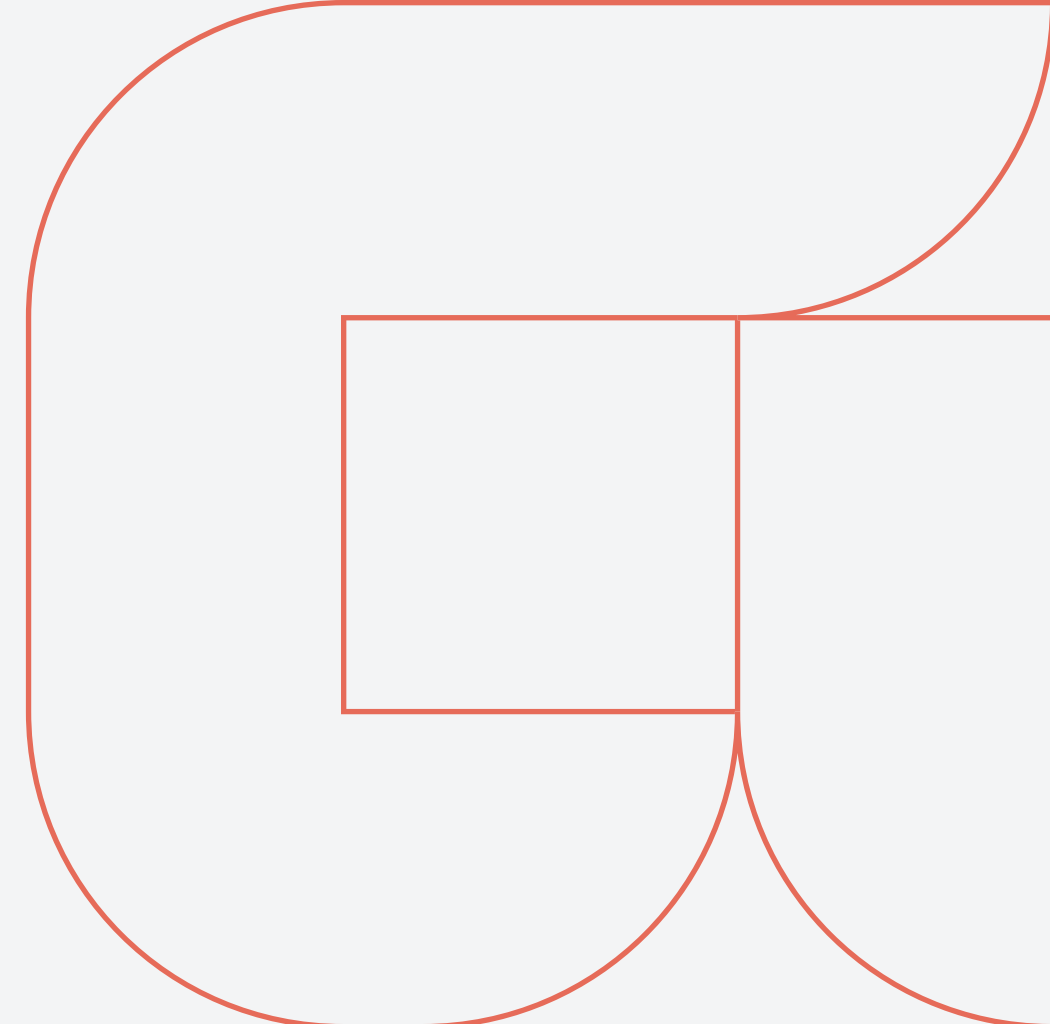


sadece **SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK**

Alarko Holding
2024 Sürdürülebilirlik Raporu





Giriş

Yönetim Mesajları

Alarko Holding Hakkında

Kurumsal Yönetim

Sürdürülebilirlik Yönetimi

Çevresel Etki

İnsan:
En Değerli Varlığımız

İnovasyon ve Teknoloji

Topluma Değer Yaratmak

Ekler

İletişim

İçindekiler

3

Giriş

6

Yönetim Mesajları

10

Alarko Holding Hakkında

53

Kurumsal Yönetim

77

Sürdürülebilirlik Yönetimi

94

Çevresel Etki

109

İnsan: En Değerli Varlığımız

132

İnovasyon ve Teknoloji

143

Topluma Değer Yaratmak

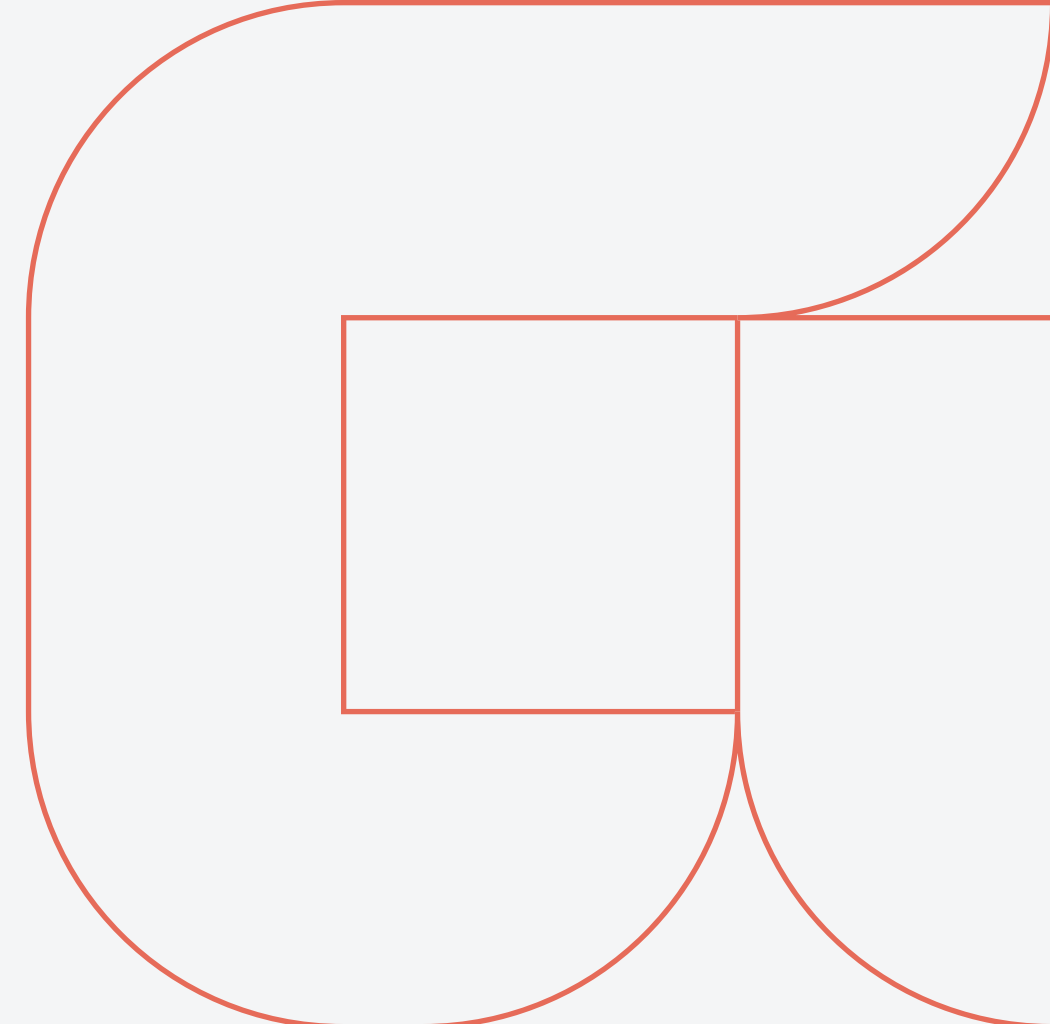
155

Ekler

193

İletişim

Giriş



Rapor Hakkında

GRI 2-2, 2-3, 2-5

Alarko Holding, 2024 yılında yarattığı pozitif etkiyi artırmak amacıyla benimsediği sürdürülebilirlik yaklaşımını, belirlediği hedefleri ve önceliklendirdiği konuların detaylarını, çevresel, sosyal ve yönetim (ÇSY) alanındaki performansını yıllık olarak hazırladığı bu Sürdürülebilirlik Raporu'nda şeffaf bir biçimde ortaya koymaktadır.

Bu yıl Türkiye'nin kalkınma yolculuğunda 70. yılını kutlayan Alarko, sorumlu yatırım yaklaşımıyla, uluslararası bir portföy şirketi olma hedefini kararlılıkla sürdürmektedir. Tüm paydaşları için sürdürülebilir değer yaratmayı en üst sıraya koyan Holding bu raporda enerji, taahhüt, sanayi ve ticaret, turizm, tarım, arazi geliştirme ve yatırım faaliyet grupları ile dijital çözümlerinde yürüttüğü sürdürülebilirlik çalışmalarını aktarmaktadır. 1 Ocak – 31 Aralık 2024 tarihleri arasında Türkiye ve yurt dışında gerçekleştirdiği operasyonları içeren bu rapora, aksi belirtilmedikçe diğer faaliyet alanlarına ve sektörlerle dair veriler dahil edilmemiştir. Rapor boyunca “Alarko”, “Holding”, “Topluluk” ibareleri Alarko Şirketler Topluluğu’nu temsil etmekle beraber münferit anlatımlarda şirket isimleri belirtilmiştir.

Alarko Holding, bu raporda sürdürülebilirlik stratejisini ve “Ekler” bölümünde yer alan performans sonuçlarını Kurumsal Yönetim, Çevresel Etki, İnsan Kaynağına Yatırım, Toplumsal Değer Yaratmak ile İnovasyon ve

Teknoloji odak alanları doğrultusunda açıklamaktadır. Alarko Holding ve Topluluk şirketlerinin sürdürülebilirlik performansına dair ana iletişim aracı olan bu Raporun Alarko Holding internet sitesinde yer alan **Politikalar** ile incelenmesi önerilmektedir.

Sürdürülebilirlik Raporu, Küresel Raporlama İnisiyatifi (Global Reporting Initiative- GRI) sürdürülebilirlik raporlama standartlarına uygun olarak hazırlanmıştır. GRI içeriği çerçevesinde bulunan göstergelerin raporun hangi bölümlerinde yer aldığı, “**Ekler**” bölümündeki “GRI İçerik Endeksi” tablosunda ifade edilmiştir. Raporla ayrıca Dünya Ekonomik Forumu (WEF) kapsamında bulunan Uluslararası İş Konseyi’nin (IBC) belirlediği “Paydaş Kapitalizmi” Göstergeleri dikkate alınmıştır. Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi (United Nations Global Compact – UNGC), Kadının Güçlenmesi Prensipleri (Women Empowerment Principles – WEPs), İklimle Bağlantılı Finansal Beyanlar Görev Gücü (Task Force on Climate-related Financial

Disclosures – TCFD) ve Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları (BM SKA) gözetilerek hazırlanan bu rapor, Borsa İstanbul’un (BİST) sürdürülebilirlik endeksinde yer alan ÇSY metriklerine uyumlu şekilde oluşturulmuştur.

1 Ocak 2024 itibarıyla Uluslararası Sürdürülebilirlik Standartları Kurulu’nun (ISSB) Global S1 ve S2 Sürdürülebilirlik Raporlama Standartlarıyla tam uyumlu Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları (TSRS) yürürlüğe girmiştir. Bu kapsamda Alarko Holding, TSRS uyumlu ilk raporunu Kamu Gözetimi Kurumu’nun (KGK) beklentisine uyumlu şekilde ayrı bir rapor olarak hazırlamıştır. İşbu Raporun, 57, 97, 163. sayfalarında bulunan ve “**✓**” ile işaretlenmiş göstergeler Sınırlı Güvence Beyanına konu olmuş ve denetlenmiştir. İlgili beyanın detaylarına **buradan** ulaşabilirsiniz.

Alarko Holding A.Ş.’nin emisyon hesaplama ve raporlama metodolojilerine dair bilgi veren **Raporlama Kılavuzu**, **Ekler** bölümünde ifade edilmiştir.



Giriş

Rapor Hakkında

Rapor Tasarımı Hakkında

Yönetim Mesajları

Alarko Holding Hakkında

Kurumsal Yönetim

Sürdürülebilirlik Yönetimi

Çevresel Etki

İnsan:
En Değerli Varlığımız

İnovasyon ve Teknoloji

Topluma Değer Yaratmak

Ekler

İletişim



Giriş

Rapor Hakkında
Rapor Tasarımı Hakkında

Yönetim Mesajları

Alarko Holding Hakkında

Kurumsal Yönetim

Sürdürülebilirlik Yönetimi

Çevresel Etki

İnsan:
En Değerli Varlığımız

İnovasyon ve Teknoloji

Topluma Değer Yaratmak

Ekler

İletişim

sadece sürdürülebilirlik

Alarko'da attığımız tüm adımların, baştan tanımladığımız tüm değerlerin, çoğalttığımız tüm doğruların özünde sürdürülebilirlik var.

Tam da bu yüzden, 2024 GRI Uyumlu Sürdürülebilirlik Raporumuzda, sözü uzatmadan, işin özünü kaçırmadan, sürdürülebilirlik performansımızı en “sade” haliyle paylaşıyoruz.

Bu raporda kurumsal dünyanın alışılmış sürdürülebilirlik raporlarından farklı bir yol izledik.

İlerleyen sayfalarda arka planları dolduran parlak renkler, büyük fotoğraflar görmeyeceksiniz. Kalın çerçeveler, reklam

dünyasının büyüleyici görselliği, oyuncaklı sayfalarımız da yok.

Bu rapor, Alarko sözünün ağırlığını taşıyor. Geleceğe verdiğimiz sözün...

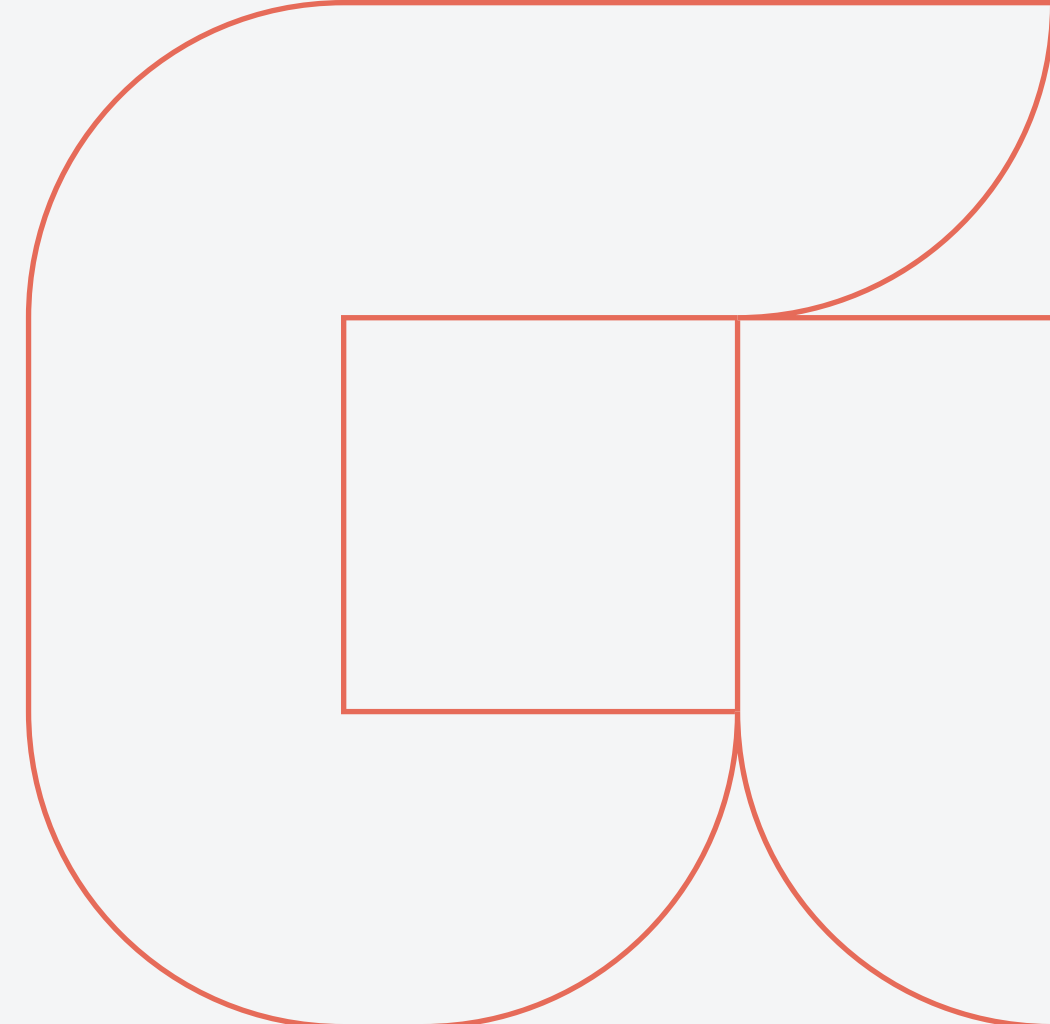
Sürdürülebilirlik hedeflerimizin ve Sorumlu İletişim Politikamızın arkasında, nasıl kararlı bir şekilde durduğumuzun resmini sunuyor.

Hiç kuşkunuz olmasın! Renklerle, görsellerle, infografiklerle, çarpıcı sloganlarla dolu raporlardan çok daha zorlu bir süreçten geçti. En az ayak izi bırakabileceğimiz şekilde tasarlanması için büyük bir ekip çalıştı.

Görsellerden feragat ederek, renk skalasını sınırlayarak, az ve öz cümleler kurarak, sayfaları en etkin şekilde tasarlayarak, arama motorlarının, grafik programlarının, yapay zekâ uygulamalarının ve monitörlerinizin karbon salımını en düşük seviyeye çektik.

Dileriz ki zarfa değil mazrufa odaklanan bu rapor, çoklu krizler çağında, azın aslında çok olduğunu bizlere bir kez daha hatırlatır. Azalttığımız her metrikte, geleceğimizi çoğalttığımızı fark etmemizi sağlayarak sürdürülebilirlik raporlaması literatürüne “sade” ama “etkili” bir not düşer.

Yönetim Mesajları





Giriş

Yönetim Mesajları

Yönetim Kurulu Başkanı'nın Mesajı

CEO Mesajı

Alarko 70 Yaşında

Alarko Holding Hakkında

Kurumsal Yönetim

Sürdürülebilirlik Yönetimi

Çevresel Etki

İnsan:
En Değerli Varlığımız

İnovasyon ve Teknoloji

Topluma Değer Yaratmak

Ekler

İletişim

Yönetim Kurulu Başkanı'nın Mesajı

70. yılımızı kutladığımız bu anlamlı yılda sorumluluk ilkesiyle hayata geçirdiğimiz yenilikçi yatırımlarımıza devam ederken çok boyutlu dönüşüm projelerimizi tüm iş kollarımızda kararlılıkla uygulamaya devam ettik. Güçlendirdiğimiz sürdürülebilirlik stratejilerimiz ve etki alanını genişlettiğimiz toplumsal projelerimizle tüm paydaşlarımız için somut değer yaratma yönünde çitamızı yükselttiğimiz bir sene geçirdik.

Küresel sermaye hareketlerinin yön değiştirdiği, yatırım kararlarında sürdürülebilirlik kriterlerinin temel belirleyici duruma geldiği yeni düzende, Alarko olarak yalnızca regülasyonlara uyum sağlamakla yetinmiyor; tüm paydaşlarımız için kalıcı pozitif etki yaratacak şekilde pozisyon alıyoruz. Stratejik kararlarımızda global kabul görmüş sürdürülebilirlik kriterlerini gözetiyor, faaliyet gösterdiğimiz tüm sektörlerde karbon yönetimi, kaynak verimliliği, döngüsel ekonomi, teknoloji ve yeşil finansman başlıklarını merkeze alıyoruz.

Enerji, taahhüt, sanayi ve ticaret, turizm, tarım, arazi geliştirme, yatırım, havacılık gibi farklı alanlardaki faaliyetlerimizde 2050 Net Sıfır hedefimize ulaşmak için ortak vizyonla ilerliyoruz. Bu yolda Holding merkezi yönetimi olarak tüm şirketlerimize yön gösteriyor, rehberlik ediyor, sürdürülebilirlik performansımızı artıracak projeler yürütüyoruz.

Bu bakış açısıyla “Sürdürülebilir Dönüşüm Projemiz” kapsamında geçen sene gibi bu yıl da Ortaköy Merkez Yerleşkemizin

“Karbon Nötr Bina” kimliğine devam ediyor, tüm şirketlerimizin etkin karbon yönetimine yönelik projelerini teşvik ediyoruz. Şeffaf, veriye dayalı ve hesap verebilir kurumsal iletişimi esas alan “Sorumlu İletişim Politikamızla” Türkiye’deki holdingler arasında bir ilke imza atarken, Topluluk genelinde yeşil aklamaya (greenwashing) dikkat çekmeye ve sürdürülebilirlik bilincini yükseltmeye yönelik çalışmalarımızı sürdürüyoruz. Yine Topluluk ölçeğinde yürüttüğümüz “Pozitif Etki-Yeşil Yaka Programı” sayesinde sürdürülebilirlik yetkinliklerini tüm organizasyona yayıyoruz. 70 yıllık bir marka olmanın sorumluluğu ile insana, çevreye ve ekonomiye katkımızı ileri taşıyan kararlı adımlarımızın sonucu olarak Borsa İstanbul (BIST) Sürdürülebilirlik Endeksi’nde ilk 25 şirket arasına girmenin ve ÇSY puanımızı bir yıl içinde C’den A’ya yükseltmenin gururunu yaşıyoruz.

Kurucularımızın cesaretinden ve zamansızlığını bugün de kanıtlayan “Alarko Felsefesinden” ilham alan bu yolculukta; ülkemizin kalkınmasına nitelikli katkı sunmayı, gezegenimizi ve

doğal kaynaklarımızı korumayı, toplumsal gelişimi fırsat eşitliği perspektifiyle desteklemeyi koşulsuz sürdürüyoruz.

Tüm paydaşlarımız için anlamlı bir fark yaratma idealinin merkezinde yer alan çalışanlarımıza, iş ortaklarımıza, yatırımcılarımıza ve müşterilerimize Alarko’yu köklü bir şirket konumuna getiren destekleri için kalpten teşekkür ediyorum. Dünya ve ülke genelinde iklim dostu sürdürülebilir büyüme çabasının daha da ivmeleneyeceği bir döneme girerken, Alarko olarak dokunduğumuz her sektörde ve yer aldığımız tüm coğrafyalarda sorumlu liderlik anlayışımızdan asla ödün vermeyeceğimizi de vurgulamak istiyorum.

2025 yılının ülkemize, dünyamıza ve siz kıymetli paydaşlarımıza sağlık, mutluluk, barış, bereket ve başarı getirmesini dilerim.

Saygılarımla,

İzzet Garih
Alarko Holding Yönetim Kurulu Başkanı



Giriş

Yönetim Mesajları

Yönetim Kurulu Başkanı'nın Mesajı

CEO Mesajı

Alarko 70 Yaşında

Alarko Holding Hakkında

Kurumsal Yönetim

Sürdürülebilirlik Yönetimi

Çevresel Etki

İnsan:
En Değerli Varlığımız

İnovasyon ve Teknoloji

Topluma Değer Yaratmak

Ekler

İletişim

CEO Mesajı

2024, Alarko Holding için kuruluş felsefemizde yer alan değerlerimizi bugünün bakış açısı ile yeniden yorumladığımız ve geleceğe dönük vizyonumuzu güçlendirdiğimiz çok özel bir yıl oldu. 70. yaşımızı kutlarken, “Değerin Yeni Tanımı” mottomuzla hayata geçirdiğimiz marka kimliği dönüşümünü, yalnızca görsel bir yenilenme değil; köklü bir dönüşümün ve yenilikçi yatırımlarımızın sembolü olarak görüyoruz.

Sürdürülebilirlik ise bu dönüşümün temelini oluşturuyor. İş modelimizin merkezine koyduğumuz bu kavram bizim için, nitelikli değer üretirken gezegenimizin karşı karşıya olduğu sorunlara somut ve ölçülebilir çözümler sunma anlamı taşıyor. Diğer yandan yaşanabilir bir geleceğin bugünden şekillendirilmesi gerektiği bilincinden hareketle hedeflerimizi ertelemeden adımlarımızı sıklaştırıyoruz.

Sürdürülebilirlik stratejimizi Topluluğumuzun DNA'sına entegre ediyor, yatırımdan yönetişime, teknolojiden sorumlu iletişime kadar her alanda pozitif etki yaratma hedefiyle ilerliyoruz. Topluluk genelinde sürdürülebilirlik alanında kapasite geliştirmeyi ve birbirinden öğrenmeyi küresel hedeflere ve 2050 Net Sıfır taahhüdümüze ulaşmanın ilk şartı olarak görüyoruz. Faaliyet gösterdiğimiz sektörlerde yenilenebilir enerji, karbon

yönetimi, verimlilik, gıda güvenliği, döngüsel ekonomi ve sürdürülebilir turizm uygulamalarımızla iş dünyasına, çoklu şirketlerden oluşan holding yapılarına ve çevre coğrafyalara örnek olmayı önemli buluyoruz.

Kalıcı ekonomik ve sosyal gelişimin fırsat eşitliğinden ve beraber güçlenmekten geçtiğini biliyoruz. Sorumlu yatırımcı kimliğimizi ve 70 yıllık kurumsal deneyimimizi toplumsal projelere bu hassasiyetle aktarıyoruz. UN Women - Kadının Güçlenmesi Prensipleri (WEPs) imzacısı olarak kız çocuklarının eğitime eşit erişimini, kadın girişimciliğini ve iş yaşamında toplumsal cinsiyet eşitliğini desteklemeyi sürdürüyoruz. Çocukların hayallerini gerçekleştirebildikleri bir geleceğe sağlam adımlarla ilerlemeleri için sanat, kültür ve sağlık alanında özelleştirilmiş projeler yürütüyoruz. Sahiplendiğimiz odak alanlarında nicelik kadar niteliğe de önem veriyor,

dokunduğumuz her bir paydaşımızın hayatında somut bir fark yaratmak için çalışıyoruz. Tüm projelerimizi uzun soluklu değer yaratma prensibine göre kurguluyor, alanında yetkin sivil toplum kuruluşları ve inisiyatiflerle iş birliği yapmayı önemli buluyoruz.

1954'te iki genç girişimcinin hayaliyle başlayan bu yolculuk bugün, uluslararası ölçekte sürdürülebilir bir portföy şirketi konumumuzla devam ediyor. Bu vizyon doğrultusunda hız kesmeden çalışan ve üreten çalışma arkadaşlarımıza, bize güvenen tüm paydaşlarımıza ve toplumsal sorumluluğumuzu paylaşan iş ortaklarımıza gönülden teşekkür ediyorum.

Saygılarımla,

Ümit N. Yıldız
Alarko Şirketler Topluluğu, CEO



Giriş

Yönetim Mesajları

Yönetim Kurulu Başkanı'nın Mesajı

CEO Mesajı

Alarko 70 Yaşında

Alarko 70 Yaşında

*Köklü bir marka olmanın
getirdiği sorumluluğun farkındayız.*

Alarko'nun 70 yıl boyunca kesintisiz olarak yükselen başarı ivmesinin ardındaki sır, yalnızca finansal performansında değil, şirket kültüründe, felsefesinde ve yönetim anlayışında saklıdır. Şirketin 70 yıldır devam eden bu yolculuktaki temel motivasyonu "Alarko" kimliğine yakışacak kalıcı ve anlamlı işlere imza atmak olmuştur.

1954 yılında Dr. Üzeyir Garih ve İshak Alaton'un cesur adımlarıyla başlayan bu etki yolculuğu bugün 70. yılını gururla kutlamaktadır.

Isıtma, klima ve soğutma alanlarında faaliyet göstermek üzere yola çıkan Alarko, iki ortaklı ve 20.000 TL sermayeli Kollektif Şirket ünvanıyla İstanbul'un Bankalar Caddesi Vefai Hanı'nda ekonomiye katılmıştır. 1959 yılında mühendislik faaliyetlerini çeşitlendiren Alarko, 1960'larda klima cihazları fabrikasını kurarak sektörde önemli bir adım atmıştır.

1973 yılında Holding yapısına dönüşmüş, anahtar teslimi komple sınai tesis yapımı, ağır sanayi girişimleri, endüstri proses gereçleri imalatı, gıda sanayi, turizm ve konut sanayi ile hizmet sektörlerinde yüksek kalitede değer üretmeye devam etmiştir. 1974'te halka açılan Şirket, büyüme sürecini hızlandırmıştır.

Alarko Şirketler Topluluğu bugün, enerjiden sanayi ve ticarete, turizmden tarıma, altyapı projelerinden havacılığa geniş yelpazede yatırımlara sahip, 4.200'den fazla çalışanı ve 50'den fazla ülkedeki varlığı ile uluslararası bir portföy şirketi haline gelmiş, ülkemizin en saygın holdinglerinden biri konumundadır.

70 yıllık bir marka olmak sadece ülkemiz için değil, dünya ölçeğinde büyük bir başarı hikâyesidir. Alarko bu 70 yıla sayısız ilk ve öncü uygulamayı sığdırmış olmanın sorumluluğuyla başarı çitasını yükseltmeye devam etmektedir. Yarattığı değeri her dönem yeniden tanımlayan ve yürüttüğü dönüşüm projeleriyle zamanın önünde koşmayı hedefleyen Alarko Holding, son dönemde modern tarım,

temiz enerji teknolojileri, havacılık gibi sektörleri portföyüne katmakta, başarılı girişimlere ve halka açık şirketlere yatırım yaparak etki alanını genişletmektedir. Tüm mevcut iş kollarında yürüttüğü teknoloji, organizasyon, sürdürülebilirlik ve marka yönetimi projeleriyle geleceği bugünden inşa eden Holding, Topluluk genelinde "ortak etki" yaklaşımıyla ele aldığı çevresel ve toplumsal projelerinin etki alanını büyütmektedir.

Bu bakış açısıyla, Alarko'nun 70. kuruluş yılında yenilediği logosu, kurumsal kimliği ve "Değerin Yeni Tanımı" olarak ortaya koyduğu yeni marka sloganı, asırlık bir şirket olma yönündeki kararlı yolculuğunu simgelemektedir.

Alarko Holding Hakkında

Kurumsal Yönetim

Sürdürülebilirlik Yönetimi

Çevresel Etki

İnsan:
En Değerli Varlığımız

İnovasyon ve Teknoloji

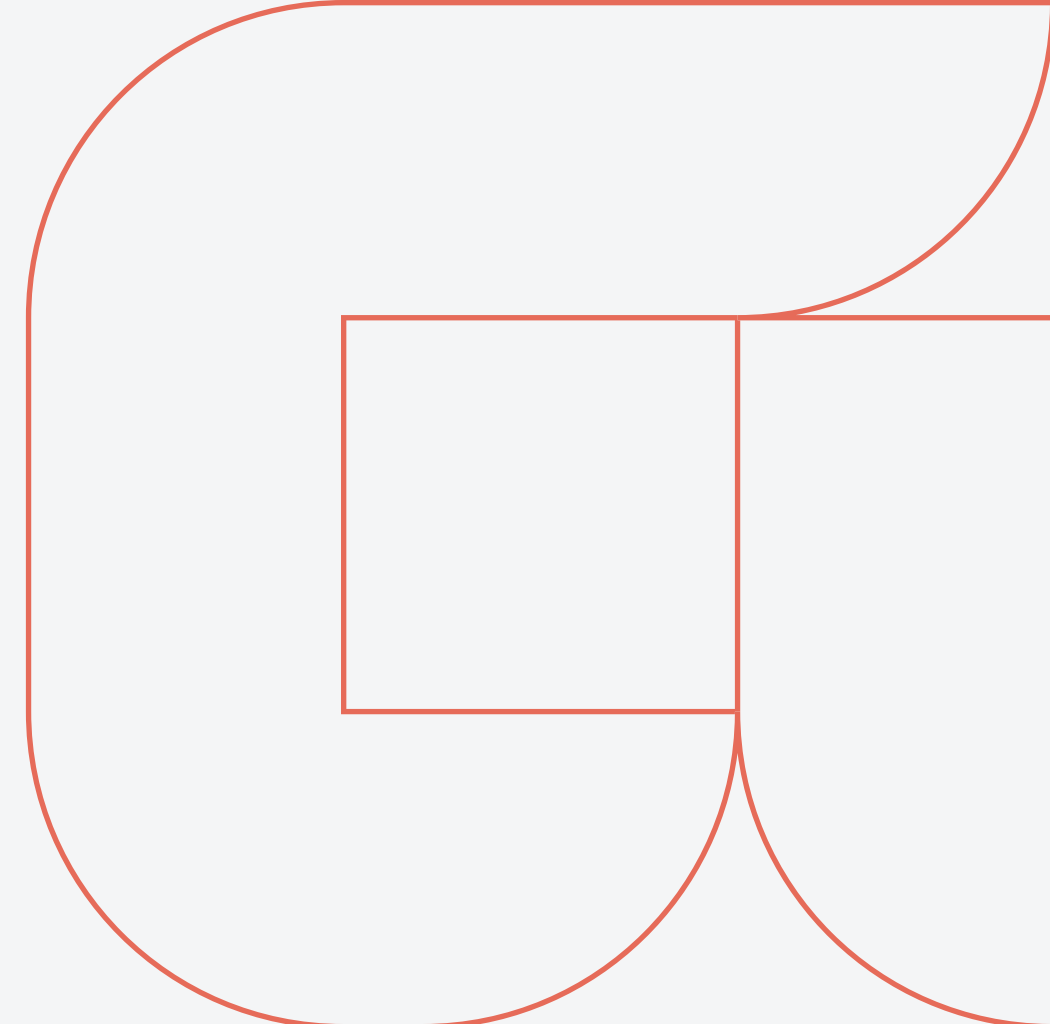
Topluma Değer Yaratmak

Ekler

İletişim



Alarko Holding Hakkında





Giriş

Yönetim Mesajları

Alarko Holding Hakkında

Vizyon, Misyon,
Değerler ve Amaçlar

Marka Manifestomuz

Alarko Şirketler Topluluğu
Faaliyet Alanları

Alarko Şirketler Topluluğu
Kilometre Taşları

Sermaye ve Bağlı Ortaklık Yapımız

Organizasyon Yapımız

Alarko Holding
Yönetim Kurulu Yetkinlik Matrisi

Yönetim Kurulunda
Paydaş Katılım Yapısı

Alarko Holding Grup Şirketleri

Kurumsal Yönetim

Sürdürülebilirlik Yönetimi

Çevresel Etki

İnsan:
En Değerli Varlığımız

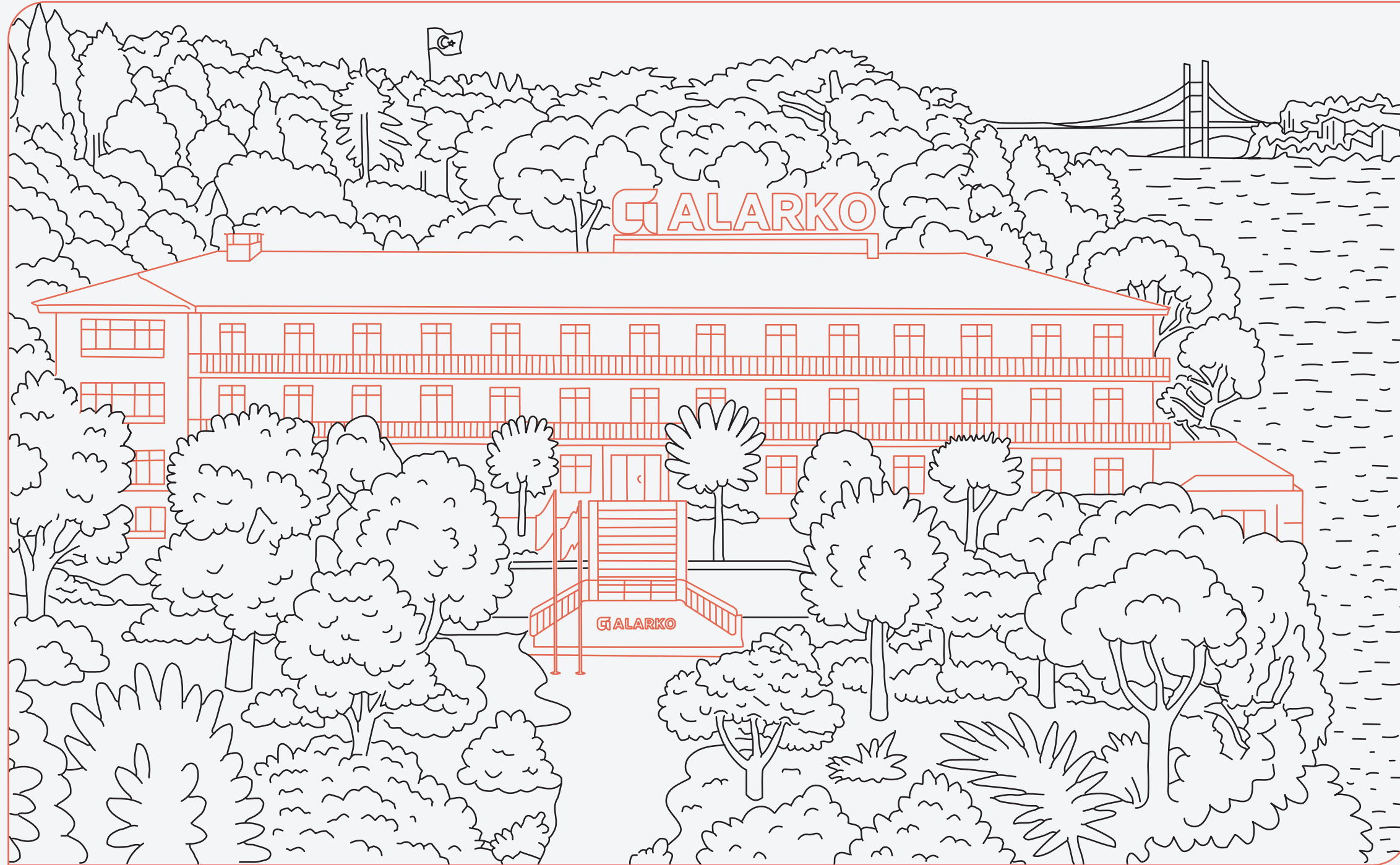
İnovasyon ve Teknoloji

Topluma Değer Yaratmak

Ekler

İletişim

Vizyon, Misyon, Değerler ve Amaçlar





Giriş

Yönetim Mesajları

Alarko Holding Hakkında

Vizyon, Misyon,
Değerler ve Amaçlar

Marka Manifestomuz

Alarko Şirketler Topluluğu
Faaliyet Alanları

Alarko Şirketler Topluluğu
Kilometre Taşları

Sermaye ve Bağlı Ortaklık Yapımız

Organizasyon Yapımız

Alarko Holding
Yönetim Kurulu Yetkinlik Matrisi

Yönetim Kurulunda
Paydaş Katılım Yapısı

Alarko Holding Grup Şirketleri

Kurumsal Yönetim

Sürdürülebilirlik Yönetimi

Çevresel Etki

İnsan:
En Değerli Varlığımız

İnovasyon ve Teknoloji

Topluma Değer Yaratmak

Ekler

İletişim

Alarko Felsefesinin Ana İlkeleri

Alarko, 1954 yılından bu yana saygınlığını, güvenilirliğini, dünya standartlarında çalışmasına ve Türk kamuoyuna karşı duyduğu sorumluluğa borçludur. Kurucuları merhum Dr. Üzeyir Garih ve İshak Alaton'un kaleme aldığı Alarko Felsefesi, zamanın ötesindeki ilkeleriyle tüm Topluluğa hâlâ ilham vermektedir.

- Tüm faaliyetinde, devlete, müşteriye, paydaşa, personele, ortağa, alt ve yan sanayiye daima dürüst davranmak,
- Tüm faaliyetinde doğayı ve kurum içi sosyal dengeyi korumak,
- Müşteriyi zorlamadan yönlendirmek ve müşteri isteklerini öncelikle yerine getirmek,
- Bu şartlar altında paydaşların hakkı olan kârı gerçekleştirmek,
- Otonom yönetim ve merkezi denetimi uygulamak; otonomiye bireye kadar indirgemek, üstten talimat yerine alttan karar ve üstten onayı uygulamak,

- Tüm personeli iki veya tek taraflı belirli formüller gereğince kârla motive etmek.
- Tüm personeli, her yıl durumlarına ve konularına göre muayyen sürelerle eğiterek, çağdaş teknolojiyi özümsemelerini sağlamak,
- Tüm personeli kendine çalışır bir psikolojiye erdirmek ve bazılarını hür teşebbüs şekline sokarak münhasıran kurum için çalışır bir duruma getirmek,
- Kurumsallaşmış veya başka bir deyimle, faaliyetini sistem ve prosedürlerle bağlamış bir kurum olarak ekip çalışmasını önde tutmak, kârı, zararı, başarıyı ve başarısızlığı paylaşmaktır.

Amaçlar

Alarko Şirketler Topluluğu; bir portföy şirketi olarak gücünün güvenilirliğinden, öncü kimliğinden, insan ve doğa odaklı yaklaşımından geldiğinin bilinciyle oluşturduğu gelecek vizyonu çerçevesinde yalnızca finansal olarak gelişmeyi değil, kurduğu anlamlı ilişkilerle iş dünyasını, paydaşları ve toplumları olumlu yönde etkileyecek bir ekosistem yaratmayı hedeflemektedir. Topluluğun stratejik odak alanları, mevcut faaliyet kollarında sürekli dönüşüm ile güçlü konumu korumak; sorumlu ve yenilikçi yatırımlarla sürdürülebilir geleceğimiz için etkin bir çözüm ortağı olmaktır.

Vizyon

Vizyonumuz, yarattığı fark ile büyüyen, öncü, güçlü ve saygın bir dünya şirketi olmaktır.

Misyon

Misyonumuz, evrensel değerleri ilke edinerek, farklı iş modelleri ile beklentileri aşmak ve Alarko'yu geleceğe taşımaktır.



Giriş

Yönetim Mesajları

Alarko Holding Hakkında

Vizyon, Misyon,
Değerler ve Amaçlar

Marka Manifestomuz

Alarko Şirketler Topluluğu
Faaliyet Alanları

Alarko Şirketler Topluluğu
Kilometre Taşları

Sermaye ve Bağlı Ortaklık Yapımız

Organizasyon Yapımız

Alarko Holding
Yönetim Kurulu Yetkinlik Matrisi

Yönetim Kurulunda
Paydaş Katılım Yapısı

Alarko Holding Grup Şirketleri

Kurumsal Yönetim

Sürdürülebilirlik Yönetimi

Çevresel Etki

İnsan:
En Değerli Varlığımız

İnovasyon ve Teknoloji

Topluma Değer Yaratmak

Ekler

İletişim

Kısaca Alarko Holding

1954 yılında Dr. Üzeyir Garih ve İshak Alaton'un cesur adımlarıyla bir kolektif şirket olarak kurulan, 1973 yılında holding yapısına dönüşen ve 1974 yılında halka açılan Alarko Holding, 70 yıllık köklü bir tarihe sahiptir. Bugün 7 farklı faaliyet alanında 59 iştirak, uluslararası yabancı ortaklıklar, 4.200'den fazla çalışan ve yarattığı yüksek kalitede değer ile Türkiye'nin en öncü ve saygın şirketlerinden biri olarak konumlanmaktadır.

Türkiye Cumhuriyeti'nin 100 yılı geride bırakan yolculuğunda Alarko imzası taşıyan sayısız başarı mevcuttur. Kurucularının vizyonu ve kurumsal felsefesinin sağlam temelleri üzerinde yükselen Holding, geleceği bugünden inşa etme ve varlık gösterdiği her alanda pozitif etki yaratma anlayışını sürdürmektedir.

Kuruluşundan itibaren ödün vermediği kurumsal etik değerleri, tüm hizmetlerinde ve ürünlerinde üstün kalite ilkesi ve insana yatırım politikası ile güvenin ve saygınlığın simgesi haline gelmiştir. Attığı her adımda köklerinden

devraldığı ilkeleri güçlü şekilde geleceğe taşımaktadır. Faaliyet gösterdiği tüm sektörlerde uzmanlığa, yatırıma ve inovasyona verdiği önemde sağlıklı bir sürdürülebilir büyüme hedefiyle ilerlemektedir. Ülke ekonomisindeki 70 yıllık zengin deneyimiyle, toplumda iz bırakan yenilikçi ve etkili çözümler sunmaya devam etmekte, dönüştürücü olma misyonunu pekiştirmektedir.

Alarko'nun uzun yıllar önce kaleme alınmış kurumsal felsefesinin ikinci maddesinde ifade edilen "doğayı koruma" ilkesinden ödün vermeyen Holding, çevresel, sosyal ve yönetim (ÇSY)

alanlarında gösterdiği güçlü performans sayesinde Borsa İstanbul tarafından oluşturulan BIST Sürdürülebilirlik 25 Endeksi'nde yer almaya hak kazanmıştır. Sürdürülebilirlik odaklı çalışmalarının etkinliği dış değerlendirmeler tarafından da kanıtlanan Alarko, 2050 Net Sıfır hedefine yönelik sağlam bir yol haritası oluşturmaktadır.



Giriş

Yönetim Mesajları

Alarko Holding Hakkında

Vizyon, Misyon,
Değerler ve Amaçlar

Marka Manifestomuz

Alarko Şirketler Topluluğu
Faaliyet Alanları

Alarko Şirketler Topluluğu
Kilometre Taşları

Sermaye ve Bağlı Ortaklık Yapımız

Organizasyon Yapımız

Alarko Holding
Yönetim Kurulu Yetkinlik Matrisi

Yönetim Kurulunda
Paydaş Katılım Yapısı

Alarko Holding Grup Şirketleri

Kurumsal Yönetim

Sürdürülebilirlik Yönetimi

Çevresel Etki

İnsan:
En Değerli Varlığımız

İnovasyon ve Teknoloji

Topluma Değer Yaratmak

Ekler

İletişim

Alarko Holding, yarattığı pozitif etkisini genişletmeyi her zaman önceliği kabul etmektedir. Toplum için değer yaratma anlayışı ile sosyal sorumluluk projelerine büyük bir önem atfetmektedir. Doğrudan veya sivil toplum kuruluşlarıyla iş birliği içinde, eğitim, toplumsal cinsiyet eşitliği ve kültür-sanat alanlarında sürdürülebilir kalkınma amaçlarına yönelik çeşitli projeler yürütmektedir.

Sürdürülebilir ve sorumlu yatırım yaklaşımı doğrultusunda tüm ürün ve hizmetleriyle paydaşları için daha iyi bir geleceğe katkıda bulunmayı, yeni ve mevcut yatırımlarında sürdürülebilir iş modellerini hayata geçirmeyi, böylelikle uzun vadeli çevresel ve toplumsal fayda sağlamayı amaçlamaktadır.

7

Faaliyet Alanı

59

İştirak

4.262*

Çalışan

* Taşeron sayıları dahil edilmemiştir.

50+

Ülkeye İhracat

2.721

milyon TL

Vergi Öncesi Dönem Kârı

93.937

milyon TL

Toplam Varlıklar

1.757

milyon TL

Ana Ortaklık Dönem Kârı



Giriş

Yönetim Mesajları

Alarko Holding Hakkında

Vizyon, Misyon,
Değerler ve Amaçlar

Marka Manifestomuz

Alarko Şirketler Topluluğu
Faaliyet Alanları

Alarko Şirketler Topluluğu
Kilometre Taşları

Sermaye ve Bağlı Ortaklık Yapımız

Organizasyon Yapımız

Alarko Holding
Yönetim Kurulu Yetkinlik Matrisi

Yönetim Kurulunda
Paydaş Katılım Yapısı

Alarko Holding Grup Şirketleri

Kurumsal Yönetim

Sürdürülebilirlik Yönetimi

Çevresel Etki

İnsan:
En Değerli Varlığımız

İnovasyon ve Teknoloji

Topluma Değer Yaratmak

Ekler

İletişim

Marka Manifestomuz

Alarko olarak 70 yıldır yolculuğumuza, her geçen gün dönüşerek ve uluslararası arenada büyüyerek devam ediyoruz. Çeşitliliğin gücüne duyduğumuz inançla, durmadan ve yorulmadan mükemmelin peşinden gittiğimiz bu yol, bize büyümenin yaşlanmak demek olmadığını öğretti. İlk günden beri, kurucularımızdan bize miras kalan değerleri gururla taşıyor, güvenilir ve saygın bir şirketler topluluğu olma sözümüzü her gün yeniliyoruz. Yalnızca finansal olarak gelişmeyi değil, kurduğumuz anlamlı ilişkilerle paydaşlarımızı, iş dünyasını ve toplumları olumlu yönde etkileyen bir değer ekosistemi yaratmayı hedefliyoruz.

Bir portföy şirketi olarak gücümüzün, tutarlı ve güvenilir olmamızdan, öncü kimliğimizden, insan ve doğa öncelikli yaklaşımımızdan geldiğini biliyoruz. Başarımızın hizmet ettiğimiz paydaşlarımızın refahı ve esenliği, yaşadığımız gezegenin sürdürülebilirliği ile derinden bağlantılı olduğunun farkındayız. Temas ettiğimiz tüm bireylere değer vererek, her ortaklığı besleyerek, uzmanlığımızı kalıcı katkılara dönüştürüyor, dünyanın dört bir yanındaki yaşamlarda somut bir fark yaratmak için çalışıyoruz.

Geçmişimizden gelen bilgeliğe bağlı kalırken geleceği cesaretle kucaklıyoruz. Her gün yenilenmek, uyum sağlamak ve dönüşmek, devraldığımız mirasın bize verdiği en önemli sorumluluk. Değişimde esneklik, dinamizm ve güvenilirliği esas alıyor, yeniden keşfetmeyi asla bırakmıyor ve geleceği bu bakış açısıyla şekillendiriyoruz. Faaliyet gösterdiğimiz tüm alanlarda öncü kimliğimizi ileriye taşımayı ve uluslararası alanda daha da büyümeyi hedeflerken, Alarko markasının özünü asla unutmuyoruz: dünyamız için insan ve amaç odaklı, sürdürülebilir ve kalıcı değer üretmek.

Alarko Şirketler Topluluğu Faaliyet Alanları

GRI 2-1, 2-6

Alarko Holding enerji, taahhüt, arazi geliştirme, turizm, sanayi, ticaret, tarım, yatırım ve yeni giriş yapılan havacılık alanlarında faaliyet gösteren grup şirketlerinden oluşmaktadır.

1. Taahhüt Grubu:

Kamu-Özel Ortaklığı Projeleri
Yap-İşlet-Devret Projeleri
Metro, Otoyol, Altyapı & Tesis Projeleri

2. Enerji Grubu:

Enerji Üretimi
Enerji Dağıtımı
Toptan ve Perakende Enerji Satışı
Temiz Enerji Teknolojileri

3. Sanayi ve Ticaret Grubu

Kazan Üretimi
Klima Santralleri
Fancoil
Çatı Tipi Paket Klimalar
Isı Pompası
Kombi
Fotovoltaik Panel
Su Basınçlandırma

4. Turizm Grubu

Hillside Beach Club
Hillside City Club
Cinecity Sinemaları
Sanda Spa

5. Arazi Geliştirme Grubu

Nitelikli Gayrimenkul Portföyü
Proje Geliştirme

6. Tarım Grubu

Modern Seracılık
Niş Gübre Üretimi
Kurutulmuş Gıda Üretimi
Tohum Islahı

7. Yatırım Grubu

Girişim Sermayesi Yatırımları
Halka Açık Şirketlere Yatırım
Özel Sermaye Yatırımları

Topluluk Şirketleri ile ilgili detaylara
Alarko Holding Grup Şirketleri
bölümünden ulaşabilirsiniz.



Alarko Şirketler Topluluğu, 14 farklı ülkede proje ve operasyonlarıyla değer yaratırken 53 ülkeye ihracat yapmaya devam etmekte ve 22 farklı ülkeden misafiri Turizm Grubu faaliyetleri kapsamında ülkemizde ağırlamaktadır.



Ülkeye İhracat

Farklı Ülkeden Misafir
Ağırlayan Turizm Grubu



Giriş

Yönetim Mesajları

Alarko Holding Hakkında

Vizyon, Misyon,
Değerler ve Amaçlar

Marka Manifestomuz

Alarko Şirketler Topluluğu Faaliyet Alanları

Alarko Şirketler Topluluğu
Kilometre Taşları

Sermaye ve Bağlı Ortaklık Yapımız

Organizasyon Yapımız

Alarko Holding
Yönetim Kurulu Yetkinlik Matrisi

Yönetim Kurulunda
Paydaş Katılım Yapısı

Alarko Holding Grup Şirketleri

Kurumsal Yönetim

Sürdürülebilirlik Yönetimi

Çevresel Etki

İnsan:
En Değerli Varlığımız

İnovasyon ve Teknoloji

Topluma Değer Yaratmak

Ekler

İletişim



Giriş

Yönetim Mesajları

Alarko Holding Hakkında

Vizyon, Misyon,
Değerler ve Amaçlar

Marka Manifestomuz

Alarko Şirketler Topluluğu Faaliyet Alanları

Alarko Şirketler Topluluğu
Kilometre Taşları

Sermaye ve Bağlı Ortaklık Yapımız

Organizasyon Yapımız

Alarko Holding
Yönetim Kurulu Yetkinlik Matrisi

Yönetim Kurulunda
Paydaş Katılım Yapısı

Alarko Holding Grup Şirketleri

Kurumsal Yönetim

Sürdürülebilirlik Yönetimi

Çevresel Etki

İnsan:
En Değerli Varlığımız

İnovasyon ve Teknoloji

Topluma Değer Yaratmak

Ekler

İletişim



*Alarko Şirketler Topluluğu,
ülkemizin 55'i aşkın şehrinde,
bünyesinde bulunan 3 üretim
tesisi, 3 enerji santrali, 591
servis ve bayi ağı, 17 sera, otel
ve leisure operasyonları ve 2,5
milyon elektrik tüketicisine
sunduğu dağıtım ve satış
hizmetleriyle faaliyetlerini
sürdürmektedir.*

6 il
65 ilçe

Elektrik Dağıtım ve Satış Ağı

2,5
milyon

Elektrik Tüketicisi

17

Sera İşletmesi

6

Üretim Tesisi ve Enerji
Santrali

55+

İlde Bayi ve Servis Ağı



Giriş

Yönetim Mesajları

Alarko Holding Hakkında

Vizyon, Misyon,
Değerler ve Amaçlar

Marka Manifestomuz

Alarko Şirketler Topluluğu
Faaliyet Alanları

Alarko Şirketler Topluluğu Kilometre Taşları

Sermaye ve Bağlı Ortaklık Yapımız

Organizasyon Yapımız

Alarko Holding
Yönetim Kurulu Yetkinlik Matrisi

Yönetim Kurulunda
Paydaş Katılım Yapısı

Alarko Holding Grup Şirketleri

Kurumsal Yönetim

Sürdürülebilirlik Yönetimi

Çevresel Etki

İnsan:
En Değerli Varlığımız

İnovasyon ve Teknoloji

Topluma Değer Yaratmak

Ekler

İletişim

Alarko Şirketler Topluluğu Kilometre Taşları

GRI 2-6

1954

Alarko faaliyetlerine başladı.

1955

Alarko, Türkiye’de yeni ve ileri teknikler ile ısıtma, klima ve soğutma işlerine yöneldi.

1956

Endüstriyel imalata geçildi.

1959

Alarko “mühendislik” kolunu geliştirerek termodinamik ile ilgili endüstriyel sorunlara çözüm sunmaya başladı. Bu dönemde Merkez Bankası Banknot Matbaası, Sümerbank Malatya İlave Dokuma Kompleksi gibi çapraşık klima tesisleri inşa edildi.

1960

Rami Topçular’da Alarko’nun ilk klima cihazları fabrikasının inşaatına başlandı.

1963

3,5 milyon TL sermaye ile Anonim Şirket statüsüne geçti ve Alarko Sanayi ve Ticaret A.Ş. adını aldı.

1967

150’yi aşkın mühendis ile 400’ü aşkın kadrosu ile Komple Endüstriyel Tesis Taahhüt faaliyetlerine başladı.

1970

Maslak İş Merkezleri inşaatı başladı.

1972

ALSAC fabrikasının ürünlerinin satış ve pazarlaması için ALFENAŞ, ithalat ve temsilcilik için ALMÜT kuruldu.

1973

ALAMSAŞ Alarko Ağır Makina Sanayi A.Ş. fabrikası faaliyete geçti.

Alarko, Holding haline geldi. Anahtar teslimi komple sınai tesis yapımı, ağır sanayi girişimi, endüstri proses gereçleri imali, gıda sanayi, turizm ve konut sanayi, hizmet sektörü dallarına yöneldi.

1974

Alarko Holding halka açıldı. Hisselerinin %15’i, 1.000’e yakın paydaş tarafından satın alındı.

1982

Alarko Elektrik Sanayi fabrikası ALTRON faaliyete geçti. Alarko, Blaupunkt ve NEC renkli televizyon, müzik seti ve yazar kasa üretimine başladı. Benzeri ürünlerin pazarlaması için ALPAZ kuruldu.

1984

Alarko, ALAMSAŞ ürünlerini başarı ve katma değer üreterek ihraç etmeye başladı.

1985

Alarko İstikbal Kulübü (A.İ.K.), geleceğin değerli yöneticilerini eğitmek ve yetiştirmek amacıyla kuruldu.

1986

1980’li yıllara damgasını vuran Alarko, en önemli konut projesi geliştiricisi ünvanının arkasında durarak Alkent Etiler projesinin temelini attı.

Alarko, Türkiye’nin eğitim ve kültür seviyesinin yükselmesine katkıda bulunmak için Alarko Eğitim ve Kültür Vakfı’nı açtı.



Giriş

Yönetim Mesajları

Alarko Holding Hakkında

Vizyon, Misyon,
Değerler ve Amaçlar

Marka Manifestomuz

Alarko Şirketler Topluluğu
Faaliyet Alanları

**Alarko Şirketler Topluluğu
Kilometre Taşları**

Sermaye ve Bağlı Ortaklık Yapımız

Organizasyon Yapımız

Alarko Holding
Yönetim Kurulu Yetkinlik Matrisi

Yönetim Kurulunda
Paydaş Katılım Yapısı

Alarko Holding Grup Şirketleri

Kurumsal Yönetim

Sürdürülebilirlik Yönetimi

Çevresel Etki

İnsan:
En Değerli Varlığımız

İnovasyon ve Teknoloji

Topluma Değer Yaratmak

Ekler

İletişim

Alarko Şirketler Topluluğu Kilometre Taşları

1988

Alarko, İstanbul Doğal Gaz Dağıtım Şebekesi'nin yapımını üstlendi.

1990

Alarko Taahhüt Grubu, Rusya ve BDT ülkelerinde faaliyetlere başladı. Rusya, Türkmenistan, Özbekistan ve Kazakistan'da önemli, altyapı, inşaat ve endüstriyel tesis işleri gerçekleştirdi.

Alarko bünyesinde, iş birlikleri ile Hidroelektrik Santral Projeleri başladı.

1991

Alarko'nun Su Ürünleri Grubu olan Alfarm kuruldu.

1993

Alarko Sanayi ve Ticaret A.Ş., hisselerini halka arz ederek sermaye piyasalarındaki gücünü artırdı.

Alkent İstanbul 2000 projesinin temeli atıldı.

1994

Fethiye Kalemia Koyu'nda yer alan tesis, "Hillside Beach Club" markası ile Alarko Turizm Grubu tarafından yönetilmeye başlandı.

1995

Alarko Radyatör Fabrikası kuruldu.

1997

Alarko Gayrimenkul Yatırım Ortaklığı kuruldu ve Borsa İstanbul'da işlem görmeye başlayan ilk GYO şirketi oldu.

1998

Sanayi ve Ticaret Grubu, dünya lideri Carrier ile eşit oranda ortaklık kurdu.

2000

Alarko Taahhüt grubu, TCDD ile hızlı tren ve metro projelerine başladı.

Alarko Carrier Sanayi ve Ticaret A.Ş. Gebze Organize Sanayi bölgesindeki yeni fabrika ve tesislerini faaliyete geçirdi.

2001

Alarko, Fransa'nın lider firmalarından biri olan Société Nationale d'Electricité et Thermique (SNET) şirketi ile eşit hisseli stratejik ortaklık kurdu.

Aramızdan ayrılan Kurucu Başkanımız Dr. Üzeyir Garih'i özlemle anıyoruz.

2003

Bakü Tiflis Ceyhan Ham Petrol Boru Hattı başladı. Alarko Taahhüt Grubu, günlük 1 milyon varil taşıyan ham petrol boru projesini üstlendi.

Design Hotels Grubu'nun Türkiye'de çalışmayı seçtiği ilk konsept otellerinden biri olan Hillside Su Hotel açıldı.

2005

Alarko, Dünya'nın en büyük somon balığı üreticisi ve ihracatçılarından Hallvard Lerøy AS ile ortaklık kurdu. Alarko Su Ürünleri Grubu "Alfarm Alarko Lerøy" iş birliği ile faaliyetlerine devam etti.

Alarko Enerji Grubu tarafından Kırklareli Doğal Gaz Çevrim Santrali I. Fazı devreye alındı.

2007

İstanbul Metrosu'nun 3. aşaması olan 4. Levent - Ayazağa bölümü, Alarko Holding ve Makyol İnşaat Ortak Girişim Grubu iş birliği ile başladı.

2008

Samsun Büyükşehir Belediyesi ile 156 milyon Euro'luk hafif raylı sistem ihalesini kazanan Alsim Alarko Konsorsiyum'u sözleşme imzaladı.

2009

Alsim Alarko ve Cengiz Holding ortaklığında kurulan Alcen Elektrik, Meram Elektrik Dağıtım A.Ş.'yi özelleştirme ihalesinden satın aldı.

Alarko, Antalya Büyükşehir Belediyesi iş birliği ile raylı sistem inşaatını 1,5 yılda tamamladı.

2010

Alarko, Enerji Grubu'nun kurduğu Kırklareli Doğal Gaz Çevrim Santrali II. Fazı'nı devreye aldı.

Alarko Şirketler Topluluğu

Kilometre Taşları



Giriş

Yönetim Mesajları

Alarko Holding Hakkında

Vizyon, Misyon,
Değerler ve Amaçlar

Marka Manifestomuz

Alarko Şirketler Topluluğu
Faaliyet Alanları

Alarko Şirketler Topluluğu
Kilometre Taşları

Sermaye ve Bağlı Ortaklık Yapımız

Organizasyon Yapımız

Alarko Holding
Yönetim Kurulu Yetkinlik Matrisi

Yönetim Kurulunda
Paydaş Katılım Yapısı

Alarko Holding Grup Şirketleri

Kurumsal Yönetim

Sürdürülebilirlik Yönetimi

Çevresel Etki

İnsan:
En Değerli Varlığımız

İnovasyon ve Teknoloji

Topluma Değer Yaratmak

Ekler

İletişim

2011

Ankara Metrosu Elektromekanik İşleri Projesi başladı.

2012

Kiev Boryspil Havaalanı Projesi kapsamında terminal binası, apron, viyadük ve yol yapımını kapsayan proje tamamlandı.

2013

Alarko ve BAU MBA ile çalışanlarının kariyer gelişimi için iş birliği kurdu.

2016

Alarko, Enerji Grubu'nun kurduğu Karakuz Hidroelektrik Santrali devreye alındı.

İstanbul Metrosu'nun 4. Kabataş - Mecidiyeköy Mahmutbey Metro Projesi Alarko üstlendi.

Hillside Beach Club, "En İyi Resort Otel" seçilerek, Türkiye'de Skalite ödülünü 10. kez kazanan ilk otel oldu.

Aramızdan ayrılan Onursal Başkanımız İshak Alaton'u özlemle anıyoruz.

2017

Karabiga Enerji Santrali ticari işletmeye geçti.

Taldykol Göl Rehabilitasyon ve Atık Su Arıtma Tesisleri tamamlandı.

2018

Batı Çin – Batı Avrupa uluslararası otoyolu projesinin bir parçası olan Kazakistan'ın Büyük Almatı Çevre Yolu Projesi'nin imza töreni gerçekleştirildi.

2019

Taahhüt Grubu'nun yapımını üstlendiği Romanya - Bükreş Çevre Yolu Projesi'nde çalışmalar başladı.

2020

Kabataş–Mecidiyeköy–Mahmutbey Metrosu'nun Mecidiyeköy–Mahmutbey etabı açıldı.

Hillside Beach Club, Haute Grandeur Ödülleri'nde Dünya'nın En İyi Resort'u seçildi.

Teknolojiye dayalı yüksek potansiyel vadeden gelecek nesil şirketlere yatırım yapmak amacıyla Alyat Teknoloji Yatırımları Holding A.Ş. kuruldu.

2022

Bükreş Henri Coanda M6 Metro Projesi'nin imza töreni gerçekleşti.

Alarko Turizm Grubu Bodrum'da yeni otel çalışmalarına başladı.

Alarko Holding Sürdürülebilirlik Komitesi çalışmalarına başladı.

2023

Alarko Holding, modern seracılık, gübre, gıda işleme ve tohum ıslahı faaliyetleri yürütmek üzere tarım sektörüne yatırım yapma kararı aldı.

Alarko portföyünün daha yüksek getirili, dinamik ve esnek olması; uluslararası yatırım ağırlığının artırılması hedefiyle Alarko Sermaye Grubu kuruldu.

Büyük Almatı Çevre Yolu Projesi (BAKAD) tamamlandı.

Alarko Holding 2022 yılına dair GRI standartlarına uyumlu ilk Sürdürülebilirlik Raporunu yayımladı.

2024

Alarko 70. kuruluş yıldönümünü farklı projeler ve etkinliklerle kutladı.

Alarko'nun logosu ve kurumsal kimliği yenilendi. Yeni marka sloganı "Değerin Yeni Tanımı" oldu.

Alarko Tarım, Afyonkarahisar, Denizli ve Eskişehir'de toplam 1.250 dönüm örtü altı işletme alanına ulaştı.

Kazakistan'da 400 dönümlük modern sera yatırımına başlandı.

Palmira Agro, Avrupa'nın en büyük mikro granül fabrikasını Çankırı'da açtı.

Romanya Bükreş Yol Projesi'nin 17 km'lik ikinci etabı tamamlanarak hizmete sunuldu.

Alarko havacılık sektörüne giriş yaptı.

Holding'in Ortaköy'deki Merkez Yerleşkesi karbon nötr oldu.

Alarko, Türkiye'de Sorumlu İletişim Politikasını yayımlayan ilk holding oldu.

Alarko Şirketler Topluluğu genelinde "Pozitif Etki" isimli yeşil yaka programı başlatıldı.

Alarko Borsa İstanbul Sürdürülebilirlik 25 Endeksi'ne girdi.

[Giriş](#)[Yönetim Mesajları](#)[Alarko Holding Hakkında](#)[Vizyon, Misyon,
Değerler ve Amaçlar](#)[Marka Manifestomuz](#)[Alarko Şirketler Topluluğu
Faaliyet Alanları](#)[Alarko Şirketler Topluluğu
Kilometre Taşları](#)[Sermaye ve Bağlı Ortaklık Yapımız](#)[Organizasyon Yapımız](#)[Alarko Holding
Yönetim Kurulu Yetkinlik Matrisi](#)[Yönetim Kurulunda
Paydaş Katılım Yapısı](#)[Alarko Holding Grup Şirketleri](#)[Kurumsal Yönetim](#)[Sürdürülebilirlik Yönetimi](#)[Çevresel Etki](#)[İnsan:
En Değerli Varlığımız](#)[İnovasyon ve Teknoloji](#)[Topluma Değer Yaratmak](#)[Ekler](#)[İletişim](#)

Sermaye ve Bağlı Ortaklık Yapımız

GRI 2-1

Farklı sektörlerde faaliyet gösteren ve 1974 yılından bu yana Borsa İstanbul'da işlem gören Alarko Holding'in sermaye yapısı halka açık paylar ile kurucu ailelerin ve yatırımcıların hisselerinden oluşmaktadır. Holding, kuruluşundan bu yana gerçekleştirdiği stratejik iş birlikleri ve satın almalar sayesinde ortaklık yapısını güçlendirerek ülke ekonomisindeki konumunu daha da sağlamlaştırmıştır. Finansal istikrarın korunmasını sağlayan bu yapı, Şirketin uzun vadeli büyüme stratejilerini de desteklemektedir.

Ortaklar	Hisse Tutarı (TL)	Hisse ve Oy Adedi	Oranı (%)
İzzet Garih	76.921.245,42	7.692.124.542	17,68
Leyla Alaton	64.251.560,42	6.425.156.042	14,77
Vedat Aksel Alaton	62.076.560,51	6.207.656.051	14,27
Dalia Garih	56.728.008,65	5.672.800.865	13,04
Alhan Holding A.Ş.	8.699.999,81	869.999.981	2,00
Destek Vakfı	3.195.807,87	319.580.787	0,74
Diğer Ortaklar	163.126.817,32	16.312.681.732	37,50
Toplam	435.000.000,00	43.500.000.000	100,00

2024 hesap döneminde ortaklardan Leyla Alaton'un hisse oranı %16,27'den %14,77'ye, Vedat Aksel Alaton'un hisse oranı %15,27'den %14,27'ye ve Dalia Garih'in hisse oranı %14,04'ten %13,04'e düşmüştür. Şirketin sermayesinde herhangi bir değişiklik olmamıştır.

Şirketin bağlı ortaklık, iştirak ve müşterek yönetime tabi ortaklıklarının ünvanları, faaliyet alanları, doğrudan ve dolaylı ortaklık paylarına **Faaliyet Raporu**'ndan ulaşabilirsiniz.



Giriş

Yönetim Mesajları

Alarko Holding Hakkında

Vizyon, Misyon,
Değerler ve Amaçlar

Marka Manifestomuz

Alarko Şirketler Topluluğu
Faaliyet Alanları

Alarko Şirketler Topluluğu
Kilometre Taşları

Sermaye ve Bağlı Ortaklık Yapımız

Organizasyon Yapımız

Alarko Holding
Yönetim Kurulu Yetkinlik Matrisi

Yönetim Kurulunda
Paydaş Katılım Yapısı

Alarko Holding Grup Şirketleri

Kurumsal Yönetim

Sürdürülebilirlik Yönetimi

Çevresel Etki

İnsan:
En Değerli Varlığımız

İnovasyon ve Teknoloji

Topluma Değer Yaratmak

Ekler

İletişim

Organizasyon Yapımız

GRI 2-9, 2-10, 2-11, 2-12, 2-13

Alarko Holding'in organizasyon yapısı, iş stratejisinin en verimli ve etkin şekilde uygulanmasını sağlayacak bir modelle yapılandırılmıştır. Holding, Grup Şirketleri ve iş birimleri arasındaki fonksiyonel ilişki, Holding hedeflerinin tüm organizasyona yayılmasına imkân tanımaktadır. Bu yapı ile, stratejik hedefler doğrultusunda ilerleme sağlanırken tüm paydaşlara karşı şeffaf ve hesap verilebilir bir yönetim anlayışı benimsenmektedir.

Üst Yönetim Komiteleri

Holding Yönetim Kurulu

**Topluluk İcra
Kurulu Başkanı**
Ümit N. Yıldız

Denetim



* Alarko Şirketler Topluluğu Kurumsal İletişim ve Sürdürülebilirlik Direktörlüğü Topluluk İcra Kurulu Başkanı'na direkt bağlı olarak görev yapmaktadır.



Giriş

Yönetim Mesajları

Alarko Holding Hakkında

Vizyon, Misyon,
Değerler ve Amaçlar
Marka Manifestomuz
Alarko Şirketler Topluluğu
Faaliyet Alanları
Alarko Şirketler Topluluğu
Kilometre Taşları
Sermaye ve Bağlı Ortaklık Yapımız
Organizasyon Yapımız
Alarko Holding
Yönetim Kurulu Yetkinlik Matrisi
Yönetim Kurulunda
Paydaş Katılım Yapısı
Alarko Holding Grup Şirketleri

Kurumsal Yönetim

Sürdürülebilirlik Yönetimi

Çevresel Etki

İnsan:
En Değerli Varlığımız

İnovasyon ve Teknoloji

Topluma Değer Yaratmak

Ekler

İletişim

Alarko Holding

Yönetim Kurulu Yetkinlik Matrisi

GRI 2-10

Deneyim Alanı

Risk Yönetimi Deneyimi



Üretim Deneyimi



Finans Deneyimi



Finans Dışı Sektörel Deneyim



Ar-Ge / Ür-Ge Deneyimi



Denetim Deneyimi

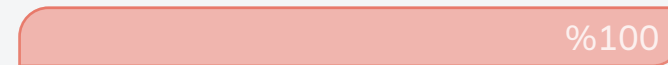


Sürdürülebilirlik Deneyimi



Deneyim Dağılımı

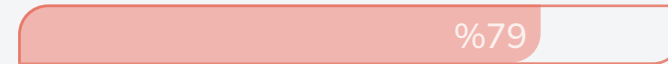
Risk Yönetimi



Üretim Deneyimi

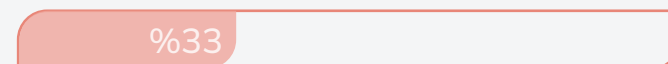


Sürdürülebilirlik Deneyimi



Yönetim Kurulu Dağılımı

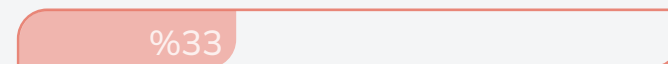
Kadın



Erkek

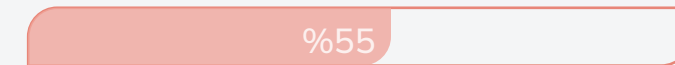


Bağımsız Üyeler



Eğitim Durumu

Yüksek Lisans

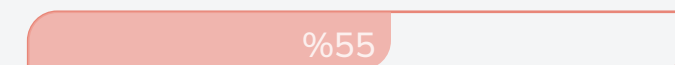


Lisans



Görev Süresi

15 Yıl ve Üzeri



Genel Ortalama



Alarko Holding Yönetim Kurulu Üyelerinin özgeçmişlerine
[web sitemizden](#) erişebilirsiniz.



Giriş

Yönetim Mesajları

Alarko Holding Hakkında

Vizyon, Misyon,
Değerler ve Amaçlar

Marka Manifestomuz

Alarko Şirketler Topluluğu
Faaliyet Alanları

Alarko Şirketler Topluluğu
Kilometre Taşları

Sermaye ve Bağlı Ortaklık Yapımız

Organizasyon Yapımız

Alarko Holding
Yönetim Kurulu Yetkinlik Matrisi

Yönetim Kurulunda
Paydaş Katılım Yapısı

Alarko Holding Grup Şirketleri

Kurumsal Yönetim

Sürdürülebilirlik Yönetimi

Çevresel Etki

İnsan:
En Değerli Varlığımız

İnovasyon ve Teknoloji

Topluma Değer Yaratmak

Ekler

İletişim

Yönetim Kurulunda Paydaş Katılım Yapısı

GRI 2-9, 2-10, 2-11, 2-12, 2-13

Alarko Holding, hissedar katılımını teşvik eden şeffaf karar alma süreçleriyle güçlü bir yönetişim anlayışına sahiptir. Genel Kurul toplantılarında pay sahiplerine soru sorma hakkı tanınmakta; tutanaklar, oylama sonuçları ve karar metinleri internet sitesinde yayımlanmaktadır. 27 Mayıs 2024 Olağan Genel Kurulu'na katılım oranı %69,39 olup, bunun %63,30'u doğrudan, %6,09'u vekâleten gerçekleşmiştir.

Şirket, “her pay için bir oy” ilkesini benimsemekte; oy hakkı konusunda imtiyaz veya sınırlama bulunmamaktadır. Yönetim Kurulu üyeleri basit çoğunluk sistemiyle ve üç yıllık süreyle seçilmekte, bağımsız üyeler için de aynı ilke uygulanmaktadır. Genel Kurul, Ana Sözleşme değişiklikleri ve şirketin feshine ilişkin kararları Türk Ticaret Kanunu’nun öngördüğü çoğunluk esaslarına göre almaktadır.

Üst düzey yönetici ücretlendirmeleri, SPK Kurumsal Yönetim İlkeleri doğrultusunda Genel Kurul onayına sunulmakta; primlerin bir kısmı performansa dayalı hisse senedi olarak ödenebilmektedir.

Ana Sözleşme, pay sahiplerinin haklarını sınırlandırmamakta; %10’dan az paya sahip ortaklara dahi olağanüstü genel kurul çağrısı yapma hakkı tanınmaktadır. Şirket birikimli oy sistemini uygulamamakta; oylar “tek pay, tek oy” esasına göre kullanılmaktadır. Tüm finansal raporlar, faaliyet sonuçları ve genel kurul arşivleri şirketin internet sitesinde şeffaf bir şekilde paylaşılmaktadır.

Alarko Holding Grup Şirketleri

GRI 2-1, 2-6

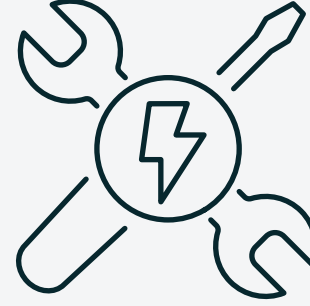
Alarko Enerji Grubu

Alarko Enerji Grubu; elektrik üretimi, dağıtımı, toptan ve perakende satış faaliyetlerinin yanı sıra enerji depolama sistemleri üretim planları da dahil olmak üzere kaynağından son tüketiciye kadar pek çok alanda değer yaratmaktadır. Sürdürülebilirlik ve enerji verimliliği prensiplerini tüm süreçlerine entegre eden, bu yönde Ar-Ge çalışmaları sürdüren ve yenilenebilir enerji yatırımlarını artırmayı hedefleyen Grup, yeşil enerji sertifikası üreterek düşük karbonlu ekonomiye geçişe ilave katkı sağlamaktadır.



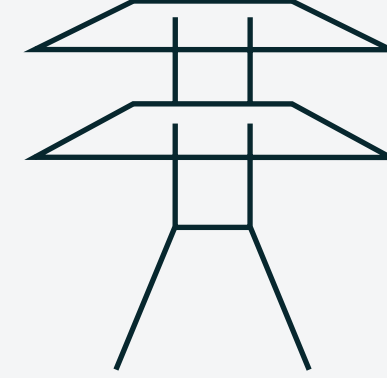
219+
bin MWh

**Yenilenebilir Kaynaklardan
Üretilen Enerji**



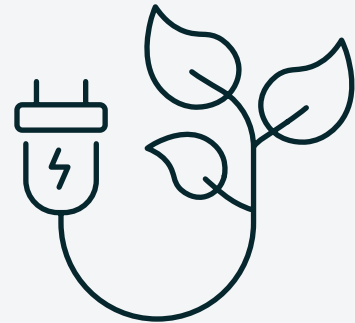
%92

**Sürekli Yatırımla Enerji
Dağıtım Alanında Azaltılan
Kayıp Kaçak Oranı**



12
bin GWh

**6 İlde 2,5 Milyon Tüketiciye
Sağlanan Elektrik Dağıtım
Hizmeti**



**Altek Alarko Bünyesinde
I-REC Sertifikası ile Yeşil
Enerji Kullanımına İlave Katkı**



Giriş

Yönetim Mesajları

Alarko Holding Hakkında

Vizyon, Misyon,
Değerler ve Amaçlar
Marka Manifestomuz
Alarko Şirketler Topluluğu
Faaliyet Alanları
Alarko Şirketler Topluluğu
Kilometre Taşları
Sermaye ve Bağlı Ortaklık Yapımız
Organizasyon Yapımız
Alarko Holding
Yönetim Kurulu Yetkinlik Matrisi
Yönetim Kurulunda
Paydaş Katılım Yapısı
Alarko Holding Grup Şirketleri

Kurumsal Yönetim

Sürdürülebilirlik Yönetimi

Çevresel Etki

İnsan:
En Değerli Varlığımız

İnovasyon ve Teknoloji

Topluma Değer Yaratmak

Ekler

İletişim



Giriş

Yönetim Mesajları

Alarko Holding Hakkında

Vizyon, Misyon,
Değerler ve Amaçlar

Marka Manifestomuz

Alarko Şirketler Topluluğu
Faaliyet Alanları

Alarko Şirketler Topluluğu
Kilometre Taşları

Sermaye ve Bağlı Ortaklık Yapımız

Organizasyon Yapımız

Alarko Holding
Yönetim Kurulu Yetkinlik Matrisi

Yönetim Kurulunda
Paydaş Katılım Yapısı

Alarko Holding Grup Şirketleri



Kurumsal Yönetim

Sürdürülebilirlik Yönetimi

Çevresel Etki

İnsan:
En Değerli Varlığımız

İnovasyon ve Teknoloji

Topluma Değer Yaratmak

Ekler

İletişim

Altek Alarko – Altek Alarko Elektrik Sant. Tes. İşl. ve Tic. A.Ş.

%100 yenilenebilir kaynaklara dayalı üretim yaklaşımımızla sürdürülebilirlik alanında somut ve kalıcı değer yaratıyoruz. Hidroelektrik santrallerimiz ve Karakuz sahasındaki hibrit GES yatırımlarımızla, düşük karbonlu enerji dönüşümüne katkı sunuyor; üretimimizin çevresel etkisini minimumda tutuyoruz. Bu başarıda, teknik yetkinliği yüksek, çevresel farkındalığı güçlü ekiplerimizin yanı sıra, paydaşlarımızla kurduğumuz açık ve güvene dayalı iş birliklerinin katkısı büyük. Arıcılık, yaban hayatı izleme, koruma ve kontrol faaliyetlerimizle biyoçeşitliliği destekliyoruz. Su kaynaklarının sürdürülebilir kullanımını önceliklendiriyor, ürettiğimiz I-REC sertifikalarıyla yeşil enerjiye geçişi mümkün kılıyoruz. Yalnızca enerji üretmeyi değil, gelecek ve toplum için değer yaratmayı da sorumluluğumuz olarak görüyor, yerel halkın yaşam ve eğitim kalitesine yönelik projelerimizle katma değer yaratıyoruz.

Hakan Aytekin
Genel Müdür

Enerji sektöründe yenilikçi ve temiz enerji üretim kaynaklarına odaklanan Altek Alarko, Karakuz ve Gönen Hidroelektrik Santralleri (HES) ile Türkiye'nin enerji ihtiyacına sürdürülebilir çözümlerle katkıda bulunmaktadır. Altek, hidroelektrik santralin esnekliğini artırmak üzere Karakuz sahasında Hibrit güneş enerjisi panellerinin kurulumunu kapsayan Karakuz HES Hibrit Üretim Projesi için yatırımlarını gerçekleştirmektedir. Bu yatırımlarla beraber, hem Topluluğun karbon ayak izinin düşürülmesi planlanmakta hem de Türkiye'nin 2053 Net Sıfır Hedefi ve temiz enerji kaynaklarına geçiş süreci desteklenmektedir.

Yenilenebilir Enerji Santrallerine Yatırım

2024 yılında, serbest piyasa şartlarında enerji satışı gerçekleştiren Karakuz Hidroelektrik Santrali, bölgedeki kurak sezon nedeniyle **82.100 MWh'lik üretim** yapmıştır. Geçtiğimiz yıl lisans tadili gerçekleştirilerek Hibrit (birden çok kaynaklı) üretim tesisi haline gelen Karakuz Hidroelektrik Santrali bünyesinde 1,5 MW kapasiteli bir güneş enerjisi tesisinin 2024 yılı itibarıyla yapımı tamamlanmıştır. Bu çerçevede, Karakuz Hidroelektrik Santrali'nde yardımcı kaynak olarak tamamlanan 1,5 MW kapasitesine ilave 0,5 MW gücünde ikinci aşama güneş enerjisi santrali (GES) için de olumlu bağlantı görüşü alınmıştır. 61 MW ilave Hibrit GES yatırımı için başvuru dosyaları hazırlanmış, TEİAŞ kapasite ilanı beklenmektedir.



Giriş

Yönetim Mesajları

Alarko Holding Hakkında

Vizyon, Misyon,
Değerler ve Amaçlar

Marka Manifestomuz

Alarko Şirketler Topluluğu
Faaliyet Alanları

Alarko Şirketler Topluluğu
Kilometre Taşları

Sermaye ve Bağlı Ortaklık Yapımız

Organizasyon Yapımız

Alarko Holding
Yönetim Kurulu Yetkinlik Matrisi

Yönetim Kurulunda
Paydaş Katılım Yapısı

Alarko Holding Grup Şirketleri

Kurumsal Yönetim

Sürdürülebilirlik Yönetimi

Çevresel Etki

İnsan:
En Değerli Varlığımız

İnovasyon ve Teknoloji

Topluma Değer Yaratmak

Ekler

İletişim

Gönen Hidroelektrik Santrali bu yıl **39.663 MWh üretim** gerçekleştirmiştir.

I-REC sistemine kayıtlı olan Altek, üretime karşılık yenilenebilir enerji sertifikası sağlayarak çevresel sürdürülebilirlik açısından katma değer yaratmaktadır.

Potansiyel RES sahasında yürütülen çalışmalarda bir senelik rüzgâr ölçüm verisi toplanarak enerji analiz çalışması, uluslararası bağımsız mühendislik firması tarafından yapılmıştır. İleri dönem lisans başvuruları kapsamında değerlendirilmek üzere çalışmalar tamamlanmıştır. T.C. Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı (ETKB) tarafından ihale duyurusu yayımlanan YEKA-RES-2024 (5 projede toplam 1.200 MW) ve YEKAGES-2024

(6 projede toplam 800 MW) projelere, Altek'in yatırım kriterleri ile uyumlu olması durumunda teklif sunulması planlanmaktadır. Denizüstü rüzgâr YEKA projelerine yönelik ETKB'nin ihale hazırlıkları takip edilerek söz konusu projelere katılım için yerli ve yabancı şirketler ile iş birliği oluşturulmasına yönelik çalışmalar devam etmektedir.

Öte yandan Altek, sosyal sorumluluk ve çevresel sürdürülebilirlik anlayışı doğrultusunda bölgedeki bitki örtüsünün tozlaşmasını desteklemek için çeşitli alanlara arı kovanları yerleştirmektedir. Biyoçeşitliliğin yanı sıra bölge halkının suya erişimini artıran çalışmalarıyla da yerel fayda yaratmaktadır.

Yenilenebilir Enerjinin Sürekliliği için Enerji Depolama

Enerji depolama sistemleri, yenilenebilir enerjinin şebekeye güvenli entegrasyonunu, enerji arzında sürekliliği, fiyat istikrarını ve karbon emisyonlarının azaltılmasını sağlamakta; acil durumlarda kritik altyapı ve hizmetlerin çalışır kalmasına destek olarak toplumsal sürdürülebilirlik ve güvenliği güçlendiren vazgeçilmez bir rol üstlenmektedir.

Yurt içinde, depolama özellikli yenilenebilir enerji projeleri kapsamında toplam 550 MW kapasiteli, 470 MW GES ve 80 MW rüzgâr enerjisi santrali (RES) için inceleme ve onay süreçleri devam eden ön-lisans başvurusu bulunmaktadır.

İlgili kurumlardan gerekli görüşlerin alınmasının ardından, bu projeler için ön-lisans alındığında yatırım planına dahil edilecektir.

Altek, yakından takip ettiği yenilenebilir enerji kaynaklarına yönelik gelişmeler doğrultusunda, enerji depolama sistemleri üretimi alanında da yatırım kararı almıştır. Bu doğrultuda, enerji depolama sistemleri üretimi ve lityum-iyon batarya üretim hattı kurulması planlanmaktadır.



Giriş

Yönetim Mesajları

Alarko Holding Hakkında

Vizyon, Misyon,
Değerler ve Amaçlar

Marka Manifestomuz

Alarko Şirketler Topluluğu
Faaliyet Alanları

Alarko Şirketler Topluluğu
Kilometre Taşları

Sermaye ve Bağlı Ortaklık Yapımız

Organizasyon Yapımız

Alarko Holding
Yönetim Kurulu Yetkinlik Matrisi

Yönetim Kurulunda
Paydaş Katılım Yapısı

Alarko Holding Grup Şirketleri



Kurumsal Yönetim

Sürdürülebilirlik Yönetimi

Çevresel Etki

İnsan:
En Değerli Varlığımız

İnovasyon ve Teknoloji

Topluma Değer Yaratmak

Ekler

İletişim

CENAL – Cenal Elektrik Üretim A.Ş.

Tesisimizde enerji tasarrufu, karbon emisyonlarının azaltılması, döngüsel ekonomi çalışmaları başta olmak üzere çevre koruma uygulamalarını titizlikle hayata geçiriyoruz. Santralimizin işletme, bakım ve operasyonel süreçlerinde en son teknolojilerin kullanımını önceliklendiriyor, dijital projelerimizde hız kesmiyoruz. Sürdürülebilirlik odağında ikiz dönüşüm perspektifinin kurum kültürümüzün ayrılmaz bir parçası haline gelmesi için kurum içi ve dışı eğitimlerle çalışanlarımızı güçlendiriyoruz. Enerjide arz güvenliğine yüksek bir çevresel sorumluluk bilinci ile destek vermek ve gelecek nesillere yaşanabilir bir doğa bırakmak için sürdürülebilirlik prensiplerini içselleştirerek tüm faaliyetlerimizde koşulsuz uygulamaya devam ediyoruz.

İhsan Acar
İşletme Müdürü

Cenal Elektrik Üretim A.Ş.'ye bağlı, Türkiye'nin ve bölgenin ilk "ultra süper kritik" termik santrali olan Karabiga Termik Santrali, Çanakkale ili, Karabiga beldesinde, her biri 660 MW kapasiteli 2 üniteden oluşan toplam **1.320 MW kurulu gücünde ithal kömüre dayalı** olarak faaliyetlerini gerçekleştirmektedir.

İleri teknoloji santralde kullanılan kazan, türbin, jeneratör, elektro filtreler, kükürt giderme sistemi ve değirmenler **en son teknoloji olan Alstom ile üretilmiş** olup diğer yardımcı sistemlerin büyük çoğunluğunun menşei ya da tasarımı Avrupa'ya aittir. Kritik üretimlerde ASME

standartları uygulanmasının yanı sıra santralin güç üniteleri ve tüm yardımcı sistemleri CE sertifikasına sahiptir.

Santralin tasarım ve yapım aşamasında **çevre dostu teknolojilerden en üst seviyede** faydalanılmıştır. Bu sayede **Baca gazlarının salımı AB standartlarının çok daha altında** gerçekleşmektedir. Santralin kömür depolama merkezlerinin altında yalıtım bulunup kömürün toprağa karışması engellenmektedir. Ayrıca, santralin azami katma değer yaratabilmesi amacıyla esneklik ve verimlilik prensibi benimsenmektedir.



Giriş

Yönetim Mesajları

Alarko Holding Hakkında

Vizyon, Misyon,
Değerler ve Amaçlar

Marka Manifestomuz

Alarko Şirketler Topluluğu
Faaliyet Alanları

Alarko Şirketler Topluluğu
Kilometre Taşları

Sermaye ve Bağlı Ortaklık Yapımız

Organizasyon Yapımız

Alarko Holding
Yönetim Kurulu Yetkinlik Matrisi

Yönetim Kurulunda
Paydaş Katılım Yapısı

Alarko Holding Grup Şirketleri

Kurumsal Yönetim

Sürdürülebilirlik Yönetimi

Çevresel Etki

İnsan:
En Değerli Varlığımız

İnovasyon ve Teknoloji

Topluma Değer Yaratmak

Ekler

İletişim



CENAL'ın Sahip Olduğu Sertifikalar

- ISO 27001 - Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi
- ISO 9001 - Kalite Yönetim Sistemi
- ISO 45001 - İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi
- ISO 50001 - Enerji Yönetim Sistemi
- ISO 14001 - Çevre Yönetim Sistemi
- TS EN 450-1 - Beton için Uçucu Kül Belgelendirme Yönetmeliği
- EPDK - Siber Güvenlik Yönetmelik Standardı
- Sıfır Atık Belgesi
- ASTM C618 Uçucu Kül Uygunluk Belgesi
- TS EN 450-1 A / B Beton için Uçucu Kül Performans Değişmezlik Belgesi
- G Taban Külü Uygunluk Belgesi (UTO)

CENAL, ortalama bir ithal kömür santraline göre **%10**, ortalama yerli kömür santraline göre **%20** daha az emisyon salımı yapmaktadır. 2024 yılında ise, enerji üretimi için yerli kömür santrallerine göre **0,7 milyon ton**, ithal kömüre göre **1,4 milyon ton** az karbon salımı yaptığı kayıtlara geçmiştir.

CENAL'ın sektörel uygulamaları göz önünde bulundurulduğunda, son teknolojiye sahip tesis tasarımı ile enerji üretim süreçlerini yüksek verimlilik ve minimum çevresel etki yaratacak şekilde yürütmektedir. Çevresel etkilerini sistematik şekilde izleyerek, raporlayarak ve etkin şekilde yöneterek en aza indiren tesis, sektöründe öncü konumunu korumaktadır.

Şirketin örnek uygulamalarından biri, üretim süreçlerinden kaynaklanan külü bertaraf edilmesi gereken bir atık olarak ele almanın ötesinde, ekonomik değeri olan bir yan ürün olarak ekonomiye yeniden kazandırmasıdır. Bu çerçevede, **operasyonları sonucu ortaya çıkan külün %95'ini döngüsel ekonomi prensipleri doğrultusunda satışa sunmaktadır.**

Elektrik Piyasası Lisans Yönetmeliği ile sağlanan Birleşik Elektrik Üretim Tesisi (Hibrit Üretim Tesisi) hakkı bağlamında yardımcı kaynak üretim tesisi kurulumu ile ilgili fizibilite ve başvuru çalışmalarına başlanmış olup, 2025 yılı içerisinde kapasite tahsis süreci takip edilmesi planlanmaktadır. Karabiga Enerji Santrali'nin 2024 yılı **üretim miktarı 9,2 kW** seviyesinde gerçekleşmiştir. 2025 yılı üretim miktarının da **9,13 milyar kWh** olması planlanmaktadır.

CENAL, Karabiga Termik Santrali'ne ek olarak Güneş Enerji Santrali tesisinde elektrik üretim faaliyetleri yürütmektedir. İç Anadolu Bölgesi'nde yer alan **50,3 MW kurulu gücündeki lisanssız Güneş Enerjisi Santrali** tesislerinde, 2024 yılında bütçe ile uyumlu olarak **96.796 MWh** üretim gerçekleşmiştir.

Yapım aşamasında yaklaşık 3.500 kişiye istihdam sağlamış olan termik santral, günümüzde yaklaşık 500 kişiye istihdam sağlayarak bölgedeki ekonomiye katma değer sunmaktadır. Ayrıca CENAL, yerel istihdama önem vermekte, çalışanlarının **%80'i** bölge halkından oluşmaktadır.

Sektöründe etki yaratabilecek sosyal sorumluluk anlayışını benimseyen Şirket, bölgedeki Meslek Yüksekokulları, Meslek Liseleri ve Halk Eğitim Merkezleri ile iş birlikleri geliştirmektedir. İlgili kurumların öğrencilerine staj ve işbaşı eğitim imkânı sağlayarak mesleki eğitimler vermektedir.

Bakım Çalışmaları

2024 yılında 1 numaralı ünitenin majör bakım çalışmaları başarıyla tamamlanmıştır. Bu kapsamda türbin, jeneratör, kazan, kazan fanları, pompalar gibi önemli sistemlerin bakımları gerçekleştirilmiş, bakım öncesine göre ekipman performanslarında artış sağlanmıştır. Ek olarak, 1 numaralı ünitenin türbin kontrol sistemi başarı ile güncellenerek sistemin sürdürülebilirliği güvence altına alınmıştır. Böylelikle, ünitelerin daha hızlı yük değişimi yapabilmesi ve güvenli olarak düşük yükte çalışabilmesine imkân tanıyan ileri proses kontrol sistemi 1 numaralı üniteye başarı ile devreye alınmıştır. Bu kapsamda, 2024 yılında Türkiye Elektrik İletim Şebekesinin yan hizmet ihtiyaçlarına daha fazla destek verilerek şebeke güvenliğine katkı sağlanmıştır.



Giriş

Yönetim Mesajları

Alarko Holding Hakkında

Vizyon, Misyon,
Değerler ve Amaçlar

Marka Manifestomuz

Alarko Şirketler Topluluğu
Faaliyet Alanları

Alarko Şirketler Topluluğu
Kilometre Taşları

Sermaye ve Bağlı Ortaklık Yapımız

Organizasyon Yapımız

Alarko Holding
Yönetim Kurulu Yetkinlik Matrisi

Yönetim Kurulunda
Paydaş Katılım Yapısı

Alarko Holding Grup Şirketleri

Kurumsal Yönetim

Sürdürülebilirlik Yönetimi

Çevresel Etki

İnsan:
En Değerli Varlığımız

İnovasyon ve Teknoloji

Topluma Değer Yaratmak

Ekler

İletişim

MEDAŞ – Meram Elektrik Dağıtım A.Ş.

2024 yılında hayata geçirdiğimiz sürdürülebilirlik çalışmalarıyla çevresel kazanımlarımızın yanı sıra sosyal etkimizi de artırdık. Enerji tasarrufu, kaynak kullanımının azaltılması, arızalı ekipmanların şebekeye kazandırılması ve dijitalleşme adımlarıyla toplamda 5.649 ton CO₂e emisyon azaltımı sağladık. Bunun yanında, sosyal sorumluluk projelerimizle öğrencilerden kadınlara, girişimcilikten sağlık bilincine uzanan geniş bir toplumsal etki ağı kurduk. Operasyonlarımızın devamlılığını ve kesintisiz hizmet ilkesini gözeterek aşırı hava olayları, siber güvenlik tehditleri ve şebeke işletim zorlukları gibi riskleri yakından izlemeye devam ettik. Yenilenebilir enerji entegrasyonu, teknolojinin yaygınlaşması ve doğa temelli çözümlere artan ilgiyi, dönüşümümüzü hızlandıracak güçlü kaldıraçlar olarak görüyoruz. Sürdürülebilirlik adımlarımızı yalnızca doğayla değil toplumla da güçlü bir bağ kurarak geleceğe taşımaya devam edeceğiz.

Erol Uçmazbaş
Genel Müdür

Meram Elektrik Dağıtım A.Ş., yaşam için sürekli ve kaliteli enerjiyi sağlamak amacıyla Türkiye'nin Aksaray, Nevşehir, Niğde, Kırşehir, Karaman ve Konya illerinde elektrik dağıtım hizmeti sunmaktadır. Ülke genelindeki dağıtım şirketleri arasında en büyük yüz ölçümüne sahip olan MEDAŞ, **Türkiye'nin %10'una denk gelen yaklaşık 80 bin km²'lik bir alanı kapsayan elektrik dağıtım hizmeti** vermektedir. Bu çerçevede, yaklaşık 2,5 milyon tüketiciye 12.685 GWh'lik elektrik dağıtımı gerçekleştirmiştir.

1995 yılında kurulan ve 2009 yılında özelleşen Şirket, sunduğu hizmetin kalitesini artırmak için dijitalleşme, SCADA ile uzaktan izleme, kontrol ve havai hatların yer altına taşınması gibi kilit yatırımlar yapmakta ve yenilikçi teknolojileri iş yapış şekillerine entegre etmektedir. 2024 yılında da önemli yatırımlarını sürdürmüştür. Bu kapsamda elektrik dağıtım şebekesinin yenilenmesi ve genişletilmesi için **5,7 milyar TL'lik yatırım** yapmıştır.



Giriş

Yönetim Mesajları

Alarko Holding Hakkında

Vizyon, Misyon,
Değerler ve Amaçlar

Marka Manifestomuz

Alarko Şirketler Topluluğu
Faaliyet Alanları

Alarko Şirketler Topluluğu
Kilometre Taşları

Sermaye ve Bağlı Ortaklık Yapımız

Organizasyon Yapımız

Alarko Holding
Yönetim Kurulu Yetkinlik Matrisi

Yönetim Kurulunda
Paydaş Katılım Yapısı

Alarko Holding Grup Şirketleri

Kurumsal Yönetim

Sürdürülebilirlik Yönetimi

Çevresel Etki

İnsan:
En Değerli Varlığımız

İnovasyon ve Teknoloji

Topluma Değer Yaratmak

Ekler

İletişim



MEDAŞ'ın Sahip Olduğu Sertifikalar

- ISO 27001 - Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi
- ISO 9001 - Kalite Yönetim Sistemi
- ISO 10002 - Müşteri Memnuniyeti Yönetim Sistemi
- ISO 45001 - İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi
- ISO 18295 - Çağrı Merkezi Yönetim Sistemi
- ISO 14001 - Çevre Yönetim Sistemi
- Sıfır Atık Belgesi

Yenilenebilir Enerji Kaynaklarından Elektrik Dağıtımının Sağlanması

Dağıtım bölgesinde yenilenebilir enerji kaynaklarının kullanımının artırılması, Alarko Şirketler Topluluğunun ve Türkiye'nin sürdürülebilirlik hedeflerine ulaşmasında büyük bir önem arz etmektedir. Bu doğrultuda MEDAŞ, yenilenebilir enerji kaynaklarının dağıtım sistemine entegrasyonunun sağlanması için düzenli çalışmalar yürütmektedir. 2024 yılı içerisinde **dağıtımını gerçekleştirdiği enerjinin yaklaşık %30'unu yenilenebilir enerji kaynakları oluşturmaktadır.**

Dijital Dönüşüm ile Enerji Sürekliliğinin Sağlanması

MEDAŞ, yatırımları ve çalışanları sayesinde Türkiye'nin kayıp-kaçak oranı en düşük dağıtım şirketlerinden biridir. SCADA kontrol merkezindeki 20 mühendis ve 25 veri operatörü ile uzaktan müdahale ve kontrol sağlanmaktadır. 2024 yılı itibarıyla, SCADA kurulu istasyon sayısı 1.700'e ulaşmıştır. MEDAŞ, teknolojik altyapısı sayesinde kesinti sürelerini ortalama 40-45 dakika seviyesinden SCADA'lı istasyonlarda 3 dakika altına düşürmüştür. OSOS (Otomatik Sayaç Okuma Sistemi) ile tüketimleri uzaktan izleyip hızlı müdahale sağlamakta; aydınlatmaların uzaktan kontrolü, SCADA/DMS/OMS yazılım güncellemeleri ve saha ekipleriyle görüntülü haberleşme gibi teknolojik yatırımlarla hizmet kalitesini artırmaktadır.

Öte yandan, aktif 15 Ar-Ge projesi yürütmektedir. Projeler arasında Müşteri Bilgi Sistem, (MBS), Kurumsal Kaynak Planlama (ERP) ve İş Gücü Yönetim Sistemi (WFM) gibi alanlar öne çıkmaktadır.

MEDAŞ, sosyal sorumluluk alanında da çeşitli projeler gerçekleştirmekte, sosyal sorumluluk bakış açısını kendi sektörünü geliştirmek için bir kaldıraç olarak kullanmaktadır. Bu çerçevede, enerji sektöründe ürün geliştiren teknoloji firmalarına yönelik Girişimcilik Programı'nın ilkinin 2023 yılında gerçekleştirmiştir. 2025 yılında ikincisi gerçekleştirilecek program ile enerji sektöründeki girişimcilere **1 milyon TL'lik destek** sağlamayı hedeflemektedir.



Giriş

Yönetim Mesajları

Alarko Holding Hakkında

Vizyon, Misyon,
Değerler ve Amaçlar

Marka Manifestomuz

Alarko Şirketler Topluluğu
Faaliyet Alanları

Alarko Şirketler Topluluğu
Kilometre Taşları

Sermaye ve Bağlı Ortaklık Yapımız

Organizasyon Yapımız

Alarko Holding
Yönetim Kurulu Yetkinlik Matrisi

Yönetim Kurulunda
Paydaş Katılım Yapısı

Alarko Holding Grup Şirketleri

Kurumsal Yönetim

Sürdürülebilirlik Yönetimi

Çevresel Etki

İnsan:
En Değerli Varlığımız

İnovasyon ve Teknoloji

Topluma Değer Yaratmak

Ekler

İletişim

MEPAŞ – Meram Elektrik Perakende A.Ş.

Operasyonlarımızı sürdürülebilirlik ekseninde yürütürken müşterilerimizin memnuniyetini önceliklerimiz arasında değerlendiriyor, düzenleyici ve denetleyici kurumların belirlediği yönetmeliklere uyumlu şekilde çalışmalarımıza devam ediyoruz. Tüm bunları eksiksiz gerçekleştirebilmek amacıyla çalışanlarımızın sürdürülebilirlik hedeflerimizi özümsemiş olmasına dikkat ediyoruz. Dijitalleşmeyi iş yapış biçimimizin merkezine yerleştirerek, müşterilerimize çevre dostu hizmet sunmayı hedefliyoruz.

İlker Arslanargun
Genel Müdür

Meram Elektrik Perakende A.Ş., Elektrik Piyasası Kanunu, perakende elektrik satış piyasasını rekabete açmak ve dağıtım faaliyetleri ile perakende satış faaliyetlerini ayırmak amacıyla MEDAŞ tarafından yürütülen abonelik, faturalandırma ve tahsilat işlemlerini 01.01.2013 itibarıyla bünyesine almıştır.

Yaklaşık 2,5 milyon aboneye 19 Müşteri Hizmetleri Merkezi (MHM), nüfusu 50 binin altında kalan 50 ilçede 53 Alternatif

İşlem Merkezi (AİM) ve 11 adet konsept mağaza ile Aksaray, Nevşehir, Niğde, Karaman, Kırşehir ve Konya illerinde 61 ilçeye, 125 belediyeye, 60 beldeye ve 2.022 köye hizmet vermektedir.

Öte yandan, temiz enerjiye verdiği önem doğrultusunda, yenilenebilir enerji kaynaklıklarından enerji tedarik edildiğini belgeleyen YEK-G ve I-REC sistemlerini gelecek yıl müşterilerle buluşturmayı hedeflemektedir.



Giriş

Yönetim Mesajları

Alarko Holding Hakkında

Vizyon, Misyon,
Değerler ve Amaçlar

Marka Manifestomuz

Alarko Şirketler Topluluğu
Faaliyet Alanları

Alarko Şirketler Topluluğu
Kilometre Taşları

Sermaye ve Bağlı Ortaklık Yapımız

Organizasyon Yapımız

Alarko Holding
Yönetim Kurulu Yetkinlik Matrisi

Yönetim Kurulunda
Paydaş Katılım Yapısı

Alarko Holding Grup Şirketleri

Kurumsal Yönetim

Sürdürülebilirlik Yönetimi

Çevresel Etki

İnsan:
En Değerli Varlığımız

İnovasyon ve Teknoloji

Topluma Değer Yaratmak

Ekler

İletişim

Müşteri Memnuniyeti Kapsamında Süreçlerin Dijitalleştirilmesi

Şirket, müşteri memnuniyetini en üst düzeyde tutarak hizmet verdiği toplumun elektrik perakende hizmetlerine konforlu bir şekilde ulaşması ve sunduğu hizmetlerin herkes tarafından erişilebilir olması için faaliyetlerini yürütmektedir. Bu çerçevede, şirket içinde ve müşteri hizmetleri süreçlerinde dijitalleşme çalışmaları yürütmektedir. Sesli Fatura Uygulaması ile görme engellilere katma değer sağlamaktadır. İşlemlerin internet ortamında yapılabilmesine yönelik Online İşlem Merkezi, Mobil Uygulama, E-Devlet ve Çağrı Merkezi uygulamalarını hayata geçirmiştir. Süreçlerin dijitalleşmesi çalışmaları kapsamında abonelik işlemleri, abonelik iptali, borç sorgulama ve ödeme, fatura itirazı, bilgi güncelleme işlemleri vb. süreçler çevrim içi platformlar üzerinden yürütülmektedir.



MEPAŞ'ın Sahip Olduğu Sertifikalar

- ISO 27001 - Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi
- ISO 9001 - Kalite Yönetim Sistemi
- ISO 10002 - Müşteri Memnuniyeti Yönetim Sistemi
- ISO 18295 - Çağrı Merkezi Yönetim Sistemi
- Sıfır Atık Belgesi

Enerji Grubunda Öne Çıkan Sürdürülebilirlik Projeleri

Topluluk Şirketi	Proje İsmi	Proje Odak Alanı	Proje Detayları
Altek Alarko	Karakuz Sahası Hibrit GES Yatırımı	Enerji Yönetimi	Proje detaylarına Enerji Yönetimi bölümünden ulaşabilirsiniz.
CENAL	Kül Geri Dönüşümü	Döngüsellik ve Atık Yönetimi	Proje detaylarına Döngüsellik ve Atık Yönetimi bölümünden ulaşabilirsiniz.
MEDAŞ	Aydınlatmaların Uzaktan Kontrolü Projesi	Dijitalleşme ve İnovasyon	Proje detaylarına Dijitalleşme ve İnovasyon bölümünden ulaşabilirsiniz.
MEPAŞ	Sesli Fatura Projesi	Dijitalleşme ve İnovasyon	Proje detaylarına Dijitalleşme ve İnovasyon bölümünden ulaşabilirsiniz.



Giriş

Yönetim Mesajları

Alarko Holding Hakkında

Vizyon, Misyon,
Değerler ve Amaçlar

Marka Manifestomuz

Alarko Şirketler Topluluğu
Faaliyet Alanları

Alarko Şirketler Topluluğu
Kilometre Taşları

Sermaye ve Bağlı Ortaklık Yapımız

Organizasyon Yapımız

Alarko Holding
Yönetim Kurulu Yetkinlik Matrisi

Yönetim Kurulunda
Paydaş Katılım Yapısı

Alarko Holding Grup Şirketleri



Kurumsal Yönetim

Sürdürülebilirlik Yönetimi

Çevresel Etki

İnsan:
En Değerli Varlığımız

İnovasyon ve Teknoloji

Topluma Değer Yaratmak

Ekler

İletişim

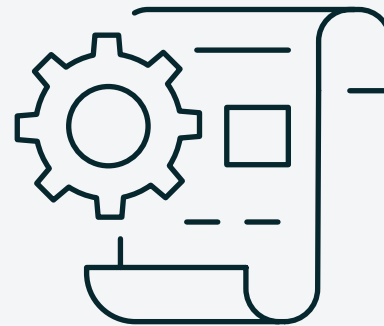
Alarko Taahhüt Grubu – Alsim Alarko

Alarko Taahhüt Grubu, yurt içinde ve yurt dışında üstlendiği kamu özel ortaklığı projeleri, yap işlet devret projeleri ve anahtar teslimi projeleri başarı ile gerçekleştirmektedir. İş sağlığı ve güvenliğini azami düzeyde gözetmekte, tüm projelerinde hava, su, toprak ve gürültü kirliliğini engelleyici süreçler yürütmektedir. Müşteri memnuniyetini önceliklendiren ve daima son teknolojiyi kullanan Grup, getiri beklentisi yüksek projelerde seçici bir yaklaşımla yer almaktadır.



3

Faaliyet Gösterilen Ülke



350+

Şimdiye Kadar
Yürütülmüş Proje



2024 Yılı Dünyanın
En Büyük 250 Uluslararası
Müteahhit Firmaları
Listesinde Yer Alma



Giriş

Yönetim Mesajları

Alarko Holding Hakkında

Vizyon, Misyon,
Değerler ve Amaçlar

Marka Manifestomuz

Alarko Şirketler Topluluğu
Faaliyet Alanları

Alarko Şirketler Topluluğu
Kilometre Taşları

Sermaye ve Bağlı Ortaklık Yapımız

Organizasyon Yapımız

Alarko Holding
Yönetim Kurulu Yetkinlik Matrisi

Yönetim Kurulunda
Paydaş Katılım Yapısı

Alarko Holding Grup Şirketleri

Kurumsal Yönetim

Sürdürülebilirlik Yönetimi

Çevresel Etki

İnsan:
En Değerli Varlığımız

İnovasyon ve Teknoloji

Topluma Değer Yaratmak

Ekler

İletişim

Üstlendiğimiz uluslararası ve büyük ölçekli projelerde çevresel etkileri en aza indirmeye, kaynakları verimli kullanmaya ve toplumsal fayda üretmeye odaklanıyoruz. Sürdürülebilirliği, kuruluşumuzdan bu yana iş yapış şeklimizin merkezine alıyor, dijitalleşme alanında attığımız adımlarla sektörümüze öncülük ediyoruz. İklim risklerine dayanıklı altyapılar, yeşil şantiye uygulamaları ve çevresel performansı yüksek projelerle geleceğin yapılarını yeniden tasarlıyoruz. Çalışanlarımızın bu yaklaşımı sahiplenmesi için farkındalık çalışmaları yürütüyor, paydaşlarımızla kurduğumuz iş birlikleri ile hedeflerimize emin adımlarla ilerliyoruz.

Ümit Boran
Genel Müdür

ölçekli projeler gerçekleştirirken, yapı alanında toplu konutlardan lüks konutlara, hastanelerden ticari merkezlere kadar geniş bir yelpazede hizmet sunmaktadır. Grubun faaliyet alanlarının detaylarına **buradan** erişebilirsiniz.

Taahhüt Grubu, sadece projelerin teknik mükemmelliğine değil, aynı zamanda iş sağlığı ve güvenliği ile çevresel sürdürülebilirlik konularına da büyük önem vermektedir. ISO 9001 Kalite Yönetim Sistemi, ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi ve ISO 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi gibi uluslararası standartlara sahip olması, bu taahhüdünün bir göstergesidir. Düzenli denetimlerle süreçlerini iyileştiren ve çevresel etkilerini en aza indirmeye çalışan Şirket, sıfır iş kazası hedefiyle çalışmakta ve faaliyet gösterdiği bölgelerde topluma katkı sağlamaya özen göstermektedir.

Teknolojik yenilikleri yakından takip eden ve en ileri teknolojileri uygulayan Şirket, çalışanlarının bilgi ve beceri gelişimine yatırım yaparak rekabet avantajı sağlamaktadır. Otonom yönetim ve merkezi denetim ilkeleri doğrultusunda yürütülen projelerde, zaman, kalite ve maliyetin etkin yönetimi büyük önem taşımaktadır. Performans yönetim sistemiyle çalışanlarının yetkinliklerini ve hedef gerçekleştirmelerini sürekli izleyen Taahhüt Grubu, küreselleşen dünyanın yeniden inşasında müşterilerin, çalışanların, ortakların ve toplumun ilk tercihi olmak için titizlikle çalışmaktadır. Bu doğrultuda organizasyon ve yönetim sistemlerini sürekli güncelleyerek stratejik düşünme, etkin karar alma ve verimlilikte çitayı yükseltmekte, tüm projelerinde şeffaflık, hesap verebilirlik ve disiplin ilkeleriyle hareket etmektedir.

Alarko Taahhüt Grubu, uluslararası ölçekte faaliyet gösteren köklü bir müteahhitlik şirketi olarak enerji sektöründe rafineriler, petrokimya tesisleri, enerji santralleri ve boru hatları gibi kapsamlı projeler üstlenirken, çevre alanında atık

su arıtma ve su temin sistemleri gibi hayati altyapı projelerine de imza atmaktadır. Endüstriyel tesisler, maden işleme ve metalurji projeleri de uzmanlık alanları arasındadır. Ulaşım sektöründe havalimanları, demiryolları, metro hatları ve karayolları gibi büyük



Giriş

Yönetim Mesajları

Alarko Holding Hakkında

Vizyon, Misyon,
Değerler ve Amaçlar
Marka Manifestomuz
Alarko Şirketler Topluluğu
Faaliyet Alanları
Alarko Şirketler Topluluğu
Kilometre Taşları
Sermaye ve Bağlı Ortaklık Yapımız
Organizasyon Yapımız
Alarko Holding
Yönetim Kurulu Yetkinlik Matrisi
Yönetim Kurulunda
Paydaş Katılım Yapısı
Alarko Holding Grup Şirketleri

Kurumsal Yönetim

Sürdürülebilirlik Yönetimi

Çevresel Etki

İnsan:
En Değerli Varlığımız

İnovasyon ve Teknoloji

Topluma Değer Yaratmak

Ekler

İletişim

Tamamlanan Projeler:

- **Kazakistan Büyük Almatı Çevre Yolu (BAKAD):** BAKAD, 66 km uzunluğunda, Orta Asya'daki ilk Kamu – Özel Ortaklığı yoludur. 4 ve 6 şeritli yollar, köprüler, viyadükler, kavşaklar, akıllı ulaşım ve ödeme sistemleri içermektedir. 2023 Haziran'da açılmış ve 15 yıl 10 aylık işletme süresi başlamıştır.
- **Ankara Metro Projesi:** 2024'te kesin kabulü yapılan projede, mevcut hatların elektro-mekanik ve sinyalizasyon sistemlerinin yenilenmesi, yeni hatlara sinyalizasyon kurulumu, depo ve kontrol merkezi iyileştirmeleri, tren sistemlerinin güncellenmesi gibi kapsamlı bir modernizasyon gerçekleştirilmiştir.

- **Romanya Bükreş Güney Çevreyolu Lot-1 ve Lot-2:** 2024 ortasında trafiğe açılan 2x2 şeritli otoyol projesinde, viyadükler, köprüler, kavşaklar, menfezler, ITS ve güvenlik sistemleri inşa edilmiştir.
- **Konya Ereğli Kuru Gıda Üretim ve Depolama Fabrikası:** Alarko Tarım yatırımları doğrultusunda, 12.500 m² kapalı alana sahip modern fabrika projesi için çalışmalar gerçekleştirilmiş, yerel ve uluslararası hijyen standartlarına tam uyum gözetilerek tasarlanan kuru gıda üretim ve depolama fabrikası 2024 sonunda tamamlanarak işletmeye hazır hale getirilmiştir.
- **Palmira Agro Çankırı Mikro Granül Gübre Fabrikası:** Alsim'in proje yönetimini üstlendiği gübre fabrikası, 2024 Eylül ayında tamamlanmış ve faaliyete geçmiştir.

Devam Eden Projeler:

- **İstanbul Büyükşehir Belediyesi Kabataş-Mecidiyeköy-Mahmutbey Metro Projesi (M7):** Avrupa yakasının ilk tam otomatik sürücüsüz metro hattıdır. Şu anda işletimde olan bölümlerine ek olarak Kabataş-Beşiktaş kesimi tamamlandığında dünyanın en uzun aktarmasız metrosu olacaktır.
- **Bükreş Uluslararası Havalimanı Metro Bağlantısı 6. Metro Kesimi Lot 1.1:** Mevcut M4 hattına bağlanacak 6 istasyonlu, 6,3 km uzunluğunda metro hattıdır. Tünel ve istasyon inşaatları devam etmektedir.

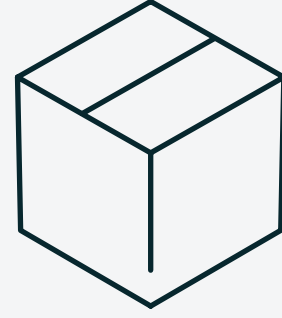


Alsim'in Sahip Olduğu Sertifikalar

- ISO 14001 - Çevre Yönetim Sistemi
- ISO 9001 - Kalite Yönetim Sistemi
- ISO 45001 - İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi

Alarko Sanayi ve Ticaret Grubu – Alarko Carrier

Alarko Sanayi ve Ticaret Grubu, ısıtma, soğutma, havalandırma, su basınçlandırma ve akıllı bina otomasyonu ve enerji verimliliği denetimi alanlarında geniş bir ürün gamı ve bayi ağı ile faaliyet göstermektedir. Avrupa, Orta Doğu ve Asya’ya ihracat gerçekleştiren Alarko Carrier, 2024 itibarıyla klima santrali, fancoil ve rooftop ünitelerinde Türkiye’nin en büyük ihracatçısı olmuştur. Sürdürülebilirlik alanında teknoloji ve Ar-Ge’den güç alarak Alarko Şirketler Topluluğu’nun ortak hedeflerine etkin katkı sunmaktadır.



20+

Ürün Çeşidi



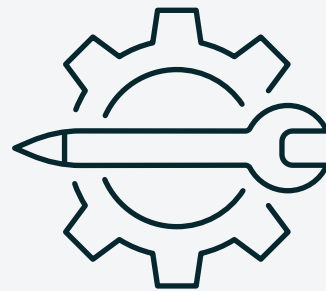
28

Ülkeye İhracat



2

Üretim Tesisi



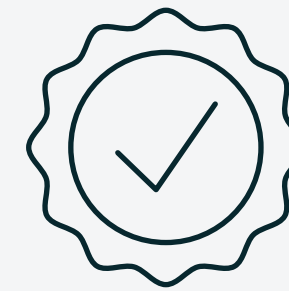
Bayi ve Servis

591



Eskişehir Tesisinde Üretilen
Elektriğin Şebekeye Satışı

%46



“Okulların Havası
Değişiyor” Projesiyle
Brandverse Awards
2024’te “Sürdürülebilir
Şehir ve Yaşam Alanları”
Kategorisinde Bronz
Ödülün Sahibi



Giriş

Yönetim Mesajları

Alarko Holding Hakkında

Vizyon, Misyon,
Değerler ve Amaçlar
Marka Manifestomuz
Alarko Şirketler Topluluğu
Faaliyet Alanları
Alarko Şirketler Topluluğu
Kilometre Taşları
Sermaye ve Bağlı Ortaklık Yapımız
Organizasyon Yapımız
Alarko Holding
Yönetim Kurulu Yetkinlik Matrisi
Yönetim Kurulunda
Paydaş Katılım Yapısı
Alarko Holding Grup Şirketleri

Kurumsal Yönetim

Sürdürülebilirlik Yönetimi

Çevresel Etki

İnsan:
En Değerli Varlığımız

İnovasyon ve Teknoloji

Topluma Değer Yaratmak

Ekler

İletişim



Giriş

Yönetim Mesajları

Alarko Holding Hakkında

Vizyon, Misyon,
Değerler ve Amaçlar

Marka Manifestomuz

Alarko Şirketler Topluluğu
Faaliyet Alanları

Alarko Şirketler Topluluğu
Kilometre Taşları

Sermaye ve Bağlı Ortaklık Yapımız

Organizasyon Yapımız

Alarko Holding
Yönetim Kurulu Yetkinlik Matrisi

Yönetim Kurulunda
Paydaş Katılım Yapısı

Alarko Holding Grup Şirketleri

Kurumsal Yönetim

Sürdürülebilirlik Yönetimi

Çevresel Etki

İnsan:
En Değerli Varlığımız

İnovasyon ve Teknoloji

Topluma Değer Yaratmak

Ekler

İletişim

Alarko Carrier olarak tüm faaliyetlerimizi doğaya karşı yüksek bir sorumlulukla yürütüyor, enerji verimliliği yüksek, çevreye duyarlı çözümler geliştirerek sürdürülebilir bir gelecek için değer yaratıyoruz. Geliştirdiğimiz çevreci cihazlar, enerji verimli sistemler ve dijital servis çözümleriyle sektörümüzün sürdürülebilir dönüşümüne öncülük ediyoruz. Isı pompası gibi çevre dostu ürünlerimiz artan ilgiyle karşılanırken, 2025 itibarıyla enerji tüketimini optimize eden yapay zekâ tabanlı sistemlerle daha akıllı binalar yaratmaya odaklanacağız. Sürdürülebilirliğin yalnızca çevresel değil, aynı zamanda ekonomik ve teknolojik bir sorumluluk olduğuna inanıyoruz. Bu yolculukta en büyük gücümüz; yetkin ekiplerimiz, vizyoner iş ortaklarımız ve bizden güç alan iş ağıımız. Alarko Şirketler Topluluğu'nun vizyonu ile uyumlu şekilde, geleceğin şehirleri ve yaşam alanları için bugünden yatırım yapıyor; üretimden kullanıma kadar her aşamada değer yaratan çözümler geliştiriyoruz.

Cem Akan
Genel Müdür

Isıtma, soğutma, havalandırma ve su basınçlandırma alanlarında faaliyet gösteren Alarko Carrier bu faaliyet alanlarındaki ürünlerin üretimini ve ithalatını yapmakta, satış ve satış sonrası hizmetlerini gerçekleştirmektedir. Yenilenebilir enerji sistem ürünleriyle ürün gamını çeşitlendirme çalışmalarının yanında, çevre dostu üretim teknikleri geliştirme süreçlerine yatırım yapmaktadır. 2023 yılı sonunda İstanbul

Dudullu Fabrikasındaki faaliyetleri Eskişehir Fabrikası'na taşınmıştır.

2024 yılı başından itibaren Eskişehir OSB içinde 22.500 m²'lik arsa üzerinde 13.000 m²'lik kapalı alana sahip, yenilenebilir enerji sistemleriyle desteklenen yeni fabrikasında kombi, yoğunmalı kazan ürünleri, ısı pompası ve sirkülasyon pompası ürünlerinin üretimini yapmaktadır.

584 çalışan ile Gebze ve Eskişehir fabrikalarında üretim ve Ar-Ge çalışmalarını yürüten Alarko Carrier, Türkiye'de 280 bayisi ve 311 yetkili teknik servisi ile müşterilerini satış ve satış sonrası süreçlerde desteklemiştir. Şirket, 2024 yılında klima santrali, fancoil, çatı tipi klima kategorisinde İklimlendirme Sanayi İhracatçıları Birliği (İSİB) verilerine göre 12 yıl arka arkaya ihracat şampiyonu olmuştur.

Uluslararası ortaklıkları ile sektöründe güçlü çalışmalar yapan Şirket, Alarko, Alarko Carrier, Totaline, Toshiba, markaları ile tüketicilerle buluşmakta; sektörel trendler doğrultusunda ürün gamını genişletmekte, Ar-Ge faaliyetlerini sürdürmektedir. Sürdürülebilirlik trendleri ile ön plana çıkan ısı pompalarının iç ünite üretimine geçtiğimiz yıl başlamış olup 2024 yılında dış ünite üretimi için Ar-Ge faaliyetlerine odaklanmıştır. Enerji tüketiminin uzaktan izlenebilmesi ve kullanıcıların hayatını kolaylaştırması amacıyla Smart Fit Serisi ile WiFi'lı ürünler sunmaktadır; gelecek yıllarda WiFi'lı ürün gamının genişletilmesi hedeflenmektedir.

Yenilenebilir Enerji Sistemlerinin Ürün Gamına Eklenmesi

Yenilenebilir enerji sistemleri ile ilgili ürün gamını çeşitlendirme çalışmaları 2024 yılında da sürmüştür. Şirket, Fotovoltaik (PV) Panel grubuna Çift Yüzlü (Bi-Facial) ve Çift Yüz, Çift Cam ve Alüminyum çerçeveli modelleri ekleyerek satışa sunmuştur. Ürün çeşitlendirme çalışmaları yıl boyu sürmüş, On Grid ve Hibrit Güneş Enerji Sistem İnvertörleri, enerji depolama ürünleri ve araç şarj sistem ürünlerini de satışa sunmuştur.

Öte yandan bu yıl, güneş enerjisinden %50 oranında elektrik tüketimi hedefini aşarak **üretim süreçlerinde %100 oranında güneş enerjisi** kullanmıştır. Tesiste üretilen elektriğin %46'lık bölümünün dağıtım şebekesi üzerinden satışı yapılmıştır.



Giriş

Yönetim Mesajları

Alarko Holding Hakkında

Vizyon, Misyon,
Değerler ve Amaçlar

Marka Manifestomuz

Alarko Şirketler Topluluğu
Faaliyet Alanları

Alarko Şirketler Topluluğu
Kilometre Taşları

Sermaye ve Bağlı Ortaklık Yapımız

Organizasyon Yapımız

Alarko Holding
Yönetim Kurulu Yetkinlik Matrisi

Yönetim Kurulunda
Paydaş Katılım Yapısı

Alarko Holding Grup Şirketleri

Kurumsal Yönetim

Sürdürülebilirlik Yönetimi

Çevresel Etki

İnsan:
En Değerli Varlığımız

İnovasyon ve Teknoloji

Topluma Değer Yaratmak

Ekler

İletişim

Sektörel Regülasyon ve Mevzuatların Yakından Takibi

Alarko Carrier, AB Sürdürülebilir Ürünler İçin Eko-Tasarım Regülasyonu (EU Ecodesign for Sustainable Products Regulation) kapsamında projeler gerçekleştirmekte, Dijital Ürün Pasaportu için çalışmalar yürütmektedir.

Alarko Carrier sektörel deneyimini sosyal sorumluluk projelerine de entegre ederek pozitif etki yaratmaktadır. Bu kapsamda, 2024 yılında ikinci kez gerçekleştirdiği “Okulların Havası Değişiyor” projesiyle kömür sobasıyla ısınan Balabanlı Köyü ilkokuluna ısı pompası, ısı geri kazanım cihazı, fancoil, hava temizleme cihazı, sirkülasyon pompası ve fotovoltaiik panelden oluşan çevre dostu ileri teknoloji bir sistem kurmuştur. Proje, bir yandan eğitimde fırsat eşitliğini desteklerken diğer yandan da çevresel sürdürülebilirliğe katkı sunmaktadır. Alarko Carrier, **bu proje ile Brandverse Awards 2024’te “Sürdürülebilir Şehir ve Yaşam Alanları” kategorisinde Bronz ödülün sahibi** olmuştur.



Alarko Carrier’ın Sahip Olduğu Sertifikalar

- ISO 14001 - Çevre Yönetim Sistemi
- ISO 27001 - Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi
- ISO 9001 - Kalite Yönetim Sistemi
- ISO 45001 - İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi

Sanayi ve Ticaret Grubunda Öne Çıkan Projeler

Proje İsmi	Proje Odak Alanı	Proje Detayları
Eskişehir Tesisi GES Projesi	İklim Değişikliği ve Karbon Yönetimi, Enerji Yönetimi,	Proje detaylarına Yeşil Teknolojilere Yatırım bölümünden ulaşabilirsiniz.
Veri Ambarı Geliştirme Projesi	Dijitalleşme ve İnovasyon	Proje detaylarına Dijitalleşme ve İnovasyon bölümünden ulaşabilirsiniz.
Okulların Havası Değişiyor Projesi	Enerji Yönetimi Topluma Değer Yaratmak	Proje detaylarına Toplumsal Katkı ve Kurumsal Sosyal Sorumluluk bölümünden ulaşabilirsiniz



Giriş

Yönetim Mesajları

Alarko Holding Hakkında

Vizyon, Misyon,
Değerler ve Amaçlar
Marka Manifestomuz
Alarko Şirketler Topluluğu
Faaliyet Alanları
Alarko Şirketler Topluluğu
Kilometre Taşları
Sermaye ve Bağlı Ortaklık Yapımız
Organizasyon Yapımız
Alarko Holding
Yönetim Kurulu Yetkinlik Matrisi
Yönetim Kurulunda
Paydaş Katılım Yapısı
Alarko Holding Grup Şirketleri

Kurumsal Yönetim

Sürdürülebilirlik Yönetimi

Çevresel Etki

İnsan:
En Değerli Varlığımız

İnovasyon ve Teknoloji

Topluma Değer Yaratmak

Ekler

İletişim

Alarko Turizm Grubu – Hillside

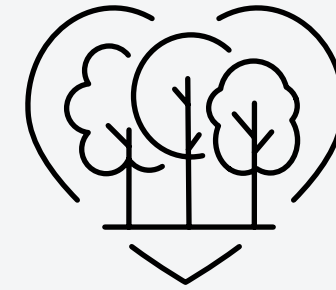
Alarko Turizm Grubu, Hillside markası ile ‘iyi hissettirme’ misyonunu merkeze alarak, turizm ve leisure sektörlerinde yenilikçi bir hizmet anlayışı sunmaktadır. Global trendleri yakın takip eden, bilgi ve deneyimini özgün konseptlerle harmanlayarak misafirlerine ayrıcalıklı hizmetler sunan Grup, yüksek misafir sadakatinin yanı sıra nitelikli iş gücü yaratma ve sürdürülebilir turizm uygulamaları ile de sektörüne örnek olmaktadır.



Haute Grandeur
Ödüllerinde “Best
Eco-Friendly Resort”
Kategorisinde
Avrupa’nın En İyisi



“Travelife Gold”
Sertifikasını Almaya
Hak Kazanan Dünya
Çapındaki 1.000
Otelden Biri



Hillside, Market Bazlı
Kapsam 2 Emisyonunu
I-REC Kullanımı ile
Nötrlemiştir.



11

Uluslararası
Sürdürülebilirlik Sertifikası



25.000+

Misafir Sayısı



%85

Misafir Memnuniyeti



%72

Müşteri Yeniden
Gelme Oranı



Giriş

Yönetim Mesajları

Alarko Holding Hakkında

Vizyon, Misyon,
Değerler ve Amaçlar

Marka Manifestomuz

Alarko Şirketler Topluluğu
Faaliyet Alanları

Alarko Şirketler Topluluğu
Kilometre Taşları

Sermaye ve Bağlı Ortaklık Yapımız

Organizasyon Yapımız

Alarko Holding
Yönetim Kurulu Yetkinlik Matrisi

Yönetim Kurulunda
Paydaş Katılım Yapısı

Alarko Holding Grup Şirketleri

Kurumsal Yönetim

Sürdürülebilirlik Yönetimi

Çevresel Etki

İnsan:
En Değerli Varlığımız

İnovasyon ve Teknoloji

Topluma Değer Yaratmak

Ekler

İletişim

Alarko Şirketler Topluluğu bünyesindeki faaliyetlerimizde sürdürülebilirliği, tüm paydaşlarla birlikte şekillenen ve yaşamın bir parçası olan bir değer olarak görüyoruz. Misafirlerimize sunduğumuz hizmetin özü olarak gördüğümüz “Feel Good” yaklaşımımızı sürdürülebilirlik uygulamalarına da taşıyoruz. Plastik kullanımını azaltıyor, enerji verimliliği sağlıyor, atıkları yönetiyor ve karbon ayak izimizi yakından takip ediyoruz. Yerel istihdam, staj programları ve tedarik zincirimizle bölgesel bağlarımızı güçlendiriyoruz. Topluluğumuzun karbon nötr hedefi doğrultusunda yenilenebilir enerji yatırımlarımızı sürdürüyor, emisyon azaltımı ve su verimliliği çalışmalarına odaklanıyoruz. Sürdürülebilirliği doğa ile insan arasında anlamlı bir bağ kurmanın yolu olarak görüyor, bu bilinci misafirlerimizle birlikte yaşıyoruz.

Edip Ilkbahar
Genel Müdür

Alarko Turizm Grubu, “İyi Hissettirme” yaklaşımını merkeze alarak Hillside Beach Club, Hillside City Club, Cinacity Sinemaları ve Sanda Spa gibi markalarıyla Türkiye’de leisure kavramının öncüsü olmuştur.

“Yeryüzündeki cennet” olarak anılan Hillside Beach Club, 2024 sezonunda 25.000’den fazla misafir ağırlamış, %72 tekrar gelme oranıyla sektörde öncü olmuştur. Güler yüzlü personeli, gönülden servis anlayışı ve sürekli yenilenen hizmetleriyle fark yaratan Hillside, 2024 yılında The Telegraph, Conde Nast Traveller, Forbes ve Daily Mail gibi saygın uluslararası yayınlarda yer alarak ülkemizi global medyada da başarıyla temsil etmiştir.

Çevre, insan ve yerele katkı sağlayan sürdürülebilirlik vizyonuna sahip Grup, Hillside Beach Club ile Haute Grandeur Ödülleri’nde **“Best Family Resort on a Global Level”** ödülünü kazanmış, **British Airways tarafından verilen “Misafir Memnuniyetinde Mükemmellik” ödülünü sekizinci kez üst üste almıştır.** Ayrıca **“Best Eco-Friendly Resort in Europe”** ve **“Best Luxury Sustainable Resort in Turkey”** gibi ödüllerle sürdürülebilirlikte örnek gösterilmiştir. **11 adet uluslararası sürdürülebilirlik sertifikasına sahip olan tesis, “Travelife Gold” sertifikasını almaya hak kazanan dünya çapındaki yalnızca 1.000 otelden birisidir.**



Giriş

Yönetim Mesajları

Alarko Holding Hakkında

Vizyon, Misyon,
Değerler ve Amaçlar

Marka Manifestomuz

Alarko Şirketler Topluluğu
Faaliyet Alanları

Alarko Şirketler Topluluğu
Kilometre Taşları

Sermaye ve Bağlı Ortaklık Yapımız

Organizasyon Yapımız

Alarko Holding
Yönetim Kurulu Yetkinlik Matrisi

Yönetim Kurulunda
Paydaş Katılım Yapısı

Alarko Holding Grup Şirketleri



Kurumsal Yönetim

Sürdürülebilirlik Yönetimi

Çevresel Etki

İnsan:
En Değerli Varlığımız

İnovasyon ve Teknoloji

Topluma Değer Yaratmak

Ekler

İletişim

Grubun 800 yatak kapasiteli Bodrum Gündoğan'daki yeni otel ve tatil köyü projesi, LEED Gold sertifikası kriterlerine uygun olarak yüksek kalite ve çevresel sürdürülebilirlik standartları doğrultusunda hayata geçirilmektedir. Bu yatırım, Alarko Turizm Grubu'nun otel zinciri olma yolundaki stratejik adımlarından biridir. Turizm sektöründeki öncü duruşunu, doğa dostu uygulamalarında da devam ettiren Hillside, misafir başına doğaya katkı modelini benimsemiştir. Bu doğrultuda, ağaçlandırmaya destek olmak için 2003 yılından bu yana 305.000'den fazla tohum ekilmiştir. Sosyal ve kültürel etki alanını genişleten Salda Konser, Feel Good Week, London Jazz in the Sun ve British Film Institute Summer Screenings gibi dikkat çeken etkinliklerini 2024 yılında da devam ettiren Grup, global trendleri yakından takip ederek misafirlerini kültür-sanat ve spor alanındaki yeniliklerle buluşturmayı sürdürmektedir.

Hillside, 2024 yılında satın aldığı 5.010 MWh'lık I-REC sertifikasıyla market bazlı Kapsam 2 emisyonlarını nötrlemiştir. Ek olarak, Kapsam 1 ve Kapsam 3* için karbon kredisi satın alınmıştır.

Sosyal alanlarda plastik şişe su servisi yerine cam şişe ve karafla su servisi ile yılda 600 bin plastik şişe kullanımını engellemektedir. Bu uygulama, doğaya ciddi şekilde negatif etkisi olan plastiklerin azaltımı yönünde önemli bir adım olarak görülmektedir.

Ayrıca, Orman Fakültesi'nden akademisyenler ve deniz biyologları ile tesise yönelik biyoçeşitlilik envanteri oluşturmak, çalışanları ile deniz içinde ve tesis çevresinde temizlik çalışmaları gerçekleştirmek ve orman yangınlarını

* Hillside, Kapsam 3 hesaplamalarına dahil edilen kategorilerine göre emisyon nötrlenmiştir.

önlemek için orman altı bitki örtüsü temizliği yapmak gibi çevre odaklı pek çok proje yürütmektedir. Öte yandan 2024 yılında, orman yangınına erken tespit ve risk takip sistemi olan Kozalak Yangın Uyarı Sistemini hayata geçirmiştir.

Şirket, çevresel odak alanlarında olduğu kadar sosyal odak alanlarında da projeler geliştirmektedir. Çalışanların mesleki ve kişisel gelişimine katkı vermek ve turizm sektörü profesyonellerini yetiştirmek hedefiyle “**Hillside Academy**” programını geliştirmiştir. Yerel istihdama katkı kapsamında, 65 öğrenciye 9 hafta süren bir akademik program oluşturmuş, Hillside Beach Club'da yaz dönemi boyunca 19 öğrenciyi istihdam etmiştir. Yiyecek içecek tedariklerinde de yerel üreticileri ve girişimcileri tercih eden Şirket, tedarik zincirinin sürdürülebilirlik prensiplerini içselleştirmesi için sorumluluk almaktadır.

Hillside City Club: Spordan Daha Fazlası

İstanbul Etiler'de hizmet veren Hillside City Club, üyelerine sporun ötesinde bir yaşam tarzı sunmaktadır. Outdoor Club konseptiyle açık havada spor yapma imkânı sunan tesis, padel ve pickleball gibi dünya trendi sporları bünyesine dahil ederek yenilikçiliğini sürdürmüştür.

Minoa Village, Itsumi So ve Starbucks gibi markalarla yarattığı sinerjiyle bir yaşam merkezi hâline gelen Hillside City Club, canlı müzik etkinlikleri, film gösterimleri ve özel buluşmalarla üyelerinin sosyal hayatlarını zenginleştirmektedir. “Hillside Club Market” gibi etkinliklerle 3.550'den fazla katılımcıya ulaşan kulüp, prestijli markalarla uzun vadeli sponsorluk anlaşmalarına imza atmıştır.



Giriş

Yönetim Mesajları

Alarko Holding Hakkında

Vizyon, Misyon,
Değerler ve Amaçlar
Marka Manifestomuz
Alarko Şirketler Topluluğu
Faaliyet Alanları
Alarko Şirketler Topluluğu
Kilometre Taşları
Sermaye ve Bağlı Ortaklık Yapımız
Organizasyon Yapımız
Alarko Holding
Yönetim Kurulu Yetkinlik Matrisi
Yönetim Kurulunda
Paydaş Katılım Yapısı
Alarko Holding Grup Şirketleri

Kurumsal Yönetim

Sürdürülebilirlik Yönetimi

Çevresel Etki

İnsan:
En Değerli Varlığımız

İnovasyon ve Teknoloji

Topluma Değer Yaratmak

Ekler

İletişim

Sanda Spa: Doğal Spa Kültürünün Öncüsü

Sanda Spa, Fethiye ve İstanbul Etiler'deki tesislerinde, 60'tan fazla terapi seçeneğiyle misafirlerine benzersiz bir deneyim sunmaktadır.

Cinecity Sinemaları: Sinema Deneyiminde Fark Yaratan Yaklaşım

Cinecity Sinemaları hem kapalı alanlarda hem de yaz aylarında açık hava sineması ile vizyon filmleri ve "Başka Sinema" seçkilerini izleyiciyle buluşturarak sinema keyfini yıldızların altına taşımaktadır.

İletişim ve Yayıncılık: İlham Veren İçeriklerle Geniş Kitlelere Ulaşım

29 yıldır yayımlanan Hillsider Magazine, sanat, müzik, seyahat ve yaşam tarzı konularında ilham veren içerikler sunarak takipçileriyle güçlü bir bağ kurmaktadır. Dijitalde ise 130.000'den fazla takipçiye sahip HillsideNOW kanalı, Instagram üzerinden yaptığı yayınlarla aylık 5 milyon kişiye erişmiş, dijital yayıncılığın öncülerinden biri olmuştur.



Alarko Turizm Grubu'nun Sahip Olduğu Sertifikalar

- ISO 14001 - Çevre Yönetim Sistemi
- ISO 14064 - Sera Gazı Emisyonu Sertifikası
- ISO 27001 - Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi
- ISO 22000 - Gıda Güvenliği Yönetim Sistemi
- ISO 45001 - İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi
- ISO 50001 - Enerji Yönetim Sistemi
- GSTC - Sürdürülebilir Turizm Sertifikası
- Travelife Gold
- Hijyenik Oda Denetim Programı
- Mavi Bayrak
- Sıfır Atık Temel Belge
- Bisiklet Dostu Konaklama Tesisi

Turizm Grubunda Öne Çıkan Projeler

Proje İsmi	Proje Odak Alanı	Proje Detayları
Karbon Yutak Alanı Çalışması	İklim Değişikliği ve Karbon Yönetimi	Proje detaylarına İklim Değişikliği ve Karbon Yönetimi bölümünden ulaşabilirsiniz.
Hillside Oteli Yeşil Bina LEED Sertifikası	Enerji Yönetimi	Proje detaylarına Enerji Yönetimi bölümünden ulaşabilirsiniz.
Hillside Academy	Yetenek Yönetimi ve Çalışan Gelişimi	Proje detaylarına Sürekli Gelişim ve Eğitim Programları bölümünden ulaşabilirsiniz.



Giriş

Yönetim Mesajları

Alarko Holding Hakkında

Vizyon, Misyon,
Değerler ve Amaçlar

Marka Manifestomuz

Alarko Şirketler Topluluğu
Faaliyet Alanları

Alarko Şirketler Topluluğu
Kilometre Taşları

Sermaye ve Bağlı Ortaklık Yapımız

Organizasyon Yapımız

Alarko Holding
Yönetim Kurulu Yetkinlik Matrisi

Yönetim Kurulunda
Paydaş Katılım Yapısı

Alarko Holding Grup Şirketleri

Kurumsal Yönetim

Sürdürülebilirlik Yönetimi

Çevresel Etki

İnsan:
En Değerli Varlığımız

İnovasyon ve Teknoloji

Topluma Değer Yaratmak

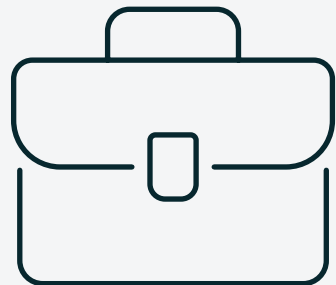
Ekler

İletişim

Arazi Geliştirme Grubu – Alarko Gayrimenkul Yatırım Ortaklığı

Arazi Geliştirme Grubu, konut ve ticari projelerde 50 yılı aşkın tecrübesi ve yaşam alanlarında yarattığı kalite ve konforla değeri yeniden tanımlamaktadır. Alarko Gayrimenkul Yatırım Ortaklığı – Alarko GYO, Topluluğun gayrimenkul portföyünü en iyi kullanım analizleri ile güncel şartlara uygun şekilde yönetmektedir.

Yürütmekte olduğu projelerin sürdürülebilir yapı standartlarına uygun olarak hayata geçirilmesine ve mevcut yapıların çevresel etkisinin en aza indirilmesine özen gösteren Grup, Topluluğun sürdürülebilirlik hedeflerini benimsemektedir.



1

milyar
ABD doları

Portföy Değerlemesi



50+

Yıllık Deneyim



5.000+

Daire ve Villa



13

adet

Gayrimenkul Varlığı



Giriş

Yönetim Mesajları

Alarko Holding Hakkında

Vizyon, Misyon,
Değerler ve Amaçlar

Marka Manifestomuz

Alarko Şirketler Topluluğu
Faaliyet Alanları

Alarko Şirketler Topluluğu
Kilometre Taşları

Sermaye ve Bağlı Ortaklık Yapımız

Organizasyon Yapımız

Alarko Holding
Yönetim Kurulu Yetkinlik Matrisi

Yönetim Kurulunda
Paydaş Katılım Yapısı

Alarko Holding Grup Şirketleri

Kurumsal Yönetim

Sürdürülebilirlik Yönetimi

Çevresel Etki

İnsan:
En Değerli Varlığımız

İnovasyon ve Teknoloji

Topluma Değer Yaratmak

Ekler

İletişim

Alarko GYO olarak operasyonlarımızda çevresel etkileri en aza indirme hedefiyle enerji verimliliği, yeşil bina sertifikasyonları ve akıllı sistem entegrasyonlarıyla sürdürülebilir değer yaratıyoruz. Dönüşüm yolculuğumuzda çalışanlarımızın teknik uzmanlığı ve çözüm ortaklarımızla kurduğumuz güçlü iş birlikleri temel itici gücümüz oldu. Önümüzdeki dönemde özellikle iklim değişikliğine duyarlı projelere odaklanmayı, döngüsel ekonomi prensiplerini daha yaygın benimsemeyi ve dijital sürdürülebilirlik çözümlerine yatırım yapmayı önceliklendireceğiz. Sürdürülebilirliği sadece bir hedef değil, tüm iş yapış şeklimizin vazgeçilmez bir parçası olarak konumlandırıyor; gayrimenkul sektörüne uzun vadeli değer katan, çevresel ve toplumsal fayda odaklı bir yaklaşımla hareket ediyoruz.

Harun H. Moreno
Genel Müdür

Alarko GYO, sahip olduğu yaklaşık 1 milyar ABD doları değerindeki gayrimenkul portföyünü en iyi kullanım analizlerine dayanarak geliştirmekte, varlıkların doğru zamanda değerlendirilmeleri için çalışmaktadır. Maslak, Eyüp ve Büyükçekmece ilçelerinde yer alan gayrimenkullerin değerlendirilmesi ve geliştirilmesi amacıyla stratejik analiz ve fizibilite çalışmaları 2024 yılı boyunca devam etmiştir. Yapımı devam eden 800 yatak kapasiteli Bodrum Otel projesi tamamlandığında, uzun vadede sürekli bir kira getirisi sunacaktır. Öte yandan bu proje, LEED Gold sertifikası kriterlerine uygunluk gözetilerek, yüksek kalite ve

çevresel sürdürülebilirlik standartları doğrultusunda yürütülmektedir.

Alarko Holding Bünyesinde Bulunan Gayrimenkullerden Bazıları

Büyükdere sahilinde bulunan koruluk arsa üzerinde yer alan yalı/ köşk hüviyetindeki bina kalıntılarının rekonstrüksiyonu için imar başvuru süreci devam etmektedir. Eski projelerin temin edilmesi ve rekonstrüksiyon çalışmalarının başlatılması için gerekli adımlar atılmaktadır.



Giriş

Yönetim Mesajları

Alarko Holding Hakkında

Vizyon, Misyon,
Değerler ve Amaçlar

Marka Manifestomuz

Alarko Şirketler Topluluğu
Faaliyet Alanları

Alarko Şirketler Topluluğu
Kilometre Taşları

Sermaye ve Bağlı Ortaklık Yapımız

Organizasyon Yapımız

Alarko Holding
Yönetim Kurulu Yetkinlik Matrisi

Yönetim Kurulunda
Paydaş Katılım Yapısı

Alarko Holding Grup Şirketleri

Kurumsal Yönetim

Sürdürülebilirlik Yönetimi

Çevresel Etki

İnsan:
En Değerli Varlığımız

İnovasyon ve Teknoloji

Topluma Değer Yaratmak

Ekler

İletişim

Konut İnşaat A.Ş. Bünyesindeki Gayrimenkuller

Konut İnşaat A.Ş. bünyesindeki gayrimenkuller kapsamında, stratejik gelişim planlarını devam ettirmiştir. Tuzla-Orhanlı'da bulunan lojistik imarlı arazi üzerinde 100.000 m² kapalı alanlı depo ruhsatı alınmış ve inşaat yatırımına hazır hale getirilmiştir. Bilezikçi Çiftliği arazisinin kat karşılığı geliştirme yapılması için ilgili firmayla ön mutabakat sağlanmıştır.

Alarko Carrier Bünyesinde Bulunan Gayrimenkuller

Tuzla'da bulunan ve hâlihazırda açık depo olarak kullanılan parselin satış çalışmaları tamamlanmıştır. Satıştan elde edilecek gelirle hem portföy etkinliği artırılacak hem de yeni yatırımlar için kaynak yaratılmış olacaktır.

Alriva Şirketleri

Çeşitli arazilerin orta vadede satış veya alternatif yollarla değerlendirilmesi için çalışmalar sürmektedir. Arazilerin en verimli şekilde kullanılması ve yatırım potansiyelinin en iyi şekilde hayata geçirilmesi için farklı stratejik senaryolar geliştirilmektedir.



Alarko Arazi Geliştirme Grubu'nun Sahip Olduğu Sertifikalar

- Yeşil Bina Sertifikası (LEED / BREEAM)

Arazi Geliştirme Grubunda Öne Çıkan Projeler

Proje İsmi	Proje Odak Alanı	Proje Detayları
Hillside Oteli Yeşil Bina LEED Sertifikası	Enerji Yönetimi	Proje detaylarına Enerji Yönetimi bölümünden ulaşabilirsiniz.

Tarım Grubu

Sürdürülebilirliğin ve güvenli gıdaya erişimin daha da önem kazandığı günümüzde modern tarımı stratejik sektör olarak tanımlayan ve bu alanda kapsamlı bir yatırım süreci başlatan Alarko Holding, 2023 yılında Alarko Tarım Grubu'nu kurmuştur. Grup, sürdürülebilir tarım uygulamalarıyla yeterli, sağlıklı ve kaliteli gıdaya erişimi artırmayı hedeflemektedir.



17 adet
83 hektar

Jeotermal Isıtmalı Aktif
Modern Sera Alanı



300+
milyon ABD
doları

Yatırım



%71

Kadın İstihdam Oranı

GES Kurulumu ile Palmira Agro için

Yıllık Enerji Üretimi Hedefi

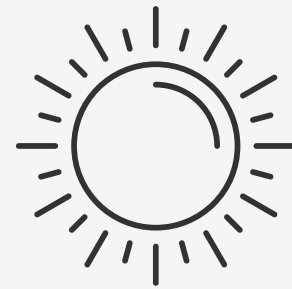
1.450
MWh

Karşılanan Enerji İhtiyacı

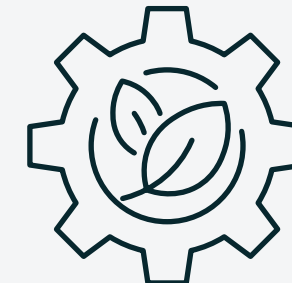
%55+

Tasarruf

4+
milyon TL



Palmira Agro ile
Türkiye'nin İlk Hibrit
Mikro Granül Gübre
Fabrikası



Giriş

Yönetim Mesajları

Alarko Holding Hakkında

Vizyon, Misyon,
Değerler ve Amaçlar
Marka Manifestomuz
Alarko Şirketler Topluluğu
Faaliyet Alanları
Alarko Şirketler Topluluğu
Kilometre Taşları
Sermaye ve Bağlı Ortaklık Yapımız
Organizasyon Yapımız
Alarko Holding
Yönetim Kurulu Yetkinlik Matrisi
Yönetim Kurulunda
Paydaş Katılım Yapısı
Alarko Holding Grup Şirketleri

Kurumsal Yönetim

Sürdürülebilirlik Yönetimi

Çevresel Etki

İnsan:
En Değerli Varlığımız

İnovasyon ve Teknoloji

Topluma Değer Yaratmak

Ekler

İletişim



Giriş

Yönetim Mesajları

Alarko Holding Hakkında

Vizyon, Misyon,
Değerler ve Amaçlar

Marka Manifestomuz

Alarko Şirketler Topluluğu
Faaliyet Alanları

Alarko Şirketler Topluluğu
Kilometre Taşları

Sermaye ve Bağlı Ortaklık Yapımız

Organizasyon Yapımız

Alarko Holding
Yönetim Kurulu Yetkinlik Matrisi

Yönetim Kurulunda
Paydaş Katılım Yapısı

Alarko Holding Grup Şirketleri

Kurumsal Yönetim

Sürdürülebilirlik Yönetimi

Çevresel Etki

İnsan:
En Değerli Varlığımız

İnovasyon ve Teknoloji

Topluma Değer Yaratmak

Ekler

İletişim

Tarımı yalnızca bir yatırım alanı değil, sürdürülebilir kalkınmanın temel bileşeni olarak görüyoruz. 8 ilde 26 lokasyonda faaliyet gösteriyor; seracılıktan tohum ıslahına, gübre üretiminden kurutulmuş gıdaya uzanan entegre bir yapıyla çalışıyoruz. Türkiye'nin en büyük modern sera işletmecisi olan Alsera şirketimizde yetiştirdiğimiz kalıntısız doğal ürünleri 32 ülkeye ihraç ediyoruz. Palmira Agro ile mikro granül gübre üretimimiz sayesinde kaynak tasarrufu sağlıyor, çiftçimizin üretim maliyetlerini azaltıyoruz. Genseed şirketimizle yerel koşullara uygun, bilimsel tohum ıslahı modelleri geliştiriyoruz. Alarko Holding'in 2050 Net Sıfır Karbon hedefi doğrultusunda; IoT sistemleriyle su ve enerji verimliliği sağlıyor, hibrit enerji çözümleri, jeotermal ısıtma ve otomatik iklim kontrolüyle düşük emisyonlu üretim altyapıları kuruyoruz. Ar-Ge yatırımlarımız ve Alarko Tarım Akademisi ile bilgi temelli dönüşümü kalıcı hale getiriyoruz.

Ümit Boran
Genel Müdür Vekili

Alarko Tarım Grubu bünyesinde Türkiye'nin en büyük modern sera işletmecisi olan Alsera, hibrit mikro granül gübre fabrikası ile Avrupa bölgesinde bir ilke imza atan Palmira Agro, kurutulmuş sebze ve meyve alanında sağlıklı ve yüksek teknoloji ile üretim gerçekleştiren Alarko Gıda Sanayi ile tohum ıslahı ve üretimi konusunda Ar-Ge çalışmaları yürüten Genseed yer almaktadır. Karbon ve su ayak izinin minimize edilmesine yönelik sistem kurulumlarını önceliklendiren Grup, Türkiye'deki seralarını jeotermal enerji ile ısıtmakta, kalıntısız üretim yapmakta ve gübre fabrikasında güneş enerjisinden etkin şekilde faydalanmaktadır.

2023-2024 döneminde 300 milyon ABD dolarından fazla yatırıma imza atan Alarko Tarım Grubu, 8 şehir 26 lokasyonda faaliyet göstermektedir. Türkiye'de ve Kazakistan'da faaliyetleri bulunan Grup, 83 hektarı aşan sera alanına sahiptir. Tarımsal üretim ve kurutulmuş gıda ürünlerini 32 ülkeye ihraç etmektedir.

Öte yandan, çalışanlarının %71'i kadınlardan oluşan Grup, tarım sektöründe sosyal sürdürülebilirlik konularını da gündemine almakta, kadınların güçlenmesine yönelik somut adımlar atmaktadır.



Giriş

Yönetim Mesajları

Alarko Holding Hakkında

Vizyon, Misyon,
Değerler ve Amaçlar

Marka Manifestomuz

Alarko Şirketler Topluluğu
Faaliyet Alanları

Alarko Şirketler Topluluğu
Kilometre Taşları

Sermaye ve Bağlı Ortaklık Yapımız

Organizasyon Yapımız

Alarko Holding
Yönetim Kurulu Yetkinlik Matrisi

Yönetim Kurulunda
Paydaş Katılım Yapısı

Alarko Holding Grup Şirketleri



Kurumsal Yönetim

Sürdürülebilirlik Yönetimi

Çevresel Etki

İnsan:
En Değerli Varlığımız

İnovasyon ve Teknoloji

Topluma Değer Yaratmak

Ekler

İletişim

Alsera Jeotermal Tarım Gıda San.ve Tic. A.Ş.

Alarko Tarım Grubu çatısı altında 2023 yılında faaliyetlerine başlayan **Alsera**, Türkiye’de jeotermal kaynak altyapısını kullanarak topraksız modern seracılık alanında güçlü adımlar atmış ve 2 yıl gibi kısa bir sürede Türkiye'nin büyük modern sera işletmecileri arasında yerini almıştır. 2024 sonu itibarıyla 17 sera faaliyete geçmiş, 4 seranın yapımına başlanmıştır. Şirket, 2026 sonu itibarıyla **2 bin dekar** sera alanına ulaşmayı hedeflerken, uluslararası arenada da büyüme planı yapmaktadır. Bu kapsamda, Kazakistan’da sera yatırımı için hazırlıklarını sürdürmektedir. 2026 sonuna kadar 1.250 dekar büyüklüğe ulaştırmayı hedeflediği modern sera yatırımının ilk etabı olan 400 dekarlık bölümünün inşaat çalışmalarına başlamıştır. Türkiye’de

Afyonkarahisar, Eskişehir ve Denizli illerinde ağırlıklı olarak domates üretimi gerçekleştiren Alsera, dünyanın önde gelen modern sera işletmecileri arasında yer almayı hedeflemektedir.

Sürdürülebilir tarım uygulamalarıyla öncü bir rol üstlenen Alsera, **Bitki Zararlılarıyla Entegre Mücadele Yönetimi (IPM)** ile tarımda biyolojik dengeyi gözetken, kimyasal kullanımını azaltan üretim modellerini benimsemektedir. Bu anlayış ile 2024 yılında düzenlenen **Sürdürülebilir Gıda Ödülleri** kapsamında İnovasyon Ödülü’ne layık görülmüştür.

Palmira Agro Gübre Sanayi ve Ticaret A.Ş.

Palmira Agro, modern bilim kapsamında yürütülen Ar-Ge faaliyetleriyle tarımın temel yapı taşlarından biri olan gübre üretimi alanında yenilikçi çözümler geliştirmektedir. 2024 yılında Türkiye’nin ilk CE sertifikalı hibrit üretim teknolojisine sahip mikro granül üretim fabrikasını, Çankırı’daki Yakınkent Organize Sanayi Bölgesi’nde hayata geçiren Palmira Agro, bu alanda Türkiye’de önemli bir değer yaratmaktadır. Toplam **20 milyon ABD dolarlık yatırımla** faaliyete geçen, 8.300 metrekare kapalı alana sahip fabrika, Avrupa’nın en büyük yeni nesil mikro granül gübre üretim tesisi olarak konumlanmaktadır. Bu kapsamda, **yıllık 12 bin ton mikro granül gübre üretimi ve %30 oranında ihracat hedefi bulunmaktadır**. Kalitesi yüksek, çevreye duyarlı ve sürdürülebilir tarım uygulamalarını destekleyen gübreler tarımsal üretimde verim artışı sağlarken aynı zamanda toprak sağlığı ve biyolojik çeşitliliği korumaktadır.

Öte yandan, bu yıl faaliyetlerine başlayan Palmira Agro, Güneş Enerjisi Santrali (GES) kurulumu ile **yıllık 1.450 MWh enerji üretimi** gerçekleştirmeyi hedeflemektedir. Bu sayede, **enerji ihtiyacının %55’inden fazlasını karşılamayı ve 4 milyon TL’yi aşkın bir tasarruf sağlamayı** amaçlamaktadır.

Alarko Gıda Sanayi ve Ticaret A.Ş.

Kurutulmuş sebze ve meyve üretimini Alarko Gıda Sanayi çatısı altında sürdüren Grup, 2023 yılında Mersin’de kurulu olan Ereğli Agrosan firmasının satın alımını gerçekleştirmiş ve üretim tesisini Konya Ereğli’ye taşımıştır. 2025 yılında açılışını gerçekleştirdiği yeni fabrikasında yılda 5.100 ton ürün işleme kapasitesine sahip Alarko Gıda Sanayi, 14 çeşit meyve ve 31 çeşit sebze işlemekte ve sağlıklı, güvenilir ve katkısız kurutulmuş gıdayı tüketicilerle buluşturmaktadır.



Giriş

Yönetim Mesajları

Alarko Holding Hakkında

Vizyon, Misyon,
Değerler ve Amaçlar

Marka Manifestomuz

Alarko Şirketler Topluluğu
Faaliyet Alanları

Alarko Şirketler Topluluğu
Kilometre Taşları

Sermaye ve Bağlı Ortaklık Yapımız

Organizasyon Yapımız

Alarko Holding
Yönetim Kurulu Yetkinlik Matrisi

Yönetim Kurulunda
Paydaş Katılım Yapısı

Alarko Holding Grup Şirketleri

Kurumsal Yönetim

Sürdürülebilirlik Yönetimi

Çevresel Etki

İnsan:
En Değerli Varlığımız

İnovasyon ve Teknoloji

Topluma Değer Yaratmak

Ekler

İletişim

Genseed Tohum Islah ve Üretim A.Ş.

Tohum ıslahı, dayanıklı ve sürdürülebilir tohum üretimi ile tohum türlerinin geliştirilmesi ve verimliliğinin artırılmasına yönelik Ar-Ge çalışmaları gerçekleştirme hedefiyle Antalya'da kurulan Genseed, 2023 yılında Alarko Tarım Grubu bünyesine katılmıştır.

Doku kültürü ve moleküler teknik laboratuvarında ıslah çalışmaları gerçekleştiren Genseed, yaptığı yatırımlarla, altyapı ve beşerî kaynaklarını güçlendirmeyi sürdürmektedir. Verimliliği artırmak, iklim değişikliğine karşı dirençli bitkiler geliştirmek ve modern tarım tekniklerini teşvik etmek için çalışan Genseed, bilimin ışığında yürüttüğü çalışmalarla kaliteli ve ürün verimi yüksek tohumlar geliştirirken sağlıklı, doğal ve sürdürülebilir tohum ıslahı ve üretimi ile ülke tarımına değer katmayı amaçlamaktadır.



Alarko Tarım Grubu'nun Sahip Olduğu Sertifikalar

- CE Belgesi
- ISO 9001 - Kalite Yönetim Sistemi
- Kosher Belgesi
- Helal Gıda Belgesi
- Organik Ürün Belgesi
- Sedex smetha
- GlobalGap
- Grasp
- İyi Tarım Uygulamaları
- BRC - British Retail Consortium

Tarım Grubunda Öne Çıkan Projeler

Topluluk Şirketi	Proje İsmi	Proje Odak Alanı	Proje Detayları
Alsera	Yağmur Suyu Hasadı	Su Yönetimi	Proje detaylarına Su Yönetimi bölümünden ulaşabilirsiniz.
Alsera	Dijital Sera ve Akıllı Tarım Uygulamaları	Dijital Dönüşüm ve İnovasyon	Proje detaylarına Dijitalleşme ve İnovasyon bölümünden ulaşabilirsiniz.
Palmira Agro	Çatı GES Projesi	Enerji Yönetimi	Proje detaylarına Enerji Yönetimi bölümünden ulaşabilirsiniz.



Giriş

Yönetim Mesajları

Alarko Holding Hakkında

Vizyon, Misyon,
Değerler ve Amaçlar
Marka Manifestomuz
Alarko Şirketler Topluluğu
Faaliyet Alanları
Alarko Şirketler Topluluğu
Kilometre Taşları
Sermaye ve Bağlı Ortaklık Yapımız
Organizasyon Yapımız
Alarko Holding
Yönetim Kurulu Yetkinlik Matrisi
Yönetim Kurulunda
Paydaş Katılım Yapısı
Alarko Holding Grup Şirketleri

Kurumsal Yönetim

Sürdürülebilirlik Yönetimi

Çevresel Etki

İnsan:
En Değerli Varlığımız

İnovasyon ve Teknoloji

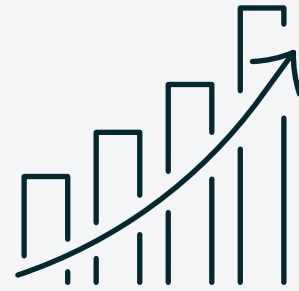
Topluma Değer Yaratmak

Ekler

İletişim

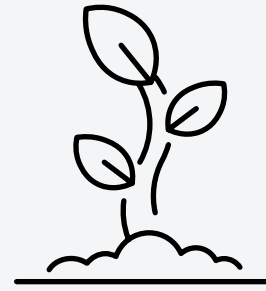
Alarko Yatırım Grubu – Alarko Capital

Alarko Capital, Topluluğun gelişimine katkı sağlayacak potansiyele sahip şirketlere yurt içi ve yurt dışı sermaye piyasaları, özel sermaye ve girişim sermayesi yatırımları yoluyla ortak olarak katılmaktadır. Sermaye yatırımlarını dinamik ve esnek bir şekilde yöneten yapı, orta-uzun vadeli getiri potansiyeli yüksek fırsatlara odaklanmaktadır. Yatırımlarında finansal disiplin ve şeffaflığı ön planda tutan Alarko Capital, aynı zamanda daha geniş ekosisteme değer katmayı hedefleyen bir yatırım anlayışı benimsemektedir.



69,7
milyon ABD
doları

Toplam Yatırım Büyüklüğü



30+

**Girişim Sermayesi,
Özel Sermaye ve Halka
Açık Şirket Yatırımı**



14+

**Girişim Sermayesi ve
Özel Sermaye Fonu Yatırımı**



Giriş

Yönetim Mesajları

Alarko Holding Hakkında

Vizyon, Misyon,
Değerler ve Amaçlar

Marka Manifestomuz

Alarko Şirketler Topluluğu
Faaliyet Alanları

Alarko Şirketler Topluluğu
Kilometre Taşları

Sermaye ve Bağlı Ortaklık Yapımız

Organizasyon Yapımız

Alarko Holding
Yönetim Kurulu Yetkinlik Matrisi

Yönetim Kurulunda
Paydaş Katılım Yapısı

Alarko Holding Grup Şirketleri

Kurumsal Yönetim

Sürdürülebilirlik Yönetimi

Çevresel Etki

İnsan:
En Değerli Varlığımız

İnovasyon ve Teknoloji

Topluma Değer Yaratmak

Ekler

İletişim

Alarko Şirketler Topluluğu'nun bir parçası olarak Alarko Capital'in sürdürülebilirliğe en önemli katkısı, finansal yatırımcı rolümüzle yenilikçi ve büyüme potansiyeli yüksek alanlara sermaye yönlendirmemizdir. Yatırımlarımızda uzun vadeli değer yaratma kapasitesi, dayanıklılık ve sürdürülebilir iş prensiplerini benimsemiş şirket ve fonları önceliklendiriyoruz. Bu süreçte, uzman ekibimizin derinlemesine analizleri belirleyici rol oynamaktadır. Önümüzdeki dönemde portföyümüzün geleceğe yönelik dayanıklılığını artırmak amacıyla, küresel trendlerle uyumlu, teknoloji odaklı ve ölçeklenebilir iş modellerine sahip yatırımlara odaklanmayı sürdüreceğiz. Bu stratejimizin finansal başarının yanı sıra daha geniş, dinamik ve sürdürülebilir bir iş ekosisteminin gelişimine dolaylı olarak katkı sağlayacağına inanıyoruz.

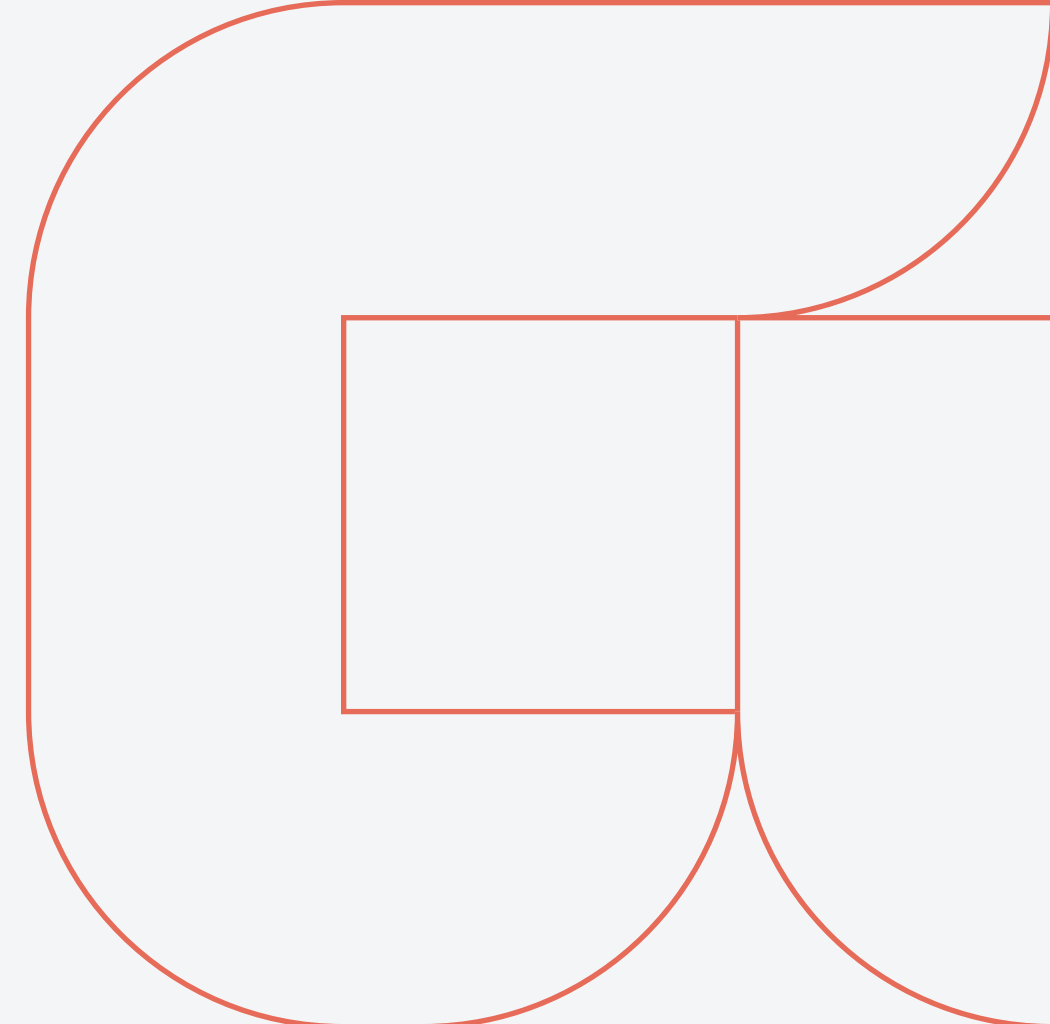
Cem Garih
Yönetici Ortak

Alarko Capital kuruluşundan bu yana toplam 69,7 milyon ABD doları tutarında sermaye yatırımı gerçekleştirerek 49'dan fazla yatırıma ulaşmıştır. Çeşitlendirilmiş ve stratejik yatırım yaklaşımıyla riskleri dengeleyerek farklı sektörlerdeki büyüme fırsatlarından yararlanmayı hedeflemektedir.

Alarko Capital bünyesinde faaliyet gösteren ALSER şirketi aracılığıyla halka açık hisseler alanında öncelikle BIST'te işlem gören şirketlere yatırım yapmaya başlamıştır. Bu yatırımlar orta-uzun vadeli analiz ve stratejilere göre gerçekleştirilmektedir. Grup bünyesinde bulunan ALYAT ise

yürüttüğü özel sermaye stratejisi çerçevesinde doğrudan yatırımlar, fon yatırımları ve ortak yatırımlar yoluyla dengeli ve çeşitlendirilmiş bir portföy oluşturmayı hedeflemektedir. Ek olarak girişim sermayesi alanında, büyüme potansiyeline sahip, ölçeklenebilir iş modellerini önceliklendirerek yenilikçiliği desteklemeye ve gelişmekte olan teknolojilere yatırım yapmaya devam etmektedir.

Kurumsal Yönetim





Giriş

Yönetim Mesajları

Alarko Holding Hakkında

Kurumsal Yönetim

Alarko Holding'in Stratejisi

Finansal Performans

Alarko Holding Değer Zinciri
ve İş Modeli

İş Sürekliliği ve Risk Yönetimi

Trendler ve Geleceğe Bakış

Etik, Uyum ve Şeffaflık

İç Denetim ve İç Kontrol

Sürdürülebilirlik Yönetimi

Çevresel Etki

İnsan:
En Değerli Varlığımız

İnovasyon ve Teknoloji

Topluma Değer Yaratmak

Ekler

İletişim

Alarko Holding'in Stratejisi

GRI 2-1

Alarko Holding, 70 yıllık köklü geçmişinde faaliyet gösterdiği sektörlerde hayata geçirdiği ilk ve öncü projeler ve yarattığı güçlü markalarla Türkiye ekonomisinin önemli oyuncularında yer almaktadır. Üstün kalite anlayışı, paydaşlarıyla uzun soluklu ilişkiler ve insan kaynağına yatırım politikası ile güven ve saygınlığın simgesi haline gelmiştir.

Holding, yürüttüğü yeni yatırım açılımları, Ar-Ge çalışmaları, uluslararası projeleri ve küresel rekabet hedefi ile sürdürülebilir büyüme ve dönüşüm yolculuğunu inovatif bir bakış açısıyla değerlendirmekte, sorumlu yatırım anlayışıyla yarattığı çevresel ve toplumsal değeri yeniden tanımlamaktadır.

Alarko Şirketler Topluluğu olarak, sürdürülebilirliği yatırım kararlarımızın ve yatırımcı ilişkilerimizin temel boyutu olarak görüyoruz. Stratejik yatırım planlarımızda ESG pozitif yatırımlara öncelik veriyor, tüm grup şirketlerimizi bu yönde güçlü bir şekilde teşvik ediyoruz.

Çalışanlarımızdan müşterilerimize, tedarikçilerimizden hissedarlarımıza kadar tüm paydaşlarımızı ve içinde yaşadığımız toplumu bütüncül bir şekilde değerlendiriyor, şeffaf ve ilkeli duruşumuzla her bir paydaşımızın yatırım süreçlerimize, her bir yatırımımızın da paydaşlarımıza olan etkisini önemsiyoruz. Sorumlu yatırımcı kimliğimizle yarattığımız değer aynı zamanda topluma, çevreye ve çalışanlarımıza maksimum düzeyde katkı sağlamasını hedefliyoruz.

Gelecek dönemde, yeni yatırımlarımızda ve mevcut operasyonlarımızda sürdürülebilirlik felsefemizi eksiksiz entegre etmeye devam edeceğiz. Bu adımlarla, değerini yeni tanımı olarak gördüğümüz "sürdürülebilir gelecek" hedefimize kararlılıkla ilerleyeceğiz.

Alpaslan Serpen

Strateji ve İş Geliştirme Grup Başkanı



Giriş

Yönetim Mesajları

Alarko Holding Hakkında

Kurumsal Yönetim

Alarko Holding'in Stratejisi

Finansal Performans

Alarko Holding Değer Zinciri ve İş Modeli

İş Sürekliliği ve Risk Yönetimi

Trendler ve Geleceğe Bakış

Etik, Uyum ve Şeffaflık

İç Denetim ve İç Kontrol

Sürdürülebilirlik Yönetimi

Çevresel Etki

İnsan:
En Değerli Varlığımız

İnovasyon ve Teknoloji

Topluma Değer Yaratmak

Ekler

İletişim

Alarko Holding, turizmden enerjiye, sanayiden tarıma, taahhütten arazi geliştirmeye kadar kilit sektörlerde gerçekleştirdiği uzun dönemli ve dönüştürücü yatırımlarla farklı coğrafyalarda güçlü ve etkin şekilde varlık göstermektedir. Bu çeşitlendirilmiş portföy, sürdürülebilir büyümenin de temelini oluşturmaktadır. Alarko Holding, 2028 yılına kadar güçlü bir uluslararası portföy yönetim merkezi olmayı hedeflemektedir. Bu vizyonla ilerleyen Holding, büyümesinin %50'sini hâlihazırda faaliyet gösterdiği sektörler, %40'ını yeni iş kolları, %10'unu ise yüksek potansiyeli olan girişimleri destekleyen Yatırım Grubu aracılığıyla gerçekleştirmeyi planlamaktadır. Bu stratejik yaklaşım, bir yandan Alarko'nun geleneksel olarak güçlü olduğu alanlarda derinleşmesine diğer yandan geleceğin büyüme fırsatlarına yatırım yapmasına imkân vermektedir.

Holding, büyümesinin %50'sini hâlihazırda faaliyet gösterdiği sektörler, %40'ını yeni iş kolları, %10'unu ise yüksek potansiyeli olan girişimleri destekleyen Yatırım Grubu aracılığıyla gerçekleştirmeyi planlamaktadır.





Giriş

Yönetim Mesajları

Alarko Holding Hakkında

Kurumsal Yönetim

Alarko Holding'in Stratejisi

Finansal Performans

Alarko Holding Değer Zinciri ve İş Modeli

İş Sürekliliği ve Risk Yönetimi

Trendler ve Geleceğe Bakış

Etik, Uyum ve Şeffaflık

İç Denetim ve İç Kontrol

Sürdürülebilirlik Yönetimi

Çevresel Etki

İnsan:
En Değerli Varlığımız

İnovasyon ve Teknoloji

Topluma Değer Yaratmak

Ekler

İletişim

Finansal Performans

GRI 2-1

Alarko Holding, 1954 yılından bu yana Türkiye'nin ekonomik kalkınmasına güçlü bir katkı sunmaktadır. Uzun vadeli stratejik hedefleri doğrultusunda tüm paydaşlarına nitelikli değer yaratma ilkesiyle ilerleyen Topluluk, değişen küresel ve yerel ekonomik koşullara rağmen üstün icra kabiliyeti, etkin finans politikaları ve dijitalleşme stratejisi ile başarılı finansal sonuçlar elde etmiştir. Holding, ana ortaklık dönem kârını 2024 yılında 1.757 milyar TL seviyesinde gerçekleştirirken, kombine net kâr 2 milyar TL olmuştur. Alarko Holding'in finansal performansı ile ilgili tüm bilgilere 2024 yılı **Faaliyet Raporundan** erişebilirsiniz.

Bir şirketler topluluğunun mali işler departmanı olarak, operasyonlarımızda sürdürülebilirlik açısından yarattığımız en önemli değer; finansal süreçlerde şeffaflık, risk yönetimi ve kaynak verimliliğiyle uzun vadeli değer yaratımıdır. Bu yaklaşım, çevresel ve sosyal yatırımların etkin şekilde planlanması ve raporlanmasıyla iç kontrol sisteminin geliştirilmesine ve dolayısıyla kurumsal sürdürülebilirliğe doğrudan katkı sunar.

Sürdürülebilirlik hedeflerimize ulaşmada çalışanlarımızın motivasyonu, farkındalık düzeyinin artırılması ve tüm paydaşlarımızla kurulan iş birlikleri önemlidir. Tüm paydaşların sürece dahil edilmesi, stratejik hedeflerin sahiplenilmesini sağlar. Bu bağlamda, çalışanlarımızı çevresel, sosyal ve yönetim konularında eğitimlerle güçlendirmeyi, tedarikçilerimizi sürdürülebilir standartlara uyumlu hale getirmeyi hedefliyoruz.

Gelecek dönemde; tedarikçiler, çalışanlar, yatırımcılarla iş birliği içinde tüm paydaşların katılımıyla, öncelikli olarak karbon ayak izimizin azaltılması, dijital dönüşüm destekli entegre sürdürülebilirlik raporlaması, döngüsel ekonomi uygulamaları ve enerji verimliliği yatırımları üzerinde duracağız.

Çevresel, sosyal ve iklim riskleri analizi entegre edilerek; finansal etkileri ve sürdürülebilir finansman (green finance) araçlarının daha aktif kullanımı gibi konuları da ön plana çıkararak uzun vadeli kârlılık sağlamayı, dünya ve çevre refahı arasında denge kurmayı istiyoruz.

Mehmet Ahkemoğlu
Mali İşler Grup Başkanı

Toplam Varlıklar (milyon TL)

2024 yılında %10 oranında büyüyen toplam varlıkların değeri yaklaşık 94 milyar TL'ye ulaşmıştır.

2024 93.937

2023 85.702

Özkaynaklar (milyon TL)

65 milyar TL'ye ulaşan özkaynaklar %2 oranında yükselmiştir.

2024 64.703

2023 63.451

Hasılat (milyon TL)

Bu yılki hasılat yaklaşık 7.6 milyar TL olarak kaydedilmiştir.

2024 7.598

2023 11.978

Brüt Kâr (milyon TL)

Bu yılki brüt kâr 324 milyon TL olarak kaydedilmiştir.

2024 324

2023 994

Dönem Kârı (milyon TL)

Bu yılki net dönem kârı 2 milyar TL olarak gerçekleşmiştir.

2024 2.093

2023 9.972

Tabloda yer alan tüm bilgiler konsolide şekilde 2024 satın alma gücüne endeksenerek paylaşılmıştır.

[Giriş](#)[Yönetim Mesajları](#)[Alarko Holding Hakkında](#)

Kurumsal Yönetim

[Alarko Holding'in Stratejisi](#)[Finansal Performans](#)

Alarko Holding Değer Zinciri ve İş Modeli

[İş Sürekliliği ve Risk Yönetimi](#)[Trendler ve Geleceğe Bakış](#)[Etik, Uyum ve Şeffaflık](#)[İç Denetim ve İç Kontrol](#)[Sürdürülebilirlik Yönetimi](#)[Çevresel Etki](#)[İnsan:
En Değerli Varlığımız](#)[İnovasyon ve Teknoloji](#)[Topluma Değer Yaratmak](#)[Ekler](#)[İletişim](#)

Alarko Holding Değer Zinciri ve İş Modeli

GRI 2-1

Alarko Holding, sadece doğrudan faaliyetlerini değil aynı zamanda Topluluk genelini kapsayan değer zincirinin tümünü periyodik olarak gözden geçirerek operasyonlarını yürütmektedir.

Alarko Holding Değer Zinciri

			Açıklama ve Tanım	Coğrafi Konum
YUKARI YÖNLÜ (UPSTREAM) DEĞER ZİNCİRİ	Alarko Enerji	Tedarikçiler	Enerji üretimi için gerekli ekipman (türbin, jeneratör vb.), yakıt (doğalgaz, kömür) ve bakım-onarım hizmetlerinin sağlanması, İşletmelerin operasyonlarını destekleyen yazılım, donanım ve iletişim altyapısı sağlayan firmalar.	Türkiye
		Düzenleyici Kurumlar	Enerji piyasası faaliyetlerini düzenleyen, lisans ve izin veren, çevresel standartları belirleyen kamu kurumları.	
		Finansal Kurumlar	Projelerin finansmanı için kredi ve yatırım sağlayan kuruluşlar.	
		Enerji Tedarikçileri	Elektrik enerjisi üreticileri ve toptancıları.	
		Lojistik Firmaları	Enerji ekipmanları ve yakıtların santrallere güvenli ve zamanında taşınmasını sağlayan firmalar.	
	Alarko Arazi Geliştirme	Tedarikçiler ve İş Ortakları	İnşaat malzemeleri (çimento, demir, tuğla vb.) ve mimarlık-mühendislik hizmetleri sağlayan firmalar, alt yükleniciler ve proje yönetim ofisleri.	Türkiye
		Düzenleyici Kurumlar	İmar planlarını ve inşaat izinlerini düzenleyen ve denetleyen kamu kurumları.	
		Lojistik Firmaları	İnşaat malzemelerinin şantiyeye taşınması, depolanması ve saha içi koordinasyonunu sağlayan firmalar.	
		Finansal Kurumlar	Proje finansmanı sağlayan bankalar ve diğer finansal kuruluşlar.	
	Alarko Turizm	Tedarikçiler	Tesisler için gerekli olan yiyecek-içecek, temizlik malzemelerini, otel ekipmanları ve diğer sarf malzemelerini sağlayan şirketler.	Türkiye
		Düzenleyici Kurumlar	Turizm faaliyetlerini düzenleyen ve denetleyen, lisans ve izin veren kamu kurumları.	



Giriş

Yönetim Mesajları

Alarko Holding Hakkında

Kurumsal Yönetim

Alarko Holding'in Stratejisi

Finansal Performans

Alarko Holding Değer Zinciri ve İş Modeli

İş Sürekliliği ve Risk Yönetimi

Trendler ve Geleceğe Bakış

Etik, Uyum ve Şeffaflık

İç Denetim ve İç Kontrol

Sürdürülebilirlik Yönetimi

Çevresel Etki

İnsan:
En Değerli Varlığımız

İnovasyon ve Teknoloji

Topluma Değer Yaratmak

Ekler

İletişim

Alarko Holding Değer Zinciri ve İş Modeli

YUKARI YÖNLÜ (UPSTREAM) DEĞER ZİNCİRİ			Açıklama ve Tanım	Coğrafi Konum
Alarko Taahhüt	Tedarikçiler ve İş Ortakları	İnşaat projeleri için gerekli malzemeler (çimento, demir vb.), iş makineleri ve mühendislik hizmetleri sağlayan firmalar. Birlikte proje yürüttüğü diğer inşaat firmaları ve alt yükleniciler.	Türkiye, Uluslararası	
	Düzenleyici Kurumlar	İnşaat sektörünü düzenleyen ve denetleyen, izin ve ruhsatları veren kamu kurumları.		
	Lojistik Firmaları	Büyük ölçekli projelere özel ekipman, malzeme ve makinelerin saha lojistiğini sunan şirketler.		
Alarko Tarım	Tedarikçiler	Tarımsal üretim için gerekli girdiler (tohum, gübre, ilaç, tarım makineleri vb.) sağlayan firmalar.	Türkiye, Uluslararası	
	Düzenleyici Kurumlar	Tarım politikalarını ve teşvik mekanizmalarını belirleyen, izin ve ruhsatları veren kamu kurumları.		
	Finansal Kurumlar	Finansmanı sağlayan bankalar ve diğer finansal kuruluşlar.		
	Ar-Ge Kurumları / Üniversiteler	Tarım sektöründe araştırma ve geliştirme faaliyetleri yürüten üniversiteler ve enstitüler.		
Alarko Sanayi	Tedarikçiler	Çelik, alüminyum, sac, plastik, bakır, elektronik komponentler, motorlar, kompresörler, fanlar, filtreler, vana ve diğer mekanik/elektrik bileşenleri, yalıtım malzemeleri, ambalaj malzemeleri sağlayan firmalar.	Türkiye	
	Düzenleyici Kurumlar	Sanayi, çevre ve enerji verimliliği politikalarını belirleyen, denetleyen, destekleyen, gerekli izin ve ruhsatları veren kamu kurumları.		
	Lojistik Firmaları	Ürünlerin fabrikalardan bayilere ve müşterilere taşınmasını sağlayan nakliye şirketleri.		
	Teknoloji Sağlayıcıları	Üretim süreçlerini otomatize eden, veri analitiği ve ERP yazılımları sağlayan teknoloji firmaları.		
	Ar-Ge Kurumları / Üniversiteler	İleri malzemeler, enerji verimliliği ve yenilenebilir enerji alanlarında araştırma ve geliştirme faaliyetleri yürüten üniversiteler ve araştırma kurumları.		
Alarko Yatırım	Veri Sağlayıcıları	Yatırım kararları için finansal veriler ve analizler sağlayan kuruluşlar.	Türkiye, Uluslararası	
	Hukuk ve Danışmanlık Firmaları	Yasal danışmanlık, due diligence (durum tespit) süreçleri ve sözleşme yönetimi gibi hizmetler sağlayan firmalar.		
	Düzenleyici Kurumlar	Sermaye piyasalarını düzenleyen ve denetleyen, lisans ve izin veren kamu kurumları.		
	Araştırma Şirketleri	Sektör analizleri, şirket değerlendirmeleri ve yatırım tavsiyeleri sağlayan şirketler.		

[Giriş](#)[Yönetim Mesajları](#)[Alarko Holding Hakkında](#)

Kurumsal Yönetim

Alarko Holding'in Stratejisi

Finansal Performans

Alarko Holding Değer Zinciri ve İş Modeli

İş Sürekliliği ve Risk Yönetimi

Trendler ve Geleceğe Bakış

Etik, Uyum ve Şeffaflık

İç Denetim ve İç Kontrol

[Sürdürülebilirlik Yönetimi](#)[Çevresel Etki](#)

İnsan:
En Değerli Varlığımız

[İnovasyon ve Teknoloji](#)[Topluma Değer Yaratmak](#)[Ekler](#)[İletişim](#)

Alarko Holding Değer Zinciri ve İş Modeli

			Açıklama ve Tanım	Coğrafi Konum
DİREKT OPERASYONLAR	Alarko Enerji	Enerji Üretimi	Hidroelektrik, termik ve güneş enerjisi santrallerinde elektrik enerjisi üretimi.	Türkiye
		Santral İşletmesi	Enerji santrallerinin işletimi, bakımı, onarımı ve verimliliğinin yönetimi.	
		Elektrik Dağıtımı	Belirli bölgelerde elektrik enerjisinin iletimi ve dağıtımı, şebeke yönetimi ve geliştirme.	
		Perakende Satış	Bireysel ve kurumsal müşterilere elektrik satışı, faturalandırma ve müşteri hizmetleri sağlama.	
		Toptan Satış	Büyük tüketicilere ve enerji şirketlerine toptan elektrik satışı ve enerji ticareti.	
		Enerji Ticareti	Enerji alım-satımı, portföy yönetimi, enerji piyasası analizi ve risk yönetimi.	
	Alarko Arazi Geliştirme	Proje Geliştirme	Arsa alımı, konut, ticari ve endüstriyel projelerin geliştirilmesi, inşaatı, satışı ve pazarlaması.	Türkiye
	Alarko Turizm	Tesis İşletmeciliği	Konaklama, yiyecek-içecek, eğlence, spa, spor kulübü, sinema salonu ve diğer hizmetlerin sağlanması.	Türkiye
	Alarko Taahhüt	İnşaat & Müteahhitlik	Kamu ve özel sektör için altyapı, konut, endüstriyel ve diğer inşaat projelerinin yönetimi ve uygulaması.	Türkiye, Uluslararası
	Alarko Tarım	Tarımsal Üretim	Tarım ürünleri yetiştirme, hasat, işleme, paketlenme, depolama ve dağıtımı.	Türkiye, Uluslararası
		Modern Seracılık	Jeotermal enerji ile ısıtılan seralarda yüksek teknolojiye dayalı, verimlilik esaslı topraksız iyi tarım faaliyeti.	
		Gübre	Çevre dostu üretim tesisinde yeni nesil mikro granül gübre üretimi.	
		Tohum Islahı	Tohum ıslahı, dayanıklı ve sürdürülebilir tohum üretimi ile tohum türlerinin geliştirilmesi ve verimliliğinin artırılmasına yönelik Ar-Ge çalışmaları.	
		Gıda İşleme	Üst kalitede kurutulmuş sebze ve meyve üretimi.	
		Dağıtım ve Lojistik	Ürünlerin müşterilere sevkiyatı ve depolama süreçleri.	
		Pazarlama ve Satış	Üretilen ürünlerin pazarlama süreçlerinin yönetimi, müşteri ilişkileri.	
	Alarko Sanayi	Ürün Tasarımı ve Geliştirme	Isıtma, soğutma, havalandırma ve su basınçlandırma sistemleri için yeni ürünlerin tasarımı ve geliştirilmesi, Ar-Ge faaliyetleri.	Türkiye
		Üretim ve Montaj	Ürünlerin fabrikalarda üretimi, kalite kontrol süreçleri ve bileşenlerin birleştirilmesi ve bitmiş ürünlerin oluşturulması.	
		Dağıtım ve Lojistik	Ürünlerin bayilere ve müşterilere sevkiyatı, depolama ve envanter yönetimi.	
		Pazarlama ve Satış	Ürünlerin pazarlanması, satış stratejilerinin geliştirilmesi, müşteri ilişkileri yönetimi.	

Alarko Holding

Değer Zinciri ve İş Modeli



Giriş

Yönetim Mesajları

Alarko Holding Hakkında

Kurumsal Yönetim

Alarko Holding'in Stratejisi

Finansal Performans

Alarko Holding Değer Zinciri ve İş Modeli

İş Sürekliliği ve Risk Yönetimi

Trendler ve Geleceğe Bakış

Etik, Uyum ve Şeffaflık

İç Denetim ve İç Kontrol

Sürdürülebilirlik Yönetimi

Çevresel Etki

İnsan:
En Değerli Varlığımız

İnovasyon ve Teknoloji

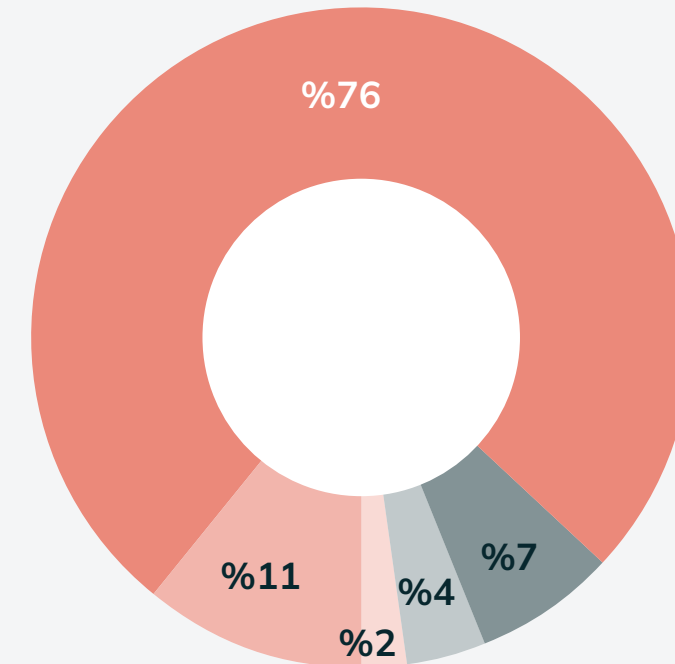
Topluma Değer Yaratmak

Ekler

İletişim

DİREKT OPERASYONLAR	Alarko Yatırım	Portföy Yönetimi	Açıklama ve Tanım	Coğrafi Konum
			Portföy çeşitlendirilmesi ve uluslararası yatırım ağırlığının artırılması amacıyla girişim sermayesi (venture capital) ve özel şirketlere (private equity) yatırım yapmak.	
AŞAĞI YÖNLÜ (DOWNSTREAM) DEĞER ZİNCİRİ	Alarko Enerji	Enerji Piyasası	Üretilen elektriğin toptan satışı.	Türkiye
		Bireysel ve Kurumsal Müşteriler	Belirli bölgelerdeki konut, ticari ve endüstriyel müşterilere perakende elektrik satışı.	
		Sanayi Kuruluşları, Enerji Şirketleri	Enerji şirketlerine ve büyük sanayi kuruluşlarına toptan elektrik satışı.	
		Geri Dönüşüm Firmaları	Ömrünü tamamlamış ürünlerin geri dönüşümü ve atık yönetimi.	
	Alarko Arazi Geliştirme	Bireysel ve Kurumsal Müşteriler	Geliştirilen konut, ofis, ticari alan ve diğer gayrimenkullerin satışı ve kiralanması.	Türkiye
	Alarko Turizm	Bireysel ve Kurumsal Müşteriler	Otel konaklama, yiyecek-içecek, spor kulübü, sinema salonu, eğlence ve diğer hizmetlerin kurumsal ve bireysel müşterilere satışı.	Türkiye
	Alarko Taahhüt	Kamu Kurumları, Özel Şirketler	Tamamlanmış inşaat projelerinin kamu kurumlarına ve özel şirketlere teslimi, garanti ve satış sonrası hizmetler.	Türkiye, Uluslararası
	Alarko Tarım	Perakendeciler, Toptancılar, Gıda İşletmeleri	Üretilen tarım ürünlerinin perakendecilere, toptancılara ve gıda işletmelerine satışı.	Türkiye, Uluslararası
	Alarko Sanayi	Bayiler ve Servis Ağı	Alarko Sanayi ürünlerinin satışını yapan yetkili bayiler. Kurulum, bakım ve onarım hizmetleri sağlayan yetkili servisler.	Türkiye, Uluslararası
		Müşteriler	Konut, ticari ve endüstriyel müşteriler.	
		Geri Dönüşüm Firmaları	Ömrünü tamamlamış ürünlerin geri dönüşümü ve atık yönetimi.	
		Satış Sonrası Hizmetler	Müşteri desteği, bakım, onarım ve yedek parça temini.	
	Alarko Yatırım	Alarko Holding	Girişim sermayesi, özel şirketler ve borsada işlem gören şirketlere yatırım yoluyla Alarko Holding'in genel performansına ve büyümesine katkıda bulunmak.	Türkiye, Uluslararası

2024 Yılı Toplam Gelirine Göre Direkt Operasyonların Dağılımı





Giriş

Yönetim Mesajları

Alarko Holding Hakkında

Kurumsal Yönetim

Alarko Holding'in Stratejisi

Finansal Performans

Alarko Holding Değer Zinciri
ve İş Modeli

İş Sürekliliği ve Risk Yönetimi

Trendler ve Geleceğe Bakış

Etik, Uyum ve Şeffaflık

İç Denetim ve İç Kontrol

Sürdürülebilirlik Yönetimi

Çevresel Etki

İnsan:
En Değerli Varlığımız

İnovasyon ve Teknoloji

Topluma Değer Yaratmak

Ekler

İletişim

İş Sürekliliği ve Risk Yönetimi

GRI 2-12, 2-27

Alarko Holding, potansiyel risklerin etkin bir şekilde tespit edilmesi, gözden geçirilmesi ve operasyonların bu farkındalıkla devam etmesi amacıyla bütüncül bir risk yönetimi anlayışı benimsemektedir. Topluluk, faaliyet gösterdiği çeşitli sektörlerin dinamiklerini dikkate alarak risk yönetim süreçlerini sektörel farklılıkları gözetken bir yaklaşım ile tasarlamıştır. Kurumsal risk yönetim mekanizması piyasa, kredi, kur ve likidite risklerini içeren finansal risklerin yanı sıra çevresel, sosyal ve yönetim (ÇSY) risklerini de kapsayacak şekilde oluşturulmuştur. Sahip olduğu çok boyutlu yaklaşım, Alarko Şirketler Topluluğu'nun finansal açıdan dayanıklılığını güçlendirirken sürdürülebilirlik taahhütlerini de gözetmekte ve pekiştirmektedir.

Bu amaçla, Riskin Erken Saptanması Komitesi, Şirketin varlığını, gelişmesini ve devamını tehlikeye düşürebilecek risklerin erken teşhisi, tespit edilen risklerle ilgili gerekli önlemlerin uygulanması ve riskin yönetilmesi amacıyla çalışmalar yürütmektedir.

Alarko Holding Yönetim Kurulu kararıyla çalışmalarına devam eden Riskin Erken Saptanması Komitesi, Yönetim Kurulu üyeleri arasından seçilen en az iki üyeden oluşmaktadır ve yılda en az bir kez toplanır. Riskin Erken Saptanması Komitesi'nin Görev Alanları ve Çalışma Esasları'nın detaylarına [buradan](#) ulaşabilirsiniz.

Sürdürülebilirlik, İklim Riskleri ve Fırsatlar

Küreselleşmenin artan etkisiyle sürdürülebilirlik ve iklim bağlantılı risklerin belirlenmesi, ölçümlenmesi ve yönetimi artık bir zorunluluk haline gelmiştir. Alarko Şirketler Topluluğu risk odaklı stratejilerini ve aksiyonlarını küresel gelişmelere ve çerçevelere göre şekillendirmektedir. Risk belirleme çalışması, hem uluslararası standartları (SASB, TCFD vb.) içeren kapsamlı bir dış kaynak taraması hem de Topluluk Şirketlerinin kendi faaliyetleri, tedarik zinciri ve paydaşlarının beklentileri üzerine odaklanan detaylı bir iç değerlendirme sürecini kapsamaktadır. Kısa, orta ve uzun vadeli sürdürülebilirlik ve iklim bağlantılı riskler, tüm Topluluk Şirketleri kapsamında etkin bir şekilde

değerlendirilmektedir. Alarko Holding, iklimle ilgili risklerin ve fırsatların finansal etki önemlilik seviyesini, toplam varlıkların %2 ve üzeri seviyesinde etkilenmesi olarak belirlemiştir. Zorunlu TSRS uyumlu sürdürülebilirlik raporlaması kapsamında değerlendirmeye giren iklimle bağlantılı riskler özelinde etki olasılık metodolojisi uygulanmıştır. Analiz sonucunda ortaya çıkan olası iklim riskleri listesi, ilgili Grup Şirketleriyle yapılan toplantılarda detaylı şekilde değerlendirilmiş; her bir riskin potansiyel etkisi, olasılığı ve finansal önem düzeyi tartışılmıştır. Bu analizlerde, aşağıdaki başlıklar titizlikle ele alınmış, uzun vadede Alarko Holding'in toplam varlıklarını %2 seviyesi ve üzerinde etkileme ihtimali olan risk ve fırsatlar **Alarko Holding TSRS Uyumlu Sürdürülebilirlik Raporu**'nda paylaşılmıştır.



Giriş

Yönetim Mesajları

Alarko Holding Hakkında

Kurumsal Yönetim

Alarko Holding'in Stratejisi

Finansal Performans

Alarko Holding Değer Zinciri
ve İş Modeli

İş Sürekliliği ve Risk Yönetimi

Trendler ve Geleceğe Bakış

Etik, Uyum ve Şeffaflık

İç Denetim ve İç Kontrol

Sürdürülebilirlik Yönetimi

Çevresel Etki

İnsan:
En Değerli Varlığımız

İnovasyon ve Teknoloji

Topluma Değer Yaratmak

Ekler

İletişim

Faaliyet Grubu	Risk Kategorisi	Alt Kategori	Riskin Açıklaması
Enerji	Fiziksel Risk	Akut Risk	İklim değişikliği kaynaklı tedarik zincirinde duraksamalar sebebiyle operasyonel aksama ve ilave maliyet riski
Enerji	Geçiş Riski	Regülasyon Riski	Düşük karbonlu ekonomiye geçiş sürecinde finansman bulunmasının zorlaşması riski
Enerji Tarım	Fiziksel Risk Geçiş Riski	Akut Risk Regülasyon Riski	Su kaynaklarının azalması, su kullanımına ilişkin kısıtlayıcı yeni düzenlemelerin ve su fiyatlarının artması sebebiyle ilave maliyet riski
Enerji Tarım	Geçiş Riski	Regülasyon Riski	Karbon fiyatlandırma ve Sınırdaki Karbon Düzenleme Mekanizması (SKDM) gibi uygulamaların yürürlüğe girmesiyle birlikte ilave maliyet riski
Tüm Faaliyet Grupları	Fiziksel Risk	Akut Risk	Aşırı hava olayları ve iklim değişikliği kaynaklı operasyonların duraksaması ve olası mali kayıp riski
Turizm	Fiziksel Risk	Akut Risk	İklim rejiminin değişmesine bağlı olarak mevsimsel düzensizliklerin yaşanması ve operasyonel planlamalarda belirsizliklerin artması riski
Tüm Faaliyet Grupları	Fiziksel Risk	Akut Risk	Aşırı hava olaylarının artışı nedeniyle sigorta maliyetlerindeki artış riski
Arazi Geliştirme	Fiziksel Risk	Akut Risk	İklim değişikliğine uyum sağlayacak yüksek maliyetli yatırımların nakit akışını etkilemesi riski

Alarko Holding tüm yeni yatırımlarını sürdürülebilirlik ve sorumluluk perspektifiyle hayata geçirmektedir. Bu çerçevede enerji faaliyet grubunda yenilenebilir enerji yatırımları ile büyürken turizm alanında çevre dostu yeni tesisleri portföyüne katmaktadır. 2023 yılında tarım sektörüne hızlı bir giriş yapan Alarko Holding, jeotermal enerjiye dayalı modern seralarında topraksız ve kalıntısız şekilde yetiştirdiği ürünleri hem iç pazara sunmakta hem de pek çok ülkeye ihraç etmektedir. Henüz yatırım sürecinde olan ve hızlı büyüyen Grup, uzun vadede toplam 10 bin dönüm sera alanına ulaşarak, güvenli ve sağlıklı gıda tedariğinde önemli bir global oyuncu haline gelmeyi hedeflemektedir. Topluluk bünyesinde başlatılan Sürdürülebilirlik Dönüşümü Projesi çerçevesinde mevcut faaliyet kollarında da iklim ve sürdürülebilirlik hedefleri önceliklendirilmektedir.

Bu kapsamda, Sanayi ve Ticaret Grubu enerji ve kaynak verimliliği yönünde Ar-Ge çalışmaları gerçekleştirmekte, ürün gamına yenilenebilir enerji sistem ürünlerini de dahil etmektedir. İklim değişikliği kaynaklı artan sıcakların Sanayi ve Ticaret Grubunun klima segmentinde oluşturacağı satış fırsatları da yakından takip edilmektedir. İlerleyen raporlama dönemlerinde, bu faaliyet alanlarında belirginleşecek ölçülebilir fırsatlarla ilgili bilgiler paylaşılacaktır.



Giriş

Yönetim Mesajları

Alarko Holding Hakkında

Kurumsal Yönetim

Alarko Holding'in Stratejisi

Finansal Performans

Alarko Holding Değer Zinciri
ve İş Modeli

İş Sürekliliği ve Risk Yönetimi

Trendler ve Geleceğe Bakış

Etik, Uyum ve Şeffaflık

İç Denetim ve İç Kontrol

Sürdürülebilirlik Yönetimi

Çevresel Etki

İnsan:
En Değerli Varlığımız

İnovasyon ve Teknoloji

Topluma Değer Yaratmak

Ekler

İletişim

Faaliyet Grubu	Fırsatın Konusu	Fırsatın Açıklaması
Enerji	Enerji depolama teknolojilerindeki gelişmeler	Enerji depolama teknolojilerindeki gelişmeler enerji arz talep dengesinin kurulmasında önemli bir role sahiptir.
Enerji	Nihai kullanım elektrifikasyonunun artması	Elektrikli araç, ısı pompaları gibi ürünlerin kullanımının artması ile dağıtım sektöründe finansal avantajlar söz konusu olabilir.
Enerji	Yenilenebilir enerji üretiminin artması	Yenilenebilir enerji ile üretilen elektriğin dağıtımında karbon ayak izi azalabilmektedir. Böylelikle ulusal ETS devreye girdiğinde ortaya çıkacak maliyetlerin azalmasına katkı sağlayabilir.
Tüm Faaliyet Grupları	ÇSY performans göstergelerinin iyileştirilmesi	Sürdürülebilirlik bağlamında değişen paydaş beklentilerine cevap verilmesi kurum itibarını pozitif yönde etkileyecektir. Ayrıca, Şirketin yüksek ÇSY performansı sayesinde finansmana erişimde kolaylık oluşurken iklim dirençli operasyonlar hayata geçirilebilir.
Enerji	Akıllı şebekelere geçişin sağlanması	Şebeke sisteminin dijitalleşmesiyle uzaktan izleme, anlık takip ve erken uyarı mekanizmalarının gelişmesine katkı sağlanabilir. Böylelikle arızanın tespit edilmesi ve arızaya müdahale süreleri azalabilmektedir.
Enerji	Yenilenebilir enerji sertifikaları ve gönüllü karbon piyasalarında yer alınması	Üretilen elektriğin yenilenebilir kaynaklardan elde edildiğinin belgelenmesiyle gelir getirici yeni operasyonlar söz konusu olabilir.

Faaliyet Grubu	Fırsatın Konusu	Fırsatın Açıklaması
Arazi Geliştirme Taahhüt	Dayanıklı ve sürdürülebilir yapı talebinin artması	Aşırı hava olayları nedeniyle iklim değişikliğine dayanıklı yapılara olan talep hızla artmaktadır. Yeşil bina sertifikasyonlarına uyumlu, net sıfır hedeflerine katkı sağlayan sürdürülebilir yapılara yönelik artan talep sayesinde gelir getirici yeni operasyonlar söz konusu olabilir.
Sanayi ve Ticaret	Aşırı sıcaklıkların artışı nedeniyle iklimlendirme sistemlerine talebin artışı	Küresel ısınma ve iklim değişikliği nedeniyle aşırı sıcaklıkların artması, iklimlendirme sektöründe fırsatlar yaratmaktadır. Bu durum sayesinde, yenilikçi ve enerji verimli çözümlerle gelir getirici yeni ürünlerin geliştirilmesi söz konusu olabilir.
Tüm Faaliyet Grupları	Atıkların yeniden kazanımı ve döngüsel ekonomi fırsatları	Kullanım ömrünü tamamlamış ekipmanların, Topluluk içinde yeniden değerlendirilmesiyle etkin kaynak ve maliyet yönetiminin sağlanması söz konusu olabilir.
Tarım	İleri teknolojik üretim sistemlerine geçiş	Topraksız ve jeotermal enerjiye dayalı tarım teknolojileri, hava şartlarından etkilenmeden yıl boyunca yüksek verimli tarım yapılabilmesini sağlayan bir avantaj sunmaktadır. Kurulan Ar-Ge laboratuvarları sayesinde iklim değişikliğine dayanıklı tohumlar geliştirilmekte; gıda zincirinin sürekliliğini sağlamaktadır. Mikro granül gübreler bitkiler için gerekli besin maddelerinin daha yoğun ve etkili bir şekilde edinimini sağlayarak, üretim verimliliğini önemli ölçüde artırmaktadır.

Trendler ve Geleceğe Bakış

Alarko Holding, iş stratejisini, sürdürülebilirlik yaklaşımını ve gelecek yönünü belirlerken küresel ve yerel trendleri yakından takip etmektedir. Faaliyetlerini daha dayanıklı hale getirmek, paydaşları için pozitif değer yaratmaya devam etmek için dünya genelindeki gelişmeleri, sektörel dönüşümleri ve yeni regülasyonları çok yönlü olarak mercek altına alan Topluluk, stratejik yaklaşımlarını periyodik olarak gözden geçirmektedir.

Küresel Trendler

Küresel Ekonomik Göstergeler

Trend Tanımı	Son derece değişken ve sektörleri baskılayan önemli konulardan biri küresel ekonomi koşullarıdır. Özellikle pandemi sonrası gelişen jeopolitik meseleler gibi etki kapasitesi geniş hususlar, makroekonomik denge üzerinde risk faktörleri olarak görülmektedir.¹ Son dönemin küresel piyasalara yön veren en kritik konusu ise küresel enflasyon artışı olarak değerlendirilmektedir. Öte yandan, çeşitli ülkeler özelinde fiyat baskıları mevcut olsa da 2024 yılı ele alındığında enflasyonla küresel mücadele daha olumlu bir istikamete yönelmiştir.² Bu kapsamda Uluslararası Para Fonu da (IMF), 2022 yılına kıyasla 2025 yılının manşet enflasyonlarının iki kattan fazla düşeceğini öngörmektedir.³ Daha istikrarlı bir küresel ticaret ortamının tesis edilmesi ve jeopolitik krizler ile karşı karşıya kalan ülkeler de dahil olmak üzere hassas ülkelere verilen desteğin genişletilmesi için global bir iş birliği gerekmektedir. Enflasyon kaynaklı risklerin dizginlenmesi ve finansal dayanıklılığın güçlendirilmesi için iç politika önlemleri de oldukça önemlidir.⁴
Alarko'nun Yaklaşımı	Alarko Holding yarattığı fark ile büyüyen, öncü, güçlü ve saygın bir dünya şirketi olarak paydaşlarıyla sarsılmaz güven ilişkisini 70 yıldır devam ettirmektedir. Elde ettiği başarıların temelini faaliyet gösterdiği her alanda yüksek standart anlayışına ve dış gelişmeleri sürekli olarak analiz etmesine borçludur. Alarko Şirketler Topluluğu, küresel ekonomiyi ve piyasa koşullarını çok yönlü bir bakış açısıyla takip etmekte, tüm çalışmalarını veri bazlı yürütmektedir. Topluluğu esnek ve dayanıklı kılan bu yaklaşım, kapsamlı risk değerlendirme modelinde de esas teşkil etmektedir. Belirlenen riskleri minimize edecek aksiyonlar geliştirilirken değişken koşullara etkin şekilde uyum sağlanmaktadır. Alarko Holding'in risk yaklaşımı detaylarına İş Sürekliliği ve Risk Yönetimi bölümünden ulaşabilirsiniz. Alarko Holding, dinamik ve değişken makroekonomik çerçeveye rağmen gerçekleştirdiği kapsamlı analizler doğrultusunda kalkınmanın kilit sektörlerinde büyük yatırımlar gerçekleştirmeyi bu yıl da sürdürmüştür. Alarko Tarım Grubu, 2023-2024 döneminde 300 milyon ABD dolarını aşan yatırımlarıyla büyümeye devam etmiştir. Alarko Yatırım Grubu'nun yatırım büyüklüğü 69,7 milyon ABD doları olarak kaydolmuştur. Alarko Holding'in 2024 yılı hasılatı 7.598 milyon TL olarak kayıtlara geçmiş, geçen yıla kıyasla toplam varlıklarında %9,6'lık bir artış sağlamıştır. Öte yandan, 2024 yılında Alarko Şirketler Topluluğu bazında 4.262 kişilik insan kaynağı ile istihdama da katkı sağlanmıştır. Uzun vadeli perspektifle hayata geçirilen toplumsal projeler ile eğitim, fırsat eşitliği, kadın girişimciliği, kültürel, sanat ve spor gibi alanlarda güçlü bir sosyal etki yaratılmıştır.
Etki Altındaki Faaliyet Grubu	Tüm Faaliyet Grupları

¹ <https://dppa.un.org/en/financial-case-prevention-role-of-macroeconomic-policy-deterring-armed-conflict>

² <https://www.imf.org/external/datamapper/PCPIPCH@WEO/WEOWORLD>

³ <https://www.imf.org/en/Publications/WEO/Issues/2024/10/22/world-economic-outlook-october-2024>

⁴ <https://www.worldbank.org/en/publication/global-economic-prospects>



Giriş

Yönetim Mesajları

Alarko Holding Hakkında

Kurumsal Yönetim

Alarko Holding'in Stratejisi

Finansal Performans

Alarko Holding Değer Zinciri ve İş Modeli

İş Sürekliliği ve Risk Yönetimi

Trendler ve Geleceğe Bakış

Etik, Uyum ve Şeffaflık

İç Denetim ve İç Kontrol

Sürdürülebilirlik Yönetimi

Çevresel Etki

İnsan:
En Değerli Varlığımız

İnovasyon ve Teknoloji

Topluma Değer Yaratmak

Ekler

İletişim

[Giriş](#)[Yönetim Mesajları](#)[Alarko Holding Hakkında](#)

Kurumsal Yönetim

[Alarko Holding'in Stratejisi](#)[Finansal Performans](#)[Alarko Holding Değer Zinciri ve İş Modeli](#)[İş Sürekliliği ve Risk Yönetimi](#)[Trendler ve Geleceğe Bakış](#)[Etik, Uyum ve Şeffaflık](#)[İç Denetim ve İç Kontrol](#)[Sürdürülebilirlik Yönetimi](#)[Çevresel Etki](#)[İnsan:
En Değerli Varlığımız](#)[İnovasyon ve Teknoloji](#)[Topluma Değer Yaratmak](#)[Ekler](#)[İletişim](#)

Küresel Trendler

Jeopolitik Gelişmeler

Trend Tanımı	Jeopolitik gelişmeler, ülkeler arası ilişkileri şekillendirmekle kalmayıp küresel toplumu, şirketleri ve hatta sürdürülebilirlik çabalarını da etkileyen önemli bir faktör haline gelmiştir. Son yıllarda yaşanan bölgesel ve küresel jeopolitik krizler, enerji kaynaklarının ve arzının güvenliği, ticaret rotaları ve ekonomik büyüme açısından baskı yaratan unsurlar olarak görülmektedir. Bu gelişmeler ticaretin ve ekonomik gelişmenin önüne engeller koymaktadır. Son yıllarda Rusya-Ukrayna arasında yaşanan gerginlikle başlayan ve bölgesel olarak yayılan jeopolitik gerginlikler, tedarik zinciri aksaklıklarının ve enerji arz güvenliğinin geniş kapsamlı etkisini ortaya koymuştur.⁵ Ayrıca insan hakları ihlalleri, göç hareketleri ve sosyal adalet gibi sosyal ve etik konuların jeopolitik tartışmaların odağında bulunması, küresel anlamda sürdürülebilir bir kalkınma gerçekleştirme hedefi karşısında aşılması gereken güçlükleri artırmaktadır. İçinde bulunduğumuz bu karmaşık ve çok katmanlı yapıda, uluslararası iş birliği ve dayanışma mekanizmalarının daha güçlü hale getirilmesi, küresel sürdürülebilirliğin ileriye dönük vizyonu açısından son derece önemlidir.
Alarko'nun Yaklaşımı	Alarko Holding, jeopolitik dinamikleri detaylı bir şekilde incelemekte, güncel jeopolitik eğilimlerin finansal dayanıklılık ve sürdürülebilir kalkınma perspektifinden yansımalarını Topluluk şirketleri bazında düzenli olarak analiz etmektedir. 50'den fazla ülkeye ihracat yapan Alarko Holding, 70 yıllık deneyimiyle jeopolitik krizlere karşı dinamik aksiyonlar almakta, risk değerlendirmeleri gerçekleştirmektedir. Öte yandan Alarko Şirketler Topluluğu, jeopolitik belirsizlikler nedeniyle gerçekleşen tedarik zinciri aksaklıklarına karşı tedarik zincirini çeşitlendirmekte ve dayanıklılığını artırmaktadır. Alarko Holding, jeopolitik meselelerin enerji arzı üzerinde yarattığı güvenlik riski kapsamında enerjide dışarıya bağımlılığını düşürmek üzere çalışmaktadır. Enerji Grubu, yenilenebilir enerji alanındaki yatırımlarıyla faaliyetlerini büyütme adımlarını sürdürmüştür. Karakuz Hidroelektrik Santrali bünyesinde, mevcut kapasitenin üzerine 4,5 MW kurulu güce sahip yeni bir güneş enerjisi santralini eklenmesi için aksiyona geçmiştir. Enerji Dağıtım Şirketi MEDAŞ ise dağıtımını gerçekleştirdiği enerjinin yaklaşık %30'u yenilenebilir enerji kaynaklarından oluşmaktadır. Öte yandan, Sanayi ve Ticaret Grubu bünyesindeki Alarko Carrier 2024 yılı başından itibaren Eskişehir OSB içinde 22.500 m² arsa üzerinde 13.000 m² kapalı alana sahip, yenilenebilir enerji sistemleriyle desteklenen yeni fabrikasında faaliyetlerine başlamış, yenilenebilir enerji üretimi sayesinde enerji açısından dışa bağımlılığını azaltmıştır. Bu yıl faaliyete başlayan Palmira Agro fabrikasında hayata geçirilen hibrit CE sertifikalı çevreci teknolojiler sayesinde üretimde %65 oranında daha az enerji kullanılırken 1.200 kWp kapasiteli güneş enerji sistemi ile enerji tüketiminin %35'i karşılanmaktadır.
Etki Altındaki Faaliyet Grubu	Tüm Faaliyet Grupları

5 https://www.oecd.org/en/publications/oecd-supply-chain-resilience-review_94e3a8ea-en/full-report.html



Giriş

Yönetim Mesajları

Alarko Holding Hakkında

Kurumsal Yönetim

Alarko Holding'in Stratejisi

Finansal Performans

Alarko Holding Değer Zinciri
ve İş Modeli

İş Sürekliliği ve Risk Yönetimi

Trendler ve Geleceğe Bakış

Etik, Uyum ve Şeffaflık

İç Denetim ve İç Kontrol

Sürdürülebilirlik Yönetimi

Çevresel Etki

İnsan:
En Değerli Varlığımız

İnovasyon ve Teknoloji

Topluma Değer Yaratmak

Ekler

İletişim

Küresel Trendler

İklim Değişikliği ile Mücadele

Trend Tanımı	Dünya Ekonomik Forumu tarafından hazırlanan Küresel Riskler Raporu'nda⁶ belirtildiği üzere iklim değişikliği kaynaklı aşırı hava olayları gerek kısa vadede gerekse orta vadede en kritik riskler arasında bulunmaktadır. Bu riskin yansımaları, özellikle son yıllarda kendini çokça hissettirmeye başlamıştır. 2024 yılı, insan kaynaklı iklim değişikliğinin belirgin etkilerinin yeni zirvelere eriştiği, sanayi öncesi dönemin 1,5°C üzerinde gerçekleşen ilk yıl olarak kayıtlara geçmiştir. Bir başka deyişle 2024 yılı, 175 yıllık kayıtlara geçen en sıcak yıldır. Dünya Meteoroloji Örgütü (WMO) tarafından hazırlanan ve küresel iklimin durumunun değerlendirildiği raporda⁷, aşırı hava koşulları nedeniyle oluşacak kitlesel ekonomik ve sosyal dalgalanmaların yanı sıra okyanus ısısı ve deniz seviyesindeki yükselmenin uzun vadeli etkilerinin altı çizilmiştir. Öte yandan, gerçek zamanlı veriler, iklim değişikliğiyle doğru orantılı olarak küresel sera gazı emisyonlarının 2024 yılında da artmaya devam ettiğini ortaya koymaktadır. En temel sera gazları arasında bulunan karbondioksit (CO₂), sanayi öncesi seviyelerin %151 üstünde kaydedilmiştir.⁸
Alarko'nun Yaklaşımı	İklim değişikliği, şirketlerin operasyonlarında potansiyel risk faktörleri oluşturmakta ve sürdürülebilir büyüme hedeflerini doğrudan etkilemektedir. Bu kapsamda, Alarko Holding iklimle ilişkili riskleri detaylı bir şekilde analiz etmekte, iklim risklerini azaltmak üzere kapsamlı risk azaltıcı stratejiler ve aksiyon planları geliştirmektedir. Alarko Holding, iklim değişikliğiyle mücadelede somut ve ölçülebilir hedefler belirleyerek, sürdürülebilirlik performansını sürekli iyileştirmeye odaklanmaktadır. 2050'de karbon nötr olma hedefini gerçekleştirebilmek için tüm Topluluk şirketleri ortak bir anlayışa sahiptir. Her Şirket, kendi alanında kararlı aksiyonlar alarak 2050 hedefini gerçekleştirme yolunda emin adımlar atmaktadır. Bu doğrultuda, uyguladığı başlıca aksiyonlar ve izlediği metrikler aşağıda özetlenmiştir: Yenilenebilir kaynaklardan üretilen enerji Alarko Enerji Grubu bünyesinde 120 bin MWh'i aşmaktadır. Son teknolojilerin kullanımı ve etkin sürdürülebilirlik yönetim yaklaşımı ile Türkiye ve Avrupa Bölgesinde en verimli ve çevresel etkisi en düşük santrallerden biri konumunda olan CENAL'ın toplam 50,3 MW kurulu güce sahip lisanssız GES'i bulunmaktadır. Yıllık üretim miktarı ise 96.796 MWh'dir. Alarko Şirketler Topluluğu genelinde kapsamlı karbon ayak izi ölçümleri yapılmakta ve Kapsam 1 ve Kapsam 2 için üçüncü taraf bağımsız denetçiler tarafından doğrulanmaktadır. Böylece, sera gazı emisyonları şeffaf bir şekilde raporlanmakta ve azaltım fırsatları belirlenmektedir. 2024 yılında, Kapsam 1, Kapsam 2 ve Kapsam 3 emisyonları 7.038.822,28 CO₂e olarak ölçümlenmiştir. Tesislerinde enerji verimliliğini artırmaya yönelik teknolojik yatırımlar ve süreç iyileştirmeleri hayata geçirilmiştir. Örneğin, Fethiye Hillside Beach Club sürdürülebilir turizmde öncü bir rol üstlenmektedir. ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi ve ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi sertifikalarına sahiptir. I-REC sertifikası ile ise yeşil enerji kullanımını desteklemektedir. Ayrıca, Alarko Holding'in Ortaköy'de bulunan merkez yerleşkesinde 2023 yılında oluşan emisyonlar 2024 yılında karbon nötr hale getirilmiştir. Doğrudan ve dolaylı karbon emisyonlarını dengelemek amacıyla Uluslararası Yeşil Enerji (I-REC) Sertifikası ile rüzgâr enerjisine dayalı Gold Karbon Kredisi satın alımı yapılmıştır. Topluluk bünyesinde atık oluşumunu azaltmaya ve geri dönüşüm oranlarını artırmaya yönelik projeler de yürütülmektedir. 2024 yılında toplam atık miktarı 161.247,88 ton olarak kaydedilmiş, gelecek yıl bu miktarın düşürülmesi için projeler hayata geçirilmiştir. Öte yandan, Alarko Şirketler Topluluğu genelinde yeşil yaka görev gücünü artırmak için Alarko Pozitif Etki eğitim programı hayata geçirilmektedir. 2025 Net Sıfır yol haritasını sağlıklı bir şekilde ortaya koyabilmek için hem çalışanlar hem de tedarikçiler nezdinde iklim değişikliği farkındalığına yatırım yapılmakta, her alanda sürdürülebilirlik kriterlerine uyum sağlanması teşvik edilmektedir. İklim değişikliği ile mücadele kapsamında gerçekleştirdiğimiz projelere Çevresel Etki bölümünden ulaşabilirsiniz.
Etki Altındaki Faaliyet Grubu	Tüm Faaliyet Grupları

⁶ https://www3.weforum.org/docs/WEF_The_Global_Risks_Report_2024.pdf

⁷ https://library.wmo.int/viewer/69455/download?file=WMO-1368-2024_en.pdf&type=pdf&navigator=1

⁸ <https://wmo.int/publication-series/state-of-global-climate-2024>

[Giriş](#)[Yönetim Mesajları](#)[Alarko Holding Hakkında](#)

Kurumsal Yönetim

[Alarko Holding'in Stratejisi](#)[Finansal Performans](#)[Alarko Holding Değer Zinciri ve İş Modeli](#)[İş Sürekliliği ve Risk Yönetimi](#)[Trendler ve Geleceğe Bakış](#)[Etik, Uyum ve Şeffaflık](#)[İç Denetim ve İç Kontrol](#)[Sürdürülebilirlik Yönetimi](#)[Çevresel Etki](#)[İnsan:
En Değerli Varlığımız](#)[İnovasyon ve Teknoloji](#)[Topluma Değer Yaratmak](#)[Ekler](#)[İletişim](#)

Küresel Trendler

Teknolojik Dönüşüm

Trend Tanımı	Günümüzde hızla ilerleyen teknolojik dönüşüm hem sektörleri hem de şirketleri yeniden şekillendiren bir katalizör niteliğindedir. Teknolojik gelişmeler, yapay zekâ, otomasyon ve dijitalleşme gibi konseptler ile daha akıllı, verimli ve sürdürülebilir çözümlerin önü açılmaktadır. Ancak gerçekleşen bu hızlı dönüşüm, iş gücü yapısının belirsizleşmesi, dijital alanda eşitsizlik, gizlilik ve siber güvenlik gibi alanlarda endişeleri de beraberinde getirmektedir. Doğru bir şekilde yönetilmesi halinde teknolojik dönüşüm, geleceği şekillendirmek için en kilit araçlardan biri olurken yönetilememesi halinde giderek derinleşen bir zorluk olacaktır. Günümüzde, etki kapasitesi yüksek teknolojiler (yapay zekâ ve otomasyon gibi), başta gelişmekte olan ekonomiler olmak üzere, yeni iş fırsatları yaratmaktadır. Bu gibi teknolojilerin yaygınlaşması, kapsayıcı ve eşitlikçi bir refah anlayışını destekleme bakımından büyük bir potansiyele sahiptir. Araştırmalara göre sadece yapay zekânın, 2030 yılına kadar küresel ekonomiye 13 trilyon ABD doları ek katkı sağlayabileceği belirtilmektedir.⁹ Madalyonun diğer yüzünde ise teknolojik gelişim kaynaklı günden güne artan siber güvenlik ve dezenformasyon meselesi bulunmaktadır. Dünya Ekonomik Forumu Küresel Riskler Raporu'na göre bu iki risk, en önemli riskler arasında yer almaktadır.¹⁰
Alarko'nun Yaklaşımı	Alarko Holding, tüm iş süreçlerini dijitalleştirmek, siber güvenliğini güçlendirmek hedefiyle önemli bir dönüşüm sürecine girmiştir. Alarko Holding, dijital dönüşüm ve inovasyon alanında, sürdürülebilirlik hedeflerini destekleyecek ürün ve hizmetlerin tasarımını hızlandırmaktadır. Alarko Holding, dijitalleşme hedefini daha da ileriye taşımak ve bilgi teknolojileri alanındaki yetkinliğini kurumsal çerçevede pekiştirmek amacıyla Alarko Dijital Teknoloji Çözümleri A.Ş.'yi kurmuştur. Bu yıl, itibarıyla şirket, Holding'in dijital dönüşüm stratejilerini güçlendirmeyi ve Topluluk şirketleri arasında teknoloji odaklı sinerjiyi artırmayı amaçlamaktadır. Alarko Dijital, dijital çözümler geliştirilmesi, veri analitiği, otomasyon ve yazılım gibi alanlarda hizmetler sunarak operasyonel verimliliği artırmayı ve sürdürülebilir büyümeye katkı sağlamayı planlamaktadır. Dijitalleşme projeleri kapsamında enerji santrallerinde operasyonel verilerin uzaktan izlenmesi imkânı sağlanmış, tüm işletme ve bakım faaliyetleri yazılımlar üzerinden planlanarak kayıt altına alınmaya başlanmıştır. Alarko Tarım Grubu, yer aldığı sektörlerde geleneksel yöntemler yerine inovasyonu ve teknolojiyi iş yapış biçimlerine entegre ederek ve dijitalleşmeden en üst düzeyde faydalanarak yüksek verimliliğe dayanan bir iş modeli ile faaliyetlerini ilerletmektedir. İş kollarının tamamında bilimin ve dijitalleşmenin sunduğu imkânlardan etkin bir şekilde yararlanan Alarko Tarım Grubu, ayrıca Ar-Ge çalışmalarıyla en yenilikçi ürün ve çözümleri sektörüne kazandırmaktadır. Elektrik dağıtımı yapan MEDAŞ, gerçekleştirdiği teknolojik yatırımları sonucunda Türkiye'nin kayıp-kaçak oranı en düşük dağıtım şirketlerinden biri olmuştur. Otomatik Sayaç Okuma Sistemi sayesinde tüketimleri uzaktan izleyerek müdahale hızını artırmaktadır. Aydınlatmaların uzaktan kontrolü, SCADA/DMS/OMS yazılım güncellemeleri ve saha ekipleriyle görüntülü haberleşme gibi çeşitli teknolojik yatırımlarla hizmet kalitesini sürekli olarak geliştirmektedir. Dijitalleşme süreçlerine büyük önem veren şirket 2024 yılında aktif 15 Ar-Ge projesi yürütmektedir. Enerji satış şirketi MEPAŞ, müşterilerine sunduğu hizmet kalitesini daha da geliştirmek ve kapsayıcılık çalışmalarını ileriye taşımak için görme engelli müşterilerine fatura bildirimlerini, kâğıt fatura yerine otomatik IVR (Sesli Yanıt Sistemi) aramalarla gerçekleştirmeye başlamıştır. Alarko Carrier ise iş süreçlerini dijitalleştirmek üzere çeşitli Ar-Ge faaliyetleri yürütmektedir. Enerji tüketimlerinin veri izleme sistemleri ile izlenerek dijital ortama taşınmasını da hedeflemektedir. Gelecek yıl faaliyetlerinde kullandığı forkliftlerin kullanım haritalarını çıkartarak forklift optimizasyonunu yapmayı da hedeflemektedir. Teknolojiyi eşitliği pekiştirecek, ekonomik büyümeyi destekleyecek ve insani kalkınmaya öncelik verecek insan merkezli kurumlar inşa etmek için kullanmak önemli bir yaklaşım olarak değerlendirilmektedir. Bu anlayış, sürdürülebilir ve kapsayıcı bir geleceğin inşası için teknolojik gelişmelerden en etkin şekilde yararlanılması açısından kilit önem taşımaktadır. Topluluğun Dijitalleşme süreçlerine ilişkin detayları Dijitalleşme ve İnovasyon bölümünden inceleyebilirsiniz.
Etki Altındaki Faaliyet Grubu	Tüm Faaliyet Grupları

⁹ <https://www.weforum.org/stories/2025/01/technological-advancements-and-human-development/>

¹⁰ https://www3.weforum.org/docs/WEF_The_Global_Risks_Report_2024.pdf

Sektörel Trendler

Sürdürülebilirlik Odaklı Yatırımlar

Trend Tanımı	Günümüz dünyasında yatırım kararları verilirken finansal getiri potansiyelinin ötesinde, çevresel, sosyal ve yönetim (ESG) kriterlerinin değerlendirilmesi de gitgide önem kazanmaya başlamıştır. Sürdürülebilir ve sorumlu yatırım yaklaşımı, iklim riski, kurumsal şeffaflık ve sosyal etki gibi hususları da gözeterek uzun vadeli değer yaratmayı amaçlamaktadır. Bu yaklaşım hem yatırımcılar hem de toplum nezdinde dirençliliği ve kapsayıcılığı gelişmiş bir ekonomik düzen oluşturmanın yapı taşı niteliğindedir. Sürdürülebilir fonların, geleneksel olarak daha az sahiplenilen gayrimenkul gibi sektörlerde dahi sürdürülebilirlik ölçütlerini iyileştirme potansiyeli açık olan şirketlere yatırım yapmayı giderek daha fazla göz önünde bulundurduğu görülmektedir.¹¹ Araştırmalar, yenilenebilir enerji kaynakları ve elektrikli araçlar günlük hayata giderek daha fazla entegre oldukça, iklim teknolojisi alanındaki yeniliklerin geleceğinde sanayi, inşaat gibi henüz tam olarak hareketlenmemiş sektör ve alanlar da olabileceğini vurgulamaktadır.¹² Uluslararası bir bankaya göre, bina operasyonları ve inşaat faaliyetleri, küresel enerji tüketimine bağlı CO₂ emisyonlarının ortalama %40'ını oluşturmaktadır. Buna ek olarak, AB'deki binaların %75'inin enerji açısından verimsiz durumda olduğu belirtilmektedir.¹³ Dahası, enerjide dışa bağımlılığın azaltılması, enerji arz güvenliğinin sağlanması ve net sıfır hedefine ulaşılması açısından enerji depolama teknolojilerinin kilit bir rol oynayacağı öngörülmektedir.¹⁴ Öte yandan, bireysel yatırımcıların yarısından çoğunun, kısa dönemde sürdürülebilirlik yatırımlarına ayırdıkları payı artırmayı hedeflediklerini belirtmektedir.¹⁵ Sürdürülebilirlik odaklı yatırımlar yalnızca çevre odaklı değil sosyal konulara da yönelmektedir. Uluslararası bir banka tarafından hazırlanan araştırma, en çok yönelinen sosyal sürdürülebilirlik yatırımları arasında toplumsal gelişim ve cinsiyet çeşitliliği konularının bulunduğunu işaret etmektedir.¹⁶
Alarko'nun Yaklaşımı	Alarko Holding sürdürülebilirlik odaklı yatırım perspektifini, "kısa vadeli kazançlar uğruna uzun vadeli değerden vazgeçilemez" ilkesi üzerine inşa etmektedir. Bu kapsamda yapılan yatırımlar, uzun vadeli ve dirençli değer yaratımı için stratejik bir fırsat penceresi anlamı taşımaktadır. Bu nedenle sermaye dağılımı, "en hızlı geri dönüşü sağlayan" değil, "geleceğe en çok değer katacak" projelere göre şekillenmektedir. Ar-Ge yatırımları, yenilikçi teknolojiler geliştirme, veri güvenliği ve gizliliği, sürdürülebilirlik ve yapay zekâ gibi alanlarda yoğunlaşmaktadır. Bu alanlardaki çalışmalar, faaliyet alanlarında fark yaratan çözümler sunma ve şirketin rekabet gücünü artırma hedefinin yanı sıra geleceğin teknolojilerine öncülük ederek sürdürülebilir kalkınmaya katkıda bulunma odağında şekillenmektedir. Alarko Holding, enerji sektöründe Türkiye'nin enerji üretimine katkı sunmanın ötesinde, enerji arzının dönüşümünde de öncü bir rol oynamaktadır. Bu yaklaşımla Alarko Enerji Grubu, tüm yeni enerji yatırımlarını temiz enerji odağında gerçekleştirmektedir. Bu yatırımları doğrultusunda, yenilenebilir enerji kapasitesini önümüzdeki 5 yıl içerisinde 3,5 kat artırarak mevcut 140 MW kurulu gücünü toplam 640 MW'a ulaştırmayı hedeflemektedir. Alarko Enerji Grubu, enerji depolama iş kolunu stratejik öncelikleri arasında konumlandırmaktadır. Bu kapsamda, Türkiye'de enerji depolama sistemleri ve lityum-iyon batarya üretim hattı kurmak için teknoloji ve batarya üretimi alanında yatırım planı bulunmaktadır. Enerji dağıtım alanında ise kesintisiz ve güvenli enerji için düzenli yatırımlar yoluyla dağıtık yenilenebilir enerji arzına erişimi mümkün kılınmaktadır. Öte yandan, dağıtım yapılan bölge halkına kültürel ve sosyal alanlarda katkı sağlamayı da önceliklendirerek sosyal yatırımlar da gerçekleştirmektedir. Turizm Grubu'nun Fethiye tesisinde enerji verimliliği ve yeşil enerji kullanımı öncelikli konuların başında gelmektedir. Bodrum'da devam eden 800 yatak kapasiteli yeni otel ve tatil köyü yatırımı ise yüksek kalite ve sürdürülebilirlik standartları dikkate alınarak ilerlemektedir. Proje, LEED Gold sertifikası kriterlerine uygun şekilde kurgulanmıştır. Çevre dostu yaklaşımı sayesinde sektörde örnek teşkil etmeye aday bir projedir. Alarko Holding Ortaköy merkez yerleşkesi, Gold Karbon Kredisi ve I-REC sertifikası alımı ile her yıl karbon ayak izini dengelemeye devam edecektir. Alarko Holding ve Topluluk Şirketleri, 2024 yılında toplamda 1,8 milyar TL'yi aşan çevre koruma yatırımı gerçekleştirmiştir. Sürdürülebilirlik odaklı yatırımlar sosyal boyutta değerlendirildiğinde ise Alarko Holding etki odaklı sosyal sorumluluk projeleri ve yatırımları ile öne çıkmaktadır. Topluluk genelinde 2024 yılında toplamda 20'den fazla sosyal sorumluluk projesi yürütülmüştür. Alarko Holding, nitelikli eğitim ve eğitimde fırsat eşitliği, girişimcilik, sanat ve spor gibi sosyal konulara büyük önem vermektedir. Merkezi yönetilen ve Grup Şirketleri bünyesinde yürütülen tüm toplumsal projelerle toplam 180 binden fazla kişiye dokunularak pozitif sosyal etki yaratılmıştır.
Kurumsal Yönelimler	• Tarım Grubu • Turizm Grubu • Enerji Grubu • Sanayi ve Ticaret Grubu • Arazi Geliştirme Grubu

11 <https://www.morganstanley.com/ideas/esg-improvers-investing>

12 <https://climateinsider.com/2024/08/26/climate-tech-trends-and-innovations/>

13 <https://www.morganstanley.com/ideas/esg-improvers-investing>

14 <https://www.sciencedirect.com/topics/engineering/renewable-energy-storage>

15 <https://www.morganstanley.com/ideas/sustainable-investing-10-year-outlook>

16 <https://www.morganstanley.com/ideas/sustainable-investing-on-the-rise>



Giriş

Yönetim Mesajları

Alarko Holding Hakkında

Kurumsal Yönetim

Alarko Holding'in Stratejisi

Finansal Performans

Alarko Holding Değer Zinciri ve İş Modeli

İş Sürekliliği ve Risk Yönetimi

Trendler ve Geleceğe Bakış

Etik, Uyum ve Şeffaflık

İç Denetim ve İç Kontrol

Sürdürülebilirlik Yönetimi

Çevresel Etki

İnsan:
En Değerli Varlığımız

İnovasyon ve Teknoloji

Topluma Değer Yaratmak

Ekler

İletişim

[Giriş](#)[Yönetim Mesajları](#)[Alarko Holding Hakkında](#)

Kurumsal Yönetim

[Alarko Holding'in Stratejisi](#)[Finansal Performans](#)[Alarko Holding Değer Zinciri ve İş Modeli](#)[İş Sürekliliği ve Risk Yönetimi](#)[Trendler ve Geleceğe Bakış](#)[Etik, Uyum ve Şeffaflık](#)[İç Denetim ve İç Kontrol](#)[Sürdürülebilirlik Yönetimi](#)[Çevresel Etki](#)[İnsan:
En Değerli Varlığımız](#)[İnovasyon ve Teknoloji](#)[Topluma Değer Yaratmak](#)[Ekler](#)[İletişim](#)

Sektörel Trendler

Tedarik Zinciri Değişimleri

Trend Tanımı	Tedarik zincirleri, her geçen gün hızla gelişen teknolojiler¹⁷ ve jeopolitik belirsizlikler¹⁸ gibi nedenlerle radikal bir değişim sürecinden geçmektedir. Enerji kaynaklarına ulaşım, iklim değişikliği ve artan dijitalleşme, tedarik süreçlerini hem daha karmaşık hale getirmekte hem de yeniden şekillendirmektedir. Bununla birlikte yaşanan küresel krizler, ticaret kısıtlamaları ve bölgesel istikrarsızlıklar da tedarik ağlarında kesintilere yol açabilmektedir. Böylesine değişken bir yapı karşısında, tedarik zincirlerinin dayanıklılığı, esnekliği ve kaynak çeşitliliği, faaliyetlerin sürekliliği ve rekabet gücü açısından son derece kritik hale gelmiştir. Sürdürülebilir tedarik zinciri, şirketlerin yalnızca çevresel değil, sosyal ve etik sorumluluklarını da barındıran kritik bir mesele olmuştur. Tedarik zincirleri, insan haklarının korunması, adil çalışma koşullarının sağlanması, çevresel sürdürülebilirliğin artırılması ve yolsuzlukla mücadele sürecinin genişletilmesinde büyük etkiye sahiptir. Araştırmalara göre, birçok şirket için tedarik zincirinin karmaşıklığı, sürdürülebilirlik performansını iyileştirmede en büyük zorluklardan biri olarak görülmektedir.¹⁹
Alarko'nun Yaklaşımı	Alarko Holding, Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi (UNGC) ile uyumlu şekilde sürdürülebilir tedarik zincirleri oluşturmayı önceliklendirmekte, kendi iş gücünün ve Topluluğunun bir uzantısı olarak görmektedir. Tedarikçilerini belirlerken insan haklarına saygı, adil ücret, güvenli çalışma koşulları ve çevresel etkileri gözetmektedir. Bu yaklaşım, tedarikçi seçimi, denetim ve iyileştirme gibi uygulamaların sürdürülebilirlik hedefleriyle uyumlu hale getirilmesini desteklemektedir. Öte yandan Alarko Holding, tedarik zinciri yönetim sürecinin dijitalleştirilmesi sürecini başlatmıştır. Bu adım, verimliliği artırmanın ötesinde, şeffaflık, izlenebilirlik ve sürdürülebilirlik hedeflerine ulaşmak için stratejik bir konudur. Alarko Şirketler Topluluğu genelinde bir hedef olarak benimsenen dijitalleşme süreci ile tedarik zincirinin her aşamasında riskleri daha etkin tespit edilebilmekte, çevresel ve sosyal etkiler daha sağlıklı izlenebilmekte ve paydaşlarla daha güçlü iş birlikleri kurulabilmektedir. Alarko Holding ile çalışan tüm tedarikçilerin, iş sağlığı ve güvenliği standartlarına uygun, çalışanların sosyal haklarına ve güvenliğine saygı gösterilen, adil ve güvenli bir çalışma ortamı yaratmaları en önemli kriterler arasında gelmektedir. Örneğin MEDAŞ, 2024 yılında etik ilkeler konusunda tedarikçilerine 1.600 kişi-saati geçen eğitim gerçekleştirmiştir. Yerel tedarikçilerin tercih edilerek bölgesel kalkınmanın desteklenmesi de Topluluk şirketlerinin önem verdiği bir ilkedir. Alarko Holding'in Türkiye'de bir ilke imza atarak yayımladığı Sorumlu İletişim Politikası da marka, pazarlama ve etkinlik yönetimi süreçlerinde iş birliği yapılan ajans ve tedarikçiler için önemli bir rehber niteliği taşımaktadır. 2024 yılında Alarko Holding toplam tedarikçi sayısı 6.000'in üzerinde kaydedilmiştir. Bu tedarikçilerin 5.000'inden fazlasını yerel tedarikçiler oluşturmaktadır.
Etki Altındaki Faaliyet Grubu	Tüm Faaliyet Grupları

¹⁷ https://hbr.org/2023/09/using-technology-to-improve-supply-chain-resilience?utm_medium=paidsearch&utm_source=google&utm_campaign=intlcontent_businessmgmt&utm_term=Non-Brand&tpcc=intlcontent_businessmgmt&gad_source=1&gad_campaignid=20712984860&gbraid=0AAAAAD9b3uQWITjIO-LldPtHWfI4DDI8n&gclid=EAlaIqobChMIn-jGkfaajgMVvJFQBh1VvzQFEAMYAyAAEgJM9vD_BwE

¹⁸ <https://www.tandfonline.com/doi/full/10.1080/09537287.2023.2286283#d1e447>

¹⁹ <https://unglobalcompact.org/what-is-gc/our-work/supply-chain>



Giriş

Yönetim Mesajları

Alarko Holding Hakkında

Kurumsal Yönetim

Alarko Holding'in Stratejisi

Finansal Performans

Alarko Holding Değer Zinciri
ve İş Modeli

İş Sürekliliği ve Risk Yönetimi

Trendler ve Geleceğe Bakış

Etik, Uyum ve Şeffaflık

İç Denetim ve İç Kontrol

Sürdürülebilirlik Yönetimi

Çevresel Etki

İnsan:
En Değerli Varlığımız

İnovasyon ve Teknoloji

Topluma Değer Yaratmak

Ekler

İletişim

Sektörel Trendler

Yeşil Teknolojiler

Trend Tanımı	Çevreci teknolojilerin geliştirilerek yaygınlaştırılması, iklim değişikliğiyle mücadele, uyum sağlama, ekonomik faaliyetlerin doğa üzerindeki olumsuz etkilerini azaltma ve kirliliği önleme gibi pek çok farklı alanda kilit öneme sahiptir. Bilim, teknoloji ve inovasyon tüm sektörlerde iklim değişikliğinin etkilerini hafifletme hedefine ulaşılmasında merkezi bir rol oynayacaktır. Her ne kadar endüstriyel düzeyde karbonsuzlaşma konusunda ilerleme kaydedilmesi için sektörler ve ülkeler arasında mevcut teknolojilerin daha etkin kullanılması gerekse de uzun vadeli 2050 stratejilerinin uygulanması için teknoloji alanında eşik atlanması büyük önem taşıyacaktır.²⁰ Dünyada temiz teknoloji üretimine yapılan yatırım geçtiğimiz yıl %50 artarak 235 milyar ABD dolarına yükselmiştir. 2023'te temiz teknoloji üretim yatırımlarının beşte dördü güneş enerjisi ve batarya üretimine yönelik olurken, elektrikli araç tesisleri de %15'lik bir paya sahip olmuştur.²¹ Uluslararası Enerji Ajansı'nın (IEA) sektöre ilişkin önemli bir yıllık yayını olan Yenilenebilir Enerji 2024 raporu²², bu yıl ile 2030 arasında 5.500 GW'tan fazla yeni yenilenebilir enerji kapasitesi oluşacağını ortaya koymaktadır. Bu miktar, 2017-2023 yılları döneminde gerçekleşen artışın neredeyse üç katına tekabül etmektedir. Temiz teknolojilerin küresel ticaret değeri yaklaşık 200 milyar ABD dolarıdır ve bu değer toplam pazar değerinin yaklaşık %30'unu temsil etmektedir. Mevcut politika koşullarıyla, temiz teknoloji ticaretinin 2035 yılına kadar 575 milyar ABD dolarına yükselmesi öngörülmektedir.²³ Elektrifikasyon, 2050'ye kadar net sıfır emisyon senaryosunu gerçekleştirebilmek ve enerjiden kaynaklanan emisyonları minimuma indirmek için önemli bir strateji olarak öne çıkmaktadır.²⁴
Alarko'nun Yaklaşımı	Alarko Holding, sürdürülebilir teknolojiler üzerine kapsamlı yatırımlar gerçekleştirmektedir. Bu yatırımların en büyük örneği ise 2023 yılında Alarko Tarım Grubu'nun kurulmasıdır. Alarko Holding, sağlıklı ve güvenilir gıda arzına katkı sunmak için giriş yaptığı tarım sektöründe modern seralar kurmakta, jeotermal enerjinin sürdürülebilir gücünden yararlanmaktadır. Son teknolojiye sahip akıllı tarım uygulamalarıyla üretilen kalıntısız ürünleri hem iç pazarda satmakta hem de dış pazarlara ihraç etmektedir. Öte yandan, Türkiye'nin ilk, Avrupa'nın ise en büyük hibrit mikro granül gübre fabrikası olarak faaliyetlerine başlayan Alarko Tarım Grubu şirketi Palmira Agro üretim tesisinde teknolojik üstünlüğü sayesinde %60'tan daha az enerjiye ihtiyaç duymakta, daha az sera gazı emisyonu salımı yapmaktadır. Dahası, %70 daha az su kullanımı ile çevre dostu üretim tesisleri çerçevesinde önemli bir örnek teşkil etmektedir. Palmira Agro, ayrıca çatı GES kurulumu ile yıllık 1.450 MWh enerji üretimi gerçekleştirmeyi planlamaktadır. Böylelikle, enerji ihtiyacının %55'inden fazlasını karşılamayı ve 4 milyon TL'yi aşkın bir tasarruf sağlamayı amaçlamaktadır. Alarko Carrier, 2024'te geliştirdiği çevre dostu soğutucu akışkanlı cihazlar, enerji verimli sistemler ve dijital servis çözümleri sayesinde bu alanlarda sürdürülebilir dönüşümün lider şirketlerinden biri olarak faaliyet göstermektedir. Isı pompası gibi çevre dostu ürünler üretirken, 2025 yılıyla birlikte enerji tüketimini optimize eden yapay zekâ tabanlı sistemlere ve daha akıllı binalar oluşturmaya odaklanacaktır. Alarko Carrier, sürdürülebilirliği yalnızca çevresel değil, aynı zamanda ekonomik ve teknolojik bir sorumluluk olarak görmektedir. Alarko Enerji Grubu, yatırımları doğrultusunda, yenilenebilir enerji kapasitesini gelecek 5 yıl içerisinde 3,5 kat artırarak kurulu gücünü toplam 640 MW'a ulaştırmayı hedeflemekte, yenilenebilir enerji alanında öncü bir Grup olarak konumlanmaktadır. Tüm Topluluk şirketleri, faaliyet gösterdiği alanda sürdürülebilir teknoloji yatırımları yapmakta ve sürdürülebilir iş modelleri geliştirmektedir. Altek, 2024 yılında toplamda 309.626 adet I-REC sertifikası satışı gerçekleştirmiştir. Alarko Holding'in Ortaköy'de bulunan merkez yerleşkesi karbon nötr hale getirilmiştir. Doğrudan ve dolaylı karbon emisyonlarını dengelemek amacıyla 164.000 kWh'lık Uluslararası Yeşil Enerji (I-REC) Sertifikası satın almıştır. Alarko Turizm Grubu bünyesinde faaliyet gösteren Hillside Beach Club, 2024 yılında aldığı 5.010.000 kWh'lık I-REC sertifikası ile yeşil enerji kullanımını desteklemektedir. Alarko Holding'in merkezi yönetiminde Topluluk bazlı yürütülen Dijital Dönüşüm Projesi kapsamında yeşil teknolojiler önemli bir odak alanı olup, ilerleyen yıllarda farklı yeni uygulamalarla varlık gösterilen sektörlerle örnek olunması hedeflenmektedir.
Etki Altındaki Faaliyet Grubu	- Tarım Grubu - Turizm Grubu - Enerji Grubu - Sanayi ve Ticaret Grubu

²⁰ <https://www.oecd.org/en/topics/policy-issues/green-technology-and-innovation.html>

²¹ https://cdn.prod.website-files.com/64ef3fd141170da059cb6d80/67c9cf08993dd179978cc9d1_NZAB_Collaborate%20to%20succeed_EN_FINAL_accessible.pdf

²² <https://www.iea.org/news/massive-global-growth-of-renewables-to-2030-is-set-to-match-entire-power-capacity-of-major-economies-today-moving-world-closer-to-tripling-goal>

²³ <https://www.iea.org/reports/energy-technology-perspectives-2024>

²⁴ <https://climateinsider.com/2024/08/26/climate-tech-trends-and-innovations/>



Giriş

Yönetim Mesajları

Alarko Holding Hakkında

Kurumsal Yönetim

Alarko Holding'in Stratejisi

Finansal Performans

Alarko Holding Değer Zinciri
ve İş Modeli

İş Sürekliliği ve Risk Yönetimi

Trendler ve Geleceğe Bakış

Etik, Uyum ve Şeffaflık

İç Denetim ve İç Kontrol

Sürdürülebilirlik Yönetimi

Çevresel Etki

İnsan:
En Değerli Varlığımız

İnovasyon ve Teknoloji

Topluma Değer Yaratmak

Ekler

İletişim

Regülatif Trendler

AB Yeşil Mutabakatı ve Türkiye Yeşil Mutabakat Eylem Planı

Trend Tanımı	Avrupa Birliği'nin temel stratejisi olarak belirlenen Avrupa Birliği Yeşil Mutabakatı, AB'nin 2050 yılına kadar iklim nötr olma hedefini, sadece çevresel düzlemde değil aynı zamanda ekonomik ve yasal yapılanmaların değişmesi ile ortaya koymaktadır. Mutabakat, bir çatı görevi görüp tamamlayıcı ve kapsayıcı birçok regülasyonu beraberinde getirerek kapsamlı bir dönüşümü hedeflemektedir. AB'yi sosyal, çevresel ve ekonomik boyutlarda etkileyen tüm paydaşları kapsayacak şekilde hazırlanan regülasyonlar ve mevzuatsal düzenlemeler²⁵ sadece Avrupa Birliği ülkelerini değil aynı zamanda Avrupa Birliği ile ticari ilişkiler yürüten şirketleri, kurumları ve organizasyonları da dönüşüme tabi tutmaktadır.²⁶ Avrupa Birliği, kendi ekonomik ve politik itici gücünü kullanarak AB'nin tüm değer zincirine dokunan kapsamlı regülatif çalışmalar yapmakta, tüm paydaşları, doğrudan veya dolaylı olarak, sürdürülebilir kalkınma çerçevesinde çalışmalar yürütmeye itmektedir. Avrupa Birliği'nin bu yaklaşımı ulusal sürdürülebilirlik hedeflerinin oluşturulmasına da katkı sunmakta ve yaklaşımların çerçevesini belirlemektedir.²⁷ Türkiye'nin Avrupa Birliği ile olan güçlü ticari ilişkilerinin ve rekabet gücünün korunması ile uzun vadeli sürdürülebilir kalkınmanın güvence altına alınması amacıyla Türkiye Yeşil Mutabakat Eylem Planı ortaya konulmuştur. Türkiye, bu plan ile AB Yeşil Mutabakatı'na uyum sağlarken aynı zamanda kendi ulusal sürdürülebilirlik yol haritasını oluşturarak 2053 yılında iklim nötr olmayı hedeflemiştir.²⁸
Alarko'nun Yaklaşımı	Alarko Topluluğu Grup Şirketleri sürdürülebilirlik stratejisini hem Avrupa Yeşil Mutabakatı hem de Türkiye Yeşil Mutabakat Eylem Planı çerçevesine uyumlamaktadır. Alarko Enerji Grubu, elektrik üretim süreçlerinde verimliliği artırma ve çevresel etkileri azaltma yönünde sürekli iyileştirmeler yaparken yenilenebilir enerji kaynaklarına yönelik yatırımlarını artırmaktadır. Alarko Taahhüt Grubu, proje teklif ve uygulama süreçlerinde çevresel uyumluluk kriterlerini artırmakta ve düşük emisyonlu teknolojileri önceliklendirmektedir. Alarko Arazi Geliştirme Grubu, projelerinde LEED ve BREEAM gibi çevresel sertifikasyon sistemlerine uyumlu olarak çalışmalarını yürütmektedir. Alarko Carrier, Sürdürülebilir Ürünler için Ekotasarım Yönetmeliğini yakından takip etmekte ve ürünlerinde yönetmelik beklentilerini karşılayacak şekilde AB pazarına ihracat gerçekleştirmektedir. Alarko Tarım Grubu, üretim süreçlerine yenilenebilir enerji kullanımını entegre etmekte ve seracılık faaliyetlerini su kaynaklarının sorumlu kullanımı için takip ve izleme projelerini hayata geçirmektedir.
Etki Altındaki Faaliyet Grubu	Tüm Faaliyet Grupları

²⁵ https://ec.europa.eu/info/strategy/priorities-2019-2024/european-green-deal_en

²⁶ <https://www.consilium.europa.eu/en/policies/fit-for-55/>

²⁷ <https://www.consilium.europa.eu/en/eu-climate-change/>

²⁸ <https://ticaret.gov.tr/dis-iliskiler/yesil-mutabakat/genel-bilgi>

[Giriş](#)[Yönetim Mesajları](#)[Alarko Holding Hakkında](#)

Kurumsal Yönetim

[Alarko Holding'in Stratejisi](#)[Finansal Performans](#)[Alarko Holding Değer Zinciri ve İş Modeli](#)[İş Sürekliliği ve Risk Yönetimi](#)[Trendler ve Geleceğe Bakış](#)[Etik, Uyum ve Şeffaflık](#)[İç Denetim ve İç Kontrol](#)[Sürdürülebilirlik Yönetimi](#)[Çevresel Etki](#)[İnsan:
En Değerli Varlığımız](#)[İnovasyon ve Teknoloji](#)[Topluma Değer Yaratmak](#)[Ekler](#)[İletişim](#)

Regülatif Trendler

AB Emisyon Ticaret Sistemi ve Türkiye Emisyon Ticaret Sistemi

Trend Tanımı	Avrupa Birliği Yeşil Mutabakatı'nın yapı taşlarından biri olan AB Emisyon Ticaret Sistemi dünyanın ilk büyük ölçekli karbon ticaret sistemi olup "kirleten öder" prensibini esas almaktadır. Emisyon salımının ekonomik bir yaptırımı olması gerektiğini savunan sistem, zorunlu karbon piyasasını oluşturmaktadır. ²⁹ Türkiye'deki ihracatçıları da etkileyecek olan ve Türkiye Yeşil Mutabakat Eylem Planı ile uyumlu Türkiye Emisyon Ticaret Sistemi'nin geliştirilmesi için çalışmalar yürütülmektedir. ³⁰
Alarko'nun Yaklaşımı	Alarko Holding bünyesinde faaliyet gösteren Grup Şirketleri sera gazı emisyonlarının azaltılması için projeler yürütmekte, iş modellerini yeniden değerlendirmekte ve ilgili gelişim çalışmalarını yürütmektedir. Alarko Enerji Grubu, karbon yoğunluğunu azaltmak amacıyla mevcut süreçlerini titizlikle yönetmekte, teknoloji ve bakım yatırımlarına devam etmektedir. Türkiye'de İklim Kanunu ile kurulması beklenen ETS ile ilgili gelişmeleri yakından takip eden Grup, kademeli olması beklenen geçiş sürecinde teknolojik ve operasyonel verimlilik üstünlükleri ile sektörde olumlu ayrışmaktadır. Yeni stratejisi kapsamında yenilenebilir enerji santrallerine yatırım yoluyla büyüyen Alarko Enerji Grubu bünyesinde faaliyet gösteren Altek, I-REC sertifikalı temiz enerji sertifikası satışı ile hem Grup içinde hem de iş dünyasında karbon ayak izinin azaltılmasını desteklemektedir. Yeşil enerji kullanımı yapan Turizm Grubu'nun yanı sıra Holding merkez yerleşkesi de %100 yeşil enerjili karbon nötr bina uygulamasına devam etmektedir. Alarko Tarım Grubu, Palmira Agro Gübre Sanayi şirketi bünyesinde ürettiği mikro granül gübre tarım sektöründe verimliliği ciddi oranda artırmaktadır. Avrupa Birliği bölgesinde ihracatta güçlenmeyi hedefleyen Palmira Agro, üretim tesisinde, %65 daha az enerji ve %70 daha az su kullanırken, 1.200 kWp kapasiteli güneş enerji sistemi ile enerji tüketiminin %55'inden fazlasını yenilenebilir enerjiden sağlama kapasitesine sahiptir. Alarko Tarım Grubu bünyesindeki seraların ısıtması ise jeotermal kaynaklardan sağlanmaktadır. Fosil yakıt kullanımını minimuma indiren jeotermal kaynak kullanımı döngüsel bir modelle kaynağına tekrar reenjekte edilerek hem enerji hem de kaynak verimliliği sağlanmaktadır. Alarko Carrier da tesislerinde güneş enerjisini etkin şekilde kullanmakta, enerji verimliliği yüksek akışkan gazlara yatırım yapmakta, fotovoltaiik panellerin ve tamamlayıcı ürünlerinin Türkiye pazarında yaygınlaşması için çalışmalar yürütmektedir.
Etki Altındaki Faaliyet Grubu	- Alarko Holding - Tarım Grubu - Enerji Grubu - Sanayi ve Ticaret Grubu

²⁹ https://climate.ec.europa.eu/eu-action/eu-emissions-trading-system-eu-ets_en

³⁰ https://ticaret.gov.tr/data/65dc9d3113b8762768385d66/%C4%B0DB%20SKDM%20Sunum-%20ETS-SKDM%20%C4%B0li%C5%9Fkisi_23022024.pdf

[Giriş](#)[Yönetim Mesajları](#)[Alarko Holding Hakkında](#)

Kurumsal Yönetim

[Alarko Holding'in Stratejisi](#)[Finansal Performans](#)[Alarko Holding Değer Zinciri ve İş Modeli](#)[İş Sürekliliği ve Risk Yönetimi](#)[Trendler ve Geleceğe Bakış](#)[Etik, Uyum ve Şeffaflık](#)[İç Denetim ve İç Kontrol](#)[Sürdürülebilirlik Yönetimi](#)[Çevresel Etki](#)[İnsan:
En Değerli Varlığımız](#)[İnovasyon ve Teknoloji](#)[Topluma Değer Yaratmak](#)[Ekler](#)[İletişim](#)

Regülatif Trendler

Türkiye 2053 Uzun Dönemli İklim Stratejisi

Trend Tanımı	Türkiye, 2021 yılında 2053 Net Sıfır Emisyon hedefini açıklamıştır. Uzun Dönemli İklim Stratejisi, iklim değişikliği ile mücadele çerçevesinde emisyon azaltım ve iklim değişikliğine uyum doğrultusunda yol haritasını oluşturmak üzere hazırlanmış, 2024 yılında İklim Değişikliği ve Uyum Koordinasyon Kurulu (İDUKK) tarafından kabul edilmiştir. ³¹ Araştırmalar çerçevesinde, Türkiye'nin sera gazı emisyonlarının 2038 yılına kadar artarak en üst seviyeye ulaşması, 2038 yılından sonra ise kademeli şekilde düşüş trendine geçmesi ve 2053 yılında net sıfır emisyona ulaşması öngörülmektedir. ³²
Alarko'nun Yaklaşımı	Alarko Holding ve Topluluk şirketlerinin çatı hedefi 2050 yılına kadar net sıfır olmaktır. Bu kapsamda grup şirketleri çok boyutlu projeler geliştirmekte, uzun dönemli çevre yatırımları yapmaktadır. Enerji dönüşümü, temiz enerji teknolojilerine geçiş, depolamalı yenilenebilir enerji santrallerine yatırım, tesislerde temiz enerji kullanımı, binalarda, üretimde ve ürünlerde enerji verimliliği, I-REC sertifikası ve karbon kredisi alımı gibi aksiyonları içeren karbon yönetim stratejisi doğrultusunda kararlı adımlar atmaktadır. Bu yıl Kapsam 1 ve Kapsam 2 emisyonları 3.577.563,33 ton CO ₂ e olarak ölçümlenmiştir.
Etki Altındaki Faaliyet Grubu	Tüm Faaliyet Grupları

Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları (TSRS)

Trend Tanımı	Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standardı (TSRS), 2023 yılında yayımlanmış olup, 2024 faaliyet yılı itibarıyla belirli kriterleri sağlayan şirketler için sürdürülebilirlik ve iklimle ilgili konularda raporlama yapılmasını zorunlu kılmaktadır. Uluslararası alanda kabul görmüş IFRS S1 ve S2 standartlarının Türkiye'ye uyarlanmış versiyonu olan TSRS, şirketlerin hem finansal hem de finansal olmayan sürdürülebilirlik bilgilerini kamuoyuyla paylaşmalarını mecburi kılmıştır. ³³ Standart kapsamında, şirketlerin sürdürülebilirlik ve iklimle ilgili risk ve fırsatlarını, kontrol mekanizmalarını, senaryo analizlerini ve risklere karşı geliştirdikleri önleyici aksiyonları açıklamaları beklenmektedir.
Alarko'nun Yaklaşımı	Alarko Holding ve Alarko Carrier, TSRS gereklilik ve yükümleri kapsamında 2024 faaliyet yılı için TSRS uyumlu sürdürülebilirlik raporlaması çalışmasını yürütmüştür. Alarko Holding ve Alarko Carrier'ın ilgili raporlarında, şirketleri finansal önemlilik seviyesinde etkileyecek olan iklim riskleri, riske yanıt olarak gerçekleştirilen aksiyonlar ve yatırımlar, olası fırsatlar, senaryo analiz çalışmaları, kurumsal risk yönetim mekanizması ve karbon emisyonlarına ek olarak ilgili sektörel metrikleri ve iklim hedefleri paylaşılmıştır.
Etki Altındaki Faaliyet Grubu	- Alarko Holding - Sanayi ve Ticaret Grubu

³¹ <https://iklim.gov.tr/db/turkce/dokumanlar/turkiyenin--8230-3143-20250210095501.pdf>

³² <https://iklim.gov.tr/hedef-2053-net-sifir-emisyon-haber-4337>

³³ <https://ticaret.gov.tr/dis-iliskiler/yesil-mutabakat/duyurular/turkiye-surdurulebilirlik-raporlama-standartlari-ve-uygulama-kapsamina-iliskin-kurul-kararlari-resmi-gazetede-yayimlanmis-ve-belli-sartlari-saglayan-isletmeler-icin-surdurulebilirlik-raporlamasi-zorunlu-hale-getirilmistir>



Giriş

Yönetim Mesajları

Alarko Holding Hakkında

Kurumsal Yönetim

Alarko Holding'in Stratejisi

Finansal Performans

Alarko Holding Değer Zinciri
ve İş Modeli

İş Sürekliliği ve Risk Yönetimi

Trendler ve Geleceğe Bakış

Etik, Uyum ve Şeffaflık

İç Denetim ve İç Kontrol

Sürdürülebilirlik Yönetimi

Çevresel Etki

İnsan:
En Değerli Varlığımız

İnovasyon ve Teknoloji

Topluma Değer Yaratmak

Ekler

İletişim

Etik, Uyum ve Şeffaflık

GRI 2-15, 2-16, 2-17, 2-25, 2-26, 2-27, 2-28, 205-1, 205-2, 406-1

Alarko Holding'in iş etiği, şeffaflık ve kurumsal uyum alanlarında benimsediği yüksek standartlar, şirketin sürdürülebilir iş yapış biçiminin temel taşlarını oluşturmaktadır. Bu kapsamda, çalışanların davranışlarını, iş ilişkilerini ve genel iş etiğini düzenlemek amacıyla hazırlanan **Etik Davranış Kuralları ve Çalışma Prensipleri El Kitabı**, güncellenerek tüm çalışanların erişimine sunulmuştur. Bu el kitabı, Alarko Holding'in kurumsal değerleri doğrultusunda şekillendirilmiş etik ilkelerini bir araya getirmektedir. Ayrıca, çalışan ilişkileri, dış ilişkiler, varlık ve bilgi yönetimi, ayrımcılıkla mücadele, taciz ve iş yerinde şiddet gibi kritik başlıklarda kapsamlı bir rehber niteliğindedir. Çalışanların şirket içerisinde etik kurallar çerçevesinde hareket etmesini sağlamak üzere oluşturulan bu yapı, kurumsal kültürün temelini oluşturmaktadır.

Etik ilkelerin şirket genelinde uygulanabilirliğini sağlamak amacıyla güçlü bir iletişim ve raporlama

altyapısı oluşturulmuştur. Etik ihlallerin raporlanması için kurulan Etik Hattı ve **etik.bildirim@alarko.com.tr** adresi aracılığıyla, çalışanlar herhangi bir etik dışı durumla karşılaştıklarında güvenli ve gizli bir şekilde bildirimde bulunabilmektedir. Alarko Holding, bu sürecin tamamen gizlilik esasına dayandığını ve iyi niyetle bildirimde bulunan çalışanların hiçbir şekilde misillemeye uğramayacağını taahhüt etmektedir. Bildirimler, Etik ve Doğruluk Komitesi tarafından değerlendirilmekte, ihlalin niteliğine göre uygun aksiyonlar alınmakta ve gerekirse disiplin süreçleri işletilmektedir. 2024 yılında Alarko Holding Etik Hattı'na herhangi bir bildirim gelmemiştir.

Etik kurallar, yalnızca çalışan davranışlarını düzenlemekle kalmayıp, aynı zamanda bilgi güvenliği ve kişisel verilerin korunması alanlarında da kapsamlı uygulamaları içermektedir. Alarko Holding, dijitalleşmenin sunduğu fırsatları iş modellerine ve süreçlerine

entegre ederken, aynı zamanda veri güvenliğini öncelikli bir kurumsal sorumluluk olarak ele almaktadır. Kişisel verilerin korunmasına ilişkin olarak oluşturulan Bilgi Gizliliği ve Güvenliği Politikası ile Kişisel Verilerin Korunması ve İşlenmesi Politikaları, hem çalışanların hem de müşterilerin bilgilerini güvence altına almaktadır. Bu doğrultuda, çalışanların gizli bilgileri yalnızca yasal hükümlere ve iç düzenlemelere uygun biçimde kullanması ve paylaşması beklenmektedir. Ayrıca, verilerin kontrolsüz biçimde dışa aktarılmasını engelleyen veri kaybı önleme yazılımları kullanılmakta, sızma testleri ve siber güvenlik derecelendirme hizmetleri ile sistemlerin güvenlik düzeyi düzenli olarak izlenmektedir. Siber güvenlik ve veri güvenliğine ilişkin detaylara **Siber Güvenlik ve Veri Güvenliği** bölümünden ulaşabilirsiniz.

Şirketin dijitalleşme stratejisi doğrultusunda yürütülen bu çalışmalar, kullanıcı farkındalığı eğitimleri ve

yetkilendirme süreçlerine yönelik projelerle desteklenmekte; risk analizleri sonucu elde edilen bulgular doğrultusunda aksiyon planları oluşturulmaktadır. Böylece hem veri güvenliği hem de etik uyum alanlarında sürdürülebilir gelişim sağlanmaktadır.

Alarko Holding, tüm bu uygulamaları aracılığıyla etik ilkeleri sadece yazılı politikalar düzeyinde değil, aynı zamanda günlük iş hayatının ve kurum kültürünün ayrılmaz bir parçası haline getirmektedir. Ayrıca, tüm paydaşlarla ilişkilerinde güven, şeffaflık ve sorumluluk temelinde bir çalışma ortamı yaratmaktadır. Bu kapsamda, hazırlanan **Etik Davranış Kuralları ve Çalışma Prensipleri El Kitabı** çalışan ilişkilerinden dış paydaşlarla olan etkileşimlere, bilgi güvenliğinden çıkar çatışmalarına kadar geniş bir yelpazede etik ilke ve kuralları sistematik bir şekilde tanımlamaktadır. Bu El Kitabı, tüm çalışanlara yol gösterici bir kaynak sunmaktadır.



Giriş

Yönetim Mesajları

Alarko Holding Hakkında

Kurumsal Yönetim

Alarko Holding'in Stratejisi

Finansal Performans

Alarko Holding Değer Zinciri
ve İş Modeli

İş Sürekliliği ve Risk Yönetimi

Trendler ve Geleceğe Bakış

Etik, Uyum ve Şeffaflık

İç Denetim ve İç Kontrol



Sürdürülebilirlik Yönetimi

Çevresel Etki

İnsan:
En Değerli Varlığımız

İnovasyon ve Teknoloji

Topluma Değer Yaratmak

Ekler

İletişim

İç Denetim ve İç Kontrol

GRI 2-17

Alarko Holding'in iç denetim faaliyetleri, **doğrudan Yönetim Kurulu Denetim Komitesi'ne bağlı** olarak yürütülmektedir. "Alarko Holding A.Ş. Denetim Komitesi Görev ve Çalışma Esasları" kapsamında Denetim Komitesi, iç denetim fonksiyonunun organizasyonel yapısını, faaliyetlerini ve yetkinliğini gözetme sorumluluğunu üstlenmektedir. Öte yandan, Denetim Komitesi'nin sorumlulukları arasında iç denetim birimi

bütçesinin belirlenmesi, insan kaynağı ihtiyaçları ve sorumluluk alanları gibi hususlar çerçevesinde Yönetim Kurulu'na önerilerde bulunmak ve değerlendirmeler yapmak da yer almaktadır. Bu yapı sayesinde, **iç denetim birimi üst yönetimden bağımsız bir şekilde faaliyet göstererek** görevini objektif ve etkin şekilde yerine getirmektedir.

İç kontrol mekanizmasının sağlıklı şekilde çalışmasını desteklemek amacıyla Alarko Holding Yönetim Kurulu liderliğinde, **Denetim Danışma ve Onay Kurulu (DDO)** ile **Topluluk Denetim Grubu** gibi yapılar geliştirilmiştir. Denetimden Sorumlu Komite, her üç ayda bir olmak üzere yılda en az dört kez toplanmakta; gerektiğinde ise olağanüstü toplantılar düzenleyerek çalışmalarını periyodik ve etkin şekilde sürdürmektedir.

Topluluk Denetim Grubu, onaylanmış yıllık denetim planları çerçevesinde belirli aralıklarla iç kontrol sistemini değerlendirmektedir. Elde ettiği bulguları düzenli olarak üst yönetime raporlamaktadır. Bu raporlar, bir yandan operasyonel ve finansal performansın korunması ve sürdürülmesini sağlarken diğer yandan **kurumsal sürdürülebilirlik performansının izlenmesini ve iyileştirilmesini** de desteklemektedir.



Giriş

Yönetim Mesajları

Alarko Holding Hakkında

Kurumsal Yönetim

Alarko Holding'in Stratejisi

Finansal Performans

Alarko Holding Değer Zinciri
ve İş Modeli

İş Sürekliliği ve Risk Yönetimi

Trendler ve Geleceğe Bakış

Etik, Uyum ve Şeffaflık

İç Denetim ve İç Kontrol

Sürdürülebilirlik Yönetimi

Çevresel Etki

İnsan:
En Değerli Varlığımız

İnovasyon ve Teknoloji

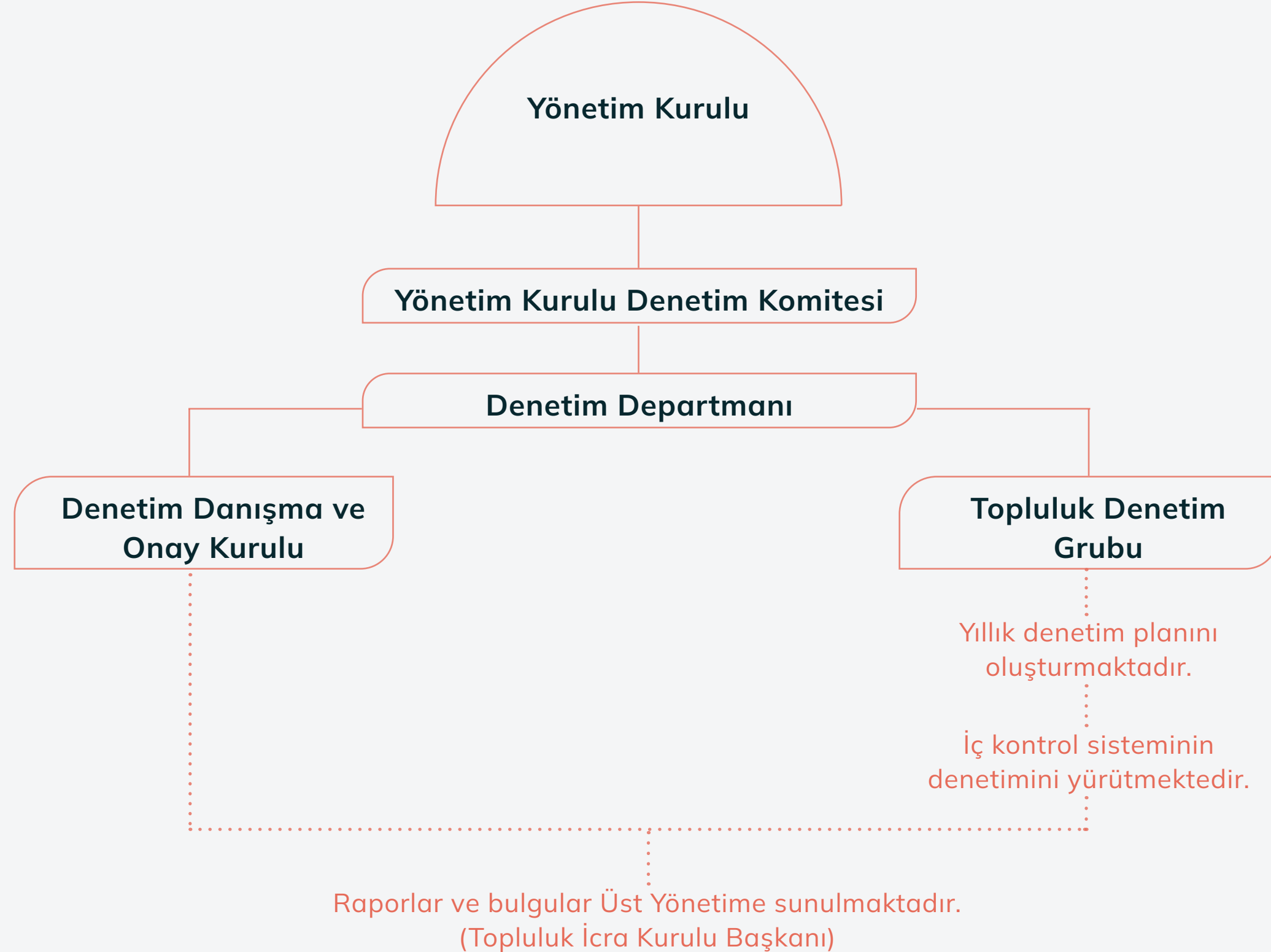
Topluma Değer Yaratmak

Ekler

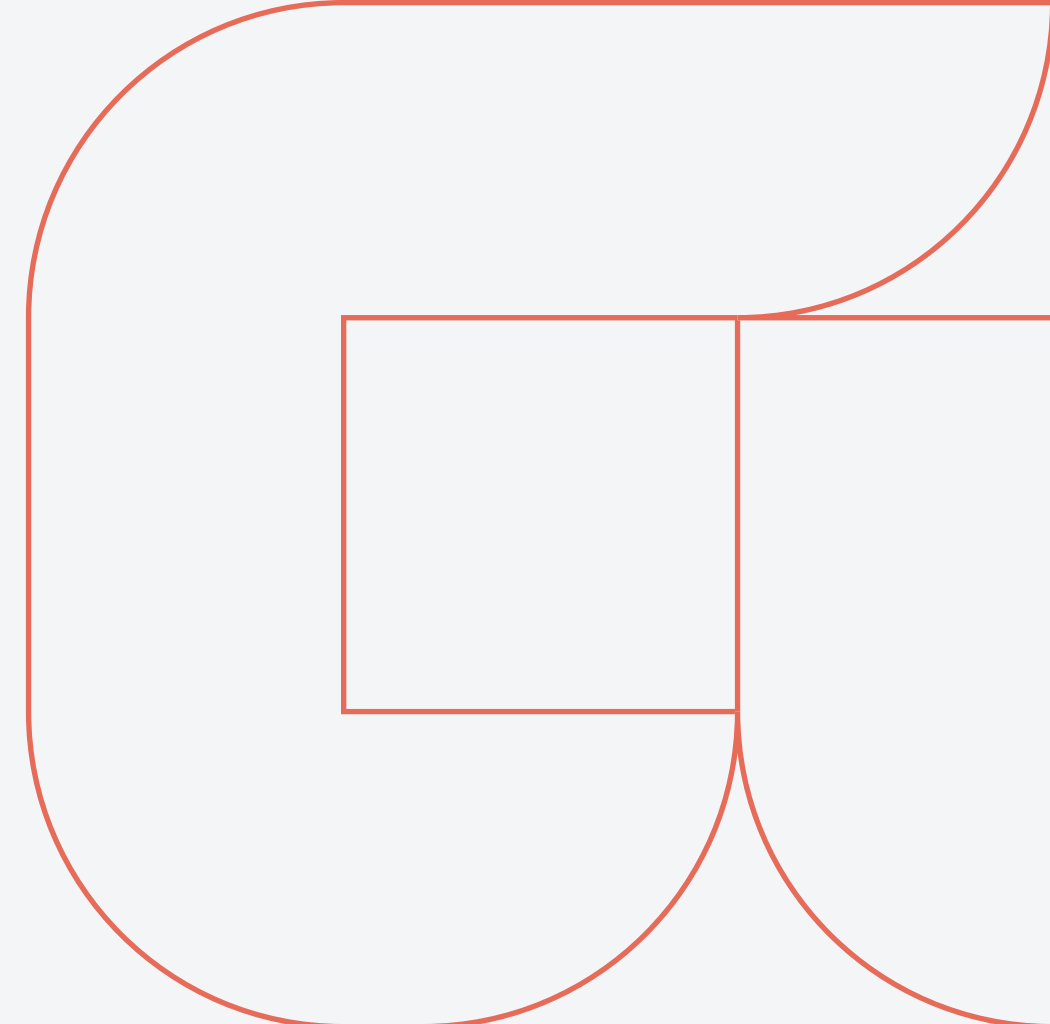
İletişim

Denetim Danışma ve Onay Kurulu, söz konusu raporları esas alarak ihtiyaç duyulan önlemleri ve alınması gereken aksiyonları belirlemekte ve bu hususların uygulamaya alınması için **Topluluk İcra Kurulu Başkanı** aracılığıyla ilgili şirket yöneticilerine gerekli bilgilerin iletilmesini sağlamaktadır.

- **İç Denetim Departmanı**, doğrudan Denetim Komitesi'ne bağlı çalışmaktadır. Üst yönetimden bağımsızdır.
- **Denetim Danışma ve Onay Kurulu**, iç denetim departmanı tarafından iletilen raporları değerlendirmektedir ve gerekli önlemleri belirlemektedir.
- **Topluluk Denetim Grubu**, denetim planı kapsamında iç kontrol sistemini değerlendirmektedir.
- Tespitler ve öneriler, **Topluluk İcra Kurulu Başkanı aracılığıyla** ilgili yöneticilere iletilmekte ve aksiyon alınması sağlanmaktadır.



Sürdürülebilirlik Yönetimi





Giriş

Yönetim Mesajları

Alarko Holding Hakkında

Kurumsal Yönetim

Sürdürülebilirlik YönetimiSürdürülebilir Etki Yolculuğu
ve Strateji

Sürdürülebilirlik Yönetişim Yapısı

Alarko Holding'in
Sürdürülebilirlik Öncelikleri

Paydaş İletişimi

Değer Yaratma Modeli

Sürdürülebilirlik Hedefleri

Çevresel Etki

İnsan:
En Değerli Varlığımız

İnovasyon ve Teknoloji

Topluma Değer Yaratmak

Ekler

İletişim

Sürdürülebilir Etki Yolculuğu ve Strateji

GRI 2-28

Alarko Holding “Değerin Yeni Tanımı” mottosuyla sadece finansal başarıyı değil, aynı zamanda sosyal ve çevresel etkiyi de kapsayan bir değer yaratma anlayışı benimsemektedir. Sürdürülebilirlik stratejisiyle topluma, paydaşlara, gezegene ve geleceğe olan sorumluluklarını yerine getirirken somut ve ölçülebilir adımlarla ilerlemektedir.

Alarko Holding, Türkiye'nin kalkınma yolculuğunda 70 yıllık köklü bir marka olma deneyimini gelecek için ciddi bir sorumluluk olarak görmektedir. Sürdürülebilirliği ise tüm paydaşlarını, toplumu ve gezegeni kapsayan uzun vadeli bir pozitif değer yaratım aracı olarak tanımlamaktadır. Bu bakış açısıyla sürdürülebilirliği bir hedef olarak değil yolun kendisi olarak değerlendirmekte, attığı her adımda doğaya ve insana karşı sorumluluk almaktadır. Enerji alanında güçlü bir oyuncu olan Alarko Holding, ülkenin gelişimi için gereken enerjinin sorumlu şekilde üretiminden dağıtımına, iklim hedefleriyle paralel olarak yenilenebilir enerji kapasitesinin artırılmasına ve tüm faaliyet alanlarında verimli kullanımına dönük somut aksiyonlar almaktadır. Tarımı modern sürdürülebilirlik uygulamaları ve teknolojileriyle birleştirmekte, topraksız, kalıntısız ve yenilenebilir enerjiye dayalı

üretim modeli ile sağlıklı gıdaya güvenli erişimi mümkün kılmaktadır. Kadın istihdamı için ciddi bir potansiyele sahip tarım sektöründe 360 derece yer alma hedefiyle ilerleyen Alarko, seracılıktan niş gübreye, tohum ıslahından kurutulmuş gıdaya uzanan ürün yelpazesi ile dünyanın sayılı tarım yatırımcılarından biri olmayı hedeflemektedir. Turizm alanında Hillside markası ile hayata geçirdiği doğa dostu çalışmalar, yerel ekonomiyi destekleyen tedarik süreçleri, biyoçeşitliliği korumaya dönük bilimsel projeleri ile sadece Türkiye'de değil, dünyada örnek tesisler arasında yer almaktadır. Sanayi ve ticaret alanında iklimlendirme çözümleri geliştiren Holding, doğa dostu ürün geliştirme çalışmalarının yanı sıra temiz enerji ve kaynak verimliliğini önceliklendirdiği sürdürülebilir tesisleri ile de öne çıkmaktadır. Taahhüt, arazi geliştirme ve gayrimenkul projelerinde

yeşil uygulamaları süreçlerine dahil eden Holding, potansiyel vadeden girişimlere ve halka açık şirketlere yaptığı yatırımlarda da ÇSY prensiplerini gözetmektedir.

Geliştirdiği sosyal sorumluluk projelerini ise toplumsal gelişimde anlamlı bir fark yaratma aracı olarak değerlendirmektedir. Merkezi yönetim ve grup şirketlerinin eğitim, kadın girişimciliği, toplumsal cinsiyet eşitliği, kültür, sanat ve sporda fırsat eşitliği gibi kritik odak alanlarında yürüttüğü uzun soluklu projeler “ortak etki” prensibiyle hayata geçirilmektedir.

Alarko Holding'in sürdürülebilirlik yaklaşımı, Alarko Şirketler Topluluğu'nun her alanda kalıcı ve pozitif etki yaratma yolculuğunun rotasını oluşturmakta, tüm paydaşları kapsayan bir perspektifle ele alınmaktadır. Alarko Holding Sürdürülebilirlik Komitesi ve çalışma grupları, sürdürülebilirlik yaklaşımının etkin bir şekilde uygulanmasını ve sürekli geliştirilmesini destekleyerek Holding'in bu yöndeki performansını ileriye taşımaktadır. Alarko Holding'in uzun vadeli hedefi, çevresel etkisini

en aza indirerek 2050 yılına kadar net sıfır karbon salımına ulaşmaktır. Bu hedef doğrultusunda, Topluluk bazında yenilenebilir enerji kaynaklarına yapılan yatırımları artırmakta ve enerji verimliliği projelerini desteklemektedir. Öte yandan, toplumsal cinsiyet çeşitliliğini ve çalışan gelişimini teşvik etmek üzere kapsamlı çalışmalar belirlemiştir.

Alarko Holding, sürdürülebilirlik faaliyetlerinde küresel ve yerel çerçevelere göre hareket etmekte ve raporlamaktadır. Bu kapsamda Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi'nin ve Kadının Güçlenmesi Prensipleri'nin (Women Empowerment Principles - WEPs) imzacısı olan Alarko, Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'na etkin katkı sağlamaya devam etmektedir.

Alarko Holding, sürdürülebilirlik sonuçlarını daha ileriye taşımak amacıyla öncelikli konu belirleme sürecini yeniden değerlendirmiş ve stratejik odak alanlarını genişletmiştir. Alarko Şirketler Topluluğu'nun Sürdürülebilirlik Yaklaşımı, 2024 yılında güncellenerek bir sonraki sayfada belirtilen 5 stratejik odak alanda konumlandırılmıştır.



Giriş

Yönetim Mesajları

Alarko Holding Hakkında

Kurumsal Yönetim

Sürdürülebilirlik Yönetimi

Sürdürülebilir Etki Yolculuğu
ve Strateji

Sürdürülebilirlik Yönetişim Yapısı

Alarko Holding'in
Sürdürülebilirlik Öncelikleri

Paydaş İletişimi

Değer Yaratma Modeli

Sürdürülebilirlik Hedefleri

Çevresel Etki

İnsan:
En Değerli Varlığımız

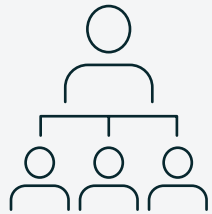
İnovasyon ve Teknoloji

Topluma Değer Yaratmak

Ekler

İletişim

Alarko Holding Stratejik Sürdürülebilirlik Odak Alanları



Kurumsal Yönetim

- Etik, şeffaf ve hesap verebilir yönetim
- Yönetim kurulu ve komitelerin etkin işleyişi
- Risk yönetimi ve iç kontrol
- Pay ve menfaat sahiplerinin haklarının korunması
- Paydaş katılımı
- Regülasyonlara uyum



Çevresel Etkinin Yönetimi

- Sürdürülebilir iş modelleri ve sorumlu yatırım
- Yenilenebilir enerji üretimi ve teknolojilerine yatırım
- Yeşil enerji kullanımı
- Karbon yönetimi
- Enerji ve kaynak verimliliği
- Döngüsel ekonomi uygulamaları
- Yeşil yaka yatırımı



İnsan Kaynağına Yatırım

- Çalışan esenliği ve çalışma ortamının sürekli iyileştirilmesi
- Yetenek kazanımı ve kariyer yönetimi
- Yapılandırılmış eğitim ve gelişim programları
- Çalışan deneyimi ve bağlılık projeleri
- Yenilikçilik ve inovasyon ikliminin geliştirilmesi
- Verimlilik ve iş-özel yaşam dengesi
- Fırsat eşitliği ve çeşitlilik kültürü



İnovasyon ve Teknoloji

- Dijital dönüşüm ve inovasyon
- Veri analitiği ve karar destek sistemleri
- Sürdürülebilir ve yeşil teknoloji yatırımları
- Yenilikçi ürün ve hizmet geliştirme
- Çözüm ortaklıkları ve iş birlikleri
- Siber güvenlik, bilgi güvenliği ve teknolojik altyapı yatırımları
- Yasal düzenlemelere uyum
- Teknoloji kaynaklı çevresel etkilerin yönetimi



Topluma Değer Yaratmak

- Eğitimde fırsat eşitliği
- Kadın istihdamı ve girişimciliği
- Gençlerin kültürel ve sanatsal gelişimi
- Sorumlu iletişim politikası
- Sürdürülebilir ve kapsayıcı etki



Giriş

Yönetim Mesajları

Alarko Holding Hakkında

Kurumsal Yönetim

Sürdürülebilirlik Yönetimi

Sürdürülebilir Etki Yolculuğu
ve Strateji

Sürdürülebilirlik Yönetişim Yapısı

Alarko Holding'in
Sürdürülebilirlik Öncelikleri

Paydaş İletişimi

Değer Yaratma Modeli

Sürdürülebilirlik Hedefleri

Çevresel Etki

İnsan:
En Değerli Varlığımız

İnovasyon ve Teknoloji

Topluma Değer Yaratmak

Ekler

İletişim

Sürdürülebilirlik Yönetişim Yapısı

GRI 2-14, 2-18, 3-3

Varlık gösterdiği tüm alanlarda anlamlı bir fark ve pozitif etki yaratma hedefiyle ilerleyen Alarko Şirketler Topluluğu, ortaya koyduğu değeri sürekli iyileştirmekte ve geliştirmektedir. Bu yönde somut ve ölçülebilir sonuçlardan güç alan Topluluk, sürdürülebilirlik stratejisinin etkinliğini artırmak amacıyla organizasyonunu güçlendirmiştir. Topluluk İcra Kurulu Başkanı'na (CEO) direkt bağlı olarak çalışan Kurumsal İletişim ve Sürdürülebilirlik Direktörlüğü tüm Grup Şirketlerinin sürdürülebilirlik dönüşüm yolculuğunda strateji belirleme, yönlendirme, destekleme ve izleme boyutlarını içine alan etkin bir role sahiptir. Yönetim Kurulu'na bağlı olarak çalışan **Sürdürülebilirlik Komitesi**, Holding'in çatı sürdürülebilirlik stratejisi ve ortak hedefleri doğrultusunda tüm Grup Şirketleriyle eş güdümlü hareket etmeyi güvence altına almaktadır. Holding'in farklı fonksiyonlarına

liderlik eden Grup Başkanlarının, Direktörlerin ve Müdürlerin yer aldığı Komite'nin başkanlığını Topluluk İcra Kurulu Başkanı (CEO) yürütmektedir. İklim ve sürdürülebilirlikle bağlantılı riskler ve fırsatlar Kurumsal İletişim ve Sürdürülebilirlik Direktörlüğü tarafından değerlendirilmekte, ilgili süreçlere Sürdürülebilirlik Komitesi de etkin destek sağlamaktadır. Sürdürülebilirlik Komitesi'ne başkanlık eden Topluluk İcra Kurulu Başkanı ile sürdürülebilirlik faaliyetlerinden sorumlu Direktör, Yönetim Kurulu'na doğrudan bilgi sunmakta, önerilerde bulunmakta ve değerlendirmeleri alıp ilgili tüm yöneticilere bilgi akışı sağlamaktadır. Bu çevik yapı sayesinde Yönetim Kurulu; sürdürülebilirlik ve iklimle ilgili risk ve fırsatları etkili şekilde izleyebilmekte, stratejik kararlara katkı sağlayabilmekte ve sürdürülebilirlik hedeflerine yönelik ilerlemeyi gözlemleyebilmektedir.

Alarko Şirketler Topluluğunun sürdürülebilirlik stratejisinin ve hedeflerinin belirlenmesinden, performansının gözetilmesinden, ilgili risklerin ve fırsatların takip edilmesinden sorumlu olan Kurumsal İletişim ve Sürdürülebilirlik Direktörlüğü, Komite ile yakın çalışmakta, periyodik olarak düzenlenen, gündemi önden belirlenmiş toplantılarda etkin bilgi paylaşımı ve kolaylaştırıcılık yaparak karar mekanizmalarının verimli şekilde işlemesini sağlamaktadır. Toplantı çıktıları gerekli hallerde Topluluk İcra Kurul Başkanı tarafından Yönetim Kurulu'na sunulmaktadır. Sürdürülebilirlik stratejisine katkı sağlayacak aksiyonların hayata geçirilmesinden sorumlu olan çalışma gruplarının toplanma sıklığı değişkenlik göstermekte olup, bu gruplar Komite'ye raporlama yapmaktadır.

Alarko Holding'te şirketlerin üst düzey yöneticilerinin performans kartlarında sadece finansal başarı metrikleri değil, aynı zamanda şirketin sürdürülebilirlik stratejisi ve hedeflerine uyum kriterleri de yer almaktadır. Genel performans değerlendirme sistemine anlamlı ve ölçülebilir kriterler üzerinden entegre edilen sürdürülebilirlik performans değerlendirme başlıklarının ağırlıkları **%5 ile %10** arasında değişkenlik göstermektedir. Yıllık değerlendirme sonuçları senelik prim ve maaş artışı gibi finansal teşviklerin belirlenmesinde kullanılmakta ve ücretlendirme politikasının temel bileşeni olarak kabul edilmektedir.



Giriş

Yönetim Mesajları

Alarko Holding Hakkında

Kurumsal Yönetim

Sürdürülebilirlik Yönetimi

Sürdürülebilir Etki Yolculuğu
ve Strateji

Sürdürülebilirlik Yönetişim Yapısı

Alarko Holding'in
Sürdürülebilirlik Öncelikleri

Paydaş İletişimi

Değer Yaratma Modeli

Sürdürülebilirlik Hedefleri

Çevresel Etki

İnsan:
En Değerli Varlığımız

İnovasyon ve Teknoloji

Topluma Değer Yaratmak

Ekler

İletişim

Gezegen Çalışma Grubu, Şirketler Topluluğu genelinde çevresel etki yaklaşımının benimsenmesi ve değer yaratan projelerin hayata geçirilmesi amacıyla kurulmuştur. Topluluk içinde şirketin çevre düzlemindeki öncelikli konularıyla ilgili projelerin geliştirilmesi, hayata geçirilmesi ve düzenli takibinin yapılması amacıyla bir araya gelen üyelerden oluşmaktadır.

İnsan ve Kültür Çalışma Grubu, “Bir kurumda en önemli öge insandır” anlayışının somutlaştırılması yönünde itici güç olarak konumlandırılan İnsan ve Kültür Çalışma Grubu, Alarko Şirketler Topluluğu bünyesinde uzun vadeli toplumsal değer ve insan kaynağına yatırım çalışmalarına katkı sunmaktadır.

Dijital Dönüşüm ve İnovasyon Çalışma Grubu, Grup Şirketlerinin hem sektörel hem de küresel trendler çerçevesinde dijital dönüşüm ve inovasyon çalışmalarını yürütmelerini desteklemek, ortak bir öğrenim ve gelişim alanı yaratma amacıyla kurulmuştur. Şirketin stratejik öncelikleri arasında yer alan dijital dönüşüm ve siber güvenlik alanlarında çalışmaların yürütülmesine destek vermektedir.

Sürdürülebilirlik Elçileri, Şirketin her seviyeden gönüllü çalışanlarından oluşmaktadır. Sürdürülebilirliğin kurumsal kültür haline gelmesi ve hedeflenen dönüşümün sağlanması amacıyla bir araya gelmiştir. Sürdürülebilirlik Elçileri ile kurum içinde sürdürülebilirlik ilkelerinin benimsenmesi ve günlük operasyonlarda uygulanması yönünde bütünsel bir yönetim yaklaşımı benimsenmektedir.





Giriş

Yönetim Mesajları

Alarko Holding Hakkında

Kurumsal Yönetim

Sürdürülebilirlik Yönetimi

Sürdürülebilir Etki Yolculuğu
ve Strateji

Sürdürülebilirlik Yönetişim Yapısı

Alarko Holding'in
Sürdürülebilirlik Öncelikleri

Paydaş İletişimi

Değer Yaratma Modeli

Sürdürülebilirlik Hedefleri

Çevresel Etki

İnsan:
En Değerli Varlığımız

İnovasyon ve Teknoloji

Topluma Değer Yaratmak

Ekler

İletişim

Ortak Etki Günü

2024 yılında ilki gerçekleştirilen **Alarko Ortak Etki Günü** ile Alarko'nun tüm Grup Şirketleri arasında sinerji yaratılması, iş birliği ve birbirinden öğrenme kültürünün sürdürülebilirlik boyutunda da desteklenmesi amaçlanmıştır. Ortak Etki Günü'nde sürdürülebilirlik hedefi bulunan her bir Grup Şirketinin üst düzey yöneticileri ile bir araya gelinerek şirketlerin son bir yılda yürüttüğü ilgili projeler ve bir sonraki yıla dair performans hedefleri Alarko Holding'in Sürdürülebilirlik Komitesi ile paylaşmıştır. Etkinlik boyunca yapılan sunumlar, Komite tarafından stratejik hedeflere uyum, yenilikçilik ve yaratıcılık, farkındalık, iç iletişim ve

sunum kalitesi odağında değerlendirilerek Şirketlerin kurum karnelerine girdi olan sürdürülebilirlik performans notlarını belirlemiştir. Holding'in çatı hedeflerinin ve merkezi projelerinin de paylaşıldığı etkinlikte trend ve regülasyonlara dair sunumlar da gerçekleştirilmiştir. Buna ek olarak, Grup Şirketlerine göstermiş oldukları üstün başarı ve katkıları için "kadın çalışan dostu şirket", "karbon kahramanı", "engelsiz teknoloji ve inovasyon", "kesintisiz hizmet ve müşteri memnuniyeti" gibi kategorilerde ödüller takdim edilmiştir.

Pozitif Etki – Yeşil Yaka Programı

Sürdürülebilirlik bilincinin ve farkındalığının artırılması ve uygulamalarının Şirketler Topluluğu genelinde yaygınlaştırılması amacıyla hem yüz yüze hem de çevrim içi eğitimler düzenlenmektedir. 2024 yılında Topluluk genelinde sürdürülebilirlik ile ilgili toplam **4.760 saat** eğitim verilmiştir. Bununla beraber, tüm Topluluğun sürdürülebilirlik odağında güncel rapor ve gelişmelerden haberdar olması amacıyla **Sürdürülebilir Manşet** ismiyle şirket içi bülten çalışmaları başlatılmıştır.

Holding merkezinin 2024 yılında başlattığı Pozitif Etki – Yeşil Yaka programı ise dijital dönüşüm, yeşil

teknolojiler, toplumsal cinsiyet eşitliği gibi konuları kapsayan 8'den fazla modül ve tüm şirketlerden **50'den fazla kişinin katılımı** ile ilk mezunlarını vermiştir.

Alarko Holding, şirket içi etkileşimi ve Topluluğun sürdürülebilirlik performansını artırmak amacıyla 2025 yılında sürdürülebilirlik yönetim organizasyonunu yeniden yapılandırmayı planlamaktadır. Şirketin stratejik hedeflerine daha etkili katkı sunmak amacıyla Üst Yönetim dahiliyeti ile başlayıp Çalışma Gruplarına kadar her bir fonksiyonun odak alanlarının ve çalışma prensiplerinin tekrardan ele alınması hedeflenmektedir.



Giriş

Yönetim Mesajları

Alarko Holding Hakkında

Kurumsal Yönetim

Sürdürülebilirlik Yönetimi

Sürdürülebilir Etki Yolculuğu
ve Strateji

Sürdürülebilirlik Yönetişim Yapısı

**Alarko Holding'in
Sürdürülebilirlik Öncelikleri**

Paydaş İletişimi

Değer Yaratma Modeli

Sürdürülebilirlik Hedefleri

Çevresel Etki

İnsan:
En Değerli Varlığımız

İnovasyon ve Teknoloji

Topluma Değer Yaratmak

Ekler

İletişim

Alarko Holding'in Sürdürülebilirlik Öncelikleri

GRI 3-1, 3-2, 3-3

İklim riskleri, doğal kaynakların hızla tükenmesi, biyoçeşitliliğin azalması ve çevresel kirlilik artışı gibi gelişmeler sektörel dinamiklerin değişimini zorunlu kılmakta, küresel hedeflerin başarılması için şirketlerin sürdürülebilirlik alanında aktif sorumluluk üstlenmesi aciliyet taşımaktadır. Diğer yandan istihdama, eğitime, sağlık hizmetlerine ve güvenli gıdaya erişimdeki sosyal eşitsizlikler de şirketlerin sürdürülebilir üretim ve çözüm modelleri kanalıyla pozitif etki yaratabilecekleri kritik gelişim alanları olarak tüm dünyada öncelikli konular arasına girmiştir. Bu bağlamda Alarko Holding, iş modellerini yeniden tanımlamakta, sürdürülebilirlik ilkelerini faaliyetlerinin odağına alarak geleceğe yönelik uzun soluklu ve ölçülebilir değer yaratmayı hedeflemektedir.

Sürdürülebilirlik odağında önceliklendirilecek konular, Alarko Şirketler Topluluğu'nun sürdürülebilirlik performansının etkinliğini artırmak ve paydaş beklentilerini doğru şekilde karşılayabilmek amacıyla düzenli olarak güncellenmekte ve gözden geçirilmektedir. Bu kapsamda, Holding 2024 yılında, öncelikli konu analizini çevrim içi anketler aracılığıyla paydaşlarından aldığı görüşler doğrultusunda gerçekleştirmiştir. Süreç üç ana aşamada yürütülmüş ve bir önceki seneye kıyasla daha geniş katılımlı bir örnekleme önceliklendirme matrisi oluşturulmuştur.

1. Adım: Kapsamlı Literatür Taraması ve Küresel ve Sektörel Trend Analizi:

İlk olarak, sektörlerdeki ve küresel arenadaki sürdürülebilirlik trendleri, yasal düzenlemeler, raporlama standartları ve güncel literatür kapsamlı şekilde incelenmiştir.

2023 yılında oluşturulan öncelikli konu havuzu, 2024'te gerçekleşen yeni gelişmeler ışığında yeniden değerlendirilerek, güncellenmiştir. Böylece, Topluluğun faaliyetlerine yönelik mevcut ve yeni trendler ile risk ve fırsatlar kapsamlı şekilde ele alınmıştır. Kurumsal Yönetim, Çevresel Etki, İnsan Kaynağına Yatırım, İnovasyon ve Teknoloji, Topluma Değer Yaratma olarak belirlenen stratejik sürdürülebilirlik odak alanları göz önünde bulundurularak toplamda **12 adet öncelikli konu** belirlenmiştir.

Referans alınan çerçeve ve raporlar:

- Sustainability Accounting Standards Board - SASB
- Task Force on Climate Related Financial Disclosures - TCFD
- World Business Council for Sustainable Development - WBCSD
- Dünya Ekonomik Forumu - WEF Küresel Riskler Raporu
- Kadının Güçlenmesi Prensipleri - WEPs
- Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları - UN SDGs



Giriş

Yönetim Mesajları

Alarko Holding Hakkında

Kurumsal Yönetim

Sürdürülebilirlik Yönetimi

Sürdürülebilir Etki Yolculuğu
ve Strateji

Sürdürülebilirlik Yönetişim Yapısı

**Alarko Holding'in
Sürdürülebilirlik Öncelikleri**

Paydaş İletişimi

Değer Yaratma Modeli

Sürdürülebilirlik Hedefleri

Çevresel Etki

İnsan:
En Değerli Varlığımız

İnovasyon ve Teknoloji

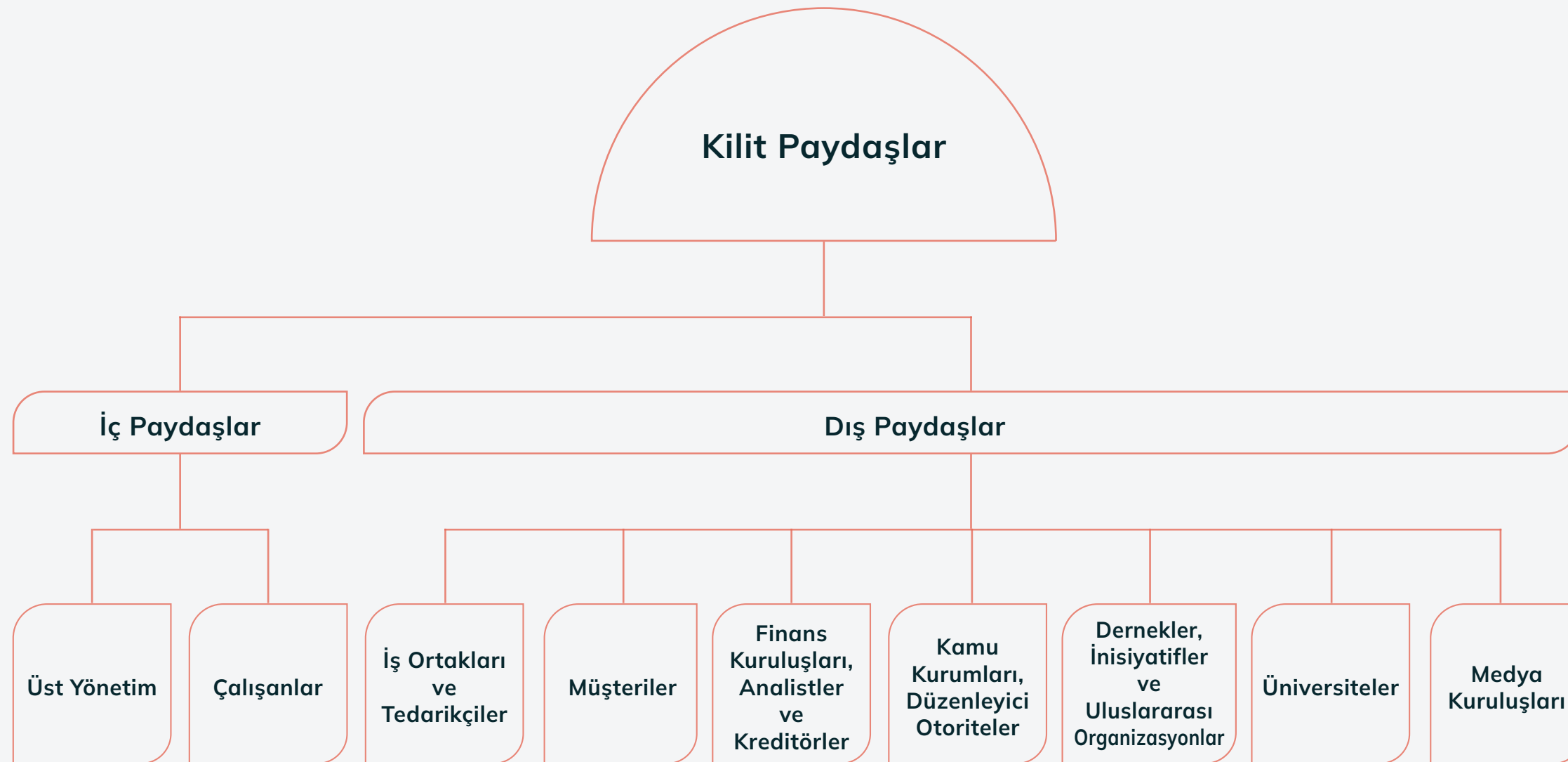
Topluma Değer Yaratmak

Ekler

İletişim

2. Adım: Paydaşların Görüşlerinin Alınması:

Güncellenen öncelikli konu havuzu çerçevesinde 12 öncelikli konuya ilişkin paydaş beklentilerini anlamak amacıyla dokuz paydaş grubuna yönelik çevrim içi anketler yapılmış ve 256 yanıt toplanmıştır. Analiz sürecinde, kilit paydaşların Alarko Holding'in 12 konu başlığı üzerindeki etkisini göz önüne alarak, bir önceliklendirme sıralaması yapması istenmiştir. Tüm kilit paydaşlar tarafından doldurulan anketler titizlikle analiz edilerek öncelik sıralaması yapılmıştır.





Giriş

Yönetim Mesajları

Alarko Holding Hakkında

Kurumsal Yönetim

Sürdürülebilirlik Yönetimi

Sürdürülebilir Etki Yolculuğu
ve Strateji

Sürdürülebilirlik Yönetişim Yapısı

**Alarko Holding'in
Sürdürülebilirlik Öncelikleri**

Paydaş İletişimi

Değer Yaratma Modeli

Sürdürülebilirlik Hedefleri

Çevresel Etki

İnsan:
En Değerli Varlığımız

İnovasyon ve Teknoloji

Topluma Değer Yaratmak

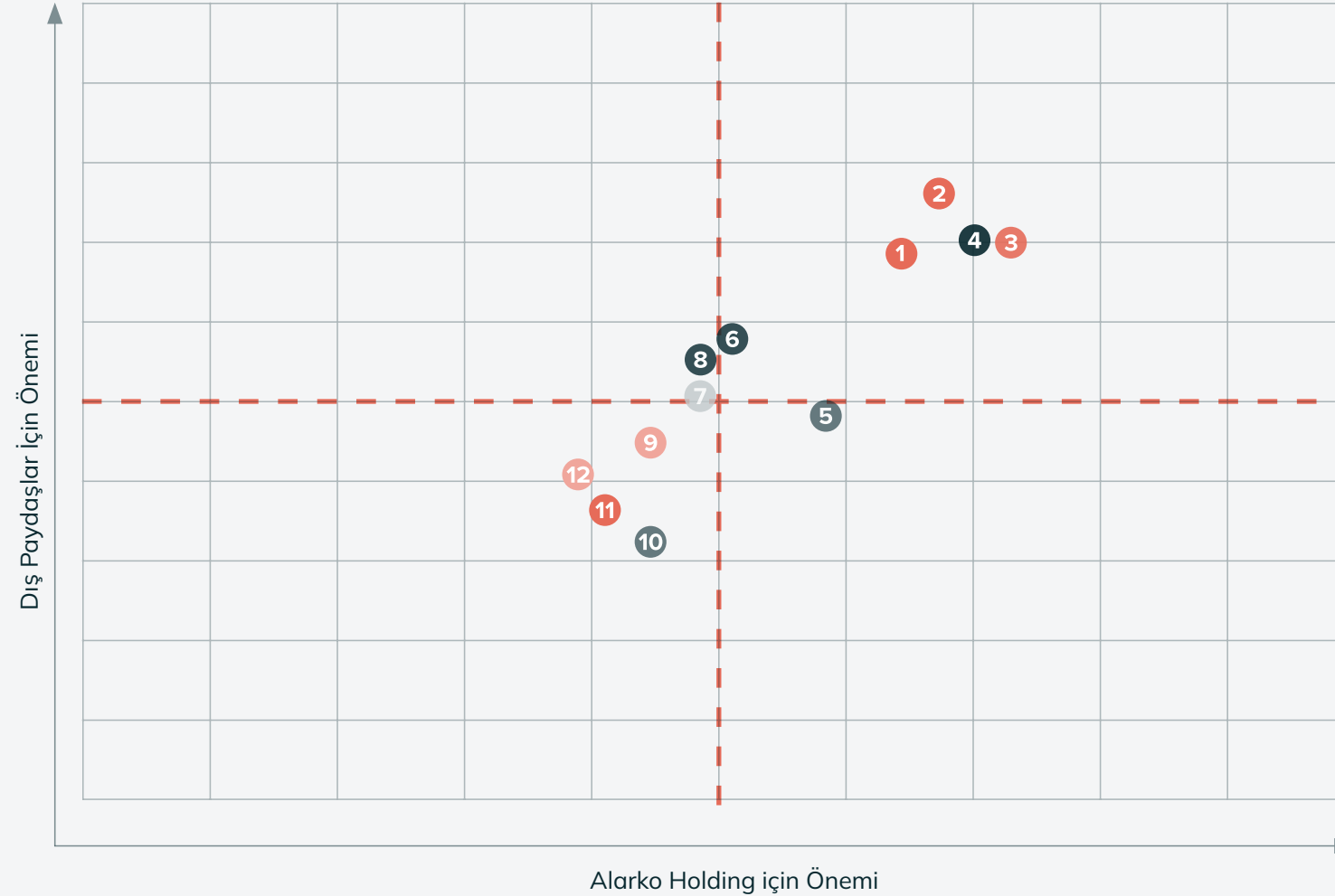
Ekler

İletişim

3. Adım: Üst Yönetim Değerlendirmesi ve Stratejik Bütünlüğün Sağlanması

Paydaşlar tarafından iletilen yanıtlar sonucunda ortaya çıkan öncelikli konular beş stratejik odak alanı (Kurumsal Yönetim, Çevresel Etki, İnsan Kaynağına Yatırım, İnovasyon ve Teknoloji, Topluma Değer Yaratma) kapsamında “Çok Yüksek Öncelik” ve Yüksek Öncelik” olarak sınıflandırılmıştır. Üst Yönetim ile yapılan değerlendirmeler sonucunda kurumun iş stratejisine uyumlu konuların, sürdürülebilirlik yol haritasının güncel öncelikleri olmasına karar verilmiştir.

Önceliklendirme Matrisi



Çok Yüksek Öncelikli Konular

- 1 İklim Değişikliği ve Karbon Yönetimi
- 2 Su Yönetimi
- 3 Döngüsellik ve Atık Yönetimi
- 4 İnsan Kaynağına Yatırım
- 5 Dijitalleşme ve İnovasyon
- 6 İş Yaşamında Fırsat ve Cinsiyet Eşitliği

Yüksek Öncelikli Konular

- 7 Topluma Değer Yaratmak
- 8 İş Sağlığı ve Güvenliği
- 9 Etik, Uyum ve Şeffaflık
- 10 Siber Güvenlik ve Veri Güvenliği
- 11 Biyoçeşitlilik
- 12 İş Sürekliliği ve Risk Yönetimi

- Kurumsal Yönetim
- Çevresel Etki
- İnsan Kaynağına Yatırım
- Topluma Değer Yaratma
- İnovasyon ve Teknoloji

[Giriş](#)[Yönetim Mesajları](#)[Alarko Holding Hakkında](#)[Kurumsal Yönetim](#)[Sürdürülebilirlik Yönetimi](#)[Sürdürülebilir Etki Yolculuğu ve Strateji](#)[Sürdürülebilirlik Yönetişim Yapısı](#)[Alarko Holding'in Sürdürülebilirlik Öncelikleri](#)[Paydaş İletişimi](#)[Değer Yaratma Modeli](#)[Sürdürülebilirlik Hedefleri](#)[Çevresel Etki](#)[İnsan: En Değerli Varlığımız](#)[İnovasyon ve Teknoloji](#)[Topluma Değer Yaratmak](#)[Ekler](#)[İletişim](#)

Paydaş İletişimi

GRI 2-29

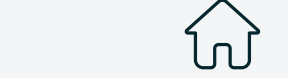
Alarko Holding'in sürdürülebilirlik yaklaşımında önceliklendirdiği en temel husus paydaşlarla açık, şeffaf ve etkili iletişim yöntemlerini benimsemektir. Bu yaklaşım, iş süreçlerini geliştirme, farklı paydaş beklenti ve geri bildirimlerini değerlendirerek güven ilişkisini koruma, ortak değer yaratma ve sürdürülebilir büyüme için kritik önem taşımaktadır.

Paydaş İletişim tablosu, kilit paydaş grupları, iletişim kanalları ve etkileşim sıklıkları gibi bilgilere dair özet niteliğindedir.

Paydaş Grubu	Alarko Holding için Önemi	Alarko Holding'in Kattığı Değer	İletişim Yöntemi	İletişim Sıklığı
Çalışanlar	Alarko Holding'in sürdürülebilir başarısının merkezinde, değişime yön veren ve kurumsal değerleri içselleştiren çalışanlar yer almaktadır. Her bir Alarko'lu, yetkinlikleri ve bağlılığıyla ortak başarı hikâyesinin temelini oluşturmaktadır.	Çalışanlara yönelik sürekli eğitim programları, gelişim odaklı performans sistemleri ve farklı iç iletişim araçlarıyla güçlü kurum kültürü desteklenmektedir. Grup şirketlerinin tamamının dahil olduğu bu uygulamalarla iş birliği, sinerji, birbirinden öğrenme ve ortak pozitif etki yaratılması hedeflenmektedir.	- Alarko Holding Çalışma İlkeleri - Alarko Holding Etik İlkeleri - Alarko Şirketler Topluluğu Politika ve Hedefler Kitabı (Pembe Kitapçık) - Çevre ve İklim Değişikliği, Toplumsal Cinsiyet Eşitliği, Sorumlu İletişim Politikaları - İcra Kurulu Başkanı Mesaj ve Bültenleri - Koordinasyon Bültenleri - Faaliyet Raporu - GRI Uyumlu Sürdürülebilirlik Raporu - TSRS Uyumlu Sürdürülebilirlik Raporu - Kurumsal Web Siteleri - Kurum İçi Intranet - Sosyal Medya Yayınları - Bizim Dünyamız Kurumsal Dergi - Alarko Liderler Zirvesi - Alarko Ortak Etki Günü - Alarko Günü - Alarko İstikbal Kulübü - Yeni Fikirler Yarışması - Öneri, Takdir ve Ödüllendirme Sistemi - Komite ve Çalışma Grupları - Sürdürülebilir Manşet E-Bültenleri - Alarko'da Yaşam İç İletişim Bülteni - İç Duyuru, İlan ve Yayınlar - Kurum İçi Eğitimler - Kurum Dışı Eğitim İş Birlikleri - Pozitif Etki – Yeşil Yaka Programı - Sosyal Etkinlikler - Performans Yönetimi Sistemi - Çalışan Bağlılığı ve İç Müşteri Araştırmaları - Anketler	Sürekli

Paydaş İletişimi

Paydaş Grubu	Alarko Holding için Önemi	Alarko Holding'in Kattığı Değer	İletişim Yöntemi	İletişim Sıklığı
İştirakler	Alarko Holding bünyesinde faaliyet gösteren iştirakler, çatı politika ve hedefler doğrultusunda stratejik uyumun sağlanması ve iş birliği kültürünün geliştirilmesinde önemli rol oynamaktadır. Bu yapılar, grup vizyonu doğrultusunda bütüncül sürdürülebilir değer ve ortak etki yaratımına katkı sunmaktadır.	Grup içi strateji uyumu, bilgi ve kaynak paylaşımı ile iştirakler arasında verimlilik ve sinerji sağlanmaktadır.	- Alarko Liderler Zirvesi - Alarko Ortak Etki Günü - Pozitif Etki – Yeşil Yaka Programı - Faaliyet Raporu - GRI Uyumlu Sürdürülebilirlik Raporu - TSRS Uyumlu Sürdürülebilirlik Raporu - Çalışma Grupları - Proje Ortaklıkları - Kurumsal Yayınlar ve İç Duyurular* * Çalışanlar bölümünde yer alan tüm iletişim araçları iştirakleri de kapsamaktadır.	Sürekli
Müşteriler	Müşteriler, Alarko Holding'in ürün ve hizmetlerine doğrudan temas eden ve değer algısını şekillendiren kilit paydaşlar arasında yer almaktadır. Müşteri geri bildirimleri, sürekli iyileştirme ve yenilikçi yaklaşımlar açısından belirleyici rol oynamaktadır.	Müşteri memnuniyeti odaklı ürün geliştirme, satış sonrası hizmetler ve dijital kanallar üzerinden kesintisiz iletişim ile değer yaratılmaktadır.	- Holding ve Şirket Web Siteleri - Tüm Markaların Dijital Kanalları - Online Satış ve Hizmet Kanalları - Hizmet Tesisleri - Ürün Satış Noktaları - Bayi ve Servis Kanalları - Faaliyet Raporu - GRI Uyumlu Sürdürülebilirlik Raporu - TSRS Uyumlu Sürdürülebilirlik Raporu - Müşteri Memnuniyet Anketleri - Fokus Grup Çalışmaları - Ortak Proje ve İnisiyatifler - Ziyaret, Toplantı ve Görüşmeler	Periyodik



Giriş

Yönetim Mesajları

Alarko Holding Hakkında

Kurumsal Yönetim

Sürdürülebilirlik Yönetimi

Sürdürülebilir Etki Yolculuğu ve Strateji

Sürdürülebilirlik Yönetişim Yapısı

Alarko Holding'in Sürdürülebilirlik Öncelikleri

Paydaş İletişimi

Değer Yaratma Modeli

Sürdürülebilirlik Hedefleri

Çevresel Etki

İnsan:
En Değerli Varlığımız

İnovasyon ve Teknoloji

Topluma Değer Yaratmak

Ekler

İletişim

Paydaş İletişimi

Paydaş Grubu	Alarko Holding için Önemi	Alarko Holding'in Kattığı Değer	İletişim Yöntemi	İletişim Sıklığı
İş Ortakları ve Tedarikçiler	Tedarikçiler ve iş ortakları, operasyonel sürekliliğin sağlanması, kalite ve sürdürülebilirlik anlayışının sahaya yansıtılmasında temel paydaşlar arasında yer almaktadır. Uzun vadeli iş birlikleri etik, güven ve çevresel sorumluluk ilkeleriyle şekillenmektedir.	Tedarik zinciri süreçlerinde uygulanan kalite standartları, etik ilkeler, sürdürülebilir satın alma uygulamaları ve sorumlu iletişim politikası ile iş ortaklarına uzun vadeli değer sunulmaktadır.	- Faaliyet Raporu - GRI Uyumlu Sürdürülebilirlik Raporu - TSRS Uyumlu Sürdürülebilirlik Raporu - Alarko Holding Çalışma İlkeleri - Alarko Holding Etik İlkeleri - Çevre ve İklim Değişikliği, Toplumsal Cinsiyet Eşitliği, Sorumlu İletişim Politikaları - Eğitimler - Ödül Töreni - Birebir Görüşmeler - İş Sağlığı ve Güvenliği Komiteleri - Yayınlar	Sürekli
Finans Kuruluşları, Analistler ve Kreditörler	Finansal kuruluşlar ve analistler, şirketin mali performansını değerlendiren ve uzun vadeli büyümesini destekleyen stratejik aktörler arasında yer almaktadır. Finansal şeffaflık, güvenilirlik ve hesap verebilirliğin yanı sıra çevresel ve sosyal alanlardaki performans da bu iş birliklerinin temelini oluşturmaktadır.	Stratejik finansal planlama, şeffaf finansal ve sürdürülebilirlik raporlamaları, kamuoyu bilgilendirmeleri ve etkin yatırımcı ilişkileri faaliyetleri ile finans sektörüne ve sermaye piyasalarına güven sağlanmaktadır.	- Çeyrek ve Yıllık Bazda Finansal Sonuç Duyuruları - Çeyrek ve Yıllık Bazda Finansal Raporlar - Çeyrek Bazda İş Kolu Özetleri - GRI Uyumlu Sürdürülebilirlik Raporu - TSRS Uyumlu Sürdürülebilirlik Raporu - Kurumsal İnternet Sitesi - Alarko Sermaye Piyasaları Günü - Sosyal Medya ve Dijital Kanallar - Yatırımcı ve Analist Sunumları - Özel Durum Açıklamaları - Finansal Sonuç Değerlendirme Toplantıları - Birebir Görüşme ve Toplantılar - Genel Kurul Toplantıları	Sürekli



Giriş

Yönetim Mesajları

Alarko Holding Hakkında

Kurumsal Yönetim

Sürdürülebilirlik Yönetimi

Sürdürülebilir Etki Yolculuğu ve Strateji

Sürdürülebilirlik Yönetişim Yapısı

Alarko Holding'in Sürdürülebilirlik Öncelikleri

Paydaş İletişimi

Değer Yaratma Modeli

Sürdürülebilirlik Hedefleri

Çevresel Etki

İnsan:
En Değerli Varlığımız

İnovasyon ve Teknoloji

Topluma Değer Yaratmak

Ekler

İletişim

Paydaş İletişimi

Paydaş Grubu	Alarko Holding için Önemi	Alarko Holding'in Kattığı Değer	İletişim Yöntemi	İletişim Sıklığı
Kamu Kurumları ve Düzenleyici Otoriteler	Kamu kurumları ve düzenleyici otoriteler, faaliyetlerin yasal çerçevede yürütülmesini ve kamu politikalarıyla uyumu sağlamaktadır. Bu iş birlikleri, kurumsal itibarın güçlenmesine ve toplumsal lisansın korunmasına katkı sunmaktadır.	Regülasyonlara tam uyum, sektörel istişare toplantıları ve kamu politikalarına katkı sağlayan proje ve uygulamalarla kamu güveni pekiştirilmektedir.	- Faaliyet Raporu - GRI Uyumlu Sürdürülebilirlik Raporu - TSRS Uyumlu Sürdürülebilirlik Raporu - Denetimler - Toplantı ve Görüşmeler - STK'lar ile Yürütülen Sektörel Projeler	Periyodik
Dernekler, Uluslararası Organizasyonlar ve İnisiyatifler	Sivil toplum kuruluşları ve girişimler, toplumsal, çevresel ve ekonomik konularda ortak çözüm üretmeye yönelik iş birliklerinin geliştirilmesinde önemli bir rol üstlenmektedir. Alarko Holding, bu yapılarla kurduğu ilişkiler ve yürüttüğü projeler aracılığıyla etki alanını genişletmekte, ekonominin diğer aktörleri ile iş birlikleri kurmakta ve bu yolla kapsayıcı kalkınma hedeflerine katkı sunmaktadır.	STK ve inisiyatiflerle iş birliği ile yürütülen toplumsal ve çevresel projeler; bu platformların sunduğu eğitimlerin ve yayınların yakın takibi ve çalışmalara aktif katılım sayesinde Şirketin know-how'ı artmakta, paydaşlara erişim olanakları ve sosyal etki alanı genişletilmektedir.	- STK Yönetim Kurulu Üyelikleri - Çalışma Grupları ve Komite Üyelikleri - Ortak Proje ve Yayınlar - Etkinlik, Toplantı ve Görüşmeler - Faaliyet Raporu - GRI Uyumlu Sürdürülebilirlik Raporu - TSRS Uyumlu Sürdürülebilirlik Raporu	Sürekli
Üniversiteler	Üniversiteler ve akademik kurumlar, bilimsel gelişim, bilgi transferi ve genç yeteneklerin desteklenmesi açısından stratejik bir role sahiptir. Bu kurumlarla yürütülen ortak projeler aracılığıyla inovasyon kültürü ve öğrenen organizasyon yapısı güçlendirilirken genç yeteneklerin kazanımı da sağlanmaktadır.	Araştırma projeleri, burs programları ve üniversite-sanayi iş birlikleri ile bilgi paylaşımı teşvik edilmekte, genç yeteneklerin gelişimine katkı sunulmaktadır.	- Faaliyet Raporu - GRI Uyumlu Sürdürülebilirlik Raporu - TSRS Uyumlu Sürdürülebilirlik Raporu - Üniversite ve Kulüplerin düzenlediği Konferans ve Seminerler - Makale ve Yayınlar - Ortak Projeler - Eğitim Bursları ve Teknik Destekler - Sponsorluklar - Toplantı ve Görüşmeler - Sosyal Medya Kanalları - Kurumsal Web Sitesi - Staj Programları - STK'lar Kanalıyla Yürütülen Gençlik Projeleri	Periyodik



Giriş

Yönetim Mesajları

Alarko Holding Hakkında

Kurumsal Yönetim

Sürdürülebilirlik Yönetimi

Sürdürülebilir Etki Yolculuğu ve Strateji

Sürdürülebilirlik Yönetişim Yapısı

Alarko Holding'in Sürdürülebilirlik Öncelikleri

Paydaş İletişimi

Değer Yaratma Modeli

Sürdürülebilirlik Hedefleri

Çevresel Etki

İnsan: En Değerli Varlığımız

İnovasyon ve Teknoloji

Topluma Değer Yaratmak

Ekler

İletişim

Paydaş İletişimi

Paydaş Grubu	Alarko Holding için Önemi	Alarko Holding'in Kattığı Değer	İletişim Yöntemi	İletişim Sıklığı
Medya	Alarko Holding'in kamuoyuyla olan iletişimini güçlendiren medya, şeffaflık ve hesap verebilirlik ilkelerinin uygulanmasında etkili bir kanal olarak öne çıkmaktadır. Kurumsal itibarın yönetilmesinde stratejik katkı sağlamaktadır.	Kamuoyuna yönelik açık iletişim, kriz dönemlerinde etkin bilgilendirme ve medya ilişkileri yönetimiyle kurumsal şeffaflık güçlendirilmektedir.	- Basın Bültenleri - Basın Toplantıları - Haber ve Röportaj Çalışmaları - Faaliyet Raporu - GRI Uyumlu Sürdürülebilirlik Raporu - TSRS Uyumlu Sürdürülebilirlik Raporu - Özel Durum Açıklamaları	Periyodik
Uluslararası Organizasyonlar	Uluslararası organizasyonlar, küresel standartların ve iyi uygulamaların takibi, karşılıklı deneyim paylaşımı ve sürdürülebilir kalkınma hedeflerine uyum açısından önemli bir referans noktası oluşturmaktadır. Alarko Holding, bu yapılarla yürüttüğü etkileşimler aracılığıyla uluslararası görünürlüğünü artırmakta, şeffaflık ve hesap verebilirlik ilkeleri doğrultusunda faaliyetlerini geliştirmektedir.	Küresel ilkeler doğrultusunda gönüllü raporlama, uluslararası değerlendirme süreçlerine katılım ve ortak girişimlerde yer alma yoluyla kurumsal kapasite artırılmaktadır.	- Faaliyet Raporu - GRI Uyumlu Sürdürülebilirlik Raporu - TSRS Uyumlu Sürdürülebilirlik Raporu - Endeks Değerlendirmeleri - Denetimler - Toplantı ve Görüşmeler	Periyodik
Hissedarlar	Hissedarlar, Alarko Holding'in uzun vadeli stratejik hedeflerinin gerçekleştirilmesinde ve finansal değer yaratımında doğrudan belirleyici rol oynamaktadır. Şirket, yatırımcı güvenini artırmak amacıyla mali şeffaflık, güçlü yönetim ve sürdürülebilir büyüme odağıyla hareket etmektedir.	Finansal sürdürülebilirlik, düzenli kâr dağıtımı ve kurumsal şeffaflıkla hissedar değeri sürekli olarak artırılmaktadır.	- Çeyrek ve Yıllık Bazda Finansal Sonuç Duyuruları - Çeyrek ve Yıllık Bazda Finansal Raporlar - Çeyrek Bazda İş Kolu Özetleri - GRI Uyumlu Sürdürülebilirlik Raporu - TSRS Uyumlu Sürdürülebilirlik Raporu - Kurumsal İnternet Sitesi - Alarko Sermaye Piyasaları Günü - Sosyal Medya ve Dijital Kanallar - Yatırımcı ve Analist Sunumları - Özel Durum Açıklamaları - Finansal Sonuç Değerlendirme Toplantıları - Birebir Görüşme ve Toplantılar - Genel Kurul Toplantıları	Sürekli



Giriş

Yönetim Mesajları

Alarko Holding Hakkında

Kurumsal Yönetim

Sürdürülebilirlik Yönetimi

Sürdürülebilir Etki Yolculuğu ve Strateji

Sürdürülebilirlik Yönetişim Yapısı

Alarko Holding'in Sürdürülebilirlik Öncelikleri

Paydaş İletişimi

Değer Yaratma Modeli

Sürdürülebilirlik Hedefleri

Çevresel Etki

İnsan:
En Değerli Varlığımız

İnovasyon ve Teknoloji

Topluma Değer Yaratmak

Ekler

İletişim

[Giriş](#)[Yönetim Mesajları](#)[Alarko Holding Hakkında](#)[Kurumsal Yönetim](#)[Sürdürülebilirlik Yönetimi](#)[Sürdürülebilir Etki Yolculuğu ve Strateji](#)[Sürdürülebilirlik Yönetişim Yapısı](#)[Alarko Holding'in Sürdürülebilirlik Öncelikleri](#)[Paydaş İletişimi](#)[Değer Yaratma Modeli](#)[Sürdürülebilirlik Hedefleri](#)[Çevresel Etki](#)[İnsan: En Değerli Varlığımız](#)[İnovasyon ve Teknoloji](#)[Topluma Değer Yaratmak](#)[Ekler](#)[İletişim](#)

Paydaş İletişimi

Paydaş Grubu	Alarko Holding için Önemi	Alarko Holding'in Kattığı Değer	İletişim Yöntemi	İletişim Sıklığı
Üst Yönetim	Şirketin üst düzey yöneticileri kurumsal stratejilerin belirlenmesi, sürdürülebilirlik hedeflerinin sahiplenilmesi ve kurumsal dönüşümün liderliği açısından kilit rol oynamaktadır. Karar alma süreçlerinde sürdürülebilirlik performansının yönlendiricisidir.	Karar alma süreçlerinin yönlendirilmesi, hedef ve politika belirleme ve şirket genelinde sürdürülebilirlik anlayışının yaygınlaştırılmasına etkin destek olmaktadır.	• Çeyrek ve Yıllık Bazda Finansal Sonuç Duyuruları • Çeyrek ve Yıllık Bazda Finansal Raporlar • Çeyrek Bazda İş Kolu Özetleri • GRI Uyumlu Sürdürülebilirlik Raporu • TSRS Uyumlu Sürdürülebilirlik Raporu • Kurumsal İnternet Sitesi • Alarko Sermaye Piyasaları Günü • Intranet • Sosyal Medya ve Dijital Kanallar • Yatırımcı ve Analist Sunumları • Özel Durum Açıklamaları • Finansal Sonuç Değerlendirme Toplantıları • Birebir Görüşme ve Toplantılar • Genel Kurul Toplantıları • İcra Kurulu Başkanı Mesaj ve Bültenleri • Koordinasyon Bültenleri • Bizim Dünyamız Kurumsal Dergi • Alarko Liderler Zirvesi • Alarko Ortak Etki Günü • Alarko Günü • Alarko İstikbal Kulübü • Alarko Buluş Günü • Öneri, Takdir ve Ödüllendirme Sistemi • Komite ve Çalışma Grupları • Sürdürülebilir Manşet E-Bültenleri • Alarko'da Yaşam İç İletişim Bülteni • İç Duyuru, İlan ve Yayınlar • Performans Yönetimi Sistemi • Anketler	Sürekli

Değer Yaratma Modeli



Giriş

Yönetim Mesajları

Alarko Holding Hakkında

Kurumsal Yönetim

Sürdürülebilirlik Yönetimi

Sürdürülebilir Etki Yolculuğu
ve Strateji

Sürdürülebilirlik Yönetişim Yapısı

Alarko Holding'in
Sürdürülebilirlik Öncelikleri

Paydaş İletişimi

Değer Yaratma Modeli

Sürdürülebilirlik Hedefleri

Çevresel Etki

İnsan:
En Değerli Varlığımız

İnovasyon ve Teknoloji

Topluma Değer Yaratmak

Ekler

İletişim

ALARKO Arazi Geliştirme	ALARKO Enerji	ALARKO Sanayi ve Ticaret	ALARKO Taahhüt	ALARKO Tarım	ALARKO Turizm	ALARKO Yatırım
Girdi	Yaratılan Değer					BM SKA
 Finansal Sermaye	- Güçlü finansal altyapı - Operasyonel verimlilik 93.937 milyon TL toplam varlıklar 64.703 milyon TL özkaynaklar					8 12
 Üretilmiş Sermaye	- Yerel ve küresel operasyonlar - Türkiye'nin enerjisinin önemli bölümünün üretimi - Gelişmiş elektrik dağıtım ve perakende ağı - Yenilenebilir enerji kaynaklarına dayalı enerji üretimi ve I-REC satışı - İklimlendirme sektöründe sorumlu üretim, yaygın hizmet ve bayi ağı - Turizm sektöründe Uluslararası Sürdürülebilirlik Sertifikalarına sahip tesis - Modern tarım, enerji depolama, yenilenebilir enerji ile sorumlu yatırımların çeşitlendirilmesi - Nitelikli gayrimenkul portföyü					7 12 8 13 9
 Sosyal ve İlişkisel Sermaye	- Çatı Marka ve Sürdürülebilirlik Politikaları - Sosyal sorumluluk projeleri - STK'lar ile sağlanan güçlü iş birlikleri ve projeler - İnovasyon ve girişimcilğe katkı - Gençlere sağlanan burs ve destekler - Çevik tedarik zinciri yapısı					3 8 4 10 5 17
 İnsan Sermayesi	- Uzman insan kaynağı - Yapılandırılmış eğitim programları - Yetenek yönetimi ve gelişimine yatırım - İç iletişim faaliyetleri - AIK ile geleceğin liderlerine yatırım					4 10 5
 Fikri Sermaye	- Yeni marka kimliği - Ar-Ge, inovasyon ve dijitalleşme ile geleceği şekillendirme kararlılığı - İş süreçlerinde dijitalleşme ve inovasyon					9 17 12
 Doğal Sermaye	2050 Net Sıfır Emisyon Hedefi - Yenilenebilir enerji santralleri - Üretim tesislerinde kullanılan yenilenebilir enerji - Çevre koruma yatırımları - Topluluk geneli başlatılan Yeşil Yaka Eğitim Programı - Biyoçeşitliliği güçlendirecek çalışmalar					7 14 12 15 13

Ana İş Kollarındaki Faaliyetler

Yaratılan Değer

- Toplam varlıklarda yaklaşık %10 büyüme
- Özkaynak kârlılığında geçen seneye kıyasla %2 artış

- 2.721 milyar TL VÖK
- 324 milyar TL brüt kâr

- 14 farklı ülkede proje ve operasyonlarla değer yaratımı
- 53 ülkeye ihracat
- Turizm alanında 22 ülkeden misafir
- Türkiye'de 55 ilde fabrika, turizm tesisi, modern sera ve bayi ağı ile üretim ve hizmet
- 3 adet üretim tesisi, 3 adet enerji santrali
- Aktif jeotermal ısıtmalı 17 sera
- Aktif 2 metro hattı projesi
- Türkiye'nin elektriğinin yaklaşık %3'ünün üretimi
- 6 ilde 12 bin GWh'lık elektrik dağıtımı ve toplamda 2,5 milyon abone
- Elektrik dağıtım alanındaki yatırımlarla kayıp kaçığın %92'den fazla azaltılması
- 219 bin MWh'i aşkın yenilenebilir kaynaklardan üretilen enerji
- Enerji depolama ve batarya üretimi için Alarko Gotion Green Energy şirketinin kurulması

- Sanayi ve Ticaret Grubu bünyesinde İstanbul Gebze'deki fabrikaya ilaveten, Eskişehir'de 13.000 m² kapalı alana sahip, yenilenebilir enerji sistemleriyle desteklenen yeni fabrika kurulumu
- 850+ iklimlendirme ürünleri bayi ve satış sonrası servis noktası
- İklimlendirme alanında en çok ihracat yapan firma ödülü
- Türkiye ve Kazakistan'da, 8 şehirde, 83 hektarı aşan sera alanı
- Avrupa'nın en büyük hibrit mikro granül gübre fabrikasının üretime başlaması
- 2028 yılına kadar 10 bin dönümlük sera yatırım hedefi
- "Travelife Gold" sertifikasına sahip turizm tesisi ziyaret eden 25.000+ misafir ve %72 yeniden gelme oranı
- Yaklaşık 1 milyar ABD doları gayrimenkul portföyü değerlemesi
- Alarko Dijital şirketinin kurulması

Merkezi Projeler

- Sorumlu İletişim Politikasını yayımlayan Türkiye'deki ilk Holding
- Çatı Marka İlkeleri ile Topluluk genelinde güvene dayalı paydaş iletişimi
- Alarko Holding Girişim Öncüleri projesi ile toplam 1.700 kadın girişimci ve girişimci adayına destek
- Alarko Eğitim-Kültür Vakfı ve diğer dernekler yoluyla 2024 yılında 200'den fazla öğrenciye burs desteği
- Alarko'nun 70. Yılında Make-A-Wish Türkiye/Bir Dilek Tut Derneği iş birliği ile 70 çocuğun dilek sponsorluğu

Topluluk Projeleri

- Grup Şirketleri tarafından yürütülen 20'den fazla Kurumsal Sosyal Sorumluluk Projesi
- Çevre ve KSS projeleriyle toplamda 186 binden fazla kişiye erişim
- Topluluk genelinde ihracat, insan kaynakları, müşteri memnuniyeti, inovasyon gibi konularda 30'dan fazla ödül
- Yürütülen projelerle 12'den fazla STK ile aktif iş birliği
- %80'i aşan yerli tedarikçi ile yerel ekonomiye katkı

- Taşeronlar hariç 4.262 çalışan
- Holding merkezinde %52 kadın çalışan oranı
- Alarko Holding A.Ş. Yönetim Kurulu'nda %33 kadın temsili
- 240'tan fazla genç yeteneğe staj imkânı

- Liderlik okulu, kurumsal MBA programı, uluslararası üniversitelerle iş birlikleri ile insan kaynağına yatırım
- Toplam 68 bin saati aşan İSG eğitimi
- %70 oranında güçlü çalışan bağlılığı skoru

- 70. yılda yenilenen Alarko marka kimliği, logo ve sloganı
- Topluluk genelinde yürütülen 15'ten fazla Ar-Ge projesi
- Düşük karbonlu ürün ve hizmetlere 92,9 milyon TL yatırım

- Topluluk genelinde 50'den fazla yönetim sistemleri belge ve sertifikası
- Veri gizliliği ve güvenliği konularında toplam 2.364 saat eğitim

- 140 MW yenilenebilir enerji kurulu güç
- İç Anadolu Bölgesi'nde 50,3 MW kurulu güce sahip lisanssız GES tesislerinde 96.796 MWh üretim
- Üretim ve hizmet tesislerinde 27 bin MWh yenilenebilir enerji kullanımı
- 309.626 MWh'lık I-REC yenilenebilir enerji sertifikası üretimi
- Alarko Holding Merkezi Yerleşkesinin karbon ayak izinin nötrlenmesi
- BİST Sürdürülebilirlik 25 Endeksine dahil olunması
- Pozitif Etki Yeşil Yaka programıyla 1.400'den fazla kişi*saat eğitim

- Topluluk genelinde 68 bin tondan fazla geri kazanılan atık miktarı
- Seralarda kimyasal kullanımını en aza indiren Entegre Zararlı Yönetimi (IPM) uygulanması
- 2003 yılından bu yana turizm tesisindeki her yeni misafir adına 305.000 tohum ekimi
- Yenilenebilir enerji üretim tesislerine arı kovanlarının yerleştirilmesi, yaban hayatın korunması için izleme çalışmaları
- Turizm tesisinde kara ve deniz biyoçeşitliliği envanteri oluşturma ve çevre koruma projeleri

Sürdürülebilirlik Hedefleri

Alarko Holding, sürdürülebilirlik vizyonunu daha da ileriye taşımak ve yol haritasının etkinliğini artırmak üzere sürdürülebilirlik hedeflerini güncellemiştir. Holding olarak, hedeflerini daha spesifik, ölçülebilir ve ulaşılabilir hale getirerek, sürdürülebilirlik etkisini somut ve izlenebilir bir yapıya kavuşturmayı amaçlamaktadır.

Holding çatı hedefleri çerçevesinde, Grup Şirketlere özel alt hedefler belirlenerek, sürdürülebilirlik yaklaşımının tüm Topluluk genelinde daha da yaygın hale getirilmesi, sahiplendirilmesi ve her bir şirketin kendi dinamiklerine uygun aksiyonlar geliştirmesi hedeflenmektedir. Bu kapsamda, Alarko Holding, sürdürülebilir etki yolculuğunda bütüncül ve koordineli bir ilerleme kaydetmeyi öncelikli misyon olarak benimsemektedir.

Odak Alanı	Öncelikli Konu	Hedef	Hedef Vadesi
Yönetişim	İş Sürekliliği ve Risk Yönetimi	Sürdürülebilirlik ve ÇSY odağında veri akışının sistematik bir dijital araç ile toplanması ve izlenmesi	Orta (1-3 yıl)
		Topluluk geneli Yeşil Yaka Görev Gücünün güçlendirilmesi	Kısa (0-1 yıl)
Çevresel Etki	İklim Değişikliği ve Karbon Yönetimi	Yenilenebilir enerji ve temiz enerji depolama odağında yatırımların gerçekleştirilmesi	Orta - Uzun
		Kaynak verimliliği projelerinin etki alanının büyütülmesi	Kısa-Orta
	Döngüsellik ve Atık Yönetimi	Atık yönetimi süreçlerinin haritalanması ve geri dönüşüm projelerinin geliştirilmesi	Orta (1-3 yıl)
		Biyoçeşitlilik	Orta - Uzun
Topluma Değer Yaratmak	Topluma Değer Yaratmak	STK'lar ile iş birliklerinin ve ortak projelerin etki alanının büyütülmesi	Kısa (0-1 yıl)
		Toplumsal cinsiyet eşitliği odağındaki projelerin etki alanının büyütülmesi	Kısa (0-1 yıl)
		Fırsat eşitliği perspektifiyle projelerin çeşitlendirilmesi	Kısa-Orta
İnsan Kaynağına Yatırım	İnsan Kaynağına Yatırım	Kariyer ve yetenek gelişim mimarisi süreçlerini güçlendirmek	Kısa (0-1 yıl)
		İnsan kaynakları süreçlerinde yapay zekâ destekli uygulamalara yatırımın artırılması	Orta (1-3 yıl)
		Çalışan devir hızını sürdürülebilir seviyede tutmak	Orta (1-3 yıl)
		Çalışan memnuniyet skorunu artırmak	Orta (1-3 yıl)
Teknoloji ve İnovasyon	Dijitalleşme ve İnovasyon	Sürdürülebilir ERP mimarisini geliştirmek	Orta (1-3 yıl)
		Green DevOps (Yeşil Operasyon) ile akıllı ve güvenli altyapı (Otonom ve Sıfır Atık Prensibiyle Çalışan Platformunun Tesisi) dönüşümünü gerçekleştirmek	Orta (1-3 yıl)
	Siber Güvenlik ve Veri Güvenliği	Cloud-Native altyapı operasyon modeli bulut tabanlı, otomatik ölçeklenen ve enerji verimli BT operasyonlarının kurulması	Orta (1-3 yıl)



Giriş

Yönetim Mesajları

Alarko Holding Hakkında

Kurumsal Yönetim

Sürdürülebilirlik Yönetimi

Sürdürülebilir Etki Yolculuğu ve Strateji

Sürdürülebilirlik Yönetişim Yapısı

Alarko Holding'in Sürdürülebilirlik Öncelikleri

Paydaş İletişimi

Değer Yaratma Modeli

Sürdürülebilirlik Hedefleri

Çevresel Etki

İnsan:
En Değerli Varlığımız

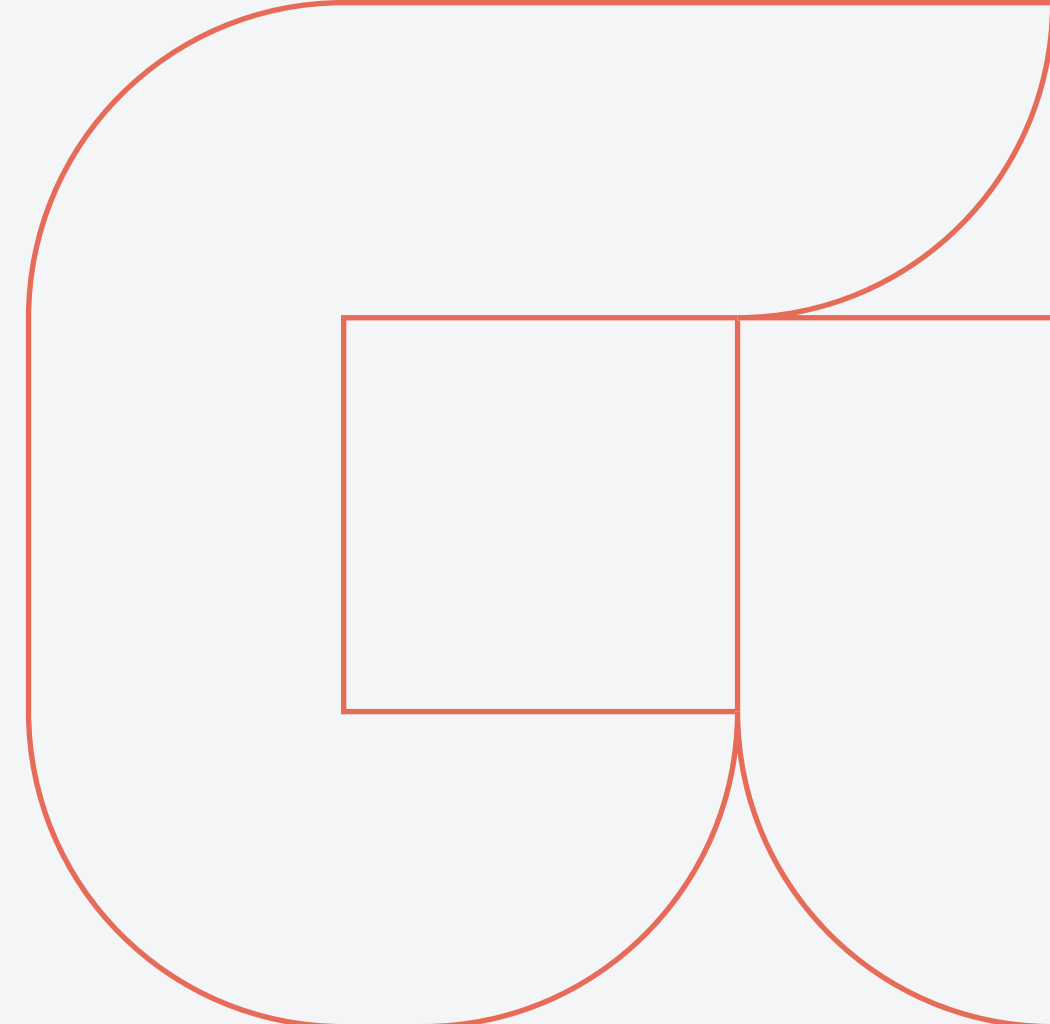
İnovasyon ve Teknoloji

Topluma Değer Yaratmak

Ekler

İletişim

Çevresel Etki





Giriş

Yönetim Mesajları

Alarko Holding Hakkında

Kurumsal Yönetim

Sürdürülebilirlik Yönetimi

Çevresel Etki

İklim Değişikliği ve
Karbon Yönetimi

Enerji Yönetimi

Su Yönetimi

Döngüsellik ve Atık Yönetimi

Biyoçeşitlilik

İnsan:

En Değerli Varlığımız

İnovasyon ve Teknoloji

Topluma Değer Yaratmak

Ekler

İletişim

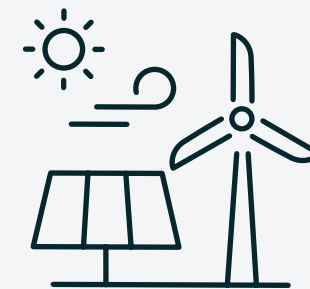
Alarko Holding çevresel sürdürülebilirliği bir yükümlülüğün ötesinde, dünyamız, ülkemiz, ekonomimiz ve toplumumuz ve yeni nesiller için yarattığı değer temel yapı taşı olarak benimsemektedir. Topluluk, kurucularının kaleme aldığı Alarko Felsefesi'nde yer alan maddelerin ve ülke kalkınmasında 70 yıldır değer yaratan köklü bir marka olmanın getirdiği sorumluluk anlayışıyla sadece finansal etkisini değil çevresel ve toplumsal etkisini de pozitif yönde geliştirmektedir.

Çevresel boyutta karbon ayak izi, yenilenebilir enerji, enerji ve kaynak verimliliği, su ve atık yönetimi gibi alanlarda performansını sürekli iyileştirmeye gayret etmektedir. Faaliyet gösterdiği sektörlerde doğa dostu ürün, hizmet ve uygulamalar geliştirmekte, 2050 karbon nötr hedefine yönelik sürekli yatırım yapmaktadır. Bu kapsamda Alarko Holding, 2024 yılında 1,8 milyar TL'yi aşan çevre odaklı yatırım gerçekleştirerek faaliyet gösterdiği tüm sektörlerde örnek bir Şirket olmaya devam etmektedir.



1,8+
milyar TL

Çevre Odaklı Yatırım



140
MW

**Yenilenebilir Enerji
Kurulu Güç**



Giriş

Yönetim Mesajları

Alarko Holding Hakkında

Kurumsal Yönetim

Sürdürülebilirlik Yönetimi

Çevresel Etki

İklim Değişikliği ve
Karbon Yönetimi

Enerji Yönetimi

Su Yönetimi

Döngüsellik ve Atık Yönetimi

Biyoçeşitlilik

İnsan:
En Değerli Varlığımız

İnovasyon ve Teknoloji

Topluma Değer Yaratmak

Ekler

İletişim

Grup Şirketleri de kendi sektörlerinde hayata geçirdikleri çevre yönetimi uygulamaları ile fark yaratmakta, bu alandaki sertifikalarını sürekli artırmakta, başarılı projeleri ile ulusal ve uluslararası ödüllere layık görülmektedirler. 2024 yılında herhangi bir çevre cezası almayan **Şirketler, Holding'in çatı sürdürülebilirlik hedeflerine güçlü bir katkı sunmaktadırlar.**

Alarko Holding ve Grup Şirketleri, tüm faaliyetlerinde doğayı ve çevreyi korumak amacıyla aşağıdaki ilkeleri benimsemekte ve uygulamaktadır:

Çevre ile ilgili yasa, tüzük, yönetmelik ve standartları takip etmek ve gereklerini yerine getirmek.

Hava, su, toprak, deniz ve ses kirliliğini engelleyecek önlemler almak.

Bitki ve hayvan biyoçeşitliliğini korumak.

Üretim sistemlerinin ve ürünlerinin çevre dostu olma özelliğini geliştiren çalışmalar sürdürmek.

Doğal kaynak ve enerji tüketimini optimum düzeye indirmek. Atıkların geri dönüşümünü sağlamak.

Doğayı ve çevreyi koruma duyarlılığına katkıda bulunmak amacıyla sürekli eğitimler ve iç farkındalık projeleri yoluyla çalışanlarının çevre bilincini geliştirmek.

Resmî ve gayri resmî kurum ve kuruluşlarla çevreyi koruyan politika ve sistemlerin geliştirilmesi konusunda iş birliği yapmak.

Küresel ve yerel çerçeveleri, trendleri ve iyi uygulamaları takip etmek.

Sorumlu sürdürülebilirlik iletişimi yoluyla sektör paydaşlarını geliştirmek, müşteri ve iş ortaklarına güven vermek.

[Giriş](#)[Yönetim Mesajları](#)[Alarko Holding Hakkında](#)[Kurumsal Yönetim](#)[Sürdürülebilirlik Yönetimi](#)[Çevresel Etki](#)[İklim Değişikliği ve Karbon Yönetimi](#)[Enerji Yönetimi](#)[Su Yönetimi](#)[Döngüsellik ve Atık Yönetimi](#)[Biyçeşitlilik](#)[İnsan:
En Değerli Varlığımız](#)[İnovasyon ve Teknoloji](#)[Topluma Değer Yaratmak](#)[Ekler](#)[İletişim](#)

İklim Değişikliği ve Karbon Yönetimi

GRI 3-3, 305-1, 305-2, 305-3, 305-5

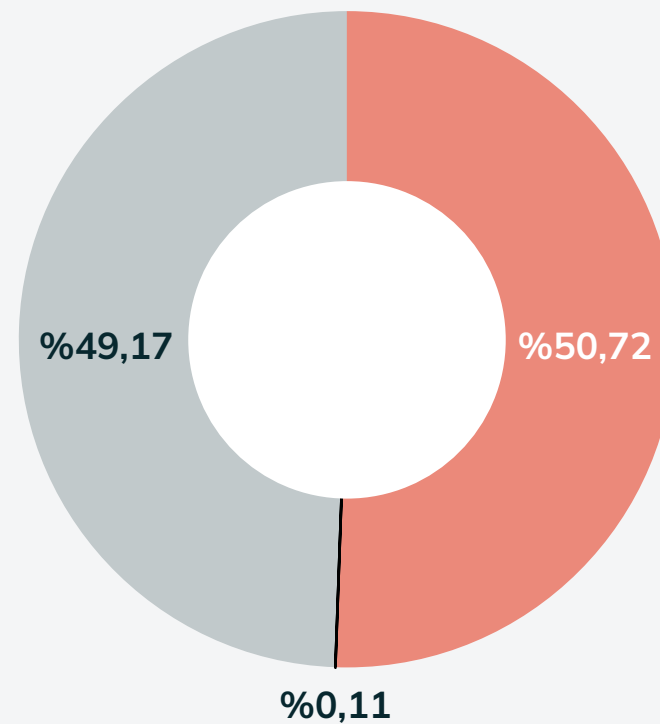
İklim değişikliği bugün, gezegenimizin her noktasında farklı şekillerle etkisini gösteren, geri dönüşmesi güç sonuçlar yaratan somut bir gerçektir. Küresel sıcaklık artışları, aşırı hava olaylarının sıklığı, ekosistemlerde görülen tahribat ve su kaynaklarına erişimde artan zorluk gibi birbiriyle bağlantılı durumlar yalnızca çevresel bir sorun değil, aynı zamanda ekonomik ve sosyal bir kırılma yaratmaktadır. Dünya Ekonomik Forumu (World Economic Forum – WEF) tarafından her yıl hazırlanan Küresel Riskler Raporu, kısa ve uzun vadeli riskler arasında iklim değişikliği kaynaklı aşırı hava olaylarını, en önemli riskler arasında değerlendirmektedir. Aşırı hava olayları, tedarik zincirlerinde kesintilere, altyapı hasarlarına, su ve gıda güvenliğinde problemlere sebep olmaktadır. Küresel ölçekte yaşanan iklim krizi hem hükümetlerin hem de özel sektör paydaşlarının ortak ve koordineli bir anlayışla hareket etmesini ve aksiyon almasını mecbur kılmaktadır.

Alarko Holding, iklim değişikliğinin olumsuz etkilerini düzenli olarak takip etmekte, iklim bağlantılı riskler özelinde kapsamlı incelemeler yapmaktadır. Alarko Holding'in iklim risklerinin detaylarına **Sürdürülebilirlik, İklim Riskleri ve Fırsatlar** bölümünden ulaşabilirsiniz.

Topluluk genelinde karbon ayak izi, Sera Gazı Protokolü Kurumsal Standardı'na (GHG Protokolü) uygun olarak hesaplanmıştır. Bir önceki seneye kıyasla, emisyon hesaplamasına Grup Şirketlerinin tümü dahil edilmiş, hesaplama yaklaşımı ve tüm katsayılar güncellenerek gözden geçirilmiştir. Emisyon envanterinin oluşturulmasında sermaye payı yöntemi esas alınmıştır. Alarko Şirketler Topluluğu'nun raporlama döneminde Kapsam 1 emisyonları 3.569.935,77 ton CO₂e ☒, Kapsam 2 emisyonları 7.627,56 ton CO₂e ☒ Kapsam 3 emisyonları ise 3.461.258,95 ton CO₂e olarak ölçülmüştür.

Alarko Holding, İstanbul'un sembol yapılarından biri olan Ortaköy'deki merkez yerleşkesinin doğrudan ve dolaylı karbon ayak izini, Uluslararası Yeşil Enerji (I-REC) Sertifikası ve rüzgâr enerjisi temelli Gold Karbon Kredisi satın alımı yoluyla dengeleyerek gezegen odaklı taahhütlerini daha da güçlendirmiştir.

2024 Yılında Sera Gazı Emisyon Dağılımı (%)



- ☒ Kapsam 1 Emisyonları
- ☒ Kapsam 2 Emisyonları
- ☐ Kapsam 3 Emisyonları

Sera Gazı Emisyon Dağılımı (ton CO ₂ e)	2024
Kapsam 1 Emisyonları	3.569.935,77 ☒
Kapsam 2 Emisyonları	7.627,56 ☒
Kapsam 3 Emisyonları	3.461.258,95



Giriş

Yönetim Mesajları

Alarko Holding Hakkında

Kurumsal Yönetim

Sürdürülebilirlik Yönetimi

Çevresel Etki

İklim Değişikliği ve
Karbon Yönetimi

Enerji Yönetimi

Su Yönetimi

Döngüsellik ve Atık Yönetimi

Biyçeşitlilik

İnsan:
En Değerli Varlığımız

İnovasyon ve Teknoloji

Topluma Değer Yaratmak

Ekler

İletişim

Turizm Faaliyet Grubunda Karbon Yutak Alanı Çalışması

Turizm Grubu, iklim değişikliğiyle mücadele kapsamında emisyonları azaltma hedefiyle paralel şekilde mevcut doğal kaynaklarını karbon yutak alanı olarak değerlendirmektedir. Bu kapsamda Hillside Beach Club'ta bulunan toplam 1.560 adet ağacın rölövesi çıkartılmış, her bir ağaç için tür, yaş ve boy tespitleri gerçekleştirilmiştir. Bu çalışma ile yeşil alanların biyolojik çeşitliliği, ekolojik değeri ve karbon tutma kapasitesi hakkında temel bir veri tabanının oluşturulması hedeflenmektedir. Projenin ikinci aşamasında, elde edilecek veriler ışığında ilgili alanın karbon yutak potansiyeli ortaya konacaktır. Şirket çalışmalar sonucunda, bu alanların aktif karbon dengeleme kapasitesini ölçümlemeyi planlamakta ve uzun vadede doğal yutak kapasitesini artıracak iyileştirme projeleri hayata geçirmeyi hedeflemektedir.

Temel Kazanımlar:

- Ağaçların karbon tutma kapasiteleri ölçümlenerek karbon dengeleme süreci için veri sağlayacak bir altyapı kurulması
- Ağaç türleri ve yaşlarının tespiti ile, var olan doğal türlerin korunması ve yönetilmesine ilişkin önemli bir referans noktası oluşturulması
- Şirket içinde çevresel bilincin geliştirilerek çalışan katılımının desteklenmesi



CENAL - APC (Advanced Process Control) Sistemi

2024 yılında tesisin daha **esnek ve verimli çalışmasını sağlamak** amacıyla CENAL tarafından **APC (Advanced Process Control) sistemi** devreye alınmıştır. Bu gelişmiş kontrol teknolojisi sayesinde operasyonel süreçlerin anlık olarak optimize edilmesi ve üretim esnekliğinin artırılması mümkün hale gelmiştir.

Sistem, daha hızlı yük alma ve atma kabiliyeti ile düşük yüklerde kararlı çalışma imkânı sunarak enerji verimliliğini ve operasyonel stabiliteyi güçlendirmiştir. Bu iyileştirmeler sonucunda 2024 yılında toplam 5.850 ton CO₂e sera gazı emisyonunun salımının önüne geçilmiştir.

Temel Kazanımlar:

- Daha hızlı yük alma ve atma ile üretim esnekliğinin artırılması
- Düşük yüklerde kararlı ve güvenilir çalışma koşullarının sağlanması
- Enerji verimliliğinin artırılması ve proses optimizasyonu
- 2024 yılında 5.850 ton CO₂ eşdeğeri emisyon azaltımı ile iklim hedeflerine katkı



[Giriş](#)[Yönetim Mesajları](#)[Alarko Holding Hakkında](#)[Kurumsal Yönetim](#)[Sürdürülebilirlik Yönetimi](#)[Çevresel Etki](#)[İklim Değişikliği ve Karbon Yönetimi](#)[Enerji Yönetimi](#)[Su Yönetimi](#)[Döngüsellik ve Atık Yönetimi](#)[Biyçeşitlilik](#)[İnsan:](#)[En Değerli Varlığımız](#)[İnovasyon ve Teknoloji](#)[Topluma Değer Yaratmak](#)[Ekler](#)[İletişim](#)

Enerji Yönetimi

GRI 3-3, 302-1, 302-4, 302-5

Küresel ölçekte artan enerji talebi, şirketlerin enerji yönetimi odağında sorumlu ve yenilikçi yöntemleri geliştirmesini gerektirmektedir. Bu bakış açısıyla Alarko Holding, enerji yönetimi yaklaşımı yalnızca tüketimde azaltım değil, aynı zamanda alternatif enerji kaynaklarının yaygınlaştırılmasını da içermektedir. Alarko Şirketler Topluluğu, enerji performansını sürekli izlemekte, enerji verimliliği projelerinin sayısını günden güne artırmakta ve karbon ayak izini azaltacak uygulamaları sistematik olarak devreye almaktadır. Holding genelinde 2024 yılı itibarıyla toplam net elektrik tüketimi 20.519,25 MWh olarak kaydedilmiştir.

Grup Şirketleri enerji tüketim politikaları, sürdürülebilir ve çevre dostu uygulamalarla uyumlu şekilde yeni projeler geliştirmektedir.

2024 Yılında Alarko Topluluk Şirketlerinde Elektrik Tüketimi Dağılımı (kWh)

	Elektrik Tüketimi (kWh)
Alarko Holding	141.998,29
Tarım Grubu	5.782.470,74
Turizm Grubu	4.673.615,55
CENAL	3.621,00
Altek Alarko	1.263.899,46
MEDAŞ	1.850.064,00
MEPAŞ	456.484,75
Arazi Geliştirme Grubu	434.507,10
Taahhüt Grubu	3.231.659,70
Sanayi ve Ticaret Grubu	2.639.775,63
Alarko Dijital	41.151,80

Tarım Grubu'nda yer alan Palmira Agro, Türkiye'nin ilk hibrit mikro granül gübre fabrikası olarak yenilenebilir enerji sistemlerinden yararlanarak karbon ayak izini en aza indirmektedir. Hibrit üretim teknolojisi sayesinde, geleneksel üretim süreçlerine kıyasla enerjide %65 tasarruf sağlayarak sera gazı emisyonunu azaltmaktadır. Ayrıca, üretim tesisinin enerji ihtiyacını karşılamak üzere 1.200 kWp kapasiteli güneş enerji sisteminden yararlanırken, üretim süreçlerinde elektrikli forkliftler, transpaletler ve lojistik sistemler kullanarak fosil yakıt tüketiminin önüne geçmektedir.



Giriş

Yönetim Mesajları

Alarko Holding Hakkında

Kurumsal Yönetim

Sürdürülebilirlik Yönetimi

Çevresel Etki

İklim Değişikliği ve Karbon Yönetimi

Enerji Yönetimi

Su Yönetimi

Döngüsellik ve Atık Yönetimi

Biyoçeşitlilik

İnsan:

En Değerli Varlığımız

İnovasyon ve Teknoloji

Topluma Değer Yaratmak

Ekler

İletişim

Jeotermal ve modern seracılık faaliyetlerini sürdüren Alsera, alanındaki en yeni ve etkin teknolojileri kullanarak topraksız tarım pratikleri ile üretim gerçekleştirmekte, bu sayede yüksek kaynak tasarrufu sağlamaktadır. Üretim ortamı için gerekli olan ortamın ısıtılmasında, yenilenebilir enerji kaynağı olan jeotermalden yararlanarak fosil yakıt kullanımının önüne geçilmektedir. Kullanılan jeotermal kaynağı reenjeksiyon sistemiyle yeniden rezervuar kaynağa göndererek sürdürülebilir kullanımına imkân tanınmaktadır.

Enerji Grubu, elektrik üretim, dağıtım, toptan ve perakende satış ile enerji depolama sistemleri üretimini de kapsayacak şekilde kaynağından son tüketiciye kadar çok çeşitli alanlarda değer yaratmaktadır. Toplamda **140 MW** kurulu gücü ile yenilenebilir enerji alanında dönüştürücü bir rol

üstlenmektedir. Alarko Enerji Grubu, tüm yeni enerji yatırımlarını temiz enerji odağında gerçekleştirmektedir.

Enerji Grubu Şirketlerinden Altek, Topluluğun karbon nötr olma hedefine yenilenebilir enerji yatırımları yoluyla önemli katkılar sağlamaktadır. Hidroelektrik enerjisine dayalı üretim portföyünü, güneş enerjisi, rüzgâr enerjisi gibi yenilenebilir kaynaklara yatırım yaparak güçlendirmeyi, bu yolla Holding'in sürdürülebilir enerjideki payını artırmaya destek olmaktadır. Hidroelektrik santralleri ve Karakuz sahasındaki hibrit GES yatırımlarıyla, düşük karbonlu enerji dönüşümüne katkı sağlamakta, üretimin çevresel etkisini minimumda tutmaktadır.

Karbonsuz iş modeli çerçevesinde, tüm santrallerinde enerji verimliliğini artırmak ve karbon ayak izini azaltmaya yönelik dijital izleme sistemlerinin kurulumu için

altyapı hazırlıklarını sürdürmektedir. 2021 yılından bu yana yenilenebilir enerji kaynağına dayalı Uluslararası Yeşil Enerji (I-REC) sistemine kayıtlı olan Karakuz ve Gönen Hidroelektrik Santralleri yenilenebilir enerji sertifikası üreterek hem Topluluk içinde hem de iş dünyasında yeşil enerji kullanımına dönük ilave katma değer yaratmaktadır. Altek, 2024 yılında toplamda 309.626 adet I-REC sertifikası satışı gerçekleştirmiştir. Alarko Holding'in Ortaköy'de yer alan merkez yerleşkesinin Kapsam 2 sera gazı emisyonları Altek Alarko tarafından sağlanan I-REC Sertifikası yoluyla dengelenmiştir. Hillside Beach Club'ın 2024 yılında tükettiği 4.624.278 kWh'lık elektrik sonucu oluşan ayak izi de yine Altek'in ürettiği I-REC sertifikası ile nötrlenmiştir. Buna ek olarak, enerji alanında yenilenebilir projelerle büyüme hedefini sürdüren Altek, hâlihazırda yaklaşık 140 MW seviyesinde olan yenilenebilir enerji kurulu gücüne, 2028

yılı sonuna kadar 250 MW Güneş Enerjisi Santrali (GES) ve 250 MW Rüzgâr Enerjisi Santrali (RES) olmak üzere toplamda 500 MW katkı yapmayı planlamaktadır.

Turizm Grubu, enerji yönetiminde daha etkin ve sürdürülebilir bir yaklaşım benimseyerek, tesisinde anlık olarak elektrik tüketimini izleyen analizör sayısını 45'e çıkartmıştır. Bu kapsamlı iyileştirme sayesinde enerji verimliliğini önemli ölçüde artırırken, elektrik tüketimi ve kayıp-kaçakları minimize etmiştir. Aynı zamanda, sistem üzerindeki olası riskleri önceden tespit ederek azaltmıştır.

Alarko Carrier, aydınlatma otomasyon projesi ile ofis ve üretim alanlarındaki aydınlatmaları değiştirmiştir. 2024 yılında tamamlanan proje ile elektrik tüketiminde **270.000 kWh'lık bir tasarruf hedefi** mevcuttur.



Giriş

Yönetim Mesajları

Alarko Holding Hakkında

Kurumsal Yönetim

Sürdürülebilirlik Yönetimi

Çevresel Etki

İklim Değişikliği ve
Karbon Yönetimi

Enerji Yönetimi

Su Yönetimi

Döngüsellik ve Atık Yönetimi

Biyoçeşitlilik

İnsan:
En Değerli Varlığımız

İnovasyon ve Teknoloji

Topluma Değer Yaratmak

Ekler

İletişim

Bodrum Hillside Oteli Yeşil Bina LEED Sertifikası

Sürdürülebilirlik hedefleri kapsamında Alarko GYO, Bodrum Hillside Oteli'nde LEED (Leadership in Energy and Environmental Design) Yeşil Bina Sertifikası almak üzere geniş kapsamlı bir proje başlatmıştır. Proje, bina tasarımından işletme süreçlerine kadar enerji verimliliği, su tüketiminde tasarruf, malzeme kullanımı ve iç mekânın çevresel kalitesini iyileştirme kapsamında uluslararası standartlara uyum sağlamayı hedeflemektedir.

Proje kapsamında, enerji ve su tüketiminin azaltılması, yenilenebilir enerji kaynaklarının entegrasyonu ve çevresel etkilerin minimize edilmesi için teknik ve operasyonel iyileştirmeler gerçekleştirilmektedir.

Temel Kazanımlar:

- Yüksek verimli ısıtma, havalandırma ve klima sistemi (HVAC),
- LED aydınlatma
- Bina otomasyonu
- Çatı GES projesi
- Enerji tüketiminde yıllık %20'lik azaltım hedefi



Palmira Agro Gübre Fabrikası - Güneş Enerjisi Santrali (GES) Projesi

2024 yılında faaliyetlerine başlayan Palmira Agro fabrikasında kurduğu **Güneş Enerjisi Santrali (GES)** ile enerjisinin %35'ini yenilenebilir kaynaklardan karşılamaktadır. GES yatırımlarına devam eden şirket, enerji ihtiyacının %55'ini **yenilenebilir ve temiz bir kaynak olan güneş enerjisinden** karşılamayı amaçlamaktadır.

6.750 m² çatı alanı üzerine kurulacak ve yaklaşık 1.200 kWp kurulu güce sahip olması öngörülen GES projesi ile ilk yıl 1.450 MWh elektrik üretimi hedeflenmiştir. Kurulan çatı GES ile yıl boyunca önemli miktarda elektrik üretimi gerçekleştirilmesi ve Şirketin şebekeden çektiği enerji miktarının azaltılarak çevresel sürdürülebilirliğe doğrudan katkı sağlanması hedeflenmektedir.

Temel Kazanımlar:

- Enerji ihtiyacının %55'inin çatı GES ile karşılanması planı
- Orta ve uzun vadede enerji maliyetlerinde ve enerji bağımlılığında düşüş hedefi
- 2025 yılında 1.450 MWh elektrik üretimi gerçekleştirilmesi hedefi
- Yaklaşık 4,25 milyon TL'lik enerji tasarrufu ön görüşü



[Giriş](#)[Yönetim Mesajları](#)[Alarko Holding Hakkında](#)[Kurumsal Yönetim](#)[Sürdürülebilirlik Yönetimi](#)[Çevresel Etki](#)[İklim Değişikliği ve Karbon Yönetimi](#)[Enerji Yönetimi](#)[Su Yönetimi](#)[Döngüsellik ve Atık Yönetimi](#)[Biyçeşitlilik](#)[İnsan:
En Değerli Varlığımız](#)[İnovasyon ve Teknoloji](#)[Topluma Değer Yaratmak](#)[Ekler](#)[İletişim](#)

Su Yönetimi

GRI 3-3, 303-1, 303-2, 303-3, 303-4, 303-5

Dünya yüzeyinin %71'i su ile kaplı olmasına rağmen, sadece %1'inin insan kullanımına uygun olması bu kaynağın ne kadar dikkatli kullanılması gerektiğini gözler önüne sermektedir. Buna karşın iklim değişikliği nedeniyle hava sıcaklıklarındaki yükselme, düzensiz yağış rejimiyle birlikte artan nüfus ve suyun etkin kullanılamaması kaynakların hızla tükenmesine yol açmaktadır. Alarko Şirketler Topluluğu için suyun verimli ve sorumlu bir şekilde kullanılması öncelikli konular arasında yer almaktadır. Çevresel etkilerin ve suya bağlı risklerin en aza indirilmesi için tüm faaliyet alanlarında önlemler alınmakta, projeler geliştirilmektedir. Bununla beraber ISO 14001 Çevre Yönetim Sertifikasına sahip Alsim Alarko, Alarko Carrier, ATTAŞ, CENAL, MEDAŞ ve MEPAŞ'ta su tüketimi ile ilgili düzenli ölçümler ve takipler yapılmaktadır. Su kaynaklarının sorumlu yönetimi süreçlerinde düzenleyici kurumlar, hizmet sağlayıcılar ve yerel topluluklarla aktif iş birliği içinde çalışmalar yürütülmektedir.

2024 yılında Alarko Holding'te toplam su tüketimi 523.132 m³ olarak kaydolmuştur.

Su yönetimi kapsamında Alarko Şirketler Topluluğu genelinde çeşitli uygulamalar geliştirilmekte, operasyonlar yenilikçi bakış açılarıyla yürütülmektedir.

Tarım Grubu'nda faaliyetlerini sürdürülen Alsera, su ve enerji kullanımını optimize etmekte, kaynakları en verimli biçimde kullanmaktadır. Topraksız tarımda, hindistan cevizi kabuklarının işlenerek sıkıştırılmasıyla oluşturulan ve bloklar halinde kullanılan "coco peat"lerle yüksek su tutma özelliği bulunan bir ortam sağlanmaktadır. Geleneksel tarıma kıyasla %60 daha az su tüketilmesini sağlayan bu yöntem, suyun daha verimli kullanılmasını mümkün kılmaktadır. Bunun temel nedeni ise, geleneksel tarımda toprağın nemini korumak için, bitkilerin ihtiyaç duyduğu su miktarının çok üzerinde su sarf edilmesidir. Alsera, gerçekleştirdiği teknoloji yatırımı ile bitkilerin drenaj olarak geri verdiği suyu tekrar sulama ve bitkiyi besleme amaçlı kullanarak su ve gübre sarfında ilave %30 tasarruf gerçekleştirmektedir. Bu kapsamda, **toplam su kullanımında %72'ye varan bir kaynak tasarrufu** sağlamaktadır.

2024 Yılında Alarko Topluluk Şirketlerinde Su Tüketimi Dağılımı (m³)

	Su Tüketimi (m ³)
Alarko Holding	1.597
Tarım Grubu	19.868
Turizm Grubu	115.565
CENAL	252.925
Altek Alarko	1.387
MEDAŞ	29.591
MEPAŞ	6.804
Arazi Geliştirme Grubu	19.440
Taahhüt Grubu	32.711
Sanayi ve Ticaret Grubu	43.068
Alarko Dijital	175



Giriş

Yönetim Mesajları

Alarko Holding Hakkında

Kurumsal Yönetim

Sürdürülebilirlik Yönetimi

Çevresel Etki

İklim Değişikliği ve
Karbon Yönetimi

Enerji Yönetimi

Su Yönetimi

Döngüsellik ve Atık Yönetimi

Biyoçeşitlilik

İnsan:

En Değerli Varlığımız

İnovasyon ve Teknoloji

Topluma Değer Yaratmak

Ekler

İletişim

Alarko Tarım Grubu - Yağmur Suyu Hasadı

Su kaynaklarının verimli ve etkin kullanılması kapsamında Tarım Grubu, 2024 yılında projelendirme süreci tamamlanan Yağmur Suyu Hasadı ve Depolama Projesi ile modern seracılık faaliyetlerinde sera çatılarında toplanan yağmur suyunun filtrelenerek yeniden kullanımını hedeflemektedir. 2025 yılında hayata geçmesi hedeflenen projede, Alsera'nın Afyon'da yer alan 180 dekar büyüklüğündeki seralarına yağmur suyu toplama ve depolama sistemleri entegre edilmesi planlanmaktadır. Kapasitesi 4.000 ton olan yağmur suyu depolarıyla mevsimsel yağışlardan üst düzey fayda sağlanarak kurak dönemlerde dış su kaynaklarına bağımlılığın azaltılması ve su kaynaklarının verimli kullanılması amaçlanmaktadır. Sera içi su dağıtım ve sulama sistemleri ile entegrasyon sağlanarak kullanım verilerinin düzenli olarak izlenebilmesi ve su tüketim raporlamasının daha etkin hale getirilmesi mümkün olacaktır.

Temel Kazanımlar:

- 2025 yılında Afyon'da yer alan 180 dekar büyüklüğündeki seralarına yağmur suyu toplama ve depolama sistemleri entegre edilmesi planı
- Yıllık ortalama 4.000 ton yağmur suyu depolama ve kullanımı hedefi



Alarko Tarım Grubu – Su Yönetiminde Yüksek Teknoloji Sistemlerinin Entegrasyonu Projesi

2024 yılında temelleri atılan proje ile seralarda kritik altyapı unsurlarından olan su ve enerji kaynaklarının **IoT sensörleri aracılığıyla entegre ve akıllı bir ağ üzerinden yönetilmesini** hedeflemektedir.

Proje kapsamında, soğuk su kuyuları ve su siloları sensörler ile gerçek zamanlı olarak izlenecek; toprak nem seviyesi, kaynak su seviyesi ve hava koşulları gibi çok sayıda parametre yapay zekâ destekli analizlerle değerlendirilecektir. Böylece bitkilerin ihtiyacı olan **optimum su miktarı hassas biçimde belirlenerek gereksiz su kullanımının önlenmesi ve enerji tüketiminin de verimli bir şekilde yönetilmesi** sağlanacaktır. Bu entegrasyon, sulama sistemlerinden enerji tüketimine ve üretim süreçlerine kadar geniş bir yelpazede **gerçek zamanlı veri takibi ve optimizasyon imkânı** sunmaktadır.

Temel Kazanımlar:

- Seralarda su ve enerji tüketiminden kaynaklanan kayıpların azaltılması
- Gerçek zamanlı veri takibi ile operasyonel mükemmelliğin desteklenmesi
- Yapay zekâ destekli analizler sayesinde optimum su miktarının belirlenmesi
- Kaynak verimliliği ve çevresel sürdürülebilirliğin güçlendirilmesi





Giriş

Yönetim Mesajları

Alarko Holding Hakkında

Kurumsal Yönetim

Sürdürülebilirlik Yönetimi

Çevresel Etki

İklim Değişikliği ve
Karbon Yönetimi

Enerji Yönetimi

Su Yönetimi

Döngüsellik ve Atık Yönetimi

Biyoçeşitlilik

İnsan:

En Değerli Varlığımız

İnovasyon ve Teknoloji

Topluma Değer Yaratmak

Ekler

İletişim

Alarko Tarım - NUF Teknoloji Entegrasyonu

Alsera, Afyon ve Denizli'deki modern sera işletmelerinde suyun verimli kullanılması için NUF teknolojisini entegre ederek drenaj suyunun geri kazanırılması ve yeniden kullanılmasını hedeflemektedir. Toprakta biriken fazla suyun %99 oranında geri kazanımını sağlayacak olan projede, seralara NUF membran teknolojisi ile donatılmış arıtma sistemleri kurulacak olup, mevcut su yönetim sisteminin optimizasyonu sağlanacaktır. Yatırım maliyetinin üç yıldan kısa bir süre içerisinde geri kazanılması planlanan proje ile gübre kayıpları ve kuyulardan çekilen su miktarı azaltılacaktır.

Temel Kazanımlar:

- Toprakta biriken suyun %99 oranında geri kazanımı hedefi
- Yatırım maliyetinin 3 yıldan kısa bir sürede geri dönüşü

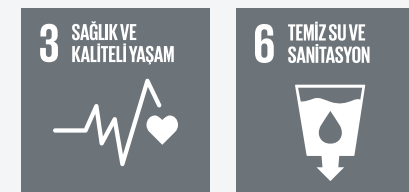


Altek Alarko - Adana Karaisalı Çamlıbel Köyü Kullanım Suyu Projesi

Altek'in Karakuz Hidroelektrik Santrali'nin bulunduğu bölgede, kuraklık nedeniyle suya erişimde güçlük yaşayan Çamlıbel Köyü'ne temiz su ulaştırılmıştır. Bu sosyal proje sayesinde köy halkının yaşam kalitesi yükseltilmiş, temel bir insan hakkı olan suya erişim güvence altına alınmıştır. Alarko Enerji Grubu, doğal kaynakların sürdürülebilir kullanımına verdiği önemi bu proje ile bir kez daha göstermiştir.

Temel Kazanımlar:

- Suya doğrudan erişimi olmayan bölge halkına temiz suya erişim sağlanması
- Bölgedeki yaşam kalitesi ve hijyen standartlarının iyileştirilmesi





Giriş

Yönetim Mesajları

Alarko Holding Hakkında

Kurumsal Yönetim

Sürdürülebilirlik Yönetimi

Çevresel Etki

İklim Değişikliği ve
Karbon Yönetimi

Enerji Yönetimi

Su Yönetimi

Döngüsellik ve Atık Yönetimi

Biyoçeşitlilik

İnsan:

En Değerli Varlığımız

İnovasyon ve Teknoloji

Topluma Değer Yaratmak

Ekler

İletişim

Döngüsellik ve Atık Yönetimi

GRI 3-3, 306-1, 306-2, 306-3, 306-4, 306-5

Alarko Holding, sürdürülebilirlik stratejisi kapsamında doğal kaynakların korunması ve çevresel etkilerin azaltılması amacıyla, atık oluşumunun en aza indirilmesi, geri dönüşümün artırılması ve kaynakların verimli kullanımını öncelikleri arasında üst sıralarda tutmaktadır. Atık yönetimi süreçlerinde modern teknolojilerden faydalanılarak kaynağında ayrıştırma ile geri dönüştürülebilir atıkların toplanması sağlanmaktadır. Bu uygulamalarla, atıkların nihai bertarafa gönderilmeden önce ekonomiye mümkün olduğunca yeniden kazandırılması hedeflenmektedir. 2024 yılı itibarıyla elde edilen veriler, bu alandaki politikaların etkinliğini yansıtmaktadır. Yıl boyunca toplam 161.247,88 ton atık üretilmiş, bunun 68 bin tondan fazlası geri dönüştürülebilir atık olarak sınıflandırılmıştır. Oluşan bu atığın 339,45 tonu ise tehlikeli atık olarak belirlenmiştir.

Döngüsellik yaklaşımı doğrultusunda, üretim ve tüketim süreçlerinde yapısal dönüşümler gerçekleştirilmekte, malzeme verimliliği artırılmakta ve ürünlerin yaşam döngüsü uzatılmaktadır. Bu kapsamda, hammadde tüketiminin azaltılması ve atıkların ikincil hammadde olarak yeniden değerlendirilmesi sağlanmakta, üretim süreçlerinde kapalı döngü sistemler teşvik edilmektedir. Geri dönüştürülen materyallerin tekrar üretim zincirine dahil edilmesiyle kaynak tüketimi ve çevresel yük azaltılmaktadır. Alarko Holding'in temel hedeflerinden biri olan "çevreye ve doğaya saygılı olmak" prensibi çerçevesinde, tüm süreçlerde geri dönüşüm projelerine büyük önem verilmektedir. 2024 yılında MEDAŞ tarafından faaliyete geçen Tamir, Bakım ve Geri Dönüşüm Atölyesi sayesinde 801 armatür, 22 orta gerilim hücresi, 51 kesici ve 122 redresör başarılı bir şekilde geri kazandırılmıştır.

MEDAŞ - Bakım Atölyesi

MEDAŞ, bakım operasyonları sırasında şebekeden sökülerek uzaklaştırılan ve atık statüsünde değerlendirilen çeşitli trafo malzemelerini, bakım atölyelerinde tamir ederek yeniden kullanıma uygun hale getirmiştir. Böylece hem malzeme israfının önüne geçilmiş hem de yeni ekipman alımına bağlı karbon salımı önlenmiştir.

Temel Kazanımlar:

- 2024 yılında bakım sürecinden geçirilmiş büyük envanter sayısı: 181
- Bu envanterler içinde sahada yeniden kullanılanların sayısı: 119
- Engellenen CO₂e emisyonu: 328 ton
- 5 milyon TL yatırım yapılarak 54 milyon TL'ye yakın maliyet tasarrufu sağlanması





Giriş

Yönetim Mesajları

Alarko Holding Hakkında

Kurumsal Yönetim

Sürdürülebilirlik Yönetimi

Çevresel Etkiİklim Değişikliği ve
Karbon Yönetimi

Enerji Yönetimi

Su Yönetimi

Döngüsellik ve Atık Yönetimi

Biyçeşitlilik

İnsan:

En Değerli Varlığımız

İnovasyon ve Teknoloji

Topluma Değer Yaratmak

Ekler

İletişim

Alsera, seralarında devreye aldığı atık yönetimi uygulamalarında çevreye olan sorumluluğu doğrultusunda döngüsel bir yaklaşımla faaliyet göstermektedir. Üretim süreçlerinde oluşan atıkları azaltarak, bunları geri dönüşüme kazandırarak ve hammaddeleri tekrar kullanarak operasyonlarını sürdürmektedir. Bu sayede, atıkların çevreye olan etkisini en aza indirerek doğal kaynakları korumaya gayret etmektedir. Seralarında ürettiği ürünleri tamamen geri dönüştürülebilir ambalaj malzemeleri ile paketlemektedir. Üretim esnasında oluşan ve geri kazanımı mümkün atıkları lisanslı geri kazanım firmalarına iletmektedir. Ayrıca üretimde oluşan yaprak, fide vb. bitki artıklarının özel bir parçalayıcı ile hacmini küçülterek nakliyesini kolaylaştırmakta, bu malzemeyi kompost, toprağa besin takviyesi gibi amaçlarla kullanılmak üzere paydaşlarına hammadde olarak sunmaktadır. **Su Yönetimi** bölümünde de detaylandırıldığı üzere, Alsera üretimde sıkıştırılmış hindistan cevizi torflarını (coco peat) kullanmaktadır. Bu ürün, özellikle peyzaj ve süs bitkileri yetiştiriciliği gibi farklı sektörlerde de kullanıma uygun olduğu için, ürünler ilgili alanlara sevk edilmekte, atık oluşumu azaltılmaktadır.

Öte yandan, Turizm Grubu'nda, kâğıt ve plastik tüketimini azaltmak amacıyla dijital check-in sistemi uygulanmakta ve misafirlere mobil uygulama üzerinden bilgilendirme sağlanmaktadır. Sürdürülebilirlik kapsamında FSC sertifikalı kâğıtlar ile geri dönüştürülmüş kâğıt kullanımını öncelikli hale getiren Grup, atık depolama alanlarında da kapsamlı bir revizyon gerçekleştirmiştir. Yeni düzenleme ile atık alanları atık kodlarına göre sınıflandırılarak yeniden tasarlanmış ve daha verimli bir depolama yapısı kurulmuştur. Atıkların türlerine göre ayrıştırılmasını sağlayan bu yapı sayesinde hem düzenli depolama hem de mevzuata uyum güçlendirilmiştir.

Elektrik faturalarının kâğıt ortam yerine dijital olarak iletilmesini amaçlayan MEPAŞ, hayata geçirdiği Dijital Fatura projesi ile hem operasyonel verimlilik artırılmış hem de kâğıt tüketiminin azaltılmasıyla çevresel etki en aza indirilmiştir. Projenin tüm abonelere yönelik uygulaması için yaygınlaştırma çalışmaları devam etmektedir. Bu sayede kâğıt kullanımının ve dolayısıyla karbon ayak izinin azaltılması hedeflenmektedir.

CENAL, tehlikeli ve tehlikesiz atıkların ayrıştırılması ve etkin bir şekilde yönetilmesi amacıyla başlattığı proje

CENAL - Kül Geri Dönüşümü

CENAL, üretim süreçlerinden kaynaklanan külü bertaraf edilmesi gereken bir atık olarak değil, ekonomik değeri olan bir yan ürün olarak ele almaktadır. Bu yaklaşım, döngüsel ekonomi ilkeleriyle tam uyumlu olup hem çevresel hem de ekonomik açıdan katma değer yaratmaktadır. Mevzuat gereği kül atık depolama sahalarının bulundurulması zorunlu olması beklenmektedir. CENAL, bu sahaları tamamen üzeri kapalı olarak yapılandırmıştır. Böylelikle kül tozu kaynaklı hava kirliliği riski sıfırlanmıştır. CENAL'ın stratejik hedefi tüm külü satış yoluyla ekonomiye kazandırmaktır. Bu sayede hem atık depolama ve bertaraf ihtiyacı minimize edilmekte hem de çevresel etkiler büyük ölçüde azaltılarak ekonomik değer yaratılmaktadır. Uygulama, sürdürülebilir atık yönetimi anlayışı ve döngüsellik açısından öncü bir model oluşturmaktadır.

Temel Kazanımlar:

- Operasyonlar sonucu ortaya çıkan külün %95'inin ekonomik değeri doğrultusunda satışı
- "Yan Ürün Belgesi" ile yasal gerekliliklere uyumlu satış yapılması
- Atık depolama sahalarına ihtiyacın azaltılarak döngüsel ekonominin desteklenmesi



kapsamında, 50 farklı noktaya atık ayırma üniteleri yerleştirilmiştir. Sıfır atık hedefiyle çevresel etkilerin azaltılması amaçlanmış, atık yönetim süreçleri çalışanların katılımı ile

daha sistematik ve sürdürülebilir hale getirilmiştir. Proje ile atıkların kaynakta ayrıştırılması kolaylaşmış, yasal yükümlülüklerle tam uyum sağlanmıştır.



Giriş

Yönetim Mesajları

Alarko Holding Hakkında

Kurumsal Yönetim

Sürdürülebilirlik Yönetimi

Çevresel Etki

İklim Değişikliği ve
Karbon Yönetimi

Enerji Yönetimi

Su Yönetimi

Döngüsellik ve Atık Yönetimi

Biyçeşitlilik

İnsan:

En Değerli Varlığımız

İnovasyon ve Teknoloji

Topluma Değer Yaratmak

Ekler

İletişim

Biyçeşitlilik

GRI 3-3, 304-2

Biyçeşitliliğin korunması Alarko Holding'in sürdürülebilirlik stratejisinde önemlilik derecesi yüksek konulardan biridir. Bu doğrultuda Şirket, faaliyet gösterdiği her alanda doğaya ve ekosistemlere duyarlı bir yaklaşım benimseyerek, biyolojik çeşitliliğin korunması ve iyileştirilmesi doğrultusunda çeşitli proje ve uygulamaları hayata geçirmektedir.

Alarko Tarım Grubu altında faaliyet gösteren iştiraki Alsera, Afyon, Eskişehir ve Denizli'deki modern seralarında çevre dostu ve sürdürülebilir tarım uygulamaları geliştirmektedir. Şirket, zararlılarla mücadelede kimyasal kullanımını en aza indiren Entegre Zararlı Yönetimi (IPM) sistemini hayata geçirerek, sıfır kalıntı (zero pesticide) hedefiyle üretim yapmaktadır. IPM yaklaşımı kapsamında Alsera; biyolojik mücadele amacıyla predatör canlılar (Nesidiocoris tenuis), yararlı mikroorganizmalar (biyopreparatlar), feromon bazlı şaşırtma sistemleri (stopmate'ler), yapışkan tuzaklar (siyah, sarı ve mavi), organik içerikli uçucu yağlar ve doğal ilaçlar gibi çok yönlü yöntemler uygulamaktadır. Buna ek olarak, yeşil çit

bitkileriyle doğal bariyerler oluşturulmakta, biyostimülantlarla bitki gelişimi desteklenmekte ve manuel mekanik mücadele tekniklerinden de faydalanılmaktadır. Bu entegre yöntemler sayesinde ilaç kalıntıları minimize edilmekte; insan sağlığına ve ekosisteme duyarlı bir üretim modeli hayata geçirilmektedir. Global G.A.P. ve GRASP sertifikalarına sahip olan Alsera, gıda güvenliği yüksek, kalıntısız ürünleriyle 20'den fazla ülkeye ihracat gerçekleştirmektedir.

Hillside Beach Club, 2003 yılından bu yana her yeni misafir adına bir adet tohumu toprakla buluşturarak doğaya olan bağlılığını somutlaştırmaktadır. Bugüne kadar tam 305.000 tohum ekilmiştir. Orman yangınlarının önlenmesi amacıyla Orman İşletme Şefliği tarafından verilen eğitimlerle 34 çalışan orman gönüllüsü olarak görev almaktadır. Ayrıca Kozalak Yangın Uyarı Sistemi devreye alınmış ve düzenli olarak orman altı bitki örtüsü temizliği yapılmaktadır. Enerji verimliliğini artırmak için ise 45 adet elektrik analizörü ile tüketim yakından izlenirken, plastik şişe, pipet ve banyo ürünleri yerine çevre dostu alternatifler kullanılarak atık oluşumu önemli ölçüde azaltılmaktadır.

Hillside Biyçeşitlilik Envanteri

Turizm Grubu, tesislerinin bulunduğu bölgelerdeki doğal güzelliklerin ve biyolojik çeşitliliğin korunmasına yönelik duyarlı bir yaklaşım benimsemektedir. Hillside Beach Club'da çevreye duyarlı uygulamalar hayata geçirilmekte, misafirler biyolojik çeşitliliğin önemi konusunda bilinçlendirilmektedir. Bununla birlikte doğaya zarar vermeyen sürdürülebilir turizm faaliyetleri yürütülmekte ve yerel flora ile faunanın korunmasına yönelik özel projeler geliştirilmektedir. Bu kapsamda üniversitelerden akademisyenler ve deniz biyologları ile iş birliği yapılarak tesise özgü biyçeşitlilik envanteri oluşturulmuştur. Bu envanter, ekosistemin korunması ve sürdürülebilir turizm planlamasında bilimsel bir temel sunmaktadır.

Temel Kazanımlar:

- Bölgedeki doğal ekosistemlerin korunmasına yönelik bilimsel envanterin oluşturulması
- Misafirlerin biyolojik çeşitlilik konusunda bilinçlendirilmesi
- Doğaya zarar vermeyen turizm uygulamaları ile sürdürülebilir kalkınmaya katkı sağlanması
- Yerel flora ve faunanın uzun vadeli korunmasına yönelik projelerin geliştirilmesi





Giriş

Yönetim Mesajları

Alarko Holding Hakkında

Kurumsal Yönetim

Sürdürülebilirlik Yönetimi

Çevresel Etki

İklim Değişikliği ve Karbon Yönetimi

Enerji Yönetimi

Su Yönetimi

Döngüsellik ve Atık Yönetimi

Biyçeşitlilik

İnsan:

En Değerli Varlığımız

İnovasyon ve Teknoloji

Topluma Değer Yaratmak

Ekler

İletişim

Sürdürülebilir Tarım ve IPM Uygulamaları

Alarko Tarım, sürdürülebilir tarım alanında öncü bir konum üstlenerek Bitki Zararlılarıyla Entegre Mücadele Yönetimi (IPM) uygulamalarını hayata geçirmektedir. Bu yöntem, tarımsal üretimde biyolojik dengeyi korumayı ve kimyasal kullanımını en aza indirmeyi hedeflemektedir. Bu yaklaşım sayesinde çevresel etkiler azaltılırken, sağlıklı ve güvenli gıda üretimine katkı sağlanmaktadır. Sürdürülebilirlik odaklı bu üretim modeli, 2024 yılında düzenlenen Sürdürülebilir Gıda Ödülleri'nde **İnovasyon Ödülü** ile takdir edilmiştir.

Temel Kazanımlar:

- Biyolojik dengeyi koruyan ve kimyasal kullanımını önemli ölçüde azaltan IPM tabanlı üretim modelinin uygulanması
- Çevresel etkilerin düşürülerek tarımsal üretimde ekosistem sağlığının desteklenmesi
- Sürdürülebilir gıda tedarikine yönelik yenilikçi üretim uygulamalarının hayata geçirilmesi
- 2024 Sürdürülebilir Gıda Ödülleri kapsamında İnovasyon Ödülü ile sektörün iyi uygulamalarına örnek gösterilmesi



Enerji Grubu bünyesindeki santrallerinin çevresinde doğal yaşam alanlarının korunması ve biyçeşitliliğin zenginleştirilmesine yönelik projeler yürütülmektedir. Altek, çevresel sürdürülebilirlik prensiplerine uygun olarak yerleştirdiği arı kovanları sayesinde santral sahası çevresindeki bitki örtüsünün gelişimini desteklemekte, biyçeşitliliğin korunmasına katkıda bulunmaktadır. Bakımları şirket çalışanları tarafından gönüllü olarak yapılan kovanlar, çalışanların çevreyle daha yakından bağ kurmalarını sağlamaktadır.

Arazi Geliştirme Grubu ise inşaat ve geliştirme faaliyetlerinde biyolojik çeşitliliği koruma ve destekleme ilkesini esas almakta; doğal yaşam alanlarının korunmasına, yerel bitki ve hayvan türlerinin yaşam alanlarının desteklenmesine, ekosistemlerin sürdürülebilirliğine öncelik vermektedir. Ayrıca yapılan peyzaj düzenlemelerinde yerel bitki türleri tercih edilmekte ve ekolojik denge gözetilmektedir.

Altek Alarko - Karakuz ve Gönen Hidroelektrik Santralleri Arı Kovanı Konulması

2024 yılı Mart ayında tamamlanan bu proje, Karakuz ve Gönen Hidroelektrik Santrallerinin bulunduğu bölgelerde biyçeşitliliği koruma ve sürdürülebilir tarımı destekleme amacı taşımaktadır. Bu kapsamda santral sahalarına 10 adet arı kovanı yerleştirilmiş ve düzenli bakım uygulamaları başlatılmıştır. Önümüzdeki yıllarda arı kolonilerinin doğal çoğalması ile kovan sayısının artması beklenmektedir.

Temel Kazanımlar:

- Yerel ekosistemde tozlaşmanın desteklenmesi ve tarımsal üretimde verimliliğin artması
- Biyçeşitliliğin korunması ve arıcılığın teşvik edilmesi
- Sürdürülebilir tarım uygulamalarına uzun vadeli katkı sağlanması

**Altek Alarko - Karanfıldağı Yaban Hayatı Geliştirme Sahası İzleme, Koruma ve Kontrol Projesi**

2024 yılında tamamlanan bu proje, faaliyet bölgelerinde ekosistem dengesini sürdürülebilir kılmak ve biyolojik çeşitliliği korumak amacıyla yürütülmektedir. Karanfıldağı Yaban Hayatı Geliştirme Sahası'nda, özellikle hedef tür olan Yaban Keçisi başta olmak üzere bölgedeki tüm yaban hayatının korunması için izleme, koruma ve kontrol çalışmaları düzenli olarak gerçekleştirilmektedir.

Temel Kazanımlar:

- Bölgedeki yaban hayatı popülasyonunun korunması ve izlenmesi
- Ekosistem dengesinin uzun vadede sürdürülebilirliğinin sağlanması
- Doğal habitatların korunmasına ve biyolojik çeşitliliğin artmasına katkı



*İnsan:
En Değerli Varlığımız*





Giriş

Yönetim Mesajları

Alarko Holding Hakkında

Kurumsal Yönetim

Sürdürülebilirlik Yönetimi

Çevresel Etki

İnsan:
En Değerli Varlığımız

İnsan Kaynağına Yatırım

Alarko'da Yetenek Yönetimi
ve Çalışan Gelişimi

İş Yaşamında Fırsat
ve Cinsiyet Eşitliği

İş Sağlığı ve Güvenliği

Tedarik Zincirinde
Sürdürülebilir Etki

İnovasyon ve Teknoloji

Topluma Değer Yaratmak

Ekler

İletişim

İnsan Kaynağına Yatırım

Alarko Holding'in kurucuları İshak Alaton'un "Alarko'da ben yok biz varız" ve Dr. Üzeyir Garih'in "Bir kurumda en önemli öge insandır" felsefesi tüm insan ve organizasyon süreçlerine ilham kaynağı olmaya devam etmektedir. Bu değerler kolektif bir anlayışla bir araya gelmeyi, iş birliğini ve insan merkezli yaklaşımı ön planda tutmayı amaçlamaktadır. Alarko Holding'in insan kaynağına yaptığı çok yönlü ve geniş kapsamlı yatırımlar, bir yandan çalışan yetkinliklerini geliştirirken diğer yandan kapsayıcı, katılımcı ve değer odaklı bir çalışma ortamı yaratma sürecini de desteklemektedir. Bu yaklaşım, hem şirket içinde sürdürülebilir başarıyı pekiştirmekte hem de faaliyet gösterdiği sektörlerde uzun vadeli değer yaratmaktadır.

Bugünün ihtiyaçlarının ötesine geçerek geleceği şekillendirme hedefiyle ele alınan stratejik insan yönetimi anlayışı, çalışanların yeteneklerini keşfetmelerini, geliştirmelerini ve kariyer yolculuklarını farkındalığı yüksek şekilde ilerletmelerini desteklemektedir. Bu kapsamda kariyer

mimarisi, yetenek yönetimi, liderlik gelişimi, ödüllendirme ve performans sistemleri gibi alanlarda çok çeşitli çalışmalar yürütülmektedir. Bu sayede, bireysel potansiyeli kurumsal hedeflerle uyumlu hale getirmekte, sürdürülebilir başarı kültürünün korunmasını sağlamaktadır.



4.262*

Çalışan

* Taşeron sayıları dahil edilmemiştir.



230.000+
kişi-saat

Çalışan Eğitimi



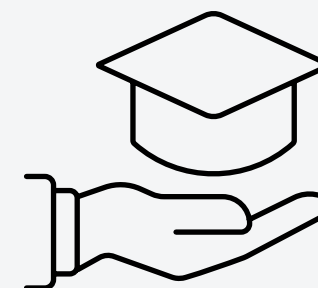
%35

Kadın Çalışan Oranı



30+

Sosyal Etkinlik



68.000+
kişi-saat

İSG Eğitimi



Giriş

Yönetim Mesajları

Alarko Holding Hakkında

Kurumsal Yönetim

Sürdürülebilirlik Yönetimi

Çevresel Etki

**İnsan:
En Değerli Varlığımız**

İnsan Kaynağına Yatırım

Alarko'da Yetenek Yönetimi
ve Çalışan Gelişimi

İş Yaşamında Fırsat
ve Cinsiyet Eşitliği

İş Sağlığı ve Güvenliği

Tedarik Zincirinde
Sürdürülebilir Etki

İnovasyon ve Teknoloji

Topluma Değer Yaratmak

Ekler

İletişim

Alarko Şirketler Topluluğu olarak İnsan ve Organizasyon vizyonumuz, sürdürülebilir bir gelecek inşa etme hedefimiz doğrultusunda; yetkin, uyumlu ve kapsayıcı bir çalışma kültürü oluşturmak üzerine temellenmektedir. İnsan kaynağımızı en değerli varlığımız olarak görmek; tüm çalışanlarımızın potansiyelini gerçekleştirebileceği, eşitlikçi, katılımcı ve gelişim odaklı bir çalışma ortamı sunmayı stratejik önceliklerimiz arasında konumlandırmaktayız.

Bu yaklaşım çerçevesinde; liderlik gelişimi, kapsayıcılık, çalışan bağlılığı ve esenlik gibi alanlarda somut ve ölçülebilir adımlar atıyor, çalışan deneyimini sürekli iyileştirmeye yönelik yenilikçi projeler geliştiriyoruz. Sürdürülebilirlik hedeflerimize ulaşma yolunda, ekiplerimizin sergilediği yüksek iş birliği ve bağlılık, en güçlü itici gücümüz olmaya devam etmektedir.

Önümüzdeki dönemde, çeşitlilik ve kapsayıcılık, yetenek yönetimi, yapay zekâ destekli çözümler ve veri temelli insan kaynakları uygulamaları başta olmak üzere birçok alanda etkimizi artırmayı hedefliyoruz. İnsan odaklı yönetim anlayışımızı, çevresel ve sosyal sürdürülebilirlik hedeflerimizle entegre ederek, Alarko Topluluğu'nun uzun vadeli değer üretimine katkı sağlamayı sürdüreceğiz.

Pınar Yamaner
İnsan ve Organizasyon Grup Başkanı

Alarko Holding, 2024'te insan kaynakları politikalarını daha da derinleştirmiştir. Bu sayede, çalışan bağlılığı, yetkinliği ve performansını artırmayı hedeflemektedir.

Alarko Holding İnsan ve Organizasyon Politikası, kurum kültürüne uygun, bağlılığı ve yetkinliği yüksek insan kaynağını Şirketin vizyoner ve stratejik hedefleri doğrultusunda yönlendirmeyi amaçlamaktadır. Bu politika, uluslararası standartlarda insan kaynakları süreç ve sistemleri ile bireysel ve kurumsal performansın sürekli olarak iyileştirilmesine olanak tanımaktadır.

Alarko Holding'in insan odaklı politikaları, çalışan memnuniyeti ve bağlılığının güçlendirilmesi, yeteneklerin geliştirilmesi ve kurumsal performansın sürekli iyileştirilmesi konularında önemli bir yönlendirici görevi görmektedir. Halka açık politikaların detaylarına **buradan** ulaşabilirsiniz.





Giriş

Yönetim Mesajları

Alarko Holding Hakkında

Kurumsal Yönetim

Sürdürülebilirlik Yönetimi

Çevresel Etki

**İnsan:
En Değerli Varlığımız**

İnsan Kaynağına Yatırım
Alarko'da Yetenek Yönetimi
ve Çalışan Gelişimi
İş Yaşamında Fırsat
ve Cinsiyet Eşitliği
İş Sağlığı ve Güvenliği
Tedarik Zincirinde
Sürdürülebilir Etki

İnovasyon ve Teknoloji

Topluma Değer Yaratmak

Ekler

İletişim

Alarko'da Yetenek Yönetimi ve Çalışan Gelişimi

GRI 3-3, 2-23, 401-1, 404-1, 404-2 405-2

İşe Alım ve Oryantasyon Süreçleri

Alarko Holding, işe alım süreçlerinde din, dil, ırk, cinsiyet, engellilik durumu fark etmeksizin tüm adaylarını eşit bir şekilde değerlendirmekte, çeşitliliği teşvik etmektedir. İşe alım ve istihdam süreçlerinde fırsat eşitliği, toplumsal cinsiyet eşitliği ve adil iş gücü ilkelerini en temel değerleri olarak kabul etmektedir.

Tüm insan kaynakları uygulamalarına yansıyan eşitlikçi ve adil bir iş ortamı sağlama hedefi işe alım süreci ile başlamaktadır. Çeşitlilik ve kapsayıcılık kültürü ile eşit fırsatların sunulması; her adayın yetkinliklerini ve potansiyellerini en iyi şekilde değerlendirebilecekleri bir çalışma ortamı yaratılması hedeflenmektedir. “Doğru insan, doğru pozisyonda” felsefesi ile adayları en uygun pozisyonlara yerleştirmek Holding'in başarısı için oldukça önemli görülmektedir.

Adaylar arasında sadece yetkinlik, deneyim ve potansiyel değerlendirmesi yapılmakta, seçim süreçlerinde tarafsızlık ve objektiflik sağlamak amacıyla belirli kriterlere dayalı, sistematik mülakat teknikleri ve değerlendirme süreçleri uygulanmaktadır. İşe alım süreçlerinin her aşamasında şeffaf ve açık iletişim politikaları izlenerek adaylarda olumlu bir deneyim sunma misyonu ile Alarko Holding'in iş veren markası güçlendirilmekte ve bu sayede nitelikli adaylara ulaşılması hedeflenmektedir.

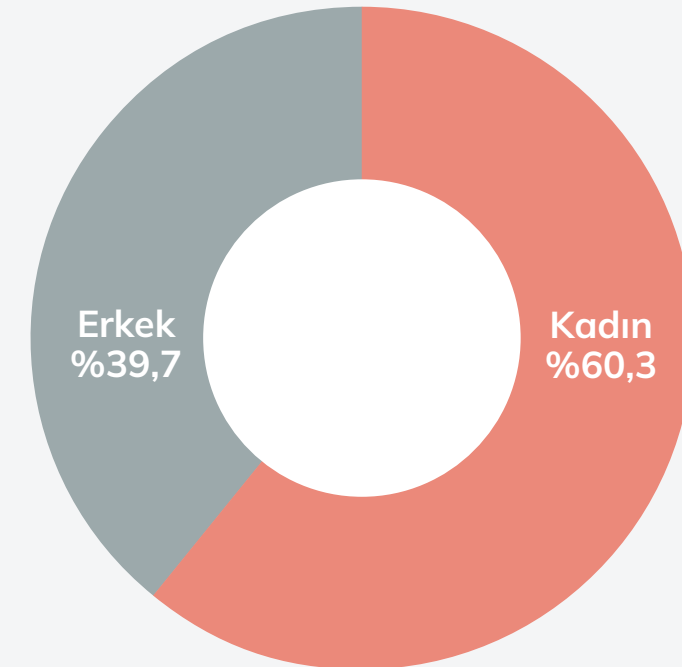
İşe alım süreçlerinin tamamlanmasının ardından yeni çalışanların Alarko Holding'e hızlı ve etkin bir şekilde uyum sağlaması ve geçiş süreçlerini kolaylaştırmak amacıyla kapsamlı bir oryantasyon programı sunulmaktadır. Yeni çalışanların şirket kültürünü, değerlerini ve iş süreçlerini yakından

tanıma imkânı bulduğu oryantasyon sürecinde de Alarko Holding'in yetenek yönetimi süreçlerini ve kariyer planlama programlarını tanımalarına olanak sağlanmaktadır.

Alarko Şirketler Topluluğu'nda 2024 yılında toplam 1.741 kişi işe başlamıştır. İşe başlayan çalışanların %60'ı kadınlardan oluşmaktadır.

İşe alınan yeni mezun sayısı 85 olup, 243 stajyer de 2024 yılında Alarko Holding Şirketler Topluluğunda staja başlamıştır.

2024 Yılında Yeni İşe Başlayan Çalışanlar



Kadın	1.049 kişi
Erkek	692 kişi



Giriş

Yönetim Mesajları

Alarko Holding Hakkında

Kurumsal Yönetim

Sürdürülebilirlik Yönetimi

Çevresel Etki

**İnsan:
En Değerli Varlığımız**

İnsan Kaynağına Yatırım

Alarko'da Yetenek Yönetimi
ve Çalışan Gelişimi

İş Yaşamında Fırsat
ve Cinsiyet Eşitliği

İş Sağlığı ve Güvenliği

Tedarik Zincirinde
Sürdürülebilir Etki

İnovasyon ve Teknoloji

Topluma Değer Yaratmak

Ekler

İletişim

Yetenek Yönetimi

Alarko Holding, çalışanlarının profesyonel ve kişisel gelişimlerini desteklemeyi şirketin sürdürülebilir büyümesinin korunmasında ve rekabet avantajının sağlanmasında önemli bir unsur olarak ele almaktadır. Bireysel performans ve yetkinlik değerlendirme süreçlerini, potansiyel değerlendirme araçlarıyla etkili bir şekilde entegre etmektedir. Çalışanların sahip oldukları yetenekleri anlamalarına destek olunurken aynı zamanda mevcut yeteneklerini geliştirme süreçlerine katkı sağlanmaktadır. Bununla birlikte, çalışanlarının kariyer yollarını şekillendirirken organizasyonun hedeflerine daha iyi hizmet eden stratejik bir yol haritası oluşturulması hedeflenmektedir. Bu kapsamda, çalışanların uzun vadeli bir değer olarak Şirket bünyesinde tutundurulması yüksek öncelik taşımaktadır. Bu kapsamda,

Alarko Holding Merkez Ofis bünyesinde 2024 yılında çalışan devir oranı %6 olarak ölçümlenmiştir.

Holding, çalışanların performanslarını hedefler ve kriterler doğrultusunda düzenli olarak değerlendirmekte; geri bildirim ve gelişim süreçleri yürütmektedir. Bu değerlendirmelerde Balanced Scorecard (BSC) metodolojisi kullanılmakta, çalışanların Alarko Şirketler Topluluğu strateji ve hedeflerine katkıları sistematik biçimde izlenerek, Topluluk politikalarıyla uyumlu aksiyonların alınması sağlanmaktadır. Bireysel hedeflerin de ölçüldüğü bu model, çalışanların hem kurumsal hedeflere katkı sunmasını hem de kişisel gelişim ve yetkinliklerini ortaya koymalarını desteklemektedir.

Yöneticiler ve çalışanlar arasında düzenli aralıklarla gerçekleştirilen geri bildirim seansları ile sürekli gelişim desteklenmekte, iletişim kanalları dinamik tutulmaktadır. Bu seanslarda çalışanların güçlü yönlerini pekiştirmek, gelişim alanlarını belirlemek ve gerekli desteği sağlamak hedeflenmektedir. Çıktılar doğrultusunda kişiye özel eğitim planları oluşturularak kariyer gelişimi güvence altına alınmaktadır. Alarko Şirketler Topluluğunda yürütülen Yetenek Yönetimi Programı ise yüksek performans ve potansiyele sahip çalışanların gelişimini desteklemek ve grup şirketleri içinde görünürlüklerini artırmak amacıyla geliştirilmiştir. Program kapsamında tüm çalışanlar sürece dahil edilmekte; performans ve potansiyellerine göre 9-Box matrisi üzerinde konumlandırılmaktadır. Bu analiz, terfi

ve kariyer planlama süreçlerine doğrudan katkı sağlamaktadır.

Programda, çalışanlara doğru ve kişiye özel gelişim planlarının oluşturulabilmesi amacıyla belirli periyotlarla Değerlendirme Merkezi uygulamaları gerçekleştirilmektedir. Bu uygulamalara tüm çalışanlar kademeli şekilde dahil edilmekte; sonrasında Danışman firma aracılığıyla bireysel geri bildirim görüşmeleri gerçekleştirilmektedir. Elde edilen geri bildirimler doğrultusunda, ilgili İnsan Kaynakları ekibi ile çalışanın İdari Yöneticisi bir araya gelerek kişiye özel gelişim planları oluşturmakta ve bu planların takibini yapmaktadır.



Giriş

Yönetim Mesajları

Alarko Holding Hakkında

Kurumsal Yönetim

Sürdürülebilirlik Yönetimi

Çevresel Etki

**İnsan:
En Değerli Varlığımız**

İnsan Kaynağına Yatırım

Alarko'da Yetenek Yönetimi
ve Çalışan Gelişimi

İş Yaşamında Fırsat
ve Cinsiyet Eşitliği

İş Sağlığı ve Güvenliği

Tedarik Zincirinde
Sürdürülebilir Etki

İnovasyon ve Teknoloji

Topluma Değer Yaratmak

Ekler

İletişim

Ücretlendirme Politikası

“Eşit işe eşit ücret” ilkesi esas alınarak belirlenen ücretlendirme stratejisi ve politikası kapsamında cinsiyet, yaş, etnik köken, engellilik durumu gibi hiçbir ayırım gözetilmeksizin aynı pozisyona benzer katkı sağlayan çalışanlara eşit düzeyde ücret uygulanmaktadır. Sektörel rekabet, iş değerlendirme, kademe yapısı ve performans kriterlerine bağlı olarak yürütülen ücretlendirme süreçleri Holding tarafından belirlenmekte ve Grup Şirketlerinde uygulanmaktadır. Ücretlendirme Komitesi, çalışanların ücretlerinin belirlenmesi hususunda görevini yerine getirmek amacıyla dış danışmanlar tutma hakkına sahiptir. Alarko Holding, Rekabet Kanunu gereği, ücret seviyelerini belirlerken herhangi bir iç kriter uygulamaz. Tazminat kararları ve ücret araştırmaları, konuyla ilgili danışmanlık firmasından alınan destekle tamamen kamuya açık veriler esas alınarak verilmektedir. Üçüncü taraflardan alınan raporlar, anket sonuçları ve/veya istatistikler dikkate alınarak şirketin ücretlendirme politikası ve stratejisi belirlenmektedir. Dış danışmanlardan ücretlendirme ile ilgili destek alınmasının temel amacı

yüksek vasıflı yöneticilerin elde tutulması, ücretlendirme mekanizmalarının rekabetçi yapısının korunması ve piyasa standartları ile uyumun sağlanmasıdır.

Alarko Holding'in uzun vadeli ücretlendirme stratejileri şirketin sürdürülebilirlik odaklı büyüme hedefleri doğrultusunda tasarlanmaktadır. Çalışan performansına dayalı prim ve teşvik sistemleri, çalışanların şirket hedeflerine ulaşmaya odaklanmasını teşvik etmek amacıyla kullanılmaktadır. Alarko Holding, uzun vadeli primler sunarak üst düzey yöneticilerinin şirketin uzun vadeli değer artışına uyum sağlamasını desteklemektedir.

Alarko Şirketler Topluluğu'nun ücretlendirme politikası sektörel dinamikler ve piyasalardaki rekabet durumu dikkate alınarak şekillendirilmektedir. Ücretlendirme uygulamalarında Korn Ferry metodolojisi kullanılmaktadır. Çalışanların zam ve terfi süreçlerinde deneyimin, bilginin, yetkinliğin, yeteneğin ve pozisyonun gereklilikleri göz önünde bulundurularak adil ve eşitlikçi bir ücretlendirme

politikası uygulanmaktadır. Pozisyonlar, uluslararası iş değerlendirme metodolojileri ile analiz edilmekte ve kademe yapısı çerçevesinde sınıflandırılmaktadır. Ücretlendirme stratejisinin ayrılmaz bir parçası olarak değerlendirilen Balanced Scorecard (BSC) metodolojisi ile performans yönetim sistemine entegre edilmiş bir yaklaşım benimsenmektedir.

Alarko Şirketler Topluluğu bünyesinde ücretlendirme sistemi kademe yapısı çerçevesinde oluşturulmuş olup her kademe için en yüksek ve en düşük ücret aralıkları belirlenmiştir. Alarko Holding Yönetim Kurulu üyelerinin ve üst düzey yöneticilerin ücretlendirme politikaları, Sermaye Piyasası Kurulu (SPK) düzenlemeleri çerçevesinde belirlenmiştir. Bağımsız Yönetim Kurulu üyelerine verilecek ücretler Genel Kurul tarafından belirlenmekte ve performansla dayalı ücret veya prim ödenmemektedir. Diğer Yönetim Kurulu üyeleri için ücret belirlenmesi yine Genel Kurul tarafından yapılmakta ve performansla dayalı ücret veya prim ödenmemektedir.

Alarko Holding'in CEO'sunun, Genel Müdürlerinin, Yönetim Kurulu dışı yöneticilerinin ve diğer yönetim organlarının ücretleri üç temel unsurdan oluşmaktadır:

Baz Ücret

Sektördeki benzer şirketlerdeki yöneticilerin ücretleri ve şirketin genel ücret politikası dikkate alınarak belirlenmektedir. Genellikle yılda bir kez revize edilmekte, ancak gerekli görülmesi durumunda yılda iki kez güncellenebilmektedir.

Ek Faydalar

Yöneticilerin pozisyonuna göre belirlenmektedir.

Performansa Dayalı Primler

Genellikle, şirketin finansal durumu, performansı ve yöneticinin bireysel performansı göz önünde bulundurularak hesaplanmaktadır.



Giriş

Yönetim Mesajları

Alarko Holding Hakkında

Kurumsal Yönetim

Sürdürülebilirlik Yönetimi

Çevresel Etki

**İnsan:
En Değerli Varlığımız**

İnsan Kaynağına Yatırım

Alarko'da Yetenek Yönetimi
ve Çalışan Gelişimi

İş Yaşamında Fırsat
ve Cinsiyet Eşitliği

İş Sağlığı ve Güvenliği

Tedarik Zincirinde
Sürdürülebilir Etki

İnovasyon ve Teknoloji

Topluma Değer Yaratmak

Ekler

İletişim

Alarko Holding'de CEO, Genel Müdürler ve diğer yönetim organları için performans odaklı bir ücretlendirme politikası uygulanmakta olup, Yönetim Kurulu üyelerinin ücretleri performans hedeflerinden bağımsız olarak belirlenmektedir.

• Belirlenmiş Hedefler ve KPI'lar

CEO, Genel Müdürler, Yönetim Kurulu dışı yöneticiler ve diğer yönetim organları için finansal performans, stratejik hedefler, sürdürülebilirlik ve etik standartlar kapsamında performans hedefleri belirlenmektedir. Yönetim Kurulu üyeleri bu değerlendirme sistemine dahil değildir.

• Performans Değerlendirmesi

Yıllık performans değerlendirmelerinde CEO'nun, Genel Müdürlerin, Yönetim Kurulu dışı yöneticilerin ve diğer yönetim organlarının belirlenen hedeflere ve KPI'lara ne ölçüde ulaştığı ölçülebilir ve objektif olarak değerlendirilmektedir. Yönetim Kurulu üyeleri bu değerlendirme sistemine dahil değildir.

• Ücretlendirme Bileşenleri

Yetkinlik Değerlendirme Sonucu, Bireysel Hedef Değerlendirme Sonucu ve Kurum Karnesi Sonucu üzerinden Yönetim Kurulu dışı yöneticilerin ve diğer yönetim organlarının performans puanı, ücretlendirme politikası dikkate alınarak yetkinlik ve davranış ölçütleri çerçevesinde hesaplanır; kurum hedefleri ve bireysel hedefler ilgili kaynak veya

performans yöneticisi tarafından puanlanır. CEO ve Genel Müdürler ise yalnızca kurum hedeflerinden sorumludur. Yönetim Kurulu üyeleri performans hedeflendirmesi ve değerlendirme sistemi kapsamı dışında tutulmaktadır.

• Performans Puanının Hesaplanması

Yetkinlik değerlendirmeleri, bireysel hedef değerlendirmeleri ve kurum karnesi veri girişleri tamamlandıktan sonra performans puanı hesaplanmaktadır. Bu performans puanı, CEO, Genel Müdürler, Yönetim Kurulu dışı yöneticiler ve diğer yönetim organları için performans zammı ve/veya performans primi belirlemede kullanılmaktadır. Yönetim Kurulu üyeleri bu performans ve prim sistemine dahil değildir.

• Teşvik Planları

Politika, bireysel performans hedeflerine ve genel şirket performansına bağlı olarak hem kısa vadeli hem de uzun vadeli teşvik planlarını içermektedir. Bu planlar özellikle CEO'lara, Genel Müdürlere, Yönetim Kurulu dışı yöneticilere ve diğer yönetim organlarına yönelik olarak tasarlanmıştır.

Topluluk genelinde sürdürülebilirlik odaklı metrikler, performans değerlendirmesinde %5-10 arasında ağırlığa sahiptir.

Alarko Holding'in, finansal göstergelere ek olarak, sürdürülebilirlik performans ölçütlerini içeren bir ücretlendirme politikası mevcuttur. Alarko Şirketler Topluluğu genelinde, CEO, Genel Müdürler, Yönetim Kurulu dışı yöneticiler ve diğer yönetim organlarının performans kartlarına sürdürülebilirlik odaklı metrikler entegre edilmiştir. Yönetim Kurulu üyeleri ise bu performans hedeflendirme sistemine dahil değildir. Bu metrikler, toplam performans değerlendirmesinde %5 ile %10 arasında bir ağırlığa sahip olacak şekilde belirlenmiştir. Bu yaklaşım ile şirket içi sürdürülebilirlik kültürü desteklenmekte ve sürdürülebilirlik kapsamında gelişimler ve sorumlu iş uygulamaları teşvik edilmektedir.

Alarko Holding Altın Rozet Ödülü

Alarko Holding, insan kaynağına yatırım yaklaşımı çerçevesinde, çalışanlarının gelişimine ve motivasyonuna yönelik zengin uygulamalar yürütmektedir. Alarko Şirketler Topluluğu, bünyesindeki şirketlerde görev yapan çalışanların üstün performanslarını takdir etmek, yüksek başarıyı teşvik etmek ve kurumsal bağlılığı güçlendirmek hedefiyle her yıl **Altın Rozet Ödülü** sunmaktadır.

Altın Rozet Ödülü, Alarko Şirketler Topluluğu'nda aday gösterilen ve fark yaratan davranışlar sergileyen ya da yenilikçi uygulamalar geliştiren bireylerin titizlikle değerlendirilmesi sonucu takdim edilmektedir. Bu ödül programı, çalışan motivasyonunu artırmak, iş kalitesini ve verimliliği desteklemekle kalmayıp aynı zamanda örnek teşkil eden davranış ve başarıları görünür kılarak, pozitif ve ilham verici bir çalışma kültürünün oluşmasına katkı sağlamaktadır.

Alarko Holding, insan kaynağının sürekli gelişimini destekleyen bu tür ödüllerle, her bir çalışanın potansiyelini en üst düzeye çıkarma yolunda kararlı adımlar atmaktadır.



Giriş

Yönetim Mesajları

Alarko Holding Hakkında

Kurumsal Yönetim

Sürdürülebilirlik Yönetimi

Çevresel Etki

**İnsan:
En Değerli Varlığımız**

İnsan Kaynağına Yatırım

Alarko'da Yetenek Yönetimi
ve Çalışan Gelişimi

İş Yaşamında Fırsat
ve Cinsiyet Eşitliği

İş Sağlığı ve Güvenliği

Tedarik Zincirinde
Sürdürülebilir Etki

İnovasyon ve Teknoloji

Topluma Değer Yaratmak

Ekler

İletişim

Sürekli Gelişim ve Eğitim Programları

Alarko Holding, çalışanların kariyer gelişimlerini destekleyen ve yetkinliklerini bütüncül bir yaklaşım ile artırmayı hedefleyen bir yaklaşım benimsemektedir. Çalışanlarının bilgi, beceri ve yetkinliklerini sürekli geliştirmek amacıyla, Alarko Şirketler Topluluğu tarafından 2024 yılında grup genelinde toplamda 232 bin saati aşan eğitim verilmiştir.

Teknik eğitimlerden liderlik gelişim programlarına, kişisel gelişim seminerlerinden dil kurslarına kadar çeşitli eğitim programları, çalışanların beklentilerini ve performans gelişimlerini desteklemek amacıyla sunulmaktadır. Kariyer planlamanın ve yönetiminin şirket için stratejik önemi göz önünde bulundurularak çalışanların kendi yetkinliklerini ortaya çıkartıp ortak etki yaratmalarına katkı sağlamak amacıyla çeşitli ve kapsamlı eğitim programları düzenlenmektedir.

Eğitim programları sürecinde ve sonunda tüm katılımcılardan geri bildirim toplanmaktadır. Eğitim programları; içeriği, amacına uygunluğu, gelişim alanları, eğitmen kalitesi ve benzeri başlıklarda toplanan geri bildirimler doğrultusunda düzenli aralıklarla değerlendirilmekte, gelişim alanları tespit edilerek gerekli görülen durumlarda güncellemeler yapılmaktadır. Eğitimlerin iş dünyası gerçeklikleri ile uyumlu kalmasını sağlayan geri bildirim süreçleri sayesinde katılımcı memnuniyeti de artırılmaktadır.

Alarko Holding bünyesine geliştirilen eğitimler, Alarko Akademi altında 5 ana başlık altında ele alınmaktadır.

Alarko 101

Alarko Şirketler Topluluğuna yeni katılan çalışanların Topluluğun misyonunu, vizyonunu ve stratejisini tanıması, yasal mevzuata uyum kurallarının aktarılması ve temel konulara dair farkındalığın kazandırılması için hazırlanmış eğitimlerdir.

Farkındalığımı Artırıyorum

Alarko Şirketler Topluluğunun vizyon, misyon ve stratejileri ile uyumlu, yetenek yönetim ve gelişimine hizmet eden ve iş dünyasının trendlerine paralel kişisel gelişim eğitimlerdir.

Mesleğimde İlerliyorum

Alarko Şirketler Topluluğunun vizyon, misyon ve stratejileri ile uyumlu, her bir şirketin sektörel ihtiyaçlarına uygun hazırlanan ve mesleki gelişim gereksinimlerine odaklanan eğitimlerdir.

Yeni Çağın Liderleri

Geleceğin yönetici adaylarının yetiştirilmesi ve mevcut yöneticilerin yönetsel yetkinliklerinin artırılması amacıyla planlanan ve sunulan eğitimlerdir.

Birlikte Gelişiyoruz

Alarko Şirketler Topluluğunun sürdürülebilir büyüme, geleceğe dayanıklı iş modelleri geliştirmesi, çevik ve esnek yaklaşım ve dijitalleşme stratejileri doğrultusunda hazırlanmış olan eğitimlerdir.



Giriş

Yönetim Mesajları

Alarko Holding Hakkında

Kurumsal Yönetim

Sürdürülebilirlik Yönetimi

Çevresel Etki

İnsan:
En Değerli Varlığımız

İnsan Kaynağına Yatırım

Alarko'da Yetenek Yönetimi
ve Çalışan Gelişimi

İş Yaşamında Fırsat
ve Cinsiyet Eşitliği

İş Sağlığı ve Güvenliği

Tedarik Zincirinde
Sürdürülebilir Etki

İnovasyon ve Teknoloji

Topluma Değer Yaratmak

Ekler

İletişim

Liderlik Okulu

Alarko Şirketler Topluluğu içerisinde müdür ve üzeri seviyedeki yöneticilere yönelik özel olarak geliştirilmiş olan Liderlik Okulu kapsamında yöneticilerin liderlik yaklaşımlarının geliştirilmesi ve pekiştirilmesi için kapsamlı bir eğitim programı sunulmaktadır. Bu kapsamda katılımcıların stratejik düşünme, karar alma, değişim ve ekip yönetimi ile liderlik becerilerini geliştirmek amacıyla seminerler, atölye çalışmaları ve mentorluk oturumları düzenlenmekte; gerçek iş dünyası senaryoları üzerinden liderlik yetkinliklerinin gelişmesi sağlanmaktadır.

Program; çok yönlü gelişim olanakları sunmaktadır:

- **Değerlendirme Anketleri:** Programın başında ve sonunda uygulanan anketlerle katılımcının ve bağlı çalışanların geri bildirimleri alınmaktadır.
- **Eğitim Modülleri:** Stratejik karar alma, iletişim, kriz ve değişim yönetimi gibi konularda eğitimler verilmektedir.
- **Koçluk Görüşmeleri:** Katılımcılar, yöneticileri ve profesyonel koçlar eşliğinde birebir görüşmeler yapılarak kişisel gelişim planları oluşturulmaktadır.
- **Gelişim Takibi:** Hedeflerin takibi, ara görüşmeler ve bireysel raporlamalarla gelişim desteklenmektedir.

Alarko Liderlik Okulu, organizasyonun gelecekteki yöneticilerini ve liderlerini yetiştirmek için önemli bir yatırım olarak konumlanmaktadır.

Temel Kazanımlar:

- Liderlik okulu ile 2024'te erişilen kişi sayısı 113
- Liderlik yetkinliklerinde belirgin bir artış ve gelişim
- Stratejik düşünme ve karar alma süreçlerinde daha etkili yaklaşımlar
- Değişim yönetimi ve kriz anlarında daha güçlü liderlik
- Ekip yönetiminde gelişmiş beceriler
- Kurum içinde sürdürülebilir ve pozitif bir liderlik kültürünün tesisi



Kariyer Mimarisi

Şirketler Topluluğu bünyesinde, her pozisyona yönelik olarak çalışanların kariyer gelişimlerini desteklemek ve Topluluğun faaliyet gösterdiği sektörlerin rekabetçi beklentilerini karşılamak amacıyla, her çalışana özel oluşturulmuş bir Kariyer Mimarisi uygulaması bulunmaktadır. Alarko Şirketler Topluluğu çalışanlarının profesyonel ve bireysel hedefleri doğrultusunda sektörel ve kişisel yetkinliklerini geliştirmeleri amacıyla çalışanların yöneticileri ile oluşturulan kariyer yol haritasında ilgili eğitim programları çalışanlara sunulmakta ve kariyer gelişimleri sistematik bir şekilde bir platform üzerinden takip edilmektedir.

Temel Kazanımlar:

- Çalışanların bireysel ve profesyonel gelişimlerine yönelik sistematik kariyer yollarının tanımlanması
- Terfi ve rotasyon süreçlerinin daha etkin hale gelmesi
- Fırsat eşitliğinin desteklenmesi
- Yetenek yönetimi süreçlerinde şeffaflık ve sürdürülebilirlik





Giriş

Yönetim Mesajları

Alarko Holding Hakkında

Kurumsal Yönetim

Sürdürülebilirlik Yönetimi

Çevresel Etki

İnsan:
En Değerli Varlığımız

İnsan Kaynağına Yatırım

Alarko'da Yetenek Yönetimi
ve Çalışan Gelişimi

İş Yaşamında Fırsat
ve Cinsiyet Eşitliği

İş Sağlığı ve Güvenliği

Tedarik Zincirinde
Sürdürülebilir Etki

İnovasyon ve Teknoloji

Topluma Değer Yaratmak

Ekler

İletişim

Kurumsal MBA Programı

Alarko Holding, 2011 yılından bu yana Kurumsal MBA Programı ile gelecekteki liderlerini ve üst düzey yöneticilerini yetiştirmektedir. Her iki yılda bir yeni katılımcıların kabul edildiği bu prestijli programın temel amacı, Alarko Holding'in geleceğinde kritik rollerde yer alabilecek, yüksek potansiyele sahip çalışanların niteliklerini geliştirmek ve kariyerlerine yeni fırsatlar yaratmaktır. Kurumsal MBA, Alarko'nun gelecekteki üst düzey yöneticileri için tasarlanmış bir gelişim programıdır.

Temel Kazanımlar:

- Kariyer yolculuklarının hızlandırılması
- Kritik pozisyonlara hazırlık
- Yüksek potansiyele sahip katılımcıların liderlik becerilerinin geliştirilmesi
- Üst düzey yöneticilerin yetiştirilmesi



Alarko Şirketler Topluluğu - Pozitif Etki Yeşil Yaka Programı

Topluluğun sürdürülebilirlik stratejisi ve yaklaşımı çerçevesinde çalışanların sürdürülebilirlik kapsamında bilgi ve farkındalıklarının artırılması amacıyla kapsamlı eğitim programları düzenlenmektedir. Bu amaçla tasarlanan Pozitif Etki Programı, Alarko'nun sürdürülebilirlik stratejisini hem iş yapış biçimleri hem de kurum kültürü ile tam anlamıyla bütünleştirmeyi amaçlayan önemli adımlarından biridir. Pozitif Etki Programı'nın yoğunlaştırılmış eğitim süreci ve atölye çalışmalarıyla programa katılan kişilerin sürdürülebilirlik odağında iş geliştirme ve çözüm üretmesine destek olmaktadır.

Sürdürülebilirlik kavramlarının anlaşılması ve özümsemesi ile tüm faaliyet kollarında pozitif etki yaratılması hedeflenen programda; sürdürülebilirliğin temelleri, doğadan öğren buluşması, toplumsal cinsiyet eşitliği, çevre adaleti ve planlı ekonomik küçülme gibi çok çeşitli eğitimler verilmektedir. Program'ın, 2025 yılında yeni modüllerle genişletilmesi ve derinleştirilmesi planlanmakta, katılımcıların ölçümleme, raporlama, üçüz dönüşüm, sorumlu yatırım ve iletişim konularında da yetkinlik kazanmaları hedeflenmektedir.

Temel Kazanımlar:

- Katılımcı sayısı 50+
- Kişi başına verilen eğitim saati 28
- Çalışanların sürdürülebilirlik ve çevre farkındalığının artırılmasına katkı
- Küresel ölçekte iyi örnek ve trendlerin katılımcılar tarafından takip edilmesi
- Şirketler Topluluğu içinde birbirinden öğrenmenin teşvik edilmesi
- Tüm paydaşları kapsayan bir ortak etki zinciri oluşturulması





Giriş

Yönetim Mesajları

Alarko Holding Hakkında

Kurumsal Yönetim

Sürdürülebilirlik Yönetimi

Çevresel Etki

İnsan:
En Değerli Varlığımız

İnsan Kaynağına Yatırım

Alarko'da Yetenek Yönetimi
ve Çalışan Gelişimi

İş Yaşamında Fırsat
ve Cinsiyet Eşitliği

İş Sağlığı ve Güvenliği

Tedarik Zincirinde
Sürdürülebilir Etki

İnovasyon ve Teknoloji

Topluma Değer Yaratmak

Ekler

İletişim

ALL MY WAY PRO Uzun Dönem Staj Programı

Üniversite öğrencilerine ve yeni mezunlara yönelik hazırlanan uzun dönem staj programında katılımcıların iş dünyasını tanımalarına ve deneyimlemelerine olanak verilmektedir. Grup Şirketlerini de kapsayan programda katılımcılara farklı sektörlerde uzun soluklu staj imkânı sunulmakta; genç yeteneklerin hem profesyonel hem de kişisel gelişimlerine katkıda bulunmaktadır. Katılımcılar, gerçek projelerde yer alıp sorumluluk üstlenerek iş dünyası deneyimi yaşamakta ve kariyerlerine güçlü adımlarla başlamaları için aracı olunmaktadır.

Temel Kazanımlar:

- Program sonunda performans ve uyuma bağlı olarak uygun pozisyonlarda kadroya geçiş imkânı
- Edinilen bilgi, beceri ve network sayesinde sürdürülebilir kariyer gelişimi



ALL MY WAY Uluslararası Staj Programı

Yurt dışında öğrenim gören, Türkiye vatandaşı öğrencilerin Alarko Şirketler Topluluğunu tanımaları, Türkiye'de iş deneyimi kazanmaları, profesyonel ve kişisel gelişimlerine katkı sağlanması amacıyla geliştirilen staj programıdır. Katılımcıların, topluluğun farklı sektörlerinde ve lokasyonlarında profesyonel gelişim fırsatları yakalamaları ve yurt dışındaki eğitimlerinden edindikleri bilgi birikimini Türkiye'deki iş dünyasıyla birleştirmeleri için imkân yaratılmaktadır.

Temel Kazanımlar:

- Edinilen bilgi, beceri ve network sayesinde sürdürülebilir kariyer gelişimi



Alarko İstikbal Kulübü

Alarko Şirketler Topluluğunun kurucu ortakları İshak Alaton ve Dr. Üzeyir Garih'in vizyoner liderliğiyle 1985 yılında kurulan Alarko İstikbal Kulübü (AİK), Türkiye'de genç yetenek gelişimine yönelik örnek teşkil eden ilk kurumsal yapılar arasında yer almaktadır. Alarko'nun geleceği; yükseköğrenimini tamamlamış, dinamik, çalışkan, yaratıcı, bilgili, yükselme isteği ve azmine sahip, Alarko'dan istikbal bekleyen genç kuşakların ellerinde şekilleneceği inancıyla temellenen bu girişim, genç çalışanların teknik ve yönetsel kapasitelerini geliştirmeyi amaçlamaktadır. 21-33 yaş arasındaki çalışanlardan oluşan AİK, "Alarko içinde küçük bir Alarko" olarak tanımlanmakta; kendi yönetim kurulu, bütçesi, komiteleri ve kurumsal kimliği ile gerçek bir yönetim simülasyonu işlevi görmektedir. Onursal Başkanları İshak Alaton ve Dr. Üzeyir Garih olan yapıda genç Alarko çalışanlarına üst düzey yöneticiler rehberlik etmektedir. Deneyim aktarımı ve mentorluk süreçleri sayesinde gençler stratejik bakış açısıyla donatılmaktadır. Kulüp bünyesinde sunulan eğitim ve gelişim programları yalnızca mesleki yetkinlikleri artırmakla kalmayıp, aynı zamanda sosyal ve kültürel becerilerin gelişimine de katkı sağlamaktadır.

ALL MY WAY

Alarko Şirketler Topluluğu ve Yenibirlider Derneği iş birliği ile hayata geçirilen ALL MY WAY Staj Programı kapsamında üniversite üçüncü sınıf öğrencilerine Alarko Şirketler Topluluğu kapıları açılmaktadır. Staj programı kapsamında öğrencilerin kapsamlı eğitimler, proje yönetimi, ekip çalışması ve uygulamalı çalışmalarla kapsamlı bir iş dünyası deneyimi yaşamaları hedeflenmektedir.

Temel Kazanımlar:

- Edinilen bilgi, beceri ve network sayesinde sürdürülebilir kariyer gelişimi





Giriş

Yönetim Mesajları

Alarko Holding Hakkında

Kurumsal Yönetim

Sürdürülebilirlik Yönetimi

Çevresel Etki

**İnsan:
En Değerli Varlığımız**

İnsan Kaynağına Yatırım

Alarko'da Yetenek Yönetimi
ve Çalışan Gelişimi

İş Yaşamında Fırsat
ve Cinsiyet Eşitliği

İş Sağlığı ve Güvenliği

Tedarik Zincirinde
Sürdürülebilir Etki

İnovasyon ve Teknoloji

Topluma Değer Yaratmak

Ekler

İletişim

Takım çalışması, liderlik, dayanışma ve sorumluluk bilincini odağına alan bu yapı, Alarko'nun sürdürülebilir başarı yolculuğunda nitelikli insan kaynağını geleceğe taşımada önemli bir rol üstlenmektedir.

Alarko İstikbal Kulübü, yalnızca genç çalışanları gelişime teşvik eden bir oluşum değil, aynı zamanda onların kurumsal hayatın dinamiklerini deneyimleyebilecekleri özel bir öğrenme ortamıdır. Kulüp, yönetici olmayan çalışanlara yapılandırılmış eğitim programları, liderlik gelişimi atölyeleri ve yönetim simülasyonları aracılığıyla organizasyonel farkındalık kazandırmayı hedeflemektedir. Bu sayede genç çalışanlar, kariyerlerinin erken döneminde üst düzey yöneticilerle doğrudan temas kurma, mentorluk alma ve stratejik perspektif geliştirme imkânı bulmaktadır. AİK'in bu özgün yapısı, bireylerin kişisel ve profesyonel potansiyellerini en üst düzeyde ortaya koymalarına olanak tanırken, aynı zamanda Topluluğun uzun vadeli yönetim kadrolarını şekillendirme sürecine de doğrudan katkı sağlamaktadır.

Kulüp organizasyonel olarak, başkan, başkan yardımcıları, genel sekreter, yönetim kurulu üyeleri ve komite başkanlarından oluşan bir yapıya sahiptir. Üyelik sistemi ile işleyen bu yapı, katılımcılara görev alma, sorumluluk üstlenme ve iş bölümü içinde çalışma alışkanlığı kazandırmaktadır. Eğitim, sanat, sosyal etkinlikler, spor, iletişim, proje geliştirme, bilgi teknolojileri gibi tematik komitelere sahip olan AİK, Ankara, İzmir ve Grup Şirketlerin bulunduğu şehirlerde faaliyet gösteren temsilcilikler aracılığıyla, Alarko'nun farklı coğrafi noktalarını içine alan kapsayıcı bir yapıya sahiptir. Her komite, kulübün yıllık hedefleri doğrultusunda çeşitli projeler geliştirerek gençlerin yaratıcılıklarını ortaya koymalarını teşvik etmektedir.

Bu yapı altında şekillenen çok sayıda stratejik proje, AİK'in yalnızca bireysel gelişimi değil, aynı zamanda kurumsal vizyonu da desteklediğini ortaya koymaktadır. Uluslararası Staj Deneyimi Programı, Türk ve yabancı öğrenciler arasında köprü kurarak Alarko'nun marka bilinirliğini artırmayı ve genç yetenekleri ülkeye kazandırmayı amaçlamaktadır.

Uluslararası Proje Bazlı Çalışan Programları ise yurt dışından mezun olmuş bireyleri hibrit ve esnek çalışma modelleriyle Holding'e entegre etmeyi hedeflerken, Çoklu Yetenek Kaynakları Projesi küresel çapta inovasyon odaklı yeteneklere ulaşmayı ve şirketin inovasyon kapasitesini artırmayı hedeflemektedir.

Kurumsal bilgi birikimini korumak ve nesiller arası geçişi desteklemek amacıyla geliştirilen Bilgelik Projesi, Alarko'da uzun yıllar görev yapmış çalışanların emeklilik sonrası deneyimlerini aktardığı mentorluk sistemiyle kurumsal hafızayı diri tutmaktadır. Buna paralel olarak tersine mentorluk uygulamalarıyla, genç çalışanların emeklilere dijital çağın dinamikleriyle rehberlik etmesi de teşvik edilmektedir. Sürdürülebilir Kalkınma Faaliyetleri kapsamında ise AİK, yurt içi ve yurt dışında benzer endüstrilerde faaliyet gösteren şirketlerle iş birliği yaparak sürdürülebilirlik alanındaki iyi uygulama örneklerini inceleyerek sektör genelinde bilinç ve standartların yükselmesine katkı sağlamaktadır.

Kurumsal Hafıza Projesi ile geçmişten bugüne edinilen bilgi ve deneyimlerin kaybolmaması sağlanırken, Öneri Sistemleri Kurulumu ile genç çalışanların fikirlerinin sistematik olarak değerlendirilmesi hedeflenmektedir.

AİK projelerinin Holding bünyesindeki şirketlerle düzenli olarak paylaşılması, iç paydaşların bilgilendirilmesi ve iş birliği zemininin güçlenmesi açısından önemli bir uygulamadır.

Alarko İstikbal Kulübü, kurulduğu günden bu yana aynı kararlılıkla gençlere alan açmaya, onları hem teknik hem de insani becerilerle donatarak kurumun sürdürülebilir başarısına katkı sunacak lider adayları olarak yetiştirmeye devam etmektedir. AİK, yalnızca bir gelişim platformu değil, aynı zamanda Alarko'nun yarınlarını şekillendirecek jenerasyonların fikir üretme, uygulama ve liderlik sahnesidir.



Giriş

Yönetim Mesajları

Alarko Holding Hakkında

Kurumsal Yönetim

Sürdürülebilirlik Yönetimi

Çevresel Etki

İnsan:
En Değerli Varlığımız

İnsan Kaynağına Yatırım

Alarko'da Yetenek Yönetimi
ve Çalışan Gelişimi

İş Yaşamında Fırsat
ve Cinsiyet Eşitliği

İş Sağlığı ve Güvenliği

Tedarik Zincirinde
Sürdürülebilir Etki

İnovasyon ve Teknoloji

Topluma Değer Yaratmak

Ekler

İletişim

Topluluk Şirketleri Eğitim ve Gelişim Programları

Alarko Şirketler Topluluğunun her üyesi sürekli eğitim ve gelişim yaklaşımını benimsemekte ve desteklemektedir. Sektörel beklentiler, yetkinlikler ve katkı alanları çerçevesinde şekillendirilen Topluluk Şirket üyeleri eğitim ve gelişim programları çalışanlarının sektörel yetkinliklerini adil ve eşit fırsatlar sunarak geliştirme üzerine kurulmuştur. Alarko Şirketler Topluluğu, sektörel beklentiler ve şirketin hedefleri ile uyumlu eğitim programları geliştirmekte, çalışanlarının sürekli gelişimini desteklemektedir.

Elektrik dağıtım sektöründe faaliyetlerini gösteren MEDAŞ, çalışanlarının gelişimini güvence altına almak ve yetkinliklerini güçlendirmek amacıyla sektör spesifik eğitim programları geliştirmektedir. Mühendislik Geliştirme Akademisi, MEDAŞ bünyesinde mühendislik kökenli çalışmalar yürüten kişilerin işletme sorumlusu rollerine hazırlanmalarını desteklemek amacıyla oluşturulmuştur.

Mühendislerin edindikleri teknik bilgi birikimlerini yönetim becerileri ile birleştirmeleri ve şirketin operasyonel süreçlerinde liderlik pozisyonlarına hazırlanmalarını sağlayan program hem kariyer gelişimlerine katkı sağlamakta hem de sürdürülebilir iş yönetim uygulamalarını öğrenen çalışanların şirketin başarısına katkı sağlamalarına olanak tanımaktadır.

Alarko Sanayi ve Ticaret A.Ş., şirket yöneticilerinin dijital çağda yetkinliklerinin geliştirilmesi ve liderlik becerilerinin dijital araçlarla desteklenmesi amacıyla MEXT Dijital Liderlik Programı oluşturmuştur. Orta ve üst düzey yöneticilere yönelik olan eğitim programında dijital ekonomi ile dönüşen iş modelleri, yeni liderlik becerileri ve değer yaratım süreçleri aktarılmaktadır.

Alarko Turizm Grubu, çeşitli üniversiteler ve Fethiye bölgesinde yer alan liseler ile iş birliği içerisinde staj programlarını gerçekleştirmekte ve gençlerin mesleki gelişimlerini desteklemektedir. Bu kapsamda 65 öğrenciye 9 hafta süren bir akademik program oluşturmuştur. Hillside Beach Club yaz dönemi boyunca 19 öğrenciyi istihdam etmiştir. Öte yandan, nitelikli istihdama verdiği önem doğrultusunda, Hillside Academy Eğitim Programı çatısı altında kurgulanan eğitimlerle çalışanlarının mesleki gelişimini desteklemektedir. Ayrıca, sektöre yönelik liderlik programları ve kariyer yönetim çalışmaları ile çalışanlarının sürekli gelişimini hedeflemektedir.

Hillside Academy

Alarko Turizm Grubu nitelikli istihdama büyük önem vermektedir. Bu kapsamda, Hillside Academy Eğitim Programı çatısı altında kurguladığı eğitimlerle turizm sektörü profesyonellerini yetiştirmek üzere faaliyet göstermektedir. Hillside Academy çalışmaları kapsamında, 2024 yılı boyunca 522 çalışanımıza eğitim verilmiştir.

Temel Kazanımlar

- Turizm sektöründe nitelikli istihdama katkı
- 2024 yılında Hillside Academy'de eğitim alan kişi sayısı: 522



Giriş

Yönetim Mesajları

Alarko Holding Hakkında

Kurumsal Yönetim

Sürdürülebilirlik Yönetimi

Çevresel Etki

İnsan:
En Değerli Varlığımız

İnsan Kaynağına Yatırım

Alarko'da Yetenek Yönetimi
ve Çalışan Gelişimi

İş Yaşamında Fırsat
ve Cinsiyet Eşitliği

İş Sağlığı ve Güvenliği

Tedarik Zincirinde
Sürdürülebilir Etki

İnovasyon ve Teknoloji

Topluma Değer Yaratmak

Ekler

İletişim

MEDAŞ - Leonardo Liderlik Akademisi

MEDAŞ bünyesinde geleceğin liderlerini yetiştirmek amacıyla yapılandırılan Leonardo Liderlik Akademisi, modüler ve yetkinlik temelli bir gelişim programıdır. Program, liderlik yolculuğunun üç temel boyutu olan “Bireysel Liderlik”, “Ekibe Liderlik” ve “İşe Liderlik” alanlarında katılımcıların becerilerini geliştirmeye yönelik geliştirilmiştir.

Program; eğitim modülleri, vaka çalışmaları, grup koçlukları, proje bazlı öğrenme gibi entegre içeriklerden oluşmaktadır.

Program, 9 gün yüz yüze eğitim, 3 gün çevrim içi grup koçluğu, 2 gün proje çalışması ve 1 gün simülasyon olacak şekilde 15 gün sürmektedir.

Temel Kazanımlar:

- Programa katılan kişi sayısı: 20
- Geliştirilen projelerle iş süreçlerine doğrudan katma değer yaratımı
- Şirket içinde liderlik kültürünün güçlendirilmesi
- Katılımcıların liderlik kapasitelerinde ölçülebilir gelişim



MEDAŞ - Koza Meslek Yüksekokulları Uzun Dönem Staj Programı

MEDAŞ'ın hizmet bölgesinde yer alan Meslek Yüksek Okulları'nın Elektrik Bölümü öğrencilerine yönelik geliştirilen Koza Programı, genç yeteneklerin mesleki yetkinliklerini ve kişisel gelişimlerini desteklemek amacıyla oluşturulmuştur. 2022 yılında başlatılan Program, teknik eğitimler, sahada mentor eşliğinde uygulamalar, kurum içi eğitimlere katılım ve proje ödevleri ile zenginleştirilmiş, mezuniyet öncesinde öğrencilere sektörel donanım kazandırmayı amaçlamaktadır. Program dahilinde 18 kişilik bir mentor ekibi bulunmaktadır. Genç yeteneklerin enerji sektörüne kazandırılması, enerji politikaları hakkında bilgilendirilmesi, bilgi ve farkındalıklarının artırılması hedeflenen program sonunda başarısıyla öne çıkan öğrencilere iş teklifi de yapılabilmektedir.

Temel Kazanımlar:

- 2024 yılında programa katılan kişi sayısı: 49
- Mezuniyet sonrası MEDAŞ'ta işe alım sürecine dahil edilen öğrenci oranı: %22
- Genç istihdamında fırsat eşitliği ve mesleki gelişime katkı
- Öğrencilere sektörde kalma motivasyonu kazandırılması
- Kurumsal sosyal sorumluluk yoluyla bölge üniversiteleri ile iş birliğinin güçlendirilmesi





Giriş

Yönetim Mesajları

Alarko Holding Hakkında

Kurumsal Yönetim

Sürdürülebilirlik Yönetimi

Çevresel Etki

İnsan:
En Değerli Varlığımız

İnsan Kaynağına Yatırım

Alarko'da Yetenek Yönetimi
ve Çalışan Gelişimi

İş Yaşamında Fırsat
ve Cinsiyet Eşitliği

İş Sağlığı ve Güvenliği

Tedarik Zincirinde
Sürdürülebilir Etki

İnovasyon ve Teknoloji

Topluma Değer Yaratmak

Ekler

İletişim

Alarko Tarım Akademisi

Alarko Tarım Grubu, sürdürülebilir gelişimi yalnızca üretim süreçleriyle sınırlı şekilde ele almamakta, insan kaynağını da bu sürecin ayrılmaz bir parçası olarak değerlendirmektedir. Bu çerçevede, hayata geçirilecek olan Alarko Tarım Akademisi, teknoloji, üretim, kalite ve inovasyon gibi alanlarda çalışanların ve paydaşların mesleki gelişimini desteklemeyi hedeflemektedir.

Özel olarak tasarlanan eğitim programları ile çalışanların bilimsel üretim tekniklerine hâkim, değişen tarım teknolojilerine uyum sağlayabilen ve bu bilgileri daha da ileriye taşıyabilen bir organizasyon yapısı içinde görev alması amaçlanmaktadır. Sürekli gelişimi merkeze alan bu yaklaşım, verimlilik, kalite ve çevresel etki gibi alanlarda kalıcı bir dönüşüm sağlamayı hedeflemektedir.

Orta ve uzun vadede Alarko Tarım Akademisi'nin farklı sektör paydaşlarının katılımına da açık hale getirilmesi planlanmaktadır. Böylece yalnızca grup bünyesinde değil, tarım sektörünün genelinde yetişmiş ve yetkin iş gücünün oluşmasına, sürdürülebilir iş modellerinin yaygınlaşmasına ve bilgiye dayalı üretim anlayışının güçlenmesine katkı sağlanacaktır.

Kadın Odaklı İstihdam ve Kampüs Modeli

Sürdürülebilir kalkınma hedefleri doğrultusunda toplumsal cinsiyet eşitliğini destekleyen Alarko Tarım Grubu, Türkiye genelinde 2.000 dönümlük sera alanına ulaşılması durumunda, en az 2.000 kişilik istihdam yaratmayı öngörmektedir. Çalışanların %80'inin kadınlardan oluşmasını hedeflemekte, kadın istihdamını artırmaya yönelik aksiyonları kararlılıkla planlamaktadır.

Yeni kurulacak sera alanları, kampüs yaklaşımıyla tasarlanacak, çalışanların günlük yaşam ve çalışma koşullarını iyileştirmeye yönelik sosyal, fiziksel ve mesleki gelişim olanaklarını bir arada sunacaktır.

Bu model ile sadece üretim değil, çalışan refahı ve toplumsal eşitlik de Grubun sürdürülebilirlik yaklaşımının temel bir ögesi haline getirilmektedir.

Temel Kazanımlar:

- Tarım sektörünün genelinde yetişmiş ve yetkin iş gücünün oluşturulması
- Sürdürülebilir iş modellerinin yaygınlaşması
- Bilgiye dayalı üretim anlayışının sektörel düzeyde benimsenmesi
- %80 kadın çalışan hedefi





Giriş

Yönetim Mesajları

Alarko Holding Hakkında

Kurumsal Yönetim

Sürdürülebilirlik Yönetimi

Çevresel Etki

**İnsan:
En Değerli Varlığımız**

İnsan Kaynağına Yatırım

Alarko'da Yetenek Yönetimi
ve Çalışan Gelişimi

İş Yaşamında Fırsat
ve Cinsiyet Eşitliği

İş Sağlığı ve Güvenliği

Tedarik Zincirinde
Sürdürülebilir Etki

İnovasyon ve Teknoloji

Topluma Değer Yaratmak

Ekler

İletişim

Çalışan Refahı

Çalışanların refah ve memnuniyetini artırmak, Topluluk içinde devamlılığını sağlamak şirketin öncelikli konularından biridir. Yan haklar ve çalışan memnuniyeti çalışmaları ile çalışanların motivasyonlarının artırılması, iş-özel yaşam dengesinin iyileştirilmesi hedeflenmektedir. Detaylı bilgi için **Özlük İşler Yönetimi ve Yan Haklar** bölümüne bakınız.

Çalışanların memnuniyetini artırmaya ve gelişim alanlarını izlemeye yönelik düzenli anket gönderimleri ve geri bildirim toplantıları gerçekleştirilmektedir. Alınan geri bildirimlerle iş süreçlerini düzenli geliştirmeye ve çalışan refahını artırmaya yönelik uygun aksiyon planları oluşturulmaktadır. İki yılda bir uygulanan **Çalışan Bağlılığı Anketi** ve **İç Müşteri Memnuniyeti Anketi** ile şirket içi yürütülen çalışmaların performansı takip edilmektedir.

Anket sonuçları üzerinden Holding genelinde yatay ve dikey analizler yapılmış ve gelişime açık alanlar tespit edilmiştir. Açık uçlu soruların analizleri gerçekleştirilmiş ve kök nedenler üzerinden geliştirmeler yapılabilmesi için grup çalıştayları ve bireysel görüşmeler organize edilmiştir. Yapılan bu çalışmalar sonucunda Çalışan Bağlılığı Anketi çıktıları kapsamında 2025 yılında planlanmak üzere iyileştirici aksiyonlar listelenmiştir.

Çalışan Bağlılığı Anketi



%92,54

Ankete Katılım Oranı

%70

Anket Sonucu

İç Müşteri Memnuniyet Anketi



%93*

Ankete Katılım Oranı

%76*

Anket Sonucu

*Çalışan Bağlılığı Anketi ve İç Müşteri Memnuniyet Anketi iki yılda bir gerçekleştirilmektedir. Bu kapsamda, Çalışan Bağlılığı Anketi 2024 yılında, İç Müşteri Memnuniyet Anketi ise 2023 yılında yapılmıştır.



Giriş

Yönetim Mesajları

Alarko Holding Hakkında

Kurumsal Yönetim

Sürdürülebilirlik Yönetimi

Çevresel Etki

İnsan: En Değerli Varlığımız

İnsan Kaynağına Yatırım

Alarko'da Yetenek Yönetimi
ve Çalışan Gelişimi

İş Yaşamında Fırsat
ve Cinsiyet Eşitliği

İş Sağlığı ve Güvenliği

Tedarik Zincirinde
Sürdürülebilir Etki

İnovasyon ve Teknoloji

Topluma Değer Yaratmak

Ekler

İletişim

Çalışanların refahının artırılması için **Kurumsal Esenlik Platformu** devreye alınmıştır. Bu program ile bireysel ve kurumsal kullanıcıların fiziksel ve ruhsal sağlıklarını bütüncül bir yaklaşımla desteklemek amaçlanmıştır.

Bu kapsamda, çalışanlar ve birinci derece aile üyeleri için aylık 4 seans ortak kullanım hakları (yıllık olarak 48 seans) tanımlanmış ve platform üzerinden çeşitli hizmetlerden faydalanmaları sağlanmıştır.

Sunulan hizmetler arasında; psikolog, diyetisyen ve spor eğitmeni ile gerçekleştirilen online bireysel görüşmeler yer almaktadır. Bu süreçte, çalışanların iyi olma hallerinin desteklenmesine yönelik bütüncül bir yaklaşım benimsenmiş, ruhsal ve fiziksel sağlıklarını koruyucu uygulamalara erişimleri kolaylaştırılmıştır.

Özlük İşleri Yönetimi ve Yan Hakları

Alarko Holding, düzenli aralıklarla şirketin Özlük İşleri ve Yan Haklar Politikasını gözden geçirmekte ve gerekli görülmesi durumunda değişiklikler gerçekleştirmektedir. Özlük işleri yönetimi hem Ücretlendirme hem de Yan Haklar Departmanları içinde yer almaktadır ve süreçler entegre bir şekilde yürütülmektedir.

Alarko Holding, beyaz yaka çalışanlarına hibrit çalışma imkânı sunmaktadır. Tamamlayıcı sağlık sigortası, özel sağlık sigortası ve hibrit çalışma desteği kapsamında yemek kartı ve ofis günlerinde ulaşım kolaylığı sağlanması için servis olanağı sağlanmaktadır. Müdür ve üstü çalışanlarımıza iş-özel yaşam dengesi kapsamında iş telefonu ve hattı,

araç yakıt masraf desteği ve amortisman bedeli avantajları sunulmaktadır. Üst düzey yöneticilerimize şirket aracı temin edilmektedir.

Özlük İşleri Yönetim süreçlerinde çalışanlara erişim kolaylığı sağlamak amacıyla Cloudoffix uygulaması kullanılmaktadır.

Çalışanlara sunulan yan hakların düzenli olarak değerlendirilmesi ve geliştirilmesi için piyasa veri analiz çalışmaları yürütülmekte, geri bildirim seansları yapılmakta ve kademeye bağlı olarak ek yan haklar sunulmaktadır.

Yan haklar ile ilgili bilgilendirme ve güncelleme iletişim çalışmaları şirket içi

duyuru e-postaları ile yürütülmektedir. Alınan danışmanlık hizmetleri kapsamında Kariyer Mimarisi Projesi yürütülmektedir. Kariyer Mimarisi ile ilgili detaylı bilgi için **Sürekli Gelişim ve Eğitim Programları** başlığına bakabilirsiniz.

Alarko Şirketler Topluluğu bünyesinde faaliyet gösteren her çalışanın örgütlenme ve toplu sözleşme hakkı güvence altına alınmakta ve desteklenmektedir. Çalışanların özgür bir şekilde örgütlenme ve işçi sendikalarına katılmaları için süreçler oluşturulmuştur. Alarko Şirketler Topluluğu bünyesinde, 2024 yılında **toplu iş sözleşmeleri kapsamında çalışan sayısı 516** olarak raporlanmıştır.

[Giriş](#)[Yönetim Mesajları](#)[Alarko Holding Hakkında](#)[Kurumsal Yönetim](#)[Sürdürülebilirlik Yönetimi](#)[Çevresel Etki](#)[İnsan:
En Değerli Varlığımız](#)[İnsan Kaynağına Yatırım](#)[Alarko'da Yetenek Yönetimi
ve Çalışan Gelişimi](#)[İş Yaşamında Fırsat
ve Cinsiyet Eşitliği](#)[İş Sağlığı ve Güvenliği](#)[Tedarik Zincirinde
Sürdürülebilir Etki](#)[İnovasyon ve Teknoloji](#)[Topluma Değer Yaratmak](#)[Ekler](#)[İletişim](#)

İş Yaşamında Fırsat ve Cinsiyet Eşitliği

GRI 3-3, 404-2, 405-1, 405-2, 406-1

Sürdürülebilir başarıya ulaşmayı mümkün kılacak çeşitlilik, eşitlik ve kapsayıcılık esaslı bir iş ortamı hedefleyen Alarko Holding tüm çalışanlarının farklılıklarını kucaklamakta, eşit fırsatlar sunmaya özen göstermekte ve herkesin kendini değerli hissettiği bir çalışma ortamı oluşturulmasını amaçlamaktadır.

Alarko Holding'in İnsan Kaynakları Politikası, çalışanlarının cinsiyet, cinsel yönelim, din, dil, ırk, etnik köken, engellilik durumu ve diğer kişisel özelliklerine bakılmaksızın eşit fırsatlar sağlanmasına odaklanmaktadır.

Bu kapsamda işe alım aşamalarından itibaren tüm yetenek yönetim süreçlerinde adil ve şeffaf uygulamalar benimsenmektedir. İşe alım süreçlerinde adayların sadece niteliğine ve yetkililiğine odaklanılmakta, çeşitliliği teşvik

2024 Yılında Toplam Çalışanlar

	Sayı	Oran
Kadın	1.494	%35
Erkek	2.768	%65

ederken ayrımcılığı önleyen yaklaşımlar kullanılmaktadır. Alarko Holding'in işe alım süreçleri ile ilgili **İşe Alım ve Oryantasyon Süreçleri** başlığına bakabilirsiniz.

2024 yılında **toplam çalışanlar arasında kadın oranı Alarko Şirketler Topluluğu genelinde %35'tir. Alarko Tarım Grubu'nun**, kadın istihdamına verdiği önem doğrultusunda, 2024 yılında **kadın çalışan oranı %71 olarak** kaydolmuştur.



Giriş

Yönetim Mesajları

Alarko Holding Hakkında

Kurumsal Yönetim

Sürdürülebilirlik Yönetimi

Çevresel Etki

**İnsan:
En Değerli Varlığımız**

İnsan Kaynağına Yatırım

Alarko'da Yetenek Yönetimi
ve Çalışan Gelişimi**İş Yaşamında Fırsat
ve Cinsiyet Eşitliği**

İş Sağlığı ve Güvenliği

Tedarik Zincirinde
Sürdürülebilir Etki

İnovasyon ve Teknoloji

Topluma Değer Yaratmak

Ekler

İletişim

Yönetim Kurulunda Kadın Temsili

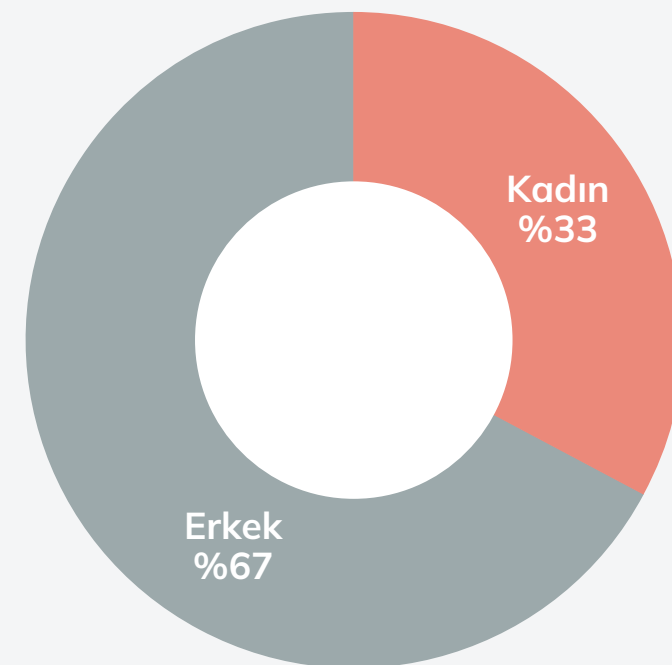
Alarko Holding'in sürdürülebilirlik yaklaşımının kalbinde, fırsat ve cinsiyet eşitliği yatmaktadır. Bu çerçevede, Alarko Holding Yönetim Kurulu'nda kadın temsiline eşitlikçi bir yapıda olmasına önem verilmektedir. Güncel yapıda kadın üyelerin oranı, karar alma süreçlerinde kapsayıcı bakış açıları ve eşitlikçi perspektifleri desteklemektedir. Bu kapsamda, 9 kişiden oluşan **Alarko Holding Yönetim Kurulu'nun 3 üyesi kadınlardan oluşmaktadır.**

Alarko Holding, **Yönetim Kurulunda Kadın Derneğine** 2030 yılına kadar Yönetim Kurulu'nda kadın oranını %40'a çıkartmayı taahhüt etmiştir. Alarko Holding, kadın liderlerin katkılarıyla, kurumsal yönetim kalitesini artırmaya odaklanmaktadır. Bu güçlü yaklaşım, sürdürülebilir büyümenin ana dinamiklerinden biri olarak görülmektedir.

Kapsayıcılık ilkesine büyük önem veren Alarko Holding, her çalışanına büyük bir saygı duymakta, tüm üyelerinin kendini değerli hissetmesi için çalışmalar yürütmekte ve inisiyatifler hayata geçirmektedir.

Alarko Holding'in gelecek dönem planları arasında **Uluslararası Staj Deneyimi Programları, Uluslararası Proje Bazlı Çalışan Programları, Çoklu Yetenek Kaynakları** gibi programların geliştirilmesi bulunmaktadır.

Alarko Holding Yönetim Kurulu Cinsiyet Dağılımı (%)



Kadın çalışanların liderlik pozisyonlarına yönlendirilmesi ve teşvik edilmesi için Alarko Holding bünyesinde çeşitli stratejiler benimsenmektedir. İşe alım komitelerinde cinsiyet dengesi gözetilmekte, kadın adayların başvurularının objektif ve eşit bir şekilde değerlendirilmesi için çalışmalar yürütülmektedir. Alarko Şirketler Topluluğu'nda müdür ve üzeri pozisyonlarda çalışan sayısı 2024 yılında 242 olarak ölçülürken, bu çalışanların 65'i kadınlardan oluşmaktadır. Bu çerçevede, müdür ve üzeri pozisyonlarda çalışan kadın oranı 2024 yılında %27 olarak ölçülmüştür.

Toplumsal Cinsiyet Eşitliği

Alarko Holding'in Toplumsal Cinsiyet Eşitliği yaklaşımı, iş yaşamında çeşitliliğin ve kapsayıcılığın artırılmasını, kadınların iş yaşamında daha fazla yer bulmasını ve cinsiyet eşitliğini teşvik etmeyi odağına almaktadır. Liderlik Okulu Programı kapsamında cinsiyet eşitliği kriterleri de gözetilerek çalışanlara stratejik düşünme, karar verme, etkili iletişim ve liderlik becerileri geliştirmelerine yönelik çeşitli eğitimler sunulmaktadır. Eğitim programı kapsamında düzenlenen atölye çalışmaları, seminerler ve mentorluk programları ile eşitlik ilkesi çerçevesinde tüm katılımcıların profesyonel gelişimlerini, liderlik pozisyonlarında daha etkin olmalarını sağlamaktadır. Toplumsal Cinsiyet Eşitliği, Pozitif Etki – Yeşil Yaka Programının da içeriğinde yer alan önemli bir konu başlığıdır.

Kadın çalışanların iş yaşamında karşılaştığı zorlukları azaltmaya yönelik destek programları ve projeler geliştirilmektedir. Alarko Holding'de, kadınların erkeklere göre ücretlendirme yüzdesi %100'dür ve bu oran tüm çalışanlar arasında eşit işe eşit ücreti yansıtmaktadır.

Alarko Holding çalışanlarının toplumsal cinsiyet eşitliği bilincinin artırılması amacıyla Oryantasyon Eğitimleri kapsamında Topluluk genelinde eğitim verilmektedir. Tüm çalışanlara zorunlu tutulan bu eğitimde toplumsal cinsiyet eşitliğinin amacı ve kapsamı aktarılmakta, eşitlik ilkesi cinsiyet algısı boyutuyla tanıtılmakta ve iş yerinde eşitlik ve cinsiyet kavramlarının etkileri aktarılmaktadır. UN Women tarafından hayata geçirilen WEPs (Kadının Güçlenmesi Prensipleri) imzacısı olan Holding, geliştirdiği sosyal sorumluluk projeleriyle de toplumsal cinsiyet eşitliğini, eğitimde fırsat eşitliğini ve kadın girişimciliğini desteklemektedir. İlgili detaylara **Sosyal Sorumluluk Projeleri** bölümünden erişebilirsiniz.



Giriş

Yönetim Mesajları

Alarko Holding Hakkında

Kurumsal Yönetim

Sürdürülebilirlik Yönetimi

Çevresel Etki

İnsan:
En Değerli Varlığımız

İnsan Kaynağına Yatırım

Alarko'da Yetenek Yönetimi
ve Çalışan Gelişimi

İş Yaşamında Fırsat
ve Cinsiyet Eşitliği

İş Sağlığı ve Güvenliği

Tedarik Zincirinde
Sürdürülebilir Etki

İnovasyon ve Teknoloji

Topluma Değer Yaratmak

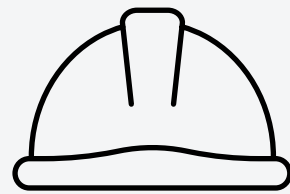
Ekler

İletişim

İş Sağlığı ve Güvenliği

GRI 3-3, 403-1, 403-2, 403-4, 403-5, 403-6, 403-7, 403-9

Alarko Şirketler Topluluğu'nda çalışanların sağlığı ve güvenliğinin (İSG) korunması öncelikli konular arasında yer almaktadır. İş sağlığı ve güvenliği kapsamında riskleri en aza indiren ve Topluluğun her şirketinde güvenlik anlayışını kültürleştiren bir faaliyet ortamı oluşturmaya ve bu ortamı korumaya önem verilmektedir. Bu kapsamda gerçekleştirilen tüm faaliyetler ve projeler, kazaları ve meslek hastalıklarını engellemek, çalışanların sağlığını ve güvenliğini korumak, çalışan memnuniyetini ve refahı artırmak üzere oluşturulmaktadır. Bir iş kazası ve ramak kala meydana geldiğinde, ilgili bölüm sorumlusu derhal İSG ekibine bilgi vermektedir. İSG uzmanı, kazanın gerçekleştiği bölüm sorumlusu, iş yeri hekimi ve çalışan temsilcisinden oluşan ekip, kazayı birlikte analiz etmektedir.



68.000+

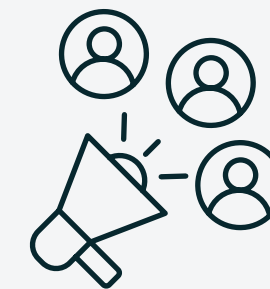
saat

İSG Eğitimi



282

**İSG Komitelerinde
Toplam Üye Sayısı**



175

Toplam Tatbikat Sayısı



Giriş

Yönetim Mesajları

Alarko Holding Hakkında

Kurumsal Yönetim

Sürdürülebilirlik Yönetimi

Çevresel Etki

**İnsan:
En Değerli Varlığımız**

İnsan Kaynağına Yatırım

Alarko'da Yetenek Yönetimi
ve Çalışan Gelişimi

İş Yaşamında Fırsat
ve Cinsiyet Eşitliği

İş Sağlığı ve Güvenliği

Tedarik Zincirinde
Sürdürülebilir Etki

İnovasyon ve Teknoloji

Topluma Değer Yaratmak

Ekler

İletişim

Adım	Aksiyon
Müdahale ve Bildirim	- Kaza anında çalışanların, ilgili bölüm sorumlusuna kazaya ilişkin bilgi vermesi. - Bölüm sorumlusunun, İSG ekibine derhal bildirimde bulunması. - Gerekli olursa ilk yardım yapılması veya yaralanan kişinin sağlık kuruluşuna yönlendirilmesi. - Kaza yaşanan lokasyonun güvenlik altına alınması gibi geçici önlemler alınması.
İnceleme ve Veri Toplama	- İSG uzmanı, iş yeri hekimi, çalışan temsilcisi ve bölüm sorumlusundan oluşan ekibin toplanması. - Kazaya ilişkin bilgi toplanması.
Kök Neden Analizi	- İlgili ekibin kazanın temel nedenlerini araştırması. - Kök nedene ilişkin sistem, teknik veya davranış odaklı nedenlerin ortaya konması.
Düzeltilici ve Önleyici Faaliyetlerin Planlanması	- Kök neden analizi doğrultusunda aksiyon planları oluşturulması. - Aksiyonlar özelinde sorumlu kişi ve öncelik seviyesi gibi metriklerin belirlenmesi.
Kaza Raporunun Hazırlanması	Detayları içeren kaza raporunun hazırlanması.
İletişim, Farkındalık ve Eğitim	- Çalışanlara kazaya ilişkin bilgilendirme yapılması. - Bilgilendirme veya eğitim verilmesi.
Ölçümleme ve Uygulama	İSG ekibi ve bölüm sorumlusu tarafından düzenli izleme ve ölçümler yapılması.

Güvenli bir iş ortamını sağlamak için gerekli tüm kaynakları kullanan Alarko Holding, çalışanlarının İSG bilincini sürekli geliştirmek ve güçlendirmek için düzenli eğitimler gerçekleştirmekte, tüm çalışanlarının bu süreçte aktif katılımını ve sorumluluk almasını teşvik etmektedir. Bu kapsamda, 2024 yılında Topluluk genelinde toplamda 68 bin saati aşan **İSG eğitimi verilmiştir. Topluluk genelinde İSG komitelerindeki toplam üye sayısı ise 282'dir.** Öte yandan, İSG odağında toplam 175 adet tatbikat gerçekleştirilmiştir. İSG konusundaki sorumluluğunu her gün bir adım öteye taşıyan Alarko, değer zinciri boyunca bu konuyu titizlikle takip etmektedir. Çalışanlarından taşeron firmalara, müşterilerden tedarikçilere kadar paydaşları için güvenli ve sağlıklı koşulları sağlamak adına 2024 yılında taşeron ve alt yüklenicilerine toplamda 63 bin saati aşan eğitim vermiştir.

Grup Şirketleri de İSG alanında kapsamlı önlemler almakta ve güvenli çalışma ortamlarını sürekli olarak güçlendirmektedir.

Enerji Grubu şirketlerinden CENAL, 2024 yılı içerisinde iş sağlığı ve güvenliği alanında önemli iyileştirmeler gerçekleştirmiştir. İç ortamda yoğun toz birikiminin olduğu alanlarda etkin temizleme ve havalandırma önlemlerini hayata geçirmiştir. Acil durum çıkış kapılarının hem iç sahada hem dış sahada sayılarını artırarak acil tahliye güvenliğini artırmıştır. Ayrıca, yürüyüş yollarını yeşil renk ile belirleyerek, çalışanların güvenli hareket alanlarını net biçimde tanımlamıştır. Öte yandan, CENAL'de bulunan İş Sağlığı ve Güvenliği departmanı, iş kazalarını ve operasyonel riskleri minimize etmek amacıyla kapsamlı bir strateji geliştirmiştir. Öncelikle, operasyonel risklerin tanımlanması ve çözümlenmesi için proses sorumluları bir araya gelerek riskleri değerlendirme sürecini işletmektedir.



Giriş

Yönetim Mesajları

Alarko Holding Hakkında

Kurumsal Yönetim

Sürdürülebilirlik Yönetimi

Çevresel Etki

**İnsan:
En Değerli Varlığımız**

İnsan Kaynağına Yatırım

Alarko'da Yetenek Yönetimi
ve Çalışan Gelişimi

İş Yaşamında Fırsat
ve Cinsiyet Eşitliği

İş Sağlığı ve Güvenliği

Tedarik Zincirinde
Sürdürülebilir Etki

İnovasyon ve Teknoloji

Topluma Değer Yaratmak

Ekler

İletişim

Bu değerlendirmelerde, teknik detaylara sahip farklı risk modelleri çalışılmaktadır. Risklerin yönetimi konusunda uzmanlaşmış, 20 kişilik bir İSG ve çevre değerlendirme ekibi bulunmaktadır. Bu ekip, kaza potansiyelini düşürmeye yönelik süreçlerde aktif rol almakta ve belirli periyotlarla bir araya gelerek ihtiyaç duyulan aksiyonları belirlemektedir. Buna ek olarak, 48 kişiden oluşan İSG komitesi, her ayın son günü düzenli olarak toplanarak risk değerlendirmelerini gözden geçirmekte ve olası riskleri tartışmaktadır. Santral çalışmalarını üst düzey teknolojik ve çevresel mevzuatlara uyumluluklarına ek olarak iş güvenliği alanında da örnek teşkil etmek amacıyla yürütmektedir. Teorik ve uygulamalı eğitim programlarına ek olarak İş Güvenliği Politikası şirketin tüm faaliyetlerinde ön planda tutulmaktadır. 2024 yılında, vinç değirmen tasarım revizyonu sayesinde potansiyel iş güvenliği riskleri azaltılarak daha güvenli bir çalışma ortamı desteklenmiştir. CENAL, İSG performansını geliştirmek için hem çalışanlara sağlanan eğitim saatlerini artırmış, hem de iş kazası kök analizi uygulamalarını derinleştirmiştir.

2024 yılında çalışanlarına 19 bin kişi saati aşan İSG eğitimi verilmiş, Toolbox eğitimlerinde ise 8.000 saati aşkın eğitim gerçekleşmiştir. Çalışanlarının yılda ortalama 40 saat eğitim almalarını sağlayan CENAL, İSG alanına verdiği önemi yasal zorunlulukların oldukça üzerinde tutmaktadır. İSG açısından önemli olan hususları bildirmek ve çözümlmek için bir arıza bildirim ve yönetim sistemi kurulmuştur. Bu sistem sayesinde her türlü arıza veya risk, ilgili bölümlere hızlıca iletilmekte ve aciliyet durumuna göre önceliklendirilmektedir. İSG performansı, bildirimler ve alınan aksiyonlar takip edilerek sürekli iyileştirme sağlanmaktadır.

Enerji dağıtım alanında faaliyet gösteren MEDAŞ, “Hiçbir iş, can güvenliğinden önemli değildir” prensibi ile tüm iş süreçlerini titizlikle yürütmektedir. Şirket, çalışanlarının sağlığını korumak ve güvenliğini sağlamayı birincil öncelik olarak görürken, güvenli bir çalışma ortamı yaratmak için faaliyetlerinden kaynaklanabilecek sağlık ve güvenlik riskleri ile ilgili İş Sağlığı ve Güvenliği mevzuatının getirdiği yükümlülüklerin ötesinde ilave önlemler de almaktadır.

Uzman kadrosuyla faaliyetlerin devamlılığını güvence altına alırken İSG alanındaki eğitimleri ile çalışanların bilgi ve bilinçlendirilmesi için düzenli çalışmalar yürütmektedir. Bu kapsamda bu yıl, 17 bin kişi saati aşkın İSG eğitimi vermiştir. Ayrıca, 116 adet İSG tatbikatı gerçekleştirmiştir. 2024 yılında görüntülü haberleşme ve drone teknolojilerinin kullanılması ile merkezi operasyonel yapının dijitalleşmesi sağlanmaktadır. Böylelikle, İSG alanında kontrolün ve güvenliğin artmasını hedeflemektedir. Öte yandan MEDAŞ, aydınlatma sistemlerinin merkezi şekilde yönetilmesi için uzaktan kontrol sistemleri geliştirmiştir. Böylece, sahalara ekip gönderme ihtiyacı ciddi oranda düşmüştür. Bu geliştirme, yakıt tüketimi, zaman kaybı ve operasyonel maliyetlerde bir düşüş sağlarken, iş sağlığı ve güvenliği performansını da artırmıştır.

Hem ülkemizde hem de yurt dışında çeşitli projeler yürüten Alarko Taahhüt Grubu, sektöründe uzun yıllardır kaliteli hizmet anlayışını ve güvenli çalışma ortamını öncelikleri arasında ele almaktadır. Bu kapsamda faaliyet gösterdiği şantiyeler ISO 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi

şartlarını organizasyonel olarak kurarak yürütmekte ve alt yüklenicilerinin de ilgili sistemlerin gerekliliklerini uygulamalarını beklemektedir. Gerçekleştirilen düzenli eğitimler ve kontrol–denetim mekanizmaları sayesinde tüm şantiyelerinde iş sağlığı ve güvenliği uygulamaları güvence altına alınmaktadır.

Sanayi ve ticaret alanında faaliyet gösteren Alarko Carrier, tüm süreçlerinde önce insan prensibiyle hareket etmekte, İSG alanında uluslararası standartlarla uyumlu bir yönetim yaklaşımı işletmektedir. Bu kapsamda, ISO 45001: İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi'ni uygulamakta, riskleri sistematik şekilde yönetmekte ve güvenli çalışma ortamlarının sürekliliğini sağlamaktadır. İSG politikası doğrultusunda, potansiyel tehlikelerin önceden belirlenmesi, risklerin azaltılması ve sürekli iyileştirme yaklaşımını benimsemektedir. Tüm çalışanların katılımını esas alan anlayışıyla eğitim ve denetimler gerçekleştirmekte, geri bildirim mekanizmalarıyla İSG kültürünü desteklemektedir. İSG odağında toplamda 3 adet komitesi olup, 27 üyesiyle faaliyet göstermektedir.



Giriş

Yönetim Mesajları

Alarko Holding Hakkında

Kurumsal Yönetim

Sürdürülebilirlik Yönetimi

Çevresel Etki

İnsan:
En Değerli Varlığımız

İnsan Kaynağına Yatırım

Alarko'da Yetenek Yönetimi
ve Çalışan Gelişimi

İş Yaşamında Fırsat
ve Cinsiyet Eşitliği

İş Sağlığı ve Güvenliği

Tedarik Zincirinde
Sürdürülebilir Etki

İnovasyon ve Teknoloji

Topluma Değer Yaratmak

Ekler

İletişim

Tedarik Zincirinde Sürdürülebilir Etki

Alarko Holding, etik değerlere ve sürdürülebilirliğe dayalı bir tedarik ağı oluşturmak amacıyla, tüm tedarikçileri için bağlayıcı nitelikte çevresel, sosyal ve yönetim politikaları geliştirmiştir.

Etik Davranış Kuralları ve Çalışma Prensipleri'nde belirtildiği üzere tedarikçilerle olan iş ilişkilerinde her zaman dürüst ve adil davranmaya özen göstermektedir. Grup Şirketleri de tedarikçilerinden Etik Davranış Kuralları ve Çalışma Prensipleri'ne uymalarını, aynı değerleri paylaşmalarını ve bu çerçevede hareket etmelerini beklemektedir. İnsan hakları odaklı bir tedarik yapısı oluşturmayı hedefleyen Alarko Holding, tedarikçi seçim süreçlerinde örgütlenme özgürlüğü, çocuk işçiliğin yasaklanması, zorla çalıştırmanın önlenmesi gibi temel ilkeleri güvence altına almaktadır.

Alarko Holding, yeni tedarikçi iş birlikleriyle sürdürülebilir tedarik kapasitesini artırmayı hedeflemekte; inovatif çözümler ve teknolojik yetkinliklere sahip tedarikçilerle iş birliğini önceliklendirmektedir. 2024 yılı itibarıyla toplam 6.500'den fazla tedarikçi ile iş birliği kurulmuş olup, bunların yaklaşık 5.244'ü yerel tedarikçilerden

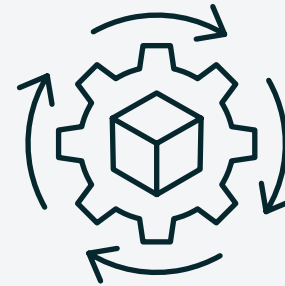


5.244

Yerel Tedarikçi Sayısı

oluşmaktadır. Böylece yerel tedarikçilerin toplam içindeki oranı %80 seviyesine ulaşmıştır. 2024 yılı boyunca 1.200'den fazla yeni tedarikçiyle iş birliği yapılmış, bu adım tedarik zincirinde çeşitliliği ve rekabetçiliği desteklemiştir.

Hillside Beach Club özelinde yürütülen gıda güvenliği denetimlerinde kapsamlı bir yaklaşım benimsenmiş, 2024 yılında toplam 31 tedarikçi denetlenmiştir. Denetimler hem sahada hem de çevrim içi yöntemlerle gerçekleştirilmiş, tedarikçilerin gıda



6.503

Toplam Tedarikçi Sayısı

güvenliği standartlarına uyum düzeyleri belirlenmiştir. Tedarikçi denetim sonuçları titizlikle analiz edilerek, tespit edilen gelişim alanlarına yönelik yol haritaları oluşturulmuştur. Böylece sürdürülebilirlik kriterlerine uyumun artırılması sağlanmış; performansı yetersiz bulunan tedarikçilere gerekli iyileştirme süreçleri uygulanmıştır. Bu denetimler yalnızca kontrol mekanizması değil, aynı zamanda tedarik zinciri ortaklarının gelişimini destekleyen bir araç olarak kullanılmaktadır.



1.251

Yeni Tedarikçi Sayısı

Alarko Holding'in 2024 yılında yayımladığı **Sorumlu İletişim Politikası** ise marka yönetimi, medya ilişkileri, sosyal medya, reklam ve etkinlik ajansları ile iş birliklerini düzenleyen bir rehber niteliği taşımaktadır. Bu politika kapsamında iletişim ve pazarlama faaliyetleri kaynaklı çevresel ayak izinin minimize edilmesi, sosyal boyutlarda pozitif etki yaratılması hedeflenmektedir. Türkiye'de Sorumlu İletişim Politikasını yayımlayan ilk Holding olan Alarko, bu ilkelerin Topluluk genelinde benimsenmesi için 2025 yılında özel eğitimler gerçekleştirmeyi hedeflemektedir.

İnovasyon ve Teknoloji

İnovasyon ve Teknolojinin Gücüyle Dönüşüm

GRI 3-3

Alarko Holding için 2024 yılı, yalnızca kuruluşunun 70. yıl dönümünü kutladığı tarihsel bir eşik değil; aynı zamanda kurumsal dönüşümün hızlandığı stratejik bir süreci temsil etmektedir. Şirket, inovasyonu ve teknolojiyi, destekleyici unsurların ötesinde uzun vadeli değer üretiminin merkezine yerleştirme kararlılığını da göstermektedir. Şirketin operasyonel önceliklerine paralel şekilde döngüsel ekonomi, iklim değişikliğiyle mücadele, sürdürülebilir tarım ve düşük karbon ekonomisine geçiş gibi konuların da inovasyon ve teknoloji ile yeniden ele alınması ve bunların Alarko'nun dijital dönüşüm yolculuğunun bir parçası haline getirilmesi hedeflenmektedir. Bu anlayışla, enerji üretiminden bina teknolojilerine, tarım çözümlerinden veri yönetimine kadar farklı alanlarda entegre dijital projeler geliştirerek çevresel performansın artırılması amaçlanmaktadır. Belirlenen vizyonun kurumsal bir yapıya kavuşması amacıyla, Dijital Dönüşüm Komitesi kurulmuş, dijitalleşme projelerinin tüm Topluluk genelinde hedeflerle uyumlu şekilde ilerlemesini sağlayan stratejik bir yönetim yapısı oluşturulmuştur. Komite, dönüşüm sürecinin sahiplenilmesini, koordinasyonun sağlanmasını ve Topluluk içerisinde yaygınlaştırılmasını güvence altına almaktadır.

Tüm bunlarla beraber inovasyonu bir kültür olarak benimseyen Alarko stratejik dönüşüm sürecini daha kurumsal, esnek ve sürdürülebilir bir yapıya taşımak amacıyla “Alarko Dijital Teknoloji Çözümleri A.Ş.” ünvanıyla yeni bir iştirak yapılandırmıştır. Bu yeni yapı, yapay zekâ, nesnelerin interneti ve veri analitiği gibi ileri teknolojilerin Grup Şirketlerine yaygın ve entegre şekilde uygulanmasını sağlarken, aynı zamanda dijital stratejilerin koordineli biçimde yürütüldüğü merkezi bir platform işlevi görmektedir.

Alarko Şirketler Topluluğu genelinde başta dijital dönüşüm projeleri olmak üzere, iş zekâsı uygulamaları, otomasyon sistemleri, ERP, belge yönetimi çözümleri ve süreç entegrasyonlarına kadar geniş bir yelpazede ürün ve süreçler tasarlanmakta ve hayata geçirilmektedir. Bu kapsamda geliştirilen Alarko Veri Portalı, ETL tabanlı dashboard yapılarıyla yönetim süreçlerine stratejik içgörüler sağlamaktadır. Bu teknolojik altyapılar, karar alma hızını artırmakta, operasyonel bütünlüğü güçlendirmekte ve kaynak verimliliği ile çevresel etkiyi dengeleyen bir iş modeli oluşturmaktadır. Başlatılan dönüşüm süreciyle uzun vadeli değer

Alarko Şirketler Topluluğu olarak dijital dönüşüm stratejilerimizi, sürdürülebilirlik hedeflerimizle entegre biçimde kurguluyoruz.

Dijital altyapılarımızı enerji verimliliği gözeterek yapılandırıyor, optimize edilmiş yazılım mimarileri, otomasyon sistemleri ve yapay zekâ destekli analiz araçları ile sistem yükünü ve enerji tüketimini düşürüyoruz. Robotik Süreç Otomasyonu (RPA) gibi teknolojiler sayesinde tekrarlayan işleri otomatikleştirerek operasyonel verimlilik sağlıyor hem insan hatalarını hem de enerji israfını azaltıyoruz. Veri merkezlerimizin konsolidasyonu, sanallaştırma ve bulut çözümleriyle altyapımızı sadeleştirerek dijital karbon ayak izimizi düşürüyoruz.

Çalışanlarımız, tedarikçilerimiz ve tüm ekosistem paydaşlarımızla, karbon salımını azaltmaya yönelik teknolojik çözümler ve sürdürülebilir üretim yöntemleri geliştirilmesi yönünde ortak hareket ediyoruz.

Önümüzdeki dönemde enerji verimliliği yüksek altyapı yatırımları, yapay zekâ, IoT, büyük veri kullanımı ve yönetimi ana odaklarımız olacak. Ayrıca, yazılım geliştirme süreçlerinde Green Software Development (Yeşil Yazılım Geliştirme) prensiplerini benimseyerek daha az enerji tüketen, daha çevre dostu yazılım altyapıları geliştirmeye özen göstereceğiz.

Serkan Demir

Bilgi Teknolojileri ve Dijital Dönüşüm Grup Başkanı

yaratmak için bu araçları yöneten insan kaynağının dijital yetkinliklerini artırmak, kurum içi girişimcilik kapasitesini desteklemek ve yaratıcı fikirlerin hayata geçmesini sağlayan yenilikçi yapılar oluşturmak Alarko Holding'in öncelikleri

arasındadır. Bu kapsamda “Future Talks”, “Yaratıcılık ve İnovasyon” ve “Dijital Okuryazarlık” gibi gelişim programları aracılığıyla kültürel dönüşümü destekleyerek; dijitalleşme sürecini insan odağını kaybetmeden sürdürmektedir.



Giriş

Yönetim Mesajları

Alarko Holding Hakkında

Kurumsal Yönetim

Sürdürülebilirlik Yönetimi

Çevresel Etki

İnsan:
En Değerli Varlığımız

İnovasyon ve Teknoloji

İnovasyon ve
Teknolojinin Gücüyle Dönüşüm

Dijitalleşme ve İnovasyon

Yeşil Teknolojilere Yatırım

Siber Güvenlik ve Veri Güvenliği

Topluma Değer Yaratmak

Ekler

İletişim



Giriş

Yönetim Mesajları

Alarko Holding Hakkında

Kurumsal Yönetim

Sürdürülebilirlik Yönetimi

Çevresel Etki

İnsan:
En Değerli Varlığımız

İnovasyon ve Teknoloji

İnovasyon ve
Teknolojinin Gücüyle Dönüşüm
Dijitalleşme ve İnovasyon
Yeşil Teknolojilere Yatırım
Siber Güvenlik ve Veri Güvenliği

Topluma Değer Yaratmak

Ekler

İletişim

Dijitalleşme ve İnovasyon

GRI 3-3

Alarko Holding'in dijitalleşme ve inovasyon yaklaşımı, yalnızca teknolojik gelişmeleri izlemekle sınırlı olmayan; organizasyonel yapıyı, kurum kültürünü ve iş yapış biçimlerini kapsayıcı şekilde dönüştüren entegre bir stratejiye dayanmaktadır. Bu strateji; çevresel sürdürülebilirlik, toplumsal değer yaratımı ve sektörel liderlik hedeflerini bütüncül bir yaklaşımla ele alırken, iş süreçlerinin sadeleştirilmesini de önceliklendirmektedir. Bu çerçevede kurulan Dijital Dönüşüm Komitesi, üst yönetimin katılımıyla tüm grup genelindeki dijitalleşme sürecini stratejik düzeyde yönlendiren bir yapı olarak faaliyet göstermektedir. Komite, iş birimleri arasında ortak bir dönüşüm vizyonu oluşturarak sinerji yaratmakta ve dijital projelerin şirket hedefleriyle uyumunu güvence altına almaktadır.

Dijital dönüşüm sürecinde hayata geçirilen öncü projelerden biri olan Proje Yönetim Ofisi (PMO), artan proje portföyünü şeffaf, izlenebilir ve raporlanabilir bir yapıda yönetmek amacıyla kurulmuştur. PMO sayesinde, ilgili tüm paydaşlara proje yönetimi

eğitimleri verilmiş, raporlama şablonları ve prosedürler oluşturulmuş ve dijital proje yönetim platformu üzerinden etkin takip mekanizmaları devreye alınmıştır.

Teknoloji, yalnızca verimlilik artışı sağlayan bir araç olarak değil; çevresel ve sosyal etkileri artırma potansiyeli olan stratejik bir kaldıraç olarak değerlendirilmektedir. Bu anlayış doğrultusunda; veri analitiği, yapay zekâ, nesnelerin interneti (IoT), otomasyon, ERP sistemleri, robotik süreç otomasyonu (RPA) ve dinamik tahminleme sistemleri gibi çeşitli teknolojik alanlarda iş birimlerinin ihtiyaçlarına göre özelleştirilmiş çözümler geliştirilmektedir.

Bu bağlamda, A-DATA (Alarko Holding İş Zekâsı Projesi), Holding ve Grup Şirketlerinin karar alma süreçlerini destekleyen, analitik raporlama odaklı bir platform olarak tasarlanmıştır. Karmaşık verilerin anlamlı ve eyleme dönük bilgilere dönüştürülmesini sağlayan bu platform; görsel açıdan zengin, esnek ve güvenilir bir raporlama altyapısı sunmaktadır. Kurumsal kimliğin dijital dünyadaki yansımaları olan Alarko Holding web sitesi,

modern yazılım altyapısıyla yeniden tasarlanmış; bilgi güvenliği kriterlerine uygun şekilde yapılandırılmıştır. Kullanıcı deneyimini odağına alan yeni arayüz, yatırımcılar ve potansiyel yetenekler gibi farklı paydaşların ihtiyaç duyduğu bilgilere kolay erişim sağlamaktadır. Bu dönüşüm, Alarko'nun dijital varlığını daha güçlü ve erişilebilir kılmıştır.

Öte yandan, E-İşlemler Projesi kapsamında Gelir İdaresi Başkanlığı (GİB) ile entegrasyon süreci, kurum içi yazılım altyapısı üzerinden yürütülmekle birlikte, daha sürdürülebilir bir yöntem olan özel entegratör modeli tercih edilmiştir. Bu sayede, mevzuat değişikliklerinin uzman firmalarca hızlı ve hatasız şekilde sistemlere yansıtılması sağlanarak operasyonel verimlilik artırılmıştır.

Bu projeler, Alarko Holding'in dijitalleşme stratejisini yalnızca teknoloji odaklı değil; aynı zamanda organizasyonel dönüşüm, paydaş memnuniyeti, çevresel ve toplumsal sürdürülebilirlik ekseninde şekillendirdiğinin somut göstergeleri olarak öne çıkmaktadır.

2024 yılında Alarko Şirketler Topluluğu genelinde Ar-Ge yatırımları için ayrılan toplam bütçe 136 milyon TL'yi aşarken, 2025 yılında bu miktarın %70 oranında artırılması hedeflenmektedir.

Bu bütçe yalnızca teknolojik geliştirmeler için değil, aynı zamanda geleceğin ihtiyaçlarına yanıt verecek çevre dostu projelerin geliştirilmesi, süreç entegrasyonu ve verimlilik gibi stratejik önceliklere hizmet eden çalışmalara ayrılmaktadır.

Yürütülen dijitalleşme ve Ar-Ge çalışmalarıyla, 2024 yılında toplamda 317 milyon TL'lik yatırım gerçekleştirilmiş; enerji, iklimlendirme, tarım ve dijital sistemler gibi öncelikli alanlarda 125 aktif proje hayata geçirilmiştir. Düşük karbonlu ürün ve hizmetlere yönelik yapılan yatırımların toplamı 92,9 milyon TL'ye ulaşmıştır.



Giriş

Yönetim Mesajları

Alarko Holding Hakkında

Kurumsal Yönetim

Sürdürülebilirlik Yönetimi

Çevresel Etki

İnsan:
En Değerli Varlığımız

İnovasyon ve Teknoloji

İnovasyon ve
Teknolojinin Gücüyle Dönüşüm

Dijitalleşme ve İnovasyon

Yeşil Teknolojilere Yatırım
Siber Güvenlik ve Veri Güvenliği

Topluma Değer Yaratmak

Ekler

İletişim

Alarko Holding A.Ş., basılı evrak ve ıslak imza süreçlerinin dijital ortama taşınması ile doküman yönetimi daha hızlı, sürdürülebilir ve izlenebilir hâle gelmiştir.

Tüm süreçlerin tek bir dijital kanal üzerinden yürütülmesi sayesinde hem zamandan tasarruf edilmiş hem de çevresel etki azaltılmıştır. Ayda 4.000 adet kâğıt tasarrufu ile çevresel sürdürülebilirliğe somut katkı sağlanmıştır.

Alarko Sanayi ve Ticaret Grubu'nda faaliyetlerini sürdüren Alarko Carrier, Bildirim Yönetimi Projesi ile müşterilerden gelen arıza, işletmeye alma talebi gibi bildirimlerin bir yazılım üzerinden toplanması, ilgili servislere yönlendirilmesi, takip edilmesi, yönetilmesi, sürecin performansının

ölçülebilmesi ve gerekli iyileştirmelerin yapılabilmesi çalışmaları devam etmektedir. Bildirim Yönetimi Projesini bir sonraki aşamaya taşıyan Ürün Takip Sistemi Projesi ile bir ürünün imalattan ömrünü sürdüğü sürecin sonuna kadar takip edilmesi hedeflenmektedir. Proje ile ilgili çalışmalar devam etmektedir.

Alarko Şirketler Topluluğu - Büyük Veri ve Veri Analitiği Projesi

Alarko Holding'in tüm verilerini merkezi bir platformda toplama hedefiyle başlatılan bu projede, ETL araçları ve görselleştirilmiş dashboardlar aracılığıyla farklı iş birimlerinin veriye hızlı erişimi ve anlık analiz imkânı sağlanmaktadır. Bu sayede hem fonksiyonel birimlerde raporlama süresi kısalmış, hem de üst yönetimin karar alma süreçlerinde veri temelli ve dinamik bir yaklaşım benimsenmiştir. Operasyonel süreçlerde zaman kaybı en aza indirilmiş, karar kalitesi ve organizasyonel çeviklik artırılmıştır.

Temel Kazanımlar:

- Tüm şirket verilerinin merkezi bir platformda toplanması
- Veriye dayalı karar alma mekanizmalarının güçlendirilmesi
- Fonksiyonel birimlerde rapor hazırlama süresinin kısılması



Alarko Carrier - Veri Ambarı Geliştirme

Alarko Carrier bünyesinde 2024 yılında devreye alınan veri ambarı ve dashboard projesiyle satış ve servis süreçleri dijitalleştirilmiş, müşteri verilerinin tekilleştirilerek zenginleştirildiği bir yapı kurulmuştur. Müşteri yönetimi, satış ve satış sonrası hizmetler gibi birimlerin ihtiyaç duyduğu veriler tek bir platformda görselleştirilmiştir. Geliştirilen dashboardlar sayesinde satış adetleri, stok durumu, model bazlı analizler ve müşteri etkileşimleri gibi kritik veriler dinamik ve görsel olarak izlenebilir hâle gelmiş; veri odaklı karar alma süreçleri hızlandırılmıştır. Tüm raporlar günlük güncellenmekte, departmanlar arası ortak veri kullanımı sağlanmaktadır.

Temel Kazanımlar:

- Müşteri ve satış verilerinin dijital ortama taşınması
- Raporlama süreçlerinde %100 otomasyon sağlanması
- Karar alma süreçlerinde günlük bazlı güncel veri kullanımı





Giriş

Yönetim Mesajları

Alarko Holding Hakkında

Kurumsal Yönetim

Sürdürülebilirlik Yönetimi

Çevresel Etki

İnsan:
En Değerli Varlığımız

İnovasyon ve Teknoloji

İnovasyon ve
Teknolojinin Gücüyle Dönüşüm

Dijitalleşme ve İnovasyon

Yeşil Teknolojilere Yatırım
Siber Güvenlik ve Veri Güvenliği

Topluma Değer Yaratmak

Ekler

İletişim

Alarko Tarım - Dijital Sera ve Akıllı Tarım Uygulamaları

Alarko Tarım Grubu, seracılık faaliyetlerinde dijitalleşmeyi ve veri temelli karar almayı operasyonlarının merkezine almaktadır. Seralarda kullanılan su ve enerji gibi kritik altyapı unsurları, IoT sensörleri aracılığıyla bütünleşik bir yapıda izlenmekte ve yapay zekâ desteğiyle analiz edilmektedir. Seralardaki toprak nem seviyesi, su kaynaklarının doluluk oranı ve hava koşulları gibi birçok parametreye göre gerçek zamanlı veriler toplanmakta ve optimum su-enerji kullanımı hedeflenmektedir.

Temel Kazanımlar:

- Gerçek zamanlı verilerle gereksiz kaynak tüketiminin önlenmesi
- Uzaktan yönetim ve karar destek sistemleriyle üretim süreçlerinin dijital olarak denetimi
- Seralarda su ve enerji kullanımının yapay zekâ destekli analizlerle optimize edilmesi
- Operasyonel mükemmellik
- Çevresel ayak izinin azaltılması



Bilimin ve dijitalleşmenin sunduğu imkânları tarımın her alanında değerlendirmeyi amaçlayan Alarko Tarım Grubu, 2024 yılında **20.931.010 TL'lik Ar-Ge bütçesi** ile toplamda 6 Ar-Ge projesi yürütmekte, insan sağlığını ve sürdürülebilirliği merkeze alan bir vizyonla faaliyet göstermektedir.

MEPAŞ dijitalleşme ve inovasyonu bir öncelik olarak ele almakta operasyonlarını bu kapsamda sürekli güncellerken paydaşlarının beklentisini de gözetmektedir. 2024 yılında, müşteri talepleri doğrultusunda kâğıt faturaların dijital olarak gönderilmesi süreci devreye alınmış ve bu sayede kâğıt kullanımı azaltılmıştır. MEPAŞ, ilerleyen dönemlerde yenilebilir enerji kaynaklarından enerji tedarik edildiğini garanti altına alan YEK-G ve I-REC sertifikaları hakkında müşterilerini bilgilendirmeyi de amaçlamaktadır.

MEPAŞ - Sesli Fatura Projesi

MEPAŞ, görme engelli müşterileri için yenilikçi bir hizmet olarak, kâğıt fatura yerine her ay fatura oluşturulduktan sonra otomatik IVR (Sesli Yanıt Sistemi) aramaları yapmaya başlamıştır. Bu aramalar ile fatura tutarları, son ödeme tarihleri ve gecikme olasılıkları hakkında sesli bilgilendirme sağlanmaktadır. Bu uygulama sayesinde görme engelli müşteriler, müşteri hizmetleri merkezlerine gitmeden veya ek bir çaba sarf etmeden fatura bilgilerine kolayca ulaşabilmektedir.

Temel Kazanımlar:

- Erişilebilirlik odaklı çözüm sayesinde sosyal kapsayıcılık
- Müşteri memnuniyeti ve hizmet kalitesinde sürdürülebilir iyileşme
- "7. CX Awards Turkey – Sürdürülebilirlik Kategorisi" kapsamında "İyi Fikir" Ödül





Giriş

Yönetim Mesajları

Alarko Holding Hakkında

Kurumsal Yönetim

Sürdürülebilirlik Yönetimi

Çevresel Etki

İnsan:
En Değerli Varlığımız

İnovasyon ve Teknoloji

İnovasyon ve
Teknolojinin Gücüyle Dönüşüm

Dijitalleşme ve İnovasyon

Yeşil Teknolojilere Yatırım
Siber Güvenlik ve Veri Güvenliği

Topluma Değer Yaratmak

Ekler

İletişim

MEDAŞ, dijitalleşme çalışmaları kapsamında 2024 yılı içerisinde, EPDK'ya, Üst Yönetime, lisanssız üretim yapan üreticilere ve üreticilerin tedarikçilerine sunulan aylık raporların sistem entegrasyonunu sağlamış ve yazılımsal raporlama sürecini otomatize etmiştir. Şirket, 2009 yılından bu yana

48 Ar-Ge projesi yürütmüştür; bu projelerin 17'si devam etmektedir. Şirket, EPDK tarafından desteklenen, yerli yazılımların üretilmesi ve kullanılması yoluyla dışa bağımlılığın azaltılması amacıyla başlatılan, Yerli Yazılım Ekosistemi Girişimi çalışmasının proje yürütücülüğünü

üstlenmektedir. Dağıtım sektörü için yazılım ekosisteminin kurulması ve doğru stratejilerin uygulanması için eş zamanlı yazılım projeleri üstünde çalışmalar yapılmaktadır. Yerli Yazılım Ekosistemi proje yürütücülüğünün yanı sıra MEDAŞ, üç farklı projenin de yazılım süreçlerinin liderliğini yürütmektedir.

MEDAŞ – Girişimcilik Programı

MEDAŞ'ın insan ve kültür odaklı iyi uygulamalar kapsamında hayata geçirilen Girişimcilik Programı, 37 iş fikrinin başvurusuyla başlamış, 5 aylık yoğun bir eğitim süreciyle devam etmiştir. Katılımcılar, toplu eğitimler, birebir danışmanlık görüşmeleri ve değerlendirme adımlarını tamamladıktan sonra Demoday etkinliğinde iş fikirlerini sunma fırsatı elde etmiştir. Etkinlik sonunda dereceye giren ilk 3 start-up'a toplamda 1 milyon TL tutarında ödül verilmiştir. Program sayesinde start-uplar elektrik dağıtım sektörüyle buluşturulmuş; sağlanan danışmanlık, eğitim ve ödül desteğiyle girişimcilik ekosisteminin sürdürülebilirliğine katkı sağlanmıştır.

Temel Kazanımlar:

- 37 iş fikrinin değerlendirilmesi
- Katılımcılara beş aylık kapsamlı eğitim programı
- İlk üç start-up'a toplam 1 milyon TL destek
- Start-up ekosisteminin sektörel entegrasyonu ve sürdürülebilirliğin desteklenmesi



MEDAŞ - Aydınlatmaların Uzaktan Kontrolü

MEDAŞ, aydınlatma sistemlerinin merkezi olarak yönetilmesi amacıyla uzaktan kontrol sistemleri geliştirmiştir. Bu sayede, sahaya ekip gönderme ihtiyacı önemli ölçüde azalmış; yakıt tüketimi, zaman kaybı ve operasyonel maliyetlerde ciddi bir düşüş sağlanmıştır. Uzaktan kontrol altyapısı ile arıza tespiti ve müdahale süreçleri hızlanmış, müşteri memnuniyeti artırılmıştır. 2024 yıl sonu itibarıyla hizmet bölgesinde 13.500 adet olan tüm aydınlatma tesisatı dijital sistemler üzerinden yönetilmeye başlanmıştır.

Temel Kazanımlar:

- Uzaktan kontrol sistemleriyle saha operasyonlarında azalma, verimlilik ve iş sağlığı ve güvenliği performansında artış
- Bölgedeki bütün aydınlatma tesisatlarının uzaktan kontrol edilebilir hale gelmesi
- Yaklaşık 104 ton CO₂e emisyonunun önlenmesi
- Dağıtım altyapısının dijital ikizinin güçlendirilmesi



MEDAŞ - SCADA Yatırımı

MEDAŞ'ın hayata geçirdiği SCADA sistemleri ile elektrik dağıtım şebekesinin uzaktan izlenmesi ve kontrolü sağlanmaktadır. Geleneksel olarak sahaya ekip gönderilerek yürütülen birçok işlem, artık dijital olarak yönetilmektedir. Bu sistem ile hem enerji sürekliliği hem de enerji kalitesi artırılmaktadır.

Temel Kazanımlar:

- 1.700 SCADA istasyonunun ve 170 entegrasyon noktasının devreye alınması
- 1.307 ton CO₂e emisyonunun engellenmesi
- Kesinti süresinin SCADA'lı istasyonlarda 3 dakikanın altına indirilmesi
- Geleneksel saha ziyaretlerinin azaltılması
- Kayıp-kaçak oranı en düşük dağıtım şirketlerinden biri olma konumunun güçlendirilmesi



[Giriş](#)[Yönetim Mesajları](#)[Alarko Holding Hakkında](#)[Kurumsal Yönetim](#)[Sürdürülebilirlik Yönetimi](#)[Çevresel Etki](#)[İnsan:
En Değerli Varlığımız](#)[İnovasyon ve Teknoloji](#)[İnovasyon ve
Teknolojinin Gücüyle Dönüşüm](#)[Dijitalleşme ve İnovasyon](#)[Yeşil Teknolojilere Yatırım
Siber Güvenlik ve Veri Güvenliği](#)[Topluma Değer Yaratmak](#)[Ekler](#)[İletişim](#)

Yeşil Teknolojilere Yatırım

Küresel iklim kriziyle mücadele kapsamında yenilenebilir enerji kaynaklarının önemi her geçen gün artmaktadır. Birleşmiş Milletler'in 2024 Emissions Gap Report³⁴, Paris Anlaşması'nın belirlediği ve çok az süre kalan 2030 yılına kadar küresel sıcaklık artışının 1,5°C seviyesinde sınırlandırılma hedefinin gerçekleştirilmesinin zorlu olduğunu ve enerji sektöründe köklü değişimlerin gerektiğini raporlamaktadır. Kritik bir role sahip olan enerji sektörünün dönüşümü gezegen için olduğu kadar istihdam için de önemli fırsatları beraberinde getirmektedir. Alarko Enerji

Grubu, küresel değişim ve dönüşüm ihtiyacını görmekte ve ilgili aksiyonları almaktadır. Enerji Grubu bünyesinde Hidroelektrik Santrali (HES) yer almakta ve Türkiye'nin özellikle Orta Anadolu bölgesine konumlandırılmış **50'den fazla** Güneş Enerji Santrali (GES) bulunmaktadır. Hâlihazırda yaklaşık 140 MW seviyesinde kurulu güce sahip olan yenilenebilir enerji santrallerine ek olarak 2028 yılının sonunda kadar **toplamda 500 MW** olmak üzere **250 MW** Güneş Enerjisi Santrali (GES) ve **250 MW** Rüzgâr Enerjisi Santrali (RES) dahil etmeyi planlamaktadır. Yapılacak olan yatırımlarla beraber gelecek beş yıl içerisinde yenilenebilir enerji kapasitesinin

3,5 kat artarak 640 MW yenilenebilir enerji kurulu güç kapasitesine ulaşması hedeflenmektedir.

Alarko'nun sürdürülebilir enerji kaynaklarına verdiği önemle doğru orantılı olarak, tesislerde güneş enerjisinden yararlanmaya özen gösterilmekte, bu alanda düzenli yatırımlar gerçekleştirilmektedir. Böylelikle, elektrik ihtiyacının önemli bir kısmı temiz ve yenilenebilir enerjiden karşılanmaktadır. Bu yatırımlar özelinde örnek teşkil eden Topluluk Şirketlerinden biri de Palmira Agro'dur. Bu yıl faaliyetlerine başlayan Şirket, ilave GES kurulumu

ile **yıllık 1.450 MWh enerji üretimi** gerçekleştirmeyi amaçlamaktadır. Bu sayede, **enerji ihtiyacının %55'inden fazlasını karşılarken, 4 milyon TL'yi aşkın bir tasarruf** öngörmektedir.

Tesislerinde yenilenebilir enerji kullanımını önceliklendiren bir başka Şirket ise Alarko Carrier'dır. Alarko Carrier, 2024 yılı için elektrik tüketiminin %50'sini güneş enerjisi santrallerinden sağlamayı hedeflemiş, bu hedefi gerçekleştirmekle kalmayıp üretim süreçlerinde %100 oranında güneş enerjisi kullanmıştır.

Şirket, ilave GES kurulumu ile yıllık 1.450 MWh enerji üretimi gerçekleştirmeyi amaçlamaktadır. Bu sayede, enerji ihtiyacının %55'inden fazlasını karşılarken, 4 milyon TL'yi aşkın bir tasarruf öngörmektedir.

³⁴ Birleşmiş Milletler 2024 Emissions Gap Report



Giriş

Yönetim Mesajları

Alarko Holding Hakkında

Kurumsal Yönetim

Sürdürülebilirlik Yönetimi

Çevresel Etki

İnsan:
En Değerli Varlığımız

İnovasyon ve Teknoloji

İnovasyon ve
Teknolojinin Gücüyle Dönüşüm
Dijitalleşme ve İnovasyon
Yeşil Teknolojilere Yatırım
Siber Güvenlik ve Veri Güvenliği

Topluma Değer Yaratmak

Ekler

İletişim

Yenilenebilir enerjiyi kritik bir odak noktası olarak kabul eden Alarko Carrier, yürüttüğü Ar-Ge çalışmaları ile yenilebilir enerji kullanımının hanelerde yaygınlaşması ve yeşil enerji teknolojik dönüşümünün bir parçası olmak amacıyla **fotovoltaik (PV) panel yatırımları** gerçekleştirmektedir. Dönüşümü kapsayıcı bir şekilde ele alan Alarko Carrier aynı zamanda fotovoltaik panellerin tamamlayıcı ürünleri olan enerji tasarrufu sağlayan invertör sistemlerini, kablolama çözümlerini ve enerji depolama ürünlerini odağına almakta ve Türkiye pazarına sunulması için çalışmalar yürütmektedir.

Alarko Enerji Grubu, yenilenebilir enerji kaynaklarından sağlanan elektriğin şebekeye sürekli verilmesinin sağlanması, bu sayede karbon emisyonlarının azaltılmasında önemli bir role sahip enerji depolama alanında yatırım kararı almıştır. Altek Alarko, yenilenebilir enerji yatırımlarının önemli bir parçasını oluşturan enerji depolama sistemlerinin ve lityum-iyon bataryaların Türkiye’de üretilmesini ve ihracatını hedeflemektedir.

Alarko Carrier - Eskişehir Tesis GES Projesi

Alarko Carrier, 2024 yılı itibarıyla Eskişehir OSB içinde 22.500 m²’lik arsa üzerinde 13.000 m² kapalı alanda, yenilenebilir enerji sistemleriyle desteklenen yeni fabrikasında kombi, yoğunmalı kazan ürünleri, ısı pompası ve sirkülasyon pompası ürünlerinin üretimini yapmaktadır. Şirket, 2024 yılında üretim süreçlerinde enerji ihtiyacının %100’ünü yenilenebilir enerji kaynaklarından karşılamıştır. Öte yandan, ürettiği enerjinin 54’ünü tüketirken, %46’sını dağıtım şebekesi üzerinden satışa sunmaktadır. Böylece, enerji maliyetlerini azaltırken sürdürülebilir enerji kullanımına katkı sağlamaktadır.

Temel Kazanımlar:

- Üretim süreçlerinde %100 yenilenebilir enerji kullanımı
- Enerji maliyetlerinde azalma
- Yenilenebilir ve çevre dostu enerji kullanımının artırılması
- Fazla enerjinin dağıtım şebekesine satılarak ek gelir elde edilmesi
- Temiz enerji kullanımıyla sera gazı emisyonlarının azaltılması



[Giriş](#)[Yönetim Mesajları](#)[Alarko Holding Hakkında](#)[Kurumsal Yönetim](#)[Sürdürülebilirlik Yönetimi](#)[Çevresel Etki](#)[İnsan:
En Değerli Varlığımız](#)[İnovasyon ve Teknoloji](#)[İnovasyon ve
Teknolojinin Gücüyle Dönüşüm](#)[Dijitalleşme ve İnovasyon](#)[Yeşil Teknolojilere Yatırım](#)[Siber Güvenlik ve Veri Güvenliği](#)[Topluma Değer Yaratmak](#)[Ekler](#)[İletişim](#)

Siber Güvenlik ve

GRI 3-3

Veri Güvenliği

Dünya Ekonomi Forumu’nun yayımladığı 2025 Küresel Risk Raporu’nda³⁵ siber güvenlik ile ilgili konular hem gelecek 2 yıl hem de gelecek 10 yıl içinde en önemli 10 risk arasında yer almaktadır. Buna ek olarak, Dünya Ekonomik Forumu’nun 2024 Chief Risk Officer’s Outlook Raporunda³⁶, ankete katılan Risk Yöneticileri’nin %71’i siber güvenlik ve siber güç etkinliklerinin şirketlerinin organizasyonel yapısını etkilemede ciddi bir risk teşkil ettiğini paylaşmıştır.

Alarko Holding, Alarko Şirketler Topluluğu genelinde siber güvenliğin ve bilgi güvenliğinin sağlanmasına öncelik vermekte ve dijitalleşme süreçlerini daha etkin hâle getirmek için projeler hayata geçirmektedir. Siber güvenlik ve veri güvenliği kapsamında yürütülen çalışmalar Şirket’in sürdürülebilir büyüme hedeflerine ulaşmasında önemli bir rol oynamaktadır ve bu alandaki yatırımlar sürekli olarak artırılmakta, sektörel gelişmeler düzenli olarak yakından takip edilmektedir.

Siber güvenlik ve bilgi güvenliği yönetiminin etkin bir şekilde yürütülmesi amacıyla Şirket içinde güçlü ve kapsayıcı bir organizasyonel yapı oluşturulmuştur. Network ve Sistem Müdürlüğü ile Bilgi Güvenliği ve Proje Yönetim Müdürlüğü olmak üzere iki ana birimden oluşan siber güvenlik yönetimi kurgulanmıştır. Bu yapı sayesinde, Alarko Holding’in siber güvenlik stratejilerinin etkin bir şekilde uygulanması güvence altına alınmıştır.

Network ve Sistem Müdürlüğü	Bilgi Güvenliği ve Proje Yönetimi Müdürlüğü
Sorumluluklar	Sorumluluklar
- Ağ ve veri yedekleme stratejilerinin geliştirilmesi ve uygulanması - Siber güvenlik altyapısının kurulması, güncellenmesi ve sürekli iyileştirilmesi - Felaket kurtarma planlarının hazırlanması ve test edilmesi - Siber tehdit istihbaratının toplanması ve analiz edilmesi - Potansiyel tehditlerin ve saldırı vektörlerinin ön tespitinin sağlanması - Güvenlik açıklarının taranması ve düzeltme araçlarının geliştirilmesi - Güvenlik olaylarının tespit ve analiz edilerek raporlanması - Kurumsal ağ altyapısının kurulumunun, yönetiminin ve bakımının sağlanması; ağ trafiğinin izlenmesi ve optimizasyon çalışmalarının yürütülmesi - Güvenlik duvarları, VPN, ağ erişim kontrol sistemlerinin yönetimi - DDoS gibi ağ tabanlı tehditlere karşı korunmanın sağlanması ve ağ trafiğini izleyen potansiyel tehditlere karşı IDS/IPS sistemlerinin kurulup yönetilmesi - Antivirus, antimalware, şifreleme ve veri kaybı önleme sistemlerinin yönetimi	- Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi süreçlerinin uçtan uca yürütülmesi - Bilgi Güvenliği süreçleri için politikaların ve prosedürlerin oluşturulması - Bilgi güvenliği kapsamında risk çalışmalarının yapılması - Çalışanlara eğitimlerin verilmesi ve farkındalık çalışmalarının yürütülmesi - Bilgi Güvenliği Regülasyonlarına Uyum Çalışmalarının Yürütülmesi

³⁵ Dünya Ekonomi Forumu, 2025 Küresel Risk Raporu

³⁶ World Economic Forum, 2024 Chief Risk Officer’s Outlook



Giriş

Yönetim Mesajları

Alarko Holding Hakkında

Kurumsal Yönetim

Sürdürülebilirlik Yönetimi

Çevresel Etki

İnsan:
En Değerli Varlığımız

İnovasyon ve Teknoloji

İnovasyon ve
Teknolojinin Gücüyle Dönüşüm

Dijitalleşme ve İnovasyon

Yeşil Teknolojilere Yatırım

Siber Güvenlik ve Veri Güvenliği

Topluma Değer Yaratmak

Ekler

İletişim

Alarko Holding'in siber güvenlik stratejisinin temelinde dijital varlıkların ve bilgi altyapısının korunması yatmaktadır. Bu doğrultuda, tüm iş süreçlerinde siber güvenliğin sağlanması amacıyla kapsamlı politikalar oluşturulmakta, çalışmalar yürütülmekte, önlemler alınmaktadır. Bilgi güvenliği yönetim sistemleri, şirket içinde düzenli olarak gözden geçirilmekte ve canlı tutularak gerektiğinde düzenlemeler yapılmaktadır. Siber güvenlik ve bilgi güvenliğine yönelik risklere karşı dirençliliğin sağlanmasına olanak tanıyan bu yaklaşım sayesinde Şirketin karşı karşıya kalabileceği siber tehditlere yönelik güçlü bir savunma hattı oluşturulmaktadır.

Siber güvenlik ve bilgi güvenliği kapsamında Holding bünyesinde yürütülen çalışmalar son dört yıl içerisinde hız kazanmış ve kurumun stratejik yaklaşımlarından biri olarak benimsenmiştir. 2023 yılında Alarko Holding bünyesinde belirlenen bilgi güvenliği ve siber güvenlik

kapsamında hedefler ve öncelikli konular doğrultusunda yürütülen çalışmalar 2024 yılında da devam etmiştir. Bilgi Güvenliği kapsamında kullanıcı farkındalığı artırma faaliyetleri yürütülmüştür. Yapılan Risk Analizi çalışmaları sonucu çıkan aksiyonlar risk işleme planı olarak konsolide edilmiş ve yürütülmeye devam edilmiştir. Veri Kaybı Önleme Uygulamaları ile veri hareketleri kontrol edilmeye devam edilerek, verinin kontrolsüz paylaşılmasının önüne geçilmiştir.

Veri güvenliğinin sağlanması için gelişmiş güvenlik önlemleri uygulanmaktadır. Müşteri bilgileri, ticari sırlar ve diğer hassas verilerin korunması için veri şifreleme, erişim kontrolü, güvenlik duvarları ve veri kaybı önleme uygulamaları gibi teknik önlemler alınmaktadır. Veri işleme süreçlerinde SPK Bilgi Sistemleri Yönetim Tebliği'ne, Kişisel Veriler Koruma Kanunu'na, ilgili yasal mevzuata ve uluslararası standartlara tam uyum gözetilmektedir.

Siber güvenlik ve bilgi güvenliği ile ilgili riskler güncel olaylar, küresel ve sektörel trendler göz önünde bulundurularak belirlenmekte ve değerlendirilmektedir. İlgili konulardaki risklerin değerlendirilmesi ile süreçler dinamik bir yapıya getirilerek, özellikle siber saldırılar ve bilgi güvenliği odaklı risk azaltım stratejileri benimsenmiştir. Profesyonel ekipler tarafından gerçekleştirilen penetrasyon testleri ile sistem dayanıklılığı düzenli olarak değerlendirilmektedir. Güvenlik ile ilgili olaylar sistem girdileri üzerinden düzenli olarak takip edilmekte ve raporlanmaktadır. Fark edilen anormal faaliyetlerin tespit edilmesi durumunda ilgili ek önlemler alınmaktadır. Siber dirençliği artırmak adına **phishing testleri** yapılmakta ve **white hackerlar** ile düzenli kurum içi siber saldırılar düzenlenmektedir.

Siber tehditlere karşı sistem dirençliliğini artırmak amacıyla tüm çalışanların mevcut Bilgi Teknolojileri (BT) sistemine

erişim sağlaması için çok faktörlü doğrulama zorunlu hale getirilmiş ve yetkisiz erişimler engellenmiştir. Buna ek olarak son 90 gün içerisinde sistemde aktif olmamış olan kullanıcıların bilgileri *pasif* olarak değiştirilmiş ve erişimleri engellenmiştir.

Veri güvenliği Alarko Holding'in öncelikli konuları arasında yer almakta olup veri yönetim stratejileri ve politikaları veri kalitesinin, bütünlüğünün ve güvenliğinin sağlanması çerçevesinde oluşturulmuştur. Bu alandaki çalışmalarla karar alma süreçlerinin etkinliği güvence altına alınmaktadır.

Veri kaybının önlenmesi ve iş sürekliliğinin sağlanması için sürekli veri yedekleme ve kurtarma çalışmaları uygulanmaktadır. İlgili strateji kapsamında veri yedekleme sıklığı, kurtarma süreleri ve test süreçleri belirlenmiş olup, olası veri kayıplarına karşı etkin koruma sağlanmaktadır.



Giriş

Yönetim Mesajları

Alarko Holding Hakkında

Kurumsal Yönetim

Sürdürülebilirlik Yönetimi

Çevresel Etki

İnsan:
En Değerli Varlığımız

İnovasyon ve Teknoloji

İnovasyon ve
Teknolojinin Gücüyle Dönüşüm
Dijitalleşme ve İnovasyon
Yeşil Teknolojilere Yatırım

Siber Güvenlik ve Veri Güvenliği

Topluma Değer Yaratmak

Ekler

İletişim

Veri Yönetimi Stratejisi kapsamında yürütülen çalışmaların yönetim ekipleri ve iş birimleri tarafından aktif kullanımının sağlanması için veri görselleştirme çalışmaları yürütülmektedir. Konsolide edilen veriler Power BI platformu kullanılarak görselleştirilmektedir. Verinin okunurluğunu artıran ve hızlı analiz imkânı sunan veri görselleştirme çalışmaları finans, bütçe, insan kaynakları ve sürdürülebilirlik ekipleri tarafından aktif olarak kullanılmaktadır.

Veri Tabanı Yönetim Sistemleri çerçevesinde veri depolama ve yönetim süreçlerinde, çeşitli iş uygulamaları ile entegrasyon sağlanarak verilerin güvenli ve etkin yönetimi için Microsot SQL Server kullanılmaktadır.

Verinin güvenli, doğru ve stratejik olarak yönetilmesi, Alarko Holding'in rekabet gücüne katkı sağlamakta ve Şirket'in performansını artırmaktadır.

Alarko Holding, siber güvenlik ve veri güvenliği stratejileri kapsamında yaptığı tüm üçüncü taraf iş birliklerinde yüksek güvenlik standartları benimsemektedir. Tedarikçiler ve iş ortakları ile yapılan anlaşmalarda veri güvenliği ve gizlilik konularında karşı taraftan taahhüt alınmakta ve taahhütlerin yerine getirilmesi iş birliği sürecinde düzenli olarak denetlenmektedir.

Şirket içinde siber güvenlik ve veri güvenliği kültürünün oluşturulması ve desteklenmesi amacıyla eğitimler ve farkındalık çalışmaları düzenlenmektedir. Alarko Şirketler Topluluğu genelinde 2024 yılında veri gizliliği ve güvenliği konularında toplam **2.364 saat** eğitim verilmiştir.



Topluma Değer Yaratmak



Giriş

Yönetim Mesajları

Alarko Holding Hakkında

Kurumsal Yönetim

Sürdürülebilirlik Yönetimi

Çevresel Etki

İnsan:
En Değerli Varlığımız

İnovasyon ve Teknoloji

Topluma Değer Yaratmak

Paydaşlarla Güçlü İlişkiler

70. Yılda Yenilenen Kurumsal Kimlik

Yeni Marka ve
Sosyal Sorumluluk Stratejisi

Alarko Holding
Sorumlu İletişim Politikası

Toplumsal Katkı
ve Kurumsal Sosyal Sorumluluk

Ekler

İletişim

Paydaşlarla Güçlü İlişkiler

Alarko Şirketler Topluluğu, toplum, iş dünyası ve paydaşlarla anlamlı ilişkiler kurmayı; yarattığı değeri sürdürülebilir bir gelecek odağıyla sürekli yeniden tanımlamayı öncelik olarak benimsemektedir. Sahip olduğu güçlü markalarıyla yüksek kalitede ürün ve hizmetler sunarken paydaşlarına ve faaliyet gösterdiği sektörlerle hep daha iyisi için ilham vermektedir.

Tüm faaliyetlerinde büyük resme odaklanan Topluluk, müşterilerine, çalışanlarına, hissedarlarına, tedarikçi ve iş ortaklarına, rakiplerine, topluma, insanlığa ve dünyamıza değer üretirken yüksek bir sorumluluk anlayışı ile hareket etmektedir. Marka, pazarlama, sosyal sorumluluk ve sürdürülebilirlik iletişimi alanındaki sorumluluklarını da bu büyük resmin içinde ele alan Alarko, her bir adımının bütüne etki edeceğinin farkındadır.

İlkeli ve sorumlu iletişim anlayışıyla 360 derece tüm iletişim kanallarını açık tutan Holding, ulaşılabilir ve şeffaf bir marka iletişimi benimsemekte, yürüttüğü tüm projelerde izleme ve ölçümlerle paydaşlarının geri bildirimlerini titizlikle izlemekte ve değerlendirmeye almaktadır.





Giriş

Yönetim Mesajları

Alarko Holding Hakkında

Kurumsal Yönetim

Sürdürülebilirlik Yönetimi

Çevresel Etki

İnsan:
En Değerli Varlığımız

İnovasyon ve Teknoloji

Topluma Değer Yaratmak

Paydaşlarla Güçlü İlişkiler

70. Yılda Yenilenen Kurumsal Kimlik

Yeni Marka ve
Sosyal Sorumluluk Stratejisi

Alarko Holding
Sorumlu İletişim Politikası

Toplumsal Katkı
ve Kurumsal Sosyal Sorumluluk

Ekler

İletişim

70. Yılda Yenilenen Kurumsal Kimlik



Alarko'nun Türkiye'nin ekonomisini büyütmeye ve yaşam kalitesini artırmaya katkı sağlamak üzere 1954 yılında merhum Dr. Üzeyir Garih ve İshak Alaton'un cesur adımlarıyla başlayan yolculuğu 2024 yılında 70. yılına ulaşmıştır. Uluslararası bir portföy şirketi olmayı hedefleyen Alarko, yeni stratejisi kapsamında yaptığı ilave yatırımlarla büyüme hedeflerinin %50'sini mevcut sektörlerden, %40'ını yeni iş kollarından, %10'unu ise yüksek potansiyeli olan girişimleri destekleyen yatırım grubundan elde etmeyi planlamaktadır. 70. yılında geleceğe odaklanan Topluluk, turizmden enerjiye, sanayiden tarıma, altyapı projelerinden havacılığa, kalkınmanın kilit sektörlerinde büyük yatırımları, farklı coğrafyalarda güçlü varlığı ve binlerce çalışanıyla Cumhuriyetimizin sembol kurumlarından biri konumundadır. 70 yıllık bir marka olmayı sadece ülkemiz için değil, dünya ölçeğinde büyük bir

başarı olarak nitelendiren Alarko, çağı şekillendiren dinamiklerin ışığında sürekli yenilenme cesareti göstermektedir. 360 derece bakış açısıyla ele alınan dönüşüm yolculuğunu ülkemiz ve dünyamız için fark yaratma perspektifinden ele alan Holding, yeni yaşını yeni yatırım açılımları yaparak, organizasyon, sürdürülebilirlik, teknoloji ve inovasyon alanlarında iddialı hedefler koyarak kutlamıştır. 70. yılında sonuçlarını güçlü şekilde görmeye başladığı bu yolculuğu yeni logosuyla simgeleştiren Alarko, kurumsal kimliğini kapsamlı şekilde yenilemiş ve marka sloganını "Değerin Yeni Tanımı" olarak belirlemiştir.

Yeni kurumsal kimlik için yönetim kurulu, üst düzey yöneticiler ve kilit paydaşlarla görüşmeler yapılmıştır. "Brand Pulse" metodolojisiyle markanın değerlerini ve paydaş iç görülerini birleştiren anlamlı bir konumlandırma inşa edilmiştir. 70 yıllık

deneyimle, ekonomi, toplum ve gezegen için değer yaratan, uluslararası bir portföy şirketi olarak konumlanan Alarko'nun marka özü "Yaşamın Her Boyutunda Değer Yaratmak" olarak belirlenmiştir. Logonun sembolündeki geometrik tasarım önceki logo ile bağ kurarken, yuvarlatılmış köşeler insan odaklı yaklaşıma, marka adındaki büyük harfler ise şirketin 70 yıllık deneyimine işaret edecek şekilde tasarlanmıştır. Kimliğe zarafet, sıcaklık ve modernlik katan mercan, koyu gri, beyaz ve bej renklerinden oluşan renk paleti, iki farklı yazı tipi, Alarko'nun endüstriyel izdüşümü olan fotoğrafların yanı sıra yuvarlak köşeli, dairesel şekiller içeren süper grafiklerle markanın bütünlüğü sağlanmıştır. Marka manifestosu Alarko'nun değerlerini, amacını, evrimini ve anlamlı bir etki yaratma kararlılığını ortaya koyarken, "Değerin Yeni Tanımı" sloganı logoyla bütünleşerek marka kimliğine etki ve derinlik katmıştır.

Yeni kurumsal kimlik önce Alarko Topluluğu'na 70. kuruluş yıl dönümü etkinliğinde lanse edilmiş, tüm binalardaki tabelalar eş zamanlı değiştirilmiştir. Yenilenen görsel kimlik ve kurumsal dil Alarko Holding'in ve Grup Şirketlerinin tüm iletişim kanallarına entegre edilmiştir. Alarko'nun yeni kurumsal kimlik lansmanı için hazırlanan reklam filmi ve ilanları ekonomi kanallarında, yazılı ve dijital basında yer almış, Alarko Şirketler Topluluğu CEO'sunun sözcülüğünde Alarko'nun 70 yıllık tarihine, dönüşüm hedeflerine ve yeni yatırımlara odaklanan pek çok röportaj gerçekleştirilmiştir. Böylelikle tüm paydaşlarla etkin iletişim içinde dönüşüm ve yatırım hedefleri kamuoyu ile paylaşılarak pekiştirilmiştir.

Yeni Marka ve Sosyal Sorumluluk Stratejisi

GRI 2-23, 2-24

Yenilenen logo ve kurumsal kimliğin yanı sıra Alarko'nun marka ve sosyal sorumluluk stratejisi de yeniden ele alınmıştır. Ulusal ve uluslararası benchmarking çalışmaları ve derinlemesine analizlerle marka

konumlandırması yapılmış, değişen dünya dinamikleri trendler göz önünde bulundurularak Holding'in tüm Grup Şirketleriyle beraber toplumsal ve çevresel alandaki odak alanları yeniden oluşturulmuştur.

Bu doğrultuda çatı marka politikaları ve marka hedefleri "Topluluk Şirketleriyle Ortak Etki" prensibi ile yenilenmiştir.

Toplumsal projelerde daha bütüncül ve Alarko'nun amaçları ile paralel, "Pozitif Etki" odaklı bir strateji ortaya konulmuştur. Şirketin marka yönetimi ajansları ve danışmanları ile beraber yürütülen kapsamlı çalışmalar ışığında 2025 yılında hayata geçmek üzere bir dizi yeni proje tasarlanmıştır.

Alarko'nun Sorumlu Marka Yaklaşımı

- Etki alanında fark yaratmak
- Güçlendirmek ve ilham vermek
- Anlamlı ilişkiler kurmak
- Beklentileri aşmak
- Öğrenmeye ve gelişmeye açık olmak
- 360 derece iletişim kurmak
- Pozitif etkiyi ölçmek ve geliştirmek
- Ortak hedeflerle çitayı sürekli yükseltmek

2024 Yılında Sosyal ve Çevresel Başlıklarda Yayımlanan Politikalar:

Çevre ve İklim Değişikliği Politikası

Cinsiyet ve Fırsat Eşitliği Politikası

Sorumlu İletişim Politikası

Kriz İletişimi Politikası

Çatı Marka Yönetimi Esasları

Ülkemizin kalkınmasında 70 yıllık bir marka olmanın getirdiği sorumluluğun farkındayız. 2050 Net Sıfır taahhüdümüz doğrultusunda, tüm yeni yatırımlarımızı sürdürülebilirlik prensipleri ile hayata geçiriyor, mevcut iş kollarımızda düşük karbonlu iş modellerine geçişi hızlandırıyoruz. Sürdürülebilirliğin Topluluk genelinde entegrasyonu, yeşil yaka görev gücümüzün büyümesi ve "ortak pozitif etki" yaratımı için yapılandırılmış programlar yürütüyoruz. Toplumsal etki yaratma modelimizde kadınları, çocukları ve gençleri önceliklendiriyoruz.

Yeni dönemde sürdürülebilirlik dönüşümümüzü ve regülasyonlara uyum çalışmalarımızı daha da hızlandıracğız. Daha kapsayıcı bir yönetim modeline geçecek, ortak pozitif etki ekosistemimize tedarikçilerimizi ve iş ortaklarımızı da dahil edeceğiz.

Türkiye'deki holdingler arasında bir ilke imza attığımız Sorumlu İletişim Politikamızla yeşil boyamaya karşı net bir duruş sergiliyoruz. Bu yıl "sadece sürdürülebilirlik" mottosuyla hazırladığımız TSRS ve GRI uyumlu sürdürülebilirlik raporlarımızı düşük karbonlu tasarım yaklaşımıyla yayımlayarak, örnek bir adım daha atmanın mutluluğunu yaşıyoruz.

Canan Coşkun

Kurumsal İletişim ve Sürdürülebilirlik Direktörü



Giriş

Yönetim Mesajları

Alarko Holding Hakkında

Kurumsal Yönetim

Sürdürülebilirlik Yönetimi

Çevresel Etki

İnsan:
En Değerli Varlığımız

İnovasyon ve Teknoloji

Topluma Değer Yaratmak

Paydaşlarla Güçlü İlişkiler
70. Yılda Yenilenen Kurumsal Kimlik

Yeni Marka ve
Sosyal Sorumluluk Stratejisi

Alarko Holding
Sorumlu İletişim Politikası
Toplumsal Katkı
ve Kurumsal Sosyal Sorumluluk

Ekler

İletişim



Giriş

Yönetim Mesajları

Alarko Holding Hakkında

Kurumsal Yönetim

Sürdürülebilirlik Yönetimi

Çevresel Etki

İnsan:
En Değerli Varlığımız

İnovasyon ve Teknoloji

Topluma Değer Yaratmak

Paydaşlarla Güçlü İlişkiler

70. Yılda Yenilenen Kurumsal Kimlik

Yeni Marka ve
Sosyal Sorumluluk Stratejisi

**Alarko Holding
Sorumlu İletişim Politikası**

Toplumsal Katkı
ve Kurumsal Sosyal Sorumluluk

Ekler

İletişim

Alarko Holding Sorumlu İletişim Politikası

GRI 2-23, 2-24, 406-1

Doğadaki ayak izini en aza indirmeyi ve iklim değişikliğinin etkilerine çözüm üretmeyi merkeze alan yatırım anlayışı, iletişim ve sosyal sorumluluk yaklaşımı ile destekleyen Alarko, 2024 yılında **Sorumlu İletişim Politikası** yayımlayarak Türkiye’de bu alanda ilk holding olmuştur. Marka yönetimi, iletişim ve sosyal sorumluluk projelerinde sürdürülebilirlik ilkelerini ve anlamlı bir etki yaratma yaklaşımını ortaya koyan Sorumlu İletişim Politikası, Alarko Şirketler Topluluğu genelinde uygulanmakta ve temel bir değer olarak benimsenmektedir.

Alarko Şirketler Topluluğu, yürüttüğü iletişim çalışmalarını sadece bilgi aktarımı olarak değil aynı zamanda güven, sorumluluk ve sürdürülebilirlik eksenlerinde stratejik bir değer yaratma aracı olarak ele almaktadır. Şeffaflık, doğruluk, etik uyum, çevresel ve toplumsal fayda ilkeleriyle iletişimin

dönüştürücü gücünün Topluluğun ve iş dünyasının yeşil dönüşümüne doğrudan hizmet etmesi hedeflenmektedir.

Marka ve pazarlama süreçlerinde çevresel ve sosyal etkiler dikkate alınmakta ve ilgili iyileştirme ve geliştirme çalışmaları düzenli olarak yapılmaktadır. Doğal kaynakların korunmasından döngüsel ekonominin desteklenmesine, kadın istihdamının artırılmasından fırsat eşitliğinin sağlanmasına kadar pek çok alanda pozitif değer yaklaşımı benimsenmektedir. Yeni yatırım süreçlerinde sürdürülebilirlik ve sosyal kapsayıcılık kriterleri ön planda tutulmaktadır. Buna ek olarak, mevcut yatırımların çevresel ve sosyal ayak izinin iyileştirilmesi için somut adımlar atılmaktadır.

Sürdürülebilirlik iletişimi ve ilgili raporlamalar Alarko Şirketler

Topluluğu’nun öncü, güçlü ve saygın bir dünya şirketi olma vizyonunun yanı sıra 2050 Net Sıfır Emisyon hedefini doğrultusunda, uluslararası standartlara göre yürütülmekte ve ilgili uyum çalışmaları yapılmaktadır. Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi, Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları ve Birleşmiş Milletler Kadının Güçlenmesi Prensipleri’ne katkı sunarken, farklı iş modelleri ile beklentileri aşıp Alarko’yu geleceğe taşıma misyonunu benimsemektedir.

Alarko Şirketler Topluluğu’nun iletişim dilinde kapsayıcılık esas alınırken, her türlü ayrımcılık reddedilmekte, saygılı ve duyarlı bir üslup benimsenerek tüm çalışmalar toplumun hassasiyetlerine karşı sorumluluk ilkesi ile yürütülmektedir. Çevresel ve sosyal değerlerin gözetilmediği iş ortakları ile çalışılmamaktadır. İletişim çalışmalarında

yeşil boyamaya karşı kesin bir duruş sergilenmekte, sorumlu ve bilinçli çalışmalar yürütülmektedir.

Sürdürülebilirlik performansı ile ilgili raporlamalarda ölçülebilir veriler ve gerçek sonuçlara yer verilmekte, Topluluğun performansı şeffaf bir şekilde uluslararası kabul görmüş standartlar çerçevesinde paylaşılmaktadır. Tüm paydaşların beklentileri ve geri bildirimleri gelişim fırsatı olarak ele alınmaktadır.

Sorumlu İletişim Politikası kapsamında aynı zamanda çalışanların sürdürülebilirlik ile ilgili farkındalığının önemine değinilmektedir. Kurum için dönüşümün öncülüğünü yapmak amacıyla çalışanların sürdürülebilirlik bilgi ve bilincinin artırılması için eğitim programları yürütülmekte ve sürdürülebilirlik ile ilgili faaliyetlere aktif katılım teşvik edilmektedir.



Giriş

Yönetim Mesajları

Alarko Holding Hakkında

Kurumsal Yönetim

Sürdürülebilirlik Yönetimi

Çevresel Etki

İnsan:
En Değerli Varlığımız

İnovasyon ve Teknoloji

Topluma Değer Yaratmak

Paydaşlarla Güçlü İlişkiler

70. Yılda Yenilenen Kurumsal Kimlik

Yeni Marka ve
Sosyal Sorumluluk Stratejisi

Alarko Holding
Sorumlu İletişim Politikası

Toplumsal Katkı
ve Kurumsal Sosyal Sorumluluk

Ekler

İletişim

Alarko'nun Sorumlu İletişim Politikası'nda Öne Çıkan Maddeler:

- Topluluğun 2050 Net Sıfır yol haritasını tüm Grup Şirketlerimizle birlikte oluşturuyor, güçlü hedefler ve sonuçlarla ülkemizde yeşil ve sosyal dönüşümde rol model olmak için çalışıyoruz.
- Yeni yatırım kararlarımızda sürdürülebilirlik ve sosyal kapsayıcılık kriterlerine göre hareket ediyoruz. Mevcut yatırım portföyünün çevresel ve sosyal ayak izini iyileştirmek için somut aksiyonlar alıyoruz.
- Sürdürülebilirlik ve sosyal kapsayıcılık alanında büyük yatırımlarımız ile etkin bir oyuncu olma stratejisi ile ilerliyoruz.
- Sürdürülebilirliği faaliyetlerimizi tamamlayıcı bir strateji olarak değil, iş ve strateji geliştirme modelinin temel unsuru olarak ele alıyoruz.
- İnsanların yaşam kalitesini artırmak için çalışıyor, bu yönde uzmanlığa, Ar-Ge'ye ve inovasyona yatırım yapıyoruz.
- Yarattığı olumlu çevresel ve sosyal etkiyi büyütmek için anlamlı iş birlikleri kuruyor, çalışanlarımızı geliştiriyor, deneyim ve uzmanlığımızı cömertçe paylaşıyoruz.
- Üst düzey yöneticilerin sürdürülebilirlik alanında uzmanlığını paylaşmasını, kanaat önderliği, sözcülük ve savunuculuk yapmasını destekliyoruz.
- Kapsayıcı ve saygılı bir iletişim dili kullanmaya, din, dil, ırk, cinsiyet, yaş, engel ayrımcılığı yapmamaya özen gösteriyoruz.
- Toplumsal ve çevresel hassasiyetleri gözetiyor, olumsuz, sert, ayrıştırıcı mesaj ve görseller kullanmıyoruz.
- Tüm faaliyet gruplarında, tesis ve yerleşkelerimizde çevresel etkileri yönetiyor, emisyonlarını azaltmak, çevreye zarar veren atıkları minimize etmek için sorumluluk alıyoruz.
- Marka ve pazarlama iletişimi projelerinde çevresel ayak izini gözetiyor, azaltma yönünde aksiyon alıyoruz.
- Satın alma süreçlerinde çevresel etkileri gözetten tedarikçilere öncelik tanıyor, mevcut tedarikçileri bu yönde dönüştürmek için sorumluluk alıyoruz. Promosyon ürünlerinde geri dönüşüme uygun ya da geri dönüştürülmüş materyallerin kullanımını önceliklendiriyoruz.
- Yürüttüğümüz sosyal sorumluluk projeleriyle sürdürülebilir bir gelecek yönünde somut ve ölçülebilir değer yaratıyoruz.
- Fırsat eşitliğini önceliklendiren uzun soluklu projeler yürütüyor, tüm sosyal projelerimizin etkisini ölçüyor ve geliştiriyoruz.
- Sürdürülebilirlik performansını ve gelecek hedeflerini ulusal ve uluslararası kabul görmüş çerçevelere göre yayınladığımız raporlamalarda şeffaf şekilde paydaşlarımızın bilgisine sunuyoruz.
- Türkiye'nin sürdürülebilirlik hedeflerine, UN Global Compact'in 10 ilkesine, BM Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına (SKA), Kadının Güçlenmesi Prensiplerine (WEPs) katkı sağlayan faaliyetlerimizin iletişim çalışmalarında ölçülebilir sonuçları esas alıyoruz.
- Alarko adıyla yayınlanan marka içeriklerinde, sunumlarda, raporlarda ve demeçlerde gerçek verilerimizi baz alıyoruz. Sürdürülebilirlik performansımızla ilgili yanıltıcı bilgilere yer vermiyor, "yeşil boyama" yapmıyoruz.

Alarko Holding'in **Sorumlu İletişim Politikası'na** Şirket'in web sitesi üzerinden ulaşabilirsiniz.



Giriş

Yönetim Mesajları

Alarko Holding Hakkında

Kurumsal Yönetim

Sürdürülebilirlik Yönetimi

Çevresel Etki

İnsan:
En Değerli Varlığımız

İnovasyon ve Teknoloji

Toplumsal Katkı ve Kurumsal Sosyal Sorumluluk

GRI 3-3, 413-1, 413-2

Türkiye'nin kalkınma tarihinde saygın bir Topluluk konumunda olan Alarko, güçlü ve köklü bir marka olmanın sorumluluğunun bilincindedir. Hayalden başarıya giden yolun doğru stratejiler, sektörel uzmanlık ve finansal başarı kadar risk ve fırsatların etkin yönetiminden geçtiğine inanmaktadır. Sürdürülebilir ekonomik ve toplumsal gelişimin kolektif bir hedef olduğu bilincinden hareketle, hayata geçirdiği sosyal projelerle “güç kazandırmak”, “fırsat yaratmak” ve “örnek olmak” için sorumluluk almaktadır.

Alarko Holding, çatı politikaları ve merkezi projeleri ile tüm Grup Şirketlerine yön göstermekte, rehberlik etmektedir. Etki alanındaki paydaşlarla birlikte ortak pozitif etkisini büyütme için ana

odaklarını “eğitimde fırsat eşitliği”, “ekonomide kadın gücü”, “toplumsal gelişim” olarak belirlemiştir. Toplumsal projelerle uzun vadeli ve kalıcı etki yaratmayı hedefleyen Holding, toplumsal yatırımlarını sürdürülebilirlik, çeşitlilik, kapsayıcılık ve stratejik ortaklık ilkeleriyle şekillendirmekte, yerel paydaşlarla kurduğu iş birlikleri aracılığıyla projelerin etki alanını genişletmektedir.

Alarko Holding, sosyal sorumluluk yaklaşımıyla Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına da doğrudan katkı sağlamaktadır. Özellikle nitelikli eğitim, toplumsal cinsiyet eşitliği, eşitsizliklerin azaltılması ve iş birlikleri geliştirilmesi gibi başlıklarda somut ilerlemeler kaydedilmektedir.

Eğitimde Fırsat Eşitliği

Sürdürülebilir bir gelecek ve sağlıklı bugünler için nitelikli eğitimin olmazsa olmaz olduğuna inanan Holding, Alarko Eğitim-Kültür Vakfı ve Alarko Destek Vakfı aracılığıyla gençleri başarıya giden yolda daha donanımlı hâle getirmek için çalışmaktadır. Burs, mentorluk ve staj programları sunan Holding, üniversiteler, eğitim kurumları ve STK'lar ile uzun soluklu iş birlikleri geliştirmektedir. Eğitim projelerinde fırsat ve cinsiyet eşitliğinin sağlanmasını kritik bir başarı faktörü olarak ele almaktadır.

1986 yılında kurulan Alarko Eğitim-Kültür Vakfı tarafından, 2024–2025 öğretim yılı

için çeşitli üniversitelerin mühendislik, inşaat, iktisat, maliye, işletme bölümlerinin son sınıflarında okuyan ve yüksek lisans yapan toplam 32 öğrenciye; teknik ve meslek liselerindeki 25 öğrenciye ve başarılı olup burs ihtiyacı duyan 53 çalışan mensubun çocuğuna burs verilmiştir. Bugüne kadar 2.200'e yakın yüksek öğrenim ve 1.600'e yakın orta öğrenim bursu olmak üzere toplamda 3.800 öğrenciye karşılıksız burs sağlanmıştır.

Topluma Değer Yaratmak

Paydaşlarla Güçlü İlişkiler
70. Yılda Yenilenen Kurumsal Kimlik
Yeni Marka ve Sosyal Sorumluluk Stratejisi
Alarko Holding Sorumlu İletişim Politikası
Toplumsal Katkı ve Kurumsal Sosyal Sorumluluk

Ekler

İletişim



Giriş

Yönetim Mesajları

Alarko Holding Hakkında

Kurumsal Yönetim

Sürdürülebilirlik Yönetimi

Çevresel Etki

İnsan:
En Değerli Varlığımız

İnovasyon ve Teknoloji

Topluma Değer Yaratmak

Paydaşlarla Güçlü İlişkiler
70. Yılda Yenilenen Kurumsal Kimlik
Yeni Marka ve
Sosyal Sorumluluk Stratejisi
Alarko Holding
Sorumlu İletişim Politikası
**Toplumsal Katkı
ve Kurumsal Sosyal Sorumluluk**

Ekler

İletişim

Ekonomide Kadın Gücü

Türkiye’den pek çok yeni marka çıkması, bu markaların da Alarko gibi asırlık birer kurum olma yolunda emin adımlarla ilerlemeleri için “kadın girişimciler” desteklenmektedir. Holding’in Habitat Derneği iş birliği ile yürüttüğü “Girişim Öncüleri” programına dahil olan kadınlar için bilgi ve uzmanlık kazanımından mentorluk ve network geliştirmeye, rol model kadınlarla düzenlenen ilham buluşmalarından finansal destek, tanıtım ve iş birliği imkânları sağlanmasına kadar çok boyutlu ve çok yönlü bir değer ekosistemi oluşturulmaktadır.

SKD Türkiye (Sürdürülebilir Kalkınma Derneği) yönetim kurulunda yer alan Alarko Holding, dernek bünyesindeki Tarımda Genç ve Kadın İstihdamı çalışma grubunun liderliğini üstlenmektedir.

Bu inisiyatif içinde yer alan iş dünyası paydaşlarıyla birlikte sahada çalışan kadın ve gençlerin modern ve sürdürülebilir tarım uygulamalarına dair yetkinliklerinin artırılması ve ziraat fakültelerinden mezun olmuş öğrencilerin sektöre kazandırılmasını hedefleyen araştırma, saha çalışmaları, eğitim ve gelişim projeleri geliştirmektedir.

UN Women WEPs (Kadının Güçlenmesi Prensipleri) imzacısı olan Alarko Holding, Topluluk içinde, karar mekanizmalarında ve yönetim kurulunda kadın temsiliyetinin artırılması, eşitsizliklerin azaltılması ve kadın dostu bir çalışma yaşamının koşulsuz tesisi yönünde politika ve uygulamalarını ileri taşımaya devam etmektedir.

Toplumsal Gelişim

Alarko Holding 70. yılında sosyal sorumluluk alanındaki odak alanlarını yeniden tanımlamış, “toplumsal gelişim” başlığını da öncelikleri arasına almıştır.

Nitelikli kalkınmanın ve sürdürülebilir büyümenin sağlanması için finansal, çevresel ve sosyal gelişimin bir bütünlük içinde olması gerektiğinden hareketle, sanat, spor, sağlık ve gönüllülük alanlarında toplumun farklı kesimleri için fayda yaratımı hedeflenmektedir.

Bu kapsamda 70. yılında Make-A-Wish Türkiye/Bir Dilek Tut Derneği ile iş birliği yapan Alarko Holding, riskli hastalıklarla cesurca mücadele eden 70 çocuğun birbirinden farklı hayalini ve dileğini gerçekleştirerek onlara umut yolculuğunda destek olmuştur.

Her yıl yüzlerce çocuğun hayalini gerçeğe dönüştürerek onlara umut ışığı olan ve yaşama daha sıkı bağlanma gücü veren Make-A-Wish Türkiye/Bir Dilek Tut Derneği, 25. yılını Alarko Holding’in, proje desteği kapsamındaki ana sponsorluğunda kutlamıştır. Çocukların hayallerine yönelik katkıyı büyütme için satışa çıkan davetiyelerin rekor taleple ilk gününde tükendiği bu anlamlı gecede düzenlenen açık artırma sayesinde çocuklar için ilave kaynak sağlanmıştır. Alarko çalışanları da çocukların hayal yolculuklarına gönüllü katkı sağlayarak projenin etkisini ve anlamını büyütmüştür.

Bu yıl İstanbul Maratonu’nda yer alan Alarko, bu defa Alarko İstikbal Kulübü koşucuları ile bağış toplamıştır.



Giriş

Yönetim Mesajları

Alarko Holding Hakkında

Kurumsal Yönetim

Sürdürülebilirlik Yönetimi

Çevresel Etki

İnsan:
En Değerli Varlığımız

İnovasyon ve Teknoloji

Topluma Değer Yaratmak

Paydaşlarla Güçlü İlişkiler
70. Yılda Yenilenen Kurumsal Kimlik

Yeni Marka ve
Sosyal Sorumluluk Stratejisi

Alarko Holding
Sorumlu İletişim Politikası

Toplumsal Katkı
ve Kurumsal Sosyal Sorumluluk

Ekler

İletişim

2024 Yılında Topluluk Şirketlerinin Yürüttüğü Toplumsal Projeler:

Alarko Holding

- “Girişim Öncüleri” Kadın Girişimciliği Destek Programı
- Make A Wish Türkiye İş Birliği ile Riskli Hastalıklarla Mücadele Eden Çocuklara Destek Projesi
- Eğitim Bursları
- Mentorluk ve Staj Olanakları
- İstanbul Maratonu Koşusu ile TEGV’e Destek Projesi

Alarko Carrier

- “Okulların Havası Değişiyor” Projesi
- Alarko Tarım Akademisi
- Gönen Sarıköy Ortaokulu ve Karaisalı Atatürk Ortaokulu Bilgisayar Laboratuvarı Kurulumu

Altek Alarko

Alarko Tarım

- Tarım Alanında Eğitim Projeleri
- Alarko Tarım Akademisi

Alarko Turizm

- Ağaçlandırma Projesi
- Turizm Staj Programı
- Hillside Academy Projesi
- Yerel Tedarikçilerin Desteklenmesi Projesi

MEPAŞ

- Dilek Topla Benim İçin Projesi
- Görme Engelli Müşteriler İçin Sesli Fatura Projesi
- Geleceğe Enerjin Kalsın Projesi

MEDAŞ

- Girişimcilik Programı
- “Enerjinle Geri Dönüştür” Yarışması
- Elektriğin Tarihçesi ve Enerji Tasarrufu Sergisi
- MEDAŞ Hackaton
- MEDAŞ Sanat Galerisi
- SOBE Maraton Koşusu

CENAL

- Yereldeki Öğrencilere Staj ve İşbaşı Eğitim Destek Projesi
- Karabiga Kadın Kooperatifi’nin Desteklenmesi Projesi
- Karabiga Spor Kulübü Destek Projesi

Ortak Pozitif Etki

186.000+

Topluluk Genelinde Yürütülen
Çevre ve KSS Projeleriyle
Ulaşılan Kişi Sayısı

Alarko Şirketler Topluluğu, 2025 yılında eğitim, kadın gücü, kültür ve sanat alanında farklı iş ortaklarıyla yeni projeler hayata geçirmek üzere titiz bir planlama süreci geçirmiştir. Çatı sosyal sorumluluk stratejisinin, proje yönetim ilkelerinin ve sorumlu iletişim yaklaşımının Grup Şirketleri nezdinde de benimsenmesi için politikalar güçlendirilmiş, kurumsal iletişim ve sürdürülebilirlik profesyonelleri ile periyodik hizalanma ve sinerji buluşmaları yıl boyunca devam etmiştir.



Giriş

Yönetim Mesajları

Alarko Holding Hakkında

Kurumsal Yönetim

Sürdürülebilirlik Yönetimi

Çevresel Etki

İnsan:
En Değerli Varlığımız

İnovasyon ve Teknoloji

Topluma Değer Yaratmak

Paydaşlarla Güçlü İlişkiler

70. Yılda Yenilenen Kurumsal Kimlik

Yeni Marka ve
Sosyal Sorumluluk Stratejisi

Alarko Holding
Sorumlu İletişim Politikası

Toplumsal Katkı
ve Kurumsal Sosyal Sorumluluk

Ekler

İletişim

Alarko Holding: Girişim Öncüleri Programı

Kadın girişimciliğini desteklemek ve kadın istihdamına katkı sağlamak amacıyla 2023 yılında Alarko Holding öncülüğünde başlatılan Girişim Öncüleri Programı, 2024 yılında da programa eklenen yeni eğitim başlıkları ve daha fazla katılımcıya ulaşma hedefiyle devam etmiştir. Alarko Holding ve Habitat Derneği ortaklığında yürütülen program, Türkiye'nin dört bir yanından girişimci kadınları dijital çağın gerektirdiği yetkinliklerle donatmayı amaçlamaktadır.

Girişim Öncüleri Programı'nda 2024 yılı sonu itibarıyla 1.700'ün üzerinde kadın girişimci, dijital pazarlama, markalaşma, tasarım odaklı düşünme ve finansal okuryazarlık gibi 6 ana başlık altında toplam 220 saat eğitim almıştır. Eğitimlerin yanı sıra mentorluk desteği de sunulan katılımcılar, işlerini büyütme, operasyonel süreçlerini iyileştirme ve markalarını güçlendirme konusunda kapsamlı desteklerden faydalanmıştır. Kayseri, Hakkâri, Gaziantep ve Aydın illerinde gerçekleştirilen yüz yüze saha eğitimlerinde kadın kooperatifleri ile iş birliği geliştirilmiş, yerel ihtiyaçlar doğrultusunda eğitim içerikleri aktarılmıştır. Eğitimin ilk durağı Kayseri'de S.S. Kadın Çiftçiler Ekolojik Eğitim ve Üretim Merkezi Kooperatifi'nin ev sahipliğinde, ikinci durağı ise Hakkâri'nin ilk kadın kooperatifi olan Yüksekova Demeter Tarımsal Kalkınma Kadın Kooperatifi olmuştur.

Programın bir diğer önemli bileşeni olan "Girişim Öncüleri hibe programı aracılığıyla kadın girişimciler hem maddi hem de aynı olarak desteklenmiştir. Programın ikinci yılında, iş ve STK dünyası profesyonellerinden oluşan bir jüri değerlendirmesi sonrasında hibe desteği almaya hak kazanan 12 girişim ödüllendirilmiştir. İlk yılın hibe desteği alan girişimcileri ile toplam sayı 15'e ulaşmıştır. İstanbul, Hatay, Diyarbakır, Denizli, Ankara ve Rize merkezli olan bu girişimler; iklim, makine, teknoloji, ortopedi, sağlık, tarım/gıda, anne-bebek bakımı ve geri dönüştürülmüş mobilya gibi pek çok farklı alanda faaliyet göstermektedir.

Farklı alanlardaki yaratıcı iş fikirleriyle öne çıkan kadın girişimcilere yönelik Alarko'nun Ortaköy'deki Holding Merkezi'nde Yönetim Kurulu Üyeleri ve CEO'nun katılımı ile bir ödül töreni gerçekleştirilmiştir.

İlk iki yıla dair hazırlanan sosyal etki raporlarında, programın sosyal yatırım geri dönüşü 2.77 gibi yüksek bir skorla ölçülmüştür. 2025 yılında başlayacak yeni dönemde ise eğitim başlıklarının çeşitlendirilmesi, deneyim paylaşım platformları aracılığıyla programın etki alanının daha da genişletilmesi ve desteklenen girişimcilerin büyüme yolculuklarına çeşitli tanıtım imkânlarıyla katkı sağlanması hedeflenmektedir.

Temel Kazanımlar:

- 2023 ve 2024 yılında 67 ilden toplam 1.700 kadın girişimci ve girişimci adayına destek
- Girişimcilik, markalaşma ve dijital pazarlama gibi başlıklarda kapsamlı eğitimler
- Toplam 15 girişime hibe desteği



Alarko Holding: Make-A-Wish Sponsorluğu

Alarko Holding 70. yılında; Make-A-Wish (MAW) Uluslararası Vakfı'nın Türkiye temsilcisi olarak faaliyet gösteren ve 3-18 yaş arası riskli hastalıklarla mücadele eden çocukların dileklerini gerçekleştiren **Make-A-Wish®** Türkiye/Bir Dilek Tut Derneği iş birliği ile 70 çocuğun dilek sponsoru oldu. Çocukların hayallerini gerçekleştirmeye yönelik maddi sponsorluğun yanı sıra, Alarko'dan gönüllü çalışanların da katıldığı dilek atölyeleri ile, çocuklara unutamayacakları bir gün yaşatmak için katkıda bulunuldu. Dilek çocuklarının yaşadıkları bu güzel deneyimlerle, tedavi süreçlerinde motivasyonlarının yükselmesi ve yaşama daha sıkı bağlanma gücü elde etmeleri amaçlandı.





Giriş

Yönetim Mesajları

Alarko Holding Hakkında

Kurumsal Yönetim

Sürdürülebilirlik Yönetimi

Çevresel Etki

İnsan:
En Değerli Varlığımız

İnovasyon ve Teknoloji

Topluma Değer Yaratmak

Paydaşlarla Güçlü İlişkiler
70. Yılda Yenilenen Kurumsal Kimlik
Yeni Marka ve
Sosyal Sorumluluk Stratejisi
Alarko Holding
Sorumlu İletişim Politikası
Toplumsal Katkı
ve Kurumsal Sosyal Sorumluluk

Ekler

İletişim

Alarko Carrier: Okulların Havası Değişiyor Projesi

Alarko Carrier, iklim değişikliği ve küresel ısınmaya dikkat çekmeyi amaçlayan “Okulların Havası Değişiyor” Projesi ile enerji verimliliği odağında ısıtma ve soğutma çözümleri sunarak okul ortamlarında sürdürülebilir iyileştirme sağlamayı hedeflemektedir. Eylül 2024’te tamamlanan bu sosyal sorumluluk projesi kapsamında, işlem yapılan okulun yıllık enerji giderlerinde %30-40 arasında tasarruf sağlanması öngörülmektedir.

Millî Eğitim Bakanlığı iş birliğiyle yürütülen projede, 2023 yılında Mardin Midyat Çaldere Köy Okulunda, 2024 yılında ise İzmir Ödemiş Balabanlı İlköğretim Okulunda 50 öğrencinin daha iyi iklimlendirilmiş sınıf ortamlarında eğitim alması sağlanmıştır. Alarko Carrier’ın çevresel ve sosyal etkiyi bütünsel şekilde ele alan yaklaşımı doğrultusunda gerçekleştirilen bu proje ile hem enerji verimliliği artırılmış hem de öğrencilerin öğrenme deneyimi desteklenmiştir. Proje, Brandverse Awards 2024’te Sosyal Sorumluluk ve Sürdürülebilirlik ana bölümü altında, “Sürdürülebilir Şehir ve Yaşam Alanları” kategorisinde Bronz ödüle layık görülmüştür. Projenin, 2025 yılında da devam etmesi planlanmaktadır.

Temel Kazanımlar:

- 50 öğrencinin sağlıklı ve konforlu sınıf ortamlarına erişimi
- Isıtma ve soğutma sistemlerinde enerjide yıllık %30-40 oranında tasarruf potansiyeli
- Eğitim ortamlarında iklim dostu çözümler
- Kamu-özel sektör iş birliğiyle sosyal sorumluluk ve sürdürülebilirlik entegrasyonu

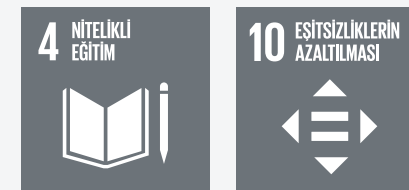


Altek Alarko: Gönen Sarıköy Ortaokulu Bilgisayar Laboratuvarı

Altek Alarko, Gönen Sarıköy Ortaokulu ve Karaisalı Atatürk Ortaokulu’na yapmış olduğu bilgisayar laboratuvarı bağışları ile eğitimde fırsat eşitliğini desteklemiştir. Öğrencilerin teknolojiye erişimini artırmayı ve onları yalnızca teknoloji tüketicisi değil, aynı zamanda üreticisi bireyler olarak yetiştirmeyi hedefleyen proje ile geleceğin mühendisleri ve bilim insanlarına yatırım yapılmıştır. Şirketin topluma değer katma vizyonu çerçevesinde şekillenen bu sosyal sorumluluk projesi, genç nesillerin dijital becerilerinin güçlendirilmesine katkı sunmuştur.

Temel Kazanımlar:

- Dijital dünyadaki fırsatlara eşit erişimi destekleyecek eğitim olanakları
- Genç nesillerin teknoloji üretme kapasitelerinin desteklenmesi





Giriş

Yönetim Mesajları

Alarko Holding Hakkında

Kurumsal Yönetim

Sürdürülebilirlik Yönetimi

Çevresel Etki

İnsan:
En Değerli Varlığımız

İnovasyon ve Teknoloji

Topluma Değer Yaratmak

Paydaşlarla Güçlü İlişkiler
70. Yılda Yenilenen Kurumsal Kimlik
Yeni Marka ve
Sosyal Sorumluluk Stratejisi
Alarko Holding
Sorumlu İletişim Politikası
Toplumsal Katkı
ve Kurumsal Sosyal Sorumluluk

Ekler

İletişim

CENAL: Karabiga Spor Kulübü Destek Projesi

CENAL faaliyet gösterdiği Karabiga bölgesinde bulunan spor kulübüne destek sağlayarak gençlerin daha aktif, sağlıklı ve sosyal bir yaşam sürmelerini teşvik eden bu proje ile yerel toplulukların fiziksel ve ruhsal iyilik hâline katkıda bulunmayı amaçlamaktadır. 6 Mayıs 2024 tarihinde tamamlanan proje ile bölge gençlerinin sporla buluşması ve sağlıklı yaşam alışkanlıkları edinmesi desteklenmiştir.

Temel Kazanımlar:

- Bölgedeki gençlerin sportif ve sağlıklı aktivitelere katılımı
- Gençlerin sosyal gelişimi ve fiziksel sağlığının desteklenmesi



MEDAŞ: Sanat Galerisi

MEDAŞ, yalnızca elektrik dağıtım hizmetiyle değil, eğitim, sanat ve kültür alanlarında da bölge halkına katkı sağlayan sosyal sorumluluk projeleri yürütmektedir. Bu vizyonun önemli adımlarından biri olarak kurulan MEDAŞ Sanat Galerisi, 2012 yılından itibaren farklı disiplinlerden sanatçıları ve sanatseverleri bir araya getiren etkinliklere ev sahipliği yapmaktadır.

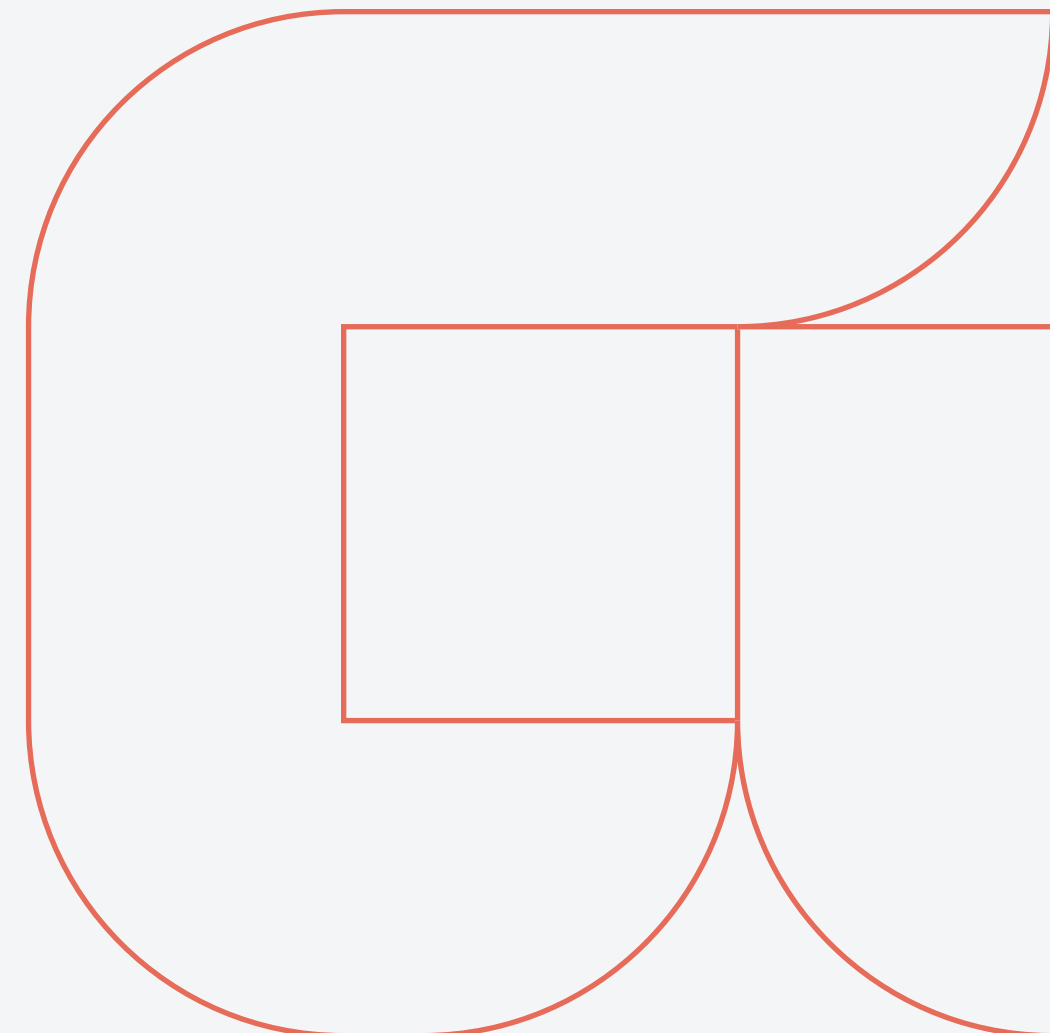
Galeride bugüne kadar 99 sergi düzenlenmiş, toplamda 12.500 sanatsever ağırlanmıştır. 2024 yılında 13 sergiye ve yaklaşık 1.650 katılımcıya ev sahipliği yapılmıştır. Bu süre zarfında “Geçmişten Günümüze Türk Resim Sanatı’ndan Esintiler”, “Aramiyat” (Aram Chaled Res), “Suretler” (T. Serkan Rodoslu) gibi sergiler sanatseverlerle buluşmuştur. Ayrıca, çalışanlara yönelik Ebru sanatı eğitimi gibi motivasyonu ve geleneksel sanatlara ilgiyi artıran atölyeler düzenlenmiştir.

Temel Kazanımlar:

- Orta Anadolu’da çağdaş ve geleneksel sanatın buluşma noktası yaratılması
- Bölge halkı ve çalışanlar için kültürel etkileşimin artırılması
- Geleneksel Türk sanatlarına ilgiyi teşvik eden atölye ve sergilerle toplumsal farkındalık sağlanması



Ekler





Giriş

Yönetim Mesajları

Alarko Holding Hakkında

Kurumsal Yönetim

Sürdürülebilirlik Yönetimi

Çevresel Etki

İnsan:
En Değerli Varlığımız

İnovasyon ve Teknoloji

Topluma Değer Yaratmak

Ekler

Performans Göstergeleri

Sera Gazı Emisyonlarıyla
ilgili Raporlama Kılavuzu

Güvence Beyanı

Üyelikler ve İmzacısı
Olunan Kuruluşlar

Ödüller

Sahip Olunan Belgeler
ve Sertifikalar

GRI İçerik Endeksi

İletişim

Performans Göstergeleri

GRI 2-7, 302-1, 305-1, 305-2, 305-3, 303-5, 306-3, 401-1, 404-1, 403-9

Sosyal Performans Göstergeleri

Çalışan Demografisi

Çalışan Demografisi

Metrik	Birim	2024
Toplam Çalışan	Sayı	4.262*
Kadın	Sayı	1.494
Erkek	Sayı	2.768
Beyaz Yaka	Sayı	2.103
Kadın	Sayı	544
Erkek	Sayı	1.559
Mavi Yaka	Sayı	2.159
Kadın	Sayı	949
Erkek	Sayı	1.210

* Taşeron sayıları dahil edilmemiştir.

İşe Yeni Başlayan Çalışan Sayısı

Metrik	Birim	2024
Yeni İşe Başlayan Toplam Çalışan Sayısı	Sayı	1.741
Kadın	Sayı	1.049
Erkek	Sayı	692

Çalışan Devri

İşten Ayrılan Çalışan Sayısı

Metrik	Birim	2024
İşten Ayrılan Toplam Çalışan Sayısı	Sayı	1.181
Kadın	Sayı	606
Erkek	Sayı	575
Çalışan Devir Oranı	Yüzde (%)	28



Giriş

Yönetim Mesajları

Alarko Holding Hakkında

Kurumsal Yönetim

Sürdürülebilirlik Yönetimi

Çevresel Etki

İnsan:
En Değerli Varlığımız

İnovasyon ve Teknoloji

Topluma Değer Yaratmak

Ekler

Performans Göstergeleri

Sera Gazı Emisyonlarıyla
ilgili Raporlama Kılavuzu

Güvence Beyanı

Üyelikler ve İmzacısı
Olunan Kuruluşlar

Ödüller

Sahip Olunan Belgeler
ve Sertifikalar

GRI İçerik Endeksi

İletişim

Cinsiyet Çeşitliliği

Cinsiyet Çeşitliliği

Metrik	Birim	2024
Toplam İş Gücünde Kadın Çalışan Oranı	Yüzde (%)	35
Yönetim Kurulundaki Kadın Oranı	Yüzde (%)	33
Beyaz Yaka Çalışanlardaki Kadın Oranı	Yüzde (%)	26
Mavi Yaka Çalışanlardaki Kadın Oranı	Yüzde (%)	44

Çalışan Eğitimleri

Çalışan Eğitimleri

Metrik	Birim	2024
Çalışan Başına Ortalama Eğitim Saati	Saat	437,95
Çalışanlara Verilen Toplam Eğitim Saati	Kişi*Saat	232.787
Toplam Eğitim ve Gelişim Harcamaları	TL (₺)	14.929.006

İSG Metrikleri

İSG Metrikleri

Metrik	Birim	Çalışanlar	Taşeronlar
		2024	2024
Kaza Sayısı	Sayı	234	153
Kazadan Kaynaklı Devamsızlık	Sayı	738	1.533
Devamsızlık	Gün	1.267	3.582
İSG Eğitimleri	Birim	2024	2024
İSG Konusunda Verilen Toplam Eğitim Saati	Kişi*Saat	68.039	63.748



Giriş

Yönetim Mesajları

Alarko Holding Hakkında

Kurumsal Yönetim

Sürdürülebilirlik Yönetimi

Çevresel Etki

İnsan:
En Değerli Varlığımız

İnovasyon ve Teknoloji

Topluma Değer Yaratmak

Ekler

Performans Göstergeleri

Sera Gazı Emisyonlarıyla
İlgili Raporlama Kılavuzu

Güvence Beyanı

Üyelikler ve İmzacısı
Olunan Kuruluşlar

Ödüller

Sahip Olunan Belgeler
ve Sertifikalar

GRI İçerik Endeksi

İletişim

Tedarikçiler

Tedarikçiler

Metrik	Birim	2024
Toplam Tedarikçi Sayısı	Sayı	6.503
Yerel Tedarikçi Sayısı	Sayı	5.244
Yabancı Tedarikçi Sayısı	Sayı	1.126
Yeni Tedarikçi Sayısı	Sayı	1.251

Müşteriler

Müşteriler

Metrik	Birim	2024
Toplam Müşteri Sayısı*	Sayı	4.962.239

*Tüm Grup Şirketlerinin ürün ve hizmetleriyle yıl içinde değer yaratılan toplam kurumsal ve bireysel müşteri sayısı.

Sosyal Sorumluluk ve Gönüllülük

Sosyal ve Çevresel Sorumluluk- Kapsayıcılık Programıyla Ulaşılan Kişiler

Metrikler	Birim	2024
Gençler	Sayı	382
Çocuklar	Sayı	2.832
Kadınlar	Sayı	1.543
Genel Kitle	Sayı	5.317
Bireysel Elektrik Dağıtım Müşterileri	Sayı	176.100
Toplam	Sayı	186.174
Kapsayıcılık programları için yapılan harcama tutarı	TL (₺)	25.329.142

Gönüllülük

Metrikler	Birim	2024
Gönüllülük faaliyetlerine katılan çalışan sayısı	Sayı	326
Gönüllülük aktiviteleri için çalışanlar tarafından harcanan toplam saat	Saat	1.083
Gönüllülük faaliyetlerine ayrılan bütçe	TL (₺)	210.800



Giriş

Yönetim Mesajları

Alarko Holding Hakkında

Kurumsal Yönetim

Sürdürülebilirlik Yönetimi

Çevresel Etki

İnsan:
En Değerli Varlığımız

İnovasyon ve Teknoloji

Topluma Değer Yaratmak

Ekler

Performans Göstergeleri

Sera Gazı Emisyonlarıyla
İlgili Raporlama Kılavuzu

Güvence Beyanı

Üyelikler ve İmzacısı
Olunan Kuruluşlar

Ödüller

Sahip Olunan Belgeler
ve Sertifikalar

GRI İçerik Endeksi

İletişim

Çevresel Performans Göstergeleri

Doğrudan Enerji Tüketimi

Enerji Tüketimi

		Benzin	Dizel	Dizel Jeneratör	Adblue
Şirket	Birim	2024	2024	2024	2024
Alarko Holding	Litre	21.049,62	4.169,19	259,80	-
Alarko Tarım Grubu	Litre	75.082,59	90.416,51	14.453,01	-
Alarko Turizm Grubu	Litre	6.541,32	2.860,95*	3.369,40	-
Cenal Elektrik Üretim A.Ş.	Litre	15.439,14	200.595,89*	2,36	886,00
Altek Alarko Elektrik Sant. Tes. İşl. ve Tic. A.Ş.	Litre	10.966,69	16.678,63	963,00	-
Meram Elektrik Dağıtım A.Ş.	Litre	102.312,08	547.237,11	1.201,00	15.000
Meram Elektrik Perakende Satış A.Ş.	Litre	-	34.379,44	-	330,00
Alarko Arazi Geliştirme Grubu	Litre	-	228.718,80	25.457,12	-
Alarko Taahhüt Grubu	Litre	62.966,91	29.056,30	73.233,98	-
Alarko Sanayi Grubu	Litre	209.508,78	10.184,84	-	-
Alarko Dijital	Litre	-	-	42,04	-
Toplam	Litre	503.867,13	1.164.297,66	118.981,72	16.216,00

* Dizel tüketim verilerine şirket araçları (ve operasyonel araçlar) dahildir.



Giriş

Yönetim Mesajları

Alarko Holding Hakkında

Kurumsal Yönetim

Sürdürülebilirlik Yönetimi

Çevresel Etki

İnsan:
En Değerli Varlığımız

İnovasyon ve Teknoloji

Topluma Değer Yaratmak

Ekler

Performans Göstergeleri

Sera Gazı Emisyonlarıyla
ilgili Raporlama Kılavuzu

Güvence Beyanı

Üyelikler ve İmzacısı
Olunan Kuruluşlar

Ödüller

Sahip Olunan Belgeler
ve Sertifikalar

GRI İçerik Endeksi

İletişim

Doğalgaz

Şirket	Birim	2024
Alarko Holding	m ³	12.575,99
Alarko Tarım Grubu	m ³	203.724,79
Alarko Turizm Grubu	m ³	17.754,00
Cenal Elektrik Üretim A.Ş.	m ³	0,35
Altek Alarko Elektrik Sant. Tes. İşl. ve Tic. A.Ş.	m ³	1.392,47
Meram Elektrik Dağıtım A.Ş.	m ³	164.660,00
Meram Elektrik Perakende Satış A.Ş.	m ³	37.503,28
Alarko Arazi Geliştirme Grubu	m ³	2.356,67
Alarko Taahhüt Grubu	m ³	168.892,78
Alarko Sanayi Grubu	m ³	379.362,55
Alarko Dijital	m ³	1.010,00
Toplam	m³	989.232,86

Kömür

Şirket	Birim	2024
Alarko Holding	ton	-
Alarko Tarım Grubu	ton	-
Alarko Turizm Grubu*	ton	43,07
Cenal Elektrik Üretim A.Ş.	ton	2.999.131,00
Altek Alarko Elektrik Sant. Tes. İşl. ve Tic. A.Ş.	ton	-
Meram Elektrik Dağıtım A.Ş.	ton	-
Meram Elektrik Perakende Satış A.Ş.	ton	-
Alarko Arazi Geliştirme Grubu	ton	-
Alarko Taahhüt Grubu	ton	-
Alarko Sanayi Grubu	ton	-
Alarko Dijital	ton	-
Toplam	ton	2.999.174,07

* Mangal kömürü



Giriş

Yönetim Mesajları

Alarko Holding Hakkında

Kurumsal Yönetim

Sürdürülebilirlik Yönetimi

Çevresel Etki

İnsan:
En Değerli Varlığımız

İnovasyon ve Teknoloji

Topluma Değer Yaratmak

Ekler

Performans Göstergeleri

Sera Gazı Emisyonlarıyla
ilgili Raporlama Kılavuzu

Güvence Beyanı

Üyelikler ve İmzacısı
Olunan Kuruluşlar

Ödüller

Sahip Olunan Belgeler
ve Sertifikalar

GRI İçerik Endeksi

İletişim

Soğutucu Gazlar

Şirket	Birim	2024
Alarko Holding	kg	22,08
Alarko Tarım Grubu	kg	0,87
Alarko Turizm Grubu	kg	252,00
Cenal Elektrik Üretim A.Ş.	kg	121,15
Altek Alarko Elektrik Sant. Tes. İşl. ve Tic. A.Ş.	kg	0,36
Meram Elektrik Dağıtım A.Ş.	kg	3,65
Meram Elektrik Perakende Satış A.Ş.	kg	1,65
Alarko Arazi Geliştirme Grubu	kg	3,73
Alarko Taahhüt Grubu	kg	8,95
Alarko Sanayi Grubu	kg	5.349,98
Alarko Dijital	kg	1,60
Toplam	kg	5.765,16

Dolaylı Enerji Tüketimi

Elektrik

Şirket	Birim	2024
Alarko Holding	kWh	141.998,29
Alarko Tarım Grubu	kWh	5.782.470,74
Alarko Turizm Grubu	kWh	4.673.615,55
Cenal Elektrik Üretim A.Ş.	kWh	3.621,00
Altek Alarko Elektrik Sant. Tes. İşl. ve Tic. A.Ş.	kWh	1.263.899,46
Meram Elektrik Dağıtım A.Ş.	kWh	1.850.064,00
Meram Elektrik Perakende Satış A.Ş.	kWh	456.484,75
Alarko Arazi Geliştirme Grubu	kWh	434.507,10
Alarko Taahhüt Grubu	kWh	3.231.659,70
Alarko Sanayi Grubu	kWh	2.639.775,63
Alarko Dijital	kWh	41.151,80
Toplam	kWh	20.519.248,01

[Giriş](#)[Yönetim Mesajları](#)[Alarko Holding Hakkında](#)[Kurumsal Yönetim](#)[Sürdürülebilirlik Yönetimi](#)[Çevresel Etki](#)[İnsan:
En Değerli Varlığımız](#)[İnovasyon ve Teknoloji](#)[Topluma Değer Yaratmak](#)**Ekler****Performans Göstergeleri**[Sera Gazı Emisyonlarıyla
ilgili Raporlama Kılavuzu](#)[Güvence Beyanı](#)[Üyelikler ve İmzacısı
Olunan Kuruluşlar](#)[Ödüller](#)[Sahip Olunan Belgeler
ve Sertifikalar](#)[GRI İçerik Endeksi](#)[İletişim](#)

Yenilenebilir Enerji

Yıl İçerisinde Üretilen Yenilenebilir Enerji Miktarı

Şirket	Birim	2024
Alarko Holding	MWh	-
Alarko Tarım Grubu	MWh	-
Alarko Turizm Grubu	MWh	-
Cenal Elektrik Üretim A.Ş.	MWh	96.796,63
Altek Alarko Elektrik Sant. Tes. İşl. ve Tic. A.Ş.	MWh	121.763,00
Meram Elektrik Dağıtım A.Ş.	MWh	314,27
Meram Elektrik Perakende Satış A.Ş.	MWh	-
Alarko Arazi Geliştirme Grubu	MWh	-
Alarko Taahhüt Grubu	MWh	-
Alarko Sanayi Grubu	MWh	374,47
Alarko Dijital	MWh	-
Toplam	MWh	219.248,37

Yıl İçerisinde Tüketilen Yenilenebilir Enerji Miktarı

Şirket	Birim	2024
Alarko Holding	MWh	-
Alarko Tarım Grubu	MWh	26.614,00
Alarko Turizm Grubu	MWh	-
Cenal Elektrik Üretim A.Ş.	MWh	-
Altek Alarko Elektrik Sant. Tes. İşl. ve Tic. A.Ş.	MWh	698,90
Meram Elektrik Dağıtım A.Ş.	MWh	14,77
Meram Elektrik Perakende Satış A.Ş.	MWh	217,04
Alarko Arazi Geliştirme Grubu	MWh	-
Alarko Taahhüt Grubu	MWh	-
Alarko Sanayi Grubu	MWh	326,16
Alarko Dijital	MWh	-
Toplam	MWh	27.870,88



Giriş

Yönetim Mesajları

Alarko Holding Hakkında

Kurumsal Yönetim

Sürdürülebilirlik Yönetimi

Çevresel Etki

İnsan:
En Değerli Varlığımız

İnovasyon ve Teknoloji

Topluma Değer Yaratmak

Ekler

Performans Göstergeleri

Sera Gazı Emisyonlarıyla
ilgili Raporlama Kılavuzu

Güvence Beyanı

Üyelikler ve İmzacısı
Olunan Kuruluşlar

Ödüller

Sahip Olunan Belgeler
ve Sertifikalar

GRI İçerik Endeksi

İletişim

Emisyon Yönetimi

Emisyonlar

Emisyonlar		Kapsam 1 Emisyonları	Kapsam 2 Emisyonları	Kapsam 3 Emisyonları
Şirket	Birim	2024	2024	2024
Alarko Holding	ton CO ₂ e	144,72	62,76	267,19
Alarko Tarım Grubu	ton CO ₂ e	2.243,48	2.379,80	10.627,59
Alarko Turizm Grubu	ton CO ₂ e	1.482,52	2.065,53	12.186,95
Cenal Elektrik Üretim A.Ş.	ton CO ₂ e	3.557.965,31	0,80	2.619.719,77
Altek Alarko Elektrik Sant. Tes. İşl. ve Tic. A.Ş.	ton CO ₂ e	160,75	558,64	174,42
Meram Elektrik Dağıtım A.Ş.	ton CO ₂ e	1.215,59	408,86	3.123,14
Meram Elektrik Perakende Satış A.Ş.	ton CO ₂ e	85,21	100,88	64,50
Alarko Arazi Geliştirme Grubu	ton CO ₂ e	394,53	98,39	4.929,38
Alarko Taahhüt Grubu	ton CO ₂ e	700,61	1.443,30	146.857,03
Alarko Sanayi Grubu	ton CO ₂ e	5.536,95	490,40	663.308,99
Alarko Dijital	ton CO ₂ e	6,09	18,19	-
Toplam	ton CO ₂ e	3.569.935,77	7.627,56	3.461.258,95
Sera Gazı Emisyonları Toplam	ton CO ₂ e	7.038.822,28		

[Giriş](#)[Yönetim Mesajları](#)[Alarko Holding Hakkında](#)[Kurumsal Yönetim](#)[Sürdürülebilirlik Yönetimi](#)[Çevresel Etki](#)[İnsan:
En Değerli Varlığımız](#)[İnovasyon ve Teknoloji](#)[Topluma Değer Yaratmak](#)[Ekler](#)[Performans Göstergeleri](#)[Sera Gazı Emisyonlarıyla
ilgili Raporlama Kılavuzu](#)[Güvence Beyanı](#)[Üyelikler ve İmzacısı
Olunan Kuruluşlar](#)[Ödüller](#)[Sahip Olunan Belgeler
ve Sertifikalar](#)[GRI İçerik Endeksi](#)[İletişim](#)

Atık Yönetimi

Şirket	Birim	Tehlikeli Atık	Tehlikesiz Atık	Toplam Atık
Alarko Holding	ton	4,04	1,52	5,57
Alarko Tarım Grubu	ton	2,72	7.574,60	7.577,32
Alarko Turizm Grubu	ton	23,28	1.219,14	1.242,42
Cenal Elektrik Üretim A.Ş.	ton	298,00	13.577,76	13.875,76
Altek Alarko Elektrik Sant. Tes. İşl. ve Tic. A.Ş.	ton	0,59	4,54	5,13
Meram Elektrik Dağıtım A.Ş.	ton	-	490,64	490,64
Meram Elektrik Perakende Satış A.Ş.	ton	-	-	-
Alarko Arazi Geliştirme Grubu	ton	0,69	69.704,46	69.705,15
Alarko Taahhüt Grubu	ton	-	67.559,30	67.559,30
Alarko Sanayi Grubu	ton	9,83	776,34	786,17
Alarko Dijital	ton	0,30	0,11	0,41
Toplam	ton	339,45	160.908,43	161.247,88

Su Yönetimi

Su Tüketimi

Şirket	Birim	2024
Alarko Holding	m³	1.597,00
Alarko Dijital	m³	175,00
Alarko Holding Grup Şirketleri	m³	521.359,52
Toplam	m³	523.131,52

Çevresel Cezalar

Çevresel Cezalar	Birim	2024
Çevre Cezaları	TL	0
Çevre Cezaları	Adet	0



Giriş

Yönetim Mesajları

Alarko Holding Hakkında

Kurumsal Yönetim

Sürdürülebilirlik Yönetimi

Çevresel Etki

İnsan:
En Değerli Varlığımız

İnovasyon ve Teknoloji

Topluma Değer Yaratmak

Ekler

Performans Göstergeleri

Sera Gazı Emisyonlarıyla
İlgili Raporlama Kılavuzu

Güvence Beyanı

Üyelikler ve İmzacısı
Olunan Kuruluşlar

Ödüller

Sahip Olunan Belgeler
ve Sertifikalar

GRI İçerik Endeksi

İletişim

Sera Gazı Emisyonlarıyla İlgili Raporlama Kılavuzu

Bu raporlama kılavuzu, Alarko Holding A.Ş. (“Şirket” veya “Alarko”) emisyon hesaplama ve raporlama metodolojilerine dair bilgi vermektedir.

Bu göstergeler sera gazı emisyonlarının 1 Ocak-31 Aralık 2024 mali yılını kapsamaktadır. **“Rapor Hakkında”** bölümünde detaylandırıldığı üzere Alarko Holding ve bağlı ortaklıklarının sorumluluğunda olan ofis ve tesislerdeki ilgili operasyonları kapsamaktadır.

Bağlı Ortaklıklar;

- Alarko Holding
- Alarko Tarım Grubu
- Alarko Turizm Grubu
- Cenal Elektrik Üretim A.Ş.
- Altek Alarko Elektrik Sant. Tes. İşl. ve Tic. A.Ş.
- Meram Elektrik Dağıtım A.Ş.
- Meram Elektrik Perakende Satış A.Ş.
- Alarko Arazi Geliştirme Grubu
- Alarko Taahhüt Grubu
- Alarko Sanayi Grubu
- Alarko Dijital Teknoloji Dijital A.Ş.

Kapsam 1 Emisyonları (tCO₂e)

Raporlama döneminde, Alarko Holding ve bağlı ortaklıkların belirtilen lokasyonlardaki sabit yanma kaynaklı, doğalgaz tüketimi, jeneratör motorin ve benzin, faturalarla takip edilen kiralık ve sahip olunan şirket araçları motorin ve benzin tüketimi ve bakım firmasının servis formlarından takip edilen yangın söndürücü, soğutucu cihazlara yapılan soğutucu gaz dolumları ve işletme emisyon miktarları kaynaklı oluşan doğrudan sera gazı emisyonlarının ton karbondioksit eşdeğerini ifade etmektedir. Şirket, sera gazı emisyonlarını “Sera Gazı Protokolü Kurumsal Muhasebe ve Raporlama Standartları (GHG Protokolü, 2004)” standardına göre hesaplamaktadır.

Kapsam 1 hesaplama metodolojisi:
Emisyon Miktarı (tCO₂e) = Faaliyet Verisi
*(lt-m³-ton) *Emisyon faktörü (CO₂-CH₄-*
N₂O)(Kg/TJ)

Kapsam 2 Emisyonları (tCO₂e)

Raporlama döneminde Alarko Holding ve bağlı ortaklıklarının belirtilen lokasyonlardaki dolaylı enerji tüketimlerini temsil eden faturalar ile takip edilen elektrik tüketimi ton karbondioksit eşdeğerini ifade etmektedir. Şirket, sera gazı emisyonlarını “Sera Gazı Protokolü Kurumsal Muhasebe ve Raporlama Standartları (GHG Protokolü, 2004)” standardına göre hesaplamaktadır.

Kapsam 2 hesaplama metodolojisi:
Kapsam 2 Lokasyon Bazlı Emisyonlar
(tCO₂e) = Yıllık Satın Alınan Elektrik
Tüketimi (kWh) x Elektrik emisyon faktörü
(tCO₂e/kWh)

Kapsam 3 Emisyonları (tCO₂e)

Raporlama döneminde Alarko Holding ve bağlı ortaklıklarının belirtilen lokasyonlardaki dolaylı Kategori 3: Ulaşım ve taşıma ile ilgili faaliyetler, Kategori 4: Satın alınan mal ve hizmetler, atıklar ve yakıt ve enerji kaynaklı faaliyetler, Kategori 5: Ürün kullanımı kaynaklı dolaylı sera gazı emisyonlarını ifade eder. Şirket, sera gazı emisyonlarını “Sera Gazı Protokolü Kurumsal Muhasebe ve Raporlama Standartları (GHG Protokolü, 2004)” standardına göre hesaplamaktadır.



Giriş

Yönetim Mesajları

Alarko Holding Hakkında

Kurumsal Yönetim

Sürdürülebilirlik Yönetimi

Çevresel Etki

İnsan:
En Değerli Varlığımız

İnovasyon ve Teknoloji

Topluma Değer Yaratmak

Ekler

Performans Göstergeleri

Sera Gazı Emisyonlarıyla
İlgili Raporlama Kılavuzu

Güvence Beyanı

Üyelikler ve İmzacısı
Olunan Kuruluşlar

Ödüller

Sahip Olunan Belgeler
ve Sertifikalar

GRI İçerik Endeksi

İletişim

										Küresel Isınma Potansiyeli			Varsayılan Emisyon Faktörleri			Emisyon Faktörleri							
Faaliyet Tipi	Faaliyet Kaynağı	Faaliyet Verisi	Birim	Alt Isıl Değeri	Birim	Yoğunluk	Birim	Dönüşüm Katsayısı	TJ/birim	CO ₂ (kgCO ₂ e/kgCO ₂)	CH ₄ (kgCO ₂ e/kgCH ₄)	N ₂ O (kgCO ₂ e/kgN ₂ O)	CO ₂ (kgCO ₂ /TJ)	CH ₄ (kgCH ₄ /TJ)	N ₂ O (kgN ₂ O/TJ)	CO ₂	CH ₄	N ₂ O	Toplam EF	Birim	Toplam EF	Birim	
(Sabit) Yakıt	Doğal gaz	1	m³	0,00003454	TJ/m³	-	-	-	0,00003454	1	27,9	273	56.100	1	0,1		1,937694	0,000963666	0,000942942	1,940	kgCO ₂ e/m³	0,001940	tCO ₂ e/m³
Kaynakça				Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı Türkiye Sera Gazı Envanteri						IPCC Tablo 7.SM7			IPCC Tablo 2.2 & Tablo 2.3										

										Küresel Isınma Potansiyeli			Varsayılan Emisyon Faktörleri			Emisyon Faktörleri							
Faaliyet Tipi	Faaliyet Kaynağı	Faaliyet Verisi	Birim	Alt Isıl Değeri	Birim	Yoğunluk	Birim	Dönüşüm Katsayısı	TJ/birim	CO ₂ (kgCO ₂ e/kgCO ₂)	CH ₄ (kgCO ₂ e/kgCH ₄)	N ₂ O (kgCO ₂ e/kgN ₂ O)	CO ₂ (kgCO ₂ /TJ)	CH ₄ (kgCH ₄ /TJ)	N ₂ O (kgN ₂ O/TJ)	CO ₂	CH ₄	N ₂ O	Toplam EF	Birim	Toplam EF	Birim	
(Sabit) Yakıt - Türkiye Dışı Ülkeler	Doğal gaz	1	m³	48	TJ/Gg	0,62	kg/m³	0,000001	0,0000298	1	27,9	273	56.100	1	0,1		1,669536	0,00083	0,000812	1,671	kgCO2e/m3	0,001671	tCO ₂ e/m³
Kaynakça				IPCC Tablo 1.2		Socal Gas				IPCC Tablo 7.SM7			IPCC Tablo 2.2 & Tablo 2.3										

										Küresel Isınma Potansiyeli			Varsayılan Emisyon Faktörleri			Emisyon Faktörleri							
Faaliyet Tipi	Faaliyet Kaynağı	Faaliyet Verisi	Birim	Alt Isıl Değeri	Birim	Yoğunluk	Birim	Dönüşüm Katsayısı	TJ/birim	CO ₂ (kgCO ₂ e/kgCO ₂)	CH ₄ (kgCO ₂ e/kgCH ₄)	N ₂ O (kgCO ₂ e/kgN ₂ O)	CO ₂ (kgCO ₂ /TJ)	CH ₄ (kgCH ₄ /TJ)	N ₂ O (kgN ₂ O/TJ)	CO ₂	CH ₄	N ₂ O	Toplam EF	Birim	Toplam EF	Birim	
(Sabit) Yakıt	İthal Taş Kömürü	1	kg	25,80	TJ/Gg	-	-	0,000001	0,0000258	1	27,9	273	94.600	1	1,5		2,44068	0,00071982	0,0105651	2,452	kgCO ₂ e/kg	0,002452	tCO ₂ e/kg
Kaynakça				IPCC Tablo 1.3						IPCC Tablo 7.SM7			IPCC Cilt.2 Bölüm.2 Tablo 2.2										



Giriş

Yönetim Mesajları

Alarko Holding Hakkında

Kurumsal Yönetim

Sürdürülebilirlik Yönetimi

Çevresel Etki

İnsan:
En Değerli Varlığımız

İnovasyon ve Teknoloji

Topluma Değer Yaratmak

Ekler

Performans Göstergeleri

Sera Gazı Emisyonlarıyla
İlgili Raporlama Kılavuzu

Güvence Beyanı

Üyelikler ve İmzacısı
Olunan Kuruluşlar

Ödüller

Sahip Olunan Belgeler
ve Sertifikalar

GRI İçerik Endeksi

İletişim

										Küresel Isınma Potansiyeli			Varsayılan Emisyon Faktörleri			Emisyon Faktörleri							
Faaliyet Tipi	Faaliyet Kaynağı	Faaliyet Verisi	Birim	Alt Isıl Değeri	Birim	Yoğunluk	Birim	Dönüşüm Katsayısı	TJ/birim	CO ₂ (kgCO ₂ e/kgCO ₂)	CH ₄ (kgCO ₂ e/kgCH ₄)	N ₂ O (kgCO ₂ e/kgN ₂ O)	CO ₂ (kgCO ₂ /TJ)	CH ₄ (kgCH ₄ /TJ)	N ₂ O (kgN ₂ O/TJ)	CO ₂	CH ₄	N ₂ O	Toplam EF	Birim	Toplam EF	Birim	
(Sabit) Yakıt	LNG	1	kg	44,2	TJ/Gg	-	-	0,000001	0,0000442	1	27,9	273	64.200	3	0,6		2,83764	0,0037	0,00724	2,849	kgCO ₂ e/kg	0,002849	tCO ₂ e/kg
Kaynakça				IPCC Tablo 1.2						IPCC Tablo 7.SM7			IPCC Cilt.2 Bölüm.2 Tablo 2.2 & 2.3										

										Küresel Isınma Potansiyeli			Varsayılan Emisyon Faktörleri			Emisyon Faktörleri							
Faaliyet Tipi	Faaliyet Kaynağı	Faaliyet Verisi	Birim	Alt Isıl Değeri	Birim	Yoğunluk	Birim	Dönüşüm Katsayısı	TJ/birim	CO ₂ (kgCO ₂ e/ kgCO ₂)	CH ₄ (kgCO ₂ e/ kgCH ₄)	N ₂ O (kgCO ₂ e/ kgN ₂ O)	CO ₂ (kgCO ₂ /TJ)	CH ₄ (kgCH ₄ /TJ)	N ₂ O (kgN ₂ O/TJ)	CO ₂	CH ₄	N ₂ O	Toplam EF	Birim	Toplam EF	Birim	
(Sabit) Yakıt	LPG	1	kg	47,31	TJ/kton	-	-	0,000001	0,00004731	1	27,9	273	63.100	1	0,1		2,985261	0,00132	0,001292	2,988	kgCO ₂ e/kg	0,002988	tCO ₂ e/kg
Kaynakça				Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı Türkiye Sera Gazı Envanteri						IPCC Tablo 7.SM7			IPCC Tablo 2.2 & Tablo 2.3										

										Küresel Isınma Potansiyeli			Varsayılan Emisyon Faktörleri			Emisyon Faktörleri							
Faaliyet Tipi	Faaliyet Kaynağı	Faaliyet Verisi	Birim	Alt Isıl Değeri	Birim	Yoğunluk	Birim	Dönüşüm Katsayısı	TJ/birim	CO ₂ (kgCO ₂ e/kgCO ₂)	CH ₄ (kgCO ₂ e/kgCH ₄)	N ₂ O (kgCO ₂ e/kgN ₂ O)	CO ₂ (kgCO ₂ /TJ)	CH ₄ (kgCH ₄ /TJ)	N ₂ O (kgN ₂ O/TJ)	CO ₂	CH ₄	N ₂ O	Toplam EF	Birim	Toplam EF	Birim	
(Sabit) Yakıt	Odun	1	kg	12,56	TJ/kton	-	-	0,000001	0,00001256	1	27,9	273	112.000	30	4		1,40672	0,010513	0,013716	1,431	kgCO ₂ e/kg	0,001431	tCO ₂ e/kg
Kaynakça				Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı Türkiye Sera Gazı Envanteri						IPCC Tablo 7.SM7			IPCC Tablo 2.2 & Tablo 2.3										



Giriş

Yönetim Mesajları

Alarko Holding Hakkında

Kurumsal Yönetim

Sürdürülebilirlik Yönetimi

Çevresel Etki

İnsan:
En Değerli Varlığımız

İnovasyon ve Teknoloji

Topluma Değer Yaratmak

Ekler

Performans Göstergeleri

Sera Gazı Emisyonlarıyla
İlgili Raporlama Kılavuzu

Güvence Beyanı

Üyelikler ve İmzacısı
Olunan Kuruluşlar

Ödüller

Sahip Olunan Belgeler
ve Sertifikalar

GRI İçerik Endeksi

İletişim

										Küresel Isınma Potansiyeli			Varsayılan Emisyon Faktörleri			Emisyon Faktörleri						
Faaliyet Tipi	Faaliyet Kaynağı	Faaliyet Verisi	Birim	Alt Isıl Değeri	Birim	Yoğunluk	Birim	Dönüşüm Katsayısı	TJ/birim	CO ₂ (kgCO ₂ e/ kgCO ₂)	CH ₄ (kgCO ₂ e/ kgCH ₄)	N ₂ O (kgCO ₂ e/ kgN ₂ O)	CO ₂ (kgCO ₂ /TJ)	CH ₄ (kgCH ₄ /TJ)	N ₂ O (kgN ₂ O/TJ)	CO ₂	CH ₄	N ₂ O	Toplam EF	Birim	Toplam EF	Birim
(Sabit) Yakıt	Mangal Kömürü	1	kg	29,5	TJ/Gg	-	-	0,000001	0,000029500	1	27,9	273	112.000	200	4	3,304	0,16461	0,032214	3,501	kgCO ₂ e/kg	0,003501	tCO ₂ e/kg
Kaynakça				IPCC Tablo 1.2						IPCC Tablo 7.SM7			IPCC Tablo 2.2 & Tablo 2.3									

										Küresel Isınma Potansiyeli			Varsayılan Emisyon Faktörleri			Emisyon Faktörleri						
Faaliyet Tipi	Faaliyet Kaynağı	Faaliyet Verisi	Birim	Alt Isıl Değeri	Birim	Yoğunluk	Birim	Dönüşüm Katsayısı	TJ/birim	CO ₂ (kgCO ₂ e/kgCO ₂)	CH ₄ (kgCO ₂ e/kgCH ₄)	N ₂ O (kgCO ₂ e/kgN ₂ O)	CO ₂ (kgCO ₂ /TJ)	CH ₄ (kgCH ₄ /TJ)	N ₂ O (kgN ₂ O/TJ)	CO ₂	CH ₄	N ₂ O	Toplam EF	Birim	Toplam EF	Birim
(Sabit) Yakıt	Dizel	1	L	43,33	TJ/kton	0,845	kg/lt	0,000001	0,000036614	1	27,9	273	74.100	3	0,6	2,713086285	0,0030645792	0,0059973486	2,722	kgCO ₂ e/L	0,002722	tCO ₂ e/L
Kaynakça				Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı Türkiye Sera Gazı Envanteri		Luk Oil				GHG Protocol Tablo 7.SM7			IPCC Tablo 2.2 & Tablo 2.3									

										Küresel Isınma Potansiyeli			Varsayılan Emisyon Faktörleri			Emisyon Faktörleri							
Faaliyet Tipi	Faaliyet Kaynağı	Faaliyet Verisi	Birim	Alt Isıl Değeri	Birim	Yoğunluk	Birim	Dönüşüm Katsayısı	TJ/birim	CO ₂ (kgCO ₂ e/kgCO ₂)	CH ₄ (kgCO ₂ e/kgCH ₄)	N ₂ O (kgCO ₂ e/kgN ₂ O)	CO ₂ (kgCO ₂ /TJ)	CH ₄ (kgCH ₄ /TJ)	N ₂ O (kgN ₂ O/TJ)	CO ₂	CH ₄	N ₂ O	Toplam EF	Birim	Toplam EF	Birim	
Hareketli Yakma-Ulaşım Amaçlı	Benzin	1	L	44,8	TJ/kton	0,775	kg/lt	0,000001	0,000034720	1	27,9	273	69.300	25	8	2,406096	0,0242172	0,07582848	2,506	kgCO ₂ e/L	0,002506	tCO ₂ e/L	
Kaynakça				Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı Türkiye Sera Gazı Envanteri		Luk Oil				IPCC Tablo 7.SM7			IPCC Tablo 3.2.1 & Tablo 3.2.2 (Oksidasyon Katalizörü)										



Giriş

Yönetim Mesajları

Alarko Holding Hakkında

Kurumsal Yönetim

Sürdürülebilirlik Yönetimi

Çevresel Etki

İnsan:
En Değerli Varlığımız

İnovasyon ve Teknoloji

Topluma Değer Yaratmak

Ekler

Performans Göstergeleri

Sera Gazı Emisyonlarıyla
İlgili Raporlama Kılavuzu

Güvence Beyanı

Üyelikler ve İmzacısı
Olunan Kuruluşlar

Ödüller

Sahip Olunan Belgeler
ve Sertifikalar

GRI İçerik Endeksi

İletişim

										Küresel Isınma Potansiyeli			Varsayılan Emisyon Faktörleri			Emisyon Faktörleri						
Faaliyet Tipi	Faaliyet Kaynağı	Faaliyet Verisi	Birim	Alt Isıl Değeri	Birim	Yoğunluk	Birim	Dönüşüm Katsayısı	TJ/birim	CO ₂ (kgCO ₂ e/kgCO ₂)	CH ₄ (kgCO ₂ e/kgCH ₄)	N ₂ O (kgCO ₂ e/kgN ₂ O)	CO ₂ (kgCO ₂ /TJ)	CH ₄ (kgCH ₄ /TJ)	N ₂ O (kgN ₂ O/TJ)	CO ₂	CH ₄	N ₂ O	Toplam EF	Birim	Toplam EF	Birim
Hareketli Yakma-Ulaşım Amaçlı	Dizel	1	L	43,33	TJ/kton	0,845	kg/lt	0,000001	0,000036614	1	27,9	273	74.100	3,9	3,9	2,713086285	0,003983953	0,0389827661	2,756	kgCO ₂ e/L	0,002756	tCO ₂ e/L
Kaynakça				Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı Türkiye Sera Gazı Envanteri		Luk Oil				IPCC Tablo 7.SM7			IPCC Tablo 3.2.1 & Tablo 3.2.2 (Dizel)									

Faaliyet Tipi	Faaliyet Kaynağı	Faaliyet Verisi	Birim	Adblue Oranı	Safılık	Birim	Yoğunluk	Birim	Conversion (kg CO ₂ /kg Adblue)	CO ₂	CH ₄	N ₂ O	Toplam EF	Birim	Toplam EF	Birim
Ulaşım Amaçlı Şirket Araçları	Adblue Yakıt Katkısı	1	L		0,325		1,090	kg/lt	0,733	0,25978			0,25978	kgCO ₂ e/L	0,000260	tCO ₂ e/L
Kaynakça																

										Küresel Isınma Potansiyeli			Varsayılan Emisyon Faktörleri			Emisyon Faktörleri						
Faaliyet Tipi	Faaliyet Kaynağı	Faaliyet Verisi	Birim	Alt Isıl Değeri	Birim	Yoğunluk	Birim	Conversion	TJ/birim	CO ₂ (kgCO ₂ e/kgCO ₂)	CH ₄ (kgCO ₂ e/kgCH ₄)	N ₂ O (kgCO ₂ e/kgN ₂ O)	CO ₂ (kgCO ₂ /TJ)	CH ₄ (kgCH ₄ /TJ)	N ₂ O (kgN ₂ O/TJ)	CO ₂	CH ₄	N ₂ O	Toplam EF	Birim	Toplam EF	Birim
Operasyonel Araçlar	Dizel	1	L	43,33	TJ/kton	0,845	kg/lt	0,000001	0,000036614	1	27,9	273	74.100	4,15	28,6	2,713086285	0,0042393346	0,285873618	3,00	kgCO ₂ e/L	0,00300	tCO ₂ e/L
Kaynakça				Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı Türkiye Sera Gazı Envanteri		Luk Oil				IPCC Tablo 7.SM7			IPCC Tablo 3.3.1 (Dizel: Endüstri)									



Giriş

Yönetim Mesajları

Alarko Holding Hakkında

Kurumsal Yönetim

Sürdürülebilirlik Yönetimi

Çevresel Etki

İnsan:
En Değerli Varlığımız

İnovasyon ve Teknoloji

Topluma Değer Yaratmak

Ekler

Performans Göstergeleri

Sera Gazı Emisyonlarıyla
İlgili Raporlama Kılavuzu

Güvence Beyanı

Üyelikler ve İmzacısı
Olunan Kuruluşlar

Ödüller

Sahip Olunan Belgeler
ve Sertifikalar

GRI İçerik Endeksi

İletişim

Faaliyet Tipi	Faaliyet Kaynağı	Gaz Bileşeni	Birim	Toplam EF	Birim	Toplam EF	Birim	Kaynakça
Soğutucu Gazlar	R410A	HFC-32/HFC-125	kg	2.256	kgCO ₂ e/kg	2,2555	tCO ₂ e/kg	IPCC AR6
Soğutucu Gazlar	R134A		kg	1.530	kgCO ₂ e/kg	1,53	tCO ₂ e/kg	IPCC AR6
Soğutucu Gazlar	R32	HFC-32: %100	kg	771	kgCO ₂ e/kg	0,771	tCO ₂ e/kg	IPCC AR6
Soğutucu Gazlar	R1234yf		kg	4	kgCO ₂ e/kg	0,004	tCO ₂ e/kg	IPCC AR6
Soğutucu Gazlar	R417A	R-125 (%46.6) R-134a (%50.0) R-600 (%3.4) (izobütan)	kg	2.508	kgCO ₂ e/kg	2,508	tCO ₂ e/kg	IPCC AR6
								Sera gazlarının ömürleri, ısınımsal etkinlikleri ve ölçütleri tabloları

Faaliyet Tipi	Faaliyet Kaynağı	Gaz Bileşeni	Birim	Toplam EF	Birim	Toplam EF	Birim
Yangın Söndürücü Gazlar	CO ₂	CO ₂	kg	1	kgCO ₂ e/kg	0,001	tCO ₂ e/kg
Yangın Söndürücü Gazlar	FM200	HFC227ea	kg	3.600	kgCO ₂ e/kg	3,6	tCO ₂ e/kg
Yangın Söndürücü Gazlar	Halon 1201	Halon 1201	kg	380	kgCO ₂ e/kg	0,38	tCO ₂ e/kg
Yangın Söndürücü Gazlar	Novec 1230	Novec 1230	kg	0,556	kgCO ₂ e/kg	0,000556	tCO ₂ e/kg
Kaynakça				IPCC AR6: Tablo 7.SM.7			

Faaliyet Tipi	Faaliyet Kaynağı	Gaz Bileşeni	Birim	Toplam EF	Birim	Toplam EF	Birim
Trafo Gazları	SF6	SF6	kg	25.200	kgCO ₂ e/kg	25,2	tCO ₂ e/kg
Kaynakça				IPCC AR6: Tablo 7.SM.7			

Faaliyet Tipi	Birim	Toplam EF	Birim	Toplam EF	Birim
Elektrik	kWh	0,442	kgCO ₂ e/kWh	0,000442	tCO ₂ e/kWh
GES	kWh	0,000	kgCO ₂ e/kWh	0	tCO ₂ e/kWh
Kaynakça	TÜRKİYE ELEKTRİK ÜRETİMİ VE ELEKTRİK TÜKETİM NOKTASI EMİSYON FAKTÖRLERİ BİLGİ FORMU				



Giriş

Yönetim Mesajları

Alarko Holding Hakkında

Kurumsal Yönetim

Sürdürülebilirlik Yönetimi

Çevresel Etki

İnsan:
En Değerli Varlığımız

İnovasyon ve Teknoloji

Topluma Değer Yaratmak

Ekler

Performans Göstergeleri

Sera Gazı Emisyonlarıyla
İlgili Raporlama Kılavuzu

Güvence Beyanı

Üyelikler ve İmzacısı
Olunan Kuruluşlar

Ödüller

Sahip Olunan Belgeler
ve Sertifikalar

GRI İçerik Endeksi

İletişim

Faaliyet Tipi	Kullanılan Gübre Cinsi	Birim (Kg) / Unit (Kg)	N ₂ O-N Factor	Kaynakça
Gübre Kullanımı	AGRİFOS	Lt	0,01	2019 IPCC Ulusal Sera Gazı Envanterleri Kılavuzları, Cilt 4 (Tarım, Ormancılık ve Diğer Arazi Kullanımı), Bölüm 11, Tablo 11.1
Gübre Kullanımı	MANGAN	GR	0,01	2019 IPCC Ulusal Sera Gazı Envanterleri Kılavuzları, Cilt 4 (Tarım, Ormancılık ve Diğer Arazi Kullanımı), Bölüm 11, Tablo 11.1
Gübre Kullanımı	MANGAN	Kg	0,01	2019 IPCC Ulusal Sera Gazı Envanterleri Kılavuzları, Cilt 4 (Tarım, Ormancılık ve Diğer Arazi Kullanımı), Bölüm 11, Tablo 11.1
Gübre Kullanımı	ALEXİN K	Kg	0,01	2019 IPCC Ulusal Sera Gazı Envanterleri Kılavuzları, Cilt 4 (Tarım, Ormancılık ve Diğer Arazi Kullanımı), Bölüm 11, Tablo 11.1
Gübre Kullanımı	AMONYUM SÜLFAT	Kg	0,01	2019 IPCC Ulusal Sera Gazı Envanterleri Kılavuzları, Cilt 4 (Tarım, Ormancılık ve Diğer Arazi Kullanımı), Bölüm 11, Tablo 11.1
Gübre Kullanımı	BAKIR	GR	0,01	2019 IPCC Ulusal Sera Gazı Envanterleri Kılavuzları, Cilt 4 (Tarım, Ormancılık ve Diğer Arazi Kullanımı), Bölüm 11, Tablo 11.1
Gübre Kullanımı	BAKIR	Kg	0,01	2019 IPCC Ulusal Sera Gazı Envanterleri Kılavuzları, Cilt 4 (Tarım, Ormancılık ve Diğer Arazi Kullanımı), Bölüm 11, Tablo 11.1
Gübre Kullanımı	Bİ-ÜRE	-	0,01	2019 IPCC Ulusal Sera Gazı Envanterleri Kılavuzları, Cilt 4 (Tarım, Ormancılık ve Diğer Arazi Kullanımı), Bölüm 11, Tablo 11.1
Gübre Kullanımı	BORAX	Kg	0,01	2019 IPCC Ulusal Sera Gazı Envanterleri Kılavuzları, Cilt 4 (Tarım, Ormancılık ve Diğer Arazi Kullanımı), Bölüm 11, Tablo 11.1
Gübre Kullanımı	BORAX	GR	0,01	2019 IPCC Ulusal Sera Gazı Envanterleri Kılavuzları, Cilt 4 (Tarım, Ormancılık ve Diğer Arazi Kullanımı), Bölüm 11, Tablo 11.1
Gübre Kullanımı	ÇİNKO	Kg	0,01	2019 IPCC Ulusal Sera Gazı Envanterleri Kılavuzları, Cilt 4 (Tarım, Ormancılık ve Diğer Arazi Kullanımı), Bölüm 11, Tablo 11.1
Gübre Kullanımı	ÇİNKO	GR	0,01	2019 IPCC Ulusal Sera Gazı Envanterleri Kılavuzları, Cilt 4 (Tarım, Ormancılık ve Diğer Arazi Kullanımı), Bölüm 11, Tablo 11.1
Gübre Kullanımı	DEMİR SIVI	Lt	0,01	2019 IPCC Ulusal Sera Gazı Envanterleri Kılavuzları, Cilt 4 (Tarım, Ormancılık ve Diğer Arazi Kullanımı), Bölüm 11, Tablo 11.1
Gübre Kullanımı	DEMİR TOZ	Kg	0,01	2019 IPCC Ulusal Sera Gazı Envanterleri Kılavuzları, Cilt 4 (Tarım, Ormancılık ve Diğer Arazi Kullanımı), Bölüm 11, Tablo 11.1
Gübre Kullanımı	KALSİYUM NİTRAR	Kg	0,01	2019 IPCC Ulusal Sera Gazı Envanterleri Kılavuzları, Cilt 4 (Tarım, Ormancılık ve Diğer Arazi Kullanımı), Bölüm 11, Tablo 11.1

Faaliyet Tipi	Kullanılan Gübre Cinsi	Birim (Kg) / Unit (Kg)	N ₂ O-N Factor	Kaynakça
Gübre Kullanımı	KALSİYUM NİTRAR	Lt	0,01	2019 IPCC Ulusal Sera Gazı Envanterleri Kılavuzları, Cilt 4 (Tarım, Ormancılık ve Diğer Arazi Kullanımı), Bölüm 11, Tablo 11.1
Gübre Kullanımı	MAGNEZYUM NİTRAT	Kg	0,01	2019 IPCC Ulusal Sera Gazı Envanterleri Kılavuzları, Cilt 4 (Tarım, Ormancılık ve Diğer Arazi Kullanımı), Bölüm 11, Tablo 11.1
Gübre Kullanımı	MAGNEZYUM SÜLFAT	Kg	0,01	2019 IPCC Ulusal Sera Gazı Envanterleri Kılavuzları, Cilt 4 (Tarım, Ormancılık ve Diğer Arazi Kullanımı), Bölüm 11, Tablo 11.1
Gübre Kullanımı	MKP	Kg	0,01	2019 IPCC Ulusal Sera Gazı Envanterleri Kılavuzları, Cilt 4 (Tarım, Ormancılık ve Diğer Arazi Kullanımı), Bölüm 11, Tablo 11.1
Gübre Kullanımı	MOLİBDEN	Kg	0,01	2019 IPCC Ulusal Sera Gazı Envanterleri Kılavuzları, Cilt 4 (Tarım, Ormancılık ve Diğer Arazi Kullanımı), Bölüm 11, Tablo 11.1
Gübre Kullanımı	MOLİBDEN	GR	0,01	2019 IPCC Ulusal Sera Gazı Envanterleri Kılavuzları, Cilt 4 (Tarım, Ormancılık ve Diğer Arazi Kullanımı), Bölüm 11, Tablo 11.1
Gübre Kullanımı	MONO AMONYUM SÜLFAT	-	0,01	2019 IPCC Ulusal Sera Gazı Envanterleri Kılavuzları, Cilt 4 (Tarım, Ormancılık ve Diğer Arazi Kullanımı), Bölüm 11, Tablo 11.1
Gübre Kullanımı	NPK	-	0,01	2019 IPCC Ulusal Sera Gazı Envanterleri Kılavuzları, Cilt 4 (Tarım, Ormancılık ve Diğer Arazi Kullanımı), Bölüm 11, Tablo 11.1
Gübre Kullanımı	PETERS 12-0-43-TE	-	0,01	2019 IPCC Ulusal Sera Gazı Envanterleri Kılavuzları, Cilt 4 (Tarım, Ormancılık ve Diğer Arazi Kullanımı), Bölüm 11, Tablo 11.1
Gübre Kullanımı	PETERS 17-7-27+MgO-TE	-	0,01	2019 IPCC Ulusal Sera Gazı Envanterleri Kılavuzları, Cilt 4 (Tarım, Ormancılık ve Diğer Arazi Kullanımı), Bölüm 11, Tablo 11.1
Gübre Kullanımı	PETERS 20-10-20-TE	-	0,01	2019 IPCC Ulusal Sera Gazı Envanterleri Kılavuzları, Cilt 4 (Tarım, Ormancılık ve Diğer Arazi Kullanımı), Bölüm 11, Tablo 11.1
Gübre Kullanımı	POTASYUM KLORÜR	Kg	0,01	2019 IPCC Ulusal Sera Gazı Envanterleri Kılavuzları, Cilt 4 (Tarım, Ormancılık ve Diğer Arazi Kullanımı), Bölüm 11, Tablo 11.1
Gübre Kullanımı	POTASYUM NİTRAT	Kg	0,01	2019 IPCC Ulusal Sera Gazı Envanterleri Kılavuzları, Cilt 4 (Tarım, Ormancılık ve Diğer Arazi Kullanımı), Bölüm 11, Tablo 11.1
Gübre Kullanımı	POTASYUM SÜLFAT	Kg	0,01	2019 IPCC Ulusal Sera Gazı Envanterleri Kılavuzları, Cilt 4 (Tarım, Ormancılık ve Diğer Arazi Kullanımı), Bölüm 11, Tablo 11.1



Giriş

Yönetim Mesajları

Alarko Holding Hakkında

Kurumsal Yönetim

Sürdürülebilirlik Yönetimi

Çevresel Etki

İnsan:
En Değerli Varlığımız

İnovasyon ve Teknoloji

Topluma Değer Yaratmak

Ekler

Performans Göstergeleri

Sera Gazı Emisyonlarıyla
İlgili Raporlama Kılavuzu

Güvence Beyanı

Üyelikler ve İmzacısı
Olunan Kuruluşlar

Ödüller

Sahip Olunan Belgeler
ve Sertifikalar

GRI İçerik Endeksi

İletişim

ISO Kategorisi	Başlık	Emisyon Faktörü	Faktör Birimi	Kaynak
Kategori 3.1	Gelen Kargolar - TL	0,033942	kgCO ₂ e/TL	EPA Supply Chain
Kategori 3.1	Gelen Kamyonet-Ortalama (3,5 tona kadar)	0,61643	kgCO ₂ e/ton.km	Defra 2024
Kategori 3.1	Gelen Lojistik - Kamyon (>3,5 - 7,5 ton) - ton.km	0,51228	kgCO ₂ e/ton.km	Defra 2024
Kategori 3.1	Tır (>3,5 ton - 33 ton) - km	0,76642	kgCO ₂ e/km	Defra 2024
Kategori 3.1	Gelen Kargolar - KG	0,00023736	kgCO ₂ e/kg.km	Defra 2024
Kategori 3.1	Gelen Lojistik - Tır (>3,5 - 33 ton) - Tam Dolu - km	0,91726	kgCO ₂ e/km	Defra 2024
Kategori 3.1	Gelen Lojistik - Tır (>3,5 - 33 ton) - ton.km	0,11578	kgCO ₂ e/ton.km	Defra 2024
Kategori 3.1	Gelen Lojistik - Tır - Bilinmeyen Doluluk	0,09696	kgCO ₂ e/ton.km	Defra 2024
Kategori 3.2	Giden - Kamyon (7,5 - 17 ton) - km	0,69787	kgCO ₂ e/km	Defra 2024
Kategori 3.3	Otomobil - TL	0,01741	kgCO ₂ e/TL	EPA Supply Chain
Kategori 3.3	Taksi - TL	0,01741	kgCO ₂ e/TL	EPA Supply Chain
Kategori 3.3	Otomobil - Benzin	0,1645	kgCO ₂ e/km	Defra 2024
Kategori 3.3	Otomobil - Dizel	0,169826	kgCO ₂ e/km	Defra 2024
Kategori 3.3	Servisler - yolcu.km	0,10846	kgCO ₂ e/km	Defra 2024
Kategori 3.3	Taksi	0,208056	kgCO ₂ e/km	Defra 2024
Kategori 3.3	Tren	0,03546	kgCO ₂ e/km	Defra 2024
Kategori 3.3	Şahsi Araçlar - Benzin (litre)	2,506	kgCO ₂ e/litre	IPCC AR6
Kategori 3.3	Şahsi Araçlar - Dizel (litre)	2,756	kgCO ₂ e/litre	IPCC AR6
Kategori 3.3	Şahsi Araçlar - LPG (kg)	3,07	kgCO ₂ e/kg	IPCC AR6
Kategori 3.3	Çalışan Ulaşımı - Otobüs - ABD doları	0,499	kgCO ₂ e/USD	EPA Supply Chain
Kategori 3.4	Müşteri Ziyaretleri - Araç - Km	0,166639	kgCO ₂ e/km	Defra 2024



Giriş

Yönetim Mesajları

Alarko Holding Hakkında

Kurumsal Yönetim

Sürdürülebilirlik Yönetimi

Çevresel Etki

İnsan:
En Değerli Varlığımız

İnovasyon ve Teknoloji

Topluma Değer Yaratmak

Ekler

Performans Göstergeleri

Sera Gazı Emisyonlarıyla
İlgili Raporlama Kılavuzu

Güvence Beyanı

Üyelikler ve İmzacısı
Olunan Kuruluşlar

Ödüller

Sahip Olunan Belgeler
ve Sertifikalar

GRI İçerik Endeksi

İletişim

ISO Kategorisi	Başlık	Emisyon Faktörü	Faktör Birimi	Kaynak
Kategori 3.5	Gemi	0,1127	kgCO ₂ e/km	Defra 2024
Kategori 3.5	Otobüs	0,10846	kgCO ₂ e/km	Defra 2024
Kategori 3.5	Uçuşlar	0,10974	kgCO ₂ e/km	Defra 2024
Kategori 3.5	Konaklama	32,1	kgCO ₂ e/gece	Defra 2024
Kategori 3.5	Uçuşlar - Kısa Mesafe	0,10974	kgCO ₂ e/km	Defra 2024
Kategori 3.5	Uçuşlar - Uzun Mesafe	0,15423	kgCO ₂ e/km	Defra 2024
Kategori 4.1	WTT - Elektrik T&D	0,036	kgCO ₂ e/kWh	T.C. Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı
Kategori 4.1	WTT Benzin (litre)	0,58094	kgCO ₂ e/litre	Defra 2024
Kategori 4.1	WTT Dizel (litre)	0,61101	kgCO ₂ e/litre	Defra 2024
Kategori 4.1	WTT Doğalgaz (m ³)	0,3366	kgCO ₂ e/m ³	Defra 2024
Kategori 4.1	Şebeke Suyu Kullanımı	0,15311	kgCO ₂ e/m ³	Defra 2024
Kategori 4.1	A4 Kağıt (top)	2,276	kgCO ₂ e/top	Defra 2024
Kategori 4.1	WTT - Linyit Kömürü (ton)	390,06647	kgCO ₂ e/kg	Defra 2024
Kategori 4.1	Plastik Satın Alması	3,1	kgCO ₂ e/kg	Defra 2024
Kategori 4.1	A3 Kağıt (top)	4,552	kgCO ₂ e/top	Defra 2024
Kategori 4.1	Kafeterya, Ofis, Kimyasal vb. Alımları - USD	0,527	kgCO ₂ e/USD	EPA Supply Chain
Kategori 4.1	Kağıt Satın Alması - kg	1,33931834	kgCO ₂ e/kg	Defra 2024
Kategori 4.1	WTT LNG (kg)	0,91222817	kgCO ₂ e/kg	Defra 2024
Kategori 4.1	WTT LPG	0,349293	kgCO ₂ e/kg	Defra 2024
Kategori 4.1	Yiyecek - İçecek (Kategorilendirilmemiş)	3701,4	kgCO ₂ e/ton	Defra 2024
Kategori 4.1	Soğutma Grubu Satın Alımı	300	kgCO ₂ e/adet	Literatür



Giriş

Yönetim Mesajları

Alarko Holding Hakkında

Kurumsal Yönetim

Sürdürülebilirlik Yönetimi

Çevresel Etki

İnsan:
En Değerli Varlığımız

İnovasyon ve Teknoloji

Topluma Değer Yaratmak

Ekler

Performans Göstergeleri

Sera Gazı Emisyonlarıyla
İlgili Raporlama Kılavuzu

Güvence Beyanı

Üyelikler ve İmzacısı
Olunan Kuruluşlar

Ödüller

Sahip Olunan Belgeler
ve Sertifikalar

GRI İçerik Endeksi

İletişim

ISO Kategorisi	Başlık	Emisyon Faktörü	Faktör Birimi	Kaynak
Kategori 4.1	Çelik Malzeme	0,787	kgCO ₂ e/USD	EPA Supply Chain
Kategori 4.1	Metal Satın Alması	2854,91851	kgCO ₂ e/ton	Defra 2024
Kategori 4.2	Ofis Mobilyaları	0,24	kgCO ₂ e/USD	EPA Supply Chain
Kategori 4.2	Ofis ve Kırtasiye Malzemeleri	0,296	kgCO ₂ e/USD	EPA Supply Chain
Kategori 4.2	Elektronik Aletler	0,098	kgCO ₂ e/USD	EPA Supply Chain
Kategori 4.3	Ambalaj Atıkları	6,41061	kgCO ₂ e/ton	Defra 2024
Kategori 4.3	Atık Su Deşarjı ve Arıtması	0,18574	kgCO ₂ e/m ³	Defra 2024
Kategori 4.3	Evsel Atık	497,04416	kgCO ₂ e/ton	Defra 2024
Kategori 4.3	Karışık Tehlikeli Atıklar - Geri Dönüşüm	6,41061	kgCO ₂ e/ton	Defra 2024
Kategori 4.3	Cam Atıklar	6,41061	kgCO ₂ e/ton	Defra 2024
Kategori 4.3	Elektronik Atık	6,41061	kgCO ₂ e/ton	Defra 2024
Kategori 4.3	Karışık Tehlikeli Atık - Düzenli Depolama	0,00888386	kgCO ₂ e/kg	Defra 2024
Kategori 4.3	Karışık Tehlikeli Atık - Yakma	0,00641061	kgCO ₂ e/kg	Defra 2024
Kategori 4.3	Kâğıt – Karton Atıkları	6,41061	kgCO ₂ e/ton	Defra 2024
Kategori 4.3	Metal Atıklar	6,41061	kgCO ₂ e/ton	Defra 2024
Kategori 4.3	Plastik Atık	6,41061	kgCO ₂ e/ton	Defra 2024
Kategori 4.3	Atık Yağ	0,00641061	kgCO ₂ e/kg	Defra 2024
Kategori 4.3	Tıbbi Atık	1,074	kgCO ₂ e/ton	Defra 2024
Kategori 4.3	Ahşap Atık	6,41061	kgCO ₂ e/ton	Defra 2024
Kategori 4.3	Tıbbi Atık (yakma)	6,41061	kgCO ₂ e/ton	Defra 2024
Kategori 4.3	Alüminyum Malzeme	9106,91851	kgCO ₂ e/ton	Defra 2024



Giriş

Yönetim Mesajları

Alarko Holding Hakkında

Kurumsal Yönetim

Sürdürülebilirlik Yönetimi

Çevresel Etki

İnsan:
En Değerli Varlığımız

İnovasyon ve Teknoloji

Topluma Değer Yaratmak

Ekler

Performans Göstergeleri

Sera Gazı Emisyonlarıyla
İlgili Raporlama Kılavuzu

Güvence Beyanı

Üyelikler ve İmzacısı
Olunan Kuruluşlar

Ödüller

Sahip Olunan Belgeler
ve Sertifikalar

GRI İçerik Endeksi

İletişim

ISO Kategorisi	Başlık	Emisyon Faktörü	Faktör Birimi	Kaynak
Kategori 4.3	Beton Satın Alımı	131,75	kgCO ₂ e/ton	Defra 2024
Kategori 4.3	Bakım - Onarım Atıkları	0,00123393	kgCO ₂ e/kg	Defra 2024
Kategori 4.3	İnşaat Atığı	6,41061	kgCO ₂ e/ton	Defra 2024
Kategori 4.5	Danışmanlık Hizmeti	0,078	kgCO ₂ e/USD	EPA Supply Chain
Kategori 4.5	Ulaşım Hizmetleri	0,566	kgCO ₂ e/USD	EPA Supply Chain
Kategori 4.5	Yemek Hizmeti - TL	0,010446504	kgCO ₂ e/TL	EPA Supply Chain
Kategori 4.5	Özel Güvenlik Hizmeti - TL	0,00246	kgCO ₂ e/TL	EPA Supply Chain
Kategori 4.5	Bakım-Onarım Hizmeti - TL	0,002645	kgCO ₂ e/TL	EPA Supply Chain
Kategori 4.5	Genel Ofis Hizmetleri	0,1	kgCO ₂ e/USD	EPA Supply Chain
Kategori 4.5	İlaçlama Hizmeti	0,214	kgCO ₂ e/USD	EPA Supply Chain
Kategori 4.5	İlaçlama Hizmeti - TL	0,00513	kgCO ₂ e/TL	EPA Supply Chain
Kategori 4.5	Temizlik Hizmeti	0,214	kgCO ₂ e/USD	EPA Supply Chain
Kategori 4.5	Yemek Hizmeti	0,132	kgCO ₂ e/USD	EPA Supply Chain
Kategori 4.5	Özel Güvenlik Hizmeti	0,074	kgCO ₂ e/USD	EPA Supply Chain
Kategori 4.5	Diğer Ağır ve İnşaat Mühendisliği İnşaatları	0,27	kgCO ₂ e/USD	EPA Supply Chain
Kategori 4.5	İşçilik ve İşçiliğe Dayalı Hizmetler	0,384	kgCO ₂ e/USD	EPA Supply Chain
Kategori 5.1	Ürün Kullanımı - Elektrik Tüketimi	0,442	kgCO ₂ e/kWh	T.C. Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı
Kategori 5.2	Kiralanın Varlıklar - Elektrik	0,442	kgCO ₂ e/kWh	T.C. Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı
Kategori 5.3	Metal (Geri Dönüşüm)	6,41061	kgCO ₂ e/ton	Defra 2024
Kategori 5.3	Plastik (Geri Dönüşüm)	6,41061	kgCO ₂ e/ton	Defra 2024

Güvence Beyanı

GRI 2-5



KPMG Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş.
İş Kuleleri Kule 3 Kat:2-9
Levent 34330 İstanbul
Tel +90 212 316 6000
Fax +90 212 316 6060
www.kpmg.com.tr

Bağımsız Denetçi Sınırlı Güvence Raporu

Alarko Holding A.Ş. Yönetim Kurulu'na

Alarko Holding A.Ş ("Alarko Holding" veya "Holding") tarafından, Holding'in 31 Aralık 2024 tarihinde sona eren yıla ait GRI Uyumlu Sürdürülebilirlik Raporu'nda ("Rapor") Raporlama Kılavuzu kısmında açıklamaları yer alan "Seçilmiş Bilgiler"in Holding tarafından oluşturulan ve Rapor'un Raporlama Kılavuzu kısmında yer alan raporlama kıstaslarına uygun olarak hazırlanıp hazırlanmadığına ilişkin sınırlı güvence çalışmasını yürütmek üzere görevlendirilmiş bulunuyoruz.

Güvence kapsamımız, Holding'nin tesislerinde yürütülen ilgili faaliyetler için aşağıda listelenen ve açıklamaları yer alan Seçilmiş Bilgiler'le sınırlıdır:

- Kapsam 1 - Doğrudan sera gazı (GHG) emisyonları (sayfa 97 ve sayfa 163)
- Kapsam 2 - Dolaylı enerji sera gazı (GHG) emisyonları (sayfa 97 ve sayfa 163)
- Alarko Holding Değer Zinciri (sayfa 57 – 60)

Yönetimin Sorumlulukları

Seçilmiş Bilgiler'in Holding tarafından oluşturulan ve Raporlama Kılavuzu kısmında yer alan raporlama kıstaslarına uygun olarak hazırlanması ve raporlanması ve içerdiği bilgi ve beyanlar; paydaşların belirlenmesi ve önemli konular da dahil olmak üzere sürdürülebilir kalkınma performansı ve raporlaması açısından Holding'in hedeflerinin belirlenmesi; ve raporlanan performans bilgilerinin elde edildiği uygun performans yönetimi ve iç kontrol sistemlerinin kurulması ve sürdürülmesinden Şirket Yönetimi sorumludur.

Yönetim, hata ve hileyi önleme ve tespit etme ile Holding faaliyetlerine ilişkin kanun ve yönetmelikleri tanımlamak ve bunlara uyulmasını sağlamaktan sorumludur.

Sorumluluğumuz

Sorumluluğumuz, sınırlı güvence çalışması yürüterek gerçekleştirilen işlemler ve elde edilen kanıtlara dayanarak bir sınırlı güvence sonucuna ulaşmaktır. Sınırlı güvence çalışmamız, Uluslararası Güvence Denetimi Standardı 3000 *Tarihi Finansal Bilgilerin Bağımsız Denetimi veya Sınırlı Bağımsız Denetimi*

KPMG Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş. tarafından hazırlanmıştır. KPMG, bu raporla ilgili sorumlulukları, KPMG'nin bağımsız denetim ve raporlama hizmetleri için kabul ettiği etik kurallara göre yürütmektedir.



Dışındaki Güvence Denetimleri (ISAE 3000) ve Uluslararası Güvence Denetimi Standardı 3410 Seragazi Beyanlarına ilişkin Güvence Denetimleri (ISAE 3410)'a uygun olarak yürütülmüştür. Bu Standart, sınırlı güvence denetimi riskini kabul edilebilir düşük bir düzeye indirecek şekilde planladığımız ve uyguladığımız prosedürler sonucunda, sınırlı güvenceye konu Seçilmiş Bilgiler'in tüm önemli yönleriyle Rapor'un Raporlama Kılavuzu kısmında yer alan raporlama kıstaslarına uygun olarak hazırlanmasına dair sınırlı güvence sonucu bildirmemizi gerektirir.

KPMG, Uluslararası Kalite Yönetim Standardı 1 "KYS 1 Finansal Tabloların Bağımsız Denetim veya Sınırlı Bağımsız Denetimleri ile Diğer Güvence Denetimleri veya İlgili Hizmetleri Yürüten Bağımsız Denetim Şirketleri İçin Kalite Yönetimi" hükümlerini uygulamakta ve bu doğrultuda etik hükümler, mesleki standartlar ve geçerli mevzuat hükümlerine uygunluk konusunda yazılı politika ve prosedürler de dahil kapsamlı bir kalite yönetim sistemi sürdürmektedir.

KPMG, Uluslararası Meslek Mensupları Etik Standartları Kurulu tarafından yayımlanan ve dürüstlük, tarafsızlık, mesleki yeterlilik ve özen, sır saklama ve mesleğe uygun davranış temel ilkeleri üzerine bina edilmiş olan meslek mensupları için etik kurallar (Uluslararası Bağımsızlık Standartları dahil olmak üzere) ile birlikte Türkiye'de geçerli olan etik kurallarda bağımsızlık hükümlerine ve diğer etik hükümlere uyum göstermekle sorumludur.

Uygulanan Prosedürler

Seçilmiş Bilgiler ile ilgili sunulan sınırlı güvence, başta Seçilmiş Bilgiler'e sunulan bilgilerin hazırlanmasından sorumlu kişiler olmak üzere ilgili kişilerin sorgulanması, analitik prosedürler ve gerektiğinde diğer kanıt toplama prosedürlerini uygulamayı içermektedir. Bu prosedürler şunları içermektedir:

- Seçilmiş Bilgiler'de yer alan bilginin sağlanmasından sorumlu kurumsal ve iş birimi düzeyindeki ilgili personelle görüşmeler yapmak,
 - Seçilmiş Bilgiler'in raporlama dönemine yönelik olarak hazırlanması amacıyla yapılan hesaplamaları örneklem bazında yeniden gerçekleştirmek,
 - Seçilmiş Bilgiler'de sunulan bilgileri ilgili bilgi kaynakları ile karşılaştırmak ve ilgili bilgi kaynaklarında yer alan tüm bilgilerin Seçilmiş Bilgiler'e dahil edilip edilmediğini belirlemek,
 - Rapor'da Seçilmiş Bilgiler'in açıklama ve sunma biçiminin Holding'in sürdürülebilirlik performansına yönelik genel bilgi ve tecrübemizle uyumlu olup olmadığını belirlemek amacıyla okumak,
- Sınırlı güvence denetiminde uygulanan prosedürlerin, niteliği ve zamanlaması ve kapsamı, makul güvence denetimlerinde gereken seviye ile karşılaştırıldığında daha sınırlıdır. Bu sebeple sınırlı güvence denetimlerinde elde edilen güvence daha düşüktür.

Elde ettiğimiz güvence kanıtlarının sınırlı güvence sonucumuza dayanarak oluşturmak için yeterli ve uygun olduğuna inanıyoruz.

Yapısal Kısıtlamalar

Herhangi bir iç kontrol yapısının doğasında olan sınırlamaları nedeniyle, Seçilmiş Bilgiler'de sunulan bilgiler hataları veya usulsüzlükleri içerebilir ve



Giriş

Yönetim Mesajları

Alarko Holding Hakkında

Kurumsal Yönetim

Sürdürülebilirlik Yönetimi

Çevresel Etki

İnsan:
En Değerli Varlığımız

İnovasyon ve Teknoloji

Topluma Değer Yaratmak

Ekler

Performans Göstergeleri

Sera Gazı Emisyonlarıyla
İlgili Raporlama Kılavuzu

Güvence Beyanı

Üyelikler ve İmzacısı
Olunan Kuruluşlar

Ödüller

Sahip Olunan Belgeler
ve Sertifikalar

GRI İçerik Endeksi

İletişim



Giriş

Yönetim Mesajları

Alarko Holding Hakkında

Kurumsal Yönetim

Sürdürülebilirlik Yönetimi

Çevresel Etki

İnsan:
En Değerli Varlığımız

İnovasyon ve Teknoloji

Topluma Değer Yaratmak

Ekler

Performans Göstergeleri

Sera Gazı Emisyonlarıyla
ilgili Raporlama Kılavuzu

Güvence Beyanı

Üyelikler ve İmzacısı
Olunan Kuruluşlar

Ödüller

Sahip Olunan Belgeler
ve Sertifikalar

GRI İçerik Endeksi

İletişim



tespit edilemeyebilir. Çalışmalarımız, yıl boyunca sürekli olarak gerçekleştirilmediğinden ve uygulanan prosedürler örnekleme bazında yapıldığından, iç kontroller Rapor'un hazırlanması ve sunumu üzerindeki tüm eksikliklerini saptamak için düzenlenmemiştir.

Sonuç

Uygulanan prosedürlere ve elde edilen kanıtlara dayanarak, yukanda belirtildiği üzere, Rapor'un Raporlama Kılavuzu kısmında açıklamaları yer alan Seçilmiş Bilgiler'in tüm önemli yönleriyle Rapor'un Raporlama Kılavuzu kısmında yer alan raporlama kıstaslarına uygun olarak hazırlanmadığı kanaatine varmamıza sebep olacak herhangi bir husus dikkatimizi çekmemiştir.

Kullanım kısıtlaması

Raporumuz, Alarko Holding'ten başka herhangi bir amaçla veya herhangi bir bağlamda hak kazanmak isteyen başka kişi veya kurumlar tarafından kullanılmasına veya dayanak oluşturulmasına uygun değildir. Raporumuza veya bir kopyasına erişimi olan ve raporumuzu (veya herhangi bir bölümünü) dayanak kabul eden Holding dışındaki herhangi bir tarafın sorumluluğu kendisine aittir. Kanunların izin verdiği ölçüde yürütmüş olduğumuz sınırlı güvence raporumuzla veya ulaştığımız sonucumuzla ilgili olarak Holding haricinde hiçbir kişi veya kuruma karşı sorumluluk kabul etmemekteyiz.

KPMG Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik Anonim Şirketi



Şirin Soysal
Sorumlu Ortak
İstanbul, 17 Ekim 2025



Giriş

Yönetim Mesajları

Alarko Holding Hakkında

Kurumsal Yönetim

Sürdürülebilirlik Yönetimi

Çevresel Etki

İnsan:
En Değerli Varlığımız

İnovasyon ve Teknoloji

Topluma Değer Yaratmak

Ekler

Performans Göstergeleri

Sera Gazı Emisyonlarıyla
İlgili Raporlama Kılavuzu

Güvence Beyanı

**Üyelikler ve İmzacısı
Olunan Kuruluşlar**

Ödüller

Sahip Olunan Belgeler
ve Sertifikalar

GRI İçerik Endeksi

İletişim

Üyelikler ve İmzacısı Olunan Kuruluşlar

GRI 2-28

Alarko Holding

DEİK - Dış Ekonomik İlişkiler Kurulu

TABA - Türk Amerikan İş İnsanları Derneği

TKYD - Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği

KİD - Kurumsal İletişimciler Derneği

TÜYİD - Türkiye Yatırımcı İlişkileri Derneği

KOTEDER - Borsaya Kote Ortaklık Yöneticileri Derneği

TÜSİAD - Türkiye İş İnsanları Derneği

SKD Türkiye - İş Dünyası ve Sürdürülebilir Kalkınma Derneği

UNGC - United Nations Global Compact

WEPS - Kadının Güçlenmesi Prensipleri (Women
Empowerment Principles)

International Data Corporation - Danışma Kurulu Üyeliği

Alarko Carrier

TOBB - Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği

ÇEDBİK - Çevre Dostu Yeşil Binalar Derneği

DOSİDER - Doğal Gaz Cihazları Sanayicileri ve İş İnsanları Derneği

ISKAV - Isıtma Soğutma Klima Araştırma ve Eğitim Vakfı

İSİB - İklimlendirme Sanayi İhracatçıları Birliği

İSKİD - İklimlendirme Soğutma Klima İmalatçıları Derneği

POMSAD - Türkiye Pompa ve Vana Sanayicileri Derneği

SOSİAD - Soğutma Sanayi İş İnsanları Derneği

Yüksek Fen Kurulu

BİTEKDER - Bilgi Teknolojileri Derneği

TTMD - Türk Tesisat Mühendisleri Derneği



Giriş

Yönetim Mesajları

Alarko Holding Hakkında

Kurumsal Yönetim

Sürdürülebilirlik Yönetimi

Çevresel Etki

İnsan:
En Değerli Varlığımız

İnovasyon ve Teknoloji

Topluma Değer Yaratmak

Ekler

Performans Göstergeleri

Sera Gazı Emisyonlarıyla
İlgili Raporlama Kılavuzu

Güvence Beyanı

Üyelikler ve İmzacısı
Olunan Kuruluşlar

Ödüller

Sahip Olunan Belgeler
ve Sertifikalar

GRI İçerik Endeksi

İletişim

ALSİM	İTO - İstanbul Ticaret Odası
	TMB - Türk Müteahhitler Birliği
	DEİK - Dış Ekonomik İlişkiler Kurulu
	İNTES - Türkiye İnşaat Sanayicileri İşveren Sendikası
ATTAŞ	TÜROFED - Türkiye Otelciler Federasyonu
	Küresel Sürdürülebilir Turizm Konseyi (GSTC)
	HİB - Hizmet İhracatçıları Birliği
	TYD - Turizm Yatırımcıları Derneği
	FETOB - Fethiye Otelciler Birliği
	FTSO - Fethiye Ticaret ve Sanayi Odası
	Türkiye Çevre Eğitim Vakfı
	BOTAV - Bodrum Tanıtma Vakfı
	Travelife
	TURMEPA - Deniz Temiz Derneği
CENAL	İTO - İstanbul Ticaret Odası
	İMMİB - İstanbul Maden ve Metaller İhracatçı Birliği
	BTO - Biga Ticaret Odası
	İMEAK - Deniz Ticaret Odası
	TERSANED - Termik Santral ile Elektrik Üreticisi Sanayici ve İş adamları Derneği

MEDAŞ	KTO - Konya Ticaret Odası
	ELDER - Elektrik Dağıtım Hizmetleri Derneği
ALTEK	DEİK - Dış Ekonomik İlişkiler Kurulu
	EÜD - Elektrik Üreticileri Derneği
	GÜYAD - Yenilenebilir Enerji Yatırımcıları Derneği
	ETD - Enerji Ticareti Derneği
MEPAŞ	EDİDER - Enerjide Dijitalleşme Derneği
Alarko Tarım	İstanbul İhracatçı Birlikleri
	İstanbul Yaş Meyve Sebze İhracatçıları Birliği
	Sürdürülebilirlik Akademisi
	Sera Yatırımcıları ve Üreticileri Birliği (SERA-BİR)
Alarko GYO	GYODER - Gayrimenkul Yatırım Ortaklığı Derneği
	KOTEDER - Borsaya Kote Ortaklık Yöneticileri Derneği
	TSPB - Türkiye Sermaye Piyasaları Birliği
	İTO - İstanbul Ticaret Odası
	ÇEDBİK – Çevre Dostu Yeşil Binalar Derneği



Giriş

Yönetim Mesajları

Alarko Holding Hakkında

Kurumsal Yönetim

Sürdürülebilirlik Yönetimi

Çevresel Etki

İnsan:
En Değerli Varlığımız

İnovasyon ve Teknoloji

Topluma Değer Yaratmak

Ekler

Performans Göstergeleri

Sera Gazı Emisyonlarıyla
İlgili Raporlama Kılavuzu

Güvence Beyanı

Üyelikler ve İmzacısı
Olunan Kuruluşlar

Ödüller

Sahip Olunan Belgeler
ve Sertifikalar

GRI İçerik Endeksi

İletişim

Ödüller

GRI 2-28

Alarko Holding	Sürdürülebilir İnsan Yönetimine Katkı Ödülü	Sürdürülebilir İş Ödülleri
	Geleceği Şekillendiren 50 Teknoloji Lideri Ödülü	Fortune Türkiye
	Çeşitlilik ve Kapsayıcılık - Gençlerin Yolunu Açanlar Ödülü	Türkiye İşveren Sendikaları Konfederasyonu (TİSK)
	En Yenilikçi 50 İK Ödülü	Fast Company
	EN İYİ 50 CHRO	Fortune Türkiye
	Türkiye'nin En Güçlü 50 İK Lideri	Ekonomist Dergisi
	Türkiye'nin En Beğenilen 50 CHRO'su	Altın Lider Ödülleri
	Türkiye'nin En Etkin 50 CHRO'su	C-SUITE SERIES BMI
	Türkiye'nin En Etkin Teknoloji Liderleri	C-SUITE SERIES BMI
	2024 Teknoloji Liderleri	Fortune Türkiye
	Yılın İnsan Kaynakları Departmanı	The Stevie Awards
Alarko Carrier	Sosyal Sorumluluk ve Sürdürülebilirlik Ödülü	Brand Awards
	VRF Ürününde En İyi Performans Ödülü	Toshiba, EMEA Bölgesi 2024 Toplantısı
ALSİM	The Top 250 International Contractors	ENR (Engineering New-Records)



Giriş

Yönetim Mesajları

Alarko Holding Hakkında

Kurumsal Yönetim

Sürdürülebilirlik Yönetimi

Çevresel Etki

İnsan:
En Değerli Varlığımız

İnovasyon ve Teknoloji

Topluma Değer Yaratmak

Ekler

Performans Göstergeleri

Sera Gazı Emisyonlarıyla
İlgili Raporlama Kılavuzu

Güvence Beyanı

Üyelikler ve İmzacısı
Olunan Kuruluşlar

Ödüller

Sahip Olunan Belgeler
ve Sertifikalar

GRI İçerik Endeksi

İletişim

ATTAŞ	Readers' Choice Awards Best Resorts	Condé Nast Traveller
	Best Family Resort on a Global Level	Haute Grandeur
	Best Eco Friendly Resort in Europe	Haute Grandeur
	Customer Excellence Award 2023	British Airways Holidays
	Best Luxury Sustainable Resort in Turkey	World Luxury Award
	Best Luxury Wellness Spa in Turkey	World Luxury Award
	The Best Resort Hotel Award 2025	Gault & Millau
MEDAŞ	Elder Elektrik Dağıtımı Tüketici Memnuniyeti Araştırması - Müşteri Memnuniyeti	ELDER
	Elektrik Dağıtım Hizmetleri Müşteri Memnuniyet Araştırması - Müşteri Memnuniyeti	TEDAŞ
	Muhtar Memnuniyet Araştırması - Paydaş Memnuniyeti	TEDAŞ
	Kurumsal İtibar Araştırması - İtibar Araştırması	ELDER
MEPAŞ	Üretken Proje Ödülü - Geleceğe Enerjin Kalsın Projesi	6.CX AWARDS TURKEY
	En İyi Müşteri Deneyimi - E-Talep Formu Projesi	6.CX AWARDS TURKEY
Alarko Tarım	İstanbul Yaş Meyve Sebze İhracatçıları Birliği Başarı Plaketi	İstanbul Yaş Meyve Sebze İhracatçıları Birliği
	Sürdürülebilir Gıda Ödülleri - İnovasyon Ödülü	Sürdürülebilirlik Akademisi
	Kurumsal İletişim ve Sürdürülebilirlik Kategorisinde Medya İlişkileri Ödülü	İstanbul Marketing Awards
Alarko GYO	"En Başarılı Gayrimenkul Yatırım Ortaklığı – Türkiye	Global Finance & Banking Review



Giriş

Yönetim Mesajları

Alarko Holding Hakkında

Kurumsal Yönetim

Sürdürülebilirlik Yönetimi

Çevresel Etki

İnsan:
En Değerli Varlığımız

İnovasyon ve Teknoloji

Topluma Değer Yaratmak

Ekler

Performans Göstergeleri

Sera Gazı Emisyonlarıyla
İlgili Raporlama Kılavuzu

Güvence Beyanı

Üyelikler ve İmzacısı
Olunan Kuruluşlar

Ödüller

**Sahip Olunan Belgeler
ve Sertifikalar**

GRI İçerik Endeksi

İletişim

Sahip Olunan Belgeler ve Sertifikalar

Alarko Carrier	ISO 14001 - Çevre Yönetim Sistemi
	ISO 27001 - Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi
	ISO 9001 - Kalite Yönetim Sistemi
	ISO 45001 - İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi
ALSİM	ISO 14001 - Çevre Yönetim Sistemi
	ISO 9001 - Kalite Yönetim Sistemi
	ISO 45001 - İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi

ATTAŞ

ISO 14001 - Çevre Yönetim Sistemi
ISO 14064 - Sera Gazı Emisyonu Sertifikası
ISO 27001 - Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi
ISO 22000 - Gıda Güvenliği Yönetim Sistemi
ISO 45001 - İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi
ISO 50001 - Enerji Yönetim Sistemi
Güvenli Turizm Sertifikası
Travelife - Gold Certified for Accommodation Sustainability
Hijyenik Oda Denetim Programı
Sıfır Atık Temel Belgesi
IREC (International Renewable Energy Certificate)
Bisiklet Dostu Konaklama Tesisi
GSTC - Sürdürülebilir Turizm Sertifikası
Mavi Bayrak



Giriş

Yönetim Mesajları

Alarko Holding Hakkında

Kurumsal Yönetim

Sürdürülebilirlik Yönetimi

Çevresel Etki

İnsan:
En Değerli Varlığımız

İnovasyon ve Teknoloji

Topluma Değer Yaratmak

Ekler

Performans Göstergeleri

Sera Gazı Emisyonlarıyla
İlgili Raporlama Kılavuzu

Güvence Beyanı

Üyelikler ve İmzacısı
Olunan Kuruluşlar

Ödüller

Sahip Olunan Belgeler
ve Sertifikalar

GRI İçerik Endeksi

İletişim

CENAL	ISO 27001 - Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi
	ISO 9001 - Kalite Yönetim Sistemi
	ISO 45001 - İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi
	ISO 50001 - Enerji Yönetim Sistemi
	ISO 14001 - Çevre Yönetim Sistemi
	TS EN 450-1 - Beton için Uçucu Kül Belgelendirme Yönetmeliği
	EPDK - Siber Güvenlik Yönetmelik Standardı
	Sıfır Atık Belgesi
	ASTM C618 Uçucu Kül Uygunluk Belgesi
	TS EN 450-1 A / B Beton için Uçucu Kül Performans Değişmezlik Belgesi
MEDAŞ	G Taban Külü Uygunluk Belgesi (UTO)
	ISO 27001 - Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi
	ISO 9001 - Kalite Yönetim Sistemi
	ISO 10002 - Müşteri Memnuniyeti Yönetim Sistemi
	ISO 45001 - İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi
	ISO 18295 - Çağrı Merkezi Yönetim Sistemi
	ISO 14001 - Çevre Yönetim Sistemi
	Sıfır Atık Belgesi

MEPAŞ	ISO 27001 - Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi
	ISO 9001 - Kalite Yönetim Sistemi
	ISO 10002 - Müşteri Memnuniyeti Yönetim Sistemi
	ISO 18295 - Çağrı Merkezi Yönetim Sistemi
	IREC (International Renewable Energy Certificate)
	Sıfır Atık Belgesi
	CE Belgesi
Alarko Tarım	ISO 9001 - Kalite Yönetim Sistemi
	Kosher Belgesi
	Helal Gıda Belgesi
	Organik Ürün Belgesi
	Sedex smetha
	GlobalGap
	Grasp
	İyi Tarım Uygulamaları
Alarko GYO	BRC - British Retail Consortium
	Yeşil Bina Sertifikası (LEED / BREEAM)

[Giriş](#)[Yönetim Mesajları](#)[Alarko Holding Hakkında](#)[Kurumsal Yönetim](#)[Sürdürülebilirlik Yönetimi](#)[Çevresel Etki](#)[İnsan:
En Değerli Varlığımız](#)[İnovasyon ve Teknoloji](#)[Topluma Değer Yaratmak](#)

Ekler

[Performans Göstergeleri](#)[Sera Gazı Emisyonlarıyla
İlgili Raporlama Kılavuzu](#)[Güvence Beyanı](#)[Üyelikler ve İmzacısı
Olunan Kuruluşlar](#)[Ödüller](#)[Sahip Olunan Belgeler
ve Sertifikalar](#)[GRI İçerik Endeksi](#)[İletişim](#)

GRI İçerik Endeksi

Kullanım Beyanı: Alarko Şirketler Topluluğu 01.01.2024 - 31.12.2024 dönemi için GRI Standartlarını referans alarak raporlama yapmıştır.

GRI 1 Kullanımı: GRI 1: Temel 2021

Uygulanabilir GRI Sektör Standartları: Geçerli sektör standardı bulunmamaktadır.

GRI Standardı	Bildirimler	Referanslar	Bildirim Yeri
GRI 1: Temel 2021			
GRI 2: Genel Bildirimler 2021			
Genel Bildirimler			
GRI 2: Genel Bildirimler 2021	2-1 Organizasyonel detaylar	Alarko Holding Hakkında, Sermaye ve Ortaklık Yapısı https://www.alarko.com.tr/hakkimizda/alarko-holding/	Sayfa 21
	2-2 Şirketin sürdürülebilirlik raporlamasına dahil edilen kurumlar	Rapor Hakkında	Sayfa 4
	2-3 Raporlama dönemi, sıklığı ve irtibat kişisi	Rapor Hakkında, İrtibat: Alarko Holding Kurumsal İletişim ve Sürdürülebilirlik Direktörlüğü Tel: 0212 310 33 00 E-posta: sustainability@alarko.com.tr	Sayfa 4



Giriş

Yönetim Mesajları

Alarko Holding Hakkında

Kurumsal Yönetim

Sürdürülebilirlik Yönetimi

Çevresel Etki

İnsan:
En Değerli Varlığımız

İnovasyon ve Teknoloji

Topluma Değer Yaratmak

Ekler

Performans Göstergeleri

Sera Gazı Emisyonlarıyla
ilgili Raporlama Kılavuzu

Güvence Beyanı

Üyelikler ve İmzacısı
Olunan Kuruluşlar

Ödüller

Sahip Olunan Belgeler
ve Sertifikalar

GRI İçerik Endeksi



İletişim

GRI Standardı	Bildirimler	Referanslar	Bildirim Yeri
GRI 2: Genel Bildirimler 2021			
Genel Bildirimler			
GRI 2: Genel Bildirimler 2021	2-4 Beyanların yeniden ifadesi	-	Önceki raporlarda sağlanan bilgilere ilişkin yeniden düzenlenen bir beyan bulunmamaktadır.
	2-5 Dış denetim	Rapor Hakkında, Güvence Beyanı	Sayfa 4, Sayfa 176-177
	2-6 Şirketin faaliyetleri, markaları, ürün ve hizmetleri	Alarko Şirketler Topluluğu Faaliyet Alanları, Alarko Holding Grup Şirketleri	Sayfa 16-17, Sayfa 25-52
	2-7 Çalışanlar	Alarko'da Yetenek Yönetimi ve Çalışan Gelişimi, İş Yaşamında Fırsat ve Cinsiyet Eşitliği, Ekler – Sosyal Performans Göstergeleri	Sayfa 112-125, Sayfa 126-127, Sayfa 156-158
	2-8 Şirket çalışanı olmayan işçiler	-	Alarko Holding, iş yerlerinde yürüttüğü mal veya hizmet üretimine ilişkin yardımcı işlerde, asıl işin bir bölümünde veya temizlik, güvenlik gibi destek gerektiren sorumlulukları paylaşmak adına dış hizmet desteği alabilmektedir.
	2-9 Kurumsal yönetim yapılanması ve kompozisyonu	Organizasyon Yapımız, Yönetim Kurulunda Paydaş Katılım Yapısı	Sayfa 22, Sayfa 24
	2-10 En üst yönetim organının seçimi ve atanması	Organizasyon Yapımız, Yönetim Kurulunda Paydaş Katılım Yapısı	Sayfa 22, Sayfa 24
	2-11 En üst yönetim organının başkanı	Organizasyon Yapımız, Yönetim Kurulunda Paydaş Katılım Yapısı	Sayfa 22, Sayfa 24
	2-12 En üst yönetim organının kuruluşun etkilerinin yönetimindeki rolü	Organizasyon Yapımız, Yönetim Kurulunda Paydaş Katılım Yapısı İş Sürekliliği ve Risk Yönetimi	Sayfa 22, Sayfa 24, Sayfa 61-63



Giriş

Yönetim Mesajları

Alarko Holding Hakkında

Kurumsal Yönetim

Sürdürülebilirlik Yönetimi

Çevresel Etki

İnsan:
En Değerli Varlığımız

İnovasyon ve Teknoloji

Topluma Değer Yaratmak

Ekler

Performans Göstergeleri

Sera Gazı Emisyonlarıyla
İlgili Raporlama Kılavuzu

Güvence Beyanı

Üyelikler ve İmzacısı
Olunan Kuruluşlar

Ödüller

Sahip Olunan Belgeler
ve Sertifikalar

GRI İçerik Endeksi



İletişim

GRI Standardı	Bildirimler	Referanslar	Bildirim Yeri
GRI 2: Genel Bildirimler 2021			
Genel Bildirimler			
GRI 2: Genel Bildirimler 2021	2-13 Etkilerin yönetilmesi konusunda sorumluluk devri	Organizasyon Yapımız, Yönetim Kurulunda Paydaş Katılım Yapısı	Sayfa 22, Sayfa 24
	2-14 En üst yönetim organının sürdürülebilirlik raporlanmasındaki rolü	Sürdürülebilirlik Yönetimi	Sayfa 78-93
	2-15 Çıkar çatışmaları	Etik, Uyum ve Şeffaflık	Sayfa 74
	2-16 Kritik konuların iletişimi	Etik, Uyum ve Şeffaflık	Sayfa 74
	2-17 En üst yönetim organının kolektif bilgisi	Etik, Uyum ve Şeffaflık, İç Denetim ve İç Kontrol	Sayfa 74, Sayfa 75-76
	2-18 En üst yönetim organının performansının değerlendirilmesi	Sürdürülebilirlik Yönetişim Yapısı	Sayfa 80-82
	2-19 Ücretlendirme politikaları	Sürdürülebilirlik Yönetişim Yapısı, Ücretlendirme Politikası, İş Yaşamında Fırsat ve Cinsiyet Eşitliği	Sayfa 80-82, Sayfa 114-115, Sayfa 126-127
	2-20 Ücretlendirmenin belirlenmesine ilişkin süreç	Sürdürülebilirlik Yönetişim Yapısı, Ücretlendirme Politikası, İş Yaşamında Fırsat ve Cinsiyet Eşitliği	Sayfa 80-82, Sayfa 114-115, Sayfa 126-127
	2-21 Yıllık toplam ücretlendirme rasyosu	-	Gizlilik sebebiyle beyan edilmemektedir.
	2-22 Sürdürülebilir kalkınma stratejisi	Sürdürülebilir Etki Yolculuğu ve Strateji	Sayfa 78-79
	2-23 Politika taahhütleri	Ücretlendirme Politikası, Yeni Marka ve Sosyal Sorumluluk Stratejisi, Sorumlu İletişim Politikası	Sayfa 114-115, Sayfa 146, Sayfa 147-148



Giriş

Yönetim Mesajları

Alarko Holding Hakkında

Kurumsal Yönetim

Sürdürülebilirlik Yönetimi

Çevresel Etki

İnsan:
En Değerli Varlığımız

İnovasyon ve Teknoloji

Topluma Değer Yaratmak

Ekler

Performans Göstergeleri

Sera Gazı Emisyonlarıyla
İlgili Raporlama Kılavuzu

Güvence Beyanı

Üyelikler ve İmzacısı
Olunan Kuruluşlar

Ödüller

Sahip Olunan Belgeler
ve Sertifikalar

GRI İçerik Endeksi



İletişim

GRI Standardı	Bildirimler	Referanslar	Bildirim Yeri
GRI 2: Genel Bildirimler 2021			
Genel Bildirimler			
GRI 2: Genel Bildirimler 2021	2-24 Politika taahhütlerinin içselleştirilmesi	Ücretlendirme Politikası, Yeni Marka ve Sosyal Sorumluluk Stratejisi, Sorumlu İletişim Politikası	Sayfa 114-115, Sayfa 146-148
	2-25 Olumsuz etkilerin iyileştirilmesi süreci	Kurumsal Yönetim, Etik, Uyum ve Şeffaflık	Sayfa 54-76, Sayfa 74
	2-26 Danışma ve şikâyet mekanizmaları	Etik, Uyum ve Şeffaflık	Sayfa 74
	2-27 Yasalara ve mevzuata uyum	Etik, Uyum ve Şeffaflık, İş Sürekliliği ve Risk Yönetimi https://www.alarko.com.tr/yatirimci-iliskileri/kurumsal- yonetim/etik-davranis-kurallari-ve-calisma-prensipleri/	Sayfa 74, Sayfa 61-63
	2-28 Üye olunan birlik ve dernekler	Ekler - Üyelikler ve Ödüller	Sayfa 165-168
	2-29 Paydaş katılımına yaklaşım	Alarko Holding'in Sürdürülebilirlik Öncelikleri, Paydaş İletişimi	Sayfa 83-85, Sayfa 86-91
	2-30 Toplu iş sözleşmeleri	Özlük İşleri Yönetimi ve Yan Hakları	Sayfa 125
Öncelikli Konular			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-1 Öncelikli konuların belirlenme süreci	Alarko Holding'in Sürdürülebilirlik Öncelikleri	Sayfa 83-85
	3-2 Öncelikli konuların listesi	Alarko Holding'in Sürdürülebilirlik Öncelikleri	Sayfa 83-85
	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Alarko Holding'in Sürdürülebilirlik Öncelikleri	Sayfa 83-85



Giriş

Yönetim Mesajları

Alarko Holding Hakkında

Kurumsal Yönetim

Sürdürülebilirlik Yönetimi

Çevresel Etki

İnsan:
En Değerli Varlığımız

İnovasyon ve Teknoloji

Topluma Değer Yaratmak

Ekler

Performans Göstergeleri

Sera Gazı Emisyonlarıyla
İlgili Raporlama Kılavuzu

Güvence Beyanı

Üyelikler ve İmzacısı
Olunan Kuruluşlar

Ödüller

Sahip Olunan Belgeler
ve Sertifikalar

GRI İçerik Endeksi



İletişim

GRI Standardı	Bildirimler	Referanslar	Bildirim Yeri
GRI 2: Genel Bildirimler 2021			
İklim Değişikliği ve Karbon Yönetimi			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Alarko Holding'in Sürdürülebilirlik Öncelikleri	Sayfa 83-85
GRI 302: Enerji 2016	302-1 Kuruluş içerisindeki enerji tüketimi	Enerji Yönetimi, Ekler - Çevresel Performans Göstergeleri	Sayfa 99-101, Sayfa 159-164
	302-4 Enerji tüketimi azaltımı	Enerji Yönetimi	Sayfa 99-101
	302-5 Ürün ve hizmetlerin enerji gereksinimlerinin azaltılması	Enerji Yönetimi	Sayfa 99-101
GRI 305: Emisyonlar 2016	305-1 Doğrudan sera gazı emisyonları (Kapsam 1)	İklim Değişikliği ve Karbon Yönetimi, Ekler - Çevresel Performans Göstergeleri	Sayfa 97-98, Sayfa 159-164
	305-2 Dolaylı sera gazı emisyonları (Kapsam 2)	İklim Değişikliği ve Karbon Yönetimi, Ekler - Çevresel Performans Göstergeleri	Sayfa 97-98, Sayfa 159-164
	305-3 Diğer dolaylı sera gazı emisyonları (Kapsam 3)	İklim Değişikliği ve Karbon Yönetimi, Ekler - Çevresel Performans Göstergeleri	Sayfa 97-98, Sayfa 159-164
	305-5 Sera gazı emisyonlarının azaltılması	İklim Değişikliği ve Karbon Yönetimi	Sayfa 97-98
Su Yönetimi			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Alarko Holding'in Sürdürülebilirlik Öncelikleri	Sayfa 83-85
GRI 303: Su ve Atık Sular 2018	303-1 Paylaşılan su kaynaklarına ilişkin etkileşimler	Su Yönetimi	Sayfa 102-104
	303-2 Su tahliyesiyle ilgili etkilerin yönetimi	Su Yönetimi	Sayfa 102-104
	303-3 Su çekimi	Su Yönetimi	Sayfa 102-104
	303-4 Su tahliyesi	Su Yönetimi	Sayfa 102-104
	303-5 Su tüketimi	Su Yönetimi, Ekler - Çevresel Performans Göstergeleri	Sayfa 102-104, Sayfa 159-164



Giriş

Yönetim Mesajları

Alarko Holding Hakkında

Kurumsal Yönetim

Sürdürülebilirlik Yönetimi

Çevresel Etki

İnsan:
En Değerli Varlığımız

İnovasyon ve Teknoloji

Topluma Değer Yaratmak

Ekler

Performans Göstergeleri

Sera Gazı Emisyonlarıyla
İlgili Raporlama Kılavuzu

Güvence Beyanı

Üyelikler ve İmzacısı
Olunan Kuruluşlar

Ödüller

Sahip Olunan Belgeler
ve Sertifikalar

GRI İçerik Endeksi



İletişim

GRI Standardı	Bildirimler	Referanslar	Bildirim Yeri
GRI 2: Genel Bildirimler 2021			
Döngüsellik ve Atık Yönetimi			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Alarko Holding'in Sürdürülebilirlik Öncelikleri	Sayfa 83-85
GRI 306: Atıklar 2020	306-1 Atık oluşumu ve atıkla ilgili önemli etkiler	Döngüsellik ve Atık Yönetimi	Sayfa 105-106
	306-2 Atıkla ilgili önemli etkilerin yönetimi	Döngüsellik ve Atık Yönetimi	Sayfa 105-106
	306-3 Üretilen atık	Döngüsellik ve Atık Yönetimi, Ekler - Çevresel Performans Göstergeleri	Sayfa 105-106, Sayfa 159-164
	306-4 Bertaraftan yönlendirilen atıklar	Döngüsellik ve Atık Yönetimi	Sayfa 105-106
	306-5 Bertarafa yönlendirilen atıklar	Döngüsellik ve Atık Yönetimi	Sayfa 105-106
İnsan Kaynağına Yatırım			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Alarko Holding'in Sürdürülebilirlik Öncelikleri	Sayfa 83-85
GRI 401: İstihdam 2016	401-1 İşe yeni alınan çalışanlar ve çalışan devri	Alarko'da Yetenek Yönetimi ve Çalışan Gelişimi, Ekler – Sosyal Performans Göstergeleri	Sayfa 112-113, Sayfa 156-158
	401-2 Geçici veya yarı zamanlı çalışanlara sağlanmayan ve tam zamanlı çalışanlara sağlanan yan haklar	Çalışan Refahı	Sayfa 124-125
GRI 404: Eğitim ve Öğrenim	404-1 Çalışan başına yıllık ortalama eğitim saati	Alarko'da Yetenek Yönetimi ve Çalışan Gelişimi, Ekler – Sosyal Performans Göstergeleri	Sayfa 112-113, Sayfa 156-158
	404-2 Çalışan gelişimini destekleyen yetenek yönetimi ve yaşam boyu öğrenim programları	İş Yaşamında Fırsat ve Cinsiyet Eşitliği, Sürekli Gelişim ve Eğitim Programları	Sayfa 126-127, Sayfa 116-123



Giriş

Yönetim Mesajları

Alarko Holding Hakkında

Kurumsal Yönetim

Sürdürülebilirlik Yönetimi

Çevresel Etki

İnsan:
En Değerli Varlığımız

İnovasyon ve Teknoloji

Topluma Değer Yaratmak

Ekler

Performans Göstergeleri

Sera Gazı Emisyonlarıyla
İlgili Raporlama Kılavuzu

Güvence Beyanı

Üyelikler ve İmzacısı
Olunan Kuruluşlar

Ödüller

Sahip Olunan Belgeler
ve Sertifikalar

GRI İçerik Endeksi



İletişim

GRI Standardı	Bildirimler	Referanslar	Bildirim Yeri
GRI 2: Genel Bildirimler 2021			
Dijitalleşme ve İnovasyon			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Alarko Holding'in Sürdürülebilirlik Öncelikleri	Sayfa 83-85
İş Yaşamında Fırsat ve Cinsiyet Eşitliği			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Alarko Holding'in Sürdürülebilirlik Öncelikleri	Sayfa 83-85
GRI 405: Çeşitlilik ve Fırsat Eşitliği 2016	405-1 Yönetişim Organlarının ve Çalışanlarının Çeşitliliği	İş Yaşamında Fırsat ve Cinsiyet Eşitliği	Sayfa 126-127
	405-2 Kadınların temel maaş ve ücretlerinin erkeklere oranı	Ücretlendirme Politikası	Sayfa 114-115
GRI 406: Ayrımcılığın Önlenmesi 2016	406-1 Ayrımcılık vakalarının ve düzeltici önlemlerin alınması	Etik, Uyum ve Şeffaflık, Alarko Holding Sorumlu İletişim Politikası, İş Yaşamında Fırsat ve Cinsiyet Eşitliği	Sayfa 74, Sayfa 147-148, Sayfa 126-127
Topluma Değer Yaratmak			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Alarko Holding'in Sürdürülebilirlik Öncelikleri	Sayfa 83-85
GRI 413: Yerel Topluluklar 2016	413 -1 Yerel topluluk katılımı, etki değerlendirmeleri ve geliştirme programları içeren operasyonlar	Toplumsal Katkı ve Kurumsal Sosyal Sorumluluk	Sayfa 149-154
	413-2 Toplum üzerinde gerçek ve potansiyel olumsuz etkileri olan operasyonlar	Toplumsal Katkı ve Kurumsal Sosyal Sorumluluk	Sayfa 149-154



Giriş

Yönetim Mesajları

Alarko Holding Hakkında

Kurumsal Yönetim

Sürdürülebilirlik Yönetimi

Çevresel Etki

İnsan:
En Değerli Varlığımız

İnovasyon ve Teknoloji

Topluma Değer Yaratmak

Ekler

Performans Göstergeleri

Sera Gazı Emisyonlarıyla
ilgili Raporlama Kılavuzu

Güvence Beyanı

Üyelikler ve İmzacısı
Olunan Kuruluşlar

Ödüller

Sahip Olunan Belgeler
ve Sertifikalar

GRI İçerik Endeksi



İletişim

GRI Standardı	Bildirimler	Referanslar	Bildirim Yeri
GRI 2: Genel Bildirimler 2021			
İş Sağlığı ve Güvenliği			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Alarko Holding'in Sürdürülebilirlik Öncelikleri	Sayfa 83-85
GRI 403: İş Sağlığı ve Güvenliği 2018	403-1 İş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemi	İş Sağlığı ve Güvenliği	Sayfa 128-130
	403-2 Tehlike belirleme, risk değerlendirmesi ve olay incelemesi	İş Sağlığı ve Güvenliği	Sayfa 128-130
	403-3 İş sağlığı hizmetleri	İş Sağlığı ve Güvenliği	Sayfa 128-130
	403-4 İş sağlığı ve güvenliği konusunda işçi katılımı, danışma ve iletişim	İş Sağlığı ve Güvenliği	Sayfa 128-130
	403-5 İş sağlığı ve güvenliği konusunda işçi eğitimi	İş Sağlığı ve Güvenliği	Sayfa 128-130
	403-6 İşçi sağlığının teşviki	İş Sağlığı ve Güvenliği	Sayfa 128-130
	403-7 İş ilişkileriyle doğrudan bağlantılı iş sağlığı ve güvenliği etkilerinin önlenmesi ve hafifletilmesi	İş Sağlığı ve Güvenliği	Sayfa 128-130
	403-9 İş sebepli yaralanma	İş Sağlığı ve Güvenliği, Ekler – Sosyal Performans Göstergeleri	Sayfa 128-130, Sayfa 156-158
Etik, Uyum ve Şeffaflık			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Alarko Holding'in Sürdürülebilirlik Öncelikleri	Sayfa 83-85
GRI 205: Yolsuzlukla Mücadele 2016	205-1 Yolsuzlukla ilgili riskler bakımından değerlendirilen faaliyetler	Etik, Uyum ve Şeffaflık	Sayfa 74
	205-2 Yolsuzlukla mücadele politika ve prosedürleri ile ilgili iletişim ve eğitim	Etik, Uyum ve Şeffaflık	Sayfa 74
	205-3 Teyit edilmiş yolsuzluk vakaları ve alınan önlemler	-	Raporlama döneminde teyit edilmiş yolsuzluk vakaları bulunmamaktadır.



Giriş

Yönetim Mesajları

Alarko Holding Hakkında

Kurumsal Yönetim

Sürdürülebilirlik Yönetimi

Çevresel Etki

İnsan:
En Değerli Varlığımız

İnovasyon ve Teknoloji

Topluma Değer Yaratmak

Ekler

Performans Göstergeleri

Sera Gazı Emisyonlarıyla
İlgili Raporlama Kılavuzu

Güvence Beyanı

Üyelikler ve İmzacısı
Olunan Kuruluşlar

Ödüller

Sahip Olunan Belgeler
ve Sertifikalar

GRI İçerik Endeksi



İletişim

GRI Standardı	Bildirimler	Referanslar	Bildirim Yeri
GRI 2: Genel Bildirimler 2021			
Etik, Uyum ve Şeffaflık			
GRI 206: Rekabete Aykırı Davranış 2016	206-1 Rekabete aykırı davranışlara, tröstleşme ve tekelleşme faaliyetlerine yönelik yasal işlemler	-	Raporlama döneminde rekabete aykırı davranış, tröstleşme veya tekelleşme faaliyetleri hakkında açılan dava bulunmamaktadır.
Siber Güvenlik ve Veri Güvenliği			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Alarko Holding'in Sürdürülebilirlik Öncelikleri	Sayfa 83-85
Biyçeşitlilik			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Alarko Holding'in Sürdürülebilirlik Öncelikleri	Sayfa 83-85
GRI 304: Biyçeşitlilik 2016	304-2 Faaliyetlerin, ürünlerin ve hizmetlerin biyçeşitlilik üzerindeki önemli etkileri	Biyçeşitlilik	Sayfa 107-108
İş Sürekliliği ve Risk Yönetimi			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Alarko Holding'in Sürdürülebilirlik Öncelikleri	Sayfa 83-85



Giriş

Yönetim Mesajları

Alarko Holding Hakkında

Kurumsal Yönetim

Sürdürülebilirlik Yönetimi

Çevresel Etki

İnsan:
En Değerli Varlığımız

İnovasyon ve Teknoloji

Topluma Değer Yaratmak

Ekler

İletişim

İletişim

ALARKO HOLDİNG A.Ş.

Muallim Naci Cad. No: 69 34347 Ortaköy, İstanbul

Tel: (0212) 310 33 00

Faks: (0212) 260 71 78 - 227 04 27

web: www.alarko.com.tr

e-mail: info@alarko.com.tr

Ticaret Sicil Bilgisi: 118376

Ticaret Ünvanı: ALARKO HOLDİNG A.Ş.

Borsa İstanbul İşlem Kodu: ALARK

Mersis No: 0048 0036 1010 0025

Yasal Uyarı

Alarko Holding Sürdürülebilirlik Raporu'nda (Rapor) yer alan veriler, bilgiler ve analizler raporlama döneminde doğru ve güvenilir olduğuna inanılan kaynaklar ve bilgiler kullanılarak yalnızca bilgilendirme amaçlı olarak yazılmıştır.

Herhangi bir yatırım kararı için temel oluşturma amacı taşımaz. Şirket, yöneticileri, çalışanları ve Rapor'a katkıda bulunan diğer tüm şahıslar ve kurumlar, bu Raporda yer alan bilgilerin kullanımı nedeniyle doğabilecek zararlardan sorumlu tutulamazlar. Raporun her hakkı Alarko Holding'e aittir.



Alarko Holding
2024
Sürdürülebilirlik Raporu