zorluklar doğurmaktadır.

Enerji sektöründe ise artan su stresi, proses suyu tedarik sürekliliğini zayıflatarak işlenen şarjın düşmesine, kritik ünitelerde kapasite azaltımına ve bazı durumlarda operasyonların kısmen veya tamamen durmasına yol açabilmektedir. Bu kesintiler, tesis üretim kapasitesinde daralma, alternatif su kaynaklarına yönelme nedeniyle artan CapEx/OpEx ve gelir kaybı gibi hem finansal hem de operasyonel etkiler oluşturmaktadır.

İş ortaklarımızdan otomotiv sektörü için ise su potansiyelindeki değişimlerin yerleşkelere ve senaryolara göre farklılaştığı ortaya konulmaktadır. Bulunduğu yerleşkelerde, iklim sinyallerinin akım rejimine bazı yerlerde hızlı yansıdığı, bazı yerleşkelerinde ise değişimlerin daha kademeli ilerlediği ancak uzun vadede daha büyük bir etki oluşturacağı öngörülmektedir.

Beklenen Etki
Seçilen senaryolar altında mevsimsel kuraklıklara ve uzun vadeli su kıtlığına yönelik maruziyetin daha da artması beklenmektedir. Su bulunabilirliği giderek azaldıkça, enerji üretimi, sanayi tipi üretim ve hidroelektrik santraller gibi suya yoğun şekilde bağlı süreçleri olan Topluluk Şirketleri operasyonel gecikmelerle karşı karşıya kalabilir.

Havza bazlı su kıtlığı riskinin yükselmesi, tesislerin uzun vadeli dayanıklılığını etkileyerek su kaynaklarına bağımlı tüm proseslerde süreklilik riski yaratmakta; ayrıca su tahsis politikalarındaki sıkılaşma ve artan uyum gereklilikleri nedeniyle düzenleyici riskleri de büyütmektedir. Ayrıca, su çekimi ve kirliliğine ilişkin düzenleyici baskıların da artmasıyla birlikte ilave uyum maliyetleri oluşabilir ve çevresel hassasiyeti yüksek bölgelerde adaptasyon eksiklikleri paydaşlar nezdinde farklı görüşleri tetikleyebilir.

Benzer sorunlar tedarikçiler yukarı yönlü değer zincirinde faaliyet gösteren için de geçerlidir ve bu durum tedarik zincirinde aksamalar yaratabilir. İş ortaklarımızdan otomotiv sektöründe faaliyet gösteren topluluk şirketimiz kapsamında kendi operasyonlarıınn ve tedarikçilerin faaliyet gösterdikleri coğrafyalardaki su stresi sebebiyle üretim kapasitesinin azalması ve tedarik sevkiyatının sekteye uğraması riskinden doğacak bir finansal etki öngörülmektedir. Kısa vadede ilgili riskin etkisi düşük olarak değerlendirilmiştir. Bu değerlendirme; Topluluk genelinde tesise özgü su yönetim planlarının hazırlanmış olması, su geri kazanım projelerinin uygulanıyor olması ve cari dönemde öngörülen finansal etkinin Holding'in belirlenen önemlilik (eşik) değerinin altında kalması esas alınarak yapılmıştır. Orta ve uzun vadede ise iklim değişikliğine bağlı su stresi projeksiyonlarına ilişkin yüksek belirsizlikler, riskin gelecekte yaratabileceği finansal etkilerin güvenilir ve makul bir doğruluk düzeyinde hesaplanmasını sınırlandırmaktadır. Bu nedenle söz konusu dönemler için finansal etkinin nicel olarak belirlenmesine ilişkin belirsizlik bulunmaktadır.</td></tr>
</table>

İklimle Bağlantılı Öncelikli Riskler

Riskin Etkisini Azaltmak İçin Alınan Aksiyonlar	• Toplam su çekiminin yüksek bir payına karşılık gelen su miktarının üretim süreçlerinde yeniden kullanma veya gri su arıtma yoluyla geri kazanılmasına ilişkin projeler, • Üretim tesislerinde ürün başına su çekiminin ve ürün başına su deşarjın azaltılmasına yönelik; su geri kazanım ve yeniden kullanım oranının artırılmasına yönelik projeler, • Üretim tesislerindeki geri kazanım projeleriyle araç başına temiz su kullanımının azaltılmasına yönelik projeler "**Su Liderliği**" bölümünde detaylandırılmaktadır. • Topluluk genelinde tesise özgü su yönetim planları hazırlanmakta; "Su Yönetimi Görev Gücü" ve "Su Yönetimi İnisiyatifi" yürütülmektedir.
Önemli Belirsizlik Alanları	• IPCC AR6 senaryo modellemesi belirsizlikleri (SSP1-2.6, SSP2-4.5, SSP5-8.5 kapsamı) • Küresel ölçekli araçlar (WRI Aqueduct, WWF Water Risk Filter) arasında veri çözünürlüğü ve metodolojik farklılıklar • Tesis seviyesinde mevsimsellik ve gerçek su çekim/deşarj verilerinin temininde sınırlılıklar • Sektörel kaynaklı su planlarının kısıtlı olması • Kullanılan havzalardaki su kullanım haklarındaki önceliklendirme belirsizlikleri • Sektörel talep ve tahsis rekabeti • Gelecekte sektörel su tahsis önceliklerinin değişme olasılığı • Ulusal Su Kanunu'na ilişkin taslak düzenlemelerin başlaması ve mevzuat çerçevesine ilişkin belirsizliklerin devam etmesi • Tedarik zinciri tarafında veri sınırlılığı; özellikle yukarı yönlü tedarikçi havza maruziyeti
Finansal Etki	**Kısa Vade**: 2025-2028 — Düşük **Orta Vade**: 2029-2034 — Orta **Uzun Vade**: 2035+ — Orta Riskin şiddeti her bir dönemde iklim değişikliği ve çalışılan senaryolar özelinde dalgalanmalar gösterdiği için üç farklı vade kırılımında etkileri raporlanmıştır.
Kırılgan Varlıklar	Koç Topluluk'unun finans sektörü dışında faaliyet gösteren sektörlerinde yer alan şirketlerin varlık ve yükümlülüklerinin iklimle ilgili riskler karşısında faaliyetlerini sürdürebilecek nitelikte olması ve herhangi bir varlık veya faaliyetin iklimle ilgili riskler nedeniyle kullanım dışı kalmasının, ekonomik değerini önemli ölçüde kaybetmesinin beklenmemesi nedeniyle ayrıca değerlendirilmesi gereken kırılgan bir varlık veya faaliyet bulunmamaktadır. Bununla birlikte grubun bağlı ortaklıklarından YapıKredi'nin kırılgan varlıklarına ilişkin bilgiler aşağıda yer almaktadır.

Kırılgan Varlık	Suya yüksek oranda bağımlı sektörlerde faaliyet gösteren müşterilerin tüm portföye oranı(%)
Finans faaliyet sektöründen alacaklar	27,71

İklimle Bağlantılı Öncelikli Fırsatlar

İklim değişikliği, şirketler için hem zorluklar hem de fırsatlar sunmaktadır. Teknoloji ve kaynak verimliliğinden yararlanarak, riskleri azaltmayı ve finansal ve operasyonel faydalar elde etmeyi hedefliyoruz. Yaklaşımımız, emisyonları azaltmak için düşük karbonlu teknolojilere ve kuraklık risklerini ele almak için su verimliliğine odaklanmaktadır.

ENERJİ VERİMLİLİĞİ VE DÜŞÜK KARBONLU TEKNOLOJİLERLE OPERASYONEL MALİYET AVANTAJI FIRSATI

Kaynak verimliliği, enerji dönüşümü ve sürdürülebilir ürün inovasyonundaki teknolojik gelişmeler, düşük karbonlu bir ekonomiye geçişte finansal fırsatlar yaratmaktadır. Düşük karbonlu teknolojilere ve döngüsel üretim sistemlerine yapılan yatırımlar, maliyet verimliliğini, operasyonel dayanıklılığı ve uzun vadeli rekabetçiliği artırmaktadır.

Şirketlerimizdeki dönüşüm hızını, taksonomiye uygun sermaye ve operasyonel harcamaları (CapEx, OpEx) ve gelir akışlarını değerlendirerek izliyoruz. Bu, iklimle ilgili fırsatların finansal etkisini takip etmemize ve stratejik yatırımları yönlendirmemize olanak sağlar.

Koç Topluluğu Çevre Kurulu altında, çeşitli sektörlerde sunulan ürün ve hizmetlerin etkilerini azaltmak, ulusal ve uluslararası standartlara uygun düşük karbonlu ürünleri belirlemek, gereklilikleri ve ilgili raporlama kriterlerini tanımlamak amacıyla bir çalışma grubu kurduk.

Yaklaşım

İklim değişikliğinden doğan teknolojik fırsatlardan kaynaklanan finansal yatırımları nicelendirilebilmek için, hem operasyonel fırsatlar (yenilenebilir enerji, enerji verimliliği, enerji tasarrufu girişimleri) hem de ürün fırsatları (düşük karbonlu ürünler) dikkate alınmıştır. Ürün fırsatları açısından, çalışmayı “düşük karbonlu” ile sınırlanmış ve düşük karbonlu ürün tanımında, çerçeve olarak AB Taksonomisi referans alınmıştır.

Analiz, planlanan finansal yatırımların onaylanmasına ve daha düşük emisyonlu teknolojilere geçiş maliyetlerine ilişkin belirsizlikleri de içermektedir.

İklimle Bağlantılı Öncelikli Fırsatlar

Fırsat Başlığı	**Enerji Verimliliği ve Düşük Karbonlu Teknolojilerle Operasyonel Maliyet Avantajı Fırsatı**
Fırsat Tanımı	Düşük karbonlu teknolojilere, enerji verimliliğine ve döngüsel üretim sistemlerine yapılan yatırımlar; operasyonel maliyetlerin düşürülmesine, enerji tedarik kaynaklarının çeşitlendirilmesine ve karbon fiyatlandırma ile Sınırda Karbon Düzenleme Mekanizması (SKDM) kapsamındaki geçiş risklerine maruziyetin azaltılmasına olanak tanımaktadır. Bu fırsat, Karbon Fiyatlandırma riski altında tanımlanan politika ve piyasa risklerini azaltma yönüyle de stratejik öneme sahiptir. Düşük karbonlu ürün tanımında AB Taksonomisi referans çerçeve olarak kullanılmaktadır. Finans sektörü için ise faaliyet gösteren firmaların dönüşüm yatırımlarını destekleyerek düşük karbonlu ve iklime dayanıklı ekonomiye geçişin finansal olarak mümkün kılınmasını sağlayan stratejik bir araç olarak öne çıkmaktadır.
Fırsat Kategorisi	Teknolojik Fırsatlar
İş Modeli ve Değer Zinciri Üzerindeki Etkiler	

İş Modeli ve Değer Zinciri Üzerindeki Etkiler	Enerji Verimliliği ve Düşük Karbonlu Teknolojilerle Operasyonel Maliyet Avantajı Fırsatı	Koç Topluluğu			
		Enerji	Dayanıklı Tüketim	Otomotiv	Finans
	Yukarı Yönlü	Doğrudan Bağlantılı Değil	Doğrudan Bağlantılı Değil	Doğrudan Bağlantılı Değil	Doğrudan Bağlantılı Değil
	Kendi Operasyonları	Doğrudan Bağlantılı Değil	Doğrudan Bağlantılı Değil	Doğrudan Bağlantılı Değil	Doğrudan Bağlantılı Değil
	Aşağı Yönlü	Doğrudan Bağlantılı Değil	Öncelikli Konu	İzlenen Konu	Öncelikli Konu

Öncelikli Konular (Finansal)
Topluluk için önemli finansal, stratejik veya itibar etkisi yaratabilecek fırsatlardır.

İzlenen Konu (Finansal Olmayan)
Sektörel olarak ilgili ve değerlendirilen ancak şirket için önemli finansal etkisi olmayan fırsatlardır.

Doğrudan Bağlantılı Değil
Şirketin iş modeli ve değer zinciri üzerinde anlamlı bir finansal etkisi bulunmayan fırsatlardır.

Not: *Değerlendirmeler 2025 yılı raporlama dönemi için yapılan etki ve risk analizleri sonucunda Holding düzeyinde konsolide edilerek belirlenmiştir.*

Senaryo Analizi & Varsayımlar	Kullanılan senaryolar için Senaryo Seçimi ve İklim Dirençliliği bölümünü ziyaret ediniz.

İklimle Bağlantılı Öncelikli Fırsatlar

Fırsatın Yoğunlaştığı Alan	**Enerji:** Topluluk Genelinde bağlı ortaklıklarımızdan Entek öncülüğünde Yenilenebilir Enerji Projesi kapsamında 542 MW'lık projeler için yatırım onayı alınmıştır. Tüpraş Stratejik Dönüşüm Planı kapsamında, enerji verimliliği, dekarbonizasyon, modernleşme projeleri ve katma değerli ürünlerle güçlendirilen sürdürülebilir rafinajın yanı sıra sıfır karbon elektrik, yeşil hidrojen ve sürdürülebilir havacılık yakıtlarına odaklanılmaktadır. **Dayanıklı Tüketim:** Dayanıklı tüketim sektöründe faaliyet gösteren bağlı ortaklığımız Arçelik, iklim değişikliği kaynaklı dönüşümün yarattığı fırsatları değerlendirmek amacıyla enerji verimli ürün portföyünü sürekli geliştirmektedir. Tüketicilerin düşük karbonlu ürünlere yönelik artan talebi doğrultusunda, enerji verimli ev aletlerinin yaygınlaştırılması hem kullanım aşamasındaki sera gazı emisyonlarının azaltılmasına hem de şirketin rekabetçi konumunun güçlendirilmesine katkı sağlamaktadır. Arçelik, Bilim Temelli Hedefler Girişimi (SBTi) kapsamında belirlediği hedefler doğrultusunda, ürün portföyünün enerji performansını iyileştirmeye yönelik Ar-Ge ve inovasyon yatırımlarını sürdürmektedir. **Otomotiv:** İş ortaklıklarımızdan Ford Otosan, ürün portföyünde elektrikli ve alternatif yakıtlı araçların ağırlığını artırma ve tedarik zinciri dönüşümüne odaklanmaktadır. **Finans:** Bağlı ortaklıklarımızdan Yapı Kredi için bu fırsat, düşük karbonlu yatırımlara yönelik finansman ürünlerinin geliştirilmesine, portföyün çeşitlendirilmesine ve karbon fiyatlandırma ile SKDM kapsamındaki geçiş risklerine maruziyetin azaltılmasına olanak tanımaktadır. Bu kapsamda, 500 milyon dolarlık Sürdürülebilir Eurobond ihraç etmiştir. Yapı Kredi Leasing'in Uluslararası Finans Kurumu (IFC) ile yaptığı anlaşma kapsamında mevcut 140 milyon dolarlık finansmanın 2026 yılında 365 milyon dolara çıkarılması planlanmaktadır.
Vade	Orta
Şiddet	Düşük
Olasılık	Çok Yüksek
Strateji Entegrasyonu ve İklim Dirençliliği	Bu fırsatın gerçekleştirilmesi için yapılan CAPEX ve OPEX yatırımları, Karbon Dönüşüm Programı çerçevesinde belirlenen geçiş yollarına ve/veya bağlı ortaklıklarımız Arçelik ve Yapı Kredi ile iş ortaklığımız Ford Otosan tarafından belirlenen bilim temelli hedeflere paralel olarak gerçekleşmektedir. Ürün fırsatları, Ar-Ge yatırımlarıyla ilgili olup, ek gelirler sağlamaktadır. 2024 yılında iklim açısından öncelikli olarak belirlenen Bağlı Ortaklıklar ve İş Ortaklıkları genelinde, operasyonlardaki enerji verimliliği ve yenilenebilir enerji projelerine ~7,5 milyar TL CAPEX yatırımı yapılmıştır. Koç Topluluğu Çevre Kurulu altında, çeşitli sektörlerde sunulan ürün ve hizmetlerin etkilerini azaltmak, ulusal ve uluslararası standartlara uygun düşük karbonlu ürünleri belirlemek ve gereklilikleri ile ilgili raporlama kriterlerini tanımlamak amacıyla Döngüsellik Çalışma Grubu kurulmuştur.
Fırsatın Gerçekleşmesi Durumunda Potansiyel Etkiler	**Beklenen Etki** Mevcut yatırımlar ve elde edilen etkilerle karşılaştırıldığında, 2030 yılına kadar enerji verimliliği, yenilenebilir enerji ve düşük karbonlu ürün yatırımlarının artması öngörülmektedir. Bu nedenle, orta vadede beklenen faydaların daha yüksek olması beklenmektedir. Yenilenebilir enerji ve düşük karbonlu ürün yatırımlarının uzun vadeli değer yaratma niteliği göz önünde bulundurulduğunda, maliyet ve emisyon tasarruflarının 2030 sonrasına da yayılması öngörülmektedir. Bu fırsatları yalnızca iklim risklerini azaltan araçlar olarak değil, aynı zamanda değer yaratma unsurları olarak görmekteyiz. AB Taksonomisi gibi uluslararası çerçevelerle uyum sağlayarak ve değer zincirimiz genelinde inovasyonu önceliklendirerek uzun vadeli rekabet gücümüzü artırıyor ve yeşil finansmana erişimimizi kolaylaştırıyoruz. Bu sonuçlar aynı zamanda itibarımızı, yatırımcı güvenini ve müşteri bağlılığını da pekiştirmektedir.
Fırsatı Gerçekleştirmek İçin Alınan Aksiyonlar	• 2025 yılında iklim açısından öncelikli Bağlı Ortaklıklar ve İş Ortaklıkları genelinde 6,6 milyar TL sermaye tahsisi gerçekleşmiştir. • İş ortaklığımız Ford Otosan: Ford Motor Company sisteminde bir ilk olarak hurda ve kullanım sonrası elektrikli araç bataryalarından Enerji Depolama Sistemi prototipinin geliştirilmesi. • Bağlı ortaklığımız Yapı Kredi Leasing: 500 milyon dolarlık Sürdürülebilir Eurobond ihracı; Yapı Kredi Leasing IFC anlaşması ile 2026 yılında 140 milyon dolardan 365 milyon dolara çıkarılması planlanan finansman imkanı ile sürdürülebilirlik odaklı yatırımların devam etmesi • Koç Holding Girişim Sermayesi Yatırımları Grup Müdürlüğü ile Tüpraş Ventures ve Driventure aracılığıyla düşük karbonlu teknolojilere odaklanan girişimlere yatırım.
Önemli Belirsizlik Alanları	**Teknoloji olgunluğu ve ticari uygulanabilirlik:** Yeşil hidrojen, sürdürülebilir havacılık yakıtları (SAF) ve biyoyakıtların 2025–2030 döneminde hedef maliyet seviyelerine ulaşması ve endüstriyel ölçekte yaygınlaştırılması konusunda belirsizlikler bulunmaktadır. Özellikle hurda elektrikli araç bataryalarından enerji depolama sistemi üretilmesi gibi yenilikçi teknolojilerin beklenen zaman çerçevesinde ekonomik getirisi ve maliyeti konusunda belirsizlik mevcuttur.
Finansal Etki	Düşük
Uyumlu Varlıklar/ Faaliyetler	

Uyumlu Varlıklar/Faaliyetler	Enerji Verimliliği ve Düşük Karbonlu Teknolojilerle Operasyonel Maliyet Avantajı Fırsatı
Esas faaliyet kârı	x*

* Fırsata ilişkin uyumlu varlık/faaliyete karşılık gelen finansal tablo kalemi, niteliksel olarak değerlendirilmiş olup tabloda çarpı ("x") ile işaretlenmiştir.

İklimle Bağlantılı Öncelikli Fırsatlar

Fırsat Başlığı	**Sürdürülebilir Finansmana Erişim Fırsatı**
Fırsat Tanımı	Yeşil tahviller, sürdürülebilirlik bağlantılı krediler ve sürdürülebilir sendikasyon kredileri gibi sürdürülebilir finansman araçları; görece düşük sermaye maliyeti ile kaynak sağlama imkanı, sermayeyi çevresel ve sosyal açıdan sorumlu projelere yönlendirme, ve uzun vadeli finansal dayanıklılığı artırma fırsatı sunmaktadır. Ayrıca, bankacılık faaliyetleri özelinde bu kaynakların etkin kullanımı; gelirlerin artmasına, ağırlıklı ortalama sermaye maliyetinin düşmesine ve sermayeye erişimin kolaylaşmasına katkı sağlayabilecek önemli bir unsur olarak değerlendirilmektedir. Sürdürülebilir ürün portföyünün genişletilmesi yoluyla operasyonel verimliliğin güçlenmesi, gelir artışı ve yeni müşteri segmentlerine erişim fırsatı da doğurmaktadır.
Fırsat Kategorisi	Finansmana Erişim/ Ürün ve Hizmetler
İş Modeli ve Değer Zinciri Üzerindeki Etkiler	

İş Modeli ve Değer Zinciri Üzerindeki Etkiler	Sürdürülebilir Finansmana Erişim Fırsatı	Koç Topluluğu			
		Enerji	Dayanıklı Tüketim	Otomotiv	Finans
	Yukarı Yönlü	Doğrudan Bağlantılı Değil	İzlenen Konu	Doğrudan Bağlantılı Değil	Öncelikli Konu
	Kendi Operasyonları	Öncelikli Konu	İzlenen Konu	Doğrudan Bağlantılı Değil	Doğrudan Bağlantılı Değil
	Aşağı Yönlü	Doğrudan Bağlantılı Değil	İzlenen Konu	İzlenen Konu	İzlenen Konu

Öncelikli Konular (Finansal)
Topluluk için önemli finansal, stratejik veya itibar etkisi yaratabilecek fırsatlardır.

İzlenen Konu (Finansal Olmayan)
Sektörel olarak ilgili ve değerlendirilen ancak şirket için önemli finansal etkisi olmayan fırsatlardır.

Doğrudan Bağlantılı Değil
Şirketin iş modeli ve değer zinciri üzerinde anlamlı bir finansal etkisi bulunmayan fırsatlardır.

Not: *Değerlendirmeler 2025 yılı raporlama dönemi için yapılan etki ve risk analizleri sonucunda Holding düzeyinde konsolide edilerek belirlenmiştir.*

Senaryo Analizi & Varsayımlar	Kullanılan senaryolar için Senaryo Seçimi ve İklim Dirençliliği bölümünü ziyaret ediniz.
Fırsatın Yoğunlaştığı Alan	Fırsat, sürdürülebilir finansman araçlarının kullanıldığı dayanıklı tüketim, enerj, sektörü ve finans sektöründe bankacılık faaliyetlerinde yoğunlaşmaktadır. Dayanıklı tüketim sektörü açısından fırsat; yeşil tahvil, uluslararası kalkınma finansmanı kuruluşundan sağlanan yeşil kredi, sürdürülebilirlik bağlantılı finansman çerçevesi ve ortak girişimi aracılığıyla Türkiye, Avrupa ve Asya-Pasifik bölgesindeki tesisleri kapsamaktadır. Yeşil tahvil gelirleri; enerji ve su tasarruflu ürünlere, üretimde enerji verimliliğine, sürdürülebilir su ve atık su yönetimine, kirliliğin önlenmesi ve kontrolüne, yenilenebilir enerjiye ve yeşil bina girişimlerine tahsis edilmekte; yeşil kredi gelirleri ise çevresel sürdürülebilirlik ve Ar-Ge projelerine yönlendirilerek 2050 yılına kadar değer zincirinde net sıfır emisyon hedefini desteklemektedir. Enerji sektöründe fırsat; benzer olarak yeşil dönüşüme dair yatırımların sürdürülebilir finansman araçlarıyla desteklenmesi; sermaye yapısını güçlendiren ve dönüşüm yatırımlarını hızlandıran bir fırsat sunmaktadır. Stratejik Dönüşüm Planı kapsamında sıfır karbonlu elektrik, sürdürülebilir havacılık yakıtı (SAF), yeşil hidrojen, yenilenebilir enerji santralleri ve AB Taksonomisi ile uyumlu sürdürülebilir yatırımları önceliklendirmektedir. Finans sektöründeki bankacılık faaliyetleri kapsamında fırsat; Uluslararası Sermaye Piyasaları Birliği (ICMA) ilkeleri ve SBTi/NZBA taahhütleri doğrultusunda sağlanan sürdürülebilir sendikasyon kredilerinde, sürdürülebilirlik bağlantılı kredilerde, yenilenebilir enerji ve enerji verimliliği kredilerinde, çevre dostu konut kredisi ürününde, finansal kiralama iştiraki üzerinden sunulan çatı üstü güneş enerjisi finansal kiralamasında ve portföy yönetimi iştiraki üzerinden sunulan sürdürülebilirlik temalı fonlarda yoğunlaşmaktadır. Söz konusu araçlar, hem daha düşük fonlama maliyetine erişimi hem de sürdürülebilir kredi portföyünün ve gelir tabanının genişletilmesini sağlamaktadır.

İklimle Bağlantılı Öncelikli Fırsatlar

Vade	Kısa, Orta, Uzun
Şiddet	Düşük
Olasılık	Çok Yüksek
Strateji Entegrasyonu ve İklim Dirençliliği	Bankacılık sektöründe faaliyet gösteren bağlı ortaklığımız Yapı Kredi, SBTi ve NZBA taahhütleri kapsamında sürdürülebilir ve iklim değişikliğine etkisi düşük faaliyetler ve iş modellerini finanse etmeyi ve Sürdürülebilir Finans Çerçevesi'ni kurumsal misyon ve sürdürülebilirlik hedefleriyle hizalamayı amaçlamaktadır. Çerçeve kapsamında sürdürülebilir, yeşil, mavi ve sosyal temalı tahvil ihraçları ile kredi, ticaret finansmanı ve mevduat işlemleri yürütülmekte; net kaynaklar en geç 36 ay içinde uygun kredi portföyüne tahsis edilmekte ve yıllık tahsis ve etki raporlarıyla kamuya açıklanmaktadır. Söz konusu hedeflerin gerçekleştirilmesinde, sürdürülebilir finansman araçlarına erişim kritik rol oynamaktadır. Banka, araçların tedavüldeki toplam tutarına en az eşdeğer uygun kredi portföyü oluşturmayı hedeflemektedir. Dayanıklı tüketim sektöründe faaliyet gösteren bağlı ortaklığımız Arçelik açısından yeşil finansman, enerji/su verimli ürünlere, üretimde enerji verimliliğine, yenilenebilir enerjiye ve yeşil binalara yönlendirilerek 2050 net sıfır hedefini destekleyen bir finansal araç olarak stratejiye entegre edilmektedir. Enerji sektöründe faaliyet gösteren bağlı ortaklığımız Tüpraş, Çevresel, Sosyal ve Kurumsal Yönetim (ÇSY) kriterlerini yatırım süreçlerine entegre etmekte; Stratejik Dönüşüm Planı kapsamında düşük ve sıfır karbonlu teknolojilere yönelik yatırımları önceliklendirmektedir. Sürdürülebilir finansman araçları ise bu yatırımların finansal planlama süreçlerine entegre edilmesini destekleyerek dönüşüm yatırımlarının hayata geçirilmesini ve uzun vadeli değer yaratılmasını destekleyen stratejik bir unsur olarak değerlendirilmektedir.
Fırsatın Gerçekleşmesi Durumunda Potansiyel Etkiler	Değişen paydaş beklentileri ve sürdürülebilir/yeşil finansmana yönelik düzenlemelerle birlikte iklim değişikliği bağlantılı ürünlere yönelik talebin artması beklenmektedir. Daha avantajlı fonlama koşulları enerji, dayanıklı tüketim gibi sektörlerdeki bağlı ortaklıkların faaliyet kârına olumlu yansırken, bankacılık ayağında sürdürülebilir ürün portföyünün büyümesi, yeni müşteri segmentlerine erişim, rekabet avantajı ve gelir artışı potansiyeli taşımaktadır. Ölçüm belirsizliği nedeniyle fırsatın finansal etkisi nicel olarak değil nitel olarak değerlendirilmektedir.
Fırsatı Gerçekleştirmek İçin Alınan Aksiyonlar	Bağlı ortaklıklarımızdan dayanıklı tüketim sektöründe faaliyet gösteren Arçelik, 2021 yılında 350 milyon Avro (3.612.945.000 TL) tutarında, 5 yıl vadeli ve %3 kupon oranına sahip yeşil tahvil ihracı gerçekleştirerek elde edilen net gelirleri Uygun Yeşil Projelere tahsis etmiştir. Ayrıca, çevresel sürdürülebilirlik ve Ar-Ge yatırımlarını desteklemek amacıyla EBRD'den 150 milyon Avro (2.051.835.000 TL) tutarında yeşil kredi temin etmiş, Sürdürülebilirlik Bağlantılı Finansman Çerçevesi'ni hayata geçirmiş, ortak girişimi aracılığıyla Asya-Pasifik bölgesinde yeşil mevduat hesapları sunmuş ve yeşil tahvil ile kredi gelirlerinin amacına uygun kullanımını bağımsız denetimlerle doğrulamıştır. Bağlı ortaklıklarımızdan enerji sektöründe faaliyet gösteren Tüpraş; sürdürülebilir ve yenilikçi finansman araçlarından yararlanarak Stratejik Dönüşüm Planı kapsamındaki düşük ve sıfır karbonlu yatırımlarını desteklemektedir. Raporlama döneminde 19,71 milyar TL (500 milyon ABD doları) tutarında sürdürülebilirlik bağlantılı sendikasyon kredisi temin etmiş; ayrıca bağlı ortaklığı Entek Elektrik Üretimi A.Ş. aracılığıyla Büyükkışla Depolamalı Rüzgâr Enerji Santrali yatırımının finansmanı için 1,58 milyar TL (40 milyon ABD doları) tutarında yeni bir kredi anlaşması imzalamıştır*. Bağlı ortaklıklarımızdan finans sektöründe bankacılık alanında faaliyet gösteren Yapı Kredi Bankası, Sürdürülebilir Finans Çerçevesi'ni oluşturmuş; temiz enerji, elektrikli araçlar, iklim değişikliği çözümleri ve BIST Sürdürülebilirlik Endeksi odaklı tematik fonlar aracılığıyla düşük karbonlu teknolojilere ve dönüşüm sağlayan sektörlere yatırım imkânı sunmuştur. Bağlı ortaklıklarımızdan finans sektöründe leasing alanında faaliyet gösteren şirketimiz ise yenilenebilir enerji yatırımlarına finansman sağlayarak firmaların enerji maliyetlerini azaltmalarına ve karbon emisyonlarını düşürmelerine katkıda bulunmuştur.
Önemli Belirsizlik Alanları	Küresel ve yerel taksonomilerin sınırlarının henüz tam anlamıyla netleşmemesi ve düzenleyici teşviklerin gerekliliklerinin ne yönde şekilleneceği fırsatın ölçeğini etkileyen önemli unsurlardır.
Finansal Etki	Düşük
Uyumlu Varlıklar/ Faaliyetler**	

Uyumlu Varlıklar/Faaliyetler	Sürdürülebilir Finansmana Erişim Fırsatı
Beklenen Kredi Zararı (BKZ) - Esas faaliyet kârı	x
Gelir Tablosu – Finansman Giderleri	x

* Euro ("EUR") ve ABD Doları ("USD") tutarların, Türk Lirası (TL) karşılığı, 31 Aralık 2025 tarihindeki Türkiye Cumhuriyet Merkez Bankası ("TCMB") resmi EUR ve USD alış kurları kullanılarak hesaplanmıştır. 1 USD = 50,4542 TL; 1 EUR = 42,8607 TL
** Fırsata ilişkin uyumlu varlık/faaliyete karşılık gelen finansal tablo kalemi, niteliksel olarak değerlendirilmiş olup tabloda çarpı ("x") ile işaretlenmiştir.

Mitigasyon ve Sektör Bazlı Yol Haritaları

Küresel iklim gündemi ve Avrupa Yeşil Mutabakatı doğrultusunda Koç Holding olarak 2050 yılına kadar karbon nötr olmayı hedefliyoruz. Bu hedefe ulaşmak ve düşük karbon ekonomisine geçiş yol haritasını oluşturmak için Topluluk genelinde Karbon Dönüşüm Programı'nı başlattık.

Düşük karbonlu bir gelecek vizyonumuza ulaşmak için, yenilenebilir enerji çözümlerine, enerji verimliliği önlemlerine, ürünlerimizi ve tedarik zincirimizi karbondan arındırmaya yönelik girişimlere odaklanıyoruz.

Ayrıca enerji, otomotiv, dayanıklı tüketim ve finans sektörlerinde yer alan iklim odağında öncelikli bağlı ve iş ortaklıklarımız kendi faaliyet alanları ile uyumlu geçiş haritalarını takip etmektedir.

Geçiş Yol Haritası
Karbon Dönüşüm Programı

Mitigasyon ve Sektör Bazlı Yol Haritaları

Mitigasyon

Enerji verimliliği

Tüm işletmelerde enerji verimliliğini artırmak için çalışmaktayız. Bu yöndeki çalışmalar başlıca, enerji tüketimini azaltma fırsatlarını belirlemeyi, üretim süreçlerini optimize etmeyi ve daha verimli çalışmaya yardımcı olacak yeni teknolojileri keşfetmeyi içermektedir.

Yenilenebilir enerji

2025 yılı itibarıyla bağlı ortaklıklarımızdan Arçelik (Türkiye operasyonları), Yapı Kredi, Otokoç ve Entek; iş ortaklıklarımızdan, Ford Otosan ve TürkTraktör operasyonlarında kullanılan elektriğin tamamı yenilenebilir kaynaklardan karşılanmaktadır. Buna paralel olarak rüzgâr, güneş ve diğer temiz enerji türlerine yatırım yapmaktayız.

Ürün Yönetimi

Koç Topluluğu Şirketleri, düşük karbonlu bir geleceğe uyum sağlamak ve iş fırsatlarını değerlendirmek için ürün ve hizmetlerini bu doğrultuda optimize etmek üzerine çalışmaktadır. Stratejimiz, ürünlerin yaşam döngüsünün her aşamasını dikkate alan bir yaklaşımla değer zinciri boyunca emisyonların etkin şekilde yönetilmesini amaçlamakta, bu sayede rekabet gücünü de desteklemektedir.

Tedarik Zinciri Dönüşümü

Koç Topluluğu, değer zincirini dönüşümünün ayrılmaz bir parçası olarak ele almakta; tedarikçilerini ise bu dönüşümün temel paydaşlarından biri olarak görmektedir. Koç Topluluğu Tedarik Zincirinde Sürdürülebilirlik İnisiyatifi kapsamında, tedarikçi seçimi, değerlendirilmesi ve geliştirilmesi süreçlerine ÇSY kriterleri entegre edilmektedir. Tedarik zincirindeki önemli risk ve etkiler düzenli olarak değerlendirilmekte, tedarikçi uygulamalarının Koç Topluluğu Tedarik Zinciri Uyum Politikası ile uyumu gözetilmekte ve satın alma uygulamaları ÇSY gereklilikleri doğrultusunda sürekli gözden geçirilmektedir.

Sektör Bazlı Yol Haritaları

Yenilenebilir enerji çözümlerine, enerji verimliliği önlemlerine, ürünlerimizi ve tedarik zincirimizi karbondan arındırmaya yönelik girişimlere odaklanılmaktadır. Ayrıca enerji, otomotiv, dayanıklı tüketim ve finans sektörlerinde yer alan Koç Topluluğu Şirketleri de kendi faaliyet alanları ile uyumlu geçiş yol haritalarını takip etmektedir.

- Buna göre, enerji sektörü, sıfır karbonlu elektrik, yeşil hidrojen, sürdürülebilir havacılık yakıtları ve biyoyakıtlar gibi farklı enerji türleri üreterek dengeli, çeşitlendirilmiş ve temiz bir enerji portföyüne odaklanarak geçişini planlamaktadır.
- Otomotiv sektörünün geçişi, ürün portföyünde elektrikli araçların ve alternatif yakıtlar kullanan araçların ağırlığının artmasına ve tedarik zincirinin dönüşümüne dayanır.
- Dayanıklı tüketim sektörü için düşük karbon geçişi, enerji verimli ürünlerin üretimi, kullanım sırasında ortaya çıkan emisyonların azaltılması ve tedarik zincirinin dönüşümünü içerir.
- Finans sektörü altında yer alan bankacılık faaliyetleri, müşterilerini düşük karbonlu girişimler yönlendirmeyi ve portföyünü temiz enerji yatırımlarıyla uyumlu hale getirmeyi hedeflemektedir.

Mitigasyon ve Sektör Bazlı Yol Haritaları

Kapsam 1 ve 2 Sera Gazı Emisyonu Hesaplama Metodolojisi

Koç Holding, Kapsam 1 ve 2 sera gazı emisyonlarını GHG Protokolü Kurumsal Standardı doğrultusunda konsolide etmektedir. Bu süreçte operasyonel kontrol yaklaşımı uygulanmaktadır. TSRS 2 gerekliliklerine uygun olarak, hesaplamanın kapsamı, 2025 hesap dönemine ait konsolide finansal tablolarla uyumludur.

Henüz emisyon raporlaması yapmayan şirketler için, çevresel genişletilmiş girdi-çıktı (EEIO) emisyon faktörleriyle desteklenen gelir bazlı bir model kullanılarak tahminleme yapılmıştır. Bu yaklaşım, tüm ilgili kuruluşların konsolide envantere tutarlı ve kapsamlı şekilde dahil edilmesini sağlayarak, şeffaflığı ve uluslararası raporlama standartlarıyla uyumu desteklemektedir.

Emisyon verileri, Topluluk şirketlerinden toplanmakta ve Kapsam 2 emisyonları elektrik tüketimine dayanmaktadır. Mükerrerliği önlemek adına, Entek'in diğer Topluluk şirketlerine sağladığı elektrik iç işlem olarak ele alınmaktadır. Bu elektrik diğer şirketlerce tüketilse de, ilgili emisyonlar Entek'in Kapsam 1 emisyonu olarak raporlanır; çünkü üretim noktası Topluluk'un operasyonel sınırları içindedir.

Koç Holding'in operasyonel kontrolüne sahip olmadığı iş ortaklıkları — örneğin Ford Otosan, Opet, Tofaş ve TürkTraktör — Kapsam 1 ve 2 konsolide envantere dahil edilmemektedir.

Gelir Bazlı Hesaplamalar için EEIO Emisyon Faktörleri
Kullanılarak Ortalama Veri Yöntemi Emisyonların gelire dayanarak hesaplandığı şirketlerde, çevresel genişletilmiş girdi-çıktı (EEIO) verileri kullanılarak ortalama veri yöntemi uygulanmıştır.

Metodoloji aşağıdaki gibidir:
Yatırım yapılan şirketin geliri, faaliyet gösterdiği sektöre ait uygun EEIO emisyon faktörüyle çarpılır (kg CO_2e / USD gelir). Elde edilen sonuç, raporlama yapan şirketin ilgili şirketteki sermaye payı ile çarpılarak tahsis edilen emisyon hesaplanır.

Formül:
Sermaye yatırımlarından kaynaklanan emisyonlar = ∑ [(Yatırım yapılan şirketin geliri × sektörel EEIO emisyon faktörü) × sermaye payı]

	2024				2025			
		Bağlı Ortaklıklar*				Bağlı Ortaklıklar*		
Kapsam 1 ve 2 Sera Gazı Emisyonları (ton CO_2e)	**Koç Holding**	Koç Holding Karbon Notr Hedefi Kapsamındaki Topluluk Şirketleri **	**Diğer Bağlı Ortaklıklar*** **	**İş Ortaklıkları**	**Koç Holding**	Koç Holding Karbon Notr Hedefi Kapsamındaki Topluluk Şirketleri **	**Diğer Bağlı Ortaklıklar*** **	**İş Ortaklıkları**
Hesaplanan Kapsam 1 GHG Emisyonları	1.115	6.304.283	11.500	68.696	1.138	6.431.654	1.137	55.240
Hesaplanan Kapsam 2 GHG Emisyonları (piyasa temelli)	722	212.699	11.171	34.100	788	174.230	2.406	16.030
Hesaplanan Kapsam 2 GHG Emisyonları (lokasyon temelli)	722	339.213	14.095	41.196	788	337.868	2.406	83.206
Toplam Hesaplanan Kapsam 1 ve 2 GHG Emisyonları (piyasa temelli)	**1.837**	**6.516.982**	**22.671**	**102.796**	**1.926**	**6.605.884**	**3.543**	**71.270**
Toplam Hesaplanan Kapsam 1 ve 2 GHG Emisyonları (lokasyon temelli)	**1.837**	**6.643.496**	**25.594**	**109.892**	**1.926**	**6.769.522**	**3.543**	**138.446**
Ciro bazlı GHG Emisyonları	-	-	184.890	19.150	-	-	179.445	24.849
Toplam Kapsam 1 ve 2 emisyonları (piyasa temelli)	**1.837**	**6.724.542**		**121.946**	**1.926**	**6.788.872**		**96.119**
Toplam Kapsam 1 ve 2 emisyonları (lokasyon temelli)	**1.837**	**6.853.980**		**129.042**	**1.926**	**6.952.510**		**163.296**

* Arçelik'in iş ortaklıkları olan Arçelik-LG Klima Sanayi ve Ticaret A.Ş. ile VoltBek Home Appliances Private Limited şirketlerinin toplam 20.383 ton CO_2e Kapsam 1 ve 2 emisyonu, Koç Holding Karbon Dönüşüm Programı kapsamında karbon nötr hedefinin takibi amacıyla, hem bağlı ortaklıklar hem de TSRS gereğince iş ortaklıkları kapsamında raporlanmaktadır.
** Arçelik, Aygaz, Entek, Otokar, Otokoç, Tüpraş, Yapı Kredi şirketlerini kapsamaktadır.
*** Koç Holding ile Bağlı Ortaklıklardan Arçelik, Aygaz, Divan, Entek, KoçSistem, Otokar, Otokoç, Tüpraş, Yapı Kredi, Wat Motor; İş Ortaklıklarından Arçelik-LG, Ford Otosan, Opet, Tofaş, TürkTraktör'ün ve onların bağlı ortaklıkları ile iş ortaklıklarının emisyon verileri toplanmaktadır.

Adaptasyon ve Su Liderliği

Koç Topluluğu olarak, Su Liderliği yaklaşımımız doğrultusunda sürdürülebilir su yönetimi için çalışıyoruz. Operasyonlarımızda su verimliliğini iyileştirirken, toplumlar, havzalar ve ekosistem odaklı projelere katkı sağlıyoruz.

YAKLAŞIMIMIZ

1 Operasyonlar

- Operasyonel verimlilik, geri dönüşüm ve su kalitesi hedeflerimizi belirlemek ve gerçekleştirmek.

2 Havzalar

- Operasyonlarımızın bulunduğu bölgelerde su havzasının sağlığını, suyun kalitesi ve temiz suya erişim sorunlarının çözümüne destek vermek.
- Öncelikli havzalarımızda ilgili paydaşlarla ilgili paydaşlarla iş birliği geliştirmek ve ortak çözümleri desteklemek.

3 Ekosistem

- Değer zincirimizde su kaynaklarının sürdürülebilir yönetime yönelik fırsatları belirlemek ve desteklemek.
- İnovasyon ve teknolojiye yatırım yaparak su alanında çözümler üreten ekosistem paydaşlarını desteklemek.

Adaptasyon ve Su Liderliği

Koç Holding olarak, su yönetiminde sürdürülebilir çözümler geliştirmek için paydaşları bir araya getiren CEO Water Mandate'in imzacısıyız. Koç Holding olarak aynı zamanda WEF Water Futures Topluluğu üyeleri arasındayız.

2025 yılında dünyanın en büyük çevresel raporlama platformu olan CDP Su Güvenliği Programı'nda A- derecesi alarak liderlik statüsünde değerlendirildik. Bağlı ortaklıklarımızdan Arçelik, Entek ve Yapı Kredi, CDP Su Güvenliği Global A Listesi'ne girerek sürdürülebilir su yönetiminde küresel ölçekte öne çıktı. İş ortaklığımız Ford Otosan ve Bağlı ortaklığımız Tüpraş, CDP Su Güvenliği Programı'nda A- derecesi ile su yönetimindeki liderliğini pekiştirdi.

Koç Topluluğu şirketleri su kaynaklarını verimli kullanmak için hedefler belirliyor.
Dayanıklı tüketim sektöründeki bağlı ortaklığımız Arçelik, 2040 yılına kadar tüm üretim tesislerinde ürün başına su çekimini %25, ürün başına su deşarjını %25 oranında azaltmayı ve su geri kazanım ile yeniden kullanım oranını %35'e çıkarmayı hedeflemektedir (Baz yılı: 2024). Otomotiv sektöründeki iş ortaklığımız Ford Otosan, Gölcük, Yeniköy ve Eskişehir fabrikalarındaki geri kazanım projeleriyle 2030'a kadar 2019'a kıyasla araç başına temiz su kullanımını %40 azaltmayı hedeflemektedir.

Koç Topluluğu olarak operasyonlarımızda su verimliliğimizi iyileştiriyor, alternatif su kaynaklarını değerlendirerek su geri dönüşüm uygulamalarını yaygınlaştırıyoruz.
Dayanıklı tüketim sektöründeki bağlı ortaklığımız Arçelik, son 5 yılda su verimliliği projeleriyle yaklaşık 1 milyon m3 su tasarrufu sağlarken, ~700 bin m3 suyu geri dönüştürdü ve 250 bin m3 yağmur suyunu geri kazandı. Enerji sektöründeki bağlı ortaklığımız Tüpraş, 2025 yılında toplam su çekiminin %80'ine karşılık gelen su miktarını üretim süreçlerinde yeniden kullanma veya gri su arıtma yoluyla geri kazandı. Otomotiv sektöründeki bağlı ortakığımız Otokar, 2024 yılı itibarıyla, yaklaşık 155.000 m³ su, geri dönüşüm ve iyileştirme uygulamaları ile üretimde yeniden kullanıldı ve 3.000 m³ su, verimlilik projeleri sayesinde tasarruf sağlandı

Teknolojinin gücünü kullanarak su kaynaklarını daha verimli yönetmekteyiz.
Koç Holding ve Koç Üniversitesi Girişimcilik Araştırma Merkezi KWORKS iş birliğiyle başlatılan Koç İklim Teknolojileri Hızlandırma Programı, ilk döneminde "Su" odağında gerçekleşmiştir. Program, su alanında teknoloji tabanlı yenilikçi çözümler üreten girişimleri desteklemeyi amaçlamaktadır.

Adaptasyon ve Su Liderliği

Göstergeler

Su yönetimi uygulamaları sonucunda 2025 yılında su çekimi, 2024 yılına kıyasla %7 azalmıştır. Yeniden kullanılan/geri dönüştürülen su miktarı ise 2024'e kıyasla %0,1 artmıştır.

Su Çekimi, Deşarjı ve Tüketimi[1] (bin m³)	2021	2022	2023	2024	2025
Su Çekimi					
Yüzey suyu	14.923	17.478	15.389	18.177	17.104
Yeraltı suyu	5.815	7.042	7.416	3.019	2.888
Şebeke suyu	2.469	2.395	3.324	2.739	2.671
Arıtılmış Kentsel Atık su ve Diğer Kaynaklar	11.401	9.795	6.716	7.283	6.190
Üçüncü Parti Su Sağlayıcıları - İçilebilir	-	-	-	2.739	1.050
Üçüncü Parti Su Sağlayıcıları – Geri kazanılan	-	-	-	7.114	6.118
Üretilen Su	-	-	-	0	9
Deniz Suyu	-	-	-	2	9
Yağmur Suyu	-	-	-	167	54
Toplam su çekimi	**34.608**	**36.710**	**32.853**	**31.218**	**28.852**
Su Stresi altındaki alanlardan Toplam Su Çekimi	-	-	-	**27.951**	**12.798**
Su Deşarjı					
Yüzey Sularına	-	-	-	4.416	4.279
Yeraltı Sularına	-	-	-	46	0
Deniz Suyuna	-	-	-	10.987	7.613
Üçüncü Parti Su Sağlayıcılarına	-	-	-	3.266	3.860
Toplam Su deşarjı	**17.158**	**19.257**	**24.603**	**18.715**	**15.753**
Su tüketimi	**17.450**	**17.453**	**8.250**	**12.503**	**13.100**
Yeniden kullanılan/geri dönüştürülen su miktarı[2]	-	18.042	17.904	**18.599**	**18.619**
Geri kazanılan suyun toplam su çekimine oranı (%)	-	%49	%54	**%60**	**%64**

1. **Bağlı Ortaklıklar:** Arçelik, Aygaz, Entek, Koç Sistem, Otokar, Otokoç, Tüpraş, YapıKredi ve onların bağlı ortaklıkları
İş Ortaklıkları: Arçelik-LG, Ford Otosan, Opet, Tofaş, TürkTraktör

2. Hesaplama metodolojisinin ESRS E3 standardıyla uyumlu olacak şekilde güncellemesiyle paralel olarak 2022 ve 2023 verileri güncellenmiştir.

Kolaylaştırıcı Faktörler

Koç Topluluğu, düşük karbona geçiş yol haritasında, finans, teknoloji, inovasyon ve insan sermayesini kolaylaştırıcı faktörler olarak benimsemektedir.

Finans, yeşil dönüşüm için önemli bir rol oynamakta; düşük maliyetli **finansmana erişimi** kolaylaştırmakta ve dönüşümü desteklemektedir. Finans sektöründe faaliyet gösteren bağlı ortaklıklarımızdan Yapı Kredi, sadece kendi portföyünü dönüştürmekle kalmamakta, aynı zamanda diğer yeşil finansal araçları da kullanarak yeşil dönüşüme katkıda bulunmaktadır.

Teknoloji, düşük karbon hedeflerimize ulaşmak için kritik öneme sahiptir. Operasyonlarımızın çevresel etkisini azaltmamıza ve ürün portföyümüzü dönüştürmemize yardımcı olmaktadır.

Koç Topluluğu, kurum içi girişimcilik, Ar-Ge, işbirlikçi ortaklıklar ve açık inovasyon aracılığıyla **iklim odaklı inovasyonu** destekleyerek karbon emisyonlarını azaltmakta, enerji verimliliğini artırmakta ve tatlı su kaynaklarını korumaktadır.

İnsan sermayemiz, dönüşümümüzde temel bir rol oynamaktadır. Geleceğin becerileriyle donatılmış iş gücümüz, sürdürülebilirlik çalışmalarımızın itici gücüdür. Çalışma arkadaşlarımızı veri yurttaşları haline getirerek, işlerini dönüştürecek ve sürdürülebilirliği Topluluk genelinde yaygınlaştıracak şekilde yetiştirmeyi hedefliyoruz.

Ürün Yönetimi

Sürdürülebilirlik, tüm değer zincirindeki yeni ürün ve hizmet geliştirme süreçlerine tüm yaşam döngüsü aşamaları* boyunca entegre edilir.

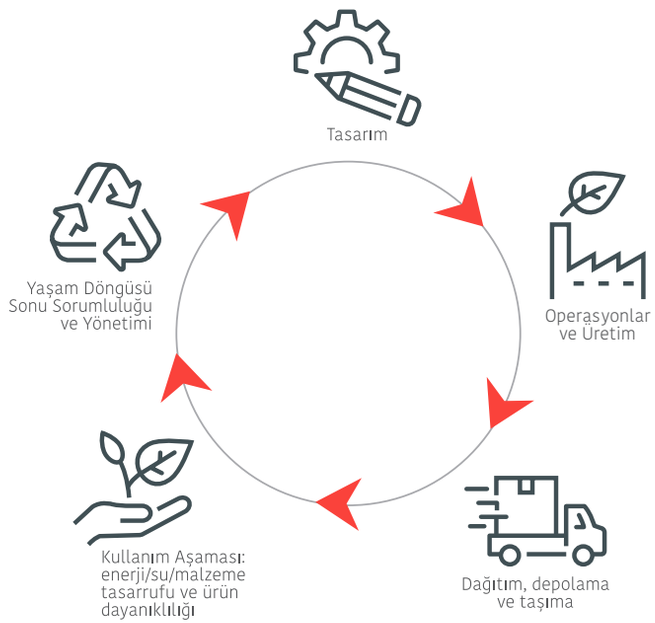
Ürün yönetimi, Koç Topluluğu için Kapsam 3 emisyonlarını azaltmak açısından özellikle önemlidir.

Yaklaşımımız, ürünlerin beşikten mezara kadar olan tüm yaşam döngüsünü kapsar ve değer zinciri boyunca emisyonları etkin bir şekilde yönetmemizi, rekabet avantajı elde etmemizi sağlar.

Döngüsellik Çalışma Grubu, Koç Holding Sürdürülebilirlik Koordinatörü liderliğindeki Çevre Kurulu'nun çalışma gruplarından biridir. Çalışma Grubu, dayanıklı tüketim malları, enerji ve otomotiv sektörlerinden uzman üyelerden oluşmaktadır.

Döngüsellik Çalışma Grubunun ana odak alanları arasında ürün ve süreç tasarımının çevresel etkileri, yaşam döngüsü değerlendirmesi, kullanım ömrü sonundaki ürün sorumluluğu, ürün kullanımı sırasında kaynak verimliliği ve endüstriyel simbiyoz yer almaktadır.

YAKLAŞIMIMIZ



* Daha fazla bilgi için **Arçelik Entegre Raporu 2025** ve **Ford Otosan Entegre Faaliyet Raporu 2025'e** bakabilirsiniz.

Ürün Yönetimi

Tasarım

Sürdürülebilir ürün tasarımını, ürünlerin ağırlığını mümkün olduğu ölçüde azaltarak, geri dönüştürülmüş ve biyo-bazlı malzemelerin yüzdesini artırarak, kullanım ömrü sonunda yeniden kullanılabilecek öğeleri geri kazanarak ve daha düşük çevresel etkiye sahip malzemeler seçerek ele alıyoruz.

Operasyonlar ve Üretim

Operasyonlarda sürdürülebilirliği, dijital dönüşümün gücüyle kaynak ve enerji verimliliği sağlayarak ele alıyoruz.

Dağıtım, Depolama ve Taşıma

Ambalaj miktarını mümkün olduğu ölçüde azaltma ve/ veya sürdürülebilir malzeme kullanımını yaygınlaştırma yoluyla israfı en aza indirmek ve nakliyeden kaynaklanan emisyonları azaltmak için paletlerin yeniden kullanılması gibi döngüsel uygulamaları hayata geçirerek sürdürülebilirliği, dağıtım ve nakliye aşamasına entegre ediyoruz.

Kullanım Aşaması: enerji/su/malzeme tasarrufu ve ürün dayanıklılığı

Ürünlerimizin dayanıklılığını, tamir edilebilirliğini ve tekrar kullanılabilirliğini artırarak kullanımı esnasındaki çevresel etkiyi (örn. enerji, emisyon, su) en aza indirmek için çalışıyoruz. Dayanıklı tüketim sektörü için düşük enerji ve su etkili ürünler; otomotiv sektörü için ise elektrikli araçlar ve hidrojen teknolojileri odak noktasıdır.

Yaşam Döngüsü Sonu Sorumluluğu ve Yönetimi

Yaşam döngüsünün sonunda otomotiv sektöründeki Topluluk Şirketlerimiz, pillerin genel yaşam döngüsü yönetimini iyileştirmek için çalışmaktadır. Uygun maliyetli sökme ve yeniden üretim süreçleriyle kullanım ömrü sona eren pillerin üretim süreçlerinde geri dönüştürülme oranının arttırılması ve karbon yoğun metallerin döngüselliği üzerinde çalışmak da bir diğer odak alanımızdır.

Ürün ve parçaların yeniden kullanılması veya geri dönüştürülmesi, yapılandırılmış geri alma programları, yaşam döngüsünün sonunu doğru şekilde yönetmeye yönelik diğer uygulamalarımızdır. Topluluk genelinde Arçelik ve Aygaz geri alma sistemlerini uygulamaktadır.

Kolaylaştırıcı Olarak Ortaklıklar

Yerel ve uluslararası kaynaklarla finanse edilen araştırma projelerinin yanı sıra üniversitelerle yapılan işbirlikleri, ürün yönetimi çalışmalarımızı hızlandırmada önemli bir rol oynamaktadır. Koç Topluluğu, AB tarafından finanse edilen Ufuk Avrupa'nın uzun süredir faydalanıcıları ve proje koordinatörleri arasında yer almaktadır. Ford Otosan, 2025 yılı itibariyle Ufuk Avrupa programında 24 proje ile en fazla fon alan ikinci sanayi kuruluşu konumuna ulaşmıştır. 2025 yılında hayata geçirdiği 3 Ufuk Avrupa ve 1 Avrupa İnovasyon ve Teknoloji Enstitüsü (EIT) projesi hayata geçirerek yaklaşık 437.000 Euro fon sağlamıştır. Arçelik, Ford Otosan ve Tüpraş, yakıt tüketiminin azaltılması, alternatif yakıt entegrasyonu, yapay zeka destekli platformlar, biyo bazlı malzemeler, temiz hidrojen ve yenilenebilir yakıtlara odaklanarak 2027 yılına kadar planlanan bir sonraki Ufuk Avrupa döneminin faydalanıcısı olmaya devam edecek.

Koç Topluluğu Şirketleri, gelişen sürdürülebilirlik ihtiyaçları doğrultusunda Koç Üniversitesi ile de işbirlikleri gerçekleştirmektedir.

Ürün Yönetimi

Yaşam Döngüsü Analizi

Yaşam Döngüsü Analizlerini (YDA) bir kaldıraç olarak kullanıyor ve Topluluk çapında uygulama kapsamını genişletmek için çalışıyoruz. Tüpraş ve Aygaz 2024 yılı itibarıyla enerji sektöründe; Ford Otosan ve Otokar otomotiv sektöründe; ve Arçelik dayanıklı tüketim sektöründe YDA'lar yürütmektedir.

	YDA kapsamındaki ürünlerin yüzdesi	Kapsamlı/ Basitleştirilmiş YDA	Kullanılan Metodolojiler	Kapsanan Değer Zinciri Aşamaları	Kapsanan Ürün Türü
Arçelik	-	Kapsamlı	ISO 14040 CML IPCC	• Hammadde • Yukarı akış lojistiği • Üretim • Aşağı Akış Lojistiği • Kullanım Aşaması • Yaşam Döngüsü Sonu	• Son ürün • Yarı mamul • Süreç
Ford Otosan	%97	Kapsamlı Basitleştirilmiş	ISO 14040 CML IPCC	Tüm Aşamalar Kapsanıyor	• Son ürün • Yarı mamul • Yedek parça • Süreç
Otokar	%3	Kapsamlı	ISO 14040/44	• Hammadde • Yukarı akış lojistiği • Üretim • Aşağı Akış Lojistiği • Kullanım Aşaması • Yaşam Döngüsü Sonu	• Son ürün
Aygaz	%33	Kapsamlı	ISO 14040 CML	• Hammadde • Tedarik • Yukarı akış lojistiği • Üretim • Aşağı Akış Lojistiği	• Son ürün
Türk Traktör	N.A	Kapsamlı	ISO 14040/14044 IPCC	Tüm Aşamalar Kapsanıyor	• Son ürün

Atık Yönetimi

Etkili atık yönetiminin, ürün yönetimi ve düşük karbonlu bir ekonomiye ulaşmada önemli olduğuna inanıyoruz.

Atık Yönetimi Çalışma Grubu, Koç Holding Sürdürülebilirlik Koordinatörü liderliğindeki Çevre Kurulu'nun çalışma gruplarından biridir. Çalışma Grubu, dayanıklı tüketim, enerji, otomotiv, finans ve turizm sektörlerinden uzman üyelerden oluşmaktadır. Görevleri, atık risk ve fırsatlarının değerlendirilmesi, atıklarla ilgili mevzuat gelişmelerinin takip edilmesi ve Koç Topluluğu genelinde atık yönetimi alanındaki iyi uygulamaların koordinasyonunu sağlamaktır.

YAKLAŞIMIMIZ

Atıkları en aza indirgemek amacıyla Topluluk şirketlerimiz mümkün olan her yerde atıkların yeniden kullanımına ve geri dönüşümüne odaklanmaktadır. Bu doğrultuda, ürün tasarımından atıkların bertarafına kadar bütüncül bir yaklaşım benimsememizi sağlayan Zero Waste Europe'un Atık Yönetimi Hiyerarşi Modelini benimsedik.

Koç Topluluğu, atıkları kaynağında azaltarak ve geri dönüşüm ve yeniden kullanım oranını sürekli artırarak yönetmeyi amaçlamaktadır.

Koç Holding şirketlerinden biri olan Arçelik, küresel kimyasal düzenlemeleri takip etmekte ve tüm faaliyetlerinde kapsamlı bir Yeşil Kimya Yönetim Sistemi uygulamaktadır. Şirket, RoHS, REACH ve ulusal düzenlemelerle uyumlu sıkı uyum prosedürleri uygulamakta ve değer zinciri boyunca güvenli kimyasal kullanımını sağlamak için tedarikçilerle yakın işbirliği içindedir. Arçelik ayrıca ECHA yol haritasına uygun olarak bromlu alev geciktiricilerin kullanımını aşamalı olarak sonlandırmaya başlamış ve halojen içermeyen, PVC içermeyen ürün bileşenleri geliştirmiştir. İlgili hedefleri "Tüm üretim tesislerinde Arçelik Yeşil Kimya Yönetim Sisteminin uygulanması"dır.

Atık Yönetimi

Göstergeler

Atık yönetimi uygulamaları sonucunda yeniden kullanılan/geri dönüştürülen atık miktarı 2024'te 435 bin ton iken, 2025'te ~450 bin tona çıkmıştır

Koç Topluluğu'nun atık ile ilgili göstergeleri EY tarafından güvence altına alınmıştır.

Tesis düzeyinde, atık su kalitesi, izin gerekliliklerine uygun olarak sürekli izleme, periyodik numune alma ve deşarj kontrolleri ile desteklenen, birincil ve ikincil arıtma sistemleri dahil olmak üzere atık su özelliklerine göre uyarlanmış tanımlanmış arıtma süreçleri aracılığıyla yönetilmektedir. Standart atık su parametreleri ve öncelikli maddeler düzenli olarak analiz edilmekte ve sonuçlar, geçerli su kirliliği kontrol yönetmeliklerine uygunluğu sağlamak için akredite laboratuvar analizleri veya harici denetimler yoluyla doğrulanmaktadır.

Türüne Göre Atık (ton) *	2021	2022	2023	2024	2025
Geri kazanılan ve geri dönüştürülen tehlikeli atıklar (R kodu)	57.753	28.072	40.298	51.494	44.569
Geri kazanılan ve geri dönüştürülen tehlikesiz atık (R kodu)	317.917	262.411	328.680	383.686	404.450
Tehlikeli atık bertarafı (D kodu)	4.362	4.925	15.066	15.543	32.429
Tehlikeli olmayan atık bertarafı (D kodu)	6.639	6.375	12.675	10.584	15.501
Geri dönüştürülen/yeniden kullanılan toplam atık	375.670	290.813	368.978	435.180	449.019
Bertaraf edilen toplam atık	11.001	11.301	27.741	26.127	47.930
Toplam	**386.671**	**302.114**	**396.719**	**461.307**	**496.949**

* Tüm hesaplamalar Atık Yönetimi Yönetmeliği'ne uygun olarak yapılmaktadır.

Biyoçeşitlilik ve Ormansızlaşma

Koç Holding olarak, 2025'te Topluluk Şirketleri arasında lokasyon bazlı bir yaklaşımla biyoçeşitlilik üzerindeki bağımlılıkları ve etkileri yeniden değerlendirdik.

Koç Holding olarak, biyoçeşitlilik yaklaşımımızı uluslararası çerçevelerle uyumlu biçimde, Topluluk Şirketleri arasında lokasyon bazlı bir değerlendirme yapmaktayız.

YAKLAŞIMIMIZ

Küresel biyoçeşitlilik standartları, şirketlerin operasyonlarının ekosistemler ve türler üzerindeki etkilerini değerlendirirken aynı zamanda biyoçeşitliliğe olan bağımlılıklarını da dikkate almalarını önermektedir. Koç Holding, Topluluk Şirketlerinin biyoçeşitlilik üzerindeki bağımlılıklarını ve etkilerini sektörel ve konum bazlı bir yaklaşımla değerlendirmiştir.

İlk olarak aşağıdaki sektörel envanter araçları kullanılmıştır:

- Doğa için Bilim Temelli Hedefler (SBT-N)
- Önceliklendirme Tarama Aracı: ENCORE (Doğal Sermaye Fırsatlarını, Risklerini ve Maruziyetinin Keşfi)
- World Wildlife Fund (WWF) - Biyoçeşitlilik Risk Filtresi

Sonrasında, tür envanterleri ve biyoçeşitlilik alanlarına etkiler ve bağımlılıklar için aşağıdaki araçlar kullanılmıştır:

- Entegre Biyoçeşitlilik Değerlendirme Aracı (IBAT)
- Tarım ve Orman Bakanlığı tarafından oluşturulan Nuh'un Gemisi Biyoçeşitlilik Veritabanı
- KBAs (keybiodiversityareas.org)

Biyoçeşitlilik ve Ormansızlaşma

Sektörel Etkiler

İlk adım olarak, faaliyet gösterdiğimiz sektörlerin biyoçeşitlilik üzerindeki etkilerine yönelik çalışma gerçekleştirilmiştir. Topluluk şirketlerinin ana ve yan faaliyetleri, Uluslararası Tüm Ekonomik Faaliyetlerin Standart Sanayi Sınıflandırması (ISIC) veri tabanı kullanılarak belirlenmiştir. Biyoçeşitlilik Çalışma Grubu, üretim faaliyetlerimizle ilgili sektörleri seçmiş ve bunları Doğa için Bilim Temelli Hedefler (SBT-N) tarafından belirlenen beş ana alanda önem ve etki puanlarına göre değerlendirmiştir. Bu analiz sonucunda, Topluluk Şirketlerimizin en yüksek risk puanlarına sahip faaliyetleri belirlenmiş ve sektörel öneme göre öncelikli odaklarımız haritalanmıştır. Çalışmanın ana bulgularına göre:

- Tüm sektörler (dayanıklı tüketim malları, enerji, otomotiv) iklim değişikliği ile çok yüksek etki ilişkisine sahiptir.
- Enerji sektörü, kaynak kullanımı üzerinde çok yüksek etkiye sahipken, dayanıklı tüketim malları ve otomotiv sektörleri kaynak kullanımı üzerinde yüksek etkiye sahiptir.
- Elektrik üretimi sektörü kara/su/deniz kullanımı değişikliği üzerinde çok yüksek etkiye ve su ve toprak kirleticileri üzerinde yüksek etkiye sahiptir.
- Enerji sektöründeki diğer şirketler kara kullanımı üzerinde yüksek etkiye sahiptir.
- Genel olarak, faaliyet gösterdiğimiz sektörler kirlilik (su kirleticileri, toprak kirleticileri, katı atıklar) ve istilacılar (bozulmalar, biyolojik değişiklikler) üzerinde orta etkiye sahiptir.

Sektörel Bağımlılıklar

Biyoçeşitlilik üzerinde en yüksek etkiye sahip sektörler belirlendikten sonra, Topluluk Şirketlerimizin faaliyetlerinin biyoçeşitlilik türleri ve doğal koruma alanlarına bağımlılığı, WWF Biyoçeşitlilik Risk Filtresi kullanılarak analiz edilmiştir.

Temel bulgular:

- Taşımacılık hizmetleri hariç tüm sektörler kirliliğe yüksek bağımlılığa sahiptir.
- Taşımacılık hizmetleri sektörü heyelanlar ve tropik siklonlar üzerinde yüksek bağımlılığa sahipken, diğerleri orta düzeyde bağımlılığa sahiptir.
- Elektrik ve Enerji Üretimi sektörü su stresine yüksek bağımlılığa sahipken, diğer tüm sektörler orta düzeyde bağımlılığa sahiptir.
- Elektrik ve Enerji Üretimi, Taşımacılık Hizmetleri ve Petrol & Gaz sektörleri kara, tatlı su ve deniz kullanımı değişikliği, korunan/korunmuş alanlar ve yerli halklara yüksek derecede bağımlıdır.
- Taşımacılık Hizmetleri ve Petrol & Gaz sektörleri ayrıca ağaç örtüsü kaybına yüksek bağımlılığa sahiptir.

Türler ve Biyoçeşitlilik Alanlarının Değerlendirilmesi

Koç Topluluğu Biyoçeşitlilik Çalışma Grubu, Entegre Biyoçeşitlilik Değerlendirme Aracı (IBAT) ile yürüttüğü değerlendirmeyi 2025–2026 dönemi içinde güncellemiştir.Koç Topluluğu'nun tesislerinin bulundukları yerlerdeki ekosistem türlerine ve korunan alanlara yönelik riskler Entegre Biyoçeşitlilik Değerlendirme Aracı (IBAT) kullanılarak analiz edilmiş ve önem seviyeleri vurgulanmıştır. IBAT'tan elde edilen rapor, her tesisin 50 km yarıçapı içindeki tüm flora ve fauna türlerini ve tesislerimize yakın korunan veya önemli biyoçeşitlilik alanlarının sayısını kapsamış ve bunları Uluslararası Doğa Koruma Birliği'nin (IUCN) Kırmızı Liste sınıflandırmalarına göre risk seviyelerine göre kategorize etmiştir.

Bir tesisimiz hariç hiçbir tesisimiz, "Alliance For Zero Extinction" Alanlarının 50 km yarıçapı içinde yer almamaktadır.

Önümüzdeki dönemde, ekosistemler üzerindeki etkilerimizi en aza indirmeyi hedefleyen kapsamlı bir strateji oluşturmayı, küresel olarak kabul edilen çerçeveleri dikkate alarak belirli tesisleri biyoçeşitliliği koruma uygulamaları açısından önceliklendirmeyi ve operasyonlarımız boyunca sürdürülebilir uygulamaları teşvik etmek için paydaşlarla birlikte çalışmayı hedefliyoruz.

Biyoçeşitlilik ve Ormansızlaşma

Topluluk Şirketleri'nde Biyoçeşitlilik ve Ormansızlaşma

Karasal türlerin yaklaşık %80'i ormanlarda yaşamakta; ormanlar aynı zamanda küresel karbon depolama, su döngüsünün düzenlenmesi, toprak korunması ve yerli toplulukların kültürel varlığı açısından da kritik bir işlev üstlenmektedir.

Topluluk şirketlerinden Arçelik, 2050 yılına kadar faaliyetlerinden kaynaklı net ormansızlaşmanın tamamen ortadan kaldırılmasını taahhüt etmektedir. Şirket, değer zinciri boyunca ormansızlaşmayı etkileyen faaliyetlerinin kapsamını ölçmek amacıyla bir ormansızlaşma değerlendirmesi gerçekleştirmiştir. Bu değerlendirme sonucunda, ürünler için kullanılan kâğıt ve ahşap ambalaj malzemelerinin Arçelik'in faaliyetlerinin temel etkisi olduğu belirlenmiştir.

Arçelik, hedefine ulaşmak için aşağıdaki ilkeleri benimsemektedir:

- Arçelik, ürün ambalajlarında yalnızca daha sürdürülebilir kaynaklardan elde edilen ve Forest Stewardship Council (FSC) gibi küresel üçüncü taraf sertifikasyon sistemleri ya da Programme for the Endorsement of Forest Certification (PEFC) çerçevesindeki ulusal programlarla sertifikalandırılmış kâğıt/karton/ahşap ambalaj malzemelerini kullanmaya devam etmektedir.
- 2030 yılına kadar ürün kutularının geri dönüştürülmüş kartondan üretilmesini hedeflemektedir.
- Arçelik, kendi Ürün ambalajlarında kullanılan ahşap plaka tüketimini azaltmayı hedeflemektedir.
- Ormansızlaşmayı önlemek amacıyla tedarik zinciri izlenmektedir.
- Arçelik, kilit tedarikçilerinin* ürünleri için geri dönüştürülmüş karton dış kutulara geçmesini beklemektedir.
- Arçelik, biyoçeşitlilik ve ormansızlaşma hedeflerine yönelik ilerlemeyi düzenli olarak denetlemektedir.

Şirketin **"Biyoçeşitlilik ve Ormansızlaşma Politikası"**, Arçelik Yönetim Kurulu tarafından onaylanmıştır.

Yapı Kredi, biyoçeşitlilik üzerindeki kredilendirme faaliyetlerinden kaynaklanan dolaylı etkilerinin hesaplanması, sektör bazlı hedeflerin belirlenmesi ve şeffaf biçimde raporlanması taahhüdüyle 2023 yılında Biyoçeşitlilik için Finans Derneği'ne (Finance for Biodiversity Foundation) Türkiye'den imza atan ilk finans kuruluşu olmuştur. WWF-Türkiye ve UNEP FI ile sürdürdüğü iş birlikleri kapsamında, Biyoçeşitlilik Çalışma Grubu'nda aktif görev almakta; Yapı Kredi Sürdürülebilir Finansman Çerçevesi (2024) kapsamında "Karasal ve Su Biyoçeşitliliğinin Korunması" ile "Yaşayan Doğal Kaynakların ve Arazi Kullanımının Sürdürülebilir Yönetimi" kategorilerini sürdürülebilir finansman uygun varlık sınıfı olarak tanımlamıştır.

Tüpraş, 2021 yılında Birleşmiş Milletler Biyoçeşitlilik Sözleşmesi kapsamında oluşturduğu Biyoçeşitlilik Rehberi doğrultusunda etkisini analiz etmektedir. Şirket, 2024 yılında İzmit Rafinerisi etki alanında karasal ve denizel ekosistemleri kapsayan kapsamlı bir biyoçeşitlilik baz çalışması tamamlamıştır.

* Satın alma hacminin %90'ını temsil eden tedarikçiler.

Toplum için. Birlikte

Koç | Geleceğe Birlikte

Toplum için. Birlikte

Koç Topluluğu, yıllar içinde birçok toplumsal yatırımın öncülüğünü yapmış ve toplumda fark yaratmak için büyük ölçekli programlara odaklanmıştır.

Toplumsal yatırımların etkili ve ölçeklenebilir olması "Geleceğe. Birlikte" stratejisinin hayata geçirilmesi için büyük önem taşımaktadır. Bu kapsamda, toplumsal yatırımların ortak ilkeler çerçevesinde geliştirilmesi için Koç Topluluğu Toplumsal Yatırım Politikası hazırlanmıştır. Politika kapsamında, toplumsal yatırımların;

- Koç Topluluğu ticari faaliyetlerinin yürütüldüğü bölgelerin öncelikleri ve ihtiyaçları ile uyumlu olması,
- İş stratejisi ile açık ve net bir şekilde bağlantılı olması,
- Uygulanabilir çözümler geliştirmesi için sivil toplum örgütleri, uluslararası kuruluşlar, üniversiteler veya bireylerle güçlü iş birlikleri kurması,
- Amaçlanan ve elde edilen sonuçların ölçülebilir ve ölçeklenebilir olması
- Diğer işletmeler ile bölgelere yaygınlaştırılma potansiyelini barındırması,
- BM SKA'lar belirtildiği üzere, sosyal ve çevresel hedeflere katkı sağlaması beklenmektedir.

Rakamlarla Bakış 2025

Kadınların ve Kız Çocuklarının Güçlenmesi

13
Teknoloji ve inovasyon alanında desteklenen kadınlar tarafından yönetilen girişim

8
Teknoloji ve inovasyon alanında kadınlar ve kız çocuklarına yönelik taahhüt veren Koç Topluluğu şirketi

Umut Kentler

5 Konteyner Kent

Barınma İmkânı **5.000** AİLE

4 20.000 kitaplık koleksiyona sahip kütüphane

STEM eğitimine ve teknolojiye erişim **11** MERKEZ

İstihdam İmkânı **4** MÜŞTERİ İLETİŞİM MERKEZİ

Koç Gönüllüsü

3.000

Nesiller Boyu Eşitlik Forumu

Teknoloji ve İnovasyon Alanında Kadınların Güçlenmesi

Koç Holding'in liderlik ettiği BM Kadın Birimi Teknoloji ve İnovasyon Eylem Grubu, kadınların ve kız çocuklarının güçlenmesi amacıyla teknoloji ve inovasyon alanında dönüştürücü adımlar ve projeler üzerinde çalışmaktadır.

Bunun yanı sıra, küresel düzeyde yaygınlaşmayı sağlamak üzere yol haritası ve beş yıllık hedefler belirlenmiştir. Bu kapsamda:

- İnovasyon çalışmalarının toplumsal cinsiyet eşitliğine duyarlı gerçekleşmesi için bu alanda küresel olarak faydalanılacak bir **rehber** hazırlanmıştır.
- Teknoloji ve inovasyondaki cinsiyet uçurumunu kapatmak amacıyla kadınlar tarafından yönetilen 13 girişim desteklenmiştir. Bu kapsamda kadın girişimcilere; liderlik, iş geliştirme, mentörlük ve hibe desteği verilmiştir.
- 8 Koç Topluluğu şirketinin (Aygaz, Arçelik, Ford Otosan, Koçfinans, Tofaş, Tüpraş, TürkTraktör ve Yapı Kredi), teknoloji ve inovasyon alanında kadınlar ve kız çocuklarına yönelik yürüttükleri projeleri ve geleceğe dönük planlarını Nesiller Boyu Eşitlik Forumu'nun küresel ağına taşımalarını ve çözüme yönelik taahhüt vermeleri sağlanmıştır.

(Taahhüt veren şirketlere özel oranlara **sayfa 145**'te detaylı olarak yer verilmektedir.)

Umut Kentler

6 Şubat 2023'te meydana gelen Kahramanmaraş merkezli depremlerin ardından, Koç Holding kamu kurumlarıyla koordineli şekilde yardım çalışmalarını yürütmüştür. Acil yardımların ardından, Topluluk şirketleri ve AFAD iş birliğinde Adıyaman, Hatay, İskenderun, Kahramanmaraş ve Malatya'da, 5.000 adet konteyner evden oluşan Umut Kentler'i kurmuştur.

Erişilebilir ve kapsayıcı yapısıyla çocuk ve gençlerin ihtiyaçlarını önceliklendiren, istihdamı ve ekonomik katılımı güçlendiren sosyal birimler içeren Umut Kentler; kamu kurumları, sivil toplum kuruluşları, ulusal ve uluslararası kuruluşlar ile iş birliği içerisinde faaliyet göstermektedir. Vehbi Koç Vakfı Afet Fonu Kapsamında, Umut Kentler'de yaşayan çocukların ve gençlerin gelişimine odaklanan destek projeleri hayata geçirmiştir. Umut Kentler'de ikamet eden 0-18 yaş arası tüm çocuklara ve gençlere yönelik kurs desteği, başarı bursları, eğitim koçluğu, eğitim materyalleri, spor malzemeleri gibi olanakları kapsayan projeler gerçekleştirilmiştir.

Vehbi Koç Vakfı 2025 yılında Umut Kentler'de, 282 lise öğrencisi ile 167 üniversite öğrencisine burs desteği sağlamış, 600'ü aşkın ortaokul ve lise öğrencisine sınavlara hazırlık için kurs desteği vermiştir.

Umut Kentlerde ikamet eden çocuklar için 3.400'ü aşkın kırtasiye paketinin yanı sıra ders ve okuma kitaplarından oluşan 3.700'ü aşkın kitap seti dağıtımları yapılmıştır. Bunun yanında Koç Topluluğu Spor Kulübü'nün spor okullarına devam eden 900 öğrenciye malzeme desteğinde bulunmuştur.

Vehbi Koç Vakfı desteğiyle Türk Eğitim Gönüllüleri Vakfı tarafından 3 Umut Kent'te Vehbi Koç Vakfı TEGV Öğrenim Birimleri hayata geçirilmiştir. 0-3 yaş ve 4-5 yaş çocuklar ile bakım verenleri için atölye çalışmaları düzenlenmiş, sahada görev alan sivil toplum kuruluşları ve eğitimcilerin kapasitelerini artırmak için çalışmalar gerçekleştirilmiştir.

Çocuklara ve gençlere yönelik çalışmaların yanı sıra, Koç Üniversitesi iş birliği ile Toplum Sağlığı Gönüllüleri Projesi'ni hayata geçirilmiş; Umut Kent sakinlerinin toplum sağlığı konusunda farkındalıklarını artırmak amacıyla çalışmalar yürütülmektedir.

Vehbi Koç Vakfı, Umut Kentlerde bulunan Vehbi Koç Vakfı Koordinasyon Merkezleri'nde Koç Topluluğu Şirketleri ve sivil toplum kuruluşlarının da katkılarıyla çocukların iyi olma hallerini desteklemek için çalışmalarına devam etmektedir.

Vehbi Koç Vakfı

2025 YILI BURS DESTEĞİ

282 Lise Öğrencisi **167** Üniversite Öğrencisi

2025 YILI SINAVLARI HAZIRLIK KURS DESTEĞİ

+600 Ortaokul ve Lise Öğrencisi

Koç Gönüllüleri

Koç Topluluğu şirketlerinde uzun süredir devam eden gönüllü faaliyetler, 6 Şubat 2023'te meydana gelen Kahramanmaraş depremlerinin ardından merkezi olarak Koç Gönüllüleri çatısı altında koordine edilmeye başlanmıştır. Umut Kentlerde hayata geçirilen kültürel ve sosyal etkinlikler, çevrim içi eğitim destekleri ve dayanışma çalışmaları ile gönüllülük hareketi kısa sürede geniş bir etki alanı yaratmıştır.

2025 yılı itibarıyla Koç Holding, Vehbi Koç Vakfı ve Topluluk şirketlerinden gönüllü çalışanların katkılarıyla şekillenen merkezi yapı ile gönüllü faaliyetler Umut Kentler'in ötesine taşınarak kalıcı ve sürdürülebilir bir ekosisteme dönüşmüştür. Bugün Koç Gönüllüleri, çocukların ve gençlerin eğitiminden kadınların ekonomik ve sosyal hayata katılımına, çevrenin korunmasından hayvanlara kadar birçok alanda projeler hayata geçirmektedir. Her Koç Topluluğu çalışanının ilgi ve yetkinliklerine uygun gönüllülük alanlarına erişebildiği bu yapı, topluma değer katarken etki alanını her geçen gün genişletmektedir.

2025 yılı itibarıyla 3.000'den fazla Koç Gönüllüsü, birçok farklı projede gönüllülük faaliyetlerine katılmıştır.

2025 YILI GÖNÜLLÜLÜK FAALİYETLERİNE KATILIM

+3.000
Koç Gönüllüsü

- Eğitime Destek Projesi ile 1.800'den fazla ortaöğretim düzeyindeki öğrenciye çevrim içi derslerle destek sağlanmıştır.
- Kitap Paylaşım Hareketi kapsamında Koç Topluluğu çalışanlarından toplanan kitaplar Anadolu'daki köy okullarına ulaştırılmaktadır; 2025 yılı içerisinde Batman, Diyarbakır ve Mardin'de altı okulun kütüphanesi oluşturulmakla birlikte 12 bin kitap toplamda 8 okula ulaştırılmıştır.
- Kıyı Temizliği Hareketi ile farklı şehirlerde çevre çalışmaları sürdürülmektedir. 2025 yılı içerisinde İstanbul, Kocaeli ve İzmir'de gerçekleştirilen faaliyetlerde 469 kg atık ve 56 bin izmarit toplanmıştır.
- Genç Kadınlara Mentorluk Programı ile STEM (bilim, teknoloji, mühendislik, matematik) alanlarında kariyer hedefleyen genç kadınlara destek sağlanmaktadır. 2025 yılında proje kapsamında 200'ün üzerinde öğrenciye mentorluk desteği sağlanmıştır.
- Üreten Kadınlara Destek Projesi kapsamında Adıyaman, Hatay ve Kahramanmaraş Umut Kentler'de üretim yapan kadınların ekonomik bağımsızlıklarını güçlendirecek sürdürülebilir iş modelleri geliştirilmektedir.
- Meslek Tanıtım Günleri ile deprem bölgesindeki lise öğrencilerinin meslekleri yakından tanımaları desteklenmektedir. 2025 yılında Hatay, Kahramanmaraş ve Adıyaman'da gerçekleştirilen etkinliklerde 5 farklı okuldan 380 öğrenciye ulaşılmıştır.
- Kitap Kahramanım Projesi ile ilkokul öğrencilerine düzenlenen sınıf etkinlikleriyle erken yaşta okuma alışkanlığı kazandırılması hedeflenmektedir. 2025 yılında 4 farklı okulda toplam 20 sınıfta gerçekleştirilen proje kapsamında 600'ün üzerinde öğrenciye ulaşılmıştır.
- Köpek Bakımevi ve Sahiplenme Projesi ile İBB Tepeören Bakımevi'nde sahiplendirilmeyi bekleyen köpeklere ziyaretler ve farkındalık çalışmaları gerçekleştirilmektedir. 2025 yılında 8 adet bakımevi ziyareti gerçekleştirilmiştir. Proje kapsamında hem gönüllüler hem de Topluluk şirketleri tarafından 30 köpek sahiplenilmiştir.
- Bunun yanı sıra Koç Topluluğu çalışanlarının desteğiyle Umut Kentler'deki çocuklara kışlık ayakkabı sağlanmış ve 4.000 çocuğa ulaşılmıştır. Ayrıca, Bilgi Teknolojileri liderlerimiz ile deprem bölgesindeki gençlerin buluşması gerçekleştirilmiş; gençlerin teknoloji alanındaki meslekler hakkında bilgi ve farkındalıklarının artırılması hedeflenmiştir.

Koç Topluluğu'nun köklü dayanışma geleneğinden beslenen Koç Gönüllüleri hareketi, yalnızca bugünün ihtiyaçlarına yanıt vermekle kalmayıp geleceğe yönelik kalıcı toplumsal değer yaratma hedefiyle çalışmalarını sürdürmektedir.

Ekler

Raporlama Kılavuzu

Bu Raporlama Kılavuzu ("Kılavuz"), Koç Holding'in 2025 Sürdürülebilirlik Raporu'nun hazırlanmasında uygulanan raporlama ilkelerini, kapsamı ve metodolojilerini açıklamaktadır. Uygulama durumuna göre, rapor **Küresel Raporlama Girişimi (GRI) Standartları ve Dünya Ekonomik Forumu tarafından geliştirilen Paydaş Kapitalizmi Göstergeleri** ile de uyumludur.

Ayrıca, paydaşların takibini kolaylaştırmak ve çapraz çerçeve uyumunu göstermek amacıyla raporda bir GRI- ESRS uyumluluk referans tablosu yer almaktadır. Koç Holding, Avrupa Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları (ESRS) ile uyum beyan etmemekle birlikte, bu haritalama, açıklamalarımızın anahtar ESRS konuları ve göstergeleriyle nasıl örtüştüğünü göstermeyi amaçlamakta olup, raporlama çerçeveleri arasında şeffaflık ve karşılaştırılabilirliği artırmaktadır.

Bu rapor, **1 Ocak 2025 ile 31 Aralık 2025** arasındaki dönemi kapsamaktadır. Gerekli yerlerde, karşılaştırma amaçlı olarak önceki yıllara ait veriler de dahil edilmiştir. Performans verileri, aksi belirtilmedikçe, Koç Topluluğu'nun aşağıdaki şirketlerini ve bağlı ortaklıklarını içermektedir:

Arçelik, Aygaz, Entek, Ford Otosan, KoçSistem, Opet, Otokar, Otokoç Otomotiv, Tofaş, Tüpraş, TürkTraktör, Yapı Kredi.

Raporda sunulan emisyonlar ve İSG verileri, tüm iştirakler, bağlı ortaklıklar ve finansal yatırımları kapsamakta olup, Koç Holding 2025 Hesap Dönemine Ait Konsolide Finansal Tablo kapsamıyla uyumludur. Raporlanan her metrik için raporlama kapsamına dahil edilen Topluluk şirketleri belirtilmiştir. Bu bilgiler, şeffaflık ve denetlenebilirlik için metriğe özel tablolarda veya dipnotlarda sağlanmaktadır.

Raporlama Kılavuzu

Metodoloji

Bu raporda açıklanan veriler, gerçek ve modellenmiş değerlerin bir kombinasyonu kullanılarak derlenmiştir. Her KPI, aşağıdaki bileşenleri içeren bir metodolojiye tabidir:

- **Çevresel, Sosyal ve Kurumsal Yönetim Metrikleri için Veri Toplama:** Çevresel veriler, Topluluk Şirketlerinden merkezi bir dış veri platformu aracılığıyla toplanmıştır. Sosyal ve İSG verileri, Koç Holding İnsan Kaynakları ve İSG fonksiyonlarından merkezi olarak toplanmaktadır. Nitel bilgilerin kullanıldığı durumlarda, bu bilgiler iç politika, paydaş katılımı ve risk değerlendirmelerine dayanmaktadır.
- **Sorumlu birimler tarafından doğrulama:** Veriler, Koç Holding'e sunulmadan önce raporlama yapan her şirketteki sorumlu birimler tarafından doğrulanmıştır.
- **Finansal Veriler:** Finansal veriler, aksi belirtilmedikçe Koç Holding'in 2025 Faaliyet Raporu ile uyumludur.
- **Hesaplama Standartları:** Tüm çevresel veriler (örneğin, Sera Gazı emisyonları, enerji, su vb.) uluslararası kabul görmüş standartlar (örneğin, GHG Protokolü, IPCC Rehberleri veya yerel düzenlemeler) kullanılarak hesaplanmakta ve gerektiğinde konsolide edilmektedir.
- **Sera Gazı Emisyonları**

Kapsam 1 ve 2: Finansal konsolidasyon kapsamındaki tüm şirketler, Kapsam 1 ve 2 konsolidasyonlarına dahil edilmiştir.

- Emisyon verileri, mümkün olduğu ölçüde Topluluk Şirketlerinden toplanmaktadır.* "EK: **Koç Holding Konsolidasyon Kapsamındaki Şirketler**" sayfasında listelenen diğer şirketler için gelir bazlı emisyonlar, GHG Protokolü'ndeki EEIO emisyon faktörleri kullanılarak hesaplanmıştır. Bu yöntemin bir kısıtı, bazı sektörler için EEIO faktörlerinin mevcut olmamış olmasıdır, ancak bu sektörlerin konsolide gelirlerinin önemlilik seviyesinin altındaki bir kısmını oluşturmaktadır.

Kapsam 3: Bu raporlama dönemi için, şu Topluluk Şirketleri'nin Kapsam 3 verileri (KoçSistem ve Yapı Kredi - Kategori 15 hariç) açıklanmıştır: Arçelik, Aygaz, Entek, Ford Otosan, Opet, Otokar, Otokoç Otomotiv, Tofaş, Tüpraş, TürkTraktör, Yapı Kredi

Raporlanan tüm veriler, Koç Holding Sürdürülebilirlik ve Paydaş İlişkileri Birimi tarafından gözden geçirilmekte ve iç kontrol mekanizmaları ile teyit edilmektedir. Seçili göstergeler, bağımsız denetim firması tarafından sınırlı güvence hizmetine tabi tutulmaktadır. Sınırlı güvence kapsam ve sonuçlarına "Bağımsız Güvence Görüş Beyanı" bölümünden ulaşılabilir.

Raporda detaylı açıklaması yer alan Çifte Önemlilik Analizi kapsamında aşağıdaki adımlar izlenmiştir:

1. Adım
İş Faaliyetlerinin, Değer Zincirinin ve Potansiyel Olarak İlgili Konuların Anlaşılması

2. Adım
Etkilerin, Risklerin ve Fırsatların Belirlenmesi

3. Adım
Önemliliğin Değerlendirilmesi

4. Adım
Önemli Konuların Belirlenmesi

Veri Şeffaflığı

Raporda sunulan her metrik, aşağıdaki bilgileri içermektedir:

- Göstergenin **adı ve tanımı**
- **Veri kaynağı ve hesaplama** metodolojisi
- **Raporlama kapsamı** (yani hangi şirketlerin dahil olduğu)

Bu yapı, iç ve dış kullanıcılar için izlenebilirlik ve açıklık sağlar.

*Koç Holding ile Bağlı Ortaklıklardan Arçelik, Aygaz, Entek, KoçSistem, Otokar, Otokoç, Tüpraş, Yapı Kredi, Wat Motor; İş Ortaklıklarından Arçelik-LG, Ford Otosan, Opet, Tofaş, TürkTraktör'ün ve onların bağlı ortaklıkları ile iş ortaklıklarının emisyon verileri toplanmaktadır.

Raporlama Kılavuzu

Koç Holding – Çifte Önemlilik Metodolojisi

2025 yılı raporlama döneminde gerçekleştirilen Çifte Önemlilik Analizi, Avrupa Sürdürülebilirlik Raporlama Standartlarının (ESRS) açıklama gerekliliklerine uyum gözetilerek tamamlanmıştır. Bu kapsamda değerlendirme, sürdürülebilirlik konularının hem etki önemliliği hem de finansal önemlilik perspektifinden ele alınmasına dayandırılmıştır. Analiz sonucunda oluşturulan önemlilik matrisinde, X ekseninde finansal önemlilik, Y ekseninde ise etki önemliliği boyutunda öne çıkan konular paylaşılmıştır.

Analiz kapsamında Topluluğun kendi faaliyetleri, iş ilişkileri ve değer zinciri incelenerek sürdürülebilirlik konuları ile bunlara ilişkin etkiler, riskler ve fırsatlar (IRO) belirlenmiştir. IRO'ların belirlenmesi sürecinde, global ve sektörel eğilimler, mevzuat güncellemeleri, yerel ve uluslararası standartlar, akademik çalışmalar ve sektör raporları başta olmak üzere çeşitli kaynaklardan elde edilen içgörüler değerlendirilmiştir.

Etki önemliliği değerlendirmesinde, Topluluğun insanlar ve çevre üzerindeki mevcut veya potansiyel, olumlu veya olumsuz etkileri dikkate alınmıştır. Etkinin ölçeği, kapsamı ve olumsuz etkiler kapsamında geri döndürülemezliği ile potansiyel etkiler için olasılık kriterleri üzerinden değerlendirilmiştir. Ayrıca çalışanlar, müşteriler ve yatırımcılar gibi farklı iç ve dış paydaş gruplarına anketler iletilerek belirlenen sürdürülebilirlik konularının önem düzeyleri değerlendirilmiştir. Finansal önemlilik değerlendirmesinde, sürdürülebilirlik konularının Şirket'in finansal durumu ve finansal performansı üzerindeki mevcut veya potansiyel etkileri değerlendirilmiştir. Bu kapsamda etkilerin büyüklüğü ve gerçekleşme olasılığı dikkate alınmıştır.

Değerlendirmeler, belirlenen kriterler doğrultusunda 1-5 puanlama skalası kullanılarak gerçekleştirilmiş ve sonuçlar önceden belirlenmiş önemlilik eşikleriyle karşılaştırılmıştır. Bir sürdürülebilirlik konusu, etki önemliliği veya finansal önemlilik boyutlarından herhangi birinde ilgili önemlilik eşiğini aşması halinde önemli kabul edilmiştir.

Çifte Önemlilik Analizi kapsamında, 14 ESRS konusu ve alt konusu ile 2 Topluluğa özgü konu olmak üzere toplam 16 konu çerçevesinde etki, risk ve fırsat (IRO) değerlendirmesi gerçekleştirilmiş ve önemlilik haritası oluşturulmuştur. Değerlendirilen 16 konudan 3'ü; "İklim Değişikliği", "İklimle Bağlantılı Ticaret Dinamikleri" ve "Su" önemli konular olarak tespit edilmiştir.

Ayrıca, analiz kapsamında dinamik önemlilik yaklaşımı gözetilmiştir. Bu doğrultuda, iş modeli, paydaş beklentileri, mevzuat düzenlemeleri ve güncel eğilimlerde meydana gelebilecek değişikliklerin sürdürülebilirlik konularının önem düzeylerini zaman içinde etkileyebileceği dikkate alınmaktadır. Analizin değişken iş ve sürdürülebilirlik ortamında geçerliliğini koruması amacıyla, öncelikli konuların düzenli olarak gözden geçirilmesi ve gerekli görülen durumlarda güncellenmesi sağlanmaktadır.

Anahtar Tanımlar

Türü	Gösterge	Kapsam
Çevresel	**Sera Gazı Emisyonları (tCO_2e)** Emisyon gösterge tanımları, GHG Protokolü esas alınarak yapılmıştır.	
	Toplam Kapsam 1 Emisyonları	Bu gösterge, şirket araçları ve yerinde yakıt yakma gibi kaynaklardan kaynaklanan emisyonlar gibi, şirket tarafından sahip veya kontrol edilen kaynaklardan kaynaklanan tüm doğrudan sera gazı emisyonlarına atıfta bulunur.
	Kapsam 1: Sabit Yanma	Bu gösterge, şirketin sahip olduğu veya kontrol ettiği sabit ekipmanlarda yakıtların yanmasından kaynaklanan doğrudan sera gazı (GHG) emisyonlarını ifade eder. **Yakıt Tüketimi × Emisyon Faktörü**
	Kapsam 1: Kaçak Emisyonlar	Bu gösterge, soğutma ve iklimlendirme (RAC) ekipmanlarından soğutucu gazların istem dışı salımı (sızıntısı) sonucu oluşan doğrudan sera gazı (GHG) emisyonlarını ifade eder. **Sızan Soğutucu Gaz Miktarı (kg) × Soğutucu Gazın Küresel Isınma Potansiyeli (GWP)**
	Kapsam 1: Hareketli Yanma Emisyonları	Bu gösterge, şirketin organizasyonel sınırları içinde yer alan, sahip olduğu veya kontrol ettiği hareketli kaynaklarda (karayolu ve karayolu dışı araçlar dahil) yakıtların yanmasından kaynaklanan doğrudan sera gazı (GHG) emisyonlarını ifade eder. **Tüketilen Yakıt × Emisyon Faktörü** **Kat Edilen Mesafe × Kilometre Başına Yakıt Tüketimi × Emisyon Faktörü**
	Toplam Kapsam 2 Emisyonları – Lokasyon Temelli	Bu gösterge, satın alınan elektrik, buhar, ısıtma ve soğutmanın üretiminden kaynaklanan dolaylı sera gazı emisyonlarını ifade eder. Hesaplama, sözleşmeye dayalı araçlara veya tedarikçiye özgü niteliklere göre belirlenmiş emisyon faktörleri kullanılarak yapılır. **Toplam Elektrik/Buhar/Isıtma/Soğutma Tüketimi × Emisyon Faktörü**
	Toplam Kapsam 2 Emisyonları – Piyasa Temelli	Bu gösterge, yenilenebilir enerji kaynaklarından sağlanmayan satın alınmış elektrik, buhar, ısıtma ve soğutmanın üretiminden kaynaklanan dolaylı sera gazı emisyonlarını ifade eder. Hesaplama, sözleşmeye dayalı araçlara veya tedarikçiye özgü bilgilere göre belirlenmiş emisyon faktörleri kullanılarak yapılır. **(Güvenilir sözleşmeler kapsamında yenilenebilir enerji hariç) Toplam Elektrik/Buhar/ Isıtma Tüketimi × Emisyon Faktörü**
	Koç Topluluğu Şirketlerine Ait Bağlı Ortaklıkların Toplam Kapsam 1 ve 2 Emisyonları	Bu Gösterge, Koç Topluğu "Carbon Transition" programı kapsamında bulunan şirketlerden kaynaklanan doğrudan (Kapsam 1) ve dolaylı (Kapsam 2) sera gazı emisyonlarının toplamını ifade eder.
	Emisyon Yoğunluğu (tCO_2e/ Konsolide milyon TL)	Bu gösterge, raporlama dönemine ait finansal tablolarda belirtilen toplam konsolide gelir (milyon TL) başına, toplam Kapsam 1 ve Kapsam 2 (piyasa temelli) sera gazı emisyonlarının oranını ifade eder. **(Toplam Kapsam 1 Emisyonları + Toplam Kapsam 2 Emisyonları [piyasa temelli]) / Toplam Konsolide Gelir (milyon TL)**

Anahtar Tanımlar

Türü	Gösterge	Kapsam
Çevresel	Toplam Kapsam 3 Emisyonları	Bu gösterge, bildirimde bulunan şirketin değer zincirinde meydana gelen tüm dolaylı sera gazı emisyonlarına atıfta bulunur; Kapsam 2'de kapsanmayanlar dahil olmak üzere satın alınan mal ve hizmetler, iş seyahati ve ürün kullanımı gibi hem yukarı akış hem de aşağı akış faaliyetlerini içerir.
	Kapsam 3 – Kategori 1: Satın Alınan Mallar ve Hizmetler	Bu gösterge, işletme faaliyetleri için gerekli olan ham maddeler, ara ürünler ve hizmetler dahil olmak üzere mal ve hizmetlerin tedarikinden kaynaklanan toplam sera gazı emisyonlarını ifade eder. **Satın Alınan Kütle veya Birimler × Beşikten Kapıya Emisyon Faktörü** **Harcamalar × EEIO Emisyon Faktörü**
	Kapsam 3 – Kategori 2: Sermaye Malları	Bu gösterge, Grup şirketleri tarafından satın alınan sermaye mallarının (makine ve ekipman gibi) üretimiyle ilişkili sera gazı emisyonlarını ifade eder. **Satın Alınan Sermaye Malları × Beşikten Kapıya Emisyon Faktörü** **Sermaye Harcamaları × Sermaye Malları Emisyon Faktörü**
	Kapsam 3 – Kategori 3: Yakıt ve Enerji ile İlişkili Faaliyetler (Kapsam 1 veya 2'ye Dahil Olmayan)	Bu gösterge, satın alınan yakıtlardan kaynaklanan hammadde (well-to-tank) emisyonları ve satın alınan elektriğin iletimi ve dağıtımından kaynaklanan emisyonları ifade eder. Hesaplama, ilgili emisyon faktörlerine göre yapılır. **Tüketilen Yakıt veya Elektrik × Hammadde Emisyon Faktörü**
	Kapsam 3 – Kategori 4: Hammadde Taşımacılığı ve Dağıtımı	Bu gösterge, satın alınan malların, ham maddelerin ve ekipmanların tedarikçilerden Topluluk şirketlerinin tesislerine taşınmasından kaynaklanan emisyonları ifade eder. **Ton × Mesafe × Mod-özel Emisyon Faktörü** **Taşıma Harcaması × Emisyon Faktörü (mesafe/ağırlık mevcut değilse)**
	Kapsam 3 – Kategori 5: Operasyonlarda Oluşan Atıkla	Bu gösterge, Topluluk şirketlerinin operasyonel faaliyetlerinden kaynaklanan tehlikeli ve tehlikesiz atıkların işlenmesi, taşınması ve bertaraf edilmesiyle ilişkili sera gazı emisyonlarını ifade eder. **Atık Türü × Miktar × Atık Yönetimi Emisyon Faktörü**
	Kapsam 3 – Kategori 6: İş Seyahatleri	Bu gösterge, çalışanların iş amaçlı seyahatlerinden kaynaklanan emisyonları ifade eder; bu seyahatler uçuşlar, tren yolculukları ve kiralık araçları içerir ve seyahat ajansı kayıtları veya mesafe raporları aracılığıyla izlenir. **Seyahat Mesafesi × Mod-özel Emisyon Faktörü** **Seyahat Harcaması × Emisyon Faktörü (mesafe bilinmiyorsa)**
	Kapsam 3 – Kategori 7: Çalışanların İşe Gidiş Gelişi	Bu gösterge, çalışanların ikametgahları ile iş yerleri arasındaki ulaşım sırasında meydana gelen emisyonları ifade eder. Hesaplama, mesafe ve kullanılan ulaşım yöntemlerine (örneğin, servis araçları) dayalıdır. **Çalışan Sayısı × Ortalama Mesafe × Ulaşım Günleri × Mod-özel Emisyon Faktörü**

Anahtar Tanımlar

Türü	Gösterge	Kapsam
Çevresel	Kapsam 3 – Kategori 8: Yukarı Akışta Kiralanan Varlıklar	Bu gösterge, Topluluk şirketlerinin operasyonel kontrol altında bulunmayan, ancak kiralanan varlıklardan (örneğin, binalar veya araçlar) kaynaklanan emisyonları ifade eder. Bu emisyonlar, hammadde emisyonları olarak hesaplanır. **Kiralanan Varlıklarda Tüketilen Yakıt veya Elektrik × Emisyon Faktörü**
	Kapsam 3 – Kategori 9: Aşağı Akışta Taşımacılık ve Dağıtım	Bu gösterge, satılan ürünlerin son kullanıcılara dağıtımı ile ilişkili emisyonları ifade eder; bu, kara yolu, deniz yolu veya hava yolu ile yapılan taşıma işlemlerini içerir. **Ton × Mesafe × Mod-özel Emisyon Faktörü**
	Kapsam 3 – Kategori 10: Satılan Ürünlerin İşlenmesi	Bu gösterge, satılan ürünlerin nihai şekline ulaşmadan önce, son kullanıcılar tarafından daha fazla işlenmesi veya dönüştürülmesi sırasında oluşan emisyonları ifade eder. **Satılan Ara Ürün Miktarı × İşlem Emisyon Faktörü**
	Kapsam 3 – Kategori 11: Satılan Ürünlerin Kullanımı	Bu gösterge, Topluluk şirketlerinin satılan ürünlerinin kullanım aşamasında ortaya çıkan sera gazı emisyonlarını ifade eder; örneğin, ev aletleri için elektrik tüketimi veya nihai kullanıcı tarafından otomobillerin yakıt tüketimi gibi. **Beklenen Kullanım Süresi × Kullanım Başına Enerji Tüketimi × Emisyon Faktörü**
	Kapsam 3 – Kategori 12: Satılan Ürünlerin Kullanım Ömrü Sonrası Bertarafı	Bu gösterge, Topluluk şirketlerinin satılan ürünlerinin kullanım ömrü sona erdikten sonra bertarafı veya geri dönüşümü sırasında ortaya çıkan emisyonları ifade eder. **Satılan Ürün Miktarı × Malzeme-özel Bertaraf Emisyon Faktörü**
	Kapsam 3 – Kategori 13: Aşağı Akışta Kiralanan Varlıklar	Bu gösterge, üçüncü taraflar tarafından işletilen ancak Topluluk şirketlerine ait olan ve kira sözleşmeleri kapsamında kiralanan varlıklardan kaynaklanan emisyonları ifade eder; bu durumda operasyonel kontrol kiracıdadır. **Kiracılar Tarafından Tüketilen Enerji × Emisyon Faktörü**
	Kapsam 3 – Kategori 15: Yatırımlar	Bu gösterge, Koç Topluluğu şirketlerinin iştirakleri, ortak girişimleri veya diğer finansal varlıklara yaptığı yatırımlarla ilişkili emisyonları ifade eder. Hesaplama, sahiplik oranı veya atıf faktörüne göre yapılır. **[(Yatırım Yapılan Kuruluşun Kapsam 1 + 2 + 3 Emisyonları) × Sahiplik Oranı veya Atıf Faktörü]**
	Koç Topluluğu Toplam Kapsam 1&2&3 Emisyonları	Bu gösterge, Koç Topluluğu şirketlerinin tüm değer zinciri boyunca ortaya çıkan doğrudan (Kapsam 1), satın alınan enerjiden kaynaklanan dolaylı (Kapsam 2) ve diğer tüm dolaylı (Kapsam 3) sera gazı emisyonlarının toplamını ifade eder.

Anahtar Tanımlar

Türü	Gösterge	Kapsam
Çevresel	**Enerji Tasarrufu (milyon GJ)** Bu bölümde Topluluk şirketlerinden Arçelik, Aygaz, Entek, KoçSistem, Otokar, Otokoç, Tüpraş ve Yapı Kredi ve bağlı ortaklıklarının; İş Ortaklıklarından Ford Otosan, Opet, Tofaş ve TürkTraktör'ün enerji tasarrufu verileri beyan edilmiştir.	
	Enerji Tasarrufu	Bu gösterge, verimlilik önlemleri, tasarruf uygulamaları veya enerji verimli teknolojilerin kullanımı sonucunda enerji tüketimindeki azalmayı ifade eder.
	Sera Gazı Emisyon Tasarrufu (bin ton CO_2e)	Bu gösterge, raporlama yılı boyunca Topluluk Şirketleri tarafından uygulanan enerji tasarrufu uygulamaları sayesinde sağlanan sera gazı emisyonu tasarruflarını ifade eder. Tasarruflar, bin metrik ton karbondioksit eşdeğeri (CO_2e) cinsinden ölçülmektedir.
	Enerji Tüketimi (milyon GJ) Bu bölümde Topluluk şirketlerinden Arçelik, Aygaz, Entek, KoçSistem, Otokar, Otokoç, Tüpraş ve Yapı Kredi ve bağlı ortaklıklarının; İş Ortaklıklarından Ford Otosan, Opet, Tofaş ve TürkTraktör'ün enerji tüketimi verileri beyan edilmiştir.	
	Toplam Enerji Tüketimi (GJ, MWh)	Bu gösterge, yenilenebilir ve yenilenemez kaynaklardan tüketilen toplam enerji miktarının, şebekeye satılan veya aktarılan enerji düşüldükten sonraki toplamını ifade eder. Enerji miktarı gigajoule (GJ) cinsinden ölçülür.
	Net Yenilenebilir Enerji Tüketimi (GJ)	Bu gösterge, yenilenebilir kaynaklardan tüketilen toplam enerji miktarını ifade eder; herhangi bir enerjinin üretildiği ve satıldığı veya şebekeye aktarıldığı durumlar dikkate alındıktan sonra gigajoule cinsinden (GJ) ölçülür.
	Net Yenilenebilir Olmayan Enerji Tüketimi (GJ)	Bu gösterge, yenilenebilir olmayan kaynaklardan tüketilen toplam enerji miktarını ifade eder; herhangi bir enerjinin üretildiği ve satıldığı veya şebekeye aktarıldığı durumlar dikkate alındıktan sonra gigajoule cinsinden (GJ) ölçülür.

Anahtar Tanımlar

Türü	Gösterge	Kapsam
Çevresel	**Su Çekimi, Deşarjı ve Tüketimi (bin m³)** Bu bölümde Topluluk şirketlerinden Arçelik, Aygaz, Entek, KoçSistem, Otokar, Otokoç, Tüpraş ve Yapı Kredi ve bağlı ortaklıklarının; İş Ortaklıklarından Ford Otosan, Opet, Tofaş ve TürkTraktör'ün su verileri beyan edilmiştir. **Su göstergelerinin tanımları, 2023 tarihli CDP su güvenliği raporlama rehberine dayanan ve ISO 14046:2014 standardı esas alınarak uyarlanan tanımlardır. Bununla birlikte, "Geri Kazanılmış Su" tanımı USGS kaynaklı, "Geri Dönüştürülmüş Su" tanımı ise ESRS E3'ten uyarlanmıştır.**	
	Yüzey Suyu Çekimi (bin m³)	Sulak alanlar, nehirler ve göllerden temin edilen suyu içerir. Tatlı yüzey suyu; buz tabakaları, buzullar, buzul kütleleri, bataklıklar, göletler, göller, nehirler ve akarsular gibi yeryüzünde doğal olarak bulunan su kaynaklarını ifade eder ve düşük çözünmüş katı madde konsantrasyonuna sahiptir.
	Yeraltı Suyu	Bu gösterge, raporlama dönemi boyunca tüketilen yeraltı suyu miktarını ifade eder.
	Deniz Suyu (bin m³)	Bu gösterge, denizlerden veya okyanuslardan çekilen suyu ifade eder. Bu su, tuz konsantrasyonunun yüksek olduğu ve belediye, evsel veya sulama kullanımına genellikle kabul edilebilir sınırların çok üzerinde olduğu yüzey suyunu ifade eder (en azından 10.000 mg/L TÇM'den yüksek). Deniz suyu, genellikle 35.000 mg/L TÇM üzerinde tuz konsantrasyonuna sahiptir.
	Üçüncü Taraf Su Tedarikçilerinden Su Çekimi – İçme Suyu (bin m³)	Bu gösterge, içme suyu sağlayıcıları tarafından, tatlı su kaynaklarından temin edilen, belediye su tedarikçileri, kamu veya özel hizmetler aracılığıyla sağlanan sudur.
	Üçüncü Taraf Su Tedarikçilerinden Su Çekimi – Geri Kazanılmış Su (bin m³)	Geri kazanılmış su, atık su arıtma tesislerinden elde edilen ve doğal su yollarına veya su yataklarına bırakılmak yerine faydalı bir şekilde kullanılan atık su arıtma tesisleri çıkış suyudur. Bu, belediye su tedarikçileri, kamu veya özel hizmetler tarafından sağlanan suyu ve herhangi bir diğer kuruluşun atık sularını içerir. (USGS'den uyarlanmıştır)
	Yağmur Suyu Toplama (bin m³)	Bu gösterge, tesis sınırları içinde toplanan ve içme suyunu tamamlamak amacıyla kullanılan yağış miktarını ifade eder.
	Üretilen Su (bin m³)	Bir hammaddenin çıkarılması, işlenmesi veya kullanılması sonucu organizasyonun sınırlarına giren su, bu suyun organizasyon tarafından yönetilmesi gerektiği anlamına gelir. Bu su, tek bir iş süreci döngüsünde kullanıldığında geri dönüştürülmüş su olarak sayılmamalıdır.
	Arıtılmış Kentsel Atık Su ve Diğer Kaynaklar	Bu gösterge, belediye kanalizasyon sistemlerinden işlenmiş ve tekrar kullanım için arıtılmış suyun yanı sıra diğer geri dönüştürülmüş su kaynaklarından tüketilen su miktarını ifade eder.
	Toplam Su Çekimi (bin m³)	Bu gösterge, bir organizasyonun aşağıdaki kaynaklardan çekilen toplam su miktarını ifade eder: yüzey suyu, yer altı suyu, deniz suyu, üçüncü taraf tedarikçiler, yağmur suyu ve üretilen su. Bu su, organizasyonun operasyonlarında, üretim süreçleri, soğutma sistemleri ve sanitasyon tesisleri dahil olmak üzere kullanılmak üzere çekilmektedir.
	Üçüncü Tarafa Deşarj (bin m³)	Bu gösterge, belediye atık su tesislerine, kamu veya özel hizmetlere ve atık suyun taşınması, arıtılması, bertarafı veya daha ileri kullanımıyla ilgili diğer organizasyonlara deşarj edilen suyu içerir.
	Yüzey Suyuna Deşarj (bin m³)	Bu gösterge, sulak alanlara, nehirler ve göllere deşarj edilen suyu içerir. Tatlı yüzey suyu, yeryüzünde buz tabakaları, buzullar, buzul kütleleri, buzdağları, bataklıklar, göletler, göller, nehirler ve akarsularda doğal olarak bulunan sudur ve düşük çözünmüş katı madde konsantrasyonuna sahiptir.

Anahtar Tanımlar

Türü	Gösterge	Kapsam
Çevresel	Yer Altı Suyuna Deşarj (bin m³)	Yer altı formasyonlarında tutulan ve geri kazanılabilen suya yapılan deşarjlar.
	Deniz Suyuna Deşarj (bin m³)	Bu gösterge, tuz konsantrasyonunun yüksek olduğu ve belediye, evsel veya sulama kullanımı için normalde kabul edilebilir sınırların çok üzerinde olan (en azından 10.000 mg/L TÇM'den yüksek) yüzey suyu deşarjlarını içerir. Deniz suyu, tipik olarak 35.000 mg/L TÇM'nin üzerinde tuz konsantrasyonuna sahiptir.
	Toplam Su Deşarjı (bin m³)	Bu gösterge, endüstriyel operasyonlardan kaynaklanan atık su veya arıtılmış suyun, alıcı çevreye toplam salımını ifade eder. Çevresel etkileri en aza indirmek ve düzenleyici standartlara uyumu sağlamak için izlenmesi ve yönetilmesi gerekmektedir. Bu, yüzey suyu, yer altı suyu, deniz suyu ve üçüncü taraflara yapılan su deşarjlarının toplamıdır.
	Geri Dönüştürülmüş Su	Bir işletmenin sınırlarından deşarj edilmeden önce birden fazla kez kullanılan su ve atık su (arıtılmış veya arıtılmamış). Bu su, aynı süreçte (geri dönüştürülmüş) veya aynı tesisteki ya da işletmenin diğer tesislerindeki farklı bir süreçte (yeniden kullanılmuş) olabilir. (Geri Kazanılmış Su Kullanım Miktarı / Toplam Su Çekimi) × 100
	Geri Kazanılmış Su ile Toplam Su Çekimi Oranı (%)	Bu gösterge, üçüncü taraf su tedarikçilerinden atık su geri kazanarak çekilen toplam suyun yüzdesini ifade eder. Bu, "Üçüncü Taraf Su Tedarikçileri – Geri Kazanılmış Su"nun "Toplam Su Çekimi"ne bölünerek hesaplanır.
	Su Tüketimi (bin m³)	Bu gösterge, bir organizasyonun üretim süreçleri, soğutma sistemleri ve hijyen tesisleri gibi operasyonlarında kullandığı toplam su miktarını ifade eder. Bu gösterge, çevresel etkileri azaltmak ve kaynak tükenmesini önlemek amacıyla su kullanım verimliliğini optimize etmeye odaklanır. Tüketim = Çekilen Su – Deşarj Edilen Su
	Su Stresi Altındaki Alanlar	Bu gösterge, WRI'nin Aqueduct ve WWF'nin Water Risk Filter araçları doğrultusunda yapılan havza bazlı risk değerlendirmesi sonuçlarına göre YÜKSEK ve ÇOK YÜKSEK su kıtlığı riski altındaki alanları ifade eder.

Anahtar Tanımlar

Türü	Gösterge	Kapsam
Çevresel	**Atık Türüne Göre Atık Miktarı (ton)** Bu bölümde Topluluk şirketlerinden Arçelik, Aygaz, Entek, KoçSistem, Otokar, Otokoç, Tüpraş ve Yapı Kredi ve bağlı ortaklıklarının; İş Ortaklıklarından Ford Otosan, Opet, Tofaş ve TürkTraktör'ün atık verileri beyan edilmiştir.	
	Toplam Atık Miktarı (ton)	Toplam atık miktarı, geri dönüştürülen/yeniden kullanılan atıklar ile bertaraf edilen atıkların toplamıdır.
	Geri Dönüştürülen/Yeniden Kullanılan Toplam Atık	Bu gösterge, geri dönüşüm veya yeniden kullanım girişimleri aracılığıyla bertaraf edilmesi önlenen atık malzemelerin miktarını ifade eder. Bu, organizasyonun kaynak koruma, atık azaltma ve döngüsel ekonomi prensiplerine olan bağlılığını yansıtarak sonuçta çevresel sürdürülebilirliğe ve operasyonel verimliliğe katkıda bulunur.
	Geri Kazanılmış ve Geri Dönüştürülmüş Tehlikeli Atık (R kodu)	Bu gösterge, raporlama döneminde lisanslı atık işleme tesisleri tarafından kodu "R" olan tehlikeli atıkların geri kazanıldığı ve geri dönüştürüldüğü miktarı ifade eder. Bu miktar, Türkiye'deki şirket faaliyetleri için Atık Bildirimi ile Türkiye Cumhuriyeti Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı Entegre Çevre Bilgi Sistemi'ne beyan edilir.
	Geri Kazanılmış ve Geri Dönüştürülmüş Tehlikesiz Atık (R kodu)	Bu gösterge, raporlama döneminde lisanslı atık işleme tesisleri tarafından kodu "R" olan tehlikeli olmayan atıkların geri kazanıldığı ve geri dönüştürüldüğü miktarı ifade eder. Bu miktar, Türkiye'deki şirket faaliyetleri için Atık Bildirimi ile Türkiye Cumhuriyeti Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı Entegre Çevre Bilgi Sistemi'ne beyan edilir.
	Atık Geri Kazanım Oranı (%)	Bu gösterge, raporlama dönemi boyunca Şirket tarafından oluşturulan toplam atığın ne kadarının geri dönüşüm, yeniden kullanım veya diğer geri kazanım yöntemleriyle geri kazanıldığını gösteren yüzdelik değeri ifade eder. **(Geri Kazanılan Toplam Atık / Oluşturulan Toplam Atık) × 100**
	Bertaraf Edilen Atık (ton) Bu bölümde Topluluk şirketlerinden Arçelik, Aygaz, Entek, KoçSistem, Otokar, Otokoç, Tüpraş ve Yapı Kredi ve bağlı ortaklıklarının; İş Ortaklıklarından Ford Otosan, Opet, Tofaş ve TürkTraktör'ün atık verileri beyan edilmiştir.	
	Toplam Bertaraf Edilen Atık	Bu gösterge, bir organizasyon tarafından üretilen ve nihai bertaraf için depolama alanlarına veya yakma tesislerine gönderilen atık miktarını ifade eder. Bu, atık azaltma stratejileri, verimli kaynak kullanımı ve çevresel sorumluluk gereksinimlerini vurgulayarak, ekosistemler, halk sağlığı ve doğal kaynaklar üzerindeki olumsuz etkilerin en aza indirilmesi gerektiğini belirtir.

Anahtar Tanımlar

Türü	Gösterge	Kapsam
Çevresel	Bertaraf Edilen Tehlikeli Atıklar (D kodu)	Bu gösterge, raporlama döneminde şirket tarafından geri dönüşüme tabi tutulan tehlikeli atık miktarını ifade eder. Bu miktar, Türkiye'deki şirket faaliyetleri için lisanslı atık işleme tesislerinden alınan faturalardan Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı tarafından belirlenen "R" ve "D" geri dönüşüm kodları ile takip edilir ve Türkiye Cumhuriyeti Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı'nın Entegre Çevre Bilgi Sistemi'ne beyan edilir.
	Tehlikesiz Atık Bertarafı (D kodu)	Bu gösterge, raporlama döneminde şirket tarafından geri dönüşüme tabi tutulan tehlikeli olmayan atık miktarını ifade eder. Bu miktar, Türkiye'deki şirket faaliyetleri için lisanslı atık işleme tesislerinden alınan faturalardan Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı tarafından belirlenen "R" ve "D" geri dönüşüm kodları ile takip edilir ve Türkiye Cumhuriyeti Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı'nın Entegre Çevre Bilgi Sistemi'ne beyan edilir.
	Geçici Depolamaya Gönderilen Tehlikeli Atık	Bu gösterge, iş operasyonları sonucu üretilen ve uygun şekilde işlenmesi, tedavi edilmesi veya bertaraf edilmesi gereken potansiyel olarak zararlı malzemelerin belirlenen miktarını ifade eder. Bu, güvenliğin sağlanması, çevresel kirliliğin önlenmesi ve yasal gerekliliklere uyumun korunması için sıkı düzenlemelere ve protokollere uyulmasını gerektirir.
	Geçici Depolamaya Giden Tehlikeli Olmayan Atıklar	Bu gösterge, işletme faaliyetleri tarafından üretilen potansiyel olarak zararlı malzemelerin belirlenmiş miktarını ifade eder. Bu malzemelerin uygun şekilde ele alınması, işlenmesi veya bertaraf edilmesini bekler ve güvenliği sağlamak, çevresel kirliliği önlemek ve yasal gereksinimlere uyumu sürdürmek için sıkı düzenlemelere ve protokollere uyulmasını gerektirir.
	Bertaraf Yöntemine Göre Tehlikeli Katı Atık Miktarı (ton)	Bu gösterge, iş faaliyetleri tarafından üretilen ve hemen sağlık veya çevre için risk oluşturmayan katı atık malzemelerin hacmini ifade eder. Bu atıklar geçici olarak daha fazla işleme veya bertaraf edilmeye kadar saklanır ve çevresel etkiyi en aza indirmek, kaynak kullanımını optimize etmek ve düzenleyici standartlara uyumu sağlamak için uygun atık yönetimi uygulamalarının önemini vurgular.
	Bertaraf Yöntemine Göre Tehlikeli Sıvı Atık Miktarı (ton)	Bu gösterge, iş faaliyetleri tarafından üretilen ve hemen sağlık veya çevre için risk oluşturmayan sıvı atık malzemelerin hacmini ifade eder. Bu atıklar geçici olarak daha fazla işleme veya bertaraf edilmeye kadar saklanır ve çevresel etkiyi en aza indirmek, kaynak kullanımını optimize etmek ve düzenleyici standartlara uyumu sağlamak için uygun atık yönetimi uygulamalarının önemini vurgular.
	Bertaraf Yöntemine Göre Tehlikesiz Katı Atık Miktarı (ton)	Bu gösterge, iş operasyonları tarafından üretilen katı ve sıvı atıkların, yalnızca bertaraf amacıyla yüksek sıcaklıkta yakma işlemi uygulanan özel tesislerde bertaraf edilme yöntemini ifade eder. Bu süreç, ortaya çıkan ısı enerjisinin kullanılmadan sadece atıkların yok edilmesini amaçlar ve emisyonların kontrol altına alınması, çevresel düzenlemelere uyum sağlanması ve atık yönetimi ihtiyaçlarının karşılanması için dikkatli bir yönetim gerektirir.
	Bertaraf Yöntemine Göre Tehlikesiz Sıvı Atık Miktarı (ton)	Bu gösterge, iş operasyonları tarafından üretilen sıvı atıkların, yalnızca bertaraf amacıyla yüksek sıcaklıkta yakma işlemi uygulanan özel tesislerde bertaraf edilme yöntemini ifade eder. Bu süreç, ortaya çıkan ısı enerjisinin kullanılmadan sadece atıkların yok edilmesini amaçlar ve emisyonların kontrol altına alınması, çevresel düzenlemelere uyum sağlanması ve atık yönetimi ihtiyaçlarının karşılanması için dikkatli bir yönetim gerektirir.

Anahtar Tanımlar

Türü	Gösterge	Kapsam
Çevresel	**Bertaraf Edilen Atık (ton)** Bu bölümde Topluluk şirketlerinden Arçelik, Aygaz, Entek, KoçSistem, Otokar, Otokoç, Tüpraş ve Yapı Kredi ve bağlı ortaklıklarının; İş Ortaklıklarından Ford Otosan, Opet, Tofaş ve TürkTraktör'ün atık verileri beyan edilmiştir.	
	Enerji Geri Kazanımı için Yakılan Tehlikeli Atık	Bu gösterge, iş operasyonları tarafından üretilen potansiyel olarak zararlı malzemelerin, katı ve sıvı atıkların, özel tesislerde yakılması ve bu süreçte üretilen ısının enerji üretimi için kullanılması işlemini ifade eder. Bu yöntem, atık hacmini azaltarak, çevresel etkiyi minimize ederek ve operasyonel ihtiyaçları desteklemek ya da enerji şebekesine katkıda bulunmak için faydalı kaynaklar üreterek atık yönetiminde sürdürülebilir bir yaklaşımı vurgular.
	Enerji Geri Kazanımı için Yakılan Tehlikesiz Atık	Bu gösterge, iş operasyonları tarafından üretilen katı ve sıvı atıkların, özel tesislerde yakılarak üretilen ısının enerji üretimi için kullanıldığı süreci ifade eder. Bu süreç, sadece atık hacmini azaltmakla kalmaz, aynı zamanda kaynak verimliliğine katkı sağlar ve yenilenebilir enerji üretim hedeflerini destekleyerek sürdürülebilir bir atık yönetimi yaklaşımını sergiler.
	Enerji Geri Kazanımı Olmaksızın Yakılan Tehlikeli Atık	Bu gösterge, enerji üretimi için elde edilen ısıyı yakalamadan veya kullanmadan yakma yoluyla bertaraf edilen tehlikeli katı ve / veya sıvı atıkların miktarını ifade eder.
	Enerji Geri Kazanımı Olmaksızın Yakılan Tehlikesiz Atık	Bu gösterge, enerji üretimi için elde edilen ısıyı yakalamadan veya kullanmadan yakma yoluyla bertaraf edilen tehlikesiz katı ve / veya sıvı atıkların miktarını ifade eder.
	Tehlikeli Atıkların Depolanması	Bu gösterge, iş operasyonları tarafından üretilen potansiyel olarak zararlı malzemelerin, katı ve sıvı atıkların, belirlenmiş çöp sahalarına yerleştirilmesi yöntemini ifade eder. Bu süreç, çevresel kirliliği önlemek, halk sağlığını korumak ve tehlikeli atık yönetimi ile çöp sahası işletmeleri için düzenleyici gerekliliklere uyumu sağlamak amacıyla dikkatli bir şekilde yönetilmesi, sınırlandırılması ve izlenmesi gereken bir işlemdir.
	Tehlikesiz Atıkların Depolanması	Bu gösterge, iş faaliyetleri tarafından üretilen katı ve sıvı atıkların belirlenmiş çöp sahalarına depolanmasını ifade eder. Bu süreç, çevresel etkileri en aza indirgemek, kaynak kullanımını optimize etmek ve çöp sahası işletmeleri ile atık bertarafı için düzenleyici standartlara uyum sağlamak amacıyla sorumlu atık yönetimi uygulamalarına duyulan ihtiyacı vurgular.
	ISO Sertifikalı Tesisler Bu bölümde Topluluk şirketlerinden Arçelik, Aygaz, Entek, KoçSistem, Otokar, Otokoç, Tüpraş ve Yapı Kredi ve bağlı ortaklıklarının; İş Ortaklıklarından Ford Otosan, Opet, Tofaş ve TürkTraktör'ün verileri beyan edilmiştir.	
	ISO 14001 Sertifikalı Tesis Sayısı	Bu gösterge, çevresel, sosyal veya kalite yönetim sistemlerine ilişkin belirli standartları veya kriterleri karşılayan resmi ISO 14001 sertifikasına sahip işletme tesislerinin sayısını ifade eder. Bu, işletmelerin sürdürülebilirlik, operasyonel mükemmeliyet ve endüstri en iyi uygulamalarıyla uyum konusunda paydaşlara ve müşterilere olan bağlılıklarını gösterir.

Anahtar Tanımlar

Türü	Gösterge	Kapsam
Çevresel	Toplam Tesis Sayısı	Bu gösterge, bir işletme kuruluşu tarafından sahip veya yönetilen fiziksel konumların veya işletme sitelerinin toplam sayısını ifade eder. Bu, üretim tesislerini, ofisleri, dağıtım merkezlerini ve diğer operasyonel altyapıyı kapsar ve organizasyonun faaliyetlerinin ölçeğini, kapsamını ve coğrafi varlığını değerlendirmek için temel bir ölçüt olarak hizmet eder.
	Çevre Eğitimleri Bu bölümde Topluluk şirketlerinden Arçelik, Aygaz, Entek, KoçSistem, Otokar, Otokoç, Tüpraş ve Yapı Kredi ve bağlı ortaklıklarının; İş Ortaklıklarından Ford Otosan, Opet, Tofaş ve TürkTraktör'ün verileri beyan edilmiştir.	
	Katılımcı Sayısı (Çalışanlar)	Bu gösterge, Şirket çalışanlarının katıldığı çevre eğitimlerine katılan katılımcı sayısını ifade eder.
	Katılımcı Sayısı (Yükleniciler)	Bu gösterge, yüklenicilerin katıldığı çevre eğitimlerine katılan katılımcı sayısını ifade eder.
	Toplam Eğitim Saatleri (kişi*saat) (Çalışanlar)	Bu gösterge, Şirket çalışanları tarafından katılınan toplam çevre eğitimi saatlerini ifade eder.
	Toplam Eğitim Saatleri (kişi*saat) (Yükleniciler)	Bu gösterge, Şirketin alt yüklenici çalışanları tarafından katılınan toplam çevre eğitimi saatlerini ifade eder.
	Çevresel Harcamalar ve Yatırımcı Ceza Ödemeleri (Milyon TRY) Bu bölümde Topluluk şirketlerinden Arçelik, Aygaz, Entek, KoçSistem, Otokar, Otokoç, Tüpraş ve Yapı Kredi ve bağlı ortaklıklarının; İş Ortaklıklarından Ford Otosan, Opet, Tofaş ve TürkTraktör'ün verileri beyan edilmiştir.	
	Toplam OpEx	Bu gösterge, bir şirketin veya organizasyonun günlük işletme faaliyetlerinde oluşan toplam çevresel işletme harcamalarını ifade eder; üretim, yönetim, pazarlama, araştırma ve geliştirme ve diğer operasyonel faaliyetlerle ilgili maliyetleri içerir.
	Toplam CapEx	Bu gösterge, bir şirketin veya organizasyonun, genellikle operasyonel verimliliği artırmak veya kapasiteyi genişletmek amacıyla mülk, ekipman, makine ve altyapı gibi fiziksel varlıkları edinme, yükseltme veya bakımı için harcadığı toplam çevresel yatırım harcamasını ifade eder.
	Toplam Çevre Harcamaları ve Yatırımları	Bu gösterge, raporlama döneminde çevre yönetimi, atık bertarafı, kimyasal madde bertarafı, personel giderleri, sertifikasyon ve izin giderleri, danışmanlık ve eğitim giderleri, bakım ve onarım giderleri, hizmet sağlayıcı şirketlerle yapılan sözleşme ücretleri ve çevreyi korumak için yapılan yatırımlar ve harcamalarla ilgili masrafları ifade eder. Bu masraflar, Şirket'in finansal raporlama sistemleriyle eşleştirilebilir.
	Çevresel Harcamalardan ve Yatırımlardan Elde Edilen Finansal Tasarruflar	Bu gösterge, bir şirketin veya organizasyonun çevresel sürdürülebilir uygulamaları, teknolojileri veya girişimleri uygulamasının bir sonucu olarak gerçekleşen parasal faydaları veya maliyet azalmalarını ifade eder. Bu tasarruflar enerji, hammadde su tüketiminde azalmalar, atık bertaraf maliyetlerinde azalmalar, geri dönüşüm sayesinde kazanılan ücretler, düzenleyici uyum giderlerinde azalmalar ve diğer ilgili harcamaları içerebilir.

Anahtar Tanımlar

Türü	Gösterge	Kapsam
Sosyal	**İş Sağlığı ve Güvenliği (Çalışanlar ve Alt Yükleniciler)** Bu bölümde Topluluk şirketlerinden Arçelik, Aygaz, Entek, KoçSistem, Otokar, Otokoç, Tüpraş ve Yapı Kredi ve bağlı ortaklıklarının; İş Ortaklıklarından Ford Otosan, Opet, Tofaş ve TürkTraktör'ün verileri beyan edilmiştir.	
	Çalışanların İşle Bağlantılı Ölümleri	Bu gösterge, iş kazaları veya işle ilgili faaliyetler sırasında çalışanları içeren kazalar sonucu gerçekleşen ölümleri ifade eder.
	Yüklenicilerin İşle Bağlantılı Ölümleri	Bu gösterge, yüklenicilerin sözleşmeye bağlı görevlerini yerine getirirken veya işle ilgili faaliyetler sırasında meydana gelen kaza ya da olaylar sonucunda gerçekleşen ölümleri ifade eder.
	Çalışanlar ve Yükleniciler İçin Yaralanma Oranları (IR)	1 milyon çalışma saati başına kayıp zaman veya ilk yardımın ötesinde tıbbi tedavi gerektiren işle ilgili olayların sayısı.
	Çalışanlar ve Yükleniciler İçin Meslek Hastalığı Frekansı (OIFR)	Yetkili otoriteler tarafından teşhis edilen meslek hastalıklarının, 1 milyon çalışma saati başına düşen sayısı.
	Çalışanlar ve Yükleniciler İçin Kayıp Zamanlı Yaralanma Oranı (LTIFR)	1 milyon çalışma saati başına düşen, iş kazası nedeniyle bir sonraki vardiya veya çalışma gününde (kaza sonrası gün için alınan doktor raporu ve/veya daha fazla gün için) çalışılamayan vakaların sayısı.
	Toplam İSG Eğitim Saatleri (saat)	Bu gösterge, bir şirketin hem kendi çalışanları hem de yükleniciler için bir takvim yılı boyunca doğrudan sağladığı veya düzenlediği toplam İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG) eğitim saatlerini ifade eder. Değer, eğitim süresi ile katılımcı sayısının çarpılmasıyla hesaplanır.
	İSG Eğitim Saatleri - Çalışanlar (saat)	Bu gösterge, şirketin kendi çalışanlarına yönelik olarak bir takvim yılı içinde doğrudan sağlanan veya düzenlenen toplam İSG (İş Sağlığı ve Güvenliği) eğitimi saatlerini ifade eder. Hesaplama, çalışan sayısının her eğitim oturumunun süresi ile çarpılmasıyla yapılır.
	İSG Eğitim Saatleri - Yükleniciler (saat)	Bu gösterge, şirket tarafından operasyonel kontrolü altındaki yüklenicilere sağlanan veya düzenlenen toplam İSG (İş Sağlığı ve Güvenliği) eğitim saatlerini ifade eder. Sadece şirket tarafından doğrudan verilen veya düzenlenen eğitimler dikkate alınır. Toplam, yüklenici katılımcı sayısı ile eğitim süresinin çarpılmasıyla hesaplanır.
	Çalışan Demografisi Bu bölümde Topluluk şirketlerinden Arçelik, Aygaz, Entek, KoçSistem, Otokar, Otokoç, Tüpraş ve Yapı Kredi ve bağlı ortaklıklarının; İş Ortaklıklarından Ford Otosan, Opet, Tofaş ve TürkTraktör'ün verileri beyan edilmiştir.	
	Toplam Çalışan Sayısı	Bu gösterge, toplam çalışan sayısını, erkek ve kadın olarak ayrılmış şekilde ifade eder.
	Cinsiyete Göre Toplam Çalışan Sayısı	Bu gösterge, raporlama dönemi sonunda şirket tarafından istihdam edilen toplam kişi sayısını, cinsiyetlere göre ayrılmış olarak ifade eder.
	Ücret Kategorisine Göre Çalışan Sayısı	Bu gösterge, doğrudan istihdam sözleşmeleri altında çalışan toplam çalışan sayısını, maaş ödeme sıklığına göre haftalık ve aylık olarak ayrılmış şekilde ifade eder.
	Engelli Çalışan Sayısı (#)	Bu gösterge, raporlama dönemi boyunca Şirketin Türkiye operasyonlarında, 5378 sayılı Engelliler Kanunu'na göre engelli olarak tanımlanan çalışan sayısını ifade eder.

Anahtar Tanımlar

Türü	Gösterge	Kapsam
Sosyal	Milliyetine Göre İşgücü	Bu gösterge, bir şirketteki çalışanların demografik yapısını, kendi uluslarına göre kategorize ederek ifade eder. Bu, organizasyonun insan sermayesinin çeşitliliği, kültürel temsiliyeti ve küresel etkisini anlamak için önemli olabilir ve iş gücü dinamiklerini, kapsayıcılık çabalarını ve yetenek yönetimi stratejilerini anlamak için değerli iç görüler sunar.
	Sözleşme Türüne Göre Çalışanlar	Bu gösterge, erkek ve kadın olarak ayrılmış şekilde, kalıcı ve belirli süreli sözleşmeleri olan toplam çalışan sayısını ifade eder.
	Yaşa Göre Çalışan Sayısı	Bu gösterge, raporlama döneminde Şirket çalışanlarının sayısını, 30 yaş altı, 30-50 yaş arası ve 50 yaş üstü yaş gruplarına ve cinsiyete göre, erkek ve kadın olarak kategorilere ayırır. Stajyerler bu kapsama dahil edilmez.
	İstihdam Türüne Göre Çalışan Sayısı	Bu gösterge, şirket bünyesinde çalışanların, faaliyet gösterilen ülkelerde geçerli olan İş Kanunları'na göre Tam Zamanlı ve Yarı Zamanlı olarak tanımlanan kategorilere göre, erkek ve kadın olarak ayrılmış toplam sayısını ifade eder.
	Kadınların Güçlenmesi Bu bölümde Topluluk şirketlerinden Arçelik, Aygaz, Entek, KoçSistem, Otokar, Otokoç, Tüpraş ve Yapı Kredi ve bağlı ortaklıklarının; İş Ortaklıklarından Ford Otosan, Opet, Tofaş ve TürkTraktör'ün verileri beyan edilmiştir.	
	Toplam Terfi Sayısı	Toplam Terfi, bir işletmenin belirli bir zaman diliminde veya belirli bir ürün/hizmet için gerçekleştirdiği tüm terfi faaliyetlerinin sayısını ifade eder.
	Terfi Yüzdesi	Bu gösterge, belirli bir dönemde terfi alan çalışanların toplam çalışan sayısına oranını, cinsiyete göre yüzde olarak ifade eder.
	Cinsiyete Göre Toplam Terfi Sayısı	Bu gösterge, belirli bir raporlama dönemi içinde terfi eden, cinsiyete göre ayrılmış toplam çalışan sayısını ifade eder.
	Yönetim Seviyesi ve Cinsiyete Göre Çalışan Sayısı	Bu gösterge, yönetim seviyelerine (örneğin, ilk kademe, üst kademe ve orta kademe yönetim) göre kategorize edilen toplam çalışan sayısını ve bunların cinsiyete göre ayrımını gösterir.
	İlk Kademe Yöneticiler	Bu gösterge, bir organizasyonun hiyerarşisindeki ilk kademe yönetici pozisyonlarına atıfta bulunur ve günlük operasyonları denetleyen, Topluluğu Şirketleri arasında görevleri koordine eden takım liderleri, amirler ve ilk kademe yöneticileri gibi rolleri kapsar.
	Üst Kademe Yöneticler	Bu gösterge, Topluluk Şirketleri'nde direktör ve üzeri pozisyonlarda çalışan erkek ve kadın çalışan sayısına atıfta bulunur.
	Orta Kademe Yöneticiler	Bu gösterge, kapsamda yer alan Topluluk Şirketleri'nde yönetici ve yardımcı yönetici pozisyonlarında çalışan erkek ve kadın çalışan sayısını ifade eder.

Anahtar Tanımlar

Türü	Gösterge	Kapsam
Sosyal	Kadın Yönetici Oranı (%)	Bu gösterge, raporlama dönemi sonunda şirketteki ilk kademe, orta kademe ve üst kademe yönetici pozisyonlarında çalışan kadın çalışanların yüzdesini ifade eder.
	Milliyetine Göre Yöneticiler	Bu gösterge, bir organizasyondaki yönetim pozisyonlarının dağılımını veya bileşimini, bu rolleri üstlenen bireylerin milliyeti veya vatandaşlığına göre değerlendirir.
	Cinsiyete Göre Çalışan Devir Hızı Bu bölümde Topluluk şirketlerinden Arçelik, Aygaz, Entek, KoçSistem, Otokar, Otokoç, Tüpraş ve Yapı Kredi ve bağlı ortaklıklarının; İş Ortaklıklarından Ford Otosan, Opet, Tofaş ve TürkTraktör'ün verileri beyan edilmiştir.	
	Yeni İşe Alımlar	Bu gösterge, belirli bir süre içinde, genellikle aylık, çeyreklik veya yıllık olarak ölçülen bir şirket tarafından yeni istihdam edilen bireylerin sayısını ifade eder.
	Cinsiyete Göre Yeni İşe Alımlar	Bu gösterge, belirli bir dönemde şirkete yeni işe alınan bireylerin sayısını, cinsiyete göre ayrıştırarak ifade eder.
	İşten Ayrılan Çalışan Sayısı	Bu gösterge, belirli bir dönemde, bir şirketle olan istihdamlarını gönüllü olarak sonlandıran, emekli olan veya başka bir nedenle işten ayrılan bireylerin sayısını ifade eder.
	Çalışan Devir Hızı	Bu gösterge, belirli bir dönemde bir şirketten ayrılan çalışanların oranını ifade eder ve genellikle yıllık olarak hesaplanır. Hesaplama, o dönemde işten ayrılan çalışan sayısının aynı dönemdeki toplam çalışan sayısına bölünüp 100 ile çarpılmasıyla yapılır.
	Cinsiyete Göre Çalışan Devir Oranı	Bu gösterge, belirli bir dönemde bir şirketten ayrılan çalışanların sayısını veya oranını ifade eder ve cinsiyete göre ayrılmaktadır.
	Gönüllü Çalışan Değişim Oranı	Bu gösterge, belirli bir dönem içinde bir şirkette gönüllü olarak istifa eden veya görevlerinden ayrılan çalışanların yüzdesini ifade eder. Genellikle, gönüllü olarak ayrılan çalışan sayısının aynı dönem içinde ortalama çalışan sayısına bölünüp 100 ile çarpılmasıyla hesaplanır.
	Çalışan Dağılımı Bu bölümde Topluluk şirketlerinden Arçelik, Aygaz, Entek, KoçSistem, Otokar, Otokoç, Tüpraş ve Yapı Kredi ve bağlı ortaklıklarının; İş Ortaklıklarından Ford Otosan, Opet, Tofaş ve TürkTraktör'ün verileri beyan edilmiştir.	
	Toplu İş Sözleşmesine Tabi Çalışan Sayısı (#)	Bu gösterge, raporlama dönemi içinde toplu iş sözleşmesinden yararlanan toplam çalışan sayısını ifade eder. Sendikal temsili ve müzakerelerle sağlanan istihdam koşullarının kapsamını yansıtır.
	STEM Pozisyonlarında Kadın Çalışan Sayısı	Bu gösterge, raporlama döneminde şirketin İnsan Kaynakları veri izleme platformu tarafından izlenen, iş tanımlarında STEM (Bilim, Teknoloji, Mühendislik, Matematik) tanımına uygun olarak analiz çalışmaları yapan (kadın) çalışanların sayısını ifade eder.

Anahtar Tanımlar

Türü	Gösterge	Kapsam
Sosyal	Gelir Getiren Pozisyonlarda Yönetici Pozisyonundaki Kadınlar	Bu gösterge, bir şirkette gelir yaratan departmanlar veya fonksiyonlar içinde yönetici rolü üstlenen kadın çalışanların temsil oranını ifade eder.
	Düzenli Performans Değerlendirmesine Tabi Çalışanlar	Bu gösterge, raporlama döneminde şirketin Türkiye operasyonları için İnsan Kaynakları platformu aracılığıyla takip edilen, yönetim tarafından belirlenen kriterlere uygun olarak performans değerlendirme sürecinin yapıldığı bildirilen erkek ve kadın çalışan sayısını ifade eder.
	Aylık ücretli çalışanların düzenli performans değerlendirmelerine tabi tutulanlarının yüzdesi	Bu gösterge, belirli bir raporlama döneminde, resmi ve yapılandırılmış performans değerlendirme süreçlerine katılan maaşlı çalışanların oranını ifade eder ve bu oran, toplam maaşlı çalışan sayısının yüzdesi olarak ifade edilir.
	Düzenli performans değerlendirmesine tabi tutulan saatlik ücretli çalışanların yüzdesi	Bu gösterge, belirli bir dönemde düzenli performans değerlendirmelerine tabi tutulan saatlik ücretli çalışanların oranını, toplam saatlik ücretli çalışan sayısına oranla yüzdesel olarak ifade eder.
	Ebeveyn İzni Bu bölümde Topluluk şirketlerinden Arçelik, Aygaz, Entek, KoçSistem, Otokar, Otokoç, Tüpraş ve Yapı Kredi ve bağlı ortaklıklarının; İş Ortaklıklarından Ford Otosan, Opet, Tofaş ve TürkTraktör'ün verileri beyan edilmiştir.	
	Ebeveyn izni kullanan çalışanlar	Bu gösterge, raporlama döneminde şirketin Türkiye operasyonları için Türkiye'deki Doğum İzni Sonrası Yapılacak Kısmi Süreli Çalışma veya Ücretsiz İzin Hakkında Yönetmelik kapsamında doğum iznine çıkan kadın çalışanların ve şirketin 4857 sayılı İş Kanunu kapsamında babalık iznine çıkan erkek çalışanların sayısını ifade eder. Mevzuatla uyumlu olarak; 1 Mayıs 2026 tarihinden itibaren doğum izni süresi doğum öncesi 8 hafta ve doğum sonrasında 16 hafta; babalık izni ise 10 gün olarak uygulanmaktadır.
	Ebeveyn izni bittikten sonra işe geri dönen çalışanlar	Bu gösterge, raporlama döneminde şirketin Türkiye operasyonları için Türkiye'deki Doğum İzni Sonrası Yapılacak Kısmi Süreli Çalışma veya Ücretsiz İzin Hakkında Yönetmelik kapsamında doğum izninden dönen kadın çalışanların ve Şirket'in 4857 sayılı İş Kanunu kapsamında babalık izninden dönen erkek çalışanların sayısını ifade eder.
	Seviyelere Göre Maaşlar Bu bölümde Topluluk şirketlerinden Arçelik, Aygaz, Entek, KoçSistem, Otokar, Otokoç, Tüpraş ve Yapı Kredi ve bağlı ortaklıklarının; İş Ortaklıklarından Ford Otosan, Opet, Tofaş ve TürkTraktör'ün verileri beyan edilmiştir.	
	Üst-Yönetimi seviyesi (yalnızca baz maaş)	Bu gösterge, üst düzey yönetici seviyesindeki (örneğin, C-seviyesi, genel müdürler) çalışanlara ödenen yıllık baz maaşı ifade eder ve herhangi bir değişken bileşeni (bonuslar, hisse senedi opsiyonları veya performans teşvikleri gibi) içermez.
	Üst-Yönetim seviyesi (baz maaş + teşvikler)	Bu gösterge, yönetici seviyesindeki çalışanların toplam yıllık tazminatını ifade eder; brüt baz maaş ve bonuslar, ödenekler, hisse bazlı teşvikler ve diğer performansa dayalı ödemeler gibi tüm ek ödeme unsurlarını içerir.
	Yönetim seviyesi (yalnızca baz maaş)	Bu gösterge, yönetim rolleri altında sınıflandırılan çalışanların (örneğin, direktörler, departman müdürleri, orta kademe yöneticiler) yıllık brüt baz maaşlarını ifade eder; primler veya diğer değişken bileşenler dahil edilmez.

Anahtar Tanımlar

Türü	Gösterge	Kapsam
Sosyal	Yönetim seviyesi (baz maaş + teşvikler)	Bu gösterge, yönetim düzeyindeki çalışanların toplam yıllık ücretini ifade eder; brüt baz maaş ile performans primleri, ödenekler veya diğer parasal teşviklerin birleşimini kapsar.
	Yönetim Dışı Kademe	Bu gösterge, üst düzey yönetim ve yönetim kademeleri dışında sınıflandırılan çalışanların (operasyonel, teknik ve idari roller dâhil) yıllık taban maaşlarını ifade eder.
	Eğitim Saatleri (saat)*	Bu gösterge, belirli bir raporlama dönemi boyunca çalışanlar tarafından eğitim ve gelişim faaliyetlerine harcanan toplam saat sayısını ifade eder. * Bu bölüm, Arçelik, Aygaz (bağlı ortaklıkları dahil), Entek, Ford Otosan, KoçSistem, Opet, Otokar, Otokoç Otomotiv, Tofaş, Tüpraş (bağlı ortaklıkları dahil), TürkTraktör ve Yapı Kredi dâhil olmak üzere Koç Topluluğu şirketlerini kapsamaktadır.
Ekonomik	**Tedarik Zinciri Performansı** Bu bölümde Topluluk şirketlerinden Arçelik, Aygaz, Divan, Entek, Otokar, Otokoç ve Tüpraş ve bağlı ortaklıklarının; İş Ortaklıklarından Ford Otosan, Koçtaş, Opet, Tofaş ve TürkTraktör'ün verileri beyan edilmiştir.	
	Kategorilere Göre Tedarikçilere Verilen Eğitim Saatleri	Bu gösterge, Topluluk Şirketleri'nin tedarikçilerine sağladığı toplam eğitim saatini ifade eder ve etik, çevre ve sosyal gibi eğitim kategorilerine göre ayrılmaktadır.
	Yerel Tedarikçi Sayısı	Bu gösterge, Topluluk Şirketleri'nin tedarik birimine göre operasyonel konumlarına dayalı olarak "yerel" olarak sınıflandırılan tedarikçilerin toplam sayısını ifade eder.
	Yerel Satın Alma Oranı (%)	Bu gösterge, Topluluk Şirketleri'nin toplam tedarik harcamalarının yerel tedarikçilere yönlendirilen yüzdesini ifade eder ve şirketin yerel ekonomiye katkısını yansıtır.
	Kritik Tedarikçi Sayısı	Bu gösterge, şirketin operasyonları üzerindeki ticari önemi ve potansiyel etkilerine göre "kritik" olarak tanımlanan tedarikçilerin toplam sayısını ifade eder. Kritik tedarikçiler, aşağıdaki kriterlere göre tanımlanır: • Ürün veya hizmetleri, üretim sürekliliği üzerinde doğrudan etkiye sahip olan tedarikçiler, örneğin toplam tedarik harcamalarının önemli bir payını (örneğin, en az %80) temsil edenler, • Yüksek hacimli teslimatlar yapan veya benzersiz, yerine koyulamaz ürün, bileşen veya hizmetler sağlayan tedarikçiler, bunların eksikliği büyük operasyonel kesintilere neden olabilir.
	Tedarikçi Tarama Bu bölümde Topluluk şirketlerinden Arçelik, Aygaz, Divan, Entek, Otokar, Otokoç ve Tüpraş ve bağlı ortaklıklarının; İş Ortaklıklarından Ford Otosan, Koçtaş, Opet, Tofaş ve TürkTraktör'ün verileri beyan edilmiştir.	
	S1: Tier-1 tedarikçilerin toplam sayısı	Şirkete doğrudan mal, malzeme veya hizmet (buna fikri mülkiyet (IP) / patentler de dahildir) tedarik eden tedarikçilerin toplam sayısı
	S2: Tier-1'deki kilit tedarikçilerin toplam sayısı	Şirkete önemli ticari öneme sahip veya olumsuz ESG etkileri riski taşıyan veya her ikisinin bir kombinasyonu olarak tanımlanan Tier-1 tedarikçilerinin toplam sayısı
	S3: Tier 1'deki kilit tedarikçiye yapılan toplam harcama yüzdesi (%)	Tier-1'deki kilit tedarikçilere yapılan harcamanın toplam harcamadaki yüzdesel payı.

Anahtar Tanımlar

Türü	Gösterge	Kapsam
Ekonomik	S4: Tier-1 dışındaki kilit tedarikçilerin toplam sayısı	Şirkete ürün ve hizmet sağlayan ve Tier-1 tedarikçileri aracılığıyla ürün ve hizmet sunan, şirkete önemli ticari relevansı olan veya önemli ÇSY olumsuz etkileri riski taşıyan veya her ikisinin kombinasyonuna sahip olarak tanımlanan tedarikçilerin toplam sayısı.
	S5: Tüm seviyelerdeki kilit tedarikçilerin toplam sayısı	Tüm seviyelerde, şirkete önemli ticari relevansı olan veya önemli ÇSY olumsuz etkileri riski taşıyan veya her ikisinin kombinasyonuna sahip olarak tanımlanan tedarikçilerin toplam sayısı.
	Tedarikçi Değerlendirmesi Bu bölümde Topluluk şirketlerinden Arçelik, Aygaz, Divan, Entek, Otokar, Otokoç ve Tüpraş ve bağlı ortaklıklarının; İş Ortaklıklarından Ford Otosan, Koçtaş, Opet, Tofaş ve TürkTraktör'ün verileri beyan edilmiştir.	
	A1: Masa başı değerlendirmeler/saha değerlendirmeleri aracılığıyla değerlendirilen tedarikçilerin toplam sayısı	Masa başı değerlendirmeler ve/veya yerinde değerlendirmeler yoluyla değerlendirilen tedarikçilerin toplam sayısı.
	A2: Değerlendirilen kilit tedarikçilerin yüzdesi (%)	Masa başı değerlendirme ve/veya yerinde değerlendirme yoluyla değerlendirilen önemli tedarikçilerin yüzdesi.
	A3: Gerçekleşmiş/potansiyel olumsuz etkiye sahip değerlendirilen tedarikçi sayısı	Değerlendirmeler sonucunda yüksek ve orta risk kategorisinde yer alan tedarikçi sayısı
	A4: Düzeltici eylem/iyileştirme planı üzerinde mutabık kalınan tedarikçilerin yüzdesi (%)	Değerlendirmeler sonucunda yüksek ve orta risk kategorisinde yer alan ve düzeltici eylem planları atanan tedarikçilerin yüzdesi.
	A5: Gerçekleşmiş/potansiyel olumsuz etkiye sahip tedarikçilerden iş ortaklığı sonlandırılan sayısı	Değerlendirmeler sonucunda yüksek ve orta risk kategorisinde yer alan ve o yıl iş ilişkisi sonlandırılan tedarikçi sayısı.
	Düzeltici Eylem Planları Bu bölümde Topluluk şirketlerinden Arçelik, Aygaz, Divan, Entek, Otokar, Otokoç ve Tüpraş ve bağlı ortaklıklarının; İş Ortaklıklarından Ford Otosan, Koçtaş, Opet, Tofaş ve TürkTraktör'ün verileri beyan edilmiştir.	
	CAP1: Düzeltici Eylem Planı uygulamasıyla desteklenen tedarikçilerin toplam sayısı	Düzeltici eylem planı uygulamasında desteklenen tedarikçi sayısı.
	CAP2: Gerçekleşmiş/potansiyel olumsuz etkiye sahip tedarikçilerin düzeltici eylem planı uygulamasıyla desteklenen yüzdesi (%)	Düzeltici eylem planı (CAP) uygulamasında desteklenen yüksek ve orta riskli tedarikçilerin yüzdesi.
	Kapasite Geliştirme Bu bölümde Topluluk şirketlerinden Arçelik, Aygaz, Divan, Entek, Otokar, Otokoç ve Tüpraş ve bağlı ortaklıklarının; İş Ortaklıklarından Ford Otosan, Koçtaş, Opet, Tofaş ve TürkTraktör'ün verileri beyan edilmiştir.	
	D1: Kapasite geliştirme programlarına dahil olan tedarikçilerin toplam sayısı	Kapasite güçlendirme programlarına dahil edilen tedarikçi sayısının toplamı.
	D2: Kapasite geliştirme programlarına dahil olan tedarikçilerden kilit tedarikçilerin yüzdesi (%)	Kapasite geliştirme programlarında yer alan tedarikçi sayısının, toplam önemli tedarikçi sayısındaki (tüm seviyeler) yüzdesel payı.
	Ekonomik ve İdari Performans Bu bölümde Topluluk şirketlerinden Arçelik, Aygaz, Entek, KoçSistem, Otokar, Otokoç, Tüpraş ve Yapı Kredi ve bağlı ortaklıklarının; İş Ortaklıklarından Ford Otosan, Opet, Tofaş ve TürkTraktör'ün verileri beyan edilmiştir.	
	Ar-Ge Harcamaları (Milyar TL)	Bu gösterge, Topluluk Şirketleri'nin araştırma ve geliştirme (Ar-Ge) faaliyetleri için yaptığı toplam harcamayı, Türk Lirası (TL) cinsinden ifade eder. Ar-Ge harcamaları, yeni ürünler, hizmetler veya teknolojilerin geliştirilmesini destekleyen çalışan maliyetleri, malzemeler, ekipman, yazılım ve diğer ilgili yatırımları içerebilir.
	Çevresel ve Su Cezaları (TL)	Bu gösterge, çevresel ve suyla ilgili yasalara, izinlere veya yönetmeliklere uyumsuzluk nedeniyle düzenleyici otoriteler tarafından şirkete uygulanan veya şirket tarafından ödenen para cezalarının ve yaptırımların toplam tutarını (TL cinsinden) ifade eder.

Emisyon Faktörleri

Gelire Dayalı Hesaplamalar için EEIO Emisyon Faktörleri Kullanılarak Uygulanan Ortalama-Veri Yöntemi*

Emisyonların finansal verilere (yani gelire dayalı tahminlere) göre hesaplandığı şirketler için, Çevresel Genişletilmiş Girdi-Çıktı (EEIO) verileri kullanılarak ortalama-veri yöntemi uygulanmıştır.

Yöntem şu şekildedir:

- Yatırım yapılan şirketin geliri, şirketin faaliyet gösterdiği sektöre karşılık gelen uygun EEIO emisyon faktörüyle (kg CO_2e / $ gelir cinsinden) çarpılır.
- Elde edilen sonuç, raporlama yapan şirketin yatırım yapılan şirketteki oransal öz sermaye payı ile çarpılarak tahsis edilen emisyon miktarı hesaplanır.

Formül:
Öz sermaye yatırımlarından kaynaklanan emisyonlar = ∑ [(Yatırım yapılan şirketin geliri × sektörel EEIO emisyon faktörü) × öz sermaye payı]

Genel Kategori	EEIO Kategorisi
İnşaat malzemeleri ve ürünleri	Konut yapıları (çeşitli)
İmal edilen ürünler	Otomobiller
İmal edilen ürünler	Gemi
İmal edilen ürünler	Motorlar ve jeneratörler
İmal edilen ürünler	Askeri zırhlı araçlar, tanklar ve tank bileşenleri
İmal edilen ürünler	Motosikletler, bisikletler ve parçaları
Hizmetler	Kurye ve haberci hizmetleri
Hizmetler	Bilgi hizmetleri
Hizmetler	Yiyecek hizmetleri ve içki mekanları
Hizmetler	Fonlar, güven fonları ve diğer finansal araçlar
Hizmetler	Para otoriteleri ve mevduat kredi aracılığı hizmetleri
Hizmetler	Veri işleme, barındırma ve ilgili hizmetler
Hizmetler	Bilgisayar sistemleri tasarım hizmetleri
Hizmetler	Sigorta acenteleri, brokerlik hizmetleri ve ilgili faaliyetler
Hizmetler	Perakende ticaret hizmetleri
Hizmetler	Oteller ve moteller (kumarhane otelleri dahil)
Hizmetler	Petrol ve gaz operasyon destek faaliyetleri
Hizmetler	Otomotiv ekipmanı kiralama ve leasing hizmetleri
Hizmetler	Toptan ticaret hizmetleri
Hizmetler	Seyahat düzenleme ve rezervasyon hizmetleri
Hizmetler	Eğlence ve rekreasyon sektörleri
Hizmetler	Şirket ve işletme yönetimi
Hizmetler	Mevduat dışı kredi aracılığı ve ilgili faaliyetler
Hizmetler	Hastane hizmetleri
Hizmetler	İş desteği hizmetleri
Kamu hizmetleri	Doğalgaz dağıtımı
	Doğrudan Pazarlama

Performans Göstergeleri

Sosyal Performans Göstergeleri

	2023		2024		2025	
Çalışan Sayısı	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
Cinsiyete Göre Toplam Çalışan Sayısı	31.692	75.625	36.203	81.795	33.800	74.907
Toplam Çalışan Sayısı	107.317*		117.998*		108.707	
Oran	%30	%70	%31	%69	%31	%69

	2023		2024		2025	
İstihdam Türüne Göre Çalışan Sayısı	Aylık Ücretli	Saatlik Ücretli	Aylık Ücretli	Saatlik Ücretli	Aylık Ücretli	Saatlik Ücretli
Toplam	**43.725**	**63.592**	**46.024**	**71.974**	**44.129**	**64.578**
Tam zamanlı	43.420	63.260	45.740	71.883	43.877	64.504
Yarı zamanlı	305	332	284	91	252	74
Kadın	17.790	13.902	19.005	17.198	18.533	15.267
Erkek	25.935	49.690	27.019	54.776	25.596	49.311

Yaşa Göre Çalışan Sayısı	2023	2024	2025
30 yaş altı	28.418	31.289	27.290
30-50	69.310	72.232	68.521
50 yaş üstü	9.589	14.477	12.896

	2023		2024		2025	
Ayrılanların Cinsiyete Göre Dağılımı	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
Ayrılan Çalışan Sayısı	4.351	12.294	4.969	15.021	5.433	11.732
Toplam Ayrılan Çalışan Sayısı	16.645		19.990		17.165	
Ayrılan Çalışan Devir Hızı	%17**		%17**		%15	
Gönüllü Çalışan Devir Oranı	%9		%8		%6	

	2023		2024		2025	
	Kapsam içi	Kapsam dışı	Kapsam içi	Kapsam dışı	Kapsam içi	Kapsam dışı
Toplu İş Sözleşmesi Kapsamı	%60	%40	%60	%40	%60	%40

* 2023 yılında çalışanların kapsamı Türkiye'den faaliyet gösterilen tüm ülkelere genişletilmiştir.
** Sözleşmeli çalışanlar hariç

Çalışanların Alt Kırılımları	2023	2024	2025
Engelli Çalışan Sayısı (#)	2.460	2.536	2.575
STEM Pozisyonlarında Kadın Çalışan Sayısı	8.832	9.523	9.941
Gelir Getiren Pozisyonlarda Yönetici Pozisyonundaki Kadınlar	1.134	1.217*	1.155

* Bu veri güncellenmiştir.

	2023		2024		2025	
Yeni İşe Alımlar (#)	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
Cinsiyete Göre Yeni İşe Alımlar	5.970	17.402	8.345	18.142	5.291	11.423
Toplam	**23.372**		**26.487**		**16.714**	

	2023		2024		2025	
Toplam Terfi Sayısı	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
Cinsiyete Göre Toplam Terfi Sayısı	2.895	3.472	1.819	2.375	3.739	3.620
Toplam Terfi Sayısı	6.367		4.194		7.359	
Terfi Yüzdesi	%45	%55	%43	%57	%51	%49

Kademeye göre maaşlar	**Oran (Ortalama Kadın/Erkek Maaşı)**
Üst Yönetim Kademesi (yalnızca baz maaş)	%98
Üst Yönetim Kademesi (baz maaş + teşvikler)	%98
Yönetici Kademesi (yalnızca baz maaş)	%101
Yönetici Kademesi (baz maaş + teşvikler)	%99
Yönetim Dışı Kademe	%98

Performans Göstergeleri
Sosyal Performans Göstergeleri

	2023		2024		2025	
Üst kademe yöneticiler	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
Üst kademe yönetici sayısı	58	240	46	207	43	208
Kadın yönetici oranı (Üst kademe)	%19		%18		%17	

	2023		2024		2025	
Orta kademe yöneticiler	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
Orta kademe yönetici sayısı	1.319	3.370	1.578	3.663	1.473	3.353
Kadın yönetici oranı (Orta kademe)	%28		%30		%31	

	2023		2024		2025	
İlk kademe yöneticiler	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
İlk kademe yönetici sayısı	1.246	2.402	1.329	2.835	1.611	3.134
Kadın yönetici oranı (İlk kademe)	%34		%32		%34	

Düzenli Performans Değerlendirmesine Tabi Çalışanlar	2023	2024	2025
Düzenli performans değerlendirmesine tabi tutulan aylık ücretli çalışanların yüzdesi	%95	%96	%95
Düzenli performans değerlendirmesine tabi tutulan saatlik ücretli çalışanların yüzdesi	%82	%83	%75

	2023		2024		2025	
Ebeveyn İzni	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
Ebeveyn izni kullanan çalışanlar	1.047	2.493	987	2.733	1.248	2.379
Ebeveyn izni kullandıktan sonra işe dönen çalışanlar	926	1.958	915	1.981	958	2.282

Milliyete göre iş gücü	2025
Türk	%67
Rumen	%9
Pakistanlı	%3
Rus	%3
İtalyan	%3
Tay	%2
Polonyalı	%2
Güney Afrikalı	%2
Bangladeşli	%2
Diğer	%7

Sağlık ve Güvenlik Performansı (Çalışanlar)	2023	2024	2025
İşle bağlantılı ölümler	4	1	1
Yaralanma oranı (IR)	4,12	3,10	2,50
Meslek hastalığı frekansı (OIFR)	0,09	0,05	0,14
Kayıp Zamanlı Yaralanma Oranı	3,09	2,25	1,80
Verilen İSG eğitimleri (insan x saat)	1.066.481	1.783.585	2.542.442

Sağlık ve Güvenlik Performansı (Yükleniciler)	2023	2024	2025
İşle bağlantılı ölümler	2	3	0
Yaralanma oranı (IR)	4,40	4,32	3,67
Meslek hastalığı frekansı (OIFR)	0,00	0	0
Kayıp Zamanlı Yaralanma Oranı	2,97	2,54	2,38
Verilen İSG eğitimleri (insan x saat)	356.306	471.486	404.076

Sağlık ve Güvenlik Performansı (Toplam)	2023	2024	2025
İşle bağlantılı ölümler	6	4	1
Yaralanma oranı (IR)	4,19	3,37	2,75
Meslek hastalığı frekansı (OIFR)	0,07	0,04	0,11
Kayıp Zamanlı Yaralanma Oranı	3,07	2,31	1,93
Verilen İSG eğitimleri (insan x saat)	1.422.787	2.255.071	2.946.518

Milliyete göre yöneticiler	2025
Türk	%77
İtalyan	%3
Polonyalı	%2
Rumen	%2
Pakistanlı	%1
Tay	%1
Bangladeşli	%1
Rus	%1
Güney Afrikalı	%1
Diğer	%10

Performans Göstergeleri
Sosyal Performans Göstergeleri

Tedarikçi Eğitimleri (saat)	2023	2024	2025
Etik	242	342	687
Çevre	578	2.057	3.850
Sosyal	1.754	516	1.478
Toplam	**2.574**	**2.915**	**6.014**

Tedarikçi Tarama KPI'ları	2025
S1: Tier-1 tedarikçilerin toplam sayısı	15.501
S2: Tier-1'deki kilit tedarikçilerin toplam sayısı	1.476
S3: Tier 1'deki kilit tedarikçiye yapılan toplam harcama yüzdesi (%)	%83
S4: Tier-1 dışındaki kilit tedarikçilerin toplam sayısı	313
S5: Tüm seviyelerdeki kilit tedarikçilerin toplam sayısı	1.789
Tedarikçi Değerlendirme KPI'ları	
A1: Masa başı değerlendirmeler/saha değerlendirmeleri aracılığıyla değerlendirilen tedarikçilerin toplam sayısı	984
A2: Değerlendirilen kilit tedarikçilerin yüzdesi (%)	%40
A3: Gerçekleşmiş/potansiyel olumsuz etkiye sahip değerlendirilen tedarikçi sayısı	249
A4: Düzeltici eylem/iyileştirme planı üzerinde mutabık kalınan tedarikçilerin yüzdesi (%)	%46
A5: Gerçekleşmiş/potansiyel olumsuz etkiye sahip tedarikçilerden iş ortaklığı sonlandırılan sayısı	0
Düzeltici Eylem Planı KPI'ları	
CAP1: Düzeltici Eylem Planı uygulamasıyla desteklenen tedarikçilerin toplam sayısı	94
CAP2: Gerçekleşmiş/potansiyel olumsuz etkiye sahip tedarikçilerin düzeltici eylem planı uygulamasıyla desteklenen yüzdesi (%)	%38
Tedarikçi Kapasite Geliştirme KPI'ları	
D1: Kapasite geliştirme programlarına dahil olan tedarikçilerin toplam sayısı	481
D2: Kapasite geliştirme programlarına dahil olan tedarikçilerden kilit tedarikçilerin yüzdesi (%)	%63

	2024	2025
Ar-Ge Yatırımları (milyar TL)	12,9	28,2
Ar-Ge çalışanları sayısı	7.453	6.736

Performans Göstergeleri
Sosyal Performans Göstergeleri

Türüne Göre Ortaya Çıkan Konular**	2025
Çalışan Aleyhine Eylemler	1.014
Şirket Aleyhine Eylemler	421
İş Ortakları Kaynaklı İhlaller	107
Özel Kanun İhlalleri	67

Soruşturma Sonuçları	2025
İddia Doğrulanmadı/Belirsiz	547
İddia Doğrulandı	251
Uyum ile ilgili olmadığı sonucuna ulaşıldı	613
Bildirimde yetersiz bilgi bulunması nedeniyle soruşturulamadı	49
Müşteri Şikayeti Niteliğinde Olduğu Belirlendi	149

Tespit Edilen Vakalar İçin Alınan Aksiyonlar	2025
Disiplin Cezası	64
Hukuki işlem	10
Tedbir Önerisi Gerekli Görülmedi	87
Politika/Süreç İyileştirme	55
İş Akdinin Feshi	20
Eğitim	15

Konularına Göre Aykırılık Tespit Edilen Vaka Sayısı	2025
Yolsuzluk veya Rüşvet	0
Ayrımcılık, Taciz veya Mobbing	19
Veri Gizliliği	1
Çıkar Çatışması	1
Para Aklama veya İçeriden Ticaret	0
Sağlık ve Güvenlik	1
Şiddet	1

Performans Göstergeleri

Çevresel Performans Göstergeleri

Kapsam 1 ve 2 Sera Gazı Emisyonları (ton CO_2e)	2024				2025			
	Koç Holding	Bağlı Ortaklıklar*		İş Ortaklıkları	Koç Holding	Bağlı Ortaklıklar*		İş Ortaklıkları
		Koç Holding Karbon Notr Hedefi Kapsamındaki Topluluk Şirketleri **	Diğer Bağlı Ortaklıklar***			Koç Holding Karbon Notr Hedefi Kapsamındaki Topluluk Şirketleri **	Diğer Bağlı Ortaklıklar***	
Hesaplanan Kapsam 1 GHG Emisyonları	1.115	6.304.283	11.500	68.696	1.138	6.431.654	1.137	55.240
Hesaplanan Kapsam 2 GHG Emisyonları (piyasa temelli)	722	212.699	11.171	34.100	788	174.230	2.406	16.030
Hesaplanan Kapsam 2 GHG Emisyonları (lokasyon temelli)	722	339.213	14.095	41.196	788	337.868	2.406	83.206
Toplam Hesaplanan Kapsam 1 ve 2 GHG Emisyonları (piyasa temelli)	**1.837**	**6.516.982**	**22.671**	**102.796**	**1.926**	**6.605.884**	**3.543**	**71.270**
Toplam Hesaplanan Kapsam 1 ve 2 GHG Emisyonları (lokasyon temelli)	**1.837**	**6.643.496**	**25.594**	**109.892**	**1.926**	**6.769.522**	**3.543**	**138.446**
Ciro bazlı GHG Emisyonları	-	-	184.890	19.150	-	-	179.445	24.849
Toplam Kapsam 1 ve 2 emisyonları (piyasa temelli)	**1.837**	**6.724.542**		**121.946**	**1.926**	**6.788.872**		**96.119**
Toplam Kapsam 1 ve 2 emisyonları (lokasyon temelli)	**1.837**	**6.853.980**		**129.042**	**1.926**	**6.952.510**		**163.296**

* Arçelik'in iş ortaklıkları olan Arçelik-LG Klima Sanayi ve Ticaret A.Ş. ile VoltBek Home Appliances Private Limited şirketlerinin toplam 20.383 ton CO_2e Kapsam 1 ve 2 emisyonu, Koç Holding Karbon Dönüşüm Programı kapsamında karbon nötr hedefinin takibi amacıyla, hem bağlı ortaklıklar hem de TSRS gereğince iş ortaklıkları kapsamında raporlanmaktadır.
** Arçelik, Aygaz, Entek, Otokar, Otokoç, Tüpraş, Yapı Kredi şirketlerini kapsamaktadır.
*** Koç Holding ile Bağlı Ortaklıklardan Arçelik, Aygaz, Divan, Entek, KoçSistem, Otokar, Otokoç, Tüpraş, Yapı Kredi, Wat Motor; İş Ortaklıklarından Arçelik-LG, Ford Otosan, Opet, Tofaş, TürkTraktör'ün ve onların bağlı ortaklıkları ile iş ortaklıklarının emisyon verileri toplanmaktadır.

Sera Gazı Emisyonları (tCO_2e)	2017	2023	2024	2025
Emisyon Yoğunluğu (tCO_2e/konsolide milyon TL)	79	4	3	2,5

	2023	2024	2025
Enerji Tasarrufu (milyon GJ)	2,41	2,18	1,84
Sera Gazı Emisyonu Azaltımı (bin-ton CO_2e)	137	218	146

Emisyon kategorisi* (tCO_2e)	2019**	2023	2024	2025
Kapsam 3 emisyonları	191.811.457	219.996.063	210.371.525	223.870.844

* Koç Topluluğu'nun konsolide Kapsam 3 emisyonları, Arçelik, Aygaz, Entek, Otokar, Otokoç, Tüpraş, Yapı Kredi şirketlerinin Kapsam 3 emisyonlarını ve Ford Otosan, Opet Tofaş ve TürkTraktör şirketlerinin Kapsam1, 2, 3 emisyonlarını kapsamaktadır. 2025 yılında Koç Holding, finans sektörü hariç olmak üzere 223.870.844 ton Kapsam 3 CO_2e emisyonu açıklamıştır. Finans sektörünün 2025 yılı için Kapsam 3 emisyon hesaplamaları şu anda yapılmaktadır ve Koç Holding'in toplam Kapsam 3 emisyonlarının 2026 yılının 4. çeyreğinde **açıklanması** beklenmektedir. Topluluk şirketlerimizin yeni üretim tesisleri edinmesi ve enerji sektöründe faaliyet gösteren şirketlerin kullanım aşamasındaki emisyonlarının artması, Kapsam 3 emisyonlarında bir artışa yol açmıştır.

** 2019, Koç Holding'in konsolide Kapsam 3 emisyonlarının konsolide edilmeye başlandığı ilk yıldır.

Su Çekimi, Deşarjı ve Tüketimi[1] (bin m³)	2022	2023	2024	2025
Su Çekimi				
Yüzey suyu	17.478	15.389	18.177	17.104
Yeraltı suyu	7.042	7.416	3.019	2.888
Şebeke suyu	2.395	3.324	2.739	2.671
Arıtılmış Kentsel Atık su ve Diğer Kaynaklar	9.795	6.716	7.283	6.190
Üçüncü Parti Su Sağlayıcıları - İçilebilir	-	-	2.739	1.050
Üçüncü Parti Su Sağlayıcıları – Geri kazanılan	-	-	7.114	6.118
Üretilen Su	-	-	0	9
Deniz Suyu	-	-	2	9
Yağmur Suyu	-	-	167	54
Toplam su çekimi	**36.710**	**32.853**	**31.218**	**28.852**
Su Stresi altındaki alanlardan Toplam Su Çekimi	-	-	**27.951**	**12.798**
Su Deşarjı				
Yüzey Sularına	-	-	4.416	4.279
Yeraltı Sularına	-	-	46	0
Deniz Suyuna	-	-	10.987	7.613
Üçüncü Parti Su Sağlayıcılarına	-	-	3.266	3.860
Toplam Su deşarjı	**19.257**	**24.603**	**18.715**	**15.753**
Su tüketimi	**17.453**	**8.250**	**12.503**	**13.100**
Yeniden kullanılan/geri dönüştürülen su miktarı[2]	18.042	17.904	**18.599**	**18.619**
Geri kazanılan suyun toplam su çekimine oranı (%)	%49	%54	**%60**	**%64**

1. Bağlı Ortaklıklar: Arçelik, Aygaz, Entek, Koç Sistem, Otokar, Otokoç, Tüpraş, YapıKredi ve onların bağlı ortaklıkları
İş Ortaklıkları: Arçelik-LG, Ford Otosan, Opet, Tofaş, TürkTraktör
2. Hesaplama metodolojisinin ESRS E3 standardıyla uyumlu olacak şekilde güncellemesiyle parallel olarak 2022 ve 2023 verileri güncellenmiştir.

Performans Göstergeleri

Çevresel Performans Göstergeleri

Enerji Tüketimi (GJ)*	2023	2024	2025
Net Yenilenebilir Enerji Tüketimi	2.818.505	3.569.111	3.299.664
Net Yenilenebilir Olmayan Enerji Tüketimi	96.630.145	95.313.001	106.331.496
Toplam	**99.448.650**	**98.882.113**	**109.631.160**

ISO 14001 Sertifikalı Tesisler	2023	2024	2025
Sertifikalı tesislerin sayısı	697	1.005	1.003
Toplam tesis sayısı	981	1.039	1.034
Sertifikalı tesislerin toplam tesis sayısına oranı	%71	%97	%97

	2019	2024	2025
Toplam Yenilenebilir Enerji Tüketimi (bin GJ)	2.424	3.569	3.300

Türüne Göre Atık (ton)*	2023	2024	2025
Geri kazanılan ve geri dönüştürülen tehlikeli atıklar (R kodu)	40.298	51.494	44.569
Geri kazanılan ve geri dönüştürülen tehlikesiz atık (R kodu)	328.680	383.686	404.450
Tehlikeli atık bertarafı (D kodu)	15.066	15.543	32.429
Tehlikeli olmayan atık bertarafı (D kodu)	12.675	10.584	15.501
Geri dönüştürülen/yeniden kullanılan toplam atık	368.978	435.180	449.019
Bertaraf edilen toplam atık	27.741	26.127	47.930
Toplam	**396.719**	**461.307**	**496.949**

* Tüm hesaplamalar Atık Yönetimi Yönetmeliği'ne uygun olarak yapılmaktadır.

Performans Göstergeleri
Çevresel Performans Göstergeleri

Bertaraf Edilen Atık (ton)	2023	2024	2025
Enerji geri kazanımı olmadan yakılan tehlikeli atık	18	223	182
Enerji geri kazanımı olmadan yakılan tehlikesiz atık	53	108	97
Enerji geri kazanımı ile yakılan tehlikeli atık	14.209	13.876	16.694
Enerji geri kazanımı ile yakılan tehlikesiz atık	1.533	2.852	4.530
Atık depolama sahasına gönderilen tehlikeli atıklar	800	944	15.119
Atık depolama sahasına gönderilen tehlikesiz atıklar	8.055	7.333	10.541

Çevre Eğitimleri	2023	2024	2025
Toplam eğitim saati (çalışanlar)	87.820	72.187	76.785
Katılımcı sayıları (çalışanlar)	86.001	44.573	63.197
Toplam eğitim saati (yükleniciler)	18.814	30.435	22.732
Katılımcı sayıları (yükleniciler)	29.975	23.792	30.534

Çevre Eğitimleri (Toplam eğitim saati)	2023	2024	2025
Enerji	-	-	17.118
Atık	-	-	10.978
Su	-	-	10.819
İklim değişikliği	-	-	9.023
Biyoçeşitlilik	-	-	200
Diğer	-	-	28.421
Toplam	-	-	**76.559**

Çevresel Harcama ve Yatırımlar (milyon TL)	2023	2024	2025
Toplam CapEx	1.208,4	6.766,3	6.640,0
Toplam OpEx	1.009,0	2.231,6	2.899,4
Toplam çevresel harcama ve yatırımlar	2.217,3	8.997,9	9.539,5
Çevresel harcama ve yatırımlardan elde edilen finansal tasarruflar	730,4	318,7	2.512,6

Bağımsız Sınırlı Güvence Raporu

EY
Shape the future with confidence

Güney Bağımsız Denetim ve SMMM A.Ş.
Maslak Mah. Eski Büyükdere Cad.
Orjin Maslak İş Merkezi No: 27
Daire: 57 34485 Sarıyer
İstanbul - Türkiye

Tel: +90 212 315 3000
Fax: +90 212 230 8291
ey.com
Ticaret Sicil No : 479920
Mersis No: 0-4350-3032-6000017

Bağımsız Güvence Raporu

Koç Holding Anonim Şirketi Yönetim Kurulu'na
İstanbul, Türkiye

Bu bağımsız güvence raporu ("Rapor") Koç Holding Anonim Şirketi yönetiminin 1 Ocak 2025 tarihinde başlayan ve 31 Aralık 2025 tarihinde sona eren yıl itibarıyla hazırlamış olduğu 2025 Sürdürülebilirlik Raporu'nda yer alan aşağıda listelenmiş Seçilmiş Sürdürülebilirlik Bilgilerinin ("Seçilmiş Bilgiler") raporlanmasına yardımcı olmak amacıyla hazırlanmıştır.

Konuya İlişkin Bilgiler ve Geçerli Kriterler

Koç Holding'in talebi doğrultusunda, sorumluluğumuz; Raporlama Kılavuzu doğrultusunda hazırlanan Sürdürülebilirlik Raporu'nun Ekler bölümünde yer alan Çevresel Performans Göstergeleri, Sosyal Performans Göstergeleri ve Ekonomik Performans Göstergeleri kapsamındaki aşağıda listelenen Seçili Bilgiler için sınırlı güvence sağlamaktır.

Sınırlı Güvence Hizmetimizin Kapsamı

Sınırlı güvence hizmetimizin kapsamı, aşağıda gösterilen ve 2025 Sürdürülebilirlik Raporu'nda açıklanan, 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla hazırlanmış Seçili Bilgilerin incelenmesi ile sınırlıdır.

Çevresel Performans Göstergeleri

1. Kapsam 1 ve 2 Sera Gazı Emisyonları (ton CO_2e)
   - Hesaplanan Kapsam 1 GHG Emisyonları
   - Hesaplanan Kapsam 2 emisyonları (piyasa temelli)
   - Hesaplanan Kapsam 2 emisyonları (lokasyon temelli)
   - Toplam Hesaplanan Kapsam 1 ve 2 GHG Emisyonları (piyasa temelli)
   - Toplam Hesaplanan Kapsam 1 ve 2 GHG Emisyonları (lokasyon temelli)
   - Ciro bazlı GHG Emisyonları
   - Toplam Kapsam 1 ve 2 emisyonları (piyasa temelli)
   - Toplam Kapsam 1 ve 2 emisyonları (lokasyon temelli)
2. Sera Gazı Emisyonları (tCO_2e)
   - Emisyon Yoğunluğu (tCO_2e/konsolide milyon TL)
3. Enerji Tüketimi (GJ)
   - Net Yenilenebilir Enerji Tüketimi
   - Net Yenilenebilir Olmayan Enerji Tüketimi
   - Toplam
4. Su Çekimi, Deşarjı ve Tüketimi (bin m^3)
   - Toplam Su Çekimi
   - Toplam Su Deşarjı
   - Su Tüketimi
5. Türüne Göre Atık (ton)
   - Toplam
6. Çevre Eğitimleri
   - Katılımcı sayıları (çalışanlar)
   - Katılımcı sayıları (yükleniciler)
7. ISO 14001 Sertifikalı Tesisler
   - Sertifikalı tesislerin sayısı
   - Toplam tesis sayısı

Sosyal Performans Göstergeleri

8. Çalışan Sayısı
   - Toplam Çalışan Sayısı
   - Cinsiyete Göre Toplam Çalışan Sayısı
   - İstihdam Türüne Göre Çalışan Sayısı
   - Yaşa Göre Çalışan Sayısı
   - Kadın Yönetici Oranı
9. Toplam Terfi Sayısı
   - Toplam Terfi Sayısı
   - Cinsiyete Göre Toplam Terfi Sayısı
   - Terfi Yüzdesi
10. Yeni İşe Alımlar (#)
   - Cinsiyete Göre Yeni İşe Alımlar
11. Çalışanların Alt Kırılımları
   - Engelli Çalışan Sayısı (#)
   - STEM Pozisyonlarında Kadın Çalışan Sayısı
   - Gelir Getiren Pozisyonlarda Yönetici Pozisyonundaki Kadınlar
12. Sağlık ve Güvenlik Performansı
   - Meslek Hastalığı Frekansı (OIFR) – (Çalışanlar)
   - Meslek Hastalığı Frekansı (OIFR)–(Yükleniciler)
   - Yaralanma Oranı (IR) – (Çalışanlar)
   - Yaralanma Oranı (IR) – (Yükleniciler)
   - Kayıp Zamanlı Yaralanma Oranı- (Çalışanlar)
   - Kayıp Zamanlı Yaralanma Oranı-(Yükleniciler)
   - İşle Bağlantılı Ölümler (Çalışanlar)
   - İşle Bağlantılı Ölümler (Yükleniciler)

Ekonomik Performans Göstergeleri

13. Tedarikçi Tarama KPI'ları
   - S2: Tier 1'deki kilit tedarikçilerin toplam sayısı
   - S3: Tier 1'deki kilit tedarikçiye yapılan toplam harcama yüzdesi (%)
   - S4: Tier 1 dışındaki kilit tedarikçilerin toplam sayısı
   - A1: Masa başı değerlendirmeler/saha değerlendirmeleri aracılığıyla değerlendirilen tedarikçilerin toplam sayısı
   - A2: Değerlendirilen kilit tedarikçilerin yüzdesi (%)
   - A3:Gerçekleşmiş/potansiyel olumsuz etkiye sahip değerlendirilen tedarikçi sayısı
   - A4: Düzeltici eylem/iyileştirme planı üzerinde mutabık kalınan tedarikçilerin yüzdesi (%)
   - A5:Gerçekleşmiş/potansiyel olumsuz etkiye sahip tedarikçilerden iş ortaklığı sonlandırılan sayısı
   - CAP1: Düzeltici Eylem Planı uygulamasıyla desteklenen tedarikçilerin toplam sayısı
   - CAP2: Gerçekleşmiş/potansiyel olumsuz etkiye sahip tedarikçilerin düzeltici eylem planı uygulamasıyla desteklenen yüzdesi (%)
   - D1: Kapasite geliştirme programlarına dahil olan tedarikçilerin toplam sayısı
   - D2: Kapasite geliştirme programlarına dahil olan tedarikçilerden kilit tedarikçilerin yüzdesi (%)

14. Çifte Önemlilik Analizi
   1. Anlama: İş Faaliyetlerinin, Değer Zincirinin ve Potansiyel Olarak İlgili Konuların Anlaşılması
      1.1. Küresel Trendler ve Dış Çevre Analizi
      1.2. İş Faaliyetlerinin Anlaşılması ve Değer Zincirinin Haritalandırılması
   2. Belirleme: Etkilerin, Risklerin ve Fırsatların Belirlenmesi
      2.1. Etkilerin Belirlenmesi
      2.2. Risklerin ve Fırsatların Belirlenmesi
   3. Değerlendirme: Önemliliğin Değerlendirilmesi
      3.1. Etkilerin Değerlendirilmesi Amacıyla İlgili Paydaşların Sürece Dâhil Edilmesi
      3.2. Etki Önemliliği Puanlaması
      3.3. Finansal Önemlilik Puanlaması
   4. Sonuçlandırma: Önemli Konuların Belirlenmesi
      4.1. Eşik Değerlerin Belirlenmesi ve Uygulanması
      4.2. Matris Oluşturma

EY
Shape the future with confidence

Koç Holding Anonim Şirketi'nin Sorumlulukları

Koç Holding Anonim Şirketi yönetimi Seçili Bilgilere ilişkin bilgilerin hazırlanmasından, toplanmasından ve sunulmasından sorumludur. Ek olarak Koç Holding Anonim Şirketi yönetimi, denetçiye sunulan dokümantasyonun tamlığı ve doğruluğundan sorumludur. Koç Holding Anonim Şirketi yönetimi ayrıca ilgili belgelerin hata ve hile kaynaklı önemli yanlışlık içermediğini makul ölçüde garanti eden iç kontrol sisteminin sürdürülmesinden de sorumludur.

Sorumluluğumuz

Güvence çalışmamız Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu ("KGK") tarafından yayımlanan Türkiye Denetim Standartlarının bir parçası olan Güvence Denetimi Standardı ("GDS") 3000 Tarihi Finansal Bilgilerin Bağımsız Denetimi veya Sınırlı Bağımsız Denetimi Dışındaki Güvence Denetimleri'ne ve GDS 3410 Sera Gazı Beyanlarına İlişkin Güvence Denetimleri'ne uygun olarak yürütülmüştür. Bu düzenlemeler etik standartlara uygunluk sağlamamızı ve güvence çalışmalarımızı Seçilmiş Bilgiler üzerinde sınırlı güvence elde edebilmek amacıyla planlayarak yürütmemizi gerektirmektedir.

Dürüstlük, tarafsızlık, mesleki yetkinlik ve gerekli özen gösterilmesi, gizlilik ve profesyonel davranış temel ilkelerini belirleyen Muhasebeciler İçin Uluslararası Etik Standartları Kurulu ("IESBA") tarafından yayımlanan Profesyonel Muhasebeciler için Uluslararası Etik Kurallarının (Uluslararası Bağımsızlık Standartları dahil) bağımsızlık ve diğer etik gerekliliklerine uyum göstermekteyiz.

Uluslararası Denetim ve Güvence Standartları Kurulu'nun Uluslararası Kalite Kontrol Standartları'nı (ISQC 1) hükümlerini uygulamakta ve bu doğrultuda etik hükümler, mesleki standartlar ve geçerli mevzuat hükümlerine uygunluk konusunda yazılı politika ve prosedürler de dahil olmak üzere kapsamlı bir kalite kontrol sistemi sürdürmekteyiz.

Gerçekleştirilen güvence çalışması sınırlı güvence denetimini temsil etmektedir. Uygulanan prosedürlerin niteliği, zamanlaması ve kapsamı, makul güvence denetimlerinde gereken seviye ile karşılaştırıldığında daha sınırlıdır. Bu sebeple, sınırlı güvence denetimlerinde elde edilen güvence daha düşüktür. Prosedürlerimiz vardığımız sonuca dayandıracağımız sınırlı bir güvence düzeyi elde etmek için tasarlanmıştır ve makul bir güvence düzeyi sağlamak için gerekli olan tüm kanıtları sağlamamaktadır.

Seçilmiş olan prosedürler denetçinin muhakemesine tabidir. Prosedürler, özellikle Seçilmiş Bilgiler'in toplanması ve raporlanmasından sorumlu kişilerin sorgulanması, analitik prosedürler ve Seçilmiş Bilgiler'e dair kanıt elde etmeyi amaçlayan ek prosedürlerdir.

Uygulanan Prosedürler

Yukarıda bahsi geçen Seçilmiş Bilgiler'e dair uyguladığımız prosedürler şunları içermektedir:

1. Koç Holding Anonim Şirketi'nin anahtar konumdaki kıdemli personeli ile raporlama dönemine ait Seçilmiş Bilgiler'in elde edilmesi için hâlihazırda uygulamada olan süreçleri anlamak için görüşülmesi;
2. Seçilmiş Bilgiler'i Koç Holding Anonim Şirketi'nin Türkiye ve yurtdışı lokasyonlarındaki personeller ile yüz yüze ve çevrim içi görüşmeler ve diğer lokasyonlar için örneklem bazında kanıtlara karşı gözden geçirilmesi;
3. Seçilmiş Bilgiler üzerinde örneklem bazında doğruluk testlerinin uygulanması;
4. Seçilmiş Bilgiler'i değerlendirmek ve incelemek için Koç Holding Anonim Şirketi'nin iç dokümantasyonunun kullanılması;
5. Temel süreçlerin ve Seçilmiş Bilgiler üzerindeki kontrollerin tasarımını ve uygulanmasının değerlendirilmesi;
6. Örneklem bazında raporlama dönemi için Seçilmiş Bilgiler'i hazırlamak için kullanılan hesaplamaları yeniden gerçekleştirilmesi;
7. Seçilmiş Bilgiler'in 2025 Sürdürülebilirlik Raporundaki açıklamasını ve sunumunun değerlendirilmesi.

Sonucumuz

Gerçekleştirdiğimiz prosedürlerimizin ve elde ettiğimiz kanıtların sonucunda Koç Holding Anonim Şirketi'nin 31 Aralık 2025 tarihinde sona eren yıl için gözden geçirilen Seçilmiş Bilgiler'in, tüm önemli hususlar açısından Raporlama Kılavuzu'na uygun hazırlanmadığı konusunda herhangi bir bulguya rastlanmamıştır.

Kullanım Kısıtlamaları

Bu raporun Koç Holding Anonim Şirketi yönetiminin Seçilmiş Bilgiler ile bağlantılı olarak bağımsız güvence raporu alarak yönetim sorumluluklarını yerine getirdiklerini göstermesini sağlamak için bu raporun Koç Holding Anonim Şirketi'nin 31 Aralık 2025 tarihinde sona eren yıl için hazırlanan 2025 Sürdürülebilirlik Raporu içinde yer almasına müsaade ediyoruz. Çalışmamız veya bu beyan için Koç Holding Anonim Şirketi dışında herhangi bir tarafa karşı sorumluluk kabul etmemekteyiz.

Guney Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik Anonim Şirketi
A member firm of Ernst & Young Global Limited

Didem Tuşel Özdoğan, SMMM
Sorumlu Ortak

29 Eylül 2026
İstanbul, Türkiye

GRI - ESRS İçerik Endeksi

Kullanım bildirimi	Koç Holding Ocak- Aralık 2025 dönemini kapsayan bilgileri bu raporda GRI Standartları'na uygun olacak şekilde paylaşmıştır.
GRI 1 kullanıldı	GRI 1: Temel 2021

GRI Standardı	Bildirimler	ESRS	DR	Paragraf	İlgili AR	Sayfa Numarası, Kaynak ve/veya Doğrudan Cevaplar
Genel bildirimler						
GRI 2: Genel Bildirimler 2021	2-1 Kurum Profili	ESRS 2	BP-1	5(a)		**Koç Holding Faaliyet Raporu 2025** s: 2-5
		ESRS 2	BP-1	5(b)(i)		
	2-2 Sürdürülebilirlik raporlamasına dahil edilen kuruluşlar					3 Kapsam 1 ve 2 emisyonları için: 149-151
	2-3 Raporlama periyodu, sıklığı ve iletişim bilgisi					3
	2-4 Önceki raporlara göre yeniden düzenlenen bilgi	ESRS 2	BP-2	13(a-c)		Sera gazı emisyonları 2023 yılı için güncellenmiştir ve gelir yaratan fonksiyonlarda yönetici kademesinde kadın çalışanlar 2024 yılı için güncellenmiştir.
		ESRS 2	BP-2	14(a-b)		
	2-5 Dış denetim					128
	2-6 Faaliyetler, değer zinciri ve diğer iş ilişkileri	ESRS 2	SBM-1	40(a)(i-ii)	AR 12-13	15 **Koç Holding Faaliyet Raporu 2025** s: 72-153
		ESRS 2	SBM-1	40(b-c)	AR 12-13	
		ESRS 2	SBM-1	42	AR 14	
		ESRS 2	SBM-1	42(c)	AR 15	
	2-7 Çalışanlar	ESRS 2	SBM-1	40(a)(iii-iv)	AR 12-13	39, 121-122
		ESRS 2	SBM-1	40(d)(i-iv)	AR 12-13	
		S1	S1-6	50(a-b)	AR 57	
		S1	S1-6	50(d-e)	AR 60	
		S1	S1-6	50(d)(i-ii)		
		S1	S1-6	51		
		S1	S1-6	52		
		S1	S1-6	52(a-b)		
	2-8 Taşeron firmaya ait çalışanlar	S1	S1-7	55(a-c)	AR 61	39, 122
		S1	S1-7	55(b)(i-ii)		
		S1	S1-7	56	AR 62	
		S1	S1-7	57	AR 63	
	2-9 Yönetişim yapısı	ESRS 2	GOV-1	21		6 - 7, 12-14 **Koç Holding Faaliyet Raporu 2025** s: 173-190
		ESRS 2	GOV-1	21(a-e)	AR 5	
		ESRS 2	GOV-1	22(a)		
		ESRS 2	GOV-1	23(a-b)		
		G1	GOV-1	5(b)		
		G1	G1-5	29(a)		
		G1	G1-5	30	AR 11	
	2-10 En yüksek yönetişim organının üyelerinin yetkinlik ve yeterliliklerinin belirlenme süreci					**Koç Holding Faaliyet Raporu 2025** s: 174-177

GRI - ESRS İçerik Endeksi

GRI Standardı	Bildirimler	ESRS	DR	Paragraf	İlgili AR	Sayfa Numarası, Kaynak ve/veya Doğrudan Cevaplar
Genel bildirimler						
GRI 2: Genel Bildirimler 2021	2-11 En yüksek yönetişim organının başkanı					**Koç Holding Faaliyet Raporu 2025** s: 178, 181
	2-12 En yüksek yönetişim organının kuruluşun faaliyetleri kaynaklı oluşan etkilerin yönetilmesindeki rolü	ESRS 2	GOV-1	22(c)		12-14
		ESRS 2	GOV-2	26(a-b)		
		ESRS 2	SBM-2	45(d)		
		S1	S1-2	27(c)	AR 18-19	
		S2	S2-2	22(c)	AR 17-18	
		S3	S3-2	21(c)	AR 14-15	
		S4	S4-2	20(c)	AR 15-16	
		G1	GOV-1	5(a)		
	2-13 Faaliyet kaynaklı oluşan etkilerin yönetilmesinde sorumluluk iradesi	ESRS 2	GOV-1	22(c)(i-ii)		12-14
		ESRS 2	GOV-2	26(a)		
		G1	G1-3	18(c)		
	2-14 Sürdürülebilirlik raporlamasında en yüksek yönetişim organının rolü	ESRS 2	GOV-1	22	AR 3	12-14
		ESRS 2	GOV-5	36(a-e)	AR 11	
		ESRS 2	IRO-1	53(d)		
	2-15 Çıkar çatışmalarını engelleyen süreçler					**Koç Holding Faaliyet Raporu 2025** s: 169, 177
	2-16 Kritik konuların en yüksek yönetişim organına aktarılması süreci	ESRS 2	GOV-2	26(a)		9, 12-14
		ESRS 2	GOV-2	26(c)		
		G1	G1-1	9	AR 1	
		G1	G1-3	18(c)		
	2-17 En yüksek yönetişim organının yeterlilikleri	ESRS 2	GOV-1	23	AR 5	12-14, 53-55
		G1	G1-4	24(a)		
	2-18 En yüksek yönetişim organının performansının değerlendirilmesi					55 **Koç Holding Faaliyet Raporu 2025** s: 29
	2-19 Ücret politikaları	ESRS 2	GOV-3	29	AR 7	55 **Koç Holding Faaliyet Raporu 2025** s: 29
		ESRS 2	GOV-3	29(a-c)		
		E1	E1.GOV-3	13		
	2-20 Ücretlerin belirlenmesine yönelik süreç	ESRS 2	GOV-3	29(e)		55 **Koç Holding Faaliyet Raporu 2025** s: 29
	2-21 Yıllık toplam ücret oranı	S1	S1-16	97(b-c)	AR 101	Bu bilgi gizlilik nedenleriyle paylaşılmamıştır.
	2-22 Sürdürülebilir kalkınma stratejisine ilişkin açıklama	ESRS 2	BP-2	17(a)		10-11
			SBM-1	40(g)	AR 12-13	

GRI - ESRS İçerik Endeksi

GRI Standardı	Bildirimler	ESRS	DR	Paragraf	İlgili AR	Sayfa Numarası, Kaynak ve/veya Doğrudan Cevaplar
Genel bildirimler						
GRI 2: Genel Bildirimler 2021	2-23 Politika taahhütleri	ESRS 2	MDR-P	65(b-f)		8-9, 48
		S1	S1-1	19		
		S1	S1-1	20		
		S1	S1-1	21	AR 12	
		S1	S1-1	24(c)		
		S1	S1-1		AR 14	
		S2	S2-1	16		
		S2	S2-1	17		
		S2	S2-1	19	AR 14	
		S2	S2-1		AR 16	
		S3	S3-1	14		
		S3	S3-1	16		
		S3	S3-1	17	AR 10	
		S3	S3-1		AR 11	
		S4	S4-1	15		
		S4	S4-1	16		
		S4	S4-1	17	AR 11	
		S4	S4-1		AR 13	
		G1	G1-1	7		
		G1	G1-1	9	AR 1	
	2-24 Politika taahhütlerinin uygulanması	ESRS 2	GOV-2	26(b)		8-9, 48
		ESRS 2	MDR-P	65(c)		
		S1	S1-4		AR 35	
		S2	S2-1	18		
		S2	S2-4		AR 30	
		S3	S3-4		AR 27	
		S4	S4-4		AR 27	
		G1	G1-1	9	AR 1	
			G1-1	10(g)		

GRI - ESRS İçerik Endeksi

GRI Standardı	Bildirimler	ESRS	DR	Paragraf	İlgili AR	Sayfa Numarası, Kaynak ve/veya Doğrudan Cevaplar
Genel bildirimler						
GRI 2: Genel Bildirimler 2021	2-25 Olumsuz etkileri iyileştirmeye yönelik süreçler	S1	S1-1	20(c)		9, 48
		S1	S1-1		AR 17(g)	
		S1	S1-3	32(a-b)	AR 27, AR 28	
		S2	S2-1	17(C)		
		S2	S2-3	27(a-d)	AR 21, AR 22, AR 27	
		S2	S2-3	28	AR 25, AR 26	
		S2	S2-4	33(c)		
		S3	S3-1	16(c)		
		S3	S3-3	27(a-d)	AR 17, AR 18, AR 22, AR 24	
		S3	S3-3	28	AR 23	
		S3	S3-3		AR 19	
		S3	S3-3		AR 21	
		S3	S3-4	33(c)		
		S4	S4-1	16(c)		
		S4	S4-3	25(a-d)	AR 18-AR 19, AR 24	
		S4	S4-3	26	AR 23	
		S4	S4-3		AR 20	
		S4	S4-3		AR 22	
		S4	S4-4	32(c)		
	2-26 Etik ve yasal davranışla ilgili konular hakkında öneri alınması ve endişelerin dile getirilmesine yönelik mekanizmalar	S1	S1-3	32(e)	AR 32	9
		S2	S2-3	27(d)	AR 27	
		S3	S3-3	27(d)	AR 24	
		S4	S4-3	25(d)	AR 24	
		G1	G1-1	10(a)		
		G1	G1-1	10(c)		
		G1	G1-3	18(a)	AR 5-AR 6	
	2-27 Yasal mevzuata uyum	ESRS 2	SBM-3	48(d)		8-9, 124
		E2	E2-4		AR 25(b)	
		S1	S1-17	103(c-d)	AR 103-AR 106	
		S1	S1-17	104(b)	AR 103- AR 106	
	2-28 Kurumsal üyelikler					3, 14, 84

GRI - ESRS İçerik Endeksi

GRI Standardı	Bildirimler	ESRS	DR	Paragraf	İlgili AR	Sayfa Numarası, Kaynak ve/veya Doğrudan Cevaplar
Genel bildirimler						
GRI 2: Genel Bildirimler 2021	2-29 Paydaş katılımı	ESRS 2	SBM-2	45(a)	AR 16	18-21
		ESRS 2	SBM-2	45(a)(i-v)	AR 16	
		S1	S1-1	20(b)		
		S1	S1-2	27(a-b)	AR 19	
		S1	S1-2	27(e)		
		S1	S1-2	28		
		S1	S1-2		AR 25(a-e)	
		S1	S1-3		AR 30	
		S1	S1-3	32(c-e)	AR 32	
		S1	S1-3	33	AR 31	
		S1	S1-17	103(b)	AR 103- AR 106	
		S2	S2-1	17b		
		S2	S2-2	22(a-b)	AR 18	
		S2	S2-2	22(e)		
		S2	S2-2	23		
		S2	S2-3		AR 23	
		S3	S3-1	16(b)		
		S3	S3-2	21(a-b)	AR 15	
		S3	S3-2	21(d)		
		S3	S3-2	22		
		S4	S4-1	16(b)		
		S4	S4-2	20(a-b)	AR 14, AR 16	
		S4	S4-2	20(d)		
		S4	S4-2	21		
	2-30 Toplu iş sözleşmesine tabi çalışan oranları	S1	S1-8	60(a-c)	AR 66	48, 121
		S1	S1-8	61		
			S1-8		AR 70	
Öncelikli konular						
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-1 Öncelikli konuların belirlenmesine yönelik süreç	ESRS 2	BP-1	5(c)	AR 1	16-21
		ESRS 2	IRO-1	53(a-b)		
		ESRS 2	IRO-1	53(b)(i-iv)		
		ESRS 2	IRO-1	53 g		
	3-2 Öncelikli konuların listesi	ESRS 2	BP-2	17		22-23
		ESRS 2	BP-2	17(a)		
		ESRS 2	SBM-3	48(a)		
			SBM-3	48(g)		

GRI - ESRS İçerik Endeksi

GRI Standardı	Bildirimler	ESRS	DR	Paragraf	İlgili AR	Sayfa Numarası, Kaynak ve/veya Doğrudan Cevaplar
Öncelikli konular						
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	ESRS 2	BP-2	17(b-e)		16-23
		ESRS 2	SBM-1	40(e)	AR 12-13	
		ESRS 2	SBM-3	48(c)(i)		
		ESRS 2	SBM-3	48(c)(iv)		
		ESRS 2	MDR-P	65(a)		
		ESRS 2	MDR-A	68(a)	AR 22	
		ESRS 2	MDR-A	68(d-e)		
		ESRS 2	MDR-A	69(a)	AR 23	
		ESRS 2	MDR-M	75		
		ESRS 2	MDR-T	80(b-j)	AR 24 - AR 26	
		ESRS 2	MDR-P	62		
		ESRS 2	MDR-A	62		
		ESRS 1	MDR-T	81		
		ESRS 2	MDR-T	81(a-b)		
		ESRS 2	MDR-T	81(b)(i-ii)		
		E1	E1-2	25	AR 16-AR18	
		E1	E1-3	28		
		E1	E1-4	32-33		
		E1	E1-4	34e,16a	AR 26	
		E1	E1-4	81		
		E2	E2.IRO-1		AR 9	
		E2	E2-2	18-19		
		E2	E2-3	22	AR 19	
		E2	E2-3	25		
		ESRS 2		81		
		E3	E3-2	17	AR 19 - AR 21	
		ESRS 2		62		
		E3	E3-3	22		
		ESRS 2		81		
		E5	IRO-1	AR 7 a		
		ESRS 2		62		
		E5	E5-2	19		

GRI - ESRS İçerik Endeksi

GRI Standardı	Bildirimler	ESRS	DR	Paragraf	İlgili AR	Sayfa Numarası, Kaynak ve/veya Doğrudan Cevaplar
Öncelikli konular						
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	S1	SBM-3	14(b-c)		16-23
		S1	S1-1	20(c)		
		S1	S1-1	22		
		S1	S1-1	24(a)		
		S1	S1-1	24(d)		
		S1	S1-2	27	AR 21, AR 23-24	
		S1	S1-2	29		
		S1	S1-3	34		
		S1	S1-4	37		
		S1	S1-4	38(a-d)	AR 38-AR 39, AR 42	
		S1	S1-4	39	AR 34	
		S1	S1-4	43		
		S1	S1-4		AR 33(a-d)	
		S1	S1-4		AR 35	
		S1	S1-4		AR 40 a	
		S1	S1-4		AR 48	
		S1	S1-5	46	AR 50-AR52	
		S1	S1-5	47(b-c)		
		S1	S1-5		AR 49(c)	
		S1	S1-17	104(a)	AR 105	
		S2	SBM-3	11(c-d)		
		S2	S2-1	17(c)		
		S2	S2-1	18		
		S2	S2-2	22	AR 20	
		S2	S2-2	24		
		S2	S2-3	29		
		S2	S2-4	32(a-d)	AR 33- AR 35, AR 38-AR39	
		S2	S2-4	33(a-b)	AR 29	
		S2	S2-4	36		
		S2	S2-4	38		
		S2	S2-4		AR 28(a-d), AR 39	
		S2	S2-4		AR 30	

GRI - ESRS İçerik Endeksi

GRI Standardı	Bildirimler	ESRS	DR	Paragraf	İlgili AR	Sayfa Numarası, Kaynak ve/veya Doğrudan Cevaplar
Öncelikli konular						
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	S2	S2-4		AR 36(a)	16-23
		S2	S2-4		AR 44	
		S2	S2-5	41	AR 46-AR 48	
		S2	S2-5	42(b-c)		
		S2	S2-5		AR 45(c)	
		S3	SBM-3	9(b-c)		
		S3	S3-1	15		
		S3	S3-1	16(c)		
		S3	S3-2	21	AR 16	
		S3	S3-3	29		
		S3	S3-4	32(a-d)	AR 28-29, AR 31-AR-33, AR 36-AR 37	
		S3	S3-4	33(a-b)	AR 26	
		S3	S3-4	35	AR 30	
		S3	S3-4	36		
		S3	S3-4	38		
		S3	S3-4		AR 25(a-d)	
		S3	S3-4		AR 27	
		S3	S3-4		AR 34(a)	
		S3	S3-4		AR 37	
		S3	S3-4		AR 43	
		S3	S3-5	41	AR 45-AR 47	
		S3	S3-5	42(b-c)		
		S3	S3-5		AR 44 c	
		S4	SBM-3	10(b-c)		
		S4	S4-1	16(c)		
		S4	S4-2	20	AR 17	
		S4	S4-2	22		
		S4	S4-3	27		
		S4	S4-4	31(a-d)	AR 30- AR 32, AR 35-AR 36	
		S4	S4-4	32(a-b)	AR 26	

GRI - ESRS İçerik Endeksi

GRI Standardı	Bildirimler	ESRS	DR	Paragraf	İlgili AR	Sayfa Numarası, Kaynak ve/veya Doğrudan Cevaplar
Öncelikli konular						
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	S4	S4-4	35		16-23
		S4	S4-4	37		
		S4	S4-4		AR 25(a-d)	
		S4	S4-4		AR 27	
		S4	S4-4		AR 33(a)	
		S4	S4-4		AR 41	
		S4	S4-5	41	AR 43-AR 45	
		S4	S4-5	41(b-c)		
		S4	S4-5	AR 42 c	AR 42(c)	
		G1	G1-2	15(a)	AR2- AR 3	
		G1	G1-3	18(a)	AR 5-AR 6	
Economic performance						
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi					
GRI 201: Ekonomik Performans 2016	201-1 Üretilen ve dağıtılan doğrudan ekonomik değer	ESRS 2	SBM-1	40(b)	AR 12- AR 13	**Koç Holding Faaliyet Raporu 2025** s: 22-23, 206
		E1	E1-6		AR 55	
	201-2 İklim değişikliğinin finansal sonuçları ve diğer riskler ve fırsatlar	ESRS 2	SBM-3	48(a)		56-79
		ESRS 2	SBM-3	48(d-e)		
		E1	E1.SBM-3	18		
		E1	E1-3	28		
		E1	E1-9	66(a)	AR 70	
		E1	E1-9	67(a)		
		E1	E1-9	69(a)	AR 80	
	201-3 Tanımlanmış fayda planı yükümlülükleri ve diğer emeklilik planları					**Koç Holding Faaliyet Raporu 2025** s: 241, 280
	201-4 Hükümetten alınan mali yardım					**Koç Holding Faaliyet Raporu 2025** s: 244, 279
Yolsuzlukla mücadele						
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi					8-9
GRI 205: Yolsuzlukla Mücadele 2016	205-3 Teyit edilen yolsuzluk olayları ve alınan önlemler	G1	G1-3	18(a)	AR 5-AR 6	8-9, 124
		G1	G1-3	20		
		G1	G1-3	21(a-c)	AR 4	
		G1	G1-3	AR 7	AR 7 - AR 8	
		G1	G1-4	25(a-d)		

GRI - ESRS İçerik Endeksi

GRI Standardı	Bildirimler	ESRS	DR	Paragraf	İlgili AR	Sayfa Numarası, Kaynak ve/veya Doğrudan Cevaplar
Enerji						
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi					80-86
GRI 302: Enerji 2016	302-1 Kurum içi enerji tüketimi	E1	E1-5	37	AR 35	80-82, 126
		E1	E1-5	37a	AR 33	
		E1	E1-5	37b		
		E1	E1-5	37c		
		E1	E1-5	37ci		
		E1	E1-5	37cii		
		E1	E1-5	37ciii		
		E1	E1-5	38a	AR 33	
		E1	E1-5	38b	AR 33	
		E1	E1-5	38c	AR 33	
		E1	E1-5	38d	AR 33	
		E1	E1-5	38e	AR 33	
	302-4 Enerji tüketiminin azaltılması					80-82, 125
Su ve atık sular						
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi					83-85
GRI 303: Su ve Atık Sular 2018	303-1 Ortak bir kaynak olan su ile etkileşimler	ESRS 2	SBM-3	48 a		83-85
		ESRS 2	SBM-3	48 c iv		
		E3	IRO-1	8 a)	AR 1- AR 15	
		E3	E3-2	AR20	AR 19-AR 21	
		E3	E3-3	24	AR 22	
		E3	E3-3	25		
	303-3 Kaynağından çekilen su	E3	E3-4	AR 32		85, 125
	303-4 Su deşarjı	E3	E3-4	AR 32		85, 125
	303-5 Su tüketimi	E3	E3-4	28 a		85, 125
		E3	E3-4	28 b	AR 28	
		E3	E3-4	28 d		
			E3-4	28 e	AR 29	
Emisyonlar						
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	E1	E1-7	56 a-b	AR 56 - AR 57	51-86
		E1	E1-7	58	AR 56	
		E1	E1-7	58a		
		E1	E1-7	59a		
		E1	E1-7		AR 61	
		E1	E1-7		AR 62b	
		E1	E1-7	61		
		E1	E1-7	61 a-c		

GRI - ESRS İçerik Endeksi

GRI Standardı	Bildirimler	ESRS	DR	Paragraf	İlgili AR	Sayfa Numarası, Kaynak ve/veya Doğrudan Cevaplar
Emisyonlar						
GRI 305: Emisyonlar 2016	"305-1 Doğrudan sera gazı (GHG) emisyonları (Kapsam 1)"	E1	E1-4	34c		82, 125
		E1	E1-6	44	AR 39	
		E1	E1-6	AR 41		
		E1	E1-6	48 a	AR 43	
		E1	E1-6	44+52	AR 47	
		E1	E1-6	44+52a	AR 47	
		E1	E1-6	44+52b	AR 47	
		E1	E1-6	52 a)	AR 47	
		E1	E1-6	52 b)	AR 47	
		E1	E1-6	AR 39b		
		E1	E1-6	AR 43c		
	305-2 Dolaylı enerji sera gazı (GHG) emisyonları (Kapsam 2)	E1	E1-4	34c		82, 125
		E1	E1-6	44	AR 39	
		E1	E1-6	AR 41		
		E1	E1-6	49 a	AR 45	
		E1	E1-6	49 b	AR 45	
		E1	E1-6	44+52	AR 47	
		E1	E1-6	44+52a	AR 47	
		E1	E1-6	44+52b	AR 47	
		E1	E1-6	52 a)	AR 47	
		E1	E1-6	52 b)	AR 47	
		E1	E1-6	AR 39b		
	305-3 Diğer dolaylı sera gazı (GHG) emisyonları (Kapsam 3)	E1	E1-4	34c		125
		E1	E1-6	44	AR 39	
		E1	E1-6	AR 41		
		E1	E1-6	AR 46 d		
		E1	E1-6	51	AR 46	
		E1	E1-6	44+52	AR 47	
		E1	E1-6	44+52a	AR 47	
		E1	E1-6	44+52b	AR 47	
		E1	E1-6	52 a)	AR 47	
		E1	E1-6	52 b)	AR 47	
		E1	E1-6	AR 39b		
		E1	E1-6	AR 46i		
		E1	E1-6	AR 46i		
			E1-6	AR 46j		

GRI - ESRS İçerik Endeksi

GRI Standardı	Bildirimler	ESRS	DR	Paragraf	İlgili AR	Sayfa Numarası, Kaynak ve/veya Doğrudan Cevaplar
Emisyonlar						
GRI 305: Emisyonlar 2016	305-4 Sera gazı (GHG) emisyon yoğunluğu	E1	E1-6	53	AR 53	125
	305-5 Sera gazı (GHG) emisyonlarının azaltılması	E1	E1-3	29b		80-82, 125
			E1-4	34a + 34 b		
Atık						
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi					87-91
GRI 306: Atık 2020	306-1 Atık üretimi ve atık kaynaklı önemli etkiler	ESRS 2	SBM-3	48 a		87-91
		ESRS 2	SBM-3	48 c ii		
		ESRS 2	SBM-3	48 c iv		
		E5	IRO-1	AR 7 f		
		E5	E5-4	30	AR 21	
		E5	E5-4	32	AR 24	
	306-2 Atık kaynaklı önemli etkilerin yönetimi	E5	E5-2	19		87-91
		E5	E5-2	20b		
		E5	E5-2	20c		
		E5	E5-2	20e	AR 13	
		E5	E5-2	20f		
		E5	E5-2	AR 11		
		E5	E5-2	AR 12 a		
		E5	E5-5	36b		
		E5	E5-5	40	AR 33	
		E5	E5-5	AR 28		
	306-3 Atık üretimi	E5	E5-5	37 a		90-91, 126
		E5	E5-5	38		
		E5	E5-5	38 a		
		E5	E5-5	38 b		
		E5	E5-5	39		
		E5	E5-5	39		
			E5-5	40	AR 33	
	306-4 Bertaraftan uzaklaştırılan atık	E5	E5-5	37 b		90-91, 126
		E5	E5-5	37b(i)		
		E5	E5-5	37b(ii)		
		E5	E5-5	37b(iii)	AR 31	
		E5	E5-5	37b		
		E5	E5-5	37b(i)		
		E5	E5-5	37b(ii)		
		E5	E5-5	37b(iii)	AR 31	

GRI - ESRS İçerik Endeksi

GRI Standardı	Bildirimler	ESRS	DR	Paragraf	İlgili AR	Sayfa Numarası, Kaynak ve/veya Doğrudan Cevaplar
Atık						
GRI 306: Atık 2020	306-4 Bertaraftan uzaklaştırılan atık	E5	E5-5	38		90-91, 126
		E5	E5-5	38 a		
		E5	E5-5	38 b		
		E5	E5-5	40	AR 33	
	306-5 Bertaraf edilen atık	E5	E5-5	37 c		90-91, 127
		E5	E5-5	37 c(i)		
		E5	E5-5	37 c(ii)		
		E5	E5-5	37 c(iii)	AR 32	
		E5	E5-5	37 c		
		E5	E5-5	37 c(i)		
		E5	E5-5	37 c(ii)		
		E5	E5-5	37 c(iii)	AR 32	
		E5	E5-5	38		
		E5	E5-5	38 a		
		E5	E5-5	38 b		
		E5	E5-5	40	AR 33	
Tedarikçi çevresel değerlendirmesi						
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi					33-36
GRI 308: Tedarikçi Çevresel Değerlendirmesi 2016	308-1 Çevresel kriterlere göre taranan yeni tedarikçiler	G1	G1-2	15 b	AR2- AR 3	123
İstihdam						
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi					38-47
GRI 401: İstihdam 2016	401-1 İşe yeni alınan çalışanlar ve çalışan devri	S1	S1-6	50c	AR 59	121
	401-3 Doğum/Ebeveyn İzni	S1	S1-15	93 a	AR 96-AR 97	122
			S1-15	93 b		
İş sağlığı ve güvenliği						
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi					49
GRI 403: İş Sağlığı ve Güvenliği 2018	403-1 İş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemi	S1	S1-1	23		49
	403-2 Yaralanma türleri ve yaralanma oranları, meslek hastalıkları, kayıp günler, devamsızlık ve işle bağlantılı ölüm sayısı	S1	S1-3	32b	AR 28	122
		S1	S1-3	33		
	"403-5 İş sağlığı ve güvenliği ile ilgili çalışan eğitimi"					122
	403-6 Çalışan sağlığının teşvik edilmesi					40-41, 49
	403-7 İş ilişkileriyle doğrudan bağlantılı iş sağlığı ve güvenliği etkilerinin önlenmesi ve azaltılması	S2	S2-4	32 a	AR 38	49
	403-9 İş kaynaklı yaralanmalar	S1	S1-4	38a	AR 42	122
		S1	S1-14	88b	AR 89-91	
		S1	S1-14	88c		
		S1	S1-14	88e	AR 89-91, AR 95	

GRI - ESRS İçerik Endeksi

GRI Standardı	Bildirimler	ESRS	DR	Paragraf	İlgili AR	Sayfa Numarası, Kaynak ve/veya Doğrudan Cevaplar
İş sağlığı ve güvenliği						
GRI 403: İş Sağlığı ve Güvenliği 2018	403-9 İş kaynaklı yaralanmalar	S1	S1-14	89		122
		S1	S1-14	AR 82		
	403-10 İş kaynaklı hasta vakaları	S1	S1-4	38a	AR 42	122
		S1	S1-14	88b	AR 89-91	
		S1	S1-14	88d		
		S1	S1-14	89		
		S1	S1-14	AR 82		
		S1	S1-14	AR 94		
Eğitim ve öğretim						
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi					42-44
GRI 404: Eğitim ve Öğretim 2016	404-1 Çalışan başına yıllık ortalama eğitim saati	S1	S1-13	83 b	AR 78	121
		S1	S1-13	84	AR 79	
	"404-2 Çalışan gelişimini destekleyen yetenek yönetimi ve yaşam boyu öğrenim programları"	S1	S1-1	AR 17 h)		42-44
	404-3 Düzenli performans gelişim değerlendirmelerinden geçen çalışan yüzdesi	S1	S1-13	83 a	AR 77	122
			S1-13	84	AR 79	
Ayrımcılığın önlenmesi						
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi					46-47
GRI 405: Çeşitlilik ve Fırsat Eşitliği 2016	"405-1 Yönetişim organlarının ve çalışanların çeşitliliği"	ESRS 2	GOV-1	21 d		46-47, 121-122
		S1	S1-6	50a		
		S1	S1-9	66a		
		S1	S1-9	66b		
		S1	S1-12	79		
	405-2 Taban maaş oranı ve kadınların ücretlerinin erkeklere oranı	S1	S1-16	97 a	AR 98 AR 99 AR 100	121
			S1-16	98		

GRI - ESRS İçerik Endeksi

GRI Standardı	Bildirimler	ESRS	DR	Paragraf	İlgili AR	Sayfa Numarası, Kaynak ve/veya Doğrudan Cevaplar
Non-discrimination						
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi					8-9, 48
GRI 406: Ayrımcılığın Önlenmesi 2016	406-1 Ayrımcılık vakalarının ve alınan düzeltici önlemlerin toplam sayısı	S1	S1-16	98		124
			S1-17	AR 103		
Yerel topluluklar						
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	S3	S3-4	AR 43		95-97
GRI 413: Yerel Topluluklar 2016	413-1 Yerel topluluk katılımı, etki değerlendirmeleri ve gelişim programlarının uygulandığı operasyonlar	S3	S3-4	AR 34 c)		95-100
Tedarikçi sosyal değerlendirmesi						
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi					33-36
GRI 414: Tedarikçi Sosyal Değerlendirmesi 2016	308-1 Sosyal kriterlere göre taranan yeni tedarikçiler	G1	G1-2	15 b	AR2- AR 3	123
Müşteri gizliliği						
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi					8-9, 30-31
GRI 418: Müşteri Gizliliği 2016	"418-1 Müşteri gizliliğinin ihlali ve müşteri verilerinin kaybı ile ilgili doğrulanmış şikayetler"	S4	S4-3	26	AR 23	124
			S4-4	35		

Koç Topluluğu Şirketleri Teknoloji ve İnovasyon Alanında Kadınların Güçlenmesi Taahhütleri

Şirket	2026 Taahhüdü	İlerleme
Tüpraş	STEM pozisyonlarında çalışan kadın oranını artırma taahhüdü: %40	2021 %23 2022 %25 2023 %29 2024 %30 **2025 %30**
	Teknoloji ve İnovasyonda Kadın Programı STEM eğitimleriyle kız çocuğuna ulaşma taahhüdü: 100.000	**2025: 65.158***
Aygaz	STEM pozisyonlarında çalışan kadın oranını artırma taahhüdü: %35	2021 %13,5 2022 %15 2023 %17 2024 %24 **2025 %26**
	Teknoloji ve İnovasyonda Kadın Programı STEM eğitimleriyle kadın ve kız çocuğuna ulaşma taahhüdü: 100.000	**2025: 103.024***
Ford Otosan	STEM pozisyonlarında çalışan kadın oranını artırma taahhüdü: %30	2021 %18 2022 %20 2023 %22 2024 %23,8 **2025 %24**
	Teknoloji ve İnovasyonda Kadın Programı STEM eğitimleriyle genç kadınlara ulaşma taahhüdü: 100.000	**2025: 115.079****
Tofaş	STEM pozisyonlarında çalışan kadın oranını artırma taahhüdü: %30	2021 %18 2022 %19 2023 %20 2024 %22 **2025 %23**
	Teknoloji ve İnovasyonda Kadın Programı STEM eğitimleriyle kadın ve kız çocuğuna ulaşma taahhüdü: 30.000	**2025: 27.000***
TürkTraktör	STEM pozisyonlarında çalışan kadın oranını artırma taahhüdü: %50	2021 %28 2022 %28 2023 %31 2024 %34 **2025 %34**
	STEM alanında yürütülecek toplumsal programlar ile 2022-2026 arasında 30.000 kişiye ulaşma taahhüdü	**2025: 38.514***
Arçelik	STEM pozisyonlarında çalışan kadın oranını artırma taahhüdü: %35	2021 %18 2022 %19 2023 %21,3 2024 %21,5 **2025 %22**
	STEM eğitimleriyle kız çocuklarına ulaşma taahhüdü: 100.000	**2025: 105.010***
Yapı Kredi	STEM pozisyonlarında çalışan kadın oranını artırma taahhüdü: %40	2021 %35 2022 %37 2023 %37 2024 %39 **2025 %38**
	Teknoloji ve İnovasyonda Kadın Programı STEM eğitimleriyle kadınlara ulaşma taahhüdü: 80.000	**2025: 80.000***
Koç Finans	STEM pozisyonlarında çalışan kadın oranını %40'tan %50'ye çıkarma taahhüdü	2022 %40 2023 %36 2024 %39 **2025 %41**

* Tüpraş Teknoloji ve İnovasyonda Kadın Programı kapsamında 2025 sonu itibarıyla erişilen toplam kız çocuğu sayısına "Enerjimiz Geleceğe: Kodluyorum, Modelliyorum, Üretiyorum" projesine ek olarak "Enerjimiz Öğrencilere: Fen Deneyleri" projesiyle erişilen kız çocuğu sayısı da dahil edilmiştir.
** 2024 raporunda 114.591 olarak açıklanan veri, 83.788 olarak güncellenmiştir.
*** 2025 sonu itibarıyla ulaşılan toplam kişi sayısı verilmiştir.

Paydaş Kapitalizmi Göstergeleri Taahhüdümüz

Koç Holding, Ocak 2021'de Dünya Ekonomik Forumu tarafından yayımlanan Paydaş Kapitalizmi Göstergeleri'ni ilk adapte eden şirketlerden biri olmuştur.

Şeffaf ve karşılaştırılabilir raporlamayı teşvik etme taahhüdümüz kapsamında, Paydaş Kapitalizmi Göstergeleri'nin "temel" seçeneğine dayalı açıklamalarımızın listesini raporumuzda sunmaktayız.

Yönetim İlkeleri			
Tema	**Temel Göstergeler ve Beyan**	**Açıklama**	**Referans(lar)**
Yönetim amaçları	Amacın belirlenmesi	Şirketin ekonomik, çevresel ve sosyal sorunlara çözüm önerme araçlarının ifadesi olarak beyan ettiği amacı. Kurumsal amaç, hissedarlar dâhil tüm paydaşlar için değer yaratmalıdır.	Manifestomuz, sayfa 8
Yönetim organının kalitesi	Yönetim organının oluşumu	En yüksek yönetim organı ve alt komitelerinin oluşumu (Ekonomik, çevresel ve sosyal konularla ilgili yetkinliklerine, icracı olup olmadıklarına, bağımsızlık durumlarına, yönetim organındaki görev sürelerine, her bireyin diğer önemli pozisyonlarının ve sorumlulukları ve sorumluluklarının niteliğine, cinsiyetlerine, temsili kısıtlı sosyal gruplara üyeliklerine ve paydaş temsillerine göre)	"Sürdürülebilirlik Yönetimi, sayfa 12 Koç Holding Faaliyet Raporu, Kurumsal Yönetim İlkeleri Uyum Raporu, sayfa 340
Paydaş katılımı	Paydaşları etkileyen öncelikli konular	Kilit paydaşlar ve şirket için öncelikli olan konuların listesi, bu konuların belirlenmesi ve paydaşların sürece dâhil edilmesinde kullanılan yöntem	Önceliklendirme Analizi, sayfa 23
Etik Davranış	Yolsuzlukla mücade	1. Şirketin yolsuzlukla mücadele politikaları ve prosedürleri hakkında eğitim almış yönetim organı üyelerinin, çalışanlarının ve iş ortaklarının toplam yüzdesi (bölgesel dağılım içerecek şekilde). a) Cari yıl içinde önceki yıllara ilgili olarak tespit edilen yolsuzluk vakalarının toplam sayısı ve niteliği b) Cari yıl içinde cari yıl ile ilgili olarak tespit edilen yolsuzluk vakalarının toplam sayısı ve niteliği. 2. Yolsuzlukla mücadele için daha geniş faaliyet ortamını ve kültürünü geliştirmeye yönelik girişimlerin ve paydaş katılımının irdelenmesi	Sürdürülebilirliğin Temelleri, Etik ve Uyum, sayfa 146
	Uygulanan etik tavsiye ve raporlama mekanizmaları	İç ve dış mekanizmalara ilişkin açıklamalar: 1. Etik ve yasalara uygun davranış ve kurumsal dürüstlük hakkında tavsiye mekanizmaları 2. Etik olmayan veya yasa dışı davranışlar ve kurumsal dürüstlük eksikliği ile ilgili raporlama mekanizmaları.	Sürdürülebilirliğin Temelleri, Etik ve Uyum, sayfa 146
Risk ve fırsatların yönetimi	Risk ve fırsatların iş süreçlerine entegre edilmesi	Şirketin karşı karşıya bulunduğu yüksek öncelikli risk ve fırsatları (genel sektör risklerinin aksine), bu risklere ilişkin şirketin iştahını, bu risklerin ve fırsatların zaman içindeki değişimini ve bu değişim karşısında alınan aksiyonları açıkça belirten şirket risk faktörü ve fırsatları hakkında açıklamalar. Bu fırsatlar ve riskler, iklim değişikliği ve veri yönetimi dâhil olmak üzere öncelikli ekonomik, çevresel ve sosyal konuları içermelidir.	Dünya için. Birlikte, Düşük karbon ekonomisine geçiş, sayfa 69 İş için. Birlikte Yükselen Risk olarak Siber Güvenlik, sayfa 38

Paydaş Kapitalizmi Göstergeleri Taahhüdümüz

Gezegen			
Tema	**Temel Göstergeler ve Beyan**	**Açıklama**	**Referans(lar)**
İklim değişikliği	Sera gazı emisyonları	İlgili tüm sera gazları (örn. karbondioksit, metan, azot oksit, F-gazları vb.) için metrik ton karbondioksit eşdeğeri (tCO2e) Sera Gazı Protokolü Kapsam 1 ve Kapsam 2 emisyonlarını raporlayın. Uygun olan durumlarda tedarik ve satış ile ilgili (Sera Gazı Protokolü Kapsam 3) temel emisyonlar hakkında tahmin ve bilgi verin.	Çevresel Performans Göstergeleri, sayfa 173
	TCFD uygulaması	İklimle İlgili Finansal Beyanlar Görev Gücü'nün (TCFD, Task Force on Climate-related Financial Disclosures) tavsiyelerini tam olarak uygulayın. Gerekli olduğu durumlarda, tam uygulamaya yönelik olarak en fazla üç yıllık bir takvim açıklayın. Küresel ısınmanın artışını sanayi öncesi seviyelere göre 2°C'nin çok altında tutmayı, ısınmayı 1,5°C ile sınırlamak için çaba sarf etmeyi ve 2050'den önce net sıfır emisyon düzeyine erişmeyi öngören Paris Anlaşması'nın hedefleriyle uyumlu sera gazı emisyon hedefleri belirleyip belirlemediğinizi veya belirlemeyi taahhüt edip etmediğinizi açıklayın.	Dünya için. Birlikte, İklimle Bağlantılı Risk ve Fırsatlar Beyanı, sayfa 73
Temiz suya erişim	Su kıtlığı yaşayan bölgelerde yapılan su çekimi ve tüketimi	Operasyonlar için çekilen megalitre su, tüketilen megalitre su ve WRI Aqueduct Su Riski Atlası'na göre temel su stresinin yüksek veya aşırı yüksek olduğu bölgelerde her birinin yüzdesi hakkında bilgi verin. Uygun olan durumlarda, tüm değer zinciri (tedarik ve satış) için aynı hususlar hakkında tahmin ve bilgi verin.	Çevresel Performans Göstergeleri, sayfa 173

Paydaş Kapitalizmi Göstergeleri Taahhüdümüz

İnsan			
Tema	**Temel Göstergeler ve Beyan**	**Açıklama**	**Referans(lar)**
İnsan onuru ve eşitlik	Çeşitlilik ve kapsayıcılık	Yaş grubu, cinsiyet ve diğer çeşitlilik göstergelerine (ör. etnik köken) göre çalışan kategorisi bazında çalışan yüzdeleri.	İnsan için. Birlikte, Koç Topluluğu Çalışanları 2023, sayfa 48 İnsan için. Birlikte, Çeşitlilik ve Kapsayıcılık, sayfa 59 Sosyal Performans Göstergeleri, sayfa 170
	Ücret eşitliği	Öncelikli eşitlik konularına göre (kadın/erkek, azınlık/çoğunluk etnik grup ya da diğer ilgili eşitlik alanları) belli başlı operasyon lokasyonlarında her bir çalışan kategorisi için temel maaş ve ücretlendirme oranları.	İnsan için. Birlikte, Çeşitlilik ve Kapsayıcılık, sayfa 59
	Çocuk işçilik, zorunlu ve zorla çalıştırma vakaları riski	Çocuk işçi, zorla veya zorunlu çalıştırma vakaları açısından önemli risk taşıdığı düşünülen faaliyetler ve tedarikçiler hakkında bilgi. Söz konusu riskler: a) faaliyet (üretim tesisi gibi) ve tedarikçi türü b) operasyonların ve tedarikçilerin risk altında olduğu ülkeler veya coğrafi bölgeler kaynaklı olabilir.	Sürdürülebilirliğin Temelleri, İnsan Hakları, sayfa 148
Sağlık ve esenlik	Sağlık ve emniyet	1. İş kazalarından kaynaklanan ölümlerin sayısı ve oranı, ağır sonuçlu iş kazaları (ölümler hariç), kaydedilmesi gereken iş kazaları, iş kazalarında başlıca yaralanma türleri ve toplam çalışma saati. 2. Kurumun çalışanlarının iş dışı vakalarda tıbbi ve sağlık hizmetlerine erişimini kolaylaştırmak için sunduğu olanaklar ve bunların kapsamı.	İnsan için. Birlikte, İş Sağlığı ve Güvenliği, sayfa 61 Sosyal Performans Göstergeleri, sayfa 170
Gelecek için beceriler	Sağlanan eğitimler	Raporlama döneminde kurum çalışanlarına sağladığı ortalama eğitim saati - cinsiyet ve kategori bazında (çalışanlara sağlanan toplam eğitim saati ÷ çalışan sayısı). Tam zamanlı çalışan başına ortalama eğitim ve geliştirme harcaması (çalışanlara sağlanan toplam eğitim maliyeti ÷ çalışan sayısı).	İnsan için. Birlikte, sayfa 46

Paydaş Kapitalizmi Göstergeleri Taahhüdümüz

Refah			
Tema	**Temel Göstergeler ve Beyan**	**Açıklama**	**Referans(lar)**
İstihdam ve refah yaratma	İstihdam adedi ve oranı	Raporlama döneminde, yaş grubuna, cinsiyete, diğer çeşitlilik göstergelerine göre ve bölgesel bazda işe alınan toplam yeni çalışan sayısı ve oranı. Raporlama döneminde, yaş grubuna, cinsiyete, diğer çeşitlilik göstergelerine göre ve bölgesel bazda toplam çalışan devir hızı ve sayısı.	Sosyal Performans Göstergeleri, sayfa 170
	Ekonomik katkı	1. Üretilen ve dağıtılan doğrudan ekonomik değer (tahakkuk bazında ve şirketin küresel operasyonlarının temel bileşenlerini kapsayacak şekilde). İdeal olarak aşağıdaki kırılımları içermelidir: • Gelirler • İşletme maliyetleri • Çalışan ücretleri ve yan hakları • Sermayedarlar yapılan ödemeler • Devlete yapılan ödemeler • Topluluk yatırımı 2. Devletten alınan mali destekler: Şirket tarafından raporlama döneminde herhangi bir mali devlet desteğinin toplam parasal değeri.	Koç Holding Faaliyet Raporu, sayfa 22-23, 212
	Finansal yatırım katkısı	Şirketin yatırım stratejisi ile amortismanlar düşüldükten sonra toplam sermaye harcamaları. Şirketin hissedarlarına yönelik sermaye getirisi stratejisi ile hisse geri alımları ve temettü ödemeleri.	Koç Holding Faaliyet Raporu, sayfa 2-5
Daha iyi ürün ve hizmetler için inovasyon	Toplam Ar-Ge harcamaları	Toplam Ar-Ge harcamaları	İş için. Birlikte, İnovasyon, sayfa 41
Toplum ve sosyal canlılık	Ödenen toplam vergi	Vergi kategorileri bazında kurumlar vergisi, emlak vergisi, ödenen KDV ve diğer satış vergileri, işveren tarafından ödenen çalışan sigorta primi ve şirkete maliyet oluşturan diğer vergiler dâhil olmak üzere şirket tarafından üstlenilen toplam küresel vergi.	Koç Holding Faaliyet Raporu, sayfa 282

Koç Holding Konsolidasyon Kapsamındaki Şirketler

KONSOLİDE EDİLEN BAĞLI ORTAKLIKLAR
Unvanı
Koç Holding A.Ş.
Arçelik A.Ş.
Arçelik Hitachi Home Appliances B.V.
Arçelik Hitachi Home Appliances IBC Co. Ltd.
Arçelik Hitachi Home Appliances (Shanghai) Co., Ltd.
Arçelik Hitachi Home Appliances (Thailand) Ltd.
Arçelik Hitachi Home Appliances Sales (Singapore) Pte. Ltd
Arçelik Hitachi Home Appliances Sales (Thailand) Ltd.
Arçelik Hitachi Home Appliances Sales (Malaysia) Sdn. Bhd.
Arçelik Hitachi Home Appliances Sales (Middle East) Fze
Arçelik Hitachi Home Appliances Sales (Vietnam) Co., Ltd.
Arçelik Hitachi Home Appliances Sales (Hong Kong) Limited
Arçelik Hitachi Taiwan Home Appliances Sales Ltd.
Arçelik Pazarlama A.Ş.
Arch R&D Co. Ltd.
Arcwaste Collection SRL
Bauknecht AG
Bauknecht Hausgeräte GmbH
Beko A and NZ Pty Ltd.
Beko A and NZ Pty Ltd. New Zealand Branch
Beko AE LLC
Beko Algeria EURL
Beko APAC IBC Co. Ltd.
Beko Appliances Indonesia, PT
Beko Appliances Malaysia Sdn Bhd.
Beko Austria AG
Beko Azerbaycan MMC
Beko Bangladesh B.V.
Beko Belgium N.V.
Beko B.V.
Beko Canada INC
Beko Central Asia LLC
Beko Croatia d.o.o.
Beko Egypt Home Appliances Industries LLC
Beko Egypt Trading LLC
Beko Electrical Appliances Co. Ltd.
Beko Europe Austria GmbH
Beko Europe B.V.
Beko Europe Bulgaria EOOD
Beko Europe Denmark A/S
Beko Europe Estonia OÜ
Beko Europe Iberia, S.A.
Beko Europe Latvia SIA
Beko Europe Lithuania UAB
Beko Europe Management SRL
Beko Europe R&D SRL
Beko France S.A.S.
Beko Germany GmbH
Beko Greece Single Member SA
Beko Gulf DMCC
Beko Gulf FZE
Beko Hong Kong Ltd.
Beko Hungary Kft
Beko Ireland (Beko PLC Branch)
Beko Italy Manufacturing SRL
Beko Italy SRL
Beko LLC.
Beko Maghreb Sarl
Beko Manufacturing Slovakia Spol. S R.O.
Beko Morocco Household Appliances SARL
Beko Netherlands B.V.
Beko Nordic AB.
Beko Nordic AB, Finland Rep Office of Nordic AB
Beko Nordic AS
Beko Nordic DK, Denmark Branch of Beko Nordic AS
Beko Pilipinas Corporation
Beko Plc.
Beko Poland Manufacturing Sp.Z O.O.
Beko Portugal, Unipessoal LDA
Beko Romania SA
Beko Shanghai Trading Company Ltd.
Beko Slovakia S.R.O.
Beko Spain Electronics S.L.
Beko Switzerland GmbH
Beko S.A.
Beko S.A., Czech Branch of Beko S.A
Beko Thai Co. Ltd.
Beko Ukraine LLC.
Beko US INC.
Dawlance (Private) Ltd.
Defy Appliances (Proprietary) Limited
Defy (Botswana) (Proprietary) Limited
Defy (Namibia) (Proprietary) Limited
Defy Sales East Africa Limited
Defy (Swaziland) (Proprietary) Limited
DEL Electronics (Pvt.) Ltd.
European Appliances Balkans d.o.o. Beograd
European Appliances Belgium N.V.
European Appliances Croatia d.o.o.
European Appliances Czech Spol. S.R.O.
European Appliances Finland OY
European Appliances France Holdings SAS
European Appliances France SAS
European Appliances Greece SA
European Appliances Hungary KFT
European Appliances Italy SRL
European Appliances Netherlands B.V.
European Appliances Nordic AB
European Appliances Norway AS
European Appliances Poland Sp. Z O.O.
European Appliances Romania SRL
European Appliances Slovakia Spol. S R.O.
European Appliances Ukraine LLC
European Home Appliances Spain S.A.
General Domestic Appliances Holdings LTD
Grundig Multimedia A.G.
Hotpoint Ireland Ltd
Hotpoint UK Appliances Limited
IHP Appliances LLC
IHP Kazakhstan LLP
Beko International SA
Indesit Company UK Holdings LTD
IRE Beteiligungs GmbH
Pan Asia Private Equity Ltd.
PT Arçelik Hitachi Home Appliances Sales Indonesia
PT Home Appliances Indonesia
Singer Bangladesh Limited
Aygaz A.Ş.
Akpa Dayanıklı Tüketim LPG ve Akaryakıt Ürünleri Pazarlama A.Ş.
Anadoluhisarı Tankercilik A.Ş.
Kandilli Tankercilik A.Ş.
Kuleli Tankercilik A.Ş.
Bal Kaynak Su İhracat İthalat San. ve Tic. A.Ş.
Bebek Shipping S.A
Kuleli International Supply and Shipping FZCO
Kuzguncuk Tankercilik A.Ş.
Aygaz Doğal Gaz İletim A.Ş.
Aygaz Doğal Gaz Toptan Satış A.Ş.
Bilkom Bilişim Hizmetleri A.Ş.
Life Tech Trading DMCC
Divan Turizm İşletmeleri A.Ş.
Düzey Tüketim Malları Sanayi Pazarlama A.Ş.
Enerji Yatırımları A.Ş.
Türkiye Petrol Rafinerileri A.Ş.
Ditaş Deniz İşletmeciliği ve Tic. A.Ş.
T Damla Denizcilik A.Ş.
Üsküdar Tankercilik A.Ş.
Kadıköy Tankercilik A.Ş.
Beykoz Tankercilik A.Ş.
Sarıyer Tankercilik A.Ş.
Maltepe Tankercilik A.Ş.
Kartal Tankercilik A.Ş.
Karşıyaka Tankercilik A.Ş
Salacak Tankercilik A.Ş

Koç Holding Konsolidasyon Kapsamındaki Şirketler

KONSOLİDE EDİLEN BAĞLI ORTAKLIKLAR (devam)
Unvanı
Bakırköy Tankercilik A.Ş.
Çengelköy Tankercilik A.Ş.
Karaköy Tankercilik A.Ş.
Pendik Tankercilik A.Ş.
Tuzla Tankercilik A.Ş.
Göztepe Tankercilik A.Ş
Ditaş UK
Kuruçeşme Tankercilik A.Ş.
Balat Tankercilik A.Ş.
Tarabya Tankercilik A.Ş.
Florya Tankercilik A.Ş.
Adalar Tankercilik A.Ş.
Ditaş Maritime
Kilyos Tankercilik A.Ş.
Körfez Ulaştırma A.Ş.
Tüpraş Trading Ltd.
Tüpraş Enerji Girişimleri A.Ş.
Entegart Teknoloji Çözüm ve Hizmetleri A.Ş.
Entek Elektrik Üretimi A.Ş.
Eltek Elektrik Enerjisi İthalat İhracat ve Toptan Ticaret A.Ş.
Enspire Enerji Yatırımları ve Hizmetleri A.Ş.
Eco Sun Niculesti SRL
Euromec-Ciocanari SRL
Esinti Enerji Üretim Ticaret ve Sanayi Anonim Şirketi
Ingage Dijital Pazarlama Hizmetleri A.Ş.
Intechno360 Pazarlama Teknolojileri A.Ş.
OneIngage Pazarlama Teknolojileri A.Ş.
Digital Panorama Bilgi ve İletişim Teknolojileri Sistem ve Hizmetleri A.Ş.
Intumo Therapeutics, Inc.
Kemer Medical Center Özel Sağlık Hizmetleri Turizm ve Ticaret A.Ş.
Koç Finansal Hizmetler A.Ş.
Yapı ve Kredi Bankası A.Ş.
Yapı Kredi Finansal Kiralama A.O.
Yapı Kredi Yatırım Menkul Değerler A.Ş.
Yapı Kredi Portföy Yönetimi A.Ş.
Yapı Kredi Bank Nederland N.V.
Stiching Custody Services YKB
Yapı Kredi Holding B.V.
Yapı Kredi Azerbaijan C.J.S.C.
Yapı Kredi Diversified Payment Rights Finance Company
Yapı Kredi Faktoring A.Ş.
Yapı Kredi Bank Deutschland OHG
Koç Finansman A.Ş.
KF Sigorta Aracılık Hizmetleri A.Ş.
Koç Investments B.V.
Wat Motor San. ve Tic. A.Ş.
Koç Medical B.V.
Bıçakcılar Tıbbi Cihazlar Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi
Koç Sistem Bilgi ve İletişim Hizmetleri A.Ş.
Koç Sistem Azerbaycan Ltd.
KoçDigital Çözümler A.Ş.
KocSistem for Information Technology Company
KocSistem FZE
Koç Yapı Malzemeleri Ticaret A.Ş.
Marmaris Altınyunus Turistik Tesisleri A.Ş.
Otokar Otomotiv ve Savunma Sanayi A.Ş.
Otokar Europe SAS
Otokar Europe Filiala Bucuresti S.R.L.
Otokar Italia SRL
Otokar Land Systems Limited
Otokar Land Systems SRL
Otokoç Otomotiv Tic. ve San. A.Ş.
Otokoç Sigorta Aracılık Hizmetleri A.Ş.
Otokoç Azerbaijan MMC
Otokoç Hungary Rent a Car and Servicing LLC
Otokoç ABG Holland BV
Olympic Commercial and Tourist Enterprises S.A.
Cronus Finance D.A.C.
Icarus Finance D.A.C.
Ram Dış Ticaret A.Ş.
RMK Marine Gemi Yapım Sanayi ve Deniz Taş. İşl. A.Ş.
Setur Servis Turistik A.Ş.
Stembio Kök Hücre Teknolojileri A.Ş.
Tek-Art Kalamış ve Fenerbahçe Marmara Turizm Tesisleri A.Ş.
Setur Antalya Marina İşletmeciliği A.Ş.
Kalamış ve Fenerbahçe Marina İşletmeciliği A.Ş.
Ayvalık Marina ve Yat İşletmeciliği San. ve Tic. A.Ş.
Setur Yalova Marina İşletmeciliği A.Ş.
Beta Marina Liman Yat ve Çekek İşletmeciliği A.Ş.
MCI Turizm Marina Yat ve Çekek İşletmesi A.Ş.
RAM Turizm Marina Yat ve Çekek İşletmesi A.Ş.
Token Finansal Teknolojiler A.Ş.
Token Ödeme Hizmetleri ve Elektronik Para A.Ş.
Token International Holdings B.V.
Token Payment Services S.R.L.
Token Azerbaycan
Wat Mobilite Çözümleri Teknoloji ve Ticaret A.Ş.
Zer Merkezi Hizmetler ve Ticaret A.Ş.
KONSOLİDE EDİLEN İŞ ORTAKLIKLARI VE İŞTİRAKLER
VoltBek Home Appliances Private Limited
Arçelik-LG Klima San. ve Tic. A.Ş.
Kolay Gelsin Dağıtım Hizmetleri A.Ş.
United Aygaz LPG Ltd
Ford Otomotiv Sanayi A.Ş.
Ford Otosan Netherlands BV
Ford Romania SRL
Banque de Commerce et de Placements S.A.
Allianz Yaşam ve Emeklilik A.Ş.
Koçtaş Yapı Marketleri Ticaret A.Ş.
Opet Petrolcülük A.Ş.
Opet Trade B.V.
Opet International Limited
Tasfiye Halinde Opet Trade Singapore Pte. Ltd.
Opet Fuchs Madeni Yağ San. ve Tic. A.Ş.
THY Opet Havacılık Yakıtları A.Ş.
Kuzey Tankercilik A.Ş.
Güney Tankercilik A.Ş.
Opet Aygaz Gayrimenkul A.Ş.
Opet Market ve Akaryakıt İstasyon İşletmeciliği A.Ş.
Demre 7 Tankercilik A.Ş.
Demre 8 Tankercilik A.Ş.
Vice 2 Tankercilik A.Ş.
AL Jasoor Heavy Vehicle Industry L.L.C
Sisteme Aparare Romania (Sarom) S.R.L
Makmarin Kaş Marina İşletmeciliği Turizm ve Ticaret A.Ş.
Netsel Turizm Yatırımları A.Ş.
Demre Marina İşletmeciliği A.Ş.
Tofaş Türk Otomobil Fabrikası A.Ş.
Fer Mas Oto Ticaret A.Ş.
Koç Stellantis Finansman A.Ş.
Koç Stellantis Sigorta Aracılık Hizmetleri A.Ş.
BPF Pazarlama ve Acentelik Hizmetleri A.Ş.
Türk Traktör ve Ziraat Makinaları A.Ş.

Teşekkür

Raporun hazırlanmasında görev alan kişi ve kuruluşlara katkılarından dolayı teşekkür ederiz.

Sürdürülebilirlik Performans ve Raporlama: S360
İklimle Bağlantılı Riskler - Danışmanlık Desteği: PwC
Rapor Tasarımı: Caretta İletişim ve Danışmanlık
"Geleceğe Birlikte" Fotoğrafları: Muhsin Ergün

Daha fazla bilgi için

Koç Holding Sürdürülebilirlik ve Paydaş İlişkileri Birimi
sustainability@koc.com.tr

Koç | Geleceğe Birlikte