



DOĞA GÜCÜMÜZ, DEĞERLERİMİZ GELECEĞİMİZ

2024
Sürdürülebilirlik
Raporu



“DOĞA GÜCÜMÜZ, DEĞERLERİMİZ GELECEĞİMİZ” yaklaşımıyla hazırladığımız 2024 Sürdürülebilirlik Raporumuzda, Galata Wind’in %100 yenilenebilir enerji kaynaklarından oluşan portföyünü ve kısa süre içinde 297,2 MW kurulu güce ulaşan üretim ekosistemini tanıtıyor, aynı zamanda kurumsal şeffaflık, toplumsal katılım ve sorumlu yatırım ilkelerimizin şirket kültürümüze nasıl yön verdiğini aktarıyoruz.



SÖZLÜK

KISALTMA	TÜRKÇE KARŞILIK
BIST	Borsa İstanbul
BGYS	Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi
BM KGP	Birleşmiş Milletler Kadının Güçlenmesi Prensipleri
BM KİS	Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi
BM SKA	Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları
CBDDO	Cumhurbaşkanlığı Dijital Dönüşüm Ofisi
CSDD	Kurumsal Sürdürülebilirlik Durum Tespiti Direktifi (Corporate Sustainability Due Diligence)
CSRD	Kurumsal Sürdürülebilirlik Raporlama Direktifi (Corporate Sustainability Reporting Directive)
CCTV	Kapalı Devre Kamera Sistemi
ÇED	Çevresel Etki Değerlendirmesi
ÇSY	Çevresel, Sosyal ve Yönetişim (ESG)
EPDK	Enerji Piyasası Düzenleme Kurumu
ESRS	Avrupa Sürdürülebilirlik Raporlama Standardı (European Sustainability Reporting Standards)
ETS	Emisyon Ticaret Sistemi
GES	Güneş Enerjisi Santrali
GRI	Küresel Raporlama Girişimi (Global Reporting Initiative)
GPTW	Great Place to Work
IFRS S1 / S2	Uluslararası Finansal Raporlama Standartları- S1 Sürdürülebilirlikle İlgili Finansal Bilgilerin Açıklanmasına İlişkin Genel Hükümler / S2 İklim Açıklamaları (International Financial Reporting Standards S1 General Requirements for Disclosure of Sustainability-related Financial Information / S2 Climate-related Disclosures)
IPCC	Hükümetlerarası İklim Değişikliği Paneli (Intergovernmental Panel on Climate Change)
IoT	Nesnelerin İnterneti (Internet of Things)
İSG	İş Sağlığı ve Güvenliği
KKD	Kişisel Koruyucu Donanım

KISALTMA	TÜRKÇE KARŞILIK
KVKK	Kişisel Verilerin Korunması Kanunu
MW	Megawatt
OEM	Orijinal Ürün Üreticisi (Original Equipment Manufacturer)
OSGB	Ortak Sağlık Güvenlik Birimi
OT	Operasyonel Teknoloji
ÖDA	Ölçme ve Değerlendirme Araçları
PYS	Proje Yönetim Sistemi
RES	Rüzgar Enerjisi Santrali
SASB	Sürdürülebilirlik Muhasebesi Standartları Kurulu (Sustainability Accounting Standards Board)
SCADA	Denetleyici Kontrol ve Veri Toplama Sistemi (Supervisory control and data acquisition)
SEÇ	Sağlık, Emniyet ve Çevre
SKD Türkiye	Sürdürülebilir Kalkınma Derneği Türkiye
SKDM	Sınırdaki Karbon Düzenleme Mekanizması
tCO ₂ e	Ton Karbondioksit Eşdeğeri
TEK	Türkiye Elektrik Kurumu
TKYD	Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği
TSRS	Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları
TÜYİD	Türkiye Yatırımcı İlişkileri Derneği
YEKDEM	Yenilenebilir Enerji Kaynakları Destekleme Mekanizması

İçindekiler

2 GİRİŞ

- 3 Sözlük
- 5 Yönetim Kurulu Başkanı Mesajı
- 7 İcra Kurulu Başkanı Mesajı

9 RAPOR HAKKINDA

- 9 Rapor Kapsamı
- 10 2024 Yılında Şirket Yapısındaki Önemli Değişiklikler ve Şirketin Değerini Etkileme Olasılığı Bulunan Gelişmeler
- 10 Tedarik Zincirindeki Değişiklikler
- 11 Rapor İçeriği ve Öncelikli Odak Alanlar

13 GALATA WIND HAKKINDA

- 14 Organizasyon Şeması
- 15 Galata Wind Hakkında
- 16 2024'te Öne Çıkanlar
- 17 İş Modeli
- 20 Büyüme Odaklı Strateji
- 21 Galata Wind Sürdürülebilirlik Stratejisi

22 KURUMSAL YÖNETİM ve ETİK

- 23 Kurumsal Yönetim Yapısı ve Komiteler
- 25 Galata Wind Sürdürülebilirlik Yönetimi
- 26 Etik İlkeler ve Uyum Mekanizmaları
- 27 Uyum Yönetimi
- 28 Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele
- 29 Bilgi Güvenliği, Siber Güvenlik ve Kişisel Verilerin Korunması
- 30 Yatırımcı İlişkileri ve Şeffaflık

33 ÖNCELİKLERİMİZ ve PAYDAŞ KATILIMI

- 35 Galata Wind'de Çift Öncelik Yaklaşımı ve Standartlar
- 36 Çift Öncelik Yaklaşımı ile Uyumlu Sürdürülebilirlik Performansı
- 37 Çift Öncelik Yaklaşımının Şirkete Katkısı
- 40 Çift Öncelik Matrisi
- 41 Odak Alanlar ve Etki Yönetimi

44 RISK YÖNETİMİ

- 45 Kurumsal Dayanıklılık ve Risk Yönetimi Yaklaşımı
- 45 Risklerin Belirlenmesi ve Sınıflandırılması

46 Risk Kategorileri

- 47 Risklerin Strateji ve Finansal Etki İle İlişkisi
- 48 Kurumsal Risk İzleme Mekanizmaları ve Hedefler

49 İKLİM DEĞİŞİKLİĞİ ve ÇEVRE

- 51 İklim Değişikliği Politikası ve İklim Yönetimi
- 52 Emisyonlar ve Azaltma Stratejileri
- 53 Geçiş Stratejisi ve İklim Risk Yönetimi
- 55 Net Sıfır 2030
- 56 Dekarbonizasyon Stratejisi
- 57 Enerji Verimliliği, Hibrit ve Depolama Yatırımları
- 58 Karbon Kredisi Satışı ve Karbon Ofsetleme
- 59 Atık ve Döngüsel Ekonomi Yönetimi
- 60 Biyoçeşitlilik

62 SOSYAL PERFORMANS

- 64 Çalışan Deneyimi Programları
- 64 Çalışan Katılımı ve Diyalog Mekanizmaları
- 64 Eğitim ve Yetenek Gelişimi
- 65 Çalışan Refahı ve Yan Haklar

65 Çalışan Memnuniyeti ve Sertifikasyonlar

- 65 Kariyer ve Terfi Yönetimi
- 65 Performans Yönetim Sistemi
- 65 Geri bildirim Mekanizmaları
- 66 Ödüllendirme ve Teşvik
- 66 Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık (ÇEK)
- 66 İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG)
- 68 Toplumsal Katılım ve Farkındalık
- 69 Dijital Dönüşüm ve İnovasyon
- 71 Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Yönetimi

73 KİLİT PERFORMANS GÖSTERGELERİ

174 İNDEKS

248 RAPORLAMA KILAVUZU

256 GÜVENCE BEYANI

258 KÜNYE

YÖNETİM KURULU BAŞKANI MESAJI



Değerli Paydaşlarımız,

2024 yılı, küresel sürdürülebilirlikle ilgili gündemin daha önce hiç olmadığı kadar kurumlar tarafından önemsendiği, iklim biliminin verilere dayanarak ülkeleri uyardığı, regülasyonların hızla devreye alındığı ve temiz enerji dönüşümünün geri döndürülemez biçimde ivme kazandığı bir yıl oldu. Dünya Meteoroloji Örgütü'nün verilerine göre, yeryüzü sıcaklıkları sanayi öncesi döneme kıyasla 1,5 °C sınırına kalıcı biçimde yaklaştı. Bu durum, çevresel risklerin yanında, ekonomik, sosyal ve jeopolitik riskleri de içeren çok katmanlı bir dönüşüm çağrısını beraberinde getiriyor. Bununla birlikte 2024 yılında Avrupa Birliği'nin Sınırda Karbon Düzenleme Mekanizmasını kademeli olarak uygulamaya alması ve Türkiye'nin 2025 yılında devreye girecek Ulusal Emisyon Ticareti Sistemi'ne yönelik hazırlıklarını tamamlaması, karbon salımlarının finansal karşılığı olan bir maliyet unsuruna dönüştüğünü açık biçimde ortaya koydu.

Galata Wind olarak, kurulduğumuz günden bu yana yalnızca yenilenebilir kaynaklardan

üretim yapma taahhüdümüzü öne çıkartan iş modelimizle bu dönüşümün doğal bir parçası olarak konumlanıyoruz. 2024 yılı boyunca ortaya koyduğumuz performans, bu pozisyonu daha da güçlendiren bir stratejik kararlılığın yansımasıdır. Tamamı rüzgâr ve güneş enerjisine dayalı üretim portföyümüzle hem çevresel sorumluluğumuzu yerine getiriyor hem de yeni yüzyılın gerekliliklerine uyum sağlayarak finansal dayanıklılığımızı arttırmak, regülasyonlara uyum ve paydaşlarımızın güvenini sağlamlaştırmak için proaktif bir yaklaşım sergiliyoruz.

Küresel enerji dönüşümünün büyük bir hızla gerçekleştiği bir dönemde, biz de büyüme stratejimizi bu yönde yeniden yapılandırdık. 2024 yılını, 246,7 MW rüzgâr ve 50,5 MW güneş enerjisi olmak üzere toplam 297,2 MW'lık kurulu güçle tamamladık.

Hibrit modelimizin ilk örneği olan Taşpınar Hibrit GES'in ilk fazını devreye alırken, Mersin RES sahasındaki ek kapasite devreye alımlarıyla birlikte 2025 yılı içinde toplam kurulu gücümüzü 354,2 MW'a ulaştırdık. 2025-2026 dönemi itibarıyla ise toplam

kurulu gücümüzü 576,8 MW'a çıkarmayı hedefliyoruz. Bu hedef, 2030 yılı sonuna kadar ulaşmayı planladığımız 1.000 MW'ın üzerindeki tamamen yenilenebilir enerji portföyümüzün önemli bir ara durağını temsil ediyor.

Galata Wind'in uzun vadeli büyüme vizyonunun bir diğer stratejik bileşeni ise uluslararası alanda büyüme hedeflerimizdir. Bu kapsamda 2024 yılında Hollanda merkezli iştirakimiz Galata Wind Energy Global BV aracılığıyla Avrupa'da toplam 300 MW'lık güneş enerjisi yatırımı yapmak üzere iki proje geliştirme şirketi ile anlaşmalara imza attık. Bu adım, hem uluslararası enerji piyasalarında yer alma kabiliyetimizi güçlendirecek hem de Euro bazlı gelir yapısıyla finansal yapımızı daha dengeli hâle getirecek. Bununla birlikte, Enerji Piyasası Düzenleme Kurumu'ndan 410 MW büyüklüğünde depolamalı elektrik üretim tesisi için ön lisans alarak, geleceğin enerji sistemlerinin ayrılmaz bir parçası olan depolamalı santraller yatırımları konusunda da kararlı adımlar atmaya devam ediyoruz.



Galata Wind'in sürdürülebilirlik yaklaşımı üretimi arttırmanın yanında değer zincirinin tümünde sorumlu bir kurum anlayışıyla hareket etmeyi gerektiriyor. 2024 yılında bu alanda da güncellendik ve kendimizi geliştirmeye devam ettik.

Galata Wind olarak, kurulduğumuz günden bu yana yalnızca yenilenebilir kaynaklardan üretim yapma taahhüdümüzü öne çıkartan iş modelimizle bu dönüşümün doğal bir parçası olarak konumlanıyoruz.

Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları (TSRS) ile Avrupa Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları (ESRS) ile uyumlu raporlama altyapımızı güçlendirdik. Tüm faaliyetlerimizi hem finansal hem de sürdürülebilirlik boyutlarıyla birlikte ele alarak, paydaşlarımıza şeffaf, izlenebilir ve karşılaştırılabilir veriler sunmayı esas aldık. Aynı zamanda 2024'te gerçekleştirdiğimiz Çift Öncelik Çalıştayı sayesinde, şirketimizin öncelikli odak alanlarını içsel finansal etkileri ve etki alanımızı değerlendirerek çift yönlü bakış açısıyla yeniden tanımladık. Bu çalışmadan elde edilen içgörüler, stratejik planlamamızda temel yol gösterici oldu.

Artık tüm dünyanın görüş birliğine vardığı üzere iklim değişikliğiyle mücadelede özel sektörün sorumluluğu yalnızca sera gazı azaltımıyla sınırlı değil. İklim değişikliğiyle ilgili fiziksel ve geçiş risklerinin tanımlanması, finansal etkilerinin değerlendirilmesi ve bu risklerin yönetilmesine yönelik stratejilerin oluşturulması, kurumsal stratejinin bir parçası olarak ele alınması öncelikli hale geldi. Bu kapsamda, 2030 yılına kadar operasyonel net-sıfır karbon hedefimize ulaşmak için rüzgâr ve güneş santrallerimizde iklim senaryosu analizlerine başladık. Geçtiğimiz yıl ayrıca Kapsam 3 emisyonlarımıza yönelik kapsam genişletme çalışmalarımıza hız verdik. Bu sürecin önümüzdeki yıl dijital bir izleme sistemiyle desteklenmesini planlıyoruz.

Galata Wind'de finansal sürdürülebilirliği de bu bütüncül yapının ayrılmaz bir parçası olarak ele alıyoruz. 2024 yılında kâr dağıtım politikamız doğrultusunda yatırımcılarımıza güçlü bir temettü sunarken, aynı zamanda sürdürülebilir finansman araçlarının kullanımını artırma yönünde adımlar attık. Sürdürülebilirlik skorumuz uluslararası bağımsız kuruluşlarca iyileştirilerek yeniden teyit edildi. Bu gelişmeler, Galata Wind'in

yatırımcılar açısından düşük riskli, güvenilir ve uzun vadeli değer üreten bir şirket olarak konumlandığını ortaya koyuyor.

Sürdürülebilirliğe stratejik bakış açısı aynı zamanda toplumsal etkimizin yönetilmesini de gerektiriyor. Mersin RES sahasında yürüttüğümüz biyoçeşitlilik programları, yerel idarelerle birlikte yürüttüğümüz programlar ve tüm çalışma arkadaşlarımızın katkılarıyla şekillenen sosyal etki yaklaşımımız, bu anlayışın bir sonucudur. Galata Wind olarak yalnızca enerji üretmiyor, aynı zamanda bulunduğumuz bölgelerde yaşam kalitesini artıran, çevreyle uyumlu ve geleceğe duyarlı çözümler geliştiriyoruz.

Bugün geldiğimiz noktada, Galata Wind'in stratejik vizyonunu üç temel başlık altında tanımlıyoruz: hibrit ve depolamalı sistemlerle operasyonel esnekliği artırmak, uluslararası pazarlarda etkin bir oyuncu hâline gelmek ve düşük karbonlu ekonomiye geçişte finansal ve yönetsel kapasiteyi derinleştirmek. Bu doğrultuda attığımız her adım, sadece bugünü değil, aynı zamanda geleceği de güvence altına alma sorumluluğu taşıyor.

2024 yılında elde ettiğimiz sonuçlar, şirketimizin sürdürülebilirlik yolculuğunda kararlılıkla ilerlediğini gösteriyor. Bu başarıda payı olan tüm çalışanlarımıza, bize güvenen yatırımcılarımıza, iş ortaklarımıza ve faaliyet gösterdiğimiz bölgelerdeki paydaşlarımıza içtenlikle teşekkür ediyorum. Galata Wind, doğanın sunduğu temiz gücü kurumsal değerleriyle harmanlamaya ve paydaşları için uzun vadeli değer yaratmaya kararlılıkla devam edecektir.

Saygılarımla,

Çağlar Göğüş
Yönetim Kurulu Başkanı

İCRA KURULU BAŞKANI MESAJI



Değerli Paydaşlarımız,

Galata Wind olarak 2024 yılında faaliyetlerimizi, sürdürülebilir büyümeyi odağına alan, güçlü operasyonel verimlilikle desteklenen ve finansal dayanıklılığı esas alan bir anlayışla sürdürdük. Değişen piyasa koşulları, dalgalı döviz kuru ortamı ve enerji fiyatlarındaki normalize olma eğilimine rağmen, tamamı yenilenebilir kaynaklardan oluşan portföyümüzle sağlam bir performans ortaya koyduk.

2024 yılını 297,2 MW kurulu güç ile tamamladık. Bunun 246,7 MW'ı rüzgâr, 50,5 MW'ı ise güneş enerjisinden oluşmaktadır. Toplam elektrik üretimimiz 810.127 MWh'ye ulaşırken, bu üretim sayesinde yaklaşık 460 bin ton karbon emisyonunun salımını engelledik. Portföyümüzde yer alan Şah, Mersin ve Taşpınar Rüzgâr Enerji Santrallerimiz ile Çorum ve Erzurum Güneş Enerji Santrallerimizde yüksek kapasiteye ulaşarak şebekeye kesintisiz, temiz enerji sağladık.

Operasyonel başarılarımızı hibrit ve depolama yatırımlarımızla pekiştirdik. 2024 yılında Taşpınar Hibrit GES'in 16,4 MW'lık ilk

fazını devreye aldık. Bu model, üretimde süreklilik sağlamak ve yük dengeleme kapasitemizi artırmak açısından stratejik öneme sahip. Ayrıca, 410 MW'lık enerji depolama tesisi için ön lisans alarak gelecekte planladığımız enerji yatırımlarının altyapısına yönelik önemli bir adım attık. Bu yatırım, Galata Wind'in yenilenebilir enerji sektöründe üreterek büyüyen bir aktör olma vizyonunun önemli bir göstergesidir.

2024 yılının en heyecan verici gelişmelerinden birisi de yatırımlarımızın Türkiye sınırlarını aşarak uluslararası bir boyut kazanması oldu. Hollanda merkezli iştirakimiz Galata Wind Energy Global BV aracılığıyla Avrupa'da toplam 300 MW'lık güneş enerjisi santrali yatırım sürecini başlattık. Bu adım, portföyümüzü büyütürken döviz bazlı gelir yapısıyla finansal risklerimizi daha etkili yönetmemizi de sağlayacak.

Finansal performansımıza baktığımızda, yıl boyunca küresel piyasalardaki oynaklığa rağmen kârlılığımızı koruyacak şekilde dengeli bir bilanço yönetimi gerçekleştirdik. Şirketimiz 2024 yılında 2.364.399.960 TL gelir elde etti. Brüt kârımız 1.241.266.348 TL olurken, net dönem kârımız 834.410.071 TL

BURAK KUYAN



seviyesinde gerçekleşti. 2023'e kıyasla kârlılıkta yaşanan görece azalma, YEKDEM baz fiyatlarında meydana gelen düşüş ve kur volatilitésinden kaynaklandı. Ancak bu koşullara rağmen FAVÖK marjımız sektör ortalamasının üzerinde kaldı.

Yatırımcılarımız için değer yaratma yaklaşımımızı sürdürdük. 2024 yılında brüt 531.437.531 TL temettü dağıttık. Bu rakam, Galata Wind'in düzenli gelir üretme kabiliyetini ve temettü politikamızdaki istikrarı da göstermektedir. Ayrıca, sürdürülebilir finansman araçlarının çeşitlendirilmesi amacıyla yeşil kredi yapılarına ve performansa dayalı finansman modellerine yönelik çalışmalarımızı da sürdürdük.

Veriye dayalı karar alma yaklaşımımızı daha ileriye taşımak için dijitalleşme yatırımlarımızı 2024 boyunca hızlandırdık. Tüm santrallerimizde SCADA tabanlı izleme sistemlerini optimize ederken, üretim tahminlemesi ve bakım döngülerine yönelik yapay zekâ algoritmaları geliştirme süreçlerine başladık. Bu sistemler sayesinde tahmine dayalı bakım uygulamaları ile hem arıza sürelerini azaltıyor hem de bakım maliyetlerini düşürüyoruz.

Ayrıca, operasyonel emisyonlarımızın azaltmak amacıyla süreç iyileştirme projeleri hayata geçirdik. Tüm tesislerimizde enerji verimliliğine yönelik uygulamaları yaygınlaştırmak için çalışmalara devam ettik, dahili tüketimi azaltmaya

yönelik altyapı yatırımlarını planladık. Operasyonel karbon emisyonlarımızı (Kapsam 1) 2025 yılı sonuna kadar sıfırlamak ve 2025 yılı itibari ile faaliyetlerimizi kademeli olarak her yıl % 10 azaltarak düşük emisyon ile sürdürmeye devam etmeyi hedefliyoruz.

Çalışanlarımız, başarımızın sürdürülebilirliği açısından en önemli yatırımımız olmaya devam etti. 2024 yılında çalışan memnuniyetine, iş sağlığı ve güvenliği kültürünün derinleştirilmesine ve teknik yetkinliklerin geliştirilmesine odaklandık. "Great Place to Work" sertifikamızı yenileyerek, kapsayıcı iş ortamı ve yüksek bağlılık düzeyini bir kez daha tescilledik.

Geleceğe baktığımızda, Galata Wind'in önceliklerinin çok açık ve net olduğunu söyleyebiliyoruz: operasyonel mükemmellik, teknoloji odaklı büyüme ve iklim hedefleriyle uyumlu stratejik yatırımlar. Bu doğrultuda 2025-2026 dönemi itibarıyla toplam kurulu gücümüzü 576,8 MW'a çıkarmayı, Avrupa'daki güneş projelerimizde yatırım kararlarını netleştirmeyi ve depolama kapasitemizi devreye almayı planlıyoruz.

Bu güçlü performansın arkasında büyük bir ekip çalışması ve güvene dayalı paydaş ilişkilerimiz bulunuyor. 2024 yılındaki başarılarımızın mimarı olan tüm ekip arkadaşlarıma, yatırımcılarımıza, tedarikçilerimize ve iş ortaklarımıza

teşekkür ediyorum. Galata Wind olarak, sürdürülebilir enerji yolculuğunda hem ülkemize hem de küresel dönüşüme katkı sağlamaya devam edeceğiz.

Saygılarımla,

Burak Kuyan

İcra Kurulu Başkanı (CEO)

RAPOR HAKKINDA

Rapor Kapsamı

Galata Wind Enerji A.Ş. Sürdürülebilirlik Raporu yıllık olarak yayınlanır ve 01/01/2024 ile 31/12/2024 tarihleri arasındaki mali yıla tekabül eden 12 aylık bir takvim yılını kapsar. Bu rapor, Galata Wind Enerji A.Ş. Yönetim Kurulu tarafından onaylanmasını takiben Ekim 2025'te kamuya açıklanmıştır.

Galata Wind 2024 Sürdürülebilirlik Raporu hazırlanırken aşağıdaki çerçeveler referans alınmıştır:

- Herhangi bir göstergeyi açıklamak amacıyla kullanılan finansal veriler şirketin finansal tablolarından alınmıştır. Finansal raporlar kapsamında açıklanmamış ancak sürdürülebilirlik raporu kapsamında açıklanan verilerde farklı formüller kullanılması durumunda dip notlarla gerekli açıklamalar yapılmıştır.

- Sürdürülebilirlik veya ESG (ÇSY) bilgileri, Türkiye Cumhuriyeti yasalarına uygun olarak Türkiye Sermaye Piyasası Kurulu'nun yönetmeliklerine uygun olarak sürdürülebilirlik gereklilikleri karşılanmış ve Sürdürülebilirlik Raporlama Standartlarının

göstergelerine uygun olarak düzenlenmiştir. İlgili tüm indeks ve dizinler raporun Ekler kısmında detaylı olarak yer almaktadır.

Bunun yanı sıra Galata Wind GRI Standards 2021'e uygun olarak yayınladığı 2022 ve 2023 Sürdürülebilirlik performansı ile kıyaslanabilir olması açısından, halen dünyada en çok kullanılan raporlama standardı olmasından dolayı, 2024 verilerini açıklarken de GRI Standards 2021 çerçevesini kullanmaya devam etmiştir. Ayrıca Galata Wind, 2024 Raporlaması kapsamında CSRD (Corporate Sustainability Reporting Directive) beklentilerini de karşılamak amacıyla ESRS indeksini de yayınlamaktadır. Avrupa Komisyonu'nun tüm taslak çalışmalarını yakından izleyen Şirketimiz, bu doğrultuda bir risk ve fırsat çalışmasını da rapora dahil etmiştir.

Galata Wind 2024 yılının ilk TSRS Uyumlu Raporu'nu da Ağustos 2025 yılında TSRS 2 kapsamıyla yayınlamıştır. Ancak Kamu Gözetim Kurumu tarafından talep edildiği üzere bu rapor Sürdürülebilirlik Raporu'ndan ayrı bir rapor olarak yayınlanmış ve KAP açıklaması

da bu kapsamda ayrı olarak yapılmıştır. Yine aynı yönetmelik kapsamında açıklandığı üzere şirketimiz TSRS Uyumlu ilk raporu için de ayrı bir sınırlı güvence beyanı almış ve TSRS Raporu kapsamında yayınlamıştır.

Galata Wind 2024 Sürdürülebilirlik Raporunun kapsamında Şirketin tüm operasyonları yer almaktadır. Hiçbir operasyonel saha rapor kapsamının dışında bırakılmamıştır. Bununla birlikte yeni yatırımlar söz konusu olduğunda inşaat operasyonlarıyla ilgili tüketim ve emisyon bilgileri dışarda bırakılmıştır.

Galata Wind, rapor kapsamında yer verilmeyen istisnaların konsolide göstergeleri önemli ölçüde değiştirmede (önemlilik ilkesi gereği dışarda bırakılan/ non-material) ve dolayısıyla okuyucunun şirketin performansına ilişkin değerlendirmesini etkilemediği anlayışıyla, bu raporun şirketin ekonomik, çevresel ve sosyal performansını makul ve dengeli bir şekilde yansıttığına inanmaktadır. Belirli bir göstergenin raporlama sınırına uygun olarak derlenememesi durumunda açıklayıcı dipnotlar eklenmiştir.

Bu raporda sunulan sayısal ve sözel bilgi ve veriler, Galata Wind bünyesinde çeşitli departmanların dahil olduğu Sürdürülebilirlik Konseyi üyeleri tarafından titiz bir süreç yönetilerek toplanmıştır. Galata Wind olarak 2024 yılında enerji üretimi, kaynak kullanımı, emisyonlar, toplumsal etkiler ve diğer ilgili ÇSY unsurları hakkında bilgi toplamak ve bu bilgilerin her biri için yönetim yaklaşımları ve stratejilerle birlikte kıyaslanabilir veriler üretmek için sistematik bir yaklaşım kullanılmıştır. Bu raporda kullandığımız veriler bu yıl sektörümüzün Avrupa'da da ilk kez uymakla yükümlü olduğu çok sayıda küresel direktif ve standarda uygun olarak seçilmiş ve raporlanmıştır. GRI ve ESRS başta olmak üzere kullanılan bu standartların indeksleri raporumuzun ilgili eklerinde yer almaktadır.

Galata Wind 2024 Sürdürülebilirlik Raporu yetkili bağımsız güvence kuruluşu tarafından kısıtlı denetime tabi tutulmuştur. İlgili raporlama ilkeleri ve güvence beyanı raporun ekler kısmında yer almaktadır.

2024 Yılında Şirket Yapısındaki Önemli Değişiklikler ve Şirketin Değerini Etkileme Olasılığı Bulunan Gelişmeler

- Taşpınar sahasında inşaatı devam eden Hibrit GES projesi kapsamında, 2024 yılında devreye alınan kısım ile toplam kurulu güç 16,4 MW'a ulaşmıştır.
- Şirket, yurtdışındaki potansiyel yatırımların konsolide edilmesi ve etkin koordinasyonu amacıyla %100 sermayesine sahip olduğu Galata Wind Energy Global BV ünvanlı bağlı ortaklığı Avrupa'da proje geliştirme faaliyetlerini sürdürmektedir.
- 2024 yılında toplam elektrik üretimi 810.121 MWh olarak gerçekleşmiş, bunun 757.891 MWh'i rüzgar, 52.230 MWh'i güneş enerjisi santrallerinden elde edilmiştir. Bu üretim performansı, karbon nötrlük hedeflerine katkı sağlamakta ve yenilenebilir enerji portföyünün operasyonel değerini güçlendirmektedir.



Tedarik Zincirindeki Değişiklikler

- Yeni yatırımlar kapsamında, güneş paneli, inverter, montaj ve enerji depolama ekipmanı tedariki için yeni yerli ve uluslararası tedarikçiler portföye dahil edilmiştir.
- Taşpınar RES ve Hibrit GES yatırımlarında yerli ekipman kullanımı devam etmiş, bu sayede YEKDEM kapsamında ek yerli katkı teşviklerinden yararlanılmıştır. Bu durum, tedarikçi ilişkilerini güçlendirirken aynı zamanda maliyet avantajı da yaratmıştır.



Rapor İçeriği ve Öncelikli Odak Alanlar

Galata Wind, 2022 yılında ilk kez yayınladığı Sürdürülebilirlik Raporu kapsamında sürdürülebilirlik önceliklerini belirlemiş ve internet sitesinde yer verdiği rapor kapsamında bu başlıklardaki performanslarını açıklamaya başlamıştır. Şirketin emsalleri dahil olmak üzere GRI Standards 2021 Evrensel Standartları dahil olmak üzere SASB sektörel göstergeleri,

Avrupa Birliği Kurumsal Sürdürülebilirlik Durum Tespiti (Özen Yükümlülüğü) Yönetmeliği (CSDD)¹, IFRS S1 ve S2 (Sürdürülebilirlikle İlgili Finansal Bilgilerin Açıklanmasına İlişkin Genel Gereklilikler ve İklimle İlgili Açıklamalar), CSRD (Kurumsal Sürdürülebilirlik Raporlama Direktifi) ve TSRS (Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları) gereklilikleri ve beklentileri de

öncelik çalışması sırasında dikkate alınmıştır. 2022 ve 2023 Sürdürülebilirlik Raporu kapsamı ile birlikte bu yıllardaki performans ve hedeflerimizi yönlendiren öncelik çalışmasının sonuçlarını etkileyecek önemli bir değişiklik olmaması nedeniyle öncelik çalışması tekrarlanmamıştır. Bununla birlikte Avrupa'da açılan yeni şirketimizin 2024 yılında yatırımlarına başlaması

nedeniyle çift öncelik çalışmasının yapılması değerlendirilmiş ve bir çalıştay düzenlenerek yine bağımsız bir danışman moderatörlüğünde önceliklerimiz güncellenmiştir.

Galata Wind'in önceliklerini belirleme yaklaşımı, paydaş beklentileri ile şirketin stratejik hedeflerini ortak bir çerçevede buluşturan sistematik bir sürece dayanmaktadır. Bu süreç, uluslararası kabul görmüş AA1000SES (Stakeholder Engagement Standard) ilkeleri ile uyumlu olarak yürütülmekte, paydaş katılımı ve beklentilerinin analiz edilmesi yoluyla şirketin çevresel, sosyal ve yönetim (ÇSY) gündemi şekillendirilmektedir.

Önemlilik yaklaşımı, şirketin faaliyetlerinin ve değer zincirinin tüm aşamalarındaki etkileri anlamaya ve bu etkilerin stratejik önceliklere dönüştürülmesine odaklanır.

¹ 23 Şubat 2022 tarihinde Avrupa Komisyonu, kurumsal sürdürülebilirlik durum tespitine ilişkin bir yönetmelik yayınlanması teklifini kabul etmiştir. Avrupa Birliği Konseyi 24 Mayıs 2024 tarihinde siyasi anlaşmayı onaylayarak kabul sürecini tamamlamıştır. Bu yönetmeliğin amacı, şirketlerin faaliyetlerinde ve küresel değer zincirlerinde sürdürülebilir ve sorumlu kurumsal davranışları teşvik etmektir. Söz konusu yönetmelik kapsamında yer alan yeni kurallar, kapsam dahilindeki şirketlerin Avrupa içindeki ve dışındaki faaliyetlerinin olumsuz insan hakları ve çevresel etkilerini tespit etmelerini ve bu konulardaki performanslarını raporlamalarını sağlayacaktır.





Önemlilik Yaklaşımı



Kilit Paydaşların Belirlenmesi

AA1000SES standardına uygun şekilde, şirketin karar alma süreçleri üzerinde etkisi olan ya da şirketin faaliyetlerinden etkilenen paydaş grupları tanımlanır ve önceliklendirilir.



Paydaş Beklentilerinin Değerlendirilmesi

Tanımlanan paydaşların ÇSY konularındaki beklentileri, ihtiyaçları ve olası kaygıları analiz edilir.



Emsaller ve Standartların Gereklilikleri

Yenilenebilir enerji sektöründeki emsal şirketlerin öncelikli konuları, küresel sürdürülebilirlik standartlarında yer alan göstergeler ve şirketin mevcut risk yönetimi süreçlerinde yüksek riskli kabul edilen başlıklar birlikte değerlendirilir.

Galata Wind Hakkında



ORGANİZASYON ŞEMASI



GALATA WIND HAKKINDA

Bir Doğan Holding bağlı ortaklığı olan Galata Wind Enerji A.Ş. ("Galata Wind" ya da "Şirket"), yalnızca yenilenebilir enerji kaynaklarından elektrik üreten bir şirket olarak, sürdürülebilirliği stratejik bir öncelik olarak benimsemektedir. Şirket, çevresel etkilerini minimize ederken, yenilikçi yatırımlarla büyümeyi sürdürmeyi ve temiz enerji üretimiyle ekonomik ve toplumsal kalkınmayı destekleyerek uzun vadeli değer yaratmayı amaçlamaktadır.



Türkiye'nin dört bir yanındaki Gold Standard, VCS ve IREC sertifikalı rüzgâr ve güneş enerjisi santralleriyle Galata Wind, %100 yenilenebilir kaynaklardan oluşan portföyüyle ülkemizin enerjide bağımsızlık hedefine katkı sağlarken, karbon emisyonlarını azaltma ve sürdürülebilir bir geleceğe öncülük etme hedefleri doğrultusunda faaliyetlerini sürdürmektedir.

Galata Wind ayrıca ev, okul, iş yerleri, akaryakıt istasyonları ve diğer farklı üretim binalarında güneş enerjisi sistemleri tasarlayarak kurum, kuruluş ya da bireylerin enerji ihtiyaçlarını yenilenebilir enerji üreterek karşılamaları

için destek olmaktadır. Galata Wind, %100 yenilenebilir kaynaklı, çevre dostu elektrik enerjisi üreterek karbon salınımında yılda yaklaşık 460.000 ton karbon emisyon azaltımı sağlamaktadır.

Toplam 297,2 MW kurulu güce sahip olan Galata Wind'in hedefi yenilenebilir enerji kaynaklarını doğru kullanarak ülkemizin enerjideki dışa bağımlılığını azaltmak ve çevre dostu, güvenilir ve sürdürülebilir bir iş modeli ile Türkiye'nin temiz elektrik üreticisi olmaktır. Merkez yönetimi İstanbul'da bulunan Galata Wind, elektrik üretimini Balıkesir/Bandırma'da bulunan Şah Rüzgâr Santrali; Mersin/Mut'ta bulunan Mersin Rüzgâr Santrali; Bursa/Nilüfer'de bulunan Taşpınar Rüzgâr ve Hibrit Güneş Santrali; Çorum/Merkez'de bulunan Çorum Güneş Santrali ve Erzurum/Aziziye, Hınıs ve Karayazı'da bulunan Erzurum Güneş Santrali ile gerçekleştirmektedir.

Rüzgâr santrallerinden Mersin RES, 2007 yılında üretim lisansını almış ve 2010 yılında hizmete girmiştir. Şah RES ise 2008 yılında lisanslandırılmış ve 2011 yılında devreye alınmıştır. 2013 yılında Şah RES'e 12 MW, Mersin RES'e ise 9 MW ek kapasite yatırımı gerçekleştirilmiştir.

2017 yılında ise Mersin RES'e 20,7 MW daha yatırım yapılarak santralin toplam kurulu gücü 62,7 MW'a yükseltilmiştir. Galata Wind, kendi geliştirdiği Taşpınar RES projesinin ön lisansını 2017 yılında, üretim lisansını ise 2020 yılında alarak aynı yıl içinde santralin inşaatına başlamıştır.

Taşpınar RES, 2021 Mart ayında tam kapasite olarak devreye alınmıştır. 2023 yılı sonunda Taşpınar RES'in kapasitesi 11,8 MW daha artırılmıştır. Ayrıca lisansı "Birleşik Yenilenebilir Enerji Santrali"ne çevrilerek tesise Hibrit GES eklenmesinin önü açılmıştır. Hibrit GES'in 16,4 MW'lık ilk fazı 2024 yılının başında devreye alınmıştır.

2017-2018 döneminde lisanssız güneş enerjisi alanına yatırım yaparak Çorum GES'i bünyesine katan Galata Wind, 2018-2019 döneminde de Erzurum GES'i satın almıştır.

2023 yılında açıklanan depolamalı elektrik üretim kapasiteler için yapılan 550 MW'lık başvuru sonucunda, Galata Wind, toplam 350 MW'lık (300 MW rüzgâr + 50 MW güneş) üretim ön lisansı almıştır.

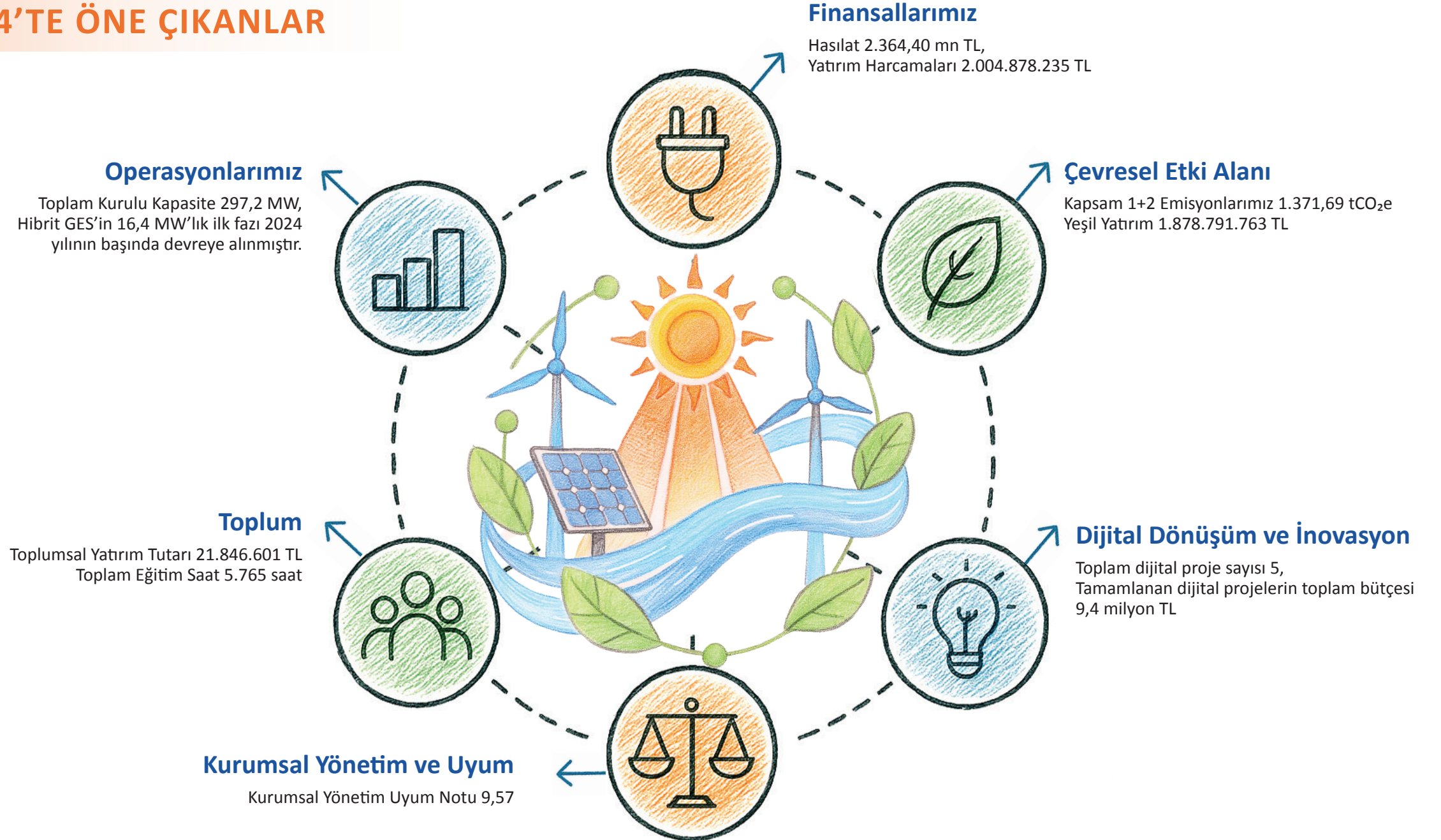
2024 yılında ise, Ankara ilinde toplam kurulu güçleri 60 MWm / 60 MWe olan depolamalı güneş elektrik üretim santrali ön lisansları, yapılan pay alım ve satım sözleşmesi ile Galata Wind bünyesine dâhil edilmiştir.

Şirket'in alt iştiraki olan Sunflower Solar, ticari ve endüstriyel çatı güneş projeleri ile her tesis ve evin kendi temiz enerjisini üretmesini sağlamak için çalışmaktadır.

Şirket ayrıca, batarya sistemleri gibi alternatif ve daha özel teknolojiler üzerine de araştırma faaliyetlerini yürütmektedir. Ayrıca, Galata Wind'in Hollanda merkezli %100 bağlı ortaklığı konumundaki Galata Wind Energy Global BV, Avrupa'da proje geliştirme faaliyetlerini sürdürmektedir.

Şirket, alanında yetkin ve hızlı aksiyon alabilen kadrosuyla sektörüne ve Türkiye ekonomisine katkı sağlarken, kurulduğu günden bu yana sürdürülebilir bir gelecek için çalışmaktadır. Yeşil, temiz ve yenilenebilir enerji üretim santralleri ile geleceğe yatırım yapan Galata Wind, önümüzdeki dönemlerde de portföyünü sadece yenilenebilir enerji faaliyetleri ile genişleteceğini taahhüt etmektedir.

2024'TE ÖNE ÇIKANLAR



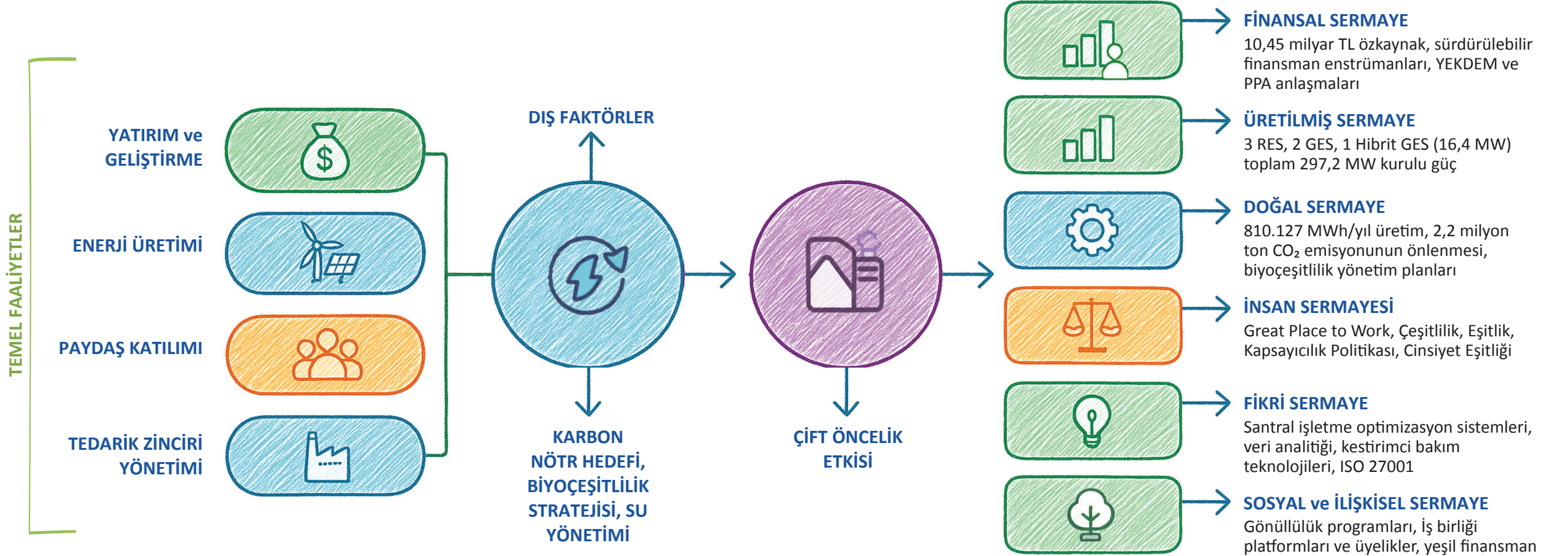
İş Modeli

AMAÇ

Türkiye ve uluslararası pazarlarda %100 yenilenebilir kaynaklardan elektrik üretmek, düşük karbonlu enerji dönüşümünü hızlandırmak ve paydaşlar için uzun vadeli sürdürülebilir değer yaratmak.

DEĞERLER

- İklim değişikliği ile mücadeleye katkı
- Sürdürülebilir ve şeffaf yatırım fırsatları
- Yerel ve uluslararası pazarlarda rekabetçi, düşük karbonlu elektrik arzı



Değer Zinciri

Galata Wind'in yenilenebilir enerji alanındaki faaliyetleri, uçtan uca değer zinciri yaklaşımı ile yapılandırılmıştır. Şirket, tüm süreçleri destek fonksiyonlar, temel faaliyetler ve değer zincirinin yukarı ve aşağı yönlü unsurları ile entegre şekilde yönetmektedir. Destek fonksiyonlar, insan kaynakları, yatırımcı ilişkileri, kamu ilişkileri, satın alma ve tedarik zinciri yönetimi, finansal yönetim ve bilgi teknolojilerinden oluşur. Bu birimler, stratejik hedeflerin hayata geçirilmesi ve operasyonel mükemmelliğin sürdürülmesi için gerekli altyapıyı sağlar.

Temel faaliyetler, yenilenebilir enerji projelerinin her aşamasını kapsar.

Araştırma ve geliştirme ile başlayan süreç, proje geliştirme ve finansman çalışmaları ile devam eder. İnşaat ve montaj aşamasında, teknik ve mühendislik kabiliyetleri kullanarak enerji üretim tesisleri hayata geçirilir. Varlık yönetimi, tesislerin değerini koruyacak ve artıracak şekilde yürütülürken operasyonlar, enerji üretiminin güvenilir, verimli ve çevresel standartlara uygun biçimde gerçekleştirilmesini sağlar. Değer zincirinin yukarı yönlü kısmı, tedarikçiler, iş ortakları,

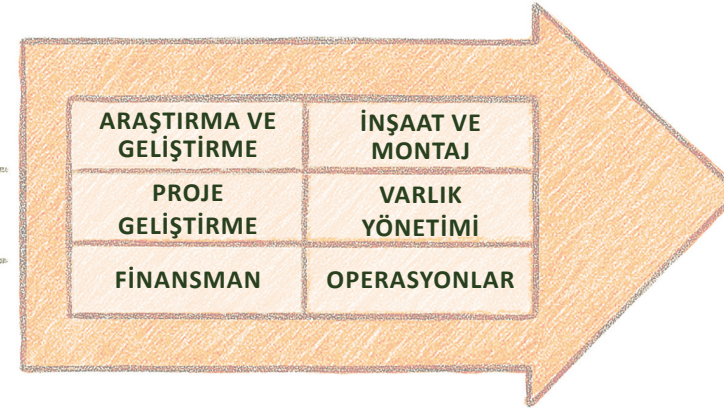
orijinal ekipman üreticileri (OEM) ile inşaat ve mühendislik şirketlerinden oluşur. Bu aktörler, projelerin teknik, malzeme ve hizmet ihtiyaçlarını karşılar. Aşağı yönlü değer zinciri ise üretilen elektriğin dağıtım şirketleri ve kamu kurumları aracılığıyla son kullanıcılara ulaştırılmasını kapsar.

Bu bütüncül yapı, Galata Wind'in enerji üretiminin yanında, tüm değer zinciri boyunca sürdürülebilirlik, verimlilik ve paydaş memnuniyetini merkeze almasını sağlayan entegre bir yapı oluşturmaktadır.

Destek Fonksiyonlar



YENİLENEBİLİR ENERJİ DEĞER ZİNCİRİ



Yukarı Yönlü Değer Zinciri



Aşağı Yönlü Değer Zinciri



%100 Yenilenebilir Enerji Portföyü ve Büyüme Hedefi

Galata Wind, kuruluşundan bu yana enerji üretim faaliyetlerini yalnızca yenilenebilir kaynaklara odaklayan bir iş modeliyle ilerlemektedir. Şirketin portföyünde rüzgâr ve güneş teknolojilerine dayalı santraller yer almakta, bu tesisler farklı coğrafi bölgelerde konumlanarak üretim sürekliliği sağlanmaktadır. 2024 yılı sonunda toplam kurulu güç 297,2 MW seviyesine ulaşmıştır. Bu kapasitenin 246,7 MW'ı rüzgâr enerjisi santrallerinden, 50,5 MW'ı ise güneş enerjisi santrallerinden oluşmaktadır. Yıl içinde Taşpınar RES sahasında hibrit güneş enerji sistemi devreye alınarak 16,4 MW ilave kapasite sisteme entegre edilmiştir. Bu yatırım, üretim profilinin çeşitlenmesini sağlamış, aynı zamanda kapasite kullanım oranını yükseltmiştir.

Portföy yönetimi, iklim değişikliği ile mücadele ve enerji dönüşümü hedeflerine hizmet edecek biçimde planlanmaktadır. Mevcut tesislerin emreamadelik oranları yüksek seviyede tutulurken, teknolojik modernizasyon ve dijital izleme altyapıları ile verimlilik artırılmaktadır. Rüzgâr ve güneş ölçüm sistemlerinden elde edilen

veriler, üretim tahminlerinin doğruluğunu yükseltmekte, bakım ve işletme planlarının proaktif biçimde yapılmasına olanak tanımaktadır.

Şirketin büyüme hedefi Türkiye’de ve uluslararası pazarlarda yenilenebilir enerji varlıklarının artırılmasına dayanmaktadır. Bu kapsamda, 2023 yılında Hollanda’da kurulan Galata Wind Energy Global BV aracılığıyla Avrupa pazarına açılım süreci başlatılmıştır. Avrupa’da yenilenebilir enerji yatırımlarına yönelik fırsatlar, yeşil enerji sertifikasyon sistemleri, ikili enerji alım anlaşmaları ve depolama teknolojileri gibi alanlarda değerlendirilecektir. Türkiye’de ise depolamalı ve hibrit santral projelerinin yanı sıra, mevcut santral sahalarında kapasite artırımı ve verimlilik optimizasyonu çalışmaları öncelikli gündem maddeleri arasında yer almaktadır.

Karbon piyasalarındaki gelişmeler ve Türkiye’de 2025 yılında devreye alınması planlanan Emisyon Ticaret Sistemi (ETS), yatırım kararlarının şekillenmesinde etkili olmaktadır. Galata Wind, karbon

fiyatlandırması ve sertifikalandırma alanındaki uluslararası uygulamalara uyum sağlayarak hem operasyonel risklerini yönetmekte hem de yeni gelir fırsatları yaratmaktadır.



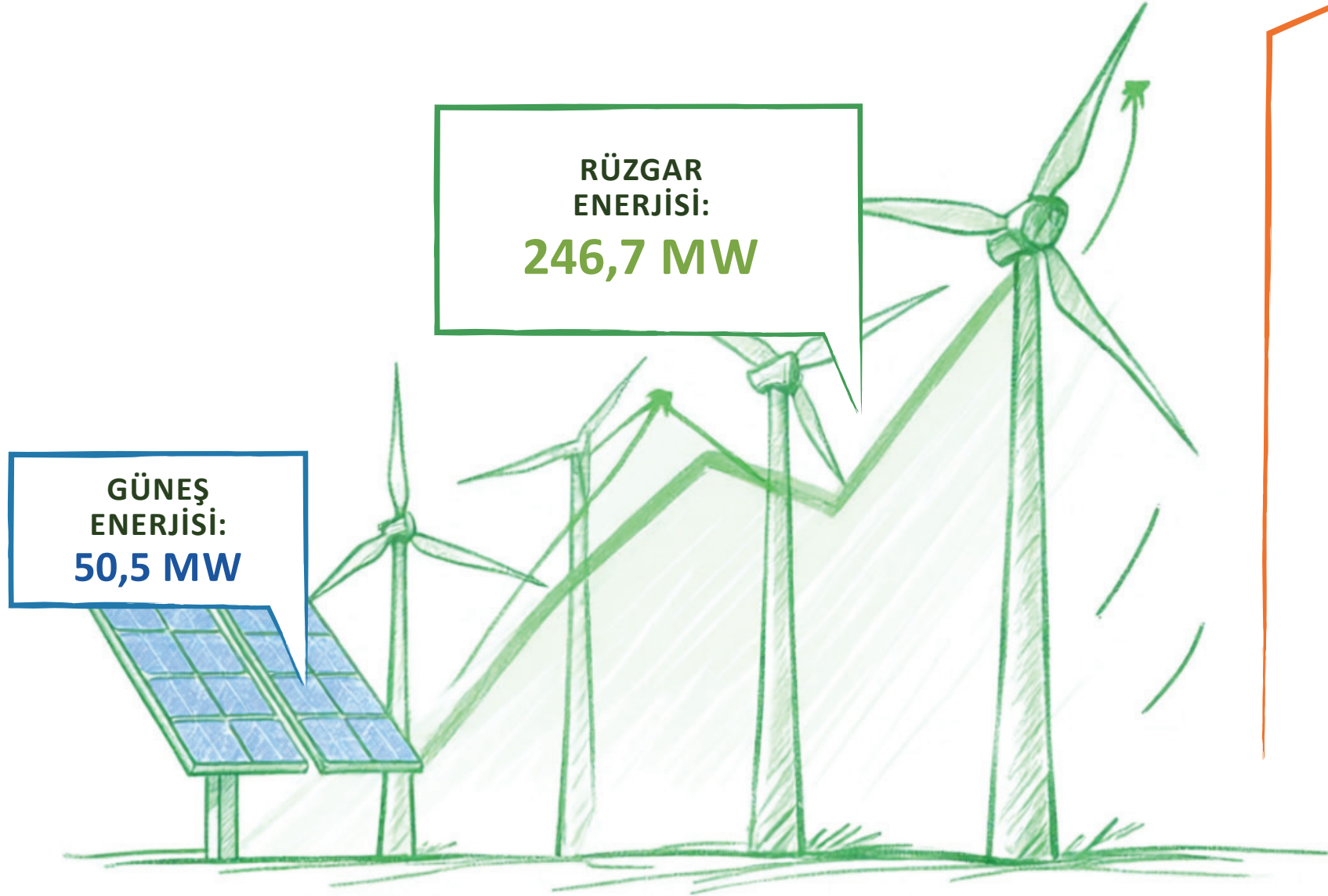
Büyüme stratejisi, enerji üretim kapasitesini artırmanın ötesinde, değer zincirinin tamamında sürdürülebilirlik ilkelerini güçlendirmeye yöneliktir. Tedarik zincirinde düşük karbonlu ve yerli üretim ekipman kullanım oranı artırılmakta, bakım süreçlerinde enerji ve kaynak verimliliği ön planda tutulmaktadır. Bu

yaklaşım, maliyet etkinliği sağlamakta ve çevresel performansın artmasına katkıda bulunmaktadır.

Gelecek vizyonu, teknolojik yenilikleri iş modeline entegre ederek enerji dönüşümünde lider bir konuma ulaşmak üzerine kuruludur. Şirket, akıllı şebekeler, yapay zekâ tabanlı tahmin sistemleri ve depolama çözümleri gibi yeni teknolojilerle üretim ve dağıtım süreçlerinde esneklik kazandırmayı hedeflemektedir. Bu sayede, değişken hava koşullarına rağmen üretim güvenilirliğinin artırılması, piyasa dalgalanmalarına karşı rekabet gücünün korunması ve paydaş beklentilerinin uzun vadede karşılanması planlanmaktadır.

Galata Wind’in %100 yenilenebilir enerji portföyü ve büyüme hedefi, iklim krizine karşı somut katkılar sunarken, yatırımcılar ve toplum için sürdürülebilir değer üretmeyi amaçlayan bütünsel bir stratejiyle desteklenmektedir.

Büyüme Odaklı Strateji



**TOPLAM
KURULU GÜÇ:
297,2 MW**



16,4 MW

**TAŞPINAR HİBRİT YATIRIMI
DEVREYE ALDIK**



**Galata Wind
Energy Global BV**

AVRUPA PAZARINA AÇILDIK

GALATA WIND SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK STRATEJİSİ



Yenilenebilir Enerji Üretimi

Tamamen yenilenebilir enerji kaynaklarından çevreye duyarlı elektrik üreterek, 2024 yılında yaklaşık 460.000 ton karbon emisyonunun önüne geçtik. 2025-2026 dönemindeki hedefimiz, yenilenebilir enerji kurulu gücümüzü 576 MW'a çıkarmak ve operasyonlarımızdan kaynaklanan karbon emisyonunu sıfıra indirmektir.

Sürdürülebilir Süreçler

Tüm süreçlerimizde uluslararası sürdürülebilirlik ilkelerini temel alıyor ve önceliklerimiz doğrultusunda hedeflerimizi güncelliyoruz.

Sürdürülebilir Finans

Sürdürülebilir finansal kaynaklar kullanarak sorumluluklarımızı yerine getiriyor, süreçlerimizin denetlenmesini, hedeflerimizin izlenmesini ve kaynaklarımızın doğru ve verimli kullanılmasını sağlayarak yatırımlarımızı planlıyoruz.

Dekarbonizasyon

Galata Wind olarak içinde yaşadığımız dünyayı önemsiyor, tüm paydaşlarımıza değer katacak doğru projelere yatırım yapıyor, yönetsel ve operasyonel süreçlerimizde sürdürülebilirlik, çevre ve toplumsal katılım odaklı hareket ediyoruz.

Sosyal Onay

Çalışanlarımız başta olmak üzere tüm paydaşlarımızın güveni ve desteğiyle hareket ediyoruz. Ekolojik çevreyi de kilit paydaşlarımızdan biri olarak görüyor, çevresel önceliklerimizi bütüncül ve kapsamlı bir yaklaşımla ele alıyoruz.

Kurumsal Yönetim ve Etik



KURUMSAL YÖNETİM ve ETİK

Kurumsal Yönetim Yapısı ve Komiteler²

Galata Wind'in kurumsal yönetim yapısı, şeffaflık, hesap verebilirlik ve sürdürülebilirlik ilkelerine dayalı olarak kurgulanmıştır. Yönetim yapısı, Yönetim Kurulu, İcra Kurulu ve çeşitli uzmanlık komitelerinden oluşur. Yönetim Kurulu, stratejik hedeflerin belirlenmesi, risklerin yönetilmesi ve genel performansın denetlenmesi görevlerini üstlenir. Kurul, bağımsız üyeler ve farklı uzmanlık alanlarından gelen profesyonellerden oluşturularak çeşitlilik ilkesini de gözetmektedir.

İcra Kurulu, şirketin günlük operasyonlarını yürütmekte ve stratejik hedeflere ulaşılması için gerekli planlamaları yapmaktadır. Operasyonel kararların alınması, kaynakların verimli kullanılması ve performansın sürekli iyileştirilmesi bu kurulun sorumluluk alanındadır.

Yönetim Kurulu bünyesinde faaliyet gösteren komiteler, belirli alanlarda derinlemesine çalışma yaparak Yönetim Kuruluna danışmanlık yapmaktadır.

- **Denetimden Sorumlu Komite**, finansal raporlama, iç kontrol sistemleri ve risk yönetimi uygulamalarının etkinliğini değerlendirir. Bağımsız üyelerden oluşur ve yılda en az dört kez toplanır.
- **Kurumsal Yönetim Komitesi**, kurumsal yönetim ilkelerine uyumun sağlanması, yatırımcı ilişkilerinin gözetilmesi ve aday gösterme ile ücretlendirme konularında öneriler geliştirilmesinden sorumludur.
- **Riskin Erken Saptanması Komitesi**, şirketin karşı karşıya bulunduğu operasyonel, stratejik ve finansal riskleri belirler, değerlendirir ve yönetir. İklim değişikliği dahil olmak üzere tüm risk türlerinin izlenmesini sağlar.
- **Sürdürülebilirlik Komitesi**, sürdürülebilirlik stratejilerinin oluşturulması, uygulanması ve performansın izlenmesi konularında Yönetim Kurulu'na öneriler sunar. Yılda en az dört kez toplanır ve paydaş beklentilerinin yönetilmesinde aktif rol alır.

- **Yatırım Komitesi**, mevcut ve potansiyel yatırım projelerinin değerlendirilmesi, finansal ve operasyonel fizibilite analizlerinin yapılması süreçlerinde görev alır.

Bu yapı, bu yönetim yapısı mevzuat uyumu ve risk yönetimi süreçlerini güvence altına alırken aynı zamanda çevresel, sosyal ve yönetim (ÇSY) performansının üst seviyeye taşınmasını da sağlamaktadır. Komitelerin çalışma esasları, görev tanımları ve üyelik bilgileri kamuya açık olarak Kamuyu Aydınlatma Platformu ve kurumsal internet sitesi üzerinden kamuya açık olarak paylaşılmaktadır. Yönetim Kurulu üyelerinin 2024 yılı toplantılarına katılım oranı %100'e yakın gerçekleşmiş; tüm komitelerin toplantı düzeni sürdürülebilirlik hedefleriyle entegre olacak biçimde yapılandırılmıştır.

Galata Wind, UN Global Compact Türkiye, TKYD, TUYİD, SKD Türkiye ve Yuvam Dünya Derneği gibi kuruluşlara üyeliğiyle, kurumsal yönetim ilkeleri ve sürdürülebilir kalkınma hedeflerine olan bağlılığını göstermektedir.

Bu yapı, paydaş güvenini güçlendirirken uzun vadeli stratejik hedeflerin gerçekleştirilmesi için gerekli yönetim altyapısını sağlamaktadır.

2024 yılında TSRS ve ESRS uyum süreçlerinin ana koordinasyonu doğrudan Sürdürülebilirlik Komitesi gözetiminde gerçekleştirilmiş, sürdürülebilirlik verilerinin finansal raporlamaya entegre edilmesine yönelik ilk dijital altyapı adımları atılmıştır. Yönetim Kurulu bu süreçte kurumsal stratejinin sürdürülebilirlik temelli yeniden yapılandırılması konusunda da aktif bir rol üstlenmiştir.

Bu yönetim altyapısı sayesinde Galata Wind, ÇSY performansını etkin şekilde yöneten ve paydaş beklentilerini stratejilerine entegre eden bir kurumsal yapı haline gelmiştir. Yönetişim, Galata Wind'in sürdürülebilirlik stratejisinin yanı sıra şirketin uzun vadeli değer üretme kapasitesinin de temel dayanağıdır.

² Kurumsal Yönetimle ilgili tüm detaylar her yıl faaliyet raporu kapsamında yer verilen Kurumsal Yönetim Uyum Raporlarında kamuoyuyla paylaşılmaktadır. Detaylar için <https://www.galatawindenerji.com/kurumsal-yonetisim/raporlar>

Sürdürülebilirlik Yönetimi

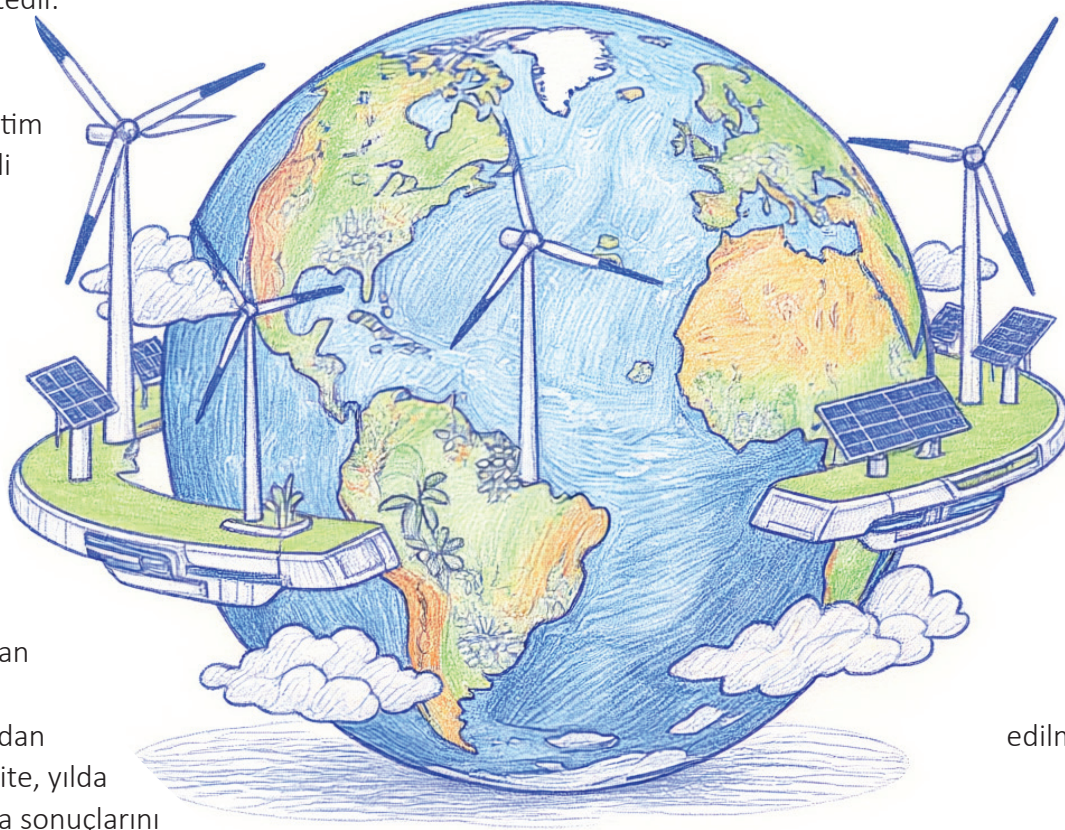
Galata Wind, sürdürülebilirliği şirket stratejilerinin bütününe entegre eden yapıyla, çevresel ve toplumsal etki yönetimini kurumsal karar alma mekanizmalarının ayrılmaz bir bileşeni hâline getirmiştir. Yönetim kurulu düzeyinde başlayan bu yapı, uygulama birimlerine kadar uzanan koordinasyon mekanizmaları ve komite sistemiyle desteklenmektedir.

Kurumsal stratejinin sürdürülebilirlik ekseninde şekillenmesini sağlayan yönetim modeli, kararların uzun vadeli değer üretme kapasitesine göre değerlendirilmesini mümkün kılmaktadır. Her faaliyet birimi, kendi sorumluluk alanına ilişkin hedefler belirlerken bu hedeflerin kurumsal düzeydeki stratejik amaçlarla uyumu da gözetilmektedir.

Yönetim Kurulu'na bağlı çalışan Sürdürülebilirlik Komitesi, bu yapının stratejik yapı taşlarından birisini oluşturmaktadır. Komite, yılda dört kez toplanarak uygulama sonuçlarını

izlemekte, politika önerilerini değerlendirmekte ve kurumsal riskleri sürdürülebilirlik perspektifiyle ele almaktadır. Tüm komite yapıları arasında aktif veri paylaşımı sağlanmaktadır. Bununla birlikte sürdürülebilirlikle ilgili konuların doğrudan risk yönetimi ile bağlantısı nedeniyle özellikle Riskin Erken Saptanması Komitesi ile ortak toplantılar ve ortak üyeler aracılığıyla doğrudan bağlantı sağlanmaktadır.

İcra Kurulu, sürdürülebilirlik uygulamalarının hayata geçirilmesini yöneten kademedir. Hedeflerin operasyonlara aktarılması, kaynak planlamasının yapılması, performans takibinin sürdürülmesi gibi görevler bu düzeyde yürütülür. Organizasyonel yapı içindeki sürdürülebilirlik sorumluları, faaliyet birimleriyle yakın çalışarak verilerin toplanmasını, analiz edilmesini ve raporlanmasını sağlar.



Sürdürülebilirlik Konseyi

Şirketin Yatırımcı İlişkileri Birimi tarafından koordinasyonu yürütülen Sürdürülebilirlik Konseyi, şirketin sürdürülebilirlik performansının raporlanmasından, ilgili alanlarda hedeflerin stratejik hedeflerle uyumundan ve sosyal, çevresel ve yönetim (ÇSY) alanlarında gelişim kaydedilmesinden sorumludur.

Konseyde Sürdürülebilirlik Yöneticisi, İnsan Kaynakları yöneticisi, Finansal Kontrol Yöneticisi dışında tüm santrallerden bir yönetici de temsilci olarak yer almaktadır. Şirketin temel fonksiyonları yanında destek fonksiyonlardan da temsilcilerin yer almasının sağlandığı konseyin devamlılığı esastır. Konsey üyeleri yılda en az 4 kez olmak üzere gerekli görülen sıklıkla toplanır. Toplantılara Sürdürülebilirlik Yöneticisi liderlik yapar.

Galata Wind Sürdürülebilirlik Yönetimi

Sürdürülebilirlik Komitesi

Yönetim Kurulu Komitesidir. Bağımsız üyenin de yer aldığı yönetim kurulu üyelerinden oluşan bir yapısı vardır.



Yatırımcı İlişkileri

Yatırımcı İlişkileri kurumsal yönetim ve sürdürülebilirlik performansının doğru biçimde raporlanması ile ilgili koordinasyondan sorumludur.



Operasyondan Sorumlu Üst Yönetici

Sürdürülebilirlik hedeflerinin saha tarafından benimsenmesini ve iş yapış biçimlerine entegre edilmesini sağlar.



Etik İlkeler ve Uyum Mekanizmaları

Galata Wind, iş yapış biçiminin temel unsurlarından biri olarak etik değerleri görmektedir. İş etiği yönetimi, yalnızca çalışan davranışlarını yönlendirmekle kalmaz, karar alma süreçlerinin kalitesini, yatırımcı güvenini ve paydaş ilişkilerinin sürdürülebilirliğini de doğrudan etkilemektedir. Etik yönetimi, kurumsal yönetim sistemi ile bütünleşik şekilde işlemektedir. Şirketin iç kontrol yapısı, Denetimden Sorumlu Komite aracılığıyla denetlenmekte ve tüm süreçlerde olduğu gibi etik ile ilgili konularda da şeffaf raporlama ilkesi gözetilmektedir.

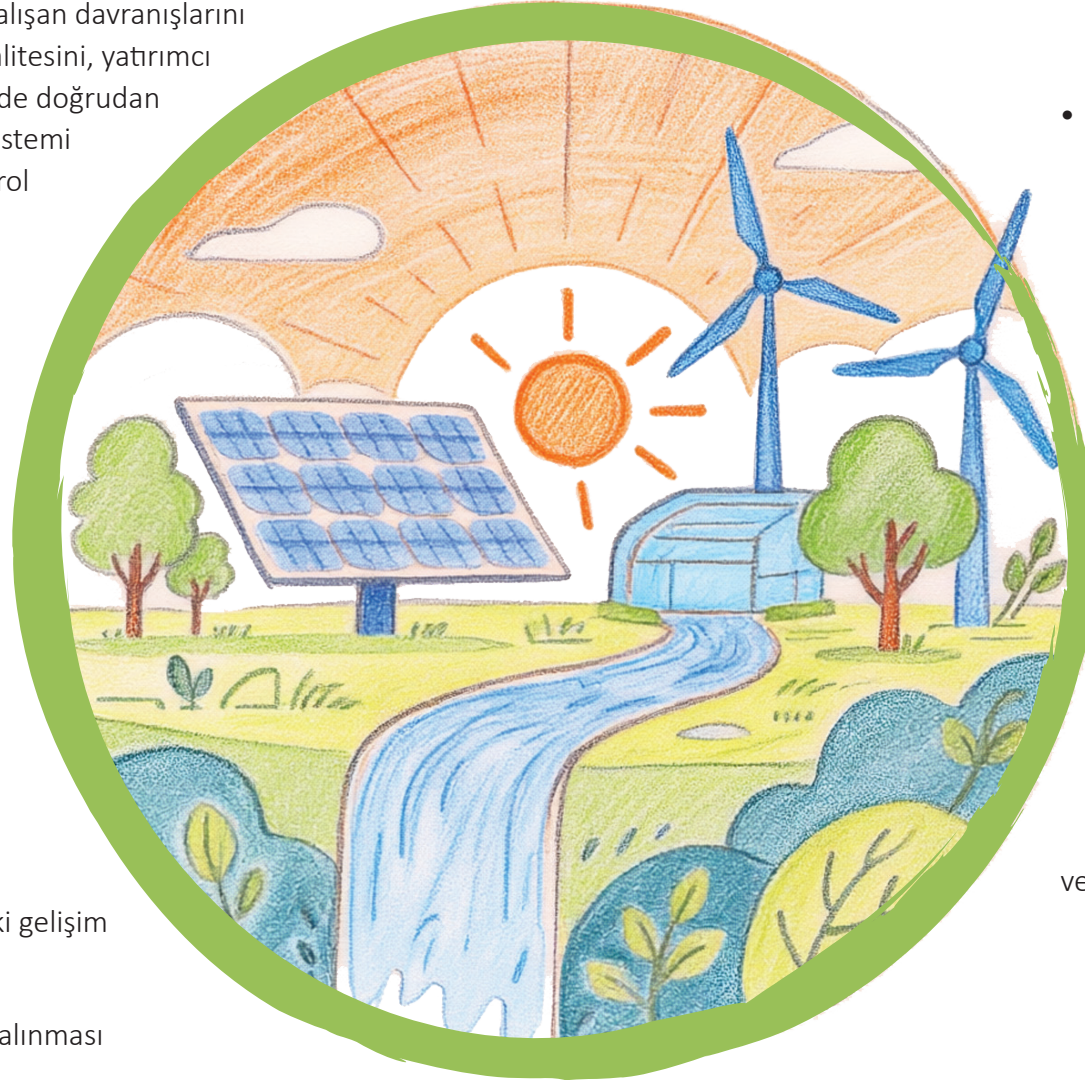
2024 yılı itibarıyla Galata Wind'in etik yönetimine ilişkin temel göstergeleri aşağıdaki şekilde raporlanmıştır:

- Yönetim kuruluna iletilen etik ihbar, öneri ya da şikâyet sayısı: 0

Kurumsal etik kurallar, şirket içi politikalarla tanımlanmıştır. Tüm çalışanlara işe girişte iletilen bu ilkeler, çıkar çatışmasından bilgi güvenliğine kadar uzanan geniş bir çerçeveyi kapsamaktadır.

Etik yönetimin kurumsal düzeyde iyileştirilmesi amacıyla Galata Wind 2025 yılına yönelik aşağıdaki gelişim hedeflerini planlamaktadır:

- Etik farkındalık eğitimi programlarının devreye alınması



- Risk altındaki fonksiyonlara özel etik prosedürlerin hazırlanması
- İş Etiği Politikasının hazırlanması
- Tedarikçi sözleşmelerine etik uygunluk hükümlerinin entegre edilmesi

Yolsuzlukla mücadele ve etik uyum alanında performansların geliştirilmesi, sürdürülebilirlik stratejisinin temel bileşenlerinden biri olarak değerlendirilmektedir. Galata Wind, 2024 yılında

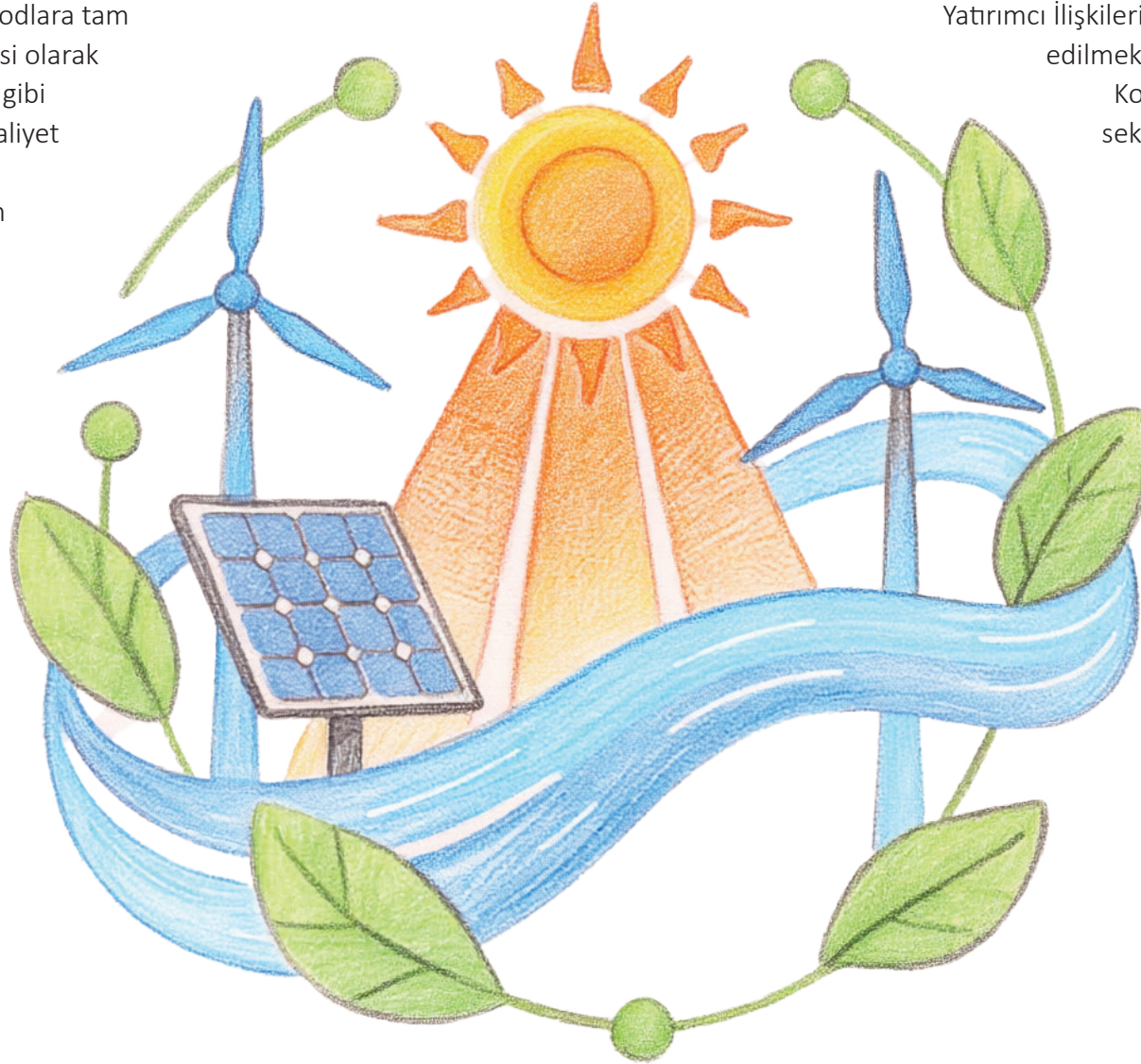
Holding Etik Komitesi'nin koordinasyonunda, etik süreçlerin geliştirilmesine yönelik kurumsal politikaların yaygınlaştırılması ve Doğan Holding Uyum Prosedürü ile tam uyum sağlanması yönünde çalışmalarını sürdürmüştür. 2025 yılı içinde, tüm çalışanları kapsayacak şekilde etik eğitim modüllerinin geliştirilmesi, etik kod çalışmalarına başlanması ve etik uyum kriterlerinin performans sistemine yansıtılması hedefler arasında yer almaktadır.

Doğan Holding bağlı ortaklığı Galata Wind'in Etik İlke ve Davranış Kuralları internet sitesinde tüm paydaşların ulaşabileceği şekilde yer almaktadır.

Uyum Yönetimi

Galata Wind, faaliyet gösterdiği tüm alanlarda yasal düzenlemelere, sektör standartlarına ve gönüllü standart ve kodlara tam uyumu kurumsal sürdürülebilirliğin temel ilkesi olarak görmektedir. Bu yaklaşım, yenilenebilir enerji gibi yüksek regülasyon yoğunluklu bir sektörde faaliyet göstermenin getirdiği sorumluluklarla birlikte şekillenmiştir. Şirketin uyum yapısı, iç denetim sistemleri ve kurumsal yönetim ilkeleriyle entegre çalışmaktadır. Şirket, Sermaye Piyasası Kurulu'nun II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği, Türk Ticaret Kanunu, Enerji Piyasası Düzenleme Kurumu (EPDK) mevzuatı ve Borsa İstanbul BIST Şirketleri yükümlülükleri başta olmak üzere çok sayıda düzenleyici çerçeveye bağlı şekilde faaliyetlerini yürütülmektedir.

2024 yılında şirketin Kurumsal Yönetim Uyum Notu 9,57 olarak revize edilmiştir. Bu puan, Galata Wind'in riskleri önceden tanıma ve yönetme kabiliyetini, pay ve menfaat sahiplerinin haklarını adil şekilde gözettiğini, kamuyu aydınlatma süreçlerini şeffaflıkla yürüttüğünü ve Yönetim Kurulu yapısının kurumsal yönetim ilkelerine uyumlu olduğunu göstermektedir.



Uyum fonksiyonu, doğrudan CEO'ya bağlı olarak yapılandırılmış Yatırımcı İlişkileri ve Sürdürülebilirlik Bölümü aracılığıyla koordine edilmektedir. Bu bölüm aynı zamanda Kurumsal Yönetim Komitesi ve Sürdürülebilirlik Komitesi'nin kurumsal sekreteryaya işlevlerini yerine getirerek uyumla ilgili iç koordinasyonu sağlamaktadır. Şirketin Kurumsal İlişkiler fonksiyonu ise, mevzuat takibi ve yükümlülükleri ile ilgili bir birim olarak doğrudan CEO'ya bağlı olarak çalışmaktadır.

Galata Wind, Doğan Holding bünyesinde yürütülen uyum politikaları ve prosedürlerine de tabidir. Etik ve uyum süreçlerinin tasarımı, iç kontrol sistemlerinin izlenmesi ve çalışan farkındalığının artırılması Holding düzeyinde tanımlanmış ilkeler doğrultusunda yönetilmektedir.

Şirket, 2025 yılında mevzuat uyum izleme sürecini dijitalleştirmeye, enerji regülasyonları özelinde teknik mevzuat- risk matrisini güncellemeye ve uyum eğitimlerini tüm çalışanlara yaygınlaştırmaya yönelik adımlar planlamaktadır.

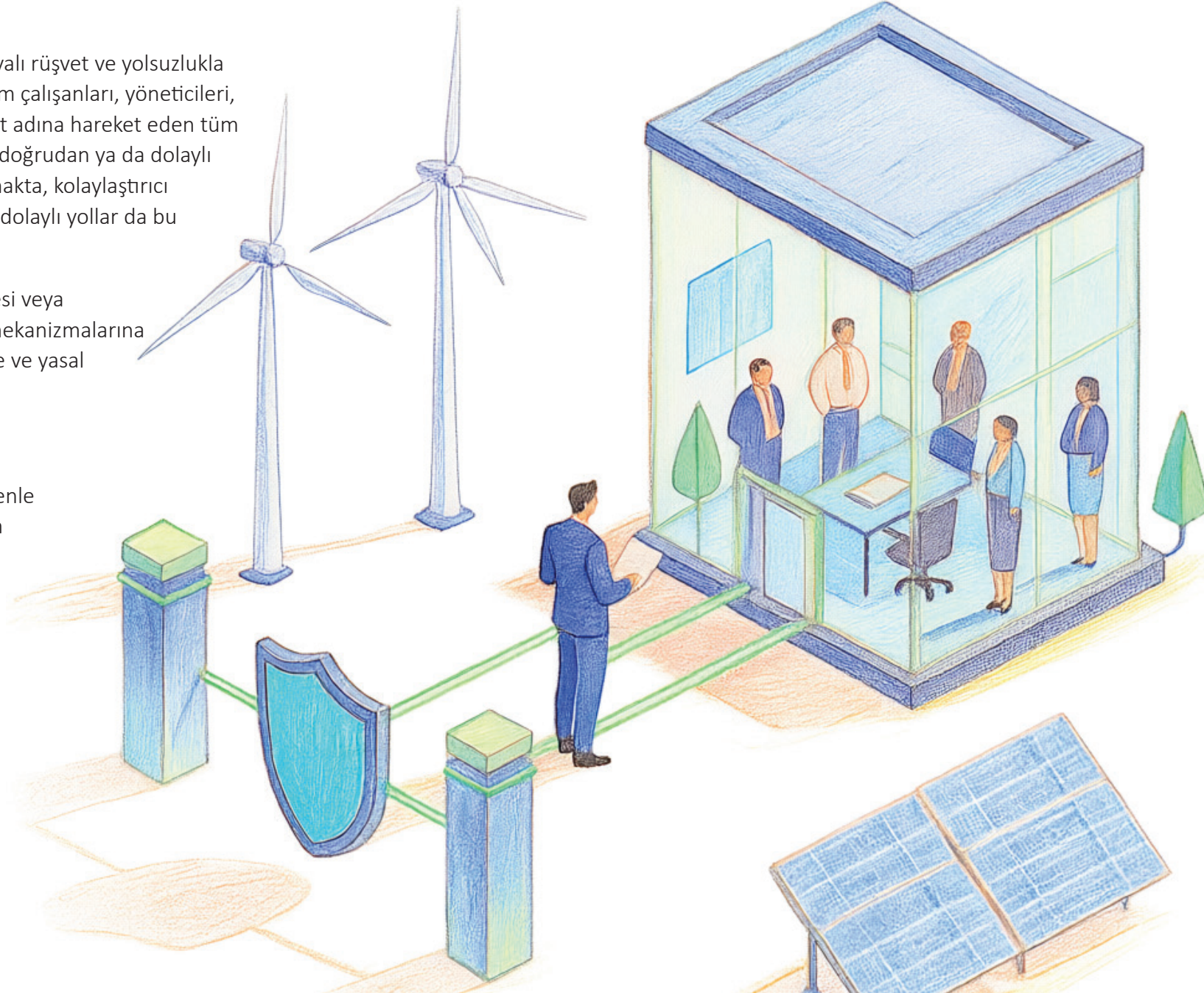
Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele

Galata Wind, Doğan Grubu'nun benimsediği "sıfır tolerans" ilkesine dayalı rüşvet ve yolsuzlukla mücadele politikası kapsamında faaliyet göstermektedir. Bu politika, tüm çalışanları, yöneticileri, bağlı ortaklık ve iştirakleri, taşeron ve tedarikçileri, yüklenicileri ve şirket adına hareket eden tüm üçüncü tarafları kapsamaktadır. Rüşvet ve yolsuzluk, görev ve yetkinin, doğrudan ya da dolaylı olarak, çıkar elde etmek amacıyla kötüye kullanılması olarak tanımlanmakta, kolaylaştırıcı ödemeler, siyasi bağışlar, hediye teklifleri, işe alım ayrıcalıkları gibi tüm dolaylı yollar da bu kapsamda değerlendirilmektedir.

Tüm çalışanlar, rüşvetin ima edilmesi de dâhil olmak üzere teklif edilmesi veya alınmasına yönelik her türlü durumu reddetmekle ve ilgili iç denetim mekanizmalarına bildirmekle yükümlüdür. Politika ihlallerinin şirket içi disiplin süreçlerine ve yasal yaptırımlara konu olabileceği açıkça belirtilmiştir.

2024 yılı itibarıyla Galata Wind bünyesinde:

Etik hatta bildirilen rüşvet veya yolsuzluk şikâyeti olmamıştır ve bu nedenle yürütülmüş herhangi bir iç soruşturma kaydı bulunmamaktadır. Şirketin kamuya açık faaliyetleri kapsamında yürürlükte olan herhangi bir dava, ceza veya resmi işlem söz konusu değildir.



Bilgi Güvenliği, Siber Güvenlik ve Kişisel Verilerin Korunması

Galata Wind, bilgi varlıklarının korunması ve siber risklerin yönetimi amacıyla süreçlerin belirli bir standardı baz alarak yönetilmesini ve düzenli olarak denetimden geçmeyi de gerektiren ISO/IEC 27001:2013 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi (BGYS) sertifikasına sahiptir. Bu sertifikasyon, Şirketin tüm rüzgâr enerji santrali işletme faaliyetlerini kapsamaktadır ve 2024 yılında 3 yıl süreyle yenilenmiştir. Galata Wind Bilgi Güvenliği Politikası; gizlilik, bütünlük ve erişilebilirlik ilkeleri esas alınarak hazırlanmıştır.

Bu kapsamda:

- Tüm veri varlıkları düzenli olarak risk değerlendirmesine tabi tutulur,
- Bilgi güvenliği ile ilgili mevzuat ve standartlara uyum sağlanır,
- Eğitimler aracılığıyla teknik ve davranışsal farkındalık geliştirilir.

Galata Wind, aynı zamanda Kişisel Verilerin Korunması Kanunu (KVKK) kapsamında kendi bünyesinde özel bir politika oluşturmuştur.

Bu politika uyarınca Şirket:

- Tüm çalışan, ziyaretçi, tedarikçi ve müşteri verilerinin KVKK ve ilgili uluslararası yükümlülükler doğrultusunda işlendiğini,
- Verilerin saklama, aktarma, silme ve anonimleştirme işlemlerinin hukuka uygun yapıldığını,
- Yetkisiz erişimi engellemek amacıyla teknik ve idari tedbirler aldığını taahhüt etmektedir.

Bilgi sistemleri ve kişisel verilerin korunmasına ilişkin sorumluluk, Hukuk Departmanı, Bilgi Sistemleri Birimi ve İcra Kurulu arasında görev tanımları çerçevesinde paylaşılmıştır.

2024 yılı sonu itibarıyla:

- Veri sızıntısı, sistem ihlali ya da dış erişim kaynaklı güvenlik olayı yaşanmamıştır,
- Kişisel verilerin hukuka aykırı ifşasına dair herhangi bir resmi bildirim yapılmamıştır,
- KVKK kapsamında çalışana, tedarikçiye veya müşteriye ait herhangi bir dava veya şikâyet süreci açılmamıştır.



Yatırımcı İlişkileri ve Şeffaflık

Galata Wind, yatırımcı ilişkilerini finansal iletişim aracı olarak yönetmektedir ve stratejik şeffaflık ve hesap verebilirlik politikalarının temel dayanağı olarak görmektedir. Kamuyu aydınlatma faaliyetleri, Sermaye Piyasası Kurulu’nun II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği kapsamında yürütülmekte, şeffaflık, eşitlik ve zamanında bilgi ilkeleri doğrultusunda tüm yatırımcılara açık şekilde gerçekleştirilmektedir.

Yatırımcı ilişkileri ve Sürdürülebilirlik Departmanı, Şirket’in kurumsal yönetim yapısı içinde doğrudan CEO’ya bağlıdır ve Kurumsal Yönetim Komitesi’nin daimî üyesidir. Bölümün sorumluluğu altında, Şirket bilgileri yatırımcılara doğru, tutarlı ve zamanında iletilmekte, bilgi talepleri, [Bilgilendirme Politikası](#) doğrultusunda kamuya açık veriler çerçevesinde cevaplandırılmaktadır.

2024 yılında Yatırımcı İlişkileri ve Sürdürülebilirlik Departmanı tarafından:

- Yerli ve yabancı yatırımcılarla 40’ın üzerinde telekonferans, video konferans ve yüz yüze görüşme gerçekleştirilmiştir.

- Üst yönetimin de katılım sağladığı 4 geniş katımlı webinar düzenlenmiş; toplam 125 analist ve portföy yöneticisine doğrudan erişilmiştir.
- +400 kuruma tanıtım e-postası gönderilmiştir.
- Boston, Chicago, Frankfurt, Kopenhag, Londra, Miami, Milano, New York, Oslo, Paris, Stockholm, Tallinn, Toronto, Varşova gibi finans merkezlerinde bulunan kurumlarla iletişim kurulmuştur.

Departman ayrıca, yıl içinde Yönetim Kurulu’na iki defa sunum yapmıştır. Yatırımcı ilişkileri stratejisi her iki yılda bir gözden geçirilerek Kurumsal Yönetim Komitesi değerlendirmesine sunulmaktadır.

Şirketin kurumsal [internet sitesi](#), yatırımcı ilişkileri bölümünü Türkçe ve İngilizce sunmakta, faaliyet raporları, sürdürülebilirlik raporları, mali tablolar, KAP duyuruları, genel kurul belgeleri ve sürdürülebilirlik derecelendirme sonuçlarına kolay erişim sağlanmaktadır.

Şirket pay sahiplerinin bilgi alma haklarını güvence altına alır. Açıklanmayan gizli bilgiler ve ticari sır niteliği taşıyan veriler dışında kalan tüm bilgiler, Bilgilendirme Politikası doğrultusunda yatırımcılarla paylaşılır. Genel Kurul toplantılarına elektronik katılım mümkündür. Oy haklarında hiçbir imtiyaz bulunmamaktadır. 2024 yılında Genel Kurul’da özel denetçi atanmasına ilişkin bir talep kaydedilmemiştir. Kurumsal Yönetim Komitesi, yatırımcı ilişkileri faaliyetlerini düzenli olarak değerlendirmekte ve yatırımcı geri bildirimlerini Yönetim Kurulu’na aktarmaktadır. Yatırımcı ilişkileri Birimi, üç ayda bir yapılan komite toplantılarına katılarak kapsamlı bilgi sunumu yapmaktadır.

Değer Zinciri ve İş Modeli (TSRS Uyumlu)

Galata Wind'in iş modeli, elektrik üretiminin yanında yenilenebilir enerji yatırımlarının planlanmasından başlayarak şu temel adımları içerir:

1



Yatırım Planlama

Potansiyel santral yatırım sahalarının seçimi, lisans süreçleri, finansal modelleme ve fizibilite çalışmaları

2



Proje Geliştirme

Mühendislik, çevresel etki değerlendirmesi, orman izinleri ve inşaat ruhsatları

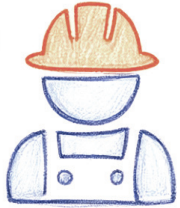
3



Finansman

Sürdürülebilir ve yeşil finans kaynakları: Tahvil, kredi, hibe, fon, vb.

4



İnşaat ve Montaj

EPC yükleniciyle yürütülen inşaat, kurulum ve test süreçleri

5



Enerji Üretimi

Rüzgâr ve güneş santralleri ile kesintisiz yenilenebilir enerji üretimi

6



Karbon Yönetimi ve Sertifikasyon

VCS/Gold Standard projeleri ile karbon azaltım kredilerinin doğrulanması

7



Ticaret ve Satış

İkili anlaşmalar (PPA), YEKDEM, ve şebeke entegrasyonu

TSRS Raporlaması ile Yeni Yatırımcı Beklentileri ve Etkileşim Biçimi

Galata Wind, 2024 yılında ilk kez TSRS 2 uyumlu sürdürülebilirlik raporunu hazırlamaya başlamıştır. Bu raporun temel amacı, iklim risk ve fırsatlarının şirketin finansal yeterliliği üzerindeki etkilerini yatırımcılarla paylaşmak, finansal kararların arkasındaki sürdürülebilirlik bağlamını açıklamak ve paydaşlarımız için entegre bilgiye ulaşacak yeni ve doğru bir kanal oluşturmaktır.



TSRS uyumlu açıklamalar;

- Karbon emisyonlarının kısa, orta ve uzun vadede nakit akışı üzerindeki etkileri
- Regülasyonlara uyum seviyesinin finansmana erişim koşulları üzerindeki yansımaları
- Karbon fiyatlaması ve yeşil finansman senaryoları

- İklimle bağlantılı yatırım önceliklendirme yapıları gibi başlıklarda bilgi sağlayarak yatırımcıların sürdürülebilirliği merkeze alan risk algısını daha doğru yönetmeyi mümkün kılmıştır.

TSRS Raporunun çıkış noktasını oluşturan temel dokümanlardan birisi olan ve Galata Wind tarafından hazırlanan Finansal Etki Analizi, senaryo tabanlı modelleme ile yatırımcılara yönelik şeffaflık ilkesinin önemli bir adımı olmuştur. IPCC SSP2-RCP4.5 ve IPCC SSP5-RCP8.5 senaryolarına dayalı olarak hazırlanan analizde, gönüllü karbon kredisi geliri, enerji üretim çeşitliliği fırsatları, yeşil finansman avantajı, çevresel ve sosyal uyum riski, bilgi güvenliği riski ve iklimsel değişikliklere bağlı üretim kaybı gibi başlıklar üzerinden yapılan hesaplamalar kamuya açık olarak paylaşılmıştır.

Bu çalışmalar, sadece uyum sağlamak amacı taşımamakta, Galata Wind'in yatırımcılarla olan stratejik iletişimini, finansal açıklama yükümlülükleri ile entegre hale getirmektedir. Şirket, sürdürülebilirlik raporlamasını "yatırımcı etkileşimi mekanizması" görmektedir. Dolayısı ile Şirket; 2025 yılında, TSRS Raporunun doğrudan yatırımcı sunumlarında kullanılmasına yönelik çalışmalarına başlamıştır.

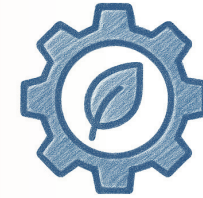
Strateji ile Uyumlu Programlar ve Girişimler

Galata Wind Sürdürülebilirlik stratejisinin uygulanmasını sağlayan temel girişimler şunlardır:



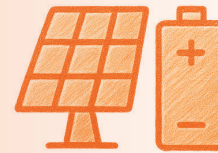
Karbon nötr olma taahhüdü

2022 baz yılına göre Kapsam 1 emisyonlarının 2025 yılı sonuna dek sıfırlanması hedeflenmiştir.



Yatırımlarda yeşil dönüşüm

Tüm CapEx ve OpEx harcamaları sürdürülebilirlik etki kriterlerine göre sınıflandırılmış ve 2024 yılında buna ilişkin veri sistemi kurulmuştur.



Enerji üretiminde çeşitlilik

Hibrit ve batarya destekli sistemlere geçiş stratejisi geliştirilmiştir.



Yurt dışı açılımı

Yatırım kriterleri esas alınarak yurt dışı piyasa fırsatları değerlendirilmiştir.

Önceliklerimiz ve Paydaş Katılımı



Önceliklerimiz ve Paydaş Katılımı

Galata Wind'in sürdürülebilirlik stratejisi, operasyonel performans ve çevresel etki alanı yönetimi yanında şirketin uzun vadeli dayanıklılığı, toplumsal güven ve finansal değer üretme kapasitesi, sürdürülebilirlik önceliklerinin doğru belirlenmesine ve bu önceliklerin paydaş beklentileriyle uyumlu biçimde yönetilmesine bağlıdır. Bu nedenle Galata Wind, 2024 yılı sürdürülebilirlik raporlama sürecinde, Avrupa Birliği'nin Kurumsal Sürdürülebilirlik Raporlama Direktifi (CSRD), Avrupa Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları (ESRS) ve Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standardı (TSRS) ile uyumlu çift öncelik yaklaşımını temel alarak kapsamlı bir değerlendirme gerçekleştirmiştir.

Bu yaklaşım doğrultusunda şirket, faaliyetlerinin ekolojik çevre, iklim ve sosyal sistemler üzerindeki etkilerini (etki önemliliği) ve bu etkilerin kurumsal strateji, yatırım kararları ve finansal performans üzerindeki yansımalarını (finansal önemlilik) birlikte analiz etmiştir. Bu değerlendirme süreci, Galata Wind'in karar alma süreçlerini daha şeffaf, hesap verebilir ve paydaş temelli bir yönetim yapısıyla desteklemesine yardımcı olmaktadır.

2025 yılında planlanan kurumsal stratejinin güncellenmesine de yön veren bu yapı, risk yönetimi, iş sürekliliği, şeffaflık, bilgi güvenliği, yatırımcı ilişkileri, çeşitlilik ve karbon nötrlük gibi birçok kritik konunun hem şirket hem de paydaşlar açısından

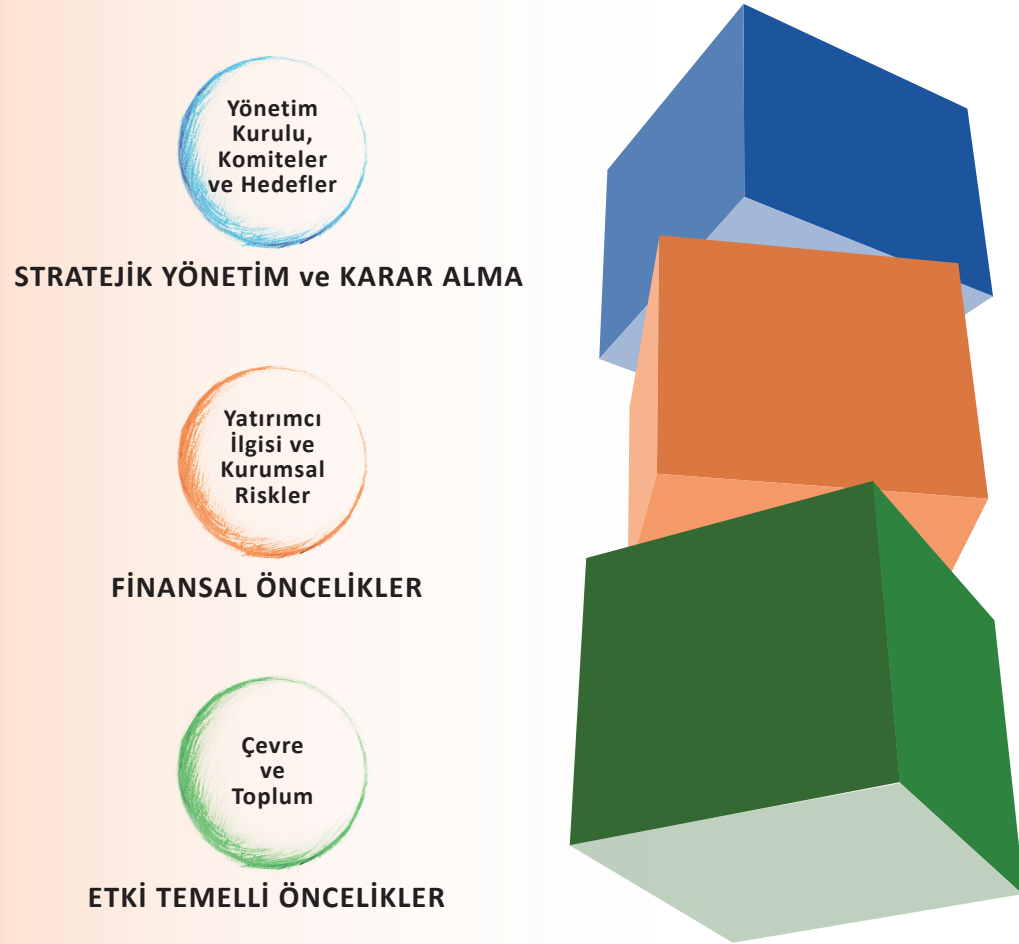
öncelikli alanlar olduğunu ortaya koymuştur. Bu çerçevede yapılan analizler sonucunda oluşturulan çift öncelik matrisi, tüm sürdürülebilirlik raporlamalarının temelini oluşturmasının yanı sıra yönetim ve stratejik karar alma süreçlerinde kullanılan aktif bir rehber olarak konumlandırılmıştır.

Bu bölümde, Galata Wind'in yürüttüğü 2024 Çift Öncelik Çalıştay'ının yöntemsel yapısı, elde edilen analiz sonuçları, paydaş katılımı yöntemleri, yatırımcı beklentileri ile çevresel ve sosyal performansın kesişim alanları detaylı biçimde sunulacaktır. Aynı zamanda bu önceliklerin risk ve fırsat yönetimi ile nasıl ilişkilendirildiği, TSRS uyumlu raporlama ve stratejik planlama üzerindeki etkileri de açıklanacaktır.



Galata Wind'de Çift Öncelik Yaklaşımı ve Standartlar

Çift Öncelik Yaklaşımı



2024 yılında Galata Wind, sürdürülebilirlik stratejisini yeniden değerlendirmek amacıyla çift öncelik analizine dayalı bütüncül bir metodoloji çalışarak sürdürülebilirlik performansı için bir alt yapı hazırlamıştır. Bu yaklaşım, sürdürülebilirlik alanında güncellenen uluslararası standartların gerekliliklerine uyumu gözetmiş ve Galata Wind'in karar alma süreçlerinde veri odaklı bir yapı kurmasına katkı sağlamıştır.

Avrupa Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları (ESRS), Kurumsal Sürdürülebilirlik Raporlama Direktifi (CSRD), IFRS S1 ve S2 gibi yeni çerçeveler, şirketlerin etki yarattıkları konuları, bu konuların finansal performans üzerindeki etkilerini de analiz etmesini zorunlu hale getirdi. Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standardı (TSRS) ile bu yaklaşım, yasal bir gereklilik olarak da yerleşti.

Galata Wind bu doğrultuda 2024 yılında Çift Öncelik Çalıştayı'nı hayata geçirdi. Çalışma kapsamında, şirketin tüm faaliyet alanları, çevresel, sosyal, kurumsal yönetim ve finansal etkiler açısından eş zamanlı olarak değerlendirildi. Bu analiz süreci, bir raporlama aracı, önceliklendirme mekanizması ve stratejik planlama zemini olarak kurgulandı. Öncelikler, paydaş beklentileri, yatırımcı soruları, yasa ve yönetmeliklerin gereklilikleri, kurumsal hedefler ve sürdürülebilir finansman kuruluşlarının beklentileri temel alınarak çok boyutlu bir analizle belirlendi. Etki önemliliği ve finansal önemlilik boyutları arasında doğrudan ilişki kurularak çift öncelik matrisi oluşturuldu. Bu süreçle birlikte Galata Wind, TSRS kapsamında açıklanması gereken çevresel, sosyal ve yönetim temalarının her biri için etki zinciri, risk alanı, finansal sonuç ve yönetim kapsamını da belirlemiş oldu.

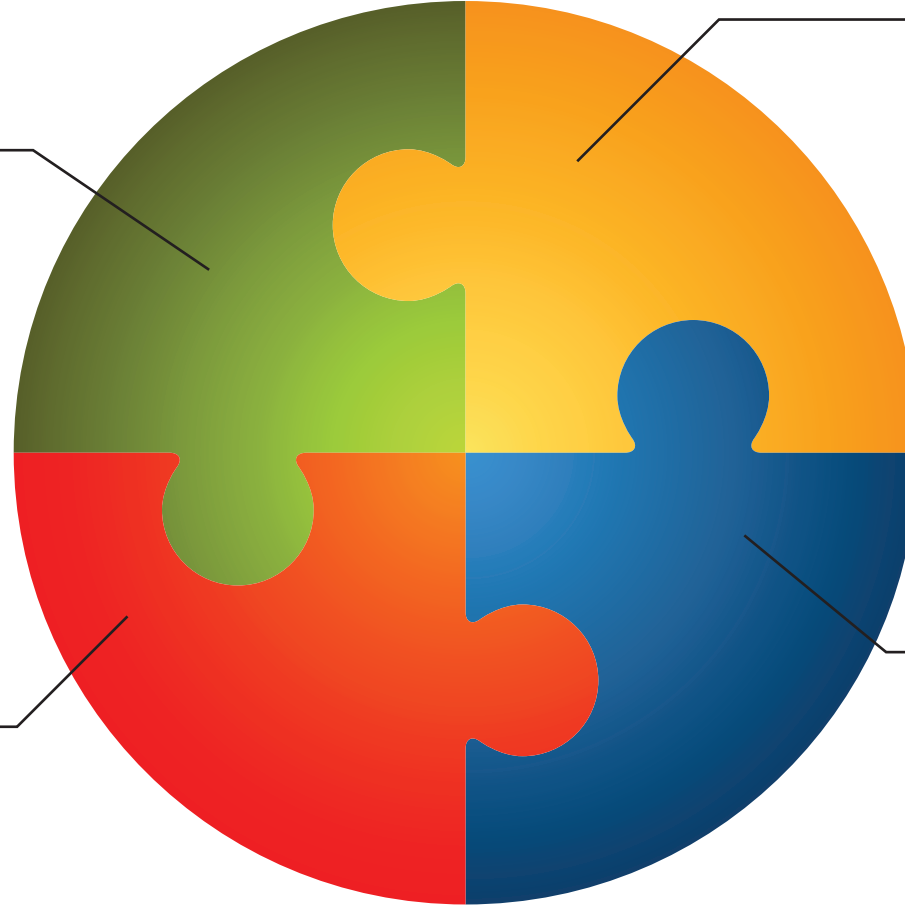
Çift Öncelik Yaklaşımı ile Uyumlu Sürdürülebilirlik Performansı

Önceliklerin Belirlenmesi

GRI, ESRS ve TSRS'ye uyumlu
önceliklerin belirlenmesi

Etki Boyutu

Çevresel ve Sosyal
Etki Alanı



Finansal Boyut

Nakit akışı,
Yatırım kararı,
Bilanço etkisi

Gözetim

Yönetim Kurulu,
Komiteler,
Yatırımcı ilişkileri,
Sürdürülebilirlik

Çift Öncelik Yaklaşımının Şirkete Katkısı

Galata Wind tarafından yürütülen Çift Öncelik Çalıştay, öncelikli sürdürülebilirlik konularını belirlemeyi amaçlamış ve bu konuların şirket stratejilerine, kurumsal yönetim yapısına ve operasyonel karar alma süreçlerine olan etkilerini bütüncül bir yaklaşımla değerlendirmeye imkân tanımıştır. Etki ve finansal önemlilik boyutlarının birlikte ele alındığı bu analiz modeli, şirketin hem dış paydaş beklentilerinden gelen sorumluluklarını hem de kurum içi değerlendirilmesi gereken risk-fırsat dengesini yönetmesine katkı sağlayan güçlü bir araç haline gelmiştir.

Bu bağlamda Çift Öncelik Yaklaşımı, Galata Wind için üç temel alanda değer yaratmaktadır:

- (1) Risklerin erken tespiti ve dayanıklılık kapasitesinin artırılması,
- (2) Sürdürülebilirlik raporlamasında yasal ve düzenleyici uyumun sağlanması,
- (3) Şirketin orta ve uzun vadeli stratejik planlama ve yatırım kararlarının daha bilinçli ve veri temelli biçimde yönlendirilmesi.

Risk Yönetimi ve Dayanıklılık

Galata Wind, risk yönetimini mevzuat gerekliliklerini karşılamak ve aynı zamanda kurumsal dayanıklılığını artırmak, stratejik kararlarını sürdürülebilirlik odaklı verilerle desteklemek ve finansal istikrarını güçlendirmek amacıyla yapılandırılmış bütünsel bir süreç olarak ele almaktadır. Bu yaklaşım, özellikle iklim krizi, yasa ve yönetmeliklerdeki değişiklikler, teknolojik gelişmeler ve toplumsal beklentiler gibi karmaşık dinamiklerin etkili bir biçimde yönetilmesini gerekli kılmaktadır.

Çift Öncelik Çalıştay, şirketin karşı karşıya olduğu riskleri finansal etkinin yanında sosyal ve çevresel sistemler üzerindeki etkileriyle de birlikte değerlendirmesine olanak tanımıştır. Bu sayede Galata Wind, aşağıdaki risk kategorilerini çift öncelik yaklaşımıyla analiz edebilmiştir:

- **Geçiş Riskleri:** Türkiye'nin ETS'ye geçiş süreci, AB CBAM uygulamaları ve İklim Kanunu gibi düzenlemeler, şirketin karbon regülasyonlarına uyum kabiliyetini doğrudan etkileyebilecek riskleri gündeme getirmektedir. Çift öncelik yaklaşımı sayesinde bu risklerin finansal etkileriyle birlikte şirketin çevresel stratejilerine olan etkisi de değerlendirilmiştir.
- **Fiziksel Riskler:** İklim değişikliğine bağlı olarak artan kuraklık, aşırı hava olayları ve kaynak sularının azalması baskıları, enerji üretim kapasitesi ve operasyonel süreklilik üzerinde potansiyel tehditler oluşturmaktadır. Bu riskler fiziksel zarar ve düzenlemelere uyumsuzluk riski açısından ele alınmıştır.

• **İtibar ve Sosyal Uyum Riskleri:** Yerel toplumla ilişkiler, çeşitlilik ve eşitlik politikalarının içselleştirilmesi, insan haklarına saygı gibi sosyal boyutlardaki beklentiler, özellikle yatırımcı ve iş ortakları nezdinde itibar riski yaratabileceğinden çift yönlü değerlendirme yapılmasını zorunlu kılmaktadır.

• **Tedarik Zinciri Riskleri:** GES ve RES yatırımlarında kullanılan bileşenlerin tedarik sürekliliği, sosyal uygunluk riskleri ve bilgi güvenliği açıkları, tedarik zincirinin sosyal etkilerle birlikte finansal sürdürülebilirliğini de tehdit edebilecek düzeydedir.

Çalıştay sonuçlarında tanımlayıcı analizlerle sınırlı kalınmamış, risklerin nicel ve nitel analizlerini içeren veri temelli karar alma modellerinin geliştirilmesi için bir alt yapı da kurgulanmıştır. Çalıştayda elde edilen çıktılar, bu risklerin etki büyüklüğü ve gerçekleşme olasılığı açısından önceliklendirilmesini sağlamış, aynı zamanda bu risklerin yönetimi için Galata Wind'in mevcut prosedürleriyle ne düzeyde uyumlu olduğunu ölçmeyi mümkün kılmıştır. Elde edilen bulgular, 2025–2027 dönemi için iklim risklerine karşı dayanıklılık artırıcı eylem planlarının oluşturulmasına doğrudan katkı sunabilecektir. Bu kapsamda elde edilen çıktılar yasa ve yönetmeliklere uyum ve kurumsal risk prosedürlerinin revizyonu açısından temel referans niteliğindedir.

Çift Öncelik Yaklaşımının Şirkete Katkısı

Raporlama ve Uyum Konuları

Galata Wind, sürdürülebilirlik yönetimini şeffaflık, hesap verebilirlik ve düzenleyici gerekliliklere uyum sağlayan bir kurumsal yönetim fonksiyonu olarak konumlandırmaktadır. Raporlama yapısı, şirketin değer zinciri boyunca çevresel ve sosyal etkilerini izleyebilmesine, düzenleyici kurumların beklentilerine cevap verebilmesine ve yatırımcılar için güvenilir bilgi sunabilmesine imkân tanıyacak şekilde kurgulanmaktadır.

2024 itibarıyla yürürlüğe giren Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları (TSRS) ile birlikte şirketlerin sürdürülebilirlik performanslarını finansal etkileriyle birlikte raporlaması zorunlu hale gelmiştir. Galata Wind, TSRS 1 madde 25–53 arasında tanımlanan yönetim, strateji, risk yönetimi ve metrik–hedef açıklamalarını esas alarak hazırlık süreçlerini yürütmektedir. Aynı zamanda ESRS 1 ve ESRS 2 kapsamında yapılandırılmış açıklama gereklilikleri de dikkate alınarak, raporlama altyapısı ESRS ve CSRD uyumluluğunu sağlayacak şekilde geliştirilmektedir.

Çift Öncelik Çalıştay, bu sürecin temelini oluşturmuş ve şirketin finansal ve etki önemliliği boyutunda önemli olabilecek sürdürülebilirlik konularını belirlemesini sağlamıştır. Bu sayede hangi konularda detaylı beyan yapılması gerektiği netleşmiş, öncelikli alanlara ilişkin politika, uygulama, hedef ve metriklerin sistemli biçimde hazırlanabilmesi için gerekli planlamalar yapılmıştır. Ayrıca raporlama altyapısı, IFRS S1 ve S2, SASB sektör göstergeleri ve GRI 2021 gibi diğer küresel standartlarla da eşleşmektedir. Böylece uluslararası

sermaye piyasalarına erişim ve yatırımcı ilişkileri açısından karşılaştırılabilir ve denetlenebilir bir içerik üretilebilmektedir.

Stratejik Planlama Süreçlerine Etkisi

Çift Öncelik Çalıştay sonucunda ortaya çıkan öncelikli konular, Galata Wind’in stratejik planlama yapılarıyla ilişkilendirilmiş ve bu sayede sürdürülebilirlik odaklı karar alma mekanizmalarının güçlendirilmesiyle ilgili bir alt yapı önerisi hazırlanabilmiştir. Ortaya konan analizler, yatırımların planlanması, kaynak tahsisi, operasyonel önceliklendirme ve organizasyonel yapılanma gibi alanlarda uygulamaya geçebilecek net çıktılar üretmiştir.

Önceliklendirme sonuçları, şirketin orta ve uzun vadeli hedefleriyle karşılaştırılarak güncellenmesi gereken alanların tespit edilmesi için gerekli bilgileri de içermektedir. Bu süreçte iklim değişikliğine uyum, çeşitlilik ve eşitlik, bilgi güvenliği ve sorumlu tedarik başlıkları stratejik yol haritası içinde daha görünür hale gelmiştir. Aynı zamanda bu alanların Galata Wind iş modeli üzerindeki etkileri değerlendirilmiş, stratejik kırılganlık noktaları da tanımlanmıştır.

Paydaş Grupları ve Görüş Değerlendirme Süreçleri

Çalıştay kapsamında yürütülen değerlendirme süreci, Galata Wind’in sürdürülebilirlik performansı açısından etki gücü yüksek ve karar süreçlerine yön verebilecek tüm paydaş gruplarının temsiliyetini sağlamaya odaklanmıştır. AA1000 Stakeholder Engagement Standardı (AA1000SES) ve ESRS 2 SBM-2 ilkeleri doğrultusunda oluşturulan bu yapı sayesinde, iç paydaşlarla birlikte Şirketin faaliyetlerinden dolayı etkilenen

grupların da beklentilerini dikkate alacak bir temsil yapısı oluşturulmuştur.

Paydaşlar aşağıdaki ana gruplar altında sınıflandırılmıştır:

- **Yönetim Organları:** Yönetim Kurulu, İcra Kurulu üyeleri, şirketin genel yönetiminden sorumlu üst düzey karar alıcılar.
- **Operasyonel Ekipler:** Santral müdürleri, teknik bakım ve üretim ekipleri, saha yöneticileri.
- **Destek Fonksiyonlar:** İnsan kaynakları, tedarik zinciri, finans, hukuk, bilgi teknolojileri ve dijital dönüşüm birimleri.
- **Kurumsal Strateji ve Sürdürülebilirlik Ekipleri:** Risk yönetimi, stratejik planlama, yatırım analizi ve sürdürülebilirlik koordinasyon ekipleri.
- **Dolaylı Temsil Alanları:** Yıl boyunca düzenli etkileşim kurulan müşteriler, iş ortakları, tedarikçiler, yatırımcılar, kamu kurumları ve yerel topluluklardan alınan geri bildirimlere hakim kişilerin çalıştayda temsil edilmesi.

Çift Öncelik Yaklaşımının Şirkete Katkısı

Görüş alma süreci üç ana yöntemle yapılandırılmıştır:

1. Temsili Katılım: Stratejik düzeyde karar alıcı olan temsilciler çalışmaya davet edilmiş, böylece görüşlerin hem kurumsal hem de teknik düzeyde tutarlı bir temsili sağlanmıştır.

2. Yapılandırılmış Puanlama: Katılımcılar, belirlenmiş konu başlıklarını etki ve finansal önemlilik eksenlerinde 1–5 arasında derecelendirerek değerlendirmiştir. Bu puanlama süreci, tüm gruplarda ortak metodolojiye dayandırılmıştır.

3. Kalitatif Geri Bildirim: Skorlamanın yanı sıra katılımcılardan yazılı ve sözlü niteliksel görüş alınmış, özellikle sektör riskleri, regülasyon etkileri ve yatırım öncelikleri bağlamında yapılan değerlendirmeler moderasyonla yönlendirilmiştir.

Görüş alma süreçlerinin tasarımında şeffaflık, veri güvenilirliği ve temsil dengesine özel önem verilmiş, katılımcıların sektörel uzmanlığı ve organizasyonel rolü dikkate alınarak analizlerde ağırlıklı temsiliyet yöntemi uygulanmıştır. Böylece toplanan veriler, sadece nicel dağılımı değil, stratejik etki gücünü de dikkate alan bir içgörü setine dönüştürülmüştür.

Paydaş Beklentilerinin Derlenmesi ve Temsiliyeti

Galata Wind’in sürdürülebilirlik stratejisinde öncelikli konuların belirlenmesi sürecinde, çalışmaya katılan yöneticilerin bireysel görüşlerinin yanı sıra temsil ettikleri paydaş gruplarının beklentileri esas alınmıştır. Bu nedenle her katılımcının kendi uzmanlık alanıyla birlikte bağlı olduğu fonksiyonun veya sürecin sürdürülebilirlik önceliklerini yansıtan bir temsil sorumluluğu ile değerlendirme yapması hedeflenmiştir.

Katılımcıların değerlendirmeleri, sektörel riskler, operasyonel öncelikler, yasal yükümlülükler, toplumsal beklentiler ve yatırımcı ilgisi gibi çeşitli faktörleri temel alarak yapılandırılmıştır. Böylece çalıştay çıktıları, yönetsel öngörülerle birlikte Galata Wind’in farklı coğrafyalarda ve süreçlerde karşılaştığı çok boyutlu paydaş beklentilerinin analitik bir çerçeveye oturtulmasına olanak sağlamıştır.

Beklentilerin temsiliyeti aşağıdaki yöntemlerle güçlendirilmiştir:

• **Fonksiyonel Temsil:** Her iş birimi, şirketin sürdürülebilirlik performansını etkileyebilecek süreçlerine ilişkin özgün perspektif sunabilecek düzeyde temsil edilmiştir.

• **Stratejik Ağırlıklandırma:** Katılımcıların kurum içindeki kararlara etkisi, konu başlıklarına verdiği puanların analizinde dikkate alınmış, böylece yüksek stratejik etki alanlarında ortaya çıkan beklentiler, öncelik matrisinin şekillenmesinde belirleyici olmuştur. Bu süreç çıktılarıyla ilgili yönetimin geri bildirimleri doğrultusunda sonuçlara yansıtılmıştır.

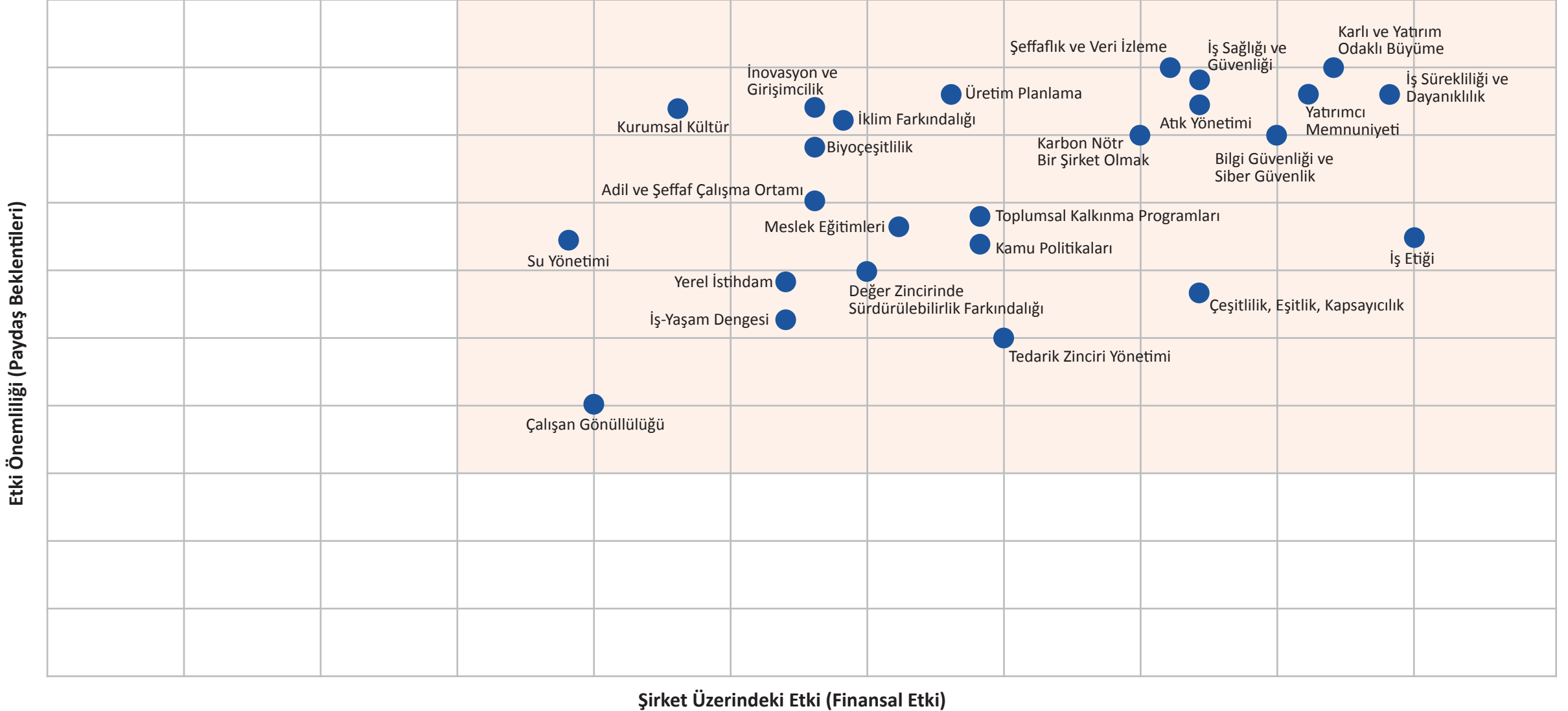
• **Emsal Karşılaştırması:** Galata Wind’in faaliyet gösterdiği sektörde öne çıkan şirketlerin öncelik setleri, paydaş beklentileriyle karşılaştırılmış, örtüşen alanlar stratejik önem taşıyan konular olarak değerlendirilmiştir.

• **Küresel Norm Uyumu:** UNGC, UNSDG, GRI ve ESRS gibi uluslararası standartlarda tanımlı sürdürülebilirlik temalarıyla eşleşen beklentiler ön plana çıkarılmıştır.

Çalıştay sonucunda elde edilen puanlama verileri, konu başlıklarının hem “etki” hem de “finansal önemlilik” açısından nasıl değerlendirildiğini göstermiştir. Bu yapı sayesinde Galata Wind, iş modeliyle temas hâlindeki tüm paydaşlarının önceliklerine dayanan bir sürdürülebilirlik odak yapısı oluşturma fırsatı elde etmiştir.

Çift Öncelik Matrisi

Galata Wind Çift Öncelik Matrisi 2025



Odak Alanlar ve Etki Alanı Yönetimi

Öncelikli Odak Alanların Tespiti

Çift Öncelik Çalıştayı sonucunda elde edilen puanlama verileri, sürdürülebilirlik konularının şirketin stratejik-finansal yapısına etkisini ve paydaşların bu konulara attığı önemi değerlendirmeye olanak vermektedir. Matris, her bir başlığı iki ayrı eksen üzerinde konumlandırarak biçimde yapılandırılmıştır:

- X eksen (finansal etki): Konunun şirketin gelir modeli, yatırım stratejisi, risk yönetimi ve operasyonel dayanıklılığı üzerindeki etkisini gösterir.
- Y eksen (etki önemliliği): Konunun şirketin çevresel ve sosyal sistemler üzerindeki etkisi ile paydaşlar açısından taşıdığı önemi gösterir.

Bu yapı sayesinde 25 konu başlığı, şirketin sürdürülebilirlik yönetiminde hangi alanlara stratejik öncelik vermesi gerektiği konusunda güçlü bir yönlendirme sağlamıştır. En yüksek önceliğe sahip 9 başlık aşağıda gösterilmiştir.



Matriste yer alan başlıklar dört grupta değerlendirilmiştir:

- 1. Hem finansal etki hem etki önemliliği yüksek olan başlıklar:** Bu başlıklar, matrisin sağ üst bölgesinde konumlanmakta ve Galata Wind'in sürdürülebilirlik stratejisinde öncelikli müdahale alanlarını tanımlamaktadır. İş etiği, iş sürekliliği, bilgi güvenliği, şeffaflık, yatırımcı memnuniyeti, iş sağlığı ve güvenliği gibi konular bu grupta yer almaktadır. Bu başlıklar için ESRS gereklilikleri uyarınca politika, eylem, hedef ve metrik setlerinin yapılandırılması beklenmektedir.
- 2. Finansal etkisi yüksek, ancak etki önemliliği daha sınırlı olan başlıklar:** Matriste sağ alt bölgede yer alan bu başlıklar, şirketin performansı üzerinde doğrudan etkili olmasına rağmen paydaşlar tarafından daha az görünür veya daha teknik konular olarak değerlendirilmiş olabilir. Örneğin üretim planlama ve kurumsal kültür bu grupta yer almaktadır. Bu tür başlıklar iç süreçlerde operasyonel önceliklendirme açısından önemlidir ve stratejik iletişim planlarında dikkatli yönetilmesi gereken alanlar olarak izlenmektedir.
- 3. Etki önemliliği yüksek, finansal etkisi orta düzeyde olan başlıklar:** Matriste sol üst bölgeye yakın yer alan bu konular, paydaşlar tarafından önemsenmekte, ancak şirket tarafından henüz güçlü bir finansal etkisi olduğu yönünde değerlendirilmemektedir. "Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık" bu duruma örnek olarak gösterilebilir. Bu başlıklar ESRS 1 kapsamında "etki bazlı açıklama" sorumluluğu doğurabileceği için izlenmesi gereken kritik temalar arasında değerlendirilmektedir.
- 4. Her iki eksen de düşük skorlanan başlıklar:** Matriste sol alt bölgede konumlanan konular, çalıştay katılımcıları tarafından mevcut koşullarda daha düşük öncelikli olarak değerlendirilmiştir. Ancak bu durum, bu başlıkların tamamen önemsiz olduğu anlamına gelmemektedir. Konjonktürel değişiklikler, regülasyonlar ya da kurumsal strateji güncellemeleri bu başlıkların önem düzeyini artırabilir. Düşük skorlanan başlıklar çalıştay sırasında tartışılıp matristen düşürülmüştür. Her iki eksen de 2'nin altında puanlanmış başlıkların büyük kısmı genel ortalamaya dahil edilerek yukarıdaki ortak alanlarla birleştirilmiştir.

Odak Alanlar ve Etki Alanı Yönetimi

Etki Alanı Yönetimi

Galata Wind, sürdürülebilirlik performansını etkiler üzerinden yöneten bir yapı kurmuştur. Bu yaklaşım, etki üretme kapasitesinin sistematik biçimde değerlendirilmesine dayanmaktadır. Her faaliyet, çevresel, sosyal ve yönetim etkileri bağlamında analiz edilmektedir. Değer zincirinin tüm katmanlarında oluşan bu etkiler, kurumsal karar sistemine entegre edilmektedir. Bu aşamada da Sürdürülebilirlik Komitesi devreye girmektedir.

2024 yılında yapılan analizlerde, öncelik başlıkları etki temelli sınıflandırmalarla tanımlanmıştır. Bu yapının oluşturulmasında çift öncelik matrisi kullanılmış, kurum içindeki tüm yönetsel yapılar, bu analiz sonuçlarını referans alarak etki odaklı planlamalar yapmıştır. Galata Wind'de etki alanı yönetimi, risk yönetimi, yatırımların değerlendirmesi, kaynak planlaması ve paydaş iletişimi gibi temel kurumsal başlıklarla doğrudan ilişkilidir. TSRS 2 kapsamında yayımlanan risk ve fırsat sınıflaması, etki odaklı önceliklendirme yapısına dayalı olarak oluşturulmuştur.

Aşağıdaki tablo, Galata Wind'in etki alanı yönetim yapısını oluşturan aşamaları özetlemektedir:

Galata Wind Etki Alanı Yönetimi Yapısı

Aşama	Tanım	Kurumsal Aracı
Tanımlama	Çevresel, sosyal ve yönetimle ilgili etki alanının belirlenmesi	Çift öncelik matrisi, değer zinciri analizi
Sınıflandırma	Etki düzeyine göre öncelik başlıklarının skorlanması	Paydaş analizi, iç kontrol verisi
Yönetişim	Etki alanlarının komite ve yönetim kurulu sistemine aktarılması	Sürdürülebilirlik Komitesi, Yatırım Komitesi, Riskin Erken Saptanması Komitesi
Uygulama	Etkilerin azaltımı, dönüşümü ve performansa entegre edilmesi	Hedef tanımlama, politikaların güncellenmesi, yatırımlar
İzleme	Performansın etki odaklı göstergelerle ölçülmesi ve raporlanması	TSRS/ESRS açıklamaları, finansal etki analizi

Bu yapı sayesinde Galata Wind, etki üretme kapasitesini yönetim mekanizmalarına bağlamaktadır. Risk yönetimi ve yatırım planlaması süreçlerinde kullanılan tüm karar araçları, bu yapı içinde yer alan değerlendirmelerle tutarlıdır. Sürdürülebilirlik Komitesi, etki alanlarına göre yapılandırılmış göstergelerin izlenmesinden ve yönetim sistemine aktarılmasından sorumludur.

Odak Alanlar ve Etki Alanı Yönetimi

Paydaş Katılımı Süreçleri

Galata Wind, sürdürülebilirlik yaklaşımının merkezine yerleştirdiği paydaş katılımını, yönetim ve stratejiyle entegre çalışan çok düzeyli bir etkileşim yapısı olarak ele almaktadır. Şirketin etki alanları içinde yer alan her karar, bu yapıdan beslenmektedir ve tüm paydaşlarla yürütülen iletişim, kurumsal karar sisteminin parçası olarak kurgulanmaktadır.

Paydaşlarla yürütülen tüm diyaloglar, izleme ve yönetim sistemine bağlanan süreçler üzerinden yapılandırılır. Bu süreçler, Galata Wind'in TSRS uyumlu raporlama yapısının da temel dayanaklarından birisidir. 2024 yılında yürütülen önceliklendirme çalışmaları, bu veri kaynaklarına dayanarak hazırlanmıştır.

Kurumsal sistem içinde yapılandırılmış paydaş grupları:

- Çalışanlar
- Yatırımcılar ve Hissedarlar
- Tedarikçiler ve Yükleniciler
- Kamu Kurumları ve Yasa Düzenleyiciler
- Uluslararası Finans ve Enerji Kuruluşları
- Yerel Toplum
- Sivil Toplum Kuruluşları
- Fikir Liderleri ve Uzmanlar
- Sektörel Kuruluşlar
- Elektrik Dağıtım Kuruluşları

Her paydaş grubu için ayrı bir katılım modeli geliştirilmiştir. Bu modellerde kullanılan yöntemler, sıklıklar, izleme kriterleri ve politika referansları farklılık gösterir. Paydaş gruplarıyla diyalog platformlarının detaylarına internet sitesine Paydaş Katılımı Bölümünden ulaşılabilir.

Katılım Mekanizmaları Örnekleri

Paydaş Grubu	Katılım Biçimi	İzleme Aracı
Çalışanlar	İç iletişim toplantıları, anketler	Eğitim memnuniyet ölçümleri, öneri takibi, anketler
Yatırımcılar	Roadshow'lar, analist toplantıları	Geri bildirim oturumları, derecelendirme puanları
Tedarikçiler	Denetimler, tedarikçi forumları	Tedarikçi değerlendirme skorları
Yasa Düzenleyici Kuruluşlar	Politika istişareleri, paneller	Uyum süreçleri, toplantı kayıtları
Yerel Toplum	Sosyal etki analizleri, istişareler	Sosyal kampanya verileri, ÇED çıktıları
STK'lar	Ortak projeler, gönüllülük platformları	Proje maliyetleri, sosyal etki ölçümleri, anketler

Her katılım süreci, geri bildirimin yönetim yapısına aktarılması ile sonuçlanır. Sürdürülebilirlik Komitesi, bu aktarımın takibinden sorumludur. Stratejik planlama ve yıllık önceliklendirme çalışmaları bu verilerle birlikte değerlendirilir.

2024 yılında, çift öncelik çalıştay başta olmak üzere yürütülen tüm süreçlerde paydaş diyaloglarından elde edilen geri bildirimler doğrudan veri kaynağı olarak kullanılmıştır. Paydaşların ifade ettiği beklenti, risk ve fırsat unsurları, TSRS 2 kapsamında raporlanan konuların biçimlendirilmesinde belirleyici rol oynamıştır.

Risk Yönetimi



Kurumsal Dayanıklılık ve Risk Yönetimi Yaklaşımı

Galata Wind, sürdürülebilirlik performansını değerlendirirken çevresel ve sosyal hedeflerin yanında kurumsal dayanıklılığı artıran, stratejiye entegre edilen ve yönetim sistemiyle birlikte işleyen bir risk yönetimi yapısı da oluşturmaktadır. Bu yapı, Şirketin finansal sağlamlığını, yasa ve yönetmeliklere uyum kapasitesini, operasyonel güvenliğini ve paydaş ilişkilerindeki sürekliliği korumaya yönelik olarak tasarlanmaktadır.

Galata Wind'de risk yönetimi süreci, COSO Kurumsal Risk Yönetimi Çerçevesi doğrultusunda yapılandırılmıştır. Yönetim Kurulu'nun gözetiminde yürütülen bu süreçte, Riskin Erken Saptanması Komitesi, Sürdürülebilirlik Komitesi ve İcra Kurulu arasında koordinasyon sağlanmaktadır. Tüm risk analizlerinin, kurumsal hedefler, iç kontrol sistemi ve paydaş beklentileriyle uyum içinde olması için gereken geri bildirimler verilmektedir. Risklerin önceliklendirilmesinde hem stratejik kırılganlık hem de sistemsel etki düzeyi dikkate alınmaktadır. Değerlendirme sonuçları, TSRS Uyum Raporu kapsamında yayınlanan risk-fırsat açıklamalarının temelini oluşturmuştur.

Galata Wind, risk yönetim sistemini iki ana katman üzerinden yapılandırır. İlki, kurumsal faaliyetlerin devamlılığını güvence altına almayı amaçlayan genel risk yapısıdır. İkincisi, çevresel ve sosyal etkilerle doğrudan bağlantılı risklerin sürdürülebilirlik yönetimi içindeki konumudur.

Risklerin Belirlenmesi ve Sınıflandırılması

Galata Wind, risk yönetimi sürecinde her bir başlığı belirli bir sistematik çerçevede değerlendirmektedir. Bu sistem, TSRS ve ESRS tarafından tanımlanan açıklama yükümlülüklerini karşılamak üzere yapılandırılmıştır. Risk tanımlama süreci, iç operasyonlara ve değer zincirinin tüm kademelerine yayılmıştır. Bununla birlikte risklerin belirlenmesinde etki ve önemlilik temelli analiz yaklaşımı uygulanmaktadır. Değerlendirmede kullanılan önceliklendirme yöntemi, çift öncelik matrisine dayalı olarak geliştirilmiştir ve bu yapı sayesinde finansal etkilerle sistemsel etkiler arasında bağlantı kurulmuştur. Her bir risk konusu, yönetim sistemine aktarılmakta ve karar destek süreçlerinde değerlendirilmektedir.



Risk Kategorileri

Yönetim Kurulu gözetiminde çalışan Riskin Erken Saptanması Komitesi, şirketin genel risklerini aşağıdaki başlıklar altında izler:

1. GEÇİŞ RİSKLERİ

Bu yapının izlenmesi, iç denetim sistemiyle bağlantılıdır. Komite değerlendirmeleri, Yönetim Kurulu'nun toplantı gündemine taşınır.

Her başlık, doğrudan TSRS 2 açıklama yükümlülüklerine göre sınıflandırılmıştır:



SKDM YATIRIMCI UYUMU RİSKİ

AB Yeşil Mutabakatı kapsamındaki düzenlemelere uyumsuzluk, yatırımcıların karbon verileri ve sürdürülebilirlik sınıflandırmasına olan güvenini etkileyebilir.



KARBON KREDİLERİ

Yenilenebilir enerji kaynaklı üretimin VCS / Gold Standard gibi sistemlerle doğrulanması yoluyla gelir yaratımı.



BİLGİ GÜVENLİĞİ VE SCADA

Riski Santrallerde üretim verilerinin, operasyonel performansın ve bakım planmasının gerçek zamanlı izlenmesini sağlayan dijital altyapıdır. Veri kaybı ve iş sürekliliği riski vardır.



ULUSAL ETS GEÇİŞİ / KARBON VERGİSİ RİSKİ

Türkiye'nin ETS sistemine geçmesi halinde, Galata Wind'in Kapsam 1 emisyonları için finansal yükümlülük doğabilir.



MEVZUAT BELİRSİZLİĞİ RİSKİ (ENERJİ, ÇEVRE)

Karbon piyasası, SKDM, orman izinleri, çevresel regülasyonlardaki belirsizlik, proje planlamasını ve yatırıma dönüş süresini etkileyebilir.



YEŞİL FİNANSMAN SINIFLANDIRMASINA UYUM

Yatırımların AB Taksonomisi, TSRS Uyum İndeksi, ESRS E1-3 gibi sınıflandırmalara uyumlu olunması finansal piyasada fırsat potansiyeli getirebilir.



İTİBAR RİSKİ (SOSYAL ÇEVRESEL UYUM)

Toplumsal ve çevresel sorumluluklara uyumsuzluk durumunda itibar riski doğabilir. Bu risk yatırımcı ilişkilerini, çalışan bağlılığını ve kamu algısını etkileyebilir.

2. FİZİKSEL RİSKLER

Bu risklerin tamamı, Finansal Etki Analizi ile bir arada ele alınmış ve senaryo tabanlı modellemeye konu olmuştur. Kısa, orta ve uzun vadeli karşılıkları değerlendirilmiş, TSRS 2 ve ESRS E1 kapsamında raporlanmıştır.

UZUN SÜRELİ KURAKLIK

Santral sahalarında düşen yağış miktarları ve azalan yeraltı su seviyesi üretim verimliliğini azaltabilir.

AŞIRI SICAKLIK VE VERİM DÜŞÜŞÜ

Artan sıcaklıklar panel verimliliğini düşürebilir. SCADA sistemlerinde arıza ve saha çalışanlarında sağlık riski yaratır.

ORMAN YANGIN RİSKİ

Artan sıcaklık ve kuraklık, orman yangınlarını tetikleyebilir, bu durum santral sahalarının ve izinlerin güvenliğini tehdit eder.

RÜZGÂR REJİMLERİNDEKİ DEĞİŞKENLİK

Rüzgâr hızlarındaki öngörülemeyen değişiklikler, türbin verimini ve yatırım geri dönüş sürelerini etkileyebilir.

AŞIRI HAVA OLAYLARI

Dolu, yıldırım, fırtına gibi ani olaylar panel/ türbin hasarı, sistemlerde durma ve sigorta maliyeti doğurabilir.

TOPRAK KAYMASI VE EROZYON RİSKİ

Şiddetli yağışlara bağlı olarak oluşabilecek zemin hareketleri, panel ve türbin temellerini tehdit edebilir.

Risklerin Strateji ve Finansal Etki İle İlişkisi

Galata Wind, risk değerlendirme süreçlerini kurumsal stratejinin yapı taşlarından biri olarak kurgulamıştır. Yönetim Kurulu ve İcra Kurulu tarafından belirlenen tüm stratejik kurumsal hedefler, risk yönetimi sisteminin çıktıları doğrultusunda güncellenmektedir. Her bir stratejik karara karşılık gelen risk ya da fırsatın boyutları, gerekli görüldüğü takdirde senaryo temelli analizlerle de desteklenmektedir. 2024 yılında güncelleme çalışmalarına başlanan risk yönetim modeli, kısa, orta ve uzun vadeli senaryo analizlerine dayalı biçimde yapılandırılmaktadır. Bu analizlerde IPCC'nin tanımladığı IPCC SSP2-RCP4.5 ve SSP5-RCP8.5 senaryoları dikkate alınmıştır ve üretim sahaları ile diğer yatırımlar, bu senaryolara göre ayrı ayrı değerlendirilmektedir.

2024 yılında hazırlanan Finansal Etki Analizi kapsamında, TSRS 2 uyumlu risk sınıflandırmasında yer alan her bir başlık için olası finansal etkiler belirlenmiş ve bu etkiler, şirketin nakit akışı, yatırım planları, operasyonel maliyet yapısı, karbon fiyatına maruz kalma düzeyi ve finansmana erişim koşulları üzerinden analiz edilmiştir. Geçiş kaynaklı riskler açısından, ulusal ve uluslararası karbon düzenlemeleri, taksonomi uyumu, yeşil finansman kriterleri ve yatırımcı beklentileri temel alınarak yapılan analizlerde, gönüllü karbon kredisi geliri, finansal maruziyet eşiği ve ilave yatırım gereksinimi belirleyici unsurlar olmuştur. Fiziksel riskler için iklim kaynaklı aşırı hava olaylarının santral altyapısına etkisi, üretim kapasitesi kaybı, bakım aralığı değişimleri ve sigorta giderlerine yansıyan etkiler değerlendirilmiştir.

Risk skorları ile kurumsal stratejik hedefler arasında yapısal ilişki kurulmuş ve aynı sistem, kaynak planlamasında, önleyici aksiyon dağılımında ve performans hedefi belirlemede temel referans noktası olarak kullanılmıştır. Risk analizlerinden elde edilen çıktılar, yıllık bütçe planlama süreciyle birlikte gözden geçirilmektedir. Stratejik hedeflerin dönemsel revizyonlarında bu analizler dikkate alınmakta ve risk skorları, öncelik değerlendirmelerine de dahil edilmektedir.



Kurumsal Risk İzleme Mekanizmaları ve Hedefler

Galata Wind, risk yönetim sistemini sürekli izleme ve gelişen koşullara göre güncelleme prensibiyle yapılandırmıştır. Şirketin risk yönetim sistemini gözden geçirme süreçleri, karar mekanizmalarının güncel verilerle beslenmesini sağlamaktadır. Kurumsal izleme faaliyetleri Yönetim Kurulu gözetiminde, Riskin Erken Saptanması Komitesi koordinasyonunda yürütülmektedir. Ortak üyeler sayesinde Sürdürülebilirlik Komitesi ile bağlantısı kurulan Riskin Erken Saptanması Komitesi kararları doğrultusunda gerek görüldüğünde Sürdürülebilirlik Komitesi de ayrıca toplantıya çağrılabilir. İcra Kurulu, komitelerden gelen değerlendirmeler doğrultusunda risk önceliklendirmesi yapar. Tüm bu yapı, iç kontrol sistemiyle desteklenmektedir.

2024 yılı içinde risk izleme sisteminde kullanılan veri kaynakları şunlardır:

- Operasyonel performans verileri (üretim kapasitesi, kesinti süreleri, saha güvenlik kayıtları)
- İklim verisi modellemeleri ve meteorolojik senaryolar

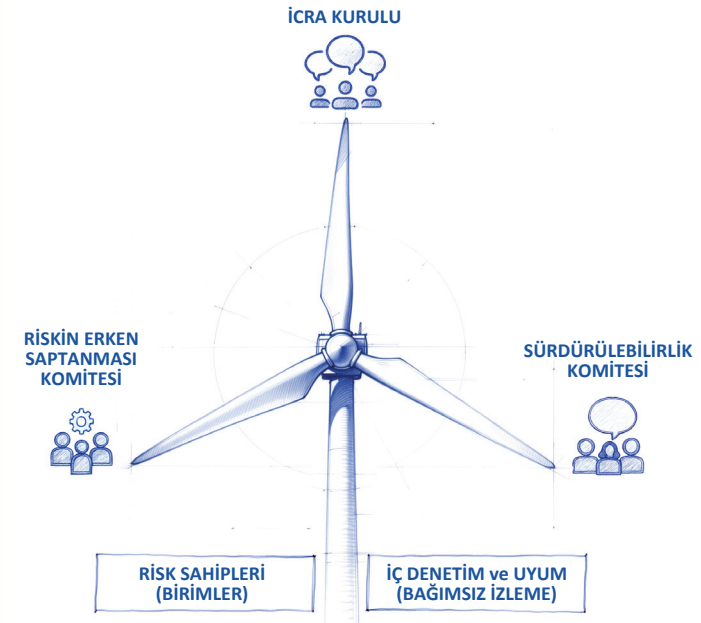
- Finansal etki analizinden türetilmiş senaryo bazlı skorlar (TSRS Raporu kapsamında yürütülen ve yeniden gözden geçirilen risk ve fırsat çalışması ile güncellenmiştir)
- Tedarikçilerden gelen geri bildirimler ve saha denetim sonuçları
- Paydaş geri bildirimleri ve yatırımcı ilişkileri ile finansal kontrol birimi analizleri

Galata Wind 2024 yılı itibarıyla gerçekleştirdiği çift öncelik çalışması sonuçlarını risk ve fırsatları doğrultusunda yeniden gözden geçirmiştir. 2025 yılı ve sonrasında gerekli görülmesi durumunda risk ve fırsatlar, çift öncelik matrisine entegre edilmesi için yeniden değerlendirilebilir. Bu sistemle her göstergenin etkilediği stratejik alan güncel bir şekilde raporlama süreçlerine dahil edilecektir. İç denetim sistemi, risk yönetim uygulamalarının etkinliğini değerlendirmektedir. Konuyla ilgili tüm raporlamalar, Kurumsal Yönetim Komitesi veya Riskin Erken Saptanması Komitesi tarafından doğrudan Yönetim Kurulu'na iletilir.

2024 yılı itibarıyla Galata Wind tarafından izleme süreçlerine bağlanan ana hedefler:

HEDEF ALANI	TANIM
Risk İzleme Sıklığı	Yıllık izleme döngüsü, yılda en az dört komite toplantısı
Performans Göstergesi Güncelleme	Gerektiğinde çift öncelik matrisi revizyonu
Etki-Strateji Eşleşmesi	Her stratejik hedef için risk karşılıklarının tanımlanması
Uyumlu Raporlama	TSRS ve ESRS açıklamalarının metriklerle desteklenmesi (SASB performans kriterleri)
Finansal Modelleme ve Uyumlu Takip	Finansal Etki Analizi senaryolarına göre izleme periyodlarının eşleştirilmesi

Bu yapı sayesinde Galata Wind, risk yönetim sistemini dinamik bir karar destek aracı olarak kullanmaktadır. İzleme faaliyetleriyle performans takibi arasında doğrudan bağ kurulmakta ve tüm izleme metrikleri, yönetim sisteminin farklı seviyelerine düzenli biçimde raporlanmaktadır.



İklim Değişikliği ve evre



İKLİM DEĞİŞİKLİĞİ ve ÇEVRE PERFORMANSI

Galata Wind, iklim değişikliğiyle mücadeleyi sürdürülebilirlik politikalarının ötesine taşıyan, yönetim ve stratejiyle entegre biçimde uygulanan bir etki yönetimi alanı olarak değerlendirmektedir. Bu yaklaşım, sera gazı salımlarının azaltılmasını ve enerji üretiminden doğan tüm çevresel etkilerin sistematik biçimde izlenmesi ile yönetim kararlarına entegre edilmesini kapsamaktadır.

Şirketin çevresel stratejisi, operasyonel süreçlerin etkilerinden kaynaklı risklerin azaltılmasına, kaynak kullanımında verimlilik sağlanmasına ve iklimle bağlantılı dönüşüm fırsatlarının değerlendirilmesine odaklanmaktadır. Bu yapı, risklerin teknik, yasal, finansal ve sosyal etkileriyle birlikte ele alındığı TSRS 2 uyumlu analizler doğrultusunda kurumsal risk yönetim sistemine entegre edilmektedir.

Galata Wind'de çevresel performansın izlenmesinden ve karar sistemine aktarılmasından Sürdürülebilirlik Komitesi sorumludur. Uygulamalar, iç kontrol ve iç denetim mekanizmalarıyla düzenli olarak izlenmektedir. Raporlama süreci, Finansal Etki Analizi çıktılarıyla birlikte değerlendirilmekte, çift öncelik matrisiyle belirlenen çevresel öncelikler, Galata Wind'in büyüme hedefleriyle bağlantılı olarak her yıl yeniden gözden geçirilmektedir. Bu yapı sayesinde çevresel etki düzeyi yüksek konular, yönetim sisteminde öncelikli risk başlığı olarak yer bulmaktadır. Geri bildirim mekanizmaları, performans izleme araçları ve uyum politikaları ortak bir sistem içinde işletilmektedir.

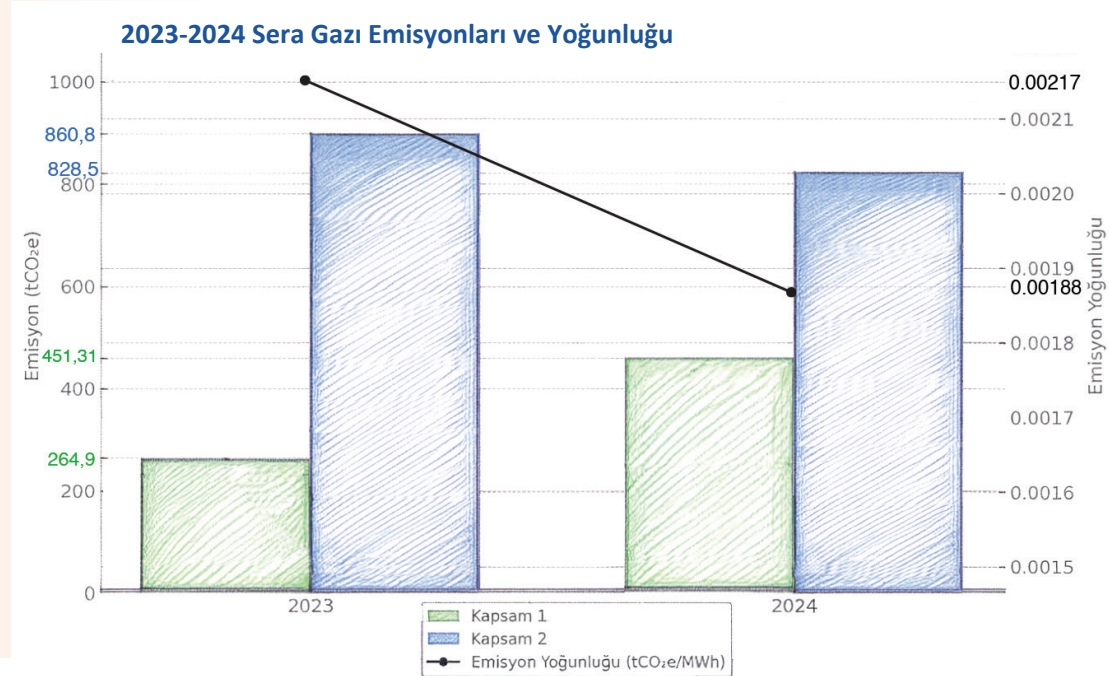


İklim Değişikliği Politikası ve İklim Yönetimi

Galata Wind'in iklim politikası, düşük karbonlu ekonomiye geçiş sürecinde yenilenebilir enerji üretiminin kritik rolünü esas alarak yapılandırılmıştır. Bu politika, faaliyetlerimiz kaynaklı salımların azaltılmasını ve paydaş beklentileri, regülasyonlar ve piyasa sinyalleri doğrultusunda dönüşen kurumsal beklentilerin karşılanmasını da hedeflemektedir. Kurumsal net sıfır stratejisi, operasyonel emisyonların azaltımıyla sınırlı değildir. Sera gazı yönetimi, tedarik zinciri emisyonlarının kontrolü, karbon dengeleme (offset) uygulamaları ve enerji verimliliği yatırımlarının bütünleşik yapısıyla bir arada ve dengeli biçimde yürütülmektedir. Bu strateji kapsamında, 2030 yılı itibarıyla üretim kaynaklı net sıfır emisyon hedefine ulaşmak üzere geçiş planı hazırlanmış ve bu hedef iç kontrol sistemine dahil edilmiştir.

Yönetim Kurulu'na bağlı çalışan Sürdürülebilirlik Komitesi, iklim politikası uygulamalarının etkinliğinden ve hedef uyumundan sorumludur. 2024 yılı itibarıyla tüm uygulamalar TSRS kapsamında risk-fırsat değerlendirmeleriyle uyumlu biçimde yürütülecektir. İklim Geçiş planları kapsamında, karbon fiyatlaması senaryolarına karşı finansal dayanıklılığın artırılması, emisyon azaltımına yönelik teknolojik yatırımların önceliklendirilmesi ve proje bazında iklim riski maruziyetinin azaltılması hedeflenmektedir. Üretim altyapılarının adaptasyonu, erken uyarı sistemlerinin geliştirilmesi ve meteorolojik izleme kapasitesinin artırılması da iklim dayanıklılığı planı içinde yer almaktadır.

2024 yılı itibarıyla şirketin Kapsam 1 operasyonel emisyonunu 2025 yılı sonuna kadar sıfırlama taahhüdü devam etmektedir. Bu hedef, Çift Öncelik Çalıştayı çıktılarında yüksek öncelikli konu olarak değerlendirilmiş ve yönetim sisteminde yatırım planlaması ile ilişkilendirilmiştir. İklim politikası kapsamında uygulanan faaliyetlerin sonuçları ve etki metrikleri ESRS E1 ve TSRS 2 ile uyumlu biçimde ölçülmekte, TS EN ISO 14064-1:2019 uyumlu mekanizmalar aracılığı ile raporlanmaktadır.



Emisyonlar ve Azaltma Stratejileri

Galata Wind, sera gazı emisyonlarını üç kapsamda raporlamaktadır: Kapsam 1 doğrudan operasyonel emisyonları, Kapsam 2 satın alınan elektrikten kaynaklanan dolaylı emisyonları, Kapsam 3 ise değer zincirine bağlı dolaylı emisyonları içermektedir. 2024 yılı itibarıyla, Kapsam 1 emisyon miktarı 543,19 tCO₂e, Kapsam 2 emisyon miktarı 828,5 tCO₂e olarak hesaplanmıştır. Mersin RES sahamızda ek kapasite devreye alım nedeniyle gerçekleştirilen inşaat faaliyetleri dolayısı ile, Kapsam 1 emisyon miktarı önceki yıla göre 340,49 tCO₂e, Kapsam 2 emisyon miktarı ise 215,3 tCO₂e artış göstermiştir.

Kapsam 1 ve 2'deki ek kapasite devreye alım inşaat faaliyetlerinden kaynaklanan emisyon artışına rağmen, Şirketin Kapsam 1.2 Mobil Yanmadan Kaynaklanan Doğrudan Emisyonlarında %28,82'lik (56,23 tCO₂e- 40,02 tCO₂e) bir azalma sağlanarak, 2024 yılında atmosferden 16,21 tCO₂e'yi elimine edilmiştir. Bu değişim (%28,82), 2024 yılında Şirketin genel merkez araç havuzundaki 13 fosil yakıtlı aracın elektrikli araçlarla değiştirilmesi ile sağlanmıştır.

Galata Wind'in emisyonlarını azaltma performansı, mutlak emisyon değerleri üzerinden ve üretim birimi başına düşen karbon yoğunluğu ile izlenmektedir. 2024 yılı itibarıyla karbon yoğunluğu

0,00198 tCO₂e/MWh seviyesine gerilemiş ve bu oran bir önceki yılın %8,76 altına inmiştir. Yoğunluk bazlı izleme yöntemi, artan üretime rağmen emisyon azaltım performansının bağımsız şekilde değerlendirilebilmesine olanak sağlamaktadır. Şirket, gönüllü karbon piyasalarında sertifikalandırılmış karbon azaltım kredisi üretimini 2024 yılında 459.614 ton CO₂e düzeyine çıkarmış, bu krediler VCS-VERRA ve Gold Standard gibi uluslararası sistemler çerçevesinde doğrulanmıştır. Bu krediler, Galata Wind'in net sıfır taahhüdü ile bağlantılı olarak karbon dengeleme stratejisinin önemli bir parçası olarak yönetilmektedir.

Sera gazı emisyonlarının metrikleri, 2024 yılı içinde rüzgâr enerjisi santralleri için hazırlanan iklim risk raporları baz alınmış ve buna göre Finansal Etki Analizi'nde yer alan geçiş risk senaryoları doğrultusunda gözden geçirilmiş ve karbon fiyatı varsayımlarına göre şirketin yatırım önceliklendirmelerinde dikkate alınmıştır. Aynı zamanda Kapsam 1 ve 2 emisyon verileri TSRS 2 uyumlu beyan yapısı kapsamında yıllık güncellemeye de alınmıştır. İzleme ve raporlama süreci, iç kontrol sistemine entegre edilmiş, emisyon verileri iç doğrulama mekanizmalarının ardından bağımsız güvence şirketi tarafından da kontrol edilmiştir. Bu sistem sayesinde sera gazı envanteri, denetim ve güvence beyanlarına açık şekilde hazırlanmakta, yatırımcılarla şeffaf biçimde paylaşılmaktadır.



Geçiş Stratejisi ve İklim Risk Yönetimi

Galata Wind, iklim değişikliğine bağlı olarak ortaya çıkan geçiş ve fiziksel riskleri, iş modeli üzerinde doğrudan etkisi olan stratejik konular olarak ele almaktadır. Söz konusu riskler çevresel performans, finansal yapının dayanıklılığı, kaynak kullanımında öncelikler ve yatırım planlamasının yönlendirilmesi açısından da belirleyici kabul edilmektedir. Şirketin iklim risk yönetimi yaklaşımı, Riskin Erken Saptanması Komitesi ve Sürdürülebilirlik Komitesi tarafından ortak belirlenmektedir. Bu yapı sayesinde Yönetim Kurulu gözetiminde ilerleyen risk yönetimi, çevresel ve finansal etkileri dikkate alacak şekilde genişletilmektedir. TSRS 2 uyumlu risk-fırsat analizi bu yapının temelini oluşturmaktadır.

Geçiş riskleri, özellikle karbon düzenlemeleri, piyasadan gelen sinyaller, teknolojik değişimler ve finansmana erişim koşulları üzerinden değerlendirilmektedir. 2024 yılında yürütülen analizlerde karbon fiyatı, taksonomiye uyum, SKDM gibi düzenlemelere hazırlık düzeyi, geçiş risklerinin ana bileşenleri olarak tanımlanmıştır. Finansal Etki Analizi, bu değişkenler altında net nakit akışı üzerindeki duyarlılığı modelleyerek önceliklendirme yapısına bağlanmıştır.

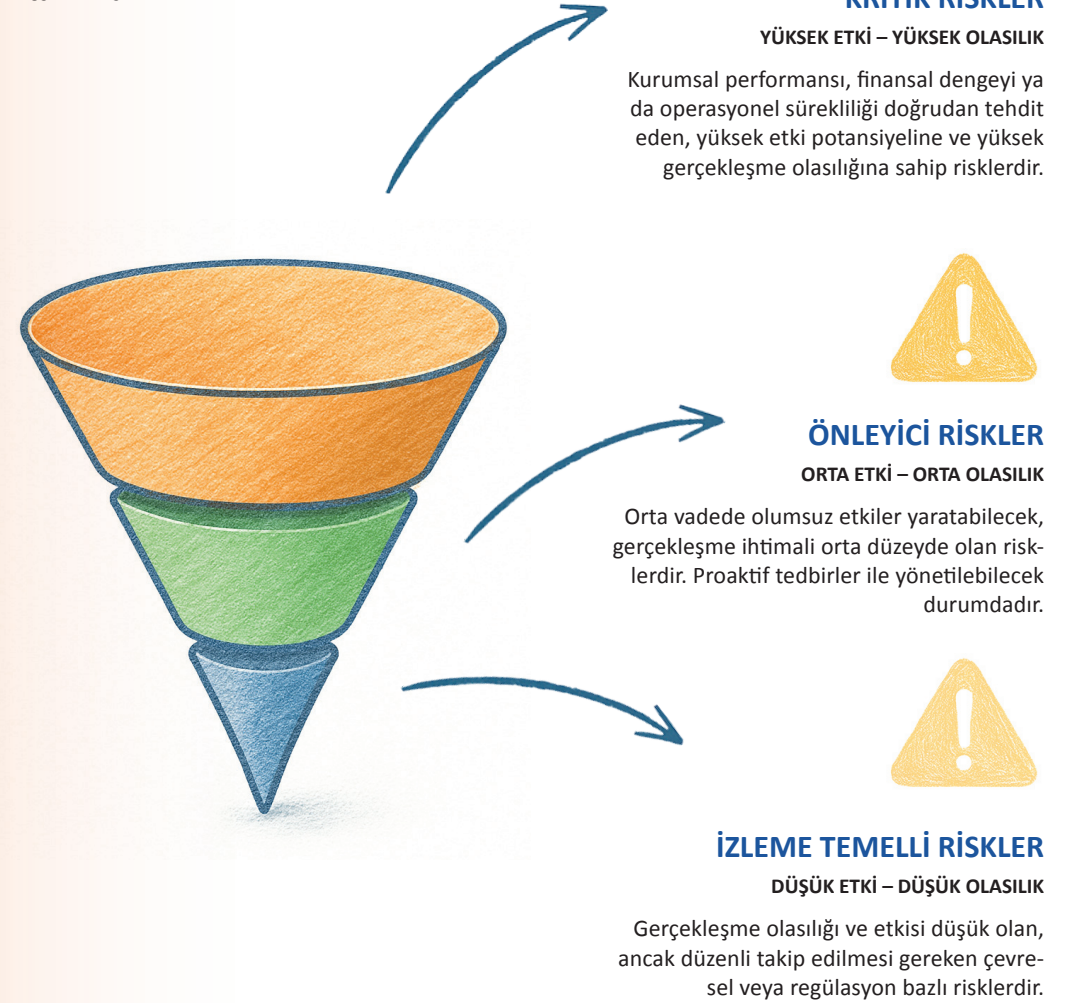
Fiziksel risk değerlendirmesi ise IPCC SSP2-RCP4.5 ve SSP5-RCP8.5 senaryolarına dayalı olarak oluşturulan uzun vadeli iklim modellemesiyle yürütülmektedir. Mersin RES için yapılan detaylı analizde, sıcaklık artışı, şiddetli rüzgâr, kuraklık ve yangın gibi risklerin üretim hacmi, bakım döngüsü ve gelir düzeyi üzerindeki etkisi hesaplanmıştır. Bu analizler sonucunda sahaya yönelik önlemler geliştirilmiş; arazöz yatırımı, su deposu kurulumu ve uyarlanabilir bakım planları devreye alınmıştır.

Risk yönetimi yaklaşımı, etki düzeyine göre yapılandırılmış olup izleme ve raporlama dışında müdahale eylemleriyle birlikte yürütülmektedir. Geçiş stratejisinde yer alan her uygulama (emisyon azaltımı, karbon kredisi üretimi, enerji üretiminde çeşitlilik vb.), belirli bir risk sınıfına karşı direnç oluşturma amacıyla planlanmaktadır.

Risk değerlendirme sonuçları, yıllık bütçe planlamasına ve performans izleme sistemine entegre edilirken finansal ve operasyonel hedeflerin belirlenmesinde bu analizler referans olarak kullanılmaktadır. Risklere karşı geliştirilen önlemlerin gerçekleşme durumu, Sürdürülebilirlik Komitesi tarafından izlenmekte ve Yönetim Kurulu'na raporlanmaktadır.

İklim Risk Yönetimi

Risk öncelikleri, etki büyüklüğü ve geri döndürülebilirlik esasına göre tanımlanır.



Risk Yönetim Döngüsü

5. Performans İzleme

Müdahale edilen risklere ilişkin göstergelerin düzenli biçimde takibi ve etkilerinin ölçülmesi sürecidir. Sonuçlar, komiteler ve üst yönetim tarafından değerlendirilir.

4. Müdahale Planı

Yüksek ve orta öncelikli risklere karşı geliştirilen teknik, yönetsel, finansal veya politik eylemlerin yapılmasını içeren süreçtir. Her bir riskin türüne özgü çözüm geliştirilir.

1. Risk Tespiti

Kurumsal iç süreçler, çevresel analizler, paydaş geri bildirimleri ve düzenleyici gelişmeler aracılığıyla risk işaretlerinin tanımlanması sürecidir.

2. Etki Değerlendirmesi

Her riskin olası etkisinin büyüklüğü, süresi, yaygınlığı ve geri döndürülebilirliği dikkate alınarak analiz edilir. Etki, finansal, operasyonel, çevresel ve itibari boyutlarıyla ele alınır.

3. Önceliklendirme

Tanımlanan risklerin, etki ve olasılık skorlarına göre sıralanmasıdır. Bu işlem, hangi riskin daha önce ve hangi düzeyde müdahale gerektirdiğini belirlemek için yapılır.



Net Sıfır 2030



Taahhüt

2023 Sürdürülebilirlik Raporumuzda, Galata Wind'in operasyonel karbon ayak izini 2030'a kadar net sifıra indirme hedefini kamuya açıkladık.



2024 Performansı

2024 raporlama döneminde Kapsam 1 **543,19 tCO₂e**, Kapsam 2 **828,5 tCO₂e** olarak hesaplandı. Üretim bazlı emisyon yoğunluğumuz **0,00198 tCO₂e/MWh**. Doğrulanmış **459.614 tCO₂e** gönüllü karbon azaltım kredisi üreterek kayıt altına aldık.



Yönetişim

İklim ve net sıfır hedeflerinin gözetimi Yönetim Kurulu'nun sorumluluğundadır. Uygulama İcra Kurulu koordinasyonunda yürütülüyor. Sürdürülebilirlik Komitesi, hedeflerin takibi ve raporlamadan sorumludur.



Geçiş Ekonomisi

Geçiş varsayımlarımızda **karbon gölge fiyatı 95 €/tCO₂e** kabul edilerek yatırım fizibilitelerine entegre edildi. Ayrıca **AFD/Proparco ile 25 milyon USD** ve **EBRD ile 45 milyon USD** yeşil finansman sözleşmesi bulunuyor.

Net Sıfır 2030 Yol Haritası

Dönem	Hedef ve çıktı	Ana uygulamalar	Veri/Doğrulama	Bağlantılı finansman
2024 tamamlandı	Emisyon yoğunluğu 0,00198 tCO ₂ e/MWh Kapsam 1: 543,19 t; Kapsam 2: 828,5 t	Bakım/performans optimizasyonu MRV altyapısı	SCADA, TS EN ISO 14064-1:2019	Mevcut yeşil finansman çerçevesi (AFD/Proparco, EBRD)
2025	Kapsam 1 Sıfırlama	Sahalarda fosil yakıt kullanımının sonlandırılması, Acil durum jeneratörlerinde düşük karbonlu çözümler Araç parkında elektrifikasyon Operasyonel prosedür iyileştirmeleri	İç kontrol mekanizmaları, TS EN ISO 14064-1:2019	Karbon gölge fiyatı varsayımı 95 €/t ile proje önceliklendirme
2026	Emisyon yoğunluğu ≤ 0,00198 tCO₂e/MWh	Üretim verimliliği projeleri, Kestirimci bakım planları Kayıp-kaçak ve sahadaki iç tüketimlerin azaltılması	İç kontrol ve bağımsız doğrulama	Yeşil CapEx/OpEx sınıflandırması ile bütçe disiplini
2025-2026	Kapsam 2 ³ emisyonları 2024 itibarıyla I-REC sertifikalarıyla sıfırlanmıştır. 2025–2026 döneminde şirketin önceliği Kapsam 3 emisyonlarının metodolojiye uygun hesaplanması, izlenmesi ve azaltım programlarının başlatılmasıdır.	Tedarik edilen elektrikte sertifikasyon/PPA seçeneklerini değerlendirme Ofislerde enerji verimliliği	SCADA, TS EN ISO 14064-1, iç kontrol mekanizmaları	Finansal etki analiziyle uyumlu tarife/sertifika optimizasyonu
2029	Net hedef metodolojisi	Net hedefte telafi payı/azaltım payı oranlarının belirlenmesi Sertifika ve kredi yönetimi	TSRS-ESRS uyumlu gösterge seti	Uzun vadeli yeşil finansman enstrümanları
2030	Operasyonel Net Sıfır	Emisyon yönetimi, izleme ve yıllık doğrulama	TS EN ISO 14064-1:2019 ve bağımsız doğrulama	Yeşil finansman çerçevesinin sürdürülmesi

³ Kapsam 1 ve 2 için piyasa-temelli araçlar ve sertifikasyon kullanımına ilişkin karar, net hedef sayım ilkeleri tanımlandıktan sonra şirket tarafından belirlenecektir. 2024 TSRS Raporu'nda net hedef için sayım yapılmadığından bu adım yöntem önerisi niteliğindedir.

Dekarbonizasyon Stratejisi

Doğrudan emisyonlarımızı sıfırlamayı, teknolojik yatırımlar ve paydaş iş birlikleriyle uzun vadeli dayanıklılık yaratmayı hedefliyoruz.

Galata Wind'in dekarbonizasyon stratejisi, düşük karbon ekonomisine geçişi desteklerken karbon emisyonlarını azaltmaya yönelik kritik ihtiyacı ele alan kapsamlı ve ileriye dönük bir plandır. Hedefimiz yenilenebilir enerjinin yaygınlaştırılması, enerji verimliliği, karbon nötr olmak ve yenilikçi teknolojilere odaklanarak yenilenebilir enerji sektöründe, proaktif çözümlerle genç ve dinamik bir oyuncu olmaktır. Şeffaflık, paydaş katılımı ve sürekli iyileştirme konusundaki kararlılığımız, dekarbonizasyon hedeflerimize ulaşmak ve küresel sürdürülebilirlik çabalarına olumlu katkıda bulunmak için iyi bir donanımına sahip olmamıza önemli katkı sağlamaktadır.

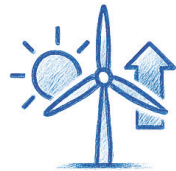


Net sıfır yol haritamızla bütünleşen dekarbonizasyon yaklaşımı, şirketimizin çevresel ve finansal sürdürülebilirliğini güvence altına almaktadır.



Yenilenebilir Enerjide Kapasite Artışı

2025-2026 döneminde 576 MW, 2030'da 1.000 MW kurulu güç hedefi.



Enerji Verimliliği ve Teknolojik Yatırımlar

Akıllı şebekeler, depolama çözümleri ve kestirimci bakım sistemleriyle süreçlerin optimize edilmesi.



Karbon Kredileri ve Ofsetleme

Tüm santrallerden elde edilen Gold Standard ve VCS-VERRA sertifikalı projelerle yıllık yaklaşık 460 bin ton karbon kredisi üretimi.



Tedarik Zincirinde Karbonsuzlaşma

Tedarikçi denetimleri, farkındalık programları ve Kapsam 3 emisyonlarının raporlanması.

Enerji Verimliliği, Hibrit ve Depolama Yatırımları

Galata Wind, enerji üretiminde verimliliği artırmak, kapasiteyi çeşitlendirmek ve iklim risklerine karşı dayanıklılığı güçlendirmek amacıyla enerji verimliliği projeleri, hibrit sistemler ve depolama teknolojilerine stratejik yatırımlar yapmaktadır. Bu yatırımlar, karbon ayak izimizi azaltırken aynı zamanda portföyümüzün esnekliğini ve sürdürülebilir büyüme kapasitemizi de artırmaktadır.

Enerji Verimliliği

Enerji yönetim sistemlerimizi ISO 50001 standardı çerçevesinde yürütüyor, SCADA tabanlı izleme ve kestirimci bakım yöntemleri ile enerji kullanımında optimizasyon sağlıyoruz. 2030 yılına kadar %15 verimlilik artışı hedefi doğrultusunda ekipman modernizasyonu, operasyonel optimizasyon ve dijitalleşme başlıkları öncelikli konularımız arasında ele alınmaktadır.

Hibrit Yatırımlar

2024 yılında Taşpınar RES sahasında hibrit GES'in 16,4 MW'lık ilk fazını devreye aldık. Hibrit model sayesinde rüzgâr ve güneşten eş zamanlı üretim yapılabilmekte, bu da emreamadelik süresini artırarak üretim sürekliliğini güçlendirmektedir. Önümüzdeki yıllarda hibrit kapasitenin artırılması için çalışmalar devam etmektedir.

Depolama Yatırımları

Enerji dönüşümünün kilit unsurlarından biri olan depolama teknolojilerine yönelik yatırımlarımız 2024'te ön lisans aşamasına taşınmıştır. Enerji depolamalı santral projeleriyle birlikte 2026–2030 döneminde 410 MWh kapasiteye ulaşılması hedeflenmektedir. Bu yatırımlarla şebeke istikrarına katkı sağlayacak ve yenilenebilir enerji üretimimizin piyasaya entegrasyonunu güçlendireceğiz.

Başlık	2024 Gerçekleşme	Planlanan Hedefler	Stratejik Katkı
Enerji Verimliliği	ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi ile tüm santrallerde izleme ve optimizasyon. SCADA tabanlı sistemlerle anlık performans takibi ve kestirimci bakım.	2030'a kadar %15 enerji verimliliğinde artış. Ekipman modernizasyonu ve şebeke yönetiminde dijital optimizasyon.	Operasyonel maliyetlerin azaltılması, emisyon yoğunluğunun düşürülmesi, enerji kayıplarının önlenmesi.
Hibrit Yatırımlar	Taşpınar RES, EPDK kararıyla "Birleşik Yenilenebilir Enerji Santrali" statüsüne geçti. 16,4 MW hibrit GES 2024'te devreye alındı.	Toplam 36,2 MW hibrit kapasitenin kademeli devreye alınması. Hibrit modelin diğer sahalara yaygınlaştırılması.	Emreamadelik süresinin artırılması, üretim sürekliliğinin güçlenmesi, YEKDEM ve yerli ekipman teşviklerinden yararlanma.
Depolama Yatırımları	410 MW depolamalı santral için ön lisans alındı. Yatırım fizibilite çalışmaları başlatıldı.	2026–2030 döneminde toplam 410 MWh batarya kapasitesi, 550 milyon USD yatırım planı.	Şebeke istikrarının artırılması, yenilenebilir üretimin piyasa entegrasyonunun güçlendirilmesi, ETS/karbon piyasalarında rekabet avantajı.

Karbon Kredisi Satışı ve Karbon Ofsetleme

Galata Wind, yenilenebilir kaynaklardan elektrik üretimiyle sera gazı emisyonlarını azaltırken, aynı zamanda bu katkıyı gönüllü karbon piyasalarında doğrulanmış kredilere dönüştürerek finansal değer yaratmaktadır. 2024 yılında şirket, toplam 459.614 tCO₂e düzeyinde karbon kredisi üretmiş, bu krediler Gold Standard ve VCS-VERRA mekanizmaları kapsamında bağımsız doğrulama kuruluşlarınca tescillenmiştir. Karbon kredisi üretimi, şirketin Net Sıfır 2030 taahhüdünün tamamlayıcı bir unsuru olarak yönetilmekte, gönüllü piyasada sertifikalandırılan krediler, bugünkü aşamada yalnızca gelir ve sertifikasyon değeri ile raporlanmaktadır. Ancak bu sertifikalar henüz karbon kredisi denkleştirme ya da doğrudan telafi mekanizması olarak kullanılmamaktadır ve bu sebeple net emisyon hedefi olarak değerlendirilmemektedir. Mevcut durumda Galata Wind yalnızca brüt emisyon azaltımı hedeflemekte olup, net hedef tanımı ve ofsetleme yaklaşımı 2025 sonrası iklim stratejisi gözden geçirme sürecine dahil edilecektir.

Uluslararası yatırımcılar açısından bu yaklaşım, iki yönlü değer yaratmaktadır:

Finansal Fırsat: Karbon kredilerinin gönüllü piyasalarda satışından elde edilen gelir, şirketin operasyonel kârlılığını güçlendirmektedir.

Risk Azaltımı: Türkiye'nin 2025'te devreye alacağı ETS ve AB'nin SKDM mekanizmasına uyum için şimdiden sertifikalı krediler üretilmesi, gelecekteki regülasyon maliyetlerine karşı kurumsal dayanıklılık sağlamaktadır.

Galata Wind, hibrit ve depolama yatırımlarıyla üretim kapasitesini artırırken karbon regülasyonları ve piyasa dalgalanmaları karşısında portföyünü de dayanıklı hale getirmektedir. Enerji verimliliği ve depolama teknolojileri, şirketin karbon fiyatlarının yükselmesi senaryolarında maliyet risklerini sınırlamakta, hibrit santraller ve yeşil sertifikalı üretim modelleri, Avrupa pazarında uzun vadeli PPA anlaşmaları ve ek gelir kanalları yaratma potansiyeli sunmaktadır.

Karbon Kredisi Performansı (2024)

SANTRAL	Karbon Standardı	2023 Azaltılan Karbon Miktarı (tCO ₂ e)	2024 Azaltılan Karbon Miktarı (tCO ₂ e)
Şah RES	Gold Standard	177.356	180.507
Mersin RES	Gold Standard	107.233	122.082
Taşpınar RES	Gold Standard	97.956	126.740
Çorum GES	Gold Standard	8.866	9.067
Erzurum Aziziye GES	Gold Standard	11.756	11.202
Erzurum Hınıs GES	VCS- Verra	7.729	7.992
Toplam		412.919	459.614

Atık ve Döngüsel Ekonomi Yönetimi

Galata Wind, atık yönetimini ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi ve atık hiyerarşisi (önleme- yeniden kullanım- geri dönüşüm- geri kazanım- bertaraf) ilkeleriyle yürütmektedir. Şirketin bu başlıkta hedefi, mevzuatlara uyumla birlikte kaynak verimliliği ve operasyonel maliyet düşüşü de sağlamaktır. Tüm lokasyonlarımızda Sıfır Atık uygulamaları işletilmektedir. Santral sahalarına özel 3 yıllık Atık Yönetim Planları onaylıdır ve tüm beyanlar Atık Beyan Sistemi üzerinden yapılmaktadır. Tehlikeli atıklar (yağ, filtre, kimyasal vb.) yalnızca lisanslı bertaraf/geri dönüşüm firmalarına sevk edilir. Evsel nitelikli atık su vidanjörlerle çekilerek bertaraf edilmektedir.

Döngüsel Ekonomi Yaklaşımı ve Uygulamalar

Kaynakta en aza indirme ve yeniden kullanım: Operasyonlarda kestirimci/önleyici bakım ve SCADA tabanlı izleme ile arıza ve parça israfı azaltılmakta ve kritik ekipmanların bölgesel yedek parça stratejisi sayesinde (OEM depoları) onarım süreleri ve atık oluşumu en aza indirilmektedir.

Geri dönüşüm ve izleme: Sahalarda atıklar kaynağında ayrıştırılmakta; geri dönüştürülebilir fraksiyonlar için belediye/izinli firmalarla süreçler işletilmektedir ve tehlikeli atıklar geçici depolarda güvenli şekilde bekletilerek lisanslı kuruluşlara teslim edilmektedir.

Döngüsel tedarik ve bakım: Ekipman ömrünü uzatacak bakım planları, yedek parça yeniden kullanım imkânlarını artırmaktadır. Bu kapsamda tedarikçi çevresel performansını puanlamaya dönük Risk Karnesi altyapısı 2025'te izlemeye alınacaktır.

Yönetişim, Raporlama ve Denetim

Atık ve döngüsellik süreçleri ISO 14001'e göre sahada Çevresel Etki–Boyut Analizi ile yönetilmektedir. Sürdürülebilirlik Komitesi koordinasyonunda TSRS/ESRS açıklamaları için gerekli veriler izlenmektedir. Sıfır Atık uygulamaları lokasyon bazında sertifikalandırılmıştır ve olağan dışı kirlilik/acil durum kaydı bulunmamaktadır.

“2024 yılında tüm tehlikeli atıklarımızın %100'ü lisanslı bertaraf firmalarına yönlendirilmiş, geri dönüştürülebilir atıklarımızda ise %65 oranına ulaşılmıştır. Galata Wind, tüm sahalarında **Sıfır Atık Belgesine** sahip olup, atık yönetim süreçleri **ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi** kapsamında izlenmektedir.”



Atık Türü	Yönetim Yöntemi	2024 Uygulaması	Stratejik Katkı
Tehlikeli Atıklar (yağ, filtre, kimyasal vb.)	Geçici atık depolama → Lisanslı bertaraf/geri dönüşüm firmalarına gönderim	%100 mevzuata uygun yönetim, yıllık beyan Çevre Bakanlığı Atık Beyan Sistemi üzerinden yapıldı	Çevresel risklerin azaltılması, yasal uyum ve itibar yönetimi
Ekipman/Yedek Parça (kanat, dişli kutusu, jeneratör vb.)	Yeniden kullanım ve bölgesel OEM depolama stratejisi	Kritik parçaların bölgesel depolarda stoklanması; kullanım ömrü uzatma & arıza kaynaklı atıkların azaltılması	Döngüsellik, operasyonel verimlilik, maliyet düşüşü
Evsel Nitelikli Atık Su	Vidanjör ile toplanma → Lisanslı bertaraf	Tüm sahalarda ÇED kapsamında yönetim; uygunsuzluk yaşanmadı	Çevresel uyum, toplum sağlığının korunması
Elektronik ve Diğer Atıklar	Lisanslı geri dönüşüm firmaları aracılığıyla bertaraf	Düzenli olarak Çevre Bilgi Sistemi'ne beyan edildi	Kaynakların geri kazanımı, döngüsel ekonomi katkısı

Biyoçeşitlilik

Galata Wind, yenilenebilir enerji yatırımlarının iklim değişikliğiyle mücadeleyle birlikte ekosistemlerin korunmasına ve biyoçeşitliliğin geliştirilmesine katkı sunması gerektiği anlayışıyla hareket etmektedir. Şirket, tüm sahalarında ÇED olumlu belgeleri ile faaliyet göstermekte, ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi çerçevesinde düzenli çevresel etki ve boyut analizleri yürütmektedir.

Biyoçeşitlilik Politikası ve Yönetim Yaklaşımı

2023 yılında yayımlanan Biyoçeşitlilik Politikası, Kunming-Montreal Küresel Biyoçeşitlilik Çerçevesi ve 2030 Avrupa Biyoçeşitlilik Stratejisi dikkate alınarak hazırlanmıştır.

Politika, tüm yeni projeler için biyoçeşitlilik etki değerlendirmesini zorunlu kılmaktadır ve 2025 yılı itibarıyla geliştirilen tüm projeler için Biyoçeşitlilik Eylem Planı hazırlanacaktır.

Şirket, ormansızlaşmayı önleme taahhüdü kapsamında projelerini hassas ekosistemler dışında geliştirmektedir.

Somut Saha Uygulamaları

Taşpınar RES sahasında 50 adet kuş yuvası ve 30 adet yarasa yuvası yerleştirilmiş, bu uygulamanın akademik izleme ve raporlaması ornitolog ve yarasa uzmanları tarafından periyodik olarak yapılmaktadır. RES sahalarında göç yolları ve tür çeşitliliği izleme programları yürütülmektedir. Çalışmalar “azaltma hiyerarşisi” (önleme–azaltma–rehabilitasyon–telafi) doğrultusunda planlanmakta, olumsuz etkiler mümkün olan en düşük seviyeye indirilmektedir.

Riskler ve Fırsatlar

Yenilenebilir enerji yatırımlarının ekosistemler üzerinde doğrudan ve dolaylı etkileri olabileceği bilinmektedir. Bu nedenle inşaat ve işletme dönemlerinde flora/fauna etkileşimleri düzenli olarak izlenmektedir.

Biyoçeşitliliğin korunması, ekolojik çevre açısından önemli olduğu kadar finansal önemlilik açısından da kritik kabul edilmektedir. Yerel toplum desteğini ve sosyal onayı güçlendirmesi sayesinde yatırım risklerini azaltmakta, uluslararası standartlara uyum ise sürdürülebilir finansman olanaklarını artırmaktadır.

Uygulama	Lokasyon	2024 Durumu	İzleme Mekanizması
Kuş yuvaları	Taşpınar RES	50 adet yerleştirildi	Akademik izleme (ornitolog)
Yarasa yuvaları	Taşpınar RES	30 adet yerleştirildi	Akademik izleme (yarasa uzmanı)
ÇED ve ISO 14001	Tüm santraller	Düzenli uygulama	Çevre boyut analizi ve denetimler
Ormansızlaşmayı önleme	Tüm yeni projeler	Taahhüt	Biyoçeşitlilik politikası çerçevesinde

Taşpınar RES–GES Kuş ve Yarasa Evleri

Galata Wind, yenilenebilir enerji yatırımlarının bulunduğu ekosistemlerle uyumlu biçimde sürdürülmesini önemsemekte ve biyoçeşitlilik politikası doğrultusunda sahalarda özel projeler yürütmektedir. Bu kapsamda 2023 sonbaharında başlatılan “Kuş ve Yarasa Evleri Projesi”, 2024 yılı boyunca Taşpınar Rüzgâr ve Güneş Hibrit Enerji Santrali sahasında uygulanmış ve düzenli olarak izlenmiştir.



Proje Kapsamı:

Santral sahasından Çınarcık Barajı yönüne kadar olan bölgede 50 kuş yuvası ve 30 yarasa yuvası yerleştirilmiştir.

İzleme çalışmaları, ornitolog Prof. Dr. Ali Erdoğan koordinasyonunda akademisyenler, biyologlar ve saha ekipleri tarafından yıl boyunca yürütülmüştür.

İlkbahar, yaz, sonbahar ve kış dönemlerini kapsayan periyodik gözlemler yapılmıştır.

2024 Bulguları:

Kuş yuvaları: 50 yuvadan 2’si aktif olarak kullanılmıştır.

Mavi baştankara (*Cyanistes caeruleus*) türüne ait 7 yavru ve 2 ebeveyn, Büyük baştankara (*Parus major*) türüne ait 5 yavru ve 2 ebeveyn gözlemlenmiştir.



Toplamda 4 ebeveyn, 12 yavru ve 1 yumurta kayıt altına alınmıştır.

Yarasa yuvaları: 30 yuvadan 4’ünde Cüce yarasa (*Pipistrellus pipistrellus*) türüne ait toplam 6 birey tespit edilmiştir.

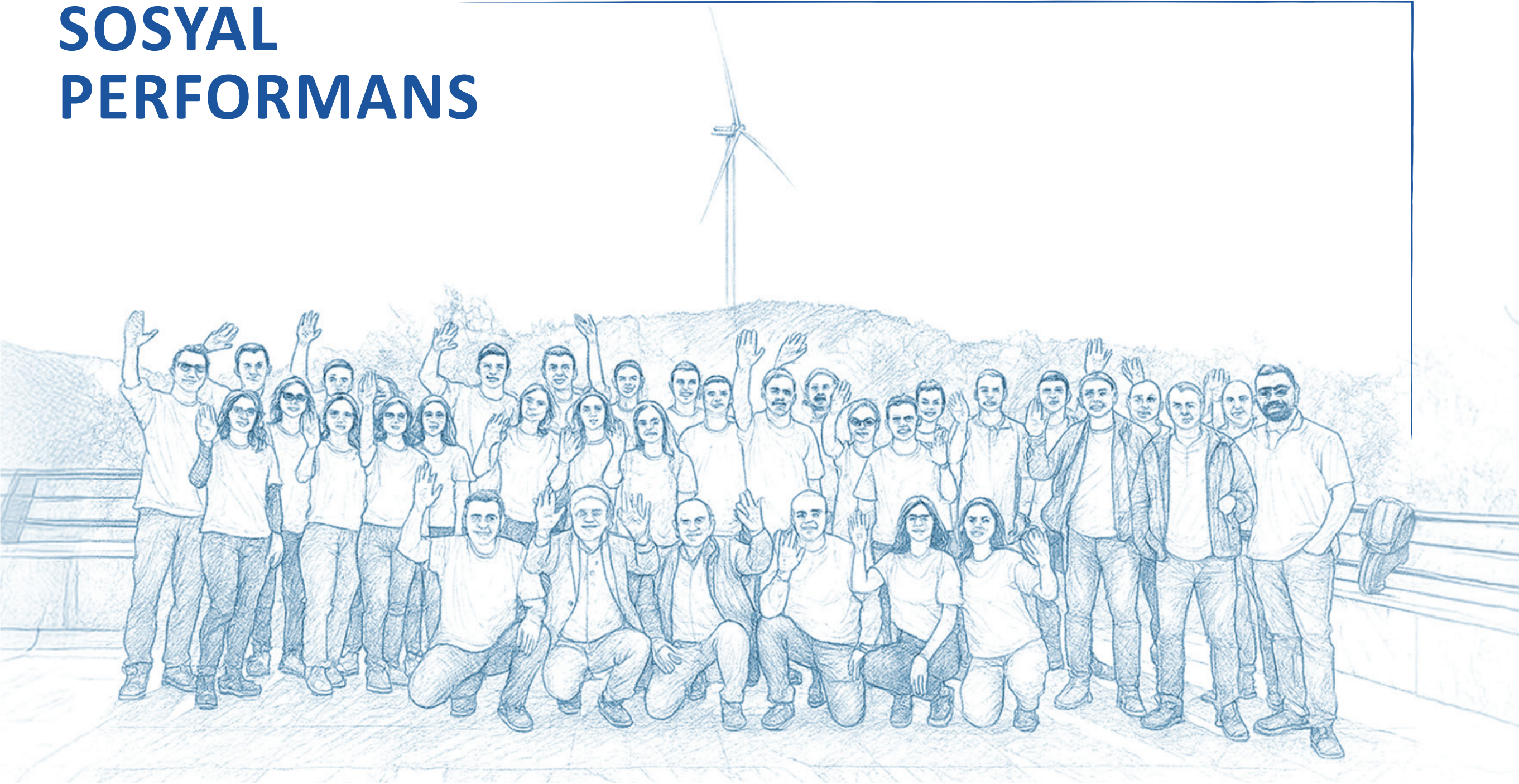
Değerlendirme:

İlk yıl olmasına rağmen hem kuşların hem de yarasaların yuvaları kullanmaya başlaması, programın ekolojik değerini öne çıkarmaktadır.

Böcekçil özellikleriyle tarımsal zararlıları kontrol eden bu türlerin desteklenmesi, çevre tarım alanlarına da ekosistem hizmeti sağlamaktadır.



SOSYAL PERFORMANS



SOSYAL PERFORMANS

Galata Wind için sosyal performans, çalışanlarına sağlanan kurumsal olanakların ve yaratılan çalışma ortamının yanında toplumsal katılım, tedarik zinciri ve dijitalleşme alanında sürdürülen bütünsel bir sorumluluk yaklaşımını ifade etmektedir. Galata Wind olarak yenilenebilir enerji sektöründe faaliyet gösterirken, değer yaratmanın en önemli unsurlarından birinin insan odaklı kurumsal yaklaşım olduğunun bilincindeyiz.



ÇALIŞAN DENEYİMİ

Çalışanlarımızın gelişimini destekleyen, kapsayıcı ve güvenli bir iş ortamı oluşturmak; bağlılık ve memnuniyetlerini artırmak.



İŞ SAĞLIĞI ve GÜVENLİĞİ

Tüm santral ve ofis lokasyonlarımızda uluslararası standartlara uyumlu güvenli bir iş ortamı sağlamak, riskleri önleyici/azaltıcı yaklaşımla yönetmek.



ÇEŞİTLİLİK, EŞİTLİK, KAPSAYICILIK

Fırsat eşitliğini kurum kültürünün ayrılmaz bir parçası haline getirmek, kadınların ve genç yeteneklerin kariyer yolculuklarını güçlendirmek.



TOPLUMSAL KATILIM ve GÖNÜLLÜLÜK

Faaliyet gösterdiğimiz bölgelerde sosyal etki yaratan projeler geliştirmek ve çalışanlarımızı gönüllülük faaliyetlerine teşvik etmek.



TEDARİK ZİNCİRİ ve DİJİTAL DÖNÜŞÜM

Sorumlu iş ortaklığı yaklaşımıyla tedarikçilerimizi sürdürülebilirlik kriterlerine göre yönlendirmek ve iş süreçlerini dijitalleşme yoluyla daha güvenli, verimli ve şeffaf hale getirmek.

Metrikler ⁴	2024 Sonuçları
Toplam Eğitim Saati	5.765 saat
Çalışan Başına Ortalama Eğitim Saati	80 saat
Eğitim Dağılımı	Zorunlu: 1.012 saat Kişisel Gelişim: 219 saat Liderlik: 372 saat Yabancı Dil: 3.840 saat Teknik Eğitim: 322 saat
Genç Yetenek Havuzu	5 çalışan, toplam 150 saat mini MBA programı
Kadın Lider Gelişim Programı	3 kadın yönetici katılımı
Gönüllülük Çalışmaları	1.470 saat gönüllülük faaliyeti
Kadın Çalışan Oranı	%18
Kadın Yönetici Oranı	%20
Çalışan Memnuniyeti Skoru	83
Great Place to Work (GPTW)	2024 Sertifikası ve “Best Workplaces for Women” ödülü

⁴ Geriye dönük 3 yıllık karşılaştırmalı ve detaylı verilere performans tabloları bölümünde yer verilmiştir.

Galata Wind, sosyal performansını sürekli geliştirmeyi, bu performanslarını paydaşlarıyla açık diyalog içinde iletmeyi ve tüm süreçlerinde uluslararası standartlara uyumu temel ilkeleri olarak benimsemektedir. Çalışanlarımızın katılımıyla şekillenen programlar, toplumsal faydayı ve paydaş güvenini güçlendiren uygulamalar ve yenilikçi dijital dönüşüm adımları bu yaklaşımın yapı taşlarını oluşturmaktadır.



Çalışan Deneyimi Programları

Galata Wind'in sürdürülebilirlik vizyonunun merkezinde, çalışanlarının deneyimini sürekli geliştirmek ve güçlü bir kurum kültürü yaratmak yer almaktadır. Yenilenebilir enerji sektörünün gerektirdiği teknik uzmanlık, yüksek güvenlik standartları ve dinamik çalışma koşulları doğrultusunda, çalışan bağlılığı ve refahını destekleyen bütünsel bir insan kaynakları yaklaşımı uygulanmaktadır.



Çalışan Katılımı ve Diyalog Mekanizmaları

2024 yılında [Çalışan Katılım Politikası](#) hayata geçirilmiş, çalışanlarla karar alma süreçleri arasında doğrudan bağ kurulmuştur.

Energonix Öneri Sistemi: Anketler, oylama modülleri ve 360°/180° geri bildirim uygulamaları ile çalışanların görüşleri sistematik olarak toplanmaktadır.

Solevento Çalışan Konseyi: Çalışanların doğrudan üst yönetimle iletişim kurmasını sağlayan bir platform olarak kurulmuş ve resmi görev ve sorumluluk manifestosu Yönetim Kurulu tarafından onaylanmıştır.

Town hall toplantıları, İK geri bildirim oturumları ve online anketler aracılığıyla çalışanlarımızla sürekli diyalog sağlanmıştır.



Eğitim ve Yetenek Gelişimi

Çalışanların teknik, yönetsel ve kişisel gelişimlerine yönelik kapsamlı eğitim programları yürütülmektedir.

2024 yılında toplam 5.765 saat eğitim verilmiş, çalışan başına ortalama 80 saat eğitim gerçekleştirilmiştir.

Eğitimlerin dağılımı: Zorunlu eğitimler (1.012 saat), kişisel gelişim (219 saat), liderlik programları (372 saat), yabancı dil eğitimleri (3.840 saat), teknik eğitimler (322 saat).

Genç Yetenek Havuzu kapsamında çalışanlar iki yıl süren mini MBA programlarına katılmış, 2024'te toplam 150 saatlik eğitimle 5 genç yetenek desteklenmiştir.

Kadın çalışanların kariyer gelişimini desteklemek üzere 2024'te üç kadın yönetici "Kadın Lider Gelişim Programı"na katılmıştır.



Çalışan Refahı ve Yan Haklar

Galata Wind, çalışan deneyimini yalnızca profesyonel gelişimle değil, aynı zamanda yaşam kalitesiyle de ilişkilendirmektedir. Tüm çalışanlar ve ailelerini kapsayan özel sağlık sigortası ve hayat sigortası sağlanmıştır. 2023 yılında hayata geçen esnek çalışma saat uygulamasının ardından, 2024 yılında da esnek izin yönetimi devreye alınmıştır.. Tüm kadın çalışanlara HPV aşısı yan hak olarak tanımlanmış ve uygulanmıştır. Yan haklar arasında yol, yemek, bayram ve doğum günü hediyeleri, aile yardımı ve pozisyona ve işin gerekliliklerine bağlı olarak araç/telefon tahsisleri bulunmaktadır.

Çalışan Memnuniyeti ve Sertifikasyonlar

2024 yılında uygulanan Great Place to Work (GPTW) Anketi sonuçlarına göre çalışan bağlılığı ve memnuniyetinde artış sağlanmıştır. Şirket, GPTW Sertifikası, En İyi İşverenler Sosyal

Sorumluluk ve Gönüllülük Ödülü, Best Workplaces for Women sertifikalarını alarak uluslararası düzeyde de çalışan deneyiminde en iyi uygulamalar arasında konumlanmıştır.



Kariyer ve Terfi Yönetimi

Performans Yönetim Sistemi (PYS) ile çalışanların hedef ve performansları izlenmiş, kariyer gelişim planları hazırlanmıştır. 2024 yılında 2 çalışan (1 kadın, 1 erkek) terfi etmiş, bu sonuçlar Yetenek Yönetimi toplantılarında belirlenen yol haritalarıyla uyumlu hale getirilmiştir.

Performans Yönetim Sistemi

Galata Wind'de performans yönetimi, yalnızca bireysel başarıların ölçülmesi değil; aynı zamanda çalışanların gelişim planlarının hazırlanması, kurumsal hedeflerle uyumun sağlanması ve sürdürülebilirlik performansının iş süreçlerine entegrasyonu için stratejik bir araçtır.

Tüm beyaz yakalı çalışanların hedefleri, PYS sistemi üzerinden takip edilmektedir. Hedefler, şirketin sürdürülebilirlik stratejisi ve yıllık iş planları ile ilişkilendirilmiştir. Çalışanlar hedeflerini belirlerken yöneticileriyle birlikte gelişim alanlarını da tanımlamakta ve bu sayede kişisel gelişim ve kurumsal öncelikler aynı anda desteklenmektedir.

Geri Bildirim Mekanizmaları

360° ve 180° geri bildirim sistemleri uygulanmaktadır. Çalışanlar yöneticilerin dışında farklı birimlerden ve kendi ekiplerinden de geri bildirim almaktadır. Geri bildirimler sonucunda çalışanların gelişim planları oluşturulmakta ve eğitim programlarına yönlendirme yapılmaktadır. Bu sistem aynı zamanda yöneticilerin liderlik becerilerinin geliştirilmesine katkı sağlamaktadır.



Ödüllendirme ve Teşvik

Şirketin prim ve ödüllendirme sistemi kısa ve uzun vadeli teşvik unsurlarını içermektedir. Çalışanların performans değerlendirmeleri, yalnızca finansal çıktılarla ve sürdürülebilirlik metrikleri ile de ilişkilendirilmektedir. 2024 yılında çalışan memnuniyet skoru 83 olarak ölçülmüş, çalışan bağlılığı göstergelerinde artış kaydedilmiş, terfi eden ve gelişim programlarına katılan çalışan sayısı artmıştır.

Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık (ÇEK)

Çalışan deneyimi programları, çeşitlilik ve kapsayıcılık yaklaşımı ile bütünleşik biçimde yürütülmektedir. Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık (ÇEK) Anketi 2023'te gerçekleştirilmiş, 2025'te de tekrarlanması planlanmıştır. Ayrıca etik eğitimler ve insan hakları politikaları aracılığıyla ayrımcılığa karşı farkındalık artırılmıştır.

Galata Wind, çeşitlilik ve kapsayıcılığı sürdürülebilir iş kültürünün ayrılmaz bir parçası olarak görmektedir. Tüm çalışanlara eşit fırsatlar sunmayı, ayrımcılığın önlenmesini ve iş ortamında kapsayıcı bir kültürün teşvik edilmesini kurumsal politika düzeyinde taahhüt etmektedir.

Çeşitlilik, Eşitlik, Kapsayıcılık Politika ve Yönetim Yaklaşımı



Politika ve Yönetim

[İnsan Hakları Politikası](#), [İnsan Kaynakları Politikası](#) ve [Etik Kurallar ve Çalışma İlkeleri](#) kapsamında, ayrımcılığa sıfır tolerans ilkesi benimsenmiştir.

Değer Üretme

Eşit işe eşit ücret politikası yürürlükte. Çalışan ücretlendirme süreçlerinde kapsayıcılık ilkesi gözetilmekte, tüm İK süreçleri bu çerçevede yönetilmektedir.

Geri Bildirim Odaklılık

Etik Hattı ve Doğan Etik Komitesi aracılığıyla çalışanlar, ayrımcılık ya da etik dışı uygulamalar konusunda şikâyetlerini güvenle iletebilmektedir.

İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG)

Galata Wind, yenilenebilir enerji sektöründe faaliyet gösteren bir şirket olarak tüm operasyonlarını “çok tehlikeli” iş kolu kategorisinde yürütmektedir. Bu nedenle, iş sağlığı ve güvenliği (İSG), kurumsal sürdürülebilirlik yaklaşımımızın en kritik bileşenlerinden biridir. Amacımız yasal yükümlülükleri yerine getirirken aynı zamanda tüm çalışanlarımız ve iş ortaklarımız için güvenli, sağlıklı ve dayanıklılığı yüksek bir çalışma ortamı yaratmaktır.

Çalışan Katılımı ve Farkındalık

Çalışanlar, sahadaki riskleri Uygunsuzluk Bildirim Formları ve öneri kutuları üzerinden raporlayabilmektedir. SEÇ (Sağlık, Emniyet, Çevre) toplantıları ve Toolbox oturumları ile düzenli bilgilendirme yapılmaktadır. İSG kurulu yasal olarak zorunlu olmamakla birlikte, tüm sahalarda çalışan temsilcileri üzerinden İSG kurulları oluşturulmuştur.

Kadınların Güçlenmesi ve Kariyer Yolculuğu

- Kadın mühendisler için yerel istihdamda pozitif ayrımcılık uygulanmaktadır.
- 2024 yılında Kadın Lider Gelişim Programı kapsamında üç kadın yönetici gelişim programına katılmıştır.
- 2025 yılında kadın mentörlük programının hayata geçirilmesi planlanmaktadır.
- Kadın çalışanlar için HPV aşısı yan hak olarak sunulmuştur.

Eğitimler

2024 yılında toplam 1.472 saat İSG eğitimi verilmiştir. Eğitim konularının arasında temel iş güvenliği, yüksekte çalışma, elektrik güvenliği, acil durum müdahalesi, yangın güvenliği, ilk yardım, kişisel koruyucu donanım (KKD) kullanımı bulunmaktadır. Tüm yeni çalışanlar için işe başlama sürecinde kapsamlı İSG oryantasyonu uygulanmaktadır.

Alt Yüklenici Yönetimi

Türbin bakım-onarım ekipleri (VESTAS, NORDEX) ve taşeron çalışanlar için İSG Taahhütnamesi imzalatılmaktadır. Tüm taşeron çalışanlarının eğitimleri, şirket standartlarına uygun olarak düzenli denetlenmektedir.

İSG Yönetim Sistemi

Şirketin tüm santral ve ofis lokasyonları ISO 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi kapsamındadır. 2015'ten bu yana devam eden sertifikasyon 2024'te yenilenmiş, 2025 yılına kadar geçerliliği uzatılmıştır. İSG süreçleri, Çevre, İSG ve Sürdürülebilirlik Kıdemli Uzmanı koordinasyonunda yürütülmekte, bağımsız dış denetimler ve OSGB iş birliği ile periyodik olarak kontrol edilmektedir.

Risk Yönetimi ve Önleyici Yaklaşım

Risk değerlendirmeleri OSGB uzmanları ve şirketin bordrosundaki İSG uzmanı tarafından yapılmaktadır. Her tesis için Acil Durum Eylem Planları hazırlanmış ve düzenli tatbikatlar (yangın, tahliye, ilk yardım) gerçekleştirilmiştir. Elektrik üretim faaliyetleri nedeniyle öne çıkan riskler: elektrik çarpması, yüksekte düşme ve yangındır. 2024 yılında Şah RES'te bir çalışanımız kalp krizi nedeniyle vefat etmiştir. Taşeron kaynaklı iş kazası kaydedilmemiştir.

İş Sağlığı ve Güvenliği - 2024 Göstergeleri

Gösterge	2024 Sonuçları
ISO 45001 Kapsamı	Tüm santraller ve merkez ofis %100 kapsama dahil
İSG Eğitim Süresi	1.472 saat (çalışan başına ort. 13 saat)
Öne Çıkan Eğitimler	Yüksekte çalışma, elektrik güvenliği, yangın tatbikatları
İş Kazası Sayısı	İş kazası yok
Ana Riskler	Elektrik çarpması, yüksekte düşme, yangın
Acil Durum Tatbikatları	Tüm sahalarda düzenli olarak gerçekleştirildi
Çalışan Katılımı	SEÇ toplantıları, Toolbox, öneri formları, çalışan temsilcileri

Toplumsal Katılım ve Farkındalık

Galata Wind için toplumsal katılım, yenilenebilir enerji yatırımlarında şirketin en kritik sosyal boyutlarından biri, faaliyet gösterdiği bölgelerde toplumun güvenini kazanmak ve sürdürülebilir sosyal onayı korumaktır. Bu yaklaşım, yerel paydaşlarla düzenli iletişim kurmayı, ihtiyaç ve beklentileri dikkate almayı, şikâyet ve önerileri şeffaf mekanizmalarla değerlendirmeyi ve toplumsal refaha katkı sağlayacak uygulamaları önceliklendirmeyi içerir. Uluslararası düzeyde enerji şirketlerinin sosyal performansının en önemli ölçütlerinden biri olan bu model, Galata Wind için de stratejik bir yönetim alanıdır.



Pozitif Enerji Elçileri gönüllülük programı, bu katılım kültürünü kurum içinde yaygınlaştırırken yerel toplumla yürütülen diyalog mekanizmaları, bölge halkıyla güven ilişkisini güçlendirmektedir. Böylece Galata Wind, sadece temiz enerji üretmekle kalmayıp, bulunduğu bölgelerde uzun vadeli sosyal değer üreten bir aktör olarak konumlanmaktadır.

Pozitif Enerji Elçileri

2023 yılında başlatılan program, 2024'te tüm saha ve merkez çalışanlarının katılımına açılmıştır. Çalışanların gönüllülük faaliyetleri kurumsal metrikler arasında izlenmekte ve her yıl raporlanmaktadır. 2024 yılında Pozitif Enerji Elçileri Programı kapsamında toplam 1.470 saat gönüllülük faaliyeti gerçekleştirilmiştir.

Öne Çıkan Faaliyetler

- Patili Dostlarımızı Koruyoruz:** Bandırma, Taşpınar ve Erzurum sahalarında hayvanların korunmasına yönelik günlük gönüllülük çalışmaları.
- Kuş ve Yarasa Evleri Projesi:** Taşpınar RES sahasında 50 kuş ve 30 yarasa yuvası yerleştirilmiş, çalışan gönüllüleri proje izleme çalışmalarına katılmıştır.

- Eğitim Gönüllülüğü:** Bursa Endüstri Meslek Lisesi öğrencilerine saha eğitimleri düzenlenmiş, yerel okullarda yenilenebilir enerji bilinci artırılmıştır.

İstanbul Teknik Üniversitesi (İTÜ) ZES Güneş Arabası Ekibi ve Yıldız Teknik Üniversitesi (YTÜ) Rüzgâr Arabası Ekibi

Galata Wind, sağlıklı bir gezegen ve daha yaşanabilir bir dünya yaratma vizyonu ile bu alanda çalışan, geliştiren ve üreten üniversite öğrencilerine destek olmaya devam etmektedir.

Şirket, İTÜ ZES Güneş Arabası ekibinin 21-22 Eylül 2024'te Belçika'daki Circuit Zolder'in eski F1 pistinde gerçekleşen "iLumen European Solar Challenge (IESC) 2024" yarışmasına katılmasına destek vermiştir. İki yılda bir gerçekleşen IESC, güneş enerjili otomobiller için dünyadaki tek 24 saatlik dayanıklılık yarışıdır. Yarışa katılan güneş arabaları yarış pistinde tüm gün boyunca düşük güç tüketimi ve aerodinamik özellikleriyle potansiyellerini sergileyebilmekte ve şarj için sadece iki kez durabilmektedir. Yarışmada ülkemizi temsil eden İTÜ ZES Güneş Arabası Ekibi "National Champion" kupasını kazanmıştır.

Galata Wind, YTÜ Rüzgâr Enerjisi Kulübü üyelerinin rüzgâr enerjisiyle çalışan arabalarıyla Hollanda Den Helder'de gerçekleşen "Racing Aeolus 2024" yarışmasına katılmalarına da destek vermiştir. Racing Aeolus, 5,3 km uzunluğundaki deniz setinde düzenlenen rüzgâr ve teknolojiyi birleştiren bir yarışmadır. 2025 yılında üniversitelerle yapılan iş birliği ve projelerin devam etmesi planlanmaktadır.

Toplumsal Katılım ve Gönüllülük - 2024 Metrikleri

	2024 Performansları
Ana Program	Pozitif Enerji Elçileri- Kurumsal Gönüllülük Programı
Toplam Gönüllülük Saati	1.470 saat
Başlıca Projeler	Patili Dostlarımızı Koruyoruz, Kuş ve Yarasa Evleri, Eğitim Gönüllülüğü
Yerel İstihdam	Mersin RES: 1 kadın mühendis Şah RES: 1 operatör Taşpınar Hibrit: 1 operatör
Toplumsal Yatırım Tutarı	21,8 milyon TL
STK İş Birlikleri	Aydın Doğan Vakfı, TEV, ÇYDD, Yuvam Dünya, Yerel Belediyeler
Yerel Geri Bildirim Mekanizmaları	Muhtarlık şikâyet defterleri, halk toplantıları, saha ziyaretleri



Toplumsal Yatırımlar

Galata Wind sosyal ve toplumsal yatırımlar için 2024 yılında eğitim, çevre ve sosyal destek alanlarında toplam 19,7 milyon TL bağış yapmıştır. Aydın Doğan Vakfı, Türk Eğitim Vakfı, Çağdaş Yaşamı Destekleme Derneği ve Yuvam Dünya gibi kurumlarla iş birlikleri yürütülmüştür. Yerel istihdam desteklenmiş, Mersin, Şah ve Taşpınar santrallerinde yeni mühendis ve operatör pozisyonları yerel çalışanlarla doldurulmuştur.

Her zaman gençlerin ve sporun yanında yer alan Galata Wind, Taşpınar Santrali'nin bulunduğu Nilüfer ilçesinin Sultanlar Ligi'nde yer alan Nilüfer Belediyespor Kadın Voleybol Takımı ve Nilüfer Belediyespor Kadın Hentbol Takımı'nın sponsorudur. Galata Wind çalışanları, yakınlarıyla birlikte 2024 yılında da takımı tribünden desteklemiştir.

DİJİTAL DÖNÜŞÜM VE İNOVASYON

Galata Wind, dijitalleşmeyi verimlilik artışı, bilgi güvenliği, sürdürülebilirlik hedefleri ve yenilikçi iş modelleri için stratejik bir kaldıraç olarak görmektedir. Enerji sektörünün artan siber riskler, veri yoğunluğu ve operasyonel karmaşıklık koşullarında, dijital dönüşüm şirketin rekabet gücünü ve kurumsal dayanıklılığını artıran temel bir unsur haline gelmiştir.

Dijital Strateji

Galata Wind, Doğan Holding'in siber güvenlik politikalarıyla uyumlu şekilde ISO 27001 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi kapsamında faaliyet göstermektedir. Cumhurbaşkanlığı Dijital Dönüşüm Ofisi'nin denetimlerini başarıyla geçmiş, EPDK'nın 2024'te yürürlüğe giren Enerji Sektöründe Siber Güvenlik Yetkinlik Modeli'ne uyum için gerekli hazırlıkları tamamlamıştır.

Tüm santrallerde SCADA tabanlı izleme sistemleri, kestirimci bakım algoritmaları ve yapay zekâ tabanlı üretim tahminleme çalışmaları devreye alınmıştır.

2024 Dijital Projeler

2024 yılında tamamlanan ve devam eden başlıca projeler:

- CCTV Sistem Yenileme ve Kapasite Artırımı
- Disaster Recovery Site (Felaket Kurtarma Merkezi) kurulumu
- Güvenli Uzak Bağlantı Projesi
- Dosya Paylaşım Platformu
- IT ve OT (SCADA) Penetrasyon Testleri
- Cumhurbaşkanlığı Dijital Dönüşüm Ofisi Denetimi

Operasyonel İnovasyon

Türbin ve panel arızaları için dijital raporlama sistemleri devreye alınmıştır. Bu sistem sayesinde emreamadelik süreleri artırılmıştır. Tahmine dayalı bakım uygulamaları ile bakım maliyetleri düşürülmüş, arıza süreleri

azaltılmıştır. Enerji verimliliği ve kaynak optimizasyonu için SCADA tabanlı sistemlerden alınan verilerle anlık takip yapılmaktadır.

Açık İnovasyon ve Gelecek Planları

2024 yılında, yapay zekâ destekli araçların ve teknolojilerin sürdürülebilirlik yönetişimini, veri doğruluğunu, raporlama kalitesini ve iş sürekliliğini güçlendirmesi amacıyla sistemimize entegre etmeye yönelik hazırlık yapılmıştır.

2025 hedefleri arasında IoT tabanlı çevresel izleme (su, enerji, emisyon takibi), OT Security Projesi, uydu telefon destekli felaket kurtarma senaryoları ve araç kamera sistemleri yer almaktadır. Şirket, dijitalleşme için 2024'te 284 bin ABD doları yatırım yapmış, 2025 için yaklaşık 700 bin ABD doları bütçe ayırmıştır.

Dijital Dönüşüm ve İnovasyon - 2024 Metrikleri

Metrik	2024 Performansı
Bilgi Güvenliği Sertifikası	ISO 27001 (tüm santraller ve merkez ofis)
Tamamlanan Dijital Proje Sayısı	6 proje
Başlıca Projeler	CCTV yenileme, Felaket Kurtarma Merkezi, Güvenli Uzak Bağlantı, Penetrasyon Testleri
Dijital Yatırım Tutarı	284 bin ABD doları (2024)
Planlanan Bütçe	700 bin ABD doları (2025)
Tahmine Dayalı Bakım	SCADA + yapay zekâ entegrasyonu
Siber Güvenlik Hazırlıkları	CBDDO ve EPDK denetimleri başarıyla tamamlandı
2025 Planları	IoT tabanlı çevresel izleme, OT Security, araç kamera sistemi, uydu telefon altyapısı

Bilgi Güvenliği, Siber Güvenlik ve Sürdürülebilirlik İlişkisi

Enerji sektörü, dijitalleşmenin hızla ilerlediği ve aynı zamanda siber saldırılara en açık sektörlerden biridir. Yenilenebilir enerji yatırımları, özellikle SCADA sistemleri, IoT tabanlı izleme altyapıları ve bulut tabanlı veri yönetimi ile kritik altyapı kategorisine girmektedir. Bu nedenle bilgi güvenliği ve siber dayanıklılık, yalnızca operasyonel süreklilik açısından değil; sürdürülebilirlik ve kurumsal risk yönetimi açısından da stratejik bir önceliktir.

Galata Wind, önümüzdeki dönemde bilgi güvenliği ve siber güvenlik süreçlerini sürdürülebilirlik stratejisinin ayrılmaz bir bileşeni olarak konumlandıracaktır. Bu kapsamda:

- EPDK Siber Güvenlik Yetkinlik Modeli denetimlerine hazır hale gelinmiş,
- Tüm çalışanlara siber farkındalık eğitimleri verilmiş,
- 2025 itibarıyla IoT tabanlı çevresel izleme ve OT Security projeleri ile yeni risk senaryolarına uyum çalışmaları başlatılmıştır.

Bu hazırlıklar, Galata Wind'in sürdürülebilirlik stratejisinde "dijital dayanıklılık" kavramının ayrı bir başlık olarak yer almasını sağlayacak, şirketin bugün ve gelecekteki toplumsal ve regülasyon kaynaklı beklentileri de karşılamasına temel oluşturacaktır.

Bilgi Güvenliğinin Sürdürülebilirlik Boyutu



Kurumsal Dayanıklılık

- Siber saldırılar, elektrik üretiminde kesinti riski yaratabileceğinden finansal kayıplar ve enerji arz güvenliğini etkileyen bir toplumsal risk olarak kabul edilmektedir.
- Bilgi güvenliği, kurumsal risk yönetimi ve iklim riskleri ile aynı çerçevede ele alınarak şirketin bütünsel dayanıklılığı artırılmaktadır.



Paydaş Güveni ve Sosyal Onay

- Dijital altyapıda yaşanabilecek güvenlik ihlalleri, yatırımcıların, regülatörlerin ve yerel toplumun da güvenini sarsma potansiyeline sahiptir.
- Siber güvenlik, sosyal onayın bir parçası olarak görülmekte, güvenli veri yönetimi ve kesintisiz hizmet, toplumsal güvenin sürdürülebilirliği için kritik kabul edilmektedir.



Yasal Uyum ve Regülasyonlar

- Türkiye'de EPDK'nın 2024'te yürürlüğe koyduğu Enerji Sektöründe Siber Güvenlik Yetkinlik Modeli ve Ulusal SOME yükümlülükleri, önümüzdeki dönemde sürdürülebilirlik raporlamasının doğrudan parçası haline gelecektir.
- Avrupa Birliği'nde CSRD ve ESRS standartları, "veri güvenliği ve siber dayanıklılık" başlıklarını sosyal ve yönetim performansı kapsamında değerlendirmeye başlamıştır.

SÜRDÜRÜLEBİLİR TEDARİK ZİNCİRİ YÖNETİMİ

Yaklaşım ve Politika

Galata Wind, tedarik zincirini maliyet ve operasyonel süreklilik perspektifinden olduğu kadar sürdürülebilirlik risklerinin yönetildiği stratejik bir alan olarak da ele almaktadır. Bu kapsamda 2024 yılında Tedarik Zinciri Yönetimi Prosedürü hazırlanmış, 2025 itibarıyla uygulamaya alınacak şekilde yapılandırılmıştır.

2025 yılı itibarıyla, Galata Wind sürdürülebilirlik ve risk yönetimi çalışmalarını güçlendirmek amacıyla dijital ESG izleme platformunda “Tedarikçi ESG Puanlama Mekanizması”na geçiş yapacaktır. Bu kapsamda, birinci seviye

tedarikçilerden (Tier-1) ESG puanlama (ön değerlendirme) formunu doldurmaları istenecektir. Bu form, tedarikçilerin sürdürülebilirlik kriterlerimize göre risk seviyelerinin belirlenmesini sağlayacak ve bu sayede tedarikçi ilişkilerinin yönetilmesine yönelik stratejiler geliştirmemize olanak tanıyacaktır.

Tedarikçi ESG puanı, tedarikçi seçimi ve hangi tedarikçilerle devam edileceği ve bu tedarikçilerle ilgili risk yönetimi süreçlerinin nasıl şekillendirileceği konusunda karar alırken belirleyici bir faktör olacaktır. Sürdürülebilirlik kriterlerine belirli bir puan seviyesinde uyan tedarikçiler “onaylı tedarikçiler” olarak sınıflandırılacaktır.

Bu prosedürle birlikte tedarikçiler için Etik Kod (TEK) zorunlu hale getirilmiş, Öz Değerlendirme Anketi (ÖDA) kritik ve yüksek riskli tedarikçiler için şart koşulmuştur.

Ekonomik, çevresel, güvenlik ve itibar riskleri, dijital ESG Platformuna entegre edilmiş “ESG Risk Puanlama Aracı” tarafından değerlendirilecektir.



TEMEL FAALİYETLER

- Yatırım Planlama
- İnşaat ve Montaj
- Proje Geliştirme
- Üretim
- Finansman
- Karbon Yönetimi ve Sertifikasyon

DESTEK FONKSİYONLAR

- İnsan Kaynakları
- Satın Alma ve Tedarik
- Yatırımcı İlişkileri
- Finansal Yönetim
- Kurumsal İletişim
- Bilgi Teknolojileri
- Kamuyla İlişkiler

Tedarik Zinciri Yönetimi ve Riskler

2024 yılında gerçekleştirilen Galata Wind Çift Öncelik Çalıştayı sonuçlarına göre, tedarik zinciri riskleri en kritik başlıklar arasında yer almıştır:

Geçiş Riskleri: Yerli ekipman oranı, karbon sınır vergileri, AB tarafından çıkartılan tedarikçilerle ilgili sürdürülebilirlik konularında uyum konuları.

Fiziksel Riskler: Kaynak bulunurluğu, iklim olayları nedeniyle lojistik aksamalar.

Sosyal Riskler: Alt yüklenicilerde iş sağlığı ve güvenliği ihlalleri, kritik gruplar için risk yönetimi.

İtibar Riskleri: Uluslararası pazarlarda tedarik zinciri şeffaflığı ve diğer insan hakları riskleri.

Bu riskler için 2025 hedefleri arasında yüksek riskli tedarikçilerde denetim mekanizmalarının devreye alınması, önleme ve etki azaltma planlarının uygulanması da bulunmaktadır.

Performans ve Hedefler

Metrikler	2024 Performansları
Yerli Tedarikçi Oranı	%99 (Türkiye’de yerleşik)
Satın Alma Politikası	Yayınlandı (2024)
Tedarik Zinciri Yönetimi Prosedürü	Hazırlandı, 2025’te yürürlüğe girecek
Etik Kod (TEK)	Tasarlandı, tüm tedarikçiler için zorunlu olacak
Öz Değerlendirme Anketi (ÖDA)	Kritik ve yüksek riskli tedarikçiler için uygulanacak
ESG Risk Değerlendirme Aracı	Hazırlandı (ekonomi, çevre, güvenlik, itibar kriterleri)
Kritik Tedarikçi İzleme	2026 hedefi
Denetim Mekanizması	2026 hedefi
Öne Çıkan Riskler	Karbon uyumu, İSG ihlalleri, kritik tedarikçi yönetimi, şeffaflık ve raporlama



KİLİT PERFORMANS GÖSTERGELERİ



KİLİT PERFORMANS GÖSTERGELERİ

ÇEVRE VE İKLİM DEĞİŞİKLİĞİ PERFORMANSI

Emisyon ve Enerji

Mutlak Sera Gazı Emisyonları ⁵ ESRS E1-5, GRI ve diğer	BİRİM	2022	2023	2024	AÇIKLAMA
Kapsam-1 emisyonları	ton CO ₂ e	202,7	264,9	543,19 ✓	
Kapsam-2 emisyonları ⁶	ton CO ₂ e	613,2	860,8	828,5 ✓	
Kapsam-3 emisyonları	ton CO ₂ e	406,5	458,5	118,25 ✓	
Kapsam -4 emisyonları	ton CO ₂ e	256,67	330,94	114,19 ✓	
Toplam sera gazı emisyonları	ton CO₂e	1.479,07	1.915,14	1.604,12 ✓	
Kapsam-1 emisyon azaltım miktarı	ton CO ₂ e	Baz yıl	-62,2	-340,49	
Kapsam-2 emisyon azaltım miktarı	ton CO ₂ e	Baz yıl	-247,6	-215,3	
Kapsam-3 emisyon azaltım miktarı	ton CO ₂ e	Baz yıl	-52	-288,25	
Toplam emisyon azaltım miktarı	ton CO₂e	Baz yıl	-436,07	-125,05	
Kapsam-1 emisyon azaltım yüzdesi	%	Baz yıl	-30,69	-167,97	
Kapsam-2 emisyon azaltım yüzdesi	%	Baz yıl	-40,38	-35,11	
Kapsam-3 emisyon azaltım yüzdesi	%	Baz yıl	-52	-70,91	
Toplam emisyon azaltım yüzdesi	%	Baz yıl	-29,48	-8,45	
Ciroya göre toplam sera gazı emisyon yoğunluk değeri ⁷	ton CO ₂ e/TL	0,000000369	0,000000590	0,000000679	
Ciroya göre Kapsam-1 + Kapsam-2 yoğunluk değeri	ton CO ₂ e/TL	0,000000246	0,000000419	0,000000580	
Kapsam-1 emisyon yoğunluk değeri ⁸	ton CO ₂ e/üretilen elektrik miktarı (MWh)	Baz yıl	0,000363	0,00067	
Kapsam-2 emisyon yoğunluk değeri ⁹	ton CO ₂ e/üretilen elektrik miktarı (MWh)	Baz yıl	0,00118	0,00102	

⁵ Sürdürülebilirlik Raporunda bildirilen Kapsam 1 ve 3 emisyon değerleri, Sürdürülebilirlik Raporu 2024 hazırlanırken doğrulama süreci devam ettiği için "TSRS Uyumlu Sürdürülebilirlik Raporu 2024"teki değerlerden farklıdır. Ayrıca, Ağustos 2025'te Deloitte Türkiye tarafından "TSRS Uyumlu Sürdürülebilirlik Raporu 2024"ün güvence aşamasında, son teslim tarihi nedeniyle güncellenen ve doğrulanmış katsayılara dayalı olarak Kapsam 1'deki bazı emisyon katsayılarının revize edilmesi önerilmiştir. Emisyon verilerindeki (Kapsam 1 ve 3) bu değişiklikler bu Raporda yansıtılmıştır.

⁶ 2024 yılında tüketilen toplam 2.276 MWh elektrik için, Uluslararası Yenilenebilir Enerji Sertifikası (I-REC) temin edilmiştir. Sertifika 01.01.2024 ile 31.12.2024 dönemindeki üretimi kapsamaktadır. Sertifikalar, Türkiye'deki Erzurum Plüton GES ve Erzurum Jupiter GES (Solar PV) tesislerinden sağlanan yenilenebilir elektrik üretimini temsil etmektedir.

Bu sayede raporlanan Kapsam-2 emisyonları, yenilenebilir kaynak kullanımına dayalı olarak 0 tCO₂e olarak hesaplanmıştır. Sertifikalar I-REC Services tarafından doğrulanmış olup "incl" offset niteliğine sahiptir; bu nedenle ilgili üretimden karbon kredisi oluşturulmamaktadır.

⁷ Toplam GHG emisyon (ton CO₂e) / Net gelir (TL) .

⁸ Üretilen elektrik miktarına göre hesaplanmıştır.

⁹ Üretilen elektrik miktarına göre hesaplanmıştır.

KİLİT PERFORMANS GÖSTERGELERİ

ÇEVRE VE İKLİM DEĞİŞİKLİĞİ PERFORMANSI

Emisyon ve Enerji

Mutlak Sera Gazı Emisyonları ESRS E1-5, GRI ve diğer	BİRİM	2022	2023	2024	AÇIKLAMA
Kapsam-3 emisyon yoğunluk değeri ¹⁰	ton CO ₂ e/üretilen elektrik miktarı	Baz yıl	0,000628	0,000566	
Kapsam-3 emisyonları hesaplama yüzdesi	%	n/a	n/a	33 ¹¹	
Üretilen enerji başına toplam CO ₂ ve CO ₂ eşdeğer emisyon yoğunluğu	tCO ₂ /MWh	0,00154	0,00217	0,00198	

Karbon Uzaklaştırmaları ve Karbon Kredileri ESRS E1-7, GRI ve diğer	BİRİM	2022	2023	2024	AÇIKLAMA
Değer zinciri veya şirket operasyonları kapsamında uzaklaştırılan veya depolanan sera gazı emisyonlarının toplamı	ton CO ₂ e	446.258	407.890	457.590	
Satın alınan karbon kredisi miktarı	ton CO ₂ e	0	0	0	
Mali yıl içerisinde şirket tarafından satın alınan ve/veya üretilen CO ₂ denkleştirmelerinin, kredilerinin ve tahsisatlarının ton cinsinden eşdeğeri	ton CO ₂ e	0	0	0	

Yakıt Türüne Göre Enerji, Tüketim ve Tasarruf Miktarları ESRS E1-6, GRI ve diğer	BİRİM	2022	2023	2024	AÇIKLAMA
Doğalgaz	MWh	0	0	0	Doğalgaz tüketimi (metreküp) bulunmamaktadır.
Elektrik	MWh	1.770,607	2.307,960	2.275,966	
Toplam kömür	MWh	0	0	0	
Fuel Oil	MWh	0	0	0	

¹⁰ Üretilen elektrik miktarına göre hesaplanmıştır.

¹¹ GHG Protocol'e göre veri girişi yapılan başlıklar üzerinden hesaplanmıştır.

KİLİT PERFORMANS GÖSTERGELERİ

ÇEVRE VE İKLİM DEĞİŞİKLİĞİ PERFORMANSI

Emisyon ve Enerji

Yakıt Türüne Göre Enerji, Tüketim ve Tasarruf Miktarları ESRS E1-6, GRI ve diğer	BİRİM	2022	2023	2024	AÇIKLAMA
Dizel	MWh	187,95	274,37	227,19	2022 litre tüketimi 17.565,12; 2023 litre tüketimi 25.835,61; 2024 litre tüketimi 21.682,9'dur. 2024 yılı santrallerdeki on-road araç tüketimi 16.974,74 lt, off-road tüketim (iş makineleri, jeneratör ve pick-up araç için) ise 4.708,17 lt'dir.
Benzin	MWh	190,00	301,91	280,29	2022 litre tüketimi 19.588,54; 2023 litre tüketimi 31.951,13; 2024 litre tüketimi 28.896,10'dur.
Alternatif yakıtlar (Biyodizel, biyoetanol, hidrojen, sentetik yakıtlar vb.)	MWh	0	0	0	
Toplam	MWh	2.148,557	2.884,24	2.783,45	
Fosil kaynaklardan elde edilen toplam enerji tüketimi	MWh	1.771,475	2.532,63	2.381,90	
Nükleer kaynaklardan elde edilen toplam enerji tüketimi	MWh	0	0	0	
Nükleer kaynaklardan elde edilen enerji tüketiminin toplam enerji tüketimi içindeki yüzdesi	%	0	0	0	
Fosil kaynakların toplam enerji tüketimindeki yüzdesi	%	82,45	87,81	85,78	Elektrik, ısı, buhar veya soğutmada fosil yakıt kullanılmamaktadır.
Enerji yoğunluğu ¹²	MWh/TL	0,000000648	0,000001075	0,000001177	
Toplam yenilenebilir enerji üretimi	MWh	793.289	729.614	810.121	RES ve GES'lerden üretilen toplam yenilenebilir enerji üretimidir.
Toplam yenilenebilir enerji tüketimi	MWh	372,280	345,755	396,299	Santral içerisindeki ihtiyaç sayacından elde edilen veri, merkez tüketimi ile birlikte verilmiştir. Merkez için Güneş panellerinden elde edilen kısımdır.

¹² Enerji Yoğunluğu: Toplam enerji tüketimi/net gelir

KİLİT PERFORMANS GÖSTERGELERİ

ÇEVRE VE İKLİM DEĞİŞİKLİĞİ PERFORMANSI

Emisyon ve Enerji

Yakıt Türüne Göre Enerji, Tüketim ve Tasarruf Miktarları ESRS E1-6, GRI ve diğer	BİRİM	2022	2023	2024	AÇIKLAMA
Yenilenebilir kaynaklardan satın alınan veya edinilen elektrik, ısı, buhar ve soğutma tüketimi	MWh	377,082	351,607	401,544	Santral içerisindeki ihtiyaç sayacından elde edilen veri, merkez tüketimi ile birlikte verilmiştir. Merkez için Güneş panellerinden elde edilen kısımdır.
Satın alınan yenilenebilir enerji miktarı	MWh	4,802	5,852	5,245	
Satın alınan yenilenebilir olmayan elektrik miktarı	MWh	1.393,525	1.956,353	1.874,422 ✓	RES ve GES iç tüketimi ile Merkez tüketimi için şebekeden satın alınan enerji (elektrik) miktarıdır.
Toplam enerji üretimi	MWh	793.660	729.959	810.517	RES ve GES'lerden üretilen toplam yenilenebilir enerji üretimi ve iç tüketime harcanan yenilenebilir üretim toplamıdır.
Kendi ürettiği yakıt dışı yenilenebilir enerji tüketimi	MWh	372.082	351.607	401.544	Santral içerisindeki iç ihtiyaç sayacından elde edilen veri, merkez tüketimi ile birlikte verilmiştir. Merkez için güneş panellerinden elde edilen kısımdır. Sadece elektrik enerjisi tüketimi dikkate alınmıştır.
Toplam enerji tüketiminde yenilenebilir kaynakların yüzdesi	%	21,3	15,2	17,6	RES ve GES'lerden üretilen toplam yenilenebilir enerji üretimidir.
Satılan toplam enerji miktarı	MWh	793.288	729.613	810.121	RES ve GES'lerden üretilen toplam yenilenebilir enerji üretimidir.
Toplam doğrudan ve dolaylı enerji tüketimi	GJ	6.374	8.309	8.194	Tüm santrallerin iç tüketimlerinin ve merkez tüketiminin toplamıdır.
Satın alınan doğrudan enerji	GJ	5.017	7.043	6.748	RES ve GES iç tüketimi ile Merkez tüketimi için şebekeden satın alınan enerji (elektrik) miktarıdır.
Üretilen doğrudan enerji	GJ	2.855.839	2.626.609	2.916.437	RES ve GES'lerden üretilen toplam yenilenebilir enerji üretimidir.
Satın alınan elektrik	GJ	5.034	7.064	6.767	RES ve GES iç tüketimi ve Merkez tüketimi için şebekeden satın alınan enerji (elektrik) miktarı ile Holding binasındaki Güneş panelleri üretiminden, merkez ofisin elektrik tüketimine düşen kısmın toplamıdır.
Üretilen elektrik	GJ	2.857.179	2.627.854	2.917.864	RES ve GES'lerden üretilen toplam yenilenebilir enerji üretimi ve iç tüketime harcanan yenilenebilir üretim miktarıdır.
Nükleer enerjiden üretilen toplam elektrik	GJ	0	0	0	
Kömürden üretilen toplam elektrik	GJ	0	0	0	
Gazdan üretilen toplam elektrik	GJ	0	0	0	

KİLİT PERFORMANS GÖSTERGELERİ

ÇEVRE VE İKLİM DEĞİŞİKLİĞİ PERFORMANSI

Emisyon ve Enerji

Yakıt Türüne Göre Enerji, Tüketim ve Tasarruf Miktarları ESRS E1-6, GRI ve diğer	BİRİM	2022	2023	2024	AÇIKLAMA
CGT (kombine çevrimli gaz türbini) ile üretilen toplam elektrik	GJ	0	0	0	
Biyokütleden üretilen toplam elektrik	GJ	0	0	0	
Hidroelektrik enerjiden üretilen toplam elektrik	GJ	0	0	0	
Jeotermal enerjiden üretilen toplam elektrik	GJ	0	0	0	
Güneş enerjisinden üretilen toplam elektrik	GJ	186.999	184.100	188.028	GES'lerden üretilen toplam yenilenebilir enerji üretimi ve iç tüketime harcanan yenilenebilir üretim miktarıdır.
Rüzgâr enerjisinden üretilen toplam elektrik	GJ	2.670.180	2.443.754	2.729.836	RES'lerden üretilen toplam yenilenebilir enerji üretimi ve iç tüketime harcanan yenilenebilir üretim miktarıdır.
Diğer yenilenebilir enerji kaynaklarından üretilen toplam elektrik	GJ	0	0	0	
Satın alınan ve üretilen toplam birincil yenilenebilir enerji	GJ	2.857.197	2.627.875	2.917.883	RES ve GES'lerden üretilen toplam yenilenebilir enerji üretimi, iç tüketime harcanan yenilenebilir üretim ve Holding binasındaki merkez ofisin tüketimine düşen Güneş panelleri üretimidir.
Satın alınan toplam birincil yenilenebilir enerji	GJ	17	21	19	Holding binasındaki Güneş panelleri üretiminden, merkez ofisin tüketimine düşen kısımdır.
Birincil yenilenebilir enerji kaynaklarından üretilen toplam enerji	GJ	2.857.179	2.627.854	2.917.864	RES ve GES'lerden üretilen toplam yenilenebilir enerji üretimi ve iç tüketime harcanan yenilenebilir üretim miktarıdır.
Dolaylı enerji tüketimi	GJ	1.357	1.266	1.446	Santral içerisindeki iç ihtiyaç sayacından elde edilen veri, merkez tüketimi ile birlikte verilmiştir. Merkez için güneş panellerinden elde edilen kısımdır.
Şirket tarafından raporlanan şebeke veya iletim kaybı yüzdesi	%	0	0	0	
Toplam enerji üretiminin nükleer enerjiden gelen yüzdesi	%	0	0	0	
Yenilenebilir toplam elektrik üretimi, ayırım yapılmadan	GJ	2.857.179	2.627.854	2.917.864	RES ve GES'lerden üretilen toplam yenilenebilir enerji üretimi ve iç tüketime harcanan yenilenebilir üretim miktarıdır.

KİLİT PERFORMANS GÖSTERGELERİ

ÇEVRE VE İKLİM DEĞİŞİKLİĞİ PERFORMANSI

Emisyon ve Enerji

Hava Salımları ESRS E2-4, GRI ve diğer	BİRİM	2022	2023	2024
NOx	ton ya da mg/NmE	0	0	0
SOx	ton ya da mg/NmE	0	0	0
Kalıcı Organik Kirleticiler (POP)	kg	0	0	0
Toplam Organik Bileşikler (TOC)	ton	0	0	0
Tehlikeli Hava Kirleticileri (HAP)	ton	0	0	0
Parçacıklı Madde (PM-PM10)	ton	0	0	0
TOC	mg/NmE	0	0	0
Ozon tabakasını incelten maddeler	CFC-11	0	0	0
Kurşun (Pb)	ton	0	0	0
Cıva (Hg)	ton	0	0	0
Yukarıda verilen her bir hava salımlarının nüfus yoğun olan alanlarda veya bu alanların yakınlarında gerçekleşen emisyonların yüzdesi	0	0	0	0

KİLİT PERFORMANS GÖSTERGELERİ

ÇEVRE VE İKLİM DEĞİŞİKLİĞİ PERFORMANSI

Su Yönetimi

Kaynağına göre su çekimi ESRS E3-4, GRI ve diğer	BİRİM	2022	2023	2024
Şebeke suyu	m ³	0	0	0
Yüzey suları (Sulak alanlar, nehirler, göller, deniz, tatlı su vb, kaynaklar)	m ³	0	0	0
Yeraltı suyu (Kuyu Suyu)	m ³	0	0	0
Yağmur suyu	m ³	0	0	0
3. parti kaynaklarından Kullanılan Sular (Satınalma Suyu)	m ³	0	0	0
Toplam su çekimi	m ³	0	0	0

Tatlı su ESRS E3-4, GRI ve diğer	BİRİM	2022	2023	2024
Çekilen tatlı su miktarı ¹³	m ³	0	0	0

Geri kazanılan su miktarı (Yağmur suyu) ESRS E3-4, GRI ve diğer	BİRİM	2022	2023	2024
Geri kazanılan su miktarı (yağmur suyu)	m ³	0	0	0

Tekrar kullanılan su ESRS E3-4, GRI ve diğer	BİRİM	2022	2023	2024
Tekrar kullanılan su miktarı	m ³	0	0	0

¹³ Tatlı su çekimi: Toplam çözünmüş katı madde konsantrasyonu 1.000 mg/L veya daha düşük olan su olarak tanımlanmaktadır. Şebeke suyu ve yer altı su çekim verileri dâhil edilmiştir.

KİLİT PERFORMANS GÖSTERGELERİ

ÇEVRE VE İKLİM DEĞİŞİKLİĞİ PERFORMANSI

Su Yönetimi

Su deşarjı ESRS E3-4, GRI ve diğer	BİRİM	2022	2023	2024
Alıcı ortam	m ³	819,85	752,4	676
Atık su kanalı (şehir altyapısı vs.)	m ³	0	0	0
Toplam atık su miktarı	m ³	819,85	752,4	676
Deşarj limitleriyle ilgili yaşanan uyumsuzluk vakaları	Sayı	0	0	0

Su tüketimi ESRS E3-4, GRI ve diğer	BİRİM	2022	2023	2024
Şebeke suyu	m ³	0	0	0
Yüzey suları (Sulak alanlar, nehirler, göller, deniz, tatlı su vb, kaynaklar)	m ³	0	0	0
Yeraltı suyu (Kuyu Suyu)	m ³	0	0	0
Yağmur suyu	m ³	0	0	0
Diğer	m ³	0	0	0
Toplam su tüketimi	m ³	863	792	737,54 ✓
Su geri kazanım oranı	%	0	0	0
Su yoğunluğu ¹⁴	m ³ /TL	0,000000260	0,000000295	0,000000312
Su stresi olan tüm alanlardan yapılan toplam su tüketimi ¹⁵	m ³	863	792	737,54
Su miktarı ve/veya kalitesini kapsayan izinlere, standartlara ve mevzuat yükümlülüklerine uyumsuzluk vakalarının sayısı	Sayı	0	0	0

¹⁴ Su yoğunluğu: Toplam su tüketimi/Net gelir

¹⁵ [Su stresi haritasına buradan ulaşabilirsiniz.](#)

KİLİT PERFORMANS GÖSTERGELERİ

ÇEVRE VE İKLİM DEĞİŞİKLİĞİ PERFORMANSI

Biyoçeşitlilik

Biyoçeşitlilik koruma alanlarında bulunan tesis sayısı ESRS E4-5, GRI ve diğer	BİRİM	2022	2023	2024
Yasal koruma altındaki bölgeler	Sayı	0	0	0
UNESCO Dünya Mirası alanları	Sayı	0	0	0
UNESCO İnsan ve Biyosfer Programı Rezervleri	Sayı	0	0	0
Ramsar Bölgeleri	Sayı	0	0	0
Kilit Biyoçeşitlilik Alanları ¹⁶	Sayı	4	4	4
Diğer	Sayı	0	0	0

¹⁶ KBA ile ilgili belirleme standardı bölgenin KBA'ya olan mesafesine göre belirlenmiş olup, çok yakın <2.5 km ve yakın <5km tesisler dâhil edilmiştir.

KİLİT PERFORMANS GÖSTERGELERİ

ÇEVRE VE İKLİM DEĞİŞİKLİĞİ PERFORMANSI

Kaynak Kullanımı ve Döngüsellik

Ambalaj için kullanılan malzemeler ESRS E5-4, GRI ve diğer	BİRİM	2022	2023	2024
Plastik (plastik torba vb.)	kg	0	0	243 ¹⁷
Kâğıt (Kağıt torba vb.)	kg	0	0	241

Tehlikeli Atıklar ESRS E5-5, GRI ve diğer	BİRİM	2022	2023	2024
Enerji amaçlı geri kazanılan atık miktarı	kg	0	0	0
Geri dönüştürülen atık miktarı	kg	0	0	0
Düzenli depolama/katı atık sahasına giden atık miktarı	kg	17.690	14.926	8.842
Toplam e-atık miktarı	kg	0	0	0
Toplam tehlikeli atık miktarı	kg	17.690	14.926	8.842 ✓

Tehlikesiz Atıklar ESRS E5-5, GRI ve diğer	BİRİM	2022	2023	2024
Enerji amaçlı geri kazanılan atık miktarı	kg	0	0	0
Geri dönüştürülen atık miktarı	kg	0	0	0
Düzenli depolama/katı atık sahasına giden atık miktarı	kg	n/a	17.905	10.873
Toplam Tehlikesiz Atık	kg	n/a	17.905	10.873 ✓
Atık geri kazanım oranı	%	0	0	0

¹⁷ Toplam tehlikesiz karışık ambalaj miktarı 10.630 kg'dır.

KİLİT PERFORMANS GÖSTERGELERİ

ÇEVRE VE İKLİM DEĞİŞİKLİĞİ PERFORMANSI

Kaynak Kullanımı ve Döngüsellik

Atık Yönetimi ESRS E5-5, GRI ve diğer	BİRİM	2022	2023	2024
Toplam atık miktarı	kg	17.690	32.831 ¹⁸	19.715 ✓
Atık geri dönüşüm oranı	%	0	0	0
Atık azaltım hedefi	%	baz yıl	4	8
Geri dönüştürülmemiş atık miktarı	kg	17.690	32.831 ¹⁹	19.715
Geri dönüştürülmeyen atık yüzdesi	%	100	100	100

Önemli Dökülmeler GRI 306	BİRİM	2022	2023	2024
Kayıtlı önemli döküntülerin (direkt ve kazara gerçekleşen petrol ve diğer hidrokarbon döküntüleri) toplam sayısı	Sayı	0	0	0
Kayıtlı önemli döküntülerin (direkt ve kazara gerçekleşen petrol ve diğer hidrokarbon döküntüleri) toplam hacmi	binvaril	0	0	0

¹⁸ Taşpınar santralinde gerçekleştirilen inşaat faaliyeti nedeniyle tehlikesiz atık miktarı ve toplam atık miktarı 2023 yılında artış göstermiştir.

¹⁹ Taşpınar santralinde gerçekleştirilen inşaat faaliyeti nedeniyle tehlikesiz atık miktarı ve toplam atık miktarı 2023 yılında artış göstermiştir.

KİLİT PERFORMANS GÖSTERGELERİ

ÇEVRE VE İKLİM DEĞİŞİKLİĞİ PERFORMANSI

Finansal Etki

Finansal Etki ESRS E1-9, E2-6, E3-5, E4-, E5-6 ve diğer	BİRİM	2022	2023	2024	AÇIKLAMA
Taksonomideki performans göstergeleri ile uyumlu yeşil CapEx	TL	n/a	1.853.473.060	1.878.791.763	
Taksonomideki performans göstergeleri ile uyumlu yeşil OpEx	TL	n/a	254.492.479	252.467.594	
İklim etkisi yüksek sektörlerdeki faaliyetlerden kaynaklanan enerji yoğunluğu (net gelir başına toplam enerji tüketimi) ²⁰	MWh/TL	0,000000648	0,000001075	0,000001177	
İklim etkisi yüksek sektörlerdeki faaliyetlerden kaynaklanan toplam enerji tüketimi ²¹	%	100	100	100	
Yüksek iklim etkisine sahip sektörlerdeki faaliyetlerden elde edilen net gelir	TL	3.316.134.982 TL	2.684.048.728 TL	2.364.399.960 TL	
Yüksek iklim etkisine sahip sektörler dışındaki faaliyetlerden elde edilen net gelir	TL	0	0	0	
Çevresel ar-ge maliyetlerinin toplam miktarı ²²	TL	0	0	0	
Çevresel harcamaların toplam miktarı	TL	n/a	2.107.965.539	2.131.259.357	Yeşil OpEx ve Yeşil CapEx'in toplamı olarak hesaplanmıştır.
Çevresel cezaların toplam tutarı	TL	0	0	0	
İç karbon fiyatı	TL	0	0	0	
İklimle ilgili fırsatlara yönelik dağıtılan yeşil sermaye harcamalarının mevcut payı	%, TL	n/a	99	98,7	Yeşil CapEx/Toplam CapEx olarak hesaplanmıştır.
Şirketin sunduğu çevresel ürünler ve hizmetlerden elde edilen gelir oranı	%	100	100	100	
Şirketin raporladığı yeşil ürün veya hizmetlerin yüzdesi	%	100	100	100	

²⁰ İklim etkisi yüksek sektörlerdeki faaliyetlerden kaynaklanan toplam enerji tüketimi / İklim etkisi yüksek sektörlerden elde edilen net gelir²¹ Toplam tüketimdeki yüzdesi hesaplanmıştır.²² Temizleme ve iyileştirme maliyetleri hariç tutar hesaplanmıştır.

KİLİT PERFORMANS GÖSTERGELERİ

ÇEVRE VE İKLİM DEĞİŞİKLİĞİ PERFORMANSI

Finansal Etki

Ürün, Hizmetler ve Operasyon ESRS 2, E-1, E-2, E-3, E-4, E-5, GRI ve Diğer	BİRİM	2022	2023	2024
Şirketin, çevre yönetim sistemi sertifikasına sahip bina yüzdesi	%	100	100	100
Çevresel etki değerlendirmeleri ve sürekli izleme yapılan operasyonların yüzdesi	%	100	100	100
Raporlanan yeşil ürün ve hizmetlerin yüzdesi	%	100	100	100
İletim-dağıtım kaybı yüzdesi	%	n/a	n/a	n/a
Emreamadelik oranı	%	98	98	98

TEMEL KPI	AÇIKLAMA	2022	2023	2024
Karbon Yoğunluğu	Karbon yoğunluğunun azaltılması (Kapsam 1+Kapsam 2)t, tCO ₂ e /kurulu güç MW	2,57	4,18 ²³	4,62 ²⁴
Enerji Yoğunluğu	Enerji yoğunluğunun azaltılması GJ/kurulu güç MW	23,7	28,6	27,6
Yeşil Elektrik ²⁵	Tüm operasyonlarda kullanılan elektriğin tamamını yenilenebilir enerji olarak kullanmak	9,6	8,7	7,1
Atık Yoğunluğu	Atık oluşum oranını azaltmak t/kurulu güç MW	0,066	0,113	0,07

²³ Kurulu güç 290,2 MW olarak alınmıştır.

²⁴ Kurulu güç 297,2 MW olarak alınmıştır.

²⁵ Santrallerdeki iç tüketimi karşılamamaktadır. Merkez binadaki elektrik tüketimi üzerinden hesaplanmaktadır. Merkez bina çatısında güneş panelleri bulunmaktadır ve buradaki tüketimin bir kısmı bu panellerden karşılanmaktadır.

KİLİT PERFORMANS GÖSTERGELERİ

ÇEVRE VE İKLİM DEĞİŞİKLİĞİ PERFORMANSI

Finansal Etki

SASB Elektrik Tesisleri ve Güç Jeneratörleri	BİRİM	2022	2023	2024
Brüt toplam Kapsam 1 emisyonları, emisyon sınırlama ve raporlama mevzuatlarının kapsamına giren emisyonların yüzdeleri ²⁶	%	Kapsam 1 emisyon miktarı: 202,7 tCO ₂ e, emisyon sınırlama ve raporlama mevzuatlarının kapsamına giren yüzdeleri: 0	Kapsam 1 emisyon miktarı: 264,9 tCO ₂ e, emisyon sınırlama ve raporlama mevzuatlarının kapsamına giren yüzdeleri: 0	Kapsam 1 emisyon miktarı: 543,19 tCO ₂ e, ✓ emisyon sınırlama ve raporlama mevzuatlarının kapsamına giren yüzdeleri: 0
Elektrik dağıtımı kaynaklı sera gazı emisyonu ²⁷	tCO ₂ e	14,8696	19,3822	15,74
Yenilenebilir portföy standartları (RPS) kapsamındaki pazarlarda hizmet verilen müşteri sayısı	Sayı	4	4	4
Pazar bazında RPS hedeflerinin gerçekleşme yüzdesi	%	100	100	100
Aşağıda belirtilen kirlletici maddelerin havaya salınımları: (1) Azot Oksitler - NO _x (N ₂ O hariç), (2) Kükürt Oksitler - SO _x , (3) parçacıklı madde (PM ₁₀), (4) kurşun (Pb) ve (5) cıva (Hg)	Metrik ton (t)	0	0	0
Fiziksel ve/veya siber güvenlik standartları veya mevzuat yükümlülüklerine uyumsuzluk vakalarının sayısı	Sayı	0	0	0
Çalışan başına tüketilen enerji miktarı	MWh	41,3	51,7	41,5
Kömür yakma suretiyle oluşan kömür yakma artıklarının (CCR) miktarı, bunların ne kadarının geri dönüştürüldüğünün yüzdesi	%	Galata Wind sadece rüzgâr ve güneş enerjisi kullanarak elektrik üretmektedir.		
Kömür yakma artıklarının (CCR) biriktirildiği atık havuzlarının, dökümü tehlike potansiyeli sınıflandırması ve yapısal bütünlük değerlendirmesine göre verilmesi gereken toplam sayıları	Sayı	Galata Wind tüketicilere doğrudan elektrik satmamaktadır.		
(1) Mesken, (2) ticari ve (3) sanayi tipi kullanıcılara uygulanan ortalama perakende elektrik ücretleri	TL	Galata Wind tüketicilere doğrudan elektrik satmamaktadır.		
Konut tipi kullanıcıların ayda (1) 500 kWh ve (2) 1.000 kWh elektrik tüketimine karşılık gelen ortalama aylık elektrik faturası	Fatura Sıklığı	Galata Wind tüketicilere doğrudan elektrik satmamaktadır.		

²⁶ 2024 TSRS raporunun ekinde yayınlanan değerler güncellenmiştir.

²⁷ Bu emisyonlar kuruluşun sahip olduğu elektrik üretim tesislerinden ve üçüncü bir taraftan satın alınan elektrikten kaynaklanan emisyonların toplamından, toptan satış seviyesinde yeniden satılan elektrikten kaynaklanan emisyonların çıkarılmasıyla hesaplanır.

KİLİT PERFORMANS GÖSTERGELERİ

ÇEVRE VE İKLİM DEĞİŞİKLİĞİ PERFORMANSI

Finansal Etki

SASB Elektrik Tesisleri ve Güç Jeneratörleri	BİRİM	2022	2023	2024
Konut tipi kullanıcıların faturalarını ödememeleri nedeniyle kesilen elektrik bağlantısı sayısı, bunlardan 30 gün içinde yeniden bağlananların yüzdesi	%	Galata Wind tüketicilere doğrudan elektrik satmamaktadır.		
Dağıtım akıllı şebeke teknolojisi vasıtasıyla yapılan elektrik yükünün yüzdesi	Megavat saate göre yüzde (%) (MWh)	Galata Wind tüketicilere doğrudan elektrik satmamaktadır.		
(1) Ayrıştırılmış ve (2) kayıp gelir denkleştirme mekanizması (LRAM) içeren tarife yapılarından elde edilen elektrik hizmeti gelirlerinin yüzdesi	%	Galata Wind tüketicilere doğrudan elektrik satmamaktadır.		
Alınan verimlilik önlemleri sayesinde kullanıcıların sağladığı elektrik tasarrufunun pazar bazında dökümü	MWh	Galata Wind tüketicilere doğrudan elektrik satmamaktadır.		
Dökümü ABD Nükleer Düzenleme Komisyonu (NRC) Eylem Matrisi Sütununa göre yapılmış toplam nükleer santrallerin sayısı	Sayı	Galata Wind sadece rüzgâr ve güneş enerjisi kullanarak elektrik üretmektedir.		
(1) Sistem Ortalama Kesinti Süresi Endeksi (SAIDI), (2) Sistem Ortalama Kesinti Sıklığı Endeksi (SAIFI) ve (3) Müşteri Ortalama Kesinti Süresi Endeksi (CAIDI) kapsamına giren önemli olay gün sayıları	Dakika cinsinden süre, Rakam	(1)n/a (2)n/a (3)n/a Galata Wind tüketicilere doğrudan elektrik satmamaktadır.		
Elektrik dağıtım hizmeti verilen: (1) konut, (2) ticari ve (3) sanayi tipi kullanıcı sayıları	Sayı	(1)0 (2)0 (3)0 Galata Wind tüketicilere doğrudan elektrik satmamaktadır.		

KİLİT PERFORMANS GÖSTERGELERİ

ÇEVRE VE İKLİM DEĞİŞİKLİĞİ PERFORMANSI

Finansal Etki

SASB Elektrik Tesisleri ve Güç Jeneratörleri	BİRİM	2022	2023	2024
(1) Konut, (2) ticari ve (3) sanayi tipi kullanıcılar ile (4) tüm diğer perakende ve (5) toptan alım yapan müşterilere dağıtılan toplam elektrik miktarı	MWh	Perakende için GES'lerden üretilen ve YEPAŞ ve ARAS EPSAŞ'a satılan elektrik hesaplanmış olup 51.944 MWh'tir. Toptan alım yapan müşterilere dağıtılan elektrik miktarı ise RES'lerden üretilen ve ikili anlaşma ile EPIAŞ'a satılan elektrik üzerinden hesaplanmış olup 741.344 MWh'tir.	Perakende için GES'lerden üretilen ve YEPAŞ ve ARAS EPSAŞ'a satılan elektrik hesaplanmış olup 51.139 MWh'tir. Toptan alım yapan müşterilere dağıtılan elektrik miktarı ise RES'lerden üretilen ve ikili anlaşma ile EPIAŞ'a satılan elektrik üzerinden hesaplanmış olup 678.475 MWh'tir.	Perakende için GES'lerden üretilen ve YEPAŞ ve ARAS EPSAŞ'a satılan elektrik hesaplanmış olup 52.230 MWh'tir. Toptan alım yapan müşterilere dağıtılan elektrik miktarı ise RES'lerden üretilen ve ikili anlaşma ile EPIAŞ'a satılan elektrik üzerinden hesaplanmış olup 757.891 MWh'tir.
İletim ve dağıtım hatlarının uzunluğu	km	Galata Wind tüketicilere doğrudan elektrik satmamaktadır. Galata Wind, herhangi bir iletim veya dağıtım hattının sahibi değildir ve bunlardan herhangi birini işletmemektedir.		
Üretilen toplam elektrik, bunun ana enerji kaynağına göre yüzdesi, düzenlenmiş piyasalardaki yüzdesi	MWh, %	Toplam üretim: 793.288,658 MWh RES'lerden üretim: 741.344,468MWh RES'lerin toplam üretim içerisindeki oranı: %93,5 GES'lerden üretim: 51.944,190 MWh GES'lerin toplam üretim içerisindeki oranı: %6,5 Düzenlenmiş piyasalardaki yüzde: %100	Toplam üretim: 729.613,588 MWh RES'lerden üretim: 678.474,775 RES'lerin toplam üretim içerisindeki oranı: %93 GES'lerden üretim: 51.138,813 MWh GES'lerin toplam üretim içerisindeki oranı: %7 Düzenlenmiş piyasalardaki yüzde: %100	Toplam üretim: 810.121,482 MWh RES'lerden üretim: 757.891,443 MWh RES'lerin toplam üretim içerisindeki oranı: %93,6 GES'lerden üretim: 52.230,039 MWh GES'lerin toplam üretim içerisindeki oranı: %6,4 Düzenlenmiş piyasalardaki yüzde: %100
Toptan olarak satın alınan toplam elektrik	MWh	50,3 MWh. Genel Müdürlük binası için satın alınan elektrik miktarıdır.	67,4 MWh. Genel Müdürlük binası için satın alınan elektrik miktarıdır.	73,8 MWh. Genel Müdürlük binası için satın alınan elektrik miktarıdır.

KİLİT PERFORMANS GÖSTERGELERİ

ÇEVRE VE İKLİM DEĞİŞİKLİĞİ PERFORMANSI

	Galata Wind Toplam Sera Gazı Emisyonu	Mersin Mut RES	Şah RES	Taşpınar Hibrit	Erzurum GES	Çorum GES	Merkez Ofis
KATEGORİ 1	543,19 ✓	174,19 ✓	188,27 ✓	128,08 ✓	8,44	4,19	40,02
1.1 Sabit Yakma Kaynaklı Doğrudan Emisyonlar	1,23 ✓	0,00 ✓	0,60 ✓	0,62 ✓	0,00	0,00	0,00
1.2 Mobil Yakma Kaynaklı Doğrudan Emisyonlar	127,31 ✓	9,03 ✓	44,70 ✓	20,94 ✓	8,44	4,19	40,02
1.4 Kaçak Sızıntı Kaynaklı Doğrudan Emisyonlar	414,65 ✓	165,16 ✓	142,97 ✓	106,55 ✓	0,00	0,00	0,00
KATEGORİ 2	828,49 ✓	249,32 ✓	258,55 ✓	153,31 ✓	93,17	43,83	30,32 ✓
2.1 İthal Edilen Elektrikten Kaynaklanan Dolaylı Emisyonlar	828,49 ✓	249,32 ✓	258,55 ✓	153,31 ✓	93,17	43,83	30,32 ✓
KATEGORİ 3	118,25 ✓	5,64 ✓	15,98 ✓	11,07 ✓	0,00	0,00	85,56 ✓
3.3 Çalışanların İşe Geliş Gidişi Kaynaklı Dolaylı Emisyonlar	43,62 ✓	5,64 ✓	15,98 ✓	11,07 ✓	0,00	0,00	10,92 ✓
3.5 İş Seyahatleri Kaynaklı Dolaylı Emisyonlar	74,63 ✓	0,00 ✓	0,00 ✓	0,00 ✓	0,00	0,00	74,63 ✓
KATEGORİ 4	114,19 ✓	0,72 ✓	0,71 ✓	1,85 ✓	0,00	0,00	0,00
4.1 Satın Alınan Ürünlerden Kaynaklı Dolaylı Emisyonlar	107,06 ✓	0,11 ✓	0,03 ✓	0,02 ✓	0,02	0,01	0,00
4.3 Katı ve Sıvı Atıkların Bertarafı Kaynaklı Dolaylı Emisyonlar	7,12 ✓	0,44 ✓	0,68 ✓	6,01 ✓	0,00	0,00	0,00
TOPLAM	1.604,12 ✓	429,87 ✓	463,51 ✓	294,35 ✓	101,61	48,01	155,89

KİLİT PERFORMANS GÖSTERGELERİ

ÇEVRE VE İKLİM DEĞİŞİKLİĞİ PERFORMANSI

GALATA WIND SERA GAZI EMİSYONLARI KIRILIMI	CO ₂	CH ₄	N ₂ O	HFC	NF ₃	PFC	SF ₆	TOPLAM
KATEGORİ 1	538,47 ✓	0,75 ✓	3,97 ✓	0,00 ✓	0,00 ✓	0,00 ✓	0,00 ✓	543,19 ✓
1.1 Sabit Yakma Kaynaklı Doğrudan Emisyonlar	1,22 ✓	0,00 ✓	0,00 ✓	0,00 ✓	0,00 ✓	0,00 ✓	0,00 ✓	1,23 ✓
1.2 Mobil Yakma Kaynaklı Doğrudan Emisyonlar	122,60 ✓	0,75 ✓	3,97 ✓	0,00 ✓	0,00 ✓	0,00 ✓	0,00 ✓	127,31 ✓
1.4 Kaçak Sızıntı Kaynaklı Doğrudan Emisyonlar	414,65 ✓	0,00 ✓	0,00 ✓	0,00 ✓	0,00 ✓	0,00 ✓	0,00 ✓	414,65 ✓
KATEGORİ 2	828,49 ✓	0,00 ✓	0,00 ✓	0,00 ✓	0,00 ✓	0,00 ✓	0,00 ✓	828,49 ✓
2.1 İthal Edilen Elektrikten Kaynaklanan Dolaylı Emisyonlar	828,49 ✓	0,00 ✓	0,00 ✓	0,00 ✓	0,00 ✓	0,00 ✓	0,00 ✓	828,49 ✓
KATEGORİ 3	117,33 ✓	0,08 ✓	0,84 ✓	0,00 ✓	0,00 ✓	0,00 ✓	0,00 ✓	118,25 ✓
3.3 Çalışanların İşe Geliş Gidişi Kaynaklı Dolaylı Emisyonlar	43,18 ✓	0,04 ✓	0,40 ✓	0,00 ✓	0,00 ✓	0,00 ✓	0,00 ✓	43,62 ✓
3.5 İş Seyahatleri Kaynaklı Dolaylı Emisyonlar	74,15 ✓	0,04 ✓	0,44 ✓	0,00 ✓	0,00 ✓	0,00 ✓	0,00 ✓	74,63 ✓
KATEGORİ 4	114,14 ✓	0,00 ✓	0,00 ✓	0,00 ✓	0,00 ✓	0,00 ✓	0,00 ✓	114,14 ✓
4.1 Satın Alınan Ürünlerden Kaynaklı Dolaylı Emisyonlar	107,01 ✓	0,00 ✓	0,00 ✓	0,00 ✓	0,00 ✓	0,00 ✓	0,00 ✓	107,01 ✓
4.3 Katı ve Sıvı Atıkların Bertarafı Kaynaklı Dolaylı Emisyonlar	7,12 ✓	0,00 ✓	0,00 ✓	0,00 ✓	0,00 ✓	0,00 ✓	0,00 ✓	7,12 ✓
TOPLAM	1.598,43 ✓	0,83 ✓	4,81 ✓	0,00 ✓	0,00 ✓	0,00 ✓	0,00 ✓	1.604,1 ✓

KİLİT PERFORMANS GÖSTERGELERİ

ÇALIŞANLAR VE İŞ ORTAMI PERFORMANSI ²⁸

Çalışan Profili

Çalışan Demografisi ESRS S1-6, S1-9, GRI 401, 402, 403, 405, GRI 2-7, 2-8, 2-9, 2-30 ve diğer	BİRİM	2022	2023	2024
Galata Wind Çalışan Sayısı				
Kadın	Sayı	13	16	19
Erkek	Sayı	39	40	49
Kadın çalışan oranı	%	25	29	28
Kadın yönetici oranı	%	11	14	13
Erkek çalışan oranı	%	75	71	72
Toplam çalışan sayısı ²⁹	Sayı	53	57	70
Ortalama çalışan sayısı	Sayı	52	56	68
Tam zamanlı çalışan sayısı		52	55	66
Yarı zamanlı çalışan sayısı	Sayı	1	1	1
Stajyer sayısı	Sayı	0	1	1
Çalışan kategorisine göre çalışan sayısı	Sayı	Yönetim Kurulu:6 Üst Düzey Yönetici:5 Orta Kademe Yönetici:11 Yetkili / Yetkili Yrd. / Uzman/ Uzman Yrd.: 28 Mavi Yaka:8	Yönetim Kurulu:6 Üst Düzey Yönetici:6 Orta Kademe Yönetici:14 Yetkili / Yetkili Yrd. / Uzman/ Uzman Yrd.:31 Mavi Yaka:4 Stajyer:1	Yönetim Kurulu:6 Üst Düzey Yönetici:6 Orta Kademe Yönetici:18 Yetkili / Yetkili Yrd. / Uzman/ Uzman Yrd.:41 Mavi Yaka:3 Stajyer: 1
Çalışan kategorisine göre çalışan yüzdesi	%	Yönetim Kurulu:10 Üst Düzey Yönetici:9 Orta Kademe Yönetici:19 Yetkili / Yetkili Yrd. / Uzman/ Uzman Yrd.:48 Mavi Yaka: 14	Yönetim Kurulu:10 Üst Düzey Yönetici:10 Orta Kademe Yönetici:22 Yetkili / Yetkili Yrd. / Uzman/ Uzman Yrd.:50 Mavi Yaka:6 Stajyer:2	Yönetim Kurulu:8 Üst Düzey Yönetici:8 Orta Kademe Yönetici:24 Yetkili / Yetkili Yrd. / Uzman/ Uzman Yrd.:55 Mavi Yaka:4 Stajyer: 1

²⁸ 2022 ve 2023 yıllarına ait verilerin bir kısmı hesaplama ve kapsam farklılığı nedeniyle revize edilmiştir.

²⁹ Yönetim kurulu hariç rakamdır.

KİLİT PERFORMANS GÖSTERGELERİ

ÇALIŞANLAR VE İŞ ORTAMI PERFORMANSI

Çalışan Profili

Çalışan Demografisi ESRS S1-6, S1-9, GRI 401, 402, 403, 405, GRI 2-7, 2-8, 2-9, 2-30 ve diğer	BİRİM	2022	2023	2024
Çalışan kategorisine göre kadın çalışan sayısı	Sayı	Yönetim Kurulu: 1 Üst Düzey Yönetici: 2 Yönetici: 4 Yetkili / Yetkili Yrd. / Uzman/ Uzman Yrd.: 7	Yönetim Kurulu: 1 Üst Düzey Yönetici: 2 Yönetici: 6 Yetkili / Yetkili Yrd. / Uzman/ Uzman Yrd.: 7 Stajyer: 1	Yönetim Kurulu: 1 Üst Düzey Yönetici: 2 Yönetici: 9 Yetkili / Yetkili Yrd. / Uzman/ Uzman Yrd.: 10
Çalışan kategorisine göre erkek çalışan sayısı	Sayı	Yönetim Kurulu: 5 Üst Düzey Yönetici: 3 Orta Kademe Yönetici: 7 Yetkili / Yetkili Yrd. / Uzman/ Uzman Yrd. Teknik Eleman:21 Mavi Yaka: 8	Yönetim Kurulu: 4 Üst Düzey Yönetici: 4 Orta Kademe Yönetici: 8 Yetkili / Yetkili Yrd. / Uzman/ Uzman Yrd.: 7 Teknik Eleman: 17 Mavi Yaka: 4	Yönetim Kurulu: 4 Üst Düzey Yönetici: 4 Orta Kademe Yönetici:11 Yetkili / Yetkili Yrd. / Uzman/ Uzman Yrd. Teknik eleman: 31 Mavi Yaka: 3 Diğer: 0
Taşere edilen çalışan sayısı				
Kadın	Sayı	0	0	0
Erkek	Sayı	41	39	195
Kadın çalışan oranı	%	0	0	0
Erkek çalışan oranı	%	100	100	100
Toplam çalışan sayısı	Sayı	41	39	195
Yüklenici çalışan sayısı				
Kadın	Sayı	0	0	3
Erkek	Sayı	19	19	58
Kadın çalışan oranı	%	0	0	5
Erkek çalışan oranı	%	100	100	95
Toplam çalışan sayısı	Sayı	19	19	61

KİLİT PERFORMANS GÖSTERGELERİ

ÇALIŞANLAR VE İŞ ORTAMI PERFORMANSI

Çalışan Profili

Sözleşme Türüne Göre Çalışan Sayısı ESRS S1-7, GRI 401, 402, 403, 405, GRI 2-7, 2-8, 2-9, 2-30 ve diğer	BİRİM	2022	2023	2024
Belirsiz Süreli İş Akdi / Kadrolu Çalışan				
Kadın	Sayı	12	14	17
Erkek	Sayı	39	40	49
Toplam	Sayı	52	54	66
Geçici Süreli İş Akdi				
Kadın	Sayı	1	2	2 ²⁹
Erkek	Sayı	0	0	0
Toplam	Sayı	1	1	2
Toplu iş sözleşmesi kapsamındaki çalışan sayısı	Sayı	0	0	0
Toplu iş sözleşmesi kapsamındaki çalışan yüzdesi	%	0	0	0
Dönemsel ve geçici süreli çalışan sayısı	Sayı	0	0	2

²⁹ 2024 yılı içerisinde yarı zamanlı çalışan bir stajyer ve bir doktor bulunmaktadır.

KİLİT PERFORMANS GÖSTERGELERİ

ÇALIŞANLAR VE İŞ ORTAMI PERFORMANSI

Çalışan Profili

Bölgeye Göre Çalışan Sayısı ESRS S1-7, GRI 401, 402, 403, 405, GRI 2-7, 2-8, 2-9, 2-30 ve diğer	BİRİM	2022	2023	2024
Marmara				
Kadın	Sayı	13	16	18
Erkek	Sayı	30	31	38
Toplam	Sayı	43	47	56
Ege				
Kadın	Sayı	0	0	0
Erkek	Sayı	0	0	0
Toplam	Sayı	0	0	0
Akdeniz				
Kadın	Sayı	0	0	1
Erkek	Sayı	9	9	8
Toplam	Sayı	9	9	9
İç Anadolu				
Kadın	Sayı	0	0	0
Erkek	Sayı	0	0	1
Toplam	Sayı	0	0	1

KİLİT PERFORMANS GÖSTERGELERİ

ÇALIŞANLAR VE İŞ ORTAMI PERFORMANSI

Çalışan Profili

Bölgeye Göre Çalışan Sayısı ESRS S1-7, GRI 401, 402, 403, 405, GRI 2-7, 2-8, 2-9, 2-30 ve diğer	BİRİM	2022	2023	2024
Doğu Anadolu				
Kadın	Sayı	0	0	0
Erkek	Sayı	0	0	2
Toplam	Sayı	0	0	0
Güneydoğu Anadolu				
Kadın	Sayı	0	0	0
Erkek	Sayı	0	0	0
Toplam	Sayı	0	0	0
Karadeniz				
Kadın	Sayı	0	0	0
Erkek	Sayı	0	0	0
Toplam	Sayı	0	0	0

KİLİT PERFORMANS GÖSTERGELERİ

ÇALIŞANLAR VE İŞ ORTAMI PERFORMANSI

Çalışan Profili

Eğitim Düzeyine Göre Toplam Çalışan Sayısı ESRS S1-7, GRI 401, 402, 403, 405, GRI 2-7, 2-8, 2-9, 2-30 ve diğer	BİRİM	2022	2023	2024
İlköğretim				
Kadın	Sayı	0	0	0
Erkek	Sayı	6	4	3
Toplam	Sayı	6	4	3
Lise (Ön lisans mezunları dâhil)				
Kadın	Sayı	1	1	2
Erkek	Sayı	18	19	13
Toplam	Sayı	19	20	15
Üniversite ve üstü				
Kadın	Sayı	12	15	17
Erkek	Sayı	15	17	33
Toplam	Sayı	28	32	50

KİLİT PERFORMANS GÖSTERGELERİ

ÇALIŞANLAR VE İŞ ORTAMI PERFORMANSI

Çalışan Profili

Yaş Grubuna Göre Toplam Çalışan Sayısı ESRS S1-7, GRI 401, 402, 403, 405, GRI 2-7, 2-8, 2-9, 2-30 ve diğer	BİRİM	2022	2023	2024
Kadın				
30 yaş altı	Sayı	4	4	7
30-50 yaş arası	Sayı	9	11	12
50 yaş üstü	Sayı	0	0	0
Toplam	Sayı	13	16	19
Erkek				
30 yaş altı	Sayı	5	3	7
30-50 yaş arası	Sayı	26	32	37
50 yaş üstü	Sayı	8	5	5
Toplam	Sayı	39	40	49
Yaş grubuna göre toplam çalışan yüzdesi	%	30 yaş altı:17 30-50 yaş arası:68 50 yaş üstü:15	30 yaş altı:14 30-50 yaş arası:76 50 yaş üstü:9	30 yaş altı:21 30-50 yaş arası:72 50 yaş üstü:7

KİLİT PERFORMANS GÖSTERGELERİ

ÇALIŞANLAR VE İŞ ORTAMI PERFORMANSI

Çalışan Profili

Çalışan Kategorisine Göre Toplam Çalışan Sayısı
ESRS S1-7, GRI 401, 402, 403, 405,
GRI 2-7, 2-8, 2-9, 2-30 ve diğer

BİRİM	2022	2023	2024
30 yaşın altında çalışan sayısı	Sayı	Yetkili/Yetkili Yrd./Uzman/ Uzman Yrd. Teknik Eleman: 9	Yetkili/Yetkili Yrd./Uzman/ Uzman Yrd.: 7 Stajyer:1 Mavi Yaka:1
30 yaşın altında çalışan yüzdesi	%	Yetkili/Yetkili Yrd./Uzman/ Uzman Yrd. Teknik Eleman: 17	Yetkili/Yetkili Yrd./Uzman/ Uzman Yrd.: 13 Stajyer: 2 Mavi Yaka:2
30-50 yaş arası çalışan sayısı	Sayı	Üst Düzey Yönetici: 5 Orta Kademe Yönetici: 9 Yetkili/Yetkili Yrd./Uzman/ Uzman Yrd. Teknik Eleman:17 Mavi Yaka: 5	Üst Düzey Yönetici: 6 Yönetici: 12 Yetkili/Yetkili Yrd./Uzman/ Uzman Yrd.:6 Teknik Eleman:16 Mavi Yaka: 2
30-50 yaş arası çalışan yüzdesi	%	Üst Düzey Yönetici: 9 Orta Kademe Yönetici: 17 Yetkili/Yetkili Yrd./Uzman/ Uzman Yrd. Teknik Eleman: 32 Mavi Yaka: 9	Üst Düzey Yönetici: 11 Yönetici: 21 Yetkili/Yetkili Yrd./Uzman/ Uzman Yrd.:11 Teknik Eleman: 29 Mavi Yaka: 4
			Üst Düzey Yönetici: 0 Orta Kademe Yönetici:0 Yönetici: 0 Yetkili / Yetkili Yrd. / Uzman/ Uzman Yrd.: 12 Mavi Yaka: 1
			Üst Düzey Yönetici: 0 Orta Kademe Yönetici: 0 Yönetici: 0 Yetkili / Yetkili Yrd. / Uzman/ Uzman Yrd.: 18 Mavi Yaka: 1
			Üst Düzey Yönetici: 6 Orta Kademe Yönetici: 15 Yönetici: 0 Yetkili / Yetkili Yrd. / Uzman/ Uzman Yrd.: 25 Mavi Yaka: 2 Diğer: 0
			Üst Düzey Yönetici: 9 Orta Kademe Yönetici: 22 Yönetici: 0 Yetkili / Yetkili Yrd. / Uzman/ Uzman Yrd.: 37 Mavi Yaka: 3

KİLİT PERFORMANS GÖSTERGELERİ

ÇALIŞANLAR VE İŞ ORTAMI PERFORMANSI

Çalışan Profili

Çalışan Kategorisine Göre Toplam Çalışan Sayısı ESRS S1-7, GRI 401, 402, 403, 405, GRI 2-7, 2-8, 2-9, 2-30 ve diğer	BİRİM	2022	2023	2024
50 yaş üstü çalışan sayısı	Sayı	Yönetici: 2 Teknik Eleman: 1 Mavi Yaka: 3 Diğer: 1	Yönetici: 2 Yetkili/Yetkili Yrd./Uzman/ Uzman Yrd.: 1 Teknik Eleman: 1 Mavi Yaka: 1	Üst Düzey Yönetici: 0 Orta Kademe Yönetici: 3 Yönetici: 0 Yetkili / Yetkili Yrd. / Uzman/ Uzman Yrd.: 4 Mavi Yaka: 0
50 yaş üstü çalışan yüzdesi	%	Yönetici: 4 Teknik Eleman: 2 Mavi Yaka: 6 Diğer: 2	Yönetici: 4 Yetkili/Yetkili Yrd./Uzman/ Uzman Yrd.: 2 Teknik Eleman: 2 Diğer: 2	Üst Düzey Yönetici: 0 Orta Kademe Yönetici: 4 Yönetici: 0 Yetkili / Yetkili Yrd. / Uzman/ Uzman Yrd.: 6 Mavi Yaka: 0

Ortalama Tam Zamanlı Çalışan Sayısı ESRS S1-6, GRI 401, 402, 403, 405, GRI 2-7, 2-8, 2-9, 2-30 ve diğer	BİRİM	2022	2023	2024
Ortalama Tam Zamanlı Beyaz Yakalı Çalışan Sayısı				
Kadın	Sayı	13	16	19
Erkek	Sayı	39	36	46
Ortalama Tam Zamanlı Mavi Yakalı Çalışan Sayısı				
Kadın	Sayı	0	0	0
Erkek	Sayı	8	4	3

KİLİT PERFORMANS GÖSTERGELERİ

ÇALIŞANLAR VE İŞ ORTAMI PERFORMANSI

Çalışan Profili

Yıllara Göre Çalışma Süreleri ESRS S1-7, GRI 401, 402, 403, 405, GRI 2-7, 2-8, 2-9, 2-30 ve diğer	BİRİM	2022	2023	2024
Kadın				
0-5 yıl	Sayı	8	10	13
5-10 yıl	Sayı	1	2	1
10 yıl ve üzeri	Sayı	4	4	5
Erkek				
0-5 yıl	Sayı	15	21	30
5-10 yıl	Sayı	10	8	7
10 yıl ve üzeri	Sayı	14	11	12
Çalışanların ortalama hizmet süresi	Yıl	6,1	6	5,2

KİLİT PERFORMANS GÖSTERGELERİ

ÇALIŞANLAR VE İŞ ORTAMI PERFORMANSI

Çalışan Profili

Yönetim Kurulu ve İcra Kurulu Çalışanları
ESRS S1-6, S1-9, GRI 401, 402, 403, 405,
GRI 2-7, 2-8, 2-9, 2-30 ve diğer

	BİRİM	2022	2023	2024
Kadın				
30 yaş altı	Sayı	0	0	0
30-50 yaş arası	Sayı	1	1	1
50 yaş üstü	Sayı	0	0	0
Toplam	Sayı	0	0	0
Kadın yönetici oranı	%	20	20	20
0-5 yıl hizmet süresi	Sayı	1	1	1
5-10 yıl hizmet süresi	Sayı	0	0	0
10 yıl ve üzeri hizmet süresi	Sayı	0	0	0
Erkek				
0-5 yıl	Sayı	4	4	4
5-10 yıl	Sayı	0	0	0
10 yıl ve üzeri	Sayı	0	0	0
30 yaş altı	Sayı	0	0	0
30-50 yaş arası	Sayı	0	2	2
50 yaş üstü	Sayı	0	2	2
Toplam	Sayı	0	4	4
Erkek yönetici oranı	%	80	80	80

KİLİT PERFORMANS GÖSTERGELERİ

ÇALIŞANLAR VE İŞ ORTAMI PERFORMANSI

Çalışan Profili

Üst Düzey Yöneticiler ESRS S1-6, S1-9, GRI 401, 402, 403, 405, GRI 2-7, 2-8, 2-9, 2-30 ve diğer	BİRİM	2022	2023	2024
Kadın				
30 yaş altı	Sayı	0	0	0
30-50 yaş arası	Sayı	2	2	2
50 yaş üstü	Sayı	0	0	0
Toplam	Sayı	2	2	2
Kadın yönetici oranı	%	40	33	33
0-5 yıl hizmet süresi	Sayı	1	1	1
5-10 yıl hizmet süresi	Sayı	0	0	0
10 yıl ve üzeri hizmet süresi	Sayı	1	1	1
Erkek				
0-5 yıl	Sayı	0	1	1
5-10 yıl	Sayı	1	1	1
10 yıl ve üzeri	Sayı	2	2	2
30 yaş altı	Sayı	0	0	0
30-50 yaş arası	Sayı	3	4	4
50 yaş üstü	Sayı	0	0	0
Toplam	Sayı	0	0	4
Erkek yönetici oranı	%	60	67	67

KİLİT PERFORMANS GÖSTERGELERİ

ÇALIŞANLAR VE İŞ ORTAMI PERFORMANSI

Çalışan Profili

Orta Düzey Yönetici ve Yönetici ESRS S1-6, S1-9, GRI 401, 402, 403, 405, GRI 2-7, 2-8, 2-9, 2-30 ve diğer	BİRİM	2022	2023	2024
Orta Düzey Yönetici				
Kadın				
30 yaş altı	Sayı	0	0	0
30-50 yaş arası	Sayı	4	6	7
50 yaş üstü	Sayı	0	0	0
Toplam	Sayı	4	6	7
Kadın yönetici oranı	%	36	43	39
0-5 yıl hizmet süresi	Sayı	2	4	5
5-10 yıl hizmet süresi	Sayı	1	2	0
10 yıl ve üzeri hizmet süresi	Sayı	1	0	2
Erkek				
0-5 yıl	Sayı	5	6	7
5-10 yıl	Sayı	1	2	4
10 yıl ve üzeri	Sayı	1	0	0
30 yaş altı	Sayı	0	0	0
30-50 yaş arası	Sayı	5	6	9
50 yaş üstü	Sayı	2	2	2
Toplam	Sayı	7	8	11
Erkek yönetici oranı	%	63	57	61

KİLİT PERFORMANS GÖSTERGELERİ

ÇALIŞANLAR VE İŞ ORTAMI PERFORMANSI

Çalışan Profili

Orta Düzey Yönetici ve Yönetici ESRS S1-6, S1-9, GRI 401, 402, 403, 405, GRI 2-7, 2-8, 2-9, 2-30 ve diğer	BİRİM	2022	2023	2024
Yönetici				
Kadın				
30 yaş altı	Sayı	0	0	0
30-50 yaş arası	Sayı	0	0	0
50 yaş üstü	Sayı	0	0	0
Toplam	Sayı	0	0	0
Kadın yönetici oranı	%	0	0	0
0-5 yıl hizmet süresi	Sayı	0	0	0
5-10 yıl hizmet süresi	Sayı	0	0	0
10 yıl ve üzeri hizmet süresi	Sayı	0	0	0
Erkek				
0-5 yıl	Sayı	0	0	0
5-10 yıl	Sayı	0	0	0
10 yıl ve üzeri	Sayı	0	0	0
30 yaş altı	Sayı	0	0	0
30-50 yaş arası	Sayı	0	0	0
50 yaş üstü	Sayı	0	0	0
Toplam	Sayı	0	0	0
Erkek yönetici oranı	%	0	0	0

KİLİT PERFORMANS GÖSTERGELERİ

ÇALIŞANLAR VE İŞ ORTAMI PERFORMANSI

Çalışan Profili

Engelli Çalışan Sayısı ESRS S1-12, GRI 401, 402, 403, 405, GRI 2-7, 2-8, 2-9, 2-30 ve diğer	BİRİM	2022	2023	2024
Kadın	Sayı	0	0	0
Erkek	Sayı	0	1	1
Toplam	Sayı	0	1	0
Yasal zorunluluk gereği çalıştırılması gereken engelli çalışan sayısı	Sayı	0	0	0
Engelli çalışan oranı	%	0	0	1

KİLİT PERFORMANS GÖSTERGELERİ

ÇALIŞANLAR VE İŞ ORTAMI PERFORMANSI

Çalışan Devri

İşe Alınan Çalışanlar ESRS S1-6, GRI 401, 402, 403, 405, GRI 2-7, 2-8, 2-9, 2-30 ve diğer	BİRİM	2022	2023	2024
Kadın				
30 yaş altı	Sayı	4	1	3
30-50 yaş arası	Sayı	2	2	3
50 yaş üstü	Sayı	0	1	0
Toplam	Sayı	6	3	6
Yeni işe alınan kadın çalışanların oranı	%	40	25	35
Erkek				
30 yaş altı	Sayı	4	2	3
30-50 yaş arası	Sayı	5	7	9
50 yaş üstü	Sayı	0	0	0
Toplam	Sayı	9	9	11
İşe yeni alınan çalışanların yaş grubuna göre dağılımı	Sayı	30 yaş altı: 4 30-50 yaş arası: 7 50 yaş üstü: 0	30 yaş altı: 3 30-50 yaş arası: 9 50 yaş üstü: 1	30 yaş altı:2 30-50 yaş arası:9 50 yaş üstü:0

KİLİT PERFORMANS GÖSTERGELERİ

ÇALIŞANLAR VE İŞ ORTAMI PERFORMANSI

Çalışan Devri

İşe Alınan Çalışanlar ESRS S1-6, GRI 401, 402, 403, 405, GRI 2-7, 2-8, 2-9, 2-30 ve diğer		BİRİM	2022	2023	2024
Yönetici Seviyesine Göre					
Üst Düzey Yönetici					
Kadın	Sayı	2	2	2	
Erkek	Sayı	3	4	4	
Toplam	Sayı	5	6	6	
Orta Düzey Yönetici					
Kadın	Sayı	4	6	7	
Erkek	Sayı	7	8	11	
Toplam	Sayı	11	14	18	
Yönetici					
Kadın	Sayı	0	0	0	
Erkek	Sayı	0	0	0	
Toplam	Sayı	0	0	0	

KİLİT PERFORMANS GÖSTERGELERİ

ÇALIŞANLAR VE İŞ ORTAMI PERFORMANSI

Çalışan Devri

Gönüllü İşten Ayrılanlar ³¹ ESRS S1-6, GRI 401, 402, 403, 405, GRI 2-7, 2-8, 2-9, 2-30 ve diğer	BİRİM	2022	2023	2024
Kadın				
30 yaş altı	Sayı	0	0	1
30-50 yaş arası	Sayı	1	1	2
50 yaş üstü	Sayı	0	0	0
Toplam	Sayı	1	1	3
Erkek				
30 yaş altı	Sayı	2	2	0
30-50 yaş arası	Sayı	4	3	1
50 yaş üstü	Sayı	1	3	1
Toplam	Sayı	7	8	2

³¹ Kendi isteği ile işten ayrılan çalışanları ifade eder. Vefat ve holding kadrosuna geçişler de dâhildir

KİLİT PERFORMANS GÖSTERGELERİ

ÇALIŞANLAR VE İŞ ORTAMI PERFORMANSI

Çalışan Devri

Gönüllü İşten Ayrılanlar ESRS S1-6, GRI 401, 402, 403, 405, GRI 2-7, 2-8, 2-9, 2-30 ve diğer	BİRİM	2022	2023	2024
Yönetici Seviyesine Göre				
Üst Düzey Yönetici				
Kadın	Sayı	0	0	0
Erkek	Sayı	0	0	0
Toplam	Sayı	0	0	0
Orta Düzey Yönetici				
Kadın	Sayı	0	0	2
Erkek	Sayı	0	1	0
Toplam	Sayı	0	1	2
Yönetici				
Kadın	Sayı	0	0	0
Erkek	Sayı	0	0	0
Toplam	Sayı	0	0	0

KİLİT PERFORMANS GÖSTERGELERİ

ÇALIŞANLAR VE İŞ ORTAMI PERFORMANSI

Çalışan Devri

İşten Ayrılan Çalışanların Kadroda Kalma Süreleri
ESRS S1-6, GRI 401, 402, 403, 405,
GRI 2-7, 2-8, 2-9, 2-30 ve diğer

	BİRİM	2022	2023	2024
Kadın				
30 yaş altı	Gün	0	0	1.177
30-50 yaş arası	Gün	300	157	4.218
50 yaş üstü	Gün	0	0	0
Toplam	Gün	0	157	5.395
Erkek				
30 yaş altı	Gün	450	1.399	0
30-50 yaş arası	Gün	700	14.662	4.849
50 yaş üstü	Gün	303	11.524	5.049
Toplam	Gün	1.453	27.585	9.898

KİLİT PERFORMANS GÖSTERGELERİ

ÇALIŞANLAR VE İŞ ORTAMI PERFORMANSI

Çalışan Devri

İç Adaylarla Doldurulan Pozisyonlar ESRS S1-6, GRI 401, 402, 403, 405, GRI 2-7, 2-8, 2-9, 2-30 ve diğer	BİRİM	2022	2023	2024
Kadın	Sayı	0	0	1
Erkek	Sayı	0	0	1
Toplam	Sayı	0	0	0
İç terfi sayısı	Sayı	3	6	2
İç terfi oranı	%	6	11	3
Toplam terfi sayısı	Sayı	5	4	2
Terfi eden kadın çalışan sayısı	Sayı	0	2	1
Terfi eden kadın çalışan oranı	%	4	5	2
Terfi eden çalışan sayısının oranı	%	6	11	3

KİLİT PERFORMANS GÖSTERGELERİ

ÇALIŞANLAR VE İŞ ORTAMI PERFORMANSI

Çalışan Devri

İşten Ayrılan Çalışanlar ³² ESRS S1-6, GRI 401, 402, 403, 405, GRI 2-7, 2-8, 2-9, 2-30 ve diğer	BİRİM	2022	2023	2024
Kadın				
30 yaş altı	Sayı	0	0	1
30-50 yaş arası	Sayı	1	0	2
50 yaş üstü	Sayı	0	1	0
Toplam	Sayı	1	1	3
İşten ayrılan kadın çalışanların toplam iş gücüne oranı	%	2	2	5
Erkek				
30 yaş altı	Sayı	2	2	0
30-50 yaş arası	Sayı	4	3	1
50 yaş üstü	Sayı	1	3	1
Toplam	Sayı	7	8	2
İşten ayrılan erkek çalışanların toplam iş gücüne oranı	%	13	14	4

³² İstifa, emeklilik, ikale, transfer, sağlık sebebi ile ayrılma ve çıkartmalar dâhil edilmiştir.

KİLİT PERFORMANS GÖSTERGELERİ

ÇALIŞANLAR VE İŞ ORTAMI PERFORMANSI

Çalışan Devri

İşten Ayrılan Çalışanlar ESRS S1-6, GRI 401, 402, 403, 405, GRI 2-7, 2-8, 2-9, 2-30 ve diğer	BİRİM	2022	2023	2024
Yönetici Seviyesine Göre				
Üst Düzey Yönetici				
Kadın	Sayı	0	0	0
Erkek	Sayı	0	0	0
Toplam	Sayı	0	0	0
Orta Düzey Yönetici				
Kadın	Sayı	0	0	2
Erkek	Sayı	0	1	0
Toplam	Sayı	0	1	2
Yönetici				
Kadın	Sayı	0	0	0
Erkek	Sayı	0	0	0
Toplam	Sayı	0	0	0
Tüm açık pozisyonların sayısı	Sayı	0	0	0
Toplam işten ayrılan çalışanların sayısı	Sayı	8	9 ³³	5 ³⁴
İşten ayrılan çalışanların toplam iş gücüne oranı	%	15	16	7

³³ 2023 yılında işten ayrılan çalışan sayısı 9'dur. 9 çalışandan 3'ü nakil yoluyla taşere edilmiştir. 3'ü yaşlılık nedeni ile kendi istekleri ile emekliye ayrılmıştır.

³⁴ 2024 yılında 2 çalışanımız Holding kadrosuna geçiş yapmıştır. 1 çalışanımız yaşlılık nedeniyle kendi isteği ile emekli olmuş ve 1 çalışanımız vefat etmiştir. Geri kalan 1 çalışanımız ise kendi isteği ile işten ayrılmıştır.

KİLİT PERFORMANS GÖSTERGELERİ

ÇALIŞANLAR VE İŞ ORTAMI PERFORMANSI

Çalışan Devri

Çalışan Devir Oranları ESRS S1-6, GRI 401, 402, 403, 405, GRI 2-7, 2-8, 2-9, 2-30 ve diğer	BİRİM	2022	2023	2024
Cinsiyete Göre Kendi İsteğiyle Ayrılan Çalışan Devir Oranı				
Kadın	%	2	2	4
Erkek	%	13	14	3
Cinsiyete Göre Çalışan Devir Oranı				
Kadın	%	2	2	4
Erkek	%	13	14	29
Yaşa Göre Kendi İsteğiyle Ayrılan Çalışan Devir Oranı				
30 yaş altı	%	0	4	1
30-50 yaş arası	%	2	5	3
50 yaş üstü	%	1	7	0
Yaşa Göre Çalışan Devir Oranı				
30 yaş altı	%	3	3	0
30-50 yaş arası	%	9	7	1
50 yaş üstü	%	1	7	1

KİLİT PERFORMANS GÖSTERGELERİ

ÇALIŞANLAR VE İŞ ORTAMI PERFORMANSI

Çalışan Devri

Çalışan Devir Oranları ESRS S1-6, GRI 401, 402, 403, 405, GRI 2-7, 2-8, 2-9, 2-30 ve diğer	BİRİM	2022	2023	2024
Yüksek potansiyelli çalışan devir oranı	%	0	0	0
Kendi isteğiyle (gönüllü) ayrılan çalışan devir oranı	%	9,43	8,92	0
Çalışan devir oranı	%	15	16	7
Yönetici seviyesinde kendi isteğiyle ayrılan çalışan devir oranı	%	0	1	0
Yönetici seviyesinde çalışan devir oranı	%	0	0	0
İstem dışı işten ayrılan (işten çıkarılan) çalışan devir oranı	%	3,77	7,14	0

KİLİT PERFORMANS GÖSTERGELERİ

ÇALIŞANLAR VE İŞ ORTAMI PERFORMANSI

Doğum ve Ebeveynlik İzni

Doğum/Ebeveynlik İzni ESRS S1-15, GRI 401, 402, 403, 405, GRI 2-7, 2-8, 2-9, 2-30 ve diğer	BİRİM	2022	2023	2024
Doğum/Ebeveynlik İznine Ayrılan Çalışan Sayısı				
Doğum izni	Sayı	0	0	0
Babalık izni	Sayı	1	1	2
Toplam	Sayı	1	1	2
Aile ile ilgili izin alan hak sahibi çalışanların yüzdesi	%	1	1	3
Cinsiyete göre aile ilgili izin alan hak sahibi çalışanların yüzdesi	%	Kadın:0 Erkek:2	Kadın:0 Erkek:2	Kadın:0 Erkek:4
Doğum/Ebeveynlik İzninde Dönen Çalışan Sayısı				
Kadın	Sayı	0	0	0
Erkek	Sayı	1	1	2
Toplam	Sayı	1	1	2
Doğum/Ebeveynlik İzninden Döndükten Sonra Son 12 Aydır İşten Ayrılmayan Çalışan Sayısı				
Kadın	Sayı	0	0	0
Erkek	Sayı	1	1	2
Toplam	Sayı	1	1	2

KİLİT PERFORMANS GÖSTERGELERİ

ÇALIŞANLAR VE İŞ ORTAMI PERFORMANSI

Doğum ve Ebeveynlik İzni

Doğum/Ebeveynlik İzni ESRS S1-15, GRI 401, 402, 403, 405, GRI 2-7, 2-8, 2-9, 2-30 ve diğer	BİRİM	2022	2023	2024
Doğum İzni Sonrası İşe Dönüş Oranı				
Kadın	%	0	0	0
Erkek	%	100	100	100
Doğum izni sonrası işe dönüş oranı (toplam)	%	100	100	100
Doğum İzni Sonrası İşte Kalma Oranı				
Kadın	%	0	0	0
Erkek	%	100	100	100
Doğum izni sonrası işte kalma oranı (toplam)	%	100	100	100
Ebeveynlik İzni Süresi ESRS S1-11, S1-15, GRI 401, 402, 403, 405, GRI 2-7, 2-8, 2-9, 2-30 ve diğer				
Kadın çalışanlar için ebeveynlik izni (ücretli izin)	Hafta	16	16	16
Erkek çalışanlar için ebeveynlik izni (ücretli izin)	Gün	10	10	10

KİLİT PERFORMANS GÖSTERGELERİ

ÇALIŞANLAR VE İŞ ORTAMI PERFORMANSI

Çalışan Bağlılığı

Bağlılık Anketi Sonuçları ESRS S1, GRI 401 ve Diğer	BİRİM	2022	2023	2024
Çalışan bağlılığı skoru	%	n/a	83	82

Yedekleme Oranı	BİRİM	2022	2023	2024
Yedekleme oranı	%	80	80	80

KİLİT PERFORMANS GÖSTERGELERİ

ÇALIŞANLAR VE İŞ ORTAMI PERFORMANSI

Performans Yönetimi

Performans Değerlendirme ESRS S1-13, GRI 404	BİRİM	2022	2023	2024
Mavi Yakalı				
Kadın	Sayı	0	0	0
Erkek	Sayı	0	0	0
Toplam	Sayı	0	0	0
Beyaz Yakalı				
Kadın	Sayı	14	16	19
Erkek	Sayı	14	18	26
Toplam	Sayı	28	34	45
Düzenli performans ve kariyer gelişimi değerlendirmesi alan toplam çalışanların cinsiyete göre yüzdesi ³⁵	%	Kadın: 40 Erkek: 60	Kadın: 44 Erkek: 56	Kadın: 100 Erkek: 53
Düzenli performans ve kariyer gelişimi değerlendirmelerine katılan çalışanların yüzdesi ³⁶	%	39	50	66
Çalışan kategorisine göre düzenli performans ve kariyer gelişimi değerlendirmelerine katılan çalışanların yüzdesi	%	Yönetim Kurulu: 100 Üst Düzey Yönetici: 100 Orta Kademe Yönetici: 100 Yönetici: 100 Yetkili / Yetkili Yrd. / Uzman/ Uzman Yrd.: 100 Mavi Yaka: 0 Operatör/Tekniker: 0	Yönetim Kurulu: 100 Üst Düzey Yönetici: 100 Orta Kademe Yönetici: 100 Yönetici: 100 Yetkili / Yetkili Yrd. / Uzman/ Uzman Yrd.: 100 Mavi Yaka: 0 Operatör/Tekniker: 0	Yönetim Kurulu: 100 Üst Düzey Yönetici: 100 Orta Kademe Yönetici: 100 Yönetici: 100 Yetkili / Yetkili Yrd. / Uzman/ Uzman Yrd.: 100 Mavi Yaka: 0 Diğer:0

³⁵ Sene içerisindeki işe alımlar performansa değerlendirmesine dâhil edilmemiştir.

³⁶ Sene içerisindeki işe alımlar performansa değerlendirmesine dâhil edilmemiştir.

KİLİT PERFORMANS GÖSTERGELERİ

ÇALIŞANLAR VE İŞ ORTAMI PERFORMANSI

Performans Yönetimi

Performans Değerlendirme ESRS S1-13, GRI 404	BİRİM	2022	2023	2024
Çalışan kategorisine göre düzenli performans ve kariyer gelişimi değerlendirmelerine katılan ortalama çalışan sayısı	Sayı	Yönetim Kurulu: 5 Üst Düzey Yönetici: 4 Orta Kademe Yönetici: 12 Eleman: 0 Mavi Yaka: 0	Yönetim Kurulu: 5 Üst Düzey Yönetici: 4 Orta Kademe Yönetici: 21 Eleman: 0 Mavi Yaka: 0	Yönetim Kurulu: 3 Üst Düzey Yönetici: 5 Orta Kademe Yönetici: 11 Yönetici: 0 Yetkili / Yetkili Yrd. / Uzman/ Uzman Yrd.: 10 Eleman: 0 Mavi Yaka: 0
Düzenli performans ve kariyer gelişimi değerlendirmelerine katılan kadrolu olmayan çalışanların yüzdesi	%	Kadrolu olmayan çalışanımız yoktur.	Kadrolu olmayan çalışanımız yoktur.	Kadrolu olmayan çalışanımız yoktur.
Performans değerlendirme sıklığı	Sıklık	Yılda 1 kez	Yılda 1 kez	Yılda 1 kez

Uzaktan Çalışma ESRS S1-15

Uzaktan Çalışan Kişi Sayısı	BİRİM	2022	2023	2024
Kadın	Sayı	0	15	18
Erkek	Sayı	0	15	25
Toplam	Sayı	0	30	43
Uzaktan Çalışma Gün Sayısı				
Kadın	Sayı	0	48	48
Erkek	Sayı	0	48	48
Toplam	Sayı	0	48	48

KİLİT PERFORMANS GÖSTERGELERİ

ÇALIŞANLAR VE İŞ ORTAMI PERFORMANSI

Eğitim ve Gelişim

Toplam Eğitim Saatleri ESRS S1-13, GRI 404, GRI 401 ve Diğer	BİRİM	2022	2023	2024
Mavi Yakalı				
Kadın	Saat	n/a	14	0
Erkek	Saat	n/a	348	339
Toplam	Saat	n/a	362	339
Beyaz Yakalı				
Kadın	Saat	n/a	710	1.736
Erkek	Saat	n/a	1.377	3.102
Toplam	Saat	n/a	2.087	4.838
Gri Yakalı				
Kadın	Saat	n/a	0	0
Erkek	Saat	n/a	328	588
Toplam	Saat	n/a	328	588
Cinsiyete Göre Eğitim Saatleri				
Kadın	Saat	n/a	724	1.736
Erkek	Saat	n/a	2.053	4.029
Toplam eğitim saati	Saat	2.798,56	2.777	5.765

KİLİT PERFORMANS GÖSTERGELERİ

ÇALIŞANLAR VE İŞ ORTAMI PERFORMANSI

Eğitim ve Gelişim

Kişi Başına Düşen Eğitim Saatleri ESRS S1-13, GRI 404, GRI 401 ve Diğer	BİRİM	2022	2023	2024
Mavi Yakalı				
Kadın	adam/saat	n/a	14	0
Erkek	adam/saat	n/a	13,38	113
Toplam	adam/saat	n/a	13,48	113
Beyaz Yakalı				
Kadın	adam/saat	n/a	59,1	91,4
Erkek	adam/saat	n/a	108,1	119,3
Toplam	adam/saat	n/a	89,5	107,5
Gri Yakalı				
Kadın	Saat	n/a	0	0
Erkek	Saat	n/a	20,5	29,4
Toplam	Saat	n/a	20,5	29,4
Cinsiyete Göre Eğitim Saatleri				
Kadın	adam/saat	n/a	44	91
Erkek	adam/saat	n/a	57	76
Galata Wind çalışan başına düşen kişi başı ortalama eğitim saati	adam/saat	54,9	53	80

KİLİT PERFORMANS GÖSTERGELERİ

ÇALIŞANLAR VE İŞ ORTAMI PERFORMANSI

Eğitim ve Gelişim

Yönetici Seviyesine Göre Toplam Eğitim Saatleri ESRS S1-13, GRI 404, GRI 401 ve Diğer	BİRİM	2022	2023	2024
Yönetim Kurulu	Saat	n/a	22	0
Üst Düzey Yönetici	Saat	n/a	121	36
Orta Düzey Yönetici	Saat	n/a	512,5	3.412
Yönetici	Saat	n/a	0	0
Yetkili/Yetkili Yrd./Uzman/Uzman Yrd./ Mavi Yaka Diğer	Saat	n/a	Yetkili / Yetkili Yrd. / Uzman/ Uzman Yrd.:651 Mavi Yaka:364 Diğer: 1.106,5 Toplam:2777	Yetkili / Yetkili Yrd. / Uzman/ Uzman Yrd.: 1.367 Diğer: 950 Toplam: 5.765

Yönetici Seviyesine Göre Kişi Başı Eğitim Saatleri ESRS S1-13, GRI 404, GRI 401 ve Diğer	BİRİM	2022	2023	2024
Yönetim Kurulu	adam/saat	n/a	3,6	0
Üst Düzey Yönetici	adam/saat	n/a	20,1	6
Orta Düzey Yönetici	adam/saat	n/a	36,6	189,5
Yönetici	adam/saat	n/a	0	0
Toplam	adam/saat	n/a	25,2	114,9

Çalışan Kategorisine Göre

Yetkili/Yetkili Yrd./Uzman/Uzman Yrd./ Çağrı Merkezi Eleman Mavi Yaka Diğer	adam/saat	Yetkili / Yetkili Yrd. / Uzman/ Uzman Yrd.:n/a Mavi Yaka:n/a Diğer:n/a Toplam:n/a	Yetkili / Yetkili Yrd. / Uzman/ Uzman Yrd.: 54,25 Mavi Yaka: 91 Diğer: 65 Toplam: 84	Yetkili / Yetkili Yrd. / Uzman/ Uzman Yrd.: 114 Mavi Yaka:0 Diğer:52,7 Toplam: 77,2
---	-----------	---	--	---

KİLİT PERFORMANS GÖSTERGELERİ

ÇALIŞANLAR VE İŞ ORTAMI PERFORMANSI

Eğitim ve Gelişim

Çevre Eğitimi ESRS S1-13, GRI 404 ve Diğer	BİRİM	2022	2023	2024
Galata Wind Katılımcı Sayısı				
Kadın	Kişi	0	0	10
Erkek	Kişi	0	0	35
Eğitime katılan çalışan oranı	%	0	0	66
Galata Wind Çalışan Eğitim Sayısı				
Kadın	Saat	0	0	2
Erkek	Saat	0	0	2
Toplam çevre eğitim saati	Saat	0	0	2
Sürdürülebilirlik Eğitimi ESRS S1-13, GRI 404, GRI 401 ve Diğer	BİRİM	2022	2023	2024
Galata Wind Katılımcı Sayısı				
Kadın	Kişi	0	0	1
Erkek	Kişi	0	0	32
Eğitime katılan çalışan oranı	%	0	0	33
Galata Wind Çalışan Eğitim Sayısı				
Kadın	Saat	0	0	3
Erkek	Saat	0	0	3
Toplam eğitim saati	Saat	0	0	6

KİLİT PERFORMANS GÖSTERGELERİ

ÇALIŞANLAR VE İŞ ORTAMI PERFORMANSI

Eğitim ve Gelişim

Eğitim Maliyeti ESRS S1-13, GRI, 404, GRI 401 ve Diğer	BİRİM	2022	2023	2024
Toplam eğitim maliyeti	TL	181.025	419.927	576.403
Çalışan başına eğitim maliyeti	TL	3.550	7.499	8.476,5

Gönüllülük ESRS S1, S3, GRI 401 ve Diğer	BİRİM	2022	2023	2024
Gönüllülük programları için çalışanlar tarafından harcanan toplam saat	Saat	674	1.454	1.470
Gönüllülük programlarına katılan çalışan sayısı	Sayı	21	24	15
Gönüllülük programlarına katılan çalışan sayısının toplam çalışan sayısına oranı	%	41,18	42,86	22
Yürütülen toplam gönüllülük programı sayısı	Sayı	0	7	5

Çalışanlara Yönelik Hazırlanan Programlar ESRS S1, ESRS S2, GRI 401, GRI 404 ve diğer	BİRİM	2022	2023	2024
Çalışanların becerilerini geliştirmek için hayata geçirilen programlara katılan çalışan sayısı	Sayı	51	56	49
Çalışanların becerilerini geliştirmek için hayata geçirilen programlara katılan çalışan sayısının toplam çalışan sayısına oranı	%	100	100	72

İstihdam GRI 401 ve diğer	BİRİM	2022	2023	2024
Kendilerini önemli ölçüde etkileyebilecek önemli operasyonel değişikliklerin uygulanmasından önce çalışanlara ve temsilcilerine tipik olarak sağlanan asgari bildirim haftası sayısı	Sayı	2 hafta	2 hafta	2 hafta

KİLİT PERFORMANS GÖSTERGELERİ

ÇALIŞANLAR VE İŞ ORTAMI PERFORMANSI

Maaş Oranı ve Ücretlendirme ³⁷

Maaş Oranları ESRS S1-9, S1-10, S1-13, ESRS 2, GRI 2-21, GRI 202, GRI, 405, SASB ve diğer	BİRİM	2022	2023	2024
Ortalama saatlik ücret	TL	3.075,6	4.742,8	9.977,1
Asgari ücretin altında ücret alan, kadrolu olmayan çalışanların yüzdesi	%	0	0	0
Geçerli asgari ücret standardının altında ücret alan çalışanların yüzdesi	%	0	0	2
Cinsiyete dayalı ücret farkı ³⁸	%	63,05	59,59	64,11
Çalışan kategorisine göre cinsiyete dayalı ücret farkı ³⁹	%	Yönetim kurulu: 90,35 Üst Düzey Yönetici: 43,27 Orta Kademe Yönetici: 54 Yönetici: 0 Yetkili / Yetkili Yrd. / Uzman/ Uzman Yrd.: 74 Mavi Yaka: 100	Yönetim kurulu: 90,28 Üst Düzey Yönetici: 71,80 Orta Kademe Yönetici: 54,72 Yönetici: 0 Yetkili / Yetkili Yrd. / Uzman/ Uzman Yrd.: 67,11 Mavi Yaka: 88,32	Yönetim kurulu:90 Üst Düzey Yönetici: 68 Orta Kademe Yönetici:43 Yönetici:0 Yetkili / Yetkili Yrd. / Uzman/ Uzman Yrd.:65 Mavi Yaka: 100
Kadın-erkek maaş oranı ⁴⁰	%	36	38	38
Kadın-erkek yıllık toplam maaş oranı	%	40	42	30
Yemek	TL	1.034.993,80	1.424.463,96	2.334.334,48
Servis	TL	2.921.888,44	2.881.000,08	2.962.902,30
Sağlık ve hayat sigortası	TL	1.730.394,33	911.824,70	420.237,38
Çalışan ve yöneticilere ödenen maaş ve ücretlerin toplam tutarı ⁴¹	TL	39.437.570	63.104.218	88.225.721
Etnik azınlıklar maaş farkı	TL	0	0	0
Bölge kırılımı olarak asgari ücret alan çalışanların yüzdesi	%	0	0	0

³⁷ Bu başlıkta raporlanan tutarların hepsi enflasyon muhasebesine uygun olarak verilmiştir. 2023 Sürdürülebilirlik Raporunda yayınlanan 2022 ve 2023 değerleri güncellenmiştir.

³⁸ Erkek çalışanların ortalama brüt saatlik ücret düzeyi – kadın çalışanların ortalama brüt saatlik ücret düzeyi / Erkek çalışanların ortalama brüt saatlik ücret düzeyi*100

³⁹ 2022 ve 2024 yıllarında mavi yaka kadın çalışan bulunmamaktadır.

⁴⁰ Kadınların ortalama brüt maaşı/erkeklerin ortalama brüt maaşı*100

⁴¹ Performansa dayalı ek ödemeler, yan haklar, mesai, yönetim kurulu vb. ödemeler hariç sadece yıl boyu ödenen toplam brüt maaş ödemesidir.

KİLİT PERFORMANS GÖSTERGELERİ

ÇALIŞANLAR VE İŞ ORTAMI PERFORMANSI

Ayrımcılık Vakaları

Ayrımcılık ve İnsan Haklarıyla İlgili Olaylar ESRS S1, S2, S3, S4, GRI 405, GRI 406, SASB ve diğer	BİRİM	2022	2023	2024
Ayrımcılık vakalarının sayısı	Sayı	0	0	0
Çalışanlarla bağlantılı ciddi insan hakları sorunları ve olaylarının sayısı	Sayı	0	0	0

Yerel Toplum ile İlişkiler ve Sosyal Etki Değerlendirmesi

Yerel Toplum ile İlişkiler ve Sosyal Etki Değerlendirmesi ESRS S3 ve diğer	BİRİM	2022	2023	2024
Yerle toplumun haklarını içeren ihlallere ilişkin tespit edilen toplam vaka sayısı	Sayı	0	0	0
Sosyal etki değerlendirmesi yapılan operasyonların yüzdesi	%	0	0	0
Faaliyette bulunduğunuz bölgelerde yaşayan yerel toplumun ihtiyaçlarına dayalı kalkınma programlarının uygulandığı operasyonların yüzdesi	%	0	0	0

KİLİT PERFORMANS GÖSTERGELERİ

İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ ⁴²

Toplam Çalışma Saati ⁴³ ESRS S1-14, GRI 403, SASB ve Diğer	BİRİM	2022	2023	2024
Galata Wind çalışanı				
Kadın	Saat	Taşpınar:2.259 Mersin:0 Şah:0 Erzurum: 0 Çorum: 0 Merkez ofis: 30.568	Taşpınar:2.268 Mersin:0 Şah:0 Erzurum:0 Çorum: 0 Merkez ofis: 38.264	Taşpınar:2.241 Mersin:2.000 Şah:0 Erzurum:0 Çorum: 0 Merkez ofis: 34.016
Erkek	Saat	Taşpınar:13.278 Mersin:18.000 Şah:16.000 Erzurum: 0 Çorum: 0 Merkez ofis: 31.208	Taşpınar:13.296 Mersin:18.000 Şah:14.000 Erzurum: 0 Çorum: 0 Merkez ofis: 36.480	Taşpınar:14.035,5 Mersin:16.000 Şah:14.000 Erzurum: 3.300 Çorum: 1.500 Merkez ofis: 53.536
Toplam çalışma saati	Saat	Taşpınar:15.537 Mersin: 18.000 Şah:16.000 Erzurum: 0 Çorum: 0 Merkez ofis: 61.776	Taşpınar:15.564 Mersin: 18.000 Şah:14.000 Erzurum: 0 Çorum: 0 Merkez ofis: 74.744	Taşpınar:16.276,5 Mersin: 18.000 Şah:14.000 Erzurum: 3.300 Çorum: 1.500 Merkez ofis: 87.552

⁴² Merkez ofis binası holding binasıdır ve taşere edilen hizmetlerin ortak olarak alınması nedeniyle bu yıl için ayrıma gidilememiştir. SGK bildiriminde bulunulan sahada gerçekleşen 1 adet ölümlü vakanın nedeni kalp krizi olarak kayıtlara geçtiğinden hesaplamalara dahil edilmemiştir.

⁴³ Sağlıklı veri temin edilememesi nedeniyle taşeron ve yüklenici ayrımı verilmemiştir. İş sağlığı ve güvenliği bölümünde verilen oranlar herhangi bir kaza ve ölümlü vaka yaşanmaması ve herhangi bir meslek hastalığı olmaması nedeniyle 0 olarak raporlanmıştır. SGK bildiriminde bulunulan sahada gerçekleşen 1 adet ölümlü vakanın nedeni kalp krizi olarak kayıtlara geçtiğinden hesaplamalara dahil edilmemiştir.

KİLİT PERFORMANS GÖSTERGELERİ

İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ

Meslek Hastalığı ESRS S1-14, GRI 403, SASB ve Diğer	BİRİM	2022	2023	2024
Galata Wind çalışanı meslek hastalığı sayısı				
Kadın	Sayı	Taşpınar:0 Mersin:0 Şah:0 Erzurum:0 Çorum: 0 Merkez ofis: 0	Taşpınar:0 Mersin:0 Şah:0 Erzurum:0 Çorum: 0 Merkez ofis: 0	Taşpınar:0 Mersin:0 Şah:0 Erzurum:0 Çorum: 0 Merkez ofis:0
Erkek	Sayı	Taşpınar:0 Mersin:0 Şah:0 Erzurum:0 Çorum: 0 Merkez ofis: 0	Taşpınar:0 Mersin:0 Şah:0 Erzurum:0 Çorum: 0 Merkez ofis: 0	Taşpınar:0 Mersin:0 Şah:0 Erzurum:0 Çorum: 0 Merkez ofis: 0

KİLİT PERFORMANS GÖSTERGELERİ

İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ

Meslek Hastalığı ESRS S1-14, GRI 403, SASB ve Diğer	BİRİM	2022	2023	2024
Yüklenici çalışanı meslek hastalığı sayısı				
Kadın	Sayı	Taşpınar:0 Mersin:0 Şah:0 Erzurum:0 Çorum: 0 Merkez ofis: n/a	Taşpınar:0 Mersin:0 Şah:0 Erzurum:0 Çorum: 0 Merkez ofis: n/a	Taşpınar:0 Mersin:0 Şah:0 Erzurum:0 Çorum: 0 Merkez ofis: n/a
Erkek	Sayı	Taşpınar:0 Mersin:0 Şah:0 Erzurum:0 Çorum: 0 Merkez ofis: n/a	Taşpınar:0 Mersin:0 Şah:0 Erzurum:0 Çorum: 0 Merkez ofis: n/a	Taşpınar:0 Mersin:0 Şah:0 Erzurum:0 Çorum: 0 Merkez ofis: n/a
Taşeron çalışan meslek hastalığı sayısı				
Kadın	Sayı	Taşpınar:0 Mersin:0 Şah:0 Erzurum:0 Çorum: 0 Merkez ofis: n/a	Taşpınar:0 Mersin:0 Şah:0 Erzurum:0 Çorum: 0 Merkez ofis: n/a	Taşpınar:0 Mersin:0 Şah:0 Erzurum:0 Çorum: 0 Merkez ofis: n/a
Erkek	Sayı	Taşpınar:0 Mersin:0 Şah:0 Erzurum:0 Çorum: 0 Merkez ofis: n/a	Taşpınar:0 Mersin:0 Şah:0 Erzurum:0 Çorum: 0 Merkez ofis: n/a	Taşpınar:0 Mersin:0 Şah:0 Erzurum:0 Çorum: 0 Merkez ofis: n/a
Toplam meslek hastalığı oranı				
Kadın	Oran	Taşpınar:0 Mersin:0 Şah:0 Erzurum:0 Çorum: 0 Merkez ofis: n/a	Taşpınar:0 Mersin:0 Şah:0 Erzurum:0 Çorum: 0 Merkez ofis: n/a	Taşpınar:0 Mersin:0 Şah:0 Erzurum:0 Çorum: 0 Merkez ofis: n/a
Erkek	Oran	Taşpınar:0 Mersin:0 Şah:0 Erzurum:0 Çorum: 0 Merkez ofis: n/a	Taşpınar:0 Mersin:0 Şah:0 Erzurum:0 Çorum: 0 Merkez ofis: n/a	Taşpınar:0 Mersin:0 Şah:0 Erzurum:0 Çorum: 0 Merkez ofis: n/a

KİLİT PERFORMANS GÖSTERGELERİ

İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ

Meslek Hastalığı ESRS S1-14, GRI 403, SASB ve Diğer	BİRİM	2022	2023	2024
Galata Wind çalışanı meslek hastalığı oranı				
Kadın	Oran	Taşpınar:0 Mersin:0 Şah:0 Erzurum:0 Çorum: 0 Merkez ofis: 0	Taşpınar:0 Mersin:0 Şah:0 Erzurum:0 Çorum: 0 Merkez ofis: 0	Taşpınar:0 Mersin:0 Şah:0 Erzurum:0 Çorum: 0 Merkez ofis: 0
Erkek	Oran	Taşpınar:0 Mersin:0 Şah:0 Erzurum:0 Çorum: 0 Merkez ofis: 0	Taşpınar:0 Mersin:0 Şah:0 Erzurum:0 Çorum: 0 Merkez ofis: 0	Taşpınar:0 Mersin:0 Şah:0 Erzurum:0 Çorum: 0 Merkez ofis: 0
Yüklenici çalışanı meslek hastalığı oranı				
Kadın	Oran	Taşpınar:0 Mersin:0 Şah:0 Erzurum:0 Çorum: 0 Merkez ofis: n/a	Taşpınar:0 Mersin:0 Şah:0 Erzurum:0 Çorum: 0 Merkez ofis: n/a	Taşpınar:0 Mersin:0 Şah:0 Erzurum:0 Çorum: 0 Merkez ofis: n/a
Erkek	Oran	Taşpınar:0 Mersin:0 Şah:0 Erzurum:0 Çorum: 0 Merkez ofis: n/a	Taşpınar:0 Mersin:0 Şah:0 Erzurum:0 Çorum: 0 Merkez ofis: n/a	Taşpınar:0 Mersin:0 Şah:0 Erzurum:0 Çorum: 0 Merkez ofis: n/a
Taşeron çalışan meslek hastalığı oranı				
Kadın	Oran	Taşpınar:0 Mersin:0 Şah:0 Erzurum:0 Çorum: 0 Merkez ofis: n/a	Taşpınar:0 Mersin:0 Şah:0 Erzurum:0 Çorum: 0 Merkez ofis: n/a	Taşpınar:0 Mersin:0 Şah:0 Erzurum:0 Çorum: 0 Merkez ofis: n/a
Erkek	Oran	Taşpınar:0 Mersin:0 Şah:0 Erzurum:0 Çorum: 0 Merkez ofis: n/a	Taşpınar:0 Mersin:0 Şah:0 Erzurum:0 Çorum: 0 Merkez ofis: n/a	Taşpınar:0 Mersin:0 Şah:0 Erzurum:0 Çorum: 0 Merkez ofis: n/a

KİLİT PERFORMANS GÖSTERGELERİ

İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ

Kaza Sayısı ESRS S1-14, GRI 403, SASB ve Diğer	BİRİM	2022	2023	2024
Kadın	Sayı	Taşpınar:0 Mersin:0 Şah:0 Erzurum:0 Çorum: 0 Merkez ofis: n/a	Taşpınar:0 Mersin:0 Şah:0 Erzurum:0 Çorum: 0 Merkez ofis: n/a	Taşpınar:0 Mersin:0 Şah:0 Erzurum:0 Çorum: 0 Merkez ofis: n/a
Erkek	Sayı	Taşpınar:0 Mersin:0 Şah:0 Erzurum:0 Çorum: 0 Merkez ofis: n/a	Taşpınar:0 Mersin:0 Şah:0 Erzurum:0 Çorum: 0 Merkez ofis: n/a	Taşpınar:0 Mersin:0 Şah:0 Erzurum:0 Çorum: 0 Merkez ofis: n/a
Toplam kaza sayısı	Sayı	Taşpınar:0 Mersin:0 Şah:0 Erzurum:0 Çorum: 0 Merkez ofis: n/a	Taşpınar:0 Mersin:0 Şah:0 Erzurum:0 Çorum: 0 Merkez ofis: n/a	Taşpınar:0 Mersin:0 Şah:0 Erzurum:0 Çorum: 0 Merkez ofis: n/a
Galata Wind çalışanı				
Kadın	Sayı	Taşpınar:0 Mersin:0 Şah:0 Erzurum:0 Çorum: 0 Merkez ofis:0	Taşpınar:0 Mersin:0 Şah:0 Erzurum:0 Çorum: 0 Merkez ofis: 0	Taşpınar:0 Mersin:0 Şah:0 Erzurum:0 Çorum: 0 Merkez ofis: 0
Erkek	Sayı	Taşpınar:0 Mersin:0 Erzurum:0 Çorum: 0 Merkez ofis: 0	Taşpınar:0 Mersin:0 Erzurum:0 Çorum: 0 Merkez ofis: 0	Taşpınar:0 Mersin:0 Şah:0 Erzurum:0 Çorum: 0 Merkez ofis:0
Toplam	Sayı	Taşpınar:0 Mersin:0 Şah:0 Erzurum:0 Çorum: 0 Merkez ofis: 0	Taşpınar:0 Mersin:0 Şah:0 Erzurum:0 Çorum: 0 Merkez ofis: 0	Taşpınar:0 Mersin:0 Şah: 0 Erzurum:0 Çorum: 0 Merkez ofis: 0

KİLİT PERFORMANS GÖSTERGELERİ

İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ

Kaza Sayısı ESRS S1-14, GRI 403, SASB ve Diğer	BİRİM	2022	2023	2024
Yüklenici çalışanı				
Kadın	Sayı	Taşpınar:0 Mersin:0 Şah:0 Erzurum:0 Çorum: 0 Merkez ofis: n/a	Taşpınar:0 Mersin:0 Şah:0 Erzurum:0 Çorum: 0 Merkez ofis: n/a	Taşpınar:0 Mersin:0 Şah:0 Erzurum:0 Çorum: 0 Merkez ofis: n/a
Erkek	Sayı	Taşpınar:0 Mersin:0 Şah:0 Erzurum:0 Çorum: 0 Merkez ofis: n/a	Taşpınar:0 Mersin:0 Şah:0 Erzurum:0 Çorum: 0 Merkez ofis: n/a	Taşpınar:0 Mersin:0 Şah:0 Erzurum:0 Çorum: 0 Merkez ofis: n/a
Toplam kaza sayısı	Sayı	Taşpınar:0 Mersin:0 Şah:0 Erzurum:0 Çorum: 0 Merkez ofis: n/a	Taşpınar:0 Mersin:0 Şah:0 Erzurum:0 Çorum: 0 Merkez ofis: n/a	Taşpınar:0 Mersin:0 Şah:0 Erzurum:0 Çorum: 0 Merkez ofis: n/a
Taşeron çalışan				
Kadın	Sayı	Taşpınar:0 Mersin:0 Şah:0 Erzurum:0 Çorum: 0 Merkez ofis: n/a	Taşpınar:0 Mersin:0 Şah:0 Erzurum:0 Çorum: 0 Merkez ofis: n/a	Taşpınar:0 Mersin:0 Şah:0 Erzurum:0 Çorum: 0 Merkez ofis: n/a
Erkek	Sayı	Taşpınar:0 Mersin:0 Şah:0 Erzurum:0 Çorum: 0 Merkez ofis: n/a	Taşpınar:0 Mersin:0 Şah:0 Erzurum:0 Çorum: 0 Merkez ofis: n/a	Taşpınar:0 Mersin:0 Şah:0 Erzurum:0 Çorum: 0 Merkez ofis: n/a
Toplam	Sayı	Taşpınar:0 Mersin:0 Şah:0 Erzurum:0 Çorum: 0 Merkez ofis: n/a	Taşpınar:0 Mersin:0 Şah:0 Erzurum:0 Çorum: 0 Merkez ofis: n/a	Taşpınar:0 Mersin:0 Şah:0 Erzurum:0 Çorum: 0 Merkez ofis: n/a

KİLİT PERFORMANS GÖSTERGELERİ

İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ

Kayıp Zamanlı Kaza Sayısı ⁴⁴ ESRS S1-14, GRI 403, SASB ve Diğer	BİRİM	2022	2023	2024
Toplam kayıp zamanlı kaza sayısı	Sayı	Taşpınar:0 Mersin:0 Şah:0 Erzurum:0 Çorum: 0 Merkez ofis: 0	Taşpınar:0 Mersin:0 Şah:0 Erzurum:0 Çorum: 0 Merkez ofis: 0	Taşpınar:0 Mersin:0 Şah:0 Erzurum:0 Çorum: 0 Merkez ofis: 0

Ölümlü Kaza Sayısı ESRS S1-14, GRI 403, SASB ve Diğer	BİRİM	2022	2023	2024
Kadın	Sayı	Taşpınar:0 Mersin:0 Şah:0 Erzurum:0 Çorum: 0 Merkez ofis: n/a	Taşpınar:0 Mersin:0 Şah:0 Erzurum:0 Çorum: 0 Merkez ofis: n/a	Taşpınar:0 Mersin:0 Şah:0 Erzurum:0 Çorum: 0 Merkez ofis: n/a
Erkek	Sayı	Taşpınar:0 Mersin:0 Şah:0 Erzurum:0 Çorum: 0 Merkez ofis: n/a	Taşpınar:0 Mersin:0 Şah:0 Erzurum:0 Çorum: 0 Merkez ofis: n/a	Taşpınar:0 Mersin:0 Şah:0 Erzurum:0 Çorum: 0 Merkez ofis: n/a
Toplam ölümlü kaza sayısı	Sayı	Taşpınar:0 Mersin:0 Şah:0 Erzurum:0 Çorum: 0 Merkez ofis: n/a	Taşpınar:0 Mersin:0 Şah:0 Erzurum:0 Çorum: 0 Merkez ofis: n/a	Taşpınar:0 Mersin:0 Şah:0 Erzurum:0 Çorum: 0 Merkez ofis: n/a

⁴⁴ Galata Wind çalışanları, yüklenici çalışanları, ziyaretçiler, stajyerler ve tüm üçüncü taraflar veri kapsamına dâhil edilmiştir.

KİLİT PERFORMANS GÖSTERGELERİ

İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ

Ölümlü Kaza Sayısı ESRS S1-14, GRI 403, SASB ve Diğer	BİRİM	2022	2023	2024
Galata Wind çalışanı				
Kadın	Sayı	Taşpınar:0 Mersin:0 Şah:0 Erzurum:0 Çorum: 0 Merkez ofis: 0	Taşpınar:0 Mersin:0 Şah:0 Erzurum:0 Çorum: 0 Merkez ofis: 0	Taşpınar:0 Mersin:0 Şah:0 Erzurum:0 Çorum: 0 Merkez ofis: 0
Erkek	Sayı	Taşpınar:0 Mersin:0 Şah:0 Erzurum:0 Çorum: 0 Merkez ofis: 0	Taşpınar:0 Mersin:0 Şah:0 Erzurum:0 Çorum: 0 Merkez ofis: 0	Taşpınar:0 Mersin:0 Şah:0 Erzurum:0 Çorum: 0 Merkez ofis: 0
Toplam	Sayı	Taşpınar:0 Mersin:0 Şah:0 Erzurum:0 Çorum: 0 Merkez ofis: 0	Taşpınar:0 Mersin:0 Şah:0 Erzurum:0 Çorum: 0 Merkez ofis: 0	Taşpınar:0 Mersin:0 Şah:0 Erzurum:0 Çorum: 0 Merkez ofis: 0
Yüklenici çalışanı				
Kadın	Sayı	Taşpınar:0 Mersin:0 Şah:0 Erzurum:0 Çorum: 0 Merkez ofis: n/a	Taşpınar:0 Mersin:0 Şah:0 Erzurum:0 Çorum: 0 Merkez ofis: n/a	Taşpınar:0 Mersin:0 Şah:0 Erzurum:0 Çorum: 0 Merkez ofis: n/a
Erkek	Sayı	Taşpınar:0 Mersin:0 Şah:0 Erzurum:0 Çorum: 0 Merkez ofis: n/a	Taşpınar:0 Mersin:0 Şah:0 Erzurum:0 Çorum: 0 Merkez ofis: n/a	Taşpınar:0 Mersin:0 Şah:0 Erzurum:0 Çorum: 0
Toplam	Sayı	Taşpınar:0 Mersin:0 Şah:0 Erzurum:0 Çorum: 0 Merkez ofis: n/a	Taşpınar:0 Mersin:0 Şah:0 Erzurum:0 Çorum: 0 Merkez ofis: n/a	Taşpınar:0 Mersin:0 Şah:0 Erzurum:0 Çorum: 0 Merkez ofis: n/a

KİLİT PERFORMANS GÖSTERGELERİ

İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ

Ölümlü Kaza Sayısı ESRS S1-14, GRI 403, SASB ve Diğer	BİRİM	2022	2023	2024
Taşeron çalışan				
Kadın	Sayı	Taşpınar:0 Mersin:0 Şah:0 Erzurum:0 Çorum: 0 Merkez ofis: n/a	Taşpınar:0 Mersin:0 Şah:0 Erzurum:0 Çorum: 0 Merkez ofis: n/a	Taşpınar:0 Mersin:0 Şah:0 Erzurum:0 Çorum: 0 Merkez ofis: n/a
Erkek	Sayı	Taşpınar:0 Mersin:0 Şah:0 Erzurum:0 Çorum: 0 Merkez ofis: n/a	Taşpınar:0 Mersin:0 Şah:0 Erzurum:0 Çorum: 0 Merkez ofis: n/a	Taşpınar:0 Mersin:0 Şah:0 Erzurum:0 Çorum: 0 Merkez ofis: n/a
Toplam	Sayı	Taşpınar:0 Mersin:0 Şah:0 Erzurum:0 Çorum: 0 Merkez ofis: n/a	Taşpınar:0 Mersin:0 Şah:0 Erzurum:0 Çorum: 0 Merkez ofis: n/a	Taşpınar:0 Mersin:0 Şah:0 Erzurum:0 Çorum: 0 Merkez ofis: n/a
Kazadan Kaynaklı Devamsızlık ESRS S1-14, GRI 403, SASB ve Diğer	BİRİM	2022	2023	2024
Kadın	Gün	Taşpınar:0 Mersin:0 Şah:0 Erzurum:0 Çorum: 0 Merkez ofis: n/a	Taşpınar:0 Mersin:0 Şah:0 Erzurum:0 Çorum: 0 Merkez ofis: n/a	Taşpınar:0 Mersin:0 Şah:0 Erzurum:0 Çorum: 0 Merkez ofis: n/a
Erkek	Gün	Taşpınar:0 Mersin:0 Şah:0 Erzurum:0 Çorum: 0 Merkez ofis: n/a	Taşpınar:0 Mersin:0 Şah:0 Erzurum:0 Çorum: 0 Merkez ofis: n/a	Taşpınar:0 Mersin:0 Şah:0 Erzurum:0 Çorum: 0 Merkez ofis: n/a
Toplam kazadan kaynaklı devamsızlık	Gün	Taşpınar:0 Mersin:0 Şah:0 Erzurum:0 Çorum: 0 Merkez ofis: n/a	Taşpınar:0 Mersin:0 Şah:0 Erzurum:0 Çorum: 0 Merkez ofis: n/a	Taşpınar:0 Mersin:0 Şah:0 Erzurum:0 Çorum: 0 Merkez ofis: n/a

KİLİT PERFORMANS GÖSTERGELERİ

İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ

Kazadan Kaynaklı Devamsızlık ESRS S1-14, GRI 403, SASB ve Diğer	BİRİM	2022	2023	2024
Galata Wind çalışanı				
Kadın	Gün	Taşpınar:0 Mersin:0 Şah:0 Erzurum:0 Çorum: 0 Merkez ofis: 0	Taşpınar:0 Mersin:0 Şah:0 Erzurum:0 Çorum: 0 Merkez ofis: 0	Taşpınar:0 Mersin:0 Şah:0 Erzurum:0 Çorum: 0 Merkez ofis: 0
Erkek	Gün	Taşpınar:0 Mersin:0 Şah:0 Erzurum:0 Çorum: 0 Merkez ofis: 0	Taşpınar:0 Mersin:0 Şah:0 Erzurum:0 Çorum: 0 Merkez ofis: 0	Taşpınar:0 Mersin:0 Şah:0 Erzurum:0 Çorum: 0 Merkez ofis: 0
Toplam	Gün	Taşpınar:0 Mersin:0 Şah:0 Erzurum:0 Çorum: 0 Merkez ofis: 0	Taşpınar:0 Mersin:0 Şah:0 Erzurum:0 Çorum: 0 Merkez ofis: 0	Taşpınar:0 Mersin:0 Şah:0 Erzurum:0 Çorum: 0 Merkez ofis: 0
Yüklenici çalışanı				
Kadın	Gün	Taşpınar:0 Mersin:0 Şah:0 Erzurum:0 Çorum: 0 Merkez ofis: n/a	Taşpınar:0 Mersin:0 Şah:0 Erzurum:0 Çorum: 0 Merkez ofis: n/a	Taşpınar:0 Mersin:0 Şah:0 Erzurum:0 Çorum: 0 Merkez ofis: n/a
Erkek	Gün	Taşpınar:0 Mersin:0 Şah:0 Erzurum:0 Çorum: 0 Merkez ofis: n/a	Taşpınar:0 Mersin:0 Şah:0 Erzurum:0 Çorum: 0 Merkez ofis: n/a	Taşpınar:0 Mersin:0 Şah:0 Erzurum:0 Çorum: 0 Merkez ofis: n/a
Toplam	Gün	Taşpınar:0 Mersin:0 Şah:0 Erzurum:0 Çorum: 0 Merkez ofis: n/a	Taşpınar:0 Mersin:0 Şah:0 Erzurum:0 Çorum: 0 Merkez ofis: n/a	Taşpınar:0 Mersin:0 Şah:0 Erzurum:0 Çorum: 0 Merkez ofis: n/a

KİLİT PERFORMANS GÖSTERGELERİ

İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ

Kazadan Kaynaklı Devamsızlık ESRS S1-14, GRI 403, SASB ve Diğer	BİRİM	2022	2023	2024
Taşeron çalışan				
Kadın	Gün	Taşpınar:0 Mersin:0 Şah:0 Erzurum:0 Çorum: 0 Merkez ofis: n/a	Taşpınar:0 Mersin:0 Şah:0 Erzurum:0 Çorum: 0 Merkez ofis: n/a	Taşpınar:0 Mersin:0 Şah:0 Erzurum:0 Çorum: 0 Merkez ofis: n/a
Erkek	Gün	Taşpınar:0 Mersin:0 Şah:0 Erzurum:0 Çorum: 0 Merkez ofis: n/a	Taşpınar:0 Mersin:0 Şah:0 Erzurum:0 Çorum: 0 Merkez ofis: n/a	Taşpınar:0 Mersin:0 Şah:0 Erzurum:0 Çorum: 0 Merkez ofis: n/a
Toplam	Gün	Taşpınar:0 Mersin:0 Şah:0 Erzurum:0 Çorum: 0 Merkez ofis: n/a	Taşpınar:0 Mersin:0 Şah:0 Erzurum:0 Çorum: 0 Merkez ofis: n/a	Taşpınar:0 Mersin:0 Şah:0 Erzurum:0 Çorum: 0 Merkez ofis: n/a
Toplam Devamsızlık Oranı ESRS S1-14, GRI 403, SASB ve Diğer				
Galata Wind çalışanı				
Kadın	%	Taşpınar: 0,01 Mersin:0 Şah:0 Erzurum:0 Çorum: 0 Merkez ofis: 0,08	Taşpınar: 0,02 Mersin:0 Şah:0 Erzurum:0 Çorum: 0 Merkez ofis: 0,08	Taşpınar:0 Mersin:0 Şah:0 Erzurum:0 Çorum: 0 Merkez ofis: 0,05
Erkek	%	Taşpınar:0 Mersin:0 Şah:0,10 Erzurum:0 Çorum:0 Merkez ofis: 0,13	Taşpınar:0 Mersin:0 Şah:0,24 Erzurum:0 Çorum: 0 Merkez ofis: 0,07	Taşpınar:0 Mersin:0 Şah:1,16 Erzurum:0 Çorum: 0 Merkez ofis: 0,13

KİLİT PERFORMANS GÖSTERGELERİ

İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ

Kayıp İş Günü Oranı ⁴⁵ ESRS S1-14, GRI 403, SASB ve Diğer	BİRİM	2022	2023	2024
Kadın	LDR	Taşpınar:0 Mersin:0 Şah:0 Erzurum:0 Çorum: 0 Merkez ofis: n/a	Taşpınar:0 Mersin:0 Şah:0 Erzurum:0 Çorum: 0 Merkez ofis: n/a	Taşpınar:0 Mersin:0 Şah:0 Erzurum:0 Çorum: 0 Merkez ofis: n/a
Erkek	LDR	Taşpınar:0 Mersin:0 Şah:0 Erzurum:0 Çorum: 0 Merkez ofis: n/a	Taşpınar:0 Mersin:0 Şah:0 Erzurum:0 Çorum: 0 Merkez ofis: n/a	Taşpınar:0 Mersin:0 Şah:0 Erzurum:0 Çorum: 0 Merkez ofis: n/a
Toplam kazadan kaynaklı devamsızlık	LDR	Taşpınar:0 Mersin:0 Şah:0 Erzurum:0 Çorum: 0 Merkez ofis: n/a	Taşpınar:0 Mersin:0 Şah:0 Erzurum:0 Çorum: 0 Merkez ofis: n/a	Taşpınar:0 Mersin:0 Şah:0 Erzurum:0 Çorum: 0 Merkez ofis: n/a
Galata Wind çalışanı				
Kadın	LDR	Taşpınar:0 Mersin:0 Şah:0 Erzurum:0 Çorum: 0 Merkez ofis: 0	Taşpınar:0 Mersin:0 Şah:0 Erzurum:0 Çorum: 0 Merkez ofis: 0	Taşpınar:0 Mersin:0 Şah:0 Erzurum:0 Çorum: 0 Merkez ofis: 0
Erkek	LDR	Taşpınar:0 Mersin:0 Şah:0 Erzurum:0 Çorum: 0 Merkez ofis: 0	Taşpınar:0 Mersin:0 Şah:0 Erzurum:0 Çorum: 0 Merkez ofis: 0	Taşpınar:0 Mersin:0 Şah:0 Erzurum:0 Çorum: 0 Merkez ofis: 0
Toplam	LDR	Taşpınar:0 Mersin:0 Şah:0 Erzurum:0 Çorum: 0 Merkez ofis: 0	Taşpınar:0 Mersin:0 Şah:0 Erzurum:0 Çorum: 0 Merkez ofis: 0	Taşpınar:0 Mersin:0 Şah:0 Erzurum:0 Çorum: 0 Merkez ofis: 0

⁴⁵ Kazadan kaynaklı devamsızlık / Toplam çalışma saati * 1.000.000

KİLİT PERFORMANS GÖSTERGELERİ

İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ

Kayıp İş Günü Oranı ESRS S1-14, GRI 403, SASB ve Diğer	BİRİM	2022	2023	2024
Yüklenici çalışanı				
Kadın	LDR	Taşpınar:0 Mersin:0 Şah:0 Erzurum:0 Çorum: 0 Merkez ofis: n/a	Taşpınar:0 Mersin:0 Şah:0 Erzurum:0 Çorum: 0 Merkez ofis: n/a	Taşpınar:0 Mersin:0 Şah:0 Erzurum:0 Çorum: 0 Merkez ofis: n/a
Erkek	LDR	Taşpınar:0 Mersin:0 Şah:0 Erzurum:0 Çorum: 0 Merkez ofis: n/a	Taşpınar:0 Mersin:0 Şah:0 Erzurum:0 Çorum: 0 Merkez ofis: n/a	Taşpınar:0 Mersin:0 Şah:0 Erzurum:0 Çorum: 0 Merkez ofis: n/a
Toplam	LDR	Taşpınar:0 Mersin:0 Şah:0 Erzurum:0 Çorum: 0 Merkez ofis: n/a	Taşpınar:0 Mersin:0 Şah:0 Erzurum:0 Çorum: 0 Merkez ofis: n/a	Taşpınar:0 Mersin:0 Şah:0 Erzurum:0 Çorum: 0 Merkez ofis: n/a
Taşeron çalışan				
Kadın	LDR	Taşpınar:0 Mersin:0 Şah:0 Erzurum:0 Çorum: 0 Merkez ofis: n/a	Taşpınar:0 Mersin:0 Şah:0 Erzurum:0 Çorum: 0 Merkez ofis: n/a	Taşpınar:0 Mersin:0 Şah:0 Erzurum:0 Çorum: 0 Merkez ofis: n/a
Erkek	LDR	Taşpınar:0 Mersin:0 Şah:0 Erzurum:0 Çorum: 0 Merkez ofis: n/a	Taşpınar:0 Mersin:0 Şah:0 Erzurum:0 Çorum: 0 Merkez ofis: n/a	Taşpınar:0 Mersin:0 Şah:0 Erzurum:0 Çorum: 0 Merkez ofis: n/a
Toplam	LDR	Taşpınar:0 Mersin:0 Şah:0 Erzurum:0 Çorum: 0 Merkez ofis: n/a	Taşpınar:0 Mersin:0 Şah:0 Erzurum:0 Çorum: 0 Merkez ofis: n/a	Taşpınar:0 Mersin:0 Şah:0 Erzurum:0 Çorum: 0 Merkez ofis: n/a

KİLİT PERFORMANS GÖSTERGELERİ

İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ

Kayıp Zamanlı Kaza Sıklık Oranı ⁴⁶ ESRS S1-14, GRI 403, SASB ve Diğer	BİRİM	2022	2023	2024
Kadın	LTIFR	Taşpınar:0 Mersin:0 Şah:0 Erzurum:0 Çorum: 0 Merkez ofis: n/a	Taşpınar:0 Mersin:0 Şah:0 Erzurum:0 Çorum: 0 Merkez ofis: n/a	Taşpınar:0 Mersin:0 Şah:0 Erzurum:0 Çorum: 0 Merkez ofis: n/a
Erkek	LTIFR	Taşpınar:0 Mersin:0 Şah:0 Erzurum:0 Çorum: 0 Merkez ofis: n/a	Taşpınar:0 Mersin:0 Şah:0 Erzurum:0 Çorum: 0 Merkez ofis: n/a	Taşpınar:0 Mersin:0 Şah:0 Erzurum:0 Çorum: 0 Merkez ofis: n/a
Toplam kayıp zamanlı kaza sıklık oranı	LTIFR	Taşpınar:0 Mersin:0 Şah:0 Erzurum:0 Çorum: 0 Merkez ofis: n/a	Taşpınar:0 Mersin:0 Şah:0 Erzurum:0 Çorum: 0 Merkez ofis: n/a	Taşpınar:0 Mersin:0 Şah:0 Erzurum:0 Çorum: 0 Merkez ofis: n/a
Galata Wind çalışanı				
Kadın	LTIFR	Taşpınar:0 Mersin:0 Şah:0 Erzurum:0 Çorum: 0 Merkez ofis: 0	Taşpınar:0 Mersin:0 Şah:0 Erzurum:0 Çorum: 0 Merkez ofis: 0	Taşpınar:0 Mersin:0 Şah:0 Erzurum:0 Çorum: 0 Merkez ofis: 0
Erkek	LTIFR	Taşpınar:0 Mersin:0 Şah:0 Erzurum:0 Çorum: 0 Merkez ofis: 0	Taşpınar:0 Mersin:0 Şah:0 Erzurum:0 Çorum: 0 Merkez ofis: 0	Taşpınar:0 Mersin:0 Şah:0 Erzurum:0 Çorum: 0 Merkez ofis: 0
Toplam	LTIFR	Taşpınar:0 Mersin:0 Şah:0 Erzurum:0 Çorum: 0 Merkez ofis: 0	Taşpınar:0 Mersin:0 Şah:0 Erzurum:0 Çorum: 0 Merkez ofis: 0	Taşpınar:0 Mersin:0 Şah:0 Erzurum:0 Çorum: 0 Merkez ofis: 0

⁴⁶ İş kazası nedeniyle kayıp zamanlı olay (kaza) sayısı / Toplam çalışma saati *1.000.000

KİLİT PERFORMANS GÖSTERGELERİ

İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ

Kayıp Zamanlı Kaza Sıklık Oranı ESRS S1-14, GRI 403, SASB ve Diğer	BİRİM	2022	2023	2024
Yüklenici çalışanı				
Kadın	LTIFR	Taşpınar:0 Mersin:0 Şah:0 Erzurum:0 Çorum: 0 Merkez ofis: n/a	Taşpınar:0 Mersin:0 Şah:0 Erzurum:0 Çorum: 0 Merkez ofis: n/a	Taşpınar:0 Mersin:0 Şah:0 Erzurum:0 Çorum: 0 Merkez ofis: n/a
Erkek	LTIFR	Taşpınar:0 Mersin:0 Şah:0 Erzurum:0 Çorum: 0 Merkez ofis: n/a	Taşpınar:0 Mersin:0 Şah:0 Erzurum:0 Çorum: 0 Merkez ofis: n/a	Taşpınar:0 Mersin:0 Şah:0 Erzurum:0 Çorum: 0 Merkez ofis: n/a
Toplam	LTIFR	Taşpınar:0 Mersin:0 Şah:0 Erzurum:0 Çorum: 0 Merkez ofis: n/a	Taşpınar:0 Mersin:0 Şah:0 Erzurum:0 Çorum: 0 Merkez ofis: n/a	Taşpınar:0 Mersin:0 Şah:0 Erzurum:0 Çorum: 0 Merkez ofis: n/a
Taşeron çalışan				
Kadın	LTIFR	Taşpınar:0 Mersin:0 Şah:0 Erzurum:0 Çorum: 0 Merkez ofis: n/a	Taşpınar:0 Mersin:0 Şah:0 Erzurum:0 Çorum: 0 Merkez ofis: n/a	Taşpınar:0 Mersin:0 Şah:0 Erzurum:0 Çorum: 0 Merkez ofis: n/a
Erkek	LTIFR	Taşpınar:0 Mersin:0 Şah:0 Erzurum:0 Çorum: 0 Merkez ofis: n/a	Taşpınar:0 Mersin:0 Şah:0 Erzurum:0 Çorum: 0 Merkez ofis: n/a	Taşpınar:0 Mersin:0 Şah:0 Erzurum:0 Çorum: 0 Merkez ofis: n/a
Toplam	LTIFR	Taşpınar:0 Mersin:0 Şah:0 Erzurum:0 Çorum: 0 Merkez ofis: n/a	Taşpınar:0 Mersin:0 Şah:0 Erzurum:0 Çorum: 0 Merkez ofis: n/a	Taşpınar:0 Mersin:0 Şah:0 Erzurum:0 Çorum: 0 Merkez ofis: n/a

KİLİT PERFORMANS GÖSTERGELERİ

İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ

Toplam Kaydedilebilir Kaza Sıklık Oranı ⁴⁷ ESRS S1-14, GRI 403, SASB ve Diğer	BİRİM	2022	2023	2024
Kadın	TRIFR	Taşpınar:0 Mersin:0 Şah:0 Erzurum:0 Çorum: 0 Merkez ofis: n/a	Taşpınar:0 Mersin:0 Şah:0 Erzurum:0 Çorum: 0 Merkez ofis: n/a	Taşpınar:0 Mersin:0 Şah:0 Erzurum:0 Çorum: 0 Merkez ofis: n/a
Erkek	TRIFR	Taşpınar:0 Mersin:0 Şah:0 Erzurum:0 Çorum: 0 Merkez ofis: n/a	Taşpınar:0 Mersin:0 Şah:0 Erzurum:0 Çorum: 0 Merkez ofis: n/a	Taşpınar:0 Mersin:0 Şah:0 Erzurum:0 Çorum: 0 Merkez ofis: n/a
Toplam kayıp zamanlı kaza sıklık oranı	TRIFR	Taşpınar:0 Mersin:0 Şah:0 Erzurum:0 Çorum: 0 Merkez ofis: n/a	Taşpınar:0 Mersin:0 Şah:0 Erzurum:0 Çorum: 0 Merkez ofis: n/a	Taşpınar:0 Mersin:0 Şah:0 Erzurum:0 Çorum: 0 Merkez ofis: n/a
Galata Wind çalışanı				
Kadın	TRIFR	Taşpınar:0 Mersin:0 Şah:0 Erzurum:0 Çorum: 0 Merkez ofis: 0	Taşpınar:0 Mersin:0 Şah:0 Erzurum:0 Çorum: 0 Merkez ofis: 0	Taşpınar:0 Mersin:0 Şah:0 Erzurum:0 Çorum: 0 Merkez ofis: 0
Erkek	TRIFR	Taşpınar:0 Mersin:0 Şah:0 Erzurum:0 Çorum: 0 Merkez ofis: 0	Taşpınar:0 Mersin:0 Şah:0 Erzurum:0 Çorum: 0 Merkez ofis: 0	Taşpınar:0 Mersin:0 Şah:0 Erzurum:0 Çorum: 0 Merkez ofis: 0
Toplam	TRIFR	Taşpınar:0 Mersin:0 Şah:0 Erzurum:0 Çorum: 0 Merkez ofis: 0	Taşpınar:0 Mersin:0 Şah:0 Erzurum:0 Çorum: 0 Merkez ofis: 0	Taşpınar:0 Mersin:0 Şah:0 Erzurum:0 Çorum: 0 Merkez ofis: 0

⁴⁷ Toplam kaydedilebilir olay (kaza) sayısı / Toplam çalışma saati *1.000.000

KİLİT PERFORMANS GÖSTERGELERİ

İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ

Toplam Kaydedilebilir Kaza Sıklık Oranı ESRS S1-14, GRI 403, SASB ve Diğer	BİRİM	2022	2023	2024
Yüklenici çalışanı				
Kadın	TRIFR	Taşpınar:0 Mersin:0 Şah:0 Erzurum:0 Çorum: 0 Merkez ofis: n/a	Taşpınar:0 Mersin:0 Şah:0 Erzurum:0 Çorum: 0 Merkez ofis: n/a	Taşpınar:0 Mersin:0 Şah:0 Erzurum:0 Çorum: 0 Merkez ofis: n/a
Erkek	TRIFR	Taşpınar:0 Mersin:0 Şah:0 Erzurum:0 Çorum: 0 Merkez ofis: n/a	Taşpınar:0 Mersin:0 Şah:0 Erzurum:0 Çorum: 0 Merkez ofis: n/a	Taşpınar:0 Mersin:0 Şah:0 Erzurum:0 Çorum: 0 Merkez ofis: n/a
Toplam	TRIFR	Taşpınar:0 Mersin:0 Şah:0 Erzurum:0 Çorum: 0 Merkez ofis: n/a	Taşpınar:0 Mersin:0 Şah:0 Erzurum:0 Çorum: 0 Merkez ofis: n/a	Taşpınar:0 Mersin:0 Şah:0 Erzurum:0 Çorum: 0 Merkez ofis: n/a
Taşeron çalışan				
Kadın	TRIFR	Taşpınar:0 Mersin:0 Şah:0 Erzurum:0 Çorum: 0 Merkez ofis: n/a	Taşpınar:0 Mersin:0 Şah:0 Erzurum:0 Çorum: 0 Merkez ofis: n/a	Taşpınar:0 Mersin:0 Şah:0 Erzurum:0 Çorum: 0 Merkez ofis: n/a
Erkek	TRIFR	Taşpınar:0 Mersin:0 Şah:0 Erzurum:0 Çorum: 0 Merkez ofis: n/a	Taşpınar:0 Mersin:0 Şah:0 Erzurum:0 Çorum: 0 Merkez ofis: n/a	Taşpınar:0 Mersin:0 Şah:0 Erzurum:0 Çorum: 0 Merkez ofis: n/a
Toplam	TRIFR	Taşpınar:0 Mersin:0 Şah:0 Erzurum:0 Çorum: 0 Merkez ofis: n/a	Taşpınar:0 Mersin:0 Şah:0 Erzurum:0 Çorum: 0 Merkez ofis: n/a	Taşpınar:0 Mersin:0 Şah:0 Erzurum:0 Çorum: 0 Merkez ofis: n/a

KİLİT PERFORMANS GÖSTERGELERİ

İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ

Yüksek Kaza veya Mesleki Hastalık Riski Barındıran Ortam
veya Görevlerde Çalışan Kişi Sayısı
ESRS S1-14, GRI 403, SASB ve Diğer

BİRİM	2022	2023	2024
Galata Wind çalışanı	Sayı Taşpınar:7 Mersin:9 Şah:8 Erzurum:0 Çorum: 0 Merkez ofis: 0	Sayı Taşpınar:7 Mersin:9 Şah:7 Erzurum:0 Çorum: 0 Merkez ofis: 0	Sayı Taşpınar:8 Mersin:9 Şah:7 Erzurum: 3 Çorum: 1 Merkez ofis: 0
Yüklenici çalışan sayısı	Sayı Taşpınar:3 Mersin:6 Şah:10 Erzurum: 0 Çorum: 0 Merkez ofis: n/a	Sayı Taşpınar:3 Mersin:6 Şah:10 Erzurum: 0 Çorum: 0 Merkez ofis: n/a	Sayı Taşpınar:3 Mersin:100 ⁴⁸ Şah:10 Erzurum: 0 Çorum: 0 Merkez ofis: n/a
Taşeron çalışan sayısı	Sayı Taşpınar: 5 Mersin: 5 Şah:4 Erzurum: 23 Çorum: 4 Merkez ofis: n/a	Sayı Taşpınar:5 Mersin:5 Şah:4 Erzurum:21 Çorum: 4 Merkez ofis: n/a	Sayı Taşpınar: 5 Mersin:5 Şah:5 Erzurum: 19 Çorum: 4 Merkez ofis: n/a
Toplam	Sayı Taşpınar: 15 Mersin:20 Şah:22 Erzurum: 23 Çorum: 4 Merkez ofis: n/a	Sayı Taşpınar: 15 Mersin:20 Şah:21 Erzurum: 21 Çorum: 4 Merkez ofis: n/a	Sayı Taşpınar:19 Mersin:114 Şah:22 Erzurum: 22 Çorum: 5 Merkez ofis: n/a

⁴⁸ Ek türbin projesi sebebiyle ilgili yılda yüklenici çalışan sayısı artış göstermiştir.

KİLİT PERFORMANS GÖSTERGELERİ

İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ

Yaralanma Türüne Göre İş Kazaları ESRS S1-14, GRI 403, SASB ve Diğer ⁴⁹	BİRİM	2022	2023	2024
Kesilme	Sayı	Taşpınar:0 Mersin:0 Şah:0 Erzurum:0 Çorum: 0 Merkez ofis: n/a	Taşpınar:0 Mersin:0 Şah:0 Erzurum:0 Çorum: 0 Merkez ofis: n/a	Taşpınar:0 Mersin:0 Şah:0 Erzurum:0 Çorum: 0 Merkez ofis: n/a
Kayma/Düşme	Sayı	Taşpınar:0 Mersin:0 Şah:0 Erzurum:0 Çorum: 0 Merkez ofis: n/a	Taşpınar:0 Mersin:0 Şah:0 Erzurum:0 Çorum: 0 Merkez ofis: n/a	Taşpınar:0 Mersin:0 Şah:0 Erzurum:0 Çorum: 0 Merkez ofis: n/a
Cisim düşmesi	Sayı	Taşpınar:0 Mersin:0 Şah:0 Erzurum:0 Çorum: 0 Merkez ofis: n/a	Taşpınar:0 Mersin:0 Şah:0 Erzurum:0 Çorum: 0 Merkez ofis: n/a	Taşpınar:0 Mersin:0 Şah:0 Erzurum:0 Çorum: 0 Merkez ofis: n/a
Sıkışma	Sayı	Taşpınar:0 Mersin:0 Şah:0 Erzurum:0 Çorum: 0 Merkez ofis: n/a	Taşpınar:0 Mersin:0 Şah:0 Erzurum:0 Çorum: 0 Merkez ofis: n/a	Taşpınar:0 Mersin:0 Şah:0 Erzurum:0 Çorum: 0 Merkez ofis: n/a
Çarpma	Sayı	Taşpınar:0 Mersin:0 Şah:0 Erzurum:0 Çorum: 0 Merkez ofis: n/a	Taşpınar:0 Mersin:0 Şah:0 Erzurum:0 Çorum: 0 Merkez ofis: n/a	Taşpınar:0 Mersin:0 Şah:0 Erzurum:0 Çorum: 0 Merkez ofis: n/a
Diğer	Sayı	Taşpınar:0 Mersin:0 Şah:0 Erzurum:0 Çorum: 0 Merkez ofis: n/a	Taşpınar:0 Mersin:0 Şah:0 Erzurum:0 Çorum: 0 Merkez ofis: n/a	Taşpınar:0 Mersin:0 Şah:0 Erzurum:0 Çorum: 0 Merkez ofis: n/a

⁴⁹ Merkez ofiste Galata Wind çalışanlarına ilişkin bu kapsamda herhangi bir kaza yaşanmamıştır. Taşeron ve yüklenici ayırımı holding binası olması sebebiyle yapılamadığından veri başlıklarının toplam değeri n/a olarak raporlanmıştır.

KİLİT PERFORMANS GÖSTERGELERİ

İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ

İSG Eğitimleri ESRS S1-14, GRI 403, SASB ve Diğer	BİRİM	2022	2023	2024
Galata Wind İSG eğitim saati	Saat	Taşıpınar:182 Mersin:171 Şah:216 Erzurum: 0 Çorum: 0 Merkez ofis: 104	Taşıpınar:182 Mersin:171 Şah:154 Erzurum: 24 Çorum: 0 Merkez ofis: 52	Taşıpınar:208 Mersin:171 Şah:143,5 Erzurum: 48 Çorum: 16 Merkez ofis: 52
Yüklenici çalışanları İSG eğitim saati	Saat	Taşıpınar:48 Mersin:96 Şah:148 Erzurum:0 Çorum: 0 Merkez ofis: n/a	Taşıpınar:48 Mersin:96 Şah:148 Erzurum: 0 Çorum: 0 Merkez ofis: n/a	Taşıpınar:48 Mersin:1.600 Şah:148 Erzurum: 0 Çorum: 0 Merkez ofis: n/a
Taşeron çalışanlar İSG eğitim saati	Saat	Taşıpınar:128 Mersin:60 Şah:36 Erzurum: 368 Çorum: 64 Merkez ofis: n/a	Taşıpınar:128 Mersin:60 Şah:24 Erzurum: 336 Çorum: 64 Merkez ofis: n/a	Taşıpınar:128 Mersin:60 Şah:60 Erzurum: 304 Çorum: 64 Merkez ofis: n/a
Toplam İSG eğitim saati	Saat	Taşıpınar:358 Mersin:327 Şah:400 Erzurum: 368 Çorum: 64 Merkez ofis: 104	Taşıpınar:358 Mersin:327 Şah:326 Erzurum: 360 Çorum: 64 Merkez ofis: 52	Taşıpınar:384 Mersin:1.831 Şah:351,5 Erzurum: 352 Çorum: 80 Merkez ofis: 51
Çalışan başına düşen İSG eğitim saati	Saat	Taşıpınar:20 Mersin:16,35 Şah:18,18 Erzurum: 16 Çorum: 16 Merkez ofis: 4	Taşıpınar:20 Mersin:16,35 Şah:15,52 Erzurum: 17,14 Çorum: 16 Merkez ofis: 4	Taşıpınar:21 Mersin:16,06 Şah:15,98 Erzurum: 16 Çorum: 16 Merkez ofis: 4

KİLİT PERFORMANS GÖSTERGELERİ

İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ

Özet Metrikler ESRS S1-14, GRI 403, SASB ve Diğer	BİRİM	2022	2023	2024
Toplam kaydedilebilir kaza oranı ⁵⁰	TRIFR	Taşpınar:0 Mersin:0 Şah:0 Erzurum:0 Çorum: 0 Merkez ofis: n/a	Taşpınar:0 Mersin:0 Şah:0 Erzurum:0 Çorum: 0 Merkez ofis: n/a	Taşpınar:0 Mersin:0 Şah:0 Erzurum:0 Çorum: 0 Merkez ofis: n/a
Çalışanlar için toplam kaydedilebilir kaza oranı ⁵¹	TRIFR	Taşpınar:0 Mersin:0 Şah:0 Erzurum:0 Çorum: 0 Merkez ofis: n/a	Taşpınar:0 Mersin:0 Şah:0 Erzurum:0 Çorum: 0 Merkez ofis: n/a	Taşpınar:0 Mersin:0 Şah:0 Erzurum:0 Çorum: 0 Merkez ofis: n/a
Yüklenicilerin toplam kaydedilebilir kaza oranı ⁵²	TRIFR	Taşpınar:0 Mersin:0 Şah:0 Erzurum:0 Çorum: 0 Merkez ofis: n/a	Taşpınar:0 Mersin:0 Şah:0 Erzurum:0 Çorum: 0 Merkez ofis: n/a	Taşpınar:0 Mersin:0 Şah:0 Erzurum:0 Çorum: 0 Merkez ofis: n/a
Toplam kaza sayısı ⁵³	Sayı	Taşpınar:0 Mersin:0 Şah:0 Erzurum:0 Çorum: 0 Merkez ofis: n/a	Taşpınar:0 Mersin:0 Şah:0 Erzurum:0 Çorum: 0 Merkez ofis: n/a	Taşpınar:0 Mersin:0 Şah:0 Erzurum:0 Çorum: 0 Merkez ofis: n/a
Kaydedilebilir yüklenici kaza sayısı ⁵⁴	Sayı	Taşpınar:0 Mersin:0 Şah:0 Erzurum:0 Çorum: 0 Merkez ofis: n/a	Taşpınar:0 Mersin:0 Şah:0 Erzurum:0 Çorum: 0 Merkez ofis: n/a	Taşpınar:0 Mersin:0 Şah:0 Erzurum:0 Çorum: 0 Merkez ofis: n/a
Toplam olay insidans oranı ⁵⁵	TCIR	Taşpınar:0 Mersin:0 Şah:0 Erzurum:0 Çorum: 0 Merkez ofis: n/a	Taşpınar:0 Mersin:0 Şah:0 Erzurum:0 Çorum: 0 Merkez ofis: n/a	Taşpınar:0 Mersin:0 Şah:0 Erzurum:0 Çorum: 0 Merkez ofis: n/a

⁵⁰ Toplam kaydedilebilir kaza sıklık oranı: Kaza toplamı /Toplam çalışma saati*1.000.000.

⁵¹ Toplam kaydedilebilir kaza sıklık oranı (Galata Wind çalışanları): Toplam çalışan kaza sayısı/toplam çalışan çalışma saati*1.000.000. Çalışılan bir milyon saate göre çalışanlar için kayıp zamanlı olmayan yaralanmalar dâhil yaralanma ve ölüm sayısıdır. Ölümler, hastalıklar, küçük ve büyük yaralanmalar, kayıp zamanlı ve kayıp zamanlı olmayan kazalar, tıbbi tedavi yaralanmaları (MTI), kaydedilebilir kazalar işe gidip gelme kazaları gibi tüm çalışanların işle ilgili yaralanmalarını içermektedir.

⁵² Yüklenicilerin toplam kaydedilebilir kaza sıklık oranı: Yüklenicilerin toplam kaza sayısı/yüklenicilerin toplam çalışma saati*1.000.000. Çalışılan bir milyon saate göre yükleniciler için kayıp zamanlı olmayan yaralanmalar dâhil yaralanma ve ölüm sayısıdır. Ölümler, hastalıklar, küçük ve büyük yaralanmalar, kayıp zamanlı ve kayıp zamanlı olmayan kazalar, tıbbi tedavi yaralanmaları (MTI), kaydedilebilir kazalar işe gidip gelme kazaları gibi tüm çalışanların işle ilgili yaralanmalarını içermektedir.

⁵³ Ölüm, hastalıklar, küçük ve büyük yaralanmalar, kayıp zaman ve kayıp zaman olmayan kazalar, tıbbi tedavi yaralanmaları (MTI), kaydedilebilir ve raporlanabilir olaylar ve işe gidip gelme kazaları gibi işle ilgili tüm kazaları içermektedir. Hem Galata Wind çalışanları hem de yüklenicilerin yaralanmalarını içeren toplam kaza sayısıdır.

⁵⁴ Yükleniciler tarafından bildirilen yaralanma ve ölüm sayısıdır. Yükleniciler için ölüm, hastalık, küçük ve büyük yaralanmalar, kayıp zaman ve kayıp zaman olmayan kazalar, tıbbi tedavi yaralanmaları (MTI), kaydedilebilir ve raporlanabilir olaylar ve işe gidip gelme kazaları gibi işle ilgili tüm kazalarıdır.

⁵⁵ TCIR: Toplam kaydedilebilir olay (kaza) sayısı/Toplam çalışma saati*200.000

KİLİT PERFORMANS GÖSTERGELERİ

İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ

Özet Metrikler ESRS S1-14, GRI 403, SASB ve Diğer	BİRİM	2022	2023	2024
Çalışanlar için kaza sayısı ⁵⁶	Sayı	Taşpınar:0 Mersin:0 Şah:0 Erzurum:0 Çorum: 0 Merkez ofis: 0	Taşpınar:0 Mersin:0 Şah:0 Erzurum:0 Çorum: 0 Merkez ofis: 0	Taşpınar:0 Mersin:0 Şah:0 Erzurum:0 Çorum: 0 Merkez ofis: 0
Çalışanlar için ölüm sayısı	Sayı	Taşpınar:0 Mersin:0 Şah:0 Erzurum:0 Çorum: 0 Merkez ofis: 0	Taşpınar:0 Mersin:0 Şah:0 Erzurum:0 Çorum: 0 Merkez ofis: 0	Taşpınar:0 Mersin:0 Şah:0 Erzurum:0 Çorum: 0 Merkez ofis: 0
Yüklenici ölüm sayısı	Sayı	Taşpınar:0 Mersin:0 Şah:0 Erzurum:0 Çorum: 0 Merkez ofis: 0	Taşpınar:0 Mersin:0 Şah:0 Erzurum:0 Çorum: 0 Merkez ofis: 0	Taşpınar:0 Mersin:0 Şah:0 Erzurum:0 Çorum: 0 Merkez ofis: 0
Çalışanlar için kayıp iş günü sayısı	Sayı	Taşpınar:20 Mersin:0 Şah:34 Erzurum:0 Çorum: 0 Merkez ofis: 37	Taşpınar:3 Mersin:3 Şah:65 ⁵⁷ Erzurum:2 Çorum: 5 Merkez ofis: 27	Taşpınar:28 Mersin:0 Şah:282 ⁵⁸ Erzurum:30 Çorum: 0 Merkez ofis: 26
Yüklenicilerin kayıp iş günü sayısı	Sayı	Taşpınar:0 Mersin:0 Şah:5 Erzurum:0 Çorum: 0 Merkez ofis: n/a	Taşpınar:0 Mersin:0 Şah:29 Erzurum:0 Çorum: 0 Merkez ofis: n/a	Taşpınar:0 Mersin:0 Şah:7 Erzurum:0 Çorum: 0 Merkez ofis: n/a
Kayıp zamanlı kaza oranı ⁵⁹	LTIFR	Taşpınar:0 Mersin:0 Şah:0 Erzurum:0 Çorum: 0 Merkez ofis: n/a	Taşpınar:0 Mersin:0 Şah:0 Erzurum:0 Çorum: 0 Merkez ofis: n/a	Taşpınar:0 Mersin:0 Şah:0 Erzurum:0 Çorum: 0 Merkez ofis: n/a

⁵⁶ Çalışanlar tarafından bildirilen yaralanma ve ölüm sayısıdır. Ölüm, hastalık, küçük ve büyük yaralanmalar, kayıp zaman ve kayıp zaman olmayan kazalar, tıbbi tedavi yaralanmaları (MTI), kaydedilebilir ve raporlanabilir olaylar ve çalışanlar için işe gidip gelme kazaları gibi işle ilgili tüm kazaları içermektedir.

⁵⁷ 2 çalışanın 30'ar günlük hastalık nedeniyle raporlu gün sayısıdır.

⁵⁸ 1 Ocak 2024 ile 17 Ekim 2024 tarihleri arası 1 çalışanın kanser tedavisi nedeniyle devamsızlık gün sayısıdır.

⁵⁹ Kayıp Zamanlı Kaza Sıklık Oranı: Kayıp zamanlı kaza sayısı/Toplam çalışma saati*1.000.000.

KİLİT PERFORMANS GÖSTERGELERİ

İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ

Özet Metrikler ESRS S1-14, GRI 403, SASB ve Diğer	BİRİM	2022	2023	2024
Çalışanların kayıp zamanlı kaza sıklık oranı ⁶⁰	LTIFR	Taşpınar:0 Mersin:0 Şah:0 Erzurum:0 Çorum: 0 Merkez ofis: 0	Taşpınar:0 Mersin:0 Şah:0 Erzurum:0 Çorum: 0 Merkez ofis: 0	Taşpınar:0 Mersin:0 Şah:0 Erzurum:0 Çorum: 0 Merkez ofis: 0
Yüklenici çalışanlarının kayıp zamanlı kaza sıklık oranı ⁶¹	LTIFR	Taşpınar:0 Mersin:0 Şah:0 Erzurum:0 Çorum: 0 Merkez ofis: n/a	Taşpınar:0 Mersin:0 Şah:0 Erzurum:0 Çorum: 0 Merkez ofis: n/a	Taşpınar:0 Mersin:0 Şah:0 Erzurum:0 Çorum: 0 Merkez ofis: n/a
Ramak kala olay frekans oranı ⁶²	NMFR	Taşpınar:0 Mersin:0 Şah:0 Erzurum:0 Çorum: 0 Merkez ofis: n/a	Taşpınar:0 Mersin:0 Şah:0 Erzurum:0 Çorum: 0 Merkez ofis: n/a	Taşpınar:0 Mersin:0 Şah:0 Erzurum:0 Çorum: 0 Merkez ofis: n/a

Hastalığa Bağlı Kayıp Gün Oranı ⁶³ ESRS S1-14, GRI 410, SASB ve Diğer	BİRİM	2022	2023	2024
Galata Wind çalışanı				
Kadın	%	Taşpınar: 0,01 Mersin: 0 Şah: 0 Erzurum: 0 Çorum: 0 Merkez ofis: 0,08	Taşpınar: 0,02 Mersin: 0 Şah: 0 Erzurum: 0 Çorum: 0 Merkez ofis: 0,08	Taşpınar: 0 Mersin: 0 Şah: 0 Erzurum:0 Çorum: 0 Merkez ofis: 0,05
Erkek	%	Taşpınar: 0,10 Mersin: 0 Şah: 0,19 Erzurum: 0 Çorum: 0 Merkez ofis: 0,13	Taşpınar: 0 Mersin: 0,02 Şah: 0,35 Erzurum: 0,01 Çorum: 0,03 Merkez ofis: 0,07	Taşpınar: 0,14 Mersin: 0 Şah: 1,40 Erzurum: 0,15 Çorum: 0 Merkez ofis: 0,13

⁶⁰ Kayıp Zamanlı Kaza Sıklık Oranı: Kayıp zamanlı kaza sayısı/Toplam çalışma saati*1.000.000.⁶¹ Kayıp Zamanlı Kaza Sıklık Oranı: Kayıp zamanlı kaza sayısı/Toplam çalışma saati*1.000.000.⁶² Ramak kala olay frekans oranı: Toplam ramak kala sayısı/Toplam çalışma saati*1.000.000⁶³ Hastalığa bağlı kayıp gün/Toplam çalışma saati

KİLİT PERFORMANS GÖSTERGELERİ

İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ

Mesleki Hastalıklara Bağlı Kayıp Gün Oranı ⁶⁴ ESRS S1-14, GRI 410, SASB ve Diğer	BİRİM	2022	2023	2024
Kadın	%	Taşpınar: 0 Mersin: 0 Şah: 0 Erzurum: 0 Çorum: 0 Merkez ofis: n/a	Taşpınar: 0 Mersin: 0 Şah: 0 Erzurum: 0 Çorum: 0 Merkez ofis: n/a	Taşpınar: 0 Mersin: 0 Şah: 0 Erzurum: 0 Çorum: 0 Merkez ofis: n/a
Erkek	%	Taşpınar: 0 Mersin: 0 Şah: 0 Erzurum: 0 Çorum: 0 Merkez ofis: n/a	Taşpınar: 0 Mersin: 0 Şah: 0 Erzurum: 0 Çorum: 0 Merkez ofis: n/a	Taşpınar: 0 Mersin: 0 Şah: 0 Erzurum: 0 Çorum: 0 Merkez ofis: n/a
Galata Wind çalışanı				
Kadın	%	Taşpınar: 0 Mersin: 0 Şah: 0 Erzurum: 0 Çorum: 0 Merkez ofis: 0	Taşpınar: 0 Mersin: 0 Şah: 0 Erzurum: 0 Çorum: 0 Merkez ofis: 0	Taşpınar: 0 Mersin: 0 Şah: 0 Erzurum: 0 Çorum: 0 Merkez ofis: 0
Erkek	%	Taşpınar: 0 Mersin: 0 Şah: 0 Erzurum: 0 Çorum: 0 Merkez ofis: 0	Taşpınar: 0 Mersin: 0 Şah: 0 Erzurum: 0 Çorum: 0 Merkez ofis: 0	Taşpınar: 0 Mersin: 0 Şah: 0 Erzurum: 0 Çorum: 0 Merkez ofis: 0
Yüklenici çalışan				
Kadın	%	Taşpınar: 0 Mersin: 0 Şah: 0 Erzurum: 0 Çorum: 0 Merkez ofis: n/a	Taşpınar: 0 Mersin: 0 Şah: 0 Erzurum: 0 Çorum: 0 Merkez ofis: n/a	Taşpınar: 0 Mersin: 0 Şah: 0 Erzurum: 0 Çorum: 0 Merkez ofis: n/a
Erkek	%	Taşpınar: 0 Mersin: 0 Şah: 0 Erzurum: 0 Çorum: 0 Merkez ofis: n/a	Taşpınar: 0 Mersin: 0 Şah: 0 Erzurum: 0 Çorum: 0 Merkez ofis: n/a	Taşpınar: 0 Mersin: 0 Şah: 0 Erzurum: 0 Çorum: 0 Merkez ofis: n/a

⁶⁴ Mesleki hastalığa bağlı kayıp gün/Toplam çalışma saati

KİLİT PERFORMANS GÖSTERGELERİ

İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ

Mesleki Hastalıklara Bağlı Kayıp Gün Oranı ESRS S1-14, GRI 410, SASB ve Diğer	BİRİM	2022	2023	2024
Taşeron çalışan				
Kadın	%	Taşpınar: 0 Mersin: 0 Şah: 0 Erzurum: 0 Çorum: 0 Merkez ofis: n/a	Taşpınar: 0 Mersin: 0 Şah: 0 Erzurum: 0 Çorum: 0 Merkez ofis: n/a	Taşpınar: 0 Mersin: 0 Şah: 0 Erzurum: 0 Çorum: 0 Merkez ofis: n/a
Erkek	%	Taşpınar: 0 Mersin: 0 Şah: 0 Erzurum: 0 Çorum: 0 Merkez ofis: n/a	Taşpınar: 0 Mersin: 0 Şah: 0 Erzurum: 0 Çorum: 0 Merkez ofis: n/a	Taşpınar: 0 Mersin: 0 Şah: 0 Erzurum: 0 Çorum: 0 Merkez ofis: n/a

İşle İlgili Yaralanmalara Bağlı Kayıp Gün Sayısı ESRS S1-14, GRI 410, SASB ve Diğer	BİRİM	2022	2023	2024
Kadın	Sayı	Taşpınar: 0 Mersin: 0 Şah: 0 Erzurum: 0 Çorum: 0 Merkez ofis: n/a	Taşpınar: 0 Mersin: 0 Şah: 0 Erzurum: 0 Çorum: 0 Merkez ofis: n/a	Taşpınar: 0 Mersin: 0 Şah: 0 Erzurum: 0 Çorum: 0 Merkez ofis: n/a
Erkek	Sayı	Taşpınar: 0 Mersin: 0 Şah: 0 Erzurum: 0 Çorum: 0 Merkez ofis: n/a	Taşpınar: 0 Mersin: 0 Şah: 0 Erzurum: 0 Çorum: 0 Merkez ofis: n/a	Taşpınar: 0 Mersin: 0 Şah: 0 Erzurum: 0 Çorum: 0 Merkez ofis: n/a

KİLİT PERFORMANS GÖSTERGELERİ

İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ

İşle İlgili Yaralanmalara Bağlı Kayıp Gün Sayısı
ESRS S1-14, GRI 410, SASB ve Diğer

BİRİM

2022

2023

2024

Galata Wind çalışanı

Kadın	Sayı	Taşpınar: 0 Mersin: 0 Şah: 0 Erzurum: 0 Çorum: 0 Merkez ofis: 0	Taşpınar: 0 Mersin: 0 Şah: 0 Erzurum: 0 Çorum: 0 Merkez ofis: 0	Taşpınar: 0 Mersin: 0 Şah: 0 Erzurum: 0 Çorum: 0 Merkez ofis: 0
Erkek	Sayı	Taşpınar: 0 Mersin: 0 Şah: 0 Erzurum: 0 Çorum: 0 Merkez ofis: 0	Taşpınar: 0 Mersin: 0 Şah: 0 Erzurum: 0 Çorum: 0 Merkez ofis: 0	Taşpınar: 0 Mersin: 0 Şah: 0 Erzurum: 0 Çorum: 0 Merkez ofis: 0

Yüklenici çalışan

Kadın	Sayı	Taşpınar: 0 Mersin: 0 Şah: 0 Erzurum: 0 Çorum: 0 Merkez ofis: n/a	Taşpınar: 0 Mersin: 0 Şah: 0 Erzurum: 0 Çorum: 0 Merkez ofis: n/a	Taşpınar: 0 Mersin: 0 Şah: 0 Erzurum: 0 Çorum: 0 Merkez ofis: n/a
Erkek	Sayı	Taşpınar: 0 Mersin: 0 Şah: 0 Erzurum: 0 Çorum: 0 Merkez ofis: n/a	Taşpınar: 0 Mersin: 0 Şah: 0 Erzurum: 0 Çorum: 0 Merkez ofis: n/a	Taşpınar: 0 Mersin: 0 Şah: 0 Erzurum: 0 Çorum: 0 Merkez ofis: n/a

Taşeron çalışan

Kadın	Sayı	Taşpınar: 0 Mersin: 0 Şah: 0 Erzurum: 0 Çorum: 0 Merkez ofis: n/a	Taşpınar: 0 Mersin: 0 Şah: 0 Erzurum: 0 Çorum: 0 Merkez ofis: n/a	Taşpınar: 0 Mersin: 0 Şah: 0 Erzurum: 0 Çorum: 0 Merkez ofis: n/a
Erkek	Sayı	Taşpınar: 0 Mersin: 0 Şah: 0 Erzurum: 0 Çorum: 0 Merkez ofis: n/a	Taşpınar: 0 Mersin: 0 Şah: 0 Erzurum: 0 Çorum: 0 Merkez ofis: n/a	Taşpınar: 0 Mersin: 0 Şah: 0 Erzurum: 0 Çorum: 0 Merkez ofis: n/a

KİLİT PERFORMANS GÖSTERGELERİ

İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ

İşle İlgili Hastalıklardan Kaynaklanan Ölümlere Bağlı
Kayıp Gün Sayısı
ESRS S1-14, GRI 410, SASB ve Diğer

BİRİM	2022	2023	2024
Kadın	Sayı Taşpınar: 0 Mersin: 0 Şah: 0 Erzurum: 0 Çorum: 0 Merkez ofis: n/a	Sayı Taşpınar: 0 Mersin: 0 Şah: 0 Erzurum: 0 Çorum: 0 Merkez ofis: n/a	Sayı Taşpınar: 0 Mersin: 0 Şah: 0 Erzurum: 0 Çorum: 0 Merkez ofis: n/a
Erkek	Sayı Taşpınar: 0 Mersin: 0 Şah: 0 Erzurum: 0 Çorum: 0 Merkez ofis: n/a	Sayı Taşpınar: 0 Mersin: 0 Şah: 0 Erzurum: 0 Çorum: 0 Merkez ofis: n/a	Sayı Taşpınar: 0 Mersin: 0 Şah: 0 Erzurum: 0 Çorum: 0 Merkez ofis: n/a
Galata Wind çalışanı			
Kadın	Sayı Taşpınar: 0 Mersin: 0 Şah: 0 Erzurum: 0 Çorum: 0 Merkez ofis: 0	Sayı Taşpınar: 0 Mersin: 0 Şah: 0 Erzurum: 0 Çorum: 0 Merkez ofis: 0	Sayı Taşpınar: 0 Mersin: 0 Şah: 0 Erzurum: 0 Çorum: 0 Merkez ofis: 0
Erkek	Sayı Taşpınar: 0 Mersin: 0 Şah: 0 Erzurum: 0 Çorum: 0 Merkez ofis: 0	Sayı Taşpınar: 0 Mersin: 0 Şah: 0 Erzurum: 0 Çorum: 0 Merkez ofis: 0	Sayı Taşpınar: 0 Mersin: 0 Şah: 0 Erzurum: 0 Çorum: 0 Merkez ofis: 0
Yüklenici çalışan			
Kadın	Sayı Taşpınar: 0 Mersin: 0 Şah: 0 Erzurum: 0 Çorum: 0 Merkez ofis: n/a	Sayı Taşpınar: 0 Mersin: 0 Şah: 0 Erzurum: 0 Çorum: 0 Merkez ofis: n/a	Sayı Taşpınar: 0 Mersin: 0 Şah: 0 Erzurum: 0 Çorum: 0 Merkez ofis: n/a
Erkek	% Taşpınar: 0 Mersin: 0 Şah: 0 Erzurum: 0 Çorum: 0 Merkez ofis: n/a	% Taşpınar: 0 Mersin: 0 Şah: 0 Erzurum: 0 Çorum: 0 Merkez ofis: n/a	% Taşpınar: 0 Mersin: 0 Şah: 0 Erzurum: 0 Çorum: 0 Merkez ofis: n/a

KİLİT PERFORMANS GÖSTERGELERİ

İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ

İşle İlgili Hastalıklardan Kaynaklanan Ölümlere Bağlı
Kayıp Gün Sayısı
ESRS S1-14, GRI 410, SASB ve Diğer

BİRİM	2022	2023	2024
Taşeron çalışan			
Kadın Sayı	Taşpınar: 0 Mersin: 0 Şah: 0 Erzurum: 0 Çorum: 0 Merkez ofis: n/a	Taşpınar: 0 Mersin: 0 Şah: 0 Erzurum: 0 Çorum: 0 Merkez ofis: n/a	Taşpınar: 0 Mersin: 0 Şah: 0 Erzurum: 0 Çorum: 0 Merkez ofis: n/a
Erkek Sayı	Taşpınar: 0 Mersin: 0 Şah: 0 Erzurum: 0 Çorum: 0 Merkez ofis: n/a	Taşpınar: 0 Mersin: 0 Şah: 0 Erzurum: 0 Çorum: 0 Merkez ofis: n/a	Taşpınar: 0 Mersin: 0 Şah: 0 Erzurum: 0 Çorum: 0 Merkez ofis: n/a

Mesleki Hastalıklara Bağlı Kayıp Gün Sayısı
ESRS S1-14, GRI 410, SASB ve Diğer

BİRİM	2022	2023	2024
Kadın Sayı	Taşpınar: 0 Mersin: 0 Şah: 0 Erzurum: 0 Çorum: 0 Merkez ofis: n/a	Taşpınar: 0 Mersin: 0 Şah: 0 Erzurum: 0 Çorum: 0 Merkez ofis: n/a	Taşpınar: 0 Mersin: 0 Şah: 0 Erzurum: 0 Çorum: 0 Merkez ofis: n/a
Erkek Sayı	Taşpınar: 0 Mersin: 0 Şah: 0 Erzurum: 0 Çorum: 0 Merkez ofis: n/a	Taşpınar: 0 Mersin: 0 Şah: 0 Erzurum: 0 Çorum: 0 Merkez ofis: n/a	Taşpınar: 0 Mersin: 0 Şah: 0 Erzurum: 0 Çorum: 0 Merkez ofis: n/a

KİLİT PERFORMANS GÖSTERGELERİ

İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ

Mesleki Hastalıklara Bağlı Kayıp Gün Sayısı
ESRS S1-14, GRI 410, SASB ve Diğer

BİRİM

2022

2023

2024

Galata Wind çalışanı

Kadın	Sayı	Taşpınar: 0 Mersin: 0 Şah:0 Erzurum: 0 Çorum: 0 Merkez ofis: 0	Taşpınar: 0 Mersin: 0 Şah:0 Erzurum: 0 Çorum: 0 Merkez ofis: 0	Taşpınar: 0 Mersin: 0 Şah:0 Erzurum: 0 Çorum: 0 Merkez ofis: 0
Erkek	Sayı	Taşpınar: 0 Mersin: 0 Şah:0 Erzurum: 0 Çorum: 0 Merkez ofis: 0	Taşpınar: 0 Mersin: 0 Şah:0 Erzurum: 0 Çorum: 0 Merkez ofis: 0	Taşpınar: 0 Mersin: 0 Şah:0 Erzurum: 0 Çorum: 0 Merkez ofis: 0

Yüklenici çalışan

Kadın	Sayı	Taşpınar: 0 Mersin: 0 Şah:0 Erzurum: 0 Çorum: 0 Merkez ofis: n/a	Taşpınar: 0 Mersin: 0 Şah:0 Erzurum: 0 Çorum: 0 Merkez ofis: n/a	Taşpınar: 0 Mersin: 0 Şah:0 Erzurum: 0 Çorum: 0 Merkez ofis: n/a
Erkek	Sayı	Taşpınar: 0 Mersin: 0 Şah:0 Erzurum: 0 Çorum: 0 Merkez ofis: n/a	Taşpınar: 0 Mersin: 0 Şah:0 Erzurum: 0 Çorum: 0 Merkez ofis: n/a	Taşpınar: 0 Mersin: 0 Şah:0 Erzurum: 0 Çorum: 0 Merkez ofis: n/a

Taşeron çalışan

Kadın	Sayı	Taşpınar: 0 Mersin: 0 Şah:0 Erzurum: 0 Çorum: 0 Merkez ofis: n/a	Taşpınar: 0 Mersin: 0 Şah:0 Erzurum: 0 Çorum: 0 Merkez ofis: n/aa	Taşpınar: 0 Mersin: 0 Şah:0 Erzurum: 0 Çorum: 0 Merkez ofis: n/a
Erkek	Sayı	Taşpınar: 0 Mersin: 0 Şah:0 Erzurum: 0 Çorum: 0 Merkez ofis: n/a	Taşpınar: 0 Mersin: 0 Şah:0 Erzurum: 0 Çorum: 0 Merkez ofis: n/a	Taşpınar: 0 Mersin: 0 Şah:0 Erzurum: 0 Çorum: 0 Merkez ofis: n/a

KİLİT PERFORMANS GÖSTERGELERİ

KURUMSAL YÖNETİM

Kurumsal Yönetim ESRS 2, ESRS G1, GRI ve diğer	BİRİM	2022	2023	2024
İş Etiği				
Rüşvet ve yolsuzlukla mücadele eğitim programları tarafından kapsanan risk altındaki fonksiyonların ⁶⁵ , işlevlerin yüzdesi	%	n/a	n/a	66
Yapılan mali siyasi katkılar	TL	0	0	0
Yapılan ayni siyasi katkılar	TL	0	0	0
İç ve dış lobicilik harcamalarının tutarı	TL	0	0	0
Lobi derneklerine üyelik için ödenen tutar ⁶⁶	TL	0	0	0
Kurumsal Yönetim				
Yönetim kurulundaki üye sayısı	Sayı	6	6	6
Yönetim kurulundaki icracı üye sayısı	Sayı	1	1	1
Yönetim kurulundaki bağımsız üye sayısı	Sayı	2	2	2
Yönetim kurulundaki kadın sayısı	Sayı	1	1	1
Yönetim kurulundaki erkek sayısı	Sayı	5	5	5
Yönetim kurulunda kadın üye oranı	Oran	17	17	17
Yönetim kurulunda üniversite mezunu üye sayısı	Sayı	6	6	6
Yönetim kurulunda master mezunu üye sayısı	Sayı	3	3	3
Yönetim kurulunda doktora mezunu üye sayısı	Sayı	0	0	0
Yönetim kurulunda doktora sonrası araştırma yapan (post-doc) üye sayısı	Sayı	0	0	0

⁶⁵ "Risk altındaki fonksiyonlar", görev ve sorumlulukları nedeniyle yolsuzluk ve rüşvet riski altında olduğu düşünülen fonksiyonlar anlamına gelmektedir.

⁶⁶ Türkiye'de doğrudan lobicilik faaliyeti bulunmamaktadır. Galata Wind yıl içinde herhangi bir lobi faaliyetinde yer almamış, kamu politikalarının geliştirilmesiyle ilgili bir iş birliği içine girmemiştir. Galata Wind, herhangi bir siyasi parti ya da oluşuma ayni ya da nakdi destek sağlamamaktadır. Galata Wind'in sektörel derneklere üyeliği bulunmaktadır. Toplam ödenen aidat miktarları 2022 yılı için 1.578 TL, 2023 yılı için 26.179 TL, 2024 yılı için ise 57.694 TL'dir.

KİLİT PERFORMANS GÖSTERGELERİ

KURUMSAL YÖNETİM

Kurumsal Yönetim ESRS 2, ESRS G1, GRI ve diğer	BİRİM	2022	2023	2024
Kurumsal Yönetim				
Şirketin en yüksek ücret alan çalışanın yıllık toplam ücretindeki yüzde artışın tüm çalışanların (en yüksek ücret alan çalışan hariç) yıllık toplam ücretindeki ortalama yüzde artışına oranı ⁶⁷	%	52	103 ⁶⁸	88 ⁶⁹
İcracı olmayan yönetim kurulu üyesinin toplam ücreti	TL	836.369,27	1.062.050,88	2.039.780,76
Yönetim kurulu toplantılarının sayısı	Sayı	51	37	28
Yönetim kurulu üyelerinin, yönetim kurulu toplantılarına katılım oranı	%	Çağlar Göğüş:100 Bora Yalınay:100 Burak Kuyan:100 Neslihan Sadıkoğlu:98 Hüseyin Faik Açıkalın:100 Ozan Korkmaz:100	Çağlar Göğüş:100 Bora Yalınay:100 Burak Kuyan:100 Neslihan Sadıkoğlu:100 Hüseyin Faik Açıkalın:92 Ozan Korkmaz:98	Çağlar Göğüş: 100 Bora Yalınay: 100 Burak Kuyan: 100 Neslihan Sadıkoğlu: 100 Hüseyin Faik Açıkalın: 86 Ozan Korkmaz: 89
Komite toplantısına katılım ortalaması	%	100	100	100
Şirketin yönetiminden sorumlu kişilerin (officer) toplam tazminat miktarı	TL	Brüt: 2.886.747,04 Net: 2.864.836,63	Brüt: 6.456.742,89 Net: 6.407.736,21	Brüt: 14.032.414,68 Net: 13.925.908,65
Yöneticilerin aldığı toplam ücret	TL	8.107.356	23.911.801	32.591.547
İzin verilen maksimum oy haklarının veya mülkiyet haklarının yüzdesi	%	Oylarda imtiyaz bulunmamaktadır.		
Ön Bildirim Dönemi Günleri / Bir sonraki hissedar toplantısı öncesinde, hissedar teklifinin kabul edilmeyeceği minimum süre	Gün	0	0	0
Raporlama dönemi boyunca en yüksek yönetim organına iletilen önerilerin toplam sayısını	Sayı	0	0	0
Raporlama dönemi boyunca en yüksek yönetim organına iletilen şikayetlerin toplam sayısını	Sayı	0	0	0
Raporlama dönemi boyunca en yüksek yönetim organına iletilen ihbarların toplam sayısını	Sayı	0	0	0

⁶⁷ Formül: En yüksek ücret alan çalışanın yıllık toplam ücretindeki yüzde artış/En yüksek maaşı alan kişi hariç tüm çalışanlar için yıllık toplam ücretlerdeki ortalama yüzde artış

⁶⁸ Artış oranı Türkiye'deki enflasyonist ortam nedeniyledir. Enflasyon oranları için, [bkz.](#)

⁶⁹ Artış oranı Türkiye'deki enflasyonist ortam nedeniyledir. Enflasyon oranları için, [bkz.](#)

KİLİT PERFORMANS GÖSTERGELERİ

KURUMSAL YÖNETİM

Kurumsal Yönetim ESRS 2, ESRS G1, GRI ve diğer	BİRİM	2022	2023	2024
Kurumsal Yönetim				
Yönetim kurulu üyelerinin yeniden seçilebileceği en az yıl aralığı	Sayı	1	1	1
İcracı olmayan yönetim kurulu üyelerine ödenen toplam ücret	TL	8.107.356	23.911.801	32.591.547
Tüm üst düzey yöneticilere ödenen toplam ücret	TL	8.107.356	23.911.801	32.591.547
İzin verilen azami oy veya sahiplik hakkı yüzdesi	%	8.107.356	23.911.801	32.591.547
Üst yönetimin yerel istihdamı	%	100	100	100
Yolsuzlukla Mücadele ⁷⁰ GRI 205				
Yolsuzlukla ilgili riskler açısından değerlendirilen operasyonların toplam sayısı	Sayı	0	0	0
Yolsuzlukla ilgili riskler açısından değerlendirilen operasyonların toplam yüzdesi	%	0	0	0
Yolsuzlukla mücadele politika ve prosedürlerinin iletildiği yönetim organı (yönetim kurulu, yönetim komitesi vb.) üyelerinin toplam sayısı	Sayı	0	0	0
Yolsuzlukla mücadele politika ve prosedürlerinin iletildiği yönetim organı (yönetim kurulu, yönetim komitesi vb.) üyelerinin toplam yüzdesi	%	0	0	0

⁷⁰ DOHOL politikası, eğitimler ve mevcut süreçler ISO yönetim sistemleriyle kayıtlıdır. Ancak henüz yolsuzluk riskleri açısından özel bir tarama yapılmamıştır.

KİLİT PERFORMANS GÖSTERGELERİ

FİNANSAL PERFORMANS

Finansal Performans	BİRİM	2023	2024	AÇIKLAMA
İklim değişikliği için tahsis edilen operasyonel harcamalar (OpEx)	TL	254.492.479	252.467.594	Formül: Listedeki başlıklarla ilgili faaliyetlerin yatırım harcamaları / Toplam yatırım harcamaları Faaliyet Listesi: 1) İklim değişikliğinin azaltılması 2) İklim değişikliğine uyum 3) Su ve deniz kaynaklarının sürdürülebilir kullanımı ve korunması 4) Döngüsel ekonomiye geçiş 5) Kirliliğin önlenmesi ve kontrolü 6) Biyolojik çeşitliliğin ve ekosistemlerin korunması ve restorasyonu
İklim değişikliği için tahsis edilen sermaye harcamaları (CapEx)	TL	1.853.473.060	1.878.791.763	Formül: Listedeki başlıklarla ilgili faaliyetlerin yatırım harcamaları / Toplam yatırım harcamaları Faaliyet Listesi: 1) İklim değişikliğinin azaltılması 2) İklim değişikliğine uyum 3) Su ve deniz kaynaklarının sürdürülebilir kullanımı ve korunması 4) Döngüsel ekonomiye geçiş 5) Kirliliğin önlenmesi ve kontrolü 6) Biyolojik çeşitliliğin ve ekosistemlerin korunması ve restorasyonu
Kömürle ilgili ekonomik faaliyetler için önemli yatırım harcamaları	TL	0	0	Dikkate alınan yatırım harcaması tutarları aşağıdaki NACE kodları ile ilgilidir: (a) B.05 Kömür ve linyit madenciliği, B.06 Ham petrol ve doğal gaz çıkarımı (ham petrol ile sınırlı), B.09.1 Petrol ve doğal gaz çıkarımı için destek faaliyetleri (ham petrol ile sınırlı), (b) C.19 Kok kömürü ve rafine edilmiş petrol ürünleri imalatı, (c) D.35 .1 - Elektrik enerjisi üretimi, iletimi ve dağıtımı, (d) D.35.3 - Buhar ve iklimlendirme tedariki (kömür ve petrol yakıtlı enerji ve/veya ısı üretimi ile sınırlı), (e) G.46.71 - Katı, sıvı ve gaz yakıtların ve ilgili ürünlerin toptan ticareti (katı ve sıvı yakıtlarla sınırlı).
Petrolle ilgili ekonomik faaliyetler için önemli yatırım harcamaları	TL	0	0	
Gazla ilgili ekonomik faaliyetler için önemli yatırım harcamaları	TL	0	0	
İklim etkisi yüksek sektörlerdeki faaliyetlerden elde edilen net gelir	TL	2.684.048.728	2.364.399.960	İklim etkisi yüksek 6 sektör: çimento, demir-çelik, alüminyum, gübre, hidrojen ve elektrik.
İklim etkisi yüksek sektörler dışındaki faaliyetlerden elde edilen net gelir	TL	0	0	
Biyoçeşitlilik denkleştirmelerinin finansman etkileri (doğrudan ve dolaylı maliyetler)	TL	5.747.150	934.969	Yürütülen Karbon Offset çalışmalarının doğrudan ve dolaylı maliyetlerinin toplamıdır.
Düşük karbonlu ürünlerden elde edilen gelir	% ve TL	2.684.048.748	2.364.399.960	Gelirin %100'ü düşük karbonlu ürün/hizmetlerden elde edilmektedir.

KİLİT PERFORMANS GÖSTERGELERİ

FİNANSAL PERFORMANS

Finansal Performans	BİRİM	2023	2024	AÇIKLAMA
Sürdürülebilirlik raporlamasından kaynaklanan maaş ve ücretler ⁷¹	TL	109.203.252	154.494.301	
Brüt kâr marjı	%	59	52	
Faaliyet giderleri	%	5	10	
EBITDA marjı	%	76	69	
EBIT marjı	%	79	48	
Net kâr marjı	%	34	35	
Toplam satış	MW	729.614	810.127	
Net satışlar	mn TL	2.684.048.728	2.364.399.960	
EBITDA	mn TL	2.028.542.849	1.635.811.790	
Net kâr	mn TL	900.270.559	834.410.071	
Yatırım harcamaları	mn TL	1.900.041.322	2.004.878.235	
Toplam aktifler	mn TL	13.224.429.952	14.809.515.912	
İşletme sermayesi	mn TL	(92.620.601)	810.508.779	
Brüt kâr	mn TL	1.596.463.307	1.241.266.348	
Brüt kâr marjı	%	59	52	
Faaliyet giderleri	mn TL	128.698.260	226.359.079	
EBIT	mn TL	2.126.147.804	1.125.722.006	
ROA	%	7	6	

⁷¹ Tüm çalışan giderleri (maaş, ücret, SGK primleri, eğitimler, yemek vs.) dâhil rakamdır.

KİLİT PERFORMANS GÖSTERGELERİ

FİNANSAL PERFORMANS

Finansal Performans	BİRİM	2023	2024	AÇIKLAMA
ROE	%	9	8	
Net finansal borç/Özkaynaklar	mn TL	0,10	0,08	
Yatırım Tutarı-CapEX	mn TL	1.900,04	2.004,88	
Operasyonel Harcamalar-OpEx	mn TL	125,47	218,84	
Hissedarlara ödenen	mn TL	761.888.112	531.437.531	
Kurumlar vergisi gideri	mn TL	260.872.272	110.883.287	
Toplumsal yatırımlar ⁷²	mn TL	23.897.676	21.846.601	Galata Wind toplumsal yatırım tutarı 2024 yılı için 19.698.495 TL bağış ve yardım, 2.148.106 TL sponsorluk olmak üzere 21.846.601 TL'dir. 2023 yılı toplumsal yatırım tutarı ise 20.879.130 TL bağış ve yardım, 3.018.546 TL sponsorluk olmak üzere 23.897.676 TL'dir. Türkiye'de doğrudan lobicilik faaliyeti bulunmamaktadır. Galata Wind yıl içinde herhangi bir lobi faaliyetinde yer almamış, kamu politikalarının geliştirilmesiyle ilgili bir iş birliği içine girmemiştir. Galata Wind, herhangi bir siyasi parti ya da oluşuma aynı ya da nakdi destek sağlamamaktadır. Galata Wind'in sektörel derneklere üyeliği bulunmaktadır. Sektörel derneklere ödenen toplam aidat miktarları 2023 yılı için 26.179 TL, 2024 yılı için ise 57.694 TL'dir.
Tedarikçilere ödenen	mn TL	545.987.640	573.817.338	
İşletme faaliyetlerinden nakit akışları	mn TL	2.867.767.633	1.493.164.152	
Net finansal borç	mn TL	970.993.431	882.442.392	
Çalışanlara yapılan ödemeler ve sağlanan faydalar	mn TL	109.203.252	154.494.301	

⁷² Bağış-yardım ve sponsorluk bedeli toplamı olarak hesaplanmıştır.

KİLİT PERFORMANS GÖSTERGELERİ

FİNANSAL PERFORMANS

Finansal Performans	BİRİM	2023	2024	AÇIKLAMA
Elde tutulan ekonomik değer ⁷³	TL	1.086.916.158	985.941.528	
Ödenen toplam vergi tutarı	TL	179.738.578	118.432.731	
Devletten alınan mali yardımların toplam parasal değeri	TL	0	0	
Vergi indirimi ve vergi kredilerinin toplam tutarı	TL	0	0	
Sübvansiyonların tutarı	TL	0	0	
Yatırım hibeleri, araştırma ve geliştirme hibeleri ve diğer ilgili hibe türlerinin tutarı	TL	0	0	
Desteklenen önemli altyapı yatırımlarının ve hizmetlerinin toplam tutarı	TL	0	0	
Dağıtılmamış kâr	mn TL	5.271.872.098	6.294.641.733	
Yeşil yatırım miktarı	TL	1.853.473.060	1.878.791.763	
Toplam bağış miktarı	TL	20.879.130	19.698.495	
Toplam siyasi katkı miktarı	TL	0	0	
İç ve dış lobicilik harcamalarının tutarı ⁷⁴	TL	0	0	
Lobi derneklerine üyelik için ödenen tutar ⁷⁵	TL	0	0	
Yapılan aynı siyasi katkılar	TL	0	0	

⁷³ Elde Tutulan Ekonomik Değer: Üretilen Doğrudan Ekonomik Değer- Dağıtılan Ekonomik Değer

⁷⁴ Türkiye’de doğrudan lobicilik faaliyeti bulunmamaktadır. Galata Wind yıl içinde herhangi bir lobi faaliyetinde yer almamış, kamu politikalarının geliştirilmesiyle ilgili bir iş birliği içine girmemiştir. Galata Wind, herhangi bir siyasi parti ya da oluşuma aynı ya da nakdi destek sağlamamaktadır. Galata Wind’in sektörel derneklere üyeliği bulunmaktadır. Toplam ödenen aidat miktarları 2022 yılı için 1.578 TL, 2023 yılı için 26.179 TL, 2024 yılı için ise 57.694 TL’dir

⁷⁵ Türkiye’de doğrudan lobicilik faaliyeti bulunmamaktadır. Galata Wind yıl içinde herhangi bir lobi faaliyetinde yer almamış, kamu politikalarının geliştirilmesiyle ilgili bir iş birliği içine girmemiştir. Galata Wind, herhangi bir siyasi parti ya da oluşuma aynı ya da nakdi destek sağlamamaktadır. Galata Wind’in sektörel derneklere üyeliği bulunmaktadır. Toplam ödenen aidat miktarları 2022 yılı için 1.578 TL, 2023 yılı için 26.179 TL, 2024 yılı için ise 57.694 TL’dir

KİLİT PERFORMANS GÖSTERGELERİ

SÜRDÜRÜLEBİLİR TEDARİK ZİNCİRİ YÖNETİMİ

Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Yönetimi ESRS G1, ESRS S2, ESRS 2, GRI, SASB ve Diğer	BİRİM	2022	2023	2024
Satın alım miktarı	TL	148.473.000	1.523.878.375	2.578.972.104
Yerel satın alma miktarı	TL	121.401.043	1.190.293.097	2.554.725.684
Yerel satın alma oranı	%	82	78	99
Toplam tedarikçi sayısı	Sayı	429	480	479
Tedarikçi denetimi	Sayı	0	0	0
5 Milyon TL üzerinde satın alım yapılan tedarikçilerin denetim oranı	%	0	0	0
Riskli tedarikçi sayısı	Sayı	0	0	0
Riskli tedarikçi oranı	%	0	0	0
Denetim oranı	%	0	0	0
Sosyal kriterler kullanılarak değerlendirilen yeni tedarikçilerin yüzdesi	%	0	0	0
Sosyal etkiler açısından değerlendirilen tedarikçi sayısı	Sayı	0	0	0
Önemli ölçüde mevcut ve potansiyel olumsuz sosyal etkileri olduğu tespit edilen tedarikçi sayısı	Sayı	0	0	0
Değerlendirme sonucunda iyileştirmeler üzerinde anlaşmaya varılan önemli mevcut ve potansiyel olumsuz sosyal etkilere sahip olduğu tespit edilen tedarikçilerin yüzdesi	%	0	0	0
Değerlendirme sonucunda ilişkilerin sonlandırıldığı önemli mevcut ve potansiyel olumsuz sosyal etkilere sahip olduğu tespit edilen tedarikçilerin yüzdesi	%	0	0	0
Çevresel kriterler kullanılarak denetlenen yeni tedarikçilerin yüzdesi	Sayı	0	0	0
Çevresel etkiler açısından değerlendirilen tedarikçi sayısı	Sayı	0	0	0

KİLİT PERFORMANS GÖSTERGELERİ

SÜRDÜRÜLEBİLİR TEDARİK ZİNCİRİ YÖNETİMİ

Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Yönetimi ESRS G1, ESRS S2, ESRS 2, GRI, SASB ve Diğer	BİRİM	2022	2023	2024
Önemli düzeyde mevcut ve potansiyel olumsuz çevresel etkiye sahip olduğu belirlenen tedarikçilerin sayısı	Sayı	0	0	0
Değerlendirme sonucunda iyileştirmeler üzerinde anlaşmaya varılan, belirgin düzeyde fiili ve olası olumsuz çevresel etkilere sahip olduğu belirlenen tedarikçilerin yüzdesi	%	0	0	0
Değerlendirme sonucunda iş ilişkisinin sonlandırıldığı, önemli düzeyde mevcut ve olası olumsuz çevresel etkileri olduğu belirlenen tedarikçilerin yüzdesi	%	0	0	0
Tedarik zinciri sağlık ve güvenlik iyileştirme oranı	%	0	0	0
Ödeme ile İlgili Uygulamalar ESRS G1				
Tedarikçilere ait bir faturayı ödenmesi için geçen ortalama süre	Gün	30	30	30
Tedarikçilere standart ödeme koşulları çerçevesinde yapılan ödemelerin yüzdesi ⁷⁶	%	100	100	100
Tedarikçilerle ilgili gecikmiş ödemeler için devam eden yasal işlem sayısı	Sayı	0	0	0
Yolsuzlukla Mücadele ESRS G1				
Yolsuzlukla mücadele politika ve prosedürlerinin iletildiği tedarikçilerin toplam sayısı	Sayı	0	0	0
Yolsuzlukla mücadele politika ve prosedürlerinin iletildiği tedarikçilerin toplam yüzdesi	%	0	0	0
Örgütlenme Özgürlüğü GRI 407, ESRS G1, ESRS 2, ESRS S1, ESRS S2				
İşçilerin örgütlenme özgürlüğü veya toplu sözleşme yapma haklarının ihlal edilebileceği bakımından önemli risk altında olabilecek tedarikçi sayısı	Sayı	0	0	0

⁷⁶ Belirlenen ortalama süre içerisinde yapılan ödemelerdir.

KİLİT PERFORMANS GÖSTERGELERİ

SÜRDÜRÜLEBİLİR TEDARİK ZİNCİRİ YÖNETİMİ

Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Yönetimi ESRS G1, ESRS S2, ESRS 2, GRI, SASB ve Diğer	BİRİM	2022	2023	2024
Çocuk İşçi Çalıştırma GRI 408, ESRS G1, ESRS 2, ESRS S1, ESRS S2				
Çocuk işçi çalıştırma bakımından riskli görülen tedarikçi sayısı	Sayı	0	0	0
Zorla Çalıştırma GRI 409, ESRS G1, ESRS 2, ESRS S1, ESRS S2				
Zorla çalıştırma bakımından riskli görülen tedarikçi sayısı	Sayı	0	0	0

KİLİT PERFORMANS GÖSTERGELERİ

RİSK YÖNETİMİ VE UYUM

Risk Yönetimi ve Uyum ESRS 2, ESRS G1, GRI ve diğer	BİRİM	2022	2023	2024
Kalite Yönetim Sistemleri				
Kalite yönetim sistemlerinin uygulandığı bina ve tesislerin oranı	%	14001:100 5001:100 27001:100 45001:100	14001:100 5001:100 27001:100 45001:100	14001:100 5001:100 27001:100 45001:100
Yaygın olarak kabul edilen herhangi bir kalite yönetim sistemi ile sertifikalandırılmış şirket tesislerinin veya yan kuruluşlarının yüzdesi	%	14001:100 5001:100 27001:100 45001:100	14001:100 5001:100 27001:100 45001:100	14001:100 5001:100 27001:100 45001:100
RESK komite toplantı sayısı	Sayı	6	6	6
Sürdürülebilirlik komitesi toplantı sayısı	Sayı	Sürdürülebilirlik Komitesi kuruldu	1	1

KİLİT PERFORMANS GÖSTERGELERİ

İÇ DENETİM

Etik Hat 2024 Performansı ESRS S1, ESRS S2, ESRS S3, ESRS S4, ESRS G1, GRI ve diğer	BİRİM	2022	2023	2024
Etik hat ihbar toplam sayısı	Sayı	1	0	0
İşlem yapılan ihbar sayısı	Sayı	1	0	0
Haklı görülerek aksiyon alınan ihbar sayısı	Sayı	1	0	0
Çalışanların endişelerini dile getirebileceği kanallar aracılığıyla yapılan şikâyetlerin sayısı	Sayı	1	0	0

KİLİT PERFORMANS GÖSTERGELERİ

HUKUK

Hukuk ESRS S1, ESRS G1, SASB, GRI ve diğer	BİRİM	2022	2023	2024
Sosyal ve insan hakları faktörlerine ilişkin ihlaller sonucunda maddi para cezaları, cezalar ve tazminatların miktarı	TL	0	0	0
Çalışanlarla bağlantılı ciddi insan hakları sorunları ve olayları için maddi para cezaları, cezalar ve tazminat miktarı	TL	0	0	0
İş hukuku ile ilgili yasal işlemler ya da ihlaller nedeniyle oluşan toplam finansal kayıp	TL	223.945,71 TL	64.595,37 TL	375.298,27 TL
Çalışanlarla ilgili ayrımcılık vakaları nedeniyle açılan davalar sonucu toplam finansal kayıp	TL	0	0	0
Sosyal ve insan hakları faktörlerine ilişkin ihlaller sonucunda maddi para cezaları, cezalar ve tazminatların miktarı	TL	0	0	0
Yolsuzlukla ve rüşvetle mücadele yasalarının ihlali nedeniyle verilen mahkûmiyet kararlarının sayısı	Sayı	0	0	0
Yolsuzluk ve rüşvetle mücadele yasalarının ihlali nedeniyle verilen para cezalarının miktarı	TL	0	0	0
Teyit edilen yolsuzluk veya rüşvet vakalarının sayısı	Sayı	0	0	0
Çalışanların yolsuzluk veya rüşvetle ilgili olaylar nedeniyle işten çıkarıldığı veya disipline verildiği teyit edilmiş olay sayısı	Sayı	0	0	0
Yolsuzluk veya rüşvetle ilgili ihlaller nedeniyle feshedilen veya yenilenmeyen iş ortaklarıyla yapılan sözleşmelerle ilgili teyit edilen vaka sayısı	Sayı	0	0	0
Yasa ve yönetmeliklere önemli uyumsuzluk vakalarının toplam sayısı	Sayı	0	2	0
Para cezalarının uygulandığı vakalar	Sayı	0	0	0
Parasal olmayan yaptırımların uygulandığı vakalar ⁷⁷	Sayı	0	0	0
Yasa ve yönetmeliklere uyumsuzluk vakalarında parasal yaptırım uygulanan vakaların toplam sayısı ⁷⁸	Sayı	0	2	0
Yasa ve yönetmeliklere uyumsuzluk vakaları için para cezaları tutarı	TL	0	0	0

⁷⁷ 2023 Sürdürülebilirlik Raporunda yayınlanan 2022 ve 2023 yıllarına ait veriler önemli, büyük ve kesinleşmiş süreçler kapsamında revize edilmiştir.⁷⁸ 2023 Sürdürülebilirlik Raporunda yayınlanan 2022 ve 2023 yıllarına ait veriler önemli, büyük ve kesinleşmiş süreçler kapsamında revize edilmiştir.

KİLİT PERFORMANS GÖSTERGELERİ

HUKUK

Hukuk ESRS S1, ESRS G1, SASB, GRI ve diğer	BİRİM	2022	2023	2024
Şirket tarafından rapor edilen tüm dava giderlerinin toplamı	TL	2.373,85	15.655,8	5.219,5
Kurum veya çalışanları aleyhine açılan yolsuzlukla ilgili kamu davaları sayısı	Sayı	0	0	0
Rekabete aykırı davranışlar ve rekabet karşıtı, tekелci mevzuat ihlalleri ile ilgili olarak raporlama dönemi boyunca devam eden veya tamamlanan yasal işlemlerin sayısı	Sayı	0	0	0

KİLİT PERFORMANS GÖSTERGELERİ

VERİ GÜVENLİĞİ / DİJİTAL DÖNÜŞÜM / MÜŞTERİ İLE İLİŞKİLER

VERİ GÜVENLİĞİ ESRS 2, GRI, SASB ve diğer	BİRİM	2022	2023	2024	AÇIKLAMA
Veri ihlali sayısı	Sayı	0	0	0	
Kişisel bilgileri içeren ihlal yüzdesi	%	0	0	0	
Etkilenen müşteri sayısı	Sayı	0	0	0	
Fiziksel ve/veya siber güvenlik standartları veya mevzuat yükümlülüklerine uyumsuzluk vakalarının sayısı	Sayı	0	0	0	
DİJİTAL DÖNÜŞÜM ESRS 2, GRI, SASB ve diğer	BİRİM	2022	2023	2024	AÇIKLAMA
Toplam dijital proje sayısı	Sayı	14	9	5	
Aktif dijital proje sayısı	Sayı	5	4	3	
Tamamlanan dijital proje sayısı	Sayı	5	4	3	
Tamamlanan tüm projelerin toplam maliyeti	TL	1,1 milyon	6,3 milyon	9,4 milyon	
Santrallerin dijital okuryazarlık oranı	%	100	100	100	
Mavi yaka çalışanların dijital okuryazarlık oranı	%	100	100	100	
Sürdürülebilir teknolojilere, inovasyona ve dijital dönüşüme yapılan yatırımların sayısı	Sayı	5	4	3	
Toplam dijital altyapı yatırım ve hizmet tutarı	TL	1,1 milyon	6,3 milyon	9,4 milyon	

KİLİT PERFORMANS GÖSTERGELERİ

VERİ GÜVENLİĞİ / DİJİTAL DÖNÜŞÜM / MÜŞTERİ İLE İLİŞKİLER

MÜŞTERİ İLE İLİŞKİLER ESRS S-4, GRI, SASB ve diğer	BİRİM	2022	2023	2024	AÇIKLAMA
Müşteri gizliliğinin ihlaline ilişkin alınan doğrulanmış şikâyetlerin toplam sayısı	Sayı	0	0	0	
Müşteri gizliliğinin ihlaline ilişkin dış taraflardan alınan ve kuruluş tarafından doğrulanan şikâyetler	Sayı	0	0	0	
Müşteri gizliliğinin ihlaline ilişkin düzenleyici kurumlardan gelen şikâyetler	Sayı	0	0	0	
Müşteri verilerinde tespit edilen toplam sızıntı, hırsızlık veya kayıp sayısı	Sayı	0	0	0	
Reklam, tanıtım ve sponsorluk da dâhil olmak üzere pazarlama iletişimiyle ilgili yönetmeliklere ve/veya gönüllü kurallara uyumsuzluk vakalarının toplam sayısı	Sayı	0	0	0	
Ürün ve hizmetlerin sağlık ve güvenlik etkileriyle ilgili yönetmeliklere ve/veya gönüllü kurallara uyumsuzluk vakalarının toplam sayısı	Sayı	0	0	0	
Müşteri memnuniyet oranı	%	n/a	n/a	n/a	

İNDEKS



İNDEKS

GRI BEYAN VE GÖSTERGELER	ESRS BEYAN VE GÖSTERGELER	IFRS S1-S2/TSRS S1-S2	SASB	BM KİS	SKA	BM KGP	AÇIKLAMA VE BEYAN	BEYANIN YERİ
GRI 2: Genel Göstergeler 2021								
2-1 Kuruluş hakkında detaylı bilgiler	Ayrıca bkz. 2013/34/ EU sayılı direktifin göstergeleri							Galata Wind Hakkında, 13-21 Künye, 258
2-2 Kuruluşun sürdürülebilirlik raporlamasına dâhil edilen tüm tüzel yapılar	ESRS 1 5.1; ESRS 2 BP-1 §5 (a) ve (b) i			G12		Prensip 7		Galata Wind Hakkında, 13-21 Künye, 258
2-3 Raporlama dönemi, sıklığı ve iletişim bilgileri (2-3-a ve 2-3-b)	ESRS 1 §73	IFRS S1 Açıklamaların Yeri 60, 61, 62, 63, Raporlamanın Zamanı 64, 65, 66, 67, 68, 69		G12		Prensip 7		Rapor Hakkında, 9-12
2-4 Tekrar eden bilgiler	ESRS 2 BP-2 §13, §14 (a), (b)	IFRS S1 Ölçüm Belirsizliği 77, 73, 74, 75, 76, 77, 78, 79, 80, 81, 82, Hatalar 83, 84, 85, 86						Çalışanlar ve İş Ortamı Performansı, 92, 127 Hukuk, 170
2-5 Bağımsız güvence (Rapor Dış Denetimi)	Ayrıca bkz. (AB) 2022/2464 sayılı direktifin bağımsız güvence gereklilikleri			G13				Güvence Beyanı, 256 Rapor içerisinde bu (✓) işaretle gösterilen veriler doğrulanmıştır.
2-6 Faaliyetler, değer zinciri ve diğer iş ilişkileri	ESRS 2 SBM-1 §40 (a) I, (a) ii, (b), (c), §42 (c)	IFRS S1 İş Modeli ve Değer Zinciri 32, Strateji Karar Alma 33, IFRS S2 İş Modeli ve Değer Zinciri 13, Stateji ve Karar Alma 14, Finansal Durum, Finansal Performans ve Nakit Akışları 15, 16, 17, 18, 19, 20, 21						Değer Zinciri, 18 Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Yönetimi, 71-73
2-7 Çalışanlar	ESRS 2 SBM-1 §40 (a) iii; ESRS S1 S1-6 §50 (a), (b) ve (d), (e), §51, §52					Prensip 7		Çalışanlar ve İş Ortamı Performansı, 92-128

İNDEKS

GRI BEYAN VE GÖSTERGELER	ESRS BEYAN VE GÖSTERGELER	IFRS S1-S2/TSRS S1-S2	SASB	BM KİS	SKA	BM KGP	AÇIKLAMA VE BEYAN	BEYANIN YERİ
2-8 Bordroda olmayan çalışanlar	ESRS S1 S1-7 §55, §56							Çalışanlar ve İş Ortamı Performansı, 92-128
2-9 Yönetişim yapısı ve bileşenleri (2-9-a [sadece kamu yararına çalışan kuruluşlar için], 2-9-b, 2-9-c-i, c-ii, c-v ila c-viii)	ESRS 2 GOV-1 §21, §22 (a), §23; ESRS G1 §5 (b) <i>Ayrıca bkz. 2013/34/ EU sayılı direktifin kamu yararına çalışan kuruluşlar için kurumsal yönetim beyanı göstergeleri</i>	IFRS S1 Yönetişim 26, 27, IFRS S2 Yönetişim 5, 6, 7		G5, L7	 	Prensip 1, 2	Kadın çalışan oranı: %28 Kadın yönetici oranı: %13	Çalışanlar ve İş Ortamı Performansı, 92-128 Kurumsal Yönetim, 158-161 Kurumsal Yönetim ve Etik, 23-32
2-10 Üst yönetim organının atanması ve seçimi	ESRS 2 GOV-1, GOV-2, GOV-3, GOV-4, GOV-5 <i>Bu konu ESRS 1 AR §16'daki sürdürülebilirlik konuları listesinde yer almamaktadır.</i>	IFRS S1 Yönetişim 26, 27, IFRS S2 Yönetişim 5,6, 7			 			Kurumsal Yönetim Yapısı ve Komiteler, 23
2-11 Üst yönetim organının başkanı	ESRS 2 GOV-1, GOV-2, GOV-3, GOV-4, GOV-5 <i>Bu konu ESRS 1 AR §16'daki sürdürülebilirlik konuları listesinde yer almamaktadır.</i>	IFRS S1 Yönetişim 26, 27, IFRS S2 Yönetişim 5,6, 7						Kurumsal Yönetim Yapısı ve Komiteler, 23
2-12 Etki alanı yönetiminde üst yönetimin rolü	ESRS 2 GOV-1 §22 (c); GOV-2 §26 (a), (b); SBM-2 §45 (d); ESRS G1 §5 (a)	IFRS S1 Yönetişim 26-27, IFRS S2 Yönetişim 5, 6, 7, IFRS S2 29 (g)		G1, G7	  	Prensip 1, 2		Kurumsal Yönetim ve Etik, 23-32 Yönetim Kurulu Başkanının Mesajı, 5-6 İcra Kurulu Başkanının Mesajı, 7-8
2-13 Etki alanı yönetiminde sorumlulukların devri	ESRS 2 GOV-1 §22 (c) i; GOV-2 §26 (a); ESRS G1 G1-3 §18 (c)	IFRS S1 Yönetişim 26-27, IFRS S2 Yönetişim 5, 6, 7, IFRS S2 29 (g)		G4, G5	  			Kurumsal Yönetim Yapısı ve Komiteler, 23 Sürdürülebilirlik Yönetimi, 24-26

İNDEKS

GRI BEYAN VE GÖSTERGELER	ESRS BEYAN VE GÖSTERGELER	IFRS S1-S2/TSRS S1-S2	SASB	BM KİS	SKA	BM KGP	AÇIKLAMA VE BEYAN	BEYANIN YERİ
2-14 Üst yönetimin sürdürülebilirlik raporlamasındaki rolü	ESRS 2 GOV-5 §36; IRO-1 §53 (d)	IFRS S1 Amaç 1, 2, 3, 4, IFRS S1 Yönetişim 26-27, IFRS S2 Yönetişim 5, 6, 7, IFRS S2 İklimle İlgili Ölçümler 29 (g)		G1		Prensip 1, 2		Kurumsal Yönetim ve Etik, 23-32 Yönetim Kurulu Başkanının Mesajı, 5-6 İcra Kurulu Başkanının Mesajı, 7-8
2-15 Çıkar çatışmaları	ESRS G1, G1-1, G1-2, G1-3, G1-4, G1-5, G1-6 <i>Bu konu ESRS 1 AR §16'daki sürdürülebilirlik konuları listesinde yer almamaktadır.</i>	IFRS S1 Yönetişim 26, 27, IFRS S2 Yönetişim 5, 6, 7					Kadın çalışan oranı: %28 Kadın yönetici oranı: %13	Kurumsal Yönetim ve Etik, 23-32 Risk Yönetimi, 45-48
2-16 Kritik konuların iletişimi	ESRS 2 GOV-2 §26 (a); ESRS G1 G1-1 AR 1 (a); G1-3 §18 (c)	IFRS S1 Yönetişim 26, 27, IFRS S2 Yönetişim 5, 6, 7, IFRS S2 İklimle İlgili Ölçümler 29 (g)						Kurumsal Yönetim ve Etik, 23-32 Risk Yönetimi, 45-48 Kurumsal Yönetim, 159 İç Denetim, 169
2-17 Üst yönetimin sürdürülebilirlik konusundaki bilgi düzeyi	ESRS 2 GOV-1 §23	IFRS S1 Yönetişim 26, 27, IFRS S2 Yönetişim 5, 6, 7, IFRS S2 İklimle İlgili Ölçümler 29 (g)						Kredi Derecelendirme Notu 2024 Faaliyet Raporu
2-18 Üst yönetimin performans değerlendirmesi	ESRS 2 GOV-1, GOV-2, GOV-3, GOV-4, GOV-5 <i>Bu konu ESRS 1 AR §16'daki sürdürülebilirlik konuları listesinde yer almamaktadır.</i>	IFRS S2 İklimle İlgili Ölçümler 29 (g)						Kredi Derecelendirme Notu 2024 Faaliyet Raporu
2-19 Ücretlendirme politikaları	ESRS 2 GOV-3 §29 (e) <i>Ayrıca bkz. 2017/828 sayılı Direktifin (AB) borsada işlem gören işletmeler için ücretlendirme raporu göstergeleri</i>	IFRS S1 Yönetişim 26-27, IFRS S2 Yönetişim 5, 6, 7, IFRS S2, IFRS S2 İklimle İlgili Ölçümler 29 (g)		G10				Ücret Politikası

İNDEKS

GRI BEYAN VE GÖSTERGELER	ESRS BEYAN VE GÖSTERGELER	IFRS S1-S2/TSRS S1-S2	SASB	BM KİS	SKA	BM KGP	AÇIKLAMA VE BEYAN	BEYANIN YERİ
2-20 Ücret belirleme süreci	ESRS 2 GOV-3 §29 (e) <i>Ayrıca bkz. 2017/828 sayılı Direktifin (AB) borsada işlem gören işletmeler için ücretlendirme raporu göstergeleri</i>	IFRS S1 Yönetişim 26-27, IFRS S2 Yönetişim 5, 6, 7, IFRS S2 İklimle ilgili Ölçümler 29 (g)						Ücret Politikası
2-21 Yıllık toplam verilen ücret oranı (2-21-a ve d 2-21-c)	ESRS S1 S1-16 §97 (b) (c)			L8		Prensip 1, 2	Gizlilik Sınırlaması - Faaliyette bulunduğumuz ülkelerde Yönetim Kurulu ücretlendirme analizi standart olmadığı için ayrıca beyan edilmemekte finansal rapor kapsamında toplu olarak açıklanmaktadır.	Çalışanlar ve İş Ortamı Performansı, 127 Finansal Rapor
2-22 Sürdürülebilir kalkınma stratejisi hakkında beyan	ESRS 2 SBM-1 §40 (g)	IFRS S2 Strateji, IFRS S1 Strateji		G1				Yönetim Kurulu Başkanının Mesajı, 5-6 İcra Kurulu Başkanının Mesajı, 7-8
2-23 Politika taahhütleri (2-23-a-i ve a-iv; 2-23-b, 2-23-d, 2-23-e, 2-23-f) 102-1 İklim değişikliğinin etkilerinin azaltılmasına yönelik geçiş planı 102-2 İklim değişikliğine uyum planı 102-3 Adil geçiş	ESRS 2 GOV-4 ; MDR-P §65 (b), (c) ve (f); ESRS S1 S1-1 §19, §21, ve §AR 14; ESRS S2 S2-1 §16, §17, §19, ve §AR 16; ESRS S3 S3-1 §14, §16, §17 ve §AR 11; ESRS S4 S4-1 §15, §17, ve §AR 13; ESRS G1 G1-1 §7 ve §AR 1 (b)	IFRS S1 Yönetişim 26-27, IFRS S2 İklimle ilgili Ölçümler 29 (g)		G2, G3, G7, G7.1, HR2, HR2.1, L1.1, E1.1, AC2		Prensip 1, 2, 5, 6, 7		Politikalar

İNDEKS

GRI BEYAN VE GÖSTERGELER	ESRS BEYAN VE GÖSTERGELER	IFRS S1-S2/TSRS S1-S2	SASB	BM KİS	SKA	BM KGP	AÇIKLAMA VE BEYAN	BEYANIN YERİ
2-24 Politika taahhütlerinin uygulamalara dâhil edilmesi	ESRS 2 GOV-2 §26 (b); MDR-P §65 (c); ESRS S1 S1-4 §AR 35; ESRS S2 S2-4 §AR 30; ESRS S3 S3-4 §AR 27; ESRS S4 S4-4 §AR 27; ESRS G1 G1-1 §9 ve §10 (g)	IFRS S1 Yönetişim 26-27, IFRS S2 Yönetişim 5, 6, 7 IFRS S2 İklimle İlgili Ölçümler 29 (g)		G2, G3, G7, G7.1, HR2, HR2.1, L1.1, E1.1, AC2		Prensip 1, 2, 5, 6, 7		Kurumsal Yönetim ve Etik, 23-32 Risk Yönetimi, 45-48
2-25 Olumsuz etkileri iyileştirmeye yönelik süreçler 102-1 İklim değişikliğinin etkilerinin azaltılmasına yönelik geçiş planı 102-2 İklim değişikliğine uyum planı 102-3 Adil geçiş	ESRS S1 S1-1 §20 (c); S1-3 §32 (a), (b) ve (e), §AR 31; ESRS S2 S2-1 §17 (c); S2-3 §27 (a), (b) ve (e), §AR 26; S2-4 §33 (c); ESRS S3 S3-1 §16 (c); S3-3 §27 (a), (b) ve (e), §AR 23; S3-4 §33 (c); ESRS S4 S4-1 §16 (c); S4-3 §25 (a), (b) ve (e), §AR 23; S4-4 §32 (c), ESRS G1 G1-1 §10 (a); G1-3 §18 (a)	IFRS S1 Yönetişim 26, 27, Strateji 28, 29, Sürdürülebilirlikle İlgili Risk ve Fırsatlar 30, 31, İş modeli ve değer zinciri 32, Finansal Durum, Finansal Performans ve Nakit Akışları 34, 35, 36, 37, 38, 39, 40, Risk Yönetimi 43, 44, Ölçütler ve hedefler, 45, 46, 47, 48, 49, 50, 51, 52, 53, Rehberlik kaynakları 54, 55, 56, 57, 58, 59, IFRS S2 Strateji 8,9, İklimle İlgili Risk ve Fırsatlar, 10, 11, 12, İş Modeli ve Değer Zinciri 13, Stateji ve karar alma 14, Finansal Durum, Finansal Performans ve Nakit Akışları 15, 16, 17, 18, 19, 20, 21, İklim Esnekliği 22,23, Risk Yönetimi 24, 25, 16, Ölçütler ve Hedefler 27, 28, İklimle İlgili Ölçütler 29, 30, 31, 32, İklimle İlgili Hedefler 33, 34, 35, 36, 37	Nükleer Güvenlik Acil Durum Yönetimi, IF-EU-540a.1, IF-EU-540a.2				Galata Wind sadece rüzgâr ve güneş enerjisi kullanarak elektrik üretmektedir.	Kurumsal Yönetim ve Etik, 23-32 Risk Yönetimi, 45-48

İNDEKS

GRI BEYAN VE GÖSTERGELER	ESRS BEYAN VE GÖSTERGELER	IFRS S1-S2/TSRS S1-S2	SASB	BM KİS	SKA	BM KGP	AÇIKLAMA VE BEYAN	BEYANIN YERİ
2-26 Öneri alınması ve endişelerin dile getirilmesine yönelik mekanizmalar	ESRS S1 S1-3 ŞAR 32 (d); ESRS S2 S2-3 ŞAR 27 (d); ESRS S3 S3-3 ŞAR 24 (d); ESRS S4 S4-3 ŞAR 24 (d); ESRS G1 G1-1 Ş10 (a); G1-3 Ş18 (a)			G8, G8.1		Prensip 1		Kurumsal Yönetim ve Etik, 23-32 Risk Yönetimi, 45-48 İç Denetim, 169
2-27 Yasal mevzuata uyum	ESRS 2 SMB-3 Ş48 (d); ESRS E2 E2-4 ŞAR 25 (b); ESRS S1 S1-17 Ş103 (c) (d) ve Ş104 (b); ESRS G1 G1-4 Ş24 (a)	IFRS S1, S2, ESRS, CDP, TCFD, TSRS, SDG, UNGC, Rehberlik kaynakları 54, 55, 56, 57, 58, 59, Uygunluk Beyanı 72, 73	Su Yönetimi, IF-EU-140a.2, Şebeke Dayanıklılığı IF-EU-550a.1				Su miktarı ve/veya kalitesini kapsayan izinlere, standartlara ve mevzuat yükümlülüklerine uyumsuzluk ile ilgili raporlama döneminde herhangi bir bildirim yapılmamıştır. Fiziksel ve/veya siber güvenlik standartları veya mevzuat yükümlülüklerine dair 2024 yılında uyumsuzluk vakalarının sayısı 0'dır. Çevre, iş sağlığı ve güvenliği, yolsuzluk ve rüşvet, rekabeti engelleyici uygulamalar, ayrımcılık, çocuk işçi çalıştırma, zorla çalıştırma, yerli halkın haklarını ihlal, ürün ve hizmetlerin sağlık ve güvenlik etkileri, ürün ve hizmet bilgileri ve etiketleme, pazarlama iletişimi, müşteri gizliliğinin ihlali vb. yasal mevzuata uygunluk nedeniyle bir yasal süreç söz konusu olmamıştır.	Kurumsal Yönetim ve Etik, 23-32 Risk Yönetimi, 45-48 Hukuk, 170
2-28 Kurumsal üyelikler	“Politik katılım” ESRS 1 ŞAR 16 kapsamında G1 için bir sürdürülebilirlik konusudur. Dolayısıyla bu GRI beyanı MDR-P, MDR-A, MDR-T ve/veya ESRS 1 Ş11 ve MDR-M uyarınca kuruluşa özgü ek açıklamalarla öncelikleri doğrultusunda açıklanması gereken bir metriktir.		Nükleer Güvenlik Acil Durum Yönetimi, IFEU-540a.1, IF-EU-540a.2				Galata Wind sadece rüzgâr ve güneş enerjisi kullanarak elektrik üretmektedir. Türkiye’de doğrudan lobicilik faaliyeti bulunmamaktadır. Galata Wind yıl içinde herhangi bir lobi faaliyetinde yer almamış, kamu politikalarının geliştirilmesiyle ilgili bir iş birliği içine girmemiştir. Galata Wind, herhangi bir siyasi parti ya da oluşuma aynı ya da nakdi destek sağlamamaktadır. Galata Wind’in sektörel derneklere üyeliği bulunmaktadır. Toplam ödenen aidat miktarları 2022 yılı için 1.578 TL, 2023 yılı için 26.179 TL, 2024 yılı için ise 57.694 TL’dir	Üyelik ve İş Birlikleri Kurumsal Yönetim, 158 Finansal Performans, 164

İNDEKS

GRI BEYAN VE GÖSTERGELER	ESRS BEYAN VE GÖSTERGELER	IFRS S1-S2/TSRS S1-S2	SASB	BM KİS	SKA	BM KGP	AÇIKLAMA VE BEYAN	BEYANIN YERİ
2-29 Paydaş katılımı yaklaşımı	ESRS 2 SMB-2 §45 (a) I, (a) iv; ESRS S1 S1-1 §20 (b); S1-2 §25, §27 (e) ve §28; ESRS S2 S2-1 §17 (b); S2-2 §20, §22 (e) ve §23; ESRS S3 S3-1 §16 (b); S3-2 §19, §21 (d) ve §22; ESRS S4 S4-1 §16 (b); S4-2 §18, §20 (d) ve §21			G11				Önceliklerimiz ve Paydaş Katılımı, 34
2-30 Toplu iş sözleşmeleri anlaşmaları	ESRS S1 S1-8 §60 (a) ve §61			L1.2, L6			Galata Wind'de sendika bulunmamaktadır.	Çalışanlar ve İş Ortamı, 94

İNDEKS

GRI BEYAN VE GÖSTERGELER	ESRS BEYAN VE GÖSTERGELER	IFRS S1-S2/TSRS S1-S2	SASB	BM KİS	SKA	BM KGP	AÇIKLAMA VE BEYAN	BEYANIN YERİ
GRI 3: Material Topics 2021								
3-1 Öncelikli konuların belirlenmesine yönelik süreç	ESRS 2 BP-1 ŞAR 1 (a); IRO-1 Ş53 (b) ii, (b) iv	IFRS S1 Önceliklilik 17-18		G7, G7.1, HR3, L2, E2,		Prensip 1, 2, 3, 4, 5, 6, 7		Önceliklerimiz ve Paydaş Katılımı, 35-43
3-2 Öncelikli konuların listesi	ESRS 2 SBM-3 Ş48 (a) ve (g)			HR1, E12		Prensip 1, 2, 3, 4, 5, 6, 7		Öncelikli Odak Alanlar Matrisi, 40

İNDEKS

GRI BEYAN VE GÖSTERGELER	ESRS BEYAN VE GÖSTERGELER	IFRS S1-S2/TSRS S1-S2	SASB	BM KİS	SKA	BM KGP	AÇIKLAMA VE BEYAN	BEYANIN YERİ
3-3 Öncelikli konuların yönetimi	ESRS 2 SBM-1§ 40 (e); SBM-3 §48 (c) i ve (c) iv; MDR-P, MDR-A, MDR-M, ve MDR-T; ESRS S1 S1-2 §27; S1-4 §39 ve AR 40 (a); S1-5 §47 (b), (c); ESRS S2 S2-2 §22; S2-4 §33, §AR 33 ve §AR 36 (a); S2-5 §42 (b), (c); ESRS S3 S3-2 §21; S3-4 §33, §AR 31, §AR 34 (a); S3-5 §42 (b),(c); ESRS S4 S4-2 §20, S4-4 §31, §AR 30, ve §AR 33 (a); S4-5 §41 (b), (c)	IFRS S1 Yönetişim 26, 27, Strateji 28, 29, Sürdürülebilirlikle ilgili Risk ve Fırsatlar 30, 31, İş modeli ve değer zinciri 32, Finansal Durum, Finansal Performans ve Nakit Akışları 34, 35, 36, 37, 38, 39, 40, Risk Yönetimi 43, 44, Ölçütler ve hedefler, 45, 46, 47, 48, 49, 50, 51, 52, 53, Rehberlik kaynakları 54, 55, 56, 57, 58, 59, IFRS S2 Strateji 8,9, iklimle ilgili Risk ve Fırsatlar, 10, 11, 12, İş Modeli ve Değer Zinciri 13, Stateji ve karar alma 14, Finansal Durum, Finansal Performans ve Nakit Akışları 15, 16, 17, 18, 19, 20, 21, İklim Esnekliği 22,23, Risk Yönetimi 24, 25, 16, Ölçütler ve Hedefler 27, 28, iklimle ilgili Ölçütler 29, 30, 31, 32, iklimle ilgili Hedefler 33, 34, 35, 36, 37		G9, HR3, HR4, HR5, HR6, HR7, HR8, L1, L2, L3, L4, L5, L11, L12, E1, E2, E3, E22, AC1, AC4, AC6, AC7, AC8		Prensip 1, 2, 3, 4, 5, 6, 7		Önceliklerimiz ve Paydaş Katılımı, 35-43

İNDEKS

GRI BEYAN VE GÖSTERGELER	ESRS BEYAN VE GÖSTERGELER	IFRS S1-S2/TSRS S1-S2	SASB	BM KİS	SKA	BM KGP	AÇIKLAMA VE BEYAN	BEYANIN YERİ
GRI 201: Ekonomik Performans 2016								
201-1 Üretilen ve dağıtılan doğrudan ekonomik değer	ESRS 1-3 § 3.1, 3.2, 3.3, 3.4, 3.5, 3.6 <i>Bu konu ESRS 1 AR §16'daki sürdürülebilirlik konuları listesinde yer almamaktadır.</i>	IFRS S1 İş Modeli ve Değer Zinciri 32, Finansal durum, Finansal Performans ve Nakit Akışı 34, 35, 36, 37, 38, 39, 40, c, IFRS S2 İş Modeli ve Değer Zinciri 13, IFRS S2 Finansal Durum, Finansal Performans ve Nakit Akışları 15, 16, 17, 18, 19, 20, 21						Galata Wind Hakkında, 13-21 Finansal Performans, 161-164
201-2 İklim değişikliğinin kuruluşun faaliyetine finansal etkileri ve iklim değişikliği kaynaklı diğer risk ve fırsatlar 102-1 İklim değişikliğinin etkilerinin azaltılmasına yönelik geçiş planı 102-2 İklim değişikliğine uyum planı 102-10 Karbon kredileri	ESRS 2 SBM-3 §48 (a), ve(d), (e); ESRS E1 §18; E1-3 §26; E1-9 §64	IFRS S1 Yönetişim 26, 27, Strateji 28, 29, Sürdürülebilirlikle İlgili Risk ve Fırsatlar 30, 31, İş modeli ve değer zinciri 32, Finansal Durum, Finansal Performans ve Nakit Akışları 34, 35, 36, 37, 38, 39, 40, Risk Yönetimi 43, 44, Ölçütler ve hedefler, 45, 46, 47, 48, 49, 50, 51, 52, 53, Rehberlik kaynakları 54, 55, 56, 57, 58, 59, IFRS S2 Strateji 8,9, iklimle ilgili Risk ve Fırsatlar, 10, 11, 12, İş Modeli ve Değer Zinciri 13, Stateji ve karar alma 14, Finansal Durum, Finansal Performans ve Nakit Akışları 15, 16, 17, 18, 19, 20, 21, İklim Esnekliği 22,23, Risk Yönetimi 24, 25, 16, Ölçütler ve Hedefler 27, 28, İklimle ilgili Ölçütler 29, 30, 31, 32, İklimle ilgili Hedefler 33, 34, 35, 36, 37		E2, E3, E4, E4.1, E4.2, E5, E9				Risk Yönetimi, 45-48 İklim Değişikliği ve Çevre Performansı, 85-89

İNDEKS

GRI BEYAN VE GÖSTERGELER	ESRS BEYAN VE GÖSTERGELER	IFRS S1-S2/TSRS S1-S2	SASB	BM KİS	SKA	BM KGP	AÇIKLAMA VE BEYAN	BEYANIN YERİ
201-3 Tam zamanlı çalışanlara sağlanan haklar planı ve bu kapsamdaki şirket yükümlülükleri ve diğer emeklilik planları	ESRS S1-1 , S1-2, S1-3, S1-4, S1-5, S1-6, S1-7, S1-9, S1-10, S1-11, S1-14, S1-15						Galata Wind'de kurumsal katkı bazlı bir bireysel emeklilik programı yoktur.	Sosyal Performans, 63-66 Çalışanlar ve İş Ortamı Performansı, 127
201-4 Devletten alınan finansal destek	<i>Bu konu ESRS 1 AR §16'daki sürdürülebilirlik konuları listesinde yer almamaktadır.</i>						Galata Wind, 2024 yılı itibarıyla devletten önemli bir finansal destek almamıştır.	Finansal Performans, 164
GRI 202: Pazardaki Varlık 2016								
202-2 Faaliyette bulunulan bölge yaşayanları arasından istihdam edilen yönetici kadrosu oranı	“Toplulukların ekonomik, sosyal ve kültürel hakları” S3 için ESRS 1 §AR 16 kapsamında bir sürdürülebilirlik konusudur. Dolayısıyla bu GRI beyanı MDR-P, MDR-A, MDR-T ve/veya ESRS 1 §11 ve MDR-M uyarınca kuruluşa özgü ek açıklamalarla öncelikleri doğrultusunda açıklanması gereken bir metriktir.						Galata Wind enerji üretim tesislerinin tüm yönetici kadrosu tesislerin yer aldığı bölge yaşayanları arasından istihdam edilmiştir.	Toplumsal Katılım ve Farkındalık, 68 Kredi Derecelendirme Notu 2024 Faaliyet Raporu

İNDEKS

GRI BEYAN VE GÖSTERGELER	ESRS BEYAN VE GÖSTERGELER	IFRS S1-S2/TSRS S1-S2	SASB	BM KİS	SKA	BM KGP	AÇIKLAMA VE BEYAN	BEYANIN YERİ
GRI 203: Dolaylı Ekonomik Etkiler 2016								
203-1 Desteklenen altyapı yatırımları ve hizmetleri	“Toplulukların ekonomik, sosyal ve kültürel hakları” S3 için ESRS 1 ŞAR 16 kapsamında bir sürdürülebilirlik konusudur. Dolayısıyla bu GRI beyanı MDR-P, MDR-A, MDR-T ve/veya ESRS 1 Ş11 ve MDR-M uyarınca kuruluşa özgü ek açıklamalarla öncelikleri doğrultusunda açıklanması gereken bir metriktir.							Galata Wind Hakkında, 13-21 Finansal Performans, 161-164
203-2 Önemli dolaylı ekonomik etkiler	ESRS S1 S1-4 ŞAR 41; ESRS S2 S2-4 ŞAR 37; ESRS S3 S3-4 ŞAR 36							Galata Wind Hakkında, 13-21 Finansal Performans, 161-164

İNDEKS

GRI BEYAN VE GÖSTERGELER	ESRS BEYAN VE GÖSTERGELER	IFRS S1-S2/TSRS S1-S2	SASB	BM KİS	SKA	BM KGP	AÇIKLAMA VE BEYAN	BEYANIN YERİ
GRI 204: Satın Alma Uygulamaları 2016								
3-3 Öncelikli konuların yönetimi	ESRS G1 G1-2 §12	IFRS S1 Yönetişim 26, 27, Strateji 28, 29, Sürdürülebilirlikle ilgili Risk ve Fırsatlar 30, 31, İş modeli ve değer zinciri 32, Finansal Durum, Finansal Performans ve Nakit Akışları 34, 35, 36, 37, 38, 39, 40, Risk Yönetimi 43, 44, Ölçütler ve hedefler, 45, 46, 47, 48, 49, 50, 51, 52, 53, Rehberlik kaynakları 54, 55, 56, 57, 58, 59, IFRS S2 Strateji 8,9, İklimle ilgili Risk ve Fırsatlar, 10, 11, 12, İş Modeli ve Değer Zinciri 13, Stateji ve karar alma 14, Finansal Durum, Finansal Performans ve Nakit Akışları 15, 16, 17, 18, 19, 20, 21, İklim Esnekliği 22,23, Risk Yönetimi 24, 25, 16, Ölçütler ve Hedefler 27, 28, İklimle ilgili Ölçütler 29, 30, 31, 32, İklimle ilgili Hedefler 33, 34, 35, 36, 37					Önceliklerimiz ve Paydaş Katılımı, 34-43 Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Yönetimi, 71-72	
204-1 Yerel tedarikçilere yapılan harcamaların oranı	“Toplulukların ekonomik, sosyal ve kültürel hakları” S3 için ESRS 1 §AR 16 kapsamında bir sürdürülebilirlik konusudur. Dolayısıyla bu GRI beyanı MDR-P, MDR-A, MDR-T ve/veya ESRS 1 §11 ve MDR-M uyarınca kuruluşu özgü ek açıklamalarla öncelikleri doğrultusunda açıklanması gereken bir metriktir.							Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Yönetimi, 165

İNDEKS

GRI BEYAN VE GÖSTERGELER	ESRS BEYAN VE GÖSTERGELER	IFRS S1-S2/TSRS S1-S2	SASB	BM KİS	SKA	BM KGP	AÇIKLAMA VE BEYAN	BEYANIN YERİ
GRI 205: Yolsuzlukla Mücadele 2016								
3-3 Öncelikli konuların yönetimi	ESRS G1 G1-1 §7; G1-3 §16 ve §18 (a) ve §24 (b)	IFRS S1 Yönetişim 26, 27, Strateji 28, 29, Sürdürülebilirlikle ilgili Risk ve Fırsatlar 30, 31, İş modeli ve değer zinciri 32, Finansal Durum, Finansal Performans ve Nakit Akışları 34, 35, 36, 37, 38, 39, 40, Risk Yönetimi 43, 44, Ölçütler ve hedefler, 45, 46, 47, 48, 49, 50, 51, 52, 53, Rehberlik kaynakları 54, 55, 56, 57, 58, 59, IFRS S2 Strateji 8,9, İklimle ilgili Risk ve Fırsatlar, 10, 11, 12, İş Modeli ve Değer Zinciri 13, Stateji ve karar alma 14, Finansal Durum, Finansal Performans ve Nakit Akışları 15, 16, 17, 18, 19, 20, 21, İklim Esnekliği 22,23, Risk Yönetimi 24, 25, 16, Ölçütler ve Hedefler 27, 28, İklimle ilgili Ölçütler 29, 30, 31, 32, İklimle ilgili Hedefler 33, 34, 35, 36, 37		AC1, AC4, AC6, AC7, AC8				Önceliklerimiz ve Paydaş Katılımı, 34-43 Kurumsal Yönetim ve Etik, 23-32 Kurumsal Yönetim, 158-160
205-1 Yolsuzlukla ilgili riskler bakımından değerlendirilen faaliyetler	ESRS G1 G1-3 §AR 5			G6, AC1, AC4, AC6, AC7, AC8				Kurumsal Yönetim ve Etik, 23-32 Kurumsal Yönetim, 158-160
205-2 Yolsuzlukla mücadele politikaları ve prosedürleri hakkında iletişim ve eğitim	ESRS G1 G1-3 §20, §21 (b) ve(c) ve§AR 7 ve8			AC1, AC3, AC4, AC6, AC7, AC8				Kurumsal Yönetim ve Etik, 23-32 Kurumsal Yönetim, 158-160
205-3 Teyit edilmiş yolsuzluk vakaları ve alınan önlemler	ESRS G1 G1-4 §25			AC1, AC4, AC5, AC6, AC7, AC8			Raporlama döneminde herhangi bir vaka bildirilmemiştir.	Kurumsal Yönetim ve Etik, 23-32 Kurumsal Yönetim, 158-160

İNDEKS

GRI BEYAN VE GÖSTERGELER	ESRS BEYAN VE GÖSTERGELER	IFRS S1-S2/TSRS S1-S2	SASB	BM KİS	SKA	BM KGP	AÇIKLAMA VE BEYAN	BEYANIN YERİ
GRI 206: Rekabete Aykırı Davranış 2016								
206-1 Rekabete aykırı davranış, anti-tröst ve tekelci uygulamalarla ilgili yasal işlemler	Bu konu ESRS 1 AR §16'daki sürdürülebilirlik konuları listesinde yer almamaktadır.						2024 yılında herhangi bir yasal işlem bildirilmemiştir.	
GRI 207: Vergi 2019								
207-1 Vergi Yaklaşımı	Bu konu ESRS 1 AR §16'daki sürdürülebilirlik konuları listesinde yer almamaktadır.							Kâr Dağıtım Politikası 2024 Faaliyet Raporu
207-2 Vergi Yönetişimi, kontrolü ve risk yönetimi	Bu konu ESRS 1 AR §16'daki sürdürülebilirlik konuları listesinde yer almamaktadır.							Kâr Dağıtım Politikası 2024 Faaliyet Raporu
207-3 Paydaş katılımı ve vergilendirmeye ilgili beklentilerin yönetimi	Bu konu ESRS 1 AR §16'daki sürdürülebilirlik konuları listesinde yer almamaktadır.							Önceliklerimiz ve Paydaş Katılımı, 34-43
207-4 Her ülke bazında ayrı raporlama	Bu konu ESRS 1 AR §16'daki sürdürülebilirlik konuları listesinde yer almamaktadır.						Hollanda merkezli faaliyetlerimiz henüz raporlama kapsamında yer almamaktadır. Operasyonların başlamasının ardından dahil edilecektir.	

İNDEKS

GRI BEYAN VE GÖSTERGELER	ESRS BEYAN VE GÖSTERGELER	IFRS S1-S2/TSRS S1-S2	SASB	BM KİS	SKA	BM KGP	AÇIKLAMA VE BEYAN	BEYANIN YERİ
GRI 301: Malzemeler 2016								
3-3 Öncelikli konuların yönetimi	ESRS E5 E5-1 §12; E5-2 §17; E5-3 §21	IFRS S1 Yönetişim 26, 27, Strateji 28, 29, Sürdürülebilirlikle ilgili Risk ve Fırsatlar 30, 31, İş modeli ve değer zinciri 32, Finansal Durum, Finansal Performans ve Nakit Akışları 34, 35, 36, 37, 38, 39, 40, Risk Yönetimi 43, 44, Ölçütler ve hedefler, 45, 46, 47, 48, 49, 50, 51, 52, 53, Rehberlik kaynakları 54, 55, 56, 57, 58, 59, IFRS S2 Strateji 8,9, İklimle ilgili Risk ve Fırsatlar, 10, 11, 12, İş Modeli ve Değer Zinciri 13, Stateji ve karar alma 14, Finansal Durum, Finansal Performans ve Nakit Akışları 15, 16, 17, 18, 19, 20, 21, İklim Esnekliği 22,23, Risk Yönetimi 24, 25, 16, Ölçütler ve Hedefler 27, 28, İklimle ilgili Ölçütler 29, 30, 31, 32, İklimle ilgili Hedefler 33, 34, 35, 36, 37						Önceliklerimiz ve Paydaş Katılımı, 34-43 İklim Değişikliği ve Çevre, 50-61 Çevre ve İklim Değişikliği Performansı, 74-91
301-1 Ağırlığa veya hacme göre kullanılan malzemeler	ESRS E5 E5-4 §31 (a)							İklim Değişikliği ve Çevre, 50-61 Çevre ve İklim Değişikliği Performansı, 74-91
301-2 Kullanılan geri dönüştürülmüş girdi malzemeleri	ESRS E5 E5-4 §31 (c)							İklim Değişikliği ve Çevre, 50-61 Çevre ve İklim Değişikliği Performansı, 74-91

İNDEKS

GRI BEYAN VE GÖSTERGELER	ESRS BEYAN VE GÖSTERGELER	IFRS S1-S2/TSRS S1-S2	SASB	BM KİS	SKA	BM KGP	AÇIKLAMA VE BEYAN	BEYANIN YERİ
301-3 Geri kazanılmış ürünler ve ambalaj malzemeleri	ESRS E5 E5-4 §31 “Ürün ve hizmetlerle ilgili kaynak çıkışları” ve “Atık”, E5 için ESRS 1 §AR 16 kapsamındaki sürdürülebilirlik konularıdır. Dolayısıyla bu GRI beyanı MDR-P, MDR-A, MDR-T ve/veya ESRS 1 §11 ve MDR-M uyarınca kuruluşa özgü ek açıklamalarla öncelikleri doğrultusunda açıklanması gereken bir metriktir.							İklim Değişikliği ve Çevre, 50-61 Çevre ve İklim Değişikliği Performansı, 74-91

İNDEKS

GRI BEYAN VE GÖSTERGELER	ESRS BEYAN VE GÖSTERGELER	IFRS S1-S2/TSRS S1-S2	SASB	BM KİS	SKA	BM KGP	AÇIKLAMA VE BEYAN	BEYANIN YERİ
GRI 302: Enerji 2016								
3-3 Öncelikli konuların yönetimi 102-1 İklim değişikliğinin etkilerinin azaltılmasına yönelik geçiş planı 102-2 İklim değişikliğine uyum planı 102-4 Sera gazı emisyonları azaltım hedefleri ve ilerleme durumu	ESRS E1 E1-2 §25 (c) (d); E1-3 §26; E1-4 §33	IFRS S1 Yönetişim 26, 27, Strateji 28, 29, Sürdürülebilirlikle ilgili Risk ve Fırsatlar 30, 31, İş modeli ve değer zinciri 32, Finansal Durum, Finansal Performans ve Nakit Akışları 34, 35, 36, 37, 38, 39, 40, Risk Yönetimi 43, 44, Ölçütler ve hedefler, 45, 46, 47, 48, 49, 50, 51, 52, 53, Rehberlik kaynakları 54, 55, 56, 57, 58, 59, IFRS S2 Strateji 8,9, İklimle ilgili Risk ve Fırsatlar, 10, 11, 12, İş Modeli ve Değer Zinciri 13, Stateji ve karar alma 14, Finansal Durum, Finansal Performans ve Nakit Akışları 15, 16, 17, 18, 19, 20, 21, İklim Esnekliği 22,23, Risk Yönetimi 24, 25, 16, Ölçütler ve Hedefler 27, 28, İklimle ilgili Ölçütler 29, 30, 31, 32, İklimle ilgili Hedefler 33, 34, 35, 36, 37		E1,E3, E4, E4.1, E4.2,E5			Önceliklerimiz ve Paydaş Katılımı, 34-43 İklim Değişikliği ve Çevre, 50-61 Çevre ve İklim Değişikliği Performansı, 74-91	

İNDEKS

GRI BEYAN VE GÖSTERGELER	ESRS BEYAN VE GÖSTERGELER	IFRS S1-S2/TSRS S1-S2	SASB	BM KİS	SKA	BM KGP	AÇIKLAMA VE BEYAN	BEYANIN YERİ
302-1 Kuruluş içi dâhili enerji tüketimi (302-1-a, b, c, e veg) 102-2 İklim değişikliğine uyum planı	ESRS E1 E1-5 §37; §38; §AR 32 (a), (c), (e) ve (f)	IFRS S2 İklimle ilgili Metrikler 29,30,31,32, İklimle ilgili Hedefler 33, 34, 35, 36, 37	Sera Gazı Emisyonları ve Enerji Kaynaklarının Planlanması, IF-EU-110a.4 Faaliyet Metrikleri, IF-EU-000.D, IF-EU-000.E	E1, E3, E4, E4.1, E4.2,E5, E10			(1) Yenilenebilir portföy standartları (RPS) kapsamındaki pazarlarda hizmet verilen müşteri sayısı: 4 (2) pazar bazında RPS hedeflerinin gerçekleşme yüzdesi: 100 Üretilen toplam elektrik, bunun ana enerji kaynağına göre yüzdesi, düzenlenmiş piyasalardaki yüzdesi: Toplam üretim: 810.121,482 MWh RES’lerden üretim: 757.891,443 MWh RES’lerin toplam üretim içerisindeki oranı: %93,6 GES’lerden üretim içerisindeki oranı: %6,4 Düzenlenmiş piyasalardaki yüzde: %100 Toptan olarak satın alınan toplam elektrik: 73,8 MWh. Genel Müdürlük binası için satın alınan elektrik miktarıdır.	İklim Değişikliği ve Çevre, 50-61 Çevre ve İklim Değişikliği Performansı, 74-91
302-2 Kuruluş dışı harici enerji tüketimi	“Enerji”, ESRS 1 §AR 16 kapsamında E1 için bir sürdürülebilirlik konusudur. Dolayısıyla bu GRI beyanı MDR-P, MDR-A, MDR-T ve/veya ESRS 1 §11 ve MDR-M uyarınca kuruluşa özgü ek açıklamalarla öncelikleri doğrultusunda açıklanması gereken bir metriktir.	IFRS S2, IFRS S2 İklimle ilgili Metrikler 29, 30, 31, 32, İklimle ilgili Hedefler 33, 34, 35, 36, 37		E1, E3, E4, E4.1, E4.2,E5				İklim Değişikliği ve Çevre, 50-61 Çevre ve İklim Değişikliği Performansı, 74-91

İNDEKS

GRI BEYAN VE GÖSTERGELER	ESRS BEYAN VE GÖSTERGELER	IFRS S1-S2/TSRS S1-S2	SASB	BM KİS	SKA	BM KGP	AÇIKLAMA VE BEYAN	BEYANIN YERİ
302-3 Enerji Yoğunluğu	ESRS E1 E1-5 §40, §42	IFRS S2, IFRS S2 İklimle İlgili Metrikler 29, 30, 31, 32, İklimle İlgili Hedefler 33, 34, 35, 36, 37		E1, E3, E4, E4.1, E4.2,E5				İklim Değişikliği ve Çevre, 50-61 Çevre ve İklim Değişikliği Performansı, 74-91
302-4 Enerji tüketimin azaltılması 102-1 İklim değişikliğinin etkilerinin azaltılmasına yönelik geçiş planı 102-2 İklim değişikliğine uyum planı 102-3 Adil geçiş	ESRS E1-1, E1-2, E1-3, E1-4 “Enerji”, ESRS 1 §AR 16 kapsamında E1 için bir sürdürülebilirlik konusudur. Dolayısıyla bu GRI beyanı MDR-P, MDR-A, MDR-T ve/veya ESRS 1 §11 ve MDR-M uyarınca kuruluşa özgü ek açıklamalarla öncelikleri doğrultusunda açıklanması gereken bir metriktir.	IFRS S2, IFRS S2 İklimle İlgili Metrikler 29, 30, 31, 32, İklimle İlgili Hedefler 33, 34, 35, 36, 37		E1, E3, E4, E4.1, E4.2,E5				İklim Değişikliği ve Çevre, 50-61 Çevre ve İklim Değişikliği Performansı, 74-91

İNDEKS

GRI BEYAN VE GÖSTERGELER	ESRS BEYAN VE GÖSTERGELER	IFRS S1-S2/TSRS S1-S2	SASB	BM KİS	SKA	BM KGP	AÇIKLAMA VE BEYAN	BEYANIN YERİ
302-5 Ürün ve hizmetlerin enerji gereksinimlerinde azaltılma 102-1 İklim değişikliğinin etkilerinin azaltılmasına yönelik geçiş planı 102-2 İklim değişikliğine uyum planı 102-3 Adil geçiş 102-4 Sera gazı emisyonları azaltım hedefleri ve ilerleme durumu	ESRS E1-1, E1-2, E1-3, E1-4 “Enerji”, ESRS 1 ŞAR 16 kapsamında E1 için bir sürdürülebilirlik konusudur. Dolayısıyla bu GRI beyanı MDR-P, MDR-A, MDR-T ve/veya ESRS 1 Ş11 ve MDR-M uyarınca kuruluşa özgü ek açıklamalarla öncelikleri doğrultusunda açıklanması gereken bir metriktir.	IFRS S2, IFRS S2 İklimle İlgili Metrikler 29, 30, 31, 32, İklimle İlgili Hedefler 33, 34, 35, 36, 37		E1, E3, E4, E4.1, E4.2,E5				İklim Değişikliği ve Çevre, 50-61 Çevre ve İklim Değişikliği Performansı, 74-91

İNDEKS

GRI BEYAN VE GÖSTERGELER	ESRS BEYAN VE GÖSTERGELER	IFRS S1-S2/TSRS S1-S2	SASB	BM KİS	SKA	BM KGP	AÇIKLAMA VE BEYAN	BEYANIN YERİ
GRI 303: Su ve Atık Sular 2018								
3-3 Öncelikli konuların yönetimi	ESRS E2 ŞAR 9 (b); E2-1 Ş12; E2-2 Ş16 veŞ19; E2-3 Ş20; ESRS E3 E3-1 Ş9; E3-2 Ş15, Ş17, Ş18; E3-3 Ş20	IFRS S1 Yönetişim 26, 27, Strateji 28, 29, Sürdürülebilirlikle ilgili Risk ve Fırsatlar 30, 31, İş modeli ve değer zinciri 32, Finansal Durum, Finansal Performans ve Nakit Akışları 34, 35, 36, 37, 38, 39, 40, Risk Yönetimi 43, 44, Ölçütler ve hedefler, 45, 46, 47, 48, 49, 50, 51, 52, 53, Rehberlik kaynakları 54, 55, 56, 57, 58, 59, IFRS S2 Strateji 8,9, iklimle ilgili Risk ve Fırsatlar, 10, 11, 12, İş Modeli ve Değer Zinciri 13, Stateji ve karar alma 14, Finansal Durum, Finansal Performans ve Nakit Akışları 15, 16, 17, 18, 19, 20, 21, İklim Esnekliği 22,23, Risk Yönetimi 24, 25, 16, Ölçütler ve Hedefler 27, 28, iklimle ilgili Ölçütler 29, 30, 31, 32, İklimle ilgili Hedefler 33, 34, 35, 36, 37		E1,E2, E3, E4, E4.1, E4.2,E5,				Önceliklerimiz ve Paydaş Katılımı, 34-43 İklim Değişikliği ve Çevre, 50-61 Çevre ve İklim Değişikliği Performansı, 74-91
303-1 Paylaşılan bir kaynak olarak su ile ilgili konular	ESRS 2 SBM-3 Ş48 (a); MDR-T Ş80 (f); ESRS E3 Ş8 (a); ŞAR 15 (a); E3-2 Ş15, ŞAR 20		Su Yönetimi, IF-EU-140a.1, IF-EU-140a.2, IF-EU-140a.3	E1, E2, E3, E4, E4.1, E4.2,E5, E13			Su miktarı ve/veya kalitesini kapsayan izinlere, standartlara ve mevzuat yükümlülüklerine ilişkin uyumsuzluk vakası raporlama döneminde bildirilmemiştir. (1) Çekilen toplam su: 737,54 metreküp (2) Tüketilen toplam su miktarları: 737,54 metreküp, her birinin Genel Su Stresi Yüksek veya Aşırı Yüksek olarak sınıflandırılmış bölgelerdeki yüzdesi: %100	İklim Değişikliği ve Çevre, 50-61 Çevre ve İklim Değişikliği Performansı, 74-91
303-2 Su deşarjıyla ilgili etki alanlarının yönetimi (303-2-iv)	ESRS E2 E2-3 Ş24		E1, E2, E3, E4, E4.1, E4.2,E5, E13				Galata Wind'in deşarj ettiği atık su nedeniyle doğal yaşam alanını önemli ölçüde etkileyen herhangi bir durum yoktur.	İklim Değişikliği ve Çevre, 50-61 Çevre ve İklim Değişikliği Performansı, 74-91

İNDEKS

GRI BEYAN VE GÖSTERGELER	ESRS BEYAN VE GÖSTERGELER	IFRS S1-S2/TSRS S1-S2	SASB	BM KİS	SKA	BM KGP	AÇIKLAMA VE BEYAN	BEYANIN YERİ
303-3 Su Çekme	ESRS E3-4§28 “Su çekimi” E3 için ESRS 1 ŞAR 16 kapsamında bir sürdürülebilirlik konusudur. Dolayısıyla bu GRI beyanı MDR-P, MDR-A, MDR-T ve/veya ESRS 1 §11 ve MDR-M uyarınca kuruluşla özgü ek açıklamalarla öncelikleri doğrultusunda açıklanması gereken bir metriktir.		Su Yönetimi, IF-EU-140a.1	E1, E2, E3, E4, E4.1, E4.2,E5, E13				İklim Değişikliği ve Çevre, 50-61 Çevre ve İklim Değişikliği Performansı, 74-91
303-4 Su tahliyesi	ESRS E3-4§28 “Su deşarjları” E3 için ESRS 1 ŞAR 16 kapsamında bir sürdürülebilirlik konusudur. Dolayısıyla bu GRI beyanı MDR-P, MDR-A, MDR-T ve/veya ESRS 1 §11 ve MDR-M uyarınca kuruma özgü bir metrik kapsamındadır.			E1, E2, E3, E4, E4.1, E4.2,E5				İklim Değişikliği ve Çevre, 50-61 Çevre ve İklim Değişikliği Performansı, 74-91

İNDEKS

GRI BEYAN VE GÖSTERGELER	ESRS BEYAN VE GÖSTERGELER	IFRS S1-S2/TSRS S1-S2	SASB	BM KİS	SKA	BM KGP	AÇIKLAMA VE BEYAN	BEYANIN YERİ
303-5 Su tüketimi	ESRS E3-4§28 ESRS E3 E3-4 §28 (a), (b), (d) ve(e)			E1, E2, E3, E4, E4.1, E4.2,E5				İklim Değişikliği ve Çevre, 50-61 Çevre ve İklim Değişikliği Performansı, 74-91
GRI 304: Biyoçeşitlilik 2016								
3-3 Öncelikli konuların yönetimi 102-1 İklim değişikliğinin etkilerinin azaltılmasına yönelik geçiş planı 102-2 İklim değişikliğine uyum planı 102-3 Adil Geçiş	ESRS E4 E4-1 §AR 1 (b) ve(d); E4-2 §20 ve§22; E4-3 §25 ve§28 (a); E4-4 §29	IFRS S1 Yönetişim 26, 27, Strateji 28, 29, Sürdürülebilirlikle İlgili Risk ve Fırsatlar 30, 31, İş modeli ve değer zinciri 32, Finansal Durum, Finansal Performans ve Nakit Akışları 34, 35, 36, 37, 38, 39, 40, Risk Yönetimi 43, 44, Ölçütler ve hedefler, 45, 46, 47, 48, 49, 50, 51, 52, 53, Rehberlik kaynakları 54, 55, 56, 57, 58, 59, IFRS S2 Strateji 8,9, İklimle İlgili Risk ve Fırsatlar, 10, 11, 12, İş Modeli ve Değer Zinciri 13, Stateji ve karar alma 14, Finansal Durum, Finansal Performans ve Nakit Akışları 15, 16, 17, 18, 19, 20, 21, İklim Esnekliği 22,23, Risk Yönetimi 24, 25, 16, Ölçütler ve Hedefler 27, 28, İklimle İlgili Ölçütler 29, 30, 31, 32, İklimle İlgili Hedefler 33, 34, 35, 36, 37		E1, E2, E3, E4, E4.1, E4.2,E5				Paydaş Katılımı ve Önceliklerimiz, 34-43 İklim Değişikliği ve Çevre, 50-61 Çevre ve İklim Değişikliği Performansı, 74-91

GRI BEYAN VE GÖSTERGELER	ESRS BEYAN VE GÖSTERGELER	IFRS S1-S2/TSRS S1-S2	SASB	BM KİS	SKA	BM KGP	AÇIKLAMA VE BEYAN	BEYANIN YERİ
304-1 Koruma altındaki alanlarda ve koruma altındaki alanlar dışındaki yüksek biyoçeşitlilik değerine sahip alanlarda sahip olunan, kiralanan, yönetilen veya bu alanlara bitişik olan operasyonel sahalar (304-1-a-iv ve v)	ESRS E4 §16 (a) i; §19 (a); E4-5 §35			E1, E2, E3, E4, E4.1, E4.2,E5, E15, E16				İklim Değişikliği ve Çevre, 50-61 Çevre ve İklim Değişikliği Performansı, 74-91
304-2 Faaliyetlerin, ürünlerin ve hizmetlerin biyoçeşitlilik üzerindeki önemli etkileri (304-2-a-i, ii, iii, iv, v ve vi; 304-2-b)	ESRS E4 E4-5 §35, §38, §39, §40 (a) ve (c)	IFRS S1 Yönetişim 26, 27, Strateji 28, 29, Sürdürülebilirlikle İlgili Risk ve Fırsatlar 30, 31, İş modeli ve değer zinciri 32, Finansal Durum, Finansal Performans ve Nakit Akışları 34, 35, 36, 37, 38, 39, 40, Risk Yönetimi 43, 44, Ölçütler ve hedefler, 45, 46, 47, 48, 49, 50, 51, 52, 53, Rehberlik kaynakları 54, 55, 56, 57, 58, 59, IFRS S2 Strateji 8,9, iklimle ilgili Risk ve Fırsatlar, 10, 11, 12, İş Modeli ve Değer Zinciri 13, Stateji ve karar alma 14, Finansal Durum, Finansal Performans ve Nakit Akışları 15, 16, 17, 18, 19, 20, 21, İklim Esnekliği 22,23, Risk Yönetimi 24, 25, 16, Ölçütler ve Hedefler 27, 28, iklimle ilgili Ölçütler 29, 30, 31, 32, İklimle ilgili Hedefler 33, 34, 35, 36, 37		E1, E2, E3, E4, E4.1, E4.2,E5				İklim Değişikliği ve Çevre, 50-61 Çevre ve İklim Değişikliği Performansı, 74-91

İNDEKS

GRI BEYAN VE GÖSTERGELER	ESRS BEYAN VE GÖSTERGELER	IFRS S1-S2/TSRS S1-S2	SASB	BM KİS	SKA	BM KGP	AÇIKLAMA VE BEYAN	BEYANIN YERİ
304-3 Korunan ve yeniden canlandırılan habitatlar (304-3-a ve b)	ESRS E4 E4-3 §28 (b) ve §AR 20 (e); E4-4 §AR 26 (a)			E1, E2, E3, E4, E4.1, E4.2,E5, E17				İklim Değişikliği ve Çevre, 50-61 Çevre ve İklim Değişikliği Performansı, 74-91
304-4 Operasyonlardan etkilenen alanlarda yaşam alanları olan IUCN (International Union for Conservation of Nature – Uluslararası Doğayı Koruma Birliği) Tehdit Altındaki Türler Kırmızı Listesi ve ulusal koruma listesinde yer alan türler	ESRS E4 E4-5 §40 (d) i	IFRS S1 Yönetişim 26, 27, Strateji 28, 29, Sürdürülebilirlikle İlgili Risk ve Fırsatlar 30, 31, İş modeli ve değer zinciri 32, Finansal Durum, Finansal Performans ve Nakit Akışları 34, 35, 36, 37, 38, 39, 40, Risk Yönetimi 43, 44, Ölçütler ve hedefler, 45, 46, 47, 48, 49, 50, 51, 52, 53, Rehberlik kaynakları 54, 55, 56, 57, 58, 59, IFRS S2 Strateji 8,9, İklimle İlgili Risk ve Fırsatlar, 10, 11, 12, İş Modeli ve Değer Zinciri 13, Stateji ve karar alma 14, Finansal Durum, Finansal Performans ve Nakit Akışları 15, 16, 17, 18, 19, 20, 21, İklim Esnekliği 22,23, Risk Yönetimi 24, 25, 16, Ölçütler ve Hedefler 27, 28, iklimle ilgili Ölçütler 29, 30, 31, 32, İklimle ilgili Hedefler 33, 34, 35, 36, 37		E1, E2, E3, E4, E4.1, E4.2,E5				İklim Değişikliği ve Çevre, 50-61 Çevre ve İklim Değişikliği Performansı, 74-91

İNDEKS

GRI BEYAN VE GÖSTERGELER	ESRS BEYAN VE GÖSTERGELER	IFRS S1-S2/TSRS S1-S2	SASB	BM KİS	SKA	BM KGP	AÇIKLAMA VE BEYAN	BEYANIN YERİ
GRI 305: Emisyonlar 2016								
3-3 Öncelikli konuların yönetimi ve GRI 305 1.2 102-1 İklim değişikliğinin etkilerinin azaltılmasına yönelik geçiş planı 102-2 İklim değişikliğine uyum planı 102-3 Adil Geçiş 102-4 Sera gazı emisyonları azaltım hedefleri ve ilerleme durumu 102-8 GHG emisyon yoğunluğu 102-9 Değer zincirinde sera gazı giderimi	ESRS E1 E1-2 §22; E1-3 §26; E1-4 §33 ve §34 (b); E1-7 §56 (b) ve §61 (c); ESRS E2 §AR 9 (b); E2-1 §12; E2-2 §16 ve §19; E2-3 §20	IFRS S1 Yönetişim 26, 27, Strateji 28, 29, Sürdürülebilirlikle ilgili Risk ve Fırsatlar 30, 31, İş modeli ve değer zinciri 32, Finansal Durum, Finansal Performans ve Nakit Akışları 34, 35, 36, 37, 38, 39, 40, Risk Yönetimi 43, 44, Ölçütler ve hedefler, 45, 46, 47, 48, 49, 50, 51, 52, 53, Rehberlik kaynakları 54, 55, 56, 57, 58, 59, IFRS S2 Strateji 8,9, iklimle ilgili Risk ve Fırsatlar, 10, 11, 12, İş Modeli ve Değer Zinciri 13, Stateji ve karar alma 14, Finansal Durum, Finansal Performans ve Nakit Akışları 15, 16, 17, 18, 19, 20, 21, İklim Esnekliği 22,23, Risk Yönetimi 24, 25, 16, Ölçütler ve Hedefler 27, 28, İklimle ilgili Ölçütler 29, 30, 31, 32, İklimle ilgili Hedefler 33, 34, 35, 36, 37		E1, E2, E3, E4, E4.1, E4.2,E5			Önceliklerimiz ve Paydaş Katılımı, 34-43 İklim Değişikliği ve Çevre, 50-61 Çevre ve İklim Değişikliği Performansı, 74-91	

İNDEKS

GRI BEYAN VE GÖSTERGELER	ESRS BEYAN VE GÖSTERGELER	IFRS S1-S2/TSRS S1-S2	SASB	BM KİS	SKA	BM KGP	AÇIKLAMA VE BEYAN	BEYANIN YERİ
305-1 Doğrudan (Scope 1) GHG emisyonları 102-5 Kapsam-1 GHG emisyonları 102-4 Sera gazı emisyonları azaltım hedefleri ve ilerleme durumu	ESRS E1 E1-4 §34 (c); E1-6 §44 (a); §46; §50; §AR 25 (b) ve (c); §AR 39 (a), (d); §AR 40; AR §43 (c), (d)	IFRS S2, IFRS S2 İklimle İlgili Metrikler 29, 30, 31, 32, İklimle İlgili Hedefler 33, 34, 35, 36, 37	Sera Gazı Emisyonları ve Enerji Kaynaklarının Planlanması, IF-EU-110a.1, IF-EU-110a.3	E1, E2, E3, E4, E4.1, E4.2, E5, E6			(1) Brüt küresel Kapsam 1 emisyonları: Kapsam 1 - 543,19 tCO ₂ e (2) emisyon sınırlama ve (3) emisyon raporlama mevzuatlarının kapsamına giren emisyonların miktarları ve yüzdeleri: 0	İklim Değişikliği ve Çevre, 50-61 Çevre ve İklim Değişikliği Performansı, 74-91
305-2 Enerji dolaylı (Scope 2) GHG emisyonlar 102-6 Kapsam-2 GHG emisyonları 102-4 Sera gazı emisyonları azaltım hedefleri ve ilerleme durumu	ESRS E1 E1-4 §34 (c); E1-6 §44 (b); §46; §49; §50; §AR 25 (b) ve (c); §AR 39 (a), (d); §AR 40; §AR 45 (a), (c), (d), ve (f)	IFRS S2, IFRS S2 İklimle İlgili Metrikler 29, 30, 31, 32, İklimle İlgili Hedefler 33, 34, 35, 36, 37		E1, E2, E3, E4, E4.1, E4.2, E5, E6				İklim Değişikliği ve Çevre, 50-61 Çevre ve İklim Değişikliği Performansı, 74-91

İNDEKS

GRI BEYAN VE GÖSTERGELER	ESRS BEYAN VE GÖSTERGELER	IFRS S1-S2/TSRS S1-S2	SASB	BM KİS	SKA	BM KGP	AÇIKLAMA VE BEYAN	BEYANIN YERİ
305-3 Diğer Dolaylı (Scope 3) GHG emisyonlar 102-7 Kapsam-3 GHG emisyonları 102-4 Sera gazı emisyonları azaltım hedefleri ve ilerleme durumu 102-9 Değer zincirinde sera gazı giderimi	ESRS E1 E1-4 §34 (c); E1-6 §44 (c); §51; §AR 25 (b) ve (c); §AR 39 (a), (d); §AR 46 (a) (i), (k)	IFRS S2, IFRS S2 İklimle İlgili Metrikler 29, 30, 31, 32, İklimle İlgili Hedefler 33, 34, 35, 36, 37	Sera Gazı Emisyonları ve Enerji Kaynaklarının Planlanması, IF-EU-110a.2	E1, E2, E3, E4, E4.1, E4.2,E5, E7, E7.1			Elektrik dağıtım kaynaklı sera gazı (SG) emisyonları: 15,74 tCO₂e	İklim Değişikliği ve Çevre, 50-61 Çevre ve İklim Değişikliği Performansı, 74-91
305-4 GHG emisyon yoğunluğu 102-8 GHG emisyon yoğunluğu	ESRS E1 E1-6 §53; §54; §AR 39 (c); §AR 53 (a)	IFRS S2, IFRS S2 İklimle İlgili Metrikler 29, 30, 31, 32, İklimle İlgili Hedefler 33, 34, 35, 36, 37	Sera Gazı Emisyonları ve Enerji Kaynaklarının Planlanması, IF-EU-110a.2	E1, E2, E3, E4, E4.1, E4.2,E5			Elektrik dağıtım kaynaklı sera gazı (SG) emisyonları: 15,74 tCO₂e	İklim Değişikliği ve Çevre, 50-61 Çevre ve İklim Değişikliği Performansı, 74-91

İNDEKS

GRI BEYAN VE GÖSTERGELER	ESRS BEYAN VE GÖSTERGELER	IFRS S1-S2/TSRS S1-S2	SASB	BM KİS	SKA	BM KGP	AÇIKLAMA VE BEYAN	BEYANIN YERİ
305-5 GHG Emisyon Azaltımı (305-5-a, c ve 2.9.5) 102-4 Sera gazı emisyonları azaltım hedefleri ve ilerleme durumu 102-8 GHG emisyon yoğunluğu 102-9 Değer zincirinde sera gazı giderimi	ESRS E1 E1-3 §29 (b); E1-4 §34 (c); §AR 25 (b) ve (c); E1-7 §56	IFRS S2, IFRS S2 İklimle İlgili Metrikler 29, 30, 31, 32, İklimle İlgili Hedefler 33, 34, 35, 36, 37		E1,E2, E3, E4, E4.1, E4.2,E5				İklim Değişikliği ve Çevre, 50-61 Çevre ve İklim Değişikliği Performansı, 74-91
305-6 Ozon tabakasını incelten maddelerin (ODS) emisyonları	“Hava kirliliği” E2 için ESRS 1 §AR 16 kapsamında bir sürdürülebilirlik konusudur. Dolayısıyla bu GRI beyanı MDR-P, MDR-A, MDR-T ve/veya ESRS 1 §11 ve MDR-M uyarınca açıklanması gereken kuruma özgü bir metrik kapsamındadır.	IFRS S2, IFRS S2 İklimle İlgili Metrikler 29, 30, 31, 32, İklimle İlgili Hedefler 33, 34, 35, 36, 37	Hava Kalitesi, IF-EU-120a.1	E1,E2, E3, E4, E4.1, E4.2,E5			Şirket sadece yenilenebilir enerji kaynaklarından elektrik ürettiğinden bu rakam 0 (Sıfır) olarak kabul edilmiştir.	İklim Değişikliği ve Çevre, 50-61 Çevre ve İklim Değişikliği Performansı, 74-91

İNDEKS

GRI BEYAN VE GÖSTERGELER	ESRS BEYAN VE GÖSTERGELER	IFRS S1-S2/TSRS S1-S2	SASB	BM KİS	SKA	BM KGP	AÇIKLAMA VE BEYAN	BEYANIN YERİ
305-7 Azot oksitler (NOx), sülfür oksitler (SOx) ve diğer önemli hava emisyonları	ESRS E2 E2-4 §28 (a); §30 (b) ve (c); §31; §AR 21; §AR 26		Hava Kalitesi, IF-EU-120a.1	E1,E2, E3, E4, E4.1, E4.2,E5, E18			Galata Wind CO ₂ , CH ₄ , N ₂ O, PFC, SF ₆ kısımlı emisyon tablosunu 2024 Sürdürülebilirlik Raporunun 91. sayfasında kamuya açıklamıştır.	İklim Değişikliği ve Çevre, 50-61 Çevre ve İklim Değişikliği Performansı, 74-91
GRI 306: Atık 2020								
3-3 Öncelikli konuların yönetimi	ESRS E5 §AR 7 (a); E5-1 §12; E5-2 §17; E5-3 §21	IFRS S1 Yönetişim 26, 27, Strateji 28, 29, Sürdürülebilirlikle İlgili Risk ve Fırsatlar 30, 31, İş modeli ve değer zinciri 32, Finansal Durum, Finansal Performans ve Nakit Akışları 34, 35, 36, 37, 38, 39, 40, Risk Yönetimi 43, 44, Ölçütler ve hedefler, 45, 46, 47, 48, 49, 50, 51, 52, 53, Rehberlik kaynakları 54, 55, 56, 57, 58, 59, IFRS S2 Strateji 8,9, İklimle İlgili Risk ve Fırsatlar, 10, 11, 12, İş Modeli ve Değer Zinciri 13, Stateji ve karar alma 14, Finansal Durum, Finansal Performans ve Nakit Akışları 15, 16, 17, 18, 19, 20, 21, İklim Esnekliği 22,23, Risk Yönetimi 24, 25, 16, Ölçütler ve Hedefler 27, 28, iklimle ilgili Ölçütler 29, 30, 31, 32, İklimle İlgili Hedefler 33, 34, 35, 36, 37		E1,E2, E3, E4, E4.2, E5			Önceliklerimiz ve Paydaş Katılımı, 34-43 İklim Değişikliği ve Çevre, 50-61 Çevre ve İklim Değişikliği Performansı, 74-91	

İNDEKS

GRI BEYAN VE GÖSTERGELER	ESRS BEYAN VE GÖSTERGELER	IFRS S1-S2/TSRS S1-S2	SASB	BM KİS	SKA	BM KGP	AÇIKLAMA VE BEYAN	BEYANIN YERİ
306-1 Atık üretimi ve atıkla ilgili önemli etkiler	ESRS 2 SBM-3 §48 (a), (c) ii ve iv; ESRS E5 E5-4 §30		Kömür Külü Yönetimi, IF-EU-150a.1, IF-EU-150a.2	E1, E2, E3, E4, E4.2, E5			Galata Wind, faaliyetlerinin hiçbir aşamasında fosil yakıt kullanmamaktadır. Galata Wind sadece rüzgâr ve güneş enerjisi kullanarak elektrik üretmektedir.	İklim Değişikliği ve Çevre, 50-61 Çevre ve İklim Değişikliği Performansı, 74-91
306-2 Atıklarla ilgili önemli etkilerin yönetimi (306-2-a ve c)	ESRS E5 E5-2 §17 ve §20 (e) ve (f); E5-5 §40 ve §AR 33 (c)		Kömür Külü Yönetimi, IF-EU-150a.1, IF-EU-150a.2	E1, E2, E3, E4, E4.2, E5			Galata Wind, faaliyetlerinin hiçbir aşamasında fosil yakıt kullanmamaktadır. Galata Wind sadece rüzgâr ve güneş enerjisi kullanarak elektrik üretmektedir. Tehlikeli risk taşıyan atıklar türlerine göre sınıflandırılarak yasa ve yönetmeliklere uygun bir şekilde bertaraf edilmeleri için ilgili firmalara gönderilir.	İklim Değişikliği ve Çevre, 50-61 Çevre ve İklim Değişikliği Performansı, 74-91

İNDEKS

GRI BEYAN VE GÖSTERGELER	ESRS BEYAN VE GÖSTERGELER	IFRS S1-S2/TSRS S1-S2	SASB	BM KİS	SKA	BM KGP	AÇIKLAMA VE BEYAN	BEYANIN YERİ
306-3 Üretilen atıklar	ESRS E5 E5-5 §37 (a), §38- §40		Kömür Külü Yönetimi, IF-EU-150a.1, IF-EU-150a.1	E1, E2, E3, E4, E4.2, E5, E19			Galata Wind, faaliyetlerinin hiçbir aşamasında fosil yakıt kullanmamaktadır. Galata Wind sadece rüzgâr ve güneş enerjisi kullanarak elektrik üretmektedir.	İklim Değişikliği ve Çevre, 50-61 Çevre ve İklim Değişikliği Performansı, 74-91
306-4 Tehlikeli atıkların taşınması (306-4-a, b, c, e)	ESRS E5 E5-5 §37 (b), §38 ve §40			E1, E2, E3, E4, E4.2, E5, E20			Tehlikeli risk taşıyan atıklar türlerine göre sınıflandırılarak yasa ve yönetmeliklere uygun bir şekilde bertaraf edilmeleri için ilgili firmalara gönderilir.	İklim Değişikliği ve Çevre, 50-61 Çevre ve İklim Değişikliği Performansı, 74-91

İNDEKS

GRI BEYAN VE GÖSTERGELER	ESRS BEYAN VE GÖSTERGELER	IFRS S1-S2/TSRS S1-S2	SASB	BM KİS	SKA	BM KGP	AÇIKLAMA VE BEYAN	BEYANIN YERİ
306-5 Bertarafa yönlendirilen atıklar (306-5-a, b, c, e)	ESRS E5 E5-5 §37 (c), §38 ve §40			E1, E2, E3, E4, E4.2, E5,E20				İklim Değişikliği ve Çevre, 50-61 Çevre ve İklim Değişikliği Performansı, 74-91
GRI 306: Atıksular ve Atıklar 2016								
306-3 Önemli dökülmeler	“Hava kirliliği”, “Su kirliliği” ve “Toprak kirliliği” E2 için ESRS 1 §AR 16 kapsamındaki sürdürülebilirlik konularıdır. Dolayısıyla bu GRI beyanı MDR-P, MDR-A, MDR-T ve/veya ESRS 1 §11 ve MDR-M uyarınca kuruluşa özgü ek açıklamalarla öncelikleri doğrultusunda açıklanması gereken bir metriktir.			E1, E2, E3, E4, E4.2, E5			Şirket sadece yenilenebilir enerji kaynaklarından elektrik ürettiğinden bu rakam 0 (Sıfır) olarak kabul edilmiştir.	İklim Değişikliği ve Çevre, 50-61 Çevre ve İklim Değişikliği Performansı, 74-91

İNDEKS

GRI BEYAN VE GÖSTERGELER	ESRS BEYAN VE GÖSTERGELER	IFRS S1-S2/TSRS S1-S2	SASB	BM KİS	SKA	BM KGP	AÇIKLAMA VE BEYAN	BEYANIN YERİ
GRI 308: Tedarikçi Çevresel Değerlendirmesi 2016								
3-3 Öncelikli konuların yönetilmesi 102-9 Değer zincirinde sera gazı giderimi	ESRS G1 G1-2 §12 ve §15 (a)	IFRS S1 Yönetişim 26, 27, Strateji 28, 29, Sürdürülebilirlikle ilgili Risk ve Fırsatlar 30, 31, İş modeli ve değer zinciri 32, Finansal Durum, Finansal Performans ve Nakit Akışları 34, 35, 36, 37, 38, 39, 40, Risk Yönetimi 43, 44, Ölçütler ve hedefler, 45, 46, 47, 48, 49, 50, 51, 52, 53, Rehberlik kaynakları 54, 55, 56, 57, 58, 59, IFRS S2 Strateji 8,9, İklimle ilgili Risk ve Fırsatlar, 10, 11, 12, İş Modeli ve Değer Zinciri 13, Stateji ve karar alma 14, Finansal Durum, Finansal Performans ve Nakit Akışları 15, 16, 17, 18, 19, 20, 21, İklim Esnekliği 22,23, Risk Yönetimi 24, 25, 16, Ölçütler ve Hedefler 27, 28, İklimle ilgili Ölçütler 29, 30, 31, 32, İklimle ilgili Hedefler 33, 34, 35, 36, 37					Önceliklerimiz ve Paydaş Katılımı, 34-43 İklim Değişikliği ve Çevre, 50-61 Çevre ve İklim Değişikliği Performansı, 74-91 Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Yönetimi, 71-72 Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Yönetimi, 165-167	

İNDEKS

GRI BEYAN VE GÖSTERGELER	ESRS BEYAN VE GÖSTERGELER	IFRS S1-S2/TSRS S1-S2	SASB	BM KİS	SKA	BM KGP	AÇIKLAMA VE BEYAN	BEYANIN YERİ
308-1 Çevresel kriterler kullanılarak taranan yeni tedarikçiler	ESRS G1 G1-2 §15 (b)	IFRS S1 Risk Yönetimi 43-44, Metrikler ve Hedefler 45, 47, 48, 49, 50, 51, 52, 53, IFRS S2 Strateji 8, IFRS S2 Finansal Durum, Finansal Performans ve Nakit Akışları 15, 16, 17, 18, 19, 20, 21, IFRS S2 İklim Esnekliği 22, 23, IFRS S2 Risk Yönetimi, 24, 25, 26, IFRS S2 Metrik ve Hedefler 27, 28, IFRS S2 İklimle İlgili Metrikler 29, 30, 31, 32, İklimle İlgili Hedefler 33, 34, 35, 36, 37						Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Yönetimi, 165
308-2 Tedarik zincirindeki olumsuz çevresel etkiler ve alınan önlemler (308-2-c) 102-9 Değer zincirinde sera gazı giderimi	ESRS 2 SBM-3 §48 (c) i ve iv	IFRS S1 Risk Yönetimi 43-44, Metrikler ve Hedefler 45, 47, 48, 49, 50, 51, 52, 53, IFRS S2 Strateji 8, IFRS S2 Finansal Durum, Finansal Performans ve Nakit Akışları 15, 16, 17, 18, 19, 20, 21, IFRS S2 İklim Esnekliği 22, 23, IFRS S2 Risk Yönetimi, 24, 25, 26, IFRS S2 Metrik ve Hedefler 27, 28, IFRS S2 İklimle İlgili Metrikler 29, 30, 31, 32, İklimle İlgili Hedefler 33, 34, 35, 36, 37						Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Yönetimi, 71-72 İklim Değişikliği ve Çevre, 50-61 Çevre ve İklim Değişikliği Performansı, 74-91

İNDEKS

GRI BEYAN VE GÖSTERGELER	ESRS BEYAN VE GÖSTERGELER	IFRS S1-S2/TSRS S1-S2	SASB	BM KİS	SKA	BM KGP	AÇIKLAMA VE BEYAN	BEYANIN YERİ
GRI 401: Çalışanlar 2016								
3-3 Öncelikli konuların yönetimi 102-3 Adil geçiş	ESRS S1 S1-1 §17; §20 (c); S1-2 §27; S1-4 §38; §39; §AR 40 (a); S1-5 §44; §47 (b) ve (c); ESRS S2 §11 (c); S2-1 §14; §17 (c); S2-2 §22; S2-4 §32; §33 (a) ve (b); §36; §AR 33; §AR 36 (a); S2-5 §39, §42 (b) ve (c)	IFRS S1 Yönetişim 26, 27, Strateji 28, 29, Sürdürülebilirlikle ilgili Risk ve Fırsatlar 30, 31, İş modeli ve değer zinciri 32, Finansal Durum, Finansal Performans ve Nakit Akışları 34, 35, 36, 37, 38, 39, 40, Risk Yönetimi 43, 44, Ölçütler ve hedefler, 45, 46, 47, 48, 49, 50, 51, 52, 53, Rehberlik kaynakları 54, 55, 56, 57, 58, 59, IFRS S2 Strateji 8,9, İklimle ilgili Risk ve Fırsatlar, 10, 11, 12, İş Modeli ve Değer Zinciri 13, Stateji ve karar alma 14, Finansal Durum, Finansal Performans ve Nakit Akışları 15, 16, 17, 18, 19, 20, 21, İklim Esnekliği 22,23, Risk Yönetimi 24, 25, 16, Ölçütler ve Hedefler 27, 28, İklimle ilgili Ölçütler 29, 30, 31, 32, iklimle				Prensip 1, 2	Önceliklerimiz ve Paydaş Katılımı, 34-43 Sosyal Performans, 63-72 Çalışanlar ve İş Ortamı Performansı, 92-128	
401-1 Yeni çalışan işe alımları ve çalışan devir hızı (401-1-b)	ESRS S1 S1-6 §50 (c)						Gönüllü olarak işten çıkarılanların yüzdesi: %0 İşten çıkarılma yoluyla işten ayrılanların yüzdesi: %0	Sosyal Performans, 63-72 Çalışanlar ve İş Ortamı Performansı, 92-128
401-2 Tam zamanlı çalışanlara sağlanan ve geçici veya yarı zamanlı çalışanlara sağlanmayan yan haklar (401-2-a-ii, a-iii, a-iv, a-v ve b)	ESRS S1 S1-11 §74; §75; §AR 75							Sosyal Performans, 63-72 Çalışanlar ve İş Ortamı Performansı, 92-128
401-3 Ebeveyn izni (401-3-a ve b)	ESRS S1 S1-15 §93							Sosyal Performans, 63-72 Çalışanlar ve İş Ortamı Performansı, 92-128

İNDEKS

GRI BEYAN VE GÖSTERGELER	ESRS BEYAN VE GÖSTERGELER	IFRS S1-S2/TSRS S1-S2	SASB	BM KİS	SKA	BM KGP	AÇIKLAMA VE BEYAN	BEYANIN YERİ
GRI 402: İşgücü/Yönetim İlişkileri 2016								
3-3 Öncelikli konuların yönetimi 102-3 Adil geçiş	ESRS S1 S1-1 §17; §20 (c); S1-2 §27; S1-4 §38; §39; §AR 40 (a); S1-5 §44; §47 (b) ve (c); ESRS S2 §11 (c); S2-1 §14; §17 (c); S2-2 §22; S2-4 §32; §33 (a) ve (b); §36; §AR 33; §AR 36 (a); S2-5 §39, §42 (b) ve (c)	IFRS S1 Yönetişim 26, 27, Strateji 28, 29, Sürdürülebilirlikle İlgili Risk ve Fırsatlar 30, 31, İş modeli ve değer zinciri 32, Finansal Durum, Finansal Performans ve Nakit Akışları 34, 35, 36, 37, 38, 39, 40, Risk Yönetimi 43, 44, Ölçütler ve hedefler, 45, 46, 47, 48, 49, 50, 51, 52, 53, Rehberlik kaynakları 54, 55, 56, 57, 58, 59, IFRS S2 Strateji 8,9, İklimle İlgili Risk ve Fırsatlar, 10, 11, 12, İş Modeli ve Değer Zinciri 13, Stateji ve karar alma 14, Finansal Durum, Finansal Performans ve Nakit Akışları 15, 16, 17, 18, 19, 20, 21, İklim Esnekliği 22,23, Risk Yönetimi 24, 25, 16, Ölçütler ve Hedefler 27, 28, İklimle İlgili Ölçütler 29, 30, 31, 32, İklimle İlgili Hedefler 33, 34, 35, 36, 37				Prensip 1, 2	Önceliklerimiz ve Paydaş Katılımı, 34-43 Sosyal Performans, 63-72 Çalışanlar ve İş Ortamı Performansı, 92-128	
402-1 Operasyonel değişikliklere ilişkin asgari bildirim süreleri	“Sosyal diyalog” ve “Toplu pazarlık” S1 için ESRS 1 §AR 16 kapsamındaki sürdürülebilirlik konularıdır. Dolayısıyla bu GRI açıklaması MDR-P, MDR-A, MDR-T ve/veya ESRS 1 §11 ve MDR-M uyarınca kuruluşa özgü ek açıklamalarla öncelikleri doğrultusunda açıklanması gereken bir metriktir.						Galata Wind'de yasal ihbar süreleri uygulanmaktadır.	Sosyal Performans, 63-72 Çalışanlar ve İş Ortamı Performansı, 92-128

İNDEKS

GRI BEYAN VE GÖSTERGELER	ESRS BEYAN VE GÖSTERGELER	IFRS S1-S2/TSRS S1-S2	SASB	BM KİS	SKA	BM KGP	AÇIKLAMA VE BEYAN	BEYANIN YERİ
GRI 403: İş Sağlığı ve Güvenliği 2018								
3-3 Öncelikli konuların yönetimi 102-3 Adil geçiş	ESRS S1 S1-1 §17; §20 (c); S1-2 §27; S1-4 §38; §39; §AR 40 (a); S1-5 §44; §47 (b) ve (c); ESRS S2 §11 (c); S2-1 §14; §17 (c); S2-2 §22; S2-4 §32; §33 (a) ve (b); §36; §AR 33; §AR 36 (a); S2-5 §39, §42 (b) ve (c)	IFRS S1 Yönetişim 26, 27, Strateji 28, 29, Sürdürülebilirlikle İlgili Risk ve Fırsatlar 30, 31, İş modeli ve değer zinciri 32, Finansal Durum, Finansal Performans ve Nakit Akışları 34, 35, 36, 37, 38, 39, 40, Risk Yönetimi 43, 44, Ölçütler ve hedefler, 45, 46, 47, 48, 49, 50, 51, 52, 53, Rehberlik kaynakları 54, 55, 56, 57, 58, 59, IFRS S2 Strateji 8,9, İklimle İlgili Risk ve Fırsatlar, 10, 11, 12, İş Modeli ve Değer Zinciri 13, Stateji ve karar alma 14, Finansal Durum, Finansal Performans ve Nakit Akışları 15, 16, 17, 18, 19, 20, 21, İklim Esnekliği 22,23, Risk Yönetimi 24, 25, 16, Ölçütler ve Hedefler 27, 28, İklimle İlgili Ölçütler 29, 30, 31, 32, İklimle İlgili Hedefler 33, 34, 35, 36, 37	Nükleer Güvenlik Acil Durum Yönetimi, IF-EU-540a.1, IF-EU-540a.2	L1, L2, L10, L11, L12		Prensip 1, 3	Galata Wind sadece rüzgâr ve güneş enerjisi kullanarak elektrik üretmektedir.	Önceliklerimiz ve Paydaş Katılımı, 34-43 İş Sağlığı ve Güvenliği, 66-68 İş Sağlığı ve Güvenliği Performansı, 129-157
403-1 İş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemi (403-1-a)	ESRS S1 S1-1 §23					Prensip 3		İş Sağlığı ve Güvenliği, 66-68 İş Sağlığı ve Güvenliği Performansı, 129-157

İNDEKS

GRI BEYAN VE GÖSTERGELER	ESRS BEYAN VE GÖSTERGELER	IFRS S1-S2/TSRS S1-S2	SASB	BM KİS	SKA	BM KGP	AÇIKLAMA VE BEYAN	BEYANIN YERİ
403-2 Tehlike belirleme, risk değerlendirmesi ve olay incelemesi (403-2-b)	ESRS S1 S1-3 §32 (b) ve §33	IFRS S1 Yönetişim 26, 27, Strateji 28, 29, Sürdürülebilirlikle ilgili Risk ve Fırsatlar 30, 31, İş modeli ve değer zinciri 32, Finansal Durum, Finansal Performans ve Nakit Akışları 34, 35, 36, 37, 38, 39, 40, Risk Yönetimi 43, 44, Ölçütler ve hedefler, 45, 46, 47, 48, 49, 50, 51, 52, 53, IFRS S2 Strateji 8,9, İklimle ilgili Risk ve Fırsatlar, 10, 11, 12, İş Modeli ve Değer Zinciri 13, Stateji ve karar alma 14, Finansal Durum, Finansal Performans ve Nakit Akışları 15, 16, 17, 18, 19, 20, 21, İklim Esnekliği 22,23, Risk Yönetimi 24, 25, 16	Nükleer Güvenlik Acil Durum Yönetimi, IF-EU-540a.1, IF-EU-540a.2				Galata Wind sadece rüzgâr ve güneş enerjisi kullanarak elektrik üretmektedir.	İş Sağlığı ve Güvenliği, 66-68 İş Sağlığı ve Güvenliği Performansı, 129-157
403-3 İş sağlığı ve güvenliği ile ilgili yürütülen programlar	ESRS S1-13, S1-14, ESRS S2-2, S2-3, S2-4, S2-5	0				Prensip 3		İş Sağlığı ve Güvenliği, 66-68 İş Sağlığı ve Güvenliği Performansı, 129-157
403-4 İş sağlığı ve güvenliği konusunda çalışan katılımı, çalışanlara sunulan danışmanlık hizmetleri ve iletişim	“Sağlık ve güvenlik” ve “Eğitim ve beceri geliştirme”, S1 için ESRS 1 ŞAR 16 kapsamındaki sürdürülebilirlik konularıdır. Dolayısıyla bu GRI açıklaması MDR-P, MDR-A, MDR-T ve/veya ESRS 1 §11 ve MDR-M uyarınca kuruluşu özgü ek açıklamalarla öncelikleri doğrultusunda açıklanması gereken bir metriktir.	0				Prensip 3	Galata Wind'in faaliyet gösterdiği bölgelerde çalışan sayısı 50 kişiden az olduğu için Şirketin bünyesinde İSG Kurulu oluşturma yükümlülüğü bulunmamaktadır.	İş Sağlığı ve Güvenliği, 66-68 İş Sağlığı ve Güvenliği Performansı, 129-157
403-5 İş sağlığı ve güvenliği konusunda çalışanlara verilen eğitimler		0				Prensip 3		İş Sağlığı ve Güvenliği, 66-68 İş Sağlığı ve Güvenliği Performansı, 129-157

İNDEKS

GRI BEYAN VE GÖSTERGELER	ESRS BEYAN VE GÖSTERGELER	IFRS S1-S2/TSRS S1-S2	SASB	BM KİS	SKA	BM KGP	AÇIKLAMA VE BEYAN	BEYANIN YERİ
403-6 Çalışan sağlığının teşvik edilmesi	ESRS S1-13, S1-14 , ESRS S2-2, S2-3, S2-4, S2-5 “Sosyal koruma” S1 için ESRS 1 ŞAR 16 kapsamında bir sürdürülebilirlik konusudur. Dolayısıyla bu GRI beyanı MDR-P, MDR-A, MDR-T ve/veya ESRS 1 Ş11 ve MDR-M uyarınca kuruluşa özgü ek açıklamalarla öncelikleri doğrultusunda açıklanması gereken bir metriktir.							İş Sağlığı ve Güvenliği, 66-68 İş Sağlığı ve Güvenliği Performansı, 129-157
403-7 Yapılan işle doğrudan bağlantılı iş sağlığı ve güvenliği etkilerinin önlenmesi ve azaltılması	ESRS S2 S2-4 Ş32 (a)	IFRS S1 Yönetişim 26, 27, Strateji 28, 29, Sürdürülebilirlikle ilgili Risk ve Fırsatlar 30, 31, İş modeli ve değer zinciri 32, Finansal Durum, Finansal Performans ve Nakit Akışları 34, 35, 36, 37, 38, 39, 40, Risk Yönetimi 43, 44, Ölçütler ve hedefler, 45, 46, 47, 48, 49, 50, 51, 52, 53, IFRS S2 Strateji 8,9, iklimle ilgili Risk ve Fırsatlar, 10, 11, 12, İş Modeli ve Değer Zinciri 13, Stateji ve karar alma 14, Finansal Durum, Finansal Performans ve Nakit Akışları 15, 16, 17, 18, 19, 20, 21, İklim Esnekliği 22,23, Risk Yönetimi 24, 25, 16						İş Sağlığı ve Güvenliği, 66-68 İş Sağlığı ve Güvenliği Performansı, 129-157

İNDEKS

GRI BEYAN VE GÖSTERGELER	ESRS BEYAN VE GÖSTERGELER	IFRS S1-S2/TSRS S1-S2	SASB	BM KİS	SKA	BM KGP	AÇIKLAMA VE BEYAN	BEYANIN YERİ
403-8 İş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemi kapsamındaki çalışanlar (403-8-a ve b)	ESRS S1 S1-14 §88 (a); §90			L10		Prensip 3		İş Sağlığı ve Güvenliği, 66-68 İş Sağlığı ve Güvenliği Performansı, 129-157
403-9 Mesleki kazalar sonucu yaralanma vakaları (403-9-a-i, a-iii, b-i, b-iii, c-iii, d, e)	ESRS S1 S1-4, §38 (a); S1-14 §88 (b) ve (c); §AR 82		Çalışan Sağlığı ve Güvenliği, IF-EU-320a.1	L10, L9			(1) Kayda geçirilmiş toplam vaka(TRIFR): 0 (2) ölümlü vaka: 0 (3) ramak kala vaka sıklığı (NMFR): 0 Raporlama döneminde herhangi bir vaka bildirilmediğinden bu sayı 0 olarak belirtilmiştir	İş Sağlığı ve Güvenliği, 66-68 İş Sağlığı ve Güvenliği Performansı, 129-157
403-10 Mesleki hastalıklar (403-10-a-i, a-ii, b-i, b-ii, c-iii)	ESRS S1 S1-4, §38 (a); S1-14 §88 (b) ve (d); §89; §AR 82		Çalışan Sağlığı ve Güvenliği, IF-EU-320a.1				(1) Kayda geçirilmiş toplam vaka(TRIFR): 0 (2) ölümlü vaka: 0 (3) ramak kala vaka sıklığı (NMFR): 0 Raporlama döneminde herhangi bir vaka bildirilmediğinden bu sayı 0 olarak belirtilmiştir	İş Sağlığı ve Güvenliği, 66-68 İş Sağlığı ve Güvenliği Performansı, 129-157

İNDEKS

GRI BEYAN VE GÖSTERGELER	ESRS BEYAN VE GÖSTERGELER	IFRS S1-S2/TSRS S1-S2	SASB	BM KİS	SKA	BM KGP	AÇIKLAMA VE BEYAN	BEYANIN YERİ
GRI 404: Eğitim ve Geliştirme 2016								
3-3 Öncelikli konuların yönetimi 102-3 Adil geçiş	ESRS S1 S1-1 §17; §20 (c); S1-2 §27; S1-4 §38; §39; §AR 40 (a); S1-5 §44; §47 (b) ve (c); ESRS S2 §11 (c); S2-1 §14; §17 (c); S2-2 §22; S2-4 §32; §33 (a) ve (b); §36; §AR 33; §AR 36 (a); S2-5 §39, §42 (b) ve (c)	IFRS S1 Yönetişim 26, 27, Strateji 28, 29, Sürdürülebilirlikle İlgili Risk ve Fırsatlar 30, 31, İş modeli ve değer zinciri 32, Finansal Durum, Finansal Performans ve Nakit Akışları 34, 35, 36, 37, 38, 39, 40, Risk Yönetimi 43, 44, Ölçütler ve hedefler, 45, 46, 47, 48, 49, 50, 51, 52, 53, Rehberlik kaynakları 54, 55, 56, 57, 58, 59, IFRS S2 Strateji 8,9, İklimle ilgili Risk ve Fırsatlar, 10, 11, 12, İş Modeli ve Değer Zinciri 13, Stateji ve karar alma 14, Finansal Durum, Finansal Performans ve Nakit Akışları 15, 16, 17, 18, 19, 20, 21, İklim Esnekliği 22,23, Risk Yönetimi 24, 25, 16, Ölçütler ve Hedefler 27, 28, İklimle ilgili Ölçütler 29, 30, 31, 32, İklimle ilgili Hedefler 33, 34, 35, 36, 37		L4		Prensip 4		Önceliklerimiz ve Paydaş Katılımı, 34-43 Sosyal Performans, 63-72 Çalışanlar ve İş Ortamı Performansı, 92-128
404-1 Çalışan başına verilen yıllık ortalama eğitim saati	ESRS S1 S1-13 §83 (b) ve §84			L4		Prensip 4		Sosyal Performans, 63-72 Çalışanlar ve İş Ortamı Performansı, 92-128

İNDEKS

GRI BEYAN VE GÖSTERGELER	ESRS BEYAN VE GÖSTERGELER	IFRS S1-S2/TSRS S1-S2	SASB	BM KİS	SKA	BM KGP	AÇIKLAMA VE BEYAN	BEYANIN YERİ
404-2 Çalışan yeteneklerini geliştirmeye yönelik programlar ve bir üst seviye programa geçiş için destek faaliyetleri (404-2-a) 102-3 Adil geçiş	ESRS S1 S1-1 ŞAR 17 (h)			L4		Prensip 4		Sosyal Performans, 63-72 Çalışanlar ve İş Ortamı Performansı, 92-128
404-3 Düzenli performans ve kariyer değerlendirmeleri alan çalışanların yüzdesi	ESRS S1 S1-13 §83 (a) ve §84			L4		Prensip 4		Sosyal Performans, 63-72 Çalışanlar ve İş Ortamı Performansı, 92-128

İNDEKS

GRI BEYAN VE GÖSTERGELER	ESRS BEYAN VE GÖSTERGELER	IFRS S1-S2/TSRS S1-S2	SASB	BM KİS	SKA	BM KGP	AÇIKLAMA VE BEYAN	BEYANIN YERİ
GRI 405: Çeşitlilik ve Fırsat Eşitliği 2016								
3-3 Öncelikli konuların yönetimi 102-3 Adil geçiş	ESRS S1 §24 (a), S1 S1-1 §17; §20 (c); S1-2 §27; S1-4 §38; §39; §AR 40 (a); S1-5 §44; §47 (b) ve (c); ESRS S2 §11 (c); S2-1 §14; §17 (c); S2-2 §22; S2-4 §32; §33 (a) ve (b); §36; §AR 33; §AR 36 (a); S2-5 §39, §42 (b) ve (c)	IFRS S1 Yönetişim 26, 27, Strateji 28, 29, Sürdürülebilirlikle İlgili Risk ve Fırsatlar 30, 31, İş modeli ve değer zinciri 32, Finansal Durum, Finansal Performans ve Nakit Akışları 34, 35, 36, 37, 38, 39, 40, Risk Yönetimi 43, 44, Ölçütler ve hedefler, 45, 46, 47, 48, 49, 50, 51, 52, 53, Rehberlik kaynakları 54, 55, 56, 57, 58, 59, IFRS S2 Strateji 8,9, İklimle İlgili Risk ve Fırsatlar, 10, 11, 12, İş Modeli ve Değer Zinciri 13, Stateji ve karar alma 14, Finansal Durum, Finansal Performans ve Nakit Akışları 15, 16, 17, 18, 19, 20, 21, İklim Esnekliği 22,23, Risk Yönetimi 24, 25, 16, Ölçütler ve Hedefler 27, 28, İklimle İlgili Ölçütler 29, 30, 31, 32, İklimle İlgili Hedefler 33, 34, 35, 36, 37				Prensip 1, 2	Önceliklerimiz ve Paydaş Katılımı, 34-43 Sosyal Performans, 63-72 Çalışanlar ve İş Ortamı Performansı, 92-128	
405-1 Yönetim kadrosu ve çalışanlar bağlamında çeşitlilik (405-1-a-i ve iii, 405-1-b)	ESRS 2 GOV-1 §21 (d); ESRS S1 S1-6 §50 (a); S1-9 §66 (a), (b); S1-12 §79	IFRS S1 Yönetişim 26, 27, IFRS S2 5, 6, 7		L10 ,L7		Prensip 1, 2, 5, 6, 7	Kadın çalışan oranı: %28 Kadın yönetici oranı: %13	Sosyal Performans, 63-72 Çalışanlar ve İş Ortamı Performansı, 92-128 Kurumsal Yönetim, 158-160
405-2 Kadınların temel maaş ve ücretlerinin erkeklere oranı	ESRS S1 S1-16 §97 ve §98			L10, L8		Prensip 1, 2, 5, 6, 7		Sosyal Performans, 63-72 Çalışanlar ve İş Ortamı Performansı, 92-128

İNDEKS

GRI BEYAN VE GÖSTERGELER	ESRS BEYAN VE GÖSTERGELER	IFRS S1-S2/TSRS S1-S2	SASB	BM KİS	SKA	BM KGP	AÇIKLAMA VE BEYAN	BEYANIN YERİ
GRI 406: Ayrımcılık 2016								
3-3 Öncelikli konuların yönetimi 102-3 Adil geçiş	ESRS S1 S1-1 §17; §20 (c); §24 (a) ve (d); S1-2 §27; S1-4 §38; §39; §AR 40 (a); S1-5 §44; §47 (b) ve (c); ESRS S2 §11 (c); S2-1 §14; §17 (c); S2-2 §22; S2-4 §32; §33 (a) ve (b); §36; §AR 33; §AR 36 (a); S2-5 §39, §42 (b) ve (c); ESRS S4 §10 (b); S4-1 §13; §16 (c); S4-2 §20; S4-4 §31; §32 (a) ve (b); §35; §AR 30; §AR 33 (a); S4-5 §38; §41 (b) ve (c)	IFRS S1 Yönetişim 26, 27, Strateji 28, 29, Sürdürülebilirlikle İlgili Risk ve Fırsatlar 30, 31, İş modeli ve değer zinciri 32, Finansal Durum, Finansal Performans ve Nakit Akışları 34, 35, 36, 37, 38, 39, 40, Risk Yönetimi 43, 44, Ölçütler ve hedefler, 45, 46, 47, 48, 49, 50, 51, 52, 53, Rehberlik kaynakları 54, 55, 56, 57, 58, 59, IFRS S2 Strateji 8,9, İklimle ilgili Risk ve Fırsatlar, 10, 11, 12, İş Modeli ve Değer Zinciri 13, Stateji ve karar alma 14, Finansal Durum, Finansal Performans ve Nakit Akışları 15, 16, 17, 18, 19, 20, 21, İklim Esnekliği 22,23, Risk Yönetimi 24, 25, 16, Ölçütler ve Hedefler 27, 28, İklimle ilgili Ölçütler 29, 30, 31, 32, İklimle ilgili Hedefler 33, 34, 35, 36, 37		L1, L2, L3, L4 ,L5 L10, L11, L12		Prensip 1, 2, 5, 6, 7		Önceliklerimiz ve Paydaş Katılımı, 34-43 Sosyal Performans, 63-72 Çalışanlar ve İş Ortamı Performansı, 92-128
406-1 Ayrımcılık vakaları ve alınan düzeltici önlemler	ESRS S1 S1-17 §97, §103 (a), §AR 103			L1, L2, L3, L4, L5 L10, L11, L12		Principles 1, 2, 5, 6, 7	Raporlama döneminde herhangi bir ayrımcılık vakası bildirilmemiştir	Sosyal Performans, 63-72 Çalışanlar ve İş Ortamı Performansı, 92-128

İNDEKS

GRI BEYAN VE GÖSTERGELER	ESRS BEYAN VE GÖSTERGELER	IFRS S1-S2/TSRS S1-S2	SASB	BM KİS	SKA	BM KGP	AÇIKLAMA VE BEYAN	BEYANIN YERİ
GRI 407: Örgütlenme Özgürlüğü ve Toplu Pazarlık 2016								
3-3 Öncelikli konuların yönetimi 102-3 Adil geçiş	ESRS S1 S1-1 §17; §20 (c); S1-2 §27; S1-4 §38; §39; §AR 40 (a); S1-5 §44; §47 (b) ve (c); ESRS S2 §11 (c); S2-1 §14; §17 (c); S2-2 §22; S2-4 §32; §33 (a) ve (b); §36; §AR 33; §AR 36 (a); S2-5 §39, §42 (b) ve (c)	IFRS S1 Yönetişim 26, 27, Strateji 28, 29, Sürdürülebilirlikle İlgili Risk ve Fırsatlar 30, 31, İş modeli ve değer zinciri 32, Finansal Durum, Finansal Performans ve Nakit Akışları 34, 35, 36, 37, 38, 39, 40, Risk Yönetimi 43, 44, Ölçütler ve hedefler, 45, 46, 47, 48, 49, 50, 51, 52, 53, Rehberlik kaynakları 54, 55, 56, 57, 58, 59, IFRS S2 Strateji 8,9, İklimle İlgili Risk ve Fırsatlar, 10, 11, 12, İş Modeli ve Değer Zinciri 13, Stateji ve karar alma 14, Finansal Durum, Finansal Performans ve Nakit Akışları 15, 16, 17, 18, 19, 20, 21, İklim Esnekliği 22,23, Risk Yönetimi 24, 25, 16, Ölçütler ve Hedefler 27, 28, İklimle İlgili Ölçütler 29, 30, 31, 32, İklimle İlgili Hedefler 33, 34, 35, 36, 37		L1, L2, L3, L4 ,L5 L10, L11, L12				Önceliklerimiz ve Paydaş Katılımı, 34-43 Sosyal Performans, 63-72 Çalışanlar ve İş Ortamı Performansı, 92-128
407-1 Örgütlenme özgürlüğü ve toplu sözleşme hakkının risk altında olabileceği operasyonlar ve tedarikçiler	“Örgütlenme özgürlüğü” ve “Toplu pazarlık” ESRS 1 §AR 16 kapsamında S1 ve S2 için sürdürülebilirlik konularıdır. Dolayısıyla bu GRI açıklaması MDR-P, MDR-A, MDR-T ve/veya ESRS 1 §11 ve MDR-M uyarınca kuruluşa özgü ek açıklamalarla öncelikleri doğrultusunda açıklanması gereken bir metriktir.			L1, L2, L3, L4 ,L5 L10, L11, L12			Galata Wind çalışanlarının örgütlenme özgürlüğüne saygılıdır. Galata Wind’de sendika bulunmamaktadır.	Sosyal Performans, 63-72 Çalışanlar ve İş Ortamı Performansı, 92-128 Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Yönetimi, 71-72 Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Yönetimi, 165-167

İNDEKS

GRI BEYAN VE GÖSTERGELER	ESRS BEYAN VE GÖSTERGELER	IFRS S1-S2/TSRS S1-S2	SASB	BM KİS	SKA	BM KGP	AÇIKLAMA VE BEYAN	BEYANIN YERİ
GRI 408: Çocuk İşçi 2016								
3-3 Öncelikli konuların yönetimi 102-3 Adil geçiş	ESRS S1 S1-1 §17; §20 (c); §22; S1-2 §27; S1-4 §38; §39; §AR 40 (a); S1-5 §44; §47 (b) ve (c); ESRS S2 §11 (c); S2-1 §14; §17 (c); §18; S2-2 §22; S2-4 §32; §33 (a) ve (b); §36; §AR 33; §AR 36 (a); S2-5 §39, §42 (b) ve (c)	IFRS S1 Yönetişim 26, 27, Strateji 28, 29, Sürdürülebilirlikle İlgili Risk ve Fırsatlar 30, 31, İş modeli ve değer zinciri 32, Finansal Durum, Finansal Performans ve Nakit Akışları 34, 35, 36, 37, 38, 39, 40, Risk Yönetimi 43, 44, Ölçütler ve hedefler, 45, 46, 47, 48, 49, 50, 51, 52, 53, Rehberlik kaynakları 54, 55, 56, 57, 58, 59, IFRS S2 Strateji 8,9, iklimle ilgili Risk ve Fırsatlar, 10, 11, 12, İş Modeli ve Değer Zinciri 13, Stateji ve karar alma 14, Finansal Durum, Finansal Performans ve Nakit Akışları 15, 16, 17, 18, 19, 20, 21, İklim Esnekliği 22,23, Risk Yönetimi 24, 25, 16, Ölçütler ve Hedefler 27, 28, İklimle ilgili Ölçütler 29, 30, 31, 32, İklimle ilgili Hedefler 33, 34, 35, 36, 37		L1, L2, L3, L4, L5 L10, L11, L12			Önceliklerimiz ve Paydaş Katılımı, 34-43 Sosyal Performans, 63-72 Çalışanlar ve İş Ortamı Performansı, 92-128	
408-1 Çocuk işçiliği vakaları açısından önemli risk altındaki operasyonlar ve tedarikçiler (408-1-a-i, b, c)	ESRS S1 §14 (g); S1-1 §22 ESRS S2 §11 (b); S2-1 §18			L1, L2, L3, L4, L5 L10, L11, L12			Sosyal Performans, 63-72 Çalışanlar ve İş Ortamı Performansı, 92-128 Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Yönetimi, 71-72 Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Yönetimi, 165-167	

İNDEKS

GRI BEYAN VE GÖSTERGELER	ESRS BEYAN VE GÖSTERGELER	IFRS S1-S2/TSRS S1-S2	SASB	BM KİS	SKA	BM KGP	AÇIKLAMA VE BEYAN	BEYANIN YERİ
GRI 409: Zorla Çalıştırma 2016								
3-3 Öncelikli konuların yönetimi 102-3 Adil geçiş	ESRS S1 S1-1 §17; §20 (c); §22; S1-2 §27; S1-4 §38; §39; §AR 40 (a); S1-5 §44; §47 (b) ve (c); ESRS S2 §11 (c); S2-1 §14; §17 (c); §18; S2-2 §22; S2-4 §32; §33 (a) ve (b); §36; §AR 33; §AR 36 (a); S2-5 §39, §42 (b) ve (c)	IFRS S1 Yönetişim 26, 27, Strateji 28, 29, Sürdürülebilirlikle ilgili Risk ve Fırsatlar 30, 31, İş modeli ve değer zinciri 32, Finansal Durum, Finansal Performans ve Nakit Akışları 34, 35, 36, 37, 38, 39, 40, Risk Yönetimi 43, 44, Ölçütler ve hedefler, 45, 46, 47, 48, 49, 50, 51, 52, 53, Rehberlik kaynakları 54, 55, 56, 57, 58, 59, IFRS S2 Strateji 8,9, iklimle ilgili Risk ve Fırsatlar, 10, 11, 12, İş Modeli ve Değer Zinciri 13, Stateji ve karar alma 14, Finansal Durum, Finansal Performans ve Nakit Akışları 15, 16, 17, 18, 19, 20, 21, İklim Esnekliği 22,23, Risk Yönetimi 24, 25, 16, Ölçütler ve Hedefler 27, 28, iklimle ilgili Ölçütler 29, 30, 31, 32, iklimle ilgili Hedefler 33, 34, 35, 36, 37		L1, L2, L3, L4 ,L5 L10, L11, L12			Önceliklerimiz ve Paydaş Katılımı, 34-43 Sosyal Performans, 63-72 Çalışanlar ve İş Ortamı Performansı, 92-128	
409-1 Zorla veya zorunlu çalıştırma vakaları açısından önemli risk altındaki operasyonlar ve tedarikçiler	ESRS S1 §14 (f); S1-1 §22 ESRS S2 §11 (b); ESRS S2-1 §18			L1, L2, L3, L4, L5 L10, L11, L12			Sosyal Performans, 63-72 Çalışanlar ve İş Ortamı Performansı, 92-128 Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Yönetimi, 16-167	

İNDEKS

GRI BEYAN VE GÖSTERGELER	ESRS BEYAN VE GÖSTERGELER	IFRS S1-S2/TSRS S1-S2	SASB	BM KİS	SKA	BM KGP	AÇIKLAMA VE BEYAN	BEYANIN YERİ
GRI 410: Güvenlik Uygulamaları 2016								
3-3 Öncelikli konuların yönetimi	ESRS S3 §9 (b); S3-1 §12, ve §16 (c); S3-2 §21; S3-4 §32 (a), (d), §33 (a) ve (b), §35, 36; §AR 31, §AR 34 (a); S3-5 §39, §43	IFRS S1 Yönetişim 26, 27, Strateji 28, 29, Sürdürülebilirlikle İlgili Risk ve Fırsatlar 30, 31, İş modeli ve değer zinciri 32, Finansal Durum, Finansal Performans ve Nakit Akışları 34, 35, 36, 37, 38, 39, 40, Risk Yönetimi 43, 44, Ölçütler ve hedefler, 45, 46, 47, 48, 49, 50, 51, 52, 53, Rehberlik kaynakları 54, 55, 56, 57, 58, 59, IFRS S2 Strateji 8,9, İklimle İlgili Risk ve Fırsatlar, 10, 11, 12, İş Modeli ve Değer Zinciri 13, Stateji ve karar alma 14, Finansal Durum, Finansal Performans ve Nakit Akışları 15, 16, 17, 18, 19, 20, 21, İklim Esnekliği 22,23, Risk Yönetimi 24, 25, 16, Ölçütler ve Hedefler 27, 28, İklimle İlgili Ölçütler 29, 30, 31, 32, İklimle İlgili Hedefler 33, 34, 35, 36, 37						Önceliklerimiz ve Paydaş Katılımı, 34-43 Sosyal Performans, 63-72
410-1 İnsan hakları politikaları veya prosedürleri konusunda eğitimli güvenlik personeli	“Güvenlikle ilgili etkiler” S3 için ESRS 1 §AR 16 kapsamında yer alan bir sürdürülebilirlik konusudur. Dolayısıyla bu GRI beyanı MDR-P, MDR-A, MDR-T ve/veya ESRS 1 §11 ve MDR-M uyarınca kuruluşa özgü ek açıklamalarla öncelikleri doğrultusunda açıklanması gereken bir metriktir.							İş Sağlığı ve Güvenliği, 66-68

İNDEKS

GRI BEYAN VE GÖSTERGELER	ESRS BEYAN VE GÖSTERGELER	IFRS S1-S2/TSRS S1-S2	SASB	BM KİS	SKA	BM KGP	AÇIKLAMA VE BEYAN	BEYANIN YERİ
GRI 411: Yerli Halkların Hakları 2016								
3-3 Öncelikli konuların yönetimi 102-3 Adil geçiş	ESRS S3 §9 (b); S3-1 §12, §15 ve §16 (c); S3-2 §21; S3-4 §32 (a), (d), §33 (a) ve (b), §35, 36; §AR 31, §AR 34 (a); S3-5 §39, §43	IFRS S1 Yönetişim 26, 27, Strateji 28, 29, Sürdürülebilirlikle İlgili Risk ve Fırsatlar 30, 31, İş modeli ve değer zinciri 32, Finansal Durum, Finansal Performans ve Nakit Akışları 34, 35, 36, 37, 38, 39, 40, Risk Yönetimi 43, 44, Ölçütler ve hedefler, 45, 46, 47, 48, 49, 50, 51, 52, 53, Rehberlik kaynakları 54, 55, 56, 57, 58, 59, IFRS S2 Strateji 8,9, İklimle İlgili Risk ve Fırsatlar, 10, 11, 12, İş Modeli ve Değer Zinciri 13, Stateji ve karar alma 14, Finansal Durum, Finansal Performans ve Nakit Akışları 15, 16, 17, 18, 19, 20, 21, İklim Esnekliği 22,23, Risk Yönetimi 24, 25, 16, Ölçütler ve Hedefler 27, 28, İklimle İlgili Ölçütler 29, 30, 31, 32, İklimle İlgili Hedefler 33, 34, 35, 36, 37						Önceliklerimiz ve Paydaş Katılımı, 34-43 Sosyal Performans, 63-72 Çalışanlar ve İş Ortamı Performansı, 92-128
411-1 Yerli halkların haklarını içeren ihlal vakaları	ESRS S3 S3-1 §16 (c), AR 12; S3-4 §30, §32 (b), §33 (b), §36			L10				Önceliklerimiz ve Paydaş Katılımı, 34-43 Sosyal Performans, 63-72 Çalışanlar ve İş Ortamı Performansı, 92-128

İNDEKS

GRI BEYAN VE GÖSTERGELER	ESRS BEYAN VE GÖSTERGELER	IFRS S1-S2/TSRS S1-S2	SASB	BM KİS	SKA	BM KGP	AÇIKLAMA VE BEYAN	BEYANIN YERİ
GRI 413: Yerel Topluluklar 2016								
3-3 Öncelikli konuların yönetimi 102-3 Adil geçiş	ESRS S3 §9 (b); S3-1 §12, ve §16 (c); S3-2 §21; S3-4 §32 (a), (d), §33 (a) ve (b), §35, 36; §AR 31, §AR 34 (a); S3-5 §39, §43	IFRS S1 Yönetişim 26, 27, Strateji 28, 29, Sürdürülebilirlikle İlgili Risk ve Fırsatlar 30, 31, İş modeli ve değer zinciri 32, Finansal Durum, Finansal Performans ve Nakit Akışları 34, 35, 36, 37, 38, 39, 40, Risk Yönetimi 43, 44, Ölçütler ve hedefler, 45, 46, 47, 48, 49, 50, 51, 52, 53, Rehberlik kaynakları 54, 55, 56, 57, 58, 59, IFRS S2 Strateji 8,9, iklimle İlgili Risk ve Fırsatlar, 10, 11, 12, İş Modeli ve Değer Zinciri 13, Stateji ve karar alma 14, Finansal Durum, Finansal Performans ve Nakit Akışları 15, 16, 17, 18, 19, 20, 21, İklim Esnekliği 22,23, Risk Yönetimi 24, 25, 16, Ölçütler ve Hedefler 27, 28, iklimle İlgili Ölçütler 29, 30, 31, 32, İklimle İlgili Hedefler 33, 34, 35, 36, 37					Önceliklerimiz ve Paydaş Katılımı, 34-43 Sosyal Performans, 63-72 Çalışanlar ve İş Ortamı Performansı, 92-128	

İNDEKS

GRI BEYAN VE GÖSTERGELER	ESRS BEYAN VE GÖSTERGELER	IFRS S1-S2/TSRS S1-S2	SASB	BM KİS	SKA	BM KGP	AÇIKLAMA VE BEYAN	BEYANIN YERİ
413-1 Yerel toplum katılımı, etki değerlendirmeleri ve kalkınma programları ile operasyonlar	ESRS S3 S3-2 §19; S3-3 §25; S3-4 §AR 34 (c)		Enerji Erişilebilirliği, IF-EU-240a.1, IF-EU-240a.2, IF-EU-240a.3, IF-EU-240a.4	L10			(1) Mesken, (2) ticari ve (3) sanayi tipi kullanıcılara uygulanan ortalama perakende elektrik ücretleri: Galata Wind tüketicilere doğrudan elektrik satmamaktadır. Konut tipi kullanıcıların ayda (1) 500 kWh ve (2) 1.000 kWh elektrik tüketimine karşılık gelen ortalama aylık elektrik faturası: Galata Wind tüketicilere doğrudan elektrik satmamaktadır. Konut tipi kullanıcıların faturalarını ödememeleri nedeniyle kesilen elektrik bağlantısı sayısı, bunlardan 30 gün içinde yeniden bağlananların yüzdesi: Galata Wind tüketicilere doğrudan elektrik satmamaktadır. Dağıtım hizmeti verilen bölgenin ekonomik koşulları da dâhil olmak üzere, dış faktörlerin elektriğin fiyat uygunluğu ve müşterilerin satın alma gücü üzerindeki etkilerinin irdelenmesi: Galata Wind tüketicilere doğrudan elektrik satmamaktadır.	Önceliklerimiz ve Paydaş Katılımı, 34-43 Sosyal Performans, 63-72 Çalışanlar ve İş Ortamı Performansı, 92-128 Çevre ve İklim Değişikliği Performansı, 87-89
413-2 Yerel topluluklar üzerinde belirgin fiili ve potansiyel olumsuz etkileri olan faaliyetler (413-2-a-ii)	ESRS 2 SBM-3 48 (c); ESRS S3 §9 (a) i ve (b)			L10				Sosyal Performans, 63-72 Çalışanlar ve İş Ortamı Performansı, 92-128

İNDEKS

GRI BEYAN VE GÖSTERGELER	ESRS BEYAN VE GÖSTERGELER	IFRS S1-S2/TSRS S1-S2	SASB	BM KİS	SKA	BM KGP	AÇIKLAMA VE BEYAN	BEYANIN YERİ
GRI 414: Tedarikçi Sosyal Değerlendirmesi 2016								
3-3 Öncelikli konuların yönetimi 102-3 Adil geçiş	ESRS G1 G1-2 §12 ve §15 (a)	IFRS S1 Yönetişim 26, 27, Strateji 28, 29, Sürdürülebilirlikle ilgili Risk ve Fırsatlar 30, 31, İş modeli ve değer zinciri 32, Finansal Durum, Finansal Performans ve Nakit Akışları 34, 35, 36, 37, 38, 39, 40, Risk Yönetimi 43, 44, Ölçütler ve hedefler, 45, 46, 47, 48, 49, 50, 51, 52, 53, Rehberlik kaynakları 54, 55, 56, 57, 58, 59, IFRS S2 Strateji 8,9, iklimle ilgili Risk ve Fırsatlar, 10, 11, 12, İş Modeli ve Değer Zinciri 13, Stateji ve karar alma 14, Finansal Durum, Finansal Performans ve Nakit Akışları 15, 16, 17, 18, 19, 20, 21, İklim Esnekliği 22,23, Risk Yönetimi 24, 25, 16, Ölçütler ve Hedefler 27, 28, iklimle ilgili Ölçütler 29, 30, 31, 32, İklimle ilgili Hedefler 33, 34, 35, 36, 37					Önceliklerimiz ve Paydaş Katılımı, 34-43 Sosyal Performans, 63-72 Çalışanlar ve İş Ortamı Performansı, 92-128 Çevre ve İklim Değişikliği Performansı, 87-89 Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Yönetimi, 165-167	
414-1 Sosyal kriterler kullanılarak taranan yeni tedarikçiler	ESRS G1 G1-2 §15 (b)							Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Yönetimi, 165-167
414-2 Tedarik zincirindeki olumsuz sosyal etkiler ve alınan önlemler (414-2-c) 102-3 Adil geçiş	ESRS 2 SBM-3 §48 (c) i ve iv							Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Yönetimi, 165-167

İNDEKS

GRI BEYAN VE GÖSTERGELER	ESRS BEYAN VE GÖSTERGELER	IFRS S1-S2/TSRS S1-S2	SASB	BM KİS	SKA	BM KGP	AÇIKLAMA VE BEYAN	BEYANIN YERİ
GRI 415: Kamu Politikası 2016								
3-3 Öncelikli konuların yönetimi	ESRS G1 G1-5 §27	IFRS S1 Yönetişim 26, 27, Strateji 28, 29, Sürdürülebilirlikle ilgili Risk ve Fırsatlar 30, 31, İş modeli ve değer zinciri 32, Finansal Durum, Finansal Performans ve Nakit Akışları 34, 35, 36, 37, 38, 39, 40, Risk Yönetimi 43, 44, Ölçütler ve hedefler, 45, 46, 47, 48, 49, 50, 51, 52, 53, Rehberlik kaynakları 54, 55, 56, 57, 58, 59, IFRS S2 Strateji 8,9, iklimle ilgili Risk ve Fırsatlar, 10, 11, 12, İş Modeli ve Değer Zinciri 13, Stateji ve karar alma 14, Finansal Durum, Finansal Performans ve Nakit Akışları 15, 16, 17, 18, 19, 20, 21, İklim Esnekliği 22,23, Risk Yönetimi 24, 25, 16, Ölçütler ve Hedefler 27, 28, iklimle ilgili Ölçütler 29, 30, 31, 32, İklimle ilgili Hedefler 33, 34, 35, 36, 37					Önceliklerimiz ve Paydaş Katılımı, 34-43 Kurumsal Yönetim ve Etik, 23-32 Kurumsal Yönetim, 158-160 Finansal Performans, 161-164 Sosyal Performans, 63-72	
415-1 Politik katkılar	ESRS G1 G1-5 §29 (b)						Türkiye’de doğrudan lobicilik faaliyeti bulunmamaktadır. Galata Wind yıl içinde herhangi bir lobi faaliyetinde yer almamış, kamu politikalarının geliştirilmesiyle ilgili bir iş birliği içine girmemiştir. Galata Wind, herhangi bir siyasi parti ya da oluşuma aynı ya da nakdi destek sağlamamaktadır. Galata Wind’in sektörel derneklere üyeliği bulunmaktadır. Toplam ödenen aidat miktarları 2022 yılı için 1.578 TL, 2023 yılı için 26.179 TL, 2024 yılı için ise 57.694 TL’dir.	Kurumsal Yönetim ve Etik, 23-32 Kurumsal Yönetim, 158-160 Finansal Performans, 161-164 Sosyal Performans, 63-72

İNDEKS

GRI BEYAN VE GÖSTERGELER	ESRS BEYAN VE GÖSTERGELER	IFRS S1-S2/TSRS S1-S2	SASB	BM KİS	SKA	BM KGP	AÇIKLAMA VE BEYAN	BEYANIN YERİ
GRI 416: Müşteri Sağlığı ve Güvenliği 2016								
3-3 Öncelikli konuların yönetimi	ESRS S4 §10 (b); S4-1 §13, §16 (c); S4-2 §20; S4-4 §31; §32 (a) ve (b), §35, §AR 30, §AR 33 (a); S4-5 §38, §41 (b) ve (c)	IFRS S1 Yönetişim 26, 27, Strateji 28, 29, Sürdürülebilirlikle İlgili Risk ve Fırsatlar 30, 31, İş modeli ve değer zinciri 32, Finansal Durum, Finansal Performans ve Nakit Akışları 34, 35, 36, 37, 38, 39, 40, Risk Yönetimi 43, 44, Ölçütler ve hedefler, 45, 46, 47, 48, 49, 50, 51, 52, 53, Rehberlik kaynakları 54, 55, 56, 57, 58, 59, IFRS S2 Strateji 8,9, İklimle İlgili Risk ve Fırsatlar, 10, 11, 12, İş Modeli ve Değer Zinciri 13, Stateji ve karar alma 14, Finansal Durum, Finansal Performans ve Nakit Akışları 15, 16, 17, 18, 19, 20, 21, İklim Esnekliği 22,23, Risk Yönetimi 24, 25, 16, Ölçütler ve Hedefler 27, 28, İklimle İlgili Ölçütler 29, 30, 31, 32, İklimle İlgili Hedefler 33, 34, 35, 36, 37						Önceliklerimiz ve Paydaş Katılımı, 34-43 Sosyal Performans, 63-72 Müşteri İle İlişkiler, 173
416-1 Ürün ve hizmet kategorilerinin sağlık ve güvenlik etkilerinin değerlendirilmesi	“Tüketicilerin ve son kullanıcıların kişisel güvenliği” ESRS 1 §AR 16 kapsamında S4 için bir sürdürülebilirlik konusudur. Dolayısıyla bu GRI beyanı MDR-P, MDR-A, MDR-T ve/veya ESRS 1 §11 ve MDR-M uyarınca kuruluşu özgü ek açıklamalarla öncelikleri doğrultusunda açıklanması gereken bir metriktir.							Sosyal Performans, 63-72 Müşteri İle İlişkiler, 173

İNDEKS

GRI BEYAN VE GÖSTERGELER	ESRS BEYAN VE GÖSTERGELER	IFRS S1-S2/TSRS S1-S2	SASB	BM KİS	SKA	BM KGP	AÇIKLAMA VE BEYAN	BEYANIN YERİ
416-2 Ürün ve hizmetlerin sağlık ve güvenlik etkileri ile ilgili uyumsuzluk vakaları	ESRS S4 S4-4 §35						Raporlama döneminde herhangi bir vaka bildirilmemiştir	Sosyal Performans, 63-72 Müşteri İle İlişkiler, 173 Hukuk, 170
	ESRS S4		Nihai Kullanım Verimliliği ve Talep, IF-EU-420a.1, IF-EU-420a.2, IF-EU-420a.3 Şebeke Dayanıklılığı, IF-EU-550a.2 Faaliyet Metrikleri, IF-EU-000.A, IF-EU-000.B, IF-EU-000.C Nükleer Güvenlik ve Acil Durum Yönetimi, IF-EU-540a.1, IF-EU-540a.12				(1) Ayrıştırılmış ve (2) kayıp gelir denkleştirme mekanizması (LRAM) içeren tarife yapılarından elde edilen elektrik hizmeti gelirlerinin yüzdesi: Galata Wind tüketicilere doğrudan elektrik satmamaktadır. Dağıtım akıllı şebeke teknolojisi vasıtasıyla yapılan elektrik yükünün yüzdesi: Galata Wind tüketicilere doğrudan elektrik satmamaktadır. Galata Wind, herhangi bir iletim veya dağıtım hattının sahibi değildir ve bunlardan herhangi birini işletmemektedir. Alınan verimlilik önlemleri sayesinde kullanıcıların sağladığı elektrik tasarrufunun pazar bazında dökümü: Galata Wind tüketicilere doğrudan elektrik satmamaktadır. (1)Sistem Ortalama Kesinti Süresi Endeksi (SAIDI) kapsamına giren önemli olay gün sayısı: n/a (2) Sistem Ortalama Kesinti Sıklığı Endeksi (SAIFI) kapsamına giren önemli olay gün sayısı: n/a (3) Müşteri Ortalama Kesinti Süresi Endeksi (CAIDI) kapsamına giren önemli olay gün sayısı: n/a. Galata Wind tüketicilere doğrudan elektrik satmamaktadır. Elektrik dağıtım hizmeti verilen: (1) konut sayısı: 0 (2) Ticari kullanıcı sayısı: 0 (3) Sanayi tipi kullanıcı sayısı: 0	Çevre ve İklim Değişikliği, 86-89

İNDEKS

GRI BEYAN VE GÖSTERGELER	ESRS BEYAN VE GÖSTERGELER	IFRS S1-S2/TSRS S1-S2	SASB	BM KİS	SKA	BM KGP	AÇIKLAMA VE BEYAN	BEYANIN YERİ
							(1) Konut kullanıcısı: 0 (2) Ticari kullanıcısı: 0 (3) Sanayi tipi kullanıcısı: 0 (4) Tüm diğer perakende ve (5) toptan alım yapan müşterilere dağıtılan toplam elektrik miktarı: Perakende için GES'lerden üretilen ve YEPAŞ ve ARAS EPSAŞ'a satılan elektrik hesaplanmış olup 52.230 MWh'tir. Toptan alım yapan müşterilere dağıtılan elektrik miktarı ise RES'lerden üretilen ve ikili anlaşma ile EPIAŞ'a satılan elektrik üzerinden hesaplanmış olup 757.891 MWh'tir. İletim ve dağıtım hatlarının uzunluğu: Galata Wind, herhangi bir iletim veya dağıtım hattının sahibi değildir ve bunlardan herhangi birini işletmemektedir. Dökümü ABD Nükleer Düzenleme Komisyonu (NRC) Eylem Matrisi Sütununa göre yapılmış toplam nükleer santrallerin sayısı, Nükleer güvenlik yönetimi ve acil durum hazırlığı çalışmalarının irdelenmesi: Galata Wind sadece rüzgâr ve güneş enerjisi kullanarak elektrik üretmektedir.	

İNDEKS

GRI BEYAN VE GÖSTERGELER	ESRS BEYAN VE GÖSTERGELER	IFRS S1-S2/TSRS S1-S2	SASB	BM KİS	SKA	BM KGP	AÇIKLAMA VE BEYAN	BEYANIN YERİ
GRI 417: Pazarlama ve Etiketleme 2016								
3-3 Öncelikli konuların yönetimi	ESRS S4 §10 (b); S4-1 §13, §16 (c); S4-2 §20; S4-4 §31; §32 (a) ve (b), §35, §AR 30, §AR 33 (a); S4-5 §38, §41 (b) ve (c)	IFRS S1 Yönetişim 26, 27, Strateji 28, 29, Sürdürülebilirlikle İlgili Risk ve Fırsatlar 30, 31, İş modeli ve değer zinciri 32, Finansal Durum, Finansal Performans ve Nakit Akışları 34, 35, 36, 37, 38, 39, 40, Risk Yönetimi 43, 44, Ölçütler ve hedefler, 45, 46, 47, 48, 49, 50, 51, 52, 53, Rehberlik kaynakları 54, 55, 56, 57, 58, 59, IFRS S2 Strateji 8,9, İklimle İlgili Risk ve Fırsatlar, 10, 11, 12, İş Modeli ve Değer Zinciri 13, Stateji ve karar alma 14, Finansal Durum, Finansal Performans ve Nakit Akışları 15, 16, 17, 18, 19, 20, 21, İklim Esnekliği 22,23, Risk Yönetimi 24, 25, 16, Ölçütler ve Hedefler 27, 28, İklimle İlgili Ölçütler 29, 30, 31, 32, İklimle İlgili Hedefler 33, 34, 35, 36, 37						Önceliklerimiz ve Paydaş Katılımı, 34-43 Kurumsal Yönetim ve Etik, 23-32 Sosyal Performans, 63-72 Müşteri İle İlişkiler, 173
417-1 Ürün ve hizmet bilgileri ve etiketleme için gereklilikler	“Tüketiciler ve son kullanıcılar için bilgilendirme ilgili olası etkiler” ESRS 1 §AR 16 kapsamında S4 için bir sürdürülebilirlik konusudur. Dolayısıyla bu GRI beyanı MDR-P, MDR-A, MDR-T ve/veya ESRS 1 §11 ve MDR-M uyarınca kuruluşa özgü ek açıklamalarla öncelikleri doğrultusunda açıklanması gereken bir metriktir.							Önceliklerimiz ve Paydaş Katılımı, 34-43 Kurumsal Yönetim ve Etik, 23-32 Sosyal Performans, 63-72 Müşteri İle İlişkiler, 173

İNDEKS

GRI BEYAN VE GÖSTERGELER	ESRS BEYAN VE GÖSTERGELER	IFRS S1-S2/TSRS S1-S2	SASB	BM KİS	SKA	BM KGP	AÇIKLAMA VE BEYAN	BEYANIN YERİ
417-2 Ürün ve hizmet bilgileri ve etiketleme ile ilgili uygunsuzluk vakaları	ESRS S4 S4-4 §35						Raporlama döneminde herhangi bir vaka bildirilmemiştir	Önceliklerimiz ve Paydaş Katılımı, 34-43 Kurumsal Yönetim ve Etik, 23-32 Sosyal Performans, 63-72 Müşteri ile ilişkiler, 173 Hukuk, 170
417-3 Pazarlama iletişimiyle ilgili uyumsuzluk vakaları	ESRS S4 S4-4 §35						Raporlama döneminde herhangi bir vaka bildirilmemiştir	Önceliklerimiz ve Paydaş Katılımı, 34-43 Kurumsal Yönetim ve Etik, 23-32 Sosyal Performans, 63-72 Müşteri ile ilişkiler, 173 Hukuk, 170
GRI 418: Müşteri Gizliliği 2016								
3-3 Öncelikli konuların yönetimii	ESRS S4 §10 (b); S4-1 §13 ve §16 (c); S4-2 §20; S4-4 §31, §32 (a) ve (b), §35, §AR 30, §AR 33 (a); S4-5 §38, §41 (b) ve (c)	IFRS S1 Yönetişim 26, 27, Strateji 28, 29, Sürdürülebilirlikle ilgili Risk ve Fırsatlar 30, 31, İş modeli ve değer zinciri 32, Finansal Durum, Finansal Performans ve Nakit Akışları 34, 35, 36, 37, 38, 39, 40, Risk Yönetimi 43, 44, Ölçütler ve hedefler, 45, 46, 47, 48, 49, 50, 51, 52, 53, Rehberlik kaynakları 54, 55, 56, 57, 58, 59, IFRS S2 Strateji 8,9, iklimle ilgili Risk ve Fırsatlar, 10, 11, 12, İş Modeli ve Değer Zinciri 13, Stateji ve karar alma 14, Finansal Durum, Finansal Performans ve Nakit Akışları 15, 16, 17, 18, 19, 20, 21, İklim Esnekliği 22,23, Risk Yönetimi 24, 25, 16, Ölçütler ve Hedefler 27, 28, İklimle ilgili Ölçütler 29, 30, 31, 32, İklimle ilgili Hedefler 33, 34, 35, 36, 37						Önceliklerimiz ve Paydaş Katılımı, 34-43 Sosyal Performans, 63-72 Dijital Dönüşüm ve Veri Güvenliği, 172
418-1 Müşteri gizliliğinin ihlaline ve müşteri verilerinin kaybına ilişkin doğrulanmış şikayetler	ESRS S4 S4-3 §AR 23; S4-4 §35		Şebeke Dayanıklılığı, IF-EU-550a.1				Fiziksel ve/veya siber güvenlik standartları veya mevzuat yükümlülüklerine uyumsuzluk vakalarının sayısı: Raporlama döneminde herhangi bir vaka bildirilmemiştir.	Sosyal Performans, 63-72 Dijital Dönüşüm ve Veri Güvenliği, 172

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK İLKELERİ UYUM İNDEKSİ

(Türkiye Sermaye Piyasası Kurulu Tebliğine Göre)

		UYUM DURUMU					
		EVET	HAYIR	KISMEN	İLGİSİZ	AÇIKLAMA	KAMUYA AÇIKLANAN BİLGİLERE İLİŞKİN RAPOR BİLGİSİ BAĞLANTI
A. GENEL İLKELER							
A1. Strateji, Politika ve Hedefler							
A 1.1.	Ortaklık yönetim kurulu tarafından öncelikli çevresel, sosyal ve kurumsal yönetim (ÇSY) konuları, riskleri ve fırsatları belirlenmiştir.	X				2024 Sürdürülebilirlik Raporu kapsamında kamuya paylaşılmıştır.	Risk Yönetimi, 45-48 Kurumsal Yönetim ve Etik, 23-32 İklim Değişikliği ve Çevre, 50-61 Sosyal Performans, 63-72
	Ortaklık yönetim kurulu tarafından ÇSY politikaları (Örn: Çevre Politikası, Enerji Politikası, İnsan Hakları ve Çalışan Politikası vb.) oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır	X				Sürdürülebilirlik politikalarımız internet sitemiz	Politikalarımız
A 1.2	ÇSY politikaları kapsamında belirlenen kısa ve uzun vadeli hedefler kamuya açıklanmıştır.	X				Galata Wind Enerji A.Ş. 2024 yılı finans-dışı performanslarının odak alanları doğrultusunda açıklandığı Sürdürülebilirlik Raporunu yayınlamıştır. Rapor kapsamında BM SKA merkezli hedeflerini kamuya açıklamıştır.	İklim Değişikliği ve Çevre, 50-61 Sosyal Performans, 63-72 Net Sıfır 2030, 55
A2. Uygulama / İzleme							
A2.1	ÇSY politikalarının yürütülmesinden sorumlu komiteler ve/veya birimler ile ÇSY konularıyla ilgili ortaklıktaki en üst düzey sorumlular ve görevleri belirlenerek kamuya açıklanmıştır.	X				2022 yılında doğrudan Yönetim Kurulu'na bağlı olarak kurulan Sürdürülebilirlik Komitesi, Şirket'in en üst düzey karar mevkiinde sürdürülebilirlikle ilgili konuların ele alınmasını, yönetilmesini izlemekte ve denetlemektedir.	Kurumsal Yönetim, 23-32 Galata Wind Hakkında, 13-21
	Sorumlu komite ve/veya birim tarafından, politikalar kapsamında gerçekleştirilen faaliyetler yıl içinde en az bir kez yönetim kuruluna raporlanmıştır.	X				Sürdürülebilirlik Komitesi 2022 yılında kurulmuş ve ilk toplantısını Aralık 2022'de gerçekleştirmiştir. Komite Görev ve Sorumlulukları dokümanında yılda 4 kez toplanması ve yönetim kuruluna toplantı sonuçlarını aktarması yer almaktadır. 2024 yılında ise ilgili komite 1 kez toplanmıştır.	Kurumsal Yönetim, 23-32 Galata Wind Hakkında, 13-21
A 2.2	ÇSY hedefleri doğrultusunda uygulama ve eylem planları oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.	X				BM SKA olarak adlandırılan bu 17 amaç, Galata Wind'in de sürdürülebilirlik stratejisi hazırlanırken, öncelikli odak alanları belirlenirken diğer standart ve kodlar gibi dikkate alınmış, önceliklerimize uygun biçimde hedeflerimizle bir arada değerlendirilmiştir. Galata Wind Enerji A.Ş. 2022 yılında BM Küresel İlkeler Sözleşmesi'ni imzalamıştır.	Önceliklerimiz ve Paydaş Katılımı, 34-43 Risk Yönetimi, 45-48 Kurumsal Yönetim ve Etik, 23-32 İklim Değişikliği ve Çevre, 50-61 Sosyal Performans, 63-72

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK İLKELERİ UYUM İNDEKSİ

(Türkiye Sermaye Piyasası Kurulu Tebliğine Göre)

		UYUM DURUMU					
		EVET	HAYIR	KISMEN	İLGİSİZ	AÇIKLAMA	KAMUYA AÇIKLANAN BİLGİLERE İLİŞKİN RAPOR BİLGİSİ BAĞLANTI
A 2.3	ÇSY Kilit Performans Göstergeleri (KPG) ile söz konusu göstergelere yıllar bazında ulaşma düzeyi kamuya açıklanmıştır.	X				Galata Wind, ikinci sürdürülebilirlik raporu kapsamında tüm sürdürülebilirlik performansını verinin ulaşılabilirliği doğrultusunda son üç yılı baz alarak açıklamaya çalışmıştır.	Kilit Peformans Göstergeleri, 74-174
A 2.4	İş süreçlerine veya ürün ve hizmetlere yönelik sürdürülebilirlik performansını iyileştirici faaliyetler kamuya açıklanmıştır.	X				Galata Wind Enerji A.Ş. 2024 Sürdürülebilirlik Raporu 1 Ocak 2024 ile 31 Aralık 2024 tarihleri arasındaki şirketin sürdürülebilirlik performanslarını içermektedir.	Risk Yönetimi, 45-48 Kurumsal Yönetim ve Etik, 23-32 İklim Değişikliği ve Çevre, 50-61 Sosyal Performans, 63-72
A3. Raporlama							
A 3.1	Faaliyet raporlarında ortaklığın sürdürülebilirlik performansına, hedeflerine ve eylemlerine ilişkin bilgi anlaşılabilir, doğru ve yeterli bir şekilde verilmiştir.	X				Galata Wind Enerji A.Ş. 2024 yılı sürdürülebilirlik performanslarını içeren raporunu faaliyet raporundan bağımsız olarak internet sitesi üzerinden paydaşlarına ulaştırmaktadır. Ancak faaliyet raporunda ve internet sitesinde de ilgili paydaşların ulaşabileceği bilgiler yer almaktadır.	2024 Faaliyet Raporu
A 3.2	Ortaklık tarafından, faaliyetlerinin Birleşmiş Milletler (BM) 2030 Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarından hangileri ile ilişkili olduğuna ilişkin bilgi kamuya açıklanmıştır.	X				Paydaşlarımızın ulaşabileceği her kanaldan BM Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına olan katkımızı ayrıntılı olarak paylaşıyoruz.	İndeks, 174-235
A 3.3	ÇSY konularında aleyhte açılan ve/veya sonuçlanan, ÇSY politikaları açısından önemli nitelikteki ve/veya faaliyetleri önemli ölçüde etkileyecek davalar kamuya açıklanmıştır.	X				Bu bilgiler sürdürülebilirlik raporumuzun ekinde yer alan GRI İndeksi kapsamında açıklanmaktadır.	Hukuk, 170 İndeks, 174-235
A4. Doğrulama							
A4.1	Ortaklığın ÇSY Kilit Performans ölçümleri bağımsız üçüncü tarafça doğrulanmış ve kamuya açıklanmıştır.		X			Galata Wind 2024 Sürdürülebilirlik Raporu kapsamında yer alan veriler kısmi olarak bağımsız bir denetim firması tarafından doğrulanmaktadır. Detaylı doğrulama belgeleri sürdürülebilirlik raporu ekinde yer almaktadır.	Güvence Beyanı, 256

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK İLKELERİ UYUM İNDEKSİ

(Türkiye Sermaye Piyasası Kurulu Tebliğine Göre)

		UYUM DURUMU					
		EVET	HAYIR	KISMEN	İLGİSİZ	AÇIKLAMA	KAMUYA AÇIKLANAN BİLGİLERE İLİŞKİN RAPOR BİLGİSİ BAĞLANTI
	B. ÇEVRESEL İLKELER						
B1.	Ortaklık, çevre yönetimi alanındaki politika ve uygulamalarını, eylem planlarını, çevresel yönetim sistemlerini (ISO 14001 standardı ile bilinmektedir) ve programlarını kamuya açıklamıştır.	X				Galata Wind ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi sertifikasına sahiptir. Detaylı bilgiler internet sitesinde yer almaktadır. Kapsamlı performansı ise 2024 Sürdürülebilirlik Raporunda açıklanmıştır.	İklim Değişikliği ve Çevre, 50-61 Çevre ve İklim Değişikliği Performansı, 74-91
B2.	Çevre yönetimine ilişkin bilgilerin verilmesinde hazırlanan çevresel raporlara ilişkin olarak raporun kapsamı, raporlama dönemi, raporlama tarihi, raporlama koşulları ile ilgili kısıtlar kamuya açıklanmıştır.	X				Galata Wind, 2024 yılı sürdürülebilirlik raporu kapsamında tüm çevresel verilerini geriye dönük üç yılı da kapsayacak biçimde yayınlamaktadır.	İklim Değişikliği ve Çevre, 50-61 Çevre ve İklim Değişikliği Performansı, 74-91
B4.	Menfaat sahipleri (Yönetim kurulu üyeleri, yöneticiler ve çalışanlar gibi) bazında performans teşvik sistemleri kapsamında ödüllendirme kriterlerine dahil edilen çevresel hedefler kamuya açıklanmıştır.		X			Henüz açıklanmamıştır.	
B5.	Öncelikli olarak belirlenen çevresel sorunların iş hedeflerine ve stratejilerine nasıl entegre edildiği kamuya açıklanmıştır.	X				Galata Wind, 2024 yılı sürdürülebilirlik raporu kapsamında tüm çevresel verilerini geriye dönük üç yılı da kapsayacak biçimde yayınlamaktadır. Ayrıca rapor kapsamında tüm çevresel stratejileri ile iklim değişikliği politikası ve hedeflerine de ulaşılabilir.	İklim Değişikliği ve Çevre, 50-61 Çevre ve İklim Değişikliği Performansı, 74-91
B7.	Operasyon süreci dahil ortaklık değer zinciri boyunca tedarikçi ve müşterileri de kapsayacak şekilde çevresel konuların nasıl yönetildiği, iş hedeflerine ve stratejilere nasıl entegre edildiği kamuya açıklanmıştır.	X				Galata Wind, 2024 yılı sürdürülebilirlik raporu kapsamında tüm çevresel verilerini geriye dönük üç yılı da kapsayacak biçimde yayınlamaktadır. Ayrıca rapor kapsamında tüm çevresel stratejileri ile iklim değişikliği politikası ve hedeflerine de ulaşılabilir.	İklim Değişikliği ve Çevre, 50-61 Çevre ve İklim Değişikliği Performansı, 74-91
B8.	Çevre konusunda ilgili kuruluşlar ve sivil toplum kuruluşlarının politika oluşturma süreçlerine dahil olup olunmadığı ve bu kurum ve kuruluşlarla yapılan iş birlikleri kamuya açıklanmıştır.	X				Galata Wind, 2024 yılı sürdürülebilirlik raporu kapsamında tüm çevresel verilerini geriye dönük üç yılı da kapsayacak biçimde yayınlamaktadır. Ayrıca rapor kapsamında tüm çevresel stratejileri ile iklim değişikliği politikası ve hedeflerine de ulaşılabilir.	İklim Değişikliği ve Çevre, 50-61 Çevre ve İklim Değişikliği Performansı, 74-91 Sosyal Performans, 63-72

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK İLKELERİ UYUM İNDEKSİ

(Türkiye Sermaye Piyasası Kurulu Tebliğine Göre)

		UYUM DURUMU					
		EVET	HAYIR	KISMEN	İLGİSİZ	AÇIKLAMA	KAMUYA AÇIKLANAN BİLGİLERE İLİŞKİN RAPOR BİLGİSİ BAĞLANTI
B9.	Çevresel göstergeler (Sera gazı emisyonları (Kapsam-1 (Doğrudan), Kapsam-2 (Enerji dolaylı), Kapsam-3 (Diğer dolaylı), hava kalitesi, enerji yönetimi, su ve atık su yönetimi, atık yönetimi, biyoçeşitlilik etkileri) ışığında çevresel etkileri ile ilgili bilgileri dönemsel olarak karşılaştırılabilir bir şekilde kamuya açıklanmıştır.	X				Galata Wind, 2024 yılı sürdürülebilirlik raporu kapsamında tüm çevresel verilerini geriye dönük üç yılı da kapsayacak biçimde yayınlamaktadır. Ayrıca rapor kapsamında tüm çevresel stratejileri ile iklim değişikliği politikası ve hedeflerine de ulaşılabilir.	İklim Değişikliği ve Çevre, 50-61 Çevre ve İklim Değişikliği Performansı, 74-91
B10.	Verileri toplamak ve hesaplamak için kullanılan standart, protokol, metodoloji ve baz yıl ayrıntıları kamuya açıklanmıştır.	X				Galata Wind Enerji A.Ş. 2024 Sürdürülebilirlik raporu kapsamında yayınladığı verileri uluslararası standartlara uygun biçimde dipnotlarla ya da gerekli açıklamalara yer vererek yayınlamıştır. Karbon emisyonlarıyla ilgili hesaplamalarda GHG metodolojisine sadık kalınmış, SASB İndeksi kapsamındaki veriler ise standardın talep ettiği ve dipnotlarla açıklanan yöntemler kullanılarak hesaplanmıştır.	İklim Değişikliği ve Çevre, 50-61 Çevre ve İklim Değişikliği Performansı, 74-91 Rapor Hakkında, 9-13
B11.	Önceki yıllarla karşılaştırmalı olarak rapor yılı için çevresel göstergelerinin artış veya azalışı kamuya açıklanmıştır.	X				Galata Wind, 2024 yılı sürdürülebilirlik raporu kapsamında tüm çevresel verilerini geriye dönük üç yılı da kapsayacak biçimde yayınlamaktadır. Ayrıca rapor kapsamında tüm çevresel stratejileri ile iklim değişikliği politikası ve hedeflerine de ulaşılabilir.	İklim Değişikliği ve Çevre, 50-61 Çevre ve İklim Değişikliği Performansı, 74-91
B12.	Çevresel etkilerini azaltmak için kısa ve uzun vadeli hedefler belirlenmiş, bu hedefler ve geçmiş yıllarda belirlenen hedeflere göre ilerleme durumu kamuya açıklanmıştır.	X				Galata Wind, 2024 yılı sürdürülebilirlik raporu kapsamında tüm çevresel verilerini geriye dönük üç yılı da kapsayacak biçimde yayınlamaktadır. Ayrıca rapor kapsamında tüm çevresel stratejileri ile iklim değişikliği politikası ve hedeflerine de ulaşılabilir.	İklim Değişikliği ve Çevre, 50-61 Çevre ve İklim Değişikliği Performansı, 74-91
B13.	İklim krizi ile mücadele stratejisi oluşturulmuş ve planlanan eylemler kamuya açıklanmıştır.	X				Galata Wind, 2024 yılı sürdürülebilirlik raporu kapsamında tüm çevresel verilerini geriye dönük üç yılı da kapsayacak biçimde yayınlamaktadır. Ayrıca rapor kapsamında tüm çevresel stratejileri ile iklim değişikliği politikası ve hedeflerine de ulaşılabilir.	İklim Değişikliği ve Çevre, 50-61 Çevre ve İklim Değişikliği Performansı, 74-91

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK İLKELERİ UYUM İNDEKSİ

(Türkiye Sermaye Piyasası Kurulu Tebliğine Göre)

		UYUM DURUMU					
		EVET	HAYIR	KISMEN	İLGİSİZ	AÇIKLAMA	KAMUYA AÇIKLANAN BİLGİLERE İLİŞKİN RAPOR BİLGİSİ BAĞLANTI
B14.	Ürünler ve/veya hizmetlerin çevreye potansiyel olumsuz etkisini önlemek veya bu etkileri minimuma indirmek amacıyla program ya da prosedürler oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.	X				Şirketimiz yatırımlarını yönlendirdiği projelerin aynı zamanda bölge halkına fayda sağlaması, ekonomik ve sosyal kalkınmayı teşvik etmesine özellikle dikkat etmekte ve “sosyal onayı” yatırım planlarının en önemli parçası olarak görmektedir. Ayrıca Galata Wind faaliyetlerinin yaşam döngüsü boyunca toplumun çıkarlarının dikkate alınmasını sağlamak amacıyla yatırım yapılan projelerin her fazında gerekli planlamaları yapar ve paydaş diyalog platformlarını bu doğrultuda kullanır. Galata Wind, rüzgâr ve güneş başta olmak üzere sadece temiz kaynaklardan enerji üreten projelere yatırım yapmaktadır.	İklim Değişikliği ve Çevre, 50-61 Çevre ve İklim Değişikliği Performansı, 74-91
	Üçüncü tarafların (örn. tedarikçi, alt yüklenici, bayi vb.) sera gazı emisyon miktarlarında azaltım sağlamaya yönelik aksiyonlar alınmış ve bu aksiyonlar kamuya açıklanmıştır.		X			Galata Wind’in kilit paydaşları arasında yer alan ürün ve hizmet tedarikçileri ile iş ortakları için Şirket’in tüm çalışanlar ve iş ortamı politikaları geçerlidir. Sorumlu tedarik zinciri yönetimi bakış açısıyla yönetilen üçüncü partilerle iş ilişkileri sürdürülebilirlik vizyonuna uygun olarak değerlendirilmektedir.	İklim Değişikliği ve Çevre, 50-61 Çevre ve İklim Değişikliği Performansı, 74-91 Sosyal Performans, 64-72
B15.	Çevresel etkileri azaltmaya yönelik girişim ve projelerin sağladığı çevresel fayda/kazanç ve maliyet tasarrufları kamuya açıklanmıştır.	X				Tamamen yenilenebilir enerji üretimi faaliyetiyle iştigal eden Galata Wind, yenilenebilir enerji kaynakları ile gerçekleştirdiği üretimle yıllık yaklaşık 460 bin ton karbon salımını engellemektedir. Konuyla ilgili detaylar Şirket Faaliyet Raporu’nda yer almaktadır.	İklim Değişikliği ve Çevre, 50-61 Çevre ve İklim Değişikliği Performansı, 74-91
B16.	Enerji tüketimi (doğal gaz, motorin, benzin, LPG, kömür, elektrik, ısıtma, soğutma vb.) verileri Kapsam-1 ve Kapsam-2 olarak kamuya açıklanmıştır.	X				Santrallerimizde enerji tüketimini yakından takip etmemizi ve yönetmemizi sağlayan gelişmiş enerji izleme sistemleri bulunmaktadır. Gerçek zamanlı veri analizi, anormallikleri belirlememize, düzeltici eylemleri zaman kaybetmeden uygulamamıza ve enerji kullanımını optimize etmemize yardımcı olur. Şirketimiz ISO 50001: 2018 Enerji Yönetim Sistemi sertifikasına sahiptir	İklim Değişikliği ve Çevre, 50-61 Çevre ve İklim Değişikliği Performansı, 74-91
B17.	Raporlama yılında üretilen elektrik, ısı, buhar ve soğutma hakkında kamuya açıklama yapılmıştır.	X				Galata Wind sadece yenilenebilir enerji kaynaklarından elektrik üretimi sektöründe faaliyetlerini sürdürmektedir.	İklim Değişikliği ve Çevre, 50-61 Çevre ve İklim Değişikliği Performansı, 74-91

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK İLKELERİ UYUM İNDEKSİ

(Türkiye Sermaye Piyasası Kurulu Tebliğine Göre)

		UYUM DURUMU					
		EVET	HAYIR	KISMEN	İLGİSİZ	AÇIKLAMA	KAMUYA AÇIKLANAN BİLGİLERE İLİŞKİN RAPOR BİLGİSİ BAĞLANTI
B18.	Yenilenebilir enerji kullanımının artırılması, sıfır veya düşük karbonlu elektriğe geçiş konusunda çalışmalar yapılmış ve kamuya açıklanmıştır.	X				Galata Wind sadece yenilenebilir enerji kaynaklarından elektrik üretimi sektöründe faaliyetlerini sürdürmektedir.Galata Wind %100 yenilenebilir kaynaklı, çevreye duyarlı elektrik enerjisi üreterek, yıllık yaklaşık 460 bin ton karbon emisyonunu azaltmaktadır. 2022 baz yılına göre Kapsam 1 emisyonlarının 2025 yılı sonuna dek sıfırlanması hedeflenmiştir.	İklim Değişikliği ve Çevre, 50-61 Çevre ve İklim Değişikliği Performansı, 74-91
B19.	Yenilenebilir enerji üretim ve kullanım verileri kamuya açıklanmıştır.	X				Galata Wind sadece yenilenebilir enerji kaynaklarından elektrik üretimi sektöründe faaliyetlerini sürdürmektedir.	İklim Değişikliği ve Çevre, 50-61 Çevre ve İklim Değişikliği Performansı, 74-91
B20.	Enerji verimliliği projeleri yapılmış ve enerji verimliliği projeleri sayesinde elde edilen enerji tüketim ve emisyon azaltım miktarı kamuya açıklanmıştır.	X				Galata Wind sadece yenilenebilir enerji kaynaklarından elektrik üretimi sektöründe faaliyetlerini sürdürmektedir.	İklim Değişikliği ve Çevre, 50-61 Çevre ve İklim Değişikliği Performansı, 74-91
B21.	Su tüketimi, varsa yer altından veya yer üstünden çekilen, geri dönüştürülen ve deşarj edilen su miktarları, kaynakları ve prosedürleri kamuya açıklanmıştır.	X				Galata Wind de bir yenilenebilir enerji şirketi olarak çevresel etkisini en aza indirmek ve su kaynaklarının sorumlu kullanımını sağlamak için sürdürülebilir su yönetiminin önemini farketmektedir. Galata Wind su yönetimi stratejisi operasyonlarımızın her aşamasında suyun tasarrufu ve verimli kullanımına odaklanmaktadır.	İklim Değişikliği ve Çevre, 50-61 Çevre ve İklim Değişikliği Performansı, 74-91
B22.	Operasyonlar veya faaliyetlerinin herhangi bir karbon fiyatlandırma sistemine (Emisyon Ticaret Sistemi, Cap & Trade veya Karbon Vergisi) dâhil olup olmadığı kamuya açıklanmıştır.	X				Galata Wind bünyesindeki santraller yenilenebilir kaynaklardan enerji ürettikleri için atmosfere yapılan karbon salımını azaltmaktadır.Bu nedenle karbon ofsetleme yapabilen projeler kategorisinde karbon ticaretinden yararlanabilmektedir. Türkiye'nin Kyoto Protokolü kapsamında bağlayıcı bir hedefi bulunmaması nedeniyle Galata Wind, gönüllü piyasalarda faaliyet gösterebilmektedir. Şirket, Mersin RES, Şah RES, Taşpınar RES, Çorum GES ve Erzurum/Aziziye GES'te karbon kredilerini Gold Standard; Erzurum/Hınıs GES'te ise VCS ile sertifikalandırmaktadır. Operasyonlar veya faaliyetlerinin herhangi bir karbon fiyatlandırma sistemine (Emisyon Ticaret Sistemi, Cap & Trade veya Karbon Vergisi) dâhil olup olmadığı kamuya açıklanmıştır.	İklim Değişikliği ve Çevre, 50-61 Çevre ve İklim Değişikliği Performansı, 74-91

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK İLKELERİ UYUM İNDEKSİ

(Türkiye Sermaye Piyasası Kurulu Tebliğine Göre)

		UYUM DURUMU					
		EVET	HAYIR	KISMEN	İLGİSİZ	AÇIKLAMA	KAMUYA AÇIKLANAN BİLGİLERE İLİŞKİN RAPOR BİLGİSİ BAĞLANTI
B23.	Raporlama döneminde biriken veya satın alınan karbon kredisi bilgisi kamuya açıklanmıştır.	X				Galata Wind bünyesindeki santraller yenilenebilir kaynaklardan enerji ürettikleri için atmosfere yapılan karbon salımını azaltmaktadır.Bu nedenle karbon ofsetleme yapabilen projeler kategorisinde karbon ticaretinden yararlanabilmektedir. Türkiye'nin Kyoto Protokolü kapsamında bağlayıcı bir hedefi bulunmaması nedeniyle Galata Wind, gönüllü piyasalarda faaliyet gösterebilmektedir. Şirket, Mersin RES, Şah RES, Taşpınar RES, Çorum GES ve Erzurum/Aziziye GES'te karbon kredilerini Gold Standard; Erzurum/Hınıs GES'te ise VCS ile sertifikalandırmaktadır.Raporlama döneminde biriken veya satın alınan karbon kredisi bilgisi kamuya açıklanmıştır.	İklim Değişikliği ve Çevre, 50-61 Çevre ve İklim Değişikliği Performansı, 74-91
B24.	Ortaklık içerisinde karbon fiyatlandırması uygulanıyor ise ayrıntıları kamuya açıklanmıştır.	X				Galata Wind bünyesindeki santraller yenilenebilir kaynaklardan enerji ürettikleri için atmosfere yapılan karbon salımını azaltmaktadır.Bu nedenle karbon ofsetleme yapabilen projeler kategorisinde karbon ticaretinden yararlanabilmektedir. Türkiye'nin Kyoto Protokolü kapsamında bağlayıcı bir hedefi bulunmaması nedeniyle Galata Wind, gönüllü piyasalarda faaliyet gösterebilmektedir. Şirket, Mersin RES, Şah RES, Taşpınar RES, Çorum GES ve Erzurum/Aziziye GES'te karbon kredilerini Gold Standard; Erzurum/Hınıs GES'te ise VCS ile sertifikalandırmaktadır.Karbon fiyatlandırması uygulanıyor ise ayrıntıları kamuya açıklanmıştır.	İklim Değişikliği ve Çevre, 50-61 Çevre ve İklim Değişikliği Performansı, 74-91
B25.	Ortaklığın çevresel bilgilerini açıkladığı platformlar kamuya açıklanmıştır.	X				Çevre yönetimi alanındaki politika ve uygulamalarını, eylem planlarını, çevresel yönetim sistemlerini (ISO 14001 standardı ile bilinmektedir) ve programlarını kamuya açıklamıştır.	İklim Değişikliği ve Çevre, 50-61 Çevre ve İklim Değişikliği Performansı, 74-91

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK İLKELERİ UYUM İNDEKSİ

(Türkiye Sermaye Piyasası Kurulu Tebliğine Göre)

		UYUM DURUMU					
		EVET	HAYIR	KISMEN	İLGİSİZ	AÇIKLAMA	KAMUYA AÇIKLANAN BİLGİLERE İLİŞKİN RAPOR BİLGİSİ BAĞLANTI
C. SOSYAL İLKELER							
C1. İnsan Hakları ve Çalışan Hakları							
C 1.1	İnsan Hakları Evrensel Beyannamesi, Türkiye'nin onayladığı ILO Sözleşmeleri ve diğer ilgili mevzuatı kapsayacak şekilde Kurumsal İnsan Hakları ve Çalışan Hakları Politikası oluşturulmuş, politikanın uygulanmasıyla ilgili sorumlular belirlenmiş ve politika ile sorumlular kamuya açıklanmıştır.		X			Galata Wind İnsan Hakları Politikası'nı Sürdürülebilirlik Raporu ve İnternet Sitesi üzerinden yayınlamaktadır. Birleşmiş Milletler İş Dünyası için İnsan Hakları Rehber İlkeleri'ni rehber olarak 2025 yılında insan hakları önceliklerimizi belirlemeyi hedeflemektedir.	Politikalar
C1.2	Tedarik ve değer zinciri etkileri de gözetilerek adil iş gücü, çalışma standartlarının iyileştirilmesi, kadın istihdamı ve kapsayıcılık konularına (cinsiyet, ırk, din, dil, medeni durum, etnik kimlik, cinsel yönelim, cinsiyet kimliği, ailevi sorumluluklar, sendikal faaliyetler, siyasi görüş, engellilik, sosyal ve kültürel farklılıklar vb. konularda ayırım yapılmaması gibi) çalışan haklarına ilişkin politikasında yer verilmiştir.		X			Tedarik Zincirinde İnsan Haklarıyla ilgili çalışmalara 2024 yılında başlanmıştır.	Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Yönetimi, 71-72
C1.3	Belirli ekonomik, çevresel, toplumsal faktörlere duyarlı kesimlerin (düşük gelirli kesimler, kadınlar vb.) veya azınlık haklarının/fırsat eşitliğinin gözetilmesi konusunda değer zinciri boyunca alınan önlemler kamuya açıklanmıştır.	X				Faaliyet gösterdiğimiz sektörde, içinde yaşadığımız toplumu tüm unsurlarıyla yansıtan çeşitliliğe sahip bir iş gücü oluşturmaya ve sürdürmeye kararlıyız. Irk, etnik köken, cinsiyet, yaş, cinsel yönelim, din, engellilik ve sosyo-ekonomik durum dahil ancak bunlarla sınırlı olmamak üzere farklı geçmişlere sahip bireylerin ilgisini çekecek bir iş ortamı yaratmaya, bu renkleri içinde barındıran bir iş gücü oluşturmaya çalışıyoruz.	Sosyal Performans, 64-72
C1.4	Ayrımcılığı, eşitsizliği, insan hakları ihlallerini, zorla çalıştırmayı ve çocuk işçi çalıştırılmasını önleyici ve düzeltici uygulamalara ilişkin gelişmeler kamuya açıklanmıştır.	X				Faaliyet gösterdiğimiz sektörde, içinde yaşadığımız toplumu tüm unsurlarıyla yansıtan çeşitliliğe sahip bir iş gücü oluşturmaya ve sürdürmeye kararlıyız. Irk, etnik köken, cinsiyet, yaş, cinsel yönelim, din, engellilik ve sosyo-ekonomik durum dahil ancak bunlarla sınırlı olmamak üzere farklı geçmişlere sahip bireylerin ilgisini çekecek bir iş ortamı yaratmaya, bu renkleri içinde barındıran bir iş gücü oluşturmaya çalışıyoruz.	Sosyal Performans, 64-72

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK İLKELERİ UYUM İNDEKSİ

(Türkiye Sermaye Piyasası Kurulu Tebliğine Göre)

		UYUM DURUMU					
		EVET	HAYIR	KISMEN	İLGİSİZ	AÇIKLAMA	KAMUYA AÇIKLANAN BİLGİLERE İLİŞKİN RAPOR BİLGİSİ BAĞLANTI
C1.5	Çalışanlara yapılan yatırım (eğitim, gelişim politikaları), tazminat, tanınan yan haklar, sendikalaşma hakkı, iş/hayat dengesi çözümleri ve yetenek yönetim konularına çalışan haklarına ilişkin politikasında yer verilmiştir.	X				Galata Wind'in İnsan Kaynakları yönetiminde temel hedefi, çalışanlarının parçası olmaktan mutlu olduğu ve gurur duyduğu bir şirket olmaktır. Sürdürülebilir büyümenin ancak çalışan bağlılığı ile mümkün olduğu bilincinden hareketle Şirketimiz, hızlı, proaktif, sorumluluk sahibi ve stratejik düşünme becerisine sahip çalışma arkadaşlarıyla büyümeyi hedeflemektedir.	Sosyal Performans, 64-72 Çalışanlar ve İş Ortamı Performansı, 92-128
	Çalışan şikâyetleri ve anlaşmazlıkların çözümüne ilişkin mekanizmalar oluşturularak uyumsuzluk çözüm süreçleri belirlenmiştir.	X				Çalışanlarımız, toplum veya diğer paydaşlarımız tarafından dile getirilen insan haklarıyla ilgili kaygı ve beklentileri ele almak amacıyla etkili mekanizmalar oluşturmayı taahhüt ediyoruz. Bu mekanizmaların erişilebilir, gizli ve tarafsız olmasını, sürekli iyileştirme için yeni fırsatlar yaratmasını sağlayacağız.	Sosyal Performans, 64-72 Çalışanlar ve İş Ortamı Performansı, 92-128
	Çalışan memnuniyetinin sağlanmasına yönelik olarak raporlanan dönem içinde yapılan faaliyetler kamuya açıklanmıştır.					Yenilenebilir enerji sektöründe kaliteli istihdamın şirketimize bağlılığını arttırmak, yetişmiş çalışan profilinin gelişimini ve performansını izleyerek katkıda bulunmak bu alandaki stratejik önceliklerimiz arasında yer almaktadır. Sektörümüzün en önemli öncelikleri arasında yer almaktadır.	Sosyal Performans, 64-72 Çalışanlar ve İş Ortamı Performansı, 92-128
C 1.6	İş sağlığı ve güvenliği politikaları oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.	X				Galata Wind, 2015 yılından bu yana tüm santrallerini ve merkez ofisini kapsayan ISO 45001:2018 İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG) sertifikası 2024 yılında (ve tüm sertifikalar) 3 yılına yenilenmiştir.	Sosyal Performans, 64-72 İş Sağlığı ve Güvenliği 129-157
	İş kazalarını önleme ve sağlığın korunması amacıyla alınan önlemler ve kaza istatistikleri kamuya açıklanmıştır.	X				Sürdürülebilirlik Raporu kapsamında açıklanmaktadır.	Sosyal Performans, 64-72 İş Sağlığı ve Güvenliği, 129-157
C 1.7	Kişisel verilerin korunması ve veri güvenliği politikaları oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.	X				Galata Wind merkez ofisi ve tüm santralleri ISO 27001: 2013 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi sertifikasına sahiptir.	Sosyal Performans, 64-72 Dijital Dönüşüm ve Veri Güvenliği, 172
C 1.8	Etik politikası oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.	X				İnternet sitesi ve Sürdürülebilirlik Raporu kapsamında açıklanmaktadır.	Politikalar

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK İLKELERİ UYUM İNDEKSİ

(Türkiye Sermaye Piyasası Kurulu Tebliğine Göre)

		UYUM DURUMU					
		EVET	HAYIR	KISMEN	İLGİSİZ	AÇIKLAMA	KAMUYA AÇIKLANAN BİLGİLERE İLİŞKİN RAPOR BİLGİSİ BAĞLANTI
C1.9	Toplumsal yatırım, sosyal sorumluluk, finansal kapsayıcılık ve finansmana erişim kapsamındaki çalışmalar açıklanmıştır.	X				Sürdürülebilirliğin temel taşının paydaş katılımı olduğunun bilinciyle 2022 yılında kilit paydaş çalışmamızı tamamladık. Bu alanda tüm kilit paydaşlarımızın beklentilerini düzenli olarak sorguluyor ve onlarla aktif diyalog platformlarında bir araya geliyoruz. Toplumsal katılım programlarını gönüllülük platformumuz Pozitif Enerji Elçileri ile sürdürülebilir hale getirdik ve 2024 yılında 35 çalışanımızla toplam 1.290 gönüllülük saatine ulaştık. Sadece rüzgâr ve güneş enerjisinden oluşan toplu portföyü ile yeşil halka arzı yapılan ilk şirket olan Galata Wind, enerji sektöründe sürdürülebilirlik konusunda lider ve rol model bir şirket olma stratejisiyle hareket etmektedir. 2022 yılında hayata geçirilen gönüllülük programlarının 2023 yılında da kurumsal sürdürülebilirlik vizyonuna uygun biçimde sürekliliği sağlanmıştır. Pozitif Enerji Elçileri'nin hem sayısını artırarak hem de kurumsal gönüllülük saatini yükselterek Galata Wind'in toplumsal katılım performansına katkı sağlanması hedeflenmektedir. Bu doğrultuda gönüllülük prosedürü hazırlanmıştır. 2024 yılında platform gönüllülerine "kurumsal gönüllülük" eğitimi verildi.	Sosyal Performans, 64-72
C1.10	Çalışanlara ÇSY politikaları ve uygulamaları konusunda bilgilendirme toplantıları ve eğitim toplantıları düzenlenmiştir.	X				2024 yılında şirketimizde santrallerimiz de dahil olmak üzere sürdürülebilirlik alanında çeşitli eğitimler düzenlenmiştir. Eğitimlerin detayları 2024 Sürdürülebilirlik Raporunda açıklanmıştır.	Sosyal Performans, 64-72 Çalışanlar ve İş Ortamı Performansı, 92-128

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK İLKELERİ UYUM İNDEKSİ

(Türkiye Sermaye Piyasası Kurulu Tebliğine Göre)

		UYUM DURUMU					
		EVET	HAYIR	KISMEN	İLGİSİZ	AÇIKLAMA	KAMUYA AÇIKLANAN BİLGİLERE İLİŞKİN RAPOR BİLGİSİ BAĞLANTI
	C2. Paydaşlar, Uluslararası Standartlar ve İnisiyatifler						
C2.1	Müşteri şikâyetlerinin yönetimi ve çözümüne ilişkin müşteri memnuniyeti politikası düzenlenmiş ve kamuya açıklanmıştır.	X				Galata Wind tüm süreçlerinde ISO 9001 Kalite Yönetim Sistemi'ni uygulamakta ve yönetmektedir. Bu doğrultuda Şirket'in müşteri şikâyet yönetimi ile ilgili süreçleri de her yıl düzenli olarak sertifika denetimi sırasında denetlenmektedir. Ayrıca Faaliyet Raporu'nda da ilgili konu açıklanmıştır. GESler için alım garantisi (YEKDEM) ile ödeme yapan Bölgesel Dağıtım Şirketleri, RESler için ise alım garantisi ile ödeme yapan piyasa işletmecisi EPIAS ile bu kapsamda olmayan üretimin ikili anlaşma ile satıldığı perakende elektrik firması Galata Wind tarafından "müşteri" kapsamında değerlendirilebilmektedir. Galata Wind 2024 yılında Müşteri memnuniyet politikası tanımlamış ve ISO 10002 Müşteri Memnuniyet Sertifikasına sahip olmuştur.	Sosyal Performans, 64-72 Müşteri ile ilişkiler, 173
C2.2	Paydaşlarla yürütülen iletişim (hangi paydaş, konu ve sıklık) hakkında bilgiler kamuya açıklanmıştır.	X				Galata Wind sürdürülebilirlik stratejisi doğrultusunda şirkete ve tüm paydaşlarına fayda sağlayacak kararlar alır ve paydaşlarının geri bildirimlerini değerlendirerek performansını geliştirici faaliyetlere imza atar. Galata Wind'in paydaş katılımı stratejisi "sor, öğren, yanıt ver" döngüsü içinde sürdürülen, sürekli öğrenmeye açık, gelişim alanlarını izleyen, alınan kararlardan etkilenen paydaşların ön değerlendirmelerini karar süreçlerine entegre eden bir yapı üzerine kurgulanmıştır. Galata Wind'in kilit paydaşları 2022 yılında AA1000SES standardının önerdiği metodoloji kullanılarak belirlenmiştir. Paydaş katılım stratejisi ve paydaş katılım platfromları 2024 yılı Sürdürülebilirlik Raporunda açıklanmıştır. Şirketin paydaşlarıyla diyalog platfromları ve bu konularda Galata Wind'in yanıtı hakkında daha ayrıntılı bilgi internet sitesinde "Paydaş Katılımı" bölümünde bulunabilir.	Önceliklerimiz ve Paydaş Katılımı, 34-43 Paydaş Katılımı

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK İLKELERİ UYUM İNDEKSİ

(Türkiye Sermaye Piyasası Kurulu Tebliğine Göre)

		UYUM DURUMU					
		EVET	HAYIR	KISMEN	İLGİSİZ	AÇIKLAMA	KAMUYA AÇIKLANAN BİLGİLERE İLİŞKİN RAPOR BİLGİSİ BAĞLANTI
C2.3	Raporlamalarda benimsenen uluslararası raporlama standartları açıklanmıştır.	X				Galata Wind Enerji A.Ş.'nin 2024 Sürdürülebilirlik Raporu bu alanda yayınladığı ve kamuya beyan edilen üçüncü rapordur. Galata Wind dünyada en çok kullanılan raporlama standardı olmasından dolayı, 2024 verilerini açıklarken de GRI Standards 2021 çerçevesini kullanmaya devam etmiştir. SASB sektörel göstergeleri, Avrupa Birliği Kurumsal Sürdürülebilirlik Durum Tespiti (Özen Yükümlülüğü) Yönetmeliği (CSDD), IFRS S1 ve S2 (Sürdürülebilirlikle İlgili Finansal Bilgilerin Açıklanmasına İlişkin Genel Gereklilikler ve İklimle İlgili Çıklamalar), CSRD (Kurumsal Sürdürülebilirlik Raporlama Direktifi) ve TSRS (Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları) gereklilikleri ve beklentileri de öncelik çalışması sırasında dikkate alınmıştır. Avrupa Komisyonu'nun tüm taslak çalışmalarını yakından izleyen Şirketimiz, bu doğrultuda bir risk ve fırsat çalışmasını da rapora dahil etmiştir. Bunu 2024 Sürdürülebilirlik raporunda açıklamıştır.	Rapor Hakkında, 9-13
C2.4	Sürdürülebilirlik ile ilgili benimsenen prensipler, imzacı veya üye olunan uluslararası kuruluş, komite ve ilkeler kamuya açıklanmıştır.	X				Galata Wind, faaliyet gösterdiği sektörde söz sahibi olan derneklere üyedir. Bu dernekler vasıtası ile sektördeki değişiklikler ve iyileştirmeler için görüş bildirmekte ve öncü olabilmektedir. Ayrıca diğer sektör paydaşları ile ortak bir platformda buluşup toplantılar yaparak bilgi ve deneyim paylaşma fırsatına da haiz olmaktadır. TÜREB, EÜD, GÜYAD, GÜNDER, ETD, DEK, YEYKAD üyelikleri ile rüzgâr ve güneş alanında Türkiye'de ve dünyadaki gelişmeleri de birinci elden takip etmektedir. Galata Wind, UNGC üyesi ve imzacısıdır. TKYD ve TUYİD üyelikleri ile kurumsal yönetim ilkelerine olan bağlılığını ve yatırımcıları ile olan ilişkilerini daha üst seviyelere taşımayı hedeflemektedir. Galata Wind UNGC imzacısı ve UNGC Türkiye Derneği üyesidir. SKD ve Yuvam Derneği üyelikleri ile toplum ve gezegen üzerinde çevre ve sosyal etki yatırımını somut şekilde artırarak sürdürülebilir kalkınmaya destek olmaya çalışmaktadır.	Rapor Hakkında, 9-13 İndeks, 174-235
C2.5	Borsa İstanbul'un ve/veya uluslararası endeks sağlayıcıların sürdürülebilirlik endekslerinde yer almak için geliştirmelerde bulunulmuş, çalışmalar yürütülmüştür.	X				Galata Wind Enerji A.Ş. Şirketimiz 2023 yılın ilk çeyreği itibaren BIST Sürdürülebilirlik Endeksi'ne girmiş, uluslararası standartlarda üçüncü sürdürülebilirlik raporunu da yayınlamıştır.	Galata Wind 2024 Sürdürülebilirlik Raporu Kurumsal Yönetim ve Etik, 23-32

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK İLKELERİ UYUM İNDEKSİ

(Türkiye Sermaye Piyasası Kurulu Tebliğine Göre)

		UYUM DURUMU					
		EVET	HAYIR	KISMEN	İLGİSİZ	AÇIKLAMA	KAMUYA AÇIKLANAN BİLGİLERE İLİŞKİN RAPOR BİLGİSİ BAĞLANTI
D. KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİ							
D1.	Sürdürülebilirlik alanındaki tedbirler ve stratejilerin belirlenmesinde menfaat sahiplerinin görüşlerine başvurulmuştur.	X				Galata Wind'in sürdürülebilirlik yönetim stratejisi paydaş katılımı odaklı biçimde gerçekleştirilen öncelikli odak alanlar doğrultusunda oluşturulmuştur. Kilit paydaşların sosyal, çevresel, ekonomik beklentilerini sorgulamayı ve bu beklentilere uygun biçimde yanıt verebilir olmayı merkezine alan paydaş katılımı yaklaşımı da çalışma grubu tarafından izlenmekte ve Sürdürülebilirlik Komitesi'ne düzenli olarak raporlanmaktadır. Paydaş Katılımı yönetiminin şeffaflık ilkesi, paydaş diyalog platformları ve sürdürülebilirlik internet sitesi ile raporlamalarla sağlanmaktadır.	Önceliklerimiz ve Paydaş Katılımı, 34-43
D2.	Sosyal sorumluluk projeleri, farkındalık etkinlikleri ve eğitimler ile sürdürülebilirlik konusu ve bunun önemi hakkında farkındalığın artırılması konusunda çalışmalar yapılmıştır.	X				Galata Wind sürdürdüğü iş faaliyetleri ile toplum ve gezegen üzerindeki çevresel ve sosyal etki yatırımını artırmak için toplumsal katılım programları yürütmektedir. Çalışanları aktif katılımı, farkındalık ve sürdürülebilirlik eğitimleri toplumsal kalkınmanın önemli bir parçası olarak görülmektedir. 2023 Sürdürülebilirlik Raporunda Toplumsal Katılım Programları açıklanmıştır. Çalışanların aktif katılımını sağlamak için Şirket Pozitif Enerji Elçileri programını başlatmıştır. Pozitif Enerji Elçileri, eğitimde fırsat eşitliği, toplumsal cinsiyet eşitliği, ekolojik çevrenin korunması ve hayvan hakları olmak üzere belirlenen dört alanda toplumsal farkındalık merkezli çalışmalar yürüterek, Galata Wind'in toplumsal katılım performansını artırması için destek vermektedir. 2024 yılı toplam gönüllülük saati 1.470 saattir. Şirket 2024 yılında sahalarda ve merkez ofiste Sürdürülebilirlik eğitimleri düzenlemiştir. Düzenlenen eğitimlerin detayları 2024 Sürdürülebilirlik Raporunda açıklanmıştır.	Sosyal Performans, 64-72

RAPORLAMA KILAVUZU

Galata Wind 2024 Sürdürülebilirlik Raporu - Raporlama Prensipleri

Bu raporlama prensipleri (“Prensipler”), Galata Wind Enerji A.Ş.’nin (“Şirket”, veya “Galata Wind”) Galata Wind 2024 Sürdürülebilirlik Raporu’nda (2024 Sürdürülebilirlik Raporu) yer alan sınırlı güvence denetimi kapsamındaki göstergelerine ait verilerin hazırlanma, hesaplama ve raporlanma metodolojilerine dair bilgi vermektedir.

Bu göstergeler çevresel göstergeleri kapsamaktadır. Aşağıda belirtilen bu göstergeleri, her türlü maddi açıdan, Prensipler doğrultusunda hazırlamak için uygun prosedürlerin uygulandığından emin olmak, Şirket yönetiminin sorumluluğundadır.

Bu prensiplerde yer alan bilgiler 31 Aralık 2024 tarihinde sona eren FY 24 mali yılını (1 Ocak 2024 – 31 Aralık 2024) ve “Temel Tanımlamalar ve Raporlama Kapsamı” bölümünde ayrıntılandırıldığı gibi sadece Galata Wind’in sorumluluğunda olan operasyonları kapsamakta olup iştirakler ile ilgili bilgileri hariç tutmaktadır.

Genel Raporlama İlkeleri

Bu rehber dokümanın hazırlanmasında aşağıdaki prensiplere dikkat edilmiştir:

Bilgilerin hazırlanmasında- bilginin kullanıcılarına bilginin uygunluk ve güvenilirliğinin temel ilkelerini vurgulamak,

Bilgilerin raporlanmasında- bilgilerin önceki yıl dahil diğer verilerle karşılaştırılabilirlik / tutarlılık ilkelerini ve kullanıcılara netlik sağlayan anlaşılabilirlik / şeffaflık ilkelerini vurgulamak.

RAPORLAMA KILAVUZU

Temel Tanımlamalar ve Raporlama Kapsamı

Bu raporun amacı doğrultusunda Şirket aşağıdaki tanımlamaları yapmaktadır:

TÜRÜ	GÖSTERGE	KAPSAM
Çevresel Göstergeler	Satın alınan yenilenebilir olmayan elektrik miktarı	Şirket tarafından raporlama döneminde iç tüketim ihtiyacını karşılamak amacı ile şebekeden satın alınan ve EPIAŞ Aylık Uzlaştırma Platformu ile TEİAŞ Sayaç Okuma Tutanakları ile takip edilen elektrik miktarını ifade etmektedir. Raporlama kWh enerji birimleri cinsinden yapılmaktadır
	Toplam Kategori 1-2-3-4 emisyonları (tCO ₂ e)	Şirket tarafından raporlama döneminde salımı gerçekleşen, Kategori 1 Doğrudan Sera Gazı (SG) Salımları ve Uzaklaştırmaları, Kategori 2 İthal Edilen Enerji Kaynaklı Dolaylı SG Salımları Kategori 3 Ulaştırma Kaynaklı Dolaylı SG Salımları Kategori 4 Kuruluş Tarafından Kullanılan Ürünlerden Kaynaklanan Dolaylı SG Salımları toplamının ağırlıkça ton biriminden karbon dioksit eşdeğerini temsil etmektedir.
	Kategori -1 Emisyonları (tCO ₂ e)	Şirket tarafından raporlama döneminde salımı gerçekleşen, doğrudan enerji tüketiminden kaynaklanan, sabit yanma (motorin), hareketli yanma (motorin, benzin) ve kimyasal kullanımları (soğutucu gazlar, yangın söndürücüler vb.) kaynaklı ve "TS EN ISO 14064- 1:2019" standardına göre hesaplanan karbon dioksit emisyonları toplamının ağırlıkça ton biriminden karbon dioksit eşdeğerini temsil etmektedir.
	Kategori-2 Emisyonları (tCO ₂ e)	Şirket tarafından raporlama döneminde salımı gerçekleşen, dolaylı enerji tüketiminden (dışarıdan satın alınan elektrik) kaynaklanan ve "TS EN ISO 14064 - 1:2019" standardına göre hesaplanan sera gazı emisyonlarının ağırlıkça ton biriminden karbon dioksit eşdeğerini temsil etmektedir.
	Kategori -3 Emisyonları (tCO ₂ e)	Raporlama döneminde, Şirket çalışanlarının iş seyahatleri ve Personel servisleri kaynaklı dolaylı sera gazı emisyonlarını ifade eder. Şirket, sera gazı emisyonlarını "TS EN ISO 14064-1:2019 Sera Gazları-Bölüm 1: Sera Gazı Salımlarının ve Uzaklaştırmalarının Kuruluş Seviyesinde Hesaplanmasına ve Raporlanmasına Dair Kılavuz ve Özellikler" standardına göre hesaplanan karbondioksit emisyonları toplamının ağırlıkça ton biriminden karbondioksit eşdeğerini temsil etmektedir.
	Kategori-4 Emisyonları (tCO ₂ e)	Raporlama döneminde, Satın Alınan Ürünler ile Katı ve Sıvı Atıkların Bertarafı kaynaklı dolaylı sera gazı emisyonlarını ifade eder. Şirket, sera gazı emisyonlarını "TS EN ISO 14064-1:2019 Sera Gazları-Bölüm 1: Sera Gazı Salımlarının ve Uzaklaştırmalarının Kuruluş Seviyesinde Hesaplanmasına ve Raporlanmasına Dair Kılavuz ve Özellikler" standardına göre hesaplanan karbondioksit emisyonları toplamının ağırlıkça ton biriminden karbondioksit eşdeğerini temsil etmektedir.
	Toplam Su Tüketimi (m3)	Şirket tarafından raporlama döneminde gerçekleştirilen toplam su tüketimini metreküp cinsinden ifade eder.
	Toplam Tehlikesiz Atık Miktarı (kg)	Şirket tarafından raporlama döneminde, T.C. Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı tarafından yayınlanan Atık Kodu Belirleme Hiyerarşisi'ne göre "Geri Kazanım" (R kodları) ve "Bertaraf" (D kodları) bertaraf yöntemine tabi tutulan toplam tehlikesiz atık miktarını ifade etmektedir. Bakanlığın online platformu olan MOTAT sistemi üzerinden ve lisanslı atık bertaraf/taşıma firması faturaları/irsaliyeleri ile takip edilmektedir, izleme ve raporlama kilogram biriminde yapılmaktadır.
	Toplam Tehlikeli Atık Miktarı (kg)	Şirket tarafından raporlama döneminde, T.C. Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı tarafından yayınlanan Atık Kodu Belirleme Hiyerarşisi'ne göre "Geri Kazanım" (R kodları) ve "Bertaraf" (D kodları) bertaraf yöntemine tabi tutulan toplam tehlikeli atık miktarını ifade etmektedir. Bakanlığın online platformu olan MOTAT sistemi üzerinden ve lisanslı atık bertaraf/ taşıma firması faturaları/irsaliyeleri ile takip edilmektedir, izleme ve raporlama kilogram biriminde yapılmaktadır.

RAPORLAMA KILAVUZU

VERİLERİN HAZIRLANMASI

1. Çevresel Göstergeler

Kategori 1 Sera Gazı Emisyonları (tCO₂e)

Şirket'in Kategori 1 sera gazı emisyonları ISO 14064-1'e uygun olarak operasyonel kontrol ilkesiyle sabit yanma, hareketli yanma ve doğrudan kaçak salımlar kaynaklı emisyonlarının toplamını ifade etmektedir. TS EN ISO 14064-1:2019 Sera Gazları-Bölüm 1: Sera Gazı Salımlarının ve Uzaklaştırmalarının Kuruluş Seviyesinde Hesaplanmasına ve Raporlanmasına Dair Kılavuz ve Özellikler" standardına göre kullanılan emisyon faktörleri için 2006 Ulusal Sera Gazı Envanterleri için IPCC Kılavuzları, IPCC 6. Değerlendirme Raporu'nda yer alan Küresel Isınma Potansiyeli değerleri*1 (100 yıllık) ve kaynakları referans alınmıştır. Hesaplamaya dahil edilen sera gazları yakıt tüketim ve kimyasal kullanım faaliyetleri sonucu gerçekleşen emisyonları içermektedir.

Formül:

Sabit Yanma Emisyonları: Şirket enerji elde etme amacıyla yanma tepkimesinde kullandığı motorin miktarını temsil etmektedir. Sabit yanma emisyonları; CO₂e. Cinsinden hesaplanmaktadır. Bu hesaplamalar, aşağıdaki formülasyonlar kullanılarak gerçekleştirilmektedir;

Emisyon Miktarı (tCO₂e) = (Faaliyet Verisi (Lt)*Emisyon faktörü (KgCO₂e/Lt))/1000

Hareketli Yanma Emisyonları: Hareketli yanma emisyonları, Şirket on-road ve off-road tüm şirket araçlarının; motorin ve benzin tüketimlerinden kaynaklanan emisyonları temsil eder. Bu emisyonlar CO₂e. Cinsinden hesaplanmaktadır. Bu hesaplamalar aşağıdaki formülasyonlara göre yürütülmektedir;

Emisyon Miktarı (tCO₂e) = (Faaliyet Verisi (Lt)*Emisyon faktörü (KgCO₂e/Lt))/1000

Kaçak Salım Kaynaklı Emisyonlar: Soğutucu gazlar ve yangın söndürücüler vb. kaynaklanan CO₂, SF6 ve HFC gazlarına ait sızıntıları kaynaklı emisyonları kapsamaktadır.

Emisyon Miktarı (tCO₂e) = (Faaliyet Verisi (Kg)* Küresel Isınma Potansiyeli (KgCO₂e/Kg))/1000

RAPORLAMA KILAVUZU

ENVANTER KAYNAĞI	EMİSYON FAKTÖRÜ	EMİSYON FAKTÖRÜ BİRİMİ	REFERANS KAYNAĞI
Dizel Jeneratör	74.661,80	KgCO ₂ e/TJ	IPCC 2006, Volume2, Chapter 2, Table 2.3
Dizel Off-Road (Hareketli Yanma)	74.107,80	KgCO ₂ e/TJ	IPCC 2006, Volume2, Chapter 3, Table 3.2.1
Dizel On Road (Hareketli Yanma)	74.107,80	KgCO ₂ e/TJ	IPCC 2006, Volume2, Chapter 3, Table 3.2.1
Benzin On Road (Hareketli Yanma)	72.229,00	KgCO ₂ e/TJ	IPCC 2006, Volume2, Chapter 3, Table 3.2.1

Soğutucu Gaz Sızıntı/Kaçak Oranları

TİP	KAÇAK ORANI	REFERANS KAYNAĞI
Klima	%1	IPCC (2006), Vol 3, Chapter 7, Tablo 7.9
Su Sebili	%0.1	IPCC (2006), Vol 3, Chapter 7, Tablo 7.9
Buzdolabı	%0.1	IPCC (2006), Vol 3, Chapter 7, Tablo 7.9
Yangın Söndürme Tüpleri	%4	IPCC/TEAP Special Report: Safeguarding the Ozone Layer and the Global Climate System, Volume 9, Fire Protection
SF ₆	%2,6	IPCC (2006), Vol 3, Chapter 8, Tablo 8.3 CLOSED PRESSURE ELECTRICAL EQUIPMENT (HV SWITCHGEAR) CONTAINING SF ₆ :DEFAULT EMISSION FACTORS

Referanslar:

*1Combustion Emission Factors (diesel fuel, fuel-oil, natural gas, LPG): https://www.ipcc-nggip.iges.or.jp/public/2006gl/pdf/2_Volume2/V2_2_Ch2_Stationary_Combustion.pdf

*1Mobile Combustion Emission Factors (Gasoline, diesel fuel, LPG): https://www.ipcc-nggip.iges.or.jp/public/2006gl/pdf/2_Volume2/V2_3_Ch3_Mobile_Combustion.pdf

*2GLOBAL WARMING POTENTIALS - https://www.ipcc.ch/report/ar6/wg1/downloads/report/IPCC_AR6_WGI_Chapter_07_Supplementary_Material.pdf

RAPORLAMA KILAVUZU

Kategori 2 Sera Gazı Emisyonları (tCO₂e)

Şirket'in Kategori 2 sera gazı emisyonları ISO 14064-1'e uygun olarak operasyonel kontrol ilkesiyle dolaylı yanma aktivitelerinden doğan emisyonlarının toplamını ifade etmektedir. ISO 14064-1 belirtildiği üzere veri kalitesini artırmak adına kullanılan emisyon faktörü için Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı, Türkiye Elektrik Üretimi ve Elektrik Tüketim Noktası Emisyon Faktörleri Bilgi Formu: ETKB-EVÇED-FRM-042 Rev.01*1 kaynağı referans alınmıştır. Hesaplamaya dahil edilen sera gazları yakıt ve satın alınan elektrik tüketim faaliyetleri sonucu gerçekleşen emisyonları içermektedir.

ENVANTER KAYNAĞI	EMİSYON FAKTÖRÜ	EMİSYON FAKTÖRÜ BİRİMİ	REFERANS KAYNAĞI
Elektrik	0.442	KgCO ₂ e/kWh	T.C. Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı

* TÜRKİYE ELEKTRİK ÜRETİMİ VE ELEKTRİK TÜKETİM NOKTASI EMİSYON FAKTÖRLERİ BİLGİ FORMU- https://enerji.gov.tr/Media/Dizin/EVCED/tr/%C3%87evreVe%C4%B0klım/%C4%B0klımDe%C4%9Fi%C5%9Fikli%C4%9Fi/EmisyonFaktorleri/2022_Uretim_Tuketim_EF.pdf

RAPORLAMA KILAVUZU

Kategori 3 Sera Gazı Emisyonları (tCo2e)

Şirket'in Kategori 3 sera gazı emisyonları ISO 14064-1'e uygun olarak organizasyonun faaliyetleri sonucu ortaya çıkan ancak doğrudan kontrol edilemeyen Şirket Çalışanlarının İş Seyahatleri ve Personel Servisleri kaynaklı emisyonlardır.

Şirket Çalışanlarının İş Seyahatleri

Raporlama döneminde, Şirket'in, servis sağlayıcı firmalardan alınan verilerle takip edilen, Şirket'in faaliyetleri gereği çalışanlar tarafından gerçekleştirilen uçuşlardan kaynaklanan dolaylı sera gazı emisyonlarını ifade eder.

Personel Servisleri

Raporlama döneminde, Şirket'in servis sağlayıcı firmaların faturaları ile takip edilen, Şirket çalışanlarının işe geliş gidişi amacıyla kullanılan çalışan servislerinden kaynaklanan dolaylı sera gazı emisyonlarını ifade eder.

Kategori 3 KATEGORİLERİ	ALT BAŞLIK	EMİSYON FAKTÖRÜ	REFERANS KAYNAĞI
Şirket çalışanlarının iş seyahatleri	Kısa Mesafe – Ortalama Yolcu	0,13 - KgCO ₂ e/Km	Defra, 2025, Business travel- air
	Uzun Mesafe – Ortalama Yolcu	0,15 - KgCO ₂ e/Km	Defra, 2025, Business travel- air
Personel Servisleri	Personel Servisleri	0,17 - KgCO ₂ e/Km	Defra 2025, Business travel- land

RAPORLAMA KILAVUZU

Kategori 4 Sera Gazı Emisyonları (tCO₂e)

Şirket'in Kategori 4 sera gazı emisyonları ISO 14064-1'e uygun olarak organizasyonun faaliyetleri sonucu ortaya çıkan ancak doğrudan kontrol edilemeyen Satın Alınan Ürünlerden Kaynaklı ve Atıkların Bertarafı Kaynaklı Dolaylı Sera Gazları emisyonlarıdır.

Satın Alınan Ürünlerden Kaynaklı Dolaylı Emisyonlar

Raporlama döneminde, Şirket'in satın aldığı şebeke ve içme suyu tüketiminden kaynaklanan dolaylı sera gazı emisyonları ile Şirket'in şebekeden kullanılan elektriğin iletim ve dağıtım hatlarındaki kayıplardan kaynaklanan dolaylı sera gazı emisyonlarını ifade eder.

Katı ve Sıvı Atıkların Bertarafı Kaynaklı Dolaylı Emisyonlar

Raporlama döneminde, Şirket'in faaliyetleri sonucu ortaya çıkan katı ve sıvı atıkların üçüncü taraflarca bertaraf edilmesinden ve işlenmesinden kaynaklanan dolaylı sera gazı emisyonlarını ifade eder.

Kategori 4 KATEGORİLERİ	ALT BAŞLIK	EMİSYON FAKTÖRÜ	REFERANS KAYNAĞI
Satın Alınan Ürünlerden Kaynaklı Dolaylı Emisyonlar	Su tüketimi (m ³)	0,19 - KgCO ₂ e/m ³	Defra, 2025, Water Supply
	Elektrik WTT iletim & Dağıtım	0,04 - KgCO ₂ e/kWh	Defra, 2025, WTT- UK Electricity
Katı ve Sıvı Atıkların Bertarafı Kaynaklı Dolaylı Emisyonlar	Atıklar	0,01 - KgCO ₂ e/Kg	Defra, 2025, Waste Disposal

RAPORLAMA KILAVUZU

Toplam Kategori 1-2-3-4 Emisyonları (tCO₂e)

Şirket'in toplam sera gazı salımları aşağıdaki formül ile hesaplanmaktadır: Toplam Kategori-1 Emisyonları (tCO₂e) + Toplam Kategori-2 Emisyonları (tCO₂e) + Toplam Kategori-3 Emisyonları (tCO₂e) + Toplam Kategori-4 Emisyonları (tCO₂e)

Yeniden Görüş Beyanı

Doğrulan verilerinin ölçülmesi ve raporlanması kaçınılmaz olarak bir dereceye kadar tahmin içerir. Ortaklık seviyesinde veriler üzerinde %5'ten fazla bir değişiklik olduğu durumda, yeniden görüş beyanı düşünülebilir.

GÜVENCE BEYANI

Deloitte.

DRT Bağımsız Denetim ve
Serbest Muhasebeci
Mali Müşavirlik A.Ş.
Maslak No:1 Plaza
Eski Büyükdere Caddesi
Maslak Mahallesi No:1
Maslak, Sarıyer 34485
İstanbul, Türkiye

Tel: +90 (212) 366 60 00
Fax: +90 (212) 366 60 10
www.deloitte.com.tr

Mersis No: 0291001097600016
Ticari Sicil No: 304099

BAĞIMSIZ GÜVENCE RAPORU

DRT Bağımsız Denetim ve SMMM A.Ş. ("Deloitte") tarafından Galata Wind Enerji A.Ş. ("Şirket") Yönetim Kurulu'na 31 Aralık 2024 tarihinde sona eren yıla ait 2024 Sürdürülebilirlik Raporuna ilişkin bağımsız denetçi sınırlı güvence raporu.

Sınırlı Güvence Denetiminin Kapsamı

Galata Wind Enerji A.Ş.'nin 31 Aralık 2024 tarihinde sona eren yıl itibarıyla hazırlanan Sürdürülebilirlik Raporu'nda ("2024 Sürdürülebilirlik Raporu") yer alan ve aşağıda listelenmiş Seçilmiş Sürdürülebilirlik Bilgilerinin ("Seçilmiş Bilgiler"), Galata Wind Enerji A.Ş.'nin 248-256 sayfalarında yer alan Raporlama Kılavuzu bölümündeki prensiplere uygun olarak hazırlandığına ilişkin Uluslararası Güvence Denetimleri Standardı (ISAE) 3000 (Revize) ve (ISAE) 3410 ("Standartlar") uyarınca sınırlı güvence denetimi yürütmek üzere görevlendirilmiş bulunuyoruz.

Güvence denetimimiz, önceki dönemlere ilişkin bilgileri, 2024 Yılı Sürdürülebilirlik Raporunda yer alan diğer bilgileri ve Sürdürülebilirlik Bilgileri veya 2024 Yılı Sürdürülebilirlik Raporu ile ilişkilendirilen diğer bilgileri (herhangi bir resim, ses dosyası veya yerleştirilen videolar dâhil) kapsamaz.

Sınırlı güvence denetimi için seçilmiş finansal olmayan performans bilgileri

Şirket tarafından, 31 Aralık 2024 tarihinde sona eren yıla ait 2024 Sürdürülebilirlik Raporu'nda yer alan aşağıdaki temel performans göstergelerinin doğruluğuna ilişkin sınırlı güvence prosedürleri yürütmek üzere görevlendirilmiş bulunuyoruz. Sınırlı güvence prosedürlerine konu olan ve 2024 Sürdürülebilirlik Raporu'nun 16, 52, 55, 74, 77, 81, 83, 84, 87, 90, 91 sayfalarında bulunan göstergelerin kapsamı 31 Aralık 2024 tarihinde sona eren yıl itibarıyla aşağıdaki gibidir:

Çevresel Göstergeler

- Kapsam 1 Emisyonu (tonCO₂e) (Kategori 1 Emisyonu)
- Kapsam 2 Emisyonu (tonCO₂e) (Kategori 2 Emisyonu)
- Kapsam 3 Emisyonu (tonCO₂e) (Kategori 3 ve Kategori 4 Emisyonu)

Deloitte; İngiltere mevzuatına göre kurulmuş olan Deloitte Touche Tohmatsu Limited ("DTTL") şirketini, üye firma arasındaki şirketlerden ve ilişkili tüzel kişiliklerden bir veya birden farzla tasvir etmektedir. DTTL ve üye firmaların her biri ayrı ve bağımsız birer tüzel kişiliktir. DTTL ("Deloitte Global" olarak da anılmaktadır) müşterilere hizmet sunmamaktadır. Global üye firma ağımızla ilgili daha fazla bilgi almak için www.deloitte.com/about adresini ziyaret ediniz.

© 2025. Daha fazla bilgi için Deloitte Türkiye (Deloitte Touche Tohmatsu Limited üye şirketi) ile iletişime geçiniz.

Deloitte.

Yapısal kısıtlamalar

İncelenmekte olan bilgilerin seçici olarak test edilmesi nedeniyle tüm güvence sözleşmelerinde yapısal sınırlamalar mevcuttur. Bu nedenle hile, hata veya uyumsuzluk meydana gelebilir ve tespit edilemeyebilir. Ek olarak, raporlama belgelerinde yer alan finansal olmayan bilgiler gibi, bu tür bilgilerin belirlenmesi, hesaplanması ve örneklenmesi veya tahmin edilmesi için kullanılan nitelik ve yöntemler dikkate alındığında, finansal bilgilere göre daha yapısal sınırlamalara tabidir.

Denetimimiz, ISAE 3000 (Revize) ve ISAE 3410'da tanımlandığı şekilde sınırlı güvence sağlamaktadır. Sınırlı güvence çalışması kapsamında yapılan işlemler, doğası ve zamanlaması gereği – ve daha az kapsamlı olarak – makul bir güvence çalışmasından farklılık göstermektedir. Dolayısıyla sınırlı bir güvence çalışmasında elde edilen güvence düzeyi, makul bir güvence çalışması kapsamına kıyasla önemli ölçüde dardır.

Özel Amaç

Çalışmalarımız, bu raporda belirtmemiz gereken hususları Şirket Yönetim Kurulu'na bildirmek için yapılmış olup, başka bir amaçla yapılmamıştır. Kanunların izin verdiği ölçüde yürütmüş olduğumuz güvence denetimi veya ulaştığımız sonucumuzla ilgili olarak Şirket Yönetim Kurulu dışında hiçbir kişi veya kuruma karşı sorumluluk kabul etmemekteyiz. Bu rapor 29/12/2023 tarihli Resmi Gazete'de yayımlanan belirli işletmelerin Kamu Gözetim Kurumu ("KGK") tarafından yayımlanan Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartlarına (TSRS) uygun olarak 01/01/2024 tarihinden itibaren zorunlu sürdürülebilirlik raporlamasına tabi olması yükümlülüğü çerçevesinde hazırlanmamıştır.

Bağımsızlık ve Kalite Yönetim

Dürüstlük, tarafsızlık, mesleki yeterlilik ve gereken özen, gizlilik ve profesyonel davranış temel ilkelerini belirleyen Muhasebe Meslek Mensupları için Uluslararası Etik Standartları Kurulu'nun yayımladığı *Muhasebe Meslek Mensupları için Etik Kuralları*'daki bağımsızlık ve diğer etik hükümlerine uyum göstermekteyiz.

Uluslararası Kalite Yönetim Standardı 1'i (ISQM 1) uygulamakta ve bu doğrultuda, kanun veya yönetmeliklerdeki ilgili etik ve profesyonel standartlar ve gerekliliklere uygunluğu belgeleyen politikalar ve prosedürler dahil olmak üzere sağlam bir kalite kontrol sistemini devam ettirmektedir.

Yönetimin Sorumlulukları

Raporda yer alan sürdürülebilirlik bilgi ve beyanlarının hazırlanmasından, doğruluğundan ve eksiksiz olmasından Şirket Yöneticileri sorumludur. Şirket Yöneticileri, Şirket'in sürdürülebilirlik hedeflerinin belirlenmesinden, raporlanan bilgilerin elde edildiği uygun performans yönetimi ve iç kontrol sistemlerinin kurulmasından ve sürdürülmesinden sorumludurlar.

Denetçinin Sorumlulukları

Sorumluluğumuz, prosedürlerimize dayanarak Seçilmiş Bilgiler hakkında bir sonuca ulaşmaktır. Sınırlı güvence çalışmamız, Uluslararası Güvence Denetimi Standartları ve bilhassa Tarihi Finansal Bilgilerin Bağımsız Denetimi veya Sınırlı Bağımsız Denetimi Dışındaki Güvence Denetimleri'ne ilişkin Uluslararası Güvence Denetimleri Standardı (ISAE 3000) (Revize) ve Sera Gazı Beyanlarına İlişkin Güvence Denetimleri Standardına (ISAE 3410) uygun olarak yürütülmüştür.

Yürütülen güvence denetimi, sınırlı bir güvence denetimini temsil etmektedir. Sınırlı güvence denetiminde uygulanan prosedürlerin niteliği, zamanlaması ve kapsamı, makul güvence denetiminde gerekli olanlarla karşılaştırıldığında sınırlıdır. Sonuç olarak, sınırlı güvence denetiminde elde edilen güvence düzeyi daha düşüktür.

Temel Güvence Prosedürlerimiz

GÜVENCE BEYANI

Aşağıda 2024 yılı ile ilgili “Seçilmiş Sürdürülebilirlik Bilgileri” bölümünde belirtilen ve 2024 Sürdürülebilirlik Raporu’na dahil edilen seçilmiş temel performans göstergelerinin doğruluğuna ilişkin sınırlı güvence gerçekleştirmiş bulunuyoruz.

Sınırlı güvence elde etmek, ISAE 3000 (Revize) ve ISAE 3410, güvence sağladığımız alanları derlemek için kullanılan süreçleri, sistemleri ve yeterlilikleri gözden geçirmeyi gerektirmektedir. Maddi hata riskini göz önünde bulundurarak, güvence sonucumuzu destekleyecek yeterli kanıtı sağlamak için gerekli olduğunu düşündüğümüz tüm bilgi ve açıklamaları elde etmek için çalışmalarımızı planlamış ve gerçekleştirmiş bulunmaktayız.

Sonuçlarımızı oluşturmak için aşağıdaki prosedürler üstlenilmiştir:

- Seçilmiş Bilgilerin harmanlanması, toplanması, doğrulanması ve raporlanması süreçlerine ilişkin temel sistemler, süreçler, politikalar ve kontroller örneklem bazında analiz edilmiştir;
- Şirket’in sürdürülebilirlik performansından, politikalarından ve ilgili raporlamadan sorumlu çalışanları ile görüşmeler yapılmıştır;
- Seçilmiş Bilgiler’e göre alınan verilerin doğruluğunu onaylamak için seçici maddi doğruluk testi gerçekleştirilmiştir;
- Sürdürülebilirlik konularının tanımlanması, yönetimi ve raporlanması ile ilgili genel yönetim ve iç kontrol ortamı, risk yönetimi, önemlilik değerlendirmesi ve paydaş katılım süreçleri hakkında bir anlayış elde etmek için yönetim ve üst düzey yöneticilerden soruşturmalar yapılmıştır; ve

Elde ettiğimiz kanıtların, sınırlı güvence sonucumuz için bir temel sağlamak için yeterli ve uygun olduğuna inanmaktayız.

Sınırlı güvence sonucu

Yaptığımız çalışmaya ve uygulanan güvence prosedürlerine dayanarak, yukarıda "Denetçinin Sorumlulukları" bölümünde belirtildiği gibi, sınırlı güvence sağlamakla görevlendirildiğimiz Şirket’in 2024 Sürdürülebilirlik Raporu’nda yer alan 31 Aralık 2024 tarihinde sona eren yıl itibarıyla yukarıda belirtilen Seçilmiş Bilgiler’in, tüm önemli yönleriyle, Şirket’in Raporlama Kılavuzu’na uygun olarak hazırlanmadığı kanaatine varmamıza sebep olan herhangi bir husus dikkatimizi çekmemiştir.

Kullanım Kısıtlaması

Bu rapor, sonucu da dâhil olmak üzere, Şirket’in sürdürülebilirlik performansı ve faaliyetlerinin raporlamasına yardımcı olmak amacıyla Galata Wind Enerji A.Ş. Yönetim Kurulu için hazırlanmıştır. Galata Wind Enerji A.Ş. Yönetim Kurulu’nun Seçilmiş Bilgiler ile ilgili bir bağımsız sınırlı güvence raporu hazırlatarak konuyla ilgili sorumluluklarını yerine getirdiğini gösterebilmesini sağlamak için bu raporun 31 Aralık 2024 tarihinde sona eren yıl için hazırlanan Sürdürülebilirlik Raporu içinde yer almasına müsaade etmekteyiz. Kanunların izin verdiği ölçüde ve koşulları önceden yazılı onayımız ile açıkça mutabık kalınmış durumlar haricinde, yürütmüş olduğumuz çalışma veya raporumuzla ilgili olarak Galata Wind Enerji A.Ş. Yönetim Kurulu ve Galata Wind Enerji A.Ş. haricinde hiçbir kişi veya kuruma karşı sorumluluk kabul etmemekteyiz.

DRT BAĞIMSIZ DENETİM VE SERBEST MUHASEBECİ MALİ MÜŞAVİRLİK A.Ş.
Member of **DELOITTE TOUCHE TOHMATSU LIMITED**

Zere Gaye Şentürk, SMMM
Sorumlu Denetçi

İstanbul, 16 Ekim 2025

KÜNYE

Şirket Unvanı: Galata Wind Enerji Anonim Şirketi
Şirket Adresi: Burhaniye Mahallesi, Kısıklı Caddesi No: 65, 34676 Üsküdar/İstanbul
Telefon: (0216) 556 9000 **Faks:** (0216) 556 9327
Kurumsal İnternet Sitesi: www.galatawindenerji.com

Yatırımcı İlişkileri ve Sürdürülebilirlik Direktörlüğü:

Halide Müge Yücel

Yatırımcı İlişkileri ve Sürdürülebilirlik Direktörü

Burcu Türe

Kıdemli Sürdürülebilirlik Müdürü

E-posta: ir@galatawind.com.tr

Kuruluş: 11.04.2006

Ödenmiş Sermayesi: 540.000.000 TL

Kayıtlı Sermaye Tavanı: 1.000.000.000 TL

İşlem Görülen Borsa: Borsa İstanbul Anonim Şirketi (BIST)

BIST İşlem Kodu: GWIND

Halka Arz Tarihi: 22.04.2021

Stratejik Sürdürülebilirlik Yönetimi Danışmanlığı

inValue Sustainability

www.invalue.co



GALATAWIND 