



Smart 
GÜNEŞ TEKNOLOJİLERİ

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU
2023



İçindekiler

RAPOR HAKKINDA	4	İNOVATİF YAKLAŞIM	78
YÖNETİCİ MESAJLARI	6	Ar-Ge ve İnovasyon	80
SMART GÜNEŞ TEKNOLOJİLERİ HAKKINDA	10	Ar-Ge Departmanında Yürütülen Projeler	81
Yönetim Kurulu	12	Dijital Dönüşüm	82
Üst Yönetim	18	ÇEVRESEL YAKLAŞIM	84
Smart Güneş Teknolojileri Hakkında	24	Sera Gazı Yönetimi	87
Kilometre Taşları	26	Enerji Yönetimi ve Verimliliği	88
Vizyonumuz, Misyonumuz, Değerlerimiz	28	Su Yönetimi	89
Rakamlarla Smart Güneş Teknolojileri	30	Atık Yönetimi ve Döngüsel Ekonomi	90
2023 Yılında Alınan Ödüller	32	SOSYAL YAKLAŞIM	94
Ortaklık Yapımız	34	Kapsayıcı İş Yeri, Çeşitlilik Ve Eşitlik	97
Yatırımlarımız	35	İnsan Kaynakları Politikası Ve Çalışan Hakları	98
Üretim ve Ürünlerimiz	38	Çalışan Gelişimi Ve Çalışan Memnuniyeti	99
Kurumsal Yönetim	42	İş Sağlığı ve Güvenliği	102
Sürdürülebilirlik Yönetişim Yapısı	47	Toplumsal Katkı	105
Sürdürülebilirlik Stratejisi, Politika Ve Hedefleri	48	EKLER	112
Sürdürülebilirlik Yaklaşımı	50		
İklimle İlgili Risk ve Fırsatlar	52		
Sürdürülebilirlik Öncelikleri	58		
Sürdürülebilirlik Hedefleri	66		
Net Zero Yolculuğumuz	68		
Emisyon Azaltım Ara Hedef Tablosu	70		
Müşteri İlişkileri	73		
Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Yönetimi	74		
Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Stratejisi	76		

GRI 2-1, GRI 2-3

Rapor Hakkında

Daha yaşanabilir bir Dünya için yeşil enerji sektöründe, yüksek teknolojiye sahip, katma değeri yüksek ürünler geliştiren global bir teknoloji şirketiyiz.

Smart Güneş Teknolojileri olarak, 2014 yılında faaliyetlerimize başladığımızdan bu yana hesap verebilirlik ilkeleri ve etik değerlere sadık kalarak sorumlu yönetim anlayışımızla tüm paydaşlarımız için değer yaratıyoruz. Yenilenebilir enerji sektöründe inovatif çözümler sunarak sektöre yeni DÜŞÜK KARBONLU bir vizyon kazandırmayı hedefliyor ve sürdürülebilirlik stratejilerimizi bu perspektifle oluşturuyoruz. Yenilenebilir-yeşil enerji teknolojileri alanında lider bir Türk markası olarak global başarılar elde ederken, bu süreçte kazandığımız deneyimleri ve birikimlerimizi kıymetli paydaşlarımıza sunmanın gururunu yaşıyoruz. Bu yıl ikincisini yayınladığımız sürdürülebilirlik raporumuzda ÇSY etkilerimizin yönetimine yönelik sürdürülebilirlik politika ve faaliyetlerimizden elde ettiğimiz performans verilerimizi bulabilirsiniz.

Bu Rapor, Smart Güneş Teknolojileri tarafından GRI Standartlarına uyumlu olarak 1 Ocak 2023 – 31 Aralık 2023 tarihlerini kapsayacak şekilde hazırlanmıştır.

Paydaşlarımızın geri bildirimleri hem sürdürülebilirlik faaliyetlerimizi hem de raporlama süreçlerimizi iyileştirmemizde önemli bir yol göstericidir. Sürdürülebilirlik faaliyetlerimiz ve raporlama çalışmalarımız hakkında görüş ve önerilerinizi sustainability@smartsolar.com.tr adresine gönderebilirsiniz.



Yönetim Kurulu Başkanı'nın Mesajı



HALİL DEMİRDAĞ
YÖNETİM KURULU BAŞKANI

Smart olarak, yeşil enerji dönüşümünde öncü rol oynayarak, Cumhuriyetimizin yeni yüzyılında daha kalkınmış ve yeşil bir gelecek için çalışmalarımızı yenilikçi ve yüksek teknoloji ile destekleyerek sürdüreceğiz.

Değerli Paydaşlarımız,

2023 yılı, millet olarak hepimizi derinden etkileyen ve unutulmaz olaylarla dolu bir yıl olmuştur. 6 Şubat 2023 tarihinde yaşadığımız büyük deprem felaketi, on binlerce yurttaşımızın hayatını kaybetmesine ve ülkemizde derin yaralar açılmasına neden olmuştur. Bu büyük acıyı bir kez daha yürekte hissederek, kaybettiğimiz vatandaşlarımızı rahmetle anıyor, kederli ailelerine sabır ve başsağlığı diliyoruz. Depremi ilk anından itibaren, tüm çalışanlarımız, bayilerimiz ve paydaşlarımız ile birlikte büyük bir dayanışma sergiledik. Sağladığımız bağışlar ve gerçekleştirdiğimiz çeşitli yardımlarla, yaraların hızla sarılmasına katkıda bulunmaya çalıştık. Tüm kaynaklarımız ve iş birliklerimizle, depremden etkilenen bölgelerin yeniden inşası ve kalkınması için aralıksız çalışmaya devam ediyoruz.

Türkiye Cumhuriyeti'nin 100. yılını kutladığımız 2023 yılı tarihimizde özel bir yere sahiptir. Bu özel yılda, Cumhuriyetimizin getirdiği kazanımları ve gelecek nesillere daha yeşil, sürdürülebilir kalkınmasını tamamlamış, bilim ve teknoloji lider bir Türkiye bırakma hedefimizi bir kez daha vurguluyoruz. Smart olarak, yeşil enerji dönüşümünde öncü rol oynayarak, Cumhuriyetimizin yeni yüzyılında daha kalkınmış ve yeşil bir gelecek için çalışmalarımızı yenilikçi ve yüksek teknoloji ile destekleyerek sürdüreceğiz. Artık ülke sınırlarının yerini ticaret, iklim ve dijital sınırların aldığı yeni bir jeopolitik dünyada yaşıyoruz.

Yoğun bir yatırım dönemine girerken, halihazırda ürettiğimiz güneş panellerine ek olarak güneş hücresi üretimine başlamanın gururunu yaşıyoruz. Ayrıca, ingot ve wafer üretimi için önemli yatırımlar yaparak tam entegre tesis olmayı, bu alandaki kapasitemizi de büyütme hedefliyoruz. Daha yeşil bir gelecek için çalışmalarımızı sürdürürken, 2023 yılında ilk Sürdürülebilirlik Raporumuzu ve Strateji Belgemizi yayınlamış bulunmaktayız. Sera gazı emisyonlarımızı hesaplama çalışmalarımız 2021 yılından itibaren devam etmekte ve 2040 Net Sıfır hedefimiz hem Strateji Belgemizde hem de Sürdürülebilirlik Raporumuzda yer almaktadır. Bu kapsamda Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Yönetimi projemizi hayata geçirirken aynı zamanda sürdürülebilirlik süreçlerinin SAP platformuna taşınması için çalışmalara da hız verdik. Birleşmiş Milletler Küresel İlişim Sözleşmesi (UN Global Compact) imzacısı olarak, bu sözleşmenin 10 ilkesini benimseyip, bütün strateji ve operasyonlarımızı bu ilkelere uyumlu hale getirmeyi amaçlayarak sürdürülebilirlik yolculuğumuza hız kesmeden devam etmekteyiz.

Fosil yakıtların sebep olduğu çevresel etkileri ve karbon emisyonlarını kontrol altına alabilmek için global iklim değişikliği aksiyon planlarının önemi daha da artmış bulunuyor. Bu durum enerji dönüşümü sektöründe sürdürülebilir, düşük karbonlu çözümler arayışını hızlandırmıştır. Türkiye, yüksek güneş enerjisi potansiyeli ve güçlü altyapısıyla, hidrojen enerjisinde önemli bir oyuncu olma potansiyeline sahiptir. Biz de bu alanda yeşil hidrojen teknolojilerini kullanarak değer yaratmayı hedefliyoruz. Bu amaçla, Smart Holding ortaklığında, Smart Yeşil Hidrojen Teknolojileri A.Ş.'yi kurduk ve Gebze tesisimizde bu alanda uzun süredir AR-GE çalışmaları yapmaktayız. İlk testlerimizin başarılı olarak gerçekleştiğini mutlulukla paylaşmak isteriz.

Elektrikli araçlar için temiz enerji sağlamak amacıyla, şarj ağı projelerimizi hızla ilerletiyoruz. Bu doğrultuda, Şirketimizin %100 bağlı ortaklığı "Smart Solargize Yeşil Mobilite Enerji A.Ş." altında geliştirdiğimiz Elektrikli Araçlar İçin Hızlı Şarj İstasyonları Hibe Programı başvurumuz desteklenmiş olup, Solargize markasıyla şarj ağı işletme lisansımızı almış bulunuyoruz. Bu alandaki yatırımlarımızı kesintisiz olarak sürdürmeyi ve şarj ağlarına sağlanacak elektriğin karbon emisyonlarını, grup şirketlerimiz bünyesindeki güneş enerjisi santrallerinden elde edilen yenilenebilir enerji sertifikaları ile dengelemeyi planlıyoruz.

2023 yılı içerisinde Sürdürülebilir Tedarik Zinciri stratejimizi oluşturduk ve bu kapsamda Tedarikçi Davranış Kurallarımızı yayımladık. Tedarikçilerimizden çevre, iş güvenliği ve çocuk işçi, zorla çalıştırma, çalışma saatleri, ödemeler gibi konularda tedarikçi davranış kurallarımıza uyum sağlamalarını bekliyor ve denetimlerle bu uyumu kontrol ediyoruz. Yeni dönemde tedarikçilerimiz bu konularda geliştirmek için iyileştirme ve eğitim çalışmaları gerçekleştirerek sektörümüzü ileriye taşımayı amaçlıyoruz.

128 MWp - 100MWe gücündeki BOR-1 Niğde bölgesinde yapımına başlanan YEKA-4 Projesi'nin 2024'te tamamlanmasını öngörmekteyiz. Burada üretilecek yenilenebilir enerjiyi, Aliğa'da yatırımı devam etmekte olan hücre ve panel entegre üretim tesisimizin elektrik tüketimi kaynaklı karbon emisyonlarını sıfırlamak için kullanacağız. Her iki yatırım için de yeşil finansman kaynaklarını kullanıyoruz. Aliğa hücre yatırımı için Asya Altyapı Kalkınma Bankası (AIIB) ile, YEKA-4 projesi için ise Birleşik Krallık İhracat Kredi Finansman Kurumu (UKEF) ile çalışıyoruz ve bu kapsamda uluslararası çevresel ve sosyal etki değerlendirme raporları hazırlıyoruz. Aliğa entegre üretim tesisi yatırımının ilk fazında 600 MW'lık panel üretim kapasitesi Mart 2023'te devreye alınmış olup, 2024'ün ikinci çeyreğinde 800 MW hücre üretimi, 2024'ün ikinci yarısından itibaren ise ilave 1200 MW hücre ve 600 MW panel üretim tesislerinin devreye alınmasını planlamaktayız.

Rusya-Ukrayna savaşı ve buna karşılık Avrupa Birliği'nin enerji arz güvenliğini sağlamak için açıkladığı Yeşil Mutabakat Sanayi Planı ve ABD senatosu tarafından enflasyonla mücadele kapsamında ülkenin yenilenebilir enerji üretim potansiyelini artırmayı amaçlayan Enflasyon Azaltma Yasası (IRA) gibi gelişmeler, sürdürülebilir büyüme ve yatırım stratejilerimizi oluştururken göz önüne aldığımız önemli hususlar arasında yer alıyor. Şirketimizin Strateji Belgesi'nde de belirttiğimiz üzere, 2023 yılında fizibilitesi tamamlanan en az iki eyalette, toplam 3 GW kapasiteli ABD panel ve hücre üretim tesislerinin yatırım çalışmalarına 2024 yılında başlamayı hedefliyoruz.

Sürdürülebilir bir toplumsal yapının inşasında spor ve sporculara destek büyük önem taşımaktadır. Bu nedenle, Smart Holding A.Ş. Çayelispor'a olan sponsorluk desteğimizle toplumsal gelişime katkıda bulunuyoruz. Çayelispor'un futbol ve voleybolda lig şampiyonlukları ile kickboksta kazandığı 2 dünya şampiyonluğunun gururunu yaşıyoruz. Ayrıca, 340'a yakın çocuğa düzenli spor yapma imkanı sağlayarak ve onlara bir amaç vererek kötü alışkanlıklardan uzak durmalarına yardımcı oluyoruz. Spor sayesinde bağımlılık sorunu olan çocukların yeni bir başlangıç ve hayatlarını olumlu yönde değiştirme fırsatı şansı bulduklarını görmek bizler için büyük bir mutluluk kaynağıdır. Bütün sporcularımızı tebrik ediyor, birlik olmanın ve takım ruhunu paylaşmanın mutluluğunu yaşıyoruz. Spora ve sporculara verdiğimiz bu destekle, sağlıklı ve dinamik bir toplumun inşasına katkıda bulunmayı amaçlıyoruz.

Smart Güneş Teknolojileri olarak enerjide yeşil dönüşüm sağlamak adına global vizyonumuz ve kararlılığımızla yolumuza devam ediyoruz. İklim değişikliği, pandemi ve savaşların etkisiyle değişen enerji ve teknoloji politikalarına uyum sağlayarak, enerji sektöründe yeşil dönüşümün liderliğini üstleniyoruz. 2023 yılında dünya genelinde sürdürülebilirlik alanında yaşanan önemli gelişmeler doğrultusunda, stratejilerimizi yeniliyor ve sürdürülebilir geleceğe katkı sağlıyoruz.

İlk Sürdürülebilirlik Raporumuzun ardından kaydettiğimiz ilerlemelerle birlikte, ikinci raporumuzu siz değerli paydaşlarımızla paylaşmaktan mutluluk duyuyoruz. Smart olarak yeşil enerji dönüşümüne öncülük etmeye ve teknolojiye dayalı değer üretmeye devam edeceğiz. Cumhuriyetimizin yeni yüzyılında daha müreffeh ve yeşil bir Türkiye hedefi doğrultusunda çalışmalarımızı sürdüreceğiz. Bu hedefe ulaşmak için daha çok çalışacağız, daha farklı yatırımlar yapacağız, çalışan gücümüzün gelişimine özel önem vereceğiz. Bugünlere ulaşmamızı sağlayan başta çalışma arkadaşlarımız olmak üzere, iş ortaklarımıza, yatırımcılarımıza ve diğer tüm paydaşlarımıza Şirketimiz adına teşekkür ediyor ve ikinci Sürdürülebilirlik Raporumuzu keyifle okumanızı diliyorum.

Sürdürülebilirlik Komitesi Başkanı'nın Mesajı



HÜLYA KURT
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK KOMİTESİ BAŞKANI

2023 yılında devam eden 150 MW güneş santrali yatırımının devreye girmesiyle birlikte tüm üretim tesislerimizden oluşacak karbon emisyonlarının sıfırlanmasını hedeflemekteyiz.

Sürdürülebilirlik alanındaki projelerimizle Smart Güneş Teknolojilerini önümüzdeki yıllara daha rekabetçi bir yapıda hazırlıyoruz. Enerji dönüşümünün odağındaki teknolojik ve yenilikçi ürünlerimizle faaliyetlerimize devam ederken, ülkemizin yeşil enerji dönüşümüne kesintisiz desteğimiz devam etmektedir.

Ekonomik, çevresel, sosyal ve yönetişimsel (ÇYS) konuları barındıran bir yılı daha geride bıraktık. 2023 yılında, önemli gündem maddelerinin başında ekonomi gelirken, jeopolitik gelişmelerin yol açtığı belirsizlikler koridorunda enerji arz güvenliğinin önemi bir kez daha tecrübe edildi. Avrupa'nın karbon kaçacağı önlemek ve üretici sektörlerin rekabet gücünü korumak amacıyla başlattığı Sınırda Karbon Düzenleme Mekanizmasından (SKDM) ülkemizin demir-çelik, elektrik, gübre, alüminyum ve çimento sektörleri 2026 yılından başlayarak doğrudan etkilenmeye başlayacaktır. Bu durum ülkemizde iklim değişikliği yönetimi ve enerji dönüşümü konularının önümüzdeki yıllarda farklı yönetim önceliğine ulaşacağına net habercisidir. 2023 yılı itibarıyla SKDM ürünlerinde AB'ye toplam ihracatımız yaklaşık 10 milyar ABD Doları tutarında olup, söz konusu ürünlerin toplam ihracatımız içindeki payı %40'lar mertebesinde. Bu durum iklim değişikliği çıkışı bu konunun ülkemizin ekonomisi ile de ne kadar doğrudan ilişkisi olduğunun önemli bir kanıtıdır.

Hükümetlerarası İklim Değişikliği Paneli'nin (IPCC), 2023 yılında yayımladığı Sentez Raporu'nda belirtildiği gibi iklim değişikliğinde kritik bir noktaya geldiğimiz ve çevik davranma zorunluluğumuz olduğunun farkındayız. Bu farkındalıkla üretim teknolojimizden ürünlerimize, iş süreçlerimize, finansman olanaklarından tedarik zincirine, insan kaynağı kapasitemizden dijitalleşmeye ve yeni iş fırsatlarının değerlendirilmesine kadar odağımızda iklim değişikliği yer almaktadır. Ayrıca, 2023 yılında düzenlenen COP 28 toplantısında BM üyesi 123 ülke, iklim hedeflerine ulaşabilmek için küresel olarak yenilenebilir enerji kapasitesinin üç katına çıkarılması gerektiği yönündeki açıklamaya imza atmıştır. Tüm bunlar iklim değişikliği konusunun enerji sektöründe yüzyılda bir yaşanabilecek çok köklü bir dönüşüm geçireceğini söylemektedir. Smart olarak üzerimize düşen sorumluluğun farkındayız.

Kabul gören tüm kurumsal yönetim ilkeleri ile uyumlu risk yönetimi, enerji ve kaynak yönetimi, iklim değişikliği yönetimi, iş sağlığı ve güvenliği, çalışan hakları ve memnuniyeti ve etik ilkelere uyum bizim en öncelikli sürdürülebilirlik parametlerimizdir. 2022 yılında hayata geçirdiğimiz Smart Entegre Sürdürülebilirlik Yönetim

Sistemi projemizle Genel Merkez ve tüm Smart üretim tesislerini kapsayan sürdürülebilirlik yönetim yapımızı oluşturmuş ve uygulamaya almıştık. 2023 yılında da 2023-2027 dönemini kapsayan Strateji Belgemizi hazırlayarak paydaşlarımızın bilgisine sunduk. Sadece mevcut durumu değil, geleceği de göz önünde bulundurarak "Yüzümüzü Güneşe Döndük" mottosuyla sürdürülebilirlik yaklaşımımızı daha kapsamlı bir şekilde ele almak ve ileriye taşımak konusundaki kararlılığımızı bir kez daha gösterdik. Yeşil enerji dönüşümünün odağında olmak, teknoloji ve yenilikçi ürünlerimizle sektörümüzün dönüşümüne liderlik etmek, geleceği şekillendirmek, çevresel etkimizi sıfırlamak, etki alanımızı genişletmek, güçlü büyüme planları ve stratejik yatırımlarımız ile katma değer yaratmak ve insan odaklı dönüşümü benimsemek öncelikli konularımız oldu ve 2023 yılında bu hedeflerimizi hayata geçirmek üzere önemli adımlar attık.

2040 yılında Net Sıfır Hedefimizi açıkladık. 2040 yılına kadar faaliyetlerimizde Kapsam 1'de %90, Kapsam 2'de %100 ve Kapsam 3'de ise %30 net sıfıra ulaşmayı hedefliyoruz. 2023 yılında devam eden 150 MW güneş santrali yatırımının devreye girmesiyle birlikte tüm üretim tesislerimizden oluşacak karbon emisyonlarının sıfırlanmasını hedeflemekteyiz.

2024 yılında Borsa İstanbul Sürdürülebilirlik Endeksinde ve Karbon Saydamlık Projesinde yer almayı planlamış olduğumuz için 2023 yılında Çevresel, Sosyal ve Yönetişim konularındaki mevcut durumumuzu gözden geçirerek bu başlıklardaki altyapımızı güçlendirmeye odaklandık. Ayrıca 2024 yılında bir uluslararası derecelendirme kurumundan ilk ÇYS değerlendirmemizi almayı planlıyoruz. Aliağa üretim tesislerimize yönelik LEED Sertifikası projemiz de devam etmektedir. İklim değişikliği konusunu Smart olarak farklı ve çok yönlü yönetilmesi gerçeğinin farkında olarak iklim risklerimizin boyutunu ortaya koymak için bir iklim çalışma ekibi oluşturduk ve ilk iklim riski raporumuzu hazırlamak üzere çalışmalarımıza başladık. Söz konusu raporu 2024 yılında yayınlamayı planlıyoruz. 2023 yılında İş Dünyası ve Sürdürülebilir Kalkınma Derneği üyeleri arasında da yerimizi aldık.

2023 yılında değer yarattığımız önemli atılımlardan biri de Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Yönetimi projemizdir. Bu kapsamda Şirketimizin sürdürülebilirlik alanındaki tüm politikaları ile entegre olacak şekilde Tedarik Zinciri Politikamızı ve Tedarikçi Davranış Kurallarımızı oluşturduk. Tüm tedarikçilerimizden bu kurallara uygun standartta olmalarını bekliyoruz. Tedarik zincirinin ve yapılan tüm satın almaların izlenebilirliğinin son yıllarda kritik önemli hale geldiğini biliyoruz. Kurmuş olduğumuz yapı ile tedarik zincirimizdeki

operasyonların insan haklarına, çevreye saygılı, ILO ve Birleşmiş Milletler ilkelerine uyumlu olmasını gözetiyoruz. Ayrıca, tedarik zinciri yapımızı 2024 yılından itibaren polisilikon izlenebilirlik gerekliliklerini de kapsayacak şekilde tasarlıyoruz. Bu kapsamda tedarikçilerimizin bu alanda farkındalığını ve uygulama becerilerini artırmak için onlara özel eğitim programları ile de destek oluyoruz.

2023 yılında sürdürülebilirliğin yönetimi konusunda attığımız önemli adımlardan biri de, sürdürülebilirlik ekibimizi zenginleştirmek olmuştur. Farklı ve birbirini tamamlayan disiplinlere sahip yeni çalışma arkadaşlarımızla sürdürülebilirlik konusunda kurumsal iç kapasitemizi artırdık. Sürdürülebilirlik konusunu iş modelinin odağına alan bir kurum olarak bu konu önümüzdeki yıllarda da bizim için önceliğini koruyacaktır. Ayrıca sürdürülebilirlik konusunda Yönetim Kurulu ile İcra Komitesindeki bağlantının önemine binaen, Sürdürülebilirlik Komitesine bağlı Sürdürülebilirlik Yürütme Komitesini hayata geçirdik.

Kurumsal sosyal sorumluluk alanında da proaktif ve iş birliği bir yaklaşımla tüm paydaşlarımız için değer yaratmaya çalışıyoruz. Üniversiteler ve teknik meslek liseleri ile iş birliği içinde olmaya, onlarla yaratıcı fikirleri teşvik eden çalışmalar yapmaya özen gösteriyoruz. Aliağa'da Smart Güneş Akademisi ile paydaşlarımızı güneş enerjisi konusunda bilinçlendirmeye ve özellikle bu sektöre girmek isteyen gençlerin bilim, teknoloji ve mühendislik alanlarında tecrübe edinmesine teorik ve uygulamalı eğitimlerle katkı sunmak en değer verdiğimiz sosyal sorumluluk yaklaşımımızdır.

2024 yılında Cumhuriyetimizin 100. yılını geride bırakırken Smart olarak ülkemizin kurucu değerlerinin ışığında geçmişimizden aldığımız güçle; aydınlık, güçlü, kalkınmış ve içinde bulunduğumuz yüzyılın dinamiklerini yakalamış bir Türkiye için yaptıklarımızı daha teknolojik, daha sistematik, daha katma değerli yapmaya devam edeceğiz. Smart Güneş Teknolojileri olarak tüm sürdürülebilirlik konularındaki çalışmalarını birlikte planlayıp yürüttüğümüz Sürdürülebilirlik Komitesine, destekleri için Smart Güneş Teknolojileri Yönetim Kurulu Başkanı ve Üyelerine, Sürdürülebilirlik Yönetim Komitesine ve bu alanda birlikte çalıştığımız tüm ekip arkadaşlarımıza çok teşekkür ederim. Ülkemiz ve çalışanlarımız başta olmak üzere tüm paydaşlarımız için önümüzdeki yıllarda da değer yaratmaya devam edeceğiz. 2024 yılında siz kıymetli paydaşlarımızı ilk entegre raporumuzla selamlıyor olmayı hedefliyoruz. Hazırlamış ve bilgilerinizi sunmuş olduğumuz ikinci sürdürülebilirlik raporumuzu keyifle okumanızı dilerim.

Saygılarımla

Smart Güneş Teknolojileri Hakkında

Yenilenebilir enerji alanında faaliyet gösteren global bir teknoloji şirketi olan Smart Güneş Enerjisi Teknolojileri Araştırma Geliştirme Üretim Sanayi ve Tic. A.Ş. (Smart Güneş Teknolojileri), 2014 yılında İstanbul'da kurulmuştur.

GRI 2-17

GRI 2-17

Yönetim Kurulu



Halil Demirdağ
Yönetim Kurulu Başkanı

Yönetim Kurulu Başkanı 1996 yılında Boğaziçi Üniversitesi Endüstri Mühendisliği Bölümü'nden mezun olan Halil Demirdağ, girişimci yönüyle profesyonel iş yaşamına üniversite eğitimi esnasında tüketim malları üzerine uluslararası ticaret çalışmaları yaparak başlamıştır. Lisans eğitimi sonrasında çalışma hayatına (1996- 2006), aile şirketi olan Everest Group Şirket'in kurucusu ve CEO'su olarak devam etmiştir.

2009 yılının Nisan ayında güneş enerjisi projeleri ve güneş enerjisi teknolojilerine yatırım yapmak üzere Sofya'da Smart Güneş Teknolojileri Enerji Yatırım Şirketi'ni kuran Halil Demirdağ, çok sayıda uluslararası güneş enerjisi yatırım projesinin gerçekleşmesine ve uluslararası ortaklıkların kurulmasına öncülük etmiştir. Smart Güneş Teknolojileri'nin yatırımcı kimliği ve GES projelerine sağlamış olduğu anahtar teslim kurulum hizmetleriyle güneş enerjisi sektöründe sürdürdüğü faaliyetlerine, Smart Güneş Teknolojileri firmasıyla kısa sürede yerli fotovoltaik güneş paneli üretimini de eklemiştir. Bu adımla birlikte, uluslararası arenadaki inovatif yatırımları dikkat çekmeye başlamış ve kurulan stratejik ortaklıklar sayesinde başta Türkiye olmak üzere, Bulgaristan, Romanya, Yunanistan, Almanya, İsviçre ve Ukrayna'da grup ofisleri kurulmuştur. Yönetim Kurulu Başkanı olarak görevine devam eden Halil Demirdağ, ileri derecede İngilizce ve Bulgarca bilmektedir.



Hakan Akkoç
Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı

İstanbul Erkek Lisesi 1990 yılı mezunudur. İstanbul Boğaziçi Üniversitesi Endüstri Mühendisliği Bölümü'nden lisans derecesini 1996 yılında almıştır. Hakan Akkoç, girişimci yönü ve global ticarete olan ilgisinin teşviki ile 1992- 1994 yıllarında birçok kez Tayvan'a ziyaretler gerçekleştirerek otomotiv yedek parça ithalatı üzerine aile şirketi için Tayvan ile uzun vadeli ticari ilişkiler kurmuştur. Kariyerine 1996 yılında başlamış olup, kurucu ve CEO olarak Autodinamik Ltd (Sofya-Bulgaristan) şirketinde otomotiv yedek parça ithalatı ve dağıtımını üzerine Sofya'da 30 m²'lik perakende mağazasında faaliyetlerine başlayan şirketini kısa süre içerisinde 120.000 farklı ürünle 3.000 alıcıya ulaşan düzenli bir müşteri listesine ve 6.900 m²'lik yeni bir depoya yükseltmiştir. Online ticaret altyapısıyla Almanya, İtalya, İspanya başta olmak üzere Brezilya ve Çin'e uzanan ticari çalışmalarıyla kümülatif cirosunu 50 milyon ABD dolarının üzerine çıkarmıştır. Mayıs 2007 tarihinde başladığı Bulgaristan'daki yatırım projelerine ek olarak Nisan 2009 yılından itibaren Smart Güneş Teknolojileri Grup ile (Sofya-Bulgaristan) farklı GES projelerine yatırımcı olarak imza atmıştır. 2016 yılında Smart Güneş Teknolojileri Grubu'na katılan Akkoç, Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı olarak görev yapmaktadır. İleri derecede İngilizce, Almanca ve Bulgarca dillerini bilmektedir.



Havva Köroğlu
Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı

2001 yılında İstanbul Teknik Üniversitesi Jeoloji Mühendisliği Bölümü'nden mezun olmuştur. Üniversite sürecinde yer aldığı "Yeraltı Maden Tesisi Jeolojik Kat Planı Oluşturma Projesi" kapsamında yürüttüğü çalışmalar ile hem çalıştığı şirkette hem de İTÜ'de ödüller almıştır. Mezuniyetinin hemen ardından profesyonel iş hayatına atılan Köroğlu, farklı sektörlerde satış ve dış ticaret operasyonları yürütmüştür. Özellikle tekstil sektöründe kazandığı bilgi ve tecrübe birikim ile 26 yaşında İspanyol tekstil şirketi Scor Equip S.L.'nin Türkiye Ülke Müdürlüğü görevini başarıyla yürüten Havva Köroğlu; İnşaat, Aydınlatma, Kağıt ve Enerji sektöründe faaliyet gösteren pek çok firmada yöneticilik yapmış ve 2015 yılında ise profesyonel hayatına enerji sektöründe devam etme kararı almıştır. Kurucusu olduğu Seg Elektrik şirketi ile Güneş Enerjisi Sektöründeki EPC şirketlerine yönelik projelendirme, mobilizasyon, CCTV, zayıf akım ve inşaat işleri gibi pek çok alanda çözüm ortağı olmuştur. 2018 yılında Smart Holding'e katılan Havva Köroğlu, Smart Güneş Teknolojileri'nde Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı olarak görev yapmaktadır. Holding bünyesindeki tüm şirketlerde kadın istihdam oranının yükselmesi için büyük emek veren Köroğlu'nun, çeşitli mesleki, sosyal, vakıf ve derneklerde de üyeliği bulunmaktadır. Köroğlu, iyi derecede İngilizce bilmekte olup, evli ve iki çocuk annesidir.



Borga Karagülle
Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı

L'université Américaine de Paris Uluslararası İşletme Bölümü'nden lisans derecesini 2000 yılında almıştır. Kariyerine petrol alanında faaliyet gösteren Multimed Group Corporation'da Üretim Müdürü Asistanı olarak başlamıştır. 2000-2004 yılları arasında aynı grup şirketine Uluslararası Ticaret Müdürü olarak görev almıştır. Ardından Renovatio Group'ta "İş Geliştirme Müdürü" olarak görev alan Karagülle; 2010 yılında yenilenebilir enerji alanında faaliyet gösteren ET Solutions AG/Mel Solar Energy firmasına transfer olmuştur. 2015 yılında dünyanın en büyük güneş enerjisi firmalarından biri olan ve New York Borsasına kote Rene Sola' da İş Geliştirme Müdürü olarak görev almıştır. 2018 yılında Smart Güneş Teknolojileri grubuna katılan Karagülle, Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı ve Yönetim Kurulu Üyesi ve Smart Güneş Teknolojileri'nin Almanya'daki Smart Solar Technology GmbH Genel Müdürü olarak görev yapmaktadır. İleri derecede İngilizce ve Fransızca bilmektedir.

GRI 2-17

GRI 2-17

Yönetim Kurulu



İhsan Şafak Balta
Yönetim Kurulu Üyesi

İstanbul Üniversitesi Hukuk Fakültesi'nden 1989 yılında mezun olmuştur. Avukatlık stajını İstanbul Barosu'nda tamamlamış olup, İstanbul Barosu'na kayıtlı olarak serbest avukatlık yapmaktadır. 2002-2017 yılları arasında bankacılık ve finans sektöründe hukuk departmanlarının yöneticiliğini yapmıştır. Yurt içinde ve yurt dışında faaliyet gösteren finans ve reel sektör şirketlerinde Yönetim Kurulu üyeliklerinde bulunmuştur. Balta'nın çeşitli mesleki, sosyal, vakıf ve derneklere üyeliği bulunmaktadır.



Filiz Avşar Aktaş
Yönetim Kurulu Üyesi

Filiz Avşar Aktaş, lisans derecesini Marmara Üniversitesi, İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi İşletme bölümünden almıştır. Eğitim hayatına, Sabancı Üniversitesi'nde Enerji Teknolojileri ve Yönetimi alanında yüksek lisans yaparak devam etmiştir.

2006-2011 yılları arasında dış ticaret ve uluslararası lojistik sektörlerinde Operasyon Müdürü olarak çalışmıştır. Sonrasında, 2012-2015 yılları arasında Ekonomi Bakanlığı tarafından yürütülen kümelenme projelerinde Proje Koordinatörü olarak görev almıştır.

2019 yılında enerji sektöründe kariyerine yeni bir yön vererek Smart Solar Teknolojileri'nde çalışmaya başlamıştır. 2020-2022 yılları arasında şirketin Genel Sekreteri olarak görev yapmıştır. 2021 yılından itibaren Yönetim Kurulu Üyesi ve Başkanlık Ofisi ve Sürdürülebilirlik Koordinatörü olarak görev yapmaktadır. Mevcut rolünde, Şirket'in sürdürülebilirlik odaklı yeni iş alanları için stratejik projeleri belirleme ve geliştirme konusunda önemli rol oynamakta ve Şirket'i uluslararası platformlarda temsil etmektedir. Evli ve bir çocuk annesi olan Aktaş, iyi derecede İngilizce bilmektedir.



Cem Nuri Tezel
Yönetim Kurulu Üyesi

Lisans derecesini Marmara Üniversitesi Maliye bölümünden mezun olarak tamamlayan Nuri Tezel, lisansüstü eğitimine Leeds Üniversitesi'nde işletme yüksek lisansı (MBA) yaparak devam etmiştir. Mesleki kariyerine 1996 yılında Arthur Andersen İstanbul Denetim Bölümünde başlayan Tezel, sonrasında Ernst&Young'ta Kıdemli Müdür ve Sabancı Holding'te İç Denetim Müdürü olarak iş hayatına devam etmiştir. 2005-2007 yıllarında Enka Pazarlama'da Finans Direktörü olarak kariyerine devam eden Nuri Tezel, 2008-2021 yılları arası Sabiha Gökçen Havalimanı, Soyak Holding, Assan Alüminyum ve Borsa İstanbul'da işlem gören Aksa Enerji şirketlerinde CFO'luk görevinde bulunmuştur. İSMMMO üyesi, Kurumsal Risk Yönetim Derneği (KRYD) kurucu üyesi ve 2017-2018 yıllarında DEİK Bahreyn İş Konseyi üyesi görevinde bulunmuştur. CFO olarak görev aldığı 2016, 2018 ve 2020 yıllarında Fortune Türkiye tarafından, "En Etkin 50 CFO" arasında gösterilmiş olup, finans alanında pek çok uluslararası seminare konuşmacı olarak katılım sağlamıştır. Cem Nuri Tezel, 2022 tarihi itibarıyla Şirket'te Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı ve Mali İşlerden Sorumlu Yönetim Kurulu Üyesi olarak görev almaktadır. Tezel, İngilizce ve Almanca dillerini bilmektedir.



Prof. Dr. Mustafa Kemal Yılmaz
Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi

1985 yılında Galatasaray Lisesi'ni bitirmiştir. 1990 yılında Marmara Üniversitesi, İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi İngilizce İşletme Bölümü'nden mezun olmuştur. 1993 yılında Marmara Üniversitesi İngilizce Finansman Muhasebe Yüksek Lisans Programını tamamlamıştır. 1991-1994 yılları arasında T.C. Başbakanlık Hazine Müsteşarlığı, Banka ve Kambiyo Genel Müdürlüğü'nde uzman olarak görev yapmıştır. 1994 yılında İstanbul Menkul Kıymetler Borsası'nda görev yapmaya başlamıştır. 1998 yılında Marmara Üniversitesi Bankacılık ve Sigortacılık Enstitüsü, Bankacılık ana bilim dalında doktor unvanını, 2004 yılında ise Finans-Muhasebe ana bilim dalında Doçent unvanını almıştır. 1994-2005 yılları arasında İstanbul Menkul Kıymetler Borsası Vadeli İşlemler Piyasası'nda ve 2006-2007 yılları arasında Risk Yönetim Müdürlüğü'nde uzman olarak, 2007-2011 yılları arasında ise Özel Kalem Müdürü olarak görev yapmıştır. 2006 Kasım-Aralık döneminde İslam Kalkınma Bankası'nın temsilcisi olarak Tahran Metal Borsası ile İran Tarımsal Ürün Borsası'nda, 2007-2013 yılları arasında da Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği Sermaye Piyasası Sektör Meclisi'nde Danışman olarak görev almıştır. 2012-2016 yılları arasında Borsa İstanbul Genel Müdür Yardımcısı olarak görev yapan Yılmaz, 2012-2013 yılları arasında Takasbank Yönetim Kurulu Üyesi, 2015-2016 yılları arasında Enerji Piyasaları İşletme A.Ş. Yönetim Kurulu Başkan Vekili, 2013-2016 yılları arasında ise MKK Yönetim Kurulu Üyesi olarak görev yapmıştır. 2017 yılından itibaren İbn-i Haldun Üniversitesi Yönetim Bilimleri Fakültesi'nde Profesör unvanıyla öğretim üyesi ve Fakülte Dekanı olarak görev yapmakta olan Yılmaz, evli ve 2 çocuk sahibidir.

Yönetim Kurulu



Hülya Kurt
Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi

1988 yılında Hacettepe Üniversitesi Kimya Mühendisliği Bölümü'nden mezun olmuştur. 1997 yılında Marmara Üniversitesi'nde İşletme Sertifika Programı'nı tamamlamış olup, 2000 yılında Koç Üniversitesi'nden İşletme Yüksek Lisansı (Executive MBA) almaya hak kazanmıştır. İş hayatına Eczacıbaşı Vitra Seramik Firmasında Ar-Ge ve Proje Mühendisi olarak başlamıştır. 1995 yılında Türkiye Sınai Kalkınma Bankası, Mühendislik Bölümü'nde Proje Mühendisi Uzmanı olarak göreve başlamış, farklı pozisyonlarda görev aldıktan sonra 2008 yılından itibaren Bölüm Sorumlusu Müdür olarak devam etmiştir. Aynı zamanda, bankanın 2006-2016 yılları arasında Çevre ve Sürdürülebilirlik Koordinatörlüğü görevini de yürütmüştür. 2011 yılında TSKB bünyesinde sürdürülebilirlik alanında bir danışmanlık firması olan Escarus -TSKB Sürdürülebilirlik Danışmanlığı A.Ş.'nin kurulmasına önderlik etmiştir. 2011- 2015 yılları arasında, TSKB Mühendislik Müdürlüğü ve TSKB Sürdürülebilirlik Koordinatörlüğü'nün yanı sıra icradan sorumlu olarak Escarus Yönetim Kurulu Başkan Yardımcılığı görevini de yürüten Kurt, 2016 yılında Escarus Genel Müdürlüğü'ne atanmıştır. 2009-2016 yılları arasında Türkiye Bankalar Birliği Sürdürülebilir Kalkınma Finans Sektörünün Rolü konulu Çalışma Grubu'nun Başkanlığı'nı yürütmüş, bu dönemde bankacılık sektörü için Sürdürülebilirlik Kılavuzu projesinin hazırlanmasına öncülük etmiştir. TÜSİAD Finans Çalışma Grubu ve BIST Sürdürülebilirlik Platformu Üyeliklerinin yanı sıra, TSKB Yeşil Tahvil projesinin de Sürdürülebilirlik Danışmanlığı'nı yapmıştır. Kalkınma Bakanlığı adına gerçekleştirilen Türkiye'nin Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları Projesi'nin Koordinatörlüğü de Kurt tarafından yürütülmüştür. İklim değişikliği, sürdürülebilir kalkınma yönetişimi, iklim değişikliğinin finansmanı yeşil ekonomi, enerji ve enerji dönüşümü alanlarında tecrübe sahibidir.



Meliha Seyhan
Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi

Yıldız Teknik Üniversitesi Muhasebe ve Anadolu Üniversitesi İşletme lisans mezunu olup, yüksek lisansını Sabancı Üniversitesi Executive MBA programında tamamlamıştır. ABD'de MIT Üniversitesi'nde "Liderlik ve İnovasyon" sertifika programına katılmıştır. Meliha Seyhan profesyonel iş hayatına, 1991 yılında Gillette A.Ş.'de maliyet muhasebesi biriminde başlayıp, 2005 yılına kadar Türkiye, Balkanlar ve Medex Hub Bölgesi Fabrika Kontrolörü, Finansal Analist, Raporlama ve Maliyet Muhasebesi Müdürü görevlerinin yanı sıra, Gillette tarihinin en büyük finansal raporlama sistem projesi olan Rönesans projesinde, Türkiye, Balkanlar ve Medex Hub ülkelerinin ABD Boston'da Proje liderliğini yapmıştır. 2005 yılında The Gillette A.Ş.'nin, Procter & Gamble tarafından satın alınmasıyla beraber, P&G'ye katılarak, Sistem Basitleştirme Müdürü, Müşteri İş Geliştirme Finansal Takım Müdürü, Kurumsal Muhasebe Grup Müdürü, İç Kontrol ve Satın Almadan Ödemeye Grup Müdürü pozisyonlarında çalışmıştır. 2010 yılında kurumsallaşma çalışmalarına hız veren Lila Group bünyesinde ilk kez açılan CFO pozisyonunda işe başlamıştır. Bu dönemde şirketin mali işler biriminin sistemsel, yapısal ve organizasyonel olarak değişim ve dönüşümüne liderlik etmiş, 2017 yılında sorumluluklarına Bilgi Teknolojileri bölümü de ekleyerek dijital dönüşüm için organizasyon yenileme çalışmalarının başında bulunmuştur. 18 yıllık global şirket tecrübesiyle, 11 yıllık Türkiye'de hızla büyüyen ve kurumsallaşmasında rol aldığı Lila Group'tan 2021 Haziran sonunda ayrılarak, ANKA Bütünsel Yönetim Danışmanlığı Limited Şirketi'ni kurarak şirketlere yönetim ve finans danışmanlığı hizmeti vermeye başlamıştır. TKYD ve LEAD Network Türkiye, Türkonfed, Fütüristler Derneği gibi STK'ların aktif üyesi olan Meliha Seyhan perakende sektöründeki kadın yöneticilere mentörlük yapmakta ve "Etik Liderler Akademisi" kapsamında birçok üniversitede Finansal Etik dersleri vermektedir.



Bilgün Gürkan
Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi

Bilgün Gürkan, İzmir Amerikan Kız Lisesi ardından Boğaziçi Üniversitesi İşletme Bölümü'nden mezun olmuş, 1998 yılında INSEAD'da Executive MBA yapmıştır. İş hayatına 1991'de Suudi Arabistan Amerikan Bankası'nda (Samba Bank) başlayan Gürkan, 1994 yılında geçtiği ABN AMRO Bank'ta 2011 yılına kadar Kurumsal Bankacılık ve Yatırım Bankacılığı Ülke Başkanı görevlerini üstlenmiş, 2011-2015 yılları arasında Standard Bank Kurumsal Pazarlama Bölüm Başkanlığı ve Renoir Yönetim Danışmanlığı Şirketi'nde Ülke Müdürü olarak kariyerine devam etmiştir. 2016 yılından bu yana Bank of Bahreyn ve Kuwait (BBK) Türkiye Temsilcilik Ofisi'ni kuran ve yönetmekte olan Gürkan, Türkiye'nin önde gelen şirket ve bankalarına Körfez ülkelerinden finansman sağlanmasında etkin rol almaktadır. 2017'de TÜSİAD Körfez Ülkeleri Network ağını kurmaya öncülük eden Bilgün Gürkan, halen TÜSİAD Körfez Network Başkanlığı'nı yürütmektedir. 2020'den beri DEİK Türkiye Bahreyn İş Konseyi'nde Başkanlık görevini devam ettiren Gürkan, Yüzde 30 ve Uluslararası Kadın Forumu'nda Yönetim Kurulu Üyesi ve TEMA mütevelli heyeti görevlerine devam etmektedir. Evli ve 2 çocuk annesi olan Bilgün Gürkan iyi derecede İngilizce bilmektedir.

Üst Yönetim



Murat Mert
EPC Başkanı

Lise eğitimini 1999 yılında Vehbi Koç Lisesi'nde tamamlamış olup, 2002 yılında 9 Eylül Üniversitesi Makine-Resim- Konstrüksiyon Bölümünün ardından, 2006 yılında Doğu Akdeniz Üniversitesi Makine Mühendisliği Bölümü lisans derecesinden mezun olmuştur. 2008-2010 yılları arasında Birleşik Arap Emirlikleri'nde 2.000 MW Kombine Çevrim Santralinde Saha Mühendisliği görevi, 2010-2016 yılları arasında Alstom Power Şirketi'ne sırasıyla Süpervizör ve Şantiye Müdürü görevlerini çeşitli hidroelektrik santrallerinde icra etmesine müteakip, MENAT bölgesinden sorumlu Servis Proje Müdürü görevini üstlenmiştir. 2016 yılı içerisinde Danimarka kökenli EUM adlı firmada rüzgâr santrallerinin kurulumundan sorumlu Proje Müdürü pozisyonunda görev almıştır. 2016-2020 yılları arasında Semi Energy FZCO firmasında Ülke Müdürü ve Projeler Direktörü rolü ile Afrika'da ve Orta Doğu'da toplam 700 milyon avro civarında projeler topluluğunu geliştirerek, yönetim ve işletmesini yapmıştır. Ayrıca Şirket'in enerji bölümünün tüm organizasyon kurulumunu gerçekleştirmiştir. 2021 yılından itibaren Şirket'te EPC Başkan Yardımcısı rolüyle direkt Yönetim Kurulu Başkanı'na raporlama yaparak görevini icra etmektedir.



Dr. Papatya Ceylan Sözbir
Teknoloji Geliştirme Başkanı

2002 yılında Pertevniyal Anadolu Lisesi'nden, 2007 yılında Yeditepe Üniversitesi Fen Edebiyat Fakültesi Fizik Bölümü'nden mezun olmuştur. Üniversitede olduğu süre içerisinde spektroskopi alanında çalışmalar yapmış ve mezuniyetine kadar üç tane makale yayımlamıştır. 2013 yılında Bowling Green State Üniversitesi, Center for Photochemical Science'da yaptığı doktorasını tamamlamıştır. Doktorası süresince güneş hücrelerinin verimliliklerine etki eden elektron transfer dinamiklerini incelemiş ve 6 makale yayımlamıştır. 2013-2014 yılları arasında 3B Telekom Hizmetleri Ltd. Şirketi'nde Proje Müdürlüğü yapmıştır. 2014-2015 yılları arasında Enerlab Enerji ve İletişim Hizmetleri A.Ş.'de danışmanlık görevinde bulunmuştur. 2015 yılında Smart Solar Araştırma Geliştirme Sanayi ve Ticaret Ltd. Şirketi'nde Ar-Ge Uzmanı olarak başlamış, 2018 yılında grup şirketi olan Şirket çatısı altında Ar-Ge Müdürü olarak görev yapmıştır.



Nihat Özdemir
İnsan Kaynakları Başkanı

Nihat Özdemir, Harp Okulu Sistem Mühendisliği lisans eğitimi sonrası 3 yıl orduda görev yaptıktan sonra iş hayatına özel sektörde devam etmiştir. Sırasıyla, Shell Türkiye, UPS, ThyssenKrupp, Yıldız Holding, Şölen Çikolata ve Döktaş gibi global ve yerli, sektörünün lideri şirketlerde insan kaynakları alanında uzmanlıktan başlayarak üst düzey rollerde bulunan Özdemir, yaklaşık 24 yıllık bir deneyime sahiptir. Marmara Üniversitesi'nde İnsan Kaynakları alanında yüksek lisans eğitimini tamamlayan Özdemir, Yeditepe Üniversitesi İngilizce İşletme bölümünde Stratejik Yönetim alanında doktora öğrencisi olarak eğitim ve öğretimine devam etmektedir. 2023 yılında Smart ailesine katılan Özdemir, İnsan Kaynaklarından sorumlu YK Başkan Yardımcılığı görevini icra etmektedir.



Aykut Koray Özçelik
Üretim Operasyonları ve Yatırımlar Başkanı

Aykut Koray Özçelik, eğitimine 1996 yılında Gazi Anadolu Lisesi'nde başlayıp, 2000 yılında İstanbul Teknik Üniversitesi Makine Mühendisliği Bölümü'nden başarıyla mezun olmuş ve eğitim hayatını sürdürerek, 2001 yılında UCLA'da ve 2003 yılında İstanbul Teknik Üniversitesi Executive MBA Bölümü'nde yüksek lisans derecesi almıştır. Profesyonel kariyerine 2001-2002 yılları arasında Yüksel İnşaat'ta saha mühendisi olarak başlamıştır. Ardından, 2002-2008 yılları arasında Assan Alüminyum'da yatırım ve iş geliştirme yöneticiliği pozisyonlarında görev yapmıştır. Bu dönemde, şirketin büyüme stratejilerini belirleme ve uygulamada önemli bir rol oynamıştır. 2008-2014 yılları arasında Akbank TAŞ'ta Proje Finansman Kredileri departmanında çalışmıştır. Burada, finansal alanda deneyim kazanarak, projelerin finansmanını yönetme becerilerini geliştirmiştir. 2014-2017 yılları arasında Kibar Holding'de Strateji ve İş Geliştirme Müdürü olarak görev yapmıştır. Bu süre zarfında, Holding'in genişleme ve çeşitlendirme stratejilerini yönlendirmiş ve yeni iş alanlarında girişimlerde bulunmuştur. 2017-2023 yılları arasında Assan Alüminyum'a geri dönerek, önce yatırım direktörü, ardından yatırım ve operasyonel mükemmellik direktörü ve son olarak yatırım, operasyonel mükemmellik ve teknik hizmetlerden sorumlu Genel Müdür Yardımcısı olarak görev yapmıştır. Bu süreçte, şirketin kapasite artış stratejilerini belirleme ve yatırım kararlarını uygulama konusunda liderlik yapmıştır. Bu süre içerisinde özellikle folyo üretim kapasitesinin artışı için yoğun yatırım programları yönetmiştir. Ayrıca, şirketin dijital dönüşümü, üretimde mükemmellik ve kültür dönüşümü projelerinin yürütülmesinde önemli bir rol üstlenmiştir. Ekim 2023'ten itibaren Smart Güneş Teknolojileri'nde Operasyon, Tedarik Zinciri, Yatırım ve Bilişim Teknolojilerinden sorumlu Genel Müdür Yardımcısı olarak görev yapmaktadır. Bu rolde, doğrudan Yönetim Kurulu Başkanı'na raporlama yapmakta ve şirketin stratejik yönlendirmesine katkıda bulunmaktadır.

Üst Yönetim



Mustafa Emre Kaya
Finans Direktörü

1978 İstanbul doğumlu olan Mustafa Emre Kaya ortaokul ve lise hayatını Özel Tercüman Lisesi'nde tamamladıktan sonra 2000 yılında İstanbul Üniversitesi İşletme Fakültesi'nden mezun olmuştur. Yeditepe Üniversitesi'nde pazarlama ve finans ağırlıklı dersler ile yüksek lisansını (MBA) 2006 yılında bitirmiş, çalışma hayatına ise HSBC'de Hazine Operasyon biriminde 1999 yılında başlamıştır. Aynı şirkette Dealer olarak Hazine Satış biriminde de 3 yıla yakın çalışmış ve 2006 yılında askerlik görevi için ayrılmıştır. Bankacılık döneminde Sermaye Piyasası Kurulu Türev Araçlar ve İleri Düzey Lisansları almaya hak kazanmıştır. Ardından reel sektöre giriş yaparak Sandoz İlaç, İSG Havalimanı, Şişecam ve Fuzul Holding'de yöneticilik görevlerinde bulunmuş, aynı zamanda perakende ve turizm alanlarında da mali işler bünyesinde tecrübe sahibidir. Eylül 2023 tarihinden itibaren Mali İşler Başkan Yardımcısı'na bağlı olarak Finans Direktörü olarak görevini Holding ve tüm iştirakleri için sürdürmektedir.



Osman Şahin
Satış ve Kanal Yönetimi Direktörü

1990 yılında Yıldız Teknik Üniversitesi, Mühendislik Fakültesi, Elektrik Mühendisliği Bölümü'nden mezun olmuştur. 1992 yılında İstanbul Üniversitesi'nde İngilizce Uluslararası Yönetim Programı'nı tamamlamıştır. 1992- 1994 yılları arasında Telemecanique firmasında satış mühendisi olarak çalışmıştır. 1994-1995 yılları arasında askerlik görevini yedek subay olarak tamamlamıştır. 1995-2010 Tarihleri arasında Schneider Electric firmasında Satış, Pazarlama, Servisler ve Uluslararası Projeler departmanlarında Orta Düzey Yöneticilik dâhil olmak üzere farklı görevlerde bulunmuştur. 2010-2021 tarihleri arasında Bakü; Azerbaycan'da yerleşik olarak Schneider Elektrik'in Orta Asya organizasyonunda, Ülke Genel Müdür Yardımcısı ve Orta Asya Satış Direktörlüğü görevi yapmıştır. Yurt içi ve yurt dışında birçok eğitim programlarına katılmıştır. En son 2015 yılında Singapur Management Üniversite'sinde Gelişim İçin İlham Veren Liderler Programını tamamlamıştır. Halen Şirket'te Satış ve Kanal Direktörlüğü görevinde olan Şahin, evli ve 1 çocuk sahibidir.



Tolga Üçel
İş Geliştirme Direktörü

Tolga Üçel, İstanbul Teknik Üniversitesi, Elektrik-Elektronik Fakültesi, Elektrik Mühendisliği bölümünden lisans derecesini almıştır. Kariyerine üniversite eğitimi esnasında Elektrik Proje Mühendisi olarak başlamış, lisans mezuniyeti itibarıyla profesyonel hayatına yenilenebilir enerji sektöründe devam etmiştir. 2015-2017 yılları arasında lisanssız elektrik üretimi kapsamında GES proje yatırımı yapan bir firmada Proje Geliştirme Mühendisi, 2017-2020 yılları arasında ise Türkiye'nin ilk lisanslı GES projelerinden birisine sahip olan Baltech Group'ta Proje Müdürü pozisyonunda yatırımcı tarafında görev almıştır. Askerlik görevini tamamladıktan sonra yaklaşık 2 yıl Tekfen Mühendislik'te Elektrik Departmanındaki görevlerine ilave olarak Tekfen Grup yenilenebilir enerji projelerinin geliştirme ve fizibilite süreçleri üzerine odaklanmıştır. Smart Güneş Teknolojileri ailesine 2021 yılı içerisinde katılan Üçel, şirketin mühendislik ve müteahhitlik hizmetlerinin iş geliştirme faaliyetlerinden sorumlu olarak, EPC-İş Geliştirme Direktörü unvanı ile görevini yürütmektedir.



Mustafa Yıldız
Proje Geliştirme Direktörü

Mustafa Yıldız, Sarıyer Hüseyin Kalkavan Lisesinden 2004 yılında mezun olmuştur. 2009 yılında İstanbul Kültür Üniversitesi Elektronik Mühendisliğini %100 Burslu olarak tamamlamıştır. 2014-2018 yılları arasında GCL-Poly şirketi için jeotermal kaynaklı elektrik santralleri projeleri geliştirmelerinde sırasıyla Proje Uzmanı, Proje Yöneticisi ve Ticari Proje Müdürü ve Strateji Geliştirme Müdürü pozisyonlarında görev alarak 45.000.000 USD değerinde Türkiye projelerini geliştirip yatırım yapılmasını sağlamıştır. 2019 yılında Smart Güneş Teknolojileri Araştırma Geliştirme Üretim A.Ş. Şirketinde sırasıyla Sözleşme Yöneticisi, Proje ve İş Geliştirme Yöneticisi, Proje Müdürü ve Yurtiçi Proje Geliştirme Direktörü pozisyonuna terfi ederek Yönetim Kurulu Başkanına bağlanmıştır. 2019-2022 yılları arasında 79 MWp gücünde Güneş Santrali Kurulumunu Proje Yöneticisi olarak tamamlamış olup, Şirketin en büyük, Türkiye'nin 2. en büyük Güneş Santrali Yatırımı olan Niğde BOR GES 129 MWp gücünde projenin yöneticiliğini yapmakta ve 721 MWp gücünde Güneş Santrali Projesi'nin geliştirme süreçlerini yürütmektedir.

Üst Yönetim



Alper Uysaler
Ürün Geliştirme ve Pazarlama Direktörü

Alper Uysaler, 1992 Yılında Robert Koleji, 1996 Yılında Boğaziçi Üniversitesi Endüstri Mühendisliği bölümünden mezun olmuştur. Gebze Yüksek Teknoloji Enstitüsü'nden işletme yüksek lisansına sahiptir. 1996-2013 yılları arasında Panasonic Fotokopi Makineleri satış ve servisi, Copy Center hizmetleri ve IT donanım satış ve servis hizmetleri konusunda faaliyet gösteren kendi şirketlerinde kurucu olarak çalışmıştır. 2013 itibarı ile ödeme sistemleri sektörüne giren Alper Uysaler, Profilo Ödeme sistemleri, Aktifbank ve Mepsan Petrol şirketlerinde yeni nesil yazarkasa ve ödeme sistemlerinin üretim, geliştirme ve satış konusunda fonksiyonel ekipler kurma ve yönetme görevlerini yürütmüştür. 2017-2023 tarihleri arasında Mepsan Petrol de akaryakıt perakende otomasyon sistemleri ürün geliştirme ve stratejik iş birimi grubu direktörlüğü yapmıştır. Son bir yıldır Smart bünyesinde Solargize Elektrikli Araç Şarj istasyonları projesi ve yeni ürün geliştirme departmanı direktörü olarak çalışmakta olup evli ve 2 çocuk babasıdır.



Atakan Özbek
Yatırım Direktörü

Atakan Özbek, Smart Güneş Teknolojileri'nin ABD'deki operasyonlarından sorumlu yatırım direktörlüğü görevini yürütmektedir. Özbek, uluslararası ekipler kurma ve bu ekiplere liderlik etme konusunda yirmi yılı aşkın temiz enerji sektörü geçmişine sahiptir. Smart Solar ailesine katılmadan önce uluslararası bir ortak yatırım girişim grubunun Genel Müdürü olarak görev almış ve Türkiye'de 2 milyar USD'lik yatırım projesinin geliştirilmesine öncülük etmiştir. Avrupa merkezli firmanın EMEA ve Asya iş geliştirme bölümlerinden sorumlu Enerji Grubu İcra Direktörü olarak görev yapan Özbek'in yönetiminde, 335 MW'ı işletmeye alınmış, 550 milyon USD varlık değerinde, toplamda 2.000 MW'lık uluslararası yenilenebilir enerji geliştirme proje portföyü geliştirilmiştir. 2008-2010 yılları arasında, Sanko Holding Türkiye İş Geliştirme Koordinatörü olarak Holding'in madencilik/doğal kaynaklar ve enerji alanlarındaki iş geliştirme faaliyetlerinin belirlenmesinde ve geliştirilmesinde sorumluluk üstlenen Özbek, 2005-2008 arasında kurduğu New York merkezli Global Enerji Stratejileri ve Araştırmaları ile Akıllı Şebekeler/Akıllı Şehirler, Hibrit ve Elektrikli Araçlar, Dağıtılmış Enerji Şebekeleri, Yakıt Pilleri, Hidrojen teknolojileri, Karbon Tutulumu, Depolanması ve Emisyonları alanlarındaki araştırma ve danışmanlık proje çalışmalarıyla küresel şirketlere yeni gelişen teknolojiler konusunda stratejik rehberlik sağlamıştır. 2002-2005 yıllarında ABD merkezli ABI Research araştırma kuruluşunda Enerji Bölüm Başkanı olarak şirketin enerji politikalarında yöneticisi olarak görev almıştır. Aynı şirkette, 2000-2002 yıllarında Kıdemli Enerji Analisti olarak yeni gelişen temiz enerji sektöründeki kariyerine başlamıştır. Ankara Orta Doğu Teknik Üniversitesi'nden Çevre Mühendisliği alanında lisans derecesi ile mezun olan Özbek, New York Hofstra Üniversitesi'nde Bankacılık ve Finans alanında MBA derecesine sahiptir.



M. Mustafa Bakkaloğlu
İnşaat İşleri Koordinatörü

Sn. M. Mustafa Bakkaloğlu, lise eğitimini 2000 yılında Sakarya Atatürk Lisesi'nde tamamlamış olup, 2005 yılında Kocaeli Üniversitesi İnşaat Mühendisliği Bölümü lisans derecesinden mezun olmuştur.

2005-2013 yılları arasında endüstriyel çelik konstrüksiyon imalatında yurtiçi yurtdışı projelerde üst düzey yönetici olarak hizmet vermiştir, 2014 yılında kendi firmasını kurarak GES uygulamalarında statik müşavirlik yapmaya başlamış ve +1GW GES Sabit ve Tracker sistem Yurtiçi/Yurtdışı projelerde uygulama ve tasarımında aktif rol almıştır

2014 yılında Smart Güneş Teknolojileri ile müşavirlik olarak kurulan bağ 2020 yılından itibaren EPC bölümü İnşaat İşleri Koordinatörü rolü ile devam etmektedir. Evli ve bir kız çocuğu babasıdır.



Serdar Sofuoğlu
Elektrik İşleri Koordinatörü

Sn. Serdar Sofuoğlu, lise eğitimini 2000 yılında Eskişehir yabancı dil ağırlıklı Yunus Emre Lisesi'nde tamamlamış olup, 2005 yılında Eskişehir Osmangazi Üniversitesi Elektrik-Elektronik Mühendisliği Bölümü'nden lisans derecesinden 3.lük ile mezun olmuştur.

2005-2009 yılları arasında Siemens Türkiye ile birçok farklı endüstriyel otomasyon projesinde çalışmıştır. 2010 yılı itibarıyla kariyerine hidroelektrik enerji santralleri tarafında yön vererek 2010-2019 yılları arasında Andritz Hydro, Alstom Power ve GE Hydro gibi global firmalarda saha kurulum ve devreye alma, mühendislik, proje yönetimi ve mühendislik yönetimi alanlarında rol almıştır. 2019 yılında kariyerine rüzgâr enerjisi tarafında Türkiye'nin ilk rüzgâr YEKA projesi tedarikçisi olan Siemens Gamesa ile yön vererek projede rol almak istemiştir. 2019-2023 yılları arasında Siemens Gamesa Servis Teknoloji ekibinde Elektrik ve Şebeke Kontrol sistemleri biriminde Avrupa'da ve Türkiye'de kurulu rüzgâr santrallerine teknik destek vererek ilgili mühendislik ve servis ekiplerini yönetmiştir.

2023 yılından itibaren Smart Güneş Teknolojileri EPC bölümünde Elektrik İşleri Koordinatörü olarak görevini icra etmektedir.

Smart Güneş Teknolojileri Hakkında

Yenilenebilir enerji teknolojileri alanında küresel ölçekte faaliyet gösteren bir teknoloji şirketi olan Smart Güneş Enerjisi Teknolojileri Araştırma Geliştirme Üretim San. ve Tic. A.Ş. (Smart Güneş Teknolojileri), 2014 yılında İstanbul'da kurulmuştur. Smart Güneş Teknolojileri, kuruluşundan bu yana, yenilenebilir enerji üretimine yönelik inovatif çözümler geliştirerek düşük karbon ekonomisine geçişi destekleyen faaliyetler yürütmektedir.

Smart Güneş Teknolojileri, fotovoltaik (FV) modül üretimi ve güneş enerjisinden elektrik üretimine yönelik çatı ve arazi projeleri için anahtar teslim kurulum hizmetlerinden oluşan iki ana iş kolunda faaliyet göstermektedir. Şirket, karbon emisyonlarını azaltmak amacıyla Güneş Enerjisi Santrali (GES) yatırımları yapmakta ve dikey entegrasyonunu artırmaya yönelik yatırımlarına hız kesmeden devam etmektedir. Bunun yanı sıra yeşil hidrojen, depolama sistemleri ve elektrikli araç şarj istasyonları gibi alanlarda paydaşlarına güneş enerjisi ile entegre enerji dönüşümü çözümleri de geliştirerek ülkemizin düşük karbonlu enerji dönüşümüne katkı sağlamaktadır.

Smart Güneş Teknolojileri, sahip olduğu bu yetkinlikler ile kuruluşundan kısa bir süre sonra güneş enerjisi alanında faaliyet gösteren global şirketler arasına girmiştir. Şirket, Gebze'de yıllık 1.200 MW üretim kapasitesine sahip 23.500 m², Dilovası'nda ise 500 MW'lık üretim kapasitesine sahip 10.000 m² alan üzerinde kurulu üretim tesisleri, Almanya, Ukrayna, İspanya ve Hollanda'da bulunan ofisleri ile faaliyetlerini yürütmektedir. Yurt dışı pazarlardaki etki alanının geliştirilmesi stratejisi doğrultusunda 2019 yılında Ukrayna'da Smart Solar Ukr LLC, Almanya'da Smart Solar Technology GmbH ve Icarus Solar GmbH bağlı ortaklıkları kurulmuştur. Raporlama döneminde ise sermayesinin %100'ü Şirkete ait olacak şekilde İspanya'da Smart Gunes Tecnologias Renovables Sociedad Limitada, Hollanda'da Smart Global Enterprises & Trading BV şirketleri kurulmuştur.

2023 yılı Mart ayında, Aliğa Güneş Hücresi & Güneş Paneli Entegre Üretim Tesisi, 50.000 m²'lik arazi alanı içerisinde 38.000 m²'lik kapalı alanda FV panel üretimine başlamıştır. Aliğa II - FV hücre ve panel yatırımı kapsamında toplamda 58.309 m² yeni proje alanında yatırımların projelendirme çalışmaları devam etmektedir.

2022 sonuna kıyasla

1.323 MW

kapasite artışı gösteren GES'lerin Türkiye'nin toplam kurulu gücü içerisindeki payı yıldan yıla artan bir trend izlemektedir



Şirketimiz, dikey entegrasyonunu artırmaya yönelik hücre yatırımıyla, yerli hücre üretimi sayesinde Türkiye pazarındaki konumunu güçlendirirken, ihracat potansiyelini artırarak global pazarda birçok ülkeye ulaşmayı hedeflemektedir. Yapılacak olan yatırımlarla ilk fazda 800 MW Mono Perc Hücre ve 1.200 MW Güneş Paneli üretim kapasitesine sahip olmayı planlamaktadır. Şirketimizin entegre bir üretim kapasitesi oluşturmaya yönelik bu yatırımları, ilerleyen dönemlerde yapılması planlanan ingot ve wafer yatırımlarıyla birlikte, 14.10.2022 tarih ve 6211 sayılı Cumhurbaşkanlığı kararıyla Proje Bazlı Teşvik kapsamına alınmıştır.

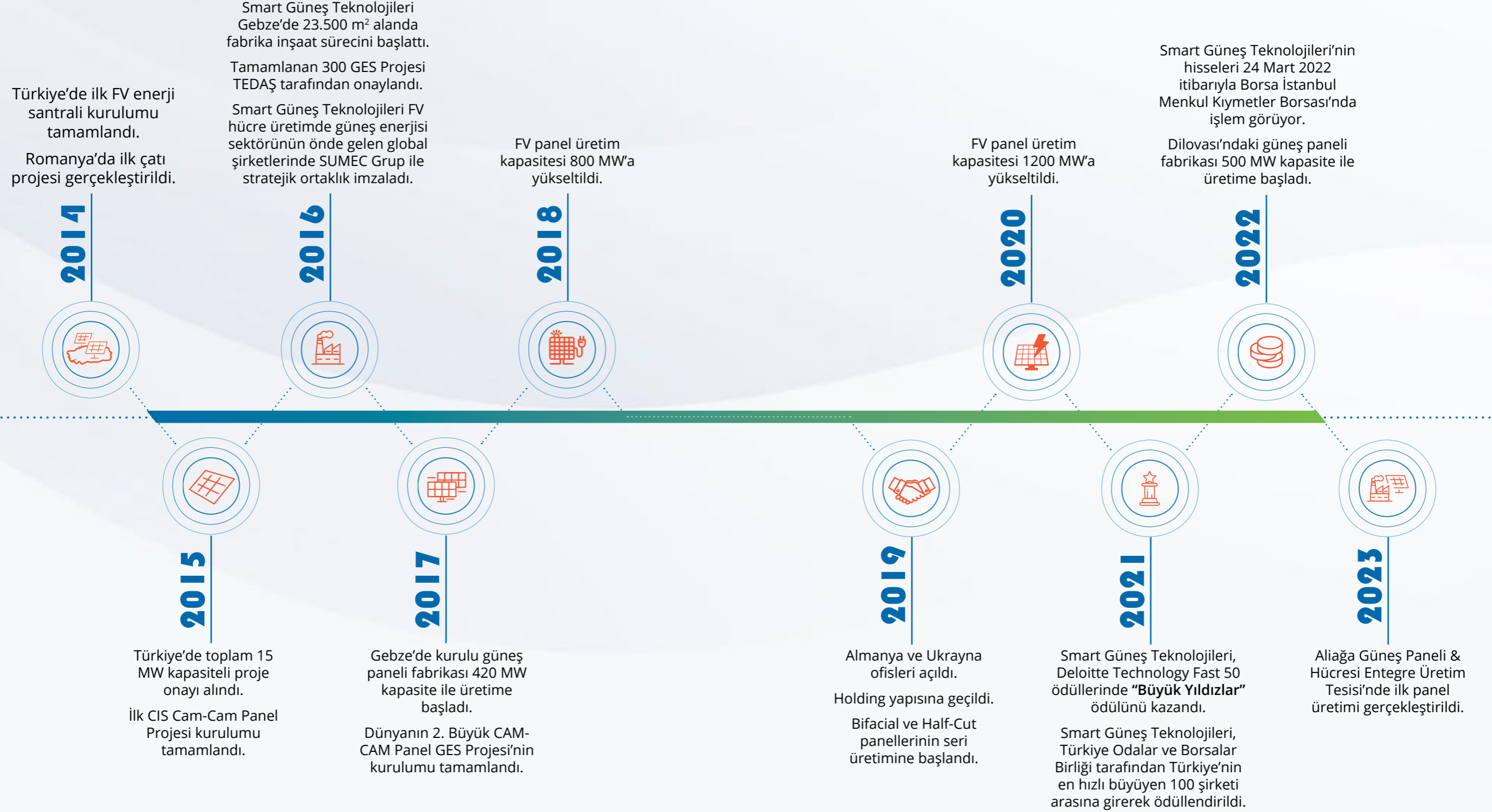
Smart Güneş Teknolojileri, 1 Ekim 2022 tarihinden itibaren BIST100 Endeksi'nde, 2023 yılı itibarıyla da BIST50 Endeksi'nde işlem görmeye başlamıştır.

Türkiye'de toplam GES kurulu gücü yıllar itibarıyla sürekli artış göstermektedir. 2022 sonuna kıyasla 1.323 MW kapasite artışı gösteren GES'lerin Türkiye'nin toplam kurulu gücü içerisindeki payı yıldan yıla artan bir trend izlemektedir. Son 6 aylık dönemde Türkiye'nin kurulu güç artışında yaklaşık %70'lik payı güneş enerjisi santralleri oluşturmuştur. Ülkemizde 2020-2026 arasında oluşması beklenen yenilenebilir enerji kurulu güç artışına en büyük katkı güneş enerjisinin yapacağı öngörülmektedir.¹

Sektörümüzde inovasyonu geliştirmek, ülkemiz için katma değer üretmek, dünyamız için sürdürülebilir bir gelecek inşa etmek adına yılmadan çalışıyoruz.

¹ PwC Sektör Raporu

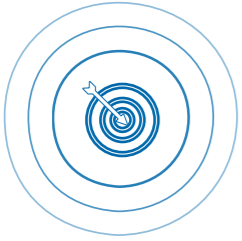
Kilometre Taşları



Vizyonumuz, Misyonumuz, Değerlerimiz

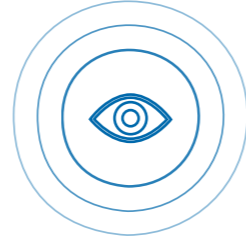
MİSYONUMUZ

Yeşil bir gelecek hedefi ve yüksek kalite anlayışı ile ileri teknolojiye dayalı "değer" üreterek yenilenebilir enerjiye yatırım yapmak ve paydaşlarımızın değerlerini gözeterek, sürdürülebilir kalkınmada etki ve farklılık yaratmaktır.



VİZYONUMUZ

Sunduğumuz yenilikçi yenilenebilir enerji ve teknoloji çözümleri ile değer yaratarak geleceğin şirketi olmaktır.



DEĞERLERİMİZ

- Yenilikçilik
- Sürekli Gelişim
- Çözüm Odaklılık
- Tutku
- Ortak Akıl
- Sosyal Sorumluluk
- Kalite Anlayışı
- Çeviklik
- Sürdürülebilirlik



Çalışma değerlerimiz rehberliğinde iç ve dış paydaşlarımıza en iyi hizmeti sunmak ve ülkemiz için katma değer üretmek için hız kesmeden çalışıyoruz.



BAŞARI ANAHTARLARIMIZ: Kalite Anlayışı ve Değer Mühendisliği

Faaliyet ve hizmetlerimizde önceliğimiz, müşterilerimize en yüksek kalitede ürün ve hizmetler sunarak memnuniyet ve güvenlerini kazanmak; bu sayede sektörümüzde lider konuma gelmektir. Bu doğrultuda, tüm süreçlerimizi müşteri memnuniyeti odaklı olarak tasarlıyor ve uyguluyoruz. Üretimden kurulumu kadar her aşamada değer mühendisliği anlayışıyla çalışarak en yüksek verimliliği ve etkinliği sağlıyoruz. Sektöre değer katan vizyonumuz ve çalışma prensiplerimizle ülkemiz ve gelecek nesiller için de sürdürülebilir "değer" üretmeyi hedefliyoruz.

RAKAMLARLA SMART GÜNEŞ TEKNOLOJİLERİ

Sürdürülebilir bir gelecek için enerji inovasyonunu destekleyen global bir teknoloji şirketi olmaktan gurur duyuyor, değerlerimize bağlı kalarak sürekli kendimizi geliştiriyoruz.

2,9 GW

Güneş Paneli
Üretim Kapasitesi



2 GW+

Yatırım Süreci Devam Eden
Güneş Hücresi Kapasitesi



100+

Bayi



200 MW+

Güneş Enerjisi
Santrali Yatırımı



2.000 MW+

Mühendislik,
Tedarik ve İnşaat



7 adet DC, 15 adet AC

Toplam **22**
Şarj İstasyonu



1.100+

Çalışan



%45

Kadın
YK Üyesi



%48

Kadın
çalışan



%95

Otomasyon ve Akıllı
Teknolojiler ile Üretim

2023 Yılında Alınan Ödüller



Deloitte Technology Fast 50 Türkiye 2023 programında üst üste 3. kez **Big Star Awards**'a layık görüldük.

50 Technology Fast 50 2023 TÜRKİYE



Sabancı Üniversitesi Yüzde 30 Kulübü etkinliğinde "Kadınlarla Güçlendirilmiş Yönetim Kurulları Ödül Töreninde" Smart Güneş Teknolojileri olarak **%45 Kadın Yönetim Kurulu Üyesi oranımız** ile ödüle layık görüldük.



Kariyer.net tarafından düzenlenen İnsana Saygı Ödül Töreni'nde, 30 bini aşkın işveren arasından 2022 ve 2023 yılları için Kariyer.net **İnsana Saygı Ödülü**'nü kazandık.

İNSANA SAYGI ÖDÜLLERİ kariyer.net



Glass House tarafından 2023 yılında performans, güvenlik, sürdürülebilirlik ve maliyet odaklı çözümler ile **"Global bir Marka"** olma yolculuğunda ödüllendirildik.



Ortaklık Yapımız

Paydaş Görüşlerine Değer Veriyoruz

Şirketimiz ortağı Smart Holding A.Ş. şirket sermayesinin %2'si olan 12.117.600 adet Borsa'da işleme kapalı SMRTG paylarının 09.10.2023 tarihinde Türkiye dışında yerleşik bir uluslararası kurumsal yatırımcıya satışının yapıldığını açıklamış ve Şirketimizin halka açık pay oranı %26,97 olmuştur.

Bu çerçevede gerek doğrudan kurumsal ve bireysel yatırımcılardan gerekse analistlerden gelen her türlü toplantı, görüşme taleplerinin karşılanmasına ve elektronik posta gibi yollarla gelen her türlü sorunun, mevcut yasal sınırlar içinde cevaplanmasına özen gösterilmektedir.

2023 yılında iki analist toplantısı yapılmış, toplam 27 analist ile görüşme yapılmış, bireysel yatırımcılardan e-posta yoluyla gelen toplam 425 adet soru ve açıklama talebi zamanında yerine getirilmiştir.



Finanslar Göstergeler

	31.12.2023
FAVÖK	1.856.708.766 TL
ÖZ KAYNAK KARLILIĞI	%48
TOPLAM VARLIKLAR	10.550.691.463 TL
TOPLAM YATIRIM MİKTARI	2.408.088.577 TL
NET SATIŞ GELİRİ	8.093.257.032 TL
DAĞITILAN DOĞRUDAN EKONOMİK DEĞER	6.069.942.774 TL

Ortaklık Yapımız

Ticaret Unvanı	Sermayedeki Payı (TL)	Sermayedeki Payı (%)	Oy Hakkı Oranı (%)
SMART HOLDİNG ANONİM ŞİRKETİ	442.458.798,53	73,03	85,92
DİĞER	163.421.201,47	26,97	14,08
TOPLAM	605.880.000	100	100

Yatırımlarımız

Karlılığımızı ve şirket varlıklarımızı büyütme, inovasyon kabiliyetlerimizi geliştirmek, yurtiçi ve yurtdışı pazarlarda etki alanımızı genişletmek ve bu sayede paydaşlarımız için katma değer üretmek adına gerçekçi yatırım planları geliştiriyoruz. Halka arz ve sermaye araçlarından elde ettiğimiz kaynakları, karlılığımızı ve büyümemizi destekleyecek yatırımlara dönüştürüyoruz. Hisse değerimizi en üst seviyeye çıkarmak için dünyadaki büyük kurumsal yatırım fonlarıyla iletişimimizi geliştirmekte ve geri alım süreçleri uygulamaktayız.

Şirketimizin Türkiye, Romanya, Yunanistan ve Bulgaristan'daki 200 MW+ gücündeki güneş enerjisi santralleri şebekeye entegre olarak çalışmaktadır.

2023 yılında Niğde Bor sahamızda 128 MW güneş enerji santrali yatırımımızın kurulum sürecine devam ettik. Bu yatırımımızdan elde edilmesi ön görülen güneş enerjisiyle yıllık 260.313.000 kWh elektrik üretimi gerçekleştirmeyi ve 2040 Net Zero hedefimiz doğrultusunda da 165.169 Ton CO₂* net negatif emisyon üreterek Aliğa Panel & Hücre Entegre Üretim Tesisi faaliyetlerimizden kaynaklanan kapsam 2 emisyonlarımız için kullanmayı hedeflemekteyiz. Bu doğrultuda Niğde Bor Tesisi'mizin devreye girmesiyle sıfır karbon hedefimizde büyük bir aşama kaydedilecektir.

*18.03.2024 tarihinde güncellenen T.C. Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı'nın yayınladığı Türkiye Ulusal Elektrik Şebekesi Emisyon Faktörü'ne göre hesaplanmıştır.

Hedeflenen Yatırımlarımız:

Stratejik hedeflerimiz doğrultusunda, üretimimizi ürün ve ara ürün gruplarının tüm proses aşamalarını içerecek şekilde gerçekleştirmeyi hedefliyoruz. Bu doğrultuda hayata geçirdiğimiz Aliğa Güneş Paneli ve Hücresi Entegre Üretim Tesisi yatırımının yanında Avrupa ve Amerika'da da benzer strateji doğrultusunda tasarlanan entegre üretim tesisi yatırımları planlamaktayız. Geçmiş dönemlerde alınan ihale kapsamında BOR-1 Niğde bölgesinde inşasına başlanan 128 MWp - 100MWe gücündeki YEKA-4 Projesi'ni 2024'te tamamlamayı planlıyoruz. Aliğa Hücre ve Panel Entegre Üretim Tesisi yatırımının ilk fazında 600 MW'lık panel üretim kapasitesi Mart 2023'te devreye alınmıştır. 2024'ün ilk yarısında 800 MW hücre üretimi, 2024'ün ikinci yarısından itibaren ise ilave 1.200 MW hücre ve 600 MW panel üretim tesislerinin devreye alınmasını planlamaktayız. ABD'de gerçekleştirilmek üzere 2023 yılında fizibilitesi tamamlanan 3GW kapasiteli Panel ve Hücre Üretim Tesislerinin yatırımlarına da 2024 yılında başlanması hedeflenmektedir.

 Türkiye 225 MW	 Bulgaristan 24 MW	 Romanya 21 MW	 Ukrayna 19,5 MW	 Yunanistan 5,5 MW
---	--	--	--	--



2023 yılında Niğde Bor sahamızda **128 MW** güneş enerji santrali yatırımımızın kurulum sürecine devam ettik. Bu yatırımımızdan elde edilmesi ön görülen güneş enerjisiyle yıllık 260.313.000 kWh elektrik üretimi gerçekleştirmeyi ve 2040 Net Zero hedefimiz doğrultusunda da **165.169 Ton CO₂*** "net negatif" emisyon üreterek Aliğa Panel & Hücre Entegre Üretim Tesisi faaliyetlerimizden kaynaklanan kapsam 2 emisyonlarımız için kullanmayı hedeflemekteyiz. Bu doğrultuda Niğde Bor Tesisi'mizin devreye girmesiyle sıfır karbon hedefimizde büyük bir aşama kaydedilecektir.

*18.03.2024 tarihinde güncellenen T.C. Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı'nın yayınladığı Türkiye Ulusal Elektrik Şebekesi Emisyon Faktörü'ne göre hesaplanmıştır.

%72
Niğde Bor
Sahasındaki Yerel
İstihdam Oranı



2023 yılında
1.100'den
fazla çalışanımızla birlikte
kendi yatırımlarımızda
edindiğimiz tecrübeyi,
tüm güneş enerjisi
yatırımcılarına aktarmaya
devam ettik.

Şirketimizin Türkiye,
Romanya, Yunanistan ve
Bulgaristan'daki
200 MW+
gücündeki güneş enerjisi
santralleri şebekeye entegre
olarak çalışmaktadır.

Üretim ve Ürünlerimiz

Gebze, Dilovası ve Aliğa'da yer alan mevcut üretim tesislerindeki son teknoloji ile donatılmış üretim hatlarında silikon hücre bazlı FV güneş paneli imalatı gerçekleştirmekteyiz.

Üretilen güneş paneli ürünleri; monokristal, PERC (Passivated Emitter and Rear Cell), Multi Busbar (MBB), Bifacial, Half-Cut ve benzeri özelliklere sahiptir.

☉ Monokristal silikon hücre bazlı paneller;

Daha düşük güneş ışığı koşullarında benzer puantlı polikristal silikon hücre bazlı panellere göre daha çok enerji üretimi gerçekleştirdiği ve dolayısıyla da daha yüksek verime sahip olduğu için tercih edilmektedir. PERC teknolojisinde arka yüzeyin pasivasyonu ile ışınım tutuşunun iyileştirilmesi yoluyla verimliliğe katkı sağlanmaktadır. Geçtiğimiz 5 yıl boyunca mono PERC hücre içindeki kayıpların azaltılması ve bu bağlamda verimliliklerinin artırılmasını sağlamıştır. Aynı zamanda pazardaki diğer ürünlerle kıyaslandığında verimlilik/performans olarak en etkin teknoloji olduğu için pazarı domine etmektedir. Önümüzdeki 10 yıllık süreçte de söz konusu teknolojinin, pazarın %50'sinden fazlasına hâkim olması beklenmektedir.

☉ Multi Busbar (MBB) teknolojisinde;

Panel üzerinden akımın toplandığı baralar artırılmakta ve akımın daha kısa yol alması sağlanarak direnç kayıpları azaltılmaktadır. Akım toplanmasının daha aktif hale gelmesi aynı zamanda hücre çatlağı/kırığı gibi durumlardan daha az etkilenilmesine ve kayıpların daha düşük olmasına olanak sağlamaktadır. Ayrıca bu teknolojiye geçildikten sonra ribon teknolojisinin de tab ribondan round ribona geçişi sayesinde, hücreye gelen ışık miktarında da artış sağlanabilmektedir.

☉ Bifacial teknolojisinde;

Panelin hem ön hem de arka yüzeylerinden üretim yapılabilmektedir. Arka yüzeyden yapılan üretim hücrenin bifaciality faktörüne ve albedoya (yansıyan ışın) bağlı olarak değişmekte olup panelin toplam güç çıkışının artmasını sağlamaktadır. Bu bağlamda, aynı

boyutta, aynı hücre ve bağlantı teknolojisine sahip mono-facial ve bi-facial paneller arasında üretim ve verimlilik farkı olmaktadır.

☉ Half-cut teknolojisinde;

Hücreler lazer teknolojisi ile iki parçaya bölünmektedir. Bu işlem sonrasında hücrenin birim alanı yarıya indiğinden toplam üretilecek akım da yarıya inmektedir. Direnç kayıpları akımın karesi ile doğru orantılı olduğundan, akımın yarıya inmesi direnç kayıplarını 1/4 oranına düşürmektedir. Bu bağlamda verim artışı sağlanmaktadır. Aynı zamanda half-cut panellerdeki elektriksel çıkışı sağlamak için yapılan seri ve paralel bağlantılardan ötürü, gölgeleme kayıplarından da full-cell hücrelere kıyasla daha az etkilenmektedir.

Smart Güneş Teknolojileri; uzun vadeli stratejik yatırım planları, sürdürülebilirlik hedefleri, karbon ayak izini sıfırlamak üzere yürüttüğü faaliyetlerle finansal değer yaratma ve maliyetleri azaltma çalışmaları kapsamında dönem içerisinde önemli bir girişimde bulunmuştur. Şirket'in Gebze Fabrikası'nın elektrik enerjisi ihtiyacını karşılamak üzere, Elektrik Piyasasında Lisansız Elektrik Üretimi Yönetmeliği çerçevesinde Kahramanmaraş ilinde satın aldığı arazide 4.000 kW AC gücünde bağlantı anlaşmasına çağrı mektubu başvurusu yapılmıştır. İlgili başvuru, görevli dağıtım şirketi "Adıyaman Kahramanmaraş Elektrik Dağıtım A.Ş. (AKEDAŞ)" tarafından olumlu değerlendirilmiş, bağlantı anlaşmasına ilişkin çağrı mektubu Şirket'e tebliğ edilmiştir. Şirket'in bu kapasitede kuracağı güneş enerjisi santrali yatırımıyla yıllık 9,5 milyon kWh'in üzerinde elektrik enerjisi üretilmesi planlanmaktadır. Bu temiz enerji üretimi, Gebze Fabrikası'nın mevcut yıllık toplam elektrik tüketiminin %100'ünü karşılayarak işletme maliyetlerini azaltacak, tüketim fazlası kalan miktarın ilgili dağıtım şirketine satışı ile ayrıca gelir elde etmesi sağlanacaktır.

Yatırımlarımızı yaparken, teknolojik gelişmeler ve pazar tercihlerine uygun olarak doğru zamanlarda, doğru adımlarla planlamaktayız. Bu sayede, müşterilere son teknoloji ürün (yüksek verim oranı, uzun kullanım ömrü, dayanıklılık) ve hizmet sağlanmayı hedeflemekteyiz.



Üretim ve Ürünlerimiz

Aliağa Güneş Paneli & Hücresi Entegre Üretim Tesisleri

Raporlama dönemi itibarıyla Şirketimizin panel üretim faaliyetleri, tedarik edilen hücreler kullanılarak gerçekleştirilmektedir. Dikey entegrasyon stratejisi doğrultusunda panellerde kullanılan hücrelerin de Şirket bünyesinde üretilerek yüksek teknoloji üretimiyle sağlanan katma değer artırılması hedeflenmektedir. Bu kapsamda geçtiğimiz dönemlerde entegre üretim tesislerine yönelik yatırım kararları alınmıştır.

Planlanan entegre üretim tesislerinin hem ileri teknoloji düzeyi hem de ekonomi için ürettiği katma değer göz önünde bulundurularak 2022 yılında Türkiye Cumhuriyeti Sanayi Bakanlığı tarafından Proje Bazlı Teşvik Programına dahil edilmesine karar verilmiştir. İzmir Aliağa'da hayata geçirilen projeye verilen teşvik kapsamında 2.048 MW/yıl kapasiteli, ingot üretiminden başlamak üzere, wafer, hücre ve panel entegre üretim tesisi yatırımları desteklenmektedir. Proje tamamlandığında güneş panellerinin ürün ve ara ürün gruplarının tüm aşamalarının entegre biçimde tesis bünyesinde üretimi gerçekleştirilecek olup mevcut panel üretim kapasitesinde de belirgin oranda artış sağlanacaktır. Diğer taraftan alınan teşvik doğrultusunda yapılan yatırım, tesisin öz tüketimini karşılamak üzere kurulacak bir GES inşasını da kapsamaktadır. Böylelikle hem üretimden doğan sera gazı emisyonları minimum düzeye indirilecek hem de enerji maliyetlerinde belirgin bir tasarruf sağlanacaktır.

Avrupa ve ABD'de benzer yatırımların planlandığı Aliağa Güneş Paneli ve Hücre Entegre Üretim Tesisleri'nin güneş paneli üretim kısmı, 2023 yılı itibarıyla faaliyete geçmiş ve ilk panel üretimi gerçekleştirilmiştir. Hücre üretiminin kurulum çalışmaları ise halen devam etmekte olup, bu çalışmaların 2024 yılında tamamlanarak üretime başlanması planlanmaktadır. Hücre üretiminde ilk etapta PERC teknolojisinin kullanılması, sonraki aşamalarda ise TOPCon (Tunnel oxide passivated contacts) hücreler ve gettering prosesi üzerinde çalışmalar yapılması planlanmaktadır. TOPCon hücre teknolojisi uygulama denemeleri için farklı üreticilerin hayata geçirdiği 100 MW civarı pilot hatlarda ortalama %23 verimlilik seviyesine ulaşılmaktadır ve mevcut PERC hatlarına kıyasla %0,5-0,8 daha yüksek performans elde edilmektedir. Bu kapsamda, hücre hattının kurulum çalışmalarıyla eş zamanlı olarak Fraunhofer ISE ile birlikte yeni bir TOPCon hücre tasarımının da yapılması ve üretim hatlarının kurulması planlanmakta, ortak çalışmalar kapsamında gerekli görüşmeler ve anlaşmalar yapılmaktadır.

Solargize ile Hızlı Şarj İstasyonları

Solargize Yeşil Mobilite Enerji A.Ş., 2023 yılında sürdürülebilirlik odaklı faaliyetlerini başarıyla sürdürmüş ve büyüme grafiğini istikrarlı bir şekilde devam ettirmiştir. Müşteri memnuniyetini artırmayı ve sürdürülebilir bir gelecek için çözümler üretmeyi misyonu olarak benimseyen şirketimiz, elektrikli araçların şarj ihtiyaçlarını karşılamak için yüksek kaliteli şarj cihazları sunmaktadır.

2023 yılında, Şarj Ağı İşletmeciliği Lisansı ile Türkiye'nin farklı illerinde ilk şarj istasyonlarını devreye alarak sürdürülebilirlik alanında önemli adımlar atmış bulunmaktayız. Şirketimiz, mobilite ve lojistik alanında karbon ayak izlerini azaltma konusunda önemli bir rol üstlenmektedir. Güneş enerjisi ve elektrikli araçlar arasındaki sinerji, sürdürülebilirlik odaklı projelerde uzmanlaşmamıza ve yenilikçi çözümler sunmamıza olanak tanımaktadır.

Ar-Ge faaliyetlerine sürekli yatırım yaparak, şarj ağ işletmeciliği ve donanım tedariki süreçlerinde müşterilerimize en son teknolojiye sahip ürünlerin sunulması hedeflenmektedir. 2023 yılında, yeni nesil hızlı şarj teknolojileri ve daha verimli tasarımlar üzerinde çalışarak müşteri deneyiminin sürekli iyileştirilmesi amaçlanmıştır. Bu çabalarımızın sonucunda genişleyen müşteri tabanı ve etkili pazarlama stratejileriyle yeni ürünlerimiz piyasaya sunulmuştur.

Pazarlama ve satış stratejilerimizi güçlendirmek adına 2023 yılında dijital pazarlama faaliyetlerimize daha fazla kaynak ayrılmış ve online varlığımızı artırılmıştır. Sosyal medya platformlarında aktif olarak varlık göstererek hedef kitlemize daha etkili bir şekilde ulaşılmıştır. Ayrıca, perakende mağazalarla iş birliklerimizi artırarak ürünlerimizin dağıtım ağı genişletilmiştir.

Solargize Yeşil Mobilite Enerji A.Ş. olarak, sürdürülebilirlik ve toplumsal sorumluluk ilkelerine bağlı kalarak çevresel etkimizi azaltmaya ve yerel topluluklara destek sağlamaya devam etmekteyiz. Müşteri memnuniyetini artırmak, sektördeki lider konumumuzu güçlendirmek ve uluslararası pazarlara açılarak küresel ölçekte büyümek için Ar-Ge faaliyetlerimize yatırım yapmaya devam edilecektir.

2023 yılı, Solargize Yeşil Mobilite Enerji A.Ş. için önemli bir yıl olmuştur. Müşteri odaklı yaklaşımı, kaliteli ürünleri ve etkili iş stratejileri sayesinde 2023 yılında başarılı bir büyüme ve gelişme yaşayan Solargize Yeşil Mobilite Enerji A.Ş. gelecekte de aynı kararlılıkla hareket ederek sürdürülebilir bir gelecek için çözümler üretmeye devam etmeyi amaçlamaktadır.

7 adet DC, 15 adet AC Toplam 22 Şarj İstasyonu

Hizmet verdiğimiz şarj ağlarına sağlanacak elektriğin karbon emisyonları, grup şirketlerimiz bünyesindeki güneş enerjisi santrallerinden elde edilen yenilenebilir enerji sertifikaları ile dengelenecektir.



GRI 2-9, GRI 2-10, GRI 2-11, GRI 2-12, GRI 2-17, GRI 2-18

GRI 2-9, GRI 2-10, GRI 2-11, GRI 2-12, GRI 2-17, GRI 2-18

Kurumsal Yönetim

Yönetim Kurulu ve Organizasyon Yapısı

Smart Güneş Teknolojileri olarak, hedeflerimizi sürdürülebilirlik odağında belirlemekte ve bu doğrultuda Birleşmiş Milletler'in Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarını benimsemekteyiz. Yönetişimden sorumlu en üst organ olan Yönetim Kurulu, Şirketimizin stratejik karar alma süreçlerine aktif olarak katılmaktadır. Halka açık bir şirket olan Smart Güneş Teknolojileri'nin Yönetim Kurulunda 4'ü bağımsız toplam 11 üye yer almaktadır. Bağımsız üyelerden her birinin bağımsızlıklarına ilişkin yazılı beyanları mevcuttur. Yönetim Kurulu'nda üyelerin %45'ine tekabül eden 5 kadın üye görev yapmaktadır.

Yönetim Kurulu üyeleri Sermaye Piyasası Kurulu (SPK) Kurumsal Yönetim İlkeleri'nde yer alan kriterlere uygun olarak, yüksek bilgi ve beceri düzeyine sahip, mali konularda yetkin, nitelikli, belli bir tecrübe ve geçmişe sahip olan kişilerden oluşmaktadır. Üyelerden beşi (A) Grubu pay sahiplerinin çoğunluğu tarafından belirlenecek adaylar arasından Genel Kurul tarafından seçilir. (A) Grubu pay sahipleri tarafından aday gösterilecek üyelerin tamamı bağımsız üyeler dışındaki üyelerden oluşur. Yönetim Kurulu üyeleri en çok üç yıllık bir süre için seçilebilirler ve görevi sona eren üyelerin tekrar seçilmeleri mümkündür.

2023 yılında, Yönetim Kurulu üyeleri Şirketimizle bir çıkar çatışmasına sebebiyet verecek herhangi bir işlem yapmamış ve aynı faaliyet konularında rekabet etmeye yönelik bir faaliyette bulunmamıştır.

Şirketimiz nezdinde Etik Kurallar, İnsan Hakları Politikası, Çevre Koruma Politikası, Sürdürülebilirlik Politikası, İş Sağlığı Güvenliği Politikası, Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikası, Bilgilendirme, Kar Dağıtım Politikası gibi kurumsal yönetimi destekleyici politikalar mevcuttur. Politikalar, Yönetim Kurulu kontrolünde oluşturulmakta ve yine Yönetim Kurulu tarafından onaylanıp web sayfasında Türkçe ve İngilizce olarak yer almaktadır.

Halka açık bir şirket olan Smart Güneş Teknolojileri, SPK düzenlemelerine tabidir. SPK'ya göre uyulması zorunlu olan Kurumsal Yönetim İlkelerinin tamamına uyum sağlanmış

olup, mali tabloları bağımsız denetim şirketi tarafından incelenmekte, onaylanmakta ve Kamuyu Aydınlatma Platformu'nda ilan edilmektedir. Şirketin önemli konulardaki gelişmeleri de aynı şekilde kamuya açıklanmaktadır.

SPK Kurumsal Yönetim İlkeleri çerçevesinde Şirketimizde dört komite kurulmuştur. Bağımsız Yönetim Kurulu üyelerinden oluşan Denetim Komitesi, Kurumsal Yönetim Komitesi, Riskin Erken Saptanması Komitesi ve geçtiğimiz yıl oluşturulan Sürdürülebilirlik Komitesi risklerin belirlenmesinde ve uygun önlemlerin alınmasında rol oynamaktadır.

Şirket yönetişiminde komiteler gibi yapıların olması ve İç Denetim Sistemlerinin kurulmuş olması iş süreçlerinin doğru ve zamanında yürütmesine katkı sağlamaktadır. Şirketimizin şeffaf ve hesap verilebilir kurallara tabi olması, mali tablolarının bağımsız denetim şirketlerince değerlendirilmesi, kredi derecelendirme notu için denetlenmesi süreçleri olumlu olarak etkilemekte ve iç/bağımsız denetiminin de önemli parçası olmaktadır.

Yönetim Kurulu'nda üyelerin
%45'ine
tekabül eden **5 kadın üye**
görev yapmaktadır.

Yönetim Kurulu Komiteleri

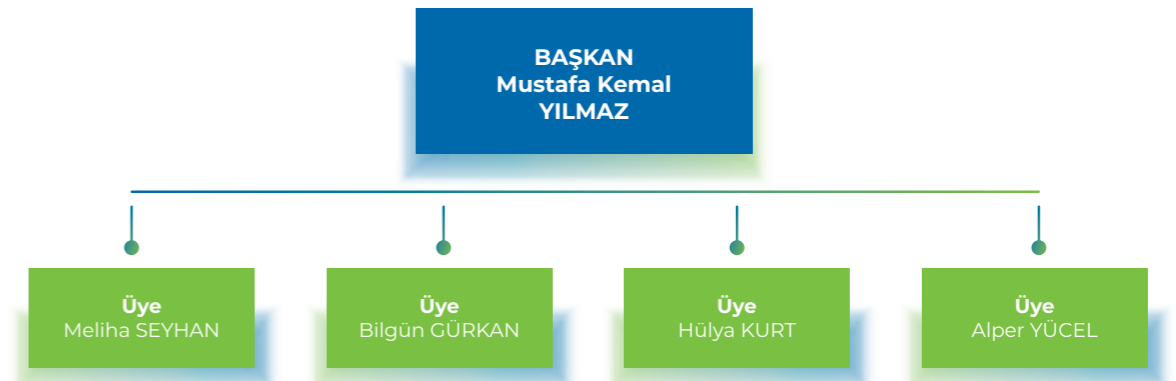
Kurumsal Yönetim Komitesi

Başkan ve dört üyeden oluşan Kurumsal Yönetim Komitesi'nin amacı, Yatırımcı İlişkileri Bölümü'nün faaliyetlerini gözetmek, Yönetim Kurulu'na kurumsal yönetim uygulamalarını iyileştirici tavsiyelerde bulunmak ve Şirketimizin kurumsal yönetim ilkelerine tam olarak uyup uymadığını tespit etmektir.

Şirketimiz, Sermaye Piyasası Kurulu'nun II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği kapsamında belirlenmiş olan "Kurumsal Yönetim İlkeleri"ni benimsemekte ve bu ilkelerin doğru bir şekilde uygulanması yönünde gerekli dikkat ve özeni göstermektedir.

Bu kapsamda, Tebliğ uyarınca Komite tarafından her 3 aylık dönemde Kurumsal Yönetim Uyum Raporu hazırlanmakta ve yayınlamaktadır.

Komite, kendisine verilen görevler doğrultusunda ihtiyaç duyuldukları toplanarak, Ücretlendirme ve Aday Gösterme Komitelerinin sorumluluklarını da üstlenmektedir. Komite, görevlerinin bir parçası olarak, Yönetim Kurulu'nun yanı sıra idari yükümlülükler içeren yönetim rolleri için nitelikli adayların bulunması ve değerlendirilmesi konusunda Yönetim Kurulu'na yardımcı olmaktadır.



2023 Strateji Çalıştayı

GRI 2-9, GRI 2-10, GRI 2-11, GRI 2-12, GRI 2-17, GRI 2-18

GRI 2-13, GRI 2-15, GRI 2-16, GRI 2-27

Riskin Erken Saptanması Komitesi

Smart Güneş Teknolojileri'nde bulunan komitelerden biri de Riskin Erken Saptanması Komitesidir. Komitenin görevi; Şirketimizin varlığını, gelişmesini ve devamını tehlikeye düşürebilecek operasyonel, stratejik, finansal risklerin ve uyum risklerinin erken saptanması, tespit edilen risklerle ilgili gerekli önlemlerin alınması, uygulanması, risk yönetimi süreçlerinin yürütülmesi için gerekli politikaların geliştirilmesi ve risklerin Şirket'in risk alma profiline uygun olarak yönetilmesi ve raporlanmasıdır.

Komite, tespit ettiği riskler için uygun karşı önlemleri belirlemek ve uygulamak, risk yönetimi prosedürlerini yürütmek için gerekli kuralları oluşturmak ve Şirket'in risk alma kılavuzuna uygun olarak riskleri izlemek ve açıklamakla sorumludur. İlgili yasalara ve Şirket ana sözleşmesine uygun olarak Yönetim Kurulu tarafından oluşturulan komitede üçü üye ve biri başkan olmak üzere toplam dört üye görev almaktadır. Komite, olası tehlikeleri öngörmek, analiz etmek ve Yönetim Kurulu'na gerekli durumlarda çözüm önerileri sunmak üzere düzenli olarak toplanmaktadır.



Denetim Komitesi

Şirketimizin iç kontrol sisteminin, bağımsız denetiminin, finansal bilgilerin kamuya açıklanmasının, ilgili kanun ve düzenlemelere uygunluğunun ve muhasebe ve raporlama sistemlerinin işleyişinin gözetimini yapmak amacıyla Denetim Komitesi kurulmuştur. Tamamı Bağımsız Yönetim Kurulu üyelerinden oluşan Denetim Komitesi'nin üç üye ve bir başkan olmak üzere toplam dört üyesi bulunmaktadır.

Komite, bağımsız denetim kuruluşunun seçimine ilişkin yaptığı çalışmayı ön onay aldıktan sonra Yönetim Kurulu'na sunar ve Şirketimizin izlediği muhasebe ilkelerine, gerçeğe uygunluğuna ve doğruluğuna ilişkin olarak sorumlu yöneticilerin ve bağımsız denetçilerinin görüşlerini alarak kendi değerlendirmeleriyle birlikte Yönetim Kurulu'na

yazılı olarak bildirmektedir. Şirketimizin muhasebe sistemi, finansal bilgilerinin kamuya açıklanması, bağımsız denetimi ve iç kontrol sisteminin işleyişinin ve etkinliğinin gözetiminden sorumlu olan Komite, bu konularla ilgili şikâyetleri ele almakta ve çözüme kavuşturmaktadır. Kamuya açıklanacak yıllık ve ara dönem finansal tabloların tümü yasalara ve uluslararası muhasebe standartlarına uygun olarak hazırlanmaktadır.

Komite Başkanı, Komitenin her çeyrekte en az bir kez toplanması için davette bulunmaktadır. Yöneticiler ile bağımsız ve iç denetçiler bilgi paylaşımı için gerektiğinde toplantılara davet edilmektedir. Komite ayrıca dışarıdan danışman tutmayı da tercih edebilir. Sunulan denetim faaliyetlerine ilişkin bilgilere dayanarak yıllık plan gerekirse değiştirilebilmekte ya da denetimin kapsamı genişletilip daraltılabilmektedir.



İş Etiği ve Uyum

Smart Güneş Teknolojileri'nde şeffaflık, dürüstlük ve açıklık tüm işleyişimizin temelinde yer almaktadır. Hizmet verilen tüm bölgelerde yasa, düzenlemeler ve etik ilkelere uyulmaktadır. Yasal uyum, insan hakları ve ticari etik açısından 2023 yılında hiçbir uygunsuzluk vakası yaşanmamıştır.

Şirket politikaları ve etik değerlerimiz çerçevesinde, insan haklarına tam uyum tüm kurumsal operasyonlar ve faaliyetler için çok önemlidir. Din, dil, renk, cinsiyet, medeni hal, cinsel yönelim, yaş ve etnik kökene dayalı olanlar da dahil olmak üzere her türlü ayrımcılık sıfır tolerans politikası kapsamında değerlendirilir. Tüm çalışanlara eşit istihdam, eşit iş gücü ve eşit ücret olanakları sağlanır. Çocuk işçiliğine, zorla ve zorunlu çalıştırmaya izin verilmez. Şirketimizin çalışma ortamı, çalışanlarına rahat, güvenli, adil, sağlıklı ve üretken bir çalışma ortamı sunma felsefesiyle desteklenirken çalışanların fikirleri ve görüşleri her zaman dikkate alınır. Bu doğrultuda, çalışanlarımızın yöneticileri ve üst yönetimle fikir paylaşabilmelerini sağlayan bir geri bildirim çerçevesi oluşturmak üzere çalışmalar başlatılmıştır.

"Dürüstlük ve Doğruluk", "Eşitlik ve Adalet", "Yasalara ve Düzenlemelere Uyum gösterme", "Sorumlu Davranışlar Geliştirme ve Sorumlulukları Yerine Getirme", "Çevre Koruma, İş Sağlığı ve Güvenliği ve İnsan Sağlığını Koruma" gibi konulardaki kurallar yazılı olarak Şirket web sitesinde yer almakta ve tüm Şirket çalışanlarının bu değerlere sahip çıkarak uygun davranması beklenmektedir.

Şirketimizin İş Etiği Kuralları'na
✉ [buradan](#) ulaşabilirsiniz.

Şirketimizin İnsan Hakları Politikası'na
✉ [buradan](#) ulaşabilirsiniz.

2022 yılında Gebze fabrikasında yapılan denetimin ardından, insan haklarına uygun olarak yürütülen iş faaliyetlerinin bir yansıması olarak 2023-2024 yılları için geçerli olan

"İş Yerinde İnsan Haklarına Saygı Programı" sertifikasını almaya hak kazandık.

GRI 2-13, GRI 2-15, GRI 2-16, GRI 2-27

Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele

Smart Güneş Teknolojileri'nde rüşvet ve yolsuzluğa karşı sıfır tolerans politikası benimsenir. Tüm faaliyetlerimiz adil, eşitlikçi, hesap verilebilir, şeffaf ve etik ilkelerine uygun olarak yürütülmektedir.

Şirketimizin yolsuzluk ve rüşvetle mücadele konusundaki kararlılığı, değerlerimizi de belirleyen ve ilgili tüm tarafların profesyonel, etik ve genel normlara uygun davranmasını sağlayan Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikası ile gösterilmektedir. Sadece çalışanlarımızın değil, tüm satın alma prosedürlerini yürüttüğümüz tedarikçilerimizin de yolsuzlukla mücadele konusunda yürürlükteki ilgili tüm kural ve düzenlemelere uymasını beklemekteyiz. 2023 yılında şirket operasyonlarımız genelinde herhangi bir rüşvet ve yolsuzluk vakası yaşanmamıştır.

Şirketimizin Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikası'na [buradan](#) ulaşabilirsiniz.



Risk Yönetimi ve İç Denetim

Smart Güneş Teknolojileri'nde 2022 yılında Şirket'in risk yönetimi stratejisini kurumsallaştırmak ve sistematik bir yönetim oluşturmak amacıyla Riskin Erken Saptanması Komitesi kurulmuştur. Şirketimizin gelişimine ve sürekliliğine yönelik potansiyel riskleri tespit etmek ve uygun aksiyonları almak üzere Yönetim Kurulu tarafından oluşturulan "Riskin Erken Saptanması Komitesi'nin görev ve çalışma esasları ile Kurumsal Risk Yönetimi El Kitabı belirlenmiş ve kayıt altına alınmıştır.

Tespit edilen olası riskler ve bu risklere karşı alınacak aksiyonlar Komite aracılığıyla üst yönetimin onayına sunulmaktadır. Kurumu etkileyebilecek potansiyel olayları tanımlamak, riskleri kurumun risk alma kapasitesine uygun olarak yönetmek ve kurumun hedeflerine ulaşması için mevcut risklerin etkilerini azaltmak amacı ile ISO 31000 Risk Yönetimi Standardı referans alınarak uygulanacak yöntem belirlenmiştir. Kurumsal risk yönetimi programının amacı Şirket genelinde risklerin tanımlandığı, ölçüldüğü ve bu risklere en etkin ve verimli tekniklerle en uygun cevapların verildiği bir ortamın oluşmasını sağlamaktır. Bu kapsamda belirlenen risklerle "Kurumsal Risk Envanteri" oluşturulmakta ve periyodik yapılan risk çalışmalarıyla riskler ve belirlenen aksiyonlar gözden geçirilmektedir.

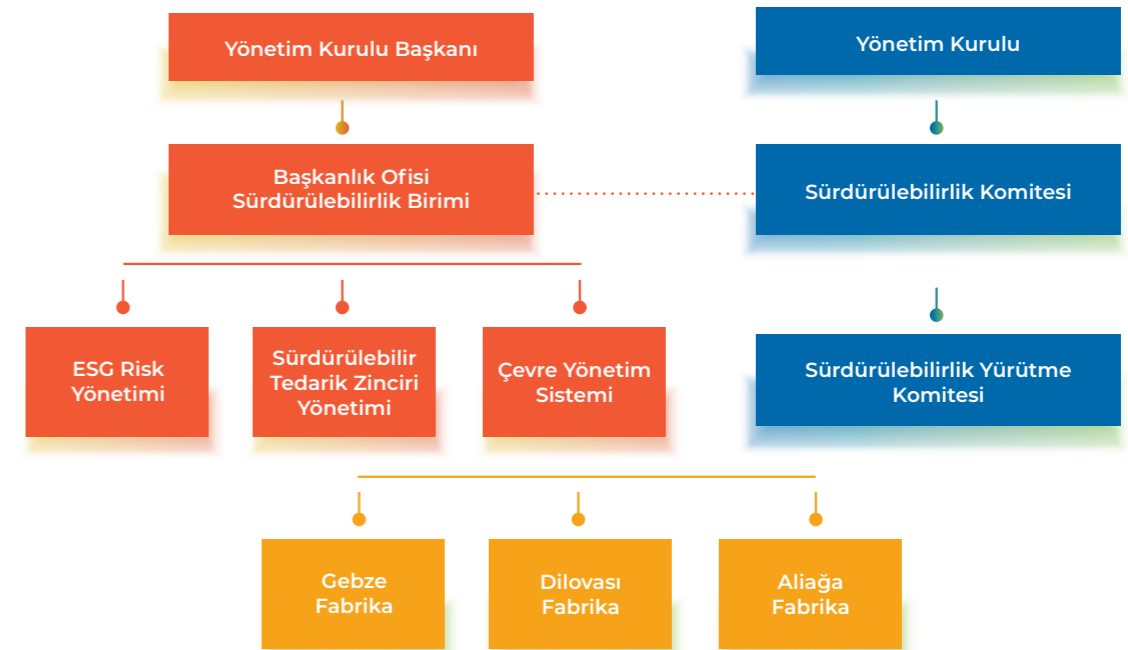
Sosyal riskler kategorisinde belirgin bir boyuta ulaşan bir unsur bulunmamasına rağmen işveren markası risklerine yönelik eylemler kapsamında sosyal sorumluluk çalışmaları yürütülmektedir. Şirketimiz, risk yönetimi ilkelerinin sistemli ve tedbirli bir şekilde en doğru şekilde kullanımını sağlamak amacıyla yönetim yapısını ve iç denetim faaliyetlerini değerlendirmektedir.

Sürdürülebilirlik Yönetişim Yapısı

Smart Güneş Teknolojileri'nde, sürdürülebilirlik süreçlerinin stratejik ve operasyonel düzeyde yönetilmesi adına Yönetim Kurulu'ndan başlayarak operasyonel birimlere uzanan bir görev dağılımı oluşturulmuştur.

ESG Risk Yönetimi, Sürdürülebilir Tedarik Zinciri ve Çevre Yönetim Sistemi ve fabrika organizasyonları, görevlerini Yönetim Kurulu Başkanlık Ofisi Sürdürülebilirlik Birimi'ne bağlı olarak yürütmektedir.

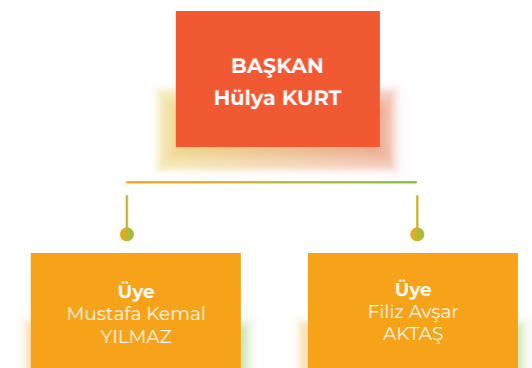
Şirket bünyesinde sürdürülebilirlik çalışmalarının Şirketin üst düzey yönetiminin eşgüdümüyle planlanarak yürütülmesi amacıyla 2022 yılında Sürdürülebilirlik Komitesi oluşturulmuştur. Bir başkan ve iki üye olmak üzere toplam üç kişiden oluşan Sürdürülebilirlik Komitesi'nin başkanlığı bağımsız Yönetim Kurulu üyemiz Sayın Hülya Kurt tarafından yürütülmektedir.



Sürdürülebilirlik Komitesi:

Sürdürülebilirlik Komitesi, Sermaye Piyasası Kurulu'nun 2022 yılında yayınladığı ilgili Tebliğ ile beyan edilen Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesinde,

- ▶ Belirlenen çevresel, sosyal, kurumsal yönetim ilkelerinin gözetilmesi,
- ▶ Gerekli kurumsal politikaların oluşturulması ve Şirket genelinde işlerlik kazanması, söz konusu politikaların takibi,
- ▶ Bu ilkelere uyuma yönelik çalışmaların Şirketimiz faaliyetlerine uygun olarak yürütülmesi amacıyla kurulmuştur.



GRI 2-2, GRI 2-14, GRI 2-18, GRI 2-22, GRI 2-23, GRI 2-24, GRI 3-1, GRI 3-2

GRI 2-2, GRI 2-14, GRI 2-18, GRI 2-22, GRI 2-23, GRI 2-24, GRI 3-1, GRI 3-2

Sürdürülebilirlik Stratejisi, Politika ve Hedefleri

Şirketimizde **"Yüzümüzü Güneşe Döndük"** mottosuyla, sürdürülebilir değer yaratmak için yüksek teknoloji ürün ve hizmetlerle yatırım, mühendislik ve üretim süreçleri bir araya getirilmektedir. Bu kapsamda, Türkiye'de enerji dönüşümü ve yenilenebilir enerji alanının önemli bir oyuncusu olan Smart Güneş Teknolojileri bünyesinde sürdürülebilirlik etkileri, risk ve fırsat odaklı bir yaklaşımla, kurumsal politika ve stratejiler doğrultusunda belirlenen hedeflerle yönetilmektedir.

Geçtiğimiz raporlama döneminde Sürdürülebilirlik Komitesi tarafından oluşturulan sürdürülebilirlik politikalarının ardından **"Smart Güneş Teknolojileri Sürdürülebilirlik Yönetim Sistemi Projesi"** başlatılmıştır. Kurumsal Sürdürülebilirlik Planı ve küresel ölçekte sektörün en iyi uygulamaları ve uluslararası ölçekte kabul görmüş sürdürülebilirlik standartlarını dikkate alarak izlediğimiz sürdürülebilirlik yol haritasında ise önceliklendirme çalışmamız tamamlanmıştır. Sürdürülebilirlik Yönetim Sistemi kapsamında ilgili politika ve prosedürler hazırlanarak uygulamaya alınmıştır. Bu kapsamda, sürdürülebilirlik yönetimi yapısı altında tüm Şirkette geçerli olmak üzere Çevre Yönetim Sistemi kurulmuştur. Şirket genelinde çevre yönetimi farkındalığı ve teknik yeterliliklerin artırılması amacıyla çalışanlara verilen çevre eğitimleri geliştirilmiştir.

Sürdürülebilirlik Yönetim Sistemi kapsamında kurumsal karbon ayak izi yönetimi konusuna da özel bir önem verilmiştir. Bu konulardaki eğitimlere ek olarak 2023 yılında, 2021 yılı itibari ile hesaplanan ve doğrulanan kurumsal karbon ayak izine ait ISO 14064 (Sera Gazı Emisyon Envanteri ve Doğrulama) Belgesi'nin alınması için yürüttüğümüz çalışmayı tamamladık. ISO 14064 denetiminden geçmiş verilerimiz raporun Çevresel Yaklaşım kısmında paylaşılmaktadır.



Çevresel, Sosyal ve Kurumsal Yönetişim (ÇSY) Kapsamında Sürdürülebilirlik Politikamız



Sürdürülebilirlik Yaklaşımı

Smart Güneş Teknolojileri olarak çevreye ve geleceğe duyarlı bir iş modeli ile sürdürülebilirlik odağında çalışmaktayız. Faaliyetlerimizi, ülkemizin sürdürülebilir büyümesine katkı sağlamak için en ileri teknolojileri geliştiren ve başarılarıyla dünya çapında lider bir şirket olma hedefiyle yürütmekteyiz.

“Yüzümüzü Güneşe Döndük” sloganıyla çıktığımız bu yolculukta; sürdürülebilirlik kavramı şirketimizin kurumsal yaklaşımının temel unsuru haline gelmiştir. Sürdürülebilirlik çalışmaları kapsamında öncelikler belirlenmiş ve sürdürülebilirlik “stratejik bir iş modeli” olarak yapılandırılmıştır.

Faaliyetlerimize geçtiğimiz yıl oluşturduğumuz Sürdürülebilirlik Politikası doğrultusunda devam etmekte, yenilenebilir enerji sektöründe kullandığımız gelişmiş teknoloji ve yaratıcı çözümlerle hizmet verdiğimiz ülkelerin sürdürülebilir büyümesine katkı sağlamaktayız.

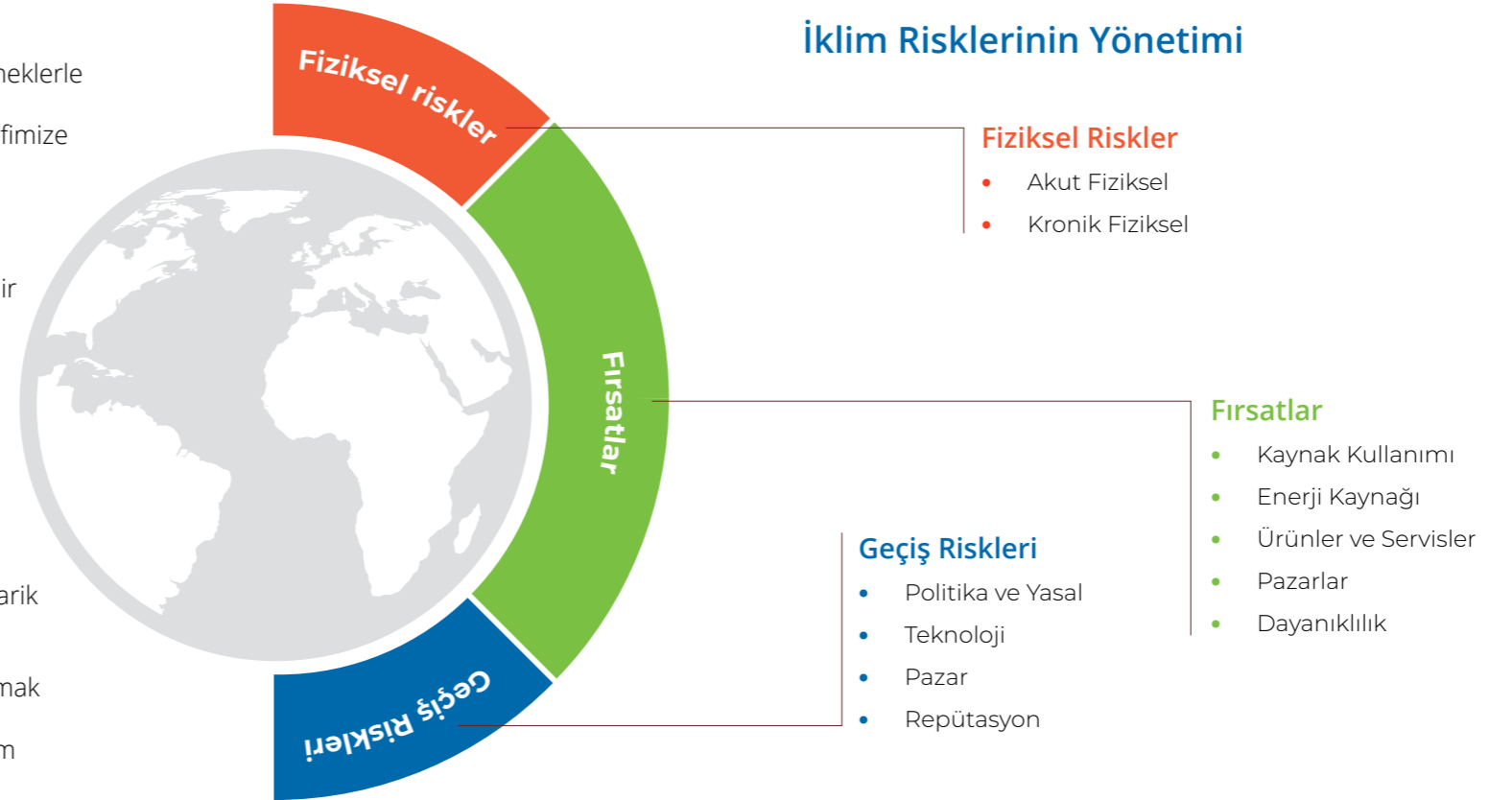
Smart Güneş Teknolojileri için öncelikli alanlardan olan Ar-Ge ve inovasyon çalışmalarımız ile erişilebilir, etkili, çevre dostu ve temiz enerjili ürün ve hizmetleri sunmaktayız. Takip ettiğimiz ulusal ve

uluslararası uygulamalardan en iyi örneklerle yeşil dönüşüm ve iklim değişikliğiyle mücadelede net sıfır firma olma hedefimize paralel bir değer zinciri yaratmak için çalışmaktayız.

Sürdürülebilirlik odaklı iş modelimiz kapsamında 2023 yılında sürdürülebilir tedarik zinciri oluşturmak üzere yeni bir projeye başladık. Tedarik zincirimizde yer alan firmaların da sürdürülebilirlik konusunda Smart Güneş Teknolojileri ile aynı değer ve bilince sahip olmasını çok önemsiyoruz. Bu nedenle ilk aşamada, tedarikçilerimize eğitimler verdik. Sürdürülebilir tedarik zinciri yaklaşımımızın odağında sorumlu tedarik zincirimizi oluşturmak yer almaktadır.

İklim kriziyle bağlantılı riskler başta olmak üzere hammadde tedarikinden enerji üretimine kadar değer zincirindeki tüm risklerimizi analiz etmekteyiz ve şirket üzerindeki etkilerini tespit etmekteyiz.

Olası riskleri önleme ve fırsatları değerlendirme çalışmalarımızı, sürdürülebilir bir sistem kurulumak amacıyla stratejik karar alma süreçlerinde önceliklendirmekteyiz.



İklim risklerini, şirketin kurumsal risk envanterine dahil ederek entegre şekilde yönetmekteyiz. İklim kriziyle ilgili farklı senaryoları, işimizin sürdürülebilirliği üzerindeki potansiyel etkilerini analiz edip gerekli aksiyon planlarımızı uygulamaktayız. Periyodik olarak Finans, Satın Alma, Risk Yönetimi, Yatırımcı İlişkileri ve Sürdürülebilirlik ekipleri ile çalıştaylar yaparak iklimle bağlantılı risk ve fırsatları değerlendirmekteyiz.



İklimle İlgili Risk ve Fırsatlar

FİZİKSEL RİSKLER

Risk Türü	Açıklama	Etki Derecesi	Risk Azaltım Önerileri
Aşırı yağış, Akut fırtına maruziyeti (EPC)	Akut Fiziksel İklim değişikliği sonucu ortaya çıkan şiddetli hava şartları, seller ve yangınlar EPC saha kurulumlarının aksamasına ve kurulum sonrası işletme bakım sözleşmemiz bulunan santrallerde altyapıya zarar verebilir. Bakım onarım ekibinin yoğun kar yağışı, şiddetli fırtına gibi aşırı hava olaylarında sahaya erişimini ve onarım süresini geciktirebilir. Hasar frekansı artabilir, buna bağlı olarak bakım maliyetleri artabilir.	Yüksek	<ul style="list-style-type: none"> İklim değişikliği kaynaklı şiddetli hava olayları sonucu yaşanacak maddi zararların etkisini azaltmak amacıyla riskimizi transfer ederek sigorta yapılmaktadır. Saha tasarımları çevresel faktörler (bölgedeki güncel kar yükü, rüzgar yükü) dikkate alınarak kullanılan uygulamalar üzerinde yapılmaktadır. İklim kaynaklı riskler nedeniyle yaptırımlarla karşılaşmamak için İş Sürekliliği ve Kriz Yönetimi planları yıllık olarak güncellenmekte ve Riskin Erken Saptanması Komitesi ve kriz yönetimi ekibi tarafından gözden geçirilmektedir.
Aşırı yağış, Akut fırtına maruziyeti (Fabrikalar)	Akut Fiziksel Aşırı yağış ve rüzgâr sebebiyle fabrika, makine, hammadde hasarı, personel güvenliğinin sağlanamaması riskleri doğabilir. Aşırı yağış ve rüzgâr sonucu elektrik kesintileri, üretimde gecikme yaşanabilir, önemli onarım maliyetleri ve tedarik zincirinde bozulmalar yaşanabilir. İç mekân hava kalite standartlarını sürdürmek için enerji maliyetleri artabilir.	Yüksek	<ul style="list-style-type: none"> Fabrika yatırımlarımızda bağımsız kuruluşlardan iklim riskleri hakkında analiz çalışması yaptırılmakta ve sonuçlara göre önlemler alınmaktadır. Aşırı yağış ve rüzgâr kaynaklı risklerin etkilerini azaltmak amacıyla depo yükleme platformu, su baskını da dahil olmak üzere olağanüstü koşulların etkilerini en aza indirecek gerekli yüksekliğe sahip olacak şekilde tasarlandı. Açıkta bulunan emtianın miktarının azaltılması, depolama süresini azaltıcı planlamalar yapılmaktadır. Elektrik kesintileri sırasında kritik operasyonların sürekliliğini sağlamak için yedek güç sistemlerine yatırım yapılmaktadır. Hammadde kaynaklarının çeşitlendirilmesi ve uyarlanabilir tedarik zinciri stratejileri geliştirilmektedir. Tüm tedarikçilerimizle ESG çerçevesinde tedarikçi davranış kuralları sözleşmesi imzalanmaktadır.
Sigorta Kapsamı Riski	Akut Fiziksel İklim değişikliği kaynaklı aşırı hava olaylarının şiddetinin artması, buna bağlı sigorta şirketlerinde hasar yükünün artması, poliçe primlerinde yükselişe ve teminat bulmakta yaşanabilecek sıkıntılara sebep olabilir.	Yüksek	<ul style="list-style-type: none"> Üretim tesislerimiz ve sahalarımız aşırı hava olaylarına karşı (sel, seylap, islanma, kar ve dolu hasarları) fiziki önlemler alınmakta, ayrıca sigorta ettirilmekte ve sigorta şirketleri ile Holding bazında stratejik iş ilişkileri kurulmaktadır. Sigortacılık sektöründeki iklim riskleri hakkındaki gelişmeler takip edilmektedir.
Isı Stresi	Kronik Fiziksel Yüksek sıcaklıklara uzun süre maruz kalmaktan kaynaklanan kronik ısı stresi, çalışanların iş veriminde azalmaya, devamsızlığa, iş kesintilerine sebebiyet verebilir. Isı stresinin azaltılması için operasyonel ilave maliyetler, uygun çalışma koşullarını sürdürmek için enerji tüketiminde artışa sebebiyet verebilir. Ayrıca üretim tesislerinde aşırı ısınmaya bağlı arıza sürelerinde ve kesintilerde artışa sebep olabilir.	Orta	<ul style="list-style-type: none"> Çalışanların düzenli molalarına ilave olarak gölgeli alanlara erişim imkanları artırılmakta, ısı stresini tanıma ve yönetme konusunda eğitimler planlanmaktadır. Sektörün iş gücü uygulamaları yakından takip edilerek gerekli önlemlerin uygulamaya alınması planlanmaktadır. Enerji ihtiyacındaki olası artışa karşı enerji tasarruflu soğutma ve havalandırma çözümleri araştırılmakta ve uygulanmaktadır. Aşırı ısınma kaynaklı makine duruşları izlenmekte ve bakım planları oluşturulmaktadır.
Su Kıtlığı	Kronik Fiziksel Yağış düzenlerindeki kronik değişim sonucu uzun süreli kuraklık dönemlerinde su kıtlığı kaynaklı süreçlerin etkilenme riski bulunmaktadır. Aşırı koşullar altında iş gücü için şişelenmiş su veya mobil su istasyonları gibi güvenilir bir su temininin sağlanması, sınırlı su kaynaklarını verimli şekilde yönetmek için enerji tüketiminde ayarlamalar yapılması gerekebilir.	Yüksek	<ul style="list-style-type: none"> Üretim tesislerimiz ve sahalarımızın bulunduğu lokasyonların su stresi takip edilmektedir.
Enerji Fiyatlarındaki Değişmeler	Kronik Fiziksel Küresel ısınma, kuraklığa yol açabileceği gibi bu durum enerji fiyatlarını da etkileyebilir. Türkiye'nin mevcut kurulu gücünün yaklaşık %30'unu hidroelektrik santralleri oluşturmaktadır. Azalan yağmur ve kar yağışının oluşturacağı kuraklık enerji fiyatlarının artmasına sebep olabilir. Enerji fiyatlarının artması panel üretim tesislerimizde üretim maliyetlerini artırabilir.	Orta	<ul style="list-style-type: none"> Küresel ölçekte ortalama hava ve su sıcaklıklarındaki artışların, özellikle konvansiyonel ve hidroelektrik enerji üretiminde verimlilik düşüşlerine yol açabileceği değerlendirilmektedir. Bu durum güneş ve rüzgâr enerjisi için bir fırsat doğuracaktır.
Deniz seviyesinin yükselmesi ve taşkın riski	Kronik Fiziksel Deniz seviyesinin yükselmesi ve taşkın sebebiyle fabrika, makine, hammadde hasarı, personel güvenliğinin sağlanamaması riski doğabilir. Sel suları ile kirlenici maddelerin fabrika sahasına taşınması, üretim kesintisi, nakliye rotaları ve lojistikte aksamalar yaşanabilir. Çevreye tehlikeli maddelerin veya atık suyun salınması kaynaklı mevzuat ihlalleri ve çevre temizleme maliyeti doğabilir.	Düşük	<ul style="list-style-type: none"> Üretim tesislerimiz ve sahalarımızın bulunduğu lokasyonların taşkın riski takip edilmektedir. Sele dayanıklı altyapıya stratejik yatırımlar yapılmakta ve coğrafi konum ile sel riskinin azaltılmasını uzun vadeli iş stratejilerimize dahil etmekteyiz. Depo yükleme platformu, su baskını da dahil olmak üzere olağanüstü koşulların etkilerini en aza indirecek gerekli yüksekliğe sahip olacak şekilde tasarlandı. Açıkta bulunan emtianın miktarının azaltılması, depolama süresini azaltıcı planlama yapılmakta, atıklar proje sahasındaki atık depolama alanında depolanmaktadır.

GEÇİŞ RİSKLERİ

	Risk Türü	Açıklama	Etki Derecesi	Risk Azaltım Önerileri
Mevzuata uyum riski	Geçiş Riski	Enerji piyasası kapsamlı mevzuat ile regüle edilen bir piyasadır. Türkiye'nin uluslararası alanda taahhüt ettiği anlaşmalar (Paris İklim Anlaşması, Net sıfır emisyon hedefi vb.) sonucu iklim değişikliği ile ilgili doğabilecek yeni gerekliliklerinin yerine getirilmemesi durumunda şirket, para cezasına maruz kalabilir.	Orta	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Hukuk Departmanı ve Sürdürülebilirlik Komitesi tarafından sektörel ve iklim değişikliği ile ilgili mevzuat ve yayınlar takip edilmektedir. ✓ Sınırdaki karbon düzenlemesi gibi mevzuat değişiklikleri bazı sektörleri daha ağırlıklı etkileyecektir. Mevzuat değişikliklerinin bu sektörlerde yeni iş fırsatları doğurabilecek olması Smart adına bir fırsattır.
Tahsilat Riski	Geçiş Riski	İklim değişikliği, kuraklık, sınırdaki karbon düzenlemesi vb. geçiş maliyetleri sebebiyle müşteriler gelir kaybına ve likidite riskine maruz kalabilir. Bu sebeple şirket, alacakları temin etmede zorluk yaşayabilir.	Orta	<ul style="list-style-type: none"> ✓ İklimle bağlantılı aşırı iklim olayları sonucunda müşteri varlıklarının değer kaybı, gelir kaybı sebebiyle müşteri ödemelerinde gecikmeler sonucu nakit akışında aksamlar yaşanabilir. Her bir risk faktörünün müşteri özelinde nakit akış üzerindeki etkisi değerlendirilmektedir.
Teknolojik Yatırım Riski	Geçiş Riski	İklim risklerinin artması, karbon nötr hedeflerinin gerçekleşmesi için enerji dönüşümünün önemini artmasıyla birlikte panel ve hücre üretiminde teknolojik gelişmeler hız kazanmıştır. Mevzuat güncellemeleri, piyasanın daha sürdürülebilir ürünler üretmesine yol açıyor. Teknoloji de buna göre geliyor. Üretim süreçlerinde yeni ve yeşil teknolojilere geçiş için ilave yatırımlara ihtiyaç duyulabilir. Bu durum teknolojik yatırımların, hızlı teknolojik değişim sebebiyle öngörülenlerden daha kısa sürede ömrünü tamamlaması riskini doğurabilir.	Orta	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Küresel alanda hücre ve panel teknolojilerindeki değişimler takip edilmekte, teknolojik yatırımlarda teknolojinin hızlı değişimi dikkate alınarak mali fizibilite çalışmaları yapılmaktadır. ✓ Teknoloji lideri firmalarla stratejik iş birlikleri yapılmaktadır. Know how transferine dayalı Uzak Doğu'da ve Almanya'da stratejik partnerlerimiz bulunmaktadır.
Pazar Yapısındaki Değişiklikler	Geçiş Riski	İklim değişikliği kaynaklı müşteri ihtiyaçlarındaki ve pazar yapısındaki değişikliklerin etkin takip edilmemesi, potansiyel müşteri kaybına sebep olabilir.	Orta	<ul style="list-style-type: none"> ✓ İklim risklerinin müşteri ihtiyaçları ve beklentileri üzerindeki etkileri izlenmekte ve gelecekte pazarda olabilecek değişiklikler değerlendirilmektedir. Gelişen yeni ürün ve hizmetlere ilişkin risk ve fırsatlar değerlendirilmekte ve sonuçlar şirketin stratejik planlarına dahil edilmektedir. ✓ Türkiye'nin Glasgow İklim Konferansı'nda belirttiği 2040 yılında sadece elektrikli araç satma taahhüdü araç teknolojilerindeki pazarı değiştirmesi ön görülmektedir. Bu bağlamda şirketimiz bağlı ortaklığı Solargize kurulmuş ve araç şarj istasyonu hizmetlerimiz başlamıştır. Şarj istasyonu yatırımlarımız da elektrikli araç satışında beklenen artış dikkate alınarak planlanmaktadır.
İtibar Riski	Geçiş Riski	Yenilenebilir enerji sektöründe faaliyet gösteren bir şirket olarak iklim değişikliği ile mücadele ve sürdürülebilirlik konularında iş birliklerine dahil oluyor, sektörde öncü rol üstleniyoruz. Bu faaliyetleri yürütmeyi fırsat olarak değerlendiriyor, aksi durumun itibar riski doğurabileceğine inanıyoruz.	Orta	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Halka açık bir şirket olmamız sebebiyle, sürdürülebilirlik hedeflerini karşılamada başarısız olmamız durumunda kritik itibar hasarına neden olabilir. BİST Sürdürülebilirlik endeksine dahil olmak ve CDP raporlaması yapmak 2024 hedeflerimiz arasında yer almaktadır. Uluslararası bir değerlendirme kuruluşundan ESG Rating almayı planladık.
Sera Gazı hedeflerinin tutmaması	Geçiş Riski	Hızlı büyüyen bir şirket olarak üretim artışına bağlı doğal kaynak tüketimi, elektrik tüketimi, araç kullanımı vb. sebeplerle sera gazı salınımı hedefleri tutturulamayabilir.	Orta	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Smart Güneş Teknolojileri, temiz teknolojiler sunarak küresel iklim değişikliğiyle mücadele ve enerji üretiminde sera gazı emisyonlarının azaltılması yönünde sağladığı katkılarının yanında 2040 yılında net sıfır olmayı hedeflemektedir. ✓ 2022 yılında yönetim ve fabrika binalarındaki elektrik enerjisi tüketimi kaynaklı sera gazı emisyonları I-REC sertifikası alınarak sıfırlanmıştır. ✓ Şirket iklim değişikliğiyle mücadele çerçevesinde değer zincirinde kaynak verimliliğinin artırılmasına yönelik politikalar izlemektedir. Bu doğrultuda üretim kaynaklı sera gazı emisyonları hesaplanarak azaltma hedefleri belirlenmekte ve bu yönde projeler geliştirilmektedir. 2021 yılı baz alınarak Kapsam 1 ve Kapsam 2 sera gazı emisyonları hesaplanmaya başlanmıştır.
Emtia Fiyat Riski	Geçiş Riski	Aşırı iklim olayları sonucu emtia fiyatlarındaki dalgalanmalar nedeniyle gelir kaybı oluşabilir, iklim değişikliği mevzuatı ile bağlantılı olarak artan enerji maliyetlerinin neden olduğu hammadde fiyatlarında artış yaşanabilir.	Orta	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Satın alma ve Finans Departmanı tarafından fiyat seviyeleri değerlendirilerek, uygun pozisyonda uzun vadeli alımlar planlanmaktadır.

FIRSATLAR

Risk Türü	Açıklama	Etki Derecesi	Risk Azaltım Önerileri
Enerji Dönüşümünün İklim Riskleriyle Mücadelede Öneminin Artması	Fırsat İklim değişikliğine bağlı ortalama sıcaklıklarının artması, şehirleşme ve artan nüfus yoğunluğu gibi sebepler Türkiye'nin enerji ihtiyacını artırmaktadır. Bu durum enerji dönüşümü kapsamında yenilenebilir enerjiye talebin artmasına sebep olacaktır. Elektrik sektörü, diğer sektörler göre dekarbonizasyonun ilk sağlanacağı sektör olarak kabul ediliyor. Bankaların, iklim değişikliğiyle mücadelede yönelik çözümler sunarak, sürdürülebilirlik temalı kredileriyle düşük karbonlu ekonomiye geçişi destekleme projeleri sektörün gelişmesi için bir fırsattır.		<ul style="list-style-type: none"> ✓ Smart Güneş, küresel iklim değişikliğiyle mücadeleye ve temiz teknolojiler sunarak enerji üretiminde sera gazı emisyonlarının azaltılmasına yaptığı katkılarının yanı sıra 2040 yılında net sıfır olmayı hedefliyor. ✓ Şirket, iklim değişikliğiyle mücadeleyi desteklemek amacıyla yeşil teknoloji ve düşük karbonlu enerji üretimine odaklanan ürün ve hizmetler sunuyor.
Su Kıtlığı	Fırsat Küresel ölçekte ortalama hava ve su sıcaklıklarındaki artışların, özellikle konvansiyonel ve hidroelektrik enerji üretiminde verimlilik düşüşlerine yol açabileceği değerlendirilmektedir. Türkiye'nin mevcut kurulu gücünün yaklaşık %30'unu hidroelektrik santralleri oluşturmaktadır. Bu durum yenilenebilir enerji için bir fırsat doğuracaktır.		<ul style="list-style-type: none"> ✓ İklimle bağlantılı aşırı iklim olayları sonucunda müşteri varlıklarının değer kaybı, gelir kaybı sebebiyle müşteri ödemelerinde gecikmeler sonucu nakit akışında aksamalar yaşanabilir. Her bir risk faktörünün müşteri özelinde nakit akış üzerindeki etkisi değerlendirilmektedir.

Sadece Şirket içerisinde değil, kamuoyunun da sürdürülebilirlik alanında farkındalık düzeyini artırmaya yönelik çalışmaları desteklemekteyiz.

2020 yılında başlatılan
“Smart Güneş Akademi”
 ile güneş enerjisi, yenilenebilir enerji ve teknolojileri hakkında paydaşlarımıza yönelik eğitimler düzenlemekteyiz.

Şirketimizin sürdürülebilirlik politikası hakkında kapsamlı ve güncel bilgilere

[buradan ulaşabilirsiniz.](#)

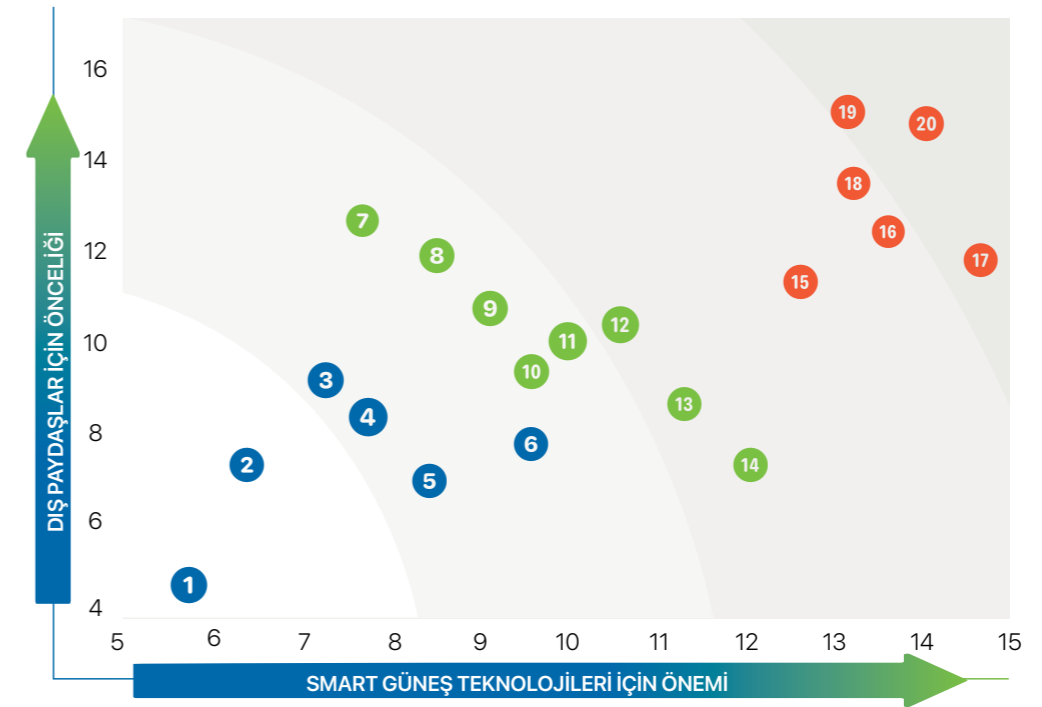


Sürdürülebilirlik Öncelikleri



2022 yılında iç ve dış paydaşlarla birlikte çalışarak gerçekleştirdiğimiz paydaş analizi çalışmasıyla Çevresel, Sosyal ve Kurumsal Yönetişim konularındaki önceliklerimizi belirledik.

Sektörümüze dair belirlediğimiz sürdürülebilirlik konularının Smart Sürdürülebilirlik Paydaş Anketi üzerinden paydaşlarımız tarafından değerlendirilmesiyle öne çıkan konular Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları (SKA) ile ilişkilendirilerek ÇSY öncelikleri matrisini oluşturmuştur. Önceliklendirme matrisi 2023 yılında da gözden geçirilerek güncellenmiştir.



Öncelikli

Yüksek Öncelikli

Çok Yüksek Öncelikli

- | | | | |
|----|---|----|--|
| 1 | Dijitalleşme ve Veri Güvenliği | 4 | Sorumlu Satın Alma Uygulamaları |
| 2 | Paydaş İlişkileri ve Paydaş Yönetimi | 5 | AR-Ge ve İnovasyon Çalışmaları |
| 3 | Topluma Katkı ve Kurumsal Sosyal Sorumluluk | 6 | Ürün Kalite ve Güvenliğinin Yönetimi |
| 7 | Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele | 12 | Kapsayıcılık ve Eşitlik |
| 8 | Biyçeşitliliğin Korunması | 13 | Ekonomik Performans ve Sürdürülebilir Karlılık |
| 9 | Atık Yönetimi Uygulamaları | 14 | Yetenek Yönetimi ve Çalışan Gelişimi |
| 10 | Müşteri Memnuniyeti Yaklaşımı | | |
| 11 | Tedarik Zinciri Yönetimi | | |
| 15 | Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum ve Etkin Risk Yönetimi | 18 | Enerji ve Kaynak Yönetimi |
| 16 | İş Sağlığı ve Güvenliği | 19 | İklim Değişikliği ile Mücadele ve Uyum |
| 17 | Çalışan Hakları ve Memnuniyeti | 20 | Etik İle ve Yasalara Uyum |

	Tablo No	1 NO POVERTY	2 ZERO HUNGER	3 GOOD HEALTH AND WELL-BEING	4 QUALITY EDUCATION	5 GENDER EQUALITY
İklim Değişikliği ile Mücadele ve Uyum	19					
Etik İlgelere ve Yasalara Uyum	20					
Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum ve Etkin Risk Yönetimi	15					
Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele	7					
Enerji ve Kaynak Yönetimi	18					
Atık Yönetimi ve Uygulamaları	9					
Biyçeşitliliğin Korunması	8					
İş Sağlığı ve Güvenliği	16			●		
Çalışan Hakları ve Memnuniyeti	17					●
Kapsayıcılık ve Eşitlik	12					●
Yetenek Yönetimi ve Çalışan Gelişimi	14				●	●
Tedarik Zinciri Yönetimi	11					
Sorumlu Satın Alma Uygulamaları	4					
Müşteri Memnuniyeti Yaklaşımı	10					
Topluma Katkı ve Kurumsal Sosyal Sorumluluk	3	●	●	●	●	●
Paydaş İlişkileri ve Paydaş Yönetimi	2					
Ekonomik Performans ve Sürdürülebilir Karlılık	13					
Ürün Kalite ve Güvenliğinin Yönetimi	6					
Ürün Yaşam Döngüsünün Değerlendirilmesi (LCA)						
AR-GE ve İnovasyon Çalışmaları	5					
Dijitalleşme ve Veri Güvenliği	1					

6 CLEAN WATER AND SANITATION	7 AFFORDABLE AND CLEAN ENERGY	8 DECENT WORK AND ECONOMIC GROWTH	9 INDUSTRY, INNOVATION AND INFRASTRUCTURE	10 REDUCED INEQUALITIES	11 SUSTAINABLE CITIES AND COMMUNITIES	12 RESPONSIBLE CONSUMPTION AND PRODUCTION	13 CLIMATE ACTION	14 LIFE BELOW WATER	15 LIFE ON LAND	16 PEACE, JUSTICE AND STRONG INSTITUTIONS	17 PARTNERSHIPS FOR THE GOALS
●	●				●	●	●				
		●				●				●	
		●				●				●	
		●				●				●	
●	●		●			●	●	●	●		
●			●		●	●	●	●	●		
	●				●	●	●	●	●		
		●		●		●					
		●		●							
		●		●							
		●		●		●				●	
		●		●		●	●	●	●	●	
●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	
		●				●					
		●		●		●					
		●	●			●					
	●	●	●			●	●			●	
	●	●	●			●					
		●	●								

SKA 5: Toplumsal Cinsiyet Eşitliği

Yüksek teknoloji sektörlerinde kadın istihdamının artırılmasının toplumsal cinsiyet eşitliğinin sağlanması konusunda önemine inanıyor, bu nedenle kadın dostu bir çalışma ortamı oluşturulmasına önem veriyoruz. Şirket genelinde ulaştığımız %48'lik kadın istihdam oranıyla, sektör ortalamasının üzerinde yer almaktayız. Yönetim Kurulu üyelerimizin de %45'ini kadınlar oluşturmakta olup tüm yönetici kademelerinde cinsiyet eşitliğini destekliyoruz.

Yeşil Yakalı Kadınlar Derneği (YEYKAD) üyeliğimizin yanı sıra enerji sektöründe kapsayıcılığı teşvik etmek adına raporlama dönemi itibarıyla TÜSİAD'ın Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Çalışma Grubu'nda ve Sürdürülebilir Kalkınma Derneği'nin (SKD) Kadın İstihdamı ve Fırsat Eşitliği Çalışma Grubu'nda yer almaktayız.

Ayrıca, STEM (Science (Bilim), Technology (Teknoloji), Engineering (Mühendislik) ve Mathematics (Matematik)) sektörlerinde okuyan, çalışan veya bu sektörlerde yer almak isteyen genç kadınlara yönelik eğitim, staj ve burs gibi destekler sağlayarak kadınların bu alanlardaki varlığını güçlendirmeye destek olmaktayız. Ülkemizde toplumsal yapının gelişmesi için kadınların eğitim ve çalışma hayatına eşit katılımlarının önündeki engelleri tespit etmek, farkındalığı artırmak ve çözüm önerileri getirmek için çalışmaktayız.

SKA 7: Erişilebilir Ve Temiz Enerji

İklim değişikliğiyle mücadele ve küresel düzeyde net sıfır emisyon düzeyine ulaşmanın insanlığın geleceği açısından kritik önemde olduğuna ve sorumlu bir iş modeli olması gerektiğine inanıyoruz. Bu hedefi gerçekleştirmek için yenilenebilir enerji kaynaklarının kullanımının yaygınlaşması, üretim-enerji verimliliğinin yükselmesi ve ekonomik açıdan da maliyetin erişilebilir düzeylere çekilmesi gerekmektedir. Smart Güneş Teknolojileri olarak biz de gerçekleştirdiğimiz yüksek teknolojiye dayalı Ar-Ge ve üretim faaliyetleriyle, yenilenebilir kaynaklardan daha verimli enerji üretiminin yaygınlaştırılmasına ve enerji üretim maliyetlerinin düşmesine destek veriyoruz.

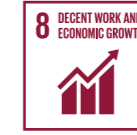
Dünya çapındaki teknolojik ve sektörel gelişmeleri yakından takip ederek gerçekleştirdiğimiz yatırımlarımızı planlıyoruz. İklim kriziyle mücadele hedefleri kapsamında 2050 yılında yenilenebilir enerjinin küresel enerji üretimi içindeki payının %86 düzeyine çıkması beklenirken Türkiye coğrafi konumu sayesinde yüksek bir üretim potansiyeline sahiptir.* Türkiye'nin toplam yenilenebilir enerji kurulu gücünün artırılması ile potansiyelinden faydalanması, bu sayede de ithal enerjiye olan bağımlılığın azalması, enerji arz güvenliğinin sağlanması hedefiyle yılmadan çalışıyoruz. Diğer taraftan ileri teknolojiye dayalı, verimli yenilenebilir enerji

* PwC Türkiye ve Dünyada Güneş Enerjisi Sektörü Raporu, Aralık 2021

üretim sistemleri geliştirerek temiz, iklim dostu ve daha düşük maliyetli enerjiye erişim seçeneklerini artırıyor, Türkiye'nin yerli kaynaklarla üretilmiş katma değerli teknoloji ihracat potansiyeline katkı sağlıyoruz. Geliştirdiğimiz yenilenebilir üretim enerji teknolojileri, farklı sanayi kollarının da düşük karbon ekonomisi doğrultusunda dönüşümünü destekliyor.

Bu amaçla planladığımız dikey entegrasyon stratejisi doğrultusunda entegre hücre ve panel üretim tesis yatırımlarımıza devam ediyoruz. Bu kapsamda, 2023 yılında ilk panel üretimimizi gerçekleştirdiğimiz Aliğa Güneş Paneli & Hücresi Entegre Üretim Tesisi yatırımı önemli bir yer tutmaktadır.

Mevcut enerji santrallerinin yenilenmesi veya kapasitelerinin artırılması sonucunda ortaya çıkan kullanılmış güneş panellerinin daha düşük enerji ihtiyacına sahip projelerde tekrar kullanılması hem çevresel etki hem de enerji yatırım maliyetlerinin düşürülmesi bakımından önemli bir potansiyele sahiptir. Enerji sektöründe döngüsel ekonomi uygulamalarının yaygınlaştırılmasına destek veren bu uygulamalar, az gelişmiş ülkelerde daha düşük maliyetle yenilenebilir enerji yatırımları gerçekleştirmeyi de mümkün kılıyor. Yenilenebilir enerjiye yeni bir yaşam döngüsü katan bu hizmetlerimiz, hem küresel ölçekte erişilebilir temiz enerji kurulu gücünün artırılmasına hem de üretimden kaynaklanan çevresel etkilerin azaltılmasına katkı sağlıyor.

SKA 8: İnsana Yakışır İş Ve Ekonomik Büyüme

Günümüzde hızla gelişen ve yoğun bir küresel rekabetin yaşandığı yenilenebilir enerji teknolojileri sektöründe istikrarlı büyümemizin anahtarı yenilikçi teknolojiler geliştirme kapasitemizdir. Yenilikçi fikirler de sadece özgür, eşitlikçi ve kapsayıcı bir çalışma ortamında yeşerir. Bu sebeple, çalışanlarımıza fikirlerinin ve çalışmalarının değer gördüğü, sağlıklı ve güvenli, insan onuruna yakışır bir çalışma ortamı sunuyoruz. Çalışma ilkelerimizin değer zincirinde yaygınlaşması adına da başta mikro işletme ve KOBİ'ler olmak üzere değer zincirimizdeki paydaşlarımıza destek veriyoruz.

Sektörümüzün en büyük ihtiyacı olan nitelikli yeşil yakalı işgücünün geliştirilmesi adına yeni istihdam odaklı programlar takip ediyoruz. Bu kapsamda, saha kurulum projelerinde yerel istihdama öncelik veriyoruz. Bu faaliyetlerde proje bazlı istihdam edilen yetenekli ve motive yerel işgücünü tecrübe kazanarak sektöre kalıcı olarak kazandırmak adına farklı bölgelerde hayata geçirdiğimiz projelerimizde görev vermek üzere tam zamanlı olarak istihdam ediyoruz.

Bulduğumuz küresel ekonomik konjonktürde çalışanlarımızın yaşam koşullarını koruyucu tedbirler alıyoruz. Bu kapsamda 2022 yılında başladığımız aylık enerji ve 2017 yılında başladığımız aile yardımlarımıza raporlama döneminde de devam ettik. Diğer taraftan takım arkadaşlarımızın aile ve iş hayatının dengelenmesi adına çalışanlarımıza sosyal izinler ve mazeret izinleri ile gerekli dengenin kurulmasına yardımcı olmaktayız. 2024 yılında ise hibrit ve esnek çalışma sistemlerimizi faaliyete geçirmeyi planlamaktayız.



Sabancı Üniversitesi Yüzde 30 Kulübü etkinliğinde "Kadınlara Güçlendirilmiş Yönetim Kurulları Ödül Töreninde" Smart Güneş Teknolojileri olarak **%45 Kadın Yönetim Kurulu üyesi** oranımız ile ödüle layık görüldük.



Kariyer.net tarafından düzenlenen İnsan Saygı Ödül Töreni'nde, 30 bini aşkın işveren arasından 2022 ve 2023 yılları için Kariyer.net **İnsana Saygı Ödülü**'nü kazandık.

SKA 9: Sanayi, Yenilikçilik Ve Altyapı

Dünya genelinde gelişmekte olan yenilenebilir enerji teknolojileri sektöründe küresel çapta rekabetçi bir oyuncu olmak adına yılmadan çalışıyoruz. Bu doğrultuda dünya genelinde yaşanan bilimsel ve teknolojik gelişmeleri yakından takip ediyor, Ar-Ge altyapımızı güçlendirerek sektörümüzde yüksek teknolojiye dayalı katma değerli uygulamaların geliştirilmesine destek veriyoruz. Ar-Ge faaliyetlerimizle müşterilerimizin yüksek verimlilikte enerji üretim teknolojilerine erişimlerini kolaylaştırıyor, üretim kapasitesini artırmaya yönelik yatırımlarımızla enerji altyapısında yenilenebilir kaynak kullanımının oranını artırmaya destek veriyoruz. Bu sayede, sanayide yeşil dönüşümün ve düşük karbon ekonomisinin yaygınlaşmasına da katkı sağlıyoruz.

Dikey entegrasyon odaklı entegre üretim tesisi yatırımlarımızın, üretim kapasitemizin artırılmasının ötesinde çok daha geniş bir ekonomik etki alanı bulunmaktadır. Bu yatırımlarla ürettiğimiz güneş panellerinde kullandığımız hücrelerin de yerli hammaddeyle Türkiye’de üretilmesini hedefliyoruz. Böylelikle ülkemizin yenilenebilir enerji altyapısının geliştirilmesinde ihtiyaç duyulan hammadde ve yüksek teknolojiye dayalı ürünlerde dışa bağımlılığını azaltıyor, katma değerli teknoloji ihracatı potansiyelini geliştiriyoruz. Aliğa Hücre ve Panel Entegre Üretim Tesisi yatırımlarımızda kuracağımız GES tesisinde olduğu gibi üretim altyapımızda da yenilenebilir enerjiyi kullanarak operasyonel emisyonlarımızı dengeliyoruz.

SKA 11: Sürdürülebilir Şehirler Ve Topluluklar

Sürdürülebilir kent alanlarının geliştirilmesinde temel unsurlardan biri de kentsel alanlarda yoğunlukla ihtiyaç duyulan enerjinin yenilenebilir kaynaklardan elde ediliyor olmasıdır. Bina ve haneler, kentsel kullanım alanları, mobilite araçları ve daha birçok kentsel enstrümanın sürdürülebilir kullanımı için yenilenebilir kaynaklardan elde edilen enerjiye ihtiyaç bulunuyor.

Smart Güneş Teknolojileri olarak ürettiğimiz yenilikçi ürün ve teknolojilerle sürdürülebilir kentlerin enerji altyapısının oluşturulmasına katkıda bulunuyoruz. Bu kapsamda öncelikle yenilenebilir enerji teknolojileriyle kendi enerjisini üreten ev ve yerleşim birimlerinin inşasına yönelik çözümler üretiyoruz. Diğer taraftan, kullanımı giderek yaygınlaşan elektrikli araçların ihtiyacını yenilenebilir kaynaklardan karşılayan şarj çözümleri geliştiriyoruz. Bu kapsamda geçtiğimiz dönemde kurulan Solargize markası altında yenilenebilir enerji tabanlı ve yenilikçi enerji üretim, depolama ve elektrikli araç şarj çözümleri sunmaya devam ettik.

SKA 12: Sorumlu Üretim Ve Tüketim

Tüm tedarik zincirinde, sahip olduğumuz değerlerin tedarikçilerimiz ve paydaşlarımızla paylaşılması için çalışmakta, kurumsal gücümüzü ve bilgi birikimimizi sorumlu üretim ve tüketimi yaygınlaştırmak için kullanmaktayız.

Güneş teknolojileri ekosistemi içerisinde kullandığımız yüksek teknoloji sayesinde güneş enerjisini daha verimli kullanmakta ve ülkemizin yeşil enerji devrimine katkı sağlamaktayız. Güneş teknolojileri sektöründe inovasyon ve teknoloji gelişimine öncülük ederken, temiz ve sürdürülebilir enerji kaynaklarını geliştirmek için girişimler yürütmekteyiz. Depolama çözümlerimizle de yenilenebilir enerji arzında devamlılık ve verimliliği güçlendiriyoruz.

Döngüsel ekonomi anlayışına uygun olarak, mevcut enerji santrallerinde yapılan iyileştirmeler veya kapasite artırımları sonucunda kullanım dışı kalan güneş panellerinin ileri dönüştürülerek az gelişmiş ülkelere gönderilmesini sağlamaktayız. Bu sayede güneş enerji sistemlerinin yaygınlaştırılması ve kapasite artışına destek olmaktayız.

2023 yılında sürdürülebilir tedarik stratejisi kapsamında tedarikçilerimize yönelik organize ettiğimiz eğitimleri, önümüzdeki yıl içerisinde artırmayı planlamaktayız. Sürdürülebilir tedarik zinciri stratejimiz kapsamında 2024 yılı için tedarikçilerimizden Şirketimizin Tedarikçi Davranış Kuralları ve Polisilikon İzlenebilirlik Gerekliklerine tam uyum göstermelerini talep etmeyi ve uygunsuzluk durumlarında gerekli aksiyonları hayata geçirmeyi hedeflemekteyiz.

Şirketimiz, ürettiği PV teknolojisi, ekipmanı ve bileşenleri ile müşterilerimizin temiz, düşük karbonlu enerji üretmelerine yardımcı olmaktadır. Kamuoyunun yenilenebilir enerji konusundaki bilgisini daha da artırmak için bilgilendirme etkinlikleri ve eğitimler düzenlemekteyiz.

2023'te hayata geçirdiğimiz Sürdürülebilirlik Yönetim Sistemi, United Nations Sustainable Development Goals (UN SDG), Global Reporting Initiative (GRI), Carbon Disclosure Project (CDP) gibi uluslararası standartlara uygun güncel hedefleri ve sera gazı emisyonları, enerji tüketimi, su tüketimi, insan kaynakları, sosyal haklar, kadın istihdamı, çeşitlilik/kapsayıcılık gibi Anahtar Performans Göstergelerini (APG) içermektedir. Bu göstergeleri takip ederek, Smart Güneş Teknolojileri’ni sorumlu üretim ve tüketimde sürekli olarak iyileştirmeyi hedeflemekteyiz.

SKA 13: İklim Eylemi

Sanayileşmiş ülkelere kıyasla daha az kaynak ve kapasiteye sahip olan gelişmekte olan toplumlar iklim değişikliğinin zararlı etkilerine karşı daha savunmasızdır. “İklim adaletinin” sağlanması adına yenilenebilir enerji ve özellikle güneş enerjisi, düşük karbonlu, verimli, ölçeklenebilir ve ekonomik olması dolayısıyla sürdürülebilir bir enerji kaynağı olarak öne çıkmaktadır. Smart Güneş Teknolojileri olarak yenilenebilir enerjiye sunduğumuz katkıyla iklim adaletinin sağlanmasına hizmet etmekteyiz.

Smart Güneş Teknolojileri olarak güneş enerjisi teknolojisine yaptığımız yatırımlar ve sorumlu, düşük karbonlu üretim faaliyetlerimiz ile hem iklim değişikliğiyle mücadeleyi desteklemekte, hem de iklim ve sürdürülebilirlik hakkında paydaşlarımız ve toplum genelinde farkındalığın artırılmasını hedeflemekteyiz. Yenilebilir enerjinin tercih edilen, rasyonel bir enerji seçeneği olarak daha fazla talep görür hale gelmesine yönelik çalışmalar yürütmekte, bu görüşümüzü paydaşlarımızımıza teşvik edici olmaktayız.

Smart Güneş Teknolojileri’nde, 2030 Almost Net Zero hedefiyle 2040 yılında belirlediğimiz Net Zero hedeflerimizi de destekleyen GES yatırımlarımız ve verimli enerji yönetimi girişimlerimizle istikrarlı ve hızlı büyümeyi amaçlamaktayız. Verimli enerji yönetimiyle kaynak kullanımını iyileştirme ve iklim değişikliğinin olumsuz etkilerini azaltma doğrultusunda tüm çalışanlarımızı ve paydaşlarımızı aynı bilince ortak etmek için eğitimler düzenlemekteyiz.

2040 yılına kadar faaliyetlerimizde Kapsam 1’de %90, Kapsam 2’de %100, Kapsam 3’te ise %30 net sifıra ulaşmayı hedeflemekteyiz. Bu amaçla 2022 yılını baz yıl olarak, 2030 için ara hedeflerimizi Kapsam 1 için %30, Kapsam 2 için %50, Kapsam 3 için ise %15 azaltım hedefi olacak şekilde belirledik. 128 MW güneş enerji santrali yatırımlarımız ile Kapsam 2 emisyonlarımızın sıfırlanması için çalışmaktayız.

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK HEDEFLERİ

Smart Güneş Teknolojileri olarak 2040 yılına kadar net sıfır işletme olmayı hedeflemekteyiz. Oluşturduğumuz Sürdürülebilirlik Politikası doğrultusunda belirlediğimiz sürdürülebilirlik öncelikleri ve hedeflerimize dair tüm gelişmeler Sürdürülebilirlik Raporu ile paydaşlarımızla paylaşılmaktadır.

Şirketimizde kapsamlı bir dijital dönüşüm projesi yürütüyoruz. SAP platformuna geçiş sürecimiz devam etmektedir. ÇYS kapsamındaki tüm verilerimizi SAP Sürdürülebilirlik Modülüne entegre ediyoruz. Böylelikle, sürdürülebilirlik verilerimizi sistematik ve dijital olarak takip edebileceğiz.

Aliağa Entegre Üretim Tesisimiz için LEED Sertifikası sürecimiz devam etmektedir.

2023 yıl sonu çevre ve iklim verilerimizi 2024 yılında, Türkiye Karbon Saydamlık Projesine (CDP, Carbon Disclosure Project) katılarak bu alandaki performansımızı şeffaf bir şekilde kamuoyu ile paylaşmayı hedefliyoruz.



2023-2027 dönemini kapsayan Strateji Belgemizi ve 2022 yılı için hazırladığımız ilk Sürdürülebilirlik Raporu'muzu 5 Eylül 2023 tarihinde düzenlenen lansman toplantısında kamuoyu ile paylaştık.

Lansmanımızda yayınladığımız [Sürdürülebilirlik Raporu 2022](#) ve [Strateji Belgesi](#) dosyalarına buradan ulaşabilirsiniz.

İlk Sürdürülebilirlik Raporumuzun lansmanının ardından gerçekleştirdiğimiz strateji çalıştayında belirlenen aksiyonlarla sürdürülebilirlik hedeflerimizin hizalanması üzerine çalışmalar yaptık.

Ayrıca 2024 yılında ÇYS konusunda küresel bir derecelendirme kuruluşuyla çalışarak ÇYS skorumu çalışması yapmayı ve BIST Sürdürülebilirlik Endeksi'ne dahil olmayı hedeflemekteyiz.

2025 yılında sürdürülebilirlik raporumuzu entegre rapor düzeyine taşımayı planlıyoruz. Çok önemseydiğimiz cinsiyet eşitliği konusu kapsamında Fırsat Eşitliği Sertifikası alınması ve Bloomberg Cinsiyet Eşitliği Endeksi'ne dahil olmayı öngörüyoruz. Ayrıca ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi ve ISO 14046 Su Ayak İzi sertifikalarının alınması da orta vadeli hedeflerimiz arasındadır.



Özseç Beton - 4.334,88 kWp

Net Zero Yolculuğumuz

2023

Sürdürülebilirlik Kurumsal Mimarisinin Oluşturulması



Sera Gazı Hesaplama ve Doğrulama Yönetim Sistemi Sertifikası Alınması



Sürdürülebilirlik Süreçlerinin SAP Platformuna Taşınması



İlk Sürdürülebilirlik Raporunun Yayınlanması



Sorumlu Tedarik Zinciri Yönetim Sistemi Oluşturulması



2040 Net Zero Hedefi

2024

Carbon Disclosure Project İlk Raporlamanın Yapılması



Uluslararası Derecelendirme Şirketinden İlk ESG Notu Alınması



BIST Sürdürülebilirlik Endeksine Katılım Sağlanması



Fırsat Eşitliği Sertifikası



Bloomberg'in Cinsiyet Eşitlik Endeksi Başvurusunun Yapılması



Leed Sertifikası Alınması



İklim Riskleri Raporlaması



2030 Almost Net Zero Hedefleri

2025

Su Ayak İzi Hesaplanması ve Doğrulanması



Enerji Yönetim Sistemi Belgesinin Alınması



İlk Entegre Raporunun Yayınlanması



Yeşil Tahvil İhracına Yönelik Hazırlık Çalışmalarına Başlanması



Yaşam Döngüsü Analizi Hesaplamalarının Yapılması

2030**ALMOST NET ZERO****2040****NET ZERO**

Emisyon Azaltım Ara Hedef Tablosu

Sürdürülebilirlik hedeflerimiz doğrultusunda, 2030 yılına kadar "Almost Net Zero" ara hedeflerimizi belirledik. 2040 yılındaki Net Sıfır hedefimize ulaşmak için, 2030 emisyon azaltım ara hedeflerimizi somutlaştırmaya yönelik çalışmalarımız tüm hızıyla devam etmektedir.

Sürdürülebilirlik Odak Alanları	Hedef	Temel Yıl	2030 Hedef Yıla Göre (%)	İlgili Öncelikli Konu
İş Sağlığı ve Güvenliği	Sıfır Kaza Yolculuğu	2024	50	<ul style="list-style-type: none"> Etik İlke ve Yasalara Uyum İş Sağlığı ve Güvenliği
	ISG Eğitimleri	2024	50	<ul style="list-style-type: none"> Enerji ve Kaynak Yönetimi Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum ve Etkin Risk Yönetimi Yetenek Yönetimi ve Çalışan Gelişimi
Çevre ve İklim Değişikliği	Kapsam 1 CO ₂ emisyonları (tCO ₂ e)	2022	30	<ul style="list-style-type: none"> iklim Değişikliği ile Uyum ve Mücadele Enerji ve Kaynak Yönetimi
	Kapsam 2 CO ₂ emisyonları (tCO ₂ e)	2022	50	<ul style="list-style-type: none"> Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum ve Etkin Risk Yönetimi
	Kapsam 3 CO ₂ emisyonları (tCO ₂ e)	2022	15	<ul style="list-style-type: none"> Tedarik Zinciri Yönetimi Ürün Kalite ve Güvenliğinin Önemi Sorumlu Satın Alma Uygulamaları
	Çevre Eğitimleri	2023	50	<ul style="list-style-type: none"> Ürün Yaşam Döngüsünün Değerlendirilmesi
Ar-Ge ve Dijitalleşme	Dijital olgunluk seviyesi	2022	6	<ul style="list-style-type: none"> AR-GE ve İnovasyon Çalışmaları Dijital Veri ve Güvenliği
	AR-GE harcamaları	2023	50	<ul style="list-style-type: none"> Ekonomik Performans ve Sürdürülebilir Karlılık Ürün Kalite ve Güvenliğinin Önemi
Sosyal Yaklaşım ve Yönetişim	Çalışan eğitimleri	2023	25	<ul style="list-style-type: none"> Çalışan Hakları ve Memnuniyeti Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum ve Etkin Risk Yönetimi
	Cinsiyet eşitliği ve kadın çalışan oranı	2022	50	<ul style="list-style-type: none"> Yetenek Yönetimi ve Çalışan Gelişimi Kapsayıcılık ve Eşitlik
	Paydaşlarla diyalog	2024	25	<ul style="list-style-type: none"> Topluma Katkı ve Kurumsal Sorumluluk Paydaş İlişkileri ve Paydaş Yönetimi
Enerji ve kaynak yönetimi	Etkin su yönetimi	2025	50	
	Biyoçeşitliliğin korunması	2022	50	<ul style="list-style-type: none"> Etik İlke ve Yasalara Uyum Enerji ve Kaynak Yönetimi
	Çevresel yatırım bütçesi	2022	30	<ul style="list-style-type: none"> Biyoçeşitliliğin Korunması Atık Yönetimi Uygulamaları
	Etkin Enerji Yönetimi	2024	25	<ul style="list-style-type: none"> Ürün Yaşam Döngüsünün Değerlendirilmesi
	Sıfır atık yönetimi	2024	50	

GRI 2-6, GRI 2-25, GRI 2-26, GRI 2-28, GRI 2-29

Paydaşlarla İlişkiler

Smart Güneş Teknolojileri'nde paydaş ilişkileri, dürüstlük ve şeffaflık üzerine kuruludur. Şirketimiz için büyük önem taşıyan paydaş görüş ve düşünceleri titizlikle takip edilir. Bu doğrultuda, müşteri ve çalışanlarımıza düzenli olarak anketler yapmakta ve iç ve dış paydaşlarımızdan gelen yanıtları süreç iyileştirmede kullanmaktayız.

İç ve dış paydaşlarımızla güçlü ve verimli ilişkiler kurmak için her paydaşa uygun olacak iletişim metodu ve sıklığı ile iletişime geçilir ve geri bildirimleri alınır. Buna göre, kurumsal ve bireysel yatırımcılarımızla sürekli iletişim halinde olup gerektiği durumlarda faaliyetlerimizi bu şekilde güncellemekteyiz.

Paydaş Grubu	İletişim Metodları	İletişim Sıklığı
YURTIÇİ SATIŞ	E-mail, Telefon	Düzenli olarak / Gerektiğinde
BAYİLER	E-mail, Telefon	Düzenli olarak / Gerektiğinde
KİLİT MÜŞTERİ	E-mail, Telefon	Düzenli olarak / Gerektiğinde
TEDARİKÇİ VE ALT YÜKLENİCİLER	E-mail, Telefon, Online toplantılar	Düzenli olarak
HİSSEDARLAR VE YATIRIMCILAR	E-mail, Telefon, Genel Kurul Toplantısı	Düzenli olarak
KAMU KURULUŞLARI VE YEREL YÖNETİMLER	E-mail, Telefon, Yerinde ziyaret	Düzenli olarak
BANKA VE FİNANS KURULUŞLARI	E-mail, Telefon, Yüz yüze Görüşme, 3 ayda bir düzenlenen analist toplantıları	Düzenli olarak
BAĞIMSIZ DENETİM VE DERECELENDİRME KURULUŞLARI	E-mail, Telefon, Yüz yüze Görüşme	Ayda 1-2 kez
ÇALIŞANLAR	E-mail, Sözlü, Dilekçe, Sendika Temsilcileri, SMS/whatsapp, İş yeri kurulları	Gerektiğinde
ÜNİVERSİTE VE ARAŞTIRMA KURUMLARI VE DANIŞMANLAR	İTÜ Çekirdek (Genç fikirler, kuluçka ve start-up fikirlerinin konuşulduğu, fizibilitelerin yapıldığı platform) Young Energy	Gerektiğinde

Üyeliklerimiz	
» Dış Ekonomik İlişkiler Kurulu (DEİK)	» PV CYCLE
» Enerji Sanayiciler ve İş Adamları Derneği (ENSİA)	» SolarSTK
» Avrupa Güneş Enerjisi Üretim Konseyi (ESMC)	» Güneş Enerjisi Sanayicileri Derneği (SEIA)
» European-Ukrainian Energy Agency (EUEA)	» Türk Sanayicileri ve İş İnsanları Derneği (TÜSİAD)
» EuPD Research	» Türk Ukrayna İş Adamları Derneği (TUİD)
» Yeşil Yakalı Kadınlar Derneği (YEYKAD)	» Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği (TKYD)
» Güneş Enerjisi Sanayicileri ve Endüstrisi Derneği (GENSED)	» Türkiye Yatırımcı İlişkileri Derneği (TÜYİD)
» Uluslararası Güneş Enerjisi Topluluğu Türkiye Bölümü (GÜNDER)	» Ultra Low-Carbon Solar Alliance
» Güneş Enerjisi Yatırımcıları Derneği (GÜYAD)	» İş Dünyası ve Sürdürülebilir Kalkınma Derneği (SKD Türkiye)
» İstanbul Maden ve Metaller İhracatçı Birlikleri (İMMİB)	

Müşteri İlişkileri

Smart Güneş Teknolojileri olarak değer zincirinin en önemli segmentlerinden birini oluşturan müşterilerle olan iş ilişkilerimizi güçlendirmek ve müşteri memnuniyetini garanti altına almak için gerekli süreç iyileştirmelerini sürekli olarak uygulamaktayız.

Müşteri memnuniyetini sağlarken, müşteri veri gizliliğine titizlikle yaklaşıyoruz. Sözleşmeler, iş ortakları, tedarikçiler, müşteriler, personel, finansal veriler, organizasyonel veriler ve şirket stratejisi ile ilgili bilgilerin tümü gizli kabul edilmektedir. Bu bilgiler değiştirilemez, çoğaltılamaz veya kaldırılmaz. Verilerin güvende olmasını,

korunmasını ve asla ifşa edilmemesini sağlamak için her türlü güvenlik önlemi uygulanmakta, müşteri ilişkilerinde dürüstlük, doğruluk ve şeffaflık işleyişimizin temelinde yer almaktadır.

2023 yılında müşterilerimizin ihtiyaçlarını daha iyi anlamak için Müşteri Memnuniyeti Anketi çalışmalarına başlanmıştır. Düzenli olarak yaptığımız müşteri görüşmeleri ve Müşteri Memnuniyeti Anketi doğrultusunda, müşterilerden gelen şikayetleri toplayan İş Geliştirme Birimi ve Kalite Birimi tarafından şikayetler değerlendirilmekte ve gereken aksiyonlar alınmaktadır.



Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Yönetimi

Smart Güneş Teknolojileri olarak tüm tedarik zinciri boyunca kalite, uyumluluk, güvenilirlik, adil ve etik ticaret uygulamalarını çok önemsiyoruz. Gelecek nesiller için çevreyi ve doğal kaynakları korumak ve döngüsel ekonomiyi teşvik etmek için tüm iş alanlarında tedarik zinciri ve satın alma faaliyetlerini sürdürülebilir bir şekilde yürütmek için çalışmaktayız. Aynı hassasiyeti tüm değer zincirimiz geneli için de gösterebilmek adına, 2023 yılında "Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Projemizi" ivmelendirdik. Bu strateji kapsamında, şirketimizin vizyonunu ortaya koymak ve tedarikçilerimize onlardan beklentimizi net bir şekilde aktarabilmek amacı ile Tedarik Zinciri Politikamızı ve Tedarikçi Davranış Kurallarımızı güncelledik.

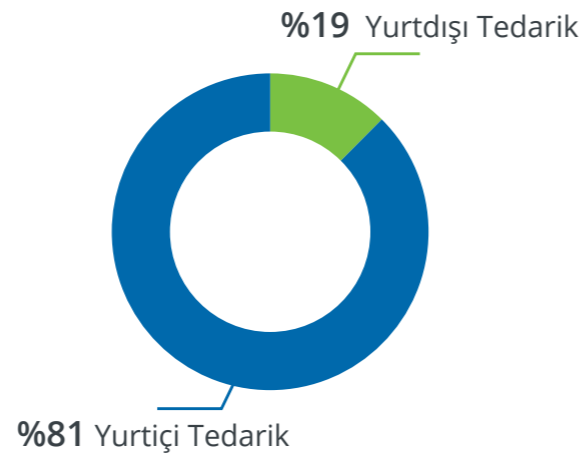
Şirketimiz vizyon, misyon ve hedeflerini paylaşan ve buna göre iş yapma ve faaliyet gösterme öz denetimine sahip tedarikçilerle iş birliği yapmayı tercih etmektedir. Bu nedenle, iş ortaklarından da Tedarikçi Davranış Kuralları'nda belirtilen ilkelere uymaları ve iş ilişkisi boyunca tutarlı bir etik standardı sürdürmeleri beklenmektedir.

Müşteri memnuniyeti önceliğimizle, tüm tedarikçilerin standart ve şartnamelerdeki üretim süreçlerine uygun, hatasız ve zamanında üretim yapması ve paketleme sürecinde hasarsız sevk yapması beklenmekte, tedarikçi seçimi bu konular dikkate alınarak titizlikle gerçekleştirilmektedir.

Smart Güneş Teknolojileri olarak yerli ve yabancı tedarikçilerden hücre ve solar panel için kullanılan ürünlerin satın alımını kara, deniz ve hava yolu ile gerçekleştirilmekteyiz. Ayrıca şirketimiz tarafından mühendislik, tedarik ve kurulum tarafında da satın alma işlemleri yürütülmektedir. Satın alma prosedürleri söz konusu olduğunda, sürdürülebilirlik sorunlarını vurgulayan, çevre ve toplum üzerindeki etkilerini kontrol eden tedarikçileri tercih etmekteyiz. Ayrıca, yerel tedarikçiler ve kadın girişimcileri özellikle destekliyor ve teşvik ediyoruz.

2023 yılında tedarikçilere sürdürülebilir tedarik zinciri stratejisi kapsamında eğitimler gerçekleştirmeye başladık. Bu konudaki farkındalığımızı ve tecrübemizi tedarikçilerimizle yoğun bir şekilde paylaşmaya karar verdik. Sürdürülebilirlik konusunda Smart Güneş Teknolojileri ile özdeş değerlere sahip firmalarla çalışarak sürdürülebilir bir geleceğe katkı sağlamak amacıyla 2024 yılında tüm birinci derece tedarikçileri kapsayacak şekilde eğitimlerin artmasını planlamaktayız.

2023 yılında devreye alınan sürdürülebilir tedarik zinciri stratejisi kapsamında 2024 yılı için tedarikçilerin, tedarikçi davranış kuralları ve polisilikon izlenebilirlik gerekliliklerine tam uyum göstermeleri beklenmektedir. Bu konuda tedarikçi denetimleri gerçekleştirilecek olup uygunsuzluklar ile ilgili aksiyonların takibi yapılacaktır. Eğitim programımıza yeni eklenen gereksinimlere tam uyum sağlamalarına dair pek çok yeni konuyu da dahil ederek birlikte hep daha iyiye gitmeyi hedeflemekteyiz.



2023 yılı operasyonlarımızın gerçekleştirilmesi için toplam 360 tedarikçi firmadan satın alma faaliyeti gerçekleştirilmiştir. Bu tedarikçi firmalardan 291'i yurt içinde faaliyet gösterirken 69'u da yurt dışında bulunmaktadır.

Şirketimizin Tedarik Zinciri Politikası'na [buradan](#) ulaşabilirsiniz.

Satın alma prosedürlerinin şirketin tedarik zinciri politikası, rüşvet ve yolsuzlukla mücadele politikası, iş etiği politikası, sürdürülebilirlik politikası, çevre ve iklim değişikliği politikası, insan hakları politikası, iş sağlığı ve güvenliği politikası ve kurumsal sosyal sorumluluk politikasına uygun olması ve tedarikçilerin Birleşmiş Milletler İnsan Hakları Sözleşmesi, Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO) ve bunlara ilave olarak iş yaptıkları ülkelerdeki yerel yasalara uygun bir şekilde faaliyet göstermelerini bekliyoruz.

Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Stratejisi

Sorumlu Satın Alma

Tedarik zincirimizdeki operasyonların insan haklarına ve çevreye saygılı bir şekilde gerçekleştirilmesine olan bağlılığımızı sürdürüyoruz; ILO ve Birleşmiş Milletler Küresel İlkeleri'nin on ilkesine göre hazırladığımız tedarikçilerimizin durumunu Smart tedarikçi davranış kurallarına göre değerlendiriyoruz.

Tedarikçi davranış kurallarında temel kriterlerimiz:

- Tedarik zincirimizdeki tüm çalışanların sağlıklı ve güvenli bir çalışma ortamına sahip olması
- Çocuk haklarının korunması
- Hiçbir çalışanın insan haklarına aykırı bir şekilde muamele görmemesi
- Çevrenin korunması

Ortak bir sürdürülebilir gelecek yaratmak için:

- Tedarikçilerimize farkındalık oturumları düzenleyeceğiz,
- Tedarik zincirimizdeki riskleri tanımlayacağız,
- Birinci derece tedarikçilerimize fiziksel saha ziyaretleriyle boşluk analizleri gerçekleştireceğiz,
- Tedarikçilerimize eğitimler, iyi uygulama örnekleri paylaşımları ile destek olacak ve tedarik zincirimizdeki koşulları iyileştirmek için projeler gerçekleştireceğiz.
- 3. Parti denetim firmaları ile düzenli olarak denetimler gerçekleştireceğiz.



Polisilikon İzlenebilirlik

Tedarikçilerimizden Smart tedarik zincirinde ham maddeden solar panellerimize kadar yer alan firmaları şeffaf bir şekilde bizimle paylaşmasını bekliyoruz.

Polisilikon tedarik zincirimizde yer alan firmalarda tedarikçi davranış kurallarımıza uyumsuz bir uygulama olmaması adına polisilikon izlenebilirlik gerekliliklerimizi tedarikçilerimizle paylaşıyoruz.

Amacımız:

- Smart müşterisinden ham maddeye kadar geriye doğru tüm aşamalarda polisilikon içeriğinin izlenebilirliğini sağlamak,
- Polisilikon tedarik zincirinde yer alan tüm firmaların belirli ve izlenebilirlik kanıtlarını sunabilir olması,
- Smart polisilikon tedarik zincirinde zorla ve bağlı çalıştırma olmadığından emin olmak.

Hedefimiz:

- Polisilikon tedarik zincirimizde yer alan,
 - Hücre
 - Polisilikon Wafer
 - Polisilikon Ingot
 - Metalurjik sınıf silikon
 - Kuartz madenciliği
- Aşamalarında gerçekleşen üretim, depolama, taşıma ve ticaretinin yapılmasını sağlayan firmaları haritalandıracacağız.
- Tedarikçilerimizle stratejimizi ve gereksinimlerimizi tanıtmak için farkındalık oturumları düzenleyeceğiz.
- 2024 yılında izlenebilirlik denetimlerini gerçekleştirmeye başlayacak ve düzenli izlenebilirlik raporlama sistemi kuracağız.



İnovatif Yaklaşım

Uluslararası hizmet verdiğimiz Smart Güneş Teknolojileri'nde, faaliyetlerimizi tüm paydaş değerlerini gözeterek yeşil bir gelecek anlayışı ile güvenli, yasal şartlara uygun, yüksek kalite ve teknolojide ürün sunmak ve sürdürülebilirlik ilkeleri doğrultusunda geleceğin şirketi olmak üzere yürütmekteyiz.

AR-GE ve İnovasyon

Uluslararası hizmet verdiğimiz Smart Güneş Teknolojileri'nde, faaliyetlerimizi tüm paydaş değerlerini gözeterek yeşil bir gelecek anlayışı ile güvenli, yasal şartlara uygun, yüksek kalite ve teknolojiye ürün sunmak ve sürdürülebilirlik ilkeleri doğrultusunda geleceğin şirketi olmak üzere yürütmekteyiz.

Yeşil gelecek hedefi ve yüksek kalite anlayışı doğrultusunda ileri teknolojiye dayalı üretim yaparken, paydaşların değerlerini de gözetir, sürdürülebilir kalkınma hedefleri kılavuzluğunda ilerlemekteyiz. Sektör olarak bulunduğumuz öncü pozisyonun sorumluluğu ve girişimci vizyonumuz ile yenilenebilir enerji faaliyetleri kapsamında ülkemiz, toplum ve gelecek için sürdürülebilir bir değer yaratmayı çok önemsemekteyiz. Dolayısıyla Ar-Ge faaliyetleri bizim için kritik önceliklidir.

Bu doğrultuda 2023 yılında toplam 4.953.163 TL Ar-Ge harcaması gerçekleştirilmiştir. 2030 yılına ulaştığımızda Ar-Ge harcamalarını %50 oranında artırmış olmayı hedefliyoruz.

2018 yılında kurulan Ar-Ge Departmanı ile yeni ürün geliştirme ve araştırma-geliştirme çalışmalarına hız kesmeden devam etmekteyiz. Ana hedefi yeşil enerji teknolojileri sektöründeki malzeme, tasarım ve teknoloji gelişmelerini yakından takip ederek yaratıcı ve verimli çözümler sunmak olan Ar-Ge Departmanımız, TÜBİTAK, GÜNAM ve Fraunhofer ISE gibi akademik kurum ve kuruluşlarla ulusal ve uluslararası düzeyde iş birlikleri gerçekleştirmektedir.

Smart Güneş Teknolojileri'nde teknolojik gelişime uygun olarak kendi bünyemizde geliştirdiğimiz AR-GE ve ÜR-GE çalışmalarımıza devam ederken, üretim hatlarında gerekli revizyonlar yapılmakta; kullanılan ekipmanlar ve hatlar güncel teknolojiye adapte edilerek piyasa gerekliliklerine ve ürün çeşitliliklerine uyumlu olarak sürekli güncel tutulmaktadır.

2023 Yılında Verimlilik İçin...

2023 yılında daha verimli bir üretim için hurda hammadde miktarlarının düşürülmesi hedeflenmiştir. Her bir hammadde için hurda takip sisteminin kurulması ve düzenli raporlama ekibi kurulmuş ve belirli aralıklarla raporlamalarına başlanmıştır.

Makinelerde gereksiz malzeme kullanımını önleyebilmek için gerekli aksiyonlar belirlenmiştir ve uygulamaya alınmıştır.

Üretimde belirli istasyonlarda düzenli olarak otonom bakım çalışmaları yapılmıştır.

Ar-Ge Departmanında Yürütülen Projeler

Smart Güneş Teknolojileri olarak AR-GE'nin kurumların değer yaratma zincirindeki rolünün farkındayız. Bu kapsamda, yerli ve uluslararası ortak projelere katılmakta ve farklı fikirler ışığında bu fikirlerin uygulamaya geçirilebilmesi adına projeler gerçekleştirmekteyiz.

- Ar-Ge çalışmaları kapsamında **"Fotovoltaik Hücre Verimini Arttıran Mesafe Kontrollü Nano Kompozit Malzeme"** isimli TÜBİTAK projesi 2023 yılı içerisinde başarılı bir şekilde sonuçlandırılmış olup, 2023 yılında patent alınmıştır.
- 2023 yılı aralık ayında, **"Dilimden Modüle: Uygun Maliyetli Yüksek Verimli Silisyum Teknolojileri"** isimli, Temiz Enerji Geçiş Ortaklığı (Clean Energy Transition Partnership – CETP) projesine başlanmıştır. "Smart Güneş Teknolojileri" şirketiyle birlikte Almanya'dan "Fraunhofer Institute for Solar Energy Systems" ve "Schmid-Group", İrlanda'dan "Nines-PV" ve Norveç'ten "NorSun"ın yürütücülüğünü yapmakta olduğu bu projede, şu dönemde TOPCon güneş hücresi üretimi için gerek duyulan yüksek maliyetli malzeme kullanımlarını ortadan kaldırarak, foto-voltaik (PV) etki ile üretilen elektrik için seviyelendirilmiş maliyeti (Levelized Cost of Electricity – LCOE) azaltmak amaçlanmaktadır.
- Güneş enerji sistemlerinin kullanıldığı yerlerden birisi de deniz araçlarıdır. Güneş enerjisi sistemlerinin deniz araçlarında kullanılması mevcut aküde meydana gelen problemlerin engellenmesi ya da yedek akü bulundurma zorunluluğunun ortadan kaldırılması hususlarında büyük avantaj elde edilmektedir. Ağır deniz koşullarına karşı yüksek mukavemete sahip güneş panellerin geliştirilmesini, yeni konstrüksiyon sisteminin mekanik yükleri tolere edebilecek şekilde tasarlanmasını, sistemde kullanılacak elektriksel ve mekanik ekipmanların projelendirilmesini, sistemin ölçü ve kontrol sisteminin tasarlanmasını ve gemide kullanılan mevcut sisteme entegrasyonunun sağlanmasını amaçlayan **"Marin Güneş Paneli Tasarımı ve Akıllı Denizcilik Sistemi"** projesinde aktif bir çalışma devam etmektedir.
- "Üretim Hattında Görüntü İşleme ile Panel Kalitesinin Artırılması"** projesi aktif olarak devam etmektedir. İnsan veya ekipman hatası kaynaklı olabilecek busbar-ribbon lehimleme kalitesini artırarak güneş panelinin ömrünü olumsuz etkileyecek faktörlerin en aza indirilmesini, panellerin veriminin üretim hattında optimize edilmesini, insan veya ekipman hatalarından kaynaklanabilecek bağlantı kayıplarının sahada neden olduğu sorunların asgariye indirilmesi amaçlanmaktadır.
- Sera gazı emisyonlarını azaltma ve iklim değişikliğiyle mücadele etme amacıyla, yenilenebilir enerji kaynaklarından faydalanarak sürdürülebilir bir gelecek oluşturma planı çerçevesinde, hidrojen ve güneş enerjisi uygulamalarını bir araya getirerek geliştirilen **"FV Tabanlı, Taşınabilir, Yeşil Hidrojen ve Yakıt Hücresi Sistemi"** projesi hayata geçirilmektedir. Bu proje, geleceğin enerji taşıyıcısı olan hidrojeni güneş enerjisiyle elde ederek taşınabilir ve erişilebilir hale getirmeyi hedeflemektedir. Elektrik enerjisine ihtiyaç duyulan ancak ulaşımının zor olduğu alanlarda güneş enerjisiyle çalışan bir yeşil hidrojen çözümü geliştirilerek, bu ihtiyacın karşılanması amaçlanmaktadır. Ayrıca, taşınabilir hale getirilen sistem, boyut optimizasyonu yapılarak mevcut yapıların ihtiyaçlarına uyum sağlayacak şekilde geliştirilmektedir.
- Yeni nesil akseptör gruplarına uygun donör malzemesini tasarlamayı, sentezini gerçekleştirmeyi, oluşturulan yeni donör malzemesiyle yüksek verimli, stabil organik solar hücre tasarımını gerçekleştirmeyi ve oluşturulan yeni sentez metodu ile toksik olmayan, üretimi kolay bir proses oluşturmayı amaçlayan **"Yeni Nesil Organik Solar Hücresi Donör Malzeme Sentezi"** projesinde aktif çalışmalar devam etmektedir.
- Albedo etkili polimerik film tasarlayarak modül verimini artırma temel fikri altında olan **"Albedo Etkili Polimer Film Sentezi"** projesi kapsamında tasarlanan filmin ışın saçmasının yanı sıra sıcaklık oluşumunu da engelleyerek verim kayıplarının önüne geçmesi amaçlanmaktadır. Projede aktif çalışmalar devam etmektedir.
- "Lazer Kesim Parametrelerinin Hücre/Modül Gücü Üzerindeki Etkisi"**: Projenin amacı lazer kesim cihazının parametrelerinin mikro çatlak ve hücre gücü üzerindeki etkisini araştırmak, mikro çatlak oluşumunu minimuma indirmek ve kesimden kaynaklı güç kayıplarını azaltmaktır.

Dijital Dönüşüm

İş süreçlerimizde dijital dönüşümün artırılması amacıyla çalışmalar yürütmekteyiz. Teknolojik gelişmeleri takip ederek ihtiyaçlara yönelik çözümlerin üretilmesi için en yetkin bilgi teknoloji uzmanları ile çalışmaktayız. Bu doğrultuda 2030 yılında dijital olgunluk seviyemizi, 2022 yılına kıyasla %7,8 oranında artırmayı hedefliyoruz. Bu doğrultuda, bilgi güvenliğinin güvence altına alınması, operasyonel entegrasyon ve iş sürekliliğinin korunması amacıyla SAP projesine başlanmış ve bu kapsamda bazı modüller 2023'te hizmete girmiştir.

Bulut dönüşümümüzün bir parçası olarak kullandığımız SAP Sustainability Control Tower çözümü ile ise sürdürülebilirlik süreçlerimizi dijitalleştirmeyi planlamaktayız. SAP geçiş süreci ile eş zamanlı olarak entegre edilen bu modül ile hedeflerimizin takibini yaparken, SAP Sustainability Control Tower'ın otomatik veri toplama ve analiz özellikleri sayesinde, karbon ayak izi, enerji kullanımı ve atık yönetimi gibi kritik alanlarda doğru ve zamanında bilgiler elde etmeyi amaçlamaktayız. Tüm raporlama ve uyum süreçlerimizi daha şeffaf ve erişilebilir hale getirecek bu sistem ile yatırımcı güvenini daha da artırmayı ve uyum süreçlerimizi kolaylaştırmayı hedeflemekteyiz.

Yönetilebilir hizmetler kapsamında Bulut, Güvenlik, Altyapı ve İş Sürekliliği Hizmetleri konusunda küresel standartlarda en üst seviye olan Tier-4 seviyesinde hizmet sunan bir hibrit bulut sağlayıcısı ile anlaşma imzalanmasının ardından Mayıs 2022'de BT sistemlerinde başlatılan uçtan uca dönüşüm projesiyle daha verimli ve güvenli hizmet ve destek sunmaktayız. Uçtan Uca Dönüşüm Projesi kapsamında PLC (Programlanabilir Mantık Denetleyicisi) ve IoT (Nesnelerin İnterneti) cihazlarının kullanımı, hata oranlarını düşüren, bakım maliyetlerini azaltan ve optimum kapasite yönetimi sağlayan anlık veriler sağlamaktadır.

Geçtiğimiz yıl başlattığımız WMS (Depo Yönetim Sistemi) projesi ile iş emirleri ve malzeme özelliklerine göre depo alanının en verimli şekilde kullanılması ve depodaki

toplama ve yerleştirme sürecinin optimize edilmesi sağlanmıştır. Bu sayede gerçek zamanlı stok takibi yaparak, tüm tedarik zinciri süreçlerini daha güvenilir bir şekilde yürütmekteyiz.

2023 yılında, bilgi gizliliği ve siber güvenliğinin artırılmasına yönelik Cloud Transformation projesi ile Security as Service, SIEM as Service, Infrastructure as Service, Monitoring as Services ve VLAN Segmentasyon Projesi dijital dönüşüm projelerine dahil edilmiştir. Takip ettiğimiz güvenlik tedbirleri ve uygulamaları sayesinde 2023 yılında faaliyetlerimiz kapsamında herhangi bir veri kaybı, veri sızıntısı veya siber güvenlik sorunu yaşanmamıştır.

2023 Yılında Gerçekleştirdiğimiz Dijitalleşme ve İt Uygulamaları

- ◆ Intranet Portalı,
- ◆ Üretim Bilgi Portalları,
- ◆ Tamir İstasyonu Kalite İyileştirme Uygulama Çözümü (In-House),
- ◆ Dijital Merkezi Mail İmzalama Çözümü,
- ◆ Talimatlar, sözleşmeler için PaperZero e-imza ve mobile imza çözümü,
- ◆ Mikro ERP sistemi ile entegre Depo Yönetim Sistemi,
- ◆ SAP s4/HANA Rise,
- ◆ E-Dönüşüm Projeleri,
- ◆ DAS (Dijital Arşivleme Sistemi),
- ◆ EHÖ (Elektronik Hesap Özeti),
- ◆ Üretim lokasyonlarında BEAM (Bakım).



Çevresel Yaklaşım

Smart Güneş Teknolojileri'nde Sürdürülebilirlik Planının Temel Unsurlarından Biri Çevresel Etkilerin Yönetimidir.

Çevresel Yaklaşım

Smart Güneş Teknolojileri'nde sürdürülebilirlik stratejisinin temel unsurlarından biri çevresel etkilerin yönetimidir. Tüm faaliyetlerimizi yürürlükteki çevre yasa ve yönetmeliklerinin yanı sıra ulusal ve uluslararası standartlara uygun olarak yönetmekteyiz. Buna ek olarak uluslararası ölçekte kabul gören ilkelere ve yasal gerekliliklere uygun olarak hazırladığımız Çevre ve İklim Değişikliği Politikası, çevre üzerindeki etkimizin azaltılması ve iklim değişikliğiyle mücadele için alınan tedbirleri çerçevelemektedir. Bu kapsamda raporlama döneminde, ulusal çevre kanun ve düzenlemeleri ile uyumlu çalışılmış ve bu sayede Şirketimiz, herhangi bir maddi ya da idari yaptırıma maruz kalmamıştır.

Bulduğumuz sektör itibarıyla sürdürülebilirliğe destek olan, kurumsal firmaların yeşil enerji dönüşümüne yönelik ürettiği teknolojik ürün ve hizmetlerle değer katan Şirketimiz tüm değer zinciri ve operasyonlarında sürdürülebilirliği merkezine almıştır. Yeşil teknoloji ile Türkiye'nin

sürdürülebilir büyümesine destek olurken, yerli ve milli üretimin gelişimi ve sürdürülebilir bir gelecek için çalışmaktayız. Yenilenebilir enerji sektöründe faaliyet gösteren Smart Güneş Teknolojileri, sürdürülebilir dönüşüme değer sağlarken ÇSY ilkelerini tüm değer zincirine ve operasyonlarına entegre etmektedir. Bu doğrultuda operasyonlarımız genişledikçe çevre yatırım faaliyetlerini de artırarak devam ettiriyoruz. 2030 yılında çevresel yatırım bütçemizi 2022'ye kıyasla %30 oranında artırmayı hedefliyoruz.

Sadece üretimimiz ile değil, ürün ve hizmet sağladığımız iş ortaklarımızın enerji dönüşüm süreçleri sayesinde de düşük karbon ekonomisine destek vermekteyiz.

İklim değişikliğiyle mücadele kapsamında düşük karbonlu enerji üretimi ve yeşil teknoloji odaklı ürün ve hizmetler sunan Şirketimizin 2023 yılında iklim dostu enerji üretim tekniklerinden elde ettiği gelir 8,1 milyar TL olmuştur.

İklim dostu enerji üretim uygulamalarından elde edilen gelir (TL)	2020	2021	2022	2023
	579.697.636	846.114.782	3.973.288.754	8.093.257.032

Şirketimizin Çevre ve İklim Değişikliği Politikası'na [buradan](#) ulaşabilirsiniz.

Küresel iklim krizi önlenmesi başlığı altında ele alınan Sınırdaki Karbon Vergi uygulamaları ile yenilenebilir kaynakların önemi artmaktadır. T.C. Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı'nın 2035 yılı hedefleri ele alındığında sadece güneş enerjisi konusunda yıllık ortalama 3.75 GW yatırım yapılması hedeflenmektedir.

Sera Gazı Yönetimi

Smart Güneş Teknolojileri olarak, enerji üretimi kaynaklı sera gazı emisyonlarını azaltan ve küresel iklim değişikliğiyle mücadeleye yardımcı olan sürdürülebilir çözümler sunmaktayız. 2040 yılına kadar faaliyetlerimizde Kapsam 1'de %90, Kapsam 2'de %100, Kapsam 3'te ise %30 net sifıra ulaşmayı hedefliyoruz. Bu amaçla 2022 yılını baz yıl olarak, 2030 için ara hedeflerimiz Kapsam 1 için %30, Kapsam 2 için %50, Kapsam 3 için ise %15 azaltım şeklinde belirlenmiştir.

Bu hedeflerin desteklenmesi amacıyla 2030 yılına kadar klima ve soğutucu gaz kaçaklarından oluşan/oluşabilecek kaçakların %50 oranında azaltılmasını, üretimde geri dönüştürülmüş içerik kullanım oranının %10 artırılmasını, tedarik zincirinde yeşil lojistik uygulamalarını %10 oranında artırmayı, mobilizasyon kaynaklı emisyonları %50 oranında azaltmayı, sürdürülebilir iş seyahati uygulamalarını devreye alarak seyahatlerden kaynaklanan emisyonların %15 azaltılmasını, tedarikçilerden doğrulanmış emisyon değerlerini toplama uygulamalarını %50 oranında artırmayı, yurtdışı alımlarda yerleştirme oranını %50 artırırken lojistik emisyonlarını %10 azaltmayı hedeflemekteyiz.

Sorumlu ve sürdürülebilir üretim anlayışını somutlaştırmak için; yönetim ve fabrika binalarının elektrik tüketiminden kaynaklanan karbon salınımı grup şirketlerimize ait yeşil enerji üretimimizden edindiğimiz I-REC karbon kredisi ile dengelenmiştir.

2023 yılında Niğde Bor sahamızda 128 MW güneş enerji santrali yatırımımızın kurulum sürecine devam ettik. Bu yatırım ile güvenli ve temiz elektrik üretiminin yanı sıra, Aliğa Güneş Hücresi ve Güneş Paneli Entegre Üretim Tesisi'nin faaliyetlerinden kaynaklanacak karbon ayak izinin sıfırlanması amaçlanmaktadır.

Karbon Emisyonları (tCO ₂ e)	2021	2022	2023
Kapsam 1	146,71	257,62	282,46
Kapsam 2	3.398,85	3.934,04	7.499,56
Kapsam 3	19.204,19	24.512,8	37.516,24

Şirket, Gebze Fabrikası'nın elektrik enerjisi ihtiyacını karşılamak üzere, Kahramanmaraş ilinde GES kurulumu için çalışmalara başlamıştır. Söz konusu GES yatırımıyla yıllık 9,5 milyon kWh'in üzerinde elektrik enerjisi üretilmesi planlanmaktadır. Bu temiz enerji üretiminin, Gebze Fabrikası'nın mevcut yıllık toplam elektrik tüketiminin %100'ünü karşılaması planlanmaktadır.

Şirketimiz, güneş teknolojileri ekosistemi içinde inovasyon ve teknoloji geliştirme açısından önemli bir merkez işlevi görmektedir. Temiz ve sürdürülebilir enerji kaynaklarından biri olan güneş enerjisinin potansiyeli, bu alanda yapılan çalışmalar sayesinde daha etkin bir şekilde kullanılmaktadır. Smart Güneş Teknolojileri'nde yararlandığımız yüksek teknoloji sayesinde güneş enerjisini daha verimli kullanmakta ve ülkemizin yeşil enerji devrimine katkı sağlamaktayız. Güneş teknolojileri sektöründe inovasyon ve teknoloji geliştirmeye dair öncülük ederken, temiz ve sürdürülebilir enerji kaynaklarını geliştirmek için girişimler hayata geçirmektedir.

2021 yılından bugüne faaliyetlerimizde kaynaklanan sera gazı emisyonlarını hesaplamaktayız. 2021 yılındaki hesaplamalar, Gebze üretim tesisinin faaliyetleri baz alınarak yapılmıştır. 2022 yılında Dilovası üretim tesisinin ve 2023 yılında Aliğa entegre üretim tesisinin faaliyetlerinin eklenmesi nedeniyle sera gazı emisyonlarında öngörülen bir artış meydana gelmiştir. 2040 Net sıfır hedefimize ulaşmak için, 2030 emisyon azaltım ara hedeflerimizi belirlemeye yönelik çalışmalarımız devam etmektedir.

Enerji Yönetimi ve Verimliliği

Verimli ve temiz enerji kullanımının erişilebilir olması ve yaygınlaşması amacıyla yüksek teknolojiler geliştirmek, düşük karbon ekonomili iş modeli tercih eden yatırımcı ve kullanıcıların paydaşı olmak bizim ana amacımızdır. Bu anlayışla kendi operasyonlarımızda da güvenilir bir enerji yönetimi ve verimli tüketim uygulamaları geliştirmeye özel bir önem veriyoruz. Bu kapsamda enerji yönetimi ve verimliliği süreçlerini, Enerji ve Kaynak Verimliliği Politikamızda tespit ettiğimiz ilkeler doğrultusunda ve tüm yasal mevzuata tam uyumlu olarak yönetiyoruz.

Enerji yönetim süreçlerimizin uluslararası standartlar çerçevesinde yürütülebilme amacıyla önümüzdeki dönemde ISO 50001 Enerji Yönetim Sistem Standardı belgelendirme çalışmalarını gerçekleştirmeyi hedefliyoruz. Bu kapsamda enerji etüdü çalışmalarına başlayacağız. 2030 yılında enerji ve kaynak verimliliği politikası çerçevesinde uygulamaların %25 oranında devreye alınmış olmasını hedefliyoruz.

Üretim faaliyetlerimizde enerji performansımızı sürekli geliştirmeye odaklıyız. Sürdürülebilirlik Yönetim Sistemimiz kapsamında enerjinin etkin ve verimli kullanılmasının takibini yapıyoruz.

Şirketimizin Net Zero hedeflerini de destekleyen GES yatırımları ve verimli enerji yönetimi girişimlerini, istikrarlı ve hızlı büyüme adımlarımızla eş zamanlı olarak gerçekleştirmekteyiz. Verimli enerji yönetimiyle kaynak kullanımını iyileştirmeyi ve iklim değişikliğinin olumsuz etkilerini azaltmayı hedeflemekteyiz. Mevcut durumda grup içi şirketlerimizden elde ettiğimiz i-REC sertifikalı yenilenebilir enerji kaynaklarını tercih ederek emisyonlarımızda azaltım sağlamaktayız. Niğde Bor GES tesisimizin üretime geçmesiyle birlikte Aliğa Entegre Üretim Tesisi kaynaklı emisyonlarımızın dengelenmesini ve Kahramanmaraş GES tesisinin devreye alınmasıyla birlikte de Gebze Üretim tesisindeki emisyonlarımızın dengelenmesini amaçlıyoruz. Bu yatırımlarımız sayesinde bir yandan net zero hedefimize yönelik çok köklü bir adım atmış, diğer taraftan enerji maliyet ve devamlılığı performansımızı belirgin düzeyde güçlendirmiş olacağız.

Tüm çalışanlarımızın ve paydaşlarımızın enerjinin verimli kullanımı ve yenilenebilir temiz enerjinin önemi konusunda bizimle ortak bir bilinci paylaşmaları için farkındalık eğitimleri düzenlemekteyiz.

Şirketimizin Enerji ve Kaynak Verimliliği Politikası'na buradan ulaşabilirsiniz.

	2020	2021	2022	2023
Elektrik tüketimi (kWh)	5.982.990	7.876.591	7.569.730	17.044.444

Su Yönetimi

Türkiye'de 2050 yılında 1.069 m³'e düşeceği öngörülen kişi başı yıllık su kullanımı, ülkemizin de su sıkıntısı bulunan ülkeler arasına girme riskini göstermektedir.

Panel üretim sürecinde su tüketimi gerçekleşmemektedir. Ancak hücre üretimine başlanmasıyla birlikte proses gereği su kullanımı olacaktır. Su kaynaklarının verimli kullanımının kritik öneminin farkında olarak Smart Güneş Teknolojileri'nde hücre üretimiyle birlikte su ayak izi çalışmalarının da başlatılmasını planlıyoruz. Bu kapsamda su döngüsü değerlendirme çalışmalarının da yapılmasını hedefliyoruz. Planlanan wafer ve ingot yatırımlarına paralel olarak su yönetimi kapsamı da genişletilecektir. Bu amaçla etkin su yönetimi projesini devreye alarak 2030 yılı için su verimliliği hedefi belirlenecektir.

Hesaplanacak olan en etkin yönetim değerlerine yakınsanarak 2030 ara hedefler kapsamında %50 verimlilik artışı hedeflenmektedir.

Şirketimizin 2023 yılında beşeri ihtiyaçlar için tükettiği su miktarı 9.448 m³ düzeyindedir. Tüketilen suyun tamamı şebeke suyu olup oluşan atık sular belediye atık su kanalına deşarj edilmiştir.

⁴ T.C. Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı'na göre yılda kişi başına düşen ortalama kullanılabilir su miktarı 1.000 m³'ten az olan ülkeler "su fakiri" olarak nitelendirilmektedir.



Atık Yönetimi ve Döngüsel Ekonomi

Smart Güneş Teknolojileri'nde atık yönetimini ortak bir sorumluluk olarak kabul eder ve atığı azaltma, geri dönüşüm ve yeniden kullanımı teşvik etme gibi stratejilerle oluşturduğumuz atık yönetimi prosedürünü takip etmekteyiz. Atık Yönetimi Yönetmeliği'ne uygun olarak atık yönetimi, işletme ve üretim faaliyetleri sonucunda ortaya çıkan tehlikeli ve tehlikesiz atıkların depolanması, taşınması ve bertaraf edilmesini içermektedir. Atığı kaynağında azaltma, atık ayrıştırma, atık geri dönüşümü ve yeniden kullanımı ilkeleri değer zinciri boyunca takip edilmektedir.

Şirketimiz faaliyetlerinden kaynaklanan olumsuz çevresel etkileri azaltmak için atık yönetimi uygulamaları ve kaynak verimliliğinde düzenli olarak iyileştirmeler yapmaktadır. Öncelikle üretim atıklarının kaynağında önlenmesi ya da en aza indirilerek geri dönüşüme kazandırılmasını hedeflemekteyiz. Bu doğrultuda tehlikesiz atıklarımızın tamamına yakını geri dönüştürülmektedir.

2030 yılı itibarıyla sıfır atık uygulamaları ve atık geri dönüşümü performansımızı %50 oranında artırmayı hedefliyoruz.

Döngüsel ekonomi ilkelerini benimsemekte ve enerji sistemlerinin ekonomik ömrünün tamamlanması ardından ileri dönüştürülerek yeniden kullanılmasını amaçlamaktayız. Bu kapsamda mevcut enerji santrallerinde yapılan iyileştirmeler veya kapasite artırımları sonucunda kullanım dışı kalan güneş panellerinin ileri dönüştürülerek başta az gelişmiş ülkelerde olmak üzere güneş enerjisinin kullanımının artırılmasına yönelik projelerimiz devam etmektedir. Döngüsel ekonomi kapsamında tüm paydaşlarla iş birliği yapmakta ve çalışanlarımıza düzenli eğitimler vermekteyiz.

Şirketimizde, Sıfır Atık Yönetmeliği hükümlerine uygun olarak sıfır atık sistemi oluşturulmuş ve Gebze Fabrikamız Sıfır Atık Belgesi almaya hak kazanmıştır. Aliğa Fabrikamız için çalışmalar devam etmektedir.

	2023
Geri kazanılan (R kodlu) tehlikesiz atık (ton)	1422,32
Geri kazanılan (R kodlu) tehlikeli atık (ton)	36,183
Bertaraf edilen (D kodlu) tehlikeli atık (ton)	0,006
Ara depolamaya gönderilen diğer tehlikeli atık (ton)	0,002



Atık Yönetimi Prosedürleri

Çevre Departmanı'nın desteklediği Atık Yönetimi Prosedürü doğrultusunda atıklar kategorilerine göre ayrıştırılır ve toplanır. Lisanslı bir firma tehlikeli atıkları toplar, geri kazanmak için R12⁵ atık işleme tekniğini kullanır, R13⁶ işleme yöntemini kullanarak depolar ve daha sonra bertaraf için başka bir lisanslı firmaya gönderir. Lisanslı bir işletme tehlikeli olmayan çöpleri toplar, geri kazanır ve R12 kodunu kullanarak geri dönüştürür.

⁵ Atıkların Atık Yönetimi Yönetmeliği'nde belirtilen R1 ila R11 atık geri kazanım işlemlerinden herhangi birine tabi tutulmak üzere değişimi: Enerji üretimi amacıyla başlıca yakıt olarak veya başka şekillerde kullanma (R1), Solvent (çözücü) ıslahı/yeniden üretimi (R2), Solvent olarak kullanılmayan organik maddelerin ıslahı/geri dönüşümü (kompost ve diğer biyolojik dönüşüm prosesleri dahil) (R3), Metallerin ve metal bileşiklerinin ıslahı/geri dönüşümü (R4), Diğer inorganik malzemelerin ıslahı/geri dönüşümü(R5), Asitlerin veya bazların yeniden üretimi (R6), Kirliliğin azaltılması için kullanılan bileşenlerin geri kazanımı (R7), Katalizör bileşenlerinin geri kazanımı (R8), Yağların yeniden rafine edilmesi veya diğer yeniden kullanımları (R9), Ekolojik iyileştirme veya tarımcılık yararına sonuç verecek arazi ıslahı (R10), R1 ila R10 arasındaki işlemlerden elde edilecek atıkların kullanımı (R11)

⁶ R1 ila R12 arasında belirtilen işlemlerden herhangi birine tabi tutuluncaya kadar atıkların ara depolanması (atığın üretildiği alan içinde geçici depolama, toplama hariç)



Biyoçeşitlilik

Smart Güneş Teknolojileri'nde ekosistemin doğru bir şekilde işlemesine destek olmak için biyoçeşitliliği korumak ve ekolojik ayak izini azaltmak için çalışmaktayız. Sahip olduğumuz çevre bilinci ve sorumluluğu ile operasyon alanları ve tüm iş süreçlerimizi biyoçeşitliliğe zarar vermeyecek şekilde kurgulamaktayız. Çevre Politikaları kapsamında tüm faaliyetlerimizde mevcut biyoçeşitliliği korumak için gerekli önlemleri alır ve ilgili yasal mevzuatlara uyum sağlarız. 2030 yılında, biyoçeşitliliği korumaya yönelik çalışmalarımızı %50 oranında artırmış olmayı hedefliyoruz.

Şirketimizde, proje ve yatırımlarındaki ekosistemler; biyoçeşitlilik ve çevre üzerindeki etkiler açısından değerlendirilmektedir. Uygulama, işletme ve işletme sonrası aşamalarda bu etkilerin azaltılması planlanmaktadır. Güneş Enerjisi Santralleri ve projelerinin mimari planlarının habitat ve bitki örtüsü kaybını önleyecek şekilde uygulanmasına özen gösterilmektedir.

Yürüttüğümüz projelerde yürürlükteki yasal çevre mevzuatına uygun hareket etmekteyiz. Bu doğrultuda, projelerde ve/veya yatırımlarda Çevresel Etki Değerlendirmesi (ÇED) Yönetmeliği kapsamında gerekli olan "ÇED Olumlu" veya "ÇED Gerekli Değildir" belgesi olmadan hiçbir aksiyon alınmamaktadır. Özellikle arazi tipi sahalarda yaban hayatı, flora, fauna ve göçmen kuşları korumak için gerekli tüm önlemlerin alındığından emin olmaya ve biyoçeşitliliği korumaya azami dikkat gösterilmekteyiz.

Çevreye ve sosyal sorumluluğa duyarlı projeleri finanse etmeye odaklanan yeşil finansman kapsamında, 2023 yılında Aliağa Fabrikamız ve Niğde Bor sahamız için Çevresel ve Sosyal Etki Değerlendirme (ESIA) raporlarımız hazırlanmıştır. Bu raporlar sayesinde faaliyet alanlarımız ve projelerimizin çevre ve toplum üzerindeki potansiyel olumlu ve olumsuz etkilerini belirlemekte; çevresel ve sosyal risklerimizi azaltmak için uygun planlamaları gerçekleştirmekteyiz.

Çevre Farkındalığı Faaliyetleri

Smart Güneş Teknolojileri'nde Sürdürülebilirlik Yönetim Sistemi Projesi, Sürdürülebilirlik Komitesi tarafından ÇYS uygulamalarını ve kavramlarını işletmenin faaliyetlerine dahil etmek amacıyla başlatılmıştır.

Şirketimizin dahil olduğu ve halen devam eden Avrupa Birliği BEST for Energy Projesi (Boosting Effective and Sustainable Transformation for Energy), Enerji Sanayicileri ve İş İnsanları Derneği (ENSİA) ve İzmir Kalkınma Ajansı (İZKA) ile iş birliği içinde yürütülmektedir.

2023 yılında da, karbon ayak izini belirlemek ve sera gazı emisyonlarının takibi için ISO 14064-3:2019 / Sera Gazı emisyonları envanterimizin, ISO 14064-3:2019'a göre standart gerekliliklerini karşıladığı doğrulanmıştır.

Tüm değer zincirimiz boyunca, iş ortaklarımızı ve tüm paydaşlarımızın sürdürülebilirlik farkındalığının artırılması konusunda proaktif bir duruş sergilemekteyiz.

Sürdürülebilirlik yönetimi yapısı altında tüm şirkette geçerli olmak üzere Çevre Yönetim Sistemi kurulmuştur. Şirket genelinde çevre yönetimi farkındalığı ve teknik yeterliliklerin artırılması amacıyla çalışanlara verilen çevre eğitimleri geliştirilmektedir.

2030 yılı itibarıyla çevre eğitim faaliyetlerimizi

%50

oranında artırmayı hedefliyoruz.



Sosyal Yaklaşım

Smart Güneş Teknolojileri olarak Türkiye'nin sürdürülebilir büyümesine ve yeşil enerji dönüşümüne katkı sağlarken, tüm paydaşlarımıza karşı sorumlu davranarak ortak değer yaratmaya çalışmaktayız.



GRI 2-7

GRI 2-7

Sosyal Yaklaşım

Smart Güneş Teknolojileri olarak Türkiye'nin sürdürülebilir büyümesine ve yeşil enerji dönüşümüne katkı sağlarken, tüm paydaşlarımıza karşı sorumlu davranarak ortak değer yaratmaya çalışmaktayız. İstihdam yarattığımız yenilenebilir enerji sektöründe yasal mevzuata uyumlu çalışarak değer üretirken, çalışanlarımız için eşit, adil ve kapsayıcı bir çalışma ortamı yaratmak Şirketimizin önceliğidir. Tüm iş süreçlerimizde sosyal etkiler göz önünde bulundurulur ve tüm paydaş katılımlarında hesap verebilirlik ve açıklık ilkelerine göre stratejik hedefler, seçimler ve eylemler şeffaf bir şekilde tartışılmaktadır.

Toplumsal cinsiyet eşitliği konusunda çok duyarlı olan Şirketimiz'de kadın istihdamı özellikle desteklenmektedir. Bu doğrultuda, 2023 yılında Türkiye'de üç ayı lokasyonda faaliyet gösteren ve toplam 1.161 çalışandan oluşan işgücümüzün %48'i kadın çalışanlardan oluşmaktadır.

Smart Güneş Teknolojileri olarak faaliyetlerimizi sürdürülebilir kalkınma bakış açısı ile yürütmekte ve tüm iş süreçlerimizde temel insan haklarının gözetilmesine önem vermekteyiz. Çalışanlarımızla ve tüm paydaşlarımızla iletişimimizde insan haklarına saygılı bir anlayış benimser ve toplumda temel insan haklarının gözetilmesini sağlamak için çaba göstermekteyiz. Faaliyetlerimizde insan haklarına saygılı, eşitlikçi, kapsayıcı, çağdaş ve adil bir çalışma ortamı yaratmayı hedeflemekte; şirketimizde yaş, cinsiyet, inanç, etnik köken ve başka bir kişisel özelliğe bakılmaksızın tüm çalışanlarımıza eşit olanaklar sağlamakta; ayrımcılığa ya da ayrımcılığı çağrıştıran hiçbir uygulamaya izin vermemekteyiz.

2020 yılında başlattığımız "Smart Güneş Akademisi" girişimi ile, sivil toplum kuruluşları ve meslek okulları ile ortak çalışarak istihdam ve eşitlik konularının yanı sıra iklim sorunu, yenilenebilir enerji kaynakları, güneş enerjisi ve teknoloji, döngüsel ekonomi gibi konularda eğitim programları yürütmekteyiz.

Kapsayıcı İş Yeri, Çeşitlilik Ve Eşitlik



Toplumsal cinsiyet eşitliğini ve kapsayıcı bir kurumsal ortamı desteklemek amacıyla kadın ve erkek çalışanlar için eşit fırsat, ücret ve haklara öncelik verilmektedir. Bu kapsamda, enerji sektöründe iş gücünün küçük bir yüzdesini oluşturan kadın istihdamını artırmak için Smart Güneş Teknolojileri'nde çalışmalar yapmaktayız. %48 kadın çalışan oranı, %45 Yönetim Kurulumuz'daki kadın yönetici oranımızla sektörümüzü her zaman daha ileri taşımaya çalışmaktayız. Bu doğrultuda 2030 yılında kadın çalışan oranımızı %50 düzeyine ulaştırmayı hedefliyoruz.

Engelli istihdamında da iş yerinde kapsayıcılık ve fırsat eşitliği kavramlarına uyum sağlayarak eşit olanakları teşvik etmekteyiz. Fabrikalarımızda engelli rampaları ile koşulları iyileştirmeye çalışmakta; engelli çalışanlarımıza uygun işler atamaktayız. Bu kapsamda, 2023 yılında Şirketimizde 8 kadın ve 14 erkek engelli çalışan istihdam edilmiştir.

2024 yılında, organizasyonun stratejik hedefleri ve iş gücü ihtiyaçlarını göz önünde bulundurarak organizasyonun temel iş pozisyonları için yedekleme planımız bulunmaktadır. Tüm çalışanlarımız için ayrımcılığa yer vermeyecek ve fırsat eşitliği sağlayacak şekilde yetenek, yetkinlik, performans değerlendirme testleri yapılarak Terfi Komitesi'ne sunulmaktadır. Bu uygulama ile tüm çalışanların aynı sorularla değerlendirileceği bir sistem kurulmasını hedeflemekteyiz.

Smart Güneş Teknolojileri'nin istihdam yaklaşımı doğru yetenekleri işe alabilmek için etkili bir işe alım sürecinden oluşmaktadır. Ayrımcılığın önüne geçilmesini sağlamak için kapsayıcılık ve çeşitliliğin sağlanması Şirketin politika ve prosedürleri ile de güvence altına alınmaktadır. İş Etiği Kuralları parametreleri dahilinde tüm karar alma süreçleri ve faaliyetleri adalet ve eşitlik ilkelerine göre yürütülmektedir. Cinsiyet, etnik köken, din veya dile dayalı ayrımcı davranışlara Şirket tarafından müsamaha gösterilmemektedir.

Şirketimizin Eşitlik, Çeşitlilik ve Kapsayıcılık Politikası'na [buradan](#) ulaşabilirsiniz.

GRI 2-7 , GRI 2-19, GRI 2-20, GRI 2-21, GRI 2-30

İnsan Kaynakları Politikası Ve Çalışan Hakları

Smart Güneş Teknolojileri olarak inovasyona, küresel düşünceye ve yüksek teknoloji üretim yeteneklerine değer veren, çevreye duyarlı bir işgücü için başvurulacak şirket olmayı hedeflemekteyiz. Gücünü çalışanlarından alan Şirketimiz'de, birlikte değer ürettiğimiz tüm iş arkadaşlarımıza eşit derecede önem verilmekte ve işe alım, profesyonel gelişim, terfi, iş-yaşam dengesi, ücretlendirme ve yan haklar konularında eşit ve adil yöntemler sağlamak için her türlü çaba gösterilmektedir. Takip ettiğimiz ulusal yönetmeliklerin yanı sıra 2023 yılında UN Global Compact imzacısı olan Smart Güneş Teknolojileri'nde insan hakları konusunda büyük özenle hareket etmekteyiz.

Şirketimizde, ücret piyasa değerlendirmeleri bağımsız bir şirket tarafından yapılmakta ve yönetime sunulmaktadır. Sendikalı çalışanların ücretleri ise sendika sözleşmeleri ile belirlenmiş olup, 857 mavi yakalı çalışanımız sendikalıdır.

Tüm çalışanlarımızın fikirlerini ve bakış açılarını ifade edebilmeleri için güvenli bir ortam sağlayan yetenek yönetimi politikamız ile çalışanlarımızı cesaretlendirmekte ve verimli bir üretim hedeflemekteyiz. Şikayet ve öneri kanalları aracılığıyla elde edilen çalışan geri bildirimlerini dikkatle değerlendirmekteyiz.

İş yerinde ve çalışanlarımız arasında sözlü, fiziksel, cinsel, psikolojik ve/veya duygusal her türlü ayrımcılık ve tacize karşı sıfır tolerans politikası uygulanmaktadır. Ayrıca, olası taciz vakalarının bildirilmesi için bir iletişim kanalı oluşturulmasına dair çalışmalarımız devam etmektedir.

Şirketimizin İnsan Kaynakları Politikası'na [buradan](#) ulaşabilirsiniz.

Şirketimizin Tacizi Önleme Politikası'na [buradan](#) ulaşabilirsiniz.

Şirketimizin Ücret Politikası'na [buradan](#) ulaşabilirsiniz.

Gebze tesisinde İnsan Haklarına Saygı Kuruluşu tarafından yapılan denetim sonucunda 2023-2024 yılları için geçerli olan "İnsan Haklarına Saygılı İş Yeri" akreditasyonunu almıştır.

Çalışan Gelişimi Ve Çalışan Memnuniyeti

Smart Güneş Teknolojileri'nde çalışanlarımıza kendilerini geliştirebilecekleri, üretken olabilecekleri, mutlu ve sağlıklı hissedecekleri bir çalışma ortamı sunmaktayız. Birlikte hedeflerimizi gerçekleştirmek için her çalışanımıza uygun yetenek yönetim programları ve kapsamlı eğitimler düzenlenmektedir.

İşe yeni başlayan çalışanlarımızın işe alışma sürecini hızlandırmak için "İş'te Enerji Süreci" oryantasyon programı ile kurum kültürünü paylaşmakta ve İnsan Kaynakları Departmanı tarafından çalışanlarımızın alanlarına uygun olacak şekilde teknik, mesleki gelişim ve kişisel gelişim konularında eğitimler planlanmaktadır. Ayrıca lisans üstü eğitimlerine devam eden çalışanlarımıza esnek çalışma saatleriyle destek olmaktadır.

Çalışanlarımızın gelişimini ve performansını takip etmekte ve objektif standartlar kullanarak değerlendirmekteyiz. Bu doğrultuda, İnsan Kaynakları Departmanı ve departman yöneticileri olarak çalışanların kariyer planını yılda en az bir kez gözden

geçirmekteyiz. Yüksek performans gösteren çalışanlarımızı ödüllendirir ve katkılarına değer veririz.

Smart Güneş Teknolojileri'nde kariyer planlaması yaparken terfiler, rotasyon veya transfer politikaları ve yeni roller gibi konularda mevcut çalışanların olası gelişimleri göz önünde bulundurulur.

2023 yılında çalışan yetkinliğinin görselleştirilmesi için potivalans tabloları oluşturulmuş; buna uygun çalışan seviyeleri ölçülmüş ve her bir operasyon ve çalışan için hedefler belirlenmiştir.

2023 yılında toplam 788 çalışanımıza 10.029 kişixsaat eğitim verilmiştir. 2030 yılında ise çalışan eğitimlerini 2023 yılına kıyasla %25 oranında, ISG eğitimlerini ise %50 artırmayı hedefliyoruz.

2024 yılı ve sonrası için iş etiği, suistimal ve yolsuzlukla mücadele eğitimlerinin verilmesini planlamaktayız.

2023 Yılı Eğitim Saatleri

Ofis çalışanları	630 kişixsaat
Saha çalışanları	4.500 kişixsaat

2023 Yılı İSG Eğitim Saatleri

	Gebze-Kocaeli	Aliağa-İzmir
Katılımcı sayısı	532 kişi	680 kişi
Eğitim saati (kişixsaat)	8.192	8.160

Smartest Performans Yönetim Projesi

Geçtiğimiz yıl başlatılan SMARTEST projesinin kapsamında performansa dayalı adil ücret yönetimi, eğitim ihtiyaçlarının belirlenmesi, terfi ve kariyer süreçlerinin yönetilmesi yer almaktadır. Projenin hedefleri:

İş stratejisini yıllık bütçelere ve uzun vadeli hedeflere bağlamak,

Şirketin ana hedeflerinin tüm organizasyona eşit ve tutarlı bir şekilde dağıtılmasını sağlamak,

Alt birim hedeflerinin kuruluşun birincil hedeflerini ilerletecek şekilde belirlemek,

Tüm organizasyonel seviyelerdeki insanlar şirketin hedeflerinin farkındadır ve bu hedefleri desteklemek için kendi kişisel hedeflerini tasarlamak,

Hedef sahiplerinin kurumun hedefleriyle ilişkili olarak hangi amaçları ilerleteceklerini belirlemektir.

Hedeflerimizle uyumlu yenilikçi fikirleri ve bunların gerçekleşmesine yardımcı olacak girişim ve eylemleri dikkate almakta ve başarılı fikirleri ödüllendirmekteyiz. Çalışanlar ve şirket arasındaki ilişkiyi derinleştirmek için yöneticiler ve üst yönetim, çalışanların görüşlerinin değerlendirilmesinde ve eylem planlarının oluşturulmasında iş birliği yapmaktadır.

Çalışanlarımız ve aileleri her yıl iş yeri etkinliklerine davet edilmekte, çalışanların eş ve çocuklarının katılabileceği etkinlikler planlanmaktadır. Uzun süreli istihdamı teşvik etmek amacıyla şirkette bir yıldan uzun süredir çalışanlara Kıdem Farkı Ödemesi yapılmaktadır. Beş yılını tamamlayan çalışanlarımıza plaket ve altın verilmektedir. Çalışanlarımıza sağlanan yan haklar her operasyonel döngüde incelenmekte ve koşullara göre değiştirilmektedir. Beyaz yakalı çalışanlarımıza işe başladıkları ilk günden itibaren ailelerini ve çocuklarını da kapsayan "Tamamlayıcı Sağlık Sigortası" yapılmaktadır. Her çalışanımıza Kurban Bayramı, Ramazan Bayramı ve yılbaşında teşvik ve alışveriş çeki, aylık Aile Yardımı ve Enerji Yardımı verilmektedir. Şirketimiz, 8 Mart Dünya Kadınlar Günü'nde kadın çalışanlarımıza yönelik etkinlikler düzenlenmekte ve hediyeler gönderilmektedir. Her yıl 23 Nisan Ulusal Egemenlik ve Çocuk Bayramı'nda okul öncesi eğitim desteği ödenmekte, çalışanlarımızın çocukları için hediye kartları ve eğitim grupları düzenlenmektedir. Ayrıca, evlenen ve çocuk sahibi olan çalışanlarımıza birer çeyrek altın hediye edilmektedir.

Aile ve iş hayatının dengelenmesi adına çalışanlarımıza sosyal izinler ve mazeret izinleri uygulamamız vardır. Bunun yanında, uzaktan çalışma ve esnek çalışma uygulamalarımızı 2024 yılında faaliyete geçirmeyi planlamaktayız.

► Çalışan Memnuniyeti Yaklaşımı

Şirkette Çalışan Memnuniyeti Yaklaşımı, çalışan bağlılığını ve memnuniyetini ölçmek için kullanılmaktadır. Şirket yaklaşımını iyileştirmek ve memnuniyeti artırmak için çalışanlarımızın görüşlerinin alındığı etkinlikler düzenlenmektedir. Çalışan memnuniyeti anketleri ve etkinlikler, çalışanların mutluluğunu ve bağlılığını ölçmek ve personel motivasyonunu artırmak amacıyla yıl boyunca yürütülen iki farklı uygulamadır.

Çalışan Memnuniyeti Anketinin sonuçlarına göre uygulanmak üzere eylem planları geliştirilir. İyileşen veya hala geliştirilmesi gereken alanları belirlemek için anket bulguları bir önceki yılın bulgularıyla da karşılaştırılır.

2023 yılında yapılan Çalışan Memnuniyeti Anketi sonuçlarına göre, şirket çalışanları % 73,46 oranla şirketin amaç ve hedeflerine olan inancını belirtirken %74,26 oranla şirkette çalışmaktan gurur duyduklarını belirtmiş ve %70,90 oranla şirkette çalışmayı tavsiye etmişlerdir.

%69

Yeni işe alınmış (0-2 yıl) çalışanlara ait oryantasyon ve tutundurma program başarı oranı

İş Sağlığı ve Güvenliği

Smart Güneş Teknolojileri'nde faaliyetlerimizin temelini iş sağlığı ve güvenliği oluşturmaktadır. Şirketimizin en yüksek önceliği olan çalışanlarımıza emniyetli ve hem fiziksel hem psikososyal sağlıklarının korunduğu bir iş ortamı sunmaktayız. Afet ve acil durumlara yönelik önlemler olarak hazırlıklı olma amacımızdan kesinlikle taviz vermeyiz.

İş sağlığı ve güvenliği üzerinde son derece hassas olan Şirketimizde paydaşlarımızın, çalışanlarımızın ve tarafların olası zararlarını önlemek için yürürlükteki tüm yasa ve yönetmeliklere uygun olarak faaliyet gösterilmektedir. Yapılmakta olan çalışmalara iş sağlığı ve güvenliği konusu dahil edilerek kurumumuzun İSG kültürü sürekli olarak iyileştirilmektedir.



İş Sağlığı Güvenliği ve Yönetimi

İSG performansını geliştirmek, politika uyumluluğunu garanti altına almak, çalışanlarımızın İSG anlayışını artırmak ve sıfır kaza hedefine ulaşmak için Şirket'in Aliğa'da 1, Gebze'de 10 olmak üzere toplam 11 İSG komitesi bulunmaktadır. İSG Komitelerinde Aliğa'da 12, Gebze'de 21 üye ile toplam 33 üye görev alırken; Aliğa'da 3, Gebze'de 4 toplam 7 çalışan temsilcisi görev almaktadır. Her ay yapılan İş Sağlığı ve Güvenliği Kurulu toplantısına tüm birim yöneticileri, üyeler ve çalışan temsilcileri katılmaktadır. İSG Kurulu, işveren ya da işveren vekili başkanlığında kurulmakta olup İSG ile ilgili faaliyetleri izlemek ve olası tehlikeleri azaltmak için düzeltici ve önleyici faaliyetlere dair öneriler sunmak üzere firma tarafından istihdam edilmektedir.

İnsan Kaynakları Departmanı altında yürütülen İSG uygulamalarında, 6331 Sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu, 4857 Sayılı İş Kanunu, 5510 Sayılı Sosyal Sigortalar Kanunu ile buna bağlı yönetmelikler referans alınmaktadır. Tüm yönetmelik, mevzuat, ILO Sözleşmeleri ve Standartlar kapsamında İş Sağlığı ve Güvenliği adına danışmanlık hizmeti verilmektedir.

İSG yaklaşımını bir kurum kültürü haline getirmeyi ve uygulamalarımızı sürekli iyileştirmeyi amaçlayan İş Sağlığı ve Güvenliği Politikamız çerçevesinde işçilerin, taşeronların, tedarikçilerin, ziyaretçilerin, yerel halkın ve iş yeri dışında görevlendirilen personelin risklerle karşılaşmamasını sağlamak için çok sayıda önlem almaktayız. Şirketimizde, gerekli tüm alet, malzeme ve kişisel koruyucu ekipmanları çalışanlarımıza sağlamakta ve doğru şekilde kullanılması için düzenli eğitimler vermekteyiz.

Gerçekleştirilen sürekli iyileştirme çalışmalarısıyla 2030 yılı itibarıyla kazalanma değerlerini %50 oranında azaltmayı hedefliyoruz.

İş Sağlığı ve Güvenliği yönetimimiz, öncelikli olarak İş Güvenliği Uzmanı ve İş Yeri Hekimi rehberliğinde ilerlemektedir. Aynı zamanda Üretim Departmanı, Bakım Departmanı, Planlama Departmanı, İdari İşler Departmanı, İnsan Kaynakları Departmanı yöneticileri sürecin yönetiminde kritik rol ve sorumluluklar üstlenmektedir. Bu kapsamda, faaliyetlerimizde mevcut olan riskleri belirlemek, değerlendirmek ve etkin bir şekilde denetlemek için bir çerçeve geliştirilmiştir. İSG ile ilgili konularda çalışanlarımızla iletişime geçilmekte ve onların bu prosedürlere aktif katılımı sağlanmaktadır. Çalışma ortamlarındaki tehlikeler, riskler ve ramak kala durumlar

erkenden fark edilir ve riskler ortadan kaldırılır veya kabul edilebilir seviyelere indirilir.

Alt yükleniciler ve çalışanlarımız için güvenli bir çalışma ortamının oluşturulması ve korunmasının yanı sıra çalışanlarımız arasında kaza veya meslek hastalığı olasılığını azaltmak veya ortadan kaldırmak için de risk değerlendirmeleri yapılmaktadır. Bu amaçlar için gerekli altyapı tüm operasyonlara entegre edilmektedir. Yangın, deprem, sel, kaza, hastalık ve salgın gibi krizlerin önlenmesi için uygun planlar oluşturularak proaktif adımlar atılır. Ardından önlemlerin uygulanabilirliği denetlenerek gerekli düzenlemeler hayata geçirilir. Şirketimizde ISO 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemleri'ne uygun şekilde düzenli olarak denetimler yapılmaktadır.

Önümüzdeki yıl, "Sıfır İş Kazası" prensibi ile, iş süreçlerinin tüm bölümlerinde iş sağlığı ve güvenliği kavramını yerleştirmek için davranış odaklı iş güvenliği kültürü ve sahada verilen Toolbox eğitimlerine başlanmasını planlamaktayız. Teknolojik yenilikleri kullanarak iş güvenliği süreçlerimizi optimize ederek risk yönetimimizi iyileştirmeyi hedeflemekteyiz. Haberli/habersiz tatbikatlarla İSG uygulamalarımızı kontrol ederek iyileştirme alanlarımızı tespit etmeyi amaçlamaktayız. İş sağlığı ve güvenliği konularında çalışanlarımızın performanslarının ölçülmesi ve ödül ile teşvik edilmesine dair gerekli düzenlemelerle ilgili çalışmalarımıza devam etmekteyiz.

2023 Yılı	Aliğa-İzmir	Gebze-Kocaeli
Kaza Sıklık Oranı	12,33	38,5
Kayıp Gün Oranı	0,05	0,28
Ramak Kala Vakası	6	2

İSG Eğitimleri

Şirketimizde her çalışanın çevre ve iş sağlığı ve güvenliği yasalarına, politikalarına ve prosedürlerine uyması beklenmektedir. Çalışanlarımızın bulunduğu herhangi bir uygunsuzluk olması durumunda, bunları bildirmeleri ve sağlanan eğitim fırsatlarıyla bu alanda kendi performanslarını geliştirmeleri desteklenmektedir.

Yeni işe alınan çalışanlarımıza makine ekipmanı, kişisel koruyucu ekipman ve "işbaşı" eğitimi vermekte ve sıklıkla İSG eğitimleri düzenlemekteyiz. Temel eğitimler kapsamında 2023 yılı faaliyet dönemi boyunca Gebze ve Aliğa operasyon alanlarında toplam 16.352 saat eğitim verilmiştir. 2023 yılında toplam 1.212 çalışan, şirketin iş sağlığı ve güvenliği eğitimlerinden yararlanmıştıdır.



2023 yılında toplam
1.212
çalışan, şirketin iş sağlığı
ve güvenliği eğitimlerinden
yararlanmıştıdır.

Afet ve Acil Durum Hazırlığı

İş Sağlığı ve Güvenliği kapsamında işletmemizdeki tehlikelerin belirlenmesi, risklerin değerlendirilmesi, düzeltici ve iyileştirici faaliyetlerinin uygulanması ve eylem planlarının oluşturulması sağlanmaktadır. İş ekipmanlarımızın düzenli kontrol ve bakımlarının yapılması, çalışanlarımıza konu hakkında gerekli eğitimlerin verilmesi ve düzenli yapılan sağlık kontrolleriyle konuya bütüncül olarak yaklaşılmaktadır.

Yaşanan gelişmelere ve değerlendirmelere göre gerekli durumlarda İSG Politikalarımızı revize etmekte, risk analizlerini güncellemekteyiz. Olası tehlikelere karşı daha doğru önlemleri almak için sürekli olarak gelişmeyi hedeflemekteyiz. Bu kapsamda, 2023 yılında Acil Durum Ekipleri kurulmuş ve eğitimler verilmiştir. Fabrika genelinde tüm departmanları kapsayan acil durum yangın tatbikatı yapılmış ve düzenlenen tatbikat itfaiye ve ambulans desteğiyle gerçekleştirilmiştir.

Gebze fabrikamızda ise her 3 vardiyada ayrı ayrı deprem tatbikatı, ilk yardım tatbikatı ve yangın söndürme ile tahliye tatbikatları yapılmıştır. Tatbikatların öncesinde acil durum ekiplerine verilen eğitimler güncellenmiştir.

2023 yılında Aliğa faaliyet sahasında 220 çalışanımız 660 kişixsaat; Gebze faaliyet sahasında ise 74 çalışanımız, 148 kişixsaat afet ve acil durum eğitimi almıştır.

Toplumsal Katkı

Kurumsal Sosyal Sorumluluk

Smart Güneş Teknolojileri'nde sürdürülebilirlik konusunda kamu bilincini artırmak ve sürdürülebilir bir gelecek inşa etmek için çalışmalar yürütmekteyiz. Şirketimiz'de, sosyal sorumluluk girişimleriyle proaktif ve iş birliği bir yaklaşım benimseyerek tüm paydaşlarımız için değer üretmeyi amaçlamaktayız. Bu doğrultuda paydaşlarımızla karşılıklı fayda ve şeffaflığa dayalı bir diyalog oluşturmaya çalışıyoruz. Paydaş gruplarına göre değişkenlik gösteren farklı yöntemlerle periyodik iletişimi sağlıyoruz. Bu kapsamda önümüzdeki dönemlerde bu çalışmalarımıza hız kazandırmayı, 2030 yılına gelindiğinde ise paydaşlarla diyalog faaliyetlerimizi 2024 yılına kıyasla %25 oranında artırmayı hedefliyoruz.

Tüm işleyiş, yatırımlar ve faaliyetlerimiz kurumsal sosyal sorumluluk politikası çerçevesinde yürütülmektedir. Sanayi tesislerinin bulunduğu bölgelerdeki meslek liseleri ile yapılan iş birliği protokolleri ile yerel paydaşlarla ilişkiler geliştirilmektedir.

Yerel ekonomiye ve istihdama katkıda bulunmak amacıyla saha projelerinde işgücü ihtiyacı öncelikle yerel adaylardan karşılanmaktadır. Bu kapsamda İnşaat, işletme ve bakım dönemleri boyunca santralden

sorumlu teknisyen, mühendis, tekniker ve güvenlik görevlilerinin işe alımları ağırlıklı olarak faaliyetin yürütüldüğü bölgelerden yapılmaktadır. Yenilenebilir enerji sektörünün ihtiyacı olan mesleki bilgi ve tecrübesi yüksek istihdam ihtiyacını karşılamak adına projelerimizde tecrübe kazanan proje bazlı çalışanları sürekli istihdama dönüştürmeyi hedefliyoruz. Bu doğrultuda raporlama döneminde de Niğde Bor GES sahasında proje bazlı görev alan yerel çalışanlarımızı, mesleki bilgi ve tecrübeyle donatarak sürekli istihdam kadromuza dahil ettik. Bu çalışanlarımız da gelecek projelerimizde farklı yerel çalışanların tecrübe ve mesleki bilgi kazanmasında rol oynayarak daha fazla kişinin yeşil yakalı bir meslek edinmesine katkı sağlayacaklar. Böylelikle hem Şirketimizin hem de ülkemizin yenilenebilir enerji uzmanı teknik çalışan ihtiyacının karşılanmasına katkı sağlamış olacağız.

Ülkemizde yaşanan tüm felaketlerde tek yürek olarak destek olmaya çalışmaktayız. 2023 yılında yaşadığımız büyük deprem felaketinin ardından tüm şirket çalışanlarımız depremden zarar görenler için maddi, manevi destek toplamış, STK'lara nakdi yardım, kıyafet yardımı gibi pek çok destekte bulunmuştur.

PROJE ADI	PROJE LOKASYONU		PROJE GÜCÜ	YERELDEN İSTİHDAM EDİLEN PERSONEL SAYISI	YEREL İSTİHDAM ORANI
Burdur Kozluca GES	Burdur	Kozluca	5.380,00 kWp	5	%12
Niğde BOR GES	Niğde	Bor	128.066,00 kWp	74	%72
Borusan	Çanakkale	Merkez	93.999,80 kWp	100	%25
Denizli Çivril GES	Denizli	Çivril	90.000,00 kWp	100	%25
Kilim Group GES	Edirne		5.012,28 kWp	10	%20
Daniş Maden	Yozgat/Yerköy		11.056,50 kWp	10	%20
Özseç Beton	Yozgat/Akdağmadeni		4.334,88 kWp	10	%25
Samsun	Samsun/Ladik		57.280,00 kWp	100	%25
Afyon Çimsa GES	Afyon	Merkez	3.377,70 kWp	10	%17

Üniversiteler ile teknik ve mesleki liselerin ilgili bölümleriyle iş birliği içinde, yaratıcı fikirleri teşvik eden uzun vadeli sosyal sorumluluk girişimleri hayata geçirmekteyiz. Aliğa'da inşa edilmekte olan yeni entegre üretim tesisini desteklemek üzere üniversite ve liselerle ortak çalışmalar yapmaktayız.

Yürütülen sosyal programların kapsayıcı bir nitelik taşıyor olmasına önem vermekteyiz. Bu doğrultuda, kadınlar, çocuklar, gençler ve engelliler de dahil olmak üzere dezavantajlı nüfusun sosyal refahını, sağlığını ve eğitimini geliştiren girişimleri özellikle desteklemekteyiz.

Şirketimiz, Gebze tesisinin bulunduğu Güzeller Organize Sanayi Bölgesi'nde yer alan Adem Ceylan Özel Final Teknik Lisesi öğrencilerine her yıl staj imkanı sağlamaktadır. Okulun Yenilenebilir Enerji Bölümü öğrencileri, stajları sırasında güneş panellerinin üretimi konusunda uygulamalı deneyim kazanmakta ve mesleki hedeflerini geliştirebilmektedir. Okulun geliştirmiş olduğu Smart Güneş Enerjisi Atölyesi, 2023 yılında küçük ölçekli bir imalat atölyesine dönüştürülmüştür.

➤ İTÜ Çekirdek paydaşları arasındayız:

Smart Güneş Teknolojileri, Big Bang 2023'te geleceğin teknolojilerine destek vermek üzere İTÜ Çekirdek paydaşlarının arasına katılarak, geleceğin enerji çözümlerine ışık tutmaktadır.

Her yıl olduğu gibi bu sene de pek çok ulusal ve uluslararası fuarlar ve etkinliklerde yer aldık:

Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı Borge Karagülle'nin Solar Storage Fuarı'nda gerçekleştirdiği PV hücre ve modülde yeni teknolojiler, son gelişmeler hakkındaki konuşmasına katılan tüm katılımcılara teşekkür ederiz.

Katıldığımız Fuarlar
5. Verimlilik ve Teknoloji Fuarı
Inter Solar North America
Genera
Solar Solutions International
III Konya Enerji Zirvesi
Prosumer Expo
VIII. İKZ Karbon Zirvesi
EIF Enerji Kongresi ve Fuarı
ERBIL International Building - Construction&Machinery Exhibition
Intersolar Europe, Munich
GENSED - Solar+Storage
RE+ Las Vegas
EIF Enerji Kongresi ve Fuarı
EV Charge
EIF İstanbul
Solar Solution Düsseldorf
Enerjisini Üreten Fabrikalar Zirvesi

Şirketimizin Kurumsal Sosyal Sorumluluk Politikası'na [buradan](#) ulaşabilirsiniz.

Smart Güneş Akademisi Projesi

2020 yılında güneş enerjisi ve teknolojisi üzerine çevrimiçi ve yüz yüze eğitimler sunmaya başlamış olan 'Smart Güneş Akademisi' ile paydaşlarımızı güneş enerjisi konusunda bilinçlendirmeyi, teknik ve ekonomik açıdan sağlıklı verileri yaygınlaştırmayı hedeflemekteyiz. Akademi çatısı altında aynı zamanda, sektöre girmek isteyen bilim, teknoloji, mühendislik ve matematik alanlarında yeni mezunlara şirket çalışanlarımız vasıtasıyla teorik ve pratik bilgi sağlamayı amaçlamaktayız.

Projenin hedefleri doğrultusunda Özel Final Okulları Adem Ceylan Teknik Lisesi'nde Smart Güneş Atölyesi kurulmuştur.



Bağış ve Yardım Politikası

Smart Güneş Teknolojileri olarak şirketin kaynak sürdürülebilirliğinin ve geleceğin geleceğine yönelik ilkeleriyle uyumlu çevre ve eğitim girişimlerinin desteklenmesinde sorumluluk almaktayız. Bu desteklerin amacı, paydaşlarımız için ortak fayda yaratarak toplumsal kalkınmayı ilerletecek girişimleri gerçekleştirmektir. 2023 yılında çalışanlarımız, Türkiye İş Bankası 45. İstanbul Maratonu'nda, Türkiye Engelliler Spor Yardım ve Eğitim Vakfı (#TESYEV) ile birlikte koşuya katılmış ve engelli öğrencilere destek olmak için bağış toplamıştır.

Bilim, teknoloji, eğitim, kültür, doğa, çevre ve spor alanlarında faaliyet gösteren sivil toplum hareketleri ile sosyal yardım kurum ve kuruluşları, bilimsel araştırma ve geliştirme faaliyetlerinde bulunan dernek veya vakıflar, üniversiteler, kamu kurum ve kuruluşlarına yapılan bağış ve yardımlarımız Sermaye Piyasası Kanunu ve düzenlemelerinde belirtilen esaslar çerçevesinde gerçekleştirilmektedir.

Şirket yönetimi, Şirketimizin etik inanç ve değerlerini göz önünde bulundurarak, kurumun vizyon, amaç ve politikalarına uygun olarak ayni ve nakdi bağış ve yardımlar yapmaktayız. Her Genel Kurul'da önümüzdeki faaliyet döneminde yapılacak azami bağış tutarı kararlaştırılır. Her hesap döneminde yapılan tüm bağış ve yardımların tutarı ve yararlanıcıları, Bağış ve Yardım Politikası'nda belirtilen esaslara ve ilgili mevzuata uygun olarak ilgili yılın Genel Kurul Toplantısı'nda ayrı bir gündem maddesi ile ortakların bilgisine sunulur, bu bilgiler faaliyet raporunda kamuya açıklanır.

Şirketimizin Bağış ve Yardım Politikası'na [buradan](#) ulaşabilirsiniz.



► Angels Farm Sanctuary Turkey Çiftlik Hayvanlarını Koruma Kurtarma Barınağı'na Güneşi Getirdik!

Smart Güneş Teknolojileri olarak, sürdürülebilir bir dünyanın inşasına katkıda bulunma taahhüdümüz ve Net Sıfır şirketi olma hedefimizle, sürdürülebilirlik ve sosyal etki konularındaki çabalarımızı artırmaya devam ediyoruz.

Bu kapsamda, Türkiye'nin ilk ve en büyük çiftlik hayvanlarını koruma, barındırma ve rehabilitasyon çiftliği olan Angels Farm Sanctuary Turkey Çiftlik Hayvanlarını Koruma Kurtarma Barınağı için büyük bir adım attık ve sevimli dostlarımızı güneşle tanıştırdık.



EKLER



EKLER

Takip Ettiğimiz Uluslararası Standartlar:



ISO 9001-9002 Kalite Yönetim Sistemi	IEC 62915 Fotovoltaik (PV) modül
ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi	IEC 61215-1-1:2021 ve 2:2021
ISO 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği Sistemi	TS_13381 ve TS_12361
ISO 14064 Sera Gazı Hesaplama ve Doğrulama Yönetim Sistemi	IEC 60269-6 Düşük-voltaj sigortaları Bölüm 6
ISO/IEC 17025 Deney ve kalibrasyon yeterliliğine ilişkin genel gereklilikler	IEC 60891 Fotovoltaik araçlar
IEC 61730-1 ve 2:2016	IEC 61701 TUV Tuz Buğusu Testi
EN IEC 61730-1:2018 Fotovoltaik (PV) modül güvenlik kalifikasyonu Bölüm 1-2	IEC TS 61836 Güneş fotovoltaik enerji sistemleri
EN IEC 61730-1 ve 2:2018/AC:2018-06	PPP 58042 B:2015
IEC 61853-1 Fotovoltaik (PV) modül performans testi ve enerji sıralaması Bölüm 1-2	PPP 5902BB:2021
IEC 62716 TUV Amonyak testi	IEC 60068 TUV Toz ve Kum Testi
IEC 62804 TUV PID Testi	UL 61730-1 Fotovoltaik PV Modülü Güvenlik Yeterliliği için güvenlik için UL Standardı-Bölüm:1-2
IEC 62804-1 2015	CAN/CSA-C22.2 No 61730-1 Fotovoltaik (PV) modül güvenlik yeterliliği Bölüm 1-2
Standartlarımıza ek olarak müşteri özel istekleri doğrultusunda TS EN IEC,4 "Phono Solar" marka ürün için TSE Uygunluk sertifikası, PSXXXM8H-24/TH 550W ve 555 W güç sınıfını belgelendirmesi gibi ürün belgelendirmeleri için de müracaatlarımız işleme alınmış olup incelemeler devam etmektedir.	

Performans Göstergeleri

Ekonomik Performans Verileri

Ekonomik Performans Verileri	2020	2021	2022	2023
Net satış geliri (TL)	579.697.636	846.114.782	3.973.288.754	8.093.257.032
Toplam güneş paneli üretim kapasitesi (GW)	-	-	-	2,90
Güneş hücresi üretim kapasitesi (GW)	-	-	-	0,6
Faaliyet karı (TL)	60.774.441	145.099.018	477.396.355	1.704.169.168
FAVÖK (TL)	73.956.189	159.948.801	553.729.668	1.865.708.766
Net borç (TL)	56.566.427	154.026.329	124.858.365	3.034.691.560
Özkaynak karlılığı (ROE) (%)	%78	%42	%5	%48
Toplam varlıklar (TL)	578.057.933	818.331.763	4.294.263.789	10.550.691.463
Toplam yatırım miktarı (TL)	24.106.133	20.041.891	298.853.539	1.495.650.057
Yaratılan doğrudan ekonomik değer - Net satış geliri (TL)	579.697.636	846.114.782	3.973.288.754	8.093.257.032
Dağıtılan doğrudan ekonomik değer (TL)	484.892.613	756.016.802	3.558.013.378	6.797.984.701
İşletme giderleri	456.981.466	707.439.903	3.376.697.978	6.444.021.671
Çalışanlara ödenen ücret ve yan haklar	27.911.147	48.576.899	181.315.400	353.963.030
Ödenen temettü	-	-	-	-
Ödenen vergi	4.004.172	6.455.267	16.798.456	69.512.923
Bağış, sponsorluk ve kurumsal sorumluluk harcamaları	-	-	3.093.282	14.630.876
Cinsiyet bazında en düşük çalışan ücretinin asgari ücrete oranı	Cinsiyet ayrımı yapılmadan eşit işe eşit ücret verilerek, asgari ücretin en az %10 üzerindedir.			
Yerel tedarikçi oranı (%)	-	-	-	%80,8

* 2022-2023 Enflasyon muhasebesi uygulanmıştır.

GRI 2-19, GRI 2-20, GRI 2-21, GRI 2-30

GRI 2-19, GRI 2-20, GRI 2-21, GRI 2-30

EKLER

Çevresel Performans Verileri

Çevresel Performans Verileri	2020	2021	2022	2023
Yakıt tüketimi (litre)				
Motorin tüketimi	1.687	33.401	34.973	38.667
Benzin tüketimi	194	20.722	62.460	123.202
Dolaylı enerji tüketimi (Kwh)				
Satın alınan konvansiyonel elektrik	5.982.990	7.876.591	7.569.730	17.044.444
IREC sertifikalarıyla denkleştirilen enerji	-	7.876.591	7.569.730	17.044.444
Kaynağına göre su çekimi (m³)				
Şebeke suyu	-	-	5.166	9.448
Toplam atık miktarı (kg)				
Tehlikesiz atık	9.981	22.021	10.803	1.422.326
Tehlikeli atık	350.256	737.580	1.066.644	36.185
Geri kazanılan atık	360.236	759.600	884.487	1.458.503
Bertaraf edilen atık	1	1	3	6
Ara depolamaya gönderilen atık	-	-	192.960	2
Toplam seragazi emisyonu (ton CO₂)				
Kapsam 1	-	146,71	257,62	282,46
Kapsam 2	-	3.398,85	3.934,04	7.499,56
Kapsam 3	-	19.204,19	24.512,80	37.516,24
IREC sertifikalarıyla giderilen kapsam 2 emisyon miktarı	-	3.398,85	3.934,04	7.499,56
Çevre faaliyet ve yatırımlarına harcanan miktar (TL)	-	-	-	946.782,02

Sosyal Performans Verileri

Sosyal Performans Verileri	2020	2021	2022	2023
Çalışan Eğitimleri - Katılımcı Sayısı (kişi)	764	1905	2449	788
Kadın	-	-	-	411
Erkek	-	-	-	377
Ofis Çalışanı	28	101	58	136
Saha Çalışanı	736	1.804	2.391	652
Çalışan Eğitimleri - Toplam Saat (kişixsaat)	1,696	3,709	5,229	10,029
Kadın	-	-	-	5.130
Erkek	-	-	-	4.899
Ofis Çalışanı	224	101	447	2.143
Saha Çalışanı	1.472	3.608	4.782	7.886
Çalışan başına eğitim saati (saat/çalışan)				
Ofis Çalışanı Kadın	-	-	-	6,49
Saha Çalışanı Kadın	-	-	-	8,01
Ofis Çalışanı Erkek	-	-	-	6,25
Saha Çalışanı Erkek	-	-	-	6,44
Yaralanma Oranı %				
İzmir-Aliağa	-	-	-	12,33
Kadın	-	-	-	38,51
Yaralanma adedi				
İzmir-Aliağa	-	-	-	38
Kadın	-	-	-	13
Erkek	-	-	-	25
Kocaeli-Gebze	-	-	-	48
Kadın	-	-	-	13
Erkek	-	-	-	35
Kayıp Gün Oranı %				
İzmir-Aliağa	-	-	-	0,048
Kadın	-	-	-	0,045
Erkek	-	-	-	0,051
Kocaeli-Gebze	0,63	0,92	0,63	0,28
Kadın	-	-	-	0,11
Erkek	-	-	-	0,43
Kayıp Gün Adedi	114	177	170	503
İzmir-Aliağa	-	-	-	151
Kadın	-	-	-	65
Erkek	-	-	-	86
Kocaeli-Gebze	114	177	170	352
Kadın	-	-	-	71
Erkek	-	-	-	281

GRI 2-19, GRI 2-20, GRI 2-21, GRI 2-30

GRI 2-19, GRI 2-20, GRI 2-21, GRI 2-30

Sosyal Performans Verileri	2020	2021	2022	2023
Mesleki Hastalık Adedi	-	-	-	0
Ölümlü İş Kazası Adedi	-	-	-	0
Çalışanlara Sunulan İSG Eğitimleri - Katılımcı Sayısı	197	118	64	1.212
İzmir-Aliağa	-	-	-	532
Kocaeli-Gebze	197	118	64	680
Çalışanlara Sunulan İSG Eğitimleri - Toplam Saat (kişixsaat)	-	-	-	16.352
İzmir-Aliağa	-	-	-	8.192
Kocaeli-Gebze	-	-	-	8.160
Kurulu İSG Komiteleri				
Kurulu İSG Komitesi Sayısı	4	4	5	11
İzmir-Aliağa	-	-	-	1
Kocaeli-Gebze	4	4	5	10
Kurulu İSG Komitelerindeki Toplam Üye Sayısı	11	12	15	33
İzmir-Aliağa	-	-	-	12
Kocaeli-Gebze	11	12	15	21
Kurulu İSG Komitelerinde Çalışan Temsilcisi Sayısı	4	4	4	7
İzmir-Aliağa	-	-	-	3
Kocaeli-Gebze	4	4	4	4
Afet ve acil durum eğitimleri katılımcı sayısı				294
İzmir-Aliağa	-	-	-	220
Kocaeli-Gebze	-	-	-	74
Afet ve acil durum eğitimleri toplam saati (kişi x saat)				808
İzmir-Aliağa	-	-	-	660
Kocaeli-Gebze	-	-	-	148
Ramak kala adedi	-	-	1	8
İzmir-Aliağa	-	-	-	6
Kocaeli-Gebze	-	-	1	2

Çalışan Demografisi

Çalışan Demografisi	2020	2021	2022	2023
Toplam İşgücü (Sayı)				
Doğrudan İstihdam	520	545	744	1.161
Kadın	250	256	356	559
Erkek	270	289	388	602
Doğrudan İşgücü (Sayı)	520	545	744	1.161
Ofis Çalışanı	88	122	186	289
Kadın	27	40	51	79
Erkek	61	82	135	210
Saha Çalışanı	432	423	558	872
Kadın	223	216	305	480
Erkek	209	207	253	392
Sözleşme Türüne Göre Doğrudan İşgücü (Sayı)	520	545	744	1.161
Belirsiz Süreli İş Akdi	303	482	610	1.149
Kadın	138	236	280	554
Erkek	165	246	330	595
Geçici İş Akdi	217	63	134	12
Kadın	112	20	76	5
Erkek	105	43	58	7
Eğitim Düzeyine Göre Doğrudan İşgücü (Sayı)				1.161
Eğitimsiz	-	-	-	12
İlköğretim	-	-	-	324
Lise	-	-	-	557
Üniversite ve Üstü	-	-	-	268
Yaş Gruplarına Göre Doğrudan İşgücü	520	545	744	1.161
Kadın	250	256	355	559
18-30	61	56	81	133
30-50	185	195	271	414
50+	4	5	3	12
Erkek	270	289	388	602
18-30	96	90	147	254
30-50	168	191	230	319
50+	6	8	11	29

GRI 2-19, GRI 2-20, GRI 2-21, GRI 2-30

GRI 2-19, GRI 2-20, GRI 2-21, GRI 2-30

Çalışan Demografisi	2020	2021	2022	2023
Düzenli performans değerlendirme geri bildirimini verilen çalışan sayısı				872
Mavi Yakalı Kadın Çalışan sayısı	-	-	-	480
Beyaz Yakalı Kadın Çalışan sayısı	-	-	-	0
Mavi Yakalı Erkek Çalışan sayısı	-	-	-	392
Beyaz Yakalı Erkek Çalışan sayısı	-	-	-	0
Üst Yönetim Yapısı (Sayı)	7	17	17	47
Kadın	3	5	6	24
18-30	-	-	-	3
30-50	-	-	-	3
50+	-	-	-	18
Erkek	4	12	11	23
18-30	-	-	-	9
30-50	-	-	-	9
50+	-	-	-	5
Orta Düzey Yönetim Yapısı (Sayı)	19	30	42	60
Kadın	4	9	13	13
18-30	-	-	-	1
30-50	-	-	-	12
50+	-	-	-	0
Erkek	15	21	29	47
18-30	-	-	-	1
30-50	-	-	-	41
50+	-	-	-	5
İşe Yeni Alınan Çalışanlar (Sayı)	275	255	408	841
Ofis çalışanı kadın	-	-	-	81
Ofis çalışanı erkek	-	-	-	203
Saha çalışanı kadın	-	-	-	267
Saha çalışanı erkek	-	-	-	290

Çalışan Demografisi	2020	2021	2022	2023
İşten Ayrılan Çalışanlar (Sayı)	153	208	179	287
Ofis çalışanı kadın	-	-	-	24
Ofis çalışanı erkek	-	-	-	57
Saha çalışanı kadın	-	-	-	88
Saha çalışanı erkek	-	-	-	118
Çalışan Sirkülasyonu %				24,72
Kadın	-	-	-	20,04
Erkek	-	-	-	29,07
Gönüllü çalışan sirkülasyonu	-	-	-	17,83
Doğum İznine Ayrılan Çalışan Sayısı	4	11	21	11
Kadın	1	5	5	11
Erkek	3	6	16	0
Doğum İzninden Dönen Çalışan Sayısı	4	11	21	4
Kadın	1	5	5	4
Erkek	3	6	16	0
Doğum İzninden Döndükten Sonra son 12 Aydır İşten Ayrılmayan Çalışan Sayısı	4	11	21	1
Kadın	1	5	5	1
Erkek	3	6	16	0
Toplam engelli çalışan sayısı	14	14	19	22
Kadın	4	6	8	8
Erkek	10	8	11	14
Toplu Sözleşme Kapsamında Çalışan İşgücü (Sayı)	-	-	-	857

GRI 2-19, GRI 2-20, GRI 2-21, GRI 2-30

GRI 2-4

GRI İÇERİK İNDEKSİ

Kullanım Beyanı: Smart Güneş Enerjisi Teknolojileri Araştırma Geliştirme Üretim San. ve Tic. A.Ş. (Smart Güneş Teknolojileri), 1 Ocak 2023-31 Aralık 2023 dönemini kapsayan raporunu GRI Standards'a göre hazırlamıştır.

GRI 1 Kullanımı: GRI 1: Temel 2021

GRI Sektör Standardı: /

GRI STANDARDI/ DİĞER KAYNAK	AÇIKLAMA	BÖLÜM	HARIÇ TUTULANLAR		
			Hariç Tutulan Gereksinimler	Nedeni	Açıklama
Genel Açıklamalar					
GRI 2: Genel Açıklamalar 2021	2-1 Kuruluşa ait detaylar	Rapor Hakkında, s.4 Smart Güneş Teknolojileri Hakkında, s.10			
	2-2 Sürdürülebilirlik raporlamasına dahil edilen kuruluşlar	Smart Güneş Teknolojileri Hakkında, s. 10 Sürdürülebilirlik Stratejisi, Politika ve Hedefleri, s.48			
	2-3 Raporlama periyodu, sıklığı ve irtibat bilgisi	Rapor Hakkında, s.4, İletişim, s.132			
	2-4 Bilgilerin yeniden ifade edilmesi	Raporda yeniden ifade edilen bilgi bulunmamaktadır.			
	2-5 Dış Denetim	Rapor, herhangi bir dış denetimden geçmemiştir.			
	2-6 Faaliyetler, değer zinciri ve diğer iş ilişkileri	Smart Güneş Teknolojileri Hakkında, s.10 Paydaşlarla İlişkiler, s.72			
	2-7 Çalışanlar	Sosyal Yaklaşım, s.96 Performans Göstergeleri, s.119			
	2-8 Çalışan olmayan işçiler	Performans Göstergeleri, s.119			
	2-9 Yönetim yapısı ve bileşimi	Kurumsal Yönetim, s.42			

GRI STANDARDI/ DİĞER KAYNAK	AÇIKLAMA	BÖLÜM	HARIÇ TUTULANLAR		
			Hariç Tutulan Gereksinimler	Nedeni	Açıklama
Genel Açıklamalar					
	2-10 En yüksek yönetim organının adaylığı ve seçimi	Kurumsal Yönetim, s.42			
	2-11 En yüksek yönetim organının başkanı	Kurumsal Yönetim, s.42			
	2-12 Etkilerin yönetimini denetlemede en yüksek yönetim organının rolü	Kurumsal Yönetim, s.42			
	2-13 Etkileri yönetmek için sorumluluk delegasyonu	İş Etiği ve Uyum, s.45 Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele, s. 46 Risk Yönetimi ve İç Denetim, s. 46			
	2-14 Sürdürülebilirlik raporlamasında en yüksek yönetim organının rolü	Sürdürülebilirlik Stratejisi, Politika ve Hedefleri, s.48			
	2-15 Çıkar çatışması	İş Etiği ve Uyum, s.45 Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele, s.46 Risk Yönetimi ve İç Denetim, s.46			
	2-16 Kritik endişelerin iletilmesi	İş Etiği ve Uyum, s. Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele, s. 46 Risk Yönetimi ve İç Denetim, s. 46			
	2-17 En yüksek yönetim organının toplu bilgisi	Yönetim Kurulu s.12 Kurumsal Yönetim, s.42			
	2-18 En yüksek yönetim organının performansının değerlendirilmesi	Sürdürülebilirlik Stratejisi, Politika ve Hedefleri, s.48 Kurumsal Yönetim, s.42			

GRI STANDARDI/ DİĞER KAYNAK	AÇIKLAMA	BÖLÜM	HARİÇ TUTULANLAR		
			Hariç Tutulan Gereksinimler	Nedeni	Açıklama
Genel Açıklamalar					
2-19 Ücretlendirme politikaları	İnsan Kaynakları Politikası ve Çalışan Hakları, s.98 Performans Göstergeleri, s.115			Gizlilik Gereksinimleri	Ücretlendirmeye ilgili konular gizli bilgi olarak değerlendirilmektedir.
2-20 Ücret belirleme süreci	İnsan Kaynakları Politikası ve Çalışan Hakları, s.98 Performans Göstergeleri, s.115				
2-21 Yıllık toplam ücret oranı	Performans Göstergeleri, s.115				
2-22 Sürdürülebilir kalkınma stratejisine ilişkin açıklama	Sürdürülebilirlik Stratejisi, Politika ve Hedefleri, s.48				
2-23 Politika taahhütleri	Sürdürülebilirlik Stratejisi, Politika ve Hedefleri, s.48				
2-24 Politika taahhütlerinin yerleştirilmesi	Sürdürülebilirlik Stratejisi, Politika ve Hedefleri, s.48				
2-25 Olumsuz etkileri iyileştirme süreçleri	Paydaşlarla ilişkiler, s.72				
2-26 Tavsiye arama ve endişeleri dile getirme mekanizmaları	Paydaşlarla ilişkiler, s.72				
2-27 Kanun ve yönetmeliklere uyum	İş Etiği ve Uyum, s.45 Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele, s.46 Risk Yönetimi ve İç Denetim, s.46				
2-28 Üyelikler	Üyeliklerimiz, s.72				
2-29 Paydaş katılımı yaklaşımı	Paydaşlarla ilişkiler, s.72				
2-30 Toplu İş Sözleşmeleri	İnsan Kaynakları Politikası ve Çalışan Hakları, s.98				

GRI STANDARDI/ DİĞER KAYNAK	AÇIKLAMA	BÖLÜM	HARİÇ TUTULANLAR		
			Hariç Tutulan Gereksinimler	Nedeni	Açıklama
Öncelikli Konular					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-1 Öncelikli konuları belirleme süreci	Sürdürülebilirlik Stratejisi, Politika ve Hedefleri, s.48			
	3-2 Öncelikli konu listesi	Sürdürülebilirlik Stratejisi, Politika ve Hedefleri, s.48 Sürdürülebilirlik Öncelikleri, s.58			
Yatırımlarımız					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Sürdürülebilirlik Stratejisi, Politika ve Hedefleri, s.48			
GRI 201: Ekonomik Performans 2016	201-1 Yaratılan ekonomik değer	Yatırımlarımız, s.35			
	201-2 İklim değişikliğinden kaynaklanan risk ve fırsatlar	Risk Yönetimi ve İç Denetim, s.46			
Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Sürdürülebilirlik Stratejisi, Politika ve Hedefleri, s.48			
GRI 205: Yolsuzlukla Mücadele 2016	205-1 Yolsuzluk konusunda risk açısından değerlendirilen operasyonlar	Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele, s.46 Risk Yönetimi ve İç Denetim, s.46			
İnovatif Yaklaşım					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Sürdürülebilirlik Stratejisi, Politika ve Hedefleri, s.48 İnovatif Yaklaşım, s.78			
GRI 203: Dolaylı Ekonomik Etkiler 2016	203-1 Desteklenen alt yapı çalışmaları	Ar-Ge ve İnovasyon, s.80 Dijital Dönüşüm, s.82			
GRI 204: Tedarik Uygulamaları 2016	204-1 Yerel tedarikçilerden sağlanan harcama oranı	Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Yönetimi, s.74 Performans Göstergeleri, s.115			

GRI STANDARDI/ DİĞER KAYNAK	AÇIKLAMA	BÖLÜM	HARIÇ TUTULANLAR		
			Hariç Tutulan Gereksinimler	Nedeni	Açıklama
Çevresel Yaklaşım					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Sürdürülebilirlik Stratejisi, Politika ve Hedefleri, s.48 Çevresel Yaklaşım, s.84			
GRI 302: Enerji 2016	302-1 Organizasyon içindeki enerji tüketimi	Enerji Yönetimi ve Verimliliği, s. 88 Performans Göstergeleri, s.116			
	302-5 Ürün ve hizmetlerin enerji tüketiminin azaltılması	Enerji Yönetimi ve Verimliliği, s.88 Performans Göstergeleri, s.116			
GRI 303: Su ve Atıklar 2018	303-1 Kurumun su politikası ve yönetim yaklaşımı	Su Yönetimi, s.89 Performans Göstergeleri, s.116			
	303-3 Su çekimi	Su Yönetimi, s.89 Performans Göstergeleri, s.116			
	303-5 Toplam su tüketimi	Su Yönetimi, s.89 Performans Göstergeleri, s.116			
GRI 305: Emisyonlar 2016	305-1 Doğrudan sera gazı emisyonları (Scope 1)	Sera Gazı Yönetimi, s.87 Performans Göstergeleri, s.116			
	305-2 Dolaylı enerji (Scope 2) sera gazı emisyonları	Sera Gazı Yönetimi, s.87 Performans Göstergeleri, s.116			
	305-3 Diğer dolaylı enerji (Scope 3) sera gazı Emisyonları	Sera Gazı Yönetimi, s.87 Performans Göstergeleri, s.116			
	305-4 Sera gazı emisyonlarının yoğunluğu	Sera Gazı Yönetimi, s.87 Performans Göstergeleri, s.116			
GRI 301: Malzemeler 2016	301-1 Kullanılan hammadde	Atık Yönetimi ve Döngüsel Ekonomi, s.90 Performans Göstergeleri, s.116			
	301-2 Kullanılan geri dönüştürülmüş hammadde	Atık Yönetimi ve Döngüsel Ekonomi, s.90 Performans Göstergeleri, s.116			

GRI STANDARDI/ DİĞER KAYNAK	AÇIKLAMA	BÖLÜM	HARIÇ TUTULANLAR		
			Hariç Tutulan Gereksinimler	Nedeni	Açıklama
Çevresel Yaklaşım					
GRI 304: Biyoçeşitlilik 2016	304-2 Faaliyetlerin, ürün ve hizmetlerin biyoçeşitlilik üzerindeki belirgin etkileri	Biyoçeşitlilik, s.92			
GRI 306: Atıklar 2020	306-1 Atıklar ve bertaraf yöntemleri	Atık Yönetimi ve Döngüsel Ekonomi, s.90 Performans Göstergeleri, s.116			
	306-2 Atıkla ilgili belirgin etkilerin yönetimi	Atık Yönetimi ve Döngüsel Ekonomi, s.90 Performans Göstergeleri, s.116			
	306-3 Ortaya çıkan atıklar	Atık Yönetimi ve Döngüsel Ekonomi, s.90 Performans Göstergeleri, s.116			
	306-4 Geri kazanılan atıklar	Atık Yönetimi ve Döngüsel Ekonomi, s.90 Performans Göstergeleri, s.116			
Sosyal Yaklaşım					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Sürdürülebilirlik Stratejisi, Politika ve Hedefleri, s.48 İş Sağlığı ve Güvenliği, s.102			
GRI 202: Piyasalar 2016	202-1 Standart başlangıç seviyesi ücretlerinin asgari ücrete oranını	Performans Göstergeleri s.115			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	401-1 Çalışan devri	Performans Göstergeleri s.121			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	401-3 Doğum izni	Kapsayıcı İşyeri, Çeşitlilik ve Eşitlik, s.97 Performans Göstergeleri, s.121			

GRI STANDARDI/ DİĞER KAYNAK	AÇIKLAMA	BÖLÜM	HARIÇ TUTULANLAR		
			Hariç Tutulan Gereksinimler	Nedeni	Açıklama
Sosyal Yaklaşım					
GRI 403: İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Yaklaşımı 2018	403-1 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi	İş Sağlığı ve Güvenliği, s.102 Afet ve Acil Durum Hazırlığı, s.104 Performans Göstergeleri, s. 118			
	403-2 İSG risklerinin tanımlanması	İş Sağlığı ve Güvenliği, s.102			
	403-5 Çalışanlara verilen İSG eğitimleri	İş Sağlığı ve Güvenliği, s.102 Performans Göstergeleri, s.118			
	403-6 İş sağlığının teşviki	İş Sağlığı ve Güvenliği, s.102			
	403-9 İşle ilgili yaralanmalar	İş Sağlığı ve Güvenliği, s.102 Performans Göstergeleri, s.117			
GRI 404: Çalışan Gelişimi 2016	404-1 Çalışan başına düşen eğitim saati	Çalışan Gelişimi ve Çalışan Memnuniyeti, s.99 Performans Göstergeleri, s.117			
	404-2 Yetenek yönetimi ve yaşamboyu öğrenim programları	Çalışan Gelişimi ve Çalışan Memnuniyeti, s.99 Performans Göstergeleri, s.117			
GRI 405: Çeşitlik ve Fırsat Eşitliği 2016	405-1 Yönetim organları ve çalışanların çeşitliliği	Kapsayıcı İşyeri, Çeşitlilik ve Eşitlik, s.97 Performans Göstergeleri, s.119			
	405-2 Kadınlar ve erkekler arasındaki taban maaş ve ücret oranı	Performans Göstergeleri s.115			
GRI 406: Ayrımcılık Karşıtlığı 2016	406-1 Ayrımcılık vakaları	GRI İçerik İndeksi: Raporlama döneminde ayrımcılık vakası yaşanmamıştır.			
GRI 203: Dolaylı Ekonomik Etkiler 2016	203-1 Desteklenen alt yapı çalışmaları	Toplumsal Katkı, s.105			

Kısaltmalar

APG	Anahtar Performans Göstergeleri	ISE	Fraunhofer Institut für Solare Energiesysteme
BIST	Borsa İstanbul	ISO	International Organization for Standardization
BM	Birleşmiş Milletler	IT/OT	Information Technologies/ Operational Technologies
BT	Bilgi Teknolojileri	İMMİB	İstanbul Maden ve Metaller İhracatçı Birlikleri
CDP	Carbon Disclosure Project	İSG	İş Sağlığı ve Güvenliği
CETP	Clean Energy Transition Partnership	kWp	Kilowatt Peak
CIS	Copper Indium Diselenide Solar Cell	LCA	Life Cycle Assessment
ÇED	Çevresel Etki Değerlendirmesi	LCOE	Levelized Cost of Electricity
ÇYS	Çevre Yönetim Sistemi	M ²	Metrekare
ÇSY	Çevresel-Sosyal-Kurumsal Yönetişim	M ³	Metreküp
DAS	Dijital Arşivleme Sistemi	MBB	Multi Busbar
DEİK	Dış Ekonomik İlişkiler Kurulu	MW	Megawatt
EHÖ	Elektronik Hesap Özeti	PERC	Passivated Emitter and Rear Cell
ENSİA	Enerji Sanayicileri ve İş Adamları Derneği	PLC	Programmable Logic Controller
EPC	Engineering, Procurement and Construction	SEIA	Güneş Enerjisi Sanayicileri Derneği
ESIA	Çevresel ve Sosyal Etki Değerlendirme	SKA	Sürdürülebilir Kalkınma Amacı
ESMC	Avrupa Güneş Enerjisi Üretim Konseyi	SKD Türkiye	İş Dünyası ve Sürdürülebilir Kalkınma Derneği
EUEA	European-Ukrainian Energy Agency	SPK	Sermaye Piyasası Kurulu
FV	Fotovoltaik	STEM	Science, Technology, Engineering, Mathematics
GENSED	Güneş Enerjisi Sanayicileri ve Endüstrisi Derneği	TKYD	Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği
GES	Güneş Enerjisi Santrali	TOPCon	Tunnel oxide passivated contacts
GRI	Global Reporting Initiative	TUID	Türk Ukrayna İş Adamları Derneği
GÜNAM	Güneş Enerjisi Araştırma ve Uygulama Merkezi	TÜBİTAK	Türkiye Bilimsel ve Teknolojik Araştırma Kurumu
GÜNDER	Uluslararası Güneş Enerjisi Topluluğu Türkiye Bölümü	TÜSİAD	Türk Sanayicileri ve İş İnsanları Derneği
GÜYAD	Güneş Enerjisi Yatırımcıları Derneği	TÜYİD	Türkiye Yatırımcı İlişkileri Derneği
GW	Gigawatt	UN SDG	United Nations Sustainable Development Goals
ILO	International Labor Organization	VLAN	Sanal Yerel Alan Ağı
IoT	Internet of Things	YEYKAD	Yeşil Yakalı Kadınlar Derneği
I-REC	International Renewable Energy Certificate		

İletişim

**Smart Güneş Teknolojileri Merkez Ofis**Rüzgarlıbahçe Mah., Feragat Sk. Energy Plaza No:2,
34805 Beykoz/İstanbul

T +90 (216) 225 72 00

F 0850 225 7209

info@smartsolar.com.tr

**Smart Güneş Teknolojileri Gebze Üretim Tesisi**GOSB Tembelova Alanı, Cadde 3200, N3207,
Gebze / Kocaeli

T +90 (262) 673 71 00

F +90 (262) 673 71 03

**Smart Güneş Teknolojileri Dilovası Üretim Tesisi**Çerkeşli OSB Mahallesi MES 10. Cad., No:3
Dilovası/Kocaeli**Aliağa Güneş Hücresi & Güneş Paneli Entegre Üretim Tesisi**Aliağa OSB, Çoraklar Mah., 5024. Sk., No:10
Aliağa/İzmir**Almanya Ofis**

Icarus Solar GMBH - Almanya

**Ukrayna Ofis**

Smart Solar Ukr LLC

**İspanya Ofis**

Smart Gunes Renovables Sociedad Limitada - İspanya

**Hollanda Ofis**

Smart Global Enterprises & Trading B.V

www.smartsolar.com.tr

Raporlama Danışmanı ve Tasarım:

www.kiymetiharbiye.com

Yasal Uyarı:

Smart Güneş Teknolojileri Sürdürülebilirlik Raporu (Rapor), Smart Güneş Enerjisi Teknolojileri Araştırma Geliştirme Üretim San. ve Tic. A.Ş. (Smart Güneş Teknolojileri) tarafından yayınlanmıştır. Bu raporda yer alan ve eksiksiz olma vasfını taşımayan tüm bilgiler ve görüşler Smart Güneş Teknolojileri ve/veya iştirakleri tarafından temin edilmiştir ve bu rapor amacıyla bağımsız olarak doğrulanmamıştır. Bu rapor sadece bilgilendirme amacıyla hazırlanmış olup herhangi bir yatırım kararı için temel oluşturma amacı taşımaz. Bu raporda yer alan bilgiler Smart Güneş Teknolojileri hisselerinin satımına ait herhangi bir teklif ya da teklif bir parçasını ya da bu tür bir satış sürecine davet teşkil etmez ve bu raporun yayımlanması ile bu tür bir yasal ilişki kurulmuş sayılmaz. Bu raporun hazırlanma zamanı itibarıyla yer alan tüm bilgilerin doğru olduğuna inanılmakta olup bilgiler iyi niyetle açıklanmış ve güvenilir kaynaklara dayanmaktadır. Ancak Smart Güneş Teknolojileri bu bilgilere ilişkin herhangi bir beyan, garanti veya taahhütte bulunmamaktadır. Buna uygun olarak, Smart Güneş Teknolojileri veya bağlı hiçbir şirketi ya da onların yönetim kurulu üyeleri, danışmanları veya çalışanları bu rapor kapsamında iletilen herhangi bir bilgi veya iletişimden veya bu raporda yer alan bilgilere dayanan veya yer almayan bir bilgi neticesinde bir kişinin doğrudan veya dolaylı olarak uğrayacağı kayıp ve zarardan sorumlu değildir.

Smart
GÜNEŞ TEKNOLOJİLERİ

