

TEMİZ GELECEĞE, BİZİMLE..

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU 2023



İçindekiler

5 GİRİŞ

- 6 Rapor Hakkında
- 7 Yönetim Kurulu Başkanı'nın Mesajı
- 9 Tatlıpınar Enerji Hakkında
- 12 Başlıca Göstergeler
- 14 Misyon-Vizyon
- 15 Dünden Bugüne Tatlıpınar Enerji
- 16 2023 Yılı Faaliyetleri

18 TATLIPINAR ENERJİ'DE SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

- 19 Sürdürülebilirlik Yaklaşımı
- 21 Sürdürülebilirlik Yönetimi
- 23 Sürdürülebilirlik Öncelikleri
- 25 Tatlıpınar Enerji'nin Paydaşları
- 25 İç ve Dış Paydaşlar
- 26 Paydaş İletişimi
- 26 Kurumsal Üyelikler
- 27 Tatlıpınar Enerji'nin Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'na (SKA) Katkısı

29 TATLIPINAR ENERJİ VE ÇEVRESEL SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

- 30 Tatlıpınar Enerji'de Çevre Yönetimi Yaklaşımı
- 32 İklim Kaynaklı Risk ve Fırsatlara Yönelik Çalışmalar
- 33 Enerji ve Emisyon Yönetimi
- 35 Su Yönetimi
- 36 Atık Yönetimi
- 37 Biyoçeşitlilik

38 TATLIPINAR ENERJİ VE SOSYAL SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

- 39 İnsan Kaynakları
- 44 İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG)
- 46 Tedarik Zinciri Yönetimi
- 47 Toplumsal İlişkiler

48 KURUMSAL YÖNETİM

- 49 Kurumsal Yönetim Anlayışı
- 50 Tatlıpınar Enerji Yönetim Kurulu
- 52 Tatlıpınar Enerji Üst Yönetimi
- 53 Tatlıpınar Enerji'de Faaliyet Gösteren Komiteler
- 54 Risk Yönetimi
- 55 Tatlıpınar Enerji'de Uygulanan Politikalar
- 56 Etik ve Uyum

57 EKLER

- 58 GRI İçerik Endeksi

65 İLETİŞİM



Sürdürülebilirliğin önde gelen bir paydaşı

Ekonomik büyüme ve kalkınmayı, sosyal ve çevresel olgular paralelinde ele alan sürdürülebilirlik, son dönemlerde global gündemin üst sıralarına yükselmiştir.

Dünyanın ve insanlığın geleceği, özellikle iklim değişikliği konularında güçlü adımlar atan ve ölçülebilir sonuçlar üreten şirketler, küresel piyasada pozitif olarak ayrılmakta ve faaliyet gösterdikleri toplumun desteğini almaktadırlar.

Tatlıpınar Enerji de bu somut gerçeklerden hareketle, çevresel etkisini en düşük düzeye indirmeyi öngören sürdürülebilir büyüme anlayışı çerçevesinde ekonomik, çevresel ve sosyal alanlarda yaptığı çalışmalarla sürdürülebilirliğin önde gelen bir paydaşı olma yolunda kararlılıkla ilerlemektedir.



RÜZGARIN GÜCÜ İLE



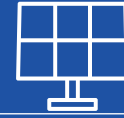
215 MV
Toplam Kurulu Güç



27
Rüzgâr Türbini



GÜNEŞİN ENERJİSİ İLE



**79 MW Güneş Enerji
Santrali**



**Hibrit Enerji Üretimi
Yapısı**



BİLİM VE TEKNOLOJİ İLE



**Teknolojik İş
Süreçleri**



**Bilgi Güvenliği
Politikası**

GİRİŞ

- 6 Rapor Hakkında
- 7 Yönetim Kurulu Başkanı'nın Mesajı
- 9 Tatlıpınar Enerji Hakkında
- 12 Başlıca Göstergeler
- 14 Misyon-Vizyon
- 15 Dünden Bugüne Tatlıpınar Enerji
- 16 2023 Yılı Faaliyetleri

Rapor Hakkında



RAPORUN KAPSAMI

Tatlıpınar Enerji Üretim A.Ş.'nin ilk sürdürülebilirlik raporu olan bu rapor, Şirket'in 1 Ocak 2023-31 Aralık 2023 dönemine ilişkin ekonomik, çevresel ve sosyal performansını bütüncül bir anlayışla ele almaktadır.

2023 sürdürülebilirlik raporu, GRI tarafından yayımlanan "GRI Standartları" referans alınarak hazırlanmıştır. Rapor içeriği, rehberde açıklanan ve başta önceliklendirme ilkesi olmak üzere içerik belirlemeye ilişkin yöntemlere göre derlenmiştir. Performans bildirimleri temel olarak "GRI Standartları" açıklamaları kapsamında sunulmuştur.

Rapor, Tatlıpınar Enerji'nin yönetim anlayışı, sürdürülebilirlik yaklaşımı, paydaşlarıyla kurduğu etkileşim, öncelikli konuları ve ürettiği ekonomik, sosyal ve çevresel değer hakkında ayrıntılı

bilgiler içermektedir. Raporunda ayrıca, Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları (SKA) kapsamında Şirket'in doğrudan ve dolaylı olarak katkıda bulunduğu unsurlar belirlenmiş ve rapora yansıtılmıştır.

RAPORUN DÖNEMİ

Bu rapor, aksi belirtilmediği sürece, 1 Ocak 2023-31 Aralık 2023 dönemini kapsamaktadır.

Bu raporda yer alan veriler, Tatlıpınar Enerji'nin önümüzdeki dönemlerde yayınlayacağı sürdürülebilirlik raporları için kıyaslama ölçütü oluşturmaktadır.

GERİ BİLDİRİM

Sürdürülebilirlik raporu ya da Şirket'in sürdürülebilirlik performansı hakkında her türlü soru, görüş ve öneriler yatirimciiliskileri@tatlipinarenerji.com.tr e-posta adresine iletilir.

Yönetim Kurulu Başkanı'nın Mesajı

KÖKLÜ BİR KURUMSAL GEÇMİŞİN TEMSİLCİLERİ ARASINDA YER ALAN TATLIPINAR ENERJİ, **BÜYÜME YOLCULUĞUNUN HER ADIMINDA** İNSANA, TOPLUMA, ÇEVREYE VE TÜRKİYE EKONOMİSİNE DEĞER KATMAYI HEDEFLEMEDİR.

Kıymetli paydaşlarımız,

Çevresel, sosyal ve kurumsal yönetim alanlarındaki yaklaşımımızı, stratejimizi ve performansımızı yansıttığımız ilk sürdürülebilirlik raporumuzu siz değerli paydaşlarımıza sunmaktan mutluluk duyuyorum.

Geçtiğimiz 10-15 yılda, yenilenebilir enerji kaynaklarının artan oranda kullanımı, her türden kaynakta verimliliğin geliştirilmesi, doğaya karşı sorumlu davranılması, sürdürülebilirlik açısından önem taşıyan kamusal ve kurumsal aksiyon alanları olarak öne çıkmıştır.

Topluma değer sunma amacıyla tüm maddi kaynakların doğru ve etkin yönetimini öngören ekonomik sürdürülebilirlik ve şirketlerin daha sağlıklı bir sosyal yapının oluşması amacıyla çeşitli görevler üstlendiği sosyal sürdürülebilirlik de günümüzde önemini artırmaktadır.

Tatlıpınar Enerji olarak biz de bu gelişmeler ışığında sürdürülebilirlik alanına daha fazla ağırlık vererek stratejilerimizi oluşturduk,

elde ettiğimiz verilere yer verdiğimiz ilk sürdürülebilirlik raporumuzu hazırladık.

Geleceğe taşıyacak başlıca güç odakları

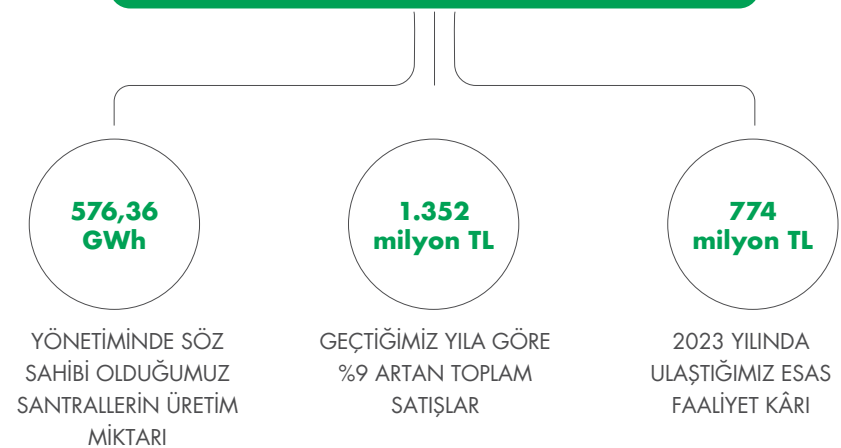
Paydaşlarımızın beğeni ve takdirini kazanarak sürdürdüğümüz faaliyetlerimizde insan kaynağımızı, teknolojik yetkinliklerimizi, üretim gücümüzü ve kurumsal yapılanmamızı, sürdürülebilirlik anlayışımızın yapı taşları olarak kabul ediyor ve bizi geleceğe taşıyacak başlıca güç odakları olarak benimsiyoruz.

Sürdürülebilir ve uzun vadeli performans hedefimiz kapsamında tüm yatırımlarımızı, operasyonel maliyetleri ve etkinliği gözetilen bir yaklaşımla hayata geçiriyoruz. Maliyet tabanımızı başarıyla kontrol ediyor, gelir kaynaklarımızın rekabet koşullarına uygun şekilde çeşitlenmesine yönelik çalışmalarımızı aralıksız sürdürüyoruz.

Sektörümüzdeki dönüşümün ana faktörlerinden olan yenilenebilir enerji alanına yönelerek sadece bu alana yatırım yapma kararı aldık.



FİNANSAL VE OPERASYONEL SONUÇLARIMIZ



Yönetim Kurulu Başkanı'nın Mesajı

ÖNEMLİ BİR DEĞER VE KALDIRAÇ OLARAK DEĞERLENDİRDİĞİMİZ SÜRDÜRÜLEBİLİRLİĞİ TÜM **İŞ SÜREÇLERİMİZE ENTEGRE ETME** ÇALIŞMALARIMIZA ÖDÜNSÜZ DEVAM EDECEĞİZ.

Rüzgâr enerji santralimizle başladığımız faaliyetlerimize güneş enerji santralimizi de ekledik. Yıl içinde gerçekleştirdiğimiz kapasite artırımlarıyla kurulu güç miktarımızı artırdık ve hibrit bir yapıya evrildik.

Aynı zamanda verimliliği de gözeten iş modelimiz doğrultusunda faaliyetlerimizin ekonomik, çevresel ve sosyal çıktılarını mümkün olan en üst seviyeye ulaştırarak paydaşlarımız için kalıcı değer üretmeyi hedefliyoruz.

Faaliyetlerle ulaşılan başarılı sonuçlar

2023 yılında; sosyal, çevresel ve ekonomik etkilerimizin ve paydaşlarımıza karşı sorumluluklarımızın farkındalığıyla yürüttüğümüz faaliyetlerimizde başarılı sonuçlar elde ettik. Bu çalışmalar, raporumuzun ilerleyen bölümlerinde detaylı olarak ele alınmıştır.

Yıl içerisinde yapmış olduğumuz kapasite artışlarıyla yönetiminde söz sahibi olduğumuz kurulu gücümüzü 215 MW'a yükselttik.

Toplam satışlarımızı, geçtiğimiz yıl kaydettiğimiz 1.240 milyon TL seviyesinden 2023 yılında %9 oranında artışla 1.352 milyon TL'ye ulaştırdık. 2023 yıl sonu itibarıyla 774 milyon TL olan esas faaliyet kârımız, 2022'deki 526 milyon TL'ye göre %47,1 oranında artış gösterdi.

Sürdürülebilirlik hedeflerimiz çerçevesinde ilerliyoruz.

Küresel ve ulusal çaplı yaşanan çevresel ve ekonomik gelişmelerin bizlere riskler olduğu kadar yeni iş fırsatları da sunacağını düşünüyoruz. Böylesi bir ortamda ana hedefimiz, riskleri doğru yöneterek Tatlıpınar Enerji'yi sağlıklı bir finansal yapı ile geleceğe taşımaktır.



Bu süreçte, önemli bir değer ve kaldıraç olarak değerlendirdiğimiz sürdürülebilirliği tüm iş süreçlerimize entegre etme çalışmalarımıza ödünsüz devam edeceğiz. Hayata geçireceğimiz çok sayıda sürdürülebilirlik projesiyle ülkemize olduğu kadar küresel ekosisteme de katkıda bulunacağımızın bilincindeyiz.

İçinde yaşadığımız dünyayı korumak, bütün kaynakları her yönüyle verimli kullanmak ve

gelecek nesillere yaşanılır bir gezegen bırakmak hedefiyle sürdürülebilirlik odaklı çalışmalarımıza artırmaya ve çeşitlendirmeye kararlıyız.

Bu yolculuğumuzda bize eşlik eden tüm paydaşlarımıza içtenlikle teşekkürlerimi sunuyorum.

Ali İBRAHİMAĞAOĞLU
Yönetim Kurulu Başkanı

Tatlıpınar Enerji Hakkında

TATLIPINAR ENERJİ'NİN ANA FAALİYETLERİ ARASINDA ELEKTRİK ENERJİSİ ÜRETİM TESİSLERİNİN KURULMASI VE İŞLETİLMESİ, ELEKTRİK ÜRETİMİ VE ÜRETİLEN ENERJİNİN TOPTAN VE PERAKENDE SATIŞI BULUNMAKTADIR.

Kısaca Tatlıpınar Enerji

Tatlıpınar Enerji Üretim A.Ş., Ağaoğlu Şirketler Grubu'nun bir iştiraki olarak 2011 yılında kurulmuştur. Türkiye'nin yenilenebilir enerji üretimine katkıda bulunmak ve enerjide dışa bağımlılığı azaltmak amacıyla güden Şirket, yerli ve temiz enerji kaynaklarını en verimli şekilde kullanmaktadır.

Tatlıpınar Enerji, Türk Ticaret Kanunu, Sermaye Piyasası Kanunu, Sermaye Piyasası Kurulu (SPK) ve Enerji Piyasası Düzenleme Kurumu (EPDK) düzenlemeleri ve sermaye piyasası mevzuatı çerçevesinde faaliyet göstermektedir.

Şirket'in ana faaliyetleri arasında elektrik enerjisi üretim tesislerinin kurulması ve işletilmesi, elektrik üretimi ve üretilen enerjinin toptan ve perakende satışı bulunmaktadır.

Tatlıpınar Enerji, %100 yenilenebilir enerji üretimi hedefiyle yola çıkmış ve 2012 yılında üretim lisansını almıştır. Yüksek rüzgâr hızı ile bilinen Balıkesir bölgesinde yer alan Tatlıpınar RES projesi 27 rüzgâr türbinine sahiptir.

2019 yılında 5 türbin ile faaliyetlerine başlayan, 2021 yılında 25 türbine ulaşarak 115,5 MW'lık kurulu güç elde eden Şirket, 2023 yılında ise 9,6 MW kurulu güce sahip 2 türbini daha devreye alarak toplam kurulu gücünü 215 MW'a çıkarmıştır.

Tatlıpınar Enerji, 2023 Aralık ayında Ağaoğlu Yenilenebilir Enerji Yatırım Holding A.Ş.'nin %22,5'lik yönetim imtiyazlı hisselerini devralarak yönetimde söz hakkı sağlamıştır. Şirket'in hisseleri "TATEN" sembolü ile Borsa İstanbul'da işlem görmektedir.

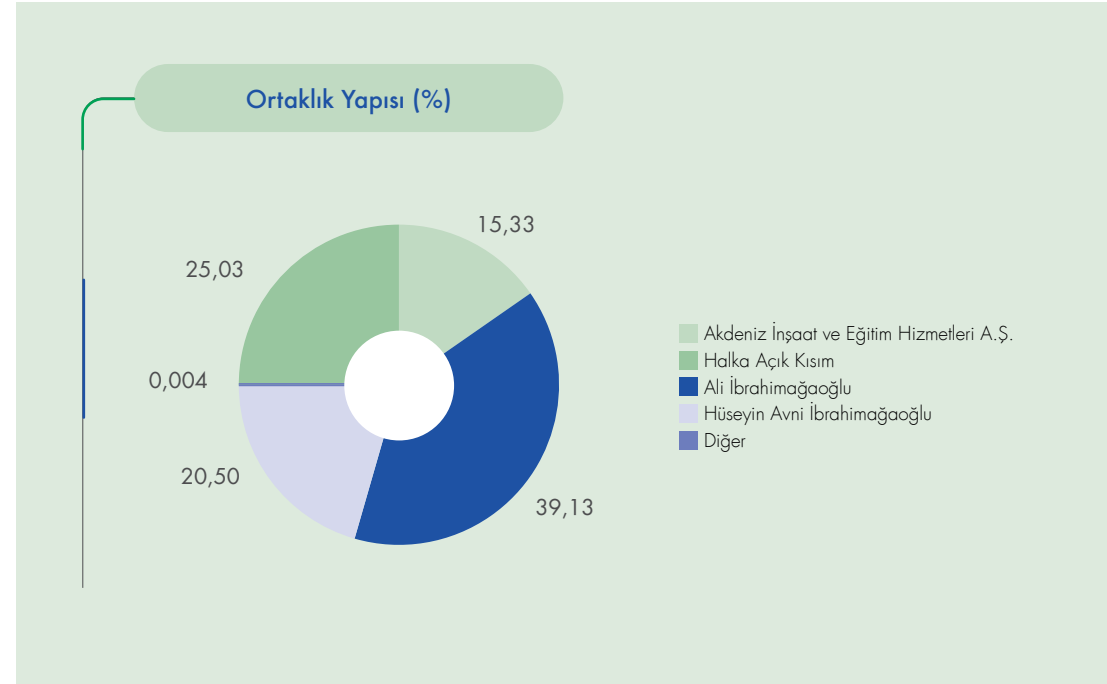


Tatlıpınar Enerji Hakkında

Sermaye ve Ortaklık Yapısı

2023 yıl sonu itibarıyla Tatlıpınar Enerji Üretim A.Ş.'nin sermaye ve ortaklık yapısı aşağıdaki gibidir:

Unvanı/Adı-Soyadı	Nominal Sermaye (TL)	Pay (%)
Akdeniz İnşaat ve Eğitim Hizmetleri A.Ş.	43.003.846	15,33
Ali İbrahimagaoglu	109.772.466	39,13
Hüseyin Avni İbrahimagaoglu	57.515.192	20,50
Ali Can İbrahimagaoglu	4.248	0,002
Hakkı İbrahimagaoglu	4.248	0,002
Halka Açık Kısım	70.200.000	25,03
Toplam	280.500.000	100



Doğrudan ve Dolaylı İştirakler ve Pay Oranlarına İlişkin Bilgiler

Şirket Unvanı	Faaliyet Alanı	Ödenmiş/ Çıkarılmış Sermaye (TL)	Şirket'in Sermayedeki Payı (TL)	Para Birimi	Şirket'in Sermayedeki Payı (%)	Şirketle İlişkisi
Ağaoğlu Yenilenebilir Enerji Yatırım Holding A.Ş.	Yenilenebilir enerji şirketlerine ve diğer şirketlere iştirak etmek	921.408.290	207.316.865	TL	22,5	Bağlı Ortaklık
Bakır Enerji Elektrik Üretim A.Ş.	Elektrik enerjisi üretimi	42.000.000	9.450.000	TL	22,5	Bağlı Ortaklık
GA Elektrik Enerjisi Üretim Sat. San. ve Tic. A.Ş.	Elektrik enerjisi üretimi	70.000.000	15.750.000	TL	22,5	Bağlı Ortaklık
Marmarares Elektrik Üretim A.Ş.	Elektrik enerjisi üretimi	35.000.000	7.875.000	TL	22,5	Bağlı Ortaklık

Tatlıpınar Enerji Hakkında

1981 yılında kurulan Ağaoğlu Şirketler Grubu; 43 yıldır inşaat, turizm ve enerji sektörlerine yaptığı yatırımlarla Türkiye'nin önde gelen grupları arasında seçkin bir konuma ulaşmıştır.

AĞAOĞLU ŞİRKETLER GRUBU; İNŞAAT, TURİZM VE ENERJİ SEKTÖRLERİNDE GERÇEKLEŞTİRDİĞİ STRATEJİK YATIRIMLARIYLA TÜRKİYE EKONOMİSİNE VE İSTİHDAMINA KATKI SAĞLAMAKTADIR.

Ağaoğlu Şirketler Grubu



Gayrimenkul

Ağaoğlu Şirketler Grubu, kuruluşundan bu yana faaliyet gösterdiği gayrimenkul geliştirme sektöründe; insana ve doğaya saygılı, bireyleri doğallıkla bağını koparmadan mimari ve teknolojiyen üst düzeyde faydalandırmayı hedefleyen "Yaşam Mimarlığı" felsefesini yansıttığı projeleri hayata geçirmektedir.

Ağaoğlu Gayrimenkul Geliştirme Grubu, bugüne kadar 40 binden fazla yüksek kaliteli konut, ofis, perakende birimleri inşa etmiştir. 2023 sonu itibarıyla 56 milyar TL'lik portföy değerine ulaşan Grup, kurulduğu günden bu yana toplam inşaat alanı 7 milyon m²'yi aşan "My" konseptli konut projeleriyle, gayrimenkul sektöründe önemli bir konuma ulaşmıştır.



Turizm

Ağaoğlu Şirketler Grubu, özel bir önem verdiği turizm sektöründe yarattığı net girdi ile Türkiye'nin döviz gelirlerine ve dış ticaret açığının finansmanına büyük katkıda bulunmaktadır.

Ağaoğlu Turizm Grubu; Bursa Uludağ Kayak Merkezi'nde 1 (My Mountain), İstanbul'da (My City) 1 otel olmak üzere toplam 2 otelin sahibidir.

2011 yılında satın alınan, yaklaşık 24 bin m² alan üzerine kurulu, 197 oda kapasiteli My Mountain oteli, Türkiye'nin önemli kış turizmi destinasyonlarından Uludağ'da konumlanmıştır.

İstanbul'un Ümraniye semtinde bulunan ve yaklaşık 35 bin m² alanda kurulu My City Hotel, 114 odalık bir kapasiteyle hizmet vermektedir.



Enerji

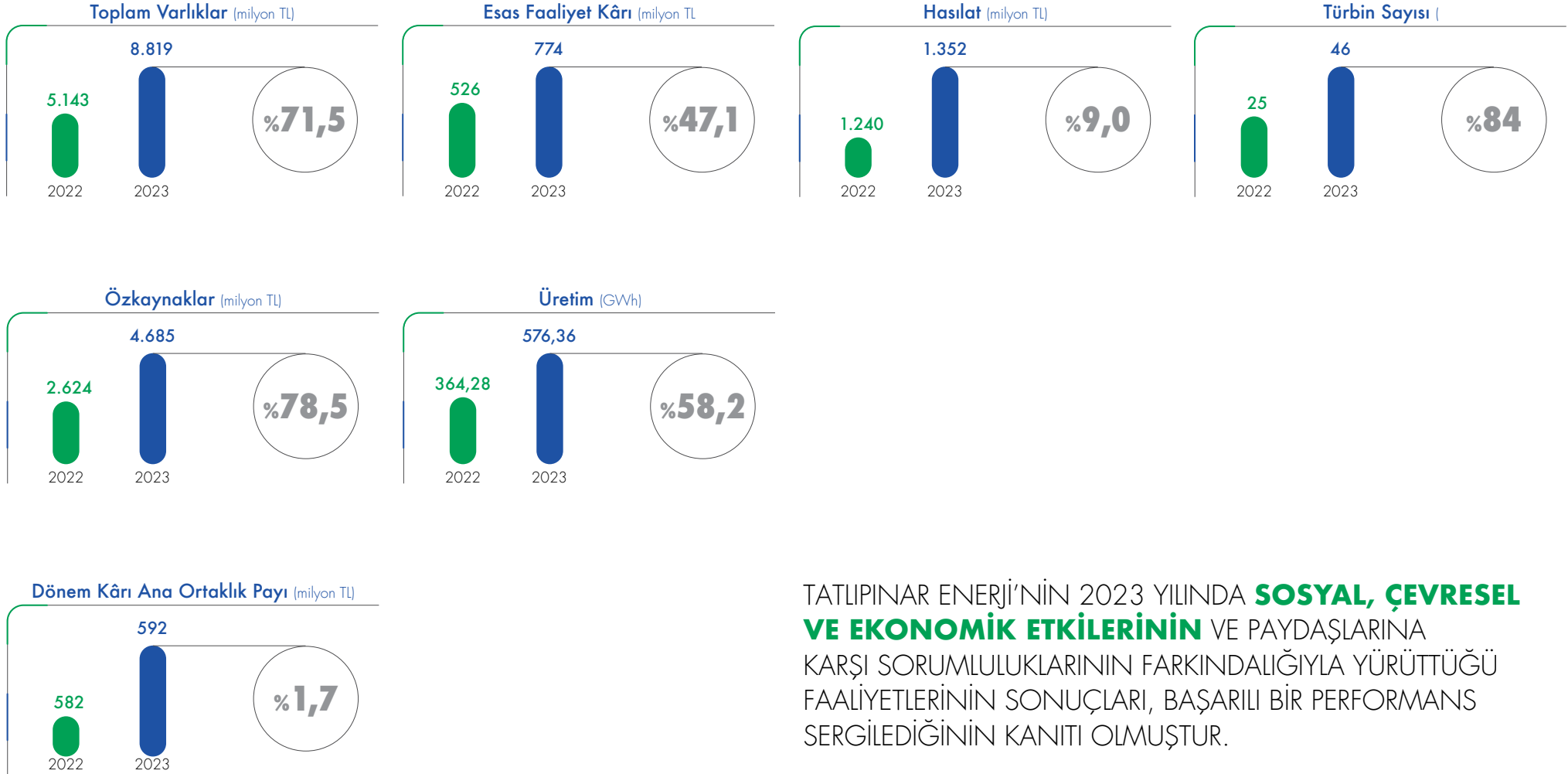
Ağaoğlu Şirketler Grubu, diğer sektörlerde olduğu gibi yenilenebilir enerji sektöründe de Türkiye'nin lider firmalardan biri olmayı hedeflemektedir. Enerji üretim kaynaklarını ve coğrafi çeşitliliği artırma stratejisi doğrultusunda Grup, yurt içi ve yurt dışındaki yatırım fırsatlarını da yakından takip etmektedir.

Ağaoğlu Şirketler Grubu'nun bugüne kadar enerji sektöründe geliştirdiği rüzgâr (RES), hidroelektrik (HES) ve biyokütle enerji projelerinin toplam kurulu gücü yaklaşık 650 MW'tır. Grup, geliştirme çalışmaları devam eden yeni santrallerin devreye girmesiyle toplam üretim kapasitesinin 1.032 GWh/yıl olacağını öngörmektedir.

Ağaoğlu Enerji Grubu bünyesinde yer alan ve faaliyette olan 5 santralin toplam kurulu gücü, 2023 yıl sonu itibarıyla 227 MW'a ulaşmıştır.

Başlıca Göstergeler

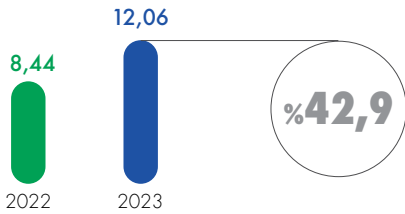
Ekonomik ve Operasyonel Göstergeler



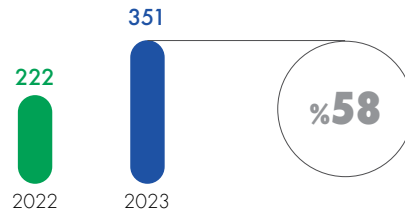
TATLIPINAR ENERJİ'NİN 2023 YILINDA **SOSYAL, ÇEVRESEL VE EKONOMİK ETKİLERİNİN** VE PAYDAŞLARINA KARŞI SORUMLULUKLARININ FARKINDALIĞIYLA YÜRÜTTÜĞÜ FAALİYETLERİNİN SONUÇLARI, BAŞARILI BİR PERFORMANS SERGİLEDİĞİNİN KANITI OLMUŞTUR.

Başlıca Göstergeler

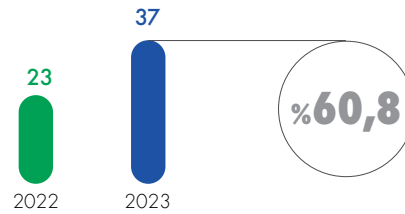
Çevresel Göstergeler

Toplam Kapsam 2 Emisyonları (ton CO₂e)

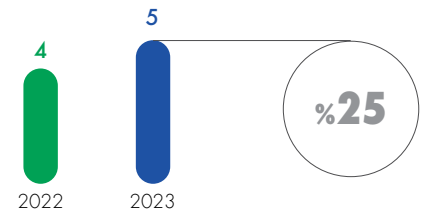
Karbon Emisyon Azaltımı (bin ton)



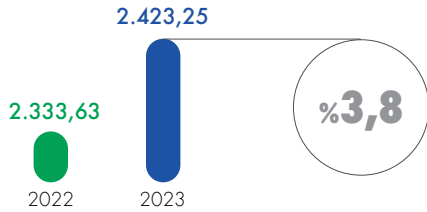
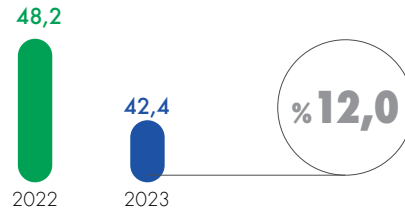
Toplam Çalışan Sayısı (%)



Kadın Çalışan Sayısı (%)



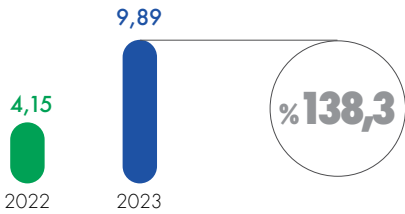
Toplam Elektrik Tüketimi (MWh/yıl)

Toplam Su Tüketimi (m³)

İSG Eğitimleri

Saat 432
Kişi 18

Toplam Atık Miktarı (ton)



TATLIPINAR ENERJİ, KAYNAKLARIN OPTİMAL KULLANIMIYLA FAALİYET ALANINDA **DAHA GÜÇLÜ BİR KONUMA** ERİŞMEYE VE TÜM PAYDAŞLARI İÇİN SÜRDÜRÜLEBİLİR DEĞER ÜRETMEYE ODAKLIDIR.

Misyon-Vizyon



Misyonumuz

Tatlıpınar Enerji olarak, doğal ve yenilenebilir enerji kaynaklarımızdan maksimum verimi çevreci ve sürdürülebilir bir yaklaşımla elde ederek, ülkemizin enerjide dışa bağımlılığını azaltmak.

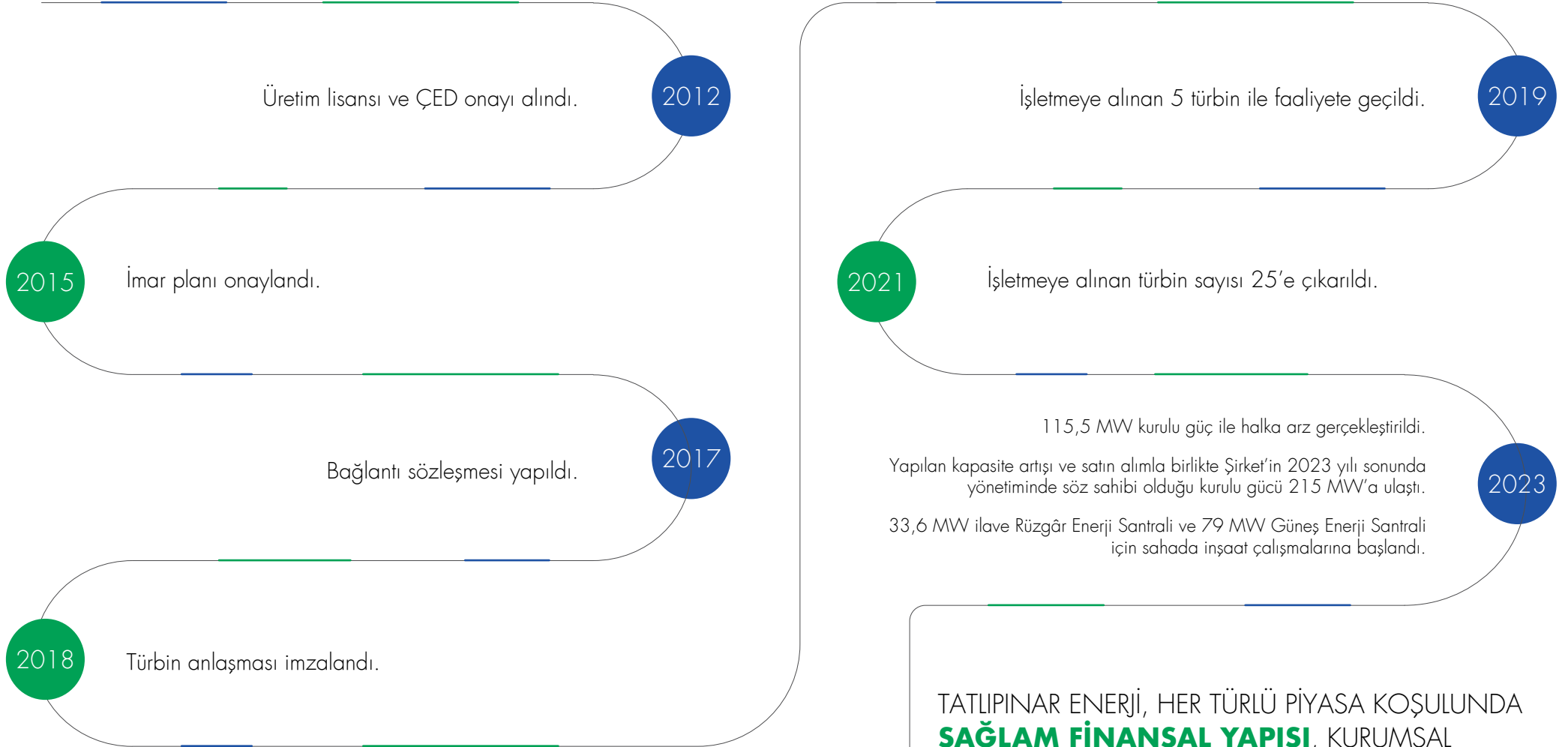


Vizyonumuz

Sadece yenilenebilir enerji kaynaklarına yatırım yaparak; çevreye, insana, paydaşlarımıza ve çalışanlarımıza katma değer sağlamak.



Dünden Bugüne Tatlıpınar Enerji



TATLIPINAR ENERJİ, HER TÜRLÜ PİYASA KOŞULUNDA **SAĞLAM FİNANSAL YAPISI**, KURUMSAL ÖNGÖRÜ YETKİNLİĞİ, DENGELİ SÜREÇ YÖNETİMİ İLE BÜYÜME STRATEJİSİNDEN ÖDÜN VERMEDEN FAALİYETLERİNE DEVAM ETMEKTEDİR.

2023 Yılı Faaliyetleri



2023, Tatlıpınar Enerji için önemli gelişmelerin yaşandığı ve pazar konumunu güçlendirdiği bir yıl olmuştur. Ağustos ayında gerçekleştirilen halka arz, Şirket'in sermaye tabanını genişletmiş ve kurumsallaşma yönünde önemli bir adım atmasını sağlamıştır. Halka arzdan elde edilen 1,58 milyar TL'lik fon, şirketin yenilenebilir enerji yatırımlarını destekleyerek büyüme hedeflerine ulaşmasına katkıda bulunmuştur.

TATLIPINAR ENERJİ, 2023 YILINDA GERÇEKLEŞTİRDİĞİ FAALİYETLERİYLE HEM MEVCUT **SANTRALLERİNİN KAPASİTESİNİ ARTIRMIŞ** HEM DE YENİ YATIRIMLAR İÇİN ÖNEMLİ ADIMLAR ATMIŞTIR.

Üretim ve Satışlar

Tatlıpınar Enerji'nin yönetiminde söz sahibi olduğu santrallerin üretimi, 2022 yıl sonundaki 364,28 GWh seviyesinden 2023 yılında 576,36 GWh'a çıkmıştır.

Şirket'in 2023 yılı toplam satışları %9 oranında artarak, 2022'de kaydedilen 1.240 milyon TL'den 1.352 milyon TL'ye yükselmiştir.

2022 yılında 623 milyon TL olan brüt kâr, 2023'te 751 milyon TL olarak kaydedilmiştir. 2023 yıl sonu itibarıyla 774 milyon TL'ye ulaşan esas faaliyet kârı, 2022'deki 526 milyon TL'lik seviyesine göre %47,1 oranında artmıştır.

2022'de 582 milyon TL olan Dönem Kârı Ana Ortaklık Payı, 2023 yılında %1,7 artarak 592 milyon TL olarak gerçekleşmiştir.

Yatırımlar

Yenilenebilir enerji yatırımlarına özel teknik ve finansal çözümler sunma yetkinliğine sahip olan Tatlıpınar Enerji, 2023 yılında yatırımlarını çağın ihtiyaçlarına uygun olarak şekillendirmiş, verimli ve sürdürülebilir büyüme hedefi kapsamında çalışmalarını yürütmüştür.

Şirket, büyümeye yönelik yatırımlarında kapasite artışına ve pay satın alımına odaklanmaktadır. Bu yatırımlar, Tatlıpınar Enerji'nin sektördeki pazar payını olumlu yönde etkileyerek daha rekabetçi bir konuma gelmesini sağlamayı hedeflemektedir. Ayrıca, yenilenebilir enerji kaynaklarına yapılan yatırımların artması da pazar payı genişlemesinde önemli rol oynamaktadır.

Tatlıpınar Enerji, Balıkesir'deki Tatlıpınar Rüzgâr Enerji Santrali'nde kapasite artışı için EPDK'ya başvuruda bulunmuş ve başvurusu sonucunda lisanslı kurulu gücü 17 Şubat 2023 tarihinde 232,9 MW'a yükseltilmiştir. Bu artışın 33,6 MW'lık kısmı rüzgâr, 79 MW'lık kısmı ise yardımcı kaynak güneş enerjisi (hibrit GES) olarak belirlenmiştir.

2023 Yılı Faaliyetleri

ULUSLARARASI STANDARTLARA UYGUN BİR BİÇİMDE FAALİYETLERİNİ SÜRDÜREN TATLIPINAR ENERJİ, **BİLGİ GÜVENLİĞİ POLİTİKASINI** OLUŞTURMUŞ VE SORUMLULUKLARINI BELİRLEMİŞTİR.

Bu artış doğrultusunda elektrik üretim lisansı da revize edilmiş ve birleşik yenilenebilir elektrik üretim tesisi olarak güncellenmiştir.

Finansman ve Kredi Sözleşmeleri

Tatlıpınar Enerji, Bayerische Landesbank ile yaptığı görüşmeler sonucunda 10 yıl vadeli, maksimum 20,8 milyon avro tutarında ECA kredisi sözleşmesi imzalamıştır. Şirket bu kredi için Türkiye Vakıflar Bankası T.A.O. nezdinde 24 milyon avro tutarında teminat mektubu sunmuştur.

Türbin Tedarik ve Kurulumu Sözleşmeleri

Tatlıpınar Enerji, NORDEX firmasıyla 17 Mart 2023 tarihinde rüzgâr türbinlerinin tedarik ve kurulumu, bakım ve onarımlarını içeren bir sözleşme imzalamıştır.

Ayrıca, 2 Mayıs 2023 tarihinde RES kapasite artışı için 7 adet rüzgâr türbini için inşaat yapımı sözleşmesi akdedilmiştir. Bu sözleşme kapsamında yapılacak işler arasında türbin platform hafriyatı, türbin temeli inşaatı, elektrik yeraltı kablo işleri ve enerji nakil hattı işleri bulunmaktadır.

Bilgi Güvenliği

Tatlıpınar Enerji, bilgi güvenliği anlayışını insan, süreç ve teknolojiyi doğru ve verimli kullanarak ve mevzuata tam uyum göstererek riskleri en aza indirmek şeklinde yapılandırmıştır.

Şirket, dayanıklı bir güvenlik kültürü ve ortamı inşa etmek, iş sürekliliği ve veri bütünlüğünü sağlamak için bilgi teknolojilerine büyük önem vermekte ve bu alanda kapsamlı yatırımlar gerçekleştirmektedir.

Tatlıpınar Enerji, operasyonel risklere karşı periyodik olarak güncellediği bilgi güvenliği politikasını oluşturmuş ve sorumluluklarını belirlemiştir.

Şirket, uluslararası standartlara uygun olarak faaliyetlerini sürdürmekte ve bünyesinde bir Baş Denetçi istihdam etmektedir.

Tatlıpınar Enerji, sistem güvenliğini en üst düzeyde tutmak için sahip olduğu ISO 27001 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi sertifikası ile Cumhurbaşkanlığı Denetim Ofisi ve Siber Güvenlik Yetkinlik Modeli gerekliliklerini



karşılacak uygulamalar geliştirmektedir. Şirket, bilgi güvenliği personeline düzenli eğitimler vererek sertifika süreçlerini yakından izlemekte ve çeşitli kurumlardan danışmanlık hizmeti almaktadır.

Tatlıpınar Enerji, kişisel verilerin güvenli saklanması, hukuka aykırı işlenmesinin önlenmesi ve hukuka uygun şekilde imha edilmesi için teknik ve idari tedbirler almaktadır. Kişisel Verilerin Korunması mevzuatına uygun olarak aydınlatma yükümlülüğünü yerine getiren Şirket, tüm kanallarında gerekli bilgilendirmeleri yapmakta ve açık rıza almaya özen göstermektedir.

Tatlıpınar Enerji'nin Bilgi Güvenliği Politikası ile Kişisel Verilerin Korunması ve İşlenmesi Politikası'na aşağıdaki linklerden ulaşılabilir.

<https://tatlipinarenerji.com.tr/surdurulebilirlik/bilgi-guvenligi-politikamiz>

https://tatlipinarenerji.com.tr/content/editor/KVKK_Islenmesi_Politikasi.pdf

TATLIPINAR ENERJİ'DE SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

- 19 Sürdürülebilirlik Yaklaşımı
- 21 Sürdürülebilirlik Yönetimi
- 23 Sürdürülebilirlik Öncelikleri
- 25 Tatlıpınar Enerji'nin Paydaşları
- 25 İç ve Dış Paydaşlar
- 26 Paydaş İletişimi
- 26 Kurumsal Üyelikler
- 27 Tatlıpınar Enerji'nin Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'na (SKA) Katkısı

Sürdürülebilirlik Yaklaşımı



SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMININ KURUM KÜLTÜRÜNE YERLEŞMESİNİ ANA HEDEFLERİNDEN BİRİ OLARAK BELİRLEYEN TATLIPINAR ENERJİ, BU YOLDA ÇALIŞANLARI ÖNCELİKLİ OLMAK ÜZERE TÜM **PAYDAŞLARININ KATILIMINI VE GELİŞİMİNİ** ÖNEMSEMEKTEDİR.

Tatlıpınar Enerji, sürdürülebilirlik çalışmalarını yürütürken Türkiye ve dünyadaki gelişmeleri yakından izlemekte, bu çalışmalarının temeline şeffaflık ve hesap verebilirlik kavramlarını konumlandırmaktadır.

İş süreçlerinde iyileştirmeye açık alanları, kaynağındaki kök nedeni bulup sorgulayarak belirleyen Şirket; kalıcı, değişime katkı sağlayacak ve uygulanabilir iyileştirme planları yapmaktadır.

Tatlıpınar Enerji, sosyal, çevresel ve ekonomik etkilerinin ve paydaşlarına karşı sorumluluklarının bilincindedir. Etik, şeffaf ve hesap verebilir bir yönetim yaklaşımıyla sürdürülebilirliğe hizmet etmeyi hedefleyen Şirket, bu doğrultuda birçok uygulamayı hayata geçirmektedir.

Tatlıpınar Enerji'nin sürdürülebilirlik stratejisini oluşturan başlıca unsurlara aşağıda yer verilmektedir:

- Yenilenebilir enerji üretimi
- Sürdürülebilir iş süreçleri
- Etkin paydaş iletişimi
- Sürdürülebilir finansal performans
- Dekarbonizasyon
- Yenileme ve iyileştirme yatırımları
- Sosyal onayın gözetilmesi

Sürdürülebilirlik Yaklaşımı

TATLIPINAR ENERJİ; ÇEVRESEL, SOSYAL VE EKONOMİK BOYUTLARDA BELİRLEDİĞİ SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK HEDEFLERİNİ NET OLARAK TANIMLAMAKTA VE SONUÇLARINI ÖLÇMEKTEDİR.

Tatlıpınar Enerji'nin sürdürülebilirlik hedeflerini belirlemek, aksiyon almak ve süreçleri izlemek için kurduğu yönetim sistemi aşağıdaki bileşenlerden oluşmaktadır:

- **Sürdürülebilirlik Stratejisi ve Hedefler:** Belirlenen sürdürülebilirlik hedeflerini net olarak tanımlamak ve stratejik planlamada yer vermek. Bu hedefler genellikle çevresel, sosyal ve ekonomik boyutlarda belirlenmekte ve sonuçları düzenli bir biçimde ölçülmektedir.
- **Sorumluluk ve Organizasyonel Yapılandırma:** Sürdürülebilirlik konularıyla ilgili sorumlulukların net olarak tanımlandığı bir organizasyonel yapı kurmak. Bu yapı, sürdürülebilirlik komitesi, yöneticiler ve departmanlar arasında belirli rollerin ve görevlerin paylaşıldığı bir organizasyondan oluşmaktadır.

- **İzleme ve Değerlendirme Mekanizmaları:** Çeşitli sistemler aracılığıyla sürdürülebilirlik hedeflerinin ilerlemesini izlemek. Bu genellikle performans göstergeleri, raporlama mekanizmaları ve düzenli değerlendirme süreçlerini içerir.
- **Paydaş İş Birliği ve İletişim:** Şirket'in sürdürülebilirlik süreçlerini paydaşlarla etkili bir şekilde iletişim kurarak ve iş birliği içinde hareket ederek yönetmek. Bu süreçler tedarikçiler, müşteriler, yerel topluluklar, regülatörler ve diğer ilgili paydaşlarla düzenli iletişim ve danışma mekanizmalarını kapsamaktadır.

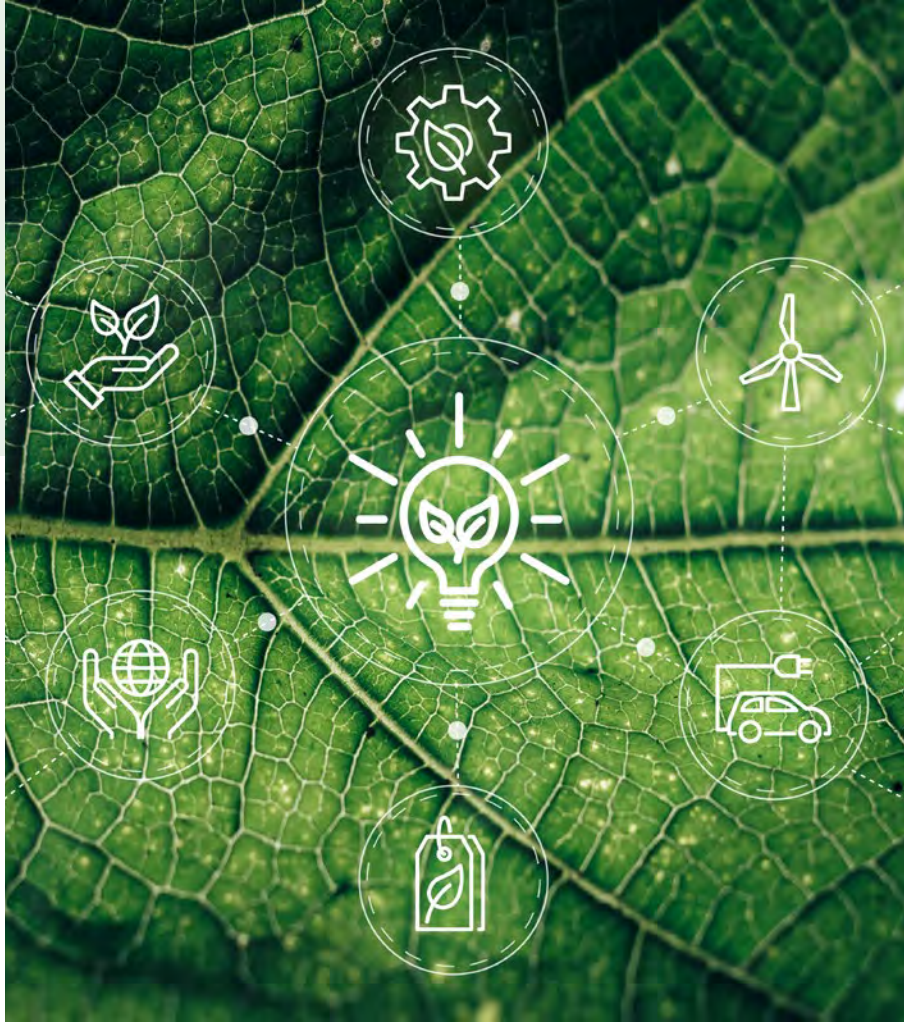
Tüm bu unsurlar bir araya gelerek Tatlıpınar Enerji'nin sürdürülebilirlik yönetim sisteminin temelini oluşturmaktadır. Bu sistem, Şirket'in sürdürülebilirlik hedeflerine ulaşmasını sağlamak ve sürekli iyileştirmeyi teşvik etmek açısından kritik öneme sahiptir.



Tatlıpınar Enerji, halen devam eden ve gelecek dönemler için de uygulamaya almayı planladığı çalışmalar sonucunda aşağıdaki hedefleri gerçekleştireceğini öngörmektedir:

- **Çevresel Hedefler:** Karbon ayak izinin azaltılması, su ve enerji verimliliğinin artırılması, atık yönetimi ve döngüsellik konularında ilerleme sağlanması gibi önlemlerle çevresel etkileri en aza indirmek.
- **Sosyal Hedefler:** İş sağlığı ve güvenliği standartlarını yükseltmek, çalışan refahını artırmak, toplumsal ve yerel kalkınma projelerini desteklemek.
- **Ekonomik Hedefler:** İşletme maliyetlerini azaltmak, uzun vadede rekabet avantajı sağlama potansiyeli taşıyan yenilikler getirmeye odaklı sürdürülebilirlik stratejileri belirlemek.

Sürdürülebilirlik Yönetimi



SÜRDÜRÜLEBİLİRLİĞİN EN ÜST DÜZEYDE SAHIPLENİLDİĞİ TATLIPINAR ENERJİ'DE GÖREV YAPAN SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK KOMİTESİ, ŞİRKET'İN **SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK STRATEJİLERİNİ BELİRLEMekte, UYGULAMAKTA VE İZLEMektedir.**

Sürdürülebilirlik Komitesi

Tatlıpınar Enerji'de sürdürülebilirlikle ilgili hedef ve stratejileri belirleyerek bir yol haritası oluşturan Sürdürülebilirlik Komitesi bulunmaktadır.

Çevresel, sosyal ve yönetim alanlarında belirlenen hedeflerin genel stratejik vizyonla uyumlu olmasını sağlayan Sürdürülebilirlik Komitesi'nde, Mali İşlerden Sorumlu Genel Müdür Yardımcısı Derya Deniz Yılmaz, Yatırımcı İlişkileri Müdürü Çiğdem Abalı Yılmaz ve Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi Erman Çete görev yapmaktadır.

Sürdürülebilirlik Komitesi'nin Faaliyet Alanları

Sürdürülebilirlik Komitesi'nin Kuruluş Amacı

- **Stratejik Yönetişim ve Yönlendirme:** Şirket'in sürdürülebilirlik stratejisini belirlemek ve yönetmek.
- **Performans İyileştirme:** Şirket içinde çevresel, sosyal ve ekonomik performansın iyileştirilmesine odaklanmak.
- **Risk Yönetimi:** Çevresel ve sosyal riskleri yönetmek ve bu risklerin iş stratejisine olan etkilerini azaltmak.
- **İnovasyon ve Fırsatlar:** Sürdürülebilirlik alanında yeni fırsatlar keşfetmek ve Şirket için yenilikçi çözümler geliştirmek.

Sürdürülebilirlik Yönetimi

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK KOMİTESİ, **SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK STRATEJİLERİNİN** TÜM DEPARTMANLAR BAZINDA İÇSELLEŞTİRİLEREK UYGULANMASINA AKTİF OLARAK YÖNETTİĞİ AKSİYONLAR ARASINDA YER VERMEKTEDİR.

Tatlıpınar Enerji Sürdürülebilirlik Komitesi, Şirket'in sürdürülebilirlik politikalarını oluşturmada veya yenilemekte, sürdürülebilirlikle ilgili iç ve dış standartları ve yönergeleri belirlemektedir.

Komite, ÇSY düzenlemeleri, yasa ve yönetmeliklerle ilgili gönüllü kod ve standartlara uyumun sağlanmasından ve Şirket içinde sürdürülebilirlik bilincinin yerleşmesinden sorumludur.

Komite ayrıca, Şirket'in sürdürülebilirlik performansını izlemekte, çevresel etkiler, toplumsal katkılar, yönetim uygulamaları, risk ve fırsatlar gibi faktörleri düzenli olarak değerlendirmekte ve raporlamaktadır.

Paydaş ilişkilerinin yönetiminde de önemli bir rol oynayan Sürdürülebilirlik Komitesi, Şirket çalışanlarına sürdürülebilirlik konusunda eğitim

ve bilinçlendirme programları düzenlemekte ve sürdürülebilirlik kültürünü teşvik etmektedir.

Sürdürülebilirlik stratejilerinin tüm departmanlar bazında içselleştirilerek uygulanması, Sürdürülebilirlik Komitesi'nin aktif olarak yönettiği aksiyonlar arasında bulunmaktadır. Komite, belirlenmiş olan sürdürülebilirlik hedeflerine ulaşabilmek için tüm departmanlardan destek almaktadır.

Bu kapsamda Şirket içinde farklı departmanlarla iş birliği yapan, şeffaf ve hedef odaklı bir iletişim kuran Sürdürülebilirlik Komitesi, stratejik planlar geliştirmekte, performansı ölçmekte ve raporlamaktadır. Komite aynı zamanda sürdürülebilirlikle ilgili harici paydaşlarla da etkili iletişim ve iş birliği içinde hareket ederek Şirket'in sürdürülebilirlik hedeflerini toplum ve endüstri içinde geniş bir perspektiften desteklemektedir.



2023 yılı içinde 1 kez toplanan Sürdürülebilirlik Komitesi, bu toplantıda Şirket'in gelecekte daha sürdürülebilir ve yenilenebilir bir işletme haline gelmesi için çeşitli kararlar almıştır. Bu kararlar, Şirket faaliyetlerinin çevresel, sosyal ve ekonomik etkilerini daha iyi yönetmek ve azaltmak amacıyla stratejik adımlar atılmasını içermektedir.

Söz konusu toplantıda ayrıca, Şirket'in sürdürülebilirlik performansını ölçmek ve paydaşlarla iletişimini güçlendirmek için düzenli olarak bir sürdürülebilirlik raporu hazırlanması kararlaştırılmıştır. Bu rapor aracılığıyla Şirket'in sürdürülebilirlik hedeflerinin, ilerlemelerinin ve önümüzdeki dönem için planlanan adımların şeffaf bir şekilde paydaşlarla paylaşılması amaçlanmaktadır.

Sürdürülebilirlik Öncelikleri



TATLIPINAR ENERJİ, TEKNOLOJİK GELİŞMELERİ YAKINDAN TAKİP EDEREK **İŞ SÜREÇLERİNE ENTEGRE ETMEYE, ÇEVREYİ VE İNSANI KORUYARAK** DÖNGÜSEL EKONOMİYE KATKI SAĞLAMAYA ÖNCELİKLERİ ARASINDA YER VERMEKTEDİR.

Paydaş Analizi Süreci

Sürdürülebilirlik vizyonunu gerçekleştirmek ve paydaşlarıyla ortak değer yaratmak açısından iş birliğinin gücüne inanan Tatlıpınar Enerji, sürdürülebilirlik hedefleri doğrultusunda kapsamlı bir paydaş analizi süreci yürütmüştür.

2023 yılında gerçekleştirilen çalışmalar sonucunda, Şirket'in sürdürülebilirlik odak alanları detaylı bir şekilde belirlenmiştir. İlk aşamada, Tatlıpınar Enerji'nin faaliyetleri açısından kritik konuları içeren geniş bir konu evreni oluşturulmuştur. Bu konu evreni, Sürdürülebilirlik Komitesi üyeleri ile birlikte detaylı bir değerlendirmeye tabi tutulmuş ve daraltılmıştır.

Sonraki aşamada, belirlenen konular hakkında çalışanlar ve dış paydaşlarla görüş alışverişinde bulunulmuştur. Buna göre, Tatlıpınar Enerji'nin sürdürülebilirlik alanındaki öncelikleri, bu konuların etki, risk ve fırsat bağlamında nasıl değerlendirildiği ortaya çıkarılmıştır. Ayrıca katılımcılar, küresel trendleri ve Şirket'in katkı sağlayabileceği Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'nı da analiz etmişlerdir.

Görüşme sonuçları, Sürdürülebilirlik Komitesi'nin katılımıyla düzenlenen bir çalıştayda detaylı bir şekilde değerlendirilmiş ve Tatlıpınar Enerji'nin iş stratejileri ile paydaş beklentilerini yansıtan sürdürülebilirlik öncelikleri belirlenmiştir. Bu süreç, Tatlıpınar Enerji'nin sürdürülebilirlik hedeflerine ulaşmak için gerekli adımları atmasına ve paydaşlarıyla güçlü bir iş birliği kurmasına zemin hazırlamıştır.

Sürdürülebilirlik Öncelikleri

Öncelikli Konular



İş Sağlığı ve
Güvenliği



İklim Değişikliği ve
Çevre



Çalışan Memnuniyeti
ve Gelişimi



Dijitalleşme ve
İnovatif Ürünler



İş Etiği



Risk Yönetimi



Çeşitlilik, Eşitlik,
Kapsayıcılık



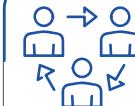
Biy çeşitlilik



Siber Güvenlik



İnsan Hakları



Yerel İstihdam



Tatlıpınar Enerji'nin Paydaşları



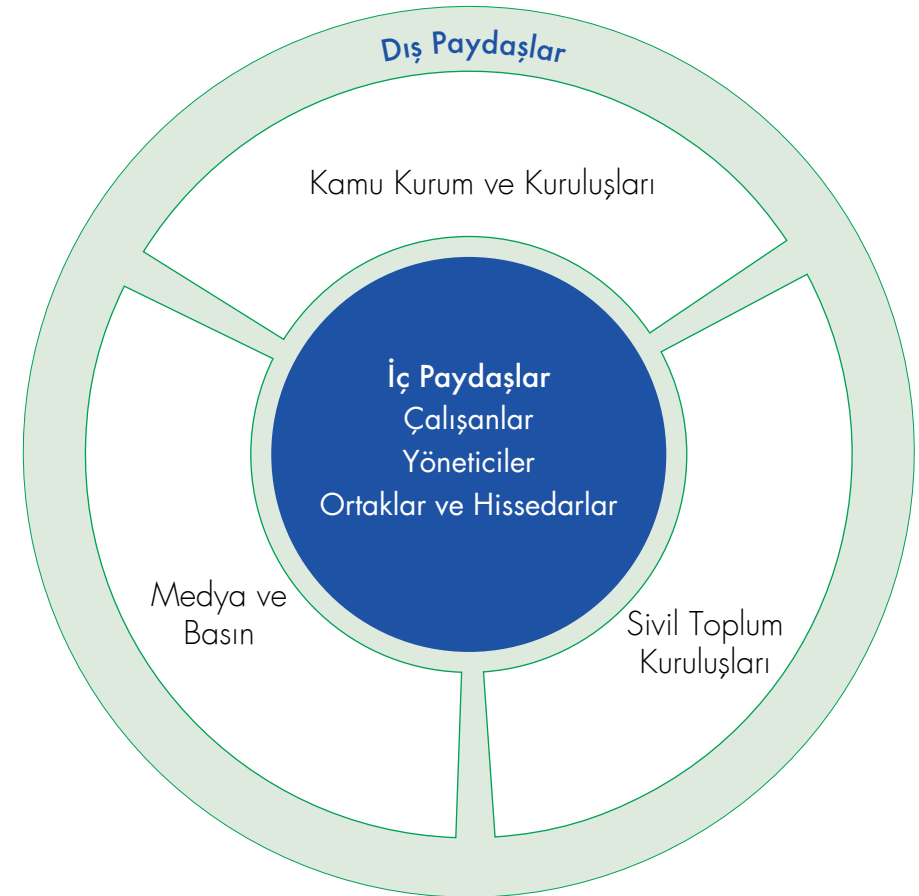
Tatlıpınar Enerji, etkili bir paydaş yönetimi ile sürdürülebilir gelişme fırsatlarını belirlemekte ve kurduğu çok yönlü iş birlikleriyle kurumsal performansını artırmaktadır.

Şirket, paydaşlarının kurumsal yönetim ve operasyonel süreçlere katılımlarını sağlayarak elde ettiği verilerden stratejik önceliklerinin tespit edilmesinde ve ilgili politikaların geliştirilmesinde faydalanmaktadır.

Tatlıpınar Enerji; çalışanlarını, yöneticilerini, ortak ve hissedarlarını iç paydaş; müşterilerini, tedarikçilerini, kamu kurum ve kuruluşlarını, sivil toplum kuruluşlarını, medya ve basını, endüstri ve rekabetçileri dış paydaş olarak tanımlamaktadır.

TATLIPINAR ENERJİ, FAALİYETLERİNDEN **DOĞRUDAN YA DA DOLAYLI ETKİLENEN** VE FAALİYETLERİNİ ETKİLEYEN KİŞİLERİ, GRUPLARI YA DA KURULUŞLARI PAYDAŞLARI OLARAK NİTELENDİRMEKTEDİR.

İç ve Dış Paydaşlar



Tatlıpınar Enerji'nin Paydaşları

Paydaş İletişimi

Paydaş Grubu	İletişim Yöntemi	İletişim Sıklığı	
İç Paydaşlar	Çalışanlar	<ul style="list-style-type: none"> · İnsan kaynakları uygulamaları · Birebir görüşmeler · Anketler · Etkinlik ve toplantılar · Sosyal medya kanalları · İç iletişim toplantıları · Gönüllülük programları · E-posta ve bilgilendirme toplantıları · İş sağlığı ve güvenliği toplantıları · Eğitim ve gelişim programları 	<ul style="list-style-type: none"> · Düzenli · İş döngüsü kapsamında · İhtiyaca göre
	Yöneticiler	<ul style="list-style-type: none"> · Yönetim Kurulu toplantıları · Strateji toplantıları · Birim toplantıları 	<ul style="list-style-type: none"> · Düzenli · İş döngüsü kapsamında · İhtiyaca göre
	Ortaklar ve Hissedarlar	<ul style="list-style-type: none"> · Genel Kurul toplantıları · Bilgilendirme sunumları · Yatırımcı toplantıları · Analist sunumları · E-posta · Bültenler · Faaliyet raporları · İlgili diğer geri bildirim mekanizmaları 	<ul style="list-style-type: none"> · Genel Kurul · Yıllık faaliyet raporları · Gerekli diğer durumlarda

Paydaş Grubu	İletişim Yöntemi	İletişim Sıklığı	
Dış Paydaşlar	Kamu Kurum ve Kuruluşları	<ul style="list-style-type: none"> · Mevzuat gereğince yapılan raporlamalar · Toplantı ve görüşmeler · Denetimler · Teknik raporlar · Sosyal etkinlikler · Sponsorluklar 	<ul style="list-style-type: none"> · Düzenli · İş döngüsü kapsamında · İhtiyaca göre
	Sivil Toplum Kuruluşları	<ul style="list-style-type: none"> · Üyelikler · Toplantılar · Sosyal medya kanalları · Sosyal etkinlikler · Sponsorluklar 	<ul style="list-style-type: none"> · Düzenli · İş döngüsü kapsamında · İhtiyaca göre
	Medya ve Basın	<ul style="list-style-type: none"> · Basın açıklamaları · Basın bültenleri · Sosyal medya kanalları · Birebir görüşmeler · Toplantılar 	<ul style="list-style-type: none"> · Düzenli · İş döngüsü kapsamında · İhtiyaca göre

Kurumsal Üyelikler

Tatlıpınar Enerji, ulusal ve uluslararası düzeyde kurumsal ağlar ve üyelikler edinmeyi gelecekteki stratejik hedefleri arasında değerlendirmekte, bu konudaki gelişmeler hakkında paydaşlarını düzenli olarak bilgilendirmeyi planlamaktadır.

PAYDAŞLARININ BEKLENTİLERİNE VE İHTİYAÇLARINA SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK STRATEJİSİNİN MERKEZİNDE YER VEREN TATLIPINAR ENERJİ, **PAYDAŞLARIYLA ŞEFFAF İLETİŞİM VE İŞ BİRLİĞİ ESASLARINI** BENİMSEMİŞTİR.

Tatlıpınar Enerji'nin Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'na (SKA) Katkısı



TATLIPINAR ENERJİ, FAALİYETLERİNİN ÇEVRE VE TOPLUM ÜZERİNDEKİ **DOĞRUDAN VE DOLAYLI ETKİLERİNİ** YAKINDAN İZLEMekte ve TITIZLIKLE GÖZETMEKTEDİR.

Geniş bir sürdürülebilirlik gündemi ortaya koyan ve sürdürülebilirliğin evrensel kriterlerini içeren BM Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'nı (SKA)* benimseyen Tatlıpınar Enerji, ürettiği ve paylaştığı değer ile SKA'nın dokuz tanesine doğrudan katkı sağlamaktadır.

Tatlıpınar Enerji, toplum için sürdürülebilir bir gelecek inşa etmek adına tüm Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'na uyum göstermek

gerektiğine inanmaktadır. Bu nedenle Şirket, sürdürülebilirlik stratejisi ve risk değerlendirme süreçleriyle, yenilebilir enerji ve enerji verimliliği projelerine yaptığı yatırımlarla Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'na doğrudan veya dolaylı katkı sunmaktadır.

* Birleşmiş Milletler'e üye 193 üye ülke tarafından 25 Eylül 2015'te kabul edilen "Dünyamızı Dönüştürmek: 2030 Sürdürülebilir Kalkınma Gündemi" başlıklı anlaşma, 17 Sürdürülebilir Kalkınma Amacı ve 169 alt başlıktan oluşmaktadır.

Tatlıpınar Enerji'nin Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'na (SKA) Katkısı

SKA

Doğrudan Katkılar

Dolaylı Katkılar



- Temel bilgi ve beceriler kazandırmaya yönelik eğitim programları
- Kişisel gelişim programları.
- Çalışan sağlığını korumaya yönelik iş sağlığı ve güvenliği eğitimleri



- İşe alımlarda fırsat eşitliği sağlama
- Kadın istihdamını artırma hedefi



- Rüzgâr ve güneş enerjisi üretimi
- Yenilenebilir enerji projeleri
- Karbon emisyonlarının azaltılması



- İstihdam yaratılması
- İşçi haklarının korunması
- İş sağlığı ve güvenliği önlemleri



- Temiz teknolojilerin kullanımı
- Temiz enerji üretimi yaparak fosil yakıtlara olan bağımlılığın azaltılması



- Tüm çalışanların eşit fırsatlara erişiminin sağlanması
- Dengeli gelir dağılımı
- İstihdamda ayrımcılığa yol açmayan uygulamalar



- Enerji verimliliği projeleri
- Çevresel etkilerin azaltılması
- Toplumsal kalkınma projeleri



- Karbon emisyonlarının azaltılması
- Enerji üretim kapasitesi
- Yenilenebilir enerji üretimi



- Karbon emisyonlarının azaltılması
- Çevresel etkilerin azaltılması

- Eğitimli bireylerle toplumsal sorunlara etkili çözümler
- Eğitimli iş gücüyle ekonomik verimliliği artırma ve ekonomik büyümeye katkı

- Cinsiyet eşitliğini gözeterek daha adil ve dengeli toplumsal ilişkiler
- Kadınların ve erkeklerin eşit şekilde katılımıyla toplumsal ve ekonomik kalkınmaya destek

- Yenilenebilir enerji kullanımının artmasıyla ekonomik büyüme
- Enerji sektörüne sağlanan istihdam

- Toplumsal refahın artması
- Ekonomik istikrar sağlanması

- Çevre dostu iş modeliyle diğer enerji üreticilerini ve sanayi aktörlerini daha sürdürülebilir uygulamalar benimsemeye teşvik
- Yenilenebilir enerji projeleriyle yerel istihdam yaratarak ekonomik kalkınmaya destek

- Adil fırsatlar sunularak tüm çalışanların potansiyellerini en iyi şekilde kullanmalarının sağlanması

- Kentsel alanlarda temiz enerji kullanımıyla çevresel iyileştirmeler
- Yerel toplulukta yaşam kalitesindeki artış

- Yenilenebilir enerji projeleriyle yeni iş fırsatları yaratma ve yeşil iş gücü piyasasının gelişmesini destekleme
- Karbon emisyonlarının azalmasıyla hava kalitesini iyileştirme ve toplumsal sağlık üzerinde olumlu etkiler yaratma

- İklim değişikliğiyle mücadelede liderlik
- Yenilenebilir enerji kullanımının artmasıyla sera gazı salımının azalması

TATLIPINAR ENERJİ VE ÇEVRESEL SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

- 30 Tatlıpınar Enerji'de Çevre Yönetimi Yaklaşımı
- 32 İklim Kaynaklı Risk ve Fırsatlara Yönelik Çalışmalar
- 33 Enerji ve Emisyon Yönetimi
- 35 Su Yönetimi
- 36 Atık Yönetimi
- 37 Biyoçeşitlilik

Tatlıpınar Enerji'de Çevre Yönetimi Yaklaşımı



TATLIPINAR ENERJİ, ÇEVRE YÖNETİMİ KAPSAMINDA UYGULANABİLİR YASAL MEVZUATA, ULUSAL VE ULUSLARARASI STANDARTLARA VE **SEKTÖRE ÖZGÜ KURALLARA UYMAKTA**, FAALİYETLERİNİ ÇEVRE VE İNSAN SAĞLIĞI AÇISINDAN HERHANGİ BİR RİSK VE TEHLİKE YARATMAYACAK ŞEKİLDE YÜRÜTMEKTEDİR.

Global arenada yenilenebilir enerji kapasite yatırımları 2023 yılında da önceliğini korumuştur. Yüksek seyreden enerji fiyatlarının, önümüzdeki dönemlerde de Avrupa başta olmak üzere tüm dünyayı enerji geçişini hızlandırmaya ve yenilenebilir enerjiye dönüş yapmaya teşvik edeceği düşünülmektedir.

AB, REPowerEU planının bir parçası olarak, enerji kaynaklarının çeşitlendirilmesi ve fosil yakıtların yerini alacak yenilenebilir enerji yatırımlarının hızlandırılması da dahil olmak üzere yeşil geçişe 2027'den önce 210 milyar Euro'luk ek yatırım yapacağını duyurmuştur.

Dünya çapında yenilenebilir enerji toplam kapasite artışının 2022-2027'de neredeyse ikiye katlanacağı; RES ve GES yatırımlarının,

önümüzdeki beş yılda portföye eklenecek yenilenebilir enerji kapasitesinin %90'ından fazlasını oluşturacağı beklenmektedir.

Tatlıpınar Enerji, çevre yönetimi konusunda yenilenebilir enerji alanına odaklanan bir yaklaşım benimsemiştir. Şirket, yenilenebilir enerjiden elektrik üretimi konusundaki hedeflerini hayata geçirirken tüm operasyonları boyunca çevresel sorumluluğunu yerine getirerek kaynakların verimli kullanılmasını öncelikli kabul etmektedir.

Tatlıpınar Enerji, 2023 yılında iklim değişikliği ve çevre yönetimi stratejileri paralelinde yenilenebilir enerji yatırımları, enerji verimliliği projeleri ve karbon gold sertifikası gibi önemli uygulamaları hayata geçirmiştir.

**210 MİLYAR
EURO**

AB'NİN 2027'DEN ÖNCE
YAPACAĞI EK YEŞİL GEÇİŞ
YATIRIMI

+%90

5 YILDA YENİLENEBİLİR
ENERJİ KAPASİTESİNİ
OLUŞTURACAK RES-GES
YATIRIM ORANI

**KARBON
GOLD
SERTİFİKASI**

2023 YILINDA HAYATA
GEÇİRİLEN UYGULAMA

Tatlıpınar Enerji'de Çevre Yönetimi Yaklaşımı

YENİLENEBİLİR ENERJİ KAYNAKLARINA YAPTIĞI YATIRIMLARLA KARBON SALIMINI DÜŞÜREN TATLIPINAR ENERJİ, **ENERJİ VERİMLİLİĞİ PROJELERİ** SAYESİNDE ENERJİ TÜKETİMİNİ AZALTIŞTIR.

Tatlıpınar Enerji yenilenebilir enerji kaynaklarına yaptığı yatırımları, fosil yakıtlara bağımlılığı azaltmak ve karbon salımını düşürmek amacıyla gerçekleştirmiştir. Ayrıca Şirket, enerji verimliliği projeleri sayesinde enerji tüketimini azaltmıştır.

Tatlıpınar Enerji, 2023 yılında iklim ve çevre performansını artırmak üzere yenilenebilir enerji kapasitesini yükseltmenin yanı sıra Sürdürülebilirlik Komitesi kurmuş ve ilgili stratejileri belirlemiştir.

Şirket, Sürdürülebilirlik Komitesi aracılığıyla çevresel performansını izlemekte, geliştirmek için stratejiler belirlemekte, böylece çevresel etkilerini

azaltmak ve doğal kaynakları korumak için sürekli olarak çalışmaktadır.

Yürütülen projelerin etkilerinin enerji tüketimindeki düşüş, yenilenebilir enerji kullanımının artması ve belirlenen sürdürülebilirlik hedeflerine ne kadar başarıyla ulaşıldığının değerlendirilmesiyle ölçülmesi hedeflenmektedir. Bu adımlar, Şirket'in çevresel etkisini azaltma ve sürdürülebilirlik alanında daha güçlü bir performans sergileme yolunda önemli yapı taşlarını oluşturmaktadır.



İklim Kaynaklı Risk ve Fırsatlara Yönelik Çalışmalar



TATLIPINAR ENERJİ, RİSK YÖNETİMİ YAKLAŞIMI ÇERÇEVESİNDE TÜM RİSKLERİ, HEM DEĞERLENDİRME HEM DE AKSİYON AŞAMASINDA **EKONOMİK, SOSYAL VE ÇEVRESEL BOYUTLARINI** GÖZ ÖNÜNDE BULUNDURARAK İRDELEMEDİR.

Tatlıpınar Enerji, yenilenebilir enerji yatırımlarının doğal afet ve iklim kaynaklı risklerle sürekli tehdit altında olduğunu farkındadır. Bu farkındalık iş sürekliliği, itibar yönetimi, iklim değişikliği, iş sağlığı ve güvenliği, toplum, çalışan mutluluğu gibi konularda önleyici aksiyon alma gerekliliğini ortaya koymaktadır.

Riskleri önceden öngörebilmek, önlemek ve maruz kalınan riskleri sigorta ile koruma altına almak için etkili risk yönetimi uygulamalarının hayati önem taşıdığını bilen Şirket, olası kayıpları belirlemek ve bu riskleri azaltmak adına doğru stratejiler geliştirmeye odaklanmaktadır.

Tatlıpınar Enerji, yenilenebilir enerji tesislerinin tasarımı, inşası ve işletilmesi süreçlerinde geçmiş verilere dayalı, ileriye dönük ve analitik bir risk yönetim yaklaşımını benimsemektedir. Bu yaklaşım, risklerin önceden tahmin edilmesini sağlayarak etkin ve verimli bir şekilde

yönetilmesine olanak tanırken, olası yıkıcı etkileri en aza indirecek çözümler geliştirmeye yardımcı olmaktadır.

Tatlıpınar Enerji, kapasite artışlarıyla birlikte yenilenebilir enerji üretimini artırmakta ve dekarbonizasyona olumlu katkılar sunmaktadır. Sahada gerçekleştirilen optimum geliştirme ve operasyonel süreçler ise Şirket'in sürdürülebilirlik stratejilerini başarıyla uyguladığını ve çevresel etkileri minimize etme konusunda oldukça önemli adımlar attığını göstermektedir.

Yenilenebilir enerji sektöründe veri ve analitik temelli risk yönetiminin önemli olduğuna inanan Şirket, güçlü bir risk yönetimi altyapısı oluşturmuş, operasyonel güvenliği kontrol altına almıştır.

Tatlıpınar Enerji sektörde öncü bir rol üstlenerek uyumlu ve öngörülü bir yaklaşım sergilemeye gelecek dönemlerde de devam etmeyi hedeflemektedir.

Enerji ve Emisyon Yönetimi



2023 Yılı Enerji Kullanımı

2.423,25

TOPLAM ENERJİ
TÜKETİMİ (KWH)

532,71

ŞEBEKEDEN
SAĞLANAN ELEKTRİK
TÜKETİMİ (KWH)

1.890,54

YENİLENEBİLİR ENERJİ
KAYNAKLI ELEKTRİK
KULLANIMI (KWH)

%21,98

TATLIPINAR
ENERJİ'NİN ÜRETTİĞİ
YENİLENEBİLİR ENERJİ
ORANI

TATLIPINAR ENERJİ, **İKLİM KRİZİ İLE MÜCADELE ETMEK AMACIYLA** SERA GAZLARININ İZLENMESİ VE EMİSYONLARIN AZALTILMASI KONULARINDA YOĞUN ÇALIŞMALAR YÜRÜTMEKTEDİR.

Tatlıpınar Enerji, düşük karbon ekonomisine geçiş ve iklim değişikliği ile mücadele kapsamında faaliyetlerinde enerji tüketimi sonucu oluşan sera gazı emisyonlarını azaltmaya odaklanarak enerji verimliliği projeleri gerçekleştirmek yönünde önlemler almaktadır.

Şirket, 2023 yılında enerji kaynaklarının verimli kullanımı ve emisyon azaltma konusunda çeşitli çalışmalar yürütmüştür. Bu çalışmalar arasında öne çıkanlar aşağıda yer almaktadır:

Yenilenebilir Enerji Yatırımları: Tatlıpınar Enerji, fosil yakıtlara olan bağımlılığı azaltmak ve emisyonları düşürmek amacıyla yenilenebilir enerji yatırımlarına odaklanmıştır. Rüzgâr enerjisi ve güneş enerjisi gibi temiz enerji kaynaklarına yapılan yatırımlar, karbon salınımı azaltmaya

ve çevresel etkiyi en aza indirmeye yardımcı olmuştur. Şirket yenilenebilir enerji üretimi kapasitesini, yaptığı yatırımlar ile yönetiminde söz sahibi olduğu işletmedeki kurulu gücünü 115,50 MW'tan 215 MW'a çıkartarak karbon salınımı azaltmaya ve çevresel etkiyi en aza indirmeye önemli açıda katkı sağlamıştır.

Sürdürülebilirlik Standartlarına Uyum:

Şirket, ulusal ve uluslararası sürdürülebilirlik standartlarına uyum sağlamak için çeşitli önlemler almıştır. Bu kapsamda, çevresel performansın izlenmesi, raporlanması ve iyileştirilmesi için gerekli sistemlerin kurulması ve sürdürülebilirlik raporlarının yayımlanması gibi adımlar atılmıştır.

Tatlıpınar Enerji, çevresel sürdürülebilirlik ve karbon azaltma hedeflerini desteklemek için

Enerji ve Emisyon Yönetimi

TATLIPINAR ENERJİ, 2023 YILINDA **YENİLENEBİLİR ENERJİ ÜRETİMİNE** YÖNELİK KAPASİTESİNİ ARTIRMAK İÇİN ÇEŞİTLİ PROJELERİ HAYATA GEÇİRMİŞ VE ÖNEMLİ İLERLEMELER KAYDETMİŞTİR.

sera gazı emisyonlarını izleme, raporlama ve azaltma konularında etkin stratejiler belirlemiştir.

Bu yeni standartlar ve uygulamalar, enerji tüketimini optimize etme, yenilenebilir enerji yatırımlarını artırma ve tedarik zinciri süreçlerinde karbon izleme ve azaltma stratejilerini güçlendirme gibi alanlarda gerçekleşmiştir.

Tatlıpınar Enerji, 2023 yılı içerisinde yürüttüğü çalışmalar sonucunda 351.000 ton karbon emisyon azaltımı gerçekleştirmiştir.

Emisyon yönetimi kapsamında attığı adımlar, Tatlıpınar Enerji'nin karbon ayak izini azaltma çabalarını daha da ileriye taşıyarak çevresel etkisini minimize etme konusundaki kararlılığını yansıtmaktadır.

Tatlıpınar Enerji, 2023 yılında yenilenebilir enerji üretimine yönelik kapasitesini artırmak için çeşitli projeleri hayata geçirmiş ve önemli ilerlemeler kaydetmiştir. Bu projeler arasında rüzgâr enerjisi ve güneş enerjisi santrallerinin

kurulumu, mevcut tesislerin verimliliğinin artırılması ve yenilenebilir enerji teknolojilerinin kullanımının yaygınlaştırılması gibi çalışmalar bulunmaktadır.

Ayrıca, Tatlıpınar Enerji'nin yenilenebilir enerjiye olan bağlılığını göstermek adına çeşitli yenilenebilir enerji projelerine yatırım yapma ve bu alanda Ar-Ge çalışmalarını destekleme gibi girişimler de gerçekleştirilmiştir. Bu ilerlemeler, Şirket'in sürdürülebilirlik hedeflerine ulaşma çabalarını güçlendirmekte ve temiz enerji alanında liderliğini pekiştirmektedir.

Tatlıpınar Enerji tarafından 2023 yılında çeşitli alanlarda yürütülen enerji verimliliği projeleri:

Ekipman ve Sistem Modernizasyonu: Şirket, mevcut ekipman ve sistemleri modernize ederek enerji tüketimini optimize etmeyi hedeflemiştir. Eskimiş veya verimsiz ekipmanların yenilenmesi, daha verimli teknolojilerin kullanılmasıyla enerji tasarrufu sağlanmıştır.



Süreç Optimizasyonu: Enerji yoğun süreçlerin gözden geçirilmesi ve iyileştirilmesi yoluyla enerji verimliliği artırılmıştır. Bu verimlilik artışıyla enerji kayıpları minimize edilmiş ve daha az enerji tüketimi sağlanmıştır.

Enerji Tasarruflu Teknolojilerin Kullanımı: Tatlıpınar Enerji, enerji tasarruflu teknolojilerin kullanımını teşvik ederek enerji verimliliğini

artırmıştır. Bu kapsamda, LED aydınlatma sistemlerinin kullanımı, akıllı enerji yönetim sistemlerinin uygulanması gibi adımlar atılmıştır.

Tatlıpınar Enerji, bu projelerin hayata geçirilmesiyle enerji tüketimini, dolayısıyla çevresel etkisini azaltmayı ve sürdürülebilirlik hedeflerine daha yakın bir konuma gelmeyi amaçlamaktadır.

Su Yönetimi



2023 Yılı Su Kullanımı

42,4

TEMİZ SU TÜKETİMİ
(M³)

VERİMLİ

DOĞRU VE VERİMLİ
SU YÖNETİMİ

TATLIPINAR ENERJİ, SU TÜKETİMİNİ AZALTMAYA ODAKLANAN UZUN VADELİ STRATEJİLER GELİŞTİRMEKTE, **TASARRUF VE MALİYET OPTİMİZASYONU SAĞLAMAK** İÇİN TÜKETİM MİKTARLARINI İZLEMekte, YAPTIĞI DEĞERLENDİRMELER SONUCUNDA DA GEREKLİ AKSİYONLARI ALMAKTADIR.

Tatlıpınar Enerji, yaşamsal nitelikli ve en önemli doğal kaynaklardan biri olan suyun sorumlu ve verimli kullanımıyla ilgili çeşitli uygulamalar gerçekleştirmektedir.

Şirket, faaliyetlerinin su kaynaklarına olan etkisini minimize etmek için çeşitli koruma önlemleri almakta, su kaynaklarını sürdürülebilir bir şekilde kullanmak ve doğru su yönetimi uygulamak için çalışmalar yürütmektedir..

Atık Yönetimi



2023 Yılı Atık Miktarı

9,89

OPERASYONLAR
KAYNAKLI TOPLAM
ATIK (TON)

GERİ
DÖNÜŞÜM

ATIK TESİSLERİNDE
TEKNOLOJİK
YENİLİKLER

TATLIPINAR ENERJİ, FAALİYETLERİ SONUCUNDA OLUŞAN ATIKLARIN BERTARAF EDİLMEDEN ÖNCE **EN AZA İNDİRGENMESİNİ** HEDEFLEMEDİR.

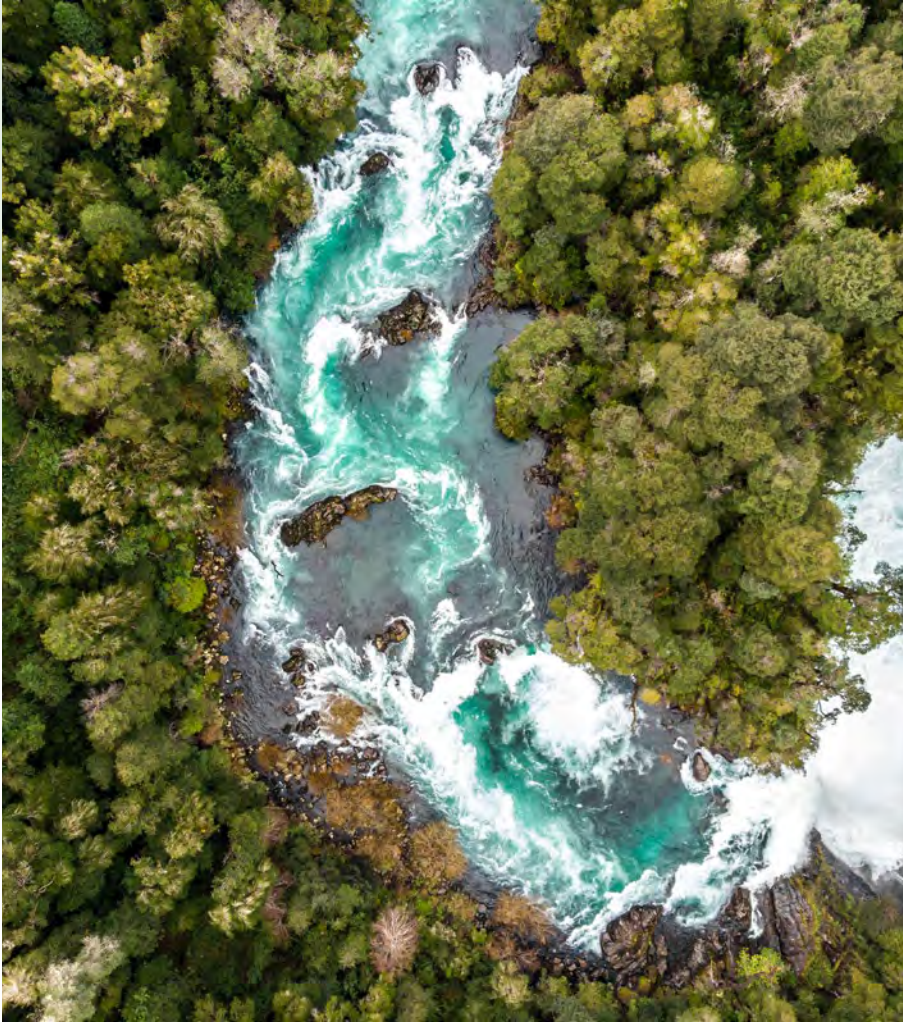
Tatlıpınar Enerji sürdürülebilirlik alanında taahhüt ettiği gelişim alanlarına odaklanarak etkili bir atık yönetimi uygulamaktadır. Şirket, atıkların azaltılması, yeniden kullanım, geri dönüşüm ve sorumlu bertaraf yaklaşımıyla dögüsel ekonomi ilkelerini hayata geçirmeyi hedeflemektedir.

Tatlıpınar Enerji, 2023 yılında atık yönetimi süreçlerinde iyileştirmeler yaparak atık miktarını azaltmaya ve geri dönüşümü teşvik etmeye odaklanmıştır. Bununla birlikte Şirket, atık tesislerinde teknolojik yenilikleri uygulamaya yönelik adımlar da atmıştır.

Tatlıpınar Enerji, geri dönüşüm faaliyetleri kapsamında, atıkların ayrıştırılması ve geri dönüşüm tesislerine yönlendirilmesi için daha etkin ve sistematik yaklaşımlar benimsemiştir. Ayrıca, geri dönüşüm programlarının ve bilinçlendirme kampanyalarının güçlendirilmesiyle çalışanların ve toplumun geri dönüşüme olan katılımı artırılmıştır.

Bu gelişmeler, Tatlıpınar Enerji'nin atık yönetimi ve geri dönüşüm alanında daha sürdürülebilir ve çevre dostu bir yaklaşım benimsemesine katkıda bulunmuştur.

Biyoçeşitlilik



TATLIPINAR ENERJİ, **BIYOÇEŞİTLİLİK KONUSUNDA** ÜZERİNE DÜŞEN SORUMLULUĞUN BİLİNCİYLE VE GEREKLİ ÖNLEMLERİ HAYATA GEÇİREREK OPERASYONLARINI YÜRÜTMEKTEDİR.

Tatlıpınar Enerji, ekosistem ve biyoçeşitlilik korunmadıkça, iklim değişikliğini azaltıcı önlemler alınmadıkça ve kıt kaynaklar dikkatli ve sürdürülebilir bir şekilde kullanılmadıkça geri dönüşü olmayan çevresel ve ekonomik sonuçların ortaya çıkacağına farkındadır.

Şirket, hassas koruma veya kalkınma alanlarında biyoçeşitliliğin ve doğal ekosistemin korunması zorunluluğu uyarınca yatırımlarının ve faaliyetlerinin çevresel etkilerini azaltmak için gerekli önlemleri almayı hedeflemektedir.

Tatlıpınar Enerji, ekolojik çevrenin korunması, iklim krizinin nedenlerine dikkat çekilmesi ve biyoçeşitliliğin önemi gibi konularda farkındalık yaratılmasının kurumsal sorumluluk alanı içinde bulunduğu bilinciyle hareket etmektedir.

Şirket, santrallerinin bulunduğu bölgelerde ağaçlandırma çalışmalarına ve biyoçeşitliliği koruma amaçlı ulusal ve yerel çevre programlarına katılım sağlamayı planlamaktadır.

TATLIPINAR ENERJİ VE SOSYAL SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

- 39 İnsan Kaynakları
- 44 İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG)
- 46 Tedarik Zinciri Yönetimi
- 47 Toplumsal İlişkiler

İnsan Kaynakları



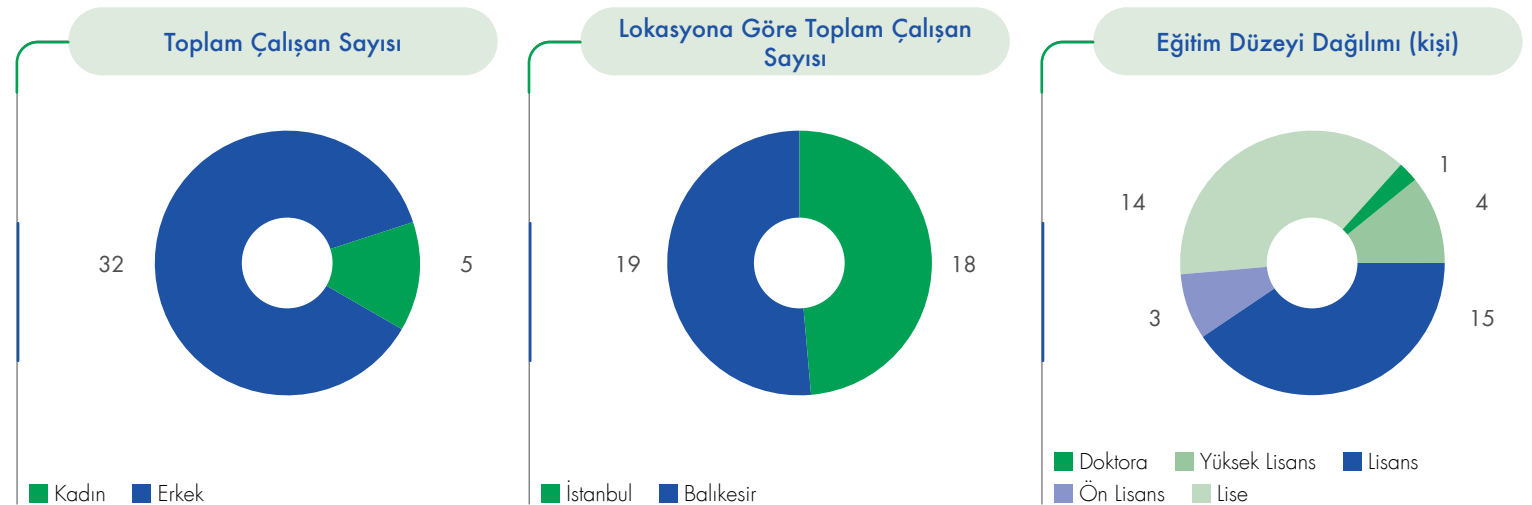
ÇALIŞANLARININ MEMNUNİYET SEVİYELERİNİ ARTIRMAK,

ÇALIŞMA ORTAMLARINI İYİLEŞTİRMEK, FIRSAT EŞİTLİĞİ SUNMAK, KİŞİSEL VE PROFESYONEL GELİŞİMLERİNE KATKIDA BULUNMAK, TATLIPINAR ENERJİ'NİN EN ÖNEMLİ SORUMLULUKLARI ARASINDADIR.

Çalışan Profili

Tatlıpınar Enerji, sürdürülebilir insan kaynakları stratejileri ışığında çalışan haklarının gözetildiği, yeteneklere yatırım yapılan, tüm çalışanlara fırsat eşitliği sağlanan, adil bir iş ortamı sunmaktadır.

Şirket'in 2023 yıl sonu itibarıyla toplam çalışan sayısı 37'dir.



İnsan Kaynakları

ÜCRETLENDİRME UYGULAMALARINDA **ADALET VE ŞEFFAFLIK İLKESİNİ** BENİMSEYEN TATLIPINAR ENERJİ, ÇALIŞANLARININ PERFORMANSINI DÜZENLİ OLARAK DEĞERLENDİRMEKTE, BU ÇALIŞMALARDA OBJEKTİF DAVRANMAKTADIR.

Ücretlendirme ve Yan Haklar

Çalışanlarına pozitif ve profesyonel bir çalışma ortamı yaratmaya odaklanan Tatlıpınar Enerji; çalışan istihdamı, terfi, kariyer gelişimi, ücret, yan haklar gibi konularda küresel etik ilkelere uygun hareket etmektedir.

Şirket, doğru işe doğru insanı yerleştirmek için yetenek kazanımı ve seçme süreçlerinde ayrımcılık yapmadan, eğitim, deneyim ve yetkinliklere göre işe alım yapmaktadır.

Tatlıpınar Enerji ücretlendirme politikasını adalet ve eşitlik prensiplerini temel alarak oluşturmuştur. Bu çerçevede Şirket, iş ve piyasa değerlemeleri sonucunda pozisyonların kademelerine uygun ücret skalası belirlemektedir. Bu süreçte, personelin eğitim, deneyim, yetkinlik, kariyer hedefleri ve beklentileri dikkate alınmaktadır. Ayrıca, çalışanların performans değerlendirmeleri de ücretlendirme süreçlerinde önemli bir rol oynamaktadır.

Şirket; ücretlendirme, performans değerlendirme, eğitim ve kariyer fırsatlarından tüm çalışanların

eşit şekilde faydalanmasını sağlamak amacıyla, ayrımcılık yapmadan, işin gerektirdiği niteliklere uygun olarak doğru kişiyi doğru pozisyona yerleştirmeyi hedeflemektedir.

Performansa dayalı ücretlendirme ve ödüllendirme sistemleri, çalışanların motivasyonunu artırmak ve yüksek performansı teşvik etmek için uygulanmaktadır. Bu sistemlerin etkinliği, çalışan memnuniyeti ve iş performansı üzerindeki etkileri ile ölçülmektedir.

Tatlıpınar Enerji, 2023 yılında işe alım süreçlerinde ve prosedürlerinde toplumsal cinsiyet eşitliğini ön planda tutan ve destekleyen adımlar atmıştır.

Çalışanların aktif verimliliği ve mutluluğu için fiziksel, ergonomik, hijyenik ve güvenli çalışma koşulları sağlayan Tatlıpınar Enerji, çalışanlarının tüm özlük haklarını korumak ve geliştirmek adına sürekli olarak iyileştirmeler yapmaktadır.

Sonuç olarak Tatlıpınar Enerji'de ücretlendirme politikası, adil ve eşitlikçi bir yaklaşım çerçevesinde, çalışanların memnuniyetini ve motivasyonunu artırmak amacıyla, titizlikle uygulanmaktadır.



Performans Yönetimi

Tatlıpınar Enerji, ücretlendirme uygulamalarında adalet ve şeffaflık ilkesini benimsemektedir. Çalışanların performansını düzenli olarak değerlendiren Şirket, bu çalışmalarda objektif davranmaktadır.

Performans değerlendirme süreçlerinde, çalışanların bireysel başarıları, katkıları ve hedeflerine ulaşma düzeyleri göz önüne alınmaktadır. Bu değerlendirmeler, yıl boyunca düzenlenen performans değerlendirme toplantıları aracılığıyla yapılmaktadır.

Bu süreçler, Tatlıpınar Enerji'nin yetenekli ve motive çalışanlar yetiştirmesine, performansını sürekli olarak iyileştirmesine ve stratejik hedeflerine ulaşmasına yardımcı olmaktadır. Sürekli iyileştirme ve geri bildirim mekanizmaları sayesinde, bu süreçlerin dinamik ve çalışan ihtiyaçlarına duyarlı bir şekilde yürütülmesi hedeflenmektedir.

İnsan Kaynakları

TATLIPINAR ENERJİ, ÇALIŞANLARININ **MESLEKİ VE KİŞİSEL GELİŞİMLERİNİ** DESTEKLEMELİK İÇİN GENİŞ KAPSAMLI VE ÇOK YÖNLÜ EĞİTİM OLANAKLARI SUNMAKTADIR.

Tatlıpınar Enerji'nin performans yönetimi uygulamaları

Görev Tanımlarının Belirlenmesi: Her pozisyon için görev tanımları belirlenmektedir. Bu tanımlar, pozisyonun ihtiyaçlarına ve Şirket'in stratejik hedeflerine göre şekillendirilmektedir.

Düzenli Performans Geri Bildirimleri: Yıl boyunca yöneticiler, çalışanlarla performans değerlendirme görüşmeleri yapmaktadırlar. Bu görüşmelerde, çalışanların güçlü yanları, gelişim alanları ve hedeflerine ulaşma durumları hakkında geri bildirim verilmektedir.

Kariyer Gelişim Fırsatları: Çalışanların kariyer gelişimleri desteklenerek kariyer planları oluşturulmaktadır. Yüksek performans gösteren çalışanlar, terfi ve kariyer ilerleme fırsatlarından yararlanabilmektedirler.

Uygulamaların etkinliğini ölçme yöntemleri

İş Gücü Devri ve Bağlılık Oranları: Ücretlendirme uygulamalarının etkinliği, iş gücü devri ve çalışan bağlılık oranları ile de ölçülmektedir. Düşük iş gücü devri ve yüksek bağlılık oranları, bu uygulamaların etkinliğini göstermektedir.

Çalışan Eğitimi

Tatlıpınar Enerji, çalışan eğitimi ve gelişimi stratejilerini, sürdürülebilir büyüme hedefleri doğrultusunda şekillendirmektedir. Bu stratejiler, çalışanların yetkinliklerini ve bilgi seviyelerini sürekli artırmayı, profesyonel ve kişisel gelişimlerine katkıda bulunmayı amaçlamaktadır.

Şirket, çalışanlarının mesleki ve kişisel gelişimlerini desteklemek için geniş kapsamlı ve çok yönlü, Şirket içi ve Şirket dışı eğitim olanakları sunmaktadır.

2023 yılı boyunca çalışanların ihtiyaçlarına göre özelleştirilmiş eğitimler, mesleki gelişim eğitimleri, liderlik eğitimleri verilmiş ve yabancı dil kursları düzenlenmiştir. Bu eğitimler sayesinde çalışanların bilgi ve beceri seviyeleri artırılmış, sektördeki yenilikler ve en iyi uygulamalar hakkında bilgi sahibi olmaları sağlanmış, Şirket'in genel performansına ve iş memnuniyetine önemli katkıda bulunulmuştur.



Tatlıpınar Enerji 2023 yılında, çalışanlarının "Yatırımcı İlişkileri Sertifika Programı"na katılımlarını sağlamıştır.

Eğitim Katılımcı Sayısı ve Eğitim Süresi

2023 yılı boyunca düzenlenen eğitim programlarına toplamda 18 çalışan katılmıştır.

Her bir çalışan ortalama olarak yılda 24 saat eğitim almıştır.

İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimleri

Tatlıpınar Enerji, çalışanların iş yerindeki güvenliğini ve çalışma ortamının sağlıklı olmasını önemsemektedir.

Şirket, iş sağlığı ve güvenliği eğitimlerini tüm personel için işe girişlerde gerçekleştirmekte, bu eğitimler periyodik aralıklarla tekrarlanmaktadır. Bütün çalışanların katılımına açık olan bu eğitimler, iş yerinde güvenli çalışma yöntemlerini öğretmeyi amaçlamaktadır. Eğitimde acil durum yönetimi, risk değerlendirmesi, güvenlik prosedürleri ve ilk yardım gibi konular işlenmektedir.

İnsan Kaynakları

TATLIPINAR ENERJİ, ÇALIŞAN İSTİHDAMINDA SADECE İŞİN GEREKLİLİKLERİNE UYGUNLUK PRENSİBİNİ UYGULAYARAK HER TÜRLÜ AYIRIMCILIKTAN KAÇINMAKTADIR.

Çalışan Memnuniyeti

Tatlıpınar Enerji, çalışan memnuniyetini ve bağlılığını sağlayan farklı uygulamalarını ve yaklaşımlarını çeşitli yöntemlerle ölçümlemekte ve gelişim alanları için iyileştirme planlarını uygulamaya almaktadır.

Tatlıpınar Enerji'nin çalışan memnuniyetini artırmak ve çalışanların işyerindeki deneyimlerini iyileştirmek amacıyla kullandığı yöntemler ve geri bildirim süreçleri aşağıda detaylandırılmıştır:

Odak Grup Toplantıları ve Çalıştaylar

Tatlıpınar Enerji, belirli konular üzerinde derinlemesine geri bildirim almak amacıyla odak grup toplantıları ve çalıştaylar düzenlemektedir. Çalışanlar açıkça görüşlerini ifade edebildikleri ve önerilerde bulunabildikleri bu toplantılar, yönetim ve çalışanlar arasında doğrudan iletişim kurma fırsatı sunmaktadır.

Birebir Görüşmeler ve Performans Değerlendirmeleri

Şirket yöneticileri, çalışanlarıyla birebir görüşmeler yaparak onların memnuniyetini, sorunlarını ve beklentilerini dinlemektedir. Bu görüşmelerin çıktıları olarak çalışanların geri bildirimlerine göre kariyer gelişim planları oluşturulmakta ve memnuniyet düzeyi artırılmaya çalışılmaktadır.

Açık Kapı Politikası

Tatlıpınar Enerji'de çalışanlar, herhangi bir zamanda yöneticilerine ve insan kaynakları departmanına doğrudan ulaşabilmektedirler. Bu politika, çalışanların endişelerini, önerilerini ve memnuniyet düzeylerini anında paylaşmalarını teşvik etmektedir.

İyileştirme Eylem Planları

Tatlıpınar Enerji, toplanan geri bildirimler doğrultusunda belirlenen sorunları çözmek için iyileştirme eylem planları oluşturmaktadır.

İlerlemeler ve sonuçlar, düzenli olarak gözden geçirilmekte ve çalışanlara geri bildirim verilmektedir.



İnsan Hakları

Çalışan istihdamında sadece işin gerekliliklerine uygunluk prensibini uygulayarak her türlü ayırımcılıktan kaçınan Tatlıpınar Enerji, çalışanları arasında da ırk, din, dil ve cinsiyet ayrımı yapmamakta, personelin şirket içi fiziksel, ruhsal ve duygusal kötü muamele ile karşılaşmaması için önlemler almaktadır.

Çalışanlarına pozitif ve profesyonel bir çalışma ortamı yaratmaya odaklanan Şirket; çalışan istihdamı, terfi, kariyer gelişimi, ücret, yan haklar ve çeşitlilik gibi konularda küresel etik ilkelere uygun hareket etmekte; zorla çalıştırma, çocuk işçiliği, her türlü ayırımcılık ve tacize kesinlikle tolerans göstermemektedir.

İnsan Kaynakları

TATLIPINAR ENERJİ, İÇİNDE YAŞADIĞIMIZ TOPLUMU TÜM UNSURLARIYLA YANSITAN **ÇEŞİTLİLİĞE SAHİP BİR İŞ GÜCÜ** OLUŞTURMAYA VE SÜRDÜRMEYE KARARLIDIR.

Fırsat Eşitliği ve Çeşitlilik

Tatlıpınar Enerji, sosyal çeşitlilik ve eşitlik ilkesini bir rekabet avantajı olarak değerlendirmekte, tüm insan kaynakları uygulamalarında bu ilkeye uygun aksiyonlar almaktadır.

Bu kapsamda Şirket, insan kaynaklarında eşitlik ve çeşitliliği sağlamak amacıyla çeşitli yöntemler ve politikalar uygulamaktadır. 2023 yılında bu alanda yapılan çalışmalar ve elde edilen somut veriler aşağıda özetlenmiştir:

Dahil Etme ve Farkındalık Eğitimleri

Tatlıpınar Enerji, faaliyet gösterdiği sektörde, içinde yaşadığımız toplumu tüm unsurlarıyla yansıtan çeşitliliğe sahip bir iş gücü oluşturmaya ve sürdürmeye kararlıdır. Şirket; ırk, etnik köken, cinsiyet, yaş, cinsel yönelim, din, engellilik ve sosyo-ekonomik durum dahil ancak bunlarla sınırlı olmamak üzere farklı geçmişlere

sahip bireylerin ilgisini çekecek bir iş ortamı yaratmaya, bu renkleri içinde barındıran bir iş gücü oluşturmaya çalışmaktadır.

Tatlıpınar Enerji'de çeşitliliği engelleyebilecek önyargıları veya engelleri kaldırmak için iş tanımları, işe alım stratejileri ve uygulamaları dahil olmak üzere istihdamın her aşamasında kapsayıcılık teşvik edilmektedir.

Kariyer Fırsatlarında Eşitlik

Tatlıpınar Enerji, kadın ve erkek çalışanlarına eşit kariyer fırsatları sunmakta, terfi ve atamalarda cinsiyet, yaş, etnik köken gibi faktörlerden bağımsız değerlendirme yapmaktadır.

Bu açıdan Şirket, çalışanların performans ve yetkinliklerine dayanan, adil bir değerlendirme süreci işletmektedir.



Ayrımcılıkla Mücadele

Tatlıpınar Enerji, ayrımcılık ve taciz karşıtı politikaları titizlikle uygulamakta, bu tür davranışlara karşı sıfır tolerans göstermektedir.

Şikayet ve geri bildirim mekanizmaları oluşturan Şirket, çalışanların herhangi bir ayrımcılıkla karşılaştıklarında güvenle başvurabilecekleri kanallar sağlamaktadır.

Kadın İstihdamında Artış

Özellikle yönetim kademelerinde kadın temsil oranının artırılması hedeflenmiş ve bu doğrultuda önemli adımlar atılmıştır. 2023 yılında, kadın çalışan oranı %25 oranında yükseltilmiştir.

İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG)



TATLIPINAR ENERJİ, İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ KRİTERLERİNE HER TÜRLÜ KOŞULDA TAM VE EKSİKSİZ UYUM SAĞLAMAYA **VAZGEÇİLMEZ HEDEFLERİ** ARASINDA YER VERMEKTE, BU DOĞRULTUDA SİSTEMATİK VE ETKİN İSG ÇALIŞMALARI YÜRÜTMEKTEDİR.

İş sağlığı ve güvenliği konusuna büyük önem veren Tatlıpınar Enerji, bu alanda 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu ve yasal yönetmelikler çerçevesinde belirlenen uygulamaları hayata geçirmektedir.

Santral sahası çok tehlikeli sınıf kategorisinde yer alan Tatlıpınar Enerji, ilgili kanun ve yönetmelikleri baz alarak düzenli aralıklarla saha denetimleri ve iş ekipmanlarının kontrollerini gerçekleştirmekte, personelin periyodik sağlık muayenelerini yaptırmaktadır.

Şirket, proaktif tedbirler olarak olası riskleri önceden belirlemekte ve bunları önlemek için çalışmakta, güçlü bir iletişimle çalışanları arasında iş sağlığı ve güvenliği kültürünü yaymaktadır.

Tatlıpınar Enerji ayrıca, çalışan sağlığını korumak için gerekli önlemleri almakta ve aldığı önlemler hakkında çalışanlarını düzenli bir biçimde bilgilendirmektedir. Şirket bu uygulamalarla güvenli ve sağlıklı bir çalışma ortamı sağlayarak çalışan verimliliğini artırmayı hedeflemektedir.

0
İŞ KAZASI

TATLIPINAR ENERJİ'DE
2023 YILINDA İŞ KAZASI
MEYDANA GELMEMİŞTİR.

432

2023 YILINDA 432
SAAT İSG EĞİTİMİ
VERİLMİŞTİR.

18

İSG EĞİTİMLERİNE 18
ÇALIŞAN KATILMIŞTIR.

İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG)

TATLIPINAR ENERJİ, ÇALIŞANLARIN **GENEL İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ KURALLARINI** BENİMSEYEREK OLASI KAZALARDAN NASIL KORUNACAKLARININ ÖĞRETİLMESİNİ HEDEFLEYEN EĞİTİMLER SAĞLAMAKTADIR.

2023 Yılı İSG Uygulamaları

Tatlıpınar Enerji, 2023 yılında yürüttüğü İSG projeleri ve performans değerlendirmeleriyle iş güvenliği alanında önemli adımlar atmış ve çalışanları için daha güvenli bir çalışma ortamı oluşturmayı başarmıştır.

Çalışan Geri Bildirimleri: Çalışanlardan düzenli olarak geri bildirim toplanmıştır. İş güvenliği kültürünün gelişimi ve uygulamaların etkinliği konusunda alınan geri bildirimler, projelerin ve eğitimlerin başarısını ölçmek için kullanılmıştır.

Denetim ve İncelemeler: Yapılan iç ve dış denetimlerle iş sağlığı ve güvenliği uygulamaları sürekli olarak gözden geçirilmiştir. Bu denetimler, uygulamaların yerinde ve etkin bir şekilde yürütülüp yürütülmediğini kontrol etmek amacıyla taşımaktadır.

Çalışanlara Yönelik İSG Eğitimleri

Tatlıpınar Enerji; çalışanlarına iş sağlığı ve güvenliği eğitimleri, mesleki eğitimler, mesleki yeterlilik belgelendirme eğitimleri sağlamaktadır. Söz konusu eğitimlerle, çalışanların genel iş sağlığı ve güvenliği kurallarını benimseyerek olası kazalardan nasıl korunacaklarının öğretilmesi ve proaktif yaklaşım anlayışının altyapısının oluşturulması hedeflenmektedir.

Tatlıpınar Enerji, bilinçli ve sağlıklı çalışma ortamları temin etmek amacıyla;

- İşletme güvenliğinin sağlanması (acil durum tedbirleri, risk değerlendirme), üretim güvenliğinin sağlanması (verim artışı, kalite üstünlüğü) ve çalışanların korunması adına kapsamlı çalışmalar yürütmektedir.



- İşe yeni başlayan çalışanlara; Şirket'teki iş sağlığı ve güvenliği kültürünü anlatmak, İSG konusunda farkındalık kazandırmak, yeni bir işte dikkat etmeleri gereken tehlikeler ve riskler (iş kazaları, meslek hastalıkları, salgın ve bulaşıcı hastalıklar vb.) hakkında bilgilendirmek üzere sözlü ve uygulamalı

briefing vermektedir. Bu çalışmalar, ilerleyen süreçte yıllık yenileme eğitimleri, ilave eğitimler ile de desteklenmektedir.

Tatlıpınar Enerji'de 2023 yılında iş kazası meydana gelmemiştir.

Tedarik Zinciri Yönetimi



TATLIPINAR ENERJİ, TEDARİK ZİNCİRİ YÖNETİMİNDE ULUSAL VE ULUSLARARASI YASA, MEVZUAT, DÜZENLEMELERİN GEREKTİRDİĞİ ZORUNLULUKLARIN YANI SIRA **ETİK İLKELERE UYUMA** DA BÜYÜK ÖNEM VERMEKTEDİR.

Tedarikçi Yönetimi

Tatlıpınar Enerji, tedarikçilerini belirlerken her bir ihtiyacının niteliğini göz önünde bulundurmaktadır; seçimlerinde tedarikçilerin teknoloji seviyesi, güvenilirliği, pazar konumu, çevre politikaları ve uygulamaları, teslimat süresine uyumu, hizmet kalitesi gibi kriterleri dikkate almaktadır.

2023 yılında Şirket, tedarik zinciri yönetimini dijital platform ve otomatik raporlama sistemleri ile iyileştirmiş, etik tedarik standartlarını güncelleyerek çalışma koşullarını denetlemiştir.

Yenilenebilir enerji ve enerji verimliliği konularında tedarikçilerinin gelişmelerini destekleyen Tatlıpınar Enerji, onların yeşil sertifikalara sahip olmalarını teşvik etmiştir.

Şirket ayrıca iş sağlığı ve güvenliği standartlarını yükselterek, bu iyileştirmelerle, rüzgâr enerjisi üretiminde sürdürülebilirlik, verimlilik ve güvenliği artırmıştır.

Tedarikçi Seçim Kriterleri

Tatlıpınar Enerji'nin faaliyetlerine ilişkin en önemli tedarik kalemlerini; ekipman alımı, mühendislik ve inşaat işleri, bakım ve onarım işlemleri oluşturmaktadır. Şirket bu kapsamda, hem RES kapasite artışı hem de hibrit GES yatırımları için dünyadan ve Türkiye'den alanlarında uzman şirketlerle çeşitli sözleşmeler yapmıştır.

Toplumsal İlişkiler



TATLIPINAR ENERJİ KURUMSAL SOSYAL SORUMLULUK (KSS) POLİTİKALARINI VE STRATEJİLERİNİ, **SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK VİZYONU** DOĞRULTUSUNDA BELİRLEMEDİR.

Tatlıpınar Enerji'nin KSS politikaları; çevresel etkisini azaltma, toplumsal kalkınmayı teşvik etme ve tüm paydaşları için uzun vadeli değer yaratma hedeflerini içermektedir.

Bu politikalar ve stratejiler, beş ana başlık altında uygulanmaktadır:

Çevresel Sorumluluk: Yenilenebilir enerji üretimiyle çevresel etkisini azaltmayı hedefleyen Şirket; doğal kaynakların verimli kullanımı, karbon ayak izini minimize etme ve enerji verimliliğini artırma konularında proaktif önlemler almaktadır.

Toplumsal Kalkınma: Şirket, faaliyet gösterdiği bölgelerde toplumsal kalkınmayı teşvik etmekte; eğitim, sağlık ve sosyal refah projelerini destekleyerek yerel toplulukların yaşam kalitesini artırmayı amaçlamaktadır.

Uzun Vadeli Değer Yaratma: Yenilikçi ve verimli enerji çözümleri sunarak ekonomik büyümeye katkıda bulunan Şirket, tüm paydaşları için sürdürülebilir ve uzun vadeli değer yaratmayı hedeflemektedir.

Şeffaflık ve Hesap Verebilirlik: Şirket içi ve dışı tüm süreçlerde şeffaflığı ve hesap verebilirliği sağlayan Tatlıpınar Enerji, paydaşlarıyla açık iletişim kurarak güvene dayalı ilişkiler inşa etmektedir.

İş Sağlığı ve Güvenliği: Şirket, çalışanlarının sağlığını ve güvenliğini öncelikli olarak ele almakta, iş sağlığı ve güvenliği kültürünü yaygınlaştırarak güvenli ve sağlıklı çalışma ortamları oluşturmaktadır.

Tatlıpınar Enerji'nin KSS politikaları ve stratejileri, yönetim kadrosu, paydaşları ve sektördeki en iyi uygulamalar dikkate alınarak belirlenmektedir. Söz konusu politika ve stratejiler, sürekli iyileştirme ve gelişim anlayışıyla düzenli olarak gözden geçirilmekte ve güncellenmektedir.

Böylece Tatlıpınar Enerji, sürdürülebilir bir gelecek için sorumluluklarını yerine getirirken topluma ve çevreye olumlu katkılar sağlamaya devam etmektedir.

KURUMSAL YÖNETİM

- 49 Kurumsal Yönetim Anlayışı
- 50 Tatlıpınar Enerji Yönetim Kurulu
- 52 Tatlıpınar Enerji Üst Yönetimi
- 53 Tatlıpınar Enerji'de Faaliyet Gösteren Komiteler
- 54 Risk Yönetimi
- 55 Tatlıpınar Enerji'de Uygulanan Politikalar
- 56 Etik ve Uyum

Kurumsal Yönetim Anlayışı



KURUMSAL YÖNETİM; SÜREÇLER, UYGULAMALAR VE POLİTİKALAR YOLUYLA **SAĞLIKLI VE ETKİLİ KARAR VERİLMESİNE** İMKÂN SAĞLAMAKTA, AYNI ZAMANDA RİSKLERİN ETKİN BİR BİÇİMDE YÖNETİLMESİNİ DESTEKLEMEDİR.

Tatlıpınar Enerji'nin kurumsal yönetim anlayışının temelinde, tüm paydaşları için güvenilir, itibarlı, kaynak verimliliğine önem veren ve çevresel etkisini en aza indirmeyi hedefleyen bir kuruluş olmak yatmaktadır. Bu doğrultuda Şirket, hızla değişen küresel koşullara ayak uydurmayı ve paydaşları için sürdürülebilir değer yaratmayı hedeflemektedir.

Tatlıpınar Enerji, etik ve şeffaf yönetim anlayışı çerçevesinde faaliyetlerinde kurumsal yönetim ilkelerine uyumu titizlikle gözetmektedir. Yönetim Kurulu en üst düzey stratejik karar alma organı olarak hareket etmektedir. Kurul, kurumsal hedeflerin belirlenmesinden, kurumsal yönetim ilkelerine uyumun sağlanmasından, stratejik yönelimlerin tespitinden ve yönetilmesinden, risk yönetimi ve kontrol sistemlerinin işlerliğinden sorumludur.

Tatlıpınar Enerji, etkin ve sürdürülebilir yönetişimin temel bileşenlerinden birinin kontrol sistemi olduğunun bilincindedir. Şirket, üst düzey yöneticilerin gözetim görevlerini yerine getirmesine yardımcı olan, iyi tanımlanmış kontrol sistemiyle iş süreçlerine etkili ve verimli bir nitelik kazandırmaktadır.

Daha detaylı bilgi için:

<https://tatlipinarenerji.com.tr/yatirimci-iliskileri/faaliyet-raporlari>

Tatlıpınar Enerji Yönetim Kurulu

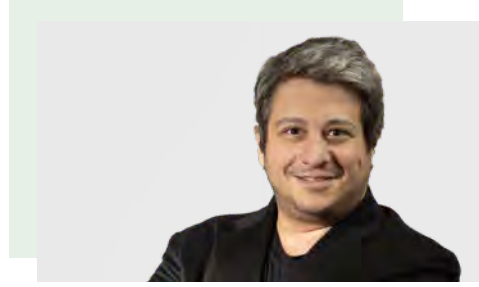


Ali İBRAHİMAĞAOĞLU Yönetim Kurulu Başkanı

Ali İbrahim Ağaoğlu, Kabataş Erkek Lisesi'ndeki öğrenimini ailevi nedenlerle yarım bırakarak erken yaşlarda ticaret hayatına atılmıştır. 1981 yılında Akdeniz İnşaat ve Eğitim Hizmetleri A.Ş.'yi kurarak bugünkü Ağaoğlu Şirketler Grubu'nun temellerini atmıştır. 1988 yılından itibaren turizm sektöründe yatırımlara başlamış, 2007 yılında ise enerji sektörüne giriş yapmıştır.

2000'li yılların başında "MY" konseptiyle hayata geçirdiği projelerle inşaat sektöründe markalı konut dönemini başlatan Ali İbrahim Ağaoğlu, günümüzde inşaat, enerji ve turizm sektörlerinde faaliyet gösteren Ağaoğlu Şirketler Grubu şirketlerinde Yönetim Kurulu Başkanı olarak görevini sürdürmektedir.

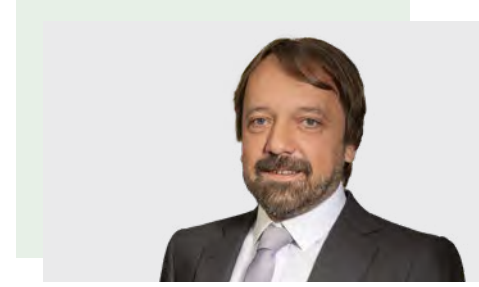
Ali İbrahim Ağaoğlu, ekonomi dergisi Forbes'in 2012 yılında yayınladığı "En Zengin 100 Türk" listesinde 10'uncu sırada yer almıştır. Bir yıl sonra, Mart 2013 tarihi itibarıyla 2,7 milyar ABD doları servetiyle, Türkiye'nin 8. ve dünyanın 527. en zengin iş insanı olmuştur. Gerçekleştirdiği tüm projelerinin yanında Ali İbrahim Ağaoğlu, başta eğitim olmak üzere kültür, sanat, spor, çevre ve sağlık konularında sağladığı ve sağlamaya devam ettiği maddi ve manevi desteklerle topluma karşı sorumluluğunu yerine getirmektedir.



Ali Can İBRAHİMAĞAOĞLU Yönetim Kurulu Başkan Vekili

Ali Can İbrahim Ağaoğlu, 1986 yılında İstanbul'da doğmuş, ilk ve orta öğrenimini İstanbul'da, lise öğrenimini İsviçre Enstitüsü Auf Dem Rosenberg St. Gallen Lisesi'nde tamamlamıştır. Ardından Londra'daki American Intercontinental University'den İşletme (International Business) alanında lisans derecesi almıştır. Üniversiteden mezun olduktan sonra Ağaoğlu Şirketler Grubu'ndaki şirketlerde pazarlamadan sorumlu genel müdür yardımcısı olarak çalışmıştır.

Ali Can İbrahim Ağaoğlu, halen Ağaoğlu Şirketler Grubu şirketlerinde Yönetim Kurulu Üyesi, Akare Biyokütle Enerji Üretim A.Ş.'de Yönetim Kurulu Başkanı olarak görev yapmaktadır.



Hakkı İBRAHİMAĞAOĞLU Yönetim Kurulu Üyesi

Hakkı İbrahim Ağaoğlu, 1982 yılında İstanbul'da doğmuştur. İstanbul Bilgi Üniversitesi İşletme Bölümü'nün İngilizce hazırlık sınıfını tamamladıktan sonra SRH Berlin Uygulamalı Bilimler Üniversitesi İşletme Bölümü ve Anglia Ruskin Üniversitesi Cambridge Kampüsü İşletme Bölümü'nde lisans eğitimi almıştır.

Hali hazırda Ağaoğlu Şirketler Grubu şirketlerinde Enerji Grubu Başkanı ve Yönetim Kurulu Üyesi olarak görev yapan Hakkı İbrahim Ağaoğlu, yaklaşık 10 yıllık enerji grubu yönetiminden önce Ağaoğlu Şirketler Grubu şirketlerinde inşaat, satış ve pazarlama bölümlerinde de aktif olarak yer almıştır. İş hayatına ek olarak 17 yıldır motor sporları ile ilgilenen lisanslı bir sporcudur.



Mehmet Burak KUTLUĞ Yönetim Kurulu Üyesi

Mehmet Burak Kutluğ, 2001 yılında Galatasaray Üniversitesi Endüstri Mühendisliği Bölümü'nden mezun olmuştur. 2003 yılında iş hayatına başlayan M. Burak Kutluğ, 12 yıl boyunca Türkiye'nin en büyük altyapı yatırım gruplarından biri olan Akfen Holding'de çalışmış, iş geliştirme ve yatırımlardan sorumlu direktör göreviyle çok sayıda projenin hayata geçirilmesinde kilit roller üstlenmiştir.

M. Burak Kutluğ, 2015 yılında Ağaoğlu Şirketler Grubu şirketlerinde İş Geliştirme Grup Başkanı ve İcra Kurulu Üyesi unvanlarıyla göreve başlamış; Grubun inşaat, yenilenebilir enerji, turizm ve yeni teknoloji alanlarındaki yatırımlarının hem Türkiye hem de uluslararası mecralarda gerçekleştirilmesinde etkin görevler yürütmüştür.

Kariyeri boyunca altyapı (limanlar, ulaşım, kamu hizmetleri, enerji, sağlık), emlak, turizm, kamu hizmetleri, finansal hizmetler, yeni teknolojiler gibi birçok farklı alanda ve geniş bir coğrafyada görev alan M. Burak Kutluğ, şirket alım ve satım süreçleri, yabancı ortaklıklar, finansmanlar, halka arzlar, yapılandırmalar da dahil olmak üzere birçok önemli faaliyeti yürütmüş, üstlendiği işlemlerin toplam hacmi 10 milyar ABD dolarını aşmıştır.

2020 yılında Ağaoğlu Şirketler Grubu'na İcra Kurulu Başkanı (Chief Executive Officer-CEO) olarak atanan M. Burak Kutluğ, ileri derecede Fransızca ve İngilizce bilmektedir.

Tatlıpınar Enerji Yönetim Kurulu



Halise Gökçe OKUR Yönetim Kurulu Üyesi

H. Gökçe Okur, ilk, orta ve lise öğrenimini İzmir'de tamamlamıştır. 2010 yılında Koç Üniversitesi Hukuk Fakültesi'nden mezun olan H. Gökçe Okur, 2016 yılında İstanbul Bilgi Üniversitesi'nden Ekonomi Hukuku alanında yüksek lisans derecesi almıştır. H. Gökçe Okur, avukatlık stajını Türkiye'nin önde gelen hukuk bürolarından birinde tamamlayarak 2012 yılında Ağaoğlu Şirketler Grubu bünyesinde avukat olarak çalışmaya başlamıştır.

2015-2018 yılları arasında hukuk müşavirliği görevini üstlenen H. Gökçe Okur, 2018 yılından itibaren Ağaoğlu Şirketler Grubu Baş Hukuk Müşaviri olarak görevine devam etmektedir.

H. Gökçe Okur, kariyeri boyunca gayrimenkul, enerji, turizm ve teknoloji sektörlerinde muhtelif projelerin hayata geçirilmesi ve sürdürülmesinde aktif rol almıştır. Birleşme ve devralmalar, yerli ve yabancı ortaklıklar, şirket alım satımları, krediler, proje finansmanı ve dava süreçleri de dahil olmak üzere Ağaoğlu Şirketler Grubu'nun tüm hukuk işlerini yönetmektedir. H. Gökçe Okur, ileri derecede İngilizce bilmektedir.



Yusuf GÜNAY Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi

1965 yılında Sinop'ta doğan Yusuf Günay, 1985 yılında Ankara Üniversitesi Siyasal Bilgiler Fakültesi'nden (Mülkiye) mezun olmuştur. 1986-2001 yılları arasında Başbakanlık Uzmanı, Ekonomik Kararlar Daire Başkanı, Kanunlar ve Kararlar Genel Müdür Yardımcısı, Kanunlar ve Kararlar Genel Müdürü olarak görev yapmıştır. 1990-1991'de İngiltere Kraliyet Kamu Yönetimi Enstitüsü'nde Modern Kamu Yönetimi Teknikleri ve Avrupa Topluluğu Hukuku konusunda eğitim görmüştür. Ankara Üniversitesi ATAUM'da (Avrupa Toplulukları Araştırma ve Uygulama Merkezi) Avrupa Topluluğu Hukuku Uzmanı olmuştur.

1999 yılından itibaren Hükümet temsilcisi olarak Basın İlan Kurumu Genel Kurul ve Yönetim Kurulu üyeliği ile Başkan Vekilliği görevlerinde bulunan Yusuf Günay, Kasım 2001'de Enerji Piyasası Düzenleme Kurumu'na Kurucu Başkan olarak atanmıştır. 2002'de Enerji Düzenleyicileri Bölgesel Örgütü (ERRA) Yönetim Kurulu'na seçilmiştir. Yusuf Günay, Mayıs 2006'da Akdeniz Bölgesi Enerji Düzenleyicileri Topluluğu'nda (MEDREG) Başkan Yardımcısı olmuş, Mayıs 2007'de yapılan 6. ERRA toplantısında 2 yıl süreyle ERRA başkanı seçilmiştir.

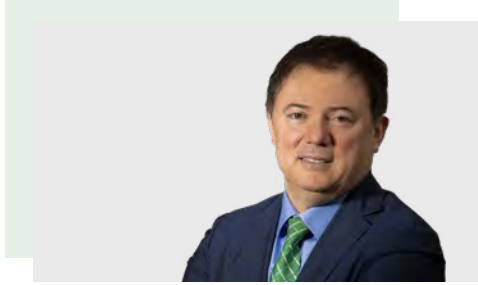


Erman ÇETE Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi

2009 yılında Boğaziçi Üniversitesi İşletme Bölümü'nden mezun olan Erman Çete, yüksek lisansını 2015 yılında Hacettepe Üniversitesi Ekonomi Bölümü'nde tamamlamıştır. 2019 yılında ise Hacettepe Üniversitesi Hukuk Bölümü'nden mezun olmuştur.

Meslek hayatına 2010 yılında Sermaye Piyasası Kurulu'nda Ortaklıklar Finansmanı Dairesi'nde başlayan Erman Çete, 2019-2021 yılları arasında aynı Daire'de Başkan Yardımcılığı görevini üstlenmiş, 2022 yılının Eylül ayında Sermaye Piyasası Kurulu'ndaki görevinden ayrılana kadar olan süreçte Aracılık Faaliyetleri Dairesi Başkanlığı görevini yürütmüştür.

Tatlıpınar Enerji Üst Yönetimi



Ersan GÜLAY
Genel Müdür

Ersan Gülay, 1973 yılında Trabzon'da doğmuş, Kabataş Erkek Lisesi'nde öğrenim görmüştür. 1994 yılında İTÜ Elektrik Mühendisliği'nden bölüm birincisi olarak mezun olan, MSc ve MBA programlarını tamamlayan Ersan Gülay, İTÜ Elektrik Mühendisliğinde enerji depolama teknolojileri konusunda doktora tezi çalışması yürütmektedir.

Kariyerine araştırma görevlisi olarak başlayan Ersan Gülay, 1997'den itibaren Koç Holding şirketi TEE (VVAT) Motor'da Üretim ve Ürün Geliştirme Mühendisliği, 2000-2009 yılları arasında Arçelik Çayırova Çamaşır Makinası İşletmesi Ar-Ge'de yurt içi ve yurt dışı pazarlar için yeni ürün proje liderliği yapmıştır. 2009'dan başlayarak 1 GW'ın üzerinde yenilenebilir enerji projelerinin iş geliştirme, yatırım ve işletme süreçlerini yönetmiştir.

2011 yılından itibaren Ağaoğlu Enerji Grubu bünyesinde çeşitli görevler üstlenen Ersan Gülay, 2017 yılı itibarıyla Ağaoğlu Enerji Genel Müdürü olarak atanmıştır.



Derya Deniz YILMAZ
Mali İşlerden Sorumlu Genel Müdür Yardımcısı

Derya Deniz Yılmaz, 2001 yılında İstanbul Üniversitesi İşletme Fakültesi'nden mezun olmuştur. İş hayatına Citibank Bireysel Bankacılık Bölümü'nde başlamış ve çeşitli görevler üstlenmiştir. 2005 yılında denetim sektörüne geçen Yılmaz, İHY Bağımsız Denetim ve YMM A.Ş.'de 3 yıl boyunca bağımsız denetim alanında çalıştıktan sonra Serbest Muhasebecilik ve Mali Müşavirlik Belgesi'ni almıştır. Aynı dönemde Yıldız Teknik Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü'nde yüksek lisans eğitimini tamamlamıştır.

Yılmaz, 2008 yılında Ağaoğlu Şirketler Grubu bünyesinde yer alan Ağaoğlu Enerji Grubu Mali İşler bölümüne katılmıştır. 2012 yılında Enerji Grubu Mali İşler Müdürlüğü'ne ve 2019 yılında ise Ağaoğlu Grubu Proje Finansmanı ve Bütçe Raporlama Direktörlüğü görevine getirilmiştir. 2023 yılı itibarıyla mevcut görevine ek olarak, Tatlıpınar Enerji'de Mali İşlerden Sorumlu Genel Müdür Yardımcısı görevini üstlenmiştir. 2015 yılında Marmara Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü Muhasebe Finansmanı dalında doktorasını tamamlayan Yılmaz, belirli periyotlarla çeşitli üniversitelerde öğretim üyesi olarak ders vermiştir. İleri derecede İngilizce bilmektedir.



Alkın ANKARALI
Enerji Grubu Genel Müdür Yardımcısı

Alkın Ankaralı, lisans eğitimini İstanbul Teknik Üniversitesi Elektrik Mühendisliği Bölümü'nde tamamlamış, ardından Sakarya Üniversitesi Elektrik Mühendisliği Bölümü'nde yüksek lisans yapmıştır. Meslek hayatında yurt içinde ve yurt dışında çok sayıda büyük ölçekli projelerde çalışan Ankaralı; Enka İnşaat, Zorlu Enerji, ABB, RHG Enerjü Enerji, DBE Enerji gibi firmalarda Yönetici, Müdür ve Üst Yönetici unvanlarında görev almıştır. 2023 yılı Eylül ayı itibarıyla Tatlıpınar Enerji Üretim A.Ş.'de Genel Müdür Yardımcısı görevini üstlenen Alkın Ankaralı, iyi derecede İngilizce bilmektedir.

Tatlıpınar Enerji'de Faaliyet Gösteren Komiteler



Tatlıpınar Enerji'de Yönetim Kurulu'na bağlı olarak çalışan Denetim Komitesi, Riskin Erken Saptanması Komitesi ve Kurumsal Yönetim Komitesi görev yapmaktadır. Söz konusu komiteler 29 Mart 2023 tarihli ve 2023/11 sayılı Yönetim Kurulu kararı ile kurulmuştur.

DENETİM KOMİTESİ

BAŞKAN

Erman Çete
Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi

ÜYE

Yusuf Günay
Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi

Denetim Komitesi 2023 yılında 2 toplantı yapmıştır.

RİSKİN ERKEN SAPTANMASI KOMİTESİ

BAŞKAN

Erman Çete
Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi

ÜYE

Ali Can İbrahimağaoğlu
Yönetim Kurulu Başkan Vekili

Riskin Erken Saptanması Komitesi 2023 yılında 1 toplantı yapmıştır.

KURUMSAL YÖNETİM KOMİTESİ

BAŞKAN

Yusuf Günay
Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi

ÜYELER

Halise Gökçe Okur
Yönetim Kurulu Üyesi

Çiğdem Abalı Yılmaz
Yatırımcı İlişkileri Müdürü

Kurumsal Yönetim Komitesi 2023 yılında 1 toplantı yapmıştır.

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK KOMİTESİ

BAŞKAN

Derya Deniz Yılmaz
Mali İşlerden Sorumlu Genel Müdür Yardımcısı & CFO

ÜYELER

Çiğdem Abalı Yılmaz
Yatırımcı İlişkileri Müdürü

Erman Çete
Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi

Risk Yönetimi



ÇSY FAKTÖRLERİ

TATLIPINAR ENERJİ ÇEVRESEL, SOSYAL VE YÖNETİŞİM FAKTÖRLERİNİ YATIRIM KARARLARINA ENTEGRE ETMEKTEDİR

Tatlıpınar Enerji'de risk yönetimi ve ilgili prosedürler sürdürülebilirlik kavramını göz önünde bulunduran, hem değerlendirme hem de aksiyon aşamasında ekonomik, sosyal ve çevresel boyutları göz önüne alan bir yapıda kurgulanmaktadır.

Şirket'in etkin risk yönetimi yaklaşımı, gelişen ve değişen dinamik iş ortamına risk farkındalığı daha yüksek bir şekilde yanıt verilmesini ve paydaşlar için yaratılan değer artırılmasını amaçlamaktadır.

Bu kapsamda Tatlıpınar Enerji, faaliyet alanlarında ortaya çıkabilecek risklere ilişkin önleyici tedbirler almakta, Şirket varlıklarının

TATLIPINAR ENERJİ RİSK YÖNETİMİNİ KURUM KÜLTÜRÜNÜN VE **STRATEJİK KARAR ALMA SÜREÇLERİNİN** VAZGEÇİLMEZ BİR PARÇASI OLARAK DEĞERLENDİRMEKTEDİR.

korunması ve operasyonel verimliliğin artırılması konularında ürettiği fikir ve önerilerle iş süreçlerini geliştirmekte ve iyileştirmektedir.

RİSK VE FIRSATLAR

Tatlıpınar Enerji; kurumsal risk yönetimi uygulamaları kapsamında Grup hedeflerini etkileyebilecek risk ve fırsatların tanımlanmasını, değerlendirilmesini ve Yönetim Kurulu tarafından belirlenen politikalar çerçevesinde yönetilmesini sağlamak amacıyla gerekli sistemleri kurmakta, uygun aksiyonları almakta ve sonuçları yakından izlemektedir.

Şirket, çevresel, sosyal ve yönetim faktörlerini yatırım kararlarına entegre ederek uzun vadeli sürdürülebilir büyüme sağlamayı hedeflemekte, bu riskleri fırsatlara dönüştürmek için stratejik adımlar atmaktadır.

Yenilenebilir enerji projelerine yatırımlarını giderek artıran Tatlıpınar Enerji, hibrit enerji çözümlerine odaklanarak hem pazar payını genişletmekte hem de çevresel etkilerini azaltmaktadır. Ayrıca Şirket, depolama enerjisi gibi yenilikçi teknolojilere yatırım yaparak gelecekteki enerji taleplerine uyum sağlamayı planlamaktadır.

Tatlıpınar Enerji'nin sürdürülebilirlikle ilgili riskleri etkin bir şekilde yönetme ve fırsatlardan faydalanma stratejileri, bir yandan uzun vadeli büyüme ve sürdürülebilirlik hedeflerini desteklerken aynı zamanda çevresel, sosyal ve ekonomik etkilerini en aza indirmeyi amaçlamaktadır.

Tatlıpınar Enerji'de Uygulanan Politikalar



TATLIPINAR ENERJİ, KURUMSAL YÖNETİM ANLAYIŞINI VE SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK STRATEJİSİNİ YANSITTIĞI POLİTİKA VE UYGULAMALARINDA **EKONOMİ, ÇEVRE VE TOPLUM** ÜZERİNDEKİ ETKİLERİNİN DOĞRU YÖNETİMİNE BÜYÜK ÖNEM VERMEKTEDİR.

Tatlıpınar Enerji, kurumsal politikalarını yürürlükteki ulusal ve uluslararası yasa ve düzenlemelerin yanı sıra Grup içinde tanımlanmış strateji ve prosedürler çerçevesinde oluşturmuş ve web sitesinde kamuya açıklamıştır.

Şirket; çalışanlarına, çevreye ve topluma karşı sorumlulukları ışığında şekillendirdiği yönetsel politikalarıyla aynı zamanda yerel ve küresel paydaşlarının beklentilerini de daha etkin bir biçimde karşılamayı hedeflemektedir.

Söz konusu politikalara aşağıdaki linklerden ulaşılabilir:



Bağış ve Yardım
Politikası



Etik Kurallar ve Uyum
Politikası



İş Sağlığı ve
Güvenliği Politikası



Menfaat Sahipleri
Politikası



Bilgilendirme
Politikası



İnsan Kaynakları
Politikası



Kâr Dağıtım Politikası



Ücretlendirme
Politikası

Etik ve Uyum



TATLIPINAR ENERJİ İŞ SÜREÇLERİNİN VE FAALİYETLERİNİN KURUMSAL DEĞERLERİNE VE **ETİK KURALLARA UYGUN** YÜRÜTÜLMESİNE BÜYÜK ÖNEM VERMEKTE, HER ZAMAN VE HER KOŞULDA PAYDAŞLARINA KARŞI SORUMLULUKLARINI YERİNE GETİRMEYE ÖZEN GÖSTERMEKTEDİR.

Tatlıpınar Enerji, küresel ölçekte faaliyet gösteren bir şirket olarak, insan hakları evrensel bildirgesini kendisine rehber almakta ve faaliyetlerinde insan haklarını titizlikle gözetmektedir. Çalışanlarına ve topluma karşı sorumluluklarının bilincinde olan Şirket, çalışanlarına pozitif ve profesyonel bir iş ortamı sunmayı temel prensip olarak kabul etmektedir.

Tatlıpınar Enerji'nin belirlediği ve web sitesi aracılığıyla kamuya paylaştığı Etik ve Uyum Politikası; kanunlar, iç yönergeler, misyon ve değerlere ilişkin davranış standartlarını içermektedir. Şirket çalışanlarının tamamı bu politikaya uygun davranmak zorundadır. Yerel mevzuat ve ilkeler arasında farklılık olması durumunda yerel mevzuat geçerli olmaktadır.

Tüm çalışanlar, Şirket itibarının zedelenmesine, çıkar çatışmalarına ve finansal kayıplara neden olabilecek işlemlerden kaçınmak ve içeriden öğrenilen bilginin ticareti ve piyasa manipülasyonuna ilişkin kurallara uymakla yükümlüdür.

Tatlıpınar Enerji, iş etiği ve kurumsal yönetim alanlarında oluşturduğu politika ve prosedürleri tüm çalışanlarına duyurmaktadır. Her yıl Şirket'e yeni katılan çalışanlara iş etiği, iş sağlığı ve güvenliği ile oryantasyon eğitimleri verilmektedir.

Daha detaylı bilgi için:

<https://tatlipinarenerji.com.tr/content/files/etik-kural-8469660fa45c89a7d7.90007822.pdf>

EKLER

58 GRI İçerik Endeksi

GRI İçerik Endeksi

KULLANIM BEYANI	Tatlıpınar Enerji Üretim A.Ş. 01.01.2023-31.12.2023 dönemi için GRI Standartlarını referans alarak (with reference to) raporlama yapmıştır.
KULLANILAN GRI 1	GRI 1: Temel Esaslar 2021
SEKTÖR STANDARDI	N/A

GRI STANDARDI	AÇIKLAMALAR	BİLDİRİM YERİ
GENEL AÇIKLAMALAR		
Organizasyon ve Raporlama Uygulamaları		
GRI 2: GENEL AÇIKLAMALAR 2021	2-1 Organizasyonel detaylar	Rapor Hakkında, Sayfa: 6 Tatlıpınar Enerji Hakkında, Sayfa: 9-11
	2-2 Şirketin sürdürülebilirlik raporlamasına dahil edilen kurumlar	Rapor Hakkında, Sayfa: 6
	2-3 Raporlama dönemi, sıklığı ve irtibat kişisi	Rapor Hakkında, Sayfa: 6 Yıllık İrtibat kişisi: Çiğdem ABALI Grup İş Geliştirme Direktörü Tel: 90 (216) 687 10 02 E-Posta: Cigdem.Abali@agaoglu.com.tr
	2-4 Beyanların yeniden ifadesi	Bu rapor, Tatlıpınar Enerji'nin ilk sürdürülebilirlik raporudur.
	2-5 Dış denetim	Rapor dış güvence denetiminden geçmemiştir.
Faaliyetler ve Çalışanlar		
2-6 Şirketin faaliyetleri, markaları, ürün ve hizmetleri		Tatlıpınar Enerji Hakkında, Sayfa: 9-11 https://tatlipinarenerji.com.tr/kurumsal/hakkimizda
	2-7 Çalışanlar	İnsan Kaynakları, Sayfa: 39-43
	2-8 Şirket çalışanı olmayan işçiler	İnsan Kaynakları, Sayfa: 39-43
Yönetişim		
2-9 Kurumsal yönetim yapılanması ve kompozisyonu		Yönetim Kurulu, Sayfa: 50-51 Üst Yönetim, Sayfa: 52
	2-10 En üst yönetim organının seçimi ve atanması	Kurumsal Yönetim Anlayışı, Sayfa: 49 https://tatlipinarenerji.com.tr/yatirimci-iliskileri/faaliyet-raporlari 2023 Faaliyet Raporu Kurumsal Yönetim Uyum Raporu, Sayfa: 134-140 Kurumsal Yönetim Bilgi Formu, Sayfa: 141-146

GRI İçerik Endeksi

GRI STANDARDI	AÇIKLAMALAR	BİLDİRİM YERİ
GRI 2: GENEL AÇIKLAMALAR 2021	2-11 En üst yönetim organının başkanı	Yönetim Kurulu, Sayfa: 49-50
	2-12 En üst yönetim organının kuruluşun etkilerinin yönetimindeki rolü	Kurumsal Yönetim Anlayışı, Sayfa: 49 https://tatlipinarenerji.com.tr/yatirimci-iliskileri/faaliyet-raporlari 2023 Faaliyet Raporu Kurumsal Yönetim Uyum Raporu, Sayfa: 134-140 Kurumsal Yönetim Bilgi Formu, Sayfa: 141-146
	2-13 Etkilerin yönetilmesi konusunda sorumluluk devri	Kurumsal Yönetim Anlayışı, Sayfa: 49 https://tatlipinarenerji.com.tr/yatirimci-iliskileri/faaliyet-raporlari 2023 Faaliyet Raporu Kurumsal Yönetim Uyum Raporu, Sayfa: 134-140 Kurumsal Yönetim Bilgi Formu, Sayfa: 141-146
	2-14 En üst yönetim organının sürdürülebilirlik raporlanmasındaki rolü	Sürdürülebilirlik Yaklaşımı, Sayfa: 19-20 https://tatlipinarenerji.com.tr/yatirimci-iliskileri/faaliyet-raporlari 2023 Faaliyet Raporu Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Raporu, Sayfa: 147-152
	2-15 Çıkar çatışmaları	Etik ve Uyum, Sayfa: 56 Etik Kurallar ve Uyum Politikası https://tatlipinarenerji.com.tr/content/files/etik-kural-8469660fa45c89a7d7.90007822.pdf
	2-16 Kritik konuların iletişimi	Kurumsal Yönetim Anlayışı, Sayfa: 49 https://tatlipinarenerji.com.tr/yatirimci-iliskileri/faaliyet-raporlari 2023 Faaliyet Raporu Kurumsal Yönetim Uyum Raporu, Sayfa: 134-140 Kurumsal Yönetim Bilgi Formu, Sayfa: 141-146
	2-17 En üst yönetim organının kolektif bilgisi	Kurumsal Yönetim Anlayışı, Sayfa: 49 Yönetim Kurulu, Sayfa: 50-51 Üst Yönetim, Sayfa: 52 https://tatlipinarenerji.com.tr/yatirimci-iliskileri/faaliyet-raporlari 2023 Faaliyet Raporu Kurumsal Yönetim Bilgi Formu, Sayfa: 141-146 https://tatlipinarenerji.com.tr/kurumsal-yonetim

GRI İçerik Endeksi

GRI STANDARDI	AÇIKLAMALAR	BİLDİRİM YERİ
GRI 2: GENEL AÇIKLAMALAR 2021	2-18 En üst yönetim organının performansının değerlendirilmesi	Kurumsal Yönetim Anlayışı, Sayfa: 49 https://tatlipinarenerji.com.tr/yatirimci-iliskileri/faaliyet-raporlari 2023 Faaliyet Raporu Kurumsal Yönetim Uyum Raporu, Sayfa: 134-140 Kurumsal Yönetim Bilgi Formu, Sayfa: 141-146
	2-19 Ücretlendirme politikaları	İnsan Kaynakları, Sayfa: 40 Ücretlendirme Politikası https://tatlipinarenerji.com.tr/content/files/ucretlendi-5476660fa47c2b2470.20603796.pdf
	2-20 Ücretlendirmenin belirlenmesine ilişkin süreç	İnsan Kaynakları, Sayfa: 40 Ücretlendirme Politikası https://tatlipinarenerji.com.tr/content/files/ucretlendi-55476660fa47c2b2470.20603796.pdf
	2-21 Yıllık toplam ücretlendirme rasyosu	İnsan Kaynakları, Sayfa: 40 Ücretlendirme Politikası https://tatlipinarenerji.com.tr/content/files/ucretlendi-55476660fa47c2b2470.20603796.pdf
	Strateji, Politikalar ve Uygulamalar	
2-22 Sürdürülebilir kalkınma stratejisi	Sürdürülebilirlik Yaklaşımı, Sayfa: 19-20	
2-23 Politika taahhütleri	Kurumsal Yönetim Anlayışı, Sayfa: 49 Tatlıpınar Enerji'de Uygulanan Politikalar, Sayfa: 55 https://tatlipinarenerji.com.tr/kurumsal-yonetim	
2-24 Politika taahhütlerinin içselleştirilmesi	Kurumsal Yönetim Anlayışı, Sayfa: 48 Tatlıpınar Enerji'de Uygulanan Politikalar, Sayfa: 55 https://tatlipinarenerji.com.tr/yatirimci-iliskileri/faaliyet-raporlari 2023 Faaliyet Raporu Kurumsal Yönetim Uyum Raporu, Sayfa: 134-140 Kurumsal Yönetim Bilgi Formu, Sayfa: 141-146 https://tatlipinarenerji.com.tr/kurumsal-yonetim	
2-25 Olumsuz etkilerin iyileştirilmesi süreci	Sürdürülebilirlik Yaklaşımı, Sayfa: 19-20 Kurumsal Yönetim Anlayışı, Sayfa: 49	

GRI İçerik Endeksi

GRI STANDARDI	AÇIKLAMALAR	BİLDİRİM YERİ
GRI 2: GENEL AÇIKLAMALAR 2021	2-26 Danışma ve şikayet mekanizmaları	Etik ve Uyum, Sayfa: 56 Etik Kurallar ve Uyum Politikası https://tatlipinarenerji.com.tr/content/files/etik-kural-8469660fa45c89a7d7.90007822.pdf Bilgilendirme Politikası https://tatlipinarenerji.com.tr/content/files/bilgilendi-95782660fa4581fbb05.14888146.pdf Menfaat Sahipleri Politikası https://tatlipinarenerji.com.tr/content/files/menfaat-sa-070660fa478389547.01084702.pdf
	2-27 Yasalara ve mevzuata uyum	Etik ve Uyum, Sayfa: 56 Etik Kurallar ve Uyum Politikası https://tatlipinarenerji.com.tr/content/files/etik-kural-8469660fa45c89a7d7.90007822.pdf
	2-28 Üye olunan birlik ve dernekler	Kurumsal Üyelikler, Sayfa: 26
	Paydaş Katılımı	
	2-29 Paydaş katılımına yaklaşım	Sürdürülebilirlik Öncelikleri, Sayfa: 23 Tatlıpınar Enerji'nin Paydaşları, Sayfa: 25-26
2-30 Toplu iş sözleşmeleri	Tatlıpınar Enerji'de toplu iş sözleşmesi uygulaması bulunmamaktadır.	
ÖNCELİKLİ KONULAR		
GRI 3: ÖNCELİKLİ KONULAR 2021	3-1 Öncelikli konuların belirlenme süreci	Sürdürülebilirlik Öncelikleri, Sayfa: 23 Tatlıpınar Enerji'nin Paydaşları, Sayfa: 25-26
	3-2 Öncelikli konuların listesi	Sürdürülebilirlik Öncelikleri, Sayfa: 24 <ul style="list-style-type: none"> · İş Sağlığı ve Güvenliği · İklim Değişikliği ve Çevre · Çalışan Memnuniyeti ve Gelişimi · Dijitalleşme ve İnovatif Ürünler · İş Etiği · Risk Yönetimi · Siber Güvenlik · İnsan Hakları · Çeşitlilik, Eşitlik, Kapsayıcılık · Biyoçeşitlilik · Yerel İstihdam

GRI İçerik Endeksi

GRI STANDARDI	AÇIKLAMALAR	BİLDİRİM YERİ
İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ		
GRI 3: ÖNCELİKLİ KONULAR 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Yönetim Kurulu Başkanı'nın Mesajı, Sayfa: 7-8 Sürdürülebilirlik Öncelikleri, Sayfa: 23-24 İş Sağlığı ve Güvenliği, Sayfa: 44-45
GRI 403: İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ 2018	403-1 İş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemi	İş Sağlığı ve Güvenliği, Sayfa: 44-45
	403-3 İş sağlığı hizmetleri	İş Sağlığı ve Güvenliği, Sayfa: 44-45
	403-4 İş sağlığı ve güvenliği konusunda işçi katılımı, danışma ve iletişim	İş Sağlığı ve Güvenliği, Sayfa: 44-45
	403-5 İş sağlığı ve güvenliği konusunda işçi eğitimi	İş Sağlığı ve Güvenliği, Sayfa: 44-45
	403-6 İşçi sağlığının teşviki	İş Sağlığı ve Güvenliği, Sayfa: 44-45
	403-8 İş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemi kapsamındaki işçiler	İş Sağlığı ve Güvenliği, Sayfa: 44-45
İKLİM DEĞİŞİKLİĞİ VE ÇEVRE		
GRI 3: ÖNCELİKLİ KONULAR 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Yönetim Kurulu Başkanı'nın Mesajı, Sayfa: 7-8 Sürdürülebilirlik Öncelikleri, Sayfa: 23-24 Tatlıpınar Enerji'de Çevre Yönetimi Yaklaşımı, Sayfa: 30-31 İklim Kaynaklı Risk ve Fırsatlara Yönelik Çalışmalar, Sayfa: 32
GRI 201: EKONOMİK PERFORMANS 2016	201-2 İklim değişikliğinin kuruluşun faaliyetine finansal etkileri ve iklim değişikliği kaynaklı diğer risk ve fırsatlar	İklim Kaynaklı Risk ve Fırsatlara Yönelik Çalışmalar, Sayfa: 32
GRI 302: ENERJİ 2016	302-1 Kuruluş içindeki enerji tüketimi	Enerji ve Emisyon Yönetimi, Sayfa: 33-34
	302-4 Enerji tüketiminin azaltılması	Enerji ve Emisyon Yönetimi, Sayfa: 33-34
GRI 303: SU VE ATIK SULAR 2018	303-1 Paylaşılan su kaynaklarına ilişkin etkileşimler	Su Yönetimi, Sayfa: 35
	303-3 Su çekimi	Su Yönetimi, Sayfa: 35
	303-5 Su tüketimi	Su Yönetimi, Sayfa: 35
GRI 305: EMİSYONLAR 2016	305-5 Sera gazı (GHG) emisyonlarının azaltılması	Enerji ve Emisyon Yönetimi, Sayfa: 33-34
GRI 306: ATIKLAR 2020	306-1 Atık oluşumu ve atıkla ilgili önemli etkiler	Atık Yönetimi, Sayfa: 36
	306-3 Atık oluşumu	Atık Yönetimi, Sayfa: 36
ÇALIŞAN MEMNUNİYETİ VE GELİŞİMİ		
GRI 3: ÖNCELİKLİ KONULAR 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Yönetim Kurulu Başkanı'nın Mesajı, Sayfa: 7-8 Sürdürülebilirlik Öncelikleri, Sayfa: 23-24 İnsan Kaynakları, Sayfa: 39-43
GRI 201: EKONOMİK PERFORMANS 2016	201-3 Kuruluşun belirlenmiş tazminat planı yükümlülüklerinin kapsamı	https://tatlipinarenerji.com.tr/yatirimci-iliskileri/faaliyet-raporlari 2023 Faaliyet Raporu Finansal Tablolarda ve Dip Notlar, Sayfa: 99, 114-116

GRI İçerik Endeksi

GRI STANDARDI	AÇIKLAMALAR	BİLDİRİM YERİ
GRI 401: İSTİHDAM 2016	401-1 İşe yeni alınan çalışanlar ve çalışan devri	İnsan Kaynakları, Sayfa: 39-43
	401-2 Geçici veya yarı zamanlı çalışanlara sağlanmayan ve tam zamanlı çalışanlara sağlanan yan haklar	Tatlıpınar Enerji'de yan haklar konusunda ayırım yapılmamakta ve bu haklar tüm çalışanlara uygulanmaktadır.
GRI 402: İŞGÜCÜ/YÖNETİM İLİŞKİLERİ 2016	402-1 Faaliyet değişiklikleriyle ilgili asgari ihbar süreleri	Önemli operasyonel değişiklikler olması durumunda yasal bildirim sürelerine uyulmaktadır. https://tatlipinarenerji.com.tr/yatirimci-iliskileri/faaliyet-raporlari 2023 Faaliyet Raporu Finansal Tablolar ve Dip Notlar, Sayfa: 99, 114-116
	GRI 404: EĞİTİM VE ÖĞRETİM 2016	404-1 Çalışan başına yıllık ortalama eğitim saati 404-2 Çalışan becerilerini geliştirmeye yönelik programlar ve geçiş yardım programları
DİJİTALLEŞME VE İNOVATİF ÜRÜNLER/SİBER GÜVENLİK		
GRI 3: ÖNCELİKLİ KONULAR 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Yönetim Kurulu Başkanı'nın Mesajı, Sayfa: 7-8 2023 Yılı Faaliyetleri/Bilgi Güvenliği, Sayfa: 17 Sürdürülebilirlik Öncelikleri, Sayfa: 23-24
İŞ ETİĞİ/RISK YÖNETİMİ		
GRI 3: ÖNCELİKLİ KONULAR 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Yönetim Kurulu Başkanı'nın Mesajı, Sayfa: 7-8 Sürdürülebilirlik Öncelikleri, Sayfa: 23-24 Risk Yönetimi, Sayfa: 54 Etik ve Uyum, Sayfa: 56 Etik Kurallar ve Uyum Politikası https://tatlipinarenerji.com.tr/content/files/etik-kural-8469660fa45c89a7d7.90007822.pdf
GRI 205: YOLSUZLUKLA MÜCADELE 2016	205-1 Yolsuzlukla ilgili riskler bakımından değerlendirilen faaliyetler	Etik ve Uyum, Sayfa: 56 Etik Kurallar ve Uyum Politikası https://tatlipinarenerji.com.tr/content/files/etik-kural-8469660fa45c89a7d7.90007822.pdf
	205-3 Teyit edilmiş yolsuzluk vakaları ve alınan önlemler	Raporlama döneminde teyit edilmiş yolsuzluk vakası bulunmamaktadır.
İNSAN HAKLARI		
GRI 3: ÖNCELİKLİ KONULAR 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Yönetim Kurulu Başkanı'nın Mesajı, Sayfa: 7-8 Sürdürülebilirlik Öncelikleri, Sayfa: 23-24 İnsan Kaynakları/İnsan Hakları, Sayfa: 42
GRI 406: AYRIMCILIK YAPMAMA 2016	406-1 Ayrımcılık vakaları ve alınan düzeltici önlemler	Raporlama döneminde ayrımcılık vakası bulunmamaktadır.

GRI İçerik Endeksi

GRI STANDARDI	AÇIKLAMALAR	BİLDİRİM YERİ
GRI 408: ÇOCUK İŞÇİLİĞİ 2016	408-1 Çocuk işçiler bakımından belirgin risk taşıdığı belirlenen faaliyetler ve tedarikçiler	Tatlıpınar Enerji'de çocuk işçi çalıştırılmamaktadır.
GRI 409: ZORLA/ZORUNLU ÇALIŞTIRMA 2016	409-1 Zorla veya zorunlu çalıştırma vakaları bakımından belirgin risk teşkil ettiği belirlenen faaliyetler ve tedarikçiler	Raporlama döneminde zorla veya zorunlu çalıştırma vakası bulunmamaktadır.
ÇEŞİTLİLİK, EŞİTLİK, KAPSAYICILIK		
GRI 3: ÖNCELİKLİ KONULAR 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Yönetim Kurulu Başkanı'nın Mesajı, Sayfa: 7-8 Sürdürülebilirlik Öncelikleri, Sayfa: 23-24 İnsan Kaynakları, Sayfa: 39-43
GRI 405: ÇEŞİTLİLİK VE FIRSAT EŞİTLİĞİ 2016	405-1 Yönetişim organlarının ve çalışanlarının çeşitliliği 405-2 Kadınların temel maaş ve ücretlerinin erkeklere oranı	İnsan Kaynakları, Sayfa: 39-43 Tatlıpınar Enerji'de kadın ve erkek çalışanların temel maaş ve ücretleri arasında fark bulunmamaktadır.
BİYOÇEŞİTLİLİK		
GRI 3: ÖNCELİKLİ KONULAR 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Yönetim Kurulu Başkanı'nın Mesajı, Sayfa: 7-8 Sürdürülebilirlik Öncelikleri, Sayfa: 23-24 Tatlıpınar Enerji'de Çevre Yönetimi Yaklaşımı, Sayfa: 30-31
GRI 304: BİYOÇEŞİTLİLİK 2016	304-3 Koruma altındaki veya eski haline getirilen habitatlar	Biy çeşitlilik, Sayfa: 37
YEREL İSTİHDAM		
GRI 3: ÖNCELİKLİ KONULAR 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Yönetim Kurulu Başkanı'nın Mesajı, Sayfa: 7-8 Sürdürülebilirlik Öncelikleri, Sayfa: 23-24 İnsan Kaynakları, Sayfa: 39-43 Toplumsal İlişkiler, Sayfa: 47
GRI 411: YERLİ HALKLARIN HAKLARI 2016	411-1 Yerli halkların haklarıyla ilgili ihlal vakaları	Raporlama döneminde yerli halkların haklarıyla ilgili ihlal vakası bulunmamaktadır.
GRI 413: YEREL TOPLULUKLAR 2016	413-1 Yerel toplum katılımı, etki değerlendirmeleri ve gelişim programlarının uygulandığı operasyonlar	İnsan Kaynakları, Sayfa: 39-43 Toplumsal İlişkiler, Sayfa: 47

İletişim

Barbaros Mahallesi, İhlamur Bulvarı, F Blok, No: 4B, İç Kapı No: 1,

Ataşehir/İstanbul

Tel: +90 216 687 10 99

Faks: +90 850 833 18 84

E-posta: info@tatlipinarenerji.com.tr

Sürdürülebilirlik raporlama danışmanlığı, içerik
geliştirme, Türkçe editörlük ve tasarım uygulama

TAYBURN®

T: +90 212 227 0436
www.tayburnkurumsal.com
Brands & Reputations.

[www. tatlipinarenerji.com.tr](http://www.tatlipinarenerji.com.tr)