

GALATAWIND 

# Enerjimizle Geleceğe

**2023**

**Faaliyet Raporu**

# İçindekiler

## MESAJLAR

- 4 Yönetim Kurulu Başkanı'nın Mesajı
- 8 İcra Kurulu Başkanı'nın Değerlendirmesi

## BİR BAKIŞTA GALATA WIND

- 14 Rakamlarla Galata Wind
- 16 Galata Wind Portföyü
- 18 Galata Wind Hakkında
- 20 Vizyon, Misyon ve Değerlerimiz
- 22 Galata Wind'in 2025 Stratejisi
- 26 Entegre Yönetim Sistemi
- 28 Finansal Göstergeler
- 30 Yatırımcı İlişkileri ve Hisse Performansı
- 34 Kâr Dağıtım Politikası
- 36 Kilometre Taşları

## YÖNETİMDEN

- 40 Yönetim Kurulu
- 43 İcra Kurulu ve Üst Yönetim
- 46 Yönetimin Değerlendirmesi ve Analizi
- 50 Kurumsal Kredi Derecelendirmesi
- 51 Risk Yönetimi
- 55 Denetimden Sorumlu Komite Raporu

## FAALİYETLERİMİZ

- 58 Türkiye Elektrik Piyasası
- 58 Portföyümüz
- 71 Yatırımlar
- 73 Bilgi Teknolojileri ve Dijitalleşme

## GALATA WIND VE SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

- 76 Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi
- 77 Sürdürülebilirlik Yaklaşımımız
- 83 Sürdürülebilirlik Önceliklerimiz

- 85 Sürdürülebilirlik Yönetimi
- 96 Çevresel Sürdürülebilirlik
- 100 Toplumsal Katılım
- 103 İnsan Kaynakları
- 112 İş Sağlığı ve Güvenliği
- 115 İş Etiği ve Davranış Kuralları

## KURUMSAL YÖNETİŞİM RAPORU

- 118 Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Derecelendirmesi
- 119 Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Beyanı
- 121 Menfaat Sahipleri
- 123 Yönetim Kurulu Komiteleri ve Yönetim Kurulu'nun Değerlendirmesi
- 132 Bağımsızlık Beyanları

## GENEL BİLGİLER

- 136 Şirket Hakkında Genel Bilgiler
- 137 Yönetim Organı, Üst Düzey Yöneticiler ve Çalışan
- 139 Yasal Açıklamalar
- 141 Bağışlar ve Yardımlar
- 142 Şirketler Topluluğu
- 143 Finansal Durum
- 143 Kâr Dağıtım Önerisi

## EKLER

- 145 EK 1 - Finansal Raporlarda Sorumluluk Beyanı
- 146 EK 2 - Yıllık Faaliyet Raporuna Dair Bağımsız Denetçi Raporu
- 149 EK 3 - Riskin Erken Saptanması Sistemi ve Komitesi Hakkında Denetçi Raporu
- 151 EK 4 - Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Beyanı
- 162 EK 5 - 2023 Yılı Kâr Dağıtım Öneri Tablosu
- 163 Konsolide Finansal Tablolar ve Bağımsız Denetçi Raporu



# Yüzde 100 temiz enerji ilkesiyle

## sürdürülebilir bir geleceğe hizmet ediyoruz

### Çağlar Göğüş

Yönetim Kurulu Başkanı

Değerli Paydaşlarımız,

2023, dünyada savaşlar, doğal afetler ve askeri darbelerle şahit olduğumuz bir yıl olurken ülkemiz için ise ulusumuzun şanlı tarihinin 100. yılını kutladığımız gurur dolu bir yıldır. Hepimiz için büyük anlam ve değeri olan yüzüncü yılımızın henüz başında, Şubat ayında, maalesef ardi ardına gerçekleşen iki büyük deprem ile derinden sarsıldık. Büyük kayıplar verdiğimiz deprem sonrasında yaraları sarmak için hepimiz aynı acıda birleştik ve bölgenin yeniden ayağa kalkması için seferber olduk.

Doğan Holding olarak depremin ilk gününden itibaren bölgede yaptığımız çalışmalar artarak devam etti. Tüm şirketlerimiz hızla harekete geçerek, kendi faaliyet alanları ve imkânları çerçevesinde önemli ihtiyaçları karşıladı. Galata Wind ile birlikte 63 adet jeneratör, 300'e yakın projektör ve 160 ısıtıcıyı da afet bölgesine hızla teslim ettik.

İki yıldır devam etmekte olan Rusya- Ukrayna savaşına, yılın sonuna doğru İsrail-Hamas savaşı da eklendi. Avrupa ve Ortadoğu'nun yanı sıra Uzak Doğu'da Çin-Tayvan gerilimi de küresel ölçekte tedirginlik yaratan konular arasında yer aldı. Afrika'da ise darbeler ve Sudan'da devam eden iç savaş, 2023'ün öne çıkan olaylarıydı.

Ekonomide yaşanan belirsizlik 2023 genel seçimlerinde de önemli gündem maddelerinden oldu. 2023 seçimlerine kadar devam eden düşük faiz politikası yüksek enflasyon/TL'nin aşırı değer kaybına neden olsa da güçlü bir büyüme getirdi. Para politikalarındaki değişikliklerle birlikte Politika faizleri %8,5'ten %42,5'e yükseltildi, ülkemizin kredi risk primi %9'dan %2,8'e indi. TÜFE yıl içerisinde %80'leri aşmış olmakla beraber, yıl sonunu %65-68 bandında bitirdi. 2024 için baz etkileri ile enflasyonun birinci çeyrekte %70'e çıkması ve 2024 sonunda %40 civarında sonlanması öngörülmüyor.



### Hedeflerimize güçlü adımlarla ilerliyoruz

Yüksek enflasyon nedeni ile artan maliyetler, baskılı kur politikası, Türkiye ve dünyadaki diğer makro ekonomik etkileri de düşündüğümüzde, enerji ve sanayi segmentlerinde 2023 yılı içerisinde normalleşen bir kârlılık seyri gördük. 2024 için de genel olarak bu performansımızı korumayı hedefliyoruz.

Bununla birlikte, mevcut işlerimizi daha verimli bir şekilde yapabilmek 2024'teki en önemli hedeflerimizin arasında. Verimliliği artırarak rekabet avantajı yakalayacağız ve değişen koşullara rağmen güçlü finansal ve operasyonel performansımızı devam ettireceğiz. Bu anlamda Doğan Holding için stratejik öneme sahip olan Galata Wind, 2023 yılında yatırımlarına hız kesmeden devam etti. Önemli odak alanlarımızdan olan depolamalı elektrik santralleri konusunda da girişimlerimize devam ettik. Bu alandaki büyüme vizyonunu doğrultusunda

yatırım fırsatlarını değerlendirmek üzere başvurularımızı tamamladık. 2023 yılında, 6 adet rüzgâr ve 1 adet güneş enerjisi olacak şekilde 7 farklı ilde toplam 350 MW kurulu gücünde depolamalı elektrik üretim santrali için ön lisans aldık. Galata Wind'de koyduğumuz hedefleri bilinçli hamlelerle, yatırımlarla destekledik ve 2023, yurt dışı hedeflerimizde somut adımlar attığımız bir sene oldu. Galata Wind, yılsonu itibarıyla 420 milyon dolarlık piyasa değerine ulaştı.

Hedeflerimiz doğrultusunda emin adımlarla ilerlemeye devam ediyoruz. Galata Wind olarak doğal kaynaklarımızı, çevreye duyarlılık, %100 yenilenebilir olma vizyonuyla temiz enerjiye dönüştürerek sadece rüzgâr ve güneşten oluşan 290 MW kurulu güce ulaştık. Yatırımlarımız ile yıllık yaklaşık 430.000 ton karbon emisyon azaltımı sağlıyoruz. Hayata geçirmekte olduğumuz yatırımlarla, ülkemizin geleceğini bağımsız, temiz ve çevreye duyarlı enerji ile şekillendiriyoruz.

Yurt dışı büyüme planlarımızı doğrultusunda, yurt dışında yenilenebilir enerji yatırımları gerçekleştirebilmek üzere çalışmalarımıza hız kesmeden devam ettik. 2023 yılında Avrupa'da yerleşik iki ayrı proje geliştirme firmasıyla toplamda 300 MW kapasiteli güneş enerji santrali projesi geliştirebilmek amacıyla sözleşmeler imzaladık. 2025 hedeflerimiz doğrultusunda, 2024 yılında Mersin RES'te 6 adet yeni türbinle gerçekleşecek ek kapasite artışı ve Taşpınar Hibrit GES 2. fazının devreye girmesiyle kurulu gücümüzü 350 MW'ın üzerine taşımayı planlıyoruz. Yurt dışında kurduğumuz Galata Wind Energy Global ile başlattığımız Avrupa yatırımlarımızla 2025 büyüme hedefimiz olan 550 MW'a ulaşmak için çalışmalarımızı sürdürüyoruz.

### %100 temiz enerji ilkesiyle geleceği şekillendiriyoruz

Enerjimizi sadece yenilenebilir kaynaklardan elde etme yolunda ilerliyoruz. Holding olarak öncelikle karbon nötr hale gelecek ve gezegenimiz için kritik eşğin aşılmaması için üzerimize düşen sorumluluğu yerine getireceğiz. Dünyaya fayda sağlayan, problem çözen, fırsat yaratan, onarıcı ve iyileştirici bir şirket olmak için çalışıyoruz.

Türkiye'nin rüzgâr ve güneş kaynakları açısından yüksek potansiyele sahip olması, yenilenebilir enerjiyi dışa bağımlılığı azaltacak cazip bir yatırım alanı haline getiriyor. Bazı sektörlerde enerjinin üretim maliyetlerindeki payının iki katından fazla artması, bu maliyeti optimize edemeyen şirketleri rekabet gücünü kaybetme riskiyle karşı karşıya bırakıyor. Enerji üretiminin tamamını yenilenebilir kaynaklardan yapan bir şirket olarak hem çevresel hem de ekonomik riskleri doğru bir strateji ve doğru tasarlanmış adımlarla değere

dönüştürebileceğimize inanıyoruz. Galata Wind olarak çıktığımız bu yolda, bir yandan kalkınmanın temel girdisi olan enerjinin arz güvenliğine katkı sağlarken, bir yandan da tamamen yenilenebilir kaynaklara odaklanarak sürdürülebilir bir geleceğe hizmet ediyoruz.

### Geleneksel enerji kaynakları çevre ve insan sağlığı için tehdit

Hızla artan nüfusun ve gelişen sanayinin enerji gereksinimi kısıtlı kaynaklarla karşılanamamakta, bu nedenle enerji üretimi ve tüketimi arasındaki açık giderek artmaktadır. Bu anlamda küresel enerji tüketiminin, 2035 yılına gelindiğinde 1998 yılında tüketilen enerji miktarının iki katı, 2055 yılında ise üç katı olacağı tahmin ediliyor.

Öte yandan, geleneksel enerji kaynakları çevreyi ve insan sağlığını giderek daha fazla tehdit ediyor. Bu nedenle geleneksel enerji kaynaklarının yerini bir an evvel yenilenebilir enerjinin alması gerekiyor. Yenilenebilir enerji kaynakları, karbondioksit emisyonlarını azaltarak çevrenin korunmasına yardımcı olmaları, yerli kaynaklar oldukları için enerjide dışa bağımlılığın azalmasını sağlamaları ve istihdamın artmasına katkıda bulunmaları nedeniyle kamuoyundan yaygın ve güçlü destek alıyor. Bir başka deyişle, yenilenebilir enerji kaynakları, ulaşılabilirlik (Accessibility), mevcudiyet (Availability), kabul edilebilirlik (Acceptability) özelliklerinin hepsini taşıyor.

Yenilenebilir enerji kaynakları açısından oldukça zengin bir bölgede yer alan ülkemiz çevre dostu ve ucuz enerji üretimini arttıracaktır. Ancak, yenilenebilir enerji kaynaklarından yararlanmak amacıyla daha fazla Ar-Ge

çalışmalarının yapılması, bu amaçla "Yenilenebilir Enerji Kaynakları Master Planı'nın oluşturulması, özel sektörün bu alanda yapacağı yatırımlara sübvansiyon, düşük faizli kredi, vergi iadesi ve muafiyeti gibi uygulamalar getirilmesi de faydalı olacaktır. Yerli üretimin artırılması, enerji kaynaklarının çeşitlendirilmesi, dışa bağımlılığın azaltılması ve çevreye daha az zarar verilmesi amacıyla yenilenebilir enerji kaynaklarının kullanımının teşvik edilmesi gerektiğine inanıyorum.

### Etki alanımızı geliştirmek üzere çalışmalarımız devam edecek

Galata Wind olarak yönetim ve sürdürülebilirlik alanındaki çalışmalarımız kesintisiz devam ediyor. Bu çalışmalar sonucunda şirketimiz 2023 yılından itibaren BIST Sürdürülebilirlik Endeksi'nde işlem görmeye başladı. Yıl içinde, operasyonel çalışmalara daha etkin destek olabilmek için Sürdürülebilirlik Komitesi ile Yatırım Komitemizi oluşturduk. Yatırımcılarımıza her çeyrek ulaşıp büyüme stratejisi hakkında bilgilendirmeler yaptık. 2021'deki halka arzımızdan sonra Kurumsal Yönetim İlkeleri'ni uygulamaya başlayan şirketimizin Kurumsal Yönetim Uyum Derecelendirme Notunun 9,52 olarak belirlenmesi, şirketimizin bu ilkelere önemli ölçüde uyum sağladığını gösteriyor. Bu sayede şirketimiz, Aralık 2022'den itibaren BIST Kurumsal Yönetim Endeksi'nde işlem görmeye başladı.

2025 stratejik hedeflerimiz kapsamında bir yandan kurulu kapasitemizi artırma ve yeni fırsatları değerlendirme yönündeki çalışmalarımızı sürdürürken, aynı zamanda sektörümüzde ve dünyada kurumsal yönetim alanındaki iyi uygulamaları takip edip şirkete uygulamak ve sürdürülebilirlik alanında raporlamalar

ve inisiyatiflere dâhil olarak bu alanda da etki alanımızı geliştirmek üzere çalışmalarımız devam edecek.

Başarılı bir yılı geride bırakırken, tüm çalışma arkadaşlarıma ve bizden güvenini esirgemeyen tüm yatırımcılarımıza içten teşekkürü borç biliyorum.

Saygılarımla,

**Çağlar Göğüş**  
Yönetim Kurulu Başkanı

# Yeni girişim ve yatırımlarımızla Türkiye ve Avrupa'da büyüme hedefimize daha yakınız

## Burak Kuyan

İcra Kurulu Başkanı

Değerli Paydaşlarımız,

2023 yılı, önceki yıllarda yaşanan küresel enerji krizinden kaynaklanan baskıların bir kısmı hafiflemiş olsa da, jeopolitik ortam ve küresel ekonomideki tedirginlik nedeniyle enerji piyasalarındaki risklerin devam ettiği bir yıl oldu. Ekim 2023 tarihli IEA (Uluslararası Enerji Ajansı) raporuna göre bir yılı aşkın süredir devam eden Rusya-Ukrayna savaşı ve son aylarda başlayan İsrail-Filistin çatışması bu riski artıran başlıca etmenler arasında görülüyor. Öte yandan dünya ekonomilerinde görülen inatçı enflasyon düzeyleri, bazı ülkelerde yaşanan ekonomik daralma, yüksek faiz oranları, yüksek borçlanma maliyetleri ve yüksek borç seviyeleri tabloyu daha da ağırlaştırdı. 2023 yılının ilk yarısında elektrik fiyatları geçen yılın aynı dönemine kıyasla 22 AB ülkesinde %88 ile %21 arasındaki oranlarda artış gösterdi. Aynı dönemde doğal gaz fiyatları da %139 ile %73 arasında arttı. Rüzgâr ve güneş gibi yenilenebilir

enerji kaynaklarının Avrupa'nın enerji piyasasından daha büyük pay alma yolundaki gelişmesi devam etse de, doğal gaz 24 saatlik kesintisiz enerji üretimi için başlıca yakıt olmayı sürdürüyor.

Ülkemiz 2023 yılında büyük bir yıkıma yol açan ve hepimizde çok derin bir üzüntü yaratan 6 Şubat depremini yaşadı. Bir yandan depremin yaraları sarılmaya çalışılırken bir yanda da ekonomik anlamda ortaya çıkan ihtiyaçlar arttı. Enerji krizinden de önemli ölçüde etkilenen ekonomimizde yaşanan enerji fiyatlarındaki ve döviz kurlarındaki sıçrama, dünyada olduğu gibi Türkiye'de de enerji arz güvenliği ile ilgili endişeleri artırdı. 2035'e kadar karşılanması gereken hedefleri ortaya koyan Ulusal Enerji Planı'nda 2030 sonrası için de elektrik üretiminde yenilenebilir enerji payının sürdürülebilir bir şekilde artması hedefi ön plana çıkıyor. Türkiye, güncel verilerle Avrupa'nın en büyük beşinci yenilenebilir enerji kurulu gücüne sahip



ve Avrupa'da son altı yılda yenilenebilir enerji kurulu güç artışında üçüncü sırada yer alıyor. Son 10 yılda yenilenebilir enerjiye odaklanılmasının Türkiye'yi diğer ülkelerden ayırdığını ve Türkiye'yi yenilenebilir enerji kapasitesi açısından dünyada 12. sıraya taşıdığını görüyoruz. Ülkemizin yenilenebilir enerji kapasitesinin gelecek 5 yıl içinde %64 büyümesi öngörülüyor ve yenilenebilir enerjide dünyanın en büyük 10 ülkesinden biri olmamız bekleniyor. Bu atılıma katkı sağlayan ve 2023 yılında toplam 729.614 MWh elektrik üretten Şirketimiz, rüzgâr ve güneş santrallerine yatırım yapmayı önümüzdeki dönemde de sürdürecektir.

### Galata Wind, güçlü performansı ve sürdürdüğü yatırımlarla 2023 yılını başarıyla kapattı.

"Temiz Bir Gelecek için Temiz Enerji" vizyonuyla yürüttüğümüz çalışmalarımızda başarılı bir yılı daha geride bıraktık. Bu başarıyı geride bıraktığımız yılın

getirdiği zorluklar ve belirsizliklere rağmen elde ettik ve hedeflerimize ulaşma konusunda çok değerli atılımlar gerçekleştirdik.

2023 yıl sonu itibarıyla, enflasyon muhasebesi uygulamaları sonrası Şirketimiz EBITDA marjı %75,6 seviyesinde gerçekleşirken, aktif büyüklüğümüz yapmış olduğumuz yeni yatırımların da etkisi ile 9,2 milyar TL seviyelerine ulaşmıştır. Kurulu gücümüzü 2025 yılına kadar 550 MW'a yükseltme hedefimiz doğrultusunda 2023-2024 yıllarında planladığımız yatırımlarımızı gerçekleştirmeyi sürdürüyoruz. Bu çerçevede üç sahamızda inşaat faaliyetlerimiz aktif olarak devam ediyor. Taşpınar Hibrit GES santralimizin ilk fazı ile 13 MW güç artışı sağlayacak 2 adet yeni türbin eklediğimiz Taşpınar RES'teki kapasite artışı çalışmalarının tamamlanmasıyla, mevcut 290 MW kurulu gücümüzün kısa sürede 299 MW olmasını hedefliyoruz.

Ayrıca, artık bünyesinde hem RES hem de GES barındıran, "Taşpınar Birleşik Yenilenebilir Elektrik Üretim Tesisi Projesi"ndeki yaklaşık 42,5 MW'lık Hibrit GES'in birinci fazı kapsamında 9,4 MW'lık kısım da devreye girdi. Birinci fazdan geriye kalan yaklaşık 7 MW'lık kısmın ise çok kısa sürede tamamlanmasının ardından projenin 25 MW'lık ikinci fazı için 2024 yılı sonunu hedefliyoruz. 2023 yıl sonunda devreye alınan ek türbinler ve Hibrit GES ile birlikte Taşpınar RES santralinin toplam güncel kurulu gücü 88,4 MWm / 73 MWe oldu. 2024 yıl sonunda Mersin RES'te 6 adet yeni türbinle gerçekleşecek ek kapasite artışı ve Taşpınar Hibrit GES ikinci fazının devreye girmesiyle kurulu gücümüzü 350 MW'ın üzerine taşımayı planlıyoruz.

Galata Wind için bu yılın önemli gelişmelerinden biri de yurtdışında kurduğumuz Galata Wind Energy Global firmamız ile Avrupa yatırımlarımızı başlatmak oldu. Bu girişimlerle 2025 yılı sonu için belirlediğimiz 550MW'a ulaşma ve Türkiye ve Avrupa'da büyüme hedefimize daha da yaklaşmış olduk.

2023 yılının mutluluk veren bir başka gelişmesi ise kurum kültürümüzü ve çalışanlarımızın deneyimini ölçmek amacıyla yer aldığımız "Great Place to Work" anketinin sonucunda Galata Wind olarak "Great Place to Work" sertifikasını almaya hak kazanmak oldu. Şirketimizin çalışma ortamını, kültürünü ve değerlerini önemseyişimizi ve önceliklendirdiğimizi her fırsatta ifade ediyoruz. Bugüne kadar bu alanda yürüttüğümüz çalışmaların çalışan mutluluğu, aidiyet, bağlayıcılık ve yaratıcılık gibi konularda olumlu sonuçlar oluşturmamasından ve bunun anket sonuçlarına yansımalarından büyük mutluluk duyduk.

Geride bıraktığımız yılın bir diğer önemli konusu da sürdürülebilirlik stratejimizdeki kararlılığımızı vurgulaması açısından da çok önemli bir role sahip olan ilk Sürdürülebilirlik Raporumuzu yayınlamaktır.

Sürdürülebilirlik yolculuğumuzda önemli bir kilometre taşı olan raporumuz, Türkiye'de kendi sektöründe SASB (Sustainability Accounting Standards Board) tarafından hazırlanan sektör indeksi içeren ilk rapor olma özelliğini de taşıyor. Çalışmalarımızı raporlarımızla paydaşlarımıza aktarmaya devam edeceğiz; yenilenebilir enerji projelerine yatırım yapmayı, operasyonel verimliliğimizi artırmayı, toplumsal ve çevresel sorunları ele almak için paydaşlarımızla iş birliği yapmayı da sürdüreceğiz.

Sürdürülebilirlik konusundaki adımlarımızın temelini, yapılan öncelik çalışmaları neticesinde iklim değişikliğine odakladığımızı söylemek yerinde olacaktır. Tüm dünyada olduğu gibi ülkemizde de iklim değişikliğinin sektörümüzle ilgili karşımıza çıkardığı zorlukların ve fırsatların farkındayız. Her geçen gün daha da şiddetli yaşadığımız hava olayları ve dünyada hızla değişen yasa ve yönetmelikler, standartlar karşısında Şirketimiz sadece temiz enerji çözümleri sunmaya değil, aynı zamanda hızla değişen bir dünyaya uyum sağlamaya ve sürekli gelişim odağıyla ilerlemeye kararlıdır.

### Uzun vadeli fırsatları değerlendiriyoruz

Türkiye elektrik sektörünün büyümesine paralel olarak yeni iş modelleri doğuyor ve mevzuatlar bu iş modellerine dayanak sağlayacak şekilde güncelleniyor. Biz de bu iş modellerinden paydaşlarımıza değer katacak doğru yatırım fırsatlarını değerlendiriyoruz. Bu kapsamda; rüzgâr santrallerimiz bünyesinde Hibrit GES kurmak için çalışmalarımızı sürdürürken depolamalı elektrik üretim tesisi kurmak adına da ön lisanslarımızı aldık. Büyüme vizyonumuz doğrultusunda bu alandaki yatırım fırsatları için hızla harekete geçerek 6 adet rüzgâr ve 1 adet güneş enerjisi olacak şekilde, 7 farklı ilde toplam 350 MW kurulu gücünde depolamalı elektrik üretim santrali kurmak üzere ön lisanslarımızı aldık. Uzun vadeli hedeflerimiz doğrultusunda değerlendirdiğimiz toplam 550 milyon ABD doları tutarındaki bu yatırımları

2026 yılı ve sonrasında gerçekleştirmeyi hedefliyoruz. Ayrıca Enerji Bakanlığımız tarafından açıklanan rüzgâr ve güneş YEKA alanları içerisinde yatırım stratejilerine uygun olanlar için ihale süreçlerini takip ediyoruz.

2024 yılında da teknolojiye gelişmeler, bu gelişmelerle doğru orantılı olarak daha elverişli olmasını beklediğimiz politikalar ve tüketicilerin daha bilinçli yaklaşımları ile yenilenebilir enerji üretiminde 2023 yılında kazandığımız ivmenin devam etmesini bekliyoruz. Dünyanın dört bir yanında hükümetler Paris Anlaşması hedefleri doğrultusunda iklim krizini yavaşlatmakla ilgili taahhütlerini artırıyor, temiz enerji altyapısına daha fazla yatırım yapılmasını teşvik ediyor ve karbon azaltımı için iddialı hedefler belirliyor. Aynı zamanda, aşırı hava olayları, deniz seviyesinin yükselmesi ve değişen yağış modelleri de dâhil olmak üzere iklim değişikliğiyle ilişkili fiziksel riskleri ele alma ihtiyacı da giderek daha öncelikli hale geliyor. Bu amaçla biz de, varlıklarımızın ve operasyonlarımızın iklim değişikliği ile ilgili dayanıklılığını artırmak amacıyla daha kritik risk değerlendirme araçlarına, iklim modelleme yeteneklerine ve uyarlanabilir altyapı tasarımlarına yatırım yapıyoruz.

Ayrıca, iklimle ilgili zorlukları kolektif olarak ele almak için sivil toplum kuruluşlarıyla iş birliğini ve bilgi paylaşımını teşvik etmeye kararlıyız. Çünkü inanıyoruz ki, değer zinciri boyunca tüm paydaşlarımızla diyalog platformlarında etkileşim içinde olarak, sürdürülebilirliği teşvik eden ve olumlu etki yaratan bütünsel çözümlerin bir parçası olabiliriz.

İklim değişikliği kaynaklı sorunların karmaşık ve dinamik ortamında çeşitli fırsatları değerlendirerek yol alırken, yenilenebilir enerji sektörü daha dirençli ve sürdürülebilir bir gelecek inşa etmede önemli bir rol oynamaktadır. İnovasyon, iş birliği ve adaptasyonu benimseyerek, sadece iklim değişikliğinin etkilerini azaltmakla kalmayıp, aynı zamanda düşük karbonlu

bir ekonomide büyüme ve refah fırsatlarını da yakalayabiliriz. Bir yenilenebilir enerji şirketi olarak, dünyada daha temiz ve güçlü bir geleceğe doğru çıktığımız bu yolculukta bir takım oyuncusu olmaktan gurur duyuyoruz.

Yüzde 100 yenilenebilir enerji üretme taahhüdümüz ve 2025 stratejik hedeflerimiz doğrultusunda, 2023 ve 2024 yıllarında gerçekleştirmeyi hedeflediğimiz yatırımlarla ülke ekonomisine ve Şirketimizin büyüme vizyonuna katkı sağlamayı sürdüreceğiz. Galata Wind'i yenilenebilir enerji alanında sadece Türkiye değil, dünya çapında öncü bir şirket haline getirmek için elimizden gelen çabayı ve gayreti göstermeye önümüzdeki dönemde de devam edeceğiz. Bu çabalarımıza katkı sağlayan, başarılarımızın arkasındaki tüm paydaşlarımıza teşekkürlerimi sunarım.

Saygılarımla,

**Burak Kuyan**  
İcra Kurulu Başkanı

# Bir bakışta Galata Wind

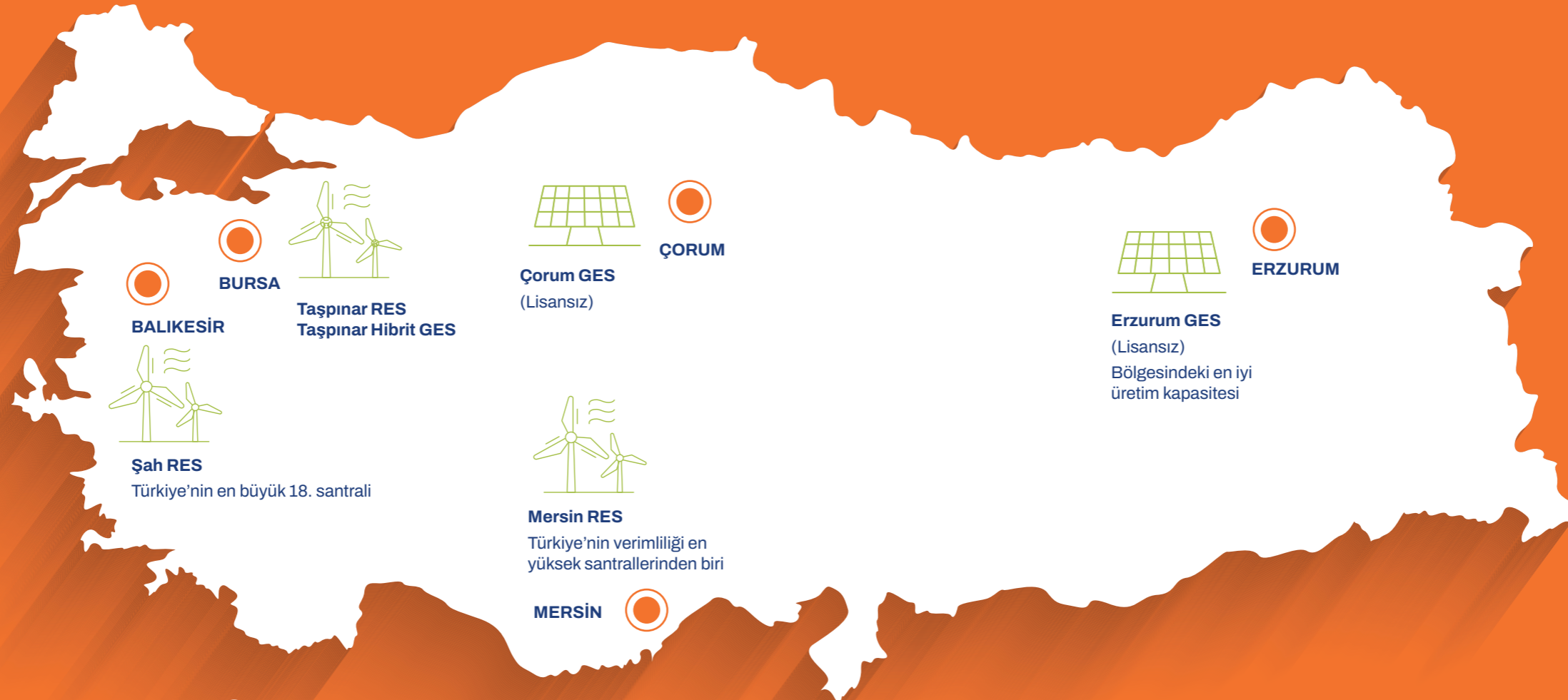


# Rakamlarla Galata Wind



ŞAH RES	TAŞPINAR RES	MERSİN RES	RÜZGÂR KURULU GÜÇ	ŞAH RES	TAŞPINAR RES	MERSİN RES
<b>105</b> MW	<b>79</b> MW	<b>62,7</b> MW	<b>246,7</b> MW	<b>35</b> adet Vestas V90 3 MW türbin	<b>14</b> adet Nordex N149 4,8 MW türbin	<b>14</b> adet Vestas V90 3 MW türbin
ERZURUM GES	ÇORUM GES	TAŞPINAR HİBRİT GES	GÜNEŞ KURULU GÜÇ		<b>2</b> adet Nordex N149 5,9 MW türbin	<b>6</b> adet Vestas V112 3,45 MW türbin
<b>24,7</b> MW	<b>9,4</b> MW	<b>9,4</b> MW	<b>43,5</b> MW	ERZURUM GES	ÇORUM GES	TAŞPINAR HİBRİT GES
				Smart Solar <b>360/365 W</b> MonoPerc paneller	JinkoSolar <b>320 W</b> Polikristal paneller	Elin Sirius <b>550 W</b> Monoperc Halfcut paneller
		<b>TOPLAM KURULU GÜÇ</b>	<b>290,2</b> MW			





## Galata Wind Portföyü

### Taşpınar RES

- İşletmeye alınış: Ekim 2020
- Kurulu Güç: 79 MW
- Türbin Adedi: 16
- Yıllık Ortalama Elektrik Üretimi (MWh): 225.000
- Kapasite Kullanım Oranı: %35,2
- Yıllık Ortalama Karbon Salımı Azaltımı (tCO<sub>2</sub>): 125.000
- YEKDEM Bitiş Tarihi: 2030
- Yerli katkı payı: +21 USD/MWh (2025 sonuna kadar)

### Taşpınar Hibrit GES

- İşletmeye alınış tarihi: Aralık 2023
- Kurulu Güç: 9,4 MW
- YEKDEM Bitiş Tarihi: 2030
- Yerli katkı payı: +21 USD/MWh - 2025 yılı sonuna kadar

### Mersin RES

- Kurulu Güç: 62,7 MW
- Türbin Adedi: 20
- Yıllık Ortalama Elektrik Üretimi (MWh): 215.000
- Kapasite Kullanım Oranı: %43,2\*
- Yıllık Ortalama Karbon Salımı Azaltımı (tCO<sub>2</sub>): 110.000
- YEKDEM Bitiş Tarihi: 2020

### Şah RES

- Kurulu Güç: 105 MW
- Türbin Adedi: 35
- Yıllık Ortalama Elektrik Üretimi (MWh): 330.000
- Kapasite Kullanım Oranı: %35,8\*
- Yıllık Ortalama Karbon Salımı Azaltımı (tCO<sub>2</sub>): 170.000
- YEKDEM Bitiş Tarihi: 2021

### Çorum GES

- Kurulu Güç: 9,4 MW
- Yıllık Ortalama Elektrik Üretimi (MWh): 14.000
- Kapasite Kullanım Oranı: %20,0\*
- Yıllık Ortalama Karbon Salımı Azaltımı (tCO<sub>2</sub>): 7.000
- YEKDEM Bitiş Tarihi: 2027

### Erzurum GES

- Kurulu Güç: 24,7 MW
- Yıllık Ortalama Elektrik Üretimi (MWh): 40.000
- Kapasite Kullanım Oranı: %23,0\*
- Yıllık Ortalama Karbon Salımı Azaltımı (tCO<sub>2</sub>): 20.000
- YEKDEM Bitiş Tarihi: 2028

\* Kapasite Kullanım Oranları santrallerin MWe gücü üzerinden hesaplanmıştır.

# Galata Wind Hakkında

Bir Doğan Holding bağlı ortaklığı olan Galata Wind, temiz bir gelecek için sürdürülebilir enerji kaynaklarına yatırım yapmakta ve Türkiye'nin dört bir yanındaki Gold Standard ve VCS sertifikalı rüzgâr ve güneş enerjisi santralleriyle %100 yenilenebilir enerji üretmektedir. Galata Wind ayrıca ev, okul, iş yerleri, akaryakıt istasyonları ve diğer farklı üretim binalarında güneş enerjisi sistemleri tasarlayarak kurum ve kuruluşların ya da bireylerin enerji ihtiyaçlarını yenilenebilir enerji üreterek karşılamaları için destek olmaktadır.

## Türkiye'nin temiz elektrik üreticisi

Galata Wind, %100 yenilenebilir kaynaklı, çevre dostu elektrik enerjisi üreterek, karbon salımında yılda yaklaşık 430.000 ton karbon salımı azaltım sağlamaktadır. Toplam 290,2 MW kurulu güce sahip olan Galata Wind'in hedefi yenilenebilir enerji kaynaklarını doğru kullanarak ülkemizin enerjideki dışa bağımlılığını azaltmak, çevre dostu, güvenilir ve sürdürülebilir bir iş modeli ile Türkiye'nin temiz elektrik üreticisi olmaktır.

Merkez yönetimi İstanbul'da bulunan Galata Wind, elektrik üretimini Balıkesir/Bandırma'da bulunan Şah Rüzgâr Santrali; Mersin/Mut'ta bulunan Mersin Rüzgâr Santrali; Bursa/Nilüfer'de bulunan Taşpınar Rüzgâr ve Hibrit Güneş Santrali; Çorum/Merkez'de bulunan Çorum Güneş Santrali ve Erzurum/Aziziye, Hınıs ve Karayazı'da bulunan Erzurum Güneş Santrali ile gerçekleştirmektedir.

2023  
İTİBARIYLA  
**290**  
MW  
kurulu güç

Rüzgâr santrallerinden Mersin RES, 2007 yılında üretim lisansını almış ve 2010 yılında hizmete girmiştir. Şah RES ise 2008 yılında lisanslandırılmış ve 2011 yılında devreye alınmıştır. 2013 yılında Şah RES'e 12 MW, Mersin RES'e ise 9 MW ek kapasite yatırımı gerçekleştirilmiştir. 2017 yılında ise Mersin RES'e 20,7 MW daha yatırım yapılarak santralin toplam kurulu gücü 62,7 MW'a yükseltilmiştir.

Galata Wind, kendi geliştirdiği Taşpınar RES projesinin ön lisansını 2017 yılında, üretim lisansını ise 2020 yılında alarak aynı yıl içinde santralin inşaatına başlamıştır. Taşpınar RES, 2021 Mart ayında tam kapasite olarak devreye alınmıştır. 2023 yılı sonunda Taşpınar RES'in kapasitesi 13 MW daha artırılmıştır. Ayrıca lisansı "Birleşik Yenilenebilir Enerji Santrali"ne çevrilerek tesise Hibrit GES eklenmesinin önü açılmıştır. Hibrit GES'in 9,4 MW'lık ilk kısmı 2023 yıl sonunda devreye alınmıştır.

2017-2018 döneminde lisanssız güneş enerjisi alanına yatırım yaparak Çorum GES'i bünyesine katan Galata Wind, 2018-2019 döneminde de Erzurum GES'i satın almıştır.

2023 yılında açıklanan depolamalı elektrik üretim kapasiteleri için yapılan 550 MW'lık başvuru sonucunda, Galata Wind, toplam 350 MW'lık (300 MW rüzgâr + 50 MW güneş) üretim önlisansı almıştır.

Şirket'in alt iştiraki olan Sunflower Solar, ticari ve endüstriyel çatı güneş projeleri



ile her evin kendi temiz enerjisini üretmesini sağlamak için çalışmaktadır. Şirket ayrıca, elektrikli araç şarj istasyonları ve batarya sistemleri gibi alternatif ve daha özel teknolojiler üzerine de çalışma ve araştırmalarını sürdürmektedir.

Şirket, alanında yetkin ve hızlı aksiyon alabilen kadrosuyla sektöre ve Türkiye ekonomisine katkı sağlarken, kurulduğu günden bu yana sürdürülebilir bir gelecek için çalışmaktadır. Yeşil, temiz ve yenilenebilir enerji üretim santralleri ile geleceğe yatırım yapan Galata Wind, önümüzdeki dönemlerde de portföyünü sadece yenilenebilir enerji faaliyetleri ile genişleteceğini taahhüt etmektedir.

Galata Wind 2025 yılına kadar, kendi santrallerinde kapasite artırımları yaparak, yurt içinde faaliyette olan

RES ve GES'lerden satın almalar gerçekleştirerek, devletin açacağı YEKA ihalelerine katılarak, depolamalı elektrik üretim santralleri inşa ederek ve Avrupa öncelikli olacak şekilde yurt dışında enerji santralleri satın alarak veya projeler geliştirerek, sadece yenilenebilir enerji yatırımlarıyla portföyünü 550 MW'a çıkarmayı hedeflemektedir. Şirket'in 2030 yılı vizyonu ise yurt içi ve yurt dışı yatırımları ile toplam 1000 MW kurulu güce ulaşmış olmaktır. Galata Wind'in nihai hedefi, alım garantili ve uzun vadeli ikili anlaşmaları olan yenilenebilir santrallerden oluşan portföyü ile küresel bir oyuncu olmak ve yatırımcıları için doğaya saygılı, temiz, sürdürülebilir enerji üretimiyle öngörülebilir kâr marjı ve nakit akışı yaratmaktır.

2025 HEDEFİ  
Sadece  
yenilenebilir  
enerji  
yatırımlarıyla  
**550**  
MW  
kurulu güce  
ulaşmak

# Vizyon, Misyon ve Değerlerimiz

## VİZYONUMUZ

Ülkemiz ve paydaşlarımız için; yetkin çalışanlarımızla, çevreye duyarlı, toplumsal kurallara saygılı, güvenilir ve şeffaf yönetim ilkelerimiz çerçevesinde sadece yenilenebilir kaynaklardan elektrik enerjisi üreterek, sürdürülebilir değer yaratmaktır.

## MİSYONUMUZ

Ulusal yenilenebilir enerji kaynaklarını doğru kullanarak enerjide ülkemizin dışa bağımlılığını azaltırken, çevreye duyarlı, güvenilir ve sürdürülebilir bir iş modeli ile Türkiye’de ve bölgede ilk akla gelen, tercih edilen, örnek alınan, öncü ve saygın bir kurum haline gelmektir.

## İLKELERİMİZ VE VAZGEÇİLMEZ DEĞERLERİMİZ

Galata Wind olarak, Doğan Holding’in

- Kıymet biliriz,
- Yenilik katarız,
- Sorumlu ve şeffaf davranırız,
- İşimizi tutkuyla sahipleniriz,
- Birlikte başarırız,

değerlerini benimsiyoruz.

## Müşteri Memnuniyeti

Müşteri ve toplumun memnuniyeti tüm faaliyetlerimizin odak noktasıdır. Taahhütlerimizi zamanında ve eksiksiz tamamlayıp teslim ederiz.

## Sürekli İyileştirme

Süreçlerimizi kalite, çevre, iş sağlığı güvenliği ve enerji performans göstergeleri ile takip eder, uygunsuzluklar daha oluşmadan sistemimizi sürekli iyileştirmeye çalışırız.

## Yüksek Nitelikli Çalışanlar

Verdiğimiz tüm hizmetlerde konusuna hâkim, alanında bilgili, işini gerçekten seven, yaptıkları her işten sorumluluk ve gurur duyan nitelikli ve kişisel çatışmalardan arınmış, hedeflere odaklı istekli bir takım olarak çalışırız.

## İnsan ve Çevre Sağlığını Korumak

İş sürecimizde insan ve çevre sağlığı ve güvenliğini olumsuz etkileyebilecek tüm riskleri azaltmayı, çalışanları ve toplumu bilinçlendirmeyi işimizin ayrılmaz bir parçası olarak kabul ederiz.

# Galata Wind'in 2025 Stratejisi

Ana faaliyeti kapsamında yenilenebilir enerji üretimine odaklanan Galata Wind, yenilenebilir enerji santrallerinin işletilmesi konusunda uzun yıllara dayanan bir deneyime sahiptir. Şirket, düşük borçluluk oranı ve güçlü sermaye yapısıyla, yüksek kârlılığı ve öngörülebilir nakit akışlarını destekleyen yatırımları daha düşük maliyetlerle yapabilecek ve yüksek operasyonel verimlilikle işletebilecek kapasiteye sahiptir.

**2023 YILINDA  
ŞİRKET'İN RİSK  
DERECELENDİRME  
NOTU**

# 14,9

olarak  
güncellenmiştir.

Galata Wind'in stratejik hedefleri arasında yer alan en öncelikli konu yenilenebilir enerji alanında büyüyerek global bir oyuncu olmaktır. Şirket, bu hedefe ulaşmak için belirli stratejik adımları benimsemektedir.



**Türkiye'de ve dünyada önde gelen yenilenebilir enerji üreticilerinden biri olmak amacıyla potansiyel büyüme alanlarına odaklanmak**

Galata Wind, büyüme fırsatlarını değerlendirmek amacıyla sektördeki gelişmeleri yakından takip etmektedir. Şirket'in potansiyel büyüme alanları şu şekilde belirlenmiştir:

### Kapasite Artışları

Şirket, hâlihazırda faaliyet gösterdiği santrallerin kurulu gücünü artırma potansiyeline sahiptir. Bu yönde başvurularını takip edilmekte ve gerekli kapasite artış başvuruları yapılmaktadır.

### Yenilenebilir Enerji Alanında Yeni Şirket Satın Alımları ve/veya Proje Geliştirme

Şirket, satın alım ve proje geliştirme fırsatlarını değerlendirmek için bir iş geliştirme ekibi kurmuştur. Yatırım kriterlerine uyan yurt içindeki ve yurt dışındaki fırsatlar için piyasa sürekli takip edilmektedir.

### Yeni Mevzuatların Getirdiği İş Modelleri

Türkiye elektrik sektörünün büyümesine paralel olarak yeni iş modelleri doğmakta ve mevzuatlar bu iş modellerine dayanak sağlayacak şekilde güncellenmektedir. Galata Wind, bu iş modellerinden sürdürülebilirlik stratejileri ile uyumlu ve paydaşlarına değer katacak doğru yatırım fırsatlarını değerlendirmektedir.

Şirket, bu kapsamda:

- Sahip olduğu rüzgâr santralleri bünyesinde Hibrit GES kurmak için çalışmalarını sürdürmektedir. Taşınar RES içinde ilk faz Hibrit GES kurulmuştur.
- Depolamalı elektrik üretim tesisi kurmak için ön lisans almıştır.
- Enerji Bakanlığı tarafından açıklanan rüzgâr ve güneş YEKA alanları içerisinde yatırım stratejilerine uygun olanlar için ihale süreçlerini takip etmektedir.

**Karbon kredisi satış gelirlerini artırmak**

Şirket'in tüm santrallerinden Gold Standard ve VCS sertifikalarına sahip karbon kredileri elde edilmektedir. Şirket, dünyada yükselen bir değer olarak kabul edilen çevre ve sürdürülebilirlik uygulamalarındaki gelişmelerle birlikte (Paris Anlaşması ve İklim Hedefleri, Avrupa Birliği Yeşil Mutabakatı ve Sınırdaki Karbon Düzenleme Mekanizması) karbon kredisi fiyatlarının ve dolayısıyla karbon kredisi gelirlerinin güçlenmesini beklemektedir.

**Operasyonel verimliliği optimize etmek**

Operasyonel verimliliğini optimize etmeyi temel bir öncelik olarak gören Galata Wind, santrallerine yüksek kaliteli türbinler ve paneller temin etmekte, teknolojik gelişmeleri takip ederek en verimli sistemleri kullanmakta ve santrallerini sürekli ve tek bir merkezden izlemektedir. Şirket, bu yönde devamlı iyileştirme çalışmaları yapmakta ve olası üretim performansı geliştirme seçeneklerini değerlendirmektedir. Şirket tüm santralleri için olabilecek en iyi emreamadeli oranlarında çalışmayı amaçlamaktadır.

## Sürdürülebilirlik alanında örnek bir şirket olmak

Sadece rüzgâr ve güneş enerjisinden oluşan toplu portföyü ile Türkiye'nin ilk yeşil halka arzını gerçekleştiren Galata Wind, enerji sektöründe sürdürülebilirlik konusunda lider ve rol model bir şirket olma hedefiyle hareket etmektedir. Şirket'in sürdürülebilirlik stratejisi ve performansı ile ilgili ayrıntılı bilgilere raporun "Galata Wind ve Sürdürülebilirlik" bölümünden ve 2022 yılından bu yana yayınlanan uluslararası standartlardaki sürdürülebilirlik raporlarından ulaşılabilir. Sürdürülebilirlik raporlarına Galata Wind internet sitesinden erişim sağlanabilmektedir.

Galata Wind, sektördeki diğer şirketlerden farklılaşma ve sürdürülebilir kalkınmada öncü olma hedefiyle faaliyet stratejisini uluslararası kuruluşların denetimine açmış ve bu stratejinin hayata geçirilmesini garanti altına almak için şeffaf bir şekilde şu taahhütleri vermiştir.

Galata Wind;

- Yenilenebilir kaynaklar dışında fosil kaynaklara hiçbir zaman yatırım yapmayacağını,
- Operasyonel karbon emisyonlarını (Kapsam 1) 2025 yılı sonuna kadar sıfırlayacağını,
- Karbon salımı azaltımlarını Gold Standard ve VCS süreleri sonuna kadar doğrulayıp, karbon kredilerini onaylayacağını,
- Merkez yönetici kadrolarındaki kadın oranını Nisan 2021 tarihindeki halka arzdan sonraki iki yıl içerisinde %30'un üzerine çıkaracağını,
- Yönetim Kurulu'nda en az bir kadın üye bulunduracağını,

taahhüt eder.

### Sürdürülebilirlik Derecelendirmesi

Galata Wind, sürdürülebilirlik uygulamalarına yönelik uluslararası bağımsız kuruluşlar tarafından değerlendirilmektedir. Şirket, Moody's ESG Solutions (eski ismi ile VigeoEiris) tarafından kapsamlı bir Sürdürülebilirlik Derecelendirmesi sürecinden geçmiştir. Mart 2022'de güncellenen sürdürülebilirlik değerlendirmesi raporunda genel skoru 57/100'den 60/100'e yükseltile Galata Wind, böylece A1 "İleri Düzey" yeterlilik derecesine ulaşmıştır. Raporla, Galata

Wind'in insan sermayesi ve operasyonel verimlilikle ilgili konularda ileri seviyede gelişmiş bir performans sergilediği ve çevresel, sosyal ve kurumsal yönetim (ÇSY-ESG) faktörlerini stratejisine entegre etmek üzere güçlü bir istek ve kapasiteye sahip olduğu belirtilmiştir.

Haziran 2022 tarihinde Sustainalytics tarafından yapılan analiz sonucuna göre de Galata Wind'in Çevresel, Sosyal ve Yönetişim (ÇSY-ESG) Risk Derecelendirme Notu 19,9 olarak tespit edilmiştir. Bu değerlendirme, Şirket'in ÇSY yönetimi ile ilgili en iyi uygulamalarla uyumlu, ÇSY konuları için Yönetim Kurulu düzeyinde bir gözetime sahip ve ÇSY faktörlerinden finansal olarak

### Sürdürülebilirlik Stratejisi



önemli ölçüde etkilenme riskinin "Düşük" olduğunu yansıtmaktadır. Temmuz 2023'de ise Şirketin Risk Derecelendirme Notu 14,9 olarak güncellenmiştir. ÇSY Risk Derecelendirmesi Notu itibarıyla Galata Wind, Elektrik Hizmetleri (Utilities) sektörü içinde 699 adet şirket arasında 39. sırada yer almaktadır.

Temmuz 2023 tarihinde S&P Global tarafından yapılan ÇSY-ESG değerlendirmesi sonucunda 67 puan olarak elektrik sektöründe meydana gelebilecek kısa ve orta vadeli aksamalara karşı yeterli hazırlık derecesinde olduğu kanıtlanmıştır. Ayrıca değerlendirmede, Şirket'in 2025 hedeflerinin ulaşılabilir olduğu ve Türkiye'nin enerji arzındaki fosil yakıtların oranının azaltılmasında önemli etkisi olacağı da belirtilmiştir.

## Gelir ve maliyetleri öngörülebilir tutmak

Galata Wind, YEKDEM fiyatları spot fiyatların üzerinde olduğu sürece bu mekanizma dahilindeki santrallerini süreleri boyunca YEKDEM'den yararlandıracaktır. Şirket, aksi durumda ya da YEKDEM sürelerinin sonunda santrallerinden yapacağı elektrik satışını, spot fiyata endekslilik ikili anlaşmalar yoluyla yıllık olarak sabitlemeyi hedeflemektedir.

Şirketin operasyonel giderlerinin ortalama %75'i doğrudan sözleşmeye veya tarifeyle bağlıdır. Bu giderler bakım-onarım, arazi kira, iletim, dağıtım ve sigorta giderleridir.

## Güçlü sermaye yapısı ve düşük borçluluk oranlarını sürdürmek

Galata Wind'in borçluluk seviyesi, BİST Elektrik Endeksi şirketleri ile karşılaştırıldığında en düşük seviyededir. Şirket, güçlü sermaye yapısı sayesinde yeni yatırımlarını kendi kaynakları ile yapabilecek kapasitededir. 2025 yılına kadar 290,2 MW kurulu gücünü 550 MW seviyesine yükseltmeyi hedefleyen Şirket, bu hedefini gerçekleştirirken dahi Net Borç/FAVÖK oranını 3,5-4x seviyelerinin altında tutmayı planlamaktadır. Halihazırda bu oran sifra yakın bir seviyededir.

**GALATA WIND**  
sürdürülebilirlik  
değerlendirmesi  
skoru ile

**A1**  
"İleri düzey"  
yeterlilik  
derecesine  
sahiptir.

# Entegre Yönetim Sistemi

Galata Wind; saygın, güçlü ve güvenilir marka kimliğiyle, her koşulda entegre kalite yönetim sistemleri uygulamalarını ve yasal gereksinimleri ön planda tutarak vizyon, misyon ve değerleri doğrultusunda ilerlemektedir.

Galata Wind'in entegre yönetim sistemi aşağıdaki sertifikalar kapsamında merkez ofisi ve santrallerinin tamamını kapsamaktadır (faaliyetlerinin %100'ü):

- ISO 9001:2015 Kalite Yönetim Sistemi
- ISO 14001:2015 Çevre Yönetim Sistemi
- ISO 45001:2018 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi
- ISO 10002:2018 Müşteri Memnuniyeti Yönetim Sistemi
- ISO 50001:2018 Enerji Yönetim Sistemi
- ISO 27001:2013 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi

2015 yılında alınan sertifikalar, 3 yılda bir yenilenmekte ve her yıl ara denetime girilmektedir.

2023 yılında ISO belgelerimizden ISO 9001/14001/45001/10002 için 21.09.2024'e kadar ve ISO 50001 için 05.11.2024'e kadar geçerlilik süreleri yenilenmiştir. 2024 yılında ise tüm sertifikalar 3 yıllığına yenilenecektir.

## Kalite Yönetimi

Galata Wind, standartlaşma ve kalite kontrol mekanizmalarına verdiği önem nedeniyle, 2022 yılında Entegre Yönetim Sistemi kapsamında ISO 9001:2015, ISO 14001:2015, ISO 45001:2018 ve ISO 50001:2018 Yönetim Sistemlerini tek bir çatı altında toplayarak ortak bir dokümantasyon sistemi oluşturmuştur. Şirketin, faaliyet amacı ve kurumsal stratejisi ile ilgili olan ve Entegre Yönetim Sistemlerinin amaçlanan sonuçlarına ulaşabilme yeteneğini etkileyen iç ve dış hususları belirlenmiştir. Bu dokümantasyon her yıl yönetim tarafından gözden geçirilmekte ve gerekirse revize edilmektedir.

Kurulan Entegre Yönetim Sistemi, tüm yapı ve hizmetlerin müşteri beklentileri ile yürürlükteki yasal/ mevzuat şartlarını karşılama sağlamaktadır. Galata Wind, Entegre Yönetim Sistemi'nin gerektirdiği süreçleri aşağıdaki şekilde tanımlamıştır.

- Süreçler standartların şartlarına uygun olarak yönetilmektedir.
- Süreçlerin yürütülmesi ve kontrollerinde etkin sonuçlar elde edebilmek için gerekli performans kriterleri belirlenmiştir.
- Süreçlerin yürütülmesini ve düzenli olarak izlenmesini sağlamak için gereken

kaynak ve bilgiler süreçlerin gerçekleştirildiği yerlerde temin edilmiştir.

- Süreçlerin ölçüm ve analizleri, hedefler ile birlikte tanımlanmıştır.
- Planlanmış sonuçlara ulaşmak ve süreçleri sürekli iyileştirmek için gerekli faaliyetler planlanmakta ve uygulanmaktadır.

Galata Wind üst yönetimi, Kalite Yönetim Sistemi'nin uygulanması, geliştirilmesi ve etkinliğinin sürekli iyileştirmesi için El Kitabı aracılığıyla taahhütlerinin yerine getirilmesine ilişkin kanıtları aşağıdaki şekilde sağlamaktadır.

- Şirket, çalışanlarına eğitimler, süreçler ve dokümanlar yoluyla, yasal şartlar ve mevzuat şartları kadar müşteri şartlarının yerine getirilmesinin önemini de anlatmakta,
- Entegre Yönetim Sistemi Politikası oluşturmakta,
- Galata Wind ana hedeflerini belirlemekte ve ilgili fonksiyon ve seviyelerde kalite hedeflerinin belirlenmesini sağlamakta,
- Belirli aralıklarla kurulan sistemi gözden geçirmekte,
- Yönetim sisteminin uygulanması, geliştirilmesi ve etkinliğinin sürekli iyileştirilmesi için ihtiyaç duyulan tüm kaynakları temin etmektedir.



# Finansal Göstergeler

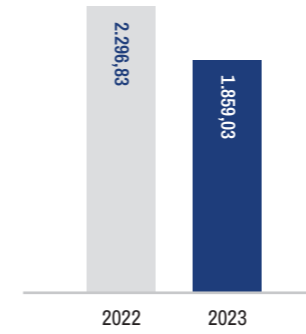
Aşağıda yer alan finansal verilerin; Şirket yönetiminin finansal durum ve faaliyetlerinin sonuçlarına yönelik yorum ve analizi çerçevesinde, **Konsolide Finansal Tablolar ve Tamamlayıcı Notlar** ile dahil edilen diğer finansal bilgilerle birlikte takip edilmesi gerekmektedir.

	31.12.2023	31.12.2022
<b>Konsolide Gelir Tablosu (mn TL)</b>		
Hasılat	1.859,03	2.296,83
Brüt Kâr	1.105,75	1.644,42
Faaliyet Gelirleri/Giderleri (-)	-89,14	-67,24
Diğer Operasyonel Gelir/(Gider), net	456,01	327,57
Esas Faaliyet Kârı	1.472,62	1.904,75
EBITDA	1.405,01	1.957,55
Finansman Gelirler/(Giderler), net	-467,56	-299,98
Net Dönem Kârı	623,55	1.464,63
Hisse Başına Kazanç (Kayıp)	1,2	2,7
Brüt Kâr Marjı (%)	59,5	71,6
EBIT Marjı (%)	79,2	82,9
EBITDA Marjı (%)	75,6	85,2
Net Kâr Marjı (%)	33,5	63,8
<b>Konsolide Finansal Durum Tabloları (mn TL)</b>		
Toplam Varlıklar	9.159,54	8.761,97
Dönen Varlıklar	326,41	1.505,76
Nakit ve nakit benzerleri	66,00	1.085,98
Duran Varlıklar	8.833,13	7.256,21
Maddi duran varlıklar	5.145,95	4.148,76
Maddi olmayan duran varlıklar	2.652,60	2.718,74
Toplam Yükümlülükler	2.126,74	1.821,27
Kısa Vadeli Yükümlülükler	390,56	176,82
Uzun Vadeli Yükümlülükler	1.736,18	1.644,45
KV & UV Banka Kredileri	738,53	842,68
Toplam Özkaynaklar	7.032,80	6.940,70
Net Borç	2.060,74	735,29
Net Finansal Borç*	672,53	-243,30
Yatırım Tutarı (CapEx)**	-1.316,01	-121,71
ROA (%)	6,81	16,72
ROE (%)	8,87	21,10
Net Finansal Borç / EBITDA (%)	0,48	-0,12
Net Finansal Borç / Özkaynaklar (%)	0,10	-0,04
Finansal Borç / Toplam Varlıklar (%)	0,08	0,10

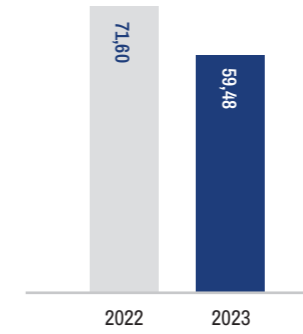
\* Kısa Vadeli Borçlanmalar. Uzun Vadeli Borçlanmaların Kısa Vadeli Kısımları. Uzun Vadeli Borçlanmalar ve Nakit ve Nakit Benzerleri dikkate alınmıştır.

\*\* Maddi duran varlık ilaveleri dikkate alınmıştır.

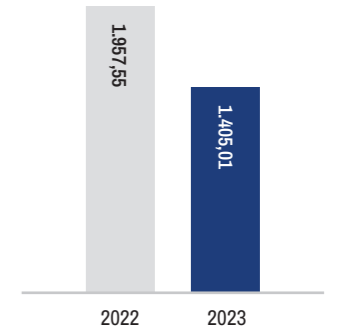
**CİRO**  
(milyon TL)  
**1.859,03**



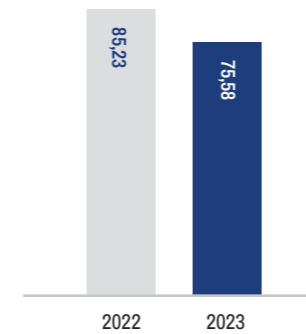
**BRÜT KÂR MARJİ**  
(%)  
**59,48**



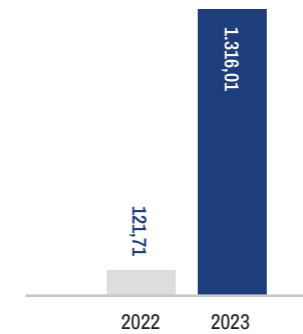
**FAVÖK**  
(milyon TL)  
**1.405,01**



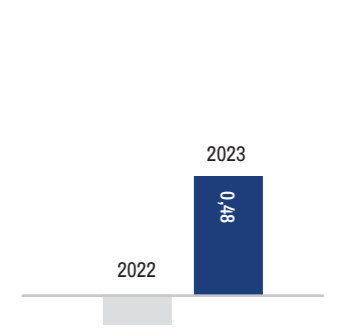
**FAVÖK MARJİ**  
(%)  
**75,58**



**YATIRIM TUTARI**  
(milyon TL)  
**1.316,01**



**NET BORÇ/EBITDA**  
**0,48**



Grup, KGK tarafından 23 Kasım 2023 tarihinde yapılan duyuru ve yayınlanan "Yüksek Enflasyonlu Ekonomilerde Finansal Raporlama Hakkında Uygulama Rehberi"ne istinaden 31 Aralık 2023 tarihli ve aynı tarihte sona eren yıla ilişkin konsolide finansal tablolarını TMS 29 "Yüksek Enflasyonlu Ekonomilerde Finansal Raporlama" Standardını uygulayarak hazırlamıştır. Söz konusu standart uyarınca, yüksek enflasyonlu bir ekonomiye ait para birimi esas alınarak hazırlanan finansal tabloların, bu para biriminin bilanço tarihindeki satın alma gücünde hazırlanması ve önceki dönem finansal tabloların da karşılaştırma amacıyla karşılaştırmalı bilgiler raporlama dönemi sonundaki cari ölçüm birimi cinsinden ifade edilir. Grup bu nedenle, 31 Aralık 2022 tarihli konsolide finansal tablolarını da, 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre sunmuştur.

# Yatırımcı İlişkileri ve Hisse Performansı

## Yatırımcı ve Pay Sahipleri ile İlişkiler

Şirketimizde yatırımcı ve pay sahipleri ile ilişkiler, Yatırımcı İlişkileri ve Sürdürülebilirlik Bölümü tarafından yürütülmektedir. Yatırımcı ve pay sahipleri ile ilişkiler sorumlusu:

### Yatırımcı İlişkileri ve Sürdürülebilirlik Direktörü

Kurumsal Yönetişim Komitesi ve Sürdürülebilirlik Komitesi Üyesi  
**Halide Müge Yücel**

Sermaye Piyasası Faaliyetleri Düzey 3 Lisansı (207941)  
Kurumsal Yönetim Derecelendirme Uzmanlığı Lisansı (701487)

### Yatırımcı İlişkileri İletişim Bilgileri:

Telefon: +90 216 556 9474  
E-posta: ir@galatawind.com.tr  
Web sitesi: http://www.galatawindenerji.com

Yatırımcı ilişkileri ve sürdürülebilirlik Bölümü'nün amacı, kamuya açıklanmamış veya gizli bilgiler ve ticari sırlar dışında kalan Şirket bilgilerini, bilgi eşitsizliğine yol açmayacak şekilde doğru, tutarlı ve zamanında açıklamaktır. Ayrıca bölüm, Şirket ile sermaye piyasası düzenleyicileri ve katılımcıları arasında bir köprü görevi görmektedir. Bölüm ayrıca Şirket'in profilini yükseltmek, Şirket'in faaliyetleri, finansal durumu ve stratejileri hakkında iletişim ve bilgi akışı sağlamak amacıyla

## YATIRIMCI İLİŞKİLERİ 2023 YILINDA YERLİ VE YABANCI YATIRIMCILARLA

# +40

konferans ve görüşme organize etmiştir.

Yönetim Kurulu ile yerli ve yabancı yatırımcılar ve hissedarlar arasında çift yönlü bir iletişim sağlamaktadır.

Yatırımcı ilişkileri ve sürdürülebilirlik Bölümü doğrudan CEO (Yönetim Kurulu Murahhas Üyesi ve İcra Kurulu Başkanı) Burak Kuyan'a bağlıdır. H. Müge Yücel, Şirket'in Sermaye Piyasası mevzuatı kapsamındaki yükümlülüklerine uyumunu sağlamak, bölümün günlük faaliyetlerini oluşturmak, hissedar tabanını genişletmek ve kurumsal yönetişimin yanı sıra Şirket içindeki sürdürülebilirlik uygulamalarını koordine etmekten sorumludur. Yücel ayrıca, Kurumsal Yönetişim ile Sürdürülebilirlik Komitelerinin kurumsal sekreteryası görevlerini sürdürmekle yükümlüdür.

Yatırımcı ilişkileri, 2023 yılında düzenlenen roadshow da dahil olmak üzere 40'ın üzerinde yerli ve yabancı alım-satım telekonferansı, video konferans ve yüz yüze görüşmeye katılmış ve organize etmiştir. Yıl içinde 4 kere üst yönetimin katılımıyla çoklu katımlı webinar yapılarak toplamda 116 yerli analist ve portföy yöneticisine ulaşılmıştır. Bu görüşmelerde Şirket'in faaliyetleri ve operasyonel performansının yanı sıra stratejisi, hedefleri, yatırımları ve sürdürülebilirlik çalışmaları hakkında bilgi aktarımı yapılmıştır. Gelen tüm bilgi talepleri, Şirket'in Bilgilendirme Politikası çerçevesinde herhangi bir ayırım gözetilmeksizin ve kamuya açık bilgiler doğrultusunda telefon, e-posta veya birebir görüşmeler yoluyla cevaplanmıştır.

Yatırımcı ilişkileri ve sürdürülebilirlik Bölümü proaktif bir strateji uygulamaktadır. Bu kapsamda, yıl içinde şirketin kendi organize ettiği görüşmeler de dahil olmak üzere, pay sahipleri ve potansiyel yatırımcılara yönelik olarak şirketin finansal, operasyonel ve yatırım faaliyetleri hakkında bilgilendirmeler yapılmıştır. Yerli kurumsal yatırımcılara yıl içinde iki kere sanal video konferans yolu ile bilgi verilmiştir. Yabancı yatırımcı tabanını oluşturmak ve genişletmek amacıyla uygulanan hedefleme stratejisi kapsamında Şirket'in faaliyetlerinin ve büyüme vizyonuna uygun yatırımcı tipine odaklanılmıştır.

Bu strateji kapsamında 400'ün üzerinde kuruma şirketi tanıtıcı e-postalar gönderilmiştir. Boston, Chicago, Frankfurt, Kopenhag, Londra, Miami, Milano, New York, Oslo, Stockholm, Tallin, Toronto ve Varşova şehirlerinde yerleşik yabancı kurumlarla fiziki ve sanal ortamda iletişim kurulmuş olup, Şirket'in tanıtımı yapılmıştır.

Yatırımcı ilişkileri stratejisi her iki yılda bir gözden geçirilerek Yönetim Kurulu'na sunulmaktadır. Bu stratejinin bir parçası olarak dönemsel hazırlanan yatırımcı ilişkileri faaliyetlerini ve hisse performansını kapsayan rapor Kurumsal Yönetim Komitesi'nin değerlendirmesine sunulmaktadır. Yıl içinde Yönetim Kurulu'nun gündemine uygun olarak yatırımcı ilişkileri faaliyetlerine en az iki toplantıda yer verilmektedir. Günlük, haftalık ve aylık raporlar Yönetim Kurulu ve üst yönetiminde bulunan ilgili üyelerin bilgisine sunulmaktadır.

2022 yılından beri sürdürülebilirlik çalışmalarını sürdüren bölüm Temmuz 2023 tarihinde Şirket'in ilk GRI standardına uygun olarak hazırlanmış Sürdürülebilirlik Raporu'nu yayınlamıştır. Rapor aynı zamanda SASB sektörel indeksi içeren ilk rapor olmuştur. BIST Sürdürülebilirlik Endeksi'nde işlem gören Şirket'in sürdürülebilirlik faaliyetleri ile ilgili daha detaylı bilgiye Faaliyet Raporu'nun "Sürdürülebilirlik" bölümünde ve kurumsal web sitesinde yer verilmiştir. <https://www.galatawindenerji.com/surdurulebilirlik>

## Pay Sahiplerinin Bilgi Edinme Haklarının Kullanımı

Yatırımcı ilişkileri ve sürdürülebilirlik Bölümü, pay sahiplerinin haklarının korunmasında ve bu hakların

kullanılmasının kolaylaştırılmasında önemli bir rol oynamaktadır. Pay sahiplerinin inceleme ve bilgi alma haklarında herhangi bir ayırım yapılmamaktadır. Ayrıca, açıklanmayan gizli bilgiler ile ticari sır niteliğindeki bilgilerin dışında kalan tüm bilgiler, Şirket'in Bilgilendirme Politikası çerçevesinde pay sahiplerinin bilgisine sunulmaktadır. Bu nedenle kurumsal internet sitesi ([www.galatawindenerji.com](http://www.galatawindenerji.com)) bilgi ve açıklamalarla sürekli güncellenmekte olup, Türkçe ve İngilizce dillerinde yatırımcıların kullanımına sunulmaktadır.

Özel denetçi atanmasını talep etme hakkı Şirket Esas Sözleşmesi'nde özel olarak düzenlenmediği gibi, Şirket yönetimi de özel denetim yapma sürecini kısıtlamamaktadır. Şirket, Türk Ticaret Kanunu'nun 438. maddesine uygun hareket etmektedir. Buna göre her pay sahibi, bilgi alma ve inceleme hakkının kullanılmış olması kaydıyla, gündemde yer alması dahi, gerektiğinde Genel Kurul'dan özel denetçi atanmasını talep etme hakkına sahiptir. Genel Kurul'un bu talebi kabul etmesi halinde Şirket veya her pay sahibi 30 gün içinde özel denetçi atanması için Şirket merkezinin bulunduğu yerdeki ticaret mahkemesine başvurabilir. Ancak, dönem içerisinde özel denetçi atanmasına ilişkin bir talep olmamıştır.

## Genel Kurul Toplantıları

Galata Wind'in 2022 hesap dönemine ilişkin Olağan Genel Kurulu 29.03.2023 tarihinde saat 10.00'da Burhaniye Mahallesi, Kısıklı Caddesi, No: 65 34676 Üsküdar/İstanbul adresindeki Şirket merkezinde gerçekleştirilmiştir. Toplantıya davet 06.03.2023 tarih ve 10783 sayılı Türkiye Ticaret Sicil Gazetesi'nde (TTSG), 06.03.2023

tarihinde Kamuyu Aydınlatma Platformu'nda (KAP) ve Merkezi Kayıt Kuruluşu (MKK) e-Genel Kurul Sistemi'nde (e-GKS) usulüne uygun olarak yapılmıştır.

Pay sahipleri toplantıya fiziken veya e-GKS üzerinden elektronik ortamda katılarak oy kullanabilmiştir. Genel Kurul Toplantıları, pay sahiplerinin katılımını artırmak amacıyla pay sahipleri arasında eşitsizliğe yol açmayacak ve pay sahiplerinin mümkün olan en az maliyetle katılımını sağlayacak şekilde gerçekleştirilmektedir.

Şirket, 6102 sayılı TTK'nın 437. maddesi çerçevesinde pay sahiplerinin incelemesine hazır bulundurulması gereken finansal tablolar, yıllık faaliyet raporu, denetleme raporları ve Yönetim Kurulu'nun kâr dağıtım önerisi ile ortaklığın ilgili mevzuat ve Kurumsal Yönetim İlkeleri gereği yapması gereken bildirim ve açıklamaları Kamuyu Aydınlatma Platformu (KAP), e-Genel Kurul Sistemi (e-GKS) ve Şirket web sitesinde 3 hafta önceden pay sahiplerinin bilgisine sunmuştur.

Genel Kurul Toplantısı'nda, Sn. Burak Kuyan (Yönetim Kurulu Murahhas Üyesi ve İcra Kurulu Başkanı); Sn. Bora Yalınay (Yönetim Kurulu Başkan Vekili); Sn. Özlen Ertuğrul Cendere (Baş Hukuk Müşaviri- İcra Kurulu Üyesi); Sn. Zeki Onur AYTEKİN (Finans ve Mali İşlerden Sorumlu Genel Müdür Yardımcısı- İcra Kurulu Üyesi); Sn. Mehmet Ali Gürpınar (İş Geliştirme ve Proje Operasyonları Genel Müdür Yardımcısı- İcra Kurulu Üyesi) ve Sn. Müge Yücel (Yatırımcı ilişkileri ve sürdürülebilirlik Direktörü) hazır bulunmuşlardır. Ayrıca Şirket'in dış denetimini yapan bağımsız denetim firması temsilcisi de toplantıya katılmıştır.



Olağan Genel Kurul Toplantısı'nda, toplam 534.791.457,65 TL sermayeye tekabül eden 53.479.145.765 adet hissedenden 65.475.800 adet asaleten, 38.714.664.465 adet vekaleten olmak üzere toplam 38.780.140.265 adet hisse temsil edilmiştir. Her gündem maddesi ayrı ayrı oylanmış ve toplantı sona ermeden önce oylar sayılarak ilan edilmiştir. Toplantı başkanı, gündemde yer alan konuların tarafsız ve ayrıntılı bir şekilde, açık ve anlaşılabilir bir yöntemle aktarılmasına özen göstermiş, pay sahiplerine eşit şartlar altında düşüncelerini açıklama ve soru sorma imkânı vermiştir. Toplantı başkanı, Genel Kurul Toplantısı sırasında pay sahiplerince sorulan ve ticari sır kapsamına girmeyen her soruyu doğrudan Genel Kurul Toplantısı'nda cevaplandırmıştır. Toplantı sırasındaki sorular ile bu sorulara verilen cevaplar Şirket'in kurumsal internet sitesinde kamuya açıklanmıştır. Pay sahipleri, söz konusu toplantıya herhangi bir gündem maddesi konulmasına ilişkin olarak Yatırımcı İlişkileri

ve Sürdürülebilirlik Bölümü'ne yazılı bir talepte bulunmamıştır. Genel Kurul tutanakları, Şirket internet sitesinde sürekli olarak pay sahiplerine açık tutulduğu gibi, Şirket merkezinde de incelenebilmektedir.

SPK'nın II-17.1 sayılı tebliği hükümleri uyarınca ilişkili taraflarla yapılan işlemler ile üçüncü kişiler lehine verilmiş olan teminat, rehin ve ipotekler hakkında Genel Kurul'a bilgi verilmiştir. Dönem içinde yapılan bağışlar ve yararlanıcıları hakkında pay sahiplerine bilgi verilmiş ve ayrıca yapılacak bağış limiti belirlenmiştir.

### Oy Hakları ve Azınlık Hakları

Şirket Esas Sözleşmesi'nde oy haklarına ilişkin bir imtiyaz bulunmamaktadır. Olağan ve Olağanüstü Genel Kurul Toplantılarında her payın bir oy hakkı vardır. Vekâleten oy kullanılmasına ilişkin SPK düzenlemeleri aynen uygulanmaktadır. Tüm pay

sahiplerine eşit, kolay ve uygun şekilde oy kullanma imkânı sağlanmaktadır. Genel Kurul bilgilendirme dokümanlarında Şirket'in paylarının yapısı, payların sahip olduğu oy hakları ve oy imtiyazına ilişkin bilgiler yer almaktadır. Bir paya bir oy hakkı verildiği ve herhangi bir pay sahibi grubuna oy imtiyazı tanınmadığı açıkça belirtilmiştir.

Genel Kurul Toplantılarında pay sahipleri kendilerini diğer pay sahipleri veya hariçten tayin edecekleri vekil vasıtası ile Sermaye Piyasası Kanunu kapsamında vekâleten oy kullanmaya ilişkin düzenlemeler kapsamında temsil ettirebilirler. Pay sahipleri, Türk Ticaret Kanunu'nun 1527. maddesi ve Esas Sözleşme'nin 14. maddesi uyarınca Şirket Genel Kurullarına elektronik ortamda katılabilmektedir. Esas Sözleşme'de azınlık haklarının kullanımında %5'in altında bir oran öngörülmesi de Galata Wind, Türk Ticaret Kanunu hükümlerine göre azınlık haklarının kullanılmasına azami özeni göstermektedir.



## 2023 Hisse Performansı

<b>İşlem Gördüğü Borsa:</b>	Borsa İstanbul
<b>İşlem Gördüğü Pazar:</b>	Yıldız Pazarı
<b>BIST İşlem Kodu:</b>	GWIND
<b>Reuters İşlem Sembolü:</b>	GWIND.IS
<b>Bloomberg İşlem Sembolü:</b>	GWIND.TI
<b>Halka Arz Tarihi:</b>	22 Nisan 2021
<b>Toplam Hisse Senedi (mn):</b>	540
<b>Fiili Dolaşım Oranı:</b>	%30

## Dahil olduğu endeksler

BIST ELEKTRİK / BIST YILDIZ / BIST 100 / BIST TUM / BIST BALIKESİR / BIST HİZMETLER / BIST 100-30 / BIST TEMETTÜ / BIST SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK / BIST 500 / BIST KURUMSAL YÖNETİM

Kaynak: www.kap.org.tr

	TL	USD
Hisse Değeri (31.12.2023)	21,74	0,74
En Düşük (15.05.2023)	13,80	0,70
En Yüksek (25.09.2023)	37,50	1,38
Hisselerin Toplam Piyasa Değeri (31.12.2023) (milyon)	11.739,6	398,8
Günlük ortalama işlem hacmi (milyon)	170,2	6,7

## İmtiyazlı Paylar

Faaliyet Raporu'nun 34'üncü sayfasında açıklanan mevcut ortaklık yapısına göre şirkette imtiyazlı pay bulunmamaktadır.

## Hisse Performansı

Galata Wind Enerji A.Ş.'nin hisseleri 22 Nisan 2021 tarihinden itibaren Borsa İstanbul A.Ş.'de Yıldız Pazar'da işlem görmekte olup hisse kapanış fiyatı 31 Aralık 2023 tarihinde 21,74 TL'dir. Şirket'in hisse performans bilgileri yukarıda yer almaktadır.

## Faaliyet Dönemi Sonrası Önemli Gelişmeler

31 Aralık 2023- 21 Mart 2024 tarihleri arasında gerçekleşen Duyuru ve Özel Durum Açıklamaları:

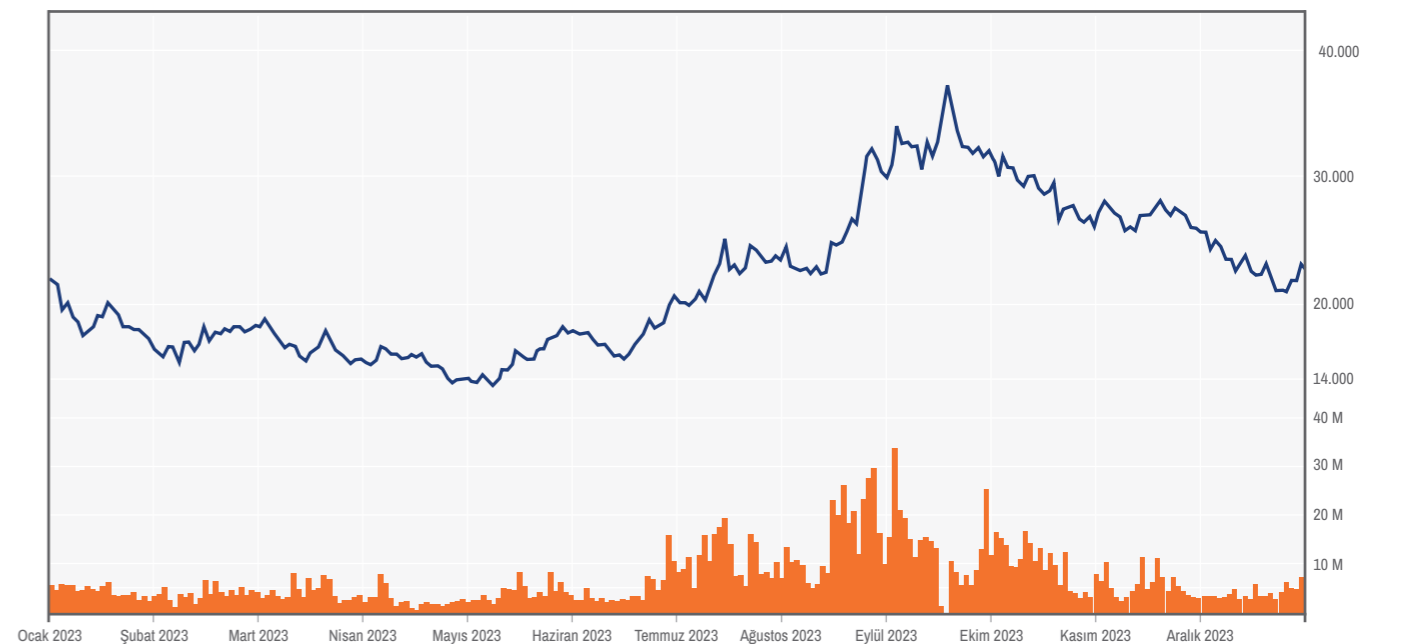
### 02.01.2024 – Taşpınar RES Kapasite Artırımı

Şirketimize ait, Bursa İli, Nilüfer İlçesi, Korubaşı Mahallesi Mevkiinde, Ekim 2020 yılından bu yana faaliyetini sürdüren Taşpınar Rüzgar Enerji Santrali'nde tamamlanan kapasite artırımı çalışmaları sonucunda, 2 adet

Nordex N149 türbini, 29.12.2023 tarihinde Bakanlık Kabulü yapılarak başarıyla devreye alınmıştır. Kabul sonucunda Taşpınar RES'teki türbin adedi 16'ya yükselmiş ve santralimizde 13 MW'lık elektrik güç artışı olmuştur.

07.12.2023 tarihinde Bakanlık Kabulü yapılan 9,4 MWm'lik Taşpınar Hibrit GES ile birlikte santralimizin toplam güncel kurulu gücü 88,3951 MWm / 73 MWe olmuştur.

## 2023 Hisse Grafiği



### Sermaye ve Ortaklık Yapısı Önemli Gelişmeler

Şirketimizin 1.000.000.000,-TL tutarındaki kayıtlı sermaye tavanı içerisinde, 534.791.457,65,-TL'lik çıkarılmış sermayesinin, tamamı "Olağanüstü Yedekler" hesabında bulunan dağıtılmamış geçmiş yıl kârlarından karşılanmak suretiyle 540.000.000,-TL'ye artırılmasına

ilişkin işlemler kapsamında; Şirketimiz Esas Sözleşmesi'nin "Sermaye" başlıklı 6'ncı maddesinin tadili İstanbul Ticaret Sicili Müdürlüğü tarafından 26.07.2023 tarihinde tescil edilerek 26.07.2023 tarih ve 10879 sayılı Türkiye Ticaret Sicili Gazetesi'nde yayımlanmıştır. Bu surette Şirketimizin çıkarılmış sermayesi 540.000.000 TL olmuş ve itibari hisse değeri 1 Kuruş iken 1 TL olarak tadil edilmiştir.

Pay sahiplerimize verilecek bedelsiz payların dağıtımına 28.07.2023 tarihinde başlanmıştır.

Galata Wind'in 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla ortaklık yapısı aşağıdaki gibidir:

Ortağın Adı Soyadı/Ticari Unvanı (*)	Sermayedeki Payı (TL)	Sermayedeki Payı (%)	Oy Hakkı Oranı (%)
Doğan Şirketler Grubu Holding A.Ş.	378.000.000	70	70
Halka Açık Kısım	162.000.000	30	30
<b>Toplam</b>	<b>540.000.000</b>	<b>100</b>	<b>100</b>

\* Sermayede doğrudan %5 veya daha fazla paya veya oy hakkına sahip gerçek ve tüzel kişiler.

## Kâr Dağıtım Politikası

### Galata Wind Enerji A.Ş. Kâr Dağıtım Politikası

Galata Wind Enerji A.Ş. ("Şirket"), Türk Ticaret Kanunu; Sermaye Piyasası Mevzuatı; Sermaye Piyasası Kanunu ("SPKn."), Sermaye Piyasası Kurulu ("SPK") Düzenleme ve Kararları; Vergi Yasaları; ilgili diğer yasal mevzuat hükümleri ile Şirket Esas Sözleşmesi ve Genel Kurul Kararı doğrultusunda kâr dağıtım kararını alır ve kamuya açıklar.

Buna göre;

1. Prensip olarak; Sermaye Piyasası Mevzuatı, SPKn., SPK Düzenleme ve Kararları'na uygun olarak hazırlanan finansal

tablolar dikkate alınarak, Sermaye Piyasası Mevzuatı, SPKn., SPK Düzenleme ve Kararları'na uygun olarak hesaplanan "Net Dağıtılabilir Dönem Kârı"nın, asgari olarak çıkarılmış sermayenin %5'ine karşılık gelen kısmı kâr dağıtımına konu edilebilir.

2. 1'inci madde kapsamında hesaplanan "Net Dağıtılabilir Dönem Kârı"ndan, çıkarılmış sermayenin %5'inin üzerinde bir oranda kâr dağıtım yapılmak istenmesi durumunda, kâr dağıtım oranının belirlenmesinde Şirket'in finansal tabloları, finansal yapısı ve yatırım planları ile genel

ekonomik görünüm ve piyasa koşulları dikkate alınır.

3. Kâr dağıtım önerisi, yasal süreler dikkate alınarak ve Sermaye Piyasası Mevzuatı, SPKn. ile SPK Düzenleme ve Kararları'na uygun olarak kamuya açıklanır.
4. Türk Ticaret Kanunu ve Vergi Yasaları kapsamında tutulan yasal kayıtlara göre hesaplanan "Net Dağıtılabilir Dönem Kârı"nın 1'inci maddeye göre hesaplanan tutardan;
  - a) düşük olması durumunda, işbu madde kapsamında tutulan yasal kayıtlara göre hesaplanan "Net Dağıtılabilir Dönem Kârı" dikkate alınır ve tamamı dağıtılır.

- b) yüksek olması durumunda 2'nci maddeye uygun olarak hareket edilir.
5. Vergi Mevzuatı ve T.C. Maliye Bakanlığı tarafından yayımlanan Tek Düzen Hesap Planı ("Muhasebe Sistemi Uygulama Genel Tebliği") kapsamında tutulan yasal muhasebe kayıtlarına göre "Net Dağıtılabilir Dönem Kârı" oluşmaması halinde, Sermaye Piyasası Mevzuatı, SPKn., SPK Düzenleme ve Kararları'na uygun olarak kâr dağıtım yapılmayabilir.
  6. Hesaplanan "Net Dağıtılabilir Dönem Kârı"nın, çıkarılmış sermayenin %5'inin altında kalması durumunda kâr dağıtım yapılmayabilir.
  7. Sermaye Piyasası Mevzuatı, SPKn. SPK Düzenleme ve Kararları'na uygun olarak ve Şirket Esas Sözleşmesi'nde belirtilen esaslar çerçevesinde, Şirket tarafından yapılacak yardım ve bağışların üst sınırı Genel Kurul tarafından belirlenir. Genel Kurul tarafından belirlenen sınırı aşan tutarda bağış yapılamaz ve yapılan bağışlar "Net Dağıtılabilir Kâr" matrahına eklenir.
  8. Kâr payı dağıtımına, Sermaye Piyasası Mevzuatı, SPKn. SPK Düzenleme ve Kararları'nın izin verdiği sürelerde ve her hâlükârda en geç hesap dönemi sonu itibarıyla başlanır.
  9. Şirket, Sermaye Piyasası Mevzuatı; SPKn., SPK Düzenleme ve Kararları ile Esas Sözleşme hükümlerine uygun olarak ve Genel Kurul kararı doğrultusunda kâr payını, nakden ve/veya "Bedelsiz Pay" şeklinde peşin olarak dağıtılabilir veya taksitlendirebilir.
  10. Şirket, Genel Kurul'un alacağı karar doğrultusunda pay sahibi olmayan diğer kişilere de kâr dağıtım yapabilir. Bu durumda, Türk Ticaret Kanunu; Sermaye Piyasası Mevzuatı; SPKn., SPK Düzenleme ve Kararları ile Şirket

**GALATA WIND**  
2023 yılında  
**275**  
milyon TL  
temettü ve  
**125**  
milyon TL  
kâr payı  
avansı  
dağıtmıştır.

- Esas Sözleşme hükümlerine uyulur.
11. Şirket, Türk Ticaret Kanunu; Sermaye Piyasası Mevzuatı; SPKn., SPK Düzenleme ve Kararları; Vergi Yasaları; ilgili diğer yasal mevzuat hükümleri ile Şirket Esas Sözleşmesi ve Genel Kurul Kararı doğrultusunda "Kâr Payı Avansı" dağıtım kararı alabilir ve "Kâr Payı Avansı" dağıtım yapabilir.
  12. Şirket, hisse değerini artırmaya yönelik önemli miktarda fon çıkışı gerektiren yatırımlar, finansal yapısını etkileyen önemli nitelikteki konular, Şirket'in kontrolü dışında ekonomide, piyasalarda veya diğer alanlarda ortaya çıkan önemli belirsizlikler ve olumsuzluklar, kâr dağıtım kararlarının alınmasında, kâr dağıtım tutarının ve kâr dağıtım oranının belirlenmesinde dikkate alınır. Bu durumda, "Net Dağıtılabilir Dönem Kârı" matrahı oluşsa dahi kâr dağıtım yapılmayabilir veya yukarıda belirtilen kriterlere göre hesaplanan tutar ve orandan daha düşük tutar ve oranda kâr dağıtım yapılması teklif edilebilir.

### Kâr ve Kâr Avansı Dağıtım

29.03.2023 tarihli Olağan Genel Kurul Toplantısı'nda toplam 275.000.000 Türk lirası tutarında "nakit" kâr dağıtımına karar verilmiştir. 31.05.2023 tarihinde temettü dağıtımını tamamlanmıştır.

02.11.2023 tarihinde alınan Yönetim Kurulu kararıyla; Şirketimiz 'çıkartılmış sermayesi'nin brüt %23,15'i, net %20 ,83'ü oranında olmak üzere, toplam 125.000.000,00 Türk Lirası ("brüt"), 112.500.000,00 Türk Lirası ("net") tutarında nakit 'Kâr Payı Avansı' dağıtım yapılmasına karar verilmiş olup, 'Kâr Payı Avansı' dağıtımını 29.12.2023 tarihinde tamamlanmıştır.

TMS 29 kapsamında hazırlanan finansal tablolarda, brüt temettü tutarı endekslenmiş bakiyeler ile sunulmaktadır.

# Kilometre Taşları

## 2006

Şirket, GY Enerji Danışmanlık Proje Mühendislik Üretim Ticaret ve Sanayi Ltd. Şti. olarak kuruldu.

## 2007

Şirket ismi Galata Wind Enerji Ltd. Şti. olarak değiştirildi.

## 2012

Şah RES lisansına sahip şirketin unvanı Galata Wind Enerji A.Ş. olarak değiştirildi ve Doğan Grubu tarafından satın alındı.

Mersin RES lisansına sahip Akdeniz Elektrik Üretim A.Ş., Doğan Grubu tarafından satın alındı.

## 2014

Galata Wind ve Akdeniz Elektrik, Galata Wind bünyesinde birleştirildi. Mersin RES lisansı da Galata Wind tüzel kişiliğine geçti.

## 2017

20.12.2017 tarihinde Mersin RES'te 21 MW'lık ek kapasite devreye alındı.

## 2018

15.03.2018 tarihinde Çorum GES satın alındı.

07.06.2018 tarihinde Çorum GES'in bünyesinde faaliyet gösterdiği şirketler (toplam 9 şirket) Galata Wind altında birleştirildi.

## 2019

15.03.2019 tarihinde Erzurum GES satın alındı.

31.12.2019 tarihinde Erzurum GES'in bünyesinde faaliyet gösterdiği şirketler (toplam 17 şirket) Galata Wind altında birleştirildi.

## 2020

Taşpınar RES'in inşaatına başlandı.

28.10.2020 tarihinde Taşpınar RES kısmi Bakanlık kabulü olarak üretime başladı.

Sunflower Solar Güneş Enerjisi Sistemleri Ticaret A.Ş. hisselerinin %100'ü satın alındı.

## 2021

Mart ayında Taşpınar RES tam kapasite olarak devreye alındı.

Şirket 22.04.2021 tarihinde GWIND kodu ile Borsa İstanbul'da işlem görmeye başladı.

## 2022

23.09.2022 tarihinde Gökova Elektrik Üretim ve Ticaret A.Ş.'nin paylarının devralınmasına ilişkin sözleşme imzalandı.

26.10.2022 tarihinde Avrupa İmar ve Kalkınma Bankası (EBRD) ile 2029 yılı vadeli 45 milyon ABD doları tutarında kredi sözleşmesi imzalandı.

24.11.2022 tarihinde 500 MW RES ve 50 MW GES olmak üzere toplam 550 MW kapasiteli depolamalı elektrik üretim tesisi için ön lisans başvurusu yapıldı.

20.12.2022 tarihinde Kurumsal Yönetim Uyum Derecelendirme Notu 10 üzerinden 9,4 olarak belirlendi. Şirket, BIST Kurumsal Yönetim Endeksi'nde işlem görmeye başladı.

Yönetim Kurulu'na bağlı Sürdürülebilirlik Komitesi kuruldu.

İlk öncelik çalışmayı gerçekleştirildi.

Sürdürülebilirlik politikaları yayınlandı.

## 2023

13.02.2023 tarihinde Mersin RES'in üretim lisansındaki kurulu gücü 101,7 MWm / 95,85 MWe olarak tadil edilerek 6 adet yeni türbin eklenmiş oldu.

11.07.2023 tarihi itibarıyla Galata Wind'in 350 MW'lık 7 adet depolamalı elektrik üretim santrali için ön lisans alımı onaylandı.

20.07.2023 tarihinde Avrupa'da 300 MW'lık GES proje geliştirme sözleşmeleri imzalandı.

27.07.2023 tarihinde Galata Wind'in %100 iştiraki olarak Hollanda'da 1 milyon EUR sermaye ile Galata Wind Energy Global BV şirketi kuruldu.

07.12.2023 tarihinde 9,4 MW'lık Taşpınar Hibrit GES devreye alındı.

29.12.2023 tarihinde Taşpınar RES'in kurulu gücü 73 MW'a çıkarıldı.

Uluslararası standartlara uygun ilk Sürdürülebilirlik Raporu yayınlandı.

20.12.2022 tarihinde Kurumsal Yönetim Uyum Derecelendirme Notu 10 üzerinden 9,52'ye yükseldi.

# Yönetimden



# Yönetim Kurulu



## Çağlar Göğüş

### Yönetim Kurulu Başkanı

Çağlar Göğüş, Bilkent Üniversitesi İşletme Fakültesi'nden mezun olup Florida Üniversitesi'nde MBA yaptıktan sonra iş hayatına 1996 yılında Coopers & Lybrand'da (şimdi PwC) Kıdemli Analist olarak başlamıştır. Arthur Andersen ve AT Kearney'de Analist ve Danışman olarak görev yaptıktan sonra 2000 yılında Peppers & Rogers Grubu'na katılmıştır. Peppers & Rogers'ın uluslararası ortağı olan ve şirketin satışı sonrasında tüm bölgelerden sorumlu Genel Müdür olarak çalışmaya devam eden Göğüş, şirketin hem EMEA hem de diğer bölgelerdeki büyümesinde önemli rol oynamıştır. Geniş bir coğrafyada 50'nin üzerinde büyük şirket ve düzenleyici kurum için yürüttüğü danışmanlık çalışmalarıyla özellikle stratejik büyüme ve dönüşüm konularında uzmanlaşmıştır.

Klasik ekonominin yanı sıra yeni ekonomi dünyasında da derin deneyimler kazanan Çağlar Göğüş, Doğan Grubu'na 2015 yılında Hürriyet Gazetecilik ve Matbaacılık A.Ş.'nin Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi olarak katılmıştır. Bu görevi bir yıl yürüttükten sonra şirkette iki yıldan fazla İcra Kurulu Başkanlığı yapmıştır. Görevi süresince dijital dönüşüm, verimlilik, kârlılık, iş süreçlerinin yeniden tanımlanması ve Hürriyet Emlak'ın kurumsallaşması gibi önemli projeleri yürütmüştür.

2019 yılından bu yana Doğan Holding İcra Kurulu Başkanlığı ve Yönetim Kurulu Murahhas Üyeliğini yürüten Göğüş, Galata Wind Enerji'de Yönetim Kurulu Başkanlığı görevinin yanı sıra Ditaş Doğan Yedek Parça, Doğan Burda Dergi, Doğan Dış Ticaret, Doğan Trend Otomotiv, Doruk Faktoring, Hepiyi Sigorta ve Öncü Girişim Sermayesi'nin Yönetim Kurulu Başkanı; DMC, D Yatırım Bankası ve Doğan Yayınları'nın Yönetim Kurulu Başkan Vekili; Karel Elektronik, SESA Ambalaj, Hürriyet Emlak, Aytemiz, Alterna Yazılım ve Düş Yeri gibi birçok şirketin de Yönetim Kurulu Üyesidir.

Doğan Grubu'ndaki sürdürülebilirlik çalışmalarına liderlik eden ve Sürdürülebilirlik Komitesi Eşbaşkanı olan Çağlar Göğüş, aynı zamanda Dünya Sürdürülebilir Kalkınma İş Konseyi'nin (WBCSD-World Business Council for Sustainable Development) Türkiye'deki bölgesel ağı ve iş ortağı olan SKD Türkiye (Sürdürülebilir Kalkınma Derneği) Yönetim Kurulu Üyesidir. Çağlar Göğüş ayrıca Doğan Holding Sürdürülebilirlik Komitesi Eş Başkanı olarak tüm Doğan Grubu Sürdürülebilirlik çalışmalarına liderlik etmektedir.



## Bora Yalınay

### Yönetim Kurulu Başkan Vekili

Bora Yalınay'ın denetim alanında faaliyet gösteren uluslararası şirketlerde ve halka açık yerel ve çokuluslu şirketlerde 25 yılı aşkın deneyimi bulunmaktadır. Uzman olduğu alanlar arasında finansal yeniden yapılandırma, yatırımcı ve analist ilişkileri, finansman, halka arz, maliyet optimizasyonu, finansal planlama ve analiz gibi alanlar yer almaktadır.

Bora Yalınay, 1997 yılında Bilkent Üniversitesi Ekonomi Bölümü'nden mezun olmuştur. Kariyerine 1997 yılında Deloitte denetim firmasının İstanbul ofisinde başlamış ve en son Kıdemli Müdür pozisyonunda bulunmuştur. 2000-2002 yılları arasında Deloitte Kanada ofisinde de görev yapmıştır. 10 yılı aşkın denetim ve 1 yıllık Yaysat Mali Kontrol deneyiminin ardından, 2009 yılından itibaren Yıldız Holding Grup Finansal Kontrol Genel Müdürü olarak kariyerine devam etmiştir. 2010-2016 yılları arasında Ülker Bisküvi CFO'su olarak görev yapmıştır. 2015-2016 yılları arasında ise Ülker Bisküvi'nin Türkiye, Suudi Arabistan, Mısır, Romanya, Kazakistan, Lübnan ve Pakistan operasyonlarından sorumlu Mali İşler Başkan Yardımcısı olarak görev yapmıştır. Bu görevi sırasında 6 farklı coğrafyada 200'den fazla mali işler uzmanından oluşan bir ekibi yönetmiştir.

2019 yılı Eylül ayından beri Doğan Şirketler Grubu Holding A.Ş.'de CFO ve Mali İşlerden Sorumlu İcra Kurulu Üyesi, Riskin Erken Saptanması Komitesi ve Sürdürülebilirlik Komitesi Üyesidir. Ayrıca Galata Wind Enerji A.Ş., Karel Elektronik San. ve Tic. A.Ş., Ditaş Doğan Yedek Parça İmalat ve Teknik A.Ş., Doğan Dış Ticaret ve Mümessillik A.Ş., Doruk Faktoring A.Ş., Doğan Trend Otomotiv Tic. Hizmet ve Teknoloji A.Ş., Öncü Girişim Sermayesi Yatırım Ortaklığı A.Ş. ve D Gayrimenkul Yatırımları ve Tic. A.Ş. şirketlerinde ve Yatırımcı İlişkileri Derneği'nde (TÜYİD) Yönetim Kurulu Üyesidir. Bora Yalınay SMMM belgesi sahibidir.



## Burak Kuyan

### Yönetim Kurulu Murahhas Üyesi ve İcra Kurulu Başkanı

Burak Kuyan, 1998 yılında İstanbul Üniversitesi İşletme Fakültesi'nden mezun olduktan sonra 2002 yılında Virginia Polytechnic Institute and State University'de MBA programını tamamlamıştır. Halen Işık Üniversitesi'nde doktora programına devam etmektedir.

Mezuniyetinden sonra Finans Yatırım Menkul Değerler A.Ş.'de Bireysel Portföy Yönetmeni olarak çalışan Kuyan, 2005 yılında Doğan Holding bünyesinde Stratejik Planlama ve İş Geliştirme Uzman Yardımcısı olarak göreve başlamıştır. Grubun enerji alanında yaptığı yatırımlarla birlikte, 2012 yılında Doğan Holding'in Enerji Direktörü olarak atanmıştır. 2014 itibarıyla Galata Wind'in Yönetim Kurulu Başkanı ve Murahhas Üyesi olan Kuyan, 2017 yılından itibaren Şirket'in Genel Müdürlüğünü de üstlenmiştir. Halen Galata Wind Yönetim Kurulu Murahhas Üyesi ve İcra Kurulu Başkanı olarak görevine devam eden ve Doğan Grubu'na ait tüm enerji yatırım ve operasyonlarının başında bulunan Kuyan, bu görevlerine ek olarak Enerji Ticareti Derneği (ETD), Güneş Enerjisi Yatırımcıları Derneği (GÜYAD) ve Elektrik Üreticileri Derneği (EÜD) Yönetim Kurulu Üyesidir.



## Neslihan Sadıkoğlu

### Yönetim Kurulu Üyesi

Doğan Şirketler Grubu Holding A.Ş.'de Kurumsal İletişim ve Sürdürülebilirlikten Sorumlu Başkan Yardımcısı olan Neslihan Sadıkoğlu'nun kurumsal iletişim, itibar ve kriz iletişimi, medya ilişkileri, marka yönetimi, pazarlama, sosyal sorumluluk ve sürdürülebilirlik iletişimi gibi alanlarda 20 yılı aşkın deneyimi bulunmaktadır.

Galatasaray Üniversitesi İletişim Fakültesi'nden mezun olan Sadıkoğlu, 1999 yılında CNN Türk Halkla İlişkiler biriminde göreve başlamış, 2002 yılında CNN Türk Kurumsal İletişim Direktörlüğüne atanmıştır. 2005 yılında Vakko Holding İletişim Koordinatörü olarak iş hayatına devam eden Neslihan Sadıkoğlu, Step Halı Kurumsal İletişim Direktörü, Doğan Burda Dergi Grubu Kurumsal İletişim Direktörü ve Douglas Parfümeri Türkiye Pazarlama Direktörü olarak görev yapmıştır.

2016 yılında ise Doğan Holding'de Yönetim Kurulu Başkan Danışmanı olarak göreve başlayan Neslihan Sadıkoğlu, 1 Mart 2017 tarihinde Doğan Holding Kurumsal İletişim ve Pazarlamadan sorumlu Başkan Yardımcılığına atanmıştır.

Doğan Holding'in sürdürülebilirlik konusundaki çalışmalarına liderlik eden ve Cambridge Üniversitesi Sürdürülebilirlik Liderliği Programı'nı 2020 yılında tamamlayan Neslihan Sadıkoğlu, görevine Kurumsal İletişim ve Sürdürülebilirlikten sorumlu Başkan Yardımcısı olarak devam etmektedir. 21 Aralık 2021 tarihinden itibaren sürdürülebilirlikten sorumlu Galata Wind Yönetim Kurulu Üyesi olarak görev yapmaktadır. Neslihan Sadıkoğlu ayrıca UN Global Compact Türkiye ve Sürdürülebilir Kalkınma Derneği (SKD) Yönetim Kurulu Üyesidir.



## Hüseyin Faik Açıkalın

### Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi

1987 yılında Orta Doğu Teknik Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi İşletme Bölümü'nden mezun olan Hüseyin Faik Açıkalın, iş yaşamına Interbank'ta Yönetici Adayı olarak başlamıştır. 1992-1998 yılları arasında Interbank, Marmarabank, Kentbank, Finansbank ve Demirbank'ta Müfettişlik, Müşteri İlişkileri Yönetmenliği, Şube Müdürlüğü ve Pazarlama Müdürlüğü gibi çeşitli görevler üstlenmiştir.

1998 yılında Dışbank'ta Genel Müdür Yardımcısı olarak göreve başlayan Açıkalın, kısa bir süre sonra Yönetim Kurulu ve iş kolları arasında koordinasyon ve iletişimden sorumlu üst düzey yönetici olarak atanmıştır. Aynı zamanda Kredi Komitesi Üyesi olarak da görev yapan Açıkalın, 1999 yılında bankanın Genel Müdür Vekilliği ve Yönetim Kurulu Üyeliği görevlerini üstlenmiştir. 2000 yılında Genel Müdür ve Murahhas Üye olarak görevlendirilmiş, Dışbank'ın Fortis Grubu tarafından satın alınmasından sonra Fortisbank Genel Müdürü olarak görevine devam etmiştir. Açıkalın, bu süreçte Fortis'in uluslararası yönetiminde de görev almıştır.

2007'de Fortisbank'taki görevinden ayrılarak Doğan Gazetecilik CEO'su olan Hüseyin Faik Açıkalın, 2009'da Yapı Kredi Yönetim Kurulu Murahhas Üyesi ve İcra Kurulu Başkanı olarak atanmıştır. 2009-2017 yılları arasında Yapı Kredi CEO'su olarak görev yapmış, bu süreçte mevcut görevine ek olarak Koç Finansal Hizmetler'de Murahhas Üye ve İcra Başkanlığı ve Koç Holding A.Ş. Bankacılık ve Sigorta Grubu Başkanlığı görevlerini üstlenmiştir. Yine aynı dönemde Yapı Kredi Bank Malta, Yapı Kredi Yatırım, Yapı Kredi Leasing, Yapı Kredi Faktoring, Yapı Kredi Bank Nederland NV, Yapı Kredi Bank Azerbaycan, Yapı Kredi Bank Moskova, Yapı Kredi Koray Gayrimenkul Yatırım Ortaklığı ve Koç Finansman A.Ş.'de Yönetim Kurulu Başkanı; Banque de Commerce et de Placements S.A.'da ve Allianz Yaşam ve Emeklilik'te Yönetim Kurulu Başkan Vekili ve Türkiye Bankalar Birliği'nde Yönetim Kurulu Üyesi olarak görev almıştır. 2017 sonu itibarıyla Koç Holding, YKB ve iştiraklerindeki görevlerinden ayrılmıştır.

Hüseyin Faik Açıkalın, 30 Mart 2018 tarihinden itibaren Doğan Holding'de ve 21 Aralık 2021 tarihinden itibaren Galata Wind'de Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi olarak görev yapmaktadır.



## Ozan Korkmaz

### Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi

APLUS Enerji, SmartPulse Teknoloji ve Sayax şirketlerinin Kurucu Ortağı ve İcra Kurulu Üyesi olan Ozan Korkmaz'ın enerji sektöründe 20 yıllık tecrübesi bulunmaktadır. Kurucusu olduğu şirketler Türkiye enerji piyasasındaki faaliyetlerine ek olarak Avrupa ülkelerine enerji alanında hizmet ve yazılım ihracatı da yapmaktadır. Korkmaz'ın uzman olduğu konular arasında enerji talep ve fiyat tahmin modelleri, elektrik üretim yatırımlarının fizibilite ve mühendislik çalışmaları, termik ve hidroelektrik santrallerde işletme rejimi optimizasyonu, elektrik iletim, dağıtım, perakende tarife modellemesi ve danışmanlığı, yazılım geliştirme ve satış bulunmaktadır.

APLUS'ı kurmadan önce enerji piyasaları ile ilgili akademik çalışmalar da yapan Ozan Korkmaz, bu dönemde enerji üretim ve dağıtım konusunda birçok projede danışman olarak yer almıştır. ODTÜ İnşaat Mühendisliği'nden mezun olduktan sonra aynı bölümde hidroelektrik enerji alanında yüksek lisans eğitimini tamamlayan Korkmaz, halen İTÜ Enerji Mühendisliği'nde doktora çalışmalarına devam etmektedir.

Ozan Korkmaz, 21 Aralık 2021 tarihinden itibaren Galata Wind Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi olarak görev yapmaktadır.

# İcra Kurulu ve Üst Yönetim



## Burak Kuyan

### İcra Kurulu Başkanı (CEO) ve Genel Müdür

Özgeçmiş bilgileri Yönetim Kurulu bölümünde yer almaktadır.



## Zeki Onur Aytekin

### CFO, Finans ve Mali İşlerden Sorumlu Genel Müdür Yardımcısı

Z. Onur Aytekin, Bilkent Üniversitesi Ekonomi Bölümü'nden mezun olduktan sonra KPMG'de bağımsız denetçi olarak çalışmaya başlamıştır. Banka, banka dışı mali kuruluşlar, otomotiv ve inşaat başta olmak üzere çeşitli sektörlerin bağımsız denetimini Müdür ve Kıdemli Müdür olarak gerçekleştirmiştir. 2014-2018 yılları arasında, lojistik sektöründe faaliyet gösteren Kuehne+Nagel ve inşaat sektöründe faaliyet gösteren İskan Gayrimenkul'de Finans Direktörü ve Finans ve Mali İşlerden Sorumlu Genel Müdür Yardımcısı olarak görev almıştır. 2018 yılında Doğan Yayınları'nda Finans ve Mali İşlerden Sorumlu Genel Müdür Yardımcısı olarak göreve başlayan Aytekin, Aralık 2021'de Galata Wind'e CFO olarak atanmıştır.



## Özlen Ertuğrul Cendere

CLO, Baş Hukuk Müşaviri

Özlen Ertuğrul Cendere, 1997 yılında Marmara Üniversitesi Hukuk Fakültesi'nden mezun olmuş, 2006 yılında Indiana University School of Law'da Hukuk Master'ını (LL.M.) Üstün Akademik Performans Ödülü ile tamamlamıştır. 2008 yılında Doğan Şirketler Grubu Holding A.Ş.'de Avukat olarak göreve başlamış, devam eden yıllarda Hukuk Müdürü ve Hukuk Kıdemli Müdürü görevlerine atanmış, enerji yatırımları başta olmak üzere pek çok projede rol almıştır. Başta kurumsal hukuk, sözleşmeler hukuku ve M&A alanında uzmanlaşan Cendere, Eylül 2019'da Galata Wind'e hukuk müşaviri olarak atanmıştır.



## Mehmet Ali Gürpınar

COO, İş Geliştirme ve Proje Operasyonlarından Sorumlu Genel Müdür Yardımcısı

M. Ali Gürpınar, 2009 yılında İstanbul Teknik Üniversitesi Makine Mühendisliği Fakültesi'nden mezun olduktan sonra enerji alanında yüksek lisans eğitimi almak üzere Nordic Five Tech (NST) Programı'na girmeye hak kazanmıştır. 2011-2012 döneminde Stockholm'de bulunan Kungliga Tekniska Högskolan'ın (KTH) Sürdürülebilir Enerji Mühendisliği ve Kopenhag'daki Danmarks Tekniske Universitet'in (DTU) Rüzgâr Mühendisliği bölümlerinden (Nordic Master in ISEE) çift anadal ile mezun olarak "MSc. in Technology" derecesi elde etmiştir. Aynı sırada Risø-DTU Ulusal Sürdürülebilir Enerji Laboratuvarı'nda yüksek lisans tez öğrencisi olarak çalışmıştır. Gürpınar, Ekim 2012 tarihinde Yönetici Adayı Programı kapsamında Doğan Holding şirketlerinden Galata Wind'de Enerji Uzman Yardımcısı olarak göreve başlamıştır. Şirket içerisinde perakende elektrik satışı, portföy yönetimi, yurt içi ve yurt dışı elektrik ticareti, santral operasyonları, yeni yatırımlar ve iş geliştirme alanlarında farklı görevler üstlenen Gürpınar, halen Şirket'te Genel Müdür Yardımcısı görevini sürdürmektedir.



## Halide Müge Yücel

Yatırımcı İlişkileri & Sürdürülebilirlik Direktörü  
Kurumsal Yönetişim Komitesi ve Sürdürülebilirlik Komitesi Üyesi

H. Müge Yücel, Almanya'da doğup büyümüş, 1999'da Michigan State Üniversitesi'nde Pazarlama alanında lisans eğitimini tamamlamıştır. Ayrıca Uluslararası Yönetim (2001) ve Uluslararası Finans (2003) konularında yüksek lisansları bulunmaktadır. Mülkiyet yatırımı, stratejik yönetim ve proje planlama ile finansman konularında önemli deneyimler kazandığı yurt dışındaki 8 yıllık kariyerinin ardından 2008 yılında Doğu Otomotiv bünyesine katılmıştır. 14 yıl boyunca Doğu Otomotiv'de Yatırımcı İlişkileri Departmanı'nı yöneten Yücel, ayrıca Kurumsal Yönetişim ve Sürdürülebilirlik Komitesi'nde üye ve Kurumsal Yönetişim Derecelendirmeden sorumlu kişi olarak da görevini sürdürmüştür.

H. Müge Yücel, Aralık 2021'de Galata Wind bünyesinde Yatırımcı İlişkileri ve Sürdürülebilirlik Direktörü olarak göreve başlamıştır. Galata Wind bünyesindeki Kurumsal Yönetişim ve Sürdürülebilirlik Komitelerinin üyesi olan Yücel, Şirket'in yabancı yatırımcı taban hedeflemesinde, sürdürülebilirlik ve kurumsal yönetim faaliyetlerinde de önemli roller üstlenmiştir. Yönetişim, Risk ve Uyum Profesyoneli olarak sertifikası bulunan Yücel, SPK İleri Düzey, Kurumsal Yönetim Derecelendirme, Türev Araçları ve Kredi Derecelendirme lisanslarına sahiptir. Türkiye Yeni Yatırımcı İlişkileri Derneğinde (TÜYİD) Yönetim Kurulu Üyesi olarak görev yapan Yücel, aynı zamanda Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği'nin (TKYD) üyesi olup her iki derneğin çalışmalarında aktif rol almaktadır.

# Yönetimin Değerlendirmesi ve Analizi

## 2023 Yılı'nın Değerlendirmesi ve 2024 Beklentileri

Bu Yönetimin Değerlendirmesi ve Analizi (MD&A), Galata Wind'in konsolide finansal durumu, faaliyet sonuçları ve yatırımları ve sürdürülebilirlik stratejisi hakkında yıldan yıla bazı temel performans göstergelerindeki değişikliklere odaklanarak bir anlayış sağlamayı amaçlamaktadır. MD&A, bu Faaliyet Raporu içerisinde yer alan Konsolide Finansal Tablolarımız ve beraberindeki Notlar ile birlikte okunmalıdır. Bu değerlendirme, riskleri ve belirsizlikleri içeren ileriye dönük beyanlar içermektedir. Gerçek sonuçlarımız ise bu Faaliyet Raporumuzda ve ilgili farklı bölümlerde değerlendirilen açıklamaların yanı sıra "Risk Yönetimi" bölümü de dahil olmak üzere çeşitli faktörlerin bir sonucu olarak bu verdiğimiz geleceğe yönelik beyanlarda öngörülenlerden önemli ölçüde farklılaşabilir.

## Genel Değerlendirme

2023 yılı her sektörde olduğu gibi yenilenebilir enerji sektöründe de zorluklarla geçti. Bununla birlikte tüm dünyada dikkat çekici oranda büyüme kaydeden sektörde iklim değişikliğinin etkileri çok daha derin biçimde hissedildi ve kasırgalar, orman yangınları ve seller gibi aşırı hava olaylarıyla çok daha sık karşılaşıldı. Yaşanan bu aşırı hava olaylarının ekonomilere verdiği zarar yıl boyunca çok tartışılırken, sera gazı emisyonlarını azaltmak ve tüm dünyayı sadece gelecekte değil, bugün bile etkisi doğrudan hissedilen iklim risklerine karşı dayanıklı hale getirmek için en önemli araç olarak kabul edilen sürdürülebilir enerji çözümlerine duyulan acil ihtiyacın altı çizildi.

İklim krizini yavaşlatmak ve etkisini minimize edebilmek için önemli çözümler arasında gösterilen yenilenebilir enerji sektörü, 2023 yılında esnek yapısı ve yenilikçi yaklaşımlarıyla özellikle dikkat çekti. Güneş, rüzgâr, hidroelektrik ve diğer yenilenebilir

## Yenilenebilir enerji sektöründeki yatırımlar 2023 yılında rekor seviyelere ulaştı.

teknolojilere yapılan yatırımlar, hem piyasa talebi ve uluslararası enerji piyasalarındaki gelişmeler hem de destekleyici hükümet politikaları sayesinde artış gösterdi. Yenilenebilir enerji teknolojilerinin düşen maliyetleri bu eğilimi daha da hızlandırarak temiz enerjinin fosil yakıtlarla daha rekabetçi olabilmesi adına önemli bir gelişme olarak kaydedildi.

2020 yılının ardından uzun bir süre etkisi devam eden COVID-19 salgını kaynaklı tedarik zinciri kısıtlamalarının neden olduğu aksaklıklara rağmen, yenilenebilir enerji sektöründeki yatırımlar 2023 yılında rekor seviyelere ulaştı. Bu büyüme, özellikle hükümetlerin ve özel sektörün temiz enerji kaynaklarına geçişin ekonomik, çevresel ve sosyal faydalarının farkına vardığı gelişmekte olan piyasalarda çok daha dikkat çekiciydi.

Bununla birlikte yenilenebilir enerji sektöründe tedarik zincirindeki aksamalar, izinlerde yaşanan gecikmeler ve şebeke entegrasyonu gibi konular,

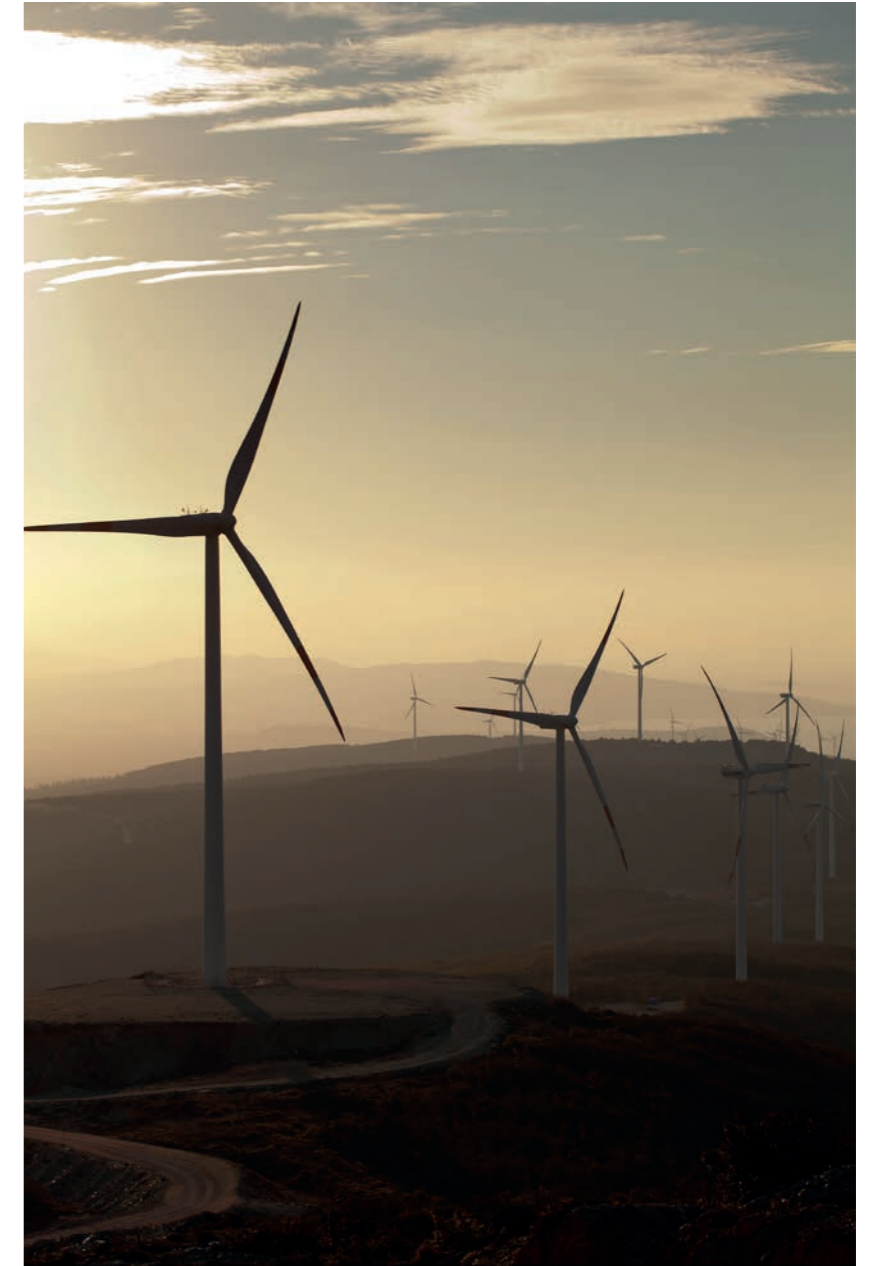
proje geliştirme ve bunların yaygınlaştırılması ile ilgili çabaların önünde engel oluşturmaya devam etti. Ayrıca, devam eden Rusya-Ukrayna Savaşı, bölgemizdeki jeopolitik gelişmeler ve ekonomik anlamda dünyada devam eden krizler özel sektör yatırımlarının dayanıklılığını, şirketlerin iş sürekliliği konusundaki yaklaşımlarını ve risk yönetiminin önemini bir kez daha vurgulamış oldu.

## İklim Değişikliği ve 2024 Yılı Beklentileri

Aşırı hava olayları, deniz seviyelerinde yükselme ve değişen yağış modelleri de dahil olmak üzere pek çok ekolojik yaşantı, iklim değişikliğiyle ilişkili fiziksel riskleri ele alma ihtiyacını her zamankinden daha çok gündeme getirecek gibi görünmektedir. Pek çok kurumun sahip olduğu varlıkların ve yürüttüğü operasyonların iklim krizi karşısında dayanıklılığını artırmak amacıyla risk bakış açısını değiştirmesi ve çok yönlü, çevresel ve sosyal konuları da içeren yeni bir risk yönetimi modeline geçmesi gerekecektir. Aynı zamanda şirketlerin iklim modelleme yeteneklerine, her koşul ve şarta göre uyarlanabilir olan, esnek altyapı ihtiyaçlarına yanıt veren yatırımlara yönelmesi de 2024 yılı beklentileri arasında yer almaktadır.

İklim krizine bütüncül bakış açısı, sorunların giderek daha da büyümesi ve belirli bir etki alanı doğrultusunda hareket etme zorunluluğu iklimle ilgili sorunları kolektif olarak ele almayı zorunlu kılmaktadır. Enerji sektörü de kendi içinde çeşitli iş birliklerini ve bilgi paylaşımını aynı nedenlerle teşvik edecektir. Müşteriler, tedarikçiler, hükümetler ve toplum da dahil olmak üzere değer zincirindeki paydaşlarla etkileşim içinde sürdürülebilirliği teşvik eden ve olumlu etki yaratan bütünsel çözümler, yenilenebilir enerji sektörünün gündemini 2024 yılında da dolduracaktır.

Sonuç olarak, iklim değişikliğinin karmaşık ve dinamik ortamında yol alırken, yenilenebilir enerji sektörü daha dirençli ve sürdürülebilir bir gelecek inşa etmede önemli bir role sahiptir. İnovasyon, iş birliği ve uyumu önceliklendirerek sadece iklim değişikliğinin etkilerini azaltmakla kalmayıp aynı zamanda düşük karbonlu bir ekonomide büyüme ve refah fırsatlarını da yakalayabileceğimize inanıyoruz.





## Finansal Beklentiler ile Gerçekleşmeler

2022 yılında uygulamaya konulan AUF mekanizması 2023 yılında Ekim ayına kadar devam etti. PTF 2023 yıl aritmetik ortalamasında MW başına 97 USD seviyesinde seyrederken, yenilenebilir enerji üretim şirketleri ortalama MW başına 82 USD seviyesinde satış gerçekleştirdi. Ekim – Aralık 2023 döneminde ise, AUF uygulamasının kaldırılması ile birlikte, aritmetik ortalamada MW başına 75 USD'ye gerileyen PTF 2023 yılı kalan döneminde beklentilerin altında bir satış geliri elde edilmesine sebep oldu. Hem elektrik fiyatlarında yapılan aşağı yönlü değişiklikler hem de iklim koşullarının etkisi ile üretimlerin beklenti altında kalması, Şirket net satış gelirlerinin 2022 endekslenmiş net satış gelirlerine kıyasla %19 azalarak 1.859 milyon TL ile sonuçlanmasına neden olmuştur. Toplam satış hacminin ortalama %3-4'ünü oluşturan karbon kredisi satış gelirleri ise, gönüllü piyasalardaki fiyatların düşmesi ile Şirket tarafından ertelenen satışlar sebebi ile %40 azalarak 39,7 milyon TL seviyesine gerilemiştir. Özellikle, dağıtım, iletim ve sistem kullanım birim bedellerinde 2022 yılına kıyasla meydana gelen %87 oranındaki artış, amortisman harici satışların maliyetinde %34 artışa neden olmuştur. Hem net satış gelirlerindeki %19 oranındaki azalış, hem de amortismanlar hariç toplam maliyetlerde meydana gelen 34% artışın da etkisi ile Şirket'in 2023 yılı EBITDA'sı %28 azalarak 1.405 milyon TL seviyesine gerilemiştir. Şirket'imizin önemli kilit göstergelerinden biri olan Net Borç / EBITDA oranımız, bu yıl yapılan yatırımların tamamı özkaynaklardan karşılandığı için 0,48 (2022:-0.12 net nakit) net borç olarak gerçekleşmiştir.

Türk lirasının 2023 yılın sonunda, ABD dolarına karşı %57,4, Avroya

karşı %63,4 değer kaybetmesi Galata Wind'in maliyetlerine olumsuz yönde baskı yaparken, özellikle YEKDEM kapsamındaki santrallerin gelirlerini artırıcı yönde de bir fırsat sağlamıştır. Ağırlıklı olarak sistem kullanım bedellerine yapılan enflasyon üzeri artış, yurtiçi enflasyonla meydana gelen artışlar ve yapılan maliyet kısıtlamalarına karşın döviz kurlarının yukarı yönlü hareketi, satışların maliyetini artırmış ve EBITDA marjı 2022 yılına kıyasla azalarak %75,6 seviyelerinde gerçekleşme ile sonuçlanmıştır. Bununla birlikte EUR bazlı krediler, Türk Lirası'nın EUR karşısındaki değer kaybı ile birlikte kur farkı zararı kaydedilmesine neden olurken, uygulanan doğal riskten korunma politikaları ve türev enstrümanlar ile bertaraf edilmiş, yatırım planlarında yapılan enstrümanlar ile değerlendirilmesi sağlanmıştır. Finansal piyasalardaki tüm olumsuzluklara rağmen, net finansman gelirleri 101 milyon TL olarak sonuçlanmıştır.

SPK'nın 28 Aralık 2023 tarih ve 81/1820 sayılı kararı uyarınca, Türkiye Muhasebe/Finansal Raporlama Standartlarını uygulayan finansal raporlama düzenlemelerine tabi ihraççılar ile sermaye piyasası kurumlarının, 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla sona eren hesap dönemlerine ait yıllık finansal raporlarından başlamak üzere TMS 29 hükümlerini uygulamak suretiyle enflasyon muhasebesi uygulamasına karar verilmiştir. Şirket bu kapsamda, 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla finansal raporlarının hazırlanmasında TMS 29 hükümlerini uygulamıştır. Şirket'in özellikle 2023 yılında yaklaşık 11 aylık periyotta net nakit pozisyonunda olması sebebi ile 2023 yılı finansallarında 110,6 milyon TL parasal pozisyon kaybı bulunmaktadır. Özellikle 2024 yılı içerisinde beklenen yatırımların

tamamlanması ve bu yatırımların kredi ile fonlanması sonrasında parasal pozisyon kaybı veya kazancı değişebilmektedir.

Şirket, enflasyon muhasebesi uygulamaları öncesinde, 2022 yılı içerisinde yapılan sabit kıymet yeniden değerlemeleri ile VUK uyarınca hazırlanan mali tablolarında yeniden değerlendirilen iktisadi kıymetler kaynaklı kaydedilen amortisman giderleri sebebiyle vergi avantajı sağlamıştı. 2022 yılı içerisinde yeniden değerlemeler kaynaklı kaydedilen amortisman giderleri TFRS uyarınca gerçeğe uygun değere hizmet etmeyeceği için, ilgili tutarlar üzerinden ertelenmiş vergi geliri kaydetmişti. Ancak, TMS 29 uyarınca, yüksek enflasyonlu bir ekonomiye ait para birimi esas alınarak hazırlanan finansal tabloların, bu para biriminin bilanço tarihindeki satın alma gücünde hazırlanması ve önceki dönem finansal tabloların da karşılaştırma amacıyla karşılaştırmalı bilgiler raporlama dönemi sonundaki cari ölçüm birimi cinsinden ifade edilmektedir. Bu kapsamda 2022 ve 2023 yılları içerisinde VUK uyarınca hazırlanan mali tablolar ile TFRS uyarınca hazırlanan mali tablolar arasındaki geçici farklar üzerinden ertelenmiş vergi hesaplamıştır. 31 Aralık 2023 itibarıyla, 200,8 milyon TL tutarında ertelenmiş vergi gideri oluşurken, 31 Aralık 2022 itibarıyla 93,7 milyon TL ertelenmiş vergi geliri oluşmaktadır.

2023 yılı içerisinde yukarıda vurgulanan nedenlerden EBITDA'da geçen seneye kıyasla azalma olmuştur, finansman faaliyetlerinden elde ettiğimiz pozitif değerler ile EBITDA'da geçen yıla kıyasla oluşan farkın kapanmasına çalışılmıştır. Ancak, TMS 29 uygulamaları sebebi ile parasal pozisyon kaybı ve ertelenmiş vergi gideri oluşması

sebebi ile net kârımız 2022 yılına oranla %57 azalarak 623,5 milyon TL olarak gerçekleşmiştir.

## Operasyon ve Yatırım Beklentileri ile Gerçekleşmeler

Galata Wind'in RES üretimi 2022 yılına kıyasla %8,5 azalarak 678.475 MWh olurken, GES üretimi ise önceki yılın rakamlarına benzer şekilde 51.139 MWh olarak gerçekleşmiştir.

Şirketimiz, 2023 yılında devreye alınması planlanan Taşpınar Hibrit Güneş Enerji Santrali (GES) yatırımı kapsamında projenin 9,4 MW'lık kısmını Aralık ayında devreye almıştır. Projenin tamamı için Enerji Piyasası Düzenleme Kurumu (EPDK) tarafından 05.03.2022 tarihli Daire Başkanlığı onayı ile yaklaşık 42,5 MW'lık bir GES yatırımına izin verilmiştir. Kalan kısmın 2024 yılı içerisinde tamamlanması planlanmaktadır.

2023 yılında ayrıca Taşpınar RES santralinde 13 MWe'lık kapasite artırımı yapılmış ve santrale 2 adet Nordex N149 5,9 MW türbin eklenmiştir. Planlandığı gibi Aralık ayında yapılan kabul ile birlikte Taşpınar RES'in kurulu gücü 73 MWe / 79 MWm olmuştur. 2023 yıl sonu itibarıyla Taşpınar RES ve Hibrit GES konsolide olarak kurulu gücü 73 MWe / 88.4 MWm'a yükselmiştir.

Büyüme stratejilerimiz kapsamında hem yurt içi hem de yurt dışı operasyonlar için çalışmalar devam etmektedir. Ağırlıklı olarak avrupa yatırımlarını yönetebilmek adına, 2023 yılında Şirketimiz'in %100 hissedarı olduğu, Hollanda merkezli, 1 milyon EUR sermaye ile "Galata Wind Energy Global B.V." nin kuruluş işlemleri tamamlanmıştır. Avrupa yatırımları için iki farklı firma ile

toplam 300 MW kapasiteli PV güneş enerji projesi geliştirilmesine yönelik anlaşmalar imzalanmıştır. Bu faaliyetlerinin 2024 yılında devam etmesi, 2025 ve 2026 yılları içerisinde de yatırımların tamamlanması planlanmaktadır.

Kapasite artışları kapsamında Şirket, 2022 yılında Avrupa İmar ve Kalkınma Bankası (EBRD) ile bir kredi anlaşması imzalamıştır. Anlaşma 45 milyon ABD doları tutarında ve 2029 yılı vadeli olup, halihazırda faaliyet gösteren Mersin ve Şah Rüzgâr Santrallerinde 3 yıl içinde yapılması planlanan kapasite artış projelerini finanse etmek üzere kullanılacaktır. Şirket'in 2024 yılı içerisinde kredi kullanımına başlaması planlanmaktadır. Bu da Şirket'in uzun vadede kapasite artışlarına yatırım yapmaya devam edeceğini göstermektedir.

## 2024 Beklentileri

Galata Wind'in 2025 büyüme stratejisi kapsamında 2024-2025 yıllarında yatırımlarının ivme kazanması beklenmektedir. Şirket, yurt içi ve yurt dışında satın alım fırsatlarını yakından takip etmeye devam edecektir. 2024 yılında özellikle Avrupa'da devam eden proje geliştirme faaliyetlerinin yatırım aşamasına taşınmasını hedeflemektedir.

Türkiye'de, Şirket'in Şubat 2023'de Mersin RES santrali için EPDK'dan alınan 39 MW'lık kapasite artırımı izni kapsamında da çalışmalar devam etmektedir. Kapasite artışı kapsamında türbin satın alımları tamamlanmış olup izin ve ön inşaat faaliyetleri sürmektedir. 2024 yılının ikinci yarısında Mersin RES'teki kapasite artırımının devreye alınması planlanmaktadır.

Buna ek olarak, 2022 yılında lisans satın alımı yapılan Muğla ilindeki

Alapınar RES ile ÇED süreçleri 2023 yılında devam etmiştir. Yaklaşık 13,6 MW kurulu güce sahip olması beklenen Alapınar RES için 2024 yılında yatırımlara başlanması ve 2025 yılı içerisinde devreye alınması planlanmaktadır.

Galata Wind, altyapıları hazır mevcut santrallerinde yapılan kapasite artışları ve hem ülke ekonomisine hem de Şirket'in büyüme vizyonuna çok hızlı katkıda bulunabilecek yeni yatırımlarla güç kazanarak 2025 hedeflerini gerçekleştirmeyi amaçlamaktadır.

2024 yılı hedefleri:

- Yatırım Tutarı: 1,3 milyar TL
- Yıllık Üretim: 900.000-912.000 MWh
- Karbon Kredi Sertifika Üretimi: 400.000-450.000 ton
- EBITDA Marjı: %75-80 aralığı

2024 yılındaki hedeflerin gerçekleşmesine engel olabilecek bazı riskler:

- Jeopolitik riskler, enflasyonist ortam
- Global piyasalardaki gelişmelere istinaden olası korumacı politikalar ve likidite hareketleri
- Kur dalgalanmaları ve enerji fiyatlarında azalma riski
- İklim değişikliği ve sürdürülebilirlik alanındaki riskler
- Bilgi güvenliği / Siber riskler

Galata Wind finans dışı risklerin de dahil edildiği bütüncül bir risk yönetimi modeli için çalışmalarını başlatmıştır. 2024 yılında bu konudaki çalışmaların tamamlanması ve 2024 yılında yayınlanacak sürdürülebilirlik raporu kapsamına alınması hedeflenmektedir. Galata Wind'in risk yönetimine ve Şirket'in karşılaşılabileceği potansiyel risklere ilişkin ayrıntılı bilgilere Risk Sistemi ve Yönetimi Raporu ile Sürdürülebilirlik Raporu'ndan ulaşılabilmektedir.

# Kurumsal Kredi Derecelendirmesi

10.09.2020 tarihli ve 9133 sayılı Bankacılık Düzenleme ve Denetleme Kurulu (BDDK) kararı şu şekildedir: “Bankacılık sektöründeki toplam riski talep edilen kredi dâhil, Türkiye Bankalar Birliği Risk Merkezi nezdindeki en güncel bilgilere göre 500 milyon TL ve üzerinde olan bankalar ve finansal kuruluşlar dışındaki şirketlerin kredi kullanabilmesi için 30.06.2021 tarihine kadar Kurulca yetkilendirilmiş bir derecelendirme kuruluşundan derecelendirme notu almalarının zorunlu kılınmasına karar verilmiştir. Ayrıca, söz konusu derecelendirme notunun kredi başvuru tarihi itibarıyla Derecelendirme Kuruluşlarının Yetkilendirilmesine ve Faaliyetlerine İlişkin Esaslar Hakkında Yönetmeliğin 12. maddesinin dördüncü fıkrasının (g) bendinde ve 15. maddesinin sekizinci fıkrasının (f) bendinde yer alan hükümler uyarınca geçerliliğini koruması gerektiğine karar verilmiştir.”

Bu doğrultuda Galata Wind, JCR Eurasia Rating (JCR) iş birliği ile 2023 yılının ilk çeyreğinde derecelendirme sürecini tamamlamıştır. Galata Wind’in

konsolide yapısını ulusal düzeyde yatırım yapılabilir kategorisinde değerlendiren JCR, Galata Wind’in Uzun Vadeli Ulusal Notu’nu “AA (tr)” ve görünümünü “Stabil” olarak belirlemiştir. Galata Wind’in Kısa Vadeli Ulusal Notu ise “J1+ (tr)” ve görünümünü “Stabil” olarak belirlemiştir. Öte yandan Uzun Vadeli Uluslararası Yabancı ve Yerel Para Notları “BB/Negatif” olarak güncellenmiştir.

Şirket’in önemli güçlü yönleri olarak 2022’de FAVÖK üretim hacminde ve diğer karlılık göstergelerinde iyileşme, Finansal borçlara karşı 2022’de finansal esneklik sağlayan net nakit pozisyonu, temettü ödemesine rağmen yüksek özkaynak tabanı, düşük tahsilat riskleri sayesinde güçlenen aktif yapısı, güçlü FAVÖK yaratma beklentisini destekleyen yatırımlar, finansman ihtiyacının önemli bir kısmını uluslararası kaynaklardan karşılayabilme kabiliyeti, verimliliği destekleyen rüzgar ve güneş enerjisi potansiyeli ile elverişli konum, kurumsal yönetim uygulamalarına yüksek düzeyde uyum vurgulanmıştır. JCR tarafından belirlenen önemli kısıtlamalar

arasında, Türev araçlarla belirli ölçüde korunulmasına rağmen esas olarak uzun vadeli ağırlıklı proje kredilerinden kaynaklanan döviz pozisyonuna maruz kalma, yenilenebilir enerji kaynaklarının hava koşullarına bağımlılığı, iş stratejilerinde belirsizlik yaratan düzenleyici ortamdaki potansiyel değişiklikler yer almaktadır.

Yukarıdaki güçlü yönler ve kısıtlamalar dikkate alınarak, Galata Wind’in Uzun Vadeli Ulusal Notu AA- (tr) (tr)’dan AA (tr)’ye revize edilmiştir. Şirketin sürdürülebilir operasyonel performansı, üst düzey özkaynak kalitesi, varlık kalitesinin sürdürülmesi ve son derece deneyimli ekibinin yanı sıra küresel çapta devam eden belirsizlikler göz önünde bulundurulduğunda Şirket’in Uzun Vadeli Yabancı notu “Negatif” olarak belirlenmiştir. Borç rasyosu düzeyi, kârlılık rasyoları ve Şirket’in bütçelenen tahminlerinin ulaşılabilirliği, bir sonraki dönemde değerlendirilecektir.

Uzun Vadeli Ulusal Kurum Kredi Rating Notu	AA (tr) / (Stabil Görünüm)
Kısa Vadeli Ulusal Kurum Kredi Rating Notu	J1+(tr) / (Stabil Görünüm)
Uzun Vadeli Uluslararası Yabancı Para Kurum Kredi Rating Notu	BB / (Negatif Görünüm)
Uzun Vadeli Uluslararası Yerel Para Kurum Kredi Rating Notu	BB / (Negatif Görünüm)

# Risk Yönetimi

Galata Wind’deki kurumsal risk yönetimi, finansal, operasyonel, stratejik, bilgi teknolojileri, sürdürülebilirlik, iş sağlığı ve güvenliği ve uyum risklerini izlemek için tesis edilmiştir. Bu riskler, Şirket’in ilgili yöneticileri tarafından izlenerek yönetilmektedir. Galata Wind’in ISO Entegre Yönetim Sistemi kapsamında genel işletme yapısı ve süreçlerle ilgili riskleri belirlenmekte, değerlendirilmekte ve önceliklendirilmektedir. Bu risklere ilişkin olasılıklar ve kontrol etkinliğinin derecesi belirlenmektedir. Risklerin kasıtlı olup olmadığı ve gerçekleşip gerçekleşmediği gibi hususlar, olası olaylar, eğilimler veya benzer faktörler dikkate alınmaktadır. Risklerin yönetiminde ve işlenmesinde çeşitli yöntemler kullanılmaktadır.

## RİSK FAKTÖRLERİ

Galata Wind’in risk perspektifi, çeşitli kural ve düzenlemelere uygun olması nedeniyle etkin bir şekilde yönetilmektedir. Faaliyet alanına, ölçeğine ve işletme yapısına göre riskleri sürekli olarak gözden geçirilmekte ve yeniden değerlendirilmektedir. Aşağıda bazı temel faktörler belirtilmektedir. İşletme geliştikçe Şirket’in riskleri de artacak ve bu nedenle burada belirtilenlerle sınırlı kalmayacaktır. Galata Wind, finansal olan ve olmayan risklerin ortaklaşa değerlendirildiği Doğan Holding Risk Yönetimi Grubu tarafından desteklenmektedir. Bununla birlikte 2022 yılında sürdürülebilirlik

## RİSKİN ERKEN SAPTANMASI KOMİTESİ

Riskin Erken Saptanması Komitesi, 09.08.2021 tarihli Yönetim Kurulu kararı ile Türk Ticaret Kanunu’nun 378. maddesine ve SPK’nın Kurumsal Yönetim Tebliği’ne (II-17.1) göre oluşturulmuştur. Komite, 2023 yılı konsolide finansal tablolarının görüşüleceği Olağan Genel Kurul Toplantısı’na kadar görevde olacaktır. Komitenin oluşumu, Kurumsal Yönetim bölümünde belirtildiği gibidir.

## Komitenin Faaliyetleri

Yönetim Kurulu bünyesindeki Riskin Erken Saptanması Komitesi’nin amacı, Galata Wind’in varlığını, gelişimini ve devamını tehlikeye atabilecek operasyonel, stratejik ve mali riskler ile sürdürülebilirlik ve uyum risklerini erken tespit etmektir. Ayrıca, tespit edilen risklerle ilgili gerekli önlemleri alıp uygulamakta, risk yönetimi süreçlerinin gerçekleştirilmesi için gerekli politikaları geliştirmekte ve Şirket’in risk alma profiline uygun olarak riskleri yönetmekte ve raporlamaktadır. Komite, risk yönetimi stratejilerini esas alarak, risk yönetimi politikalarını, uygulama yöntem ve sistemlerini belirlemek, uygulamak ve bunlara uymak için etkin iç kontrol sistemleri tasarlamaktan sorumludur. Komite, risk izleme işlevini etkin bir şekilde yerine getirebilmek için gerekli gördüğünde ilgili departmanlardan bilgi, görüş ve rapor talep edebilir.

alanındaki önceliklerini de uluslararası metodolojilere uygun biçimde belirlemiş ve bu öncelikli odak alanlarla ilgili risk ve fırsatlarını da internet sitesi üzerinden aksiyon planlarıyla birlikte yayınlamıştır. Galata Wind, risk yönetim modeli kapsamında finans dışı risklerin ele alınmasıyla ilgili çalışmalarını 2023 yılında genişleterek iklim değişikliği riskine karşı yaklaşımlarını sürdürülebilirlik stratejileriyle paralel olarak ortaya koymuştur. 2024 yılında da özellikle tedarikçi yönetimi ve satın alma süreçlerindeki risklere yönelik çalışmalarını derinleştirecektir.

## FİNANSAL RİSKLER

Galata Wind, faaliyetleri nedeniyle çeşitli finansal risklere maruz kalmaktadır. Bu riskler, piyasa riski (kur riski, gerçeğe uygun değer riski, fiyat riski ve faiz oranı riski dahil), kredi riski ve likidite riskidir. Şirket’in genel risk yönetimi programı, finansal piyasalardaki oynaklığı ve Şirket’in finansal performansı üzerindeki olası olumsuz etkileri en aza indirmeyi amaçlamaktadır. Maruz kalınan çeşitli risklerden korunmak için türev finansal araçlardan sınırlı olarak yararlanılmaktadır.

## Kur Riski

Galata Wind, Şirket’in ticari işlemlerine bağlı olarak kur riskini aktif olarak takip etmektedir. Yabancı para cinsinden kredi tutarlarının yerel para birimine çevrilmesi nedeniyle kur değişikliklerinden kaynaklanan

kur riski mevcuttur. Bu riskler, döviz pozisyonu ve türev araçların analizi ile izlenmekte ve sınırlanmaktadır. Ayrıca TL cinsinden tahsilatların tamamı günlük olarak dövize çevrildiği için kur riskini azaltmak amacıyla doğal riskten korunma mekanizması uygulanmaktadır.

#### Faiz Oranı Riski

Galata Wind'in, Şirket'i faiz oranı riskine maruz bırakan finansal yükümlülükleri bulunmaktadır. Halihazırda finansal yükümlülükler, piyasaya göre oldukça düşük seviyede kalan sabit ve değişken faizli borçlanmalardan oluşmaktadır. Galata Wind, faiz swapları ve sabit getirili finansal araçlar ile faiz oranı riskini de azaltmaktadır.

#### Kredi Riski

Finansal varlıkların mülkiyeti, sözleşme şartlarını yerine getirmeyen karşı tarafın riskini taşımaktadır. Galata Wind, bu riskleri sözleşme yapılan her bir karşı taraf için (ilişkili taraflar

hariç) ortalama riski sınırlayarak ve gerektiğinde teminat alarak karşılamaktadır.

#### Likidite Riski

Galata Wind'in mali durumunu takip ederken mali hassasiyetler titizlikle gözetilmektedir. İhtiyatlı likidite riski yönetimi, yeterli miktarda nakit teminini, uygun kredi imkânlarıyla fon sağlamayı ve kısa pozisyonları kapatabilme yeteneğini içermektedir. Bu nedenle Şirket'in nakit akışını dengelemek için mevcut nakit rezervleri veya nakit girişleri, Şirket'in nakit çıkışları ile zamanında eşleşecek şekilde izlenmektedir. İş ortamının dinamik doğası gereği Galata Wind, kredi limitlerini kullanılabilir durumda bulundurarak fon sağlamada esneklik sağlamaya çalışmaktadır.

Finansmanla ilişkili likidite riski, nakit giriş ve çıkışlarındaki dengesizlikler ve vade dönemine ilişkin nakit akışı tutarsızlıkları nedeniyle finansman yükümlülüğünün makul bir maliyetle

yerine getirilememesini ifade eder. Galata Wind, Şirket'in türev olan ve olmayan finansal yükümlülüklerinin vade dağılımını takip etmektedir.

#### Sermaye Riski Yönetimi

Galata Wind'in sermayeyi yönetirken hedefleri, hissedarlara getiri oluşturmak, diğer hissedarlara fayda sağlamak ve sermaye maliyetini azaltmak amacıyla optimal sermaye yapısını sürdürmek için Şirket'in varlığının devamını sağlamaktır. Sermaye yapısını korumak veya yeniden düzenlemek için Şirket, hissedarlara ödenen temettü tutarını değiştirebilir, sermayeyi hissedarlara iade edebilir, yeni hisseler çıkarabilir ve borcunu azaltmak için varlıkları satabilir.

Şirket, net borç/toplam sermaye oranını kullanarak sermaye yeterliliğini ve risklerini izlemektedir. Net borç, toplam borç tutarından nakit ve nakit benzerleri, dönem kârı vergi yükümlülükleri, ertlenmiş vergi yükümlülükleri ile türev finansal araçlardan doğan yükümlülüklerin

düşülmesi suretiyle bulunmaktadır. Toplam sermaye, konsolide finansal durum tablosunda gösterilen ana ortaklığa ait toplam özkaynak rakamıdır.

#### OPERASYONEL RİSKLER

##### Uyum Riski

Galata Wind oldukça regüle bir sektörde faaliyet göstermektedir. Şirket'in ana faaliyet konularına ilişkin düzenleme ve denetleme yetkisi EPDK'ya (Enerji Piyasası Düzenleme Kurumu) aittir. Bu bağlamda Şirket, EPDK tarafından mevzuatta yapılacak tüm değişikliklere uymakla yükümlüdür. Şirket, tüm faaliyetlerini özellikle 6446 sayılı Elektrik Piyasası Kanunu'na ve 5346 sayılı Yenilenebilir Enerji Kaynaklarının Elektrik Enerjisi Üretimi Amaçlı Kullanımına İlişkin Kanun'a ve ilgili ikincil mevzuata uygun olarak yürütmektedir. Galata Wind ayrıca, santrallerini işletmek için İletim Sistemi İşletmecisi TEİAŞ ve Dağıtım Sistemi İşletmecileri YEDAŞ ve ARAS EDAŞ tarafından yayınlanabilecek yönetmelik, genelge, yönerge ve görüşlere uymakla yükümlüdür. Bunun dışında Galata Wind, uyum mekanizmasını çoklu bakış açısıyla ele almakta ve dünyadaki sürdürülebilirlik standartları, kodları ve küresel gelişmelerle ilgili başlıkları da izleyerek bunlara da uyum sağlamak için süreçlerini düzenli olarak gözden geçirmektedir.

##### Hukuki Riskler

Şirket'in olağan faaliyetleri kapsamında Galata Wind aleyhine yasal işlem başlatılabilir ve Şirket tahkim kararına tabi tutulabilir. Şirket'in müşterileri, tedarikçileri ve/veya çalışanları, üçüncü kişiler tarafından başlatılabilecek hukuki işlemlere taraf olabilir. Şirket, kendi isteğiyle işten ayrılan veya iş akdi Şirket tarafından feshedilen çalışanların Şirket aleyhine açabilecekleri fazla mesai ücreti, tazminat talepleri ve/veya Şirket faaliyetleri ile ilgili farklı davalara konu olabilir. Ayrıca, EPDK'nın alacağı kararlar Şirket faaliyetlerini de etkileyebilecek

**Galata Wind**  
etkin ve  
kapsamlı

**RİSK**  
**YÖNETİMİ**

anlayışıyla  
risklerini  
sürekli  
gözden  
geçirmekte  
ve  
önlemlerini  
almaktadır.

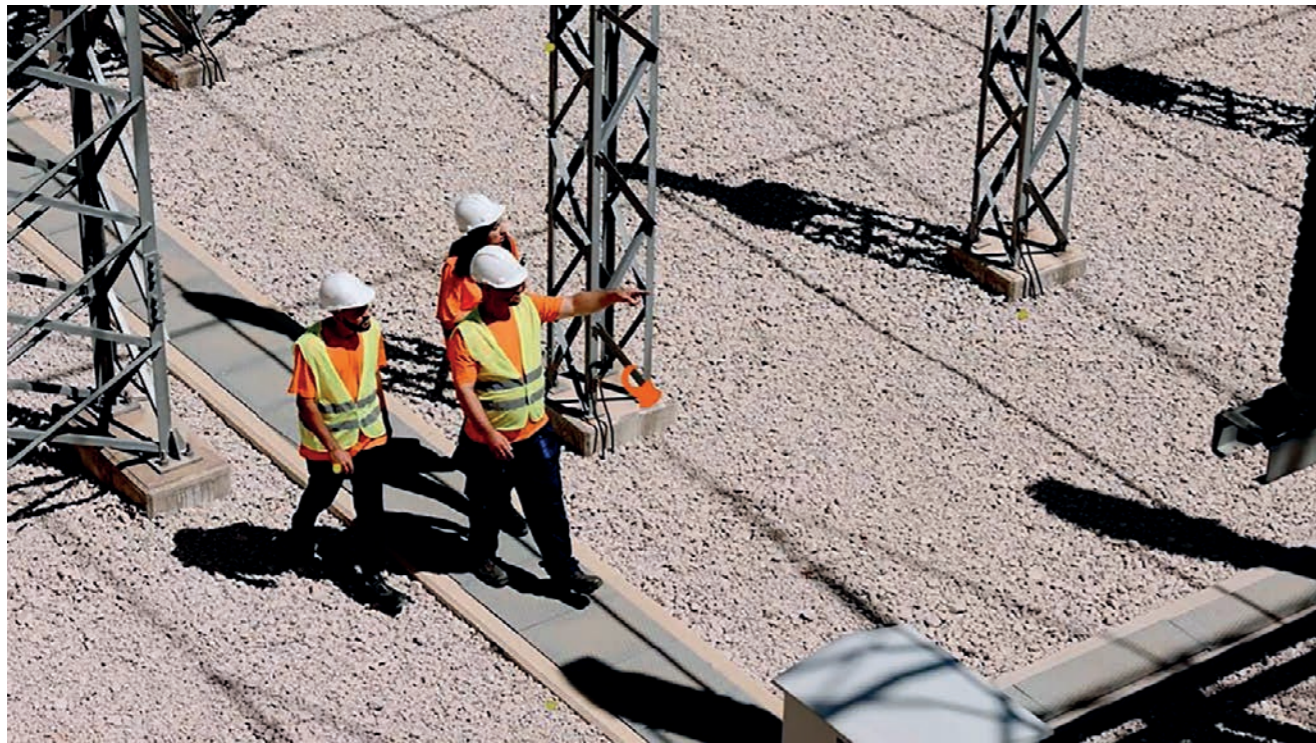
olup Şirket, EPDK dahil diğer düzenleyici kurumlar tarafından verilen kararlara karşı dava açmak zorunda kalabilir ve bu davaların Şirket aleyhine sonuçlanması mümkündür.

#### Bilgi Teknolojileri Riski

Galata Wind bilgi teknolojileri altyapısının etkin ve kesintisiz çalışması Şirket faaliyetleri için hayati önem taşımaktadır. Şirketin enerji santralleri büyük ölçüde otomatiktir. Sistem ve şebekelerde arıza ve kesintiler olabilmektedir. Şirket'in bilgi işlem sistemlerindeki kesintiler, Şirket'in üretim kapasitesinin yanı sıra idari, sınıai, ticari ve mali kontrol sistemlerinde de sorunlara yol açabilmektedir. Bu sebeple santrallerin internet, sistem ve ağ altyapıları yedekli hale getirilmiştir. Belli aralıklarla fiziken kayıt alınmakta ve saklanmaktadır. ISO 27001:2013 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi kapsamında sürekli izleme mekanizmaları ve aksiyon planları mevcuttur. 2023 yılında tüm Galata Wind çalışanları Bilgi Güvenliği online eğitimlerini tamamlamıştır.

#### Siber Saldırı Riski

Büyüyen küresel bir risk olarak Galata Wind siber saldırılara maruz kalabilir ve Şirket faaliyetleri kesintiye uğrayabilir. Şirket, siber saldırılar sonucunda faaliyetlerinde meydana gelen kesintiler nedeniyle kişisel verilerin korunması gibi gizlilik yükümlülüklerini ve sözleşmeden doğan yükümlülüklerini yerine getiremeyebilir ve bu da Şirket aleyhine yasal ve sözleşmeden doğan yaptırımlar uygulanmasına neden olabilir. 06.07.2019 tarihli ve 2019/12 sayılı Cumhurbaşkanlığı Genelgesi kapsamında, kamu kurumları ve enerji sektörü de dahil kritik altyapı hizmetleri sunan işletmecilerin alması gereken bilgi ve iletişim güvenliği önlemlerini içeren "Bilgi ve İletişim Güvenliği Rehberi" 24.07.2020 tarihinde onaylanarak yayımlanmıştır. Aynı Genelge kapsamında, kritik altyapı hizmetlerini sağlayan yukarıda bahsi geçen işletmecilerin uyması ve



uygulanması gereken protokolleri duyurmak amacıyla Ekim 2021’de “Bilgi ve İletişim Güvenliği Denetim Rehberi” yayımlanmıştır. Galata Wind, tüm siber güvenlik altyapısını bu rehber ile uyumlu hale getirerek 2023 yılında denetimlerden başarıyla geçmiştir. Bu denetimler her yıl tekrarlanacaktır. Ayrıca, Ulusal Siber Olaylara Müdahale (USOM) yönetmeliği kapsamında, 2019 yılında Şirket bünyesinde Siber Olaylara Müdahale Ekibi (SOME) kurulmuştur ve çalışmalar devam etmektedir. Galata Wind, akredite firmalar aracılığıyla periyodik olarak penetrasyon testlerinden geçmekte, tüm ağ iletişimleri sürekli olarak izlemekte, analiz etmekte ve (gerekirse) sınırlandırmakta ve SOME vasıtasıyla müdahale etmektedir.

#### Nitelikli Çalışan Riski

Galata Wind’in performansı, deneyimli yönetim ekibine ve diğer kalifiye çalışanlarına bağlıdır. Şirket’in santrallerinin verimliliği ve performansı, teknik ve idari görevlerde bulunan çalışanların nitelikli ve yeterli deneyime sahip olmasıyla doğrudan ilişkilidir. Özellikle son derece tehlikeli kategorideki santrallerde rutin operasyonlarda ve daha da önemlisi acil durumlarda çalışan teknik ekibin yeterli beceri, deneyim ve uzmanlığa sahip olması hayati bir gerekliliktir. Bu nedenle deneyimli çalışanların istihdam edilmesi, Şirket faaliyetlerinin kesintisiz yürütülmesi açısından son derece önemlidir. Şirket’in faaliyetlerini yürütebilmesi için ihtiyaç duyduğu mühendis, tekniker, idari memur ve yönetici kadrosu açısından sektör oldukça rekabetçidir.

#### Alt Yüklenici Riski

Galata Wind, güvenlik hizmetleri ve enerji santrallerinin bakımı gibi hizmetlerin sağlanması için

alt yüklenici / hizmet tedarikçisi kullanmaktadır. Şirket, alt yüklenicilerin çalışanlarının İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG) mevzuatına uymamasından ve alt yüklenicilerin kendi çalışanlarının maaşlarını, SGK primlerini veya işçilik ücretlerini ödememelerinden, İş Kanunu uyarınca müştereken ve müteselsilen sorumludur. Ayrıca Şirket, alt yüklenicilerin Şirket adına yaptıkları işle ilgili olarak sebep olacakları her türlü zarar ve ziyandan da alt yüklenicileri ile birlikte müştereken ve müteselsilen sorumludur. Bu riski minimize etmek amacıyla Şirket, hizmet aldığı tüm alt yüklenicileri ile İSG Taahhütnamesi imzalamaktadır.

#### İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG)

Şirket’in elektrik üretim santralleri İSG açısından “çok tehlikeli” kategorisinde yer almaktadır. Bu nedenle operasyonlar sırasında kazalara neden olacak tehlikeli durumlar ortaya çıkabilmektedir. Şalt sahalarında/trafo sahalarında patlama, kontrol binasında, rüzgâr türbinlerinde ve/veya güneş panellerinde yangın gibi olayların yanı sıra elektrik çarpması gibi iş kazaları da karşılaşılan riskler arasındadır. Galata Wind, bir kurumu oluşturan en temel ve değerli bileşenin çalışanları ve diğer ilgili taraflar olduğunu bilerek, bu riskleri çok ciddiye almakta ve çalışanları arasında İSG bilincini oluşturmak ve sürekliliğini sağlamak için eğitimler düzenlemektedir. Kazaları, meslek hastalıklarını ve zararları en aza indirecek, güvenli ve sağlıklı bir çalışma ortamı yaratacak ve bunların sürekliliğini sağlayacak programlar mevcuttur. Şirket bünyesindeki operasyonları sürekli denetleyen ve İcra Kurulu’na raporlayan kadrolu İSG Uzmanı bulunmaktadır. Olası riskler, ISO 45001:2018

sertifikalı İSG Yönetim Sistemi kapsamında ayrıca sınıflandırılmakta ve izlenmektedir. Yıl içerisinde hazırlanan Acil Durum Eylem Planları ile Risk Değerlendirme Raporları hem santrallerden sorumlu olan Ortak Sağlık Güvenlik Birimleri (OSGB) hem de bağımsız danışman firmalar nezdinde sürekli olarak denetlenmekte ve güncellenmektedir. İş Sağlığı ve Güvenliği’nden sorumlu yönetici aynı zamanda Sürdürülebilirlik Konseyi üyesidir.

#### İklim Riski

Yenilenebilir üretim, iklim riskinden yakından etkilenmektedir. Rüzgâr oluşumu, güneş ışınlarının yeryüzüne çarpmasının doğrudan bir sonucudur. Küresel ısınma güneş ışınlarının yoğunluğunu ve açısını değiştirmekte, böylelikle de rüzgâr oluşumlarını dolaylı olarak etkilemektedir. Galata Wind, küresel ısınmayı en büyük iklim riski olarak görmektedir. Şirket’in varlıkları, küresel ısınmanın doğrudan bir sonucu olan kasırga ve/veya hortum şeklindeki ani rüzgâr değişikliklerinin yanı sıra buzlanma ve/veya dolu fırtınası şeklindeki sıcaklık değişikliklerinden de zarar görebilir. Dolaylı olarak, dengesiz ve değişken rüzgâr koşulları ve istikrarsız güneş ışınları, varlıkların yerel olarak elektrik üretimini etkileyebilir. Bu riskler hem olası gelir kayıpları hem de oluşabilecek yeni yatırım ve işletme maliyetleri göz önünde bulundurularak finansal açıdan değerlendirilmektedir. Ek olarak doğal afetlerden kaynaklanabilecek tüm zararlara karşı santrallerimiz tam kapsamlı şekilde sigortalanmıştır. Galata Wind’in İklim Değişikliği Politikası internet sitesi üzerinden yayınlanmaktadır.

# Denetimden Sorumlu Komite Raporu

## İç Denetim ve İç Kontrol Faaliyetleri

Galata Wind henüz bir iç denetim departmanı teşkil etmemiştir. Bununla birlikte, risk bazlı değerlendirmeler ile sistem ve süreçler, bilgilerin bütünlüğü ve tutarlılığı ile zamanında kullanılabilmesini ve korunmasını sağlamak amacıyla Doğan Holding’in İç Denetim Departmanı’nda görevli bir çalışan tarafından gözden geçirilmektedir. Mali raporlama sisteminin güvenilirliği, Şirket’in yatırım ve işletme sürecindeki faaliyetlerinin yasal ve şirket içi düzenlemelere uygunluğu, faaliyetlerinin etkinliği ve verimliliği, bilgi sistemlerinin güvenliği ve güvenilirliğine yönelik denetimler gerçekleştirilmektedir.

Bu amaçla 2023 yılında, Şirket’in kalite yönetim sistemine ve ilgili ISO standartlarına uygun olarak iç denetimler gerçekleştirilmiş, ayrıca enerji santrallerinin de denetimi yapılmıştır. Şirket’in kendi iç denetim departmanı olmadığından, konuyla ilgili çalışan doğrudan mevzuata ve uluslararası standartlara uygun olarak Denetimden Sorumlu Komite’ye raporlama yapmaktadır.

İç kontrol faaliyetleri devam eden bir süreç olduğu için, sistemin anlık değerlendirme ve incelemeleri için çeşitli önlemler mevcuttur. Yöneticiler ve çalışanlar tarafından gerçekleştirilen iç kontrol sistemi ana savunma hattını oluştururken, CFO ise doğrudan operasyonel düzeyde çalışarak ikinci bir savunma hattı oluşturmaktadır.

## Denetimden Sorumlu Komite’nin Değerlendirmeleri

Denetimden Sorumlu Komite, Şirket’in muhasebe sistemi, finansal bilgilerin kamuya açıklanması, bağımsız denetim, Şirket’in iç kontrol ve iç denetim sisteminin işleyişinin ve etkinliğinin gözetimi konularında Yönetim Kurulu’na yardımcı olur. 2023 yılında Komite tarafından Yönetim Kurulu’na sunulan öneriler titizlikle izlenmiş ve uygulanmıştır.

# Faaliyetlerimiz



# Türkiye Elektrik Piyasası

Türkiye elektrik piyasası toplam kurulu gücü 2023 yılında bir önceki yıla göre %2,4 artarak 106.344 MW'a yükselmiştir (2022: 103.809 MW). Kurulu güç olarak Türkiye'deki en yüksek payı %29,9 ile hidrolik kaynaklı üretim alırken, tüm rüzgâr santrallerinin toplam güce katkısı %11 ve tüm güneş santrallerinin toplam güce katkısı %10,6 seviyesindedir.

2023 yılında Türkiye'deki elektrik üretimi bir önceki yıla göre %0,6 oranında azalarak 326.302 GWh olmuştur (2022: 328.379 GWh). Bu üretimin %43,4'ü doğal gaz ve ithal kömür kaynaklı olurken yerli kömürden üretim %14,2; hidrolik santrallerden üretim %19,6;

rüzgâr santrallerinden üretim %10,3; jeotermal ile biyokütle santrallerinden üretim %6,2; güneş santrallerinden üretim %5,9 seviyelerinde gerçekleşmiştir. 2023 yılında Türkiye genelinde elektrik tüketimi bir önceki yıla göre %0,2 azalarak 330.308 GWh'a düşmüştür (2022: 331.105 GWh). Ülke talebinin %56,5'i yerli kaynaklar kullanılarak karşılanmıştır (2022: %57,8). Talep içindeki yenilenebilir enerji payı da %42,1 olmuştur (2022: %42,1).

2024 yılında Yenilenebilir Enerji Kaynakları Destekleme Mekanizması (YEKDEM) içinde 778 santral yer alacaktır. Enerji Piyasası Düzenleme Kurumu'nun (EPDK) yayımladığı nihai YEKDEM listesine göre

başvurusu kabul edilen santrallerin toplam kurulu gücü yaklaşık 17.624 MWe olmuştur. Bu güç 2023 yılına göre %11,8'lik bir azalmaya karşılık gelmektedir (2023: 19.993 MWe).

Elektrik fiyatları 2023 yılında normalize olmaya başlamış ve düşüşe geçmiştir. Bir önceki yıla kıyasla %12,6 azalış meydana gelmiş ve yıl ortalaması 2.189,3 TL/MWh olarak gerçekleşmiştir (2022: 2.510,7 TL/MWh). Türk lirasının ABD doları karşısındaki değer kaybı da eklendiğinde, ABD doları bazında elektrik fiyatları %34,5 azalış göstererek 96,6 ABD doları/MWh olarak gerçekleşmiştir (2022: 147,5 ABD doları/MWh). Elektrik fiyatlarındaki düşüşte Türkiye'deki

tüketimin artış göstermemesi önemli bir yer tutmaktadır. Pandeminin tüketim üzerindeki baskılayıcı etkisi bitmiş olsa da ülkede yaşanan ekonomik darboğaz ve yüksek enflasyon özellikle büyük sanayi tesislerinde üretim faaliyetlerine sekte vurmuştur. 2023 yılının görece kurak bir yıl olmasına rağmen, hava durumunda uzun süreli ekstrem (düşük ve yüksek) sıcaklıklar gözlenmemiştir. Buna ek olarak Doğu Avrupa ve Ortadoğu'da devam eden savaşlara rağmen uluslararası piyasalarda petrol ve doğalgaz fiyatları 2022 yılına göre ciddi oranda düşmüş ve kontrol altına alınmıştır. Ülke enerji kaynaklarının yaklaşık yarısının ithal edildiği düşünüldüğünde, petrol ve doğalgaz için marjinal üretim maliyetlerindeki düşüş, elektrik fiyat ortalamasını da aşağı çekmiştir. 2023 yılında yaşanan gelişmeler yerli ve yenilenebilir enerji kaynaklarının arz güvenliği ve enerji maliyetleri üzerindeki önemini çok güçlü bir şekilde ortaya koymuştur.

Ülkemizin yenilenebilir enerjiyi destekleme mekanizmalarından

biri olan YEKA'larda, rüzgâr ve güneş için 2023 yılı içerisinde farklı birkaç YEKA alanı açıklanmıştır. Ancak bu yıl ağustos ayında ilk kez kapsamlı olarak denizüstü (offshore) rüzgâr alanında açıklanan YEKA alanları piyasanın yoğun merakını kazanmıştır. Enerji Bakanlığı tarafından Bandırma, Gelibolu, Karabiga ve Bozcaada açıklarında belirlenen yaklaşık 2.000 km<sup>2</sup>'lik alanda 2035 yılına kadar 5GW'lık denizüstü rüzgâr kurulumu potansiyelinin bulunduğu belirtilmiştir. Türkiye'nin 2035 rüzgâr ve güneş hedefleri ile 2053 net-sıfır hedeflerine ulaşması bakımından düzenlenen YEKA yarışmaları büyük önem taşımaktadır.

Sektördeki son gelişme ise 2022 tarihinde Resmi Gazete'de yayımlanan "Elektrik Piyasasında Depolama Faaliyetleri Yönetmeliğinde Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmelik" kapsamında dağıtılan önlisanslar olmuştur. Sektörden yapılan yaklaşık 6.000 adet başvurudan yaklaşık 25,6 GW'lık kısmına önlisans verilmiş durumdadır. Önlisansların yaklaşık

%53'ü rüzgâr, %47'si ise güneş santrallerinden oluşmaktadır.

Galata Wind'in bünyesinde 3 adet Rüzgâr Enerji Santrali ("RES") ve 2 adet Güneş Enerji Santrali ("GES") bulunmaktadır. Bu santrallerin toplam kurulu gücü 290,2 MW'dır. Galata Wind'in rüzgâr santralleri 2023 yılında toplam 678.475 MWh elektrik üretmiştir. Galata Wind'in Şah RES, Mersin RES ve Taşpınar RES santrallerinin 2023 yılında Türkiye'nin toplam rüzgâr enerjisi kurulu gücü içindeki payı % 2,0 ve rüzgâr kaynaklı elektrik üretimi içindeki payı da % 2,0 seviyesinde gerçekleşmiştir. Galata Wind'in güneş santralleri ise 2023 yılında toplam 51.139 MWh elektrik üretmiştir. Erzurum ve Çorum'daki GES santrallerinin Türkiye'nin toplam güneş enerjisi kurulu gücü içindeki payı % 0,4 ve güneş kaynaklı elektrik üretimi içindeki payı % 0,4 olmuştur. Taşpınar RES, Çorum GES ve Erzurum GES, 2023 yılında YEKDEM listesinde yer almıştır. Mersin RES ve Şah RES ise elektrikliğini ikili anlaşmalar ile spot fiyatlar üzerinden satmıştır.

## Portföyümüz

### RÜZGÂR OPERASYONLARI

#### Şah RES



#### Mersin RES



#### Taşpınar RES + Hibrit GES



### GÜNEŞ OPERASYONLARI

#### Çorum GES



#### Erzurum GES



#### Sunflower Solar



# Şah RES

## LOKASYON

Balıkesir,  
Bandırma

## 1. KAPASİTE ARTIŞI

24.05.2013

## KURULU GÜÇ

**105** MWm /  
**105** MWe

## TÜRBİNLER

**35 adet**  
Vestas V90 3 MW

## LİSANS TARİHİ

10.04.2008  
(49 yıllık)

## ÇALIŞAN

1 Müdür, 5 Kumanda  
Operatörü, 2 İdari İşler

## ÜRETİM BAŞLANGICI

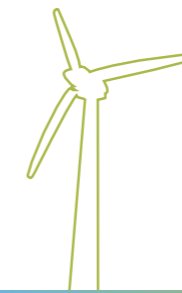
19.05.2011

## NET ÜRETİM (GWH)

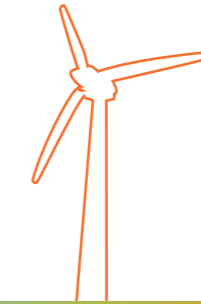
**321,8**

**332,9**

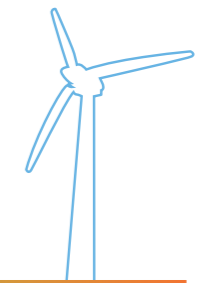
**317,0**



2021



2022



2023

# Mersin RES

## LOKASYON

Mersin, Mut

## KURULU GÜÇ

**62,7** MWm /  
**56,85** MWe

## LİSANS TARİHİ

05.07.2007  
(49 yıllık)

## ÜRETİM BAŞLANGICI

19.03.2010

## 1. KAPASİTE ARTIŞI

14.02.2013

## 2. KAPASİTE ARTIŞI

08.12.2017

## TÜRBİNLER

**14 adet**  
Vestas V90 3 MW  
**6 adet**  
Vestas V112 3,45 MW

## ÇALIŞAN

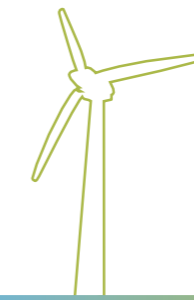
1 Müdür, 5 Kumanda Operatörü, 3 İdari İşler

## NET ÜRETİM (GWH)

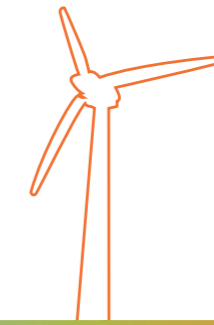
**221,9**

**225,0**

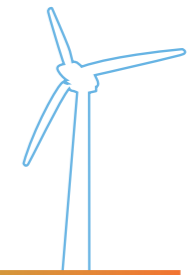
**192,3**



2021



2022



2023



# Taşpınar RES + Hibrit GES

Taşpınar RES'in lisanslı santrali içerisinde Hibrit GES kurmak için EPDK'ya yapılan başvuru neticesinde 05.08.2021 tarihli Kurul Kararı ile tesis "Birleşik Yenilenebilir Enerji Santrali"ne dönüştürülmüş ve 42,5 MW'lık izni alınmıştır. Hibrit GES'in, inşaatı tamamlanan 9,4 MW'lık kısmı 07.12.2023 tarihinde devreye alınmıştır. Geri kalan kapasite için inşaat süreçleri devam etmektedir.

Tek bir üretim tesisinde birden fazla kaynaktan elektrik enerjisi üretilebilmesine imkân sağlayan hibrit santraller, üretim tesislerinin daha verimli ve daha uzun süreli emreamadelik ile çalışmasına ve kurulu güç sınırları içerisinde daha fazla elektrik üretilmesine imkân vermektedir. Hibrit santraller sayesinde rüzgâr hızı yetersiz olduğunda güneş enerjisinden, güneş olmayan saatlerde de rüzgâr enerjisinden üretim gerçekleştirilerek mevcut koşulların etkisi en aza indirilebilmekte ve santralin çalışma süreleri artırılabilir. Üretim verimliliğine ek olarak, Taşpınar RES içerisinde yapılması planlanan Hibrit GES yatırımının öne çıkan avantajları, yatırım ve operasyonel maliyetlerinin daha düşük olması ve ana kaynak olan rüzgâr üretimi YEKDEM kapsamında olduğu için, yardımcı kaynak olan güneşten üretilen elektrik enerjisinin de YEKDEM kapsamında değerlendirilecek olmasıdır.

## LOKASYON

Bursa, Nilüfer

## KURULU GÜÇ

**79** MWm / **73** MWe  
**+ 9,4** MWm

## LİSANS TARİHİ

03.09.2020  
(49 yıllık)

## ÜRETİM BAŞLANGICI

28.10.2020

## NET ÜRETİM (GWh)

146,7

183,4

169,2

## 1. KAPASİTE ARTIŞI

07.12.2023  
(GES)

## 2. KAPASİTE ARTIŞI

29.12.2023  
(RES)

## TÜRBİNLER

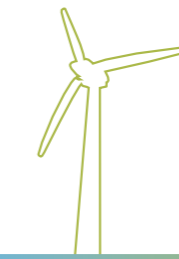
**14 adet**  
Nordex N149 4,8 MW  
**+ 2 adet**  
Nordex N149 5,9 MW

## GES EKİPMAN

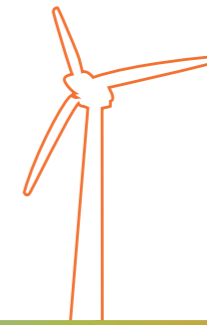
Elin Sirius 550 W Halfcut  
Mono Perc Panel,  
Sungrow merkezi 3.400  
kW Evirici

## ÇALIŞAN

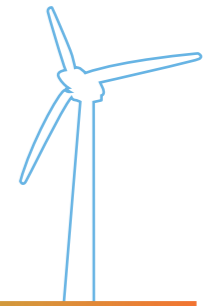
1 Müdür, 1 Mühendis,  
4 Kumanda Operatörü,  
1 İdari İşler



2021



2022



2023

# Çorum GES

## LOKASYON

Çorum, Merkez

## KURULU GÜÇ

**9,4** MWp /  
**8** MWe

## LİSANS TARİHİ

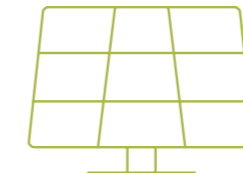
Lisanssız

## NET ÜRETİM (GWH)

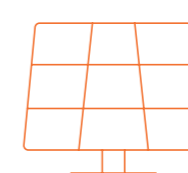
13,5

12,9

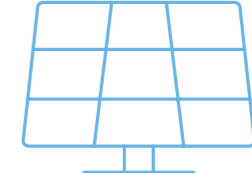
13,8



2021



2022



2023

## ÜRETİM BAŞLANGICI

19.12.2017

## EKİPMAN

Jinko Solar 320 W Polikristal  
Panel, SMA 60kW Evirici

# Erzurum GES

## LOKASYON

Erzurum,  
Aziziye - Hınıs - Karayazı

## KURULU GÜÇ

Aziziye: **13,5 MWp / 10,8 MWe**  
Hınıs: **8,7 MWp / 7 MWe**  
Karayazı: **2,5 MWp / 2 MWe**

## LİSANS TARİHİ

Lisanssız

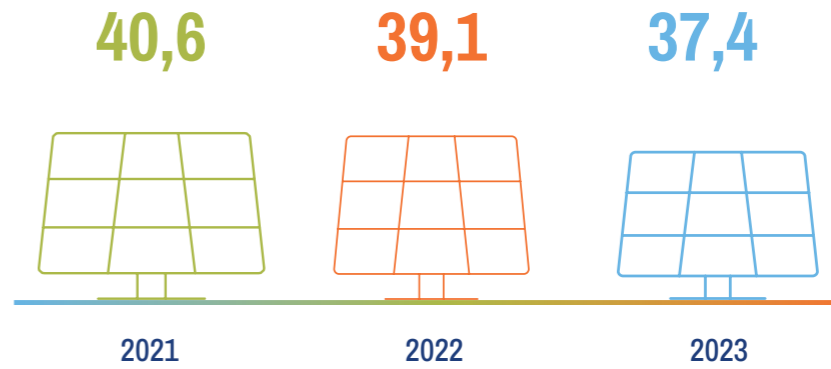
## ÜRETİM BAŞLANGICI

31.12.2018

## EKİPMAN

Smart Solar 360-365 W  
Mono Perc Panel, Huawei  
60kW Evirici

## NET ÜRETİM (GWH)





## Sunflower Solar

%100 Galata Wind iştiraki olan Sunflower Solar, elektrik sektöründe dağıtık enerji, çatı üstü GES, depolama ve batarya teknolojileri, elektrikli araç şarj istasyonları gibi daha niş ve inovatif alanlar ile ilgili çeşitli proje geliştirme ve kurulum çalışmalarını yürütmektedir.

Şirket, ticari ve endüstriyel çatı güneş projelerini 2018 yılından beri anahtar teslim olarak devreye aldığı 540 kWp ve projesini geliştirmiş olduğu 800

kWp portföyden daha yüksek bir hedefe çekmeyi ve her evin kendi temiz enerjisini üretmesini sağlamayı amaçlamaktadır. 2025 büyüme stratejisine daha fazla odaklanılmak istenilmesi sebebiyle Sunflower Solar faaliyetleri yavaşlatılmıştır.

## Yatırımlar

2023 yılında Galata Wind, devam eden Taşpınar Hibrit Güneş Enerji Santrali (GES) yatırımı kapsamında projenin 9,4 MW'lık kısmını Aralık ayında devreye almıştır. Projenin tamamı için Enerji Piyasası Düzenleme Kurumu (EPDK) tarafından 05.03.2022 tarihli Daire Başkanlığı onayı ile yaklaşık 42,5 MW'lık bir GES yatırımına izin verilmiştir. 2024 yılı içerisinde projeden geriye kalan kapasitenin devreye alınması için çalışmalar sürdürülmektedir. 2023 yılına kadar Hibrit GES projesinin 1. Fazı için harcanan yatırım tutarı 15 milyon ABD doları olmuştur. 2024 yılında yapımına devam edilecek 2. Faz için ise 15 milyon ABD doları ek yatırım planlanmaktadır.

Hibrit santraller, tek bir üretim tesisinde birden çok kaynaktan elektrik enerjisi üretilebilmesine imkân sağlamaktadır. Rüzgâr hızı yetersiz olduğunda güneş enerjisinden, güneş olmayan saatlerde de rüzgâr enerjisinden üretim gerçekleştirilerek

mevsim koşullarının etkisi asgari seviyeye indirilebilmekte ve santralin çalışma süreleri artırılabilir. Üretim verimliliğine ek olarak, Taşpınar RES içerisinde yapılan Hibrit GES yatırımının öne çıkan avantajları, yatırım ve operasyonel maliyetlerinin daha düşük olması ve ana kaynak olan rüzgâr üretimi YEKDEM kapsamında olduğu için, yardımcı kaynak olan güneşten üretilen elektrik enerjisinin de YEKDEM kapsamında değerlendirilecek olmasıdır.

2023 yılında ayrıca Taşpınar RES bünyesinde 13 MWe'lık kapasite artırımı yapılmış ve santrale 2 adet Nordex N149 5,9 MW türbin eklenmiştir. Aralık ayında yapılan kabul ile birlikte Taşpınar RES'in kurulu gücü 73 MWe / 79 MWm olmuştur. Kapasite artırımının yatırım bütçesi yaklaşık 13 milyon ABD doları olmuştur. 2023 yıl sonu itibarıyla Taşpınar RES ve Hibrit GES toplam kurulu gücü 73 MWe / 88,4 MWm mertebesine yükselmiştir.

**550 MW kurulu gücünde depolamalı elektrik üretim santralleri yatırımı için yapılan başvurudan**

**350 MW**

**toplam kurulu gücündeki 7 adedi için önlisans alınmıştır.**



Şubat 2023'te Mersin RES için EPDK'dan alınan 39 MW'lık kapasite artırımı izni kapsamında da çalışmalar devam etmiştir. Türbin satın alımları tamamlanmış olup, izin ve ön inşaat faaliyetleri sürmektedir. 2024 yılının ikinci yarısında Mersin RES'teki kapasite artırımının devreye alınması planlanmaktadır. 2023 yılında Mersin RES projesi için 29 milyon ABD doları harcanmış olup, 2024 yılında 20 milyon ABD doları ek yatırım bütçesi planlanmaktadır.

2022 yılında lisans satın alımı yapılan Muğla ilindeki Alapınar RES ile ÇED süreçleri 2023 yılında da devam etmiştir. Yaklaşık 13,6 MW kurulu güce sahip olması

beklenen Alapınar RES için 20 milyon ABD doları yatırım bütçesi öngörülmektedir. Santralin 2025 yılında faaliyete alınması hedeflenmektedir.

19.11.2022 tarihinde Resmi Gazete'de yayımlanan "Elektrik Piyasasında Depolama Faaliyetleri Yönetmeliğinde Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmelik" kapsamında başvuru yapılan 11 farklı ildeki toplam 550 MW kurulu gücünde depolamalı elektrik üretim santrallerinden 350 MW toplam kurulu gücündeki 7 adedi için onay alınarak önlisans alınmıştır. Projelerden 50 MW gücündeki 1 adedi GES, diğerleri

ise her biri 50 MW gücünde RES'lerden oluşmaktadır. Toplam yatırım bedeli yaklaşık 550 milyon ABD doları olan ve Galata Wind'in uzun vadeli hedefleri doğrultusunda değerlendirilen projelerin yatırımlarının 2026 yılı ve sonrasında gerçekleştirilmesi hedeflenmektedir.

# Bilgi Teknolojileri ve Dijitalleşme

Galata Wind, faaliyet gösterdiği yenilenebilir enerji alanı sebebiyle dünyadaki dijital trendleri çok yakından takip etmektedir. Enerji üretimi ve yönetimi, tam otomasyon gerektiren teknolojileri yaygın olarak kullandığından dijitalleşme ile yakından ilişkilidir. Dijitalleşmenin Galata Wind açısından operasyon güvenliği ve operasyon verimliliği olmak üzere iki boyutu bulunmaktadır.

Operasyon güvenliğinin temelinde siber güvenlik uygulamaları bulunmaktadır. Enerji santralleri bu anlamda (en) yüksek risk teşkil eden altyapılardır. Enerji Piyasası Düzenleme Kurumu'nun (EPDK) Ulusal Siber Olaylara Müdahale (USOM) yönetmeliği kapsamındaki gerekliliklerine cevap verebilmek amacıyla Şirket bünyesinde Siber Olaylara Müdahale Ekibi (SOME) bulunmaktadır. Ayrıca, Cumhurbaşkanlığı Dijital Dönüşüm Ofisi'nin (CBDDO) yayımladığı Bilgi ve İletişim Güvenliği Denetim Rehberi, enerji santralleri için birçok yeni yükümlülük ve denetim mekanizmaları tanımlamaktadır.

Bu nedenle Galata Wind, siber güvenlik alanındaki çalışma ve yatırımlara azami önem vermekte ve bilgi teknolojileri alanındaki gelişmeleri yakından takip etmektedir. 2022 yılında Galata Wind, CBDDO yükümlülükleri açısından ilk kez ve çok kapsamlı bir denetimden geçmiştir. Bu

denetimler, sektöründe örnek gösterilebilecek şekilde majör bir bulguya rastlanmadan başarıyla tamamlamıştır. 2023 yılında tekrarlanan denetimlerde ise sektör ortalamasının çok üstünde bir başarı yüzdesi ile sadece bir kaç minör bulgu not edilmiştir. Ayrıca, yine 2023 yılında, USOM Yönetmeliği kapsamında sistem ağı ve iletişim sistemlerine yapılan penetrasyon testleri de başarıyla sonuçlanmıştır. Tüm lokasyonları için ISO 27001 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi sertifikasına sahip olan Galata Wind, her yıl tekrarlanan bu ve benzeri denetimler için büyük bir titizlikle çalışmaktadır.

Operasyonel verimliliği artırmak ve çağa ayak uydurmak için tüm şirket süreçlerini maksimum düzeyde dijitalleştirmek üzere çalışmalarını sürdüren Galata Wind, 2022 yılında bu faaliyetler için yaklaşık 1,1 milyon TL tutarında harcama yapmıştır. Galata Wind'in bu alandaki vizyonu dijital gelişmeleri takip eden değil, operasyonlarını en etkin şekilde sürdürmesini sağlayacak gelişmelere öncülük eden bir şirket olmaktır. 2021 yılında başlatılan dijitalleşme yolculuğunda 2022 yılında çok ciddi adımlar atılmış ve geliştirme alanı olarak belirlenen 14 projeden 5 tanesi aynı yıl canlıya alınmıştır. Muhasebe/masraf, satın alma, dokümantasyon ve arşivleme, bütçe raporlama ve tek merkezden üretim izleme süreçleri dijitalleşmiş ve tüm Galata Wind çalışanlarına

açılmıştır. Bu çalışmalarda Masraff, Tableau, Konzek ve CBKSoft gibi öncü çözüm ortakları ile çalışılmıştır. 2023 yılında ise önceki yıldan devam eden projeler tekrar önceliklendirilmiş ve operasyonel ve finansal verileri bir araya toplayan merkezi raporlama altyapısı ile her birime ve fonksiyona göre yetkilendirilmiş dijital fatura onay yönetimi projeleri canlıya alınmıştır. Ayrıca e-çalışan platformu yeni versiyonu ile devreye alınmıştır. 2024 yılının ana konu başlıklarında ise alt yüklenici yönetimi, satın alma ve kontrat yönetimi ve bazı insan kaynakları uygulamalarını dijitalleşme ile elektronik imzaya geçiş süreçleri bulunmaktadır.

2023 yılında bahsi geçen projeler için yaklaşık 60.000 ABD doları harcanmış, 2024 yılında ise dijitalleşmenin tüm alanlarında kullanılmak üzere yaklaşık 170.000 ABD doları ABD doları bütçelenmiştir.

# Galata Wind ve Sürdürülebilirlik



# Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi

## Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Beyanı

Galata Wind olarak %100 yenilenebilir, sürdürülebilir ve çevreye duyarlı elektrik üreterek Türkiye'nin enerjide dışa bağımlılığını azaltmaya yönelik çalışıyoruz. Sürdürülebilirlik programı kapsamında eşitlik, şeffaflık, hesap verebilirlik ve sorumluluk ilkelerini benimseyen Galata Wind, 2 Ekim 2020 tarihinde

yayımlanan II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği'nde yapılan değişikliğe istinaden Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi kapsamında 2022 yılı verilerini KAP üzerinden ve Faaliyet Raporu içeriğinde açıklamıştır. Gönüllük esasına dayalı olan ve "Uy ya da Açıkla" prensibi ile raporlanması gereken çevresel, sosyal ve kurumsal yönetim alanındaki beyanlara ilgili çerçevede ve rapor ekinde (EK-4) yer verilmiştir. 2022 yılındaki

gelişmeler kapsamında Şirketimiz 2023 yılın ilk çeyreği itibaren BIST Sürdürülebilirlik Endeksi'ne girmiş, uluslararası standartlarda ilk Sürdürülebilirlik Raporu'nu da yayınlamıştır.



# Sürdürülebilirlik Yaklaşımımız

Kuruluşumuzdan bu yana işimizin merkezine aldığımız sürdürülebilirliği, gezegenimize, topluma ve tüm paydaşlarımıza karşı yüklediğimiz sorumluluklarımızı yerine getirmek için ilham kaynağı olarak görüyoruz. Ülkemizin sürdürülebilir geleceğine liderlik etme arzusuyla çıktığımız bu yolda amacımıza, kendini adanmış çalışanlarımızla birlikte emin adımlarla yürüyoruz.

Galata Wind olarak, %100 yenilenebilir enerji kaynakları olan güneş ve rüzgârdan çevreye duyarlı elektrik üretimiyle Türkiye'nin enerji alanındaki dışa bağımlılığını azaltmak, gelecek nesillere daha temiz bir dünya bırakmak ve sürdürülebilir kalkınmanın en stratejik oyuncularından birisi olmak için çalışıyoruz. Sadece yenilenebilir ve temiz enerjiye yatırım yapmayı taahhüt ederek çıktığımız bu yolda, sürdürülebilir değer yaratmaya kararlıyız.

Bununla birlikte sürdürülebilirliğin salt ekolojik çevrenin korunması ve karbonsuzlaşma politikalarıyla iklim değişikliğinin negatif etkilerinin azaltılması olmadığının bilinciyle hareket ediyoruz. Bu nedenle tüm kilit paydaşlarımızın sosyal, çevresel ve ekonomik konularda bizden beklentileri doğrultusunda sürdürülebilirlik yaklaşımımızı gözden geçiriyoruz.

Bu anlayışla 2022 yılında sürdürülebilirlik stratejimizi, kilit

paydaşlarımızı ve öncelikli odak alanlarımızı belirleyerek, uluslararası standartlarda kıyaslanabilir bir performansa ulaşmak amacıyla sürdürülebilirlik yönetim modelimizi oluşturduk. Kurumsal risk yönetiminin bir parçası olarak ele aldığımız sürdürülebilirlik yönetimi modelimiz ve stratejimiz, doğrudan Yönetim Kurulu'na bağlı olarak kurulan Sürdürülebilirlik Komitesi ve Yönetim Kurulu tarafından da onaylanmıştır.

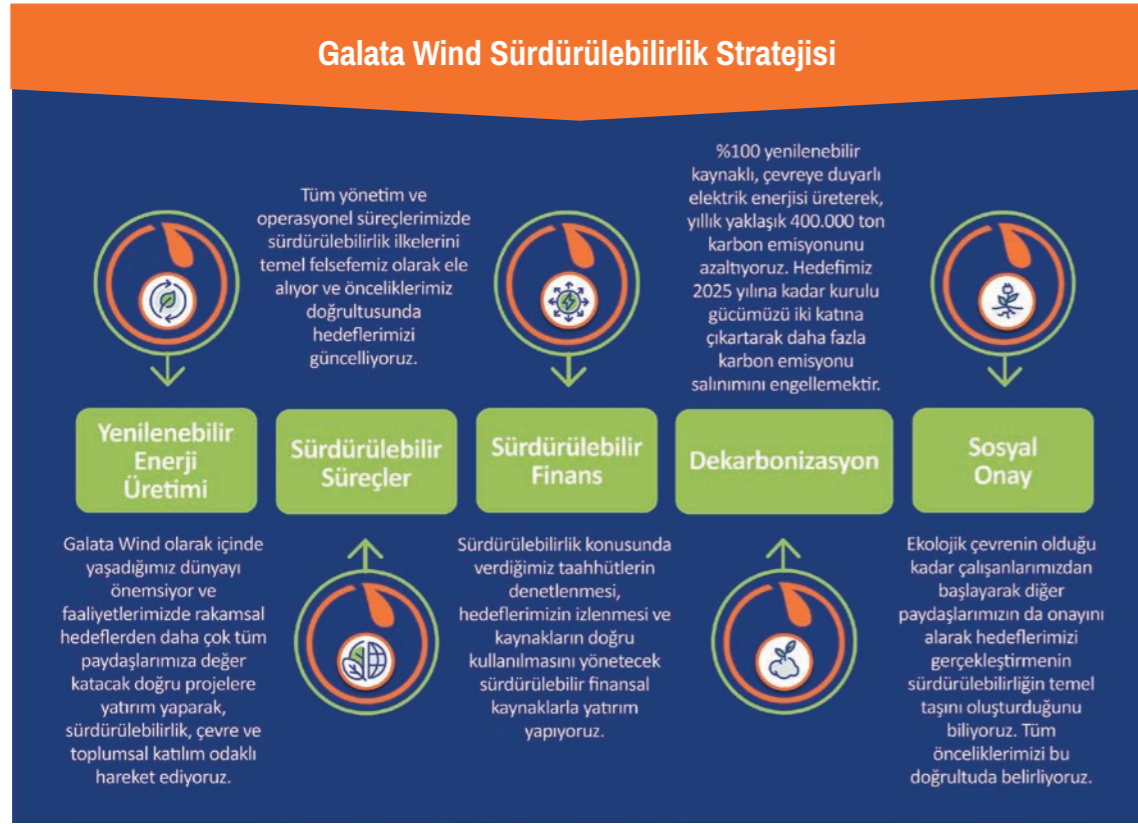
AA1000SES (AccountAbility Stakeholder Engagement Standard) tarafından önerilen metodoloji kullanılarak belirlenen kilit paydaşların sosyal, çevresel

ve ekonomik beklentilerinin yanı sıra sektörel öncelikler, BM Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları ve Dünya Ekonomik Forumu Risk Raporu gibi çeşitli kaynakların risk bakış açısı ve göstergeleri de dikkate alınmıştır. Bunun yanında Galata Wind ilk Öncelik Belirleme Çalıştay'ında aynı zamanda çift önceliklilik ilkesi doğrultusunda iklim değişikliğinin faaliyetlerine doğrudan etkisi ile Şirketimizin faaliyetlerinin iklim üzerindeki etkisini de değerlendirmiş ve Sürdürülebilirlik Raporu kapsamında açıklamıştır. Galata Wind sürdürülebilirlik bakış açısı, aşağıdaki unsurlar üzerinden kurgulanmaktadır:



## Sürdürülebilirlik Stratejisi

Sadece rüzgâr ve güneş enerjisinden oluşan toplu portföyü ile yeşil halka arzı yapılan ilk şirket olan Galata Wind, enerji sektöründe sürdürülebilirlik konusunda lider ve rol model bir şirket olma stratejisiyle hareket etmektedir.



## Sürdürülebilirlik Politika ve Prosedürleri

Sürdürülebilirliğin iş yapış biçiminin bir parçası olabilmesi için öncelikle ÇSY konularını risk yönetiminin bir parçası olarak görmek ve tüm iş modelini uluslararası sürdürülebilirlik beklentilerine yanıt verebilecek şekilde düzenlemek gerektiği bilinciyle, 2022 yılında başlatılan çalışmalar doğrultusunda tüm politika ve prosedürler gözden geçirilmektedir. Tedarik zinciri yönetiminden insan kaynakları yönetimine, kalite süreçlerinden paydaş katılımı platformlarına kadar tüm idari ve operasyonel politika ve prosedürlerin 2023

yılında bu doğrultuda yeniden düzenlenmesine devam edilmiştir. 2024 yılında ise gerekli güncellemeler tamamlanacaktır.

Şirket'in faaliyette bulunduğu sektör nedeniyle yasal düzenlemelere yüksek düzeyde uyum zorunluluğu bulunmaktadır. Bununla birlikte Galata Wind, tüm operasyonel süreçlerinde entegre yönetim sistemini öncelikli olarak kabul etmektedir. Şirket, genel merkezinde ve enerji santrallerinde ISO 9001, 14001, 45001, 10002, 50001 ve 27001 sertifikasyonlarına sahiptir.

Galata Wind, sürdürülebilirlik yaklaşımının temeline, Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma

Amaçları'nı da almaktadır. Şirket'in öncelikli alanları doğrultusunda BM Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları tablosu internet sitesinde yayımlanmaktadır. Galata Wind aynı zamanda Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi (UNGC) imzacısıdır.

Şirket politikalarına Kurumsal Yönetişim bölümü altında bulunan Politikalar başlığı ile Sürdürülebilirlik başlığından ulaşılabilir: <https://galatawindenerji.com/kurumsal-yonetisim/politikalar/> <https://www.galatawindenerji.com/surdurulebilirlik/>

## Galata Wind BM Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları Etki Alanı Tablosu

Sürdürülebilirlik Etki Alanı	BM SKA	Destekleyici Strateji ve Programlar	Hedefler
<b>Toplumsal Cinsiyet Eşitliği</b>	<b>5</b> 5. TOPKUMSAL CİNSİYET EŞİTLİĞİ	Galata Wind'in şu anda %27'si kadın olmak üzere 50'den fazla çalışanı bulunmaktadır. Santral lokasyonları hariç tutulduğunda ise kadın çalışan oranı %50'ye çıkmaktadır. Galata Wind'in genel merkezinde yönetici pozisyonlarındaki kadın oranı %47'dir. Galata Wind'in istihdam politikaları ve uygulamalarının, kadın çalışanları kariyerlerinde eşitlik politikasına uygun olarak yükselmeye ve karar alma süreçlerine katılmaya teşvik ettiği açıktır. Bu sebeple BM SKA'nın 5.5 sayılı hedefindeki "Kadınların siyasi, ekonomik ve sosyal hayatın karar verme süreçlerine tam ve etkin bir biçimde katılmalarının ve kadınlara karar verme mekanizmalarında, her düzeyde lider olabilmeleri için eşit fırsatların tanınmasının güvence altına alınması" ilkesi ise uyumludur.	Galata Wind, halka arz sürecinde yönetici pozisyonlarındaki kadın oranının 2 yıl içinde %30'un üzerine çıkarmayı ve Yönetim Kurulu'nda en az 1 kadın üye bulundurmaya taahhüt etmiştir. Bahsi geçen 1 kadın YK üyesi taahhüdünü ise yerine getirmiştir. Galata Wind, bulunduğu sektörde kadının güçlendirilmesi gerektiğine olan inancı ışığında vermiş olduğu taahhütlere tamamen bağlıdır.
<b>Erişilebilir ve Temiz Enerji</b>	<b>7</b> 7. EKOLÖJİK VE TEMİZ ENERJİ	Galata Wind, toplam 290,2 MW'lık yenilenebilir enerji kurulu gücü ile topluma temiz, modern ve sürdürülebilir enerji hizmetleri sunmak amacıyla elektrik enerjisi üretimi gerçekleştirmekte ve portföyünü sadece yenilenebilir teknolojiler ile genişletmeyi hedeflemektedir. Ayrıca teknolojik gelişmeleri yakından izleyerek sistemlerine entegre etmektedir.	Galata Wind planladığı yeni yatırımlarla erişilebilir ve temiz enerji üretmek için yatırımlarını sürdürecektir ve gerek mevcut yatırımlarını geliştirerek gerekse daha inovatif süreçlerle yenilenebilir enerji üretimi sektörüne katkıda bulunacaktır. Mart 2021'de tam kapasiteyle devreye alınan Taşpınar RES projesi, Türkiye'de 75 metre kanat boyunda üretilen ilk türbinlere sahip RES'tir. 2023 yılında ise daha yeni teknolojiye sahip türbinler eklenmiştir. Aynı sahada bir kısmı devreye alınan, bir kısmının inşaatı ise devam eden hibrit güneş santrali ile Şirket, bu konuda sektörde öncü bir rol üstlenmeyi hedeflemiştir.
<b>İnsana Yakışır İş ve Ekonomik Büyüme</b>	<b>8</b> 8. İNSANA YAKIŞIR İŞ VE EKONOMİK BÜYÜME	Galata Wind'in istihdam politikası, BM SDG'nin "2030'a kadar gençler ve engelliler de dahil bütün kadın ve erkeklerin tam ve üretken istihdamda ve insana yakışır işlere erişimlerinin sağlanması ve eşit işe eşit ücret ilkesinin tam olarak benimsenmesi" vurgusunu yapan 8.5 hedefi ile uyumludur. Galata Wind'in faaliyetteki tüm santrallerinde hâlihazırda yakın köylerden teknik operatörler, mühendisler ve/veya mavi yakalılar istihdam edilmektedir. Ayrıca Galata Wind, genç mezunlara değer vermekte ve onları daha mezun olmadan Şirket bünyesinde çalışmaya başladıkları Stajyer Eğitim Programı kapsamında özel olarak işe almaktadır. Bünyesinde bulunan Taşpınar RES'te halen Elektrik Mühendisi olarak çalışan bir kadın çalışmamız, üniversitesinin son yılında rüzgâr santralinin şantiyesinde stajyer olarak çalışmış ve mezun olduktan hemen sonra yine bu rüzgâr santralinde istihdam edilmiştir. Genel Müdürlük bünyesinde de 2022 yılında 1 erkek ve 1 kadın, 2023 yılında ise 1 erkek olmak üzere 3 genç mezun mühendis kadroya alınmıştır.	Galata Wind, santrallerinde istihdam etmek için her zaman yakın köylerden yerel halka öncelik verecektir. Bu şirket politikasıdır. Ayrıca şirket, santrallerinde bölgeden ve genç mühendislerin, teknisyenlerin istihdam edilebilmesi için hâlihazırda Stajyer Eğitim Programı'nı bölge üniversiteleri ile iş birliğine giderek genişletmeyi ve kariyer günleri, paneller vb. düzenleyerek geleceğin çalışanlarını kazanmayı planlamaktadır. Buna ek olarak Galata Wind, Türkiye'deki enerji sektörünün, mühendislik mezunu daha fazla genç kadına ihtiyaç duyduğuna ve bu çalışanların yeteneklerini sahalarında daha fazla gösterebileceklerine inanmaktadır. Bu nedenle Galata Wind, mümkün olan her fırsatta nitelikli pozisyonlarda kadın istihdamı için arayışlarına devam edecektir.



Sürdürülebilirlik Etki Alanı	BM SKA	Destekleyici Strateji ve Programlar	Hedefler
<b>Sanayi, Yenilikçilik ve Altyapı</b>	 9	“2030’a kadar her ülkenin kendi kapasitesine uygun olarak harekete geçmesiyle, kaynakların daha verimli kullanımının artırılması ve temiz ve çevresel açıdan daha sağlam teknolojiler ve sanayi süreçlerinin daha çok benimsenmesi yoluyla altyapının ve güçlendirme sanayilerinin sürdürülebilir hale gelecek biçimde geliştirilmesi” şeklinde ifade edilen BM SKA’nın 9.4 sayılı hedefine Galata Wind uyguladığı iş modeliyle katkı sağlamaktadır. Temiz üretim ve çevreye duyarlı teknolojiler kullanarak yenilenebilir enerji üreten Şirket aynı zamanda Türkiye’nin ilk yeşil halka arzını gerçekleştirmiştir.	Galata Wind, 2025 yılı sonuna kadar mevcut kapasitesini 550 MW’a çıkartmayı hedeflemektedir. Bu kapsamda sürdürülebilirlik stratejisiyle uyumlu olarak sürdürülebilir finansman olanaklarından faydalanmayı ve sağlanan kaynakların yenilenebilir enerjiye aktarılması kapsamındaki hedeflerin önemli bir paydaşı olmayı öncelikli konuları arasında ele almaktadır.
<b>Eşitsizliklerin Azaltılması</b>	 10	Galata Wind, “eşit işe eşit ücret” ilkesini benimsediğini açıkça belirten Ücretlendirme Politikası’nı web sitesinde kamuya açıklamaktadır. Bu nedenle, “Özellikle mali, ücret ve sosyal koruma politikaları olmak üzere politikaların benimsenmesi ve eşitliğin giderek daha çok sağlanması”nı vurgulayan BM SKA’nın 10.4 sayılı hedefine tamamen paralel hareket eder.	Galata Wind, “eşit işe eşit ücret” ilkesinden hiç bir zaman taviz vermeyecek ve çalışanlarının maaş ve yan hakları ile ilgili karar verirken performans değerlendirme kriterleri ile piyasa eğilimlerini dikkate almaya devam edecektir.
<b>Sorumlu Üretim ve Tüketim</b>	 12	Galata Wind, BM Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları’nın 12.2 Hedefi doğrultusunda “2030’a kadar doğal kaynakların sürdürülebilir yönetiminin ve etkin kullanımının sağlanması” için yenilenebilir enerji üretimi yapmaktadır. Galata Wind, 2012 yılında Bandırma ve Mersin’de rüzgâr enerjisi santralleriyle başladığı faaliyetlerine 2022 yıl sonu itibarıyla toplam 290,2 MW kurulu gücündeki rüzgâr ve güneş santralleri ve yıllık yaklaşık 850 GWh’lık elektrik enerjisi üretme kapasitesiyle %100 yenilenebilir ve temiz enerji üreterek devam etmektedir. Şirket, Gold Standard ve VCS sertifikalı santralleri ve yılda yaklaşık 430.000 ton karbon salımını engelleyen enerji üretimi faaliyetleriyle ülkemizin sürdürülebilir kalkınmasına da katkı sağlamaktadır.  Ayrıca 12.6 hedefi doğrultusunda Galata Wind, 2022 yılı sürdürülebilirlik performansını kapsayan Sürdürülebilirlik Raporu’nu Temmuz 2023’te yayınlamıştır. Bu kapsamda Yönetim Kurulu’na bağlı bir Sürdürülebilirlik Komitesi kurulmuş ve kamuya beyan edilmiştir. Sürdürülebilirlik Çalışma Grubu öncülüğünde tüm merkez ve santral çalışanları ile AA1000SES standardına uygun kilit paydaş çalışmasını gerçekleştirmiştir. Önceliklilik ilkesine ve AA1000SES standardına uygun olarak gerçekleştirilen Öncelikli Odak Alan Çalışması, AA1000AP ilkeleri ile GRI standardına uygun olarak yayınlanan Sürdürülebilirlik Raporu ile 2023’ün üçüncü çeyreğinde kamuya beyan edilmiştir.	Çevresel etkilere sahip zararlı yatırımların ortadan kaldırılması BM SKA’nın 12.c hedefinde yer almaktadır. Kuruluş hedefi tamamen yenilenebilir enerji üretimi olan Galata Wind, hiçbir zaman fosil yakıtla enerji üretim faaliyetlerine girmeyeceğini taahhüt etmiştir.  Bu doğrultuda Galata Wind 2025 yılına kadar; kendi santrallerinde kapasite artırarak ve/veya hibrit yatırım ile, yurt içinde faaliyette olan RES ve GES’lerden satın alımlar gerçekleştirerek, proje geliştirerek, (ön)lisans başvuruları yaparak ve yurt dışında enerji santraller projelerine yatırım yaparak, portföyünü sadece yenilenebilir enerji yatırımlarıyla 550 MW’a çıkarmayı hedeflemektedir. Şirket’in nihai hedefi, yurt içinde ve yurt dışında, alım garantili ve uzun vadeli ikili anlaşmaları olan yenilenebilir enerji projelerine ve santrallerine yatırım yaparak küresel bir oyuncu olmak ve yatırımcıları için iklime ve yeşile duyarlı, temiz, sürdürülebilir ve öngörülebilir kâr marjı ve nakit akışı yaratmaktır.

Sürdürülebilirlik Etki Alanı	BM SKA	Destekleyici Strateji ve Programlar	Hedefler
<b>İklim Eylemi</b>	 13	Galata Wind, BM SKA’nın 13.3 Hedefi olan “İklim değişikliği azaltım, iklim değişikliğine uyum, etkinin azaltılması ve erken uyarı konularında eğitimin, farkındalık yaratmanın ve insani ve kurumsal kapasitenin geliştirilmesi” doğrultusunda faaliyetlerini sürdürmektedir. Fosil yakıt kaynaklı enerji üretiminin 2030 yılına kadar azaltılması iklim değişikliği konusundaki en önemli amaçlar arasında yer almaktadır. Galata Wind, faaliyetlerinin her aşamasında operasyonlarının yaşam döngüsü içinde ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi ve ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi’ni entegre ederek sadece faaliyet konusu kapsamında değil, aynı zamanda tüm süreçlerinde de iklim eylemine katkı sağlamayı öncelikli kabul etmektedir. 2023 yılının üçüncü çeyreğinde uluslararası standartlardaki ilk Sürdürülebilirlik Raporu’nu, AA1000AP ilkeleri ile SASB (Sustainability Accounting Standards Board) tarafından önerilen KPI’lar doğrultusunda yayınlamıştır.	Galata Wind’in faaliyet alanı doğrudan iklim değişikliğine olumlu etkisi olan yenilenebilir enerji kaynaklarından enerji üretimidir. Bu nedenle yapılacak tüm yatırımlar hem ülkemizin sürdürülebilir kalkınmasına, hem iklim değişikliği ile ilgili farkındalık yaratmak adına hem de yenilenebilir enerjiden üretiminin payının artmasına katkı sağlamak doğrultusunda iklim değişikliğine olumlu etki edecektir.  Şirket’in büyüme stratejisinin bir parçası olarak Galata Wind, halka arz sırasında verilen taahhütleri yerine getirmeye odaklanmaya devam edecektir. Kapasite artırımları ve yeni yatırımlarla ilgili fırsatlar, önümüzdeki 3-5 yıl için Galata Wind’in odak noktaları arasında yer almaktadır. Bu projeksiyon ile Galata Wind, kurulu gücünün 550 MW’a ulaşmasını sağlamayı hedeflemektedir.  2023 yılında Şirket, Taşpınar RES santralinde 13 MW ek kapasite devreye almıştır. Ayrıca lisans hakkı kazandığı 42,5 MW’lık Taşpınar Hibrit GES’in 9,4 MW’lık kısmını da devreye almıştır. Mersin RES’te ise 39 MW’lık ek kapasite izni lisansına derç edilmiştir. Şah RES’de potansiyel ek kapasite alabilmek adına halen çalışılmaktadır.  Galata Wind, kendi santrallerindeki yatırımlara ek olarak yurt içinde ve yurt dışında satın alım fırsatlarını yakından takip etmektedir. 2022 yılında 13,6 MW kapasite potansiyeli olan Alapınar RES lisansını satın almıştır. Ayrıca, özellikle Türkiye’deson 1-2 yılda YEKDEM’e dahil olmuş olan santrallerle ilgilenmektedir. Şirket, yurt dışında ise öncelikle Avrupa piyasasına var olmak için 300 MW’lık güneş enerjisi projesi geliştirmek üzere 2023 yılında kontratlar imzalamıştır. 2024 yılında geliştirmesi tamamlanması beklenen projelerin 2025 ve 2026 yıllarında devreye alınması planlanmaktadır. Şirketin, uzun vadeli yatırım vizyonu dahilinde Amerika’da proje gerçekleştirme hedefi de vardır.  Ülkemizde 2023 yılında açıklanan depolamalı elektrik üretim santrali fırsatlarını değerlendiren Şirket, 350 MW’lık önlisans (300 MW RES + 50 MW GES) almıştır. İleriki dönemde açıklanabilecek yeni YEKA ihale modelleri ve mevzuatlara göre yeniden pozisyon alacaktır. Yatırım perspektifine uygunluk gösterdiği ve paydaşlarının çıkarına en iyi hizmet edebildiği ölçüde Galata Wind bu fırsatların hepsinde varlık gösterecektir.

Sürdürülebilirlik Etki Alanı	BM SKA	Destekleyici Strateji ve Programlar	Hedefler
Amaçlar için Ortaklıklar	17 AMAÇLARIN ÖZETLENİMLERİ 17	Galata Wind, faaliyet gösterdiği sektörde söz sahibi olan derneklere üyedir. Bu dernekler vasıtası ile sektördeki değişiklikler ve iyileştirmeler için görüş bildirmekte ve öncü olabilmektedir. Ayrıca diğer sektör paydaşları ile ortak bir platformda buluşup toplantılar yaparak bilgi ve deneyim paylaşma fırsatına da sahip olmaktadır. TÜREB, EÜD, GÜYAD, ETD, DEK vb. üyelikleri ile rüzgâr ve güneş alanında Türkiye’de ve dünyadaki gelişmeleri birinci elden takip etmektedir. Galata Wind, UNGC üyesi ve imzacısıdır. TKYD ve TÜYİD üyelikleri ile kurumsal yönetim ilkelerine olan bağlılığını ve yatırımcıları ile olan ilişkilerini daha üst seviyelere taşımayı hedeflemektedir.  İçinde bulunduğu iş birlikleri ile özellikle paydaşlarına fayda sağlamak adına önemli adımlar atmaktadır. Sabancı ve Bahçeşehir gibi üniversiteler ile ortak olarak tüm çalışanlarının kişisel ve mesleki gelişimlerine katkı sağlamak için eğitim programları sunmaktadır. Aydın Doğan Vakfı üzerinden özellikle kız öğrencilerin eğitimine destek vermektedir. Galata Wind, santrallerinin faaliyet gösterdiği bölgelerde tüm mevzuatlara uyum göstermek adına Bakanlıklar ile sürekli yakın temas içinde çalışmaktadır. Özellikle Çevre Bakanlığı’nın kurduğu çalışma gruplarına dahil olarak iklim değişikliği üzerine çalışmalar yürütmekte ve iklim Kanunu için görüş bildirmektedir. En son Yuvam Dünya Derneği ile COP28’de iklim adaletine dikkat çekmek adına ortak bir panel düzenleyerek iş dünyası, akademi ve sivil toplum kanadını bir araya getirmiştir.	Galata Wind, sektörde öncü olan derneklerin bir parçası olmaya devam edecektir. Çünkü Şirket’in hedefi sektördeki tüm gelişmelerin yakından takipçisi olmak ve hatta katkı vermektir. Şirket, iş birliklerinin sayısını daha da artırmak için çalışmaktadır. Yenilenebilir enerjinin iklim değişikliği ile olan mücadeleda önemini daha güçlü vurgulamak için mümkün olan tüm platformlarda iş birlikleri gerçekleştirmek istemektedir. Şirket’in devlet kurumları ile olan ilişki ve iş birliğini de daha geniş bir tabana yayarak devam ettirme hedefi vardır. Galata Wind, BM SKA’nın 17.17 hedefi doğrultusunda “Ortaklıkların deneyim ve kaynak sağlama stratejileri paydasına dayanan kamu, kamu-özel ve sivil toplum ortaklıklarının teşvik edilmesi ve desteklenmesi” vizyonunu benimsemektedir.

# Sürdürülebilirlik Önceliklerimiz

Galata Wind’in sürdürülebilirlik strateji ve politikalarına yön veren ve bundan sonraki raporlamalarının da içeriğini oluşturacak öncelikli konular 2022 yılında belirlenmiştir. Sosyal, çevresel, ekonomik, etik ve kurumsal yönetim alanlarında Şirket’in etki alanı ve paydaş beklentileri doğrultusunda yapılan bu çalışma öncesinde kilit paydaşlar da AA1000SES tarafından önerilen sistem kullanılarak belirlenmiştir.

Belirlenen öncelikli konuların kapsamı mümkün olduğunca geniş tutulmuş ve Galata Wind’in tüm operasyonel merkezlerini içeren konu ve sorunlar üzerinde çalışılmıştır. Şirket’in tüm birim ve lokasyonlarından yönetici ve çalışanların katıldığı Öncelik Çalıştayı’nda merkeze alınan konular için aşağıdaki kaynaklar değerlendirilmiştir:

- Sektörel raporlar
- Emsallerin ESG öncelikleri
- Paydaşların çeşitli platformlarda Şirket’e ilettikleri beklentiler (Anketler, toplantılar, sunumlar, iletişim araçları, vb.)

- Yasa ve yönetmeliklerin ESG bağlantıları
- SPK ve BIST beklentileri
- Analist ve derecelendirme kuruluşlarının beklentileri
- Uluslararası standartlar ve gönüllü kodlar
- BM Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları
- BM İş Dünyası için İnsan Hakları Rehberi
- Doğan Holding öncelikleri

Galata Wind, stratejik sürdürülebilirlik yönetimi yaklaşımıyla sürdürülebilirlikle ilgili süreçleri ele almaya başladığı günden bu yana küresel standartların beklentilerini karşılamaya yönelik çalışmalarına devam etmektedir. Bu standartların temelinde yatan unsur, şirketlerin faaliyetlerinden kaynaklanan sosyal, çevresel, ekonomik ve etik etki alanlarını yönetmek olduğu gibi, bu alanlarda paydaşlarının öncelikli kaygı ve beklentilerini de öğrenmek ve bu beklentiler doğrultusunda şeffaf ve sürdürülebilir bir şirket modeli yaratmaktır.

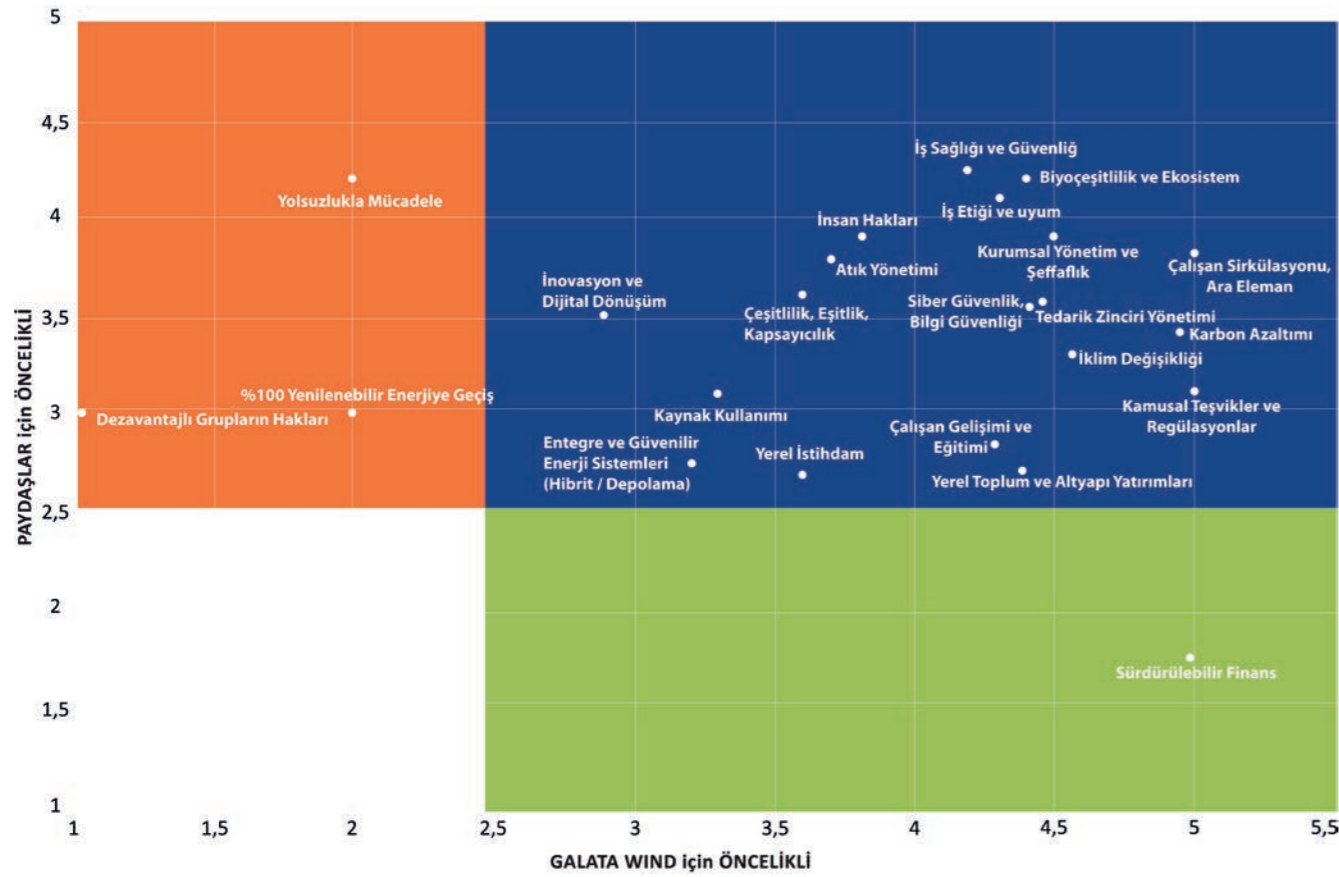
Galata Wind, bu kapsamda ilk çalışmasını 2022 yılında gerçekleştirerek Öncelikli Odak Alanları’nı belirlemiş, paydaş katılımı stratejilerini bu alanlarda yoğunlaştırmak, strateji ve politikalarını belirlemek, sürdürülebilirlikle ilgili küresel standartlarda yayınlayacağı raporların içeriklerini bu odak alanlar doğrultusunda düzenlemek amacıyla çalışmalarını başlatmıştır.

Değişen küresel standartlar, ekonomik ve sosyal koşullarla Galata Wind’in faaliyet gösterdiği sektördeki pazar dinamiklerinin farklılaşması nedeniyle Öncelikli Odak Alan çalışması düzenli olarak gözden geçirilir ve ihtiyaç doğrultusunda tekrarlanabilir.

Aşağıda yer alan Öncelikli Odak Alan Matrisi, Galata Wind’in faaliyet gösterdiği sektörde kilit paydaşlarının sosyal, çevresel, ekonomik ve etik öncelik ve beklentileriyle, Şirket’in stratejik öncelikleri doğrultusunda yapılan değerlendirmelerin sonuçlarını içermektedir.

# Sürdürülebilirlik Yönetimi

## Galata Wind Öncelikli Odak Alanları



Galata Wind, iyi kurumsal yönetişimin bir parçası olarak gördüğü sürdürülebilirliğin, paydaşlarının şirkete olan inancını ve güvenini artıran önemli bir unsur olduğunun bilinciyle hareket etmektedir. Çevresel, sosyal ve yönetişim (ÇSY) başlıklarındaki tüm performanslarına

her geçen gün artan bir odaklanmayla paydaşlarına karşı sorumluluğunu yerine getirmek ve hesap verebilirlik düzeyini artırmak, Şirket'in en önemli hedefleri arasında yer almaktadır.

## Galata Wind Sürdürülebilirlik Yönetim Yapısı



## Sürdürülebilirlik Komitesi

Bu amaçla 2022 yılında doğrudan Yönetim Kurulu'na bağlı olarak kurulan Sürdürülebilirlik Komitesi, Şirket'in en üst düzey karar mevkiinde sürdürülebilirlikle ilgili konuların ele alınmasını, yönetilmesini izlemekte ve denetlemektedir. Sürdürülebilirlik Komitesi'nin amacı, Yönetim Kurulu'na sürdürülebilirlikle ilgili yönetim ve gözetim sorumluluklarını yerine getirirken alacağı kararlarda yardımcı ve destek olmaktır. Komite, çevresel, sosyal, kurumsal yönetim ve insan sermayesi ile ilgili diğer konularda ("ÇSY konuları") Yönetim Kurulu'na yol gösterici olma görevi üstlenir.

Komite, sürdürülebilirlikle ilgili küresel gelişmeler ve/veya ÇSY konularındaki genel değişimleri, kilit konuları, şirketi doğrudan ilgilendiren başlıkları ve detayları izler, Yönetim Kurulu'na bu konularda bilgi verir ve rehberlik eder. Komite, Yönetim Kurulu'na ÇSY konularında Şirket'in daha fazla ilerlemesini desteklemek için neler yapılabileceği hakkında tavsiyelerde bulunur. Ayrıca ÇSY konularındaki riskleri önlemek, azaltmak ve yönetmek için alınan önlemleri veya girişimleri izler. Şirket üzerinde önemli ölçüde olumsuz etkisi olabilecek ya da paydaşlar üzerinde negatif etki yaratabilecek konulara dikkat çeker ve ilgili birimlere yönlendirir. Gerekli önlemlerin

alınmasını, sistemlerin kurulmasını takip eder.

Şirketin İK, Finans ve SEÇ-K dahil olmak üzere tüm birimlerinden yönetici ve çalışanların oluşturduğu Sürdürülebilirlik Çalışma Grubu, doğrudan Sürdürülebilirlik Komitesi'ne bilgi vermektedir.

## Yatırım Komitesi

Galata Wind Yönetim Kurulu, şirketin yaptığı yatırımların sürdürülebilirliğinin sağlanması, yatırım risklerinin öngörülerek objektif biçimde üst düzeyde değerlendirilmesi ve sonuçlarının Yönetim Kurulu'na zamanında ulaştırılması, kaynakların verimli

kullanılması ve stratejik yatırımların şirketin çevresel, sosyal ve yönetişim hedefleriyle uyumunun gözetilmesi doğrultusundaki vizyonu ile Yatırım Komite'sin kurmuştur. Bu komite, sürdürülebilirlik stratejileriyle ilgili alınan kararlar ile şirketin yatırım ve büyüme vizyonunu bütünleştirmekle görevlidir.

Komite'nin amacı, Galata Wind'in yatırım kararlarını alırken süreçlerin doğru ve Şirket stratejilerine uygun biçimde yönetilmesini, yatırım politikalarının belirlenmesini, yatırımların Şirketin ÇSY risklerinin öngörülerek alınmasını, bununla ilgili Yönetim Kurulu'na gerekli risk analizlerinin sunulmasını ve yatırımların gözetilmesini sağlamaktır. Komite, Yönetim Kurulu'na yatırımlarla ilgili görüşlerinin yanı sıra yatırım kararlarını

etkileyebilecek diğer Yönetim Kurulu Komiteleri'nin (Kurumsal Yönetişim, Sürdürülebilirlik, İnsan Kaynakları, Riskin Erken Saptanması, vb.) görüşlerini de değerlendirerek sunmakla ve önerilerde bulunmakla yükümlüdür.

### Paydaş Katılımı

Galata Wind, sürdürülebilirlik stratejisi doğrultusunda Şirket'e ve tüm paydaşlarına fayda sağlayacak kararlar almakta ve paydaşlarının geri bildirimlerini değerlendirerek performansını geliştirici faaliyetlere imza atmaktadır. Galata Wind'in paydaş katılımı stratejisi "sor, öğren, yanıt ver döngüsü" içinde sürdürülen, sürekli öğrenmeye açık, gelişim alanlarını izleyen ve alınan kararlardan etkilenen paydaşların ön değerlendirmelerini karar

süreçlerine entegre eden bir yapı üzerine kurgulanmıştır.

Galata Wind'in kilit paydaşları 2022 yılında AA1000SES standardının önerdiği metodoloji kullanılarak belirlenmiştir.

Galata Wind, pek çok kanaldan kilit paydaşlarıyla diyalog platformlarını yönetmekte ve düzenlemektedir. Diyalog platformlarının yapısı verimlilik açısından değerlendirilmekte, gözden geçirilmekte ve daha etkili katılım araçları düzenli olarak değerlendirilmektedir. Şirket'in sürdürülebilirlik stratejisinin temelinde yatan "şeffaflık" ilkesi tüm paydaşlar için geçerlidir. Şirket, yanıt verebilirlik düzeyini daha ileri düzeye taşımak için çalışmalarına devam etmektedir.

### Paydaş Katılım Platformları

Paydaş Grubu	Diyalog Platformları	Sıklık
Hissedarlar ve Yatırımcılar	Genel Kurul Toplantıları, bilgilendirme sunumları, yatırımcı toplantıları, analist sunumları, e-posta, bültenler, Faaliyet Raporu ve ilgili geri bildirim mekanizmaları	Düzenli
Fikir Liderleri	Toplantılar, seminerler, iş birlikleri, sosyal medya kanalları	Düzenli
Tedarikçiler	Bilgilendirme toplantıları	Yılda en az 1 kez
Çalışanlar	İnsan Kaynakları uygulamaları, anketler, etkinlik ve toplantılar, sosyal medya kanalları, iç iletişim toplantıları, gönüllülük programları, bilgilendirme e-posta ve toplantıları, İş Sağlığı ve Güvenliği toplantıları, eğitim ve gelişim programları, öneri sistemi	Düzenli
Müşteriler	Toplantılar, bilgilendirme e-postaları, geri bildirim mekanizmaları, sosyal medya kanalları	Düzenli
Devlet Kurumları	Kamu politikalarında sektörel yuvarlak masa toplantıları, geri bildirim mekanizmaları	Düzenli
Uluslararası Kuruluşlar	Derecelendirme çalışmaları, toplantılar, sosyal medya kanalları, toplantılar, iş birlikleri	Düzenli
Sektörel Kuruluşlar	Toplantılar, sosyal medya kanalları, iş birlikleri ve üyelikler	Düzenli
Sivil Toplum Örgütleri	İş birlikleri, sosyal medya kanalları, gönüllülük programları, proje ortaklıkları	Düzenli
Yerel Toplum	Etki değerlendirme toplantıları, geri bildirim mekanizmaları, yerel idare iş birlikleri, bilgilendirme toplantıları	Düzenli ve ihtiyaç doğduğunda



### Sürdürülebilirlik ve ESG Derecelendirmesi

Galata Wind Enerji A.Ş.'nin Moody's ESG Solutions tarafından Mart 2022'de güncellenen Sürdürülebilirlik Derecelendirmesi raporunda genel skoru 57/100'den 60/100'e yükseltilecek A1 "İleri Düzey" yeterlilik derecesine getirilmiştir. Raporda, Galata Wind'in insan sermayesi ve operasyonel verimlilikle ilgili konularda ileri seviyede gelişmiş bir performans ve çevresel, sosyal ve kurumsal yönetim (ÇSY-ESG) faktörlerini stratejisine entegre etmek üzere güçlü bir istek ve kapasite sergilediği belirtilmiştir. Bu sürdürülebilirlik derecelendirmesi çalışması Moody's ESG Solutions'ın bir parçası olan V.E tarafından yürütülmüştür.

Haziran 2022 tarihinde Sustainalytics tarafından yapılan analiz sonucuna göre de Galata Wind'in Çevresel, Sosyal ve Yönetişim (ÇSY-ESG) Risk Derecelendirme Notu 19,9 olarak tespit edilmiştir. Bu değerlendirme, Şirket'in ÇSY yönetişimi ile ilgili en iyi uygulamalarla uyumlu ve ÇSY konuları için Yönetim Kurulu düzeyinde bir gözetime sahip ve ÇSY faktörlerinden finansal olarak önemli ölçüde etkilenme riskinin "Düşük" olduğunu yansıtmaktadır. Temmuz 2023'te Şirketi'n Risk Derecelendirme Notu 14,9 olarak güncellenmiştir. ÇSY Risk Derecelendirmesi Notu itibarıyla Galata Wind, Elektrik Hizmetleri (Utilities) sektörü içinde 699 adet şirket arasında 39. sırada yer almaktadır.

Sustainalytics tarafından yapılan değerlendirme, Şirket'in faaliyet gösterdiği sektöre özgü önemli ESG risklerine ne kadar maruz kaldığı ve Şirket'in bu riskleri ne kadar iyi yönettiğini ölçen ESG Risk Derecelendirmeleri araştırma çerçevesine dayanmaktadır. ESG Risk Derecelendirmeleri, yönetilmeyen ESG riskinin nicel bir ölçümünü sunarken, bu riski "ihmal edilebilir, düşük, orta, yüksek ve çok yüksek" olacak şekilde beş seviye ile kategorize etmektedir.

### Sürdürülebilir Risk Yönetimi

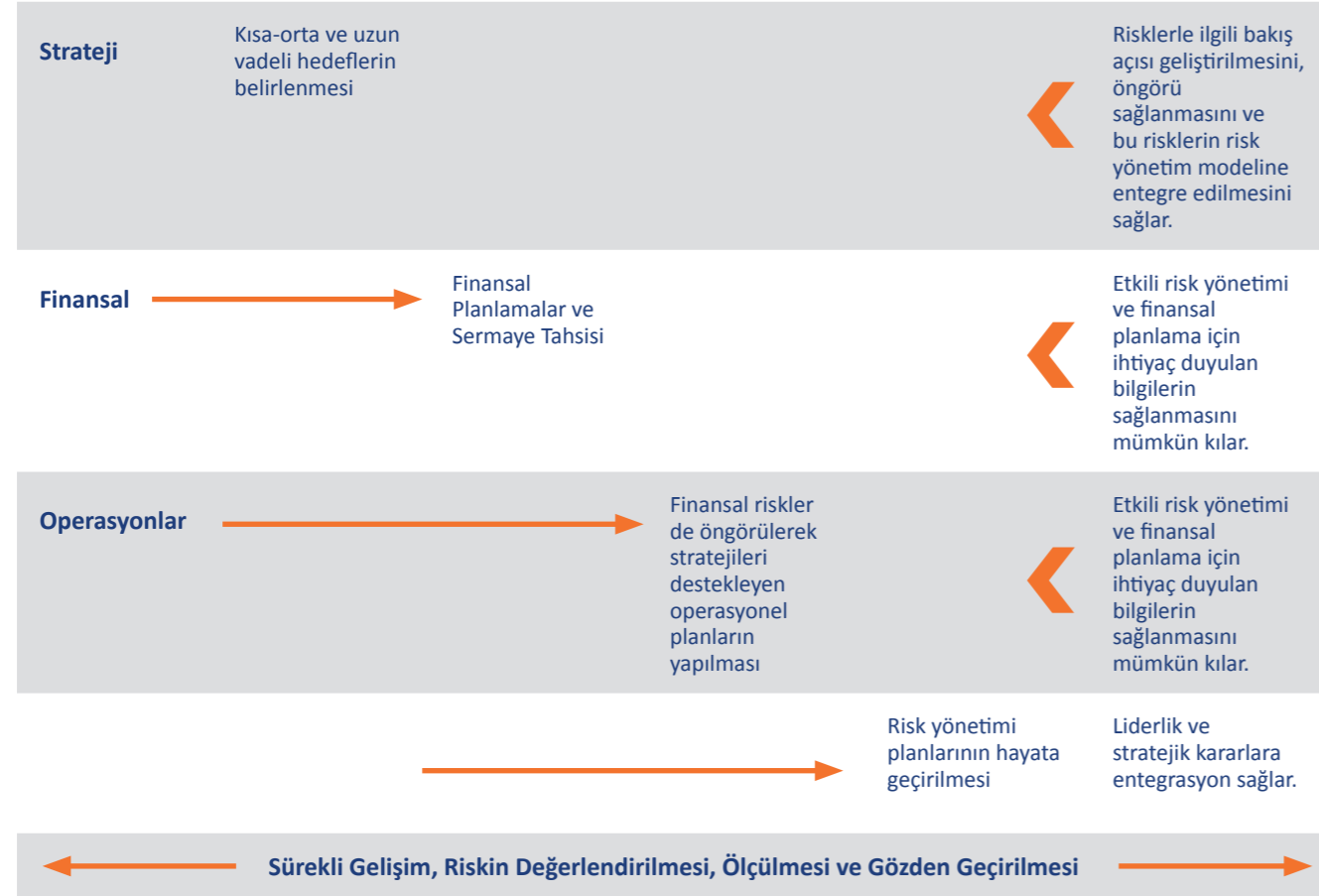
Galata Wind, sürdürülebilirlikle ilgili tüm alanlarda öncelikli odak alanlarının belirlenmesi çalışmasını 2022 yılında tamamlamış ve bu çalışmaları 2023 yılının üçüncü çeyreğinde yayınladığı ilk Sürdürülebilirlik Raporu içerisinde açıklamıştır. İklim değişikliği de yüksek öncelikli alanda yer almış olup bu doğrultuda yönetilecektir.

Öncelikli alanlarla ilgili bilgileri Şirket'in kurumsal internet sitesinde yer alan bu başlık altında ve Sürdürülebilirlik Raporu'nda bulabilirsiniz:

<https://www.galatawindenerji.com/surdurulebilirlik/surdurulebilirlik-yonetimi/onceelikli-odak-alanlarimiz>

İklim değişikliği risk ve fırsatları ile ilgili diğer bilgilere yine Şirket'in kurumsal internet sitesinde yer alan Risk ve Fırsatlar alanında bulunan tablodan ve Sürdürülebilirlik Raporu'ndan ulaşabilirsiniz: <https://www.galatawindenerji.com/surdurulebilirlik/surdurulebilirlik-yonetimi/risk-ve-firsatlar>

## Stratejik Risk Yönetimi Planlaması (2022-2023)



## Risk ve Fırsatlar

Sürdürülebilirliğin Şirket'in iş sürekliliği üzerindeki etkisi aynı zamanda çeşitli risk ve fırsatlar da yaratmaktadır. Şirket'in sürdürülebilirliğini tehdit eden risklerin öngörülerek önlem mekanizmalarının geliştirilmesi ve hayata geçirilen aksiyonlarla ilgili hedeflerin yönetilerek izlenmesi, Galata Wind'in sürdürülebilirlikle ilgili yönetim yaklaşımının da temelini oluşturmaktadır.

Galata Wind, sürdürülebilir büyümeyi sağlamanın yanı sıra paydaşlarının beklentilerini karşılarken faaliyette bulunduğu bölgelerde yerel toplumun gelişmesi için de fırsatlar yaratmaya çalışmaktadır.

Öncelikli Odak Alan	Risk	Fırsat	Riski Azaltma ve Önleme Eylemleri	Fırsatları Değerlendirme Aksiyonları
<b>Çevresel Öncelikler</b>				
<b>Biyçeşitlilik ve Ekosistem</b>	Yenilenebilir enerji üretiminin tüm yaşam döngüsü boyunca biyçeşitlilik üzerinde etkileri vardır. Güneş panellerinin yapımından rüzgâr türbinlerinin devre dışı bırakılmasına kadar pek çok riskten söz edilebilir. Bu etkilerin çoğu olumlu etkiler olarak kabul edilmekle birlikte, üretim sahalarının çevresel analizinin ve ekosistem üzerindeki negatif etkilerinin doğru değerlendirilmesi ve gerekli önlemlerin alınması önemlidir.	Yenilenebilir enerji üretiminin biyçeşitlilik ve ekosistem üzerindeki etkileri iki yönden ele alınabilir. İklim değişikliği biyçeşitliliğin azalmasına en önemli etkenler arasında yer alırken, aynı zamanda biyçeşitliliğin kaybı da iklim krizine negatif etki yapmaktadır. 2050 yılına kadar iklim değişikliğinin yıkıcı etkilerini azaltmak ve insan faktörü kaynaklı negatif etkilerinin doğru değerlendirilmesi ve gerekli önlemlerin alınması önemlidir.	ÇED süreçleri Sürdürülebilirlik yönetimi ve Yatırım Komitesi çalışmaları Sürdürülebilirlik stratejisi Öncelikli odak alanları Çevre Yönetim Sistemi (ISO 14001) Santraller için hazırlanan Fiziksel İklim Riski Raporu (pilot çalışma Mersin RES) Biyçeşitlilik alanında Akdeniz Üniversitesi ile yapılan iş birliği	Yenilenebilir enerji kombinasyonları ile çoğunlukla rüzgâr ve güneşten olmak üzere fosil yakıtların yerini alacak elektrifikasyon, ihtiyacımız olan enerjinin dörtte üçünü sağlayabilecek potansiyele sahiptir. Bu nedenle Galata Wind, fosil kaynaklara hiçbir zaman yatırım yapmayacağını taahhüt etmiştir.
<b>Atık Yönetimi</b>	Yenilenebilir enerjinin yaşam döngüsü söz konusu olduğunda, atıkların nasıl bertaraf edileceği konusunda planlı ve sistemli bir yönetim sürecine ihtiyaç duyulmaktadır. Güneş ve rüzgâr gibi yenilenebilir enerji üretimi atık açısından, fosil yakıtlardan daha temiz olmakla birlikte, çevreyi kirletebilecek ve insan sağlığını etkileyebilecek kaynakların kullanılmasını da gerektirebilmekte ve atık yönetimi konusunda stratejik bir süreç yönetimi gerektirmektedir.	Yenilenebilir enerji altyapısının geliştirilmesinden ve kullanılmasından kaynaklanan atıklar, kaynak bakımından zengindir ve nadir toprak elementlerinin yanı sıra çelik, bakır ve cam gibi diğer değerli malzemeleri içerir. Avrupa Çevre Ajansı'na göre bu malzemelerin %95'i geri dönüştürülebilir malzemelerdir.	Atık yönetimi Yaşam döngüsü analizleri Döngüsel ekonomi politikaları Sürdürülebilirlik stratejisi Tedarik zinciri yönetimi ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi	Galata Wind, 2012 yılından bu yana en son teknoloji ürünlerle yenilenebilir enerji üretimi yapmaktadır. Atık Yönetim Sistemleri de bu teknolojik altyapıya uygun olarak yönetilmektedir. Ancak Şirket'in yaşam döngüsü ve döngüsel ekonomi stratejileri ve aksiyon planları ile ilgili hedefleri 2023 yılında açıklanmıştır. Süreçlerin sistemli bir şekilde yönetilmesi ve ISO 14001 denetimleri kapsamında atık yönetimi yapısının denetlenmesi düzenli olarak sağlanmaktadır.
<b>Karbon Azaltımı</b>	İklim değişikliği ile ilgili son gelişmeler ve dünya çapında artan karbondioksit (CO <sub>2</sub> ) salımları, yenilenebilir enerjinin birincil enerji arzındaki payının artmasına rağmen, tüm ülkelerin gelecekte enerji sektörünü karbondan arındırmak için çabalarını önemli ölçüde artırması gerektiğini göstermektedir.	Elektrik sektörü, diğer sektörlerle göre dekarbonizasyonun ilk sağlanacağı sektör olarak kabul edilmektedir. Gelecekte ısınma, ulaşım ve sanayi sektörlerinde elektrik kullanımının artacağı öngörüsü, elektrik sektörünün karbondan arındırılmasını daha acil hale getirmektedir. Bu nedenle yenilenebilir enerji sektörünün büyümesi, dekarbonizasyon için öncelikli görünmektedir.	Yeni yatırımlar Büyüme stratejileri 2050 yılında tüm süreçlerde %100 yenilenebilir enerjiye geçiş hedefi Farkındalık çalışmaları İş birlikleri	Sürdürülebilir finans Yeşil tahvil EBR iş birlikleri Karbon kredisi ürünü

Öncelikli Odak Alan	Risk	Fırsat	Riski Azaltma ve Önleme Eylemleri	Fırsatları Değerlendirme Aksiyonları
<b>İklim Değişikliği</b>	Enerji tüketimi, iklim değişikliği ile ilgili hem sorunun hem de çözümün bir parçası olarak tam merkezde yer almaktadır. Isınma ve elektrik enerjisi için fosil yakıtlardan üretilen enerji, bugün karbon salımlarının en büyük kaynağı kabul edilmektedir (küresel sera gazı salımlarının %75'inden fazlası ve tüm CO <sub>2</sub> salımlarının yaklaşık %90'ı). Bununla birlikte iklimsel faktörlerin farklılaşması, güneş enerjisi ve rüzgâr enerjisi gibi doğal kaynakların da mevsimsel olarak değişiklik göstermesine ve üretim hedeflerinin iklim değişikliğine bağlı değişen güç faktörleri nedeniyle risk taşımaya neden olmaktadır.	Küresel nüfusun yaklaşık %80'i net fosil yakıt ithalatçısı olan ülkelerde yaşamaktadır. Bu durum, diğer ülkelerden gelen fosil yakıtlara bağımlı yaklaşık 6 milyar insan olduğu anlamına gelmektedir ve bu da onları jeopolitik şoklara ve krizlere karşı savunmasız hale getirmektedir.  Buna karşılık, yenilenebilir enerji kaynakları tüm ülkelerde mevcuttur ve potansiyellerinden henüz tam olarak yararlanılmamaktadır. Uluslararası Yenilenebilir Enerji Ajansı (IRENA), dünyada kullanılan elektriğin %90'ının 2050 yılına kadar yenilenebilir enerjiden gelebileceğini tahmin etmektedir.  Yenilenebilir enerji kaynakları kapsayıcı ekonomik büyümeyi, yeni istihdamı ve yoksulluğun azaltılmasını desteklerken, ülkelerin ekonomilerini çeşitlendirmesine ve fosil yakıtların öngörülemez fiyat dalgalanmalarından korunmalarına izin vererek, ithalat bağımlılığının kurtulmalarının yolunu sunmaktadır.	Yenilenebilir enerji üretiminde büyüme ve yatırım odaklı stratejiler  Dekarbonizasyon hedefleri  Sürdürülebilirlik stratejisi ve iş birlikleri  Santraller için hazırlanan Fiziksel İklim Riski Raporu (pilot çalışma Mersin RES)  Biyoçeşitlilik alanında Akdeniz Üniversitesi ile yapılan iş birliği	Yeni yatırımlar  Karbon pazarı EBRD iş birliği  Yeşil tahvil  Sürdürülebilirlik hedefleri
<b>Kaynak Kullanımı</b>	Doğal kaynakların olduğu kadar yenilenebilir kaynakların kullanımını artırmak da sürdürülebilirlik öncelikleri arasında yer almaktadır. Sadece karbon salımlarının azaltılması değil, tüm doğal kaynakların verimli kullanımının sağlanması yaşadığımız gezegenin giderek azalan doğal kaynaklarının korunmasını sağlamak için önceliklidir.	Doğal kaynakların kullanımını verimli hale getirmek süreçlerin optimizasyonunu, verimli kaynak yönetimini ve farkındalığı artırıcı unsurlardır. Bunun yanında kaynakların verimli kullanımını Galata Wind için yeniden kullanım ve geri dönüşüm gibi alanların da stratejik olarak yönetilmesini sağlamaktadır.	Entegre Yönetim Sistemleri  Sürdürülebilirlik hedefleri  Verimlilik çalışmaları  Eğitim ve farkındalık çalışmaları  Yatırım planları	Yenilenebilir enerji kullanımını tüm operasyonel süreçler için 2050 yılına kadar %100'e çıkartmak  Atık yönetimi  Geri dönüşüm ve yeniden kullanım stratejileri
<b>%100 Yenilenebilir Enerjiye Geçiş Hedefi</b>	Kurumların yenilenebilir enerjiye geçiş için somut hedefler belirlemesi, orta ve uzun vadede operasyonlarını sürdürülebilir süreçlerle yönetmelerini ve küresel ya da ulusal iklim hedeflerine uygun biçimde beklentilerini ve taahhütlerini ortaya koymalarını sağlamaktadır. Bununla birlikte fosil yakıtlardan üretilen enerjinin yaygınlığı, üretim maliyetleri vb. gibi faktörler nedeniyle %100 yenilenebilir enerjiye geçişi uzun vadeye yaymayı gerektiren pek çok faktör bulunmaktadır. Ayrıca yenilenebilir enerji sektöründe diğer sektörlerle nazaran daha yavaş bir teknolojik ilerleme söz konusudur.	İklim açısından güvenli bir geleceğe ulaşabilmek için karbonsuzlaştırma önemlidir. Önemli salım kaynağı olan fosil yakıtlardan uzaklaşmanın yanı sıra şirketlerin değişen enerji arzı nedeniyle yenilenebilir enerjiye yönelmesi rekabet avantajı sağlamakta, fosil yakıt kullanımı kaynaklı risklerini azaltarak yakıt tedariki ve maliyetlerinde düşüş sağlamalarına, hissedarların ve yatırımcıların sürdürülebilirlik alanlarındaki beklentilerini karşılayarak hisse değerlerini artırmalarına ve itibarlarını olumlu yönde geliştirmelerine de olanak vermektedir.	Karbon ayak izinin hesaplanması çalışmaları  Sürdürülebilirlik stratejileri ve politikaları  Kaynak kullanımını azaltma hedefleri  Çevre Yönetim Sistemi  Enerji Yönetim Sistemi	Sürdürülebilirlik strateji ve politikaları ile sürdürülebilirlik yönetimine geçiş, hedefler ve taahhütler  EBRD iş birliği  Yeşil tahvil

Öncelikli Odak Alan	Risk	Fırsat	Riski Azaltma ve Önleme Eylemleri	Fırsatları Değerlendirme Aksiyonları
<b>Sosyal Öncelikler</b>				
<b>İş Sağlığı ve Güvenliği</b>	Yenilenebilir enerji sektöründe çalışanların karşılaştığı tehlikeler, genellikle benzer iş alanlarında çalışan insanların yaşadığı evrensel sorunlardır. Bununla birlikte, rüzgâr gibi temiz enerji alternatiflerinin, operatörler ve teknisyenler için güvenlik risklerini artırır belirli riskleri vardır. Yenilenebilir enerji sektörü de iş sağlığı ve güvenliği ile ilgili tehditlerden başı sıkışık değildir.	Yenilenebilir enerji sektörü, önümüzdeki yıllarda petrol, kömür ve doğal gaz üretimini geride bırakmaya hazırlanmaktadır. Güneş, rüzgâr ve su enerjisinin üretim ve kullanımı arttıkça, sektör büyümeye devam edecek ve dünyanın her yerinde insanlara daha fazla iş olanağı sağlayacaktır. Bu nedenle, çalışanlarımız için sağlıklı ve mutlu iş ortamları yaratılmak ve bir güvenlik kültürü oluşturmak çok önemlidir. İş sağlığı ve güvenliği ile ilgili sağlanan her türlü gelişme, eğitim ve öğrenme alanı, çalışanların şirkete olan bağlılığı üzerinde olumlu etki yaratmaktadır. Bununla birlikte şirketin iş sürekliliği üzerindeki olumlu etkileri nedeniyle finansal bir değer de ifade etmektedir.	İş sağlığı ve güvenliği politikaları  ISO 45001  Eğitim programları	Çalışan memnuniyeti anketleri  Paydaş katılımı diyalog platformları  Tedarik zincirinde iyileştirme programları
<b>İş Etiği ve Uyum</b>	Küresel enerji sektöründe, şirketlerin uyum, şeffaflık ve dürüstlük düzeylerini geliştirme sorumlulukları giderek daha fazla önem kazanmaktadır. Katı düzenlemeler ve yasal, çevresel ve sosyal uyumla ilgili beklentiler, enerji sektörünün gündeminin önemli bir parçasıdır. Uyum risklerinin akılcı yönetimi, hesap verebilirliği artırıcı bir unsurdur ve iş değeri yaratır. Bu nedenle, faaliyette bulunduğumuz sektörün iş etiği ve uyumla ilgili etkili politikalar oluşturması ve etik davranışları iş yapış biçimine yön veren günlük uygulamalarına yerleşmesi gerekmektedir.	Şirketlerin tüm etik kurallara uyarak paydaşlarının beklentilerini karşılamalarına yönelik politika ve prosedürlerini içeren bu öncelikli alan aynı zamanda şeffaflık, hesap verebilirlik, denetim ve ilerleme, yasa ve yönetmeliklere uyumun sağlanmasıyla pek çok yasal sıkıntıdan şirketi uzak tutma gibi avantajları içermektedir. Galata Wind, kurulduğu günden bu yana işi olduğu Doğan Holding'in tüm etik ilke ve prensiplerini iş süreçlerinde uygulayarak faaliyetlerini sürdürmektedir.	Etik ilke ve prensipler  Etik süreçlerin tasarımı  Etik politikalar  Uyum politikaları ve süreçleri  İç denetim süreçleri	Yasa ve yönetmeliklere uyum  Çalışan memnuniyeti  Müşteri bağlılığı  Etik süreçlerin gözden geçirilmesi ve politikaların düzenlenmesi  Etik ve uyum eğitimleri  Sürdürülebilirlik endeksleri
<b>İnsan Hakları</b>	Yenilenebilir enerji sektöründe faaliyet gösteren bir şirket olarak Galata Wind'in amacı insan haklarına saygılı ve sorumluluk sahibi iş ortakları ile paydaşlarının güvenine dayalı bir iş ilişkisi sürdürerek büyümektir. Bu nedenle Şirket, tüm stratejik kararlara çeşitliliğin dahil edilmesi ve yeşil enerjiye adil bir geçiş sağlanması için yerel toplulukla iş birliği içinde olmak ve gelecek nesiller için yaşanabilir bir dünya kurma çabalarında aktif rol oynamak amacıyla çalışmalarına devam etmektedir. Her sektörde olduğu gibi çalışanlarından başlamak üzere operasyonlarını sürdürdüğü bölgelerde insan haklarına aykırı her türlü uygulamayı engellemek için süreçlerini gözden geçirmekte, iş planlarını bu bakış açısıyla yapmaktadır.	İnsan hakları vazgeçilmez bir unsur olarak Şirket'in tüm iş süreçlerinde etkili biçimde dikkate alınmaktadır. Şirket, paydaşlarının güvenliğini sarsacak hiçbir iş ilişkisi ya da uygulamaya izin vermeyen politika ve prosedürlerle bu stratejiyi devam ettirmektedir. Galata Wind, sektör için kritik bir unsur haline gelen insan hakları konusunda paydaş beklentilerini karşılayan, yanıt verilebilirliği artırıcı yeni düzenlemelerle bu alandaki gelişmelerde de aktif rol oynamaya devam edecektir.	Etik ilke ve prensipler  İnsan Hakları Politikası  İnsan Kaynakları Politikası  İş Sağlığı ve Güvenliği Politikası  Yatırım Komitesi  Denetim süreçleri	Etik süreçlerin gözden geçirilerek "BM Özel Sektör için İnsan Hakları" ilke ve prensiplerini de içeren durum değerlendirmesi çalışmasını başlatmak  Üçüncü partilerle iş ilişkilerinde tüm süreçlerde insan hakları ile ilgili göstergelerin izlenmesi

Öncelikli Odak Alan	Risk	Fırsat	Riski Azaltma ve Önleme Eylemleri	Fırsatları Değerlendirme Aksiyonları
<b>Çalışan Sirkülasyonu ve Ara Eleman</b>	Yenilenebilir enerji sektöründe kaliteli istihdamın şirkete bağlılığını artırmak, yetişmiş çalışan profilinin gelişimini ve performansını izleyerek katkıda bulunmak, bu alandaki stratejik öncelikler arasında yer almaktadır. Sektörün en önemli öncelikleri arasında yer alan teknik ara eleman yetiştirilmesi, uluslararası standartlarda eğitim almaları ve sürekli gelişen sektörün ihtiyaçlarını karşılayacak düzeyde kendilerini geliştirmeleri için destek verilmesi stratejik eylem planlarında yer almaktadır.	Yetmiş çalışanların bağlılığının yüksek olmasının şirketin hem finansal hem de finans dışı göstergelerinde olumlu etki yaratan bir unsur olduğu bilinmektedir. Bununla birlikte üniversitelerle iş birliğinin devam ettirilmesi ve sektördeki potansiyel çalışan profilinin şirkete yönlendirilmesi de insan kaynakları alanında fırsat yaratan unsurlar arasında yer almaktadır.	Çalışan memnuniyetini artıracak faaliyetler İş Sağlığı ve Güvenliği İnsan kaynakları uygulamaları Üniversite iş birlikleri	Çalışanlar ve İş Ortamı Politikalarının gözden geçirilerek güncellenmesi İnsan Hakları Politikası Eğitim ve öğrenme programları Meslek Liseleri iş birlikleri
<b>Çeşitlilik, Eşitlik, Kapsayıcılık</b>	İnsan haklarının temel ilkeleri arasında yer alan çeşitlilik, eşitlik ve kapsayıcılık sadece Galata Wind için değil, aynı zamanda iştiraki olduğumuz Doğan Holding'in de öncelikleri arasında bulunmakta ve Şirketimizden beklentileri içinde yer almaktadır. Bu doğrultuda riskleri öngörerek gerekli iş planlarını yapmak, kadın çalışan ve yönetici oranlarını yükseltmek, sektörde oldukça az olan kadın çalışanların mesleki gelişimlerine destek olmak gibi konular Galata Wind'in odak alanları arasında yer almaktadır.	Şirket'te çeşitlilik, eşitlik ve kapsayıcılık ilkelerinin tam olarak yerleşmesi ve bu alanda sürekli ilerleme doğru adımlar atılması tüm paydaşlar tarafından beklentilerin karşılanması anlamına gelirken, aynı zamanda Şirket'in kültüründe ve gelişiminde de pozitif değişime katkı sağlamaktadır. Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi imzacısı olarak Galata Wind'in bu konuda taahhüdünü yerine getirme yükümlülüğü de bulunmaktadır.	Ölçme ve Değerlendirme Sistemleri İnsan Kaynakları Politikası EBRD iş birliği	Kadın çalışan ve yönetici artırma hedefleri Sürdürülebilirlik stratejisi İnsan Hakları Politikası Etik Kod çalışmaları
<b>Yolsuzlukla Mücadele</b>	Rüşvet ve yolsuzlukla mücadele her sektörde olduğu gibi yenilenebilir enerji sektöründe de önemli bir risk olarak yer almaktadır. Bu kapsamda ele alınan risk, etik süreçlerde, uyum mekanizmalarında ve tedarik zinciri yönetiminde dikkate alınarak risk yönetiminin ve denetim süreçlerinin bir parçası haline getirilmelidir.	Yolsuzlukla mücadele konusunda gelişmiş izleme ve denetim mekanizmaları ile tüm paydaşlar tarafından desteklenen politikaların hayata geçirilmesi, şirketin uyum risklerini azaltarak paydaş güvenini sağlamasına, emsalleri arasında farklılaşmasına, finansal desteklerin gerektirdiği kriterleri sağlayarak finansmana erişiminin kolaylaşmasına yardımcı olmaktadır.	Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikası Etik Kod çalışmaları Uyum eğitimleri Etik ilke ve prensipler	Sürdürülebilir finans Etik politikaların gözden geçirilmesi ve güncellenmesi Etik Kod çalışmalarının başlatılması
<b>Çalışan Gelişimi ve Eğitimi</b>	Tüm ekonomilerde uzun süreli pandemi ve uzaktan çalışma ile içice belirginleşen kaliteli çalışanın dikkatini çekme ve şirketlere bağlılığını artırma konusu önemli risk başlıkları arasında yer almaktadır. Bu nedenle çalışan gelişimi ve eğitimi konusu, belirli teknik uzmanlık ve deneyimin önemli unsurlardan birisi olduğu yenilenebilir enerji gibi sektörler için özellikle öncelikli bir konu haline gelmiştir. Güneş ve rüzgâr enerjisi ile üretim yapan enerji sektörünün küresel kurulu kapasitesinin 2021'den 2030'a kadar dört katına çıkacağı tahmin edilmektedir. Bu büyük artış, kalifiye çalışan ihtiyacının karşılanmasında önemli sıkıntılar yaşanacağını ve şirketlerin önlem mekanizmalarını hızla hayata geçirmesinin gerekliliğini de ortaya koymaktadır.	Yetmiş ve kaliteli çalışanların şirkete bağlılığının artmasının hem çalışan sirkülasyonunun düşürülmesinde ve şirketin potansiyel çalışanlar için ilgi odağı haline gelmesinde hem de şirketin eğitim maliyetlerinin düşmesinde etken olduğu bir gerçektir. Bu fırsatların değerlendirilmesi için şirketin mevcut çalışanların eğitim ve gelişimini sektörün ihtiyaçlarına göre izleyerek yeni politikalarla düzenlemesi, bu konuda çok değerli geri bildirimler içeren çalışan görüşlerine sıklıkla başvurması stratejik beklentiler arasında yer almaktadır.	Çalışan memnuniyetini artıran faaliyetler ve hedefler Odak noktası çalışanlar olan insan kaynakları politikaları	Öneri sistemini geliştirici faaliyetler Çalışan katılımı Çalışan memnuniyeti anketi Performans yönetimi Çalışanlar ve iş ortamı politikaları Öneri Sistemi

Öncelikli Odak Alan	Risk	Fırsat	Riski Azaltma ve Önleme Eylemleri	Fırsatları Değerlendirme Aksiyonları
<b>Yerel Toplum ve Altyapı Yatırımları</b>	Yenilenebilir enerji şirketleri faaliyette buldukları bölgelerde ek değer sağlayabilir ve ayrıca geniş bir paydaş grubundan kaynaklanan risk ve fırsatları daha iyi yönetebilirler. Sürdürülebilir uygulamaları benimseyerek şirket için de fırsatlar yaratabilirler. Bu kapsamda etki değerlendirme çalışmalarının önemi büyüktür.	Yenilenebilir enerji sektörünün etki analizlerinin kapsamlı planlanması ve değerlendirme kriterlerinin küresel standartları baz alarak geliştirilmesiyle, şirketlerin ön görülmesi mümkün olan riskleri paydaş katılımı stratejileriyle faydaya çevirmesi, tüm tarafların kazanması mümkün olan altyapı yatırımları gerçekleştirilmesi ve yerel toplum desteğiyle bu projeleri hayata geçirmesi sağlanabilmektedir.	Etki analizi Kapsamlı etki değerlendirme çalışmaları Uluslararası standartlara ve kodlara uyum Paydaş katılımı stratejileri Farkındalık çalışmaları Yerel idarelerle iş birliği	Sürdürülebilirlik politikaları EBRD iş birliği Sürdürülebilirlik endeksleri Yatırımcı beklentileri
<b>Dezavantajlı Grupların Hakları</b>	Yenilenebilir enerjinin adil dağıtılması ve uygun fiyatlarla toplumun her kesiminden insanın bu kaynağa ulaşmasının sağlanması, sadece insan haklarıyla ilgili değil, aynı zamanda iklim değişikliğinden doğrudan etkilenen dezavantajlı toplumlara da doğrudan ilgilidir. Sürdürülebilir kalkınmanın en önemli hedefleri arasında yer alan unsur, kırsal alanlarda operasyonlarını sürdüren tüm enerji şirketleri için etkili bir risk unsuru olarak ele alınmalı ve yönetilmelidir.	Temiz ve yenilenebilir enerjiye eşit haklarla erişim sağlamak ekonomik ve finansal anlamda da önemli bir kalkınma eylemi olacaktır. Bu gereksinimin hızla hayata geçirilmesi için uzun vadeli, güvenilir ve sürdürülebilir çözümler üretilmesi, yatırımların teşvik edilmesi, fosil yakıtlardan yenilenebilir enerji kaynaklarına geçişi sağlayacak gerekli yasa ve yönetmeliklerin çıkartılması gerekmektedir. İklim değişikliğinin etkilerine en fazla maruz kalan dezavantajlı toplumların temiz ve yenilenebilir enerjiye kolay ve ekonomik şartlarla ulaşmasını sağlamanın en temel yolu temiz enerji üretiminin desteklenmesinden geçmektedir.	İş birlikleri Çevre Etki Değerlendirme çalışmaları Kamu politikalarına destek Uluslararası iş birlikleri Sürdürülebilir finans araçları Yeşil tahvil	Sürdürülebilirlik politikaları Yatırım Komitesi çalışmaları EBRD iş birliği Paydaş katılımı stratejileri
<b>Ekonomik ve Yönetimsel Öncelikler</b>				
<b>İnovasyon ve Dijital Dönüşüm</b>	Dijital dönüşüm çağına ait sektörlerden birisi olan yenilenebilir enerji sektörü bu dönüşüm ve değişimin aktörlerinden birisi olmak durumundadır. Dinamik şekilde büyüyen güneş ve rüzgâr enerjisi sektörlerinde enerjiyi depolama ve tedarik zincirinde güvenliği sağlama gibi dijital dönüşümün bir parçası olmayı gerektiren ana sorunlar bulunmaktadır. Yeni enerji ekonomisi olarak adlandırılan 21. yüzyılda sorunların çözümünde dijital teknolojiyi kullanmak ve inovasyonu şirket stratejilerinin ana eksenine koymak zaruri bir durum haline gelmiştir.	Tüm operasyonel ve stratejik hedeflerin dijital süreçlerinin planlanması, verimlilik çalışmalarına dahil edilmesi, çalışanların inovatif düşünce şeklinin teşvik edilmesi ve teknolojik gelişmelere uyum sağlayabilen esnek yapıların oluşturulması şirketleri sürdürülebilir kılan ana unsurlar arasında yer almaktadır. Bu alandaki gelişmelere hızlı uyum sağlama yeteneği olan şirketler hem yatırımcılar için cazip hale gelmekte hem de emsallerinden hızla farklılaşmakta ve rekabet avantajı sağlamaktadır.	Dijital dönüşüm strateji ve politikaları Süreç analizleri Yalın uygulamalar Öneri sistemleri	Dijital dönüşüm projeleri Veri toplama süreçlerinin dijitalleşmesi Sürdürülebilirlik strateji ve politikaları Eğitim ve öğrenme süreçleri

Öncelikli Odak Alan	Risk	Fırsat	Riski Azaltma ve Önleme Eylemleri	Fırsatları Değerlendirme Aksiyonları
<b>Kurumsal Yönetim ve Şeffaflık</b>	Yenilenebilir enerji sektörü, iklim değişikliğiyle mücadelede yönelik çabalarda kritik bir role sahiptir. Ancak yönetim alanında yaşanan zorluklar ve şeffaflık konusunda eksikler, sektörün büyümesini engelleyen önemli unsurlar arasında yer almaktadır. Finansmanın giderek daha fazla sürdürülebilirlik arayışı içinde olması ve somut hedeflerle şeffaflığın finansal bir değer olarak ekonomilerde yer bulması nedeniyle yenilenebilir enerji sektöründe kurumsal yönetim ve şeffaflık temel paydaş beklentileri arasında yer almaktadır.	Kurumsal yönetim ve şeffaflık, risk yönetimi ve tüm paydaşlar için değer üretme fırsatları sunması nedeniyle yatırımcılar tarafından öncelikli sayılmaktadır. Uluslararası standartların ve finansörlerin kurumsal yönetimi ve şeffaflığı geliştirmeye yönelik çalışmaları, özellikle gelişmekte olan pazarlarda özel sektör yatırımlarını teşvik etmektedir. Yatırımcılar, çevresel ve sosyal risklerini yönettiğini kanıtlayan ve sürdürülebilirlik performanslarını sürekli iyileştirmeye odaklanan şirketlere daha fazla güven duymaktadır.	Kurumsal Yönetişim Komitesi Sürdürülebilirlik Komitesi Sürdürülebilirlik stratejileri Raporlama faaliyetleri Sürdürülebilirlik derecelendirmeleri	Sürdürülebilirlik stratejileri Risk yönetim modellerine finans dışı risklerin de dahil edilmesiyle ilgili çalışmalar Paydaş katılımı stratejileri Sürdürülebilirlik Raporu yayınlama hedefi Endeks çalışmaları
<b>Tedarik Zinciri Yönetimi</b>	Tedarik zincirinin sürdürülebilirlik kriterleri baz alınarak yönetilmesi ve süreçlerin bu kriterlerin dahil edildiği denetimlerle tamamlanması öncelikli sürdürülebilirlik konuları arasında yer almaktadır. Avrupa'da çıkan yeni yasalar doğrultusunda enerji sektörünün de dahil olduğu pek çok sektörde tedarik zincirinde durum değerlendirmesini yasal bir zorunluluk olarak kabul eden yeni gelişmelerin yansımaları hızlı bir biçimde sektörde etkisini gösterecek ve yatırımcı beklentileri arasında yer alacaktır.	Şirketlerin sürdürülebilirliğinin sadece kendi strateji ve politikalarını hayata geçirerek sağlanmayacağı açıktır. Değer zincirinin her halkasında sürdürülebilirlik risklerinin azaltılması şirketin iş sürekliliğini sağlarken önemli bir paydaş beklentisini de karşılamaktadır.	Ölçme ve değerlendirme faaliyetleri Etik Kod çalışmaları Politika ve prosedürler Satın alma politikası Sürdürülebilir tedarik zinciri yönetimi stratejileri	Sürdürülebilirlik stratejisi Uyum çalışmaları Paydaş katılımı Risk yönetimi
<b>Siber Güvenlik ve Bilgi Güvenliği</b>	Ülkeler fosil yakıt kullanımından uzaklaşmaya çalıştıkça yenilenebilir enerji sektörü daha önemli hale gelmektedir. Ancak sektörün hızlı büyümesi siber güvenlik ve bilgi güvenliği göz önünde bulundurularak yönetilmelidir. Aksi takdirde enerji santrallerinden akıllı sayaçlara kadar sektörün yaşam döngüsünde yer alan her türlü güvenlik açığının büyük riskler doğurması mümkündür.	Dünya çapında yenilenebilir enerji kaynaklarından elektrik üretimi sağlanması, yenilenebilir enerji varlıklarının giderek daha fazla kritik altyapı varlığı olarak değerlendirilmesine neden olmaktadır. Bu riskleri hafifletmek için, yenilenebilir enerji sektöründe yer alan şirketlerin siber güvenlik açıklarına ilişkin net bir anlayış geliştirmeleri, riskleri minimize etmek için gerekli adımları planlamaları ve siber tehdit ortamına uygun olarak siber güvenlik yaklaşımlarını geliştirmeleri gerekmektedir.	Risk yönetimi çalışmaları Dijital dönüşüm projeleri	Sürdürülebilirlik stratejisi Sürdürülebilirlik politika ve eylem planları
<b>Entegre ve Güvenilir Enerji Sistemleri</b>	Karbon nötr olma hedefi entegre enerji sistemlerinin güvenilirliği için risk oluşturmaktadır. Bu nedenle IES projelerinin kapsamlı risk değerlendirmesinin yapılması yatırımcıların ana beklentileri arasında yer almaktadır.	Entegre ve güvenilir enerji sistemleri, yenilenebilir enerji sektörünün geleceğinde fırsatlar yaratacak unsurlar barındırmaktadır. Ancak bu süreçte sistemlerin tasarımları, işletilmesi ve planlamaları çok taraflı faydaları öngörülerek analiz edilmeli ve bu karmaşık yapıların riskleri minimize edilmelidir.	Risk yönetimi çalışmaları İş birlikleri	Operasyonel stratejiler Ön değerlendirme ve etüt çalışmaları

Öncelikli Odak Alan	Risk	Fırsat	Riski Azaltma ve Önleme Eylemleri	Fırsatları Değerlendirme Aksiyonları
<b>Kamusal Teşvikler ve Regülasyonlar</b>	Gelişmekte olan ülkelerde yenilenebilir enerjiyle ilgili regülasyonların ve teşviklerin gelişmiş ülkelerin gerisinde kalması, Türkiye'deki sektör oyuncularını için risk oluşturmaktadır. Ancak halka açık şirketlerde beklentilerin yüksek olması, yasa ve yönetmeliklerin de ötesinde performans beklentileri şirketlerin vizyonlarını geniş tutmalarını ve küresel gelişmeleri iyi ve zamanında takip etmeleri anlamına gelmektedir.	Küresel standartları ve kodları rehber olarak planlanan stratejiler ve verilen taahhütler uluslararası teşviklerin yolunu açmakta ve şirketin büyüme hedeflerini daha kısa sürede yakalamasını sağlamaktadır.	Kamu iş birlikleri Uyum süreçleri Uluslararası standartlar ve gönüllü kodlara uyum Sürdürülebilirlik stratejileri	EBRD iş birliği Yeşil tahvil
<b>Yerel İstihdam</b>	Hem yatırım hem de istihdam sağlama açısından önümüzdeki yıllarda hızla büyümesi beklenen yenilenebilir enerji sektörü, istihdam açığına çözüm bulmakla ilgili paydaşlarıyla koordinasyon sağlamalıdır. 2030 yılına kadar enerji sektöründe 14 milyon yeni istihdam olanağı ön görüldüğü belirtilmektedir. Yenilenebilir enerji sektörü bu konuda hazırlıklarını yapmalı, faaliyette bulunduğu bölgelerde yerel istihdama katkıda bulunmak için yeni çözümlerle yeni iş birliklerine gitmelidir.	Yerel istihdama sağlanan katkının, dolaylı ekonomik kalkınmanın bir parçası olmak anlamına geldiğini biliyoruz. Bununla birlikte faaliyette bulunduğumuz bölgelerde yerel istihdam, "sosyal onay" adına da önemli ve olumlu katkı sağlayan bir başlık olarak değerlendirilmektedir.	İnsan Kaynakları Politikası Çalışanlar ve İş Ortamı Politikası Sürdürülebilirlik stratejisi İş birlikleri Paydaş katılımı	Eğitim ve öğrenme araçlarının geliştirilmesi Paydaş diyalog platformları ve geri bildirim mekanizmaları Yerel idareler ve üniversitelerle iş birlikleri
<b>Sürdürülebilir Finans</b>	Yeşil enerji olarak adlandırılan yenilenebilir enerji üretimi doğrudan Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları ile ilişkilidir. Bunun yanında fosil yakıt kullanımı sadece çevresel bir sorun değil, aynı zamanda ekonomik bir problem olarak da toplumların ve ekonomilerin karşısında durmaktadır. Yenilenebilir enerji üretiminin kamu kuruluşları tarafından teşvik edilmesi ve uluslararası yatırımcıların beklentilerini karşılayacak gelişmelerin sektöre entegre edilmesi için gerekli yapıların oluşturulması önceliklidir.	Sürdürülebilirlik yönetimi ile ilgili süreçleri şirketin yönetim mekanizmalarına entegre edebilen yenilenebilir enerji şirketlerinin sürdürülebilir finans kaynaklarına ulaşımı mümkün olmaktadır. Bu doğrultuda gereken düzenlemeler ve yapısal değişiklikler yapılmalıdır.	Sürdürülebilirlik yönetimi Sürdürülebilirlik Komitesi Yatırım Komitesi Sürdürülebilirlik stratejisi ve politikalar Öncelikli odak alan çalışması	Sürdürülebilirlik stratejisi Sürdürülebilirlik hedefleri Yeşil tahvil EBRD iş birliği



# Çevresel Sürdürülebilirlik

## Çevre ve Enerji Yönetim Sistemi

Bünyesindeki tüm santrallerde faaliyetlerini yasal mevzuata uygun olarak gerçekleştiren Galata Wind, süreçlerini çevre dostu bir anlayış ve enerji tüketimini optimize etmeyi hedefleyen bir yaklaşım ile yürütmektedir.

Galata Wind, tüm santrallerinde 6831 sayılı “Orman Kanunu” ve “Orman Kanununca Alınması Gereken İzin ve Lisanslar Hakkında Yönetmelik”; 2872 sayılı “Çevre Kanunu” ve “Çevre Kanununca Alınması Gereken İzin ve Lisanslar Hakkında Yönetmelik”; 29274 sayılı “Elektrik Piyasasında Üretim Faaliyetinde Bulunmak Üzere Su Kullanım Hakkı Anlaşması İmzalanmasına İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelik” ile 6446 sayılı “Elektrik Piyasası Kanunu” ve 29865 Sayılı “Elektrik Piyasası Lisans Yönetmeliği” uyarınca tüm belgelere sahiptir. Şirket, tüm santrallerinde ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi ve ISO 50001 Enerji Yönetimi Sistemi belgelendirmelerini almıştır.

Galata Wind, çevre yönetim sisteminin kapsamını faaliyet, ürün ve hizmetleri ile ilgili kontrol edebileceği, etkileyebileceği ve bunlarla ilişkili çevre boyutlarını değerlendirerek belirlemiştir.

Şirket, çevre boyutlarını belirlerken şu unsurları dikkate almaktadır:

- Faaliyet, ürün ve hizmetlerdeki planlı veya yeni gelişmeler dahil değişiklikler ile yeni veya değiştirilmiş faaliyetler.
- Normal olmayan durumlar ve öngörülemeyen acil durumlar.

Galata Wind, önemli çevresel etkileri olan veya olabilecek boyutları, bir başka deyişle önemli çevre boyutlarını, oluşturulmuş kriterleri kullanarak belirlemektedir. Tesisler ve merkez ofiste çevre yönetimi kapsamında aşağıdaki çalışmalar yürütülmektedir:

- Atık Yönetimi
- Saha Kontrolleri
- İzleme ve Ölçmeler
- Acil Durum ve Kazalar
- Çevre Şikâyetleri

Galata Wind bünyesindeki enerji yönetim sistemi kapsamında ise iyileştirme fırsatlarının belirlenmesini sağlayan veriler ve diğer bilgilere dayanarak enerji performansını tespit etmek amacıyla enerji gözden geçirmesi gerçekleştirilmekte ve bu gözden geçirmenin sürekliliği sağlanmaktadır.

Şirket, enerji gözden geçirmesini geliştirmek için:

- Ölçüm ve diğer verilere bakarak enerji kullanımı ve tüketimini analiz etmektedir (Enerjinin mevcut çeşitlerini tanımlama, geçmişteki ve mevcut enerji kullanımı/kullanımları ve tüketimlerini değerlendirme).

- Analize dayalı Önemli Enerji Kullanıcıları (ÖEK) tanımlamıştır.
- Her bir ÖEK için ilgili değişkenleri belirleme, mevcut enerji performansını belirleme, ÖEK’leri etkileyen veya değiştiren, kontrolü altında çalışan kişi ve kişileri tanımlamıştır.
- Enerji performansının iyileştirilmesi için fırsatları belirlemekte ve önceliklendirmektedir.
- Gelecekte enerji kullanımını/kullanımlarını ve enerji tüketimlerini tahmin etmek için çalışmalar yapmaktadır.

## Karbon Ofsetleme

Birleşmiş Milletler İklim Değişikliği Çerçeve Sözleşmesi’ne (UNFCCC) göre karbon ofsetleme, karbondioksit (CO<sub>2</sub>) başta olmak üzere herhangi bir şekilde salımı yapılan sera gazlarını telafi etmek için toplam sera gazını salımını azaltan ve/veya ortadan kaldıran bir takım faaliyetlerin gerçekleştirilmesini içeren mekanizmalardır. Karbon ofsetleri, ton karbondioksit eşdeğeri (CO<sub>2</sub>e) olarak ölçülmekte ve faaliyetleri esnasında sera gazı salımı yapmadıkları için yenilenebilir enerji santralleri gibi projeler aracılığıyla üretilmektedir. Onaylanmış Salım Azaltımları (VER), gönüllü piyasalarda karbon kredilerinin ticaretinde kullanılan bir tür karbon ofsetleme

mekanizmasıdır. Karbon kredileri gönüllü bir sertifikasyon süreci ile sertifikalandırılmakta ve bağımsız bir üçüncü taraf değerlendirmesi ile onaylanmaktadır. Onaylama sürecinin ardından karbon kredileri, karbon nötr ve/veya net sıfır olmak üzere kendi azaltım hedefleri olan ve bu hedeflere ulaşmak için salımlarını azaltma faaliyetleri gerçekleştiren bireyler, şirketler ve kuruluşlar tarafından gönüllü piyasa bünyesinde satın alınabilmektedir.

Bir VER karbon kredisi, 1 ton CO<sub>2</sub> salımına (CO<sub>2</sub>e) eşdeğerdir. VER’ler çeşitli standartlardan birine uygun olarak hesaplanmaktadır. Standartlar, karbon salımı azaltımlarının nasıl ölçüleceğinin tanımlanması hususunda rehberlik etmekte ve VER ticaretine ilişkin uluslararası güvence sağlamaktadır. Gold Standard for Global Goals (GS4GG) ve Verified Carbon Standard (VCS-VERRA), karbon ofsetleme projeleri tarafından en çok kullanılan iki standarttır.

Galata Wind bünyesindeki santraller yenilenebilir kaynaklardan enerji ürettikleri için atmosfere yapılan karbon salımını azaltmaktadır. Bu nedenle karbon ofsetleme yapabilen projeler kategorisi dahilinde karbon ticaretinden yararlanabilmektedir. Türkiye’nin Kyoto Protokolü kapsamında

**GALATA WIND**  
2023 yılında  
**411**  
bin ton  
CO<sub>2</sub> salım azaltımı sağlamıştır.

bağlayıcı bir hedefi bulunmaması nedeniyle Galata Wind, gönüllü piyasalarda faaliyet gösterebilmektedir. Şirket, Mersin RES, Şah RES, Taşpınar RES, Çorum GES ve Erzurum/Aziziye GES’te karbon kredilerini Gold Standard; Erzurum/Hinis GES’te ise VCS ile sertifikalandırmaktadır. Bu standartlar kapsamında Şirket santrallerine, karbon kredilerini onaylatmaya ve ticaretini yapmaya devam edebileceği süreler verilmiştir. Galata Wind, 2012

yılından bu yana tüm uygun santralleri için doğrulama ve onaylatma sürecini sürdürmekte ve halka arz sırasında da altını çizdiği üzere izleme dönemlerinin sonuna kadar bunu sürdürmeyi resmi olarak taahhüt etmektedir. Galata Wind santralleri aracılığıyla azaltımı yapılan yıllık karbon salımı miktarları şu şekildedir (miktarlar kesinleşen yıllara göre değişkenlik gösterebilir):

- Şah RES’te Mayıs 2011- Mayıs 2018 yıllarını kapsayan birinci doğrulama (validasyon) döneminde toplam 901.905 ton CO<sub>2</sub> salım azaltımı sağlayan Galata Wind, 2018-2026 yıllarını kapsayacak ikinci doğrulama döneminde ise 2022 Eylül dönemine kadar toplam 805.421 ton CO<sub>2</sub> salım azaltımı sağlamıştır. 2023 yılı CO<sub>2</sub> salım azaltım rakamları ise tabloda verilmiştir.
- Mersin RES için Ağustos 2010- Ağustos 2018 yıllarını kapsayan birinci doğrulama (validasyon) döneminde toplam 530.587 ton CO<sub>2</sub> salım azaltımı sağlayan Galata Wind, 2018-2026 yıllarını kapsayacak ikinci doğrulama döneminde ise 2022 Eylül dönemine kadar toplam 469.561 ton CO<sub>2</sub> salım azaltımı sağlamıştır. 2023 yılı CO<sub>2</sub> salım azaltım rakamları ise tabloda verilmiştir.

Santral Adı	Karbon Standardı	2023 yılı ton CO <sub>2</sub> azaltımı
Şah RES	Gold Standard	177.675
Mersin RES	Gold Standard	107.614
Taşpınar RES	Gold Standard	98.460
Çorum GES	Gold Standard	7.715
Erzurum Aziziye GES	Gold Standard	11.813
Erzurum Hınıs GES	VCS-VERRA	7.762
<b>TOPLAM</b>		<b>411.040</b>

- Şah ve Mersin RES için 2026-2033 arası kapsayacak üçüncü doğrulama dönemi de gerçekleştirilecektir. 2034'e kadar her iki santralden toplam yıllık ortalama 280.000 ton CO<sub>2</sub> salım azaltımının sağlanması beklenmektedir.
- Gold Standard sürecine 2021'de dahil olan Taşpınar RES, 2036 yılına kadar doğrulama (validasyon) haklarını kullanmaya devam edecektir. Taşpınar RES, 2021 yılında 85.379 ton CO<sub>2</sub>, 2022 yılında ise 106.762 ton CO<sub>2</sub> salım azaltımı sağlanmış olacaktır. 2023 yılı CO<sub>2</sub> salım azaltım rakamları ise tabloda verilmiştir. 2036'ya kadar Taşpınar RES'ten yıllık ortalama 100.000 ton CO<sub>2</sub> salım azaltımı sağlanması beklenmektedir.
- Çorum GES, Gold Standard süreçlerine 2018 yılında dahil edilmiş ve 2018-2022 yıllarını kapsayan birinci doğrulama (validasyon) döneminde 2023 başına kadar toplam 38.090 ton CO<sub>2</sub> salım azaltımı yapmıştır. 2023 yılı CO<sub>2</sub> salım azaltım rakamları ise tabloda verilmiştir.
- Erzurum GES Aziziye Santrali Gold Standard, Hınıs Santrali ise VCS-VERRA kapsamındadır. Her iki sahada da süreçler 2019 yılında tamamlanmıştır. Aziziye Santrali için 2019-2023 yıllarını kapsayan birinci doğrulama (validasyon) döneminde 2023 başına kadar toplam 51.125 ton CO<sub>2</sub> salım azaltımı yapılmıştır. 2023 yılı CO<sub>2</sub> salım azaltım rakamları ise tabloda verilmiştir.
- Erzurum Hınıs Santrali için 2019-2029 yıllarını kapsayan birinci doğrulama (validasyon) döneminde 2023 başına kadar toplam 31.317 ton CO<sub>2</sub> salım azaltımı yapılmıştır. 2023 yılı CO<sub>2</sub> salım azaltım rakamları ise tabloda verilmiştir.

- Çorum'da 2033 yılına kadar, Erzurum Aziziye'de 2034 yılına kadar, Erzurum Hınıs'ta ise 2039 yılına kadar salım azaltımını doğrulama hakkı bulunmaktadır. Galata Wind, tüm GES'lerden yıllık ortalama 27.000 ton CO<sub>2</sub> salım azaltımı sağlamayı beklemektedir.

Karbon sertifikasyonu haklarına ek olarak Galata Wind, 2025 yılı sonuna kadar operasyonlarından kaynaklı Kapsam 1 salımlarını sıfırlama hedefiyle çalışmalarını sürdürmektedir. Bu sebeple Şirket, 2023 yılında 2022 yılına ait verileri toplamış ve ISO 14064 kapsamında idari operasyonları da dahil olmak üzere Kapsam 1, 2 ve 3 karbon ayak izi hesaplaması yapmıştır. Nihai olarak karbonsuzlaşma hedefi için yapılan bu ilk çalışma 2023 yılında yayınlanan Sürdürülebilirlik Raporu kapsamında paydaşlara açıklanmıştır. Bu çalışma her yıl sistematik olarak tekrarlanacak ve Kapsam 1,2 ve 3 verileri düzenli olarak açıklanacaktır.

### İklim Değişikliği

İklim değişikliği kaynaklı iklim krizinin sadece gelişmekte olan ya da gelişmemiş ekonomiler için değil, dünyanın her bölgesinde yaşayan toplumlar için etkileri olan sosyal ve ekonomik bir tehdit oluşturduğunun bilinciyle hareket eden Galata Wind, iklim krizi ile mücadelenin ana unsuru olan yenilenebilir enerji sektöründe faaliyet göstermekte ve sadece yenilenebilir enerji üretme taahhüdüyle hareket etmektedir.

Ürün portföyünde yer alan yenilenebilir enerji kaynaklarıyla düşük karbonlu iş modellerine geçişe öncülük etmek Galata Wind'in en önemli hedefleri arasında yer almaktadır. Gelecek

nesiller için temiz ve güvenli bir çevreye yatırım yapan Galata Wind, tüm yaşam döngüsü içinde 2030 yılına kadar %100 yenilenebilir enerjiye geçmeyi taahhüt etmektedir.

Galata Wind İklim Değişikliği Politikası, bir parçası olduğu Doğan Grubu'nun sürdürülebilir kaynak kullanımı, çevreye saygı kültürü ve iklim değişikliği ile mücadeleyi güçlendiren beklentilerine yanıt olacak şekilde, Galata Wind sürdürülebilirlik stratejisine uygun olarak düzenlenmiştir. Şirketin sürdürülebilirlik stratejisi, faaliyetlerinden kaynaklanan çevresel etkileri azaltma, biyoçeşitliliği savunma, sürdürülebilir kalkınmayı destekleme ve bu alanda her paydaş grubunun beklentilerini sorgulayarak bilgi paylaşımı yapma hedefleri doğrultusunda oluşturulmuştur.

Hâlihazırda toplam 290,2 MW kurulu yenilenebilir enerji gücüne sahip olan Galata Wind'in hedefi, yenilenebilir enerji kaynaklarını doğru kullanarak, ülkemizin enerjideki dışa bağımlılığını azaltan, çevreye duyarlı, güvenilir ve sürdürülebilir bir iş modeli ile Türkiye'nin temiz elektrik sağlayıcısı olarak 2025 yılında 550 MW kurulu güce ulaşmaktır.

Galata Wind'in İklim Değişikliği Politikası ve bu politikaya bağlı hedefleri, aşağıdaki ilkeleri içermektedir:

- Gelecek nesiller için kolay ulaşılabilir ve temiz enerji ihtiyacını sağlarken (SDG 7), iklim değişikliği kaynaklı çevresel etkilerle mücadele etmek için eyleme geçerek (SDG 13) Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'nı desteklemek.

### Galata Wind İklim Değişikliği Politikası



- 2030 yılında tüm operasyonları ve faaliyetlerinde Sıfır Karbon (Net-Zero) hedefine ulaşmak için Kapsam 1 salımlarını azaltmak.
- Türkiye'de ve yurt dışında temiz enerjiye daha çok yatırım yapabilmek için gereken kaynaklara ulaşmayı sağlayan küresel salım piyasasını ve ÇSY destekleyicisi sürdürülebilir finans sektörünü izleyerek yatırımcılarını en önemli iş ortakları olarak görmek.
- İklim değişikliği ile mücadelenin en önemli unsurlarından birisinin şeffaflık olduğu bilinciyle, tüm sürdürülebilirlik performansını, çevresel verilerini de kapsayacak şekilde raporlayarak düzenli ve ulaşılabilir kaynaklardan paydaşlarına ulaştırmak.
- Toplumsal değer yaratmak ve iklim değişikliğiyle mücadele edebilmek için ortak hedefler doğrultusunda çalıştığı tüm sektörel birlikleri, ortaklıkları, kurum ve kuruluşları destekleyerek iş birliği olanaklarını değerlendirmek. (SDG 17)

### İklim Değişikliği Yönetim Yaklaşımı

#### İklim Değişikliği Riski

Yenilenebilir üretim, iklim riskinden yakından etkilenmektedir. Rüzgâr oluşumu, güneş ışınlarının yeryüzüne çarpmasının doğrudan bir sonucudur. Küresel ısınma güneş ışınlarının yoğunluğunu ve açısını değiştirmekte, böylelikle de küresel rüzgâr oluşumlarını dolaylı olarak etkilemektedir. Galata Wind, küresel ısınmayı en büyük iklim riski olarak görmektedir. Şirket'in varlıkları, küresel ısınmanın doğrudan bir sonucu olan kasırga ve/veya hortum şeklindeki ani rüzgâr değişikliklerinin yanı sıra buzlanma ve/veya dolu fırtınası şeklindeki sıcaklık değişikliklerinden zarar görebilir. Dolaylı olarak, dengesiz ve değişken rüzgâr koşulları ve istikrarsız güneş ışınları, varlıkların yerel olarak elektrik üretimini etkileyebilir. Bu riskler hem olası gelir kayıpları hem de oluşabilecek yeni yatırım ve işletme maliyetleri göz önünde bulundurularak finansal açıdan değerlendirilmektedir. İklim değişikliği finansal risk hesaplaması,

son yılların üretim ortalamasının üretimin en düşük olduğu yıla göre farkı üzerinden hesaplanmaktadır.

#### İklim Değişikliği Risk Yönetimi

Galata Wind'deki kurumsal risk yönetimi, finansal, operasyonel, stratejik, bilgi teknolojileri, iklim değişikliği, iş sağlığı ve güvenliği ve uyum risklerini izlemek için tesis edilmiştir. Bu riskler, Şirket'in ilgili yöneticileri tarafından izlenip yönetilmektedir. Galata Wind'in ISO Entegre Yönetim Sistemi kapsamında, genel işletme yapısı ve süreçler ile ilgili riskleri belirlenmekte, değerlendirilmekte ve önceliklendirilmektedir. İklim değişikliği riskleri de bu şekilde yönetilmektedir.

Bu risklere ilişkin olasılıklar ve kontrol etkinliğinin derecesi belirlenmektedir. Risklerin kasıtlı olup olmadığı ve gerçekleşip gerçekleşmediği gibi hususlar, olası olaylar, eğilimler veya benzer faktörler dikkate alınmaktadır. Risklerin yönetiminde ve işlenmesinde çeşitli yöntemler kullanılmaktadır.

# Toplumsal Katılım

## İnsan Hakları Politikası

Doğan Grubu'nun bir iştiraki olan Galata Wind, tüm faaliyetlerinde Anayasa'da yer alan İnsan Hakları maddeleri başta olmak üzere ülkemizin taraf olduğu uluslararası bildiregelere, ilkelere, sözleşmelere ve anlaşmalara bağlı kalmakta ve çalışanlarımızın tüm haklarına saygı göstermeye önem vermektedir. İnsan haklarına saygı duyulan bir çalışma ortamı yaratmak ve insan haklarını doğrudan veya dolaylı olarak ihlal eden faaliyetlerde bulunmamak için gerekli çalışma yöntemleri geliştirilmektedir. Galata Wind, çalışanlarına din, etnik köken, dil, ırk, yaş, ten rengi, uyruk, sosyal köken veya cinsiyet ayrımı yapmaksızın eşit davranmaktadır. Şirket, çalışanlarına her türlü taciz, istismar, sömürü ve şiddetten uzak, güvenli bir çalışma ortamı sunmayı taahhüt etmekte, zorunlu veya zorla çalıştırmaya müsamaha göstermemektedir. Şirket'in bu konudaki ayrıntılı politikası [www.galatawindenerji.com](http://www.galatawindenerji.com) kurumsal internet sitesinde bulunabilir.

## Toplumsal Katılım Politikası

Galata Wind'in toplumsal katılım politikası doğrudan temiz enerji üretimiyle toplumsal kalkınmanın bir parçası olmak ve gelecek nesillere daha sağlıklı bir çevrede yaşama şansı sağlamayı içermektedir. Toplumsal katılım, içinde yaşadığımız ve faaliyet

bulduğumuz toplumun Galata Wind'in etki alanı doğrultusunda beklentilerini karşılamak ve onların kaygılarına yanıt verebilir olmak, bu beklentiler ışığında şeffaflığını her geçen gün artırmak ve sürekli geri bildirim mekanizmaları kullanarak toplumun kaygılarını anlamaktır. Bu doğrultuda Şirket'in sosyal onay yaklaşımı ve önceliği Faaliyet Raporu'nun ilgili başlığında detaylı biçimde açıklanmıştır.

## Toplumsal Gönüllülük Programları

Galata Wind, güçlü ve çağdaş bir toplumun evrensel değerlere saygılı, sosyal ve ekonomik sorunların çözümüne katkıda bulunacak çağdaş nesillerin yetişmesiyle varlık bulacağına inanmaktadır. Galata Wind, bu anlamda toplumu bilinçlendirmek ve toplumun Şirket'ten beklentilerini öncelikler doğrultusunda karşılayabilmek amacıyla çeşitli toplumsal farkındalık programlarını gönüllü çalışanları aracılığıyla yürütmektedir.

Galata Wind, toplumsal katılım programları kapsamında aşağıdaki ilkeleri esas almaktadır:

- Faaliyetlerinden doğabilecek çevresel etkileri en aza indirecek geliştirme alanlarını bularak çevresel çözümleri uygulamak.
- Toplumun ekonomik ve sosyal anlamda sorunlarına çözüm getirecek, gelecekte

yaşanabilecek kalkınmayla ilgili konularda farkındalık yaratacak programların liderliğini yapmak, iş birliği olanaklarını değerlendirmek veya bu tür programlara destek vermek.

- Toplumun çevresel farkındalığını artıracak kamu ya da özel sektör programlarına iş birliği yaparak katkıda bulunmak.
- İnsan hakları ve eşitliğini vurgulamak; dil, ırk, renk, cinsiyet, siyasi düşünce, inanç, din, mezhep, yaş, fiziksel engel ve benzeri nedenlerle ayrımcılık yapılmaması gerektiği bilincini topluma aşılama çalışmak.

Kurumların çalışanları arasında toplumsal farkındalığı geliştirmek, faaliyette bulunulan bölgelerde yaşayan toplumun sorunlarına karşı duyarlı olmak ve toplumsal sorumluluk bilinci gelişmiş çalışanlarla toplumsal sorunların çözümünde bir parça olmak amacıyla Galata Wind kurumsal gönüllülük programlarını da teşvik etmektedir.

Sürdürülebilirlik vizyonunu tüm faaliyet alanının merkezine konumlandıran Galata Wind'in en önemli öncelikleri arasında hem içerde hem de dışarda "enerji verimliliği, tasarruf, iklim değişikliği" başlıklarında farkındalığı artırmak da bulunmaktadır. Şirket, sürdürülebilirlik kodlarının ve standartlarının göstergeleri arasında yer alan ve doğrudan etki alanına dokunan bu konuda paydaş

beklentilerini de kendi lehine ve doğru alana taşımayı en önemli hedefleri arasında görmektedir. Bu amaçla kurulan "Pozitif Enerji Elçileri" gönüllülük platformu, çalışanların toplumsal farkındalığı yüksek, yaşadığı topluma kişisel beceri ve yetenekleriyle katkıda bulunmayı seven, sürdürülebilirlik yetkinliği gelişmiş bir şirkette çalışmanın verdiği tatmini yaşayarak Şirket'e olan bağlılığını geliştiren gönüllüler olmaları için gereken etkinlikleri planlamakta ve hayata geçirmektedir. Pozitif Enerji Elçileri, eğitimde fırsat eşitliği, toplumsal cinsiyet eşitliği, ekolojik çevrenin korunması ve hayvan hakları olmak üzere belirlenen dört alanda toplumsal farkındalık merkezli çalışmalar yürüterek, Galata Wind'in toplumsal katılım performansını artırması için destek vermektedir. Söz konusu başlıklar Galata Wind'in öncelikli odak alanları, çalışanların görüş ve önerileri ile stratejik önceliklerin yanı sıra faaliyette olduğumuz bölgede toplumun öncelikli beklentileri de değerlendirilerek belirlenmiştir.

2023 yılında Pozitif Enerji Elçileri Platformu aracılığı ile yapılan etkinliklerin verileri aşağıda yer almaktadır.

Pozitif Enerji Elçileri'nin hem sayısını artırarak hem de kurumsal gönüllülük saatini yükselterek Galata Wind'in toplumsal katılım performansına katkı sağlanması hedeflenmektedir. Bu doğrultuda gönüllülük prosedürü hazırlanmıştır. 2024 yılında platform gönüllülerine "Kurumsal Gönüllülük" eğitimi verilecektir.

## Sosyal Onay

Santrallerinin bulunduğu yerlerde halkın çevre konularındaki hassasiyetlerini ve sosyal yaşamdaki ihtiyaçlarını karşılamak için azami çaba gösteren Galata Wind, çevre ve enerji üzerine halkı bilgilendirme çalışmaları gerçekleştirmektedir. Ayrıca santrallerin yakınında bulunan köy muhtarlıklarında "Şikâyet Defteri" açan Şirket, halkın çevreyle ya da diğer sosyal konularla ilgili geri dönüşlerini takip etmekte, bu defterler periyodik olarak bağımsız denetimden geçmektedir.

Yürüttüğü çevre çalışmaları kapsamında Balıkesir ilinin farklı ilçelerinde ağaç dikim kampanyalarına katılan Galata Wind, bugüne kadar yaklaşık 2.500 adet ağaç dikmiştir. Şirket ayrıca Bursa Milli Parklar Yaban Hayatı

Koruma Müdürlüğü'ne araç, çalışan ve çeşitli cihazlar temin etmektedir. Kış döneminde yabani kuşlar için kuş yemlikleri ve karacaların beslenmesi için uygun noktalara yem bırakma çalışmaları yapan Galata Wind, Şah RES'in orman ve yabani hayatı koruma bölgesinde kalması sebebiyle çevrenin korunmasına azami hassasiyet göstermektedir.

Şah RES'in bir kısmı Bursa-Karacabey Ovakorusu Yaban Hayatı Koruma alanı içinde bulunmaktadır. Bu nedenle Galata Wind, rutin faaliyetleri esnasında çok dikkatli davranmakta ve çalışmalarını bölgede bulunan yaban domuzu, geyik, tilki ve ayı türlerine zarar vermeden yürütmektedir. Bölgede bulunan ve Türkiye'de başka bir örneği olmayan Ovakorusu Ayı Barınağı ve Rehabilitasyon Merkezi'nde çalışan 5 çalışanın giderlerini Galata Wind karşılamaktadır. Yaklaşık 100 dekarlık alanda kurulan barınakta 81 ayağa ve başka diğer yaban hayvanlara güvenli ve doğal habitatlarına yakın koşullarda bir yaşam ortamı sağlanmaktadır. Barınakta, ayların kısırlaştırılması ve tedavileri için gerekli cerrahi müdahalelerin yanı sıra yaşam kalitelerini artırıcı

Gönüllülük Projesi	Yer	Tarih	Saat	Katılımcı Sayısı	Toplam Yıllık Saat
Taşpınar RES Patili Dostlarımızı Koruyoruz	Taşpınar Santrali	Her gün	0,5	1	180
Bandırma RES Patili Dostlarımızı Koruyoruz	Şah RES	Her gün	1	1	360
Erzurum GES Patili Dostlarımızı Koruyoruz	Erzurum Santrali	Her gün	0,5	1	180
İhtiyaç Haritası depremzedelere yardım kolisi hazırlama	Merkez Ofis	09.02.2023	4	5	20
İhtiyaç Haritası depremzedelere yardım kolisi hazırlama	Merkez Ofis	10.02.2023	4	9	36
Çorum köy okulunun eğitim-öğretime hazırlanması	Merkez Ofis	01.05-01.06.2023	132	2	148
Taşpınar Kuş ve Yarasa Evleri Projesi	Taşpınar Santrali	Her gün	90	5	450
Sponsoru olduğumuz Nilüfer Belediyespor'u destekleme	Bursa, Nilüfer	19.11.2023	5	16	80
<b>Toplam Gönüllülük Saati</b>					<b>1.454</b>

çalışmalar da yapılmaktadır. Tüm bunların yanı sıra Galata Wind, Bakanlık ile olan protokol gereği yaban hayatının sürdürülebilirliği hakkında yapılan bir çalışmaya da belgesel hazırlatarak destek vermiştir.

Bulunduğu bölgenin çevresel koşullarını iyileştirmeyi hedefleyen Galata Wind, kuşların göç yollarının yakınında bulunan Mersin RES ve Taşpınar RES'te belirli periyotlarla IFC's Environmental and Social Performance Standards'a (Uluslararası Finans Kuruluşu Çevresel ve Sosyal Performans Standartları) uygun olarak kuş gözlem ve ornitoloji faaliyetleri yürüterek ilgili kurumlara raporlamaktadır.

Galata Wind, sürdürülebilirlik çalışmaları kapsamında, Taşpınar hibrit santral sahasında kuş ve yarasa popülasyonunu desteklemek amacıyla 2023 yılında toplumsal sorumluluk ve gönüllülük projesi gerçekleştirmiştir. Alanında uzman isimlerden Ornitolog Prof. Dr. Ali Erdoğan ve ekibi ile düzenli olarak kontroller ve çeşitli çalışmalar yürütmüştür. Bu çalışmaların bir parçası olan "Taşpınar RES/GES Doğal Yaşamın Desteklenmesi, Biyoçeşitliliğin Korunması, Çevresel Sürdürülebilirlik Projesi"ni başlatmıştır. Projeye, kuş ve yarasa popülasyonunun yaşam alanlarının ve biyoçeşitliliğin korunması hedeflenmiştir. Bu kapsamda, 50 adet kuş ve 30 adet yarasa yuvası santral sahasında yer alan ormandaki çeşitli yerlere yerleştirilmiştir. Bu yuvalarla, kuş ve yarasaların popülasyonunun artırılması ve bu şekilde çevresel dengeye katkı sağlanması amaçlanmaktadır. Proje kapsamında yuvaların periyodik olarak izlenmesi sürdürülmektedir. Çalışma kapsamında Ornitolog Prof. Dr. Ali Erdoğan ve yarasa uzmanı Doç. Dr. Tarkan Yorulmaz'dan akademik destek alınmıştır. Kuş ve yarasa yuvalarının imalatı Gemlik Açık Cezaevi Marangozhanesi'nde yaptırılmıştır. Bu sayede cezaevindeki kişilere de sosyal destek sağlanmıştır.

**2023 yılında**  
**Pozitif Enerji**  
**Elçileri**  
**Platformu**  
**1.454**  
**SAAT**  
**gönüllülük**  
**çalışması**  
**yapmıştır.**

Her zaman gençlerin ve sporun yanında yer alan Galata Wind, Taşpınar Santrali'nin bulunduğu Nilüfer ilçesinin Sultanlar Ligi'nde yer alan Nilüfer Belediyespor Kadın Voleybol Takımı'nın destekçisi olmuştur. Galata Wind çalışanları, yakınlarıyla birlikte takımı maçlarda da tribünden desteklemeye devam etmektedir.

Eğitimde fırsat eşitliği vizyonu ile, GES sahamızın da bulunduğu olan Çorum'un Tatar Köyü'nde, çevre köylerdeki çocuklara eğitim ve öğretimi sürdürülebilir kılmak için fiziki ortam yeniden sağlanmıştır. MEB iş birliği ile uzun yıllar sonra 2023-2024 eğitim-öğretim yılında Çorum Tatar İlkokulu'nda ders zili çalmıştır. Toplam 40 ilkokul öğrencisi, çevre köylerden taşıma ile eğitim-öğretime başlamıştır. Okulun yenilenmesi ve tadilat aşamasında Galata Wind Gönüllülük Platformu çalışmaları bilfiil destek vermiştir.

Galata Wind olarak Dost Derneği bünyesinde yer alan bakımevindeki Galata Wind bölümünde çeşitli nedenlerle tedavi ve rehabilite olan hayvan dostlarımıza destek olmaya devam ediyoruz. 2022 yılında destek olduğumuz rehabilite bakımevi bölümü, 2023 yılı içinde 65 kanserli hasta köpeğe, deprem enkazından kurtarılan 6 köpeğin rehabilitesine, 7 tane kırıklı vaka tedavisi ile 2 tane nörolojik hasarlı hasta köpeğimize şifa olmuştur.

2023 yılında ülkemizi sarsan büyük deprem nedeniyle, Şubat ayı içinde hem gönüllülük hem de toplumsal sorumluluk anlamında Galata Wind, Doğan Holding ve iştirakleri ile iş birliği içinde desteklerde bulunmuştur. Galata Wind, depremin olduğu hafta içinde toplam 13 adet büyük trafo ve aydınlatma ekipmanları (268 adet LED projektör, kablo, fiş/grup priz seti) İskenderun'a göndermiştir. Gönüllü çalışanlar ise İhtiyaç Haritası iş birliği ile gece gündüz demeden deprem bölgesine iletilen koli hazırlıklarına destek vermiştir.

# İnsan Kaynakları

## Eşit İşe Eşit Ücret Yaklaşımı

Galata Wind, ücret politikasında da belirttiği gibi "eşit işe eşit ücret" ilkesini benimsemiştir. Galata Wind'de çalışan haklarına değer verilmekte ve aynı iş yerinde çalışan ve benzer kategoride iş yüküne sahip olan kişilere eşit ücret verilmesi gerektiğine inanılmaktadır. Bu nedenle Şirket, çalışanlarının görev tanımları ve görevlendirmeleri ile performans ve ödüllendirme kriterlerini oluşturmuş ve çalışanlara duyurmuştur. Ücret seviyeleri belirlenirken ve güncellenirken piyasa eğilimleri ve performans değerlendirmeleri dikkate alınmakta ve yıllık ücret artışları işverenin uygun göreceği dönemlerde ücretlere yansıtılmaktadır.

## İnsan Kaynakları

Galata Wind'in İnsan Kaynakları yönetiminde temel hedefi, çalışanlarının parçası olmaktan mutlu olduğu ve gurur duyduğu bir şirket olmaktır. Sürdürülebilir büyümenin ancak çalışan bağlılığı ile mümkün olduğu bilincinden hareketle Şirket, hızlı, proaktif, sorumluluk sahibi ve stratejik düşünme becerisine sahip çalışma arkadaşlarıyla büyümeyi hedeflemektedir. Galata Wind, Doğan Grubu'nun bir parçası olarak Grubun İnsan Kaynakları kültürü ve politikasını benimsemiştir. İnsan Kaynakları Politikası'na [www.galatawindenerji.com](http://www.galatawindenerji.com) kurumsal internet adresinden ulaşılabilir.

Galata Wind, İnsan Kaynakları hedefleri doğrultusunda; çevreye ve doğaya saygılı, toplumsal farkındalığı yüksek, kaliteli ve nitelikli insan kaynağını kazanmayı, bu kaynağın eğitim ve gelişimine katkıda bulunarak başarının ödüllendirildiği doğru kariyer planlamasının yapılmasını sağlayan yenilikçi İnsan Kaynakları uygulamalarını hayata geçirmeyi ve çalışanlarına daima en iyiyi sunmayı amaçlamaktadır.

Bu bağlamda Galata Wind, çalışanlarının yaratıcılıklarını kullanabilecekleri ve fikirlerini dile getirebilecekleri etkin bir iletişim ve motivasyon ortamı sağlayarak, iş-özel hayat dengesini de gözeterek farklı bakış açıları ve bilgi birikimlerini bir arada barındıran



katılımcı bir yönetim politikası izlemektedir.

### İşe Alım ve İşveren Markası

Galata Wind, 2023 yılında da ihtiyaçlar doğrultusunda oluşturulan yeni kadroların işe alım ve oryantasyon/uyumlanma süreçlerini başarıyla tamamlamıştır.

İşveren markası çalışmaları kapsamında, 2023 yılında üniversite ilişkilerine de oldukça önem verilmiş, İstanbul Teknik Üniversitesi ve Yıldız Teknik Üniversitesi'nin kariyer fuarlarına katılım sağlanmıştır.

2023 yılında Avrupa Birliği Projesi olan Yenilenebilir Gençlik Enerjisi (REYOU) Projesi'ne Galata Wind destek vermiştir. Bu projenin amacı; mesleki eğitim fırsatlarının geliştirilmesi ve örgün eğitim ile işgücü piyasası arasındaki bağlantının güçlendirilmesi suretiyle, daha fazla sayıda gencin yenilenebilir enerji sektöründe istihdam edilmesi ve Güney Marmara Bölgesi'nin hayat boyu öğrenme kapasitesinin geliştirilmesidir. Güney Marmara Bölgesi'nin özellikle Galata Wind'in santral bölgeleri olması nedeniyle, yerel istihdama destek verilmesi amacıyla projede iş birliği sağlanmıştır. Bu proje kapsamında Balıkesir'de düzenlenen Kariyer Fuarı'na katılım sağlanmış, 18-29 yaş aralığında bu projeden mezun gençlere güncel sektör bilgileri aktararak eğitimler verilmiş ve istihdamlarına yönelik mentorluk yapılmıştır. Fuarda Galata Wind'e ilgi oldukça fazla olup, önlisans ve lisans öğrencilerinden oluşan bir başvuru havuzu oluşturulmuştur. Bu başvurular 2024 ek kadroları işe alım süreçlerinde değerlendirilecek ve 2024'de de iş birliğine devam edilecektir.

2023 yılında Galata Wind'in destekçisi olmaktan gurur duyduğu İTÜ ZES Güneş Arabası Ekibi (GAE), Teknofest Robotaksi-Binek Otonom Araç Yarışması'nda birinci olmuş, ardından 22-29 Ekim tarihleri arasında Avustralya'da gerçekleşen "Bridgestone World Solar Challenge 2023" yarışmasında zorlu çöl ortamında kıtayı bir uçtan diğerine geçmek için mücadele ederek, ülkemizi başarıyla temsil etmiştir. İTÜ ZES Güneş Arabası ekibi, 22 Ekim günü Darwin şehrinde yarışa başlamıştır. Yarış 10 kontrol noktasından oluşan zorlu bir rotada gerçekleşmiş olup, yol boyunca araçlar bataryalarını yalnızca sürüş esnasında ve kontrol noktalarında güneşten aldıkları güçle şarj etmiştir. BWSC 2023 yarışı 29 Ekim'de kıtanın güney kıyısındaki Adelaide kentinde sona ermiştir. Yarışa başlayarak ilk kontrol noktasını başarıyla geçen araç, 392. km'de yoldan çıkmıştır. Arabasını tamir ederek yarışa devam eden ekip, risk oluşturan teknik sebepler nedeniyle 492. km'de yarıştan çekilmiştir. Ekip "Projecta Challenger" kategorisindeki genel sıralamada 20. olmuştur. Ekip, BWSC 2023 deneyiminden sonraki yarışları için değerli teknik dersler çıkartmış olup, İTÜ ZES GAE yarışın bitiş noktasında Cumhuriyetimizin 100. yılını Türk bayraklarıyla Gençlik Marşı söyleyerek coşkulu biçimde kutlamıştır.

2024 yılında üniversite iş birliği ve projelerin devamlılığının sağlanması ve geliştirilmesi planlanmaktadır.

### Performans Yönetim ve Geri Bildirim Süreci

Yapılan işin adil bir şekilde değerlendirilmesi, geri bildirim sürecinin devamlılığı, değerlendirme sonuçlarının gerek maddi olarak gerekse kariyer imkânları ve gelişim

açısından çalışanlara adil şekilde yansıtılması ve takdir edilmesi, Galata Wind'in İnsan Kaynakları Politikaları kapsamında önem verilen başlıklardır. Performans Yönetim Sistemi'nin uygulanmasına 2023 yılında da tüm çalışanların katılımıyla devam edilmiştir.

Mart 2023'te tüm merkez ofis ve santral müdürü kadrolarının en üstten en alt seviyeye kadar bireysel hedeflerinin belirlenmesi ve dijital sisteme aktarılması sağlanmış, Aralık 2023'te ise yine dijital ortamda hedef gerçekleştirme ve yetkinlik değerlendirme süreci tamamlanmıştır.

Bunun yanında olumlu, şeffaf, açık ve yapıcı iletişim üzerine kurulmuş bir geri bildirim kültürünün, öğrenen ve gelişen bir organizasyon yaratılmasında çok önemli olduğu düşüncesiyle 2022 yılında devreye alınan ve çalışanın da bazı yetkinlikleri ile ilgili yöneticisine geri bildirim vermesini mümkün kılan 180 derece geri bildirim sisteminin devamlılığı sağlanmıştır. Bu kapsamda çalışanlar hedef gerçekleştirme döneminde yöneticisini lider yetkinlik modelini kapsayan bir anket yöntemi ile değerlendirmiş, ekibi üç kişiden fazla olan yöneticilere anket sonuçları anonim olarak İK birimi tarafından iletilmiştir. Anket sonuçları 2023 yılında liderlik gelişim programlarına hizmet ettiği gibi, 2024 yılında da bu sürecin devamlılığı sağlanacaktır. Yönetici anketlerinde, 2022 ve 2023 arasındaki gelişim farkları göz önünde bulundurularak, yöneticilere geri bildirim verilmiş ve gelişim planları konuşulmuştur.

Performans süreci içinde olan tüm kadrolar, ödüllendirme süreci içinde yer almakta ve başarılar ödüllendirilmektedir. İlgili yılın

performans süreci çıktılarına göre Galata Wind çalışanlarının yıl sonu primleri ve bir sonraki yılın terfi edecek çalışanları belirlenmektedir. Bunun yanı sıra, çalışanlar için belirlenen gelişim alanlarına göre eğitim programları da oluşturulmaktadır.

Geçtiğimiz yıllarda performans sonuçlarına göre başarı gösteren tüm çalışanlar için uygulanan ödüllendirme sistemi, Ocak 2024'te de 2023 yılı performans sonuçlarına göre uygulanacaktır.

### Eğitim ve Gelişim

2023 yılında, eğitim ihtiyaç analizinde, 2022 performans çıktıları, çalışan ve yönetici geri bildirimleri ile teknik ihtiyaçlar araç olarak kullanılmıştır. Bu doğrultuda, 2023 yılı boyunca, çalışanların mesleki ve kişisel gelişim ihtiyaçlarına uygun online ve yüz yüze eğitimler planlanmış ve gerçekleştirilmiştir.

2022 yılında uygulanan yetenek yönetimi çıktıları doğrultusunda 2023 yılında n-1 ve n-2 düzey çalışanlar için liderlik eğitimleri planlanmıştır. Liderlik eğitimleri Yetenek Yönetimi Komitesi'nde belirlenen gelişim alanları doğrultusunda, Genel Müdür, n-1 ve n-2 düzey için ayrı ayrı dizayn

edilmiş olup, Genel Müdür ve n-1 düzey için Sabancı EDU ile, n-2 düzey için ise BMI ile anlaşma yapılarak eğitimlere katılım sağlanmıştır. 2023 yılında, liderlik okullarından toplam 4 yönetici mezun olmuştur. Genç yetenek havuzundaki çalışanlar için ise HOH eğitim firması ile Liderlik Okulu tasarımı yapılmış ve eğitimler planlanmıştır.

2023 yılında yapılan Yetenek Komitesi toplantısı sonrasında ilgili eğitim kurumları ile birlikte gelişim alanları doğrultusunda eğitimler güncellenecek, yeni katılımcılarla liderlik eğitimlerine 2024 yılında da devam edilecektir.

Çalışanların gelişimine önem veren Galata Wind, 2022 yılında başlattığı yabancı dil eğitim programları ile 2023 yılında da yüksek katımlı bir yıl geçirmiştir. Yeni nesil öğrenme platformlarından biri olan Cambly ile yapılan anlaşma doğrultusunda çalışanlar yıl boyunca online olarak İngilizce eğitimlerine katılmıştır. İngilizce eğitimlerine 2024 yılında da Cambly platformu ile devam edilecektir.

Galata Wind'in 3 yöneticisi, 2021 yılında ICF eğitimleri doğrultusunda aldığı koçluk sertifikası ile 2023 yılında kurum içi koçluk seanslarına devam etmiştir.

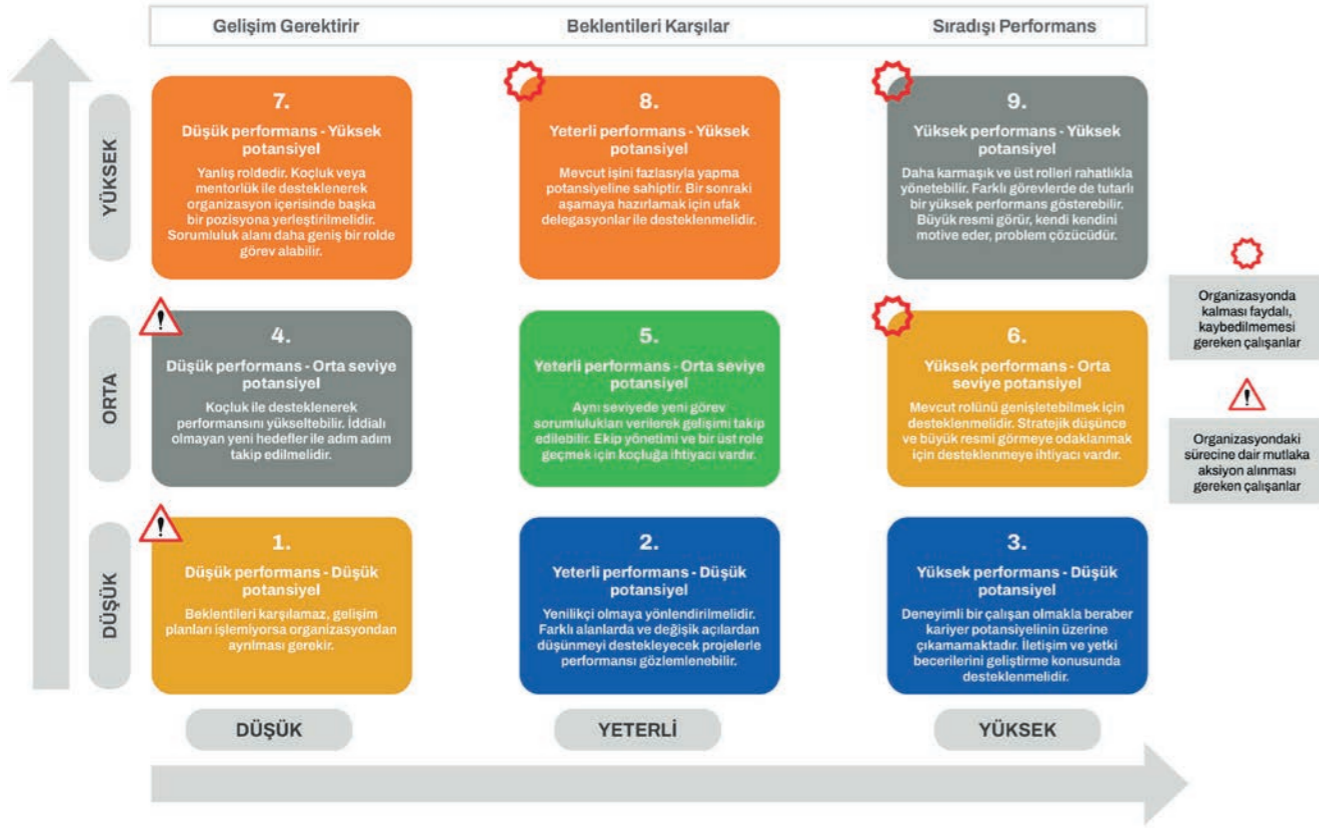
Kurum içindeki farklı kuşakların birbirlerinin beklentilerini daha iyi anlaması ve daha uyumlu hareket etmesini sağlamak amacıyla Tersine Mentorluk Programı'nı hayata geçiren Galata Wind, 2023 yılında X kuşak yöneticilere 90 ve sonrası doğumlu mentorlar atayarak gelişim yolculuklarını desteklemeye devam etmiştir.

Tüm bunlara ek olarak hem santrallerde hem de merkezde alınması gereken İş Sağlığı ve Güvenliği, İlk Yardım, Yangın, Bilgi Güvenliği ve Enerji Yöneticiliği gibi yasal olarak zorunlu alınması gereken eğitimlere de devam edilmiştir. Teknik eğitimler ise Kurumsal Sürdürülebilirlik, Etik ve İtibar gibi tüm çalışanların katıldığı eğitimler ile çalışanların yetkinliklerini geliştirmesine yönelik bireysel eğitimleri kapsamaktadır. Aşağıdaki tabloda Galata Wind çalışanlarının 2022 yılında almış olduğu eğitimler ve ortalama eğitim saati kadın ve erkek çalışan ayrımı ile gösterilmektedir.

Galata Wind, her periyodik ISO 9001/14001/45001/10002/50001 Kalite, Çevre, İş Güvenliği, Müşteri Memnuniyeti, ve Enerji Yönetim Sistemleri denetimi sürecinde ilgili çalışanlarına Entegre Yönetim Sistemleri, Bilgi Güvenliği Farkındalığı, Enerji Tasarrufu ve

2023	Toplam Eğitim Saati			Kişi Başı Ortalama		
	Kadın	Erkek	Toplam	Kadın	Erkek	Toplam
Yasal Zorunlu Eğitimler Toplam	194	1.196	1.390	12	33	27
Kişisel Gelişim Toplam	47	85,5	132,5	3	2	3
Liderlik Eğitimleri	368	434	802	23	12	15
Yabancı Dil Toplam	41	46	87	3	1	2
Teknik Eğitim Toplam	58	307	365	4	9	7
<b>Toplam</b>	<b>708</b>	<b>2.069</b>	<b>2.777</b>	<b>44</b>	<b>57</b>	<b>53</b>

## Galata Wind Yetenek Yönetimi 9 Kutucuk Sistemi



Verimli Kullanımı, Çevre Güvenliği ve Atık Yönetimi, İç Denetim, Müşteri Memnuniyeti vb. konularda iç eğitimler de vermektedir. 2023 yılı ara denetim yılında bu kapsamda herhangi bir eğitim verilmemiştir.

### Yetenek Yönetimi ve Yedekleme Sistemi

2021 yılında hayata geçen 9 kutucuk Yetenek Yönetimi Sistemi, 2022 yılında olduğu gibi 2023 yılında da uygulanmaya devam etmiştir. Aynı zamanda kritik rol belirleme ve yedekleme sistemi, "Kritik Rol Belirleme" anketi yoluyla uygulanmaya devam etmiştir. Genç yetenek belirleme çalışmalarına da potansiyel değerlendirme anketleri aracılığıyla devam edilmiştir.

Ağustos ayı itibarıyla tüm n-1 ve n-2 yöneticiler, İK Bölümü

aracılığı ile kendi çalışanlarına yönelik 39 soruluk bir yetkinlik soru anketi yapmıştır. Çalışanların potansiyellerinin değerlendirildiği bu anket sayesinde 2022 yılı performans çıktıları ile n-1 ve n-2 düzey çalışanların kutucukları belirlenmiştir. Üst yönetim ile yapılan kalibrasyon ve yetenek yönetimi toplantıları ile, ilgili çalışanların gelişim alanları tespit edilmiş ve 2023 yılında olduğu gibi 2024 yılında da liderlik programlarına katkı sağlayacak şekilde planlamalar yapılmıştır.

2023 yetenek yönetimi toplantısında aynı şekilde kritik roller ve bu rollerin yedeği olabilecek çalışanlar üzerinde değerlendirme yapılmıştır. 2023 yılı itibarıyla Galata Wind bünyesinde n-1 ve n-2 çalışanlarla beraber, Yönetim Kurulu Üyelerinin de yedekleri belirlenmiş olup, ilgili

yöneticilerin ve çalışanların gelişim alanları ve kariyer planlamaları ile ilgili yol haritaları belirlenmiştir.

2023 Yetenek Yönetimi sonuçlarına göre 2024 Ocak ayında, 3 kadın 4 erkek çalışan olmak üzere toplam 6 çalışanın ataması gerçekleşecektir. Bu atamaların 1'i n-1, 3'ü n-2 düzey ve 2'si genç yetenek seviyesindedir.

### İş - Özel Hayat Dengesi

2022 yılının Ocak-Mart ayları arasında pandemi sürecinden bağımsız pilot olarak uygulanan "Esnek Çalışma Saatleri" ve haftanın bir günü "Evden/Uzaktan Çalışma Yöntemi" ve prosedürü 2023 yılında da uygulanmaya devam etmiştir. Esnek çalışma saatlerine göre çalışanlar mesai saatlerini diledikleri günlerde 08.00-17.00; 08.30-17.30; 09.00-18.00; veya 09.30-

18.30 olarak belirleyebilmektedir. Çarşamba günleri ise evden çalışma günüdür.

2023 yılında özel gün ve vefat gibi konu başlıklarına yönelik İK politikaları 2022 yılında olduğu gibi uygulanmaya devam etmiştir. Dayanışma kültürünü çalışanına hayatın her alanında hissettiren Galata Wind, bebeği olan çalışana "hoş geldin Bebek" paketi ve kadın çalışanlara hamilelikleri boyunca Galata Wind, bebeği olan çalışana "Doğum Koçluğu Eğitimi" imkânı sunmaktadır. Aynı şekilde evlilik hediyesi ve ek olarak verdiği evlilik izni ile çalışanlarına "Ömür Boyu Mutluluklar" dilemektedir. Çalışanlara doğum günlerinde kitap çeki hediyesi ve "Doğum Günü İzni" ile "İyi ki Doğdun" paketi sunulmaktadır. 1. derece vefatlarda ise cenaze yardımları ve ek izinler ile "Acını Hissediyor ve Paylaşıyoruz" mesajı verilmektedir.

Galata Wind izin politikaları da, özellikle kadın çalışanların desteklenmesi politikasına hizmet edecek şekilde uygulanmaktadır. Bu kapsamda yasal izinler haricinde "Doğum Günü İzni" ve "Özel Gün İzni" uygulamaları devam etmiştir. Özel Gün izni, çalışanların 1. derece yakınları ile ilgili bakmakla yükümlü olduğu acil durumlar, okulun ilk günü ve karne günü izni, kadın çalışanların özel günlerindeki rahatsızlıkları, vb. gibi özel durumlarda yönetici inisiyatifi ve onayı ile alabileceği ücretli izin hakkıdır.

### Kültür ve Çalışan Bağlılığı

Galata Wind mevcuttaki çalışan bağlılığı ve kültürünü ölçümlemek, bu konuda gerekli aksiyonları almak ve sürdürülebilir kılmak için çalışanların katılımıyla 2023 yılında iki anket gerçekleştirmiştir. Bu iki anket sonucunda çıkan sonuçları

tüm çalışanlarına duyurmuş olup, aksiyon planları yine çalışan görüşleri ve geri bildirimleri ile belirlenmiştir. Galata Wind, katılımlı yönetim kültürünü her konuda uygulamaya devam etmektedir.

Galata Wind, sürdürülebilir kültür yapısında oldukça önem verdiği eşitlik, çeşitlilik ve kapsayıcılık ilkelerini temel alan anketini tüm çalışanların katılımıyla Haziran 2023'te gerçekleştirmiştir. %92 katılım oranının olduğu ankette sürdürülebilirlik kültüründe de ulaşmak istediğimiz noktalarda ne durumda olduğumuz analiz edilmiş ve iyileştirme önerileri oluşturulmuştur. Anket sonucuna

göre başarı skoru %90'ın üzerinde olup, kadın ve erkek çalışanların da bu konularda eşit seviyede bir algısının olduğu görülmüştür. İyileştirme adımlarından biri olan, kadın ve erkek çalışanların yetenek yönetimi ve kariyer fırsatlarının daha şeffaf bir şekilde çalışanlara aktarılması aksiyon adımı, 2023 yılında tamamlanmıştır. Diğer iyileştirme adımı ise, Şirket'in eşitlik, çeşitlilik ve kapsayıcılık ile benimsediği ilkelere uygun uygulamalarının devamlılığını sağlamaktır. 2024 yılında bu konudaki çalışmalarımız devam edecek olup, ilgili anket 2025 yılında tekrarlanarak yeniden bir ölçümleme yapılacaktır.



Ağustos 2023'te ise, "Great Place to Work" kültür anketine %98 katılım oranıyla katılım sağlanmıştır. Anket, GPTW kurumu aracılığıyla yapılmıştır. İlgili kurumun %70 skorunu başarı olarak gördüğü ankette, Galata Wind %85 başarı skoru ile "Great Place to Work" sertifikası almaya hak kazanmıştır. GPTW kurumunun geri bildirimlerine göre, Galata Wind adalet, eşitlik, iş birliği gibi önemli değerlerde ortalamanın üzerinde puan almıştır. Ayrıca, Galata Wind inisiyatifi ile eklenen sürdürülebilirlik ile ilgili sorularda da ortalamanın üzerinde skorlar gözükmektedir.

Galata Wind, GPTW anketi sonucuna göre, çalışanların yan hak politikalarında ve fiziksel ortamlarında iyileştirmeler yapmıştır.

GPTW Anketi aksiyon planında olan bir diğer konu ise, çalışanların yönetim kararlarına katılımını teşvik etmek için bir sistem kurulmasıdır. 2023 Eylül ayında bu kapsamda "Galata Wind Çalışan Öneri Sistemi" ve prosedürü oluşturulmuştur. Öneri Sistemi'nin adı "Energonix Öneri Sistemi" olarak yine anket yöntemi ile çalışanlar tarafından belirlenmiştir. Öneri Sistemi çalışan e-uygulaması sisteminde bir e-modül olarak tasarlanmış olup, İK Dijitalleşme bölümünde detaylı yer verilecektir.

Galata Wind, GPTW başarı skorunu 2024 yılında daha yukarı çıkarmak için çalışmalarını sürdürecektir.

### İK Dijitalleşme

Galata Wind İnsan Kaynakları, yenilikçi uygulamalarını hayata geçirdiği noktada, yenilikçi teknolojik altyapıları da kullanmaktadır. Mevcutta olan e-çalışan uygulaması, 2023 yılında mobil altyapılara entegre edilerek, daha kullanıcı dostu modüller ile yenilenmiştir. 2024 yılı içinde aşağıdaki modüllere ek olarak, Bordro Modülü, Raporlama Modülü ve Eğitim Modülü'nün yenilenmesi ve uygulamaya alınması hedeflenmektedir.

**Performans Yönetimi Modülü:** Halihazırda dijital ortamda yürütülen performans yönetimi sistemi ekranları 2023 yılında tamamen yenilenerek, daha kullanıcı dostu bir şekilde tasarlanmıştır. 2023 PYS süreci, bu ekranlar üzerinden yürütülmüştür.

**Hediye Çeki Modülü:** Çalışanlara sağlanan yan haklardan biri olan hediye çekleri için "Hediye Çeki" modülü hayata geçirilmiş, çalışanlara hediye çeki kodlarının tek bir modül üzerinden ulaştırılması sağlanmıştır.

**İzin Yönetim Modülü:** İzin süreçlerinin daha sade

Galata Wind inisiyatifi ile eklenen sorular	
Sürdürülebilirliğin şirketim için ne anlama geldiğini çok iyi biliyorum.	92
Şirketimde sürdürülebilirlik başlığı altında değerlendirilebilecek çok kapsamlı eğitimler veriliyor.	71
Şirketimizin mevcut sürdürülebilirlik girişimlerini çok iyi anlıyorum.	88
Şirketinizin sürdürülebilirlik hedefleri hakkında detaylı bilgi sahibiyim.	76
Şirketimizin sürdürülebilirlik hedeflerine bağlılığına inancım tam.	92
Şirketin sürdürülebilirlikle ilgili performansını çalışanlara ve diğer paydaşlara doğru anlatabildiğini düşünüyorum.	83
Şirketin sürdürülebilirlikle ilgili konuları öncelikli kabul etmesi benim için hayati önem taşıyor.	82
Sürdürülebilirlikle ilgili konuların iş yapma biçimi haline gelebilmesi için şirketinizin yaptıklarını çok yeterli buluyorum.	83
Sürdürülebilirlik ile ilgili konularda şirket içindeki girişimlerde ya da inisiyatiflerde yer almayı isterim.	90
Odak alanları	
Adalet	93
Aidiyet	88
Bireysel Katkı	91
Birliktelik	90
Destek	83
Dostluk	88
Eşitlik	60
Gurur	90
Güvenilirlik	85
Hakkaniyet	79
İletişim	83
İnovasyon	84
İşbirliği	73
Kurumsal İmaj	90
Liderlik Davranışı	89
Önemseme	78
Samimiyet	87
Saygı	79
Takım Ruhu	88
Takım Üyeliği	89
Tarafsızlık	79
Tutarlılık	89
Tüm İfadelerin Ortalaması	84
Yetkinlik	84

bir şekilde çalışana sunulması ve raporlama süreçlerinin de hızlanması için izin ekranları yeniden tasarlanmış, "Doğum Günü İzni" ve "Özel Gün İzni" gibi uygulamalar da dijital ortama entegre edilmiştir.

**Çalışan Öneri Sistemi:** Eylül 2023'de "Çalışan Öneri Sistemi" e-çalışan uygulaması içinde "Energonix Öneri Sistemi" adı ve modülü ile hayata geçmiştir. Bu modüle çalışanlar giriş yaparak öneri prosedüründe yer alan 3 farklı kategoride (sorun çözme, uygulama ve proje) önerilerinde bulunmaktadır. Çalışanlardan gelen öneriler İK yönetim ekranına yansiyarak İK tarafından sorumlu birimlerin görüşüne yine sistem üzerinden iletilmektedir. 2024 yılında bu modülün raporlama ve süreç yönetimi kısımları yazılım tarafında güçlendirilecektir. Çalışan önerilerinin bu sistem üzerinden iletilmesini teşvik etmek için farklı

iletişim kanalları da 2024 yılında kurgulanacaktır.

**Oylama Modülü:** Katılımlı yönetimi de destekleyen ve çalışana yapılan hap anketlerin iletildiği modüldür. 2023 yılında tüm tasarım süreçleri tamamlanmış olup, 2024 yılında çalışan iletişimi yapılarak uygulamaya alınacaktır.

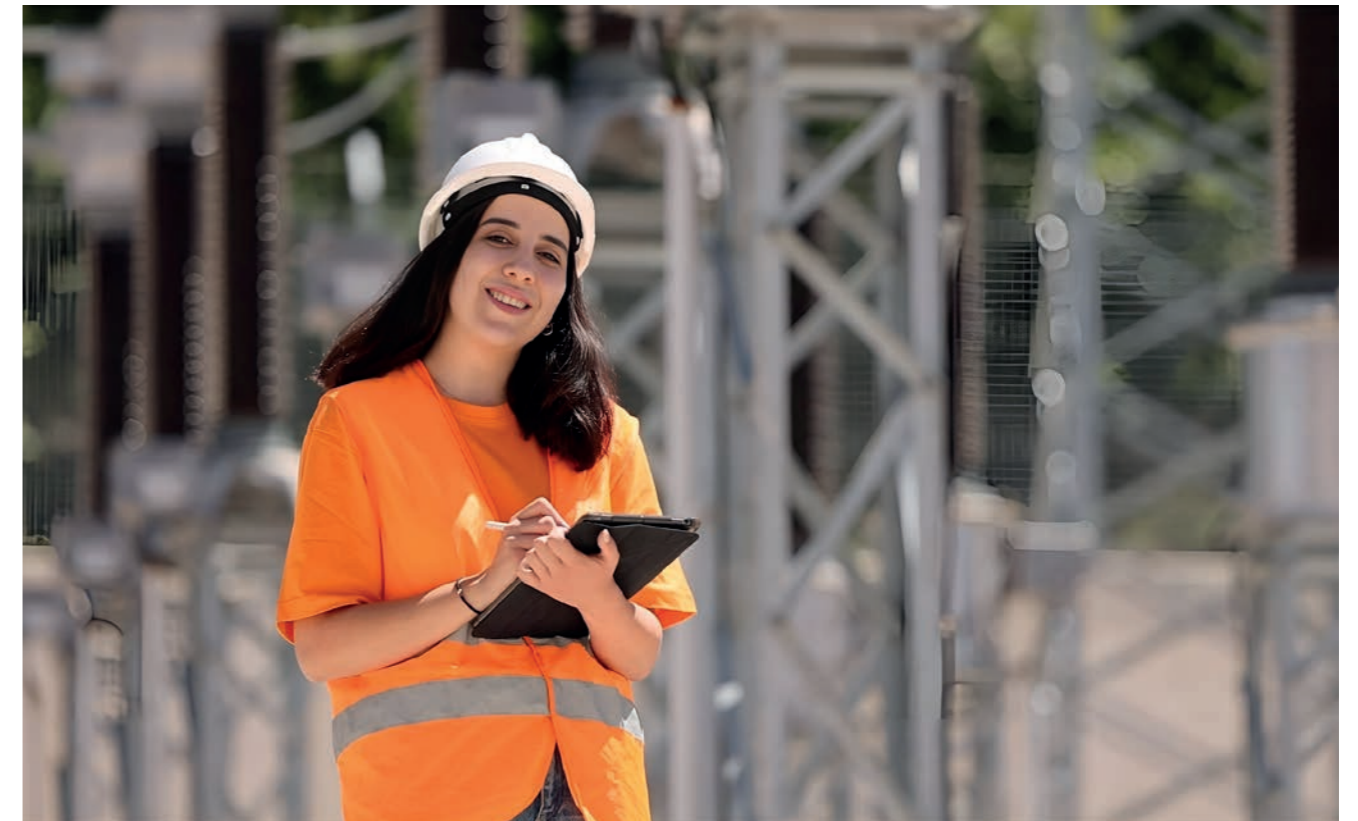
### Çalışan Profili ve Kadının Güçlendirilmesi

Her zaman alanında en donanımlı çalışanlarla yoluna devam etmenin, sürekli değer yaratabilmenin en etkili koşulu olduğu bilincinde olan Galata Wind, kapsamlı bir uzmanlığı ve deneyimi de takdir etmekte, aynı zamanda öğrenme arzusu olan gençlerin dinamizmine ve hevesine de değer vererek destek olmaktadır. Şirket, eğitimin başarısının en önemli anahtarlarından biri olduğuna inanmakta ve bu nedenle çalışanları

arasında çalışma saatlerine uygun olarak yüksek öğrenimi teşvik etmektedir.

Kadının güçlendirilmesi, Galata Wind'in temel yaklaşımlarından biridir. Şirket, kadın çalışanlarını daha fazla inisiyatif almaya teşvik etmekte ve mühendislikten yöneticiliğe kadar her alanda sektöre katılımını artırmayı hedeflemektedir. Şirket, halka arzı sırasında, iki yıl içinde merkez yönetici kadrolarındaki kadın yönetici oranını %30'un üzerine çıkarmayı ve Yönetim Kurulu'nda en az bir kadın yönetici bulundurmaya taahhüt etmiştir. Şirket her iki taahhüdünü de 2022 yılında yerine getirmiştir.

2023 yıl sonu itibarıyla Galata Wind'in 56 çalışanı bulunmaktadır. Çalışan profiline ait bazı temel göstergelere sonraki sayfalarda yer verilmiştir.



Görev Dağılımı	Merkez		Santral	
	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın
Hizmetli			4	
İdari Eleman / Yönetici Asistanı	1	1	2	
Teknisyen			17	
Stajyer		1		
Uzman Yardımcısı	3	2		
Mühendis				1
Doktor*		1		
Uzman		1		
Kıdemli Uzman	1	1		
Müdür Yardımcısı		1		
Müdür	5	3	2	
Direktör	1	2		
Genel Müdür Yardımcısı	2			
Genel Müdür	1			
<b>Toplam</b>	<b>15</b>	<b>15</b>	<b>25</b>	<b>1</b>
<b>Genel Toplam</b>	<b>30</b>		<b>26</b>	

\* Yarı zamanlı çalışan

Yönetici Profili	Merkez		Santral	
	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın
Üst Yönetim (Direktör, GMY, GM)	4	2		
Orta Yönetim (Müdür Yrd., Müdür, Kıd. Müdür)	7	7	2	
<b>Toplam</b>	<b>11</b>	<b>9</b>	<b>2</b>	
<b>Genel Toplam</b>	<b>20</b>		<b>2</b>	

Çalışan Profili	Merkez	Santral
Mavi Yaka	0	4
Gri Yaka	1	17
Beyaz Yaka	29	5
<b>Genel Toplam</b>	<b>30</b>	<b>26</b>

Cinsiyet Profili	Çalışan	%
Erkek	41	73
Kadın	15	27
<b>Genel Toplam</b>	<b>56</b>	<b>100</b>

Yaş Profili	Yaş							Toplam	Ortalama Yaş
	30 ve altı	31 - 35	36 - 40	41 - 45	46 - 50	51 ve üstü			
Sayı	12	7	7	13	12	5	56	40	
%	21,4	12,5	12,5	23,2	21,4	8,9	100		

Eğitim Profili	Cinsiyet		Çalışan	%
	E	K		
İlkokul	E		3	5
	K		-	0
Ortaokul	E		1	2,0
	K		-	0
Lise	E		-	0
	K		11	2,0
Meslek Lisesi	E		11	20
	K		-	0
Yüksek Okul	E		8	14
	K		-	-
Üniversite	E		13	23
	K		12	21
Yüksek Lisans	E		3	5
	K		3	5
Doktora	E		1	2
	K			
<b>Genel Toplam</b>			<b>56</b>	<b>100</b>

Galata Wind'in çalışan sirkülasyon oranı, şirketin çalışanlarına verdiği değeri ve pozitif bir çalışma ortamı sağlamak için sergilediği çabayı göstermektedir. Son 3 yıldaki çalışan sirkülasyonu tablosu aşağıda yer almaktadır.

Çalışan Sirkülasyonu Tablosu					
Yıl	Ortalama Çalışan Sayısı	İşe Alım Sayısı	Değişim (%)	İşten Ayrılma Sayısı	Değişim (%)
2021	44	15	34,1	5	11,4
2022	51	6	11,8	6	11,8
2023	56	12	21	3*	5
<b>Genel Ortalama</b>	<b>50</b>	<b>11</b>	<b>22</b>	<b>4</b>	<b>7</b>

\* 2023 yılında 3 çalışmamızın emeklilik (1 EYT, 2 normal emeklilik), 3 çalışmamızın da taşeron kadrosuna geçişi nedeniyle çıkışı yapılmıştır. Emeklilik ve taşeron geçişleri işten çıkış oranına dahil edilmemektedir. 3 ayrılışın 3'ü de gönüllü işten ayrılmadır.



# İş Sağlığı ve Güvenliği

## İş Sağlığı ve Güvenliği Politikası

Galata Wind, 2015 yılından bu yana tüm santrallerinde ve merkez ofisinde bulunan ISO 45001:2018 İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG) sertifikasını 2023 yılında yenileyerek 3 yıl daha uzatmıştır.

Bünyesinde çalışanların sağlığını ve güvenliğini her zaman en ön planda tutan Galata Wind, iş yerinde, işçi sağlığı ve güvenliğinin sağlanması sorumluluğunu en alt kademedeki en üst kademe kadar tüm çalışanları ile paylaşmaktadır. Tüm çalışanlar, iş yerindeki güvenliğin sağlanması amacıyla sağlık ve emniyet politikalarına uyma konusunda azami gayret göstermektedir.

Galata Wind, İSG konusunda yasal düzenlemelere uygun hareket etmeyi ve bu alandaki iyileştirme etkinliklerinin çalışanların ortak sorumluluğu olduğu ilkesini benimsemektedir. Çalışanlar, iş yerinde güvenli olmayan durumları derhal yöneticileri ile paylaşmakla yükümlüdür. Çalışanlarını kendi

çalışma alanlarının güvenliği ile ilgili sorumluluk almaya teşvik eden Şirket, belirli dönemlerde risk analizleri gerçekleştirmekte ve bu çalışmalar doğrultusunda belirlenen risklerin en aza indirgenmesi için tedbirler almaktadır.

Galata Wind'in İSG yönetiminde temel amacı, iş kazalarına ve meslek hastalıklarına neden olabilecek unsurları önceden tespit ederek risklerin önüne geçmek, çalışma ortamını ve şartlarını güvenli hale getirmektir. Şirket, çalışanları için güvenli iş ortamı sağlamak ve çalışanlarını İSG konusunda bilinçlendirmek ve farkındalığı artırmak adına tüm çalışanların katılımının zorunlu olduğu İSG eğitimlerini belirli aralıklarla organize etmektedir. Şirket, ilgili eğitim faaliyetlerini belirli aralıklarla gözden geçirerek, oluşabilecek yeni ve güncel sorunların önceden belirlenmesini hedeflemektedir.

Galata Wind'in santralleri "Çok Tehlikeli Alan" sınıfında yer aldığı için santral alanlarında İSG şartlarının sağlanmasına çok

daha titizlikle yaklaşılmaktadır. Yasal eğitimlere ek olarak İşletme Müdürleri de belirli aralıklarla iç eğitimler vermektedir.

İSG uygulamalarını OSGB firmaları aracılığıyla yürütmekte olan Galata Wind, 2022 yılında kendi bünyesinde İSG sertifikalı bir çalışan istihdam ederek her ay santrallerini rutin denetimden geçirmeye başlamıştır. Şirket, 2024 yılı için 11 milyon TL bütçe ayırmıştır.

## İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimleri

Galata Wind, çalışanlarına yönelik İSG eğitimlerine büyük önem vermektedir. Şirket, bu eğitimleri vermeyi ve prosedürleri denetlemeyi hem bir yasal sorumluluk hem de operasyonel önceliği olarak görmektedir. 2022 yılında daha önce pandemi sebebiyle aksayan ya da verilemeyen eğitimler de tamamlanmıştır.

İSG eğitimleri; temel iş sağlığı, temel iş güvenliği, ilk yardım, yangın güvenliği, yangın-tahliye

tatbikatları, arama kurtarma, yüksekte çalışma, kişisel koruyucu donanımların kullanımı, defibrilatör (OED) kullanımı, iş kazaları, çalışan temsilcisi, yasal hak ve yönetmelikler, meslek hastalıkları, teknik mühendislik ve mesleki riskleri içermektedir.

Galata Wind, kendi çalışanları dışındaki alt yüklenicilerini de İSG eğitimleri konusunda kendi standartlarını uygulamaya zorunlu kılmaktadır. Alt yükleniciler için İSG eğitimleri 2 yıl süreyle geçerli olduğundan rotasyon şeklinde eğitimler verilmektedir.

Servis bakım ve onarımdan sorumlu çalışanlar için gerçekleştirilen İSG eğitimlerinin ortalama saatleri aşağıda verilmiştir.

2023	Toplam Eğitim Saati	Çalışan Sayısı	Ortalama Eğitim Saati
Şah RES	112	7	16
Mersin RES	80	5	16
Taşpınar RES	80	3	16
<b>Genel Toplam</b>	<b>240</b>	<b>15</b>	<b>16</b>

Güvenlik görevlileri için gerçekleştirilen İSG eğitimlerinin ortalama saatleri aşağıda verilmiştir.

2023	Toplam Eğitim Saati	Çalışan Sayısı	Ortalama Eğitim Saati
Şah RES	80	5	16
Mersin RES	80	5	16
Taşpınar RES	128	8	16
Erzurum GES	256	16	16
Çorum GES	64	4	16
<b>Genel Toplam</b>	<b>608</b>	<b>38</b>	<b>16</b>

2023	Toplam Eğitim Saati	Çalışan Sayısı	Ortalama Eğitim Saati
Şah RES	192	11	17
Mersin RES	144	9	16
Taşpınar RES	316	7	45
Merkez	120	30	4



# İş Etiği ve Davranış Kuralları

## Davranış Kuralları

Galata Wind, Doğan Grubu bünyesine katıldığı günden bu yana, Grubun değerlerini ve önceliklerini derinden benimsemiş ve sahiplenmiştir. Etik davranış kuralları, Şirket ve menfaat sahipleri için önemli olan belirli konulara yönelik temel ve ortak bir yaklaşım oluşturmaktadır. Çalışanlar, iş ortakları ve kurum arasında yaşanabilecek emsal çıkar çatışması senaryoları kurallar içinde sunulmakta ve çalışanların uyması gereken ilke ve kuralları da içermektedir. 2021 yılından bu yana, Galata Wind de dahil olmak üzere, Doğan Grubu çalışanlarının belirsiz durumlarda açıklama alabilecekleri, kurallara aykırı davranış veya uygulamaları bildirebilecekleri Etik Yardım Hattı faaliyettedir. Etik ihlal E-posta adresi: etik@doganholding.com.tr

## Galata Wind'de İş Etiği

Galata Wind, günümüzde toplumların hak ettiği ve insana yararlı en temiz enerji türü olan rüzgâr ve güneş enerjisi üretmektedir. Bu nedenle Şirket, yenilenebilir enerji ürün ve hizmetlerinin maliyet, kapasite, güvenilirlik, performans ve diğer özelliklerini doğru ve dürüst bir şekilde temsil etmeyi, paydaşlarını bu doğrultuda bilgilendirmeyi ve şeffaflığını da bu anlayışla her geçen gün en üst düzeye taşımayı taahhüt etmektedir.

Galata Wind'in İş Etiği yaklaşımı aşağıdaki şekilde tanımlanmış ve yönetilmektedir:

- Faaliyetlerimizi yürürlükteki tüm yasal ve düzenleyici gerekliliklere ve Doğan Holding Etik İlke ve Davranış Kuralları'na uygun olarak yürütürüz.
- Etik İlke ve Davranış Kurallarımız, iş ilişkisi içinde olduğumuz tüm üçüncü tarafların çalışanları da dahil olmak üzere Galata Wind yöneticileri ve çalışanları için geçerlidir.
- Rüşvet ve yolsuzluk konusunda sıfır tolerans anlayışıyla iş süreçlerimizi yönetiriz.
- İş ortamımızı ve tüm iş ilişkilerimizi açık ve dürüst iletişim beklentisiyle düzenleriz.
- Yasal beklentilerin de üzerinde bir İş Etiği anlayışıyla hareket ederiz.
- Etik açıdan mükemmel bir iş ortamı yaratabilmenin ön koşulunun çalışanlarımızın endişe ve kaygılarını, saygı, açıklık ve iş birliği kültürüyle iletebilecekleri mekanizmalar yaratmak ve süreçler tasarlamak olduğunun bilincindeyiz.

Doğan Holding Etik İlke ve Davranış Kuralları'na buradan ulaşabilirsiniz. <https://www.doganholding.com.tr/kurumsal-yonetim/etik-ilke-ve-davranis-kurallari/>

Doğan Holding Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikası'na buradan ulaşabilirsiniz.

[https://www.doganholding.com.tr/media/1136/dogan\\_holding\\_rusvet\\_ve\\_yolsuzlukla\\_mucadele\\_politikasi.pdf](https://www.doganholding.com.tr/media/1136/dogan_holding_rusvet_ve_yolsuzlukla_mucadele_politikasi.pdf)

## Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlaması Standartları

Galata Wind olarak yeni AB Kurumsal Sürdürülebilirlik Raporlaması Direktifini (CSRD) ve bunun temelini oluşturan Avrupa Sürdürülebilirlik Raporlaması Standartlarını (ESRS) taslak çalışmalar itibarıyla izliyoruz. AB direktifinin ve Türkiye için de artık geçerli olan ESRS standartlarının sürdürülebilirlikle ilgili bilgilerin daha dengeli, şeffaf ve tutarlı bir şekilde açıklanmasını sağlayacağına ve daha güçlü bir sürdürülebilirlik yönetimi ve kurumsal yönetimi de teşvik edeceğine inanıyoruz.

2022 yılı performansımızı raporladığımız ilk Sürdürülebilirlik Raporu'nda biz de SASB'nin (Sustainability Accounting Standards Board) önerdiği ve TSRS tarafından da desteklenen sektörel göstergeleri kullanmıştık. 2024 yılı raporlarıyla zorunlu hale gelecek bu raporlama standardını 2023 yılı performansımız için kullanarak bir ön hazırlık niteliğinde paydaşlarımıza ulaştırmayı hedefliyoruz.

# Kurumsal Yönetişim Raporu



# Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Derecelendirmesi

Galata Wind Enerji A.Ş.'nin ("Galata Wind") Nisan 2021'deki halka arzından sonra Şirket, Türkiye Sermaye Piyasası Kurulu tarafından yayımlanan Kurumsal Yönetim İlkeleri'ni uygulamaya başlamıştır. Kurumsal Yönetim Derecelendirmesi, şirketlerin yönetim yapılarının, yönetilme biçiminin, pay sahipliği ve menfaat sahipliğini ilgilendiren düzenlemelerin, tam anlamıyla şeffaf ve doğru bilgilendirmenin günümüz modern Kurumsal

Yönetim İlkeleri'ne uygun yapıp yapılmadığını inceleyen ve mevcut duruma karşılık gelen notu veren bir sistemdir.

Galata Wind Enerji A.Ş.'nin Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne uygunluğunun derecelendirmesine ilişkin çalışma, Kobirate Uluslararası Kredi Derecelendirme ve Kurumsal Yönetim Hizmetleri A.Ş.'nin Kurumsal Yönetim Uyum Derecelendirmesi metodolojisi baz alınarak yapılmıştır. Derecelendirme

çalışması; Pay Sahipleri, Kamuyu Aydınlatma ve Şeffaflık, Menfaat Sahipleri ve Yönetim Kurulu ana başlıkları altında yapılmaktadır. Bu sonuç, Galata Wind'in Sermaye Piyasası Kurulu tarafından yayımlanan Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne kadar uyum sağladığını ve BİST Kurumsal Yönetim Endeksi'nde bulunmaya hak kazandığını göstermektedir. Şirket, Aralık 2022'den itibaren BIST Kurumsal Yönetim Endeksi'nde işlem görmeye başlamıştır.

# Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Beyanı

Şirket, 22 Nisan 2021 (Ticker: GWIND) tarihinde Borsa İstanbul'da işlem görmeye başlamış olup, ilgili tarihten bu yana Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemelerine tabidir. Şirket, Türkiye Sermaye Piyasası Kurulu tarafından düzenlenen, 3 Ocak 2014 tarih ve 28871 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği ("Tebliğ") uyarınca eşitlik, şeffaflık, hesap verebilirlik ve sorumluluk ilkelerini benimsemiştir. Buna göre Şirket Esas Sözleşmesi'nin "Kurumsal Yönetim İlkeleri" başlıklı 24. Maddesinde, "Şirket ve organları Sermaye Piyasası Kurulu tarafından zorunlu tutulan Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne uyar. Zorunlu ilkelere uyulmaksızın yapılan işlemler ve alınan Yönetim Kurulu kararları geçersiz olup Esas Sözleşme'ye aykırı sayılır. Kurumsal Yönetim İlkeleri'nin uygulanması ve Şirket'in ilişkili taraf işlemlerinde önemli görülen işlemlerde Sermaye Piyasası Kurulu'nun kurumsal yönetime ilişkin düzenlemelerine uyulur," denilmektedir.

Kurul karar organınının 12.01.2023 tarih ve 2/51 sayılı kararına göre Galata Wind, 2023 hesap döneminde BİST 1. Grup Şirketler listesinde yer

**Galata  
Wind'in  
Kurumsal  
Yönetim Uyum  
Derecelendirme  
Notu**

# 9,52

almaktadır. Şirket, Kobirate Uluslararası Kredi Derecelendirme ve Kurumsal Yönetim Hizmetleri A.Ş.'nin, "BİST Birinci Grup Şirketler" için hazırladığı metodolojisinde tanımlanan 456 kriter ile değerlendirilmiştir. Metodoloji ve derecelendirme sürecinde Sermaye Piyasası Kurulu'nun II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği'nin yanı sıra yine Kurul tarafından yayımlanan "Kurumsal Yönetim Tebliği'nde (II-17,1) Değişiklik Yapılmasına Dair Tebliğ (II-17,1.a)" ile gönüllü sürdürülebilirlik ilkeleri uyum çerçevesine ilişkin düzenlemeler ve SPK'nın 01.02.2013 tarih ve 4/105 sayılı kurul toplantısında alınan kurul kararları dikkate alınmıştır.

Pay Sahipleri, Kamuyu Aydınlatma ve Şeffaflık, Menfaat Sahipleri ve Yönetim Kurulu ana başlıkları incelenmiş olup, Galata Wind Enerji A.Ş.'nin Kurumsal Yönetim Uyum Derecelendirme Notu 9,52 olarak revize edilmiştir. Bu sonuç, Şirket, oluşabilecek risklerin tespit ettiğini ve kontrol edilebilmekte olduğunu, Şirket'te pay ve menfaat sahiplerinin haklarının adil şekilde gözetildiğini, kamuyu aydınlatma ve şeffaflık faaliyetlerinin üst düzeyde

## Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Notu

Ana Başlıklar	Ağırlık	Alınan Not (100 üzerinden)
Pay Sahipleri	0,25	94,76
Kamuyu Aydınlatma ve Şeffaflık	0,25	98,11
Menfaat Sahipleri	0,15	98,45
Yönetim Kurulu	0,35	91,97

olduğunu ve Yönetim Kurulu'nun yapısı ve çalışma koşullarının ilkelere büyük ölçüde uygun olduğunu göstermektedir. Böylelikle Galata Wind, Sermaye Piyasası Kurulu tarafından yayımlanan Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne önemli ölçüde uyum sağlamıştır.

Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Derecelendirme Raporu'na Şirketimizin kurumsal internet sitesinin Kurumsal Yönetişim sekmesindeki "Raporlar" başlığından ulaşmak mümkündür. <https://www.galatawindenerji.com/kurumsal-yonetisim/raporlar>

Galata Wind, zorunlu ilkelere uymak için azami gayreti göstermekte olup, önümüzdeki dönemde zorunlu olmayan ilkelerin de hayata geçirilmesini hedeflemektedir.

Hâlihazırda uygulamaya alınan ilkelerin yanı sıra henüz uygulanmayan ilkelere herhangi bir çıkar çatışması söz konusu olmamıştır. Bu bağlamda, henüz uygulanmayan ilkelere aşağıda özetlenmiştir. Esas Sözleşme'de bir hüküm veya uygulama bulunmamasına karşın, Türk Ticaret Kanunu, Sermaye Piyasası Kanunu ve ilgili mevzuat hükümleri uygulanmaktadır.

Genel Kurul Toplantıları, toplantı davetlerinde söz edildiği şekliyle, söz hakkı olmaksızın menfaat sahipleri ve medya dahil kamuya açık olarak yapılmakta, Esas Sözleşme'de yer almamaktadır.

Şirket, azlık hakların kullanılmasına özen göstermektedir. Kurumsal Yönetim İlkeleri'nde belirtildiği şekliyle, sermayenin 20'de 1'inden daha düşük miktara sahip olanlara da bu hakların tanınması koşuluna yönelik Esas Sözleşme'de bir düzenleme mevcut değildir.

Şirket, halka arz aşamasında Yönetim Kurulu Başkanı ile İcra Başkanı/Genel Müdür'ün yetkilerini net bir biçimde ayırtmak amacıyla Yönetim Kurulu'nu yeniden belirleyerek bu görevleri ayırmış olup, Şirket Esas Sözleşmesi'nde bu ayırtmaya ilişkin ayrıca bir düzenleme mevcut değildir. Olağan Genel Kurul Toplantısı'nın akabinde Yönetim ve Temsil ile İlişkin Esas ve Usuller Hakkında İç Yönerge'de tadile gidilerek, İcra Kurulu Başkanı/Genel Müdür ile Yönetim Kurulu Başkanı'nın görevlerinin fiili durumu yansıtacak şekilde ayırıştırılması planlanmaktadır.

29.03.2023 tarihindeki Olağan Genel Kurul'da bir (1) kadın Yönetim Kurulu Üyesi seçilmiş ve böylece kadın YK üye oranı %15'e ulaşmıştır. Bununla birlikte Yönetim Kurulu Kadın Üye Politikası oluşturulmuş ve 13.02.2023 tarihinde KAP üzerinden açıklanmıştır. Ayrıca, Bağımsız Yönetim Kurulu Üyelerinin tüm komitelerde görev alması tercih edildiğinden 4.5.5 nolu ilkeye kısmen uyulmaktadır.

Kurumsal Yönetişim İlkeleri'nin 4.6.5 nolu maddesi uyarınca Genel Kurul'da belirlenen Yönetim Kurulu Üye ücretleri (huzur hakkı) yıllık Faaliyet Raporu'nda yer almaktadır. Mevcut durum itibarıyla Şirket yönetimi, Murahhas Yönetim Kurulu Üyesi'nin ve Üst Düzey Yöneticilerinin mali haklarını rekabet gücü kapsamında ticari sır olarak değerlendirmekte olup, Yönetim Kurulu Üyelerine (Genel Kurul tarafından belirlenen huzur hakkı dahil) ve Üst Düzey Yöneticilere ödenen ücretler Faaliyet Raporu'nda kamuya toplam tutar olarak açıklanmaktadır.

Şirketin gelecekte kurumsal yönetim uygulamalarında kurumsal yönetim ilkeleri

çerçevesinde bir değişiklik yapma planının olduğunda gerekli açıklamalar yapılacaktır.

Sermaye Piyasası Kurulu'nun 10 Ocak 2019 tarih ve 2/49 sayılı kararı uyarınca, Şirketimizin Kurumsal Yönetim İlkeleri Uyum Raporu Şablonu (URF) ve Kurumsal Yönetim Bilgi Formu Şablonu'na (KYBF), Kamuya Açıklama Platformu'nda yer alan Kurumsal Yönetim sekmesinden ulaşılabilir. (<https://www.kap.org.tr/en/sirket-bilgileri/ozet/4969-galata-wind-enerji-a-s>)

# Menfaat Sahipleri

Menfaat sahipleri, çalışanlar, alacaklılar, müşteriler, tedarikçiler ve kâr amacı gütmeyen kuruluşlar gibi Şirket'in hedeflerine veya faaliyetlerine ulaşılmasıyla ilgili kişi, kurum veya çıkar gruplarıdır. Şirket, işlem ve faaliyetlerinde menfaat sahiplerinin mevzuat ve karşılıklı sözleşmelerle düzenlenen haklarını korumaktadır. Menfaat sahiplerinin haklarının ilgili mevzuat ve karşılıklı sözleşmelerle korunmaması durumunda, menfaat sahiplerinin hakları iyi niyet ilkeleri çerçevesinde ve Şirket'in imkânları dahilinde korunmaktadır.

Galata Wind, 2022 yılında oluşturmak için çalışmaya başladığı Stratejik Sürdürülebilirlik Yönetimi modeli için kapsamlı bir kilit paydaş çalışması gerçekleştirmiştir. Uluslararası kabul görmüş paydaş katılımı standardı AA1000SES metodolojisine uygun olarak gerçekleştirilen çalışma sonucunda Galata Wind'in kilit paydaşları Hissedarlar ve Yatırımcılar, Tedarikçiler, Müşteriler, Çalışanlar, Fikir Liderleri, Sektörel Kuruluşlar, Devlet Kuruluşları, Uluslararası Kuruluşlar ve Yerel Toplum olarak belirlenmiştir.

Galata Wind, pek çok kanaldan kilit paydaşlarıyla diyalog platformlarını yönetmekte ve düzenlemektedir. Diyalog platformlarının yapısı verimlilik açısından değerlendirilmekte, gözden geçirilmekte ve daha etkili katılım araçları düzenli olarak kullanılmaktadır. Sürdürülebilirlik stratejimizin temelinde yatan

"şeffaflık" ilkesi Şirket'in tüm paydaşları için geçerlidir ve yanıt verebilirlik düzeyini daha ileriye taşımak için çalışmalar sürmektedir.

## Menfaat Sahiplerinin Şirket Yönetimine Katılımının Desteklenmesi

Şirket, menfaat sahiplerinin yönetime katılımını sağlayacak kanalların uygulanmasına özen göstermektedir. Kurumsal Yönetim İlkeleri Çerçevesi kapsamında sürekli

iyileştirmeler ve en iyi uygulamalar dikkate alınmaktadır. Bilgilendirme Politikası, Galata Wind'in tüm çalışanları ve bünyesinde faaliyet gösteren tüm bağlı şirketleri, danışmanları, resmi makamlar, müşteriler, tedarikçiler, alacaklılar, yatırımcılar, sendikalar, çeşitli sivil toplum kuruluşları, Şirket'e yatırım yapmayı düşünen potansiyel kişiler, analiz uzmanları (topluca "Menfaat Sahipleri") ve pay sahipleri ile yazılı ve sözlü iletişimin esaslarını belirlemektedir.



**Pay sahipleri:** Pay sahiplerinin katılımı ve haklarının korunması, ilgili yasa ve düzenlemeler çerçevesinde sağlanmaktadır. Diğer taraftan, doğrudan yönetimde yer alan hâkim pay sahibi olmayan pay sahipleri, Genel Kurullar aracılığıyla yönetime katılmaktadır.

**Çalışanlar:** Galata Wind, genel prensip olarak, çalışanlarının bir parçası olmaktan mutluluk ve gurur duyabilecekleri bir şirket olmayı amaçlamaktadır. Çalışan katılımı Şirket kültürünün önemli bir parçasıdır ve Şirket, çalışanların kendilerini bireysel ve profesyonel olarak geliştirebilecekleri uygun bir ortam sağlamayı amaçlamaktadır. 2023 yılında Sabancı Üniversitesi ile iş birliği yapılarak Direktör seviyesinde eğitim programı oluşturulmuştur. Programların içerikleri ve seviyeleri İnsan Kaynakları ve bu pozisyonlarda çalışan çalışanlar ile mutabık kalınan kariyer gelişim planlamasına göre belirlenmiştir. Bu doğrultuda çalışanlara gelişim ve eğitim imkânlarının yanı sıra yüksek performansın ödüllendirilmesi, performansı beklenenin altında olanlara doğru ve yapıcı geri bildirimlerin sağlanması konusunda fırsatlar sunulmaktadır. İstek, öneri ve görüşlerin uygun ve verimli bir şekilde iletilmesi için çevrimiçi platformlar oluşturulmuştur.

Mevcut çalışan performans değerlendirmesinin olumlu, şeffaf, açık ve yapıcı iletişim üzerine kurulduğu bir geri bildirim kültürünün, öğrenen ve gelişen bir organizasyon yaratılmasında çok önemli olduğu kabul edilmektedir. Bu anlayış doğrultusunda, 2022 yılında çalışanın da bazı yetkinlikleri ile ilgili yöneticisine geri bildirim vermesini mümkün kılan 180 derece geri bildirim sistemi devreye alınmış ve 2023 yılında uygulanmaya devam edilmiştir. 360 derece değerlendirme çalışmaları kapsamında 2023 yılına başta üst düzey yetkinlik ölçümü ile başlamıştır. 2024 yılında ise n-1 seviyesinde uygulanması planlanmaktadır. Yönetim Kurulu'nda halihazırda bir çalışan temsilcisi bulunmamakla birlikte, Şirket, çalışanlarının geri bildirimlerine değer vermektedir. Periyodik olarak bilgi toplayan ve bu bilgileri CEO ve/veya CFO'ya sunan bir çalışan temsilcisi belirlenmiştir. Bununla birlikte 2023 yılında çalışanların istek ve beklentilerinin üst yönetime doğrudan iletilmesini sağlayan bir öneri sistemi, mavi yakaları da içine alacak biçimde hayata geçirilmiştir.

**Müşteriler:** Şirket'in vizyon, misyon ve değerleri doğrultusunda müşteri memnuniyeti ve yasal gereklilikler her zaman ön planda tutulmaktadır.

Şirket, saygın, güçlü ve güvenilir yapısıyla müşterilerinin istek, öneri ve şikâyetlerini karşılamak ve hem daha iyi hizmet vermek, hem de sektördeki öncü duruşunu sürdürmek için kalite standartlarını daha da yukarıya taşımak amacıyla "Müşteri Memnuniyeti Politikası"nı oluşturmuştur. Şirket, ISO 10002:2018 Sertifikası'na sahiptir.

**Dış Kaynaklı Hizmetler (Tedarikçi ve Taşeronlar):** Galata Wind'in kilit paydaşları arasında yer alan ürün ve hizmet tedarikçileri ile iş ortakları için Şirket'in tüm çalışanlar ve iş ortamı politikaları geçerlidir. Sorumlu tedarik zinciri yönetimi bakış açısıyla yönetilen üçüncü partilerle iş ilişkileri sürdürülebilirlik vizyonuna uygun olarak değerlendirilmektedir. Şirket'in iştigal ettiği iş sadece kendi çalışanları için değil, ilişkili tarafları için de iş sağlığı ve güvenliğinin sağlanmasını gerektirmektedir. Bu nedenle ISO 45001:2018 standardı, iç kontrol ve denetim mekanizmalarını etkinleştirerek dış kaynaklı hizmet sağlayıcılarla desteklenmektedir. Galata Wind'in sürdürülebilir tedarik zinciri yönetimi ile ilgili çalışmaları kapsamlı olarak etik süreçleri de içine alacak şekilde 2023 yılında başlatılmış, 2024 yılında devreye alınmak üzere risk yönetim süreçleriyle paralel olarak ilerlemektedir.

# Yönetim Kurulu Komiteleri ve Yönetim Kurulu'nun Değerlendirmesi

## Yönetim Kurulu'nun İşlevi

Yönetim Kurulu, Şirket'e liderlik etmek ve uzun vadede pay sahibi değeri sağlamak birincil hedefiyle Şirket'in yönetim organı olarak hareket etmektedir. Yönetim Kurulu, düzenli olarak toplanıp şirket gözetim ve yönetime yönelik politikalar oluşturarak Şirket'in risk, büyüme ve getirisini optimum düzeyde ve dengede tutmaktadır. Şirket'in vizyon ve misyonu ile stratejik kararları, Yönetim Kurulu'nun uzun vadeli faydaların yaratılmasında rasyonel ve ihtiyatlı risk yönetimi yoluyla Şirket'i yönetmesine ve temsil etmesine yardımcı olmaktadır. Yönetim Kurulu ayrıca Şirket'in iş ve faaliyetlerinin mevzuata, Esas Sözleşme'ye, iç düzenleme ve politikalara uygunluğunun takibini yapmakta, Şirket'in ihtiyaç duyacağı insan gücü ve finansal kaynaklara ilişkin kararları desteklemekte ve yönetimin performansını denetlemektedir.

## Yönetim Kurulu'nun Çalışma Esasları

Yönetim Kurulu faaliyetlerini şeffaf, hesap verebilir, adil ve sorumlu bir şekilde gerçekleştirmektedir. Şirket, Yönetim Kurulu'nun işletmenin uzun vadeli başarısını etkileyen kilit sorumluluk alanlarına odaklanmasını sağlayan bir yönetim yapısı oluşturmuştur. Bu

kapsamda Yönetim Kurulu, üst düzey yöneticilerin performansını izlemek, ödül ve ücretlendirme politikalarının oluşturulmasına yardımcı olmak ve Şirket üst yöneticileri için yedekleme, kariyer ve gelişim planlarının uygulanmasını sağlamaktadır. Ayrıca, üst düzey yeteneklerin Şirket'e çekilmesi ve elde tutulmasında da rol almaktadır. Pay sahipleri ile etkin iletişim, çalışma ilkelerinin önemli bir bileşenidir ve bu nedenle Yönetim Kurulu, Yatırımcı İlişkileri Bölümü ile yakın iş birliği içinde çalışmaktadır. Yönetim Kurulu'nun görev ve sorumluluklarını yerine getirirken yöneticilerle sürekli ve etkin iş birliği gerekli olabileceğinden, gerek görüldüğünde bu kişiler Yönetim Kurulu toplantılarına katılmaktadır. Yönetim Kurulu'nun görev ve çalışma esasları ayrıca Esas Sözleşme'nin 9, 10, 12 ve 23'üncü maddelerinde de yer almaktadır.

Yönetim Kurulu'nun bazı çalışma esas ve usulleri aşağıdaki gibidir:

- Yönetim Kurulu'nun yapısı, görev ve sorumlulukları,
- Toplantıya çağrı süreçleri, toplantı hazırlığı ve toplantı sıklığı,
- Paylaşılan gündemdeki konulara ilişkin bilgi ve belgelerin zamanlaması,
- Üyelerin oy hakları,
- Yönetim Kurulu'nu bilgilendirmek

amacıyla Yönetim Kurulu Üyeleri ve yöneticilerle bilgi paylaşma yükümlülüğü,

- Yönetim Kurulu ve komitelerdeki görev dağılımı,
- Şirketi temsil etme yetkisi,
- Zorunlu ve ek komitelerin yapısı ve oluşumu ile diğer çeşitli konular.

## Yönetim Kurulu'nun Yapısı

Şirket'in Yönetim Kurulu bir (1) başkan, bir (1) başkan vekili ve dört (4) üye olmak üzere altı (6) üyeden oluşmaktadır. Esas Sözleşme'ye göre Yönetim Kurulu en az altı (6), en çok on iki (12) kişiden oluşabilir. Kurul, komitelerin çalışmalarını verimli ve yapıcı bir şekilde yürütebilecek yeterli sayıda üyeye sahiptir. Yönetim Kurulu'nda bir (1) icrada görevli olan ve beş (5) icrada görevli olmayan üye mevcut olup, icrada görevli olmayan iki (2) üye bağımsız üyelerdir. Böylece Kurumsal Yönetim İlkeleri'nin gerekleri karşılanmaktadır. Bağımsız Yönetim Kurulu Üyelerinin ilgili mevzuat, Esas Sözleşme ve İlkelerde belirtilen kriterler çerçevesinde bağımsızlıklarını belirten bağımsızlık beyanları Yönetim Kurulu'na sunulmuştur. Yönetim Kurulu'nda hâlihazırda bir (1) kadın üye görev yapmaktadır.

Şirket, SPK Kurumsal Yönetim İlkeleri IV. Bölüm'de detayları

verilen Yönetim Kurulu üye seçimi sürecinin Türk Ticaret Kanunu'nun ilgili maddelerine uygun olarak gerçekleştirilmesine özen göstermektedir.

Şirket Esas Sözleşmesi'nin 9. maddesinde Yönetim Kurulu Üyelerinin nitelikleri ve seçimi hakkında ayrıntılı düzenlemeler yapılmıştır. İcracı görevi olmayan Yönetim Kurulu Üyelerinin yedeklemesinde Şirketimizin ana ortağı Doğan Şirketler Grubu Holding A.Ş.'de görev yapmış veya halen görev yapmakta olan, Esas Sözleşme'de sayılan nitelikleri haiz, deneyimli ve donanımlı üst düzey yöneticilerden yararlanılmaktadır. Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi gereksinimi ve yedeklemesi ise yine Esas Sözleşme'de sayılan nitelikleri haiz, özellikle faaliyet gösterdiğimiz sektörde deneyimli, Şirketimizin vizyon ve amaçlarına katkı sağlayacak kişilerden oluşturulan bir havuzdan giderilmektedir.

29 Mart 2023 tarihli ve Kamuyu Aydınlatma Platformu'nda duyurulan Olağan Genel Kurul Toplantısı'nda Çağlar Göğüş, Bora Yalınay, Burak Kuyan, Neslihan Sadıkoğlu, Hüseyin Faik Açıkalın ve Ozan Korkmaz Yönetim Kurulu Üyeliğine, Genel Kurul tarihinden itibaren bir (1) yıl süreyle görev yapmak üzere seçilmiştir. Çağlar Göğüş Yönetim Kurulu Başkanı, Bora Yalınay da Başkan Vekili olarak görevlendirilmiştir.

Yönetim Kurulu Üyelerinin özgeçmişleri "Yönetim Raporu" başlıklı Faaliyet Raporu'nda ve

kurumsal internet sitesinde "Yönetim Kurulu" başlıklı Kurumsal Yönetişim menüsünde yer almaktadır.

### Yönetim Kurulu Üyelerinin Deneyimleri

Şirket'in tüm Yönetim Kurulu Üyeleri, toplantılara üst düzey liderlik rolleri ve kurumsal yönetim deneyimlerinin yanı sıra stratejik düşünme, iletişim ve ekip çalışması becerileri taşımaktadır. Yandaki tablo, Yönetim Kurulu Üyelerinin önemli bilgi ve deneyime sahip olduğu, Galata Wind'in faaliyetlerinin gözetimi için önem taşıyan farklı alanları özetlemektedir.

### Yönetim Kurulu Toplantılarının Şekli

Yönetim Kurulu'nun toplantı usulleri Esas Sözleşme'nin 12. maddesinde düzenlenmiştir. Yönetim Kurulu, görevlerini etkin bir şekilde yerine getirmesine imkân verecek sıklıkta toplanmaktadır. Yönetim Kurulu, üye tam sayısının çoğunluğu ile toplanmakta ve kararlarını toplantıya katılan üyelerin çoğunluğu ile almaktadır. Yönetim Kurulu toplantısı gündeminde yer alan konulara ilişkin bilgi ve belgeler, eşit bilgi akışı sağlanacak şekilde toplantıdan makul bir süre önce Yönetim Kurulu Üyelerine sunulmaktadır. Yönetim Kurulu toplantıları kural olarak Şirket merkezinde düzenlenmektedir. Ancak Yönetim Kurulu kararı ile Şirket merkezinin bulunduğu şehrin başka bir yerinde veya başka bir

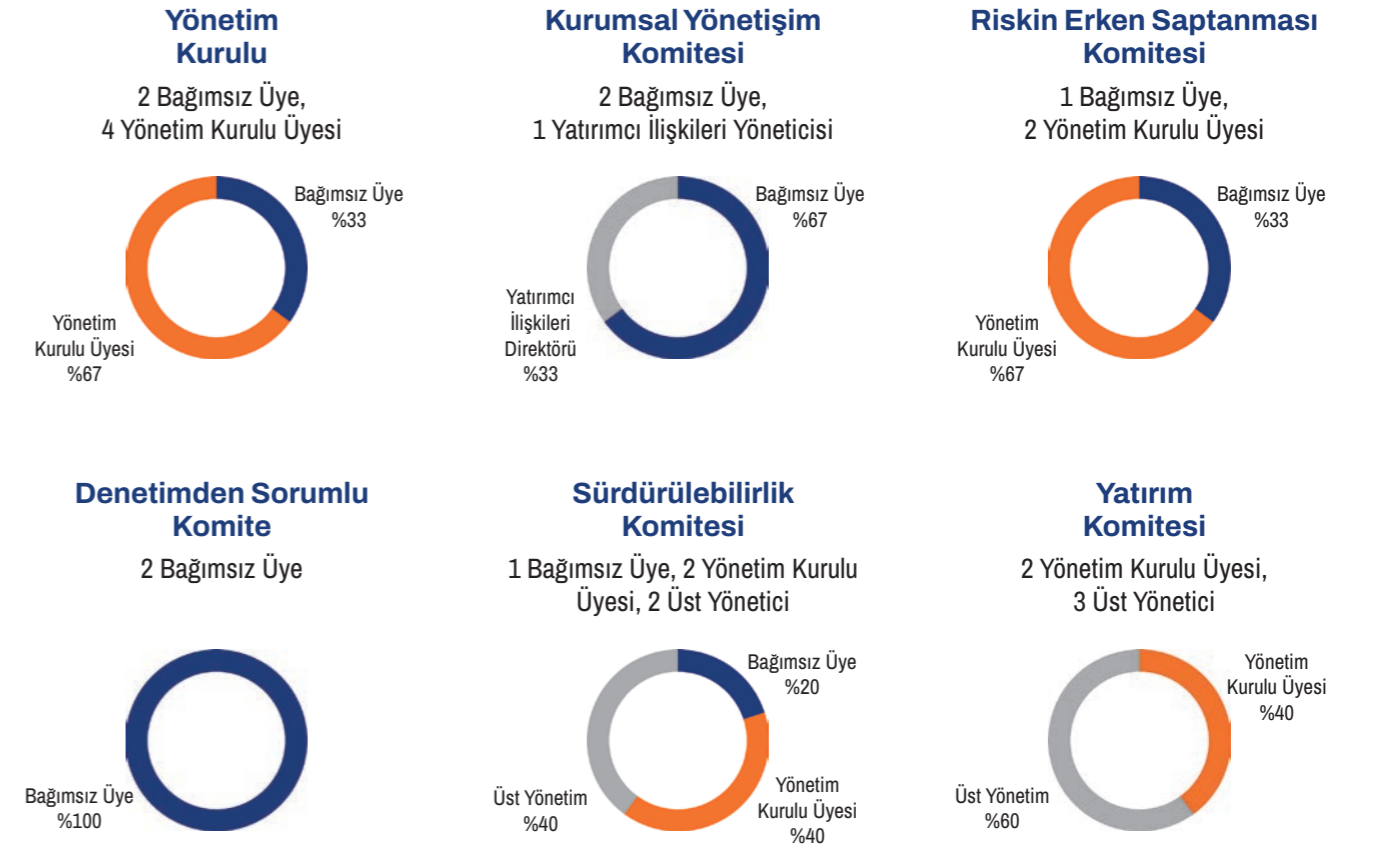
şehirden toplantı düzenlenmesi de mümkündür. Yönetim Kurulu'na seçilen yeni üyelere, yapılan ilk Yönetim Kurulu toplantısı kapsamında şirket işlerine uyum sağlayabilmeleri amacıyla hazırlanmış olan oryantasyon programından bahsedilir ve oryantasyon süreci başlatılır.

Yönetim Kurulu, 2023 yılında 33'ü tüm Yönetim Kurulu Üyelerinin katılımıyla olmak üzere 37 kez toplanmış ve karar almıştır. Toplantıya katılmayan ancak görüşlerini yazılı olarak bildiren üyelerin görüşleri diğer üyelerin bilgisine sunulmaktadır. Yönetim Kurulu kararları imzalanarak karar defterine işlenmektedir. Olumsuz oy kullanan üyelerin, gerekçelerini belirterek tutanağı imzalamaları zorunludur. Şirket'in operasyonel sonuçları, performans göstergeleri ile finansal, operasyonel ve sürdürülebilirlik hedefleri Yönetim Kurulu tarafından düzenli olarak izlenmektedir. Yönetim Kurulu'nda her üyenin bir oy hakkı vardır ve hiçbir üyenin veto hakkı bulunmamaktadır. Yönetim Kurulu toplantıları mevzuata ve Esas Sözleşme'nin ilgili maddelerine uygun olarak düzenlenmektedir.

Yönetim Kurulu Üyelerinin 2023 yılı Yönetim Kurulu toplantılarına katılım oranları aşağıda yer almaktadır:

Çağlar Göğüş	%100
Bora Yalınay	%100
Burak Kuyan	%100
Neslihan Sadıkoğlu	%100
Hüseyin Faik Açıkalın	%92
Ozan Korkmaz	%98

						
Komite Başkanlığı	Yatırım				Denetimden Sorumlu, Riskin Erken Saptanması, Sürdürülebilirlik	Kurumsal Yönetişim
Görev Süresi Başlangıç	2019	2021	2012	2021	2021	2021
Finansal Uzmanlık	●	●	●	●	●	●
Sektör Deneyimi			●			●
Uluslararası Uzmanlık	●	●			●	
Teknoloji/Dijital Medya	●			●		●
Sürdürülebilirlik	●	●	●	●	●	●
Genel Deneyim (yıl olarak)	26	25	20	23	35	15



### Yönetim Kurulu Bünyesinde Oluşturulan Komiteler

Yönetim Kurulu'nun Kurumsal Yönetim İlkeleri'nde yer alan görev ve sorumluluklarını sağlıklı bir şekilde yerine getirebilmesi için Denetimden Sorumlu Komite, Kurumsal Yönetişim Komitesi ve Riskin Erken Saptanması Komitesi oluşturulmuştur. Aynı bir Aday Gösterme ve Ücret Komitesi kurulmadığı için bu komitenin görevlerini de Kurumsal Yönetişim Komitesi yerine getirmektedir.

Kurulan komiteler, çoğunluğu icrada görevli olmayan Yönetim Kurulu Üyelerinden olmak üzere en az iki

üyeden oluşmaktadır. Denetimden Sorumlu Komite'nin tüm üyeleri Bağımsız Yönetim Kurulu Üyelerinden oluşmaktadır. Kurumsal Yönetişim ve Riskin Erken Saptanması Komitesi'nin Başkanı Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi olup, Yönetim Kurulu Başkanı ve Genel Müdür herhangi bir komitede görev almamaktadır. Ayrıca uzmanlar, Denetimden Sorumlu Komite dışındaki komitelerin üyesi olabilmektedir.

Tüm komitelerin görev, sorumluluk ve çalışma esasları belirlenmiş olup, tamamı Yönetim Kurulu tarafından onaylanmıştır. Yönetim Kurulu, komitelere her türlü kaynağı sağlayarak görevlerini yerine

getirmelerinde destek olmaktadır. Komiteler, görüşülen konulara göre bağımsız uzmanları, danışmanları ve ilgili yöneticileri toplantılara davet ederek operasyonlara ilişkin görüşlerini alabilir. Komite üyelerine yönelik bilgiler ve çalışma esasları Kamuyu Aydınlatma Platformu'nda ve kurumsal internet sitesinde açıklanmaktadır.

Zorunlu komiteler haricinde 2022 yılında Sürdürülebilirlik Komitesi ile Yatırım Komitesi kurulmuştur. 13.04.2023 tarihli KAP açıklamasında bu komitelerin üyelerine yer verilmiş olup, şirketin kurumsal internet sitesinde de yayınlanmaktadır.

## DENETİMDEN SORUMLU KOMİTE

### Hüseyin Faik Açıklalın (Komite Başkanı - Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi) Ozan Korkmaz (Üye - Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi)

Denetimden Sorumlu Komite, Şirket'in muhasebe sistemi, finansal bilgilerin kamuya açıklanması, bağımsız denetim, Şirket'in iç kontrol ve iç denetim sisteminin işleyişinin ve etkinliğinin gözetimi konularında Yönetim Kurulu'na yardımcı olmaktan sorumludur. Komite, bu alanlarda yasa ve yönetmeliklere uyum konusunda Şirket tarafından geliştirilen sistem ve süreçleri gözden geçirecek, değerlendirecek ve Yönetim Kurulu'na önerilerde bulunacaktır.

Denetimden Sorumlu Komite, Kurumsal Yönetim İlkeleri'nde tanımlanan Bağımsız Yönetim Kurulu Üyelerinden oluşmakta ve Yönetim Kurulu tarafından onaylanan Denetimden Sorumlu Komite Çalışma Esasları'na göre hareket etmektedir. Üyelerden en az biri denetim/muhasebe ve finans konularında 5 yıllık deneyime sahiptir. Komite üyeleri, üye sayısı ve görev süreleri ile ilgili her türlü değişiklik Yönetim Kurulu kararı ile yapılmaktadır. Komite'nin görev süresi Yönetim Kurulu'nun görev süresi ile paraleldir.

Denetimden Sorumlu Komite yılda en az dört (4) defa, en az üç (3) ayda bir toplanmakta ve toplantı sonuçlarını Yönetim Kurulu'na raporlamaktadır. Finansal raporun kabulüne ilişkin Komite toplantısının, finansal raporun kamuya açıklanmasından en geç bir iş günü önce yapılmasına özen gösterilmektedir.

Denetimden Sorumlu Komite, mali bilgilerin kamuya açıklanması ve bağımsız denetim faaliyetlerinin düzenli olarak izlenmesinin yanı sıra, kendi görev ve sorumlulukları ile yaptığı değerlendirmeler sonucunda Yönetim Kurulu'na rapor sunmaktadır.

Denetimden Sorumlu Komite, kamuya açıklanacak yıllık ve ara dönem mali tabloların gerçeğe uygunluğu ve doğruluğu ile Şirket'in izlediği muhasebe ilkelerine ilişkin olarak Şirket'in sorumlu yöneticilerinin ve bağımsız denetmenlerinin görüşleri ile desteklenen yazılı değerlendirmeler yaparak Yönetim Kurulu'na bildirmektedir.

Denetimden Sorumlu Komite 2023 yılında sekiz (8) kez toplanmıştır. Yapılan dört (4) toplantı ile Komite üyelerine iç kontrol ve risk yönetimi süreçleri hakkında bilgi verilmiş ve alınan kararlar Komite toplantı kararına kaydedilmiştir. Diğer dört (4) toplantıda ise Sermaye Piyasası Kurulu'nun VII/128.1 Sayılı Hisse Senedi Tebliği'nin 29/5'inci maddesinde belirtilen halka arz fiyatının belirlenmesine dayalı varsayımların gerçekleşip gerçekleşmediğine ilişkin değerlendirmeler yapılmıştır. Bu değerlendirmelerin sonucunda Komite üyeleri, halka arz fiyatının belirlenmesine dayalı varsayımlara ilişkin gerçekleşme ve değerlendirme raporunu hazırlamış ve kabul etmiştir.

## KURUMSAL YÖNETİŞİM KOMİTESİ

### Ozan Korkmaz (Komite Başkanı - Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi) Hüseyin Faik Açıklalın (Üye - Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi) Halide Müge Yücel (Üye - Yatırımcı İlişkileri ve Sürdürülebilirlik Direktörü)

Komite, Şirket'in Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne uyumu, Yönetim Kurulu Üyeleri ve üst düzey yöneticilerin belirlenmesi, ücret, ödül ve performans değerlemesi ile kariyer planlamasından sorumlu olup, ayrıca yatırımcı ilişkileri ve kamuyu aydınlatma konularında Yönetim Kurulu'na yardımcı olmaktadır. Komite, Şirket performansını artırıcı yönetim uygulamalarının hayata geçirilmesinde, Şirket'in oluşturduğu veya oluşturacağı sistem ve süreçleri gözden geçirip değerlendirmekte ve Yönetim Kurulu'na önerilerde bulunmaktadır.

Kurumsal Yönetişim Komitesi, Şirket'te Kurumsal Yönetim İlkeleri'nin uygulanıp uygulanmadığını, uygulanmıyorsa bunun nedenlerini ve bu ilkelere tam olarak uyulmamasından kaynaklanan çıkar çatışmalarını belirlemektedir. Komite, Yönetim Kurulu'na kurumsal yönetim uygulamalarının iyileştirilmesine yönelik önerilerde bulunmakta ve Yatırımcı İlişkileri Bölümü'nün çalışmalarını denetlemektedir. Komite, iyi yönetim uygulamalarına sahip olmanın önemini ve faydalarının, Şirket yönetimi tarafından Şirket çalışanları ile paylaşılıp paylaşılmadığını ve Şirket'te verimli ve etkin bir "kurumsal yönetim kültürü"nü yerleşip yerleşmediğini takip etmektedir. Komite, Şirket'in tüm iştirakleri de dahil olmak üzere, Şirket'in performansını arttırmaya yönelik iyi yönetim uygulamalarının altyapısının sağlıklı işleyişi, çalışanlar tarafından anlaşılması ve benimsenmesi ve yönetim tarafından desteklenmesi konusunda Yönetim Kurulu'na önerilerde bulunmaktadır. Komite, yönetim ile ilgili ortaklığa ulaşan önemli şikâyetleri incelemekte, sonuca bağlanmasını sağlamak ve çalışanların bu konulardaki bildirimlerinin gizlilik ilkesi çerçevesinde yönetime iletilmesini temin etmektedir.

Komite hâlihazırda "Aday Gösterme Komitesi" ve "Ücret Komitesi"nin görev ve sorumluluklarını yerine getirmektedir. Bu nedenle Komite, Yönetim Kurulu ve üst düzey yönetim için uygun adayların belirlenmesi, ücretlendirme politikalarına ilişkin şeffaf bir sistemin oluşturulması ve bu doğrultuda politika ve stratejiler geliştirilmesi konularında çalışmaktadır. Komite ayrıca, Yönetim Kurulu Üyeleri ve üst düzey yöneticiler için performans değerlendirme, ücretlendirme ve ödüllendirme politikası ile kariyer planlamasına ilişkin yaklaşım, ilke ve uygulamaların belirlenmesine yönelik çalışmalar yürütmektedir. Komite, Yönetim Kurulu Üye ve yöneticilerin sayısı konusunda öneriler geliştirmektedir. Komite gerekli gördüğü takdirde İnsan Kaynakları Bölümü'nün görüş ve önerilerini almaktadır. Yönetim Kurulu'nun yapısını ve verimliliğini düzenli olarak değerlendirmekte ve bu konuda yapılabilecek değişiklikler hakkında Yönetim Kurulu'na tavsiyelerde bulunmaktadır.

Komite, kamuya açıklanmak üzere Faaliyet Raporu, Kurumsal Yönetişim Raporu, Sürdürülebilirlik Raporu, vb. hazırlamaktadır. Sermaye Piyasası Mevzuatı kapsamında düzenlenmesi gereken bilgi ve belgelerin doğru, eksiksiz ve zamanında hazırlanmasını takip emekte, bunlarda yer alan bilgilerin doğru ve tutarlı olup olmadığını gözden geçirmektedir. Komite ayrıca, kamuya yapılan açıklamaların, başta kanun ve yönetmelikler olmak üzere Şirket'in Bilgilendirme Politikası'na uygun olarak yapıldığına denetlemektedir. Ayrıca, Şirket'in ticari sır kapsamındaki bilgilerinin gizliliği konularında alınacak tedbirleri, uygulanacak yöntem ve kriterleri belirlemektedir.

Komite, bağımsız bir Yönetim Kurulu üyesi olan Komite Başkanı da dahil olmak üzere üç (3) üyeden oluşmaktadır. Başkanla birlikte iki (2) üye icrada görevli olmayan Yönetim Kurulu Üyesi olup, üçüncü üye II-17.1 Sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği uyarınca görevlendirilen Yatırımcı İlişkileri Direktörü'dür.

Kurumsal Yönetişim Komitesi'nin iki üyeden oluşması durumunda her iki üyenin de icrada görevli üye olmaması, ikiden fazla üye olması durumunda ise üyelerin çoğunluğunun icrada görevli olmayan üye olması gerekmektedir. Hâlihazırda Komite, oluşumunda Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne uygun hareket etmektedir. Komite, üç (3) ayda bir olmak üzere yılda en az dört (4) defa toplanmakta ve toplantı sonuçlarını Yönetim Kurulu'na raporlamaktadır. 2023 yılında Komite dört (4) defa toplanmış, tespitleriyle ve alınan kararlarıyla Yönetim Kurulu'nu düzenli olarak bilgilendirmiştir. Yatırımcı ilişkileri Birimi her toplantıda faaliyetleri hakkında Komite'yi bilgilendirmekte ve yatırımcılardan aldığı geri bildirimleri aktarmaktadır. Bu kapsamda 2023 yılında Yatırımcı İlişkileri Birimi Yönetim Kurulu'na iki defa sunum yapmıştır. Komite, gelecekte ortaklığın yönetim uygulamalarında Kurumsal Yönetim İlkeleri çerçevesinde bir değişiklik yapma planının olup olmadığına ilişkin yorumlarını Yönetim Kurulu'na aktarmıştır. Bilgilendirme kapsamında dünya çapındaki Kurumsal Yönetim İlkelerindeki iyi uygulamaların tespit edilmesi ve şirkete uygulanabilirliğin araştırılması istenmiştir. Ancak kurumsal yönetim yapısında bir değişiklik öngörülmemektedir.

2023 yılında Kurumsal Yönetişim Komitesi toplantılarına katılım oranı:

Ozan Korkmaz	%100
Hüseyin Faik Açıklalın	%100
Halide Müge Yücel	%100



## RİSKİN ERKEN SAPTANMASI KOMİTESİ

**Hüseyin Faik Açıkalin (Komite Başkanı - Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi)**  
**Bora Yalınay (Üye - Yönetim Kurulu Başkan Vekili)**  
**Neslihan Sadıkoğlu (Üye - Yönetim Kurulu Üyesi)**

Riskin Erken Saptanması Komitesi, Şirket'in varlığını, gelişimini ve devamını tehlikeye düşürebilecek risklerin erken tespiti, tespit edilen risklere ilişkin gerekli önlemlerin uygulanması ve risklerin yönetilmesine yönelik çalışmaların yürütülmesinden sorumludur. Komite, risk yönetimi stratejilerini esas alarak ve Yönetim Kurulu'nun görüşleri doğrultusunda risk yönetimi politikalarını, uygulama yöntemlerini ve sistemlerini belirlemek, uygulamak ve bunlara uyum sağlamak amacıyla etkin iç kontrol sistemleri tasarlamaktadır. Komite, finansal, operasyonel ve sürdürülebilirliğe etkisi olabilecek finans dışı risklerin etkin bir şekilde tanımlanması ve yönetilmesi, belirlenen risklere ilişkin gerekli önlem ve aksiyonların tasarlanması, uygulanması ve risk yönetimi uygulamalarının kurum bazında izlenmesinin yanı sıra gerekli gördüğü durumlarda risk izleme işlevinin etkin bir şekilde yerine getirilmesi için ilgili birimlerden bilgi, görüş ve rapor talep edebilmektedir. Riskin Erken Saptanması Komitesi, risk yönetim sistemini yılda en az bir kez gözden geçirmekte ve değerlendirmektedir.

Komite, iki (2) ayda bir (1) kez Yönetim Kurulu toplantılarından önce toplanmaktadır. Komite, çalışmalarının etkinliği için gerekli gördüğü her zaman toplanabilir. Komitenin tüm çalışmaları tutanağa yazılmakta, Komite üyeleri tarafından

imzalanmakta ve saklanmaktadır. Komite Başkanı, Komite toplantısı sonrasında Komite'nin faaliyetleri hakkında Yönetim Kurulu'na yazılı bir rapor sunmakta ve Komite toplantısının özetini Yönetim Kurulu Üyelerine ve denetmene yazılı olarak bildirmektedir.

Riskin Erken Saptanması Komitesi, Komite Başkanı bağımsız bir Yönetim Kurulu üyesi olacak şekilde üç (3) üyeden oluşmaktadır. Komite, 2023 yılında toplam altı (6) toplantı gerçekleştirmiştir. Komite ayrıca ilgili risk değerlendirme raporlarını Yönetim Kurulu'na sunmuştur.

2023 yılında Riskin Erken saptanması Komitesi toplantılarına katılım oranı:

Hüseyin Faik Açıkalin	%100
Bora Yalınay	%100
Neslihan Sadıkoğlu	%100

## SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK KOMİTESİ

**Hüseyin Faik Açıkalin (Komite Başkanı - Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi)**  
**Neslihan Sadıkoğlu (Üye - Yönetim Kurulu Üyesi)**  
**Bora Yalınay (Üye - Yönetim Kurulu Başkan Vekili)**  
**Halide Müge Yücel (Üye - Yatırımcı İlişkileri ve Sürdürülebilirlik Direktörü)**  
**Mehmet Ali Gürpınar (Üye - İş Geliştirme ve Proje Operasyonlarından Sorumlu İcra Kurulu Üyesi)**

Yönetim Kurulu'na bağlı olarak Nisan 2022'de kurulan Sürdürülebilirlik Komitesi'nin görev ve çalışma esasları 26.08.2022 tarihinde belirlenmiş, görev ve çalışma esaslarına uygun olarak Sürdürülebilirlik Komitesi'nin yeniden teşkil edilmesine karar verilmiştir.

Sermaye Piyasası Kurulu mevzuatları uyarınca Şirket, genel stratejisini, hedeflerini ve planlarını belirlerken sürdürülebilirlikle ilgili konuları dikkate almakta, izlemekte ve değerlendirmektedir. Sürdürülebilirlik Komitesi, Şirket'in politika, prosedür ve uygulamalarında sürdürülebilirlik ve ESG Konuları ile ilgili önemli başlıkların, risk taşıyan unsurların, genel sektör ya da yatırımcı beklentilerinin dikkate alınmasını izlemekte, değerlendirmekte ve gerektiğinde rehberlik görevini üstlenmektedir.

Komite, Şirket'in finans-dışı raporlamalarının yürürlükteki yasa ve yönetmeliklere, Şirket'in sürdürülebilirlik ve ESG konularındaki paydaş beklentilerine, strateji ve politikalarına uygunluğunu gözden geçirmekte ve onaylamaktadır. Şirket'in ESG konularıyla ilgili kamuya beyan ettiği tüm belge ve açıklamaları, Sürdürülebilirlik Raporlarını, entegre raporları, Kurumsal Yönetişim Komitesi ile birlikte Kurumsal Yönetim Uyum Raporlarını izlemekte ve onaylamaktadır. Ayrıca Komite, Şirket'in çevresel etki alanını azaltmak ve yönetmek amacıyla hayata geçirilen girişimleri izlemekte ve gözden geçirmektedir. Komite, ESG konularındaki riskleri önlemek, azaltmak ve yönetmek için alınan önlemleri veya girişimleri izlemektedir. Şirket üzerinde önemli ölçüde olumsuz etkisi olabilecek ya da paydaşlar üzerinde negatif etki yaratabilecek konulara dikkat çekmekte ve bu konuları ilgili birimlere yönlendirme görevini üstlenmektedir. Gerekli önlemlerin alınmasını, sistemlerin kurulmasını takip etmektedir.

Denetçiler, kamu, değerlendirme ve derecelendirme kuruluşları gibi harici kurum ve kuruluşlar tarafından Şirket'in ESG ve sürdürülebilirlik performansı ile ilgili yapılan herhangi bir incelemeyi, değerlendirmeyi, denetim sonuçlarını yakından izlemekte ve Yönetim Kurulu'nu bu konularla ilgili bilgilendirmektedir. Komite'nin görevlerinin arasında ayrıca Şirket'in insan kaynakları politikaları, çalışan katılımı ve refahı, kariyer gelişimi, eğitimleri, iş sağlığı ve güvenliği, eşitlik ve çeşitlilik gibi konulardaki performansını, hedeflerini ve aksiyon planlarını izlemek ve ESG beklentilerini karşılamalarını sağlayabilmek için ilgili birimleri bilgilendirmek ve yöneticileri takip etmek de bulunmaktadır.

Sürdürülebilirlik Komitesi, Şirket'in sosyal girişimlerle iş birliklerini, gönüllülük platformlarını, taahhütlerini, sosyal onay mekanizmalarını izlemekte ve bu konularda Şirket'in öncelikli odak alanları doğrultusunda performans gösterebilmesi için gerekli düzenlemelere liderlik etmektedir. Finans dışı risk yönetimi mekanizmalarının oluşturulması ve çalıştırılması, Etik Kod ve iş etiği ile ilgili uyum süreçleri, satın alma ve tedarikçi ilişkilerinde sürdürülebilirlik risklerinin yönetimi gibi ESG ve sürdürülebilirlikle ilgili tüm konularda diğer Yönetim Kurulu Komiteleri ile koordinasyonun kurulmasını sağlamakta, birim ve departmanlara rehberlik etmektedir. Komite, şirketin kilit paydaşlarının, küresel standartlara uygun öncelikli konularının belirlenmesi gibi ESG önceliklerini düzenli olarak izlemekte ve yenilenmesi gereken süreçlerle ilgili görüş bildirmektedir. Komite ayrıca, Şirket'in paydaş katılımı stratejilerinin oluşturulması ve hayata geçirilmesi gibi süreçleri yönetmekte, izlemekte ve hedefleri takip etmektedir.

Komite, bağımsız bir Yönetim Kurulu üyesi olan Komite Başkanı da dahil olmak üzere beş (5) üyeden oluşmaktadır. Başkanla birlikte üç (3) üye icrada görevli olmayan Yönetim Kurulu Üyesi olup, diğer iki (2) üye icrada görevli olan İş Geliştirme ve Proje Operasyonlarından Sorumlu İcra Kurulu Üyesi ile Yatırımcı İlişkileri ve Sürdürülebilirlik Direktörü'dür. Komite yılda en az dört (4) kez toplanır. Komite yıl içinde yeniden teşkil edildiğinden 2023 yılında bir (1) kez toplanmıştır.

2023 yılında Sürdürülebilirlik Komitesi toplantılarına katılım oranı:

Hüseyin Faik Açıkalin	%100
Neslihan Sadıkoğlu	%100
Bora Yalınay	%100
Halide Müge Yücel	%100
Mehmet Ali Gürpınar	%100

## YATIRIM KOMİTESİ

**Çağlar Göğüş (Komite Başkanı - Yönetim Kurulu Başkanı)**

**Bora Yalınay (Üye - Yönetim Kurulu Başkan Vekili)**

**Burak Kuyan (Üye - Yönetim Kurulu Murahhas Üyesi)**

**Zeki Onur Aytekin (Üye - Finans ve Mali İşlerden Sorumlu İcra Kurulu Üyesi)**

**Mehmet Ali Gürpınar (Üye - İş Geliştirme ve Proje Operasyonlarından Sorumlu İcra Kurulu Üyesi)**

Yatırım Komitesi'nin amacı, Şirket'in yatırım kararlarını alırken süreçleri doğru ve Şirket stratejilerine uygun biçimde yönetmesini, yatırım politikalarının belirlenmesini, yatırımların Şirket'in ESG risklerinin öngörülerek alınmasını ve bununla ilgili Yönetim Kurulu'na gerekli risk analizlerinin sunulmasını ve yatırımların gözetimini sağlamaktır. Komite, Yönetim Kurulu'na Komite'nin yatırımlarla ilgili görüşlerinin yanı sıra yatırım kararlarını etkileyebilecek diğer Yönetim Kurulu Komitelerinin (Kurumsal Yönetişim, Sürdürülebilirlik, Riskin Erken Saptanması Komiteleri, vb.) görüşlerini de değerlendirerek sunmakla ve önerilerde bulunmakla yükümlüdür.

Komite, Şirket'in işinin doğası ve faaliyetleri gereği maruz kaldığı risklerle orantılı bir yatırım stratejisi ve politikası geliştirmek için üst yönetimle birlikte çalışmakta ve bu konuda uygun tavsiyelerde bulunmaktadır. Komite, Şirket'in yatırım stratejisini ve politikasını düzenli olarak gözden geçirmek, Şirket'in faaliyet gösterdiği alanlarda ve Şirket'in stratejik hedeflerini düzenleyen yasal mevzuatlarda, uymak zorunda olduğu standart ve kodlarda, paydaş beklentilerinde veya başka şekillerde meydana gelebilecek değişikliklerle uyum sağlamak ve bu değişikliklere uygun biçimde yatırımların tutarlılığını sağlamakla görevlidir. Komite ayrıca Yönetim Kurulu'na Yatırım Politikası'nda yapılması gereken değişiklikleri önermektedir. Komite, Şirket'in yatırım faaliyetlerini denetlemekte, yatırım performansını ölçen ve değerlendiren uygun süreçlerin oluşturulmasını sağlamaktadır.

Zorunlu komiteler kapsamında olmamakla birlikte Komite, Yönetim Kurulu'nun daimi komitelerinden birisidir. Yatırımlara yönelik tüm süreçlerin yönetimini komite üstlenmekle birlikte, yatırım kararları Yönetim Kurulu tarafından alınmaktadır. Komite'nin başkanlığını Yönetim Kurulu Başkanı üstlenmektedir. Komite'nin toplam beş (5) üyesi bulunmaktadır. Komite, ikisi (2) icrada görevli olmayan, diğerleri ise icrada görevli olan üyelerden oluşmaktadır. Komite, yılda en az dört (4) kez toplanır. 2023 yılında yeni kurulması nedeniyle iki (2) kez toplanmıştır.

2023 yılında Yatırım Komitesi toplantılarına katılım oranı:

Çağlar Göğüş	%100
Bora Yalınay	%100
Burak Kuyan	%100
Zeki Onur Aytekin	%100
Mehmet Ali Gürpınar	%100

## Yönetim Kurulu'nun Performans Değerlendirmesi

Yönetim Kurulu'nda her bir üyenin görev süresi Genel Kurul'da belirlendiği şekilde bir yıldır. Şirket'in adil ve şeffaf bir çalışma kültürünü benimsemiş olması sebebiyle, Yönetim Kurulu'nun performans değerlendirilmesi, görev süresi sonunda öz değerlendirme anketi yöntemi kullanılarak yapılmaktadır. Öz değerlendirme sürecinde Yönetim Kurulu'nun yapısı ve süreçleri değerlendirilmektedir. Bu değerlendirme modelinde Yönetim Kurulu'nun ana görev ve sorumlulukları bir bütün olarak ele alınmaktadır. Kullanılan mekanizmada yıl içinde Yönetim Kurulu performansının mevcut durumu tespit edilmekte, gelişmeye açık yönler için de ölçümlene sunulmaktadır. Hâlihazırda yürütülen değerlendirme sürecinde Yönetim Kurulu Üyeleri bireysel bakış açısını ve Yönetim Kurulu'nu bir bütün olarak değerlendirmektedir. Şirketin Performans Yönetim Sistemi'nin önümüzdeki dönemlerde 360 dereceye taşınması ile birlikte öz değerlendirme anketi de geliştirilecektir. Böylelikle, Yönetim Kurulu Üyelerinin icra görevi üstlenen yönetim kadroları tarafından da değerlendirilmesi planlanmaktadır.

## Yönetim Kurulu Üyeleri ve Üst Düzey Yöneticilere Sağlanan Mali Haklar

Yönetim Kurulu Üyeleri ve üst düzey yöneticilerin ücretlerine ilişkin bilgiler, raporun Genel Bilgiler bölümünde "Ücretlendirme" başlığı altında yer almaktadır.

# Bağımsızlık Beyanları

## BAĞIMSIZLIK BEYANI

**GALATA WIND ENERJİ A.Ş.**  
Yönetim Kurulu Başkanlığı'na,

Galata Wind Enerji A.Ş. Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi adayı olarak Sermaye Piyasası Kanunu, Sermaye Piyasası Kurulu'nun II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği, Sermaye Piyasası Kurulu İlke Kararları ve sair düzenlemeler ile Şirketiniz Esas Sözleşmesi ile belirlenen "Bağımsız Yönetim Kurulu Üyeliği" koşullarını taşıdığımı; seçilmem durumunda, söz konusu bağımsızlık koşullarının ortadan kalktığını öğrendiğim andan itibaren ivedilikle Yönetim Kurulu Başkanlığı'nı bilgilendireceğimi ve Kurulunuz'un kararı doğrultusunda hareket ederek gerek görüldüğü takdirde istifa edeceğimi beyan ederim.

Saygılarımla,

**HÜSEYİN FAİK AÇIKALIN**  
(Aslında imza vardır)

## BAĞIMSIZLIK BEYANI

**GALATA WIND ENERJİ A.Ş.**  
Yönetim Kurulu Başkanlığı'na,

Galata Wind Enerji A.Ş. Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi adayı olarak Sermaye Piyasası Kanunu, Sermaye Piyasası Kurulu'nun II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği, Sermaye Piyasası Kurulu İlke Kararları ve sair düzenlemeler ile Şirketiniz Esas Sözleşmesi ile belirlenen "Bağımsız Yönetim Kurulu Üyeliği" koşullarını taşıdığımı; seçilmem durumunda, söz konusu bağımsızlık koşullarının ortadan kalktığını öğrendiğim andan itibaren ivedilikle Yönetim Kurulu Başkanlığı'nı bilgilendireceğimi ve Kurulunuz'un kararı doğrultusunda hareket ederek gerek görüldüğü takdirde istifa edeceğimi beyan ederim.

Saygılarımla,

**OZAN KORKMAZ**  
(Aslında imza vardır)

# Genel Bilgiler

Faaliyet Raporu, 1 Ocak 2023 ile 31 Aralık 2023 tarihleri arasındaki dönemi kapsamaktadır.



# Şirket Hakkında Genel Bilgiler

<b>Şirket Unvanı:</b>	Galata Wind Enerji Anonim Şirketi
<b>Şirket Adresi:</b>	Burhaniye Mahallesi, Kısıklı Caddesi No: 65, 34676 Üsküdar/İstanbul
<b>Telefon:</b>	(0216) 556 9000
<b>Faks:</b>	(0216) 556 9327
<b>Kurumsal İnternet Sitesi:</b>	www.galatawindenerji.com
<b>E-posta:</b>	ir@galatawind.com.tr
<b>Kuruluş:</b>	11.04.2006
<b>Ticaret Sicil No:</b>	648259 - 0
<b>MERSİS No:</b>	0-3880-6730-9700012
<b>Vergi Dairesi:</b>	Üsküdar Vergi Dairesi
<b>Vergi Numarası:</b>	3880673097
<b>Ödenmiş Sermayesi:</b>	540.000.000 TL
<b>Kayıtlı Sermaye Tavanı:</b>	1.000.000.000 TL
<b>İşlem Görülen Borsa:</b>	Borsa İstanbul Anonim Şirketi (BİST)
<b>BİST İşlem Kodu:</b>	GWIND
<b>İlk Halka Arz Tarihi:</b>	22.04.2021

# Yönetim Organı, Üst Düzey Yöneticiler ve Çalışan

31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla Şirket bünyesinde istihdam edilen çalışan sayısı 54 kişidir (31 Aralık 2022: 51 kişi). Şirket'in 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla 4 mavi, 20 gri ve 30 beyaz yaka çalışanı bulunmaktadır (31 Aralık 2022: 8 mavi, 17 gri ve 26 beyaz yaka).

## Yönetim Kurulu'na İlişkin Bilgiler

Ad & Soyad	Görevi	Başlangıç Tarihi	Görev Süresi (yıl)	İcrada Görevli Olan / İcrada Görevli Olmayan	Şirket Dışında Alınan Görevler
Çağlar Göğüş	Başkan	29.03.2023	1	İcrada görevli değil	Doğan Şirketler Grubu Holding A.Ş. İcra Kurulu Başkanı, Grup Şirketleri dahilinde ve Grup dışında Yönetim Kurulu görevleri
Bora Yalınay	Başkan Vekili	29.03.2023	1	İcrada görevli değil	Doğan Şirketler Grubu Holding A.Ş. İcra Kurulu Üyesi- CFO, Doğan Holding İştirakleri Yönetim Kurulu Üyelikleri
Burak Kuyan	Murahhas Üye	29.03.2023	1	İcrada görevli	Galata Wind İcra Kurulu Başkanı, Doğan Grubu Şirketlerinde ve İştiraklerinde Yönetim Kurulu Üyelikleri
Neslihan Sadıkoğlu	Üye	29.03.2023	1	İcrada görevli değil	Doğan Holding Kurumsal İletişim ve Sürdürülebilirlik Başkan Yardımcısı
Hüseyin Faik Açıkalın	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi; Denetimden Sorumlu Komite Başkanı; Riskin Erken Saptanması Komitesi Başkanı; Sürdürülebilirlik Komitesi Başkanı	29.03.2023	1	İcrada görevli değil	Grup Şirketleri dışında kurul görevleri; Doğan Holding A.Ş., Migros Turk A.Ş., Karsu Tekstil A.Ş., Global Yatırım Holding A.Ş.
Ozan Korkmaz	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi; Kurumsal Yönetişim Komitesi Başkanı	29.03.2023	1	İcrada görevli değil	Grup Şirketleri dışında kurul görevleri: APLUS, SmartPulse Teknoloji, Sayax

## Yönetimde Söz Sahibi Olan Çalışan

Ad & Soyad	Görevi	Eğitim
Burak Kuyan	İcra Kurulu Başkanı (CEO), Genel Müdür	MBA; Finans Doktorası Adayı
Zeki Onur Aytekin	Finans ve Mali İşlerden Sorumlu Genel Müdür Yardımcısı (CFO); Finans ve Mali İşlerden Sorumlu İcra Kurulu Üyesi; Yatırım Komitesi Üyesi	Ekonomi, MBA
Özlen Ertuğrul Cendere	Baş Hukuk Müşaviri (CLO); Hukuk İşlerinden Sorumlu İcra Kurulu Üyesi	LLM
Mehmet Ali Gürpınar	İş Geliştirme ve Proje Operasyonlarından Sorumlu Genel Müdür Yardımcısı (COO); İş Geliştirme ve Proje Operasyonlarından Sorumlu İcra Kurulu Üyesi; Sürdürülebilirlik Komitesi Üyesi; Yatırım Komitesi Üyesi	MS.E (Sürdürülebilir Enerji); MS.E (Rüzgâr)
Halide Müge Yücel	Yatırımcı İlişkileri ve Sürdürülebilirlik Direktörü; Kurumsal Yönetişim Komitesi Üyesi; Sürdürülebilirlik Komitesi Üyesi	MS Finans; MS Yönetim

## Ücretlendirme

Galata Wind, ücret politikasını performans değerlendirme sisteminin çıktılarına ve güncel pazar trendlerine göre belirlemede ve düzenli olarak revize etmektedir. Galata Wind, Şirket'teki iç dengeleri korumak için "eşit işe eşit ücret" felsefesini gözeterek, kişiye göre değil, görev tanımına göre bir ücretlendirme sistemi uygulamaktadır. Çalışanların yıllık ücret artışları, işverenin gerekli gördüğü dönemlerde, Şirket üst yönetiminin onayı ile çalışanların ücretlerine yansıtılmaktadır. Tüm çalışanlar, görev seviyelerine göre sunulan yan hak paketlerinden yararlanmaktadır.

Şirket Genel Kurulu her yıl Yönetim Kurulu Üyelerinin ücret, hak ve yan haklarını kararlaştırmaktadır. Yönetim Kurulu'nun icrada görevli üyelerine, diğer Yönetim Kurulu Üyeleri ile birlikte aldıkları "huzur hakkı"nın yanı sıra, Şirket'teki görevleri nedeniyle aylık ücret ve ilgili yan haklar da verilebilmektedir. Bunun yanı sıra üst düzey yöneticiler ve yönetimde söz sahibi olan diğer çalışan, performansları doğrultusunda ek "prim" veya "ödül" almaya hak kazanabilmektedir. Kilit Yönetici Çalışana Yapılan Ödemeler, 31 Aralık 2023 tarihinde sona eren hesap dönemine ait konsolide finansal tabloların "Dipnot 23: İlişkili Taraf Açıklamaları" başlığı altında yer almaktadır.

Şirket Unvanı	Faaliyet Alanı	Ödenmiş / Çıkarılmış Sermaye	Şirket'in Sermayesindeki Payı	Para Birimi	Şirket'in Sermayesindeki Payı (%)	Şirket'le İlişkisi
Sunflower Solar Güneş Enerjisi Sistemleri Ticaret A.Ş.	Güneş ışınlarından enerji üreten sistem kurulumu	2.000.000	2.000.000	TRY	100	Bağlı Ortaklık
Gökova Elektrik Üretim ve Ticaret A.Ş.	Elektrik enerjisi üretim tesisi kurulması, işletmeye alınması, kiralanması, elektrik enerjisi üretimi, üretilen elektrik enerjisinin ve/veya kapasitesinin müşterilere satışı	8.000.000	8.000.000	TRY	100	Bağlı Ortaklık
Galata Wind Energy Global B.V.	Avrupada proje geliştirme faaliyeti	1.000.000	1.000.000	EUR	100	Bağlı Ortaklık

## Şirket'in Pay Geri Alım Politikası ve Programına İlişkin Bilgiler

Galata Wind Yönetim Kurulu'nun paylarını geri alma veya rehin olarak kabul etme kararı alması halinde Şirket, 3 Ocak 2014 tarih ve 28871 sayılı Resmi Gazete'de

## Araştırma ve Geliştirme Faaliyetleri

Şirket'in 2023 yılında yaptığı araştırma ve geliştirme çalışması bulunmamaktadır.

## Teşviklerden Yararlanma Durumu

Şirket, 2023 yılında Taşpınar RES Ek Kapasite Projesi için toplam 388.711.014 TL tutarında Yatırım Teşvik Belgesi almıştır.

## Yatırımlar

Şirket, 2023 yılında santral yatırımları, karbon kredi sertifikası yatırımları, IT ekipmanı, yazılım güncellemeleri ve demirbaş satın alma maliyetleri dahil olmak üzere sabit kıymetlere 1.316 milyon TL yatırım yapmıştır.

## İlişkili Taraf İşlemleri, Doğrudan ve Dolaylı İştirakler ve Pay Oranlarına İlişkin Bilgiler

Şirket'in ilişkili taraflarla yıl içinde gerçekleştirdiği işlemlere dair detaylı bilgiler, 31 Aralık 2023 tarihinde sona eren hesap dönemine ait konsolide finansal tabloların "Dipnot 23: İlişkili Taraf Açıklamaları" başlığı altında yer almaktadır.

yayımlanan II-22.1 Sayılı Payların Geri Alımına İlişkin Tebliğe istinaden gerekli tüm açıklama ve ilanların yapılmasını sağlayacaktır.

# Yasal Açıklamalar

## Hesap Dönemi İçerisinde Yapılan Özel Denetime ve Kamu Denetimine İlişkin Açıklamalar

Galata Wind, hesap dönemi içinde herhangi bir özel veya resmi denetime tabi tutulmamıştır.

## Şirket Aleyhine Açılan ve Şirket'in Mali Durumunu ve Faaliyetlerini Etkileyebilecek Nitelikteki Davalar ve Olası Sonuçları Hakkında Bilgiler

Şirket aleyhine açılan davalar ve bu davalar için ayrılan karşılıklar, davanın niteliğine göre belirlenmektedir. Bu karşılıklara ilişkin bilgiler, 31 Aralık 2023 tarihinde sona eren hesap dönemine ait konsolide finansal tabloların "Dipnot 11- Karşılıklar, Koşullu Varlıklar ve Yükümlülükler" başlığı altında bulunabilir.

31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla Grup aleyhine açılan davaların tutarı 950 bin Türk Lirasıdır (31 Aralık 2022: 1.926 bin TL).

## Mevzuat Hükümlerine Aykırı Uygulamalar Nedeniyle Şirket ve Yönetim Organı Üyeleri Hakkında Uygulanan İdari veya Adli Yapıtlara İlişkin Açıklamalar

05 Ocak 2022'de Şirketimiz ile ilgili olarak EPDK'nın Mersin RES ve Şah RES'inde lisansa derç edilmiş elektriksel güç aşılarak üretim yapıldığı iddiasıyla aldığı Şirketimizin ilgili mevzuata göre ihtar edilmesi ile kararlarda belirtilen dönemlerle sınırlı olarak YEK toplam bedelinin EPIAŞ tarafından tahsil edilmesine yönelik Kurul kararları verilmiştir. Bu Kurul kararlarına karşı süresi içinde Ankara İdare Mahkemesi nezdinde idari işlemlerin iptali için davalar açılmıştır. Tahsilat ile ilgili Kurul kararları yargılama süreçlerinin neticesinde iptal edilmiştir.

2 Kasım 2023 tarihinde EPDK tarafından; yukarıda belirtildiği şekilde iptal edilen Kurul kararlarıyla aynı içerikte Mersin RES ve Şah RES'inde lisansa derç edilmiş elektriksel güç aşılarak üretim yapıldığı iddiasıyla aldığı Şirketimizin kararlarda belirtilen dönemlerle sınırlı olarak bu kere YEKDEM kapsamında bulunduğu her

bir uzlaştırma dönemi için kendisine ödeme yapılan birim fiyat ile ilgili uzlaştırma dönemi piyasa takas fiyatı ve sistem marjinal fiyatından küçük olan arasındaki fark ve fazladan yapılan üretim miktarları kullanılarak hesaplanan bedelin; hesaplanacak faiziyle birlikte EPIAŞ tarafından tahsil edilmesine ilişkin olarak yeni Kurul kararları alınmıştır. Bu Kurul kararlarının iptali için Ankara İdare Mahkemesi nezdinde süresi içinde davalar açılmıştır.

Dönem içinde, yukarıda belirtilen Kurul kararları haricinde, mevzuat hükümlerine aykırı uygulamalar nedeniyle Şirket ve Yönetim Organı Üyeleri hakkında uygulanan herhangi bir idari veya adli yaptırım bulunmamaktadır.

## Önemli Miktarda Varlık Alımları ya da Satışları Hakkında Bilgilendirme

Varlık alış veya satışlarına ilişkin bilgiler, 31 Aralık 2023 tarihinde sona eren hesap dönemine ait konsolide finansal tabloların "Dipnot 8- Maddi Duran Varlıklar" ve "Dipnot 9- Maddi Olmayan Duran Varlıklar" başlıkları altında yer almaktadır.

## Hizmet Alınan Kurumlarla Çıkabilecek Çıkar Çatışması Hakkında Bilgilendirme

Raporlama döneminde Şirket ile yatırım danışmanlığı, derecelendirme ve diğer hizmetleri sunan firmalar arasında herhangi bir çıkar çatışması yaşanmamıştır. Şirket Etik Kuralları doğrultusunda, sözleşmeler ve şirket içi faaliyetler yoluyla çıkar çatışmalarının önlenmesine özen gösterilmektedir.

## Şirket Faaliyetlerini Önemli Derecede Etkileyebilecek Mevzuat Değişikliklerinin Bazıları Hakkında Bilgilendirme

"Kaynak Bazında Destekleme Bedelinin Belirlenmesine ve Uygulanmasına İlişkin Usul ve Esasları" ilk olarak 18.03.2022 tarih, 31782 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan EPDK'nın 17.03.2022 tarih, 10866 sayılı kurul kararı ile belirlenmiştir. Yasal düzenlemede, Usul ve Esaslar'ın amacının ulusal veya uluslararası piyasalarda

elektrik enerjisi üretimine girdi olan emtia fiyatlarının ve/veya kaynak maliyetleri arasındaki farkların makul olmayan artışları nedenleriyle, arz güvenliğinin ve/veya tüketicilerin korunması kapsamında destekleme bedelinin belirlenmesi olduğu belirtilmiştir. 30.09.2023 tarihine kadar EPDK'nın aldığı Kurul kararlarıyla 6 aylık sürelerde uzatılan ve 18 ay devrede kalan Azami Uzlaştırma Fiyat Mekanizması 01.10.2023 tarihinde sona ermiş, süresi uzatılmamıştır.

### Geçmiş Dönemlerde Belirlenen Hedeflere Ulaşılma ve Genel Kurul Kararlarının Yerine Getirilmesine İlişkin Bilgiler

Dönem içinde Şirket'in ulaşamadığı hedefler ve yerine getirmediği Genel Kurul kararları olmamıştır. Şirket'in 2023 yılına genel bakış ile ilgili detaylı bilgiye Yönetim Raporu bölümündeki "Yönetimin Değerlendirmesi ve Analizi" alt başlığından ulaşılabilir.

### Gelecekte Ortaklığın Yönetim Uygulamalarında Kurumsal Yönetim İlkeleri Çerçevesinde Bir Değişiklik Yapma Planının Olup Olmadığına İlişkin Bilgiler

Bulunmamaktadır.

### Olağanüstü Genel Kurul'a İlişkin Bilgiler

2023 yılında Olağanüstü Genel Kurul yapılmamıştır.

# Bağışlar ve Yardımlar

Galata Wind'in kurumsal internet sitesinde yer alan Bağış ve Yardım Politikası'nda herhangi bir değişiklik yapılmamıştır. 2023 yılında yapılan bağışlar aşağıda belirtilmiştir:

Bağış ve Yardımlar	Tutar
Aydın Doğan Vakfı	6.000.000
Nilüfer Belediyespor Kulübü Derneği	2.670.716
Deprem Yardımı	2.404.057
Çorum Köy Okulu Yapımı	1.937.063
Öğrenci Bursu	368.144
Koç Üniversitesi Anadolu Bursiyer	337.945
Yuvam Dünya İklim Değişikliği ile Mücadele Derneği	314.118
İstanbul Teknik Üniversitesi Güneş Arabası Projesi	279.356
Bursa Orman 2. Bölge Yaban Hayatı Şube Müdürlüğü	90.436
Türk Eğitim Vakfı	3.590
Diğer	55.930
<b>Toplam</b>	<b>14.461.357</b>

06.02.2023 tarihinde merkez üssü Kahramanmaraş olan 7,7 ve 7,6 büyüklüğündeki iki depremin ardından Şirketimiz yaklaşık 2,4 milyon Türk Lirası değerinde aynı yardımda bulunmuş olup, İskenderun Afet Koordinasyon Merkezi'ne 2 tır içerisinde yaklaşık 60 adet jeneratör,

300 adet LED projektör ve 160 adet ısıtıcı göndermiştir. Ayrıca Doğan Holding bünyesindeki grup şirketleri ile yapılan konteyner, çadır ve mobil tuvalet alımı konularındaki ortak yardım faaliyetlerinde lojistik destek vermiştir.

# Şirketler Topluluğu

Şirket'in faaliyet raporu ve sadakat raporu Türk Ticaret Kanunu hükümleri çerçevesinde düzenlenmektedir. Yönetim Kurulu Üyelerinin TTK'nın 199/4 maddesi çerçevesinde herhangi bir talebi olmamıştır.

Bir önceki faaliyet yılında hâkim şirket, hâkim şirkete bağlı şirket veya ona bağlı şirket lehine hâkim şirket yönetiminde yapılan her türlü hukuki işlem ve hâkim şirket veya bağlı bir şirket lehine alınan veya kaçınılan herhangi bir tedbir veya tazmin edilmesi gereken herhangi bir önlem işlem bulunmamaktadır. Bu nedenle de tazmin edilecek bir kayıp yoktur.

**Bir şirketler grubuna bağlı bir şirket ise, bir önceki faaliyet yılında ana şirketle ve ana şirkete bağlı bir şirketle, ana şirket veya ana şirket yönetimindeki bir bağlı şirket yararına yapılan hukuki işlemler ve ana şirket veya ona bağlı bir şirket yararına alınan veya kaçınılan diğer tüm tedbirler:**

Galata Wind'in, ana şirkete bağlı bir şirketle, ana şirketin talimatıyla, ana şirketin veya bağlı bir şirketin yararına herhangi bir hukuki davası bulunmamakta olup, bir önceki faaliyet yılında şirket veya bağlı ortaklığı lehine açılan veya kaçınılan ya da tazmin edilmesi gereken herhangi bir dava bulunmamaktadır.

**Bir şirketler grubuna bağlı bir şirket ise; yukarıda sözü edilen davanın açıldığı veya tedbirin alındığı veya alınmasından kaçınıldığı anda bildikleri durum ve şartlara göre, her bir hukuki işlemde uygun bir karşı tedbirin alınıp alınmadığı ve alınan veya alınmasından kaçınılan tedbirin şirkete zarar verip vermediği, şirket zarara uğramışsa tazmin edilip edilmediği:**

Galata Wind, raporun yukarıdaki maddesinde belirtildiği gibi herhangi bir işlem yapmadığı için tazmin edilmesi gereken bir kayıp bulunmamaktadır.

# Finansal Durum

## Operasyonel ve Finansal Göstergeler

31.12.2023 tarihi itibarıyla özkaynaklarımız 7.033 milyon TL olup, 540 milyon TL olan çıkarılmış sermayemizin %1.302 üzerindedir. Bu oran, borçlanmadan teminat ve güvence altına alınmış güçlü özkaynak yapımızın bir göstergesidir. Şirketin sermayesinin karşılıksız kalmadığı veya borca batık olmadığı tespit edilmiştir. Şirket, nakit ve finansal borçlarının vade yapısı, faiz riskleri, kur riskleri gibi finansal risk yönetimi unsurları açısından

sürekli izlenmesi ile güçlü ve sağlam bir finansal yapıya sahip olup, mevcut finansal yapının iyileştirilmesine yönelik herhangi bir önlem alınmasına gerek bulunmamaktadır.

Finansal göstergelerin özeti 28. sayfada, finansal indikatörler ise 29. sayfada yer almaktadır.

# Kâr Dağıtım Önerisi

Kamuyu Aydınlatma Platformu'nda yayımlanan 21.03.2024 tarihli kâr dağıtımına ilişkin Yönetim Kurulu teklifi Genel Kurul'da onaya sunulacaktır. Kararda, Türk Ticaret Kanunu ("TTK"), Sermaye Piyasası Mevzuatı ve Sermaye Piyasası Kurulu ("SPK") Düzenlemeleri, Kurumlar Vergisi, Gelir Vergisi ve diğer ilgili yasal mevzuat hükümleri ile Şirketimiz Esas Sözleşmesi'nin ilgili hükümleri ve Şirket Kâr Dağıtım Politikası dikkate alınarak; toplamda "Çıkarılmış Sermayenin %23,15 oranında brüt 125.000.000 TL kâr payı dağıtılmasının, 112.500.000 TL net tutarında nakit kâr dağıtımını yapılmasının ve kâr payı dağıtımına en geç 29.08.2024 tarihinde başlanmasının Genel Kurul'da pay sahiplerinin onayına sunulmasına, oybirliği ile karar verilmiştir. İlgili Kâr Dağıtım önerisi Faaliyet Raporu'nun eklerinde (EK-5) yer almaktadır.

## Varsa ihraç edilen sermaye piyasası araçlarının niteliği ve tutarı:

Galata Wind Enerji A.Ş.'nin sermayesini temsil eden payların tescili ve halka arz başvurusu Sermaye Piyasası Kurulu tarafından 8 Nisan 2021 tarihinde onaylanmış ve Şirket hisseleri 22 Nisan 2021 tarihi itibarıyla Borsa İstanbul A.Ş.'de işlem görmeye başlamıştır.



# EK 1

## Finansal Raporlarda Sorumluluk Beyanı

**GALATA WİND ENERJİ A.Ş.**  
**FİNANSAL RAPOR VE FAALİYET RAPORU'NUN KABULÜNE İLİŞKİN YÖNETİM KURULU'NUN**

**KARAR TARİHİ: 21.03.2024**  
**KARAR SAYISI: 2024/02**

### **SERMAYE PİYASASI KURULU'NUN** **II-14.1 TEBLİĞİ'NİN İKİNCİ BÖLÜMÜNÜN 9. MADDESİ GEREĞİNCE SORUMLULUK BEYANI**

Galata Wind Enerji A.Ş.'nin, 01.01.2023-31.12.2023 hesap dönemine ait Sermaye Piyasası Kurulu ("SPK")'nun II-14.1 sayılı "Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği" kapsamında ve Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu ("KGK") tarafından yayımlanan Türkiye Muhasebe Standartları ("TMS")'na ve Türkiye Finansal Raporlama Standartları ("TFRS")'na uygun olarak sunum esasları 660 sayılı Kanun Hükmünde Kararname ("KHK")'nin 9'uncu maddesinin (b) bendine dayanılarak KGK tarafından geliştirilen ve KGK'nın 04.10.2022 tarihli Kararı ile belirlenip kamuya duyurulan 2022 TFRS Taksonomisi ile SPK'nın 28.12.2023 tarihli enflasyon muhasebesi uygulamasına ilişkin İlke Kararı'na uygun olarak hazırlanan, bağımsız denetimden geçmiş, bir önceki dönem ile karşılaştırmalı Konsolide Finansal Rapor'u; Türk Ticaret Kanunu ("TTKn."), T.C. Ticaret Bakanlığı ("Bakanlık")'nin "Şirketlerin Yıllık Faaliyet Raporunun Asgari İçeriğinin Belirlenmesi Hakkında Yönetmelik" ve SPK'nın II-14.1 sayılı "Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği"ne uygun olarak hazırlanan; genel kurul onayına sunulacak 01.01.2023 – 31.12.2023 hesap dönemine ait finansal tablo ve dipnotları ile uyumlu; bağımsız denetimden geçmiş, 01.01.2023 – 31.12.2023 hesap dönemine ait Faaliyet Raporu ile sunum esasları SPK'nın 10.01.2019 tarih ve 2/49 sayılı Kararı ile belirlenip yine SPK'nın 10.01.2019 tarih ve 2019/02 sayılı Haftalık Bülteni ile ilan edilen ve bu çerçevede SPK'nın II-17.1 "Kurumsal Yönetim Tebliği"ne uygun olarak hazırlanan, 01.01.2023 – 31.12.2023 hesap dönemine ait Kurumsal Yönetim Uyum Raporu ("URF") ile Kurumsal Yönetim Bilgi Formu ("KYBF"), Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi ("SİUÇ"); tarafımızdan incelenmiş olup; görev ve sorumluluk alanımızda sahip olduğumuz bilgiler çerçevesinde;

- Konsolide Finansal Rapor, Faaliyet Raporu, Kurumsal Yönetim Uyum Raporu, Kurumsal Yönetim Bilgi Formu ile Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi'nin önemli konularda gerçeğe aykırı bir açıklama veya açıklamanın yapıldığı tarih itibarıyla yanıltıcı olması sonucunu doğurabilecek herhangi önemli bir eksiklik içermediği,
- Yürürlükteki Finansal Raporlama Standartları'na göre hazırlanmış Konsolide Finansal Rapor'un, Şirket'in aktifleri, pasifleri, kar ve zararı ile finansal durumu hakkında gerçeği dürüst bir biçimde yansıttığı ve Faaliyet Raporu'nun da Şirketin işin gelişimini ve performansını ve finansal durumunu, karşı karşıya olduğu önemli riskler ve belirsizliklerle birlikte, dürüstçe yansıttığı,

tespit olunmuştur.

**Hüseyin Faik AÇIKALIN**  
Denetimden Sorumlu Komite Başkanı  
(aslında imza vardır)

**Ozan KORMAZ**  
Denetimden Sorumlu Komite Üyesi  
(aslında imza vardır)

**Zeki Onur AYTEKİN**  
Genel Müdür Yardımcısı - CFO  
(aslında imza vardır)

**Burak KUYAN**  
Yönetim Kurulu Murahhas Üyesi - CEO  
(aslında imza vardır)

# Ekler

# EK 2

## Yıllık Faaliyet Raporuna Dair Bağımsız Denetçi Raporu



### YÖNETİM KURULU'NUN YILLIK FAALİYET RAPORUNA İLİŞKİN BAĞIMSIZ DENETÇİ RAPORU

Galata Wind Enerji Anonim Şirketi Genel Kurulu'na

#### 1. Görüş

Galata Wind Enerji Anonim Şirketi'nin ("Şirket") ve bağlı ortaklıklarının (hep birlikte "Grup" olarak anılacaktır) 1 Ocak - 31 Aralık 2023 tarihli hesap dönemine ilişkin yıllık faaliyet raporunu denetlemiş bulunuyoruz.

Görüşümüze göre, Yönetim Kurulu'nun yıllık faaliyet raporu içinde yer alan finansal bilgiler ile Yönetim Kurulu'nun Grup'un durumu hakkında denetlenmiş olan konsolide finansal tablolarda yer alan bilgileri kullanarak yaptığı irdelemeler, tüm önemli yönleriyle, denetlenen tam set konsolide finansal tablolarla ve bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bilgilerle tutarlıdır ve gerçeği yansıtmaktadır.

#### 2. Görüşün Dayanağı

Yaptığımız bağımsız denetim, Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu ("KGK") tarafından yayımlanan Türkiye Denetim Standartlarının bir parçası olan Bağımsız Denetim Standartları'na ("BDS") uygun olarak yürütülmüştür. Bu standartlar kapsamındaki sorumluluklarımız, raporumuzun Bağımsız Denetçinin Yıllık Faaliyet Raporunun Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumlulukları bölümünde ayrıntılı bir şekilde açıklanmıştır. KGK tarafından yayımlanan Bağımsız Denetçiler için Etik Kurallar (Bağımsızlık Standartları Dâhil) ("Etik Kurallar") ve bağımsız denetimle ilgili mevzuatta yer alan etik hükümlere uygun olarak Grup'tan bağımsız olduğumuzu beyan ederiz. Etik Kurallar ve mevzuat kapsamındaki etiğe ilişkin diğer sorumluluklar da tarafımızca yerine getirilmiştir. Bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bağımsız denetim kanıtlarının, görüşümüzün oluşturulması için yeterli ve uygun bir dayanak oluşturduğuna inanıyoruz.

#### 3. Tam Set Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Denetçi Görüşümüz

Grup'un 1 Ocak - 31 Aralık 2023 hesap dönemine ilişkin tam set konsolide finansal tabloları hakkında 21 Mart 2024 tarihli denetçi raporumuzda olumlu görüş bildirmiş bulunuyoruz.

PwC Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş.  
Kılıçlı Paşa Mah. Meclis-i Mebusan Cad. No:8 İç Kapı No:301 Beyoğlu/İstanbul  
T: +90 212 326 6060, F: +90 212 326 6050, [www.pwc.com.tr](http://www.pwc.com.tr) Mersis Numaramız: 0-1460-0224-0500015



#### 4. Yönetim Kurulu'nun Yıllık Faaliyet Raporuna İlişkin Sorumluluğu

Grup yönetimi, 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu'nun ("TTK") 514. ve 516. Maddelerine ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun ("SPK") II-14.1 No'lu "Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği" ("Tebliğ") hükümlerine göre yıllık faaliyet raporuyla ilgili olarak aşağıdakilerden sorumludur:

- Yıllık faaliyet raporunu bilanço gününü izleyen ilk üç ay içinde hazırlar ve genel kurula sunar.
- Yıllık faaliyet raporunu; Grup'un o yıla ait faaliyetlerinin akışı ile her yönüyle finansal durumunu doğru, eksiksiz, dolambaçsız, gerçeğe uygun ve dürüst bir şekilde yansıtmak üzere hazırlar. Bu raporda finansal durum, finansal tablolara göre değerlendirilir. Raporda ayrıca, Grup'un gelişmesine ve karşılaşması muhtemel risklere de açıkça işaret olunur. Bu konulara ilişkin yönetim kurulunun değerlendirmesi de raporda yer alır.
- Faaliyet raporu ayrıca aşağıdaki hususları da içerir:
  - Faaliyet yılının sona ermesinden sonra şirkette meydana gelen ve özel önem taşıyan olaylar,
  - Şirketin araştırma ve geliştirme çalışmaları,
  - Yönetim kurulu üyeleri ile üst düzey yöneticilere ödenen ücret, prim, ikramiye gibi mali menfaatler, ödenekler, yolculuk, konaklama ve temsil giderleri, aynı ve nakdi imkânlar, sigortalar ve benzeri teminatlar.

Yönetim kurulu, faaliyet raporunu hazırlarken Ticaret Bakanlığı'nın ve ilgili kurumların yaptığı ikincil mevzuat düzenlemelerini de dikkate alır.

#### 5. Bağımsız Denetçinin Yıllık Faaliyet Raporunun Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumluluğu

Amacımız, TTK ve Tebliğ hükümleri çerçevesinde yıllık faaliyet raporu içinde yer alan finansal bilgiler ile Yönetim Kurulu'nun denetlenmiş olan finansal tablolarda yer alan bilgileri kullanarak yaptığı irdelemelerin, Grup'un denetlenen konsolide finansal tablolarıyla ve bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bilgilerle tutarlı olup olmadığı ve gerçeği yansıtmayı yansıtmadığı hakkında görüş vermek ve bu görüşümüzü içeren bir rapor düzenlemektir.



Yaptığımız bağımsız denetim, BDS'lere uygun olarak yürütülmüştür. Bu standartlar, etik hükümlere uygunluk sağlanması ile bağımsız denetimin, faaliyet raporunda yer alan finansal bilgiler ve Yönetim Kurulu'nun denetlenmiş olan finansal tablolarda yer alan bilgileri kullanarak yaptığı irdelemelerin konsolide finansal tablolarla ve denetim sırasında elde edilen bilgilerle tutarlı olup olmadığına ve gerçeği yansıtıp yansıtmadığına dair makul güvence elde etmek üzere planlanarak yürütülmesini gerektirir.

PwC Bağımsız Denetim ve  
Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş.

Mehmet Cenk Uslu, SMMM  
Sorumlu Denetçi

İstanbul, 21 Mart 2024

## EK 3

### Riskin Erken Saptanması Sistemi ve Komitesi Hakkında Denetçi Raporu



#### RİSKİN ERKEN SAPTANMASI SİSTEMİ VE KOMİTESİ HAKKINDA DENETÇİ RAPORU

Galata Wind Enerji Anonim Şirketi Yönetim Kurulu'na

- Galata Wind Enerji Anonim Şirketi ("Şirket") tarafından kurulan riskin erken saptanması sistemi ve komitesini denetlemiş bulunuyoruz.

#### Yönetim Kurulunun Sorumluluğu

- 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu'nun ("TTK") 378. Maddesi'nin birinci fıkrası uyarınca Yönetim Kurulu, şirketin varlığını, gelişmesini ve devamını tehlikeye düşüren sebeplerin erken teşhisi, bunun için gerekli önlem ve çarelerin uygulanması ile riskin yönetilmesi amacıyla uzman bir komite kurmak, sistemi çalıştırmak ve geliştirmekle yükümlüdür.

#### Denetçinin Sorumluluğu

- Sorumluluğumuz, yaptığımız denetime dayanarak, riskin erken saptanması sistemi ve komitesine ilişkin bir sonuca varmaktır. Yaptığımız denetim, TTK'ya, Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu tarafından yayımlanan "Riskin Erken Saptanması Sistemi ve Komitesi Hakkında Denetçi Raporuna İlişkin Esaslara" ve etik kurallara uygun olarak yürütülmüştür. Bu esaslar tarafımızca; Şirket'in riskin erken saptanması sistemi ve komitesini kurup kurmadığının belirlenmesini, kurulmuşsa sistem ve komitenin TTK'nın 378. Maddesi çerçevesinde işleyip işlemediğinin değerlendirilmesini gerektirmektedir. Riskin erken saptanması komitesi tarafından risklere karşı gösterilen çarelerin yerindeliği ve riskler karşısında yönetim tarafından yapılan uygulamalar, denetimimizin kapsamında değildir.

#### Riskin Erken Saptanması Sistemi ve Komitesi Hakkında Bilgi

- Şirket, riskin erken saptanması sistemi ve komitesini kurmuş olup, komite 3 üyeden oluşmaktadır. Komite, 1 Ocak - 31 Aralık 2023 hesap döneminde Şirket'in varlığını, gelişmesini tehlikeye düşüren sebeplerin erken teşhisi, bunun için gerekli önlemler ile çarelerin uygulanması ve riskin yönetilmesi amacıyla yönelik olarak hazırladığı raporları Yönetim Kurulu'na sunmuştur.

PwC Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş.  
Kılıççali Paşa Mah. Meclis-i Mebusan Cad. No:8 İç Kapı No:301 Beyoğlu/İstanbul  
T: +90 212 326 6060, F: +90 212 326 6050, [www.pwc.com.tr](http://www.pwc.com.tr) Mersis Numaramız: 0-1460-0224-0500015



### Sonuç

5. Yürüttüğümüz denetim sonucunda, Galata Wind Enerji A.Ş.'nin riskin erken saptanması sistemi ve komitesinin, tüm önemli yönleriyle, TTK'nın 378. Maddesi çerçevesinde yeterli olduğu sonucuna ulaşılmıştır.

PwC Bağımsız Denetim ve  
Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş.

Mehmet Cenk Uslu, SMMM  
Sorumlu Denetçi

İstanbul, 21 Mart 2024

# EK 4

## Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Beyanı

		UYUM DURUMU				AÇIKLAMA	KAMUYA AÇIKLANAN BİLGİLERE İLİŞKİN RAPOR BİLGİSİ/BAĞLANTI
		Evet	Hayır	Kısmen	İlgisiz		
<b>A. GENEL İLKELER</b>							
<b>A1. Strateji, Politika ve Hedefler</b>							
<b>A1.1</b>	Ortaklık Yönetim Kurulu tarafından öncelikli çevresel, sosyal ve kurumsal yönetim (ÇSY) konuları, riskleri ve fırsatları belirlenmiştir.	●				Galata Wind, AA1000SES Standardına uygun olarak ilk sürdürülebilirlik öncelik çalışmasını 2022 yılında gerçekleştirmiştir. Yönetim Kurulu tarafından onaylanan öncelikler internet sitesi üzerinden yayınlanmaktadır. Ayrıca sürdürülebilir kalkınma amaçları temelinde bir risk ve fırsat çalışması da bulunmaktadır. Sürdürülebilirlik politikalarımız internet sitemiz üzerinde yer almaktadır.	İklim Değişikliği Politikası Galata Wind 2022 Sürdürülebilirlik Raporu, Sorumlu Yatırım Politikası, Sayfa 38 Su Yönetimi Politikası, Sayfa 52 Çeşitlik, Eşitlik, Kapsayıcılık Politikası, Sayfa 56 İş Sağlığı ve Güvenliği Politikası, Sayfa 57 Toplumsal Katılım Politikası, Sayfa 57 ESG (ÇSY) Yönetim Çerçevesi, Sayfa 62 İnsan Hakları Politikası, Sayfa 63
	Ortaklık Yönetim Kurulu tarafından ÇSY politikaları (Örn: Çevre Politikası, Enerji Politikası, İnsan Hakları ve Çalışan Politikası, vb.) oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.	●				Sürdürülebilirlik politikalarımız internet sitemiz üzerinde yer almaktadır	İklim Değişikliği Politikası Galata Wind 2022 Sürdürülebilirlik Raporu, Sorumlu Yatırım Politikası, Sayfa 38 Su Yönetimi Politikası, Sayfa 52 Çeşitlik, Eşitlik, Kapsayıcılık Politikası, Sayfa 56 İş Sağlığı ve Güvenliği Politikası, Sayfa 57 Toplumsal Katılım Politikası, Sayfa 57 ESG (ÇSY) Yönetim Çerçevesi, Sayfa 62 İnsan Hakları Politikası, Sayfa 63
<b>A1.2</b>	ÇSY politikaları kapsamında belirlenen kısa ve uzun vadeli hedefler kamuya açıklanmıştır.	●				Galata Wind Enerji A.Ş. 2022 yılı finans-dışı performanslarının odak alanları doğrultusunda açıkladığı Sürdürülebilirlik Raporu'nu 2023 yılı Temmuz ayında yayınlamıştır. Rapor kapsamında BM SKA merkezli hedeflerini kamuya açıklamıştır.	İklim Değişikliği Politikası Galata Wind 2022 Sürdürülebilirlik Raporu, Galata Wind Sürdürülebilirlik Stratejisi, Dekarbonizasyon, Sayfa 19 BM Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları, Sayfa 23-26

A2. Uygulama/izleme							
A2.1	ÇSY politikalarının yürütülmesinden sorumlu komiteler ve/veya birimler ile ÇSY konularıyla ilgili ortaklıktaki en üst düzey sorumlular ve görevleri belirlenerek kamuya açıklanmıştır.	●				2022 yılında doğrudan Yönetim Kurulu'na bağlı olarak kurulan Sürdürülebilirlik Komitesi, Şirket'in en üst düzey karar mevkiinde sürdürülebilirlikle ilgili konuların ele alınmasını, yönetilmesini izlemekte ve denetlemektedir.	Sürdürülebilirlik Raporu sayfasından Galata Wind Enerji A.Ş. 2022 Sürdürülebilirlik Raporu'nu indirebilirsiniz. Galata Wind 2022 Sürdürülebilirlik Raporu, Sürdürülebilirlik Yönetimi, Sayfa 18
	Sorumlu komite ve/veya birim tarafından, politikalar kapsamında gerçekleştirilen faaliyetler yıl içinde en az bir kez Yönetim Kurulu'na raporlanmıştır.	●				Sürdürülebilirlik Komitesi 2022 yılında kurulmuş ve ilk toplantısını Aralık 2022'de gerçekleştirmiştir. Komite Görev ve Sorumlulukları dokümanında yılda 4 kez toplanması ve yönetim kuruluna toplantı sonuçlarını aktarması yer almaktadır. 2023 yılında ise ilgili komite 1 kez toplanmıştır.	Sürdürülebilirlik Raporu sayfasından Galata Wind Enerji A.Ş. 2022 Sürdürülebilirlik Raporu'nu indirebilirsiniz. Galata Wind 2022 Sürdürülebilirlik Raporu, Sürdürülebilirlik Yönetimi, Sayfa 18, 2023 Faaliyet Raporu, 127
A2.2	ÇSY hedefleri doğrultusunda uygulama ve eylem planları oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.	●				BM tarafından Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları (BM SKA) olarak adlandırılan bu 17 amaç, Galata Wind'in de sürdürülebilirlik stratejisi hazırlanırken, öncelikli odak alanları belirlenirken diğer standart ve kodlar gibi dikkate alınmış, önceliklerimize uygun biçimde hedeflerimizle bir arada değerlendirilmiştir. Galata Wind Enerji A.Ş. 2022 yılında BM Küresel İlkeler Sözleşmesi'ni imzalamıştır.	Sürdürülebilirlik Raporu sayfasından Galata Wind Enerji A.Ş. 2022 Sürdürülebilirlik Raporu'nu indirebilirsiniz. Galata Wind 2022 Sürdürülebilirlik Raporu, Etki Alanı ve Öncelikler, Sayfa 20-22 BM Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları, Sayfa 23-26
A2.3	ÇSY Kilit Performans Göstergeleri (KPG) ile söz konusu göstergelere yıllar bazında ulaşma düzeyi kamuya açıklanmıştır.	●				Galata Wind, ilk sürdürülebilirlik raporu kapsamında tüm sürdürülebilirlik performansını verinin ulaşılabilirliği doğrultusunda son üç yılı baz alarak açıklamaya çalışmıştır.	Sürdürülebilirlik Raporu sayfasından Galata Wind Enerji A.Ş. 2022 Sürdürülebilirlik Raporu'nu indirebilirsiniz. Galata Wind 2022 Sürdürülebilirlik Raporu, Kilit Performans Göstergeleri, Sayfa 65-74
A2.4	İş süreçlerine veya ürün ve hizmetlere yönelik sürdürülebilirlik performansını iyileştirici faaliyetler kamuya açıklanmıştır.	●				Galata Wind Enerji A.Ş. 2022 Sürdürülebilirlik Raporu 1 Ocak 2022 ile 31 Aralık 2022 tarihleri arasındaki şirketin sürdürülebilirlik performanslarını içermektedir. 2023 Sürdürülebilirlik Raporunda da yayınlanacaktır.	Sürdürülebilirlik Raporu sayfasından Galata Wind Enerji A.Ş. 2022 Sürdürülebilirlik Raporu'nu indirebilirsiniz. Galata Wind 2022 Sürdürülebilirlik Raporu, Rapor Kapsamı, Sayfa 4-5
A3. Raporlama							
A3.1	Faaliyet Raporlarında ortaklığın sürdürülebilirlik performansına, hedeflerine ve eylemlerine ilişkin bilgi anlaşılabilir, doğru ve yeterli bir şekilde verilmiştir.	●				Galata Wind Enerji A.Ş. 2022 yılı sürdürülebilirlik performanslarını içeren raporunu faaliyet raporundan bağımsız olarak 2023 yılı Temmuz ayında internet sitesi üzerinden paydaşlarına ulaştırmaktadır. Ancak faaliyet raporunda ve internet sitesinde de ilgili paydaşların ulaşabileceği bilgiler yer almaktadır.	Galata Wind Enerji A.Ş. 2023 Faaliyet Raporu, Sayfa 74-109

A3.2	Ortaklık tarafından, faaliyetlerinin Birleşmiş Milletler (BM) 2030 Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'ndan hangileri ile ilişkili olduğuna ilişkin bilgi kamuya açıklanmıştır.	●				Paydaşlarımızın ulaşabileceği her kanaldan BM Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına olan katkımızı ayrıntılı olarak paylaşıyoruz.	Sürdürülebilirlik Raporu sayfasından Galata Wind Enerji A.Ş. 2022 Sürdürülebilirlik Raporu'nu indirebilirsiniz. Galata Wind 2022 Sürdürülebilirlik Raporu, BM Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları, Sayfa 23-26
A3.3	ÇSY konularında aleyhte açılan ve/veya sonuçlanan, ÇSY politikaları açısından önemli nitelikteki ve/veya faaliyetleri önemli ölçüde etkileyecek davalar kamuya açıklanmıştır.	●				Bu bilgiler sürdürülebilirlik raporumuzun ekinde yer alan GRI İndeksi kapsamında açıklanmaktadır.	Sürdürülebilirlik Raporu sayfasından Galata Wind Enerji A.Ş. 2022 Sürdürülebilirlik Raporu'nu indirebilirsiniz. Galata Wind 2022 Sürdürülebilirlik Raporu, Ek 1, GRI Standards 2021 İndeksi, Sayfa 75-85 GRI 205-3, 206-1, 416-2, 417-2, 417-3, 418-1
A4. Doğrulama							
A4.1	Ortaklığın ÇSY Kilit Performans ölçümleri bağımsız üçüncü tarafça doğrulanmış ve kamuya açıklanmıştır.				●	Galata Wind 2022 Sürdürülebilirlik Raporu şirketimizin ilk sürdürülebilirlik raporudur ve bağımsız doğrulama almamıştır.	
B. ÇEVRESEL İLKELER							
B1	Ortaklık, çevre yönetimi alanındaki politika ve uygulamalarını, eylem planlarını, çevresel yönetim sistemlerini (ISO 14001 Standardı ile bilinmektedir) ve programlarını kamuya açıklamıştır.	●				Galata Wind ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi sertifikasına sahiptir. Detaylı bilgiler internet sitesinde yer almaktadır. Kapsamlı performansı ise 2022 Sürdürülebilirlik Raporu'nda açıklanmıştır.	Çevre Yönetim Sistemi <a href="https://www.galatawindenerji.com/surdurulebilirlik/">https://www.galatawindenerji.com/surdurulebilirlik/</a> Sürdürülebilirlik Raporu sayfasından Galata Wind Enerji A.Ş. 2022 Sürdürülebilirlik Raporu'nu indirebilirsiniz. Galata Wind 2022 Sürdürülebilirlik Raporu, Çevre ve İklim Değişikliği, Sayfa 45 Kilit Performans Göstergeleri, Sayfa 65-67
B2	Çevre yönetimine ilişkin bilgilerin verilmesinde hazırlanan çevresel raporlara ilişkin olarak raporun kapsamı, raporlama dönemi, raporlama tarihi, raporlama koşulları ile ilgili kısıtlar kamuya açıklanmıştır.	●				Galata Wind, 2022 yılı sürdürülebilirlik raporu kapsamında tüm çevresel verilerini geriye dönük üç yıl da kapsayacak biçimde yayınlamaktadır.	Sürdürülebilirlik Raporu sayfasından Galata Wind Enerji A.Ş. 2022 Sürdürülebilirlik Raporu'nu indirebilirsiniz. Galata Wind 2022 Sürdürülebilirlik Raporu, Rapor Kapsamı, Sayfa 4-5 Çevre ve İklim Değişikliği, Sayfa 45
B4	Menfaat sahipleri (Yönetim Kurulu üyeleri, yöneticiler ve çalışanlar gibi) bazında performans teşvik sistemleri kapsamında ödüllendirme kriterlerine dahil edilen çevresel hedefler kamuya açıklanmıştır.				●	Henüz açıklanmamıştır.	
B5	Öncelikli olarak belirlenen çevresel sorunların iş hedeflerine ve stratejilerine nasıl entegre edildiği kamuya açıklanmıştır.	●				Galata Wind, 2022 yılı sürdürülebilirlik raporu kapsamında tüm çevresel verilerini geriye dönük üç yıl da kapsayacak biçimde yayınlamaktadır. Ayrıca rapor kapsamında tüm çevresel stratejileri ile iklim değişikliği politikası ve hedeflerine de ulaşabilmektedir.	Sürdürülebilirlik Raporu sayfasından Galata Wind Enerji A.Ş. 2022 Sürdürülebilirlik Raporu'nu indirebilirsiniz. Galata Wind 2022 Sürdürülebilirlik Raporu, Çevre ve İklim Değişikliği, Sayfa 45-46

B7	Operasyon süreci dahil ortaklık değer zinciri boyunca tedarikçi ve müşterileri de kapsayacak şekilde çevresel konuların nasıl yönetildiği, iş hedeflerine ve stratejilere nasıl entegre edildiği kamuya açıklanmıştır.	●			Galata Wind, 2022 yılı sürdürülebilirlik raporu kapsamında tüm çevresel verilerini geriye dönük üç yılı da kapsayacak biçimde yayınlamaktadır. Ayrıca rapor kapsamında tüm çevresel stratejileri ile iklim değişikliği politikası ve hedeflerine de ulaşabilmektedir.	Sürdürülebilirlik Raporu sayfasından Galata Wind Enerji A.Ş. 2022 Sürdürülebilirlik Raporu'nu indirebilirsiniz. Galata Wind 2022 Sürdürülebilirlik Raporu, Çevre ve İklim Değişikliği, Sayfa 45-46 Tedarik Zinciri Yönetimi, Sayfa 33 ve 64
B8	Çevre konusunda ilgili kuruluşlar ve sivil toplum kuruluşlarının politika oluşturma süreçlerine dahil olunup olunmadığı ve bu kurum ve kuruluşlarla yapılan iş birlikleri kamuya açıklanmıştır.	●			Galata Wind, 2022 yılı sürdürülebilirlik raporu kapsamında tüm çevresel verilerini geriye dönük üç yılı da kapsayacak biçimde yayınlamaktadır. Ayrıca rapor kapsamında tüm çevresel stratejileri ile iklim değişikliği politikası ve hedeflerine de ulaşabilmektedir.	Sürdürülebilirlik Raporu sayfasından Galata Wind Enerji A.Ş. 2022 Sürdürülebilirlik Raporu'nu indirebilirsiniz. Galata Wind 2022 Sürdürülebilirlik Raporu, Çevre ve İklim Değişikliği, Sayfa 45-46 Üyelik ve İş birlikleri, Sayfa 35
B9	Çevresel göstergeler (Sera gazı emisyonları Kapsam-1 (Doğrudan), Kapsam-2 (Enerji olaylı), Kapsam-3 (Diğer dolaylı), hava kalitesi, enerji yönetimi, su ve atık su yönetimi, atık yönetimi, biyoçeşitlilik etkileri) ışığında çevresel etkileri ile ilgili bilgileri dönemsel olarak karşılaştırılabilir bir şekilde kamuya açıklanmıştır.	●			Galata Wind, 2022 yılı sürdürülebilirlik raporu kapsamında tüm çevresel verilerini geriye dönük üç yılı da kapsayacak biçimde yayınlamaktadır. Ayrıca rapor kapsamında tüm çevresel stratejileri ile iklim değişikliği politikası ve hedeflerine de ulaşabilmektedir.	Galata Wind 2022 Sürdürülebilirlik Raporu, Çevre ve İklim Değişikliği, Sayfa 45-46 Kilit Performans Göstergeleri, Sayfa 65-67
B10	Verileri toplamak ve hesaplamak için kullanılan standart, protokol, metodoloji ve baz yıl ayrıntıları kamuya açıklanmıştır.	●			Galata Wind Enerji A.Ş. 2022 Sürdürülebilirlik raporu kapsamında yayınladığı verileri uluslararası standartlara uygun biçimde dipnotlarla ya da gerekli açıklamalara yer vererek yayınlamıştır. Karbon emisyonlarıyla ilgili hesaplamalarda GHG metodolojisine sadık kalınmış, SASB İndeksi kapsamındaki veriler ise standardın talep ettiği ve dipnotlarla açıklanan yöntemler kullanılarak hesaplanmıştır.	Sürdürülebilirlik Raporu sayfasından Galata Wind Enerji A.Ş. 2022 Sürdürülebilirlik Raporu'nu indirebilirsiniz. Galata Wind 2022 Sürdürülebilirlik Raporu, Kilit Performans Göstergeleri, Sayfa 65-67 SASB İndeksi, Sayfa 93
B11	Önceki yıllarla karşılaştırmalı olarak rapor yılı için çevresel göstergelerinin artış veya azalışı kamuya açıklanmıştır.	●			Galata Wind, 2022 yılı sürdürülebilirlik raporu kapsamında tüm çevresel verilerini geriye dönük üç yılı da kapsayacak biçimde yayınlamaktadır. Ayrıca rapor kapsamında tüm çevresel stratejileri ile iklim değişikliği politikası ve hedeflerine de ulaşabilmektedir.	Sürdürülebilirlik Raporu sayfasından Galata Wind Enerji A.Ş. 2022 Sürdürülebilirlik Raporu'nu indirebilirsiniz. Galata Wind 2022 Sürdürülebilirlik Raporu, Çevre ve İklim Değişikliği, Sayfa 45-46 Kilit Performans Göstergeleri, Sayfa 65-67
B12	Çevresel etkilerini azaltmak için kısa ve uzun vadeli hedefler belirlenmiş, bu hedefler ve geçmiş yıllarda belirlenen hedeflere göre ilerleme durumu kamuya açıklanmıştır.	●			Galata Wind, 2022 yılı sürdürülebilirlik raporu kapsamında tüm çevresel verilerini geriye dönük üç yılı da kapsayacak biçimde yayınlamaktadır. Ayrıca rapor kapsamında tüm çevresel stratejileri ile iklim değişikliği politikası ve hedeflerine de ulaşabilmektedir.	Sürdürülebilirlik Raporu sayfasından Galata Wind Enerji A.Ş. 2022 Sürdürülebilirlik Raporu'nu indirebilirsiniz. Galata Wind 2022 Sürdürülebilirlik Raporu, Çevre ve İklim Değişikliği, Sayfa 45-46 Kilit Performans Göstergeleri, Sayfa 65-67

B13	İklim krizi ile mücadele stratejisi oluşturulmuş ve planlanan eylemler kamuya açıklanmıştır.	●			Galata Wind, 2022 yılı sürdürülebilirlik raporu kapsamında tüm çevresel verilerini geriye dönük üç yılı da kapsayacak biçimde yayınlamaktadır. Ayrıca rapor kapsamında tüm çevresel stratejileri ile iklim değişikliği politikası ve hedeflerine de ulaşabilmektedir.	Sürdürülebilirlik Raporu sayfasından Galata Wind Enerji A.Ş. 2022 Sürdürülebilirlik Raporu'nu indirebilirsiniz. Galata Wind 2022 Sürdürülebilirlik Raporu, Çevre ve İklim Değişikliği, Sayfa 45-46 BM Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları, Sayfa 23-26 Kilit Performans Göstergeleri, Sayfa 65-67
B14	Ürünler ve/veya hizmetlerin çevreye potansiyel olumsuz etkisini önlemek veya bu etkileri minimuma indirmek amacıyla program ya da prosedürler oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.	●			Şirketimiz yatırımlarını yönlendirdiği projelerin aynı zamanda bölge halkına fayda sağlaması, ekonomik ve sosyal kalkınmayı teşvik etmesine özellikle dikkat etmekte ve "sosyal onay" yatırım planlarının en önemli parçası olarak görmektedir. Ayrıca Galata Wind faaliyetlerinin yaşam döngüsü boyunca toplumun çıkarlarının dikkate alınmasını sağlamak amacıyla yatırım yapılan projelerin her fazında gerekli planlamaları yapar ve paydaş diyalog platformlarını bu doğrultuda kullanır. Galata Wind, rüzgâr ve güneş başta olmak üzere sadece temiz kaynaklardan enerji üreten projelere yatırım yapmaktadır	Sürdürülebilirlik Raporu sayfasından Galata Wind Enerji A.Ş. 2022 Sürdürülebilirlik Raporu'nu indirebilirsiniz. Yenilenebilir Enerji Yatırımları ve Risk Yönetimi, Sayfa 38 Galata Wind 2022 Sürdürülebilirlik Raporu, Çevre ve İklim Değişikliği, Sayfa 45-46 Kilit Performans Göstergeleri, Sayfa 65-67
	Üçüncü tarafların (örn. tedarikçi, alt yüklenici, bayi, vb.) sera gazı emisyon miktarlarında azaltım sağlamaya yönelik aksiyonlar alınmış ve bu aksiyonlar kamuya açıklanmıştır.			●	Galata Wind'in kilit paydaşları arasında yer alan ürün ve hizmet tedarikçileri ile iş ortakları için Şirket'in tüm çalışanlar ve iş ortamı politikaları geçerlidir. Sorumlu tedarik zinciri yönetimi bakış açısıyla yönetilen üçüncü partilerle iş ilişkileri sürdürülebilirlik vizyonuna uygun olarak değerlendirilmektedir.	Sürdürülebilirlik Raporu sayfasından Galata Wind Enerji A.Ş. 2022 Sürdürülebilirlik Raporu'nu indirebilirsiniz. Galata Wind 2022 Sürdürülebilirlik Raporu, Çevre ve İklim Değişikliği, Sayfa 45-46 Tedarik Zinciri Yönetimi, Sayfa 33 ve 64
B15	Çevresel etkileri azaltmaya yönelik girişim ve projelerin sağladığı çevresel fayda/kazanç ve maliyet tasarrufları kamuya açıklanmıştır.	●			Tamamen yenilenebilir enerji üretimi faaliyetiyle işgal eden Galata Wind, yenilenebilir enerji kaynakları ile gerçekleştirdiği üretimle yıllık yaklaşık 430 bin ton karbon salımını engellemektedir. Konuyla ilgili detaylar Şirket Faaliyet Raporu'nda yer almaktadır.	Galata Wind Enerji A.Ş. 2023 Faaliyet Raporu, Sayfa 16
B16	Enerji tüketimi (doğal gaz, motorin, benzin, LPG, kömür, elektrik, ısıtma, soğutma, vb.) verileri Kapsam-1 ve Kapsam-2 olarak kamuya açıklanmıştır.	●			Santrallerimizde enerji tüketimini yakından takip etmemizi ve yönetmemizi sağlayan gelişmiş enerji izleme sistemleri bulunmaktadır. Gerçek zamanlı veri analizi, anormallikleri belirlememize, düzeltici eylemleri zaman kaybetmeden uygulamamıza ve enerji kullanımını optimize etmemize yardımcı olur. Şirketimiz ISO 50001: 2018 Enerji Yönetim Sistemi sertifikasına sahiptir.	Sürdürülebilirlik Raporu sayfasından Galata Wind Enerji A.Ş. 2022 Sürdürülebilirlik Raporu'nu indirebilirsiniz. Enerji Yönetimi, Sayfa 50 Kilit Performans Göstergeleri, Sayfa 65-67

B17	Raporlama yılında üretilen elektrik, ısı, buhar ve soğutma hakkında kamuya açıklama yapılmıştır.	●				Galata Wind sadece yenilenebilir enerji kaynaklarından elektrik üretimi sektöründe faaliyetlerini sürdürmektedir.	Sürdürülebilirlik Raporu sayfasından Galata Wind Enerji A.Ş. 2022 Sürdürülebilirlik Raporu'nu indirebilirsiniz. Enerji Yönetimi, Sayfa 50 Kilit Performans Göstergeleri, Sayfa 65-67
B18	Yenilenebilir enerji kullanımının artırılması, sıfır veya düşük karbonlu elektrığe geçiş konusunda çalışmalar yapılmış ve kamuya açıklanmıştır.	●				Galata Wind sadece yenilenebilir enerji kaynaklarından elektrik üretimi sektöründe faaliyetlerini sürdürmektedir.	Sürdürülebilirlik Raporu sayfasından Galata Wind Enerji A.Ş. 2022 Sürdürülebilirlik Raporu'nu indirebilirsiniz. Yenilenebilir Enerji Yatırımları ve Risk Yönetimi, Sayfa 38
B19	Yenilenebilir enerji üretim ve kullanım verileri kamuya açıklanmıştır.	●				Galata Wind sadece yenilenebilir enerji kaynaklarından elektrik üretimi sektöründe faaliyetlerini sürdürmektedir.	Sürdürülebilirlik Raporu sayfasından Galata Wind Enerji A.Ş. 2022 Sürdürülebilirlik Raporu'nu indirebilirsiniz. Yenilenebilir Enerji Yatırımları ve Risk Yönetimi, Sayfa 38 Enerji Yönetimi, Sayfa 50
B20	Enerji verimliliği projeleri yapılmış ve enerji verimliliği projeleri sayesinde elde edilen enerji tüketim ve emisyon azaltım miktarı kamuya açıklanmıştır.	●				Galata Wind sadece yenilenebilir enerji kaynaklarından elektrik üretimi sektöründe faaliyetlerini sürdürmektedir.	Sürdürülebilirlik Raporu sayfasından Galata Wind Enerji A.Ş. 2022 Sürdürülebilirlik Raporu'nu indirebilirsiniz. Yenilenebilir Enerji Yatırımları ve Risk Yönetimi, Sayfa 38 Enerji Yönetimi, Sayfa 50
B21	Su tüketimi, varsa yer altından veya yer üstünden çekilen, geri dönüştürülen ve deşarj edilen su miktarları, kaynakları ve prosedürleri kamuya açıklanmıştır.	●				Galata Wind de bir yenilenebilir enerji şirketi olarak çevresel etkisini en aza indirmek ve su kaynaklarının sorumlu kullanımını sağlamak için sürdürülebilir su yönetiminin önemini farkındadır. Galata Wind su yönetimi stratejisi operasyonlarımızın her aşamasında suyun tasarruflu ve verimli kullanımına odaklanmaktadır.	Sürdürülebilirlik Raporu sayfasından Galata Wind Enerji A.Ş. 2022 Sürdürülebilirlik Raporu'nu indirebilirsiniz. Su Yönetimi, Sayfa 52 Kilit Performans Göstergeleri, Sayfa 65-67
B22	Operasyonlar veya faaliyetlerinin herhangi bir karbon fiyatlandırma sistemine (Emisyon Ticaret Sistemi, Cap & Trade veya Karbon Vergisi) dahil olup olmadığı kamuya açıklanmıştır.	●				Galata Wind bünyesindeki santraller yenilenebilir kaynaklardan enerji ürettikleri için atmosfere yapılan karbon salımını azaltmaktadır.Bu nedenle karbon ofsetleme yapabilen projeler kategorisinde karbon ticaretinden yararlanabilmektedir. Türkiye'nin Kyoto Protokolü kapsamında bağlayıcı bir hedefi bulunmaması nedeniyle Galata Wind, gönüllü piyasalarda faaliyet gösterebilmektedir. Şirket, Mersin RES, Şah RES, Taşpınar RES, Çorum GES ve Erzurum/Aziziye GES'te karbon kredilerini Gold Standard; Erzurum/Hinis GES'te ise VCS ile sertifikalandırmaktadır.	Galata Wind Enerji A.Ş. 2023 Faaliyet Raporu, Sayfa 21, 75-81

B23	Raporlama döneminde biriken veya satın alınan karbon kredisi bilgisi kamuya açıklanmıştır.	●				Galata Wind bünyesindeki santraller yenilenebilir kaynaklardan enerji ürettikleri için atmosfere yapılan karbon salımını azaltmaktadır.Bu nedenle karbon ofsetleme yapabilen projeler kategorisinde karbon ticaretinden yararlanabilmektedir. Türkiye'nin Kyoto Protokolü kapsamında bağlayıcı bir hedefi bulunmaması nedeniyle Galata Wind, gönüllü piyasalarda faaliyet gösterebilmektedir. Şirket, Mersin RES, Şah RES, Taşpınar RES, Çorum GES ve Erzurum/Aziziye GES'te karbon kredilerini Gold Standard; Erzurum/Hinis GES'te ise VCS ile sertifikalandırmaktadır.	Galata Wind Enerji A.Ş. 2023 Faaliyet Raporu, Sayfa 21, 75-81
B24	Ortaklık içerisinde karbon fiyatlandırması uygulanıyor ise ayrıntıları kamuya açıklanmıştır.	●				Galata Wind bünyesindeki santraller yenilenebilir kaynaklardan enerji ürettikleri için atmosfere yapılan karbon salımını azaltmaktadır.Bu nedenle karbon ofsetleme yapabilen projeler kategorisinde karbon ticaretinden yararlanabilmektedir. Türkiye'nin Kyoto Protokolü kapsamında bağlayıcı bir hedefi bulunmaması nedeniyle Galata Wind, gönüllü piyasalarda faaliyet gösterebilmektedir. Şirket, Mersin RES, Şah RES, Taşpınar RES, Çorum GES ve Erzurum/Aziziye GES'te karbon kredilerini Gold Standard; Erzurum/Hinis GES'te ise VCS ile sertifikalandırmaktadır.	Galata Wind Enerji A.Ş. 2023 Faaliyet Raporu, Sayfa 21, 75-81
B25	Ortaklığın çevresel bilgilerini açıkladığı platformlar kamuya açıklanmıştır.	●					Galata Wind Enerji A.Ş. 2023 Faaliyet Raporu Galata Wind İnternet Sitesi Galata Wind 2022 Sürdürülebilirlik Raporu
<b>C. SOSYAL İLKELER</b>							
<b>C1. İnsan Hakları ve Çalışan Hakları</b>							
C1.1	İnsan Hakları Evrensel Beyanname'si, Türkiye'nin onayladığı ILO Sözleşmeleri ve diğer ilgili mevzuatı kapsayacak şekilde Kurumsal İnsan Hakları ve Çalışan Hakları Politikası oluşturulmuş, politikanın uygulanmasıyla ilgili sorumlular belirlenmiş ve politika ile sorumlular kamuya açıklanmıştır.				●	Galata Wind İnsan Hakları Politikası'nı Sürdürülebilirlik Raporu ve İnternet Sitesi üzerinden yayınlamaktadır. 2023 yılında BM İş Dünyası için İnsan Hakları Rehberine uygun öncelikli çalışmasını gerçekleştirmiştir.	Galata Wind 2022 Sürdürülebilirlik Raporu, Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık, Sayfa 56 İnsan Hakları Politikası, Sayfa 63 2023 Faaliyet Raporu, 75-81, 81-83

C1.2	Tedarik ve değer zinciri etkileri de gözetilerek adil iş gücü, çalışma standartlarının iyileştirilmesi, kadın istihdamı ve kapsayıcılık konularına (cinsiyet, ırk, din, dil, medeni durum, etnik kimlik, cinsel yönelim, cinsiyet kimliği, ailevi sorumluluklar, sendikal faaliyetler, siyasi görüş, engellilik, sosyal ve kültürel farklılıklar vb. konularda ayırım yapılmaması gibi) çalışan haklarına ilişkin politikasında yer verilmiştir.	●			Tedarik Zincirinde İnsan Haklarıyla ilgili uygulamalara henüz başlanmamıştır. Ancak konuyla ilgili planlamalar bulunmaktadır.	Galata Wind 2022 Sürdürülebilirlik Raporu, Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık, Sayfa 56 İnsan Hakları Politikası, Sayfa 63 Çalışanlar ve İş Ortamı Politikaları, Sayfa 53
C1.3	Belirli ekonomik, çevresel, toplumsal faktörlere duyarlı kesimlerin (düşük gelirli kesimler, kadınlar, vb.) veya azınlık haklarının/ fırsat eşitliğinin gözetilmesi konusunda değer zinciri boyunca alınan önlemler kamuya açıklanmıştır.	●			Faaliyet gösterdiğimiz sektörde, içinde yaşadığımız toplumu tüm unsurlarıyla yansıtan çeşitliliğe sahip bir iş gücü oluşturmaya ve sürdürmeye kararlıyız. İrk, etnik köken, cinsiyet, yaş, cinsel yönelim, din, engellilik ve sosyo-ekonomik durum dahil ancak bunlarla sınırlı olmamak üzere farklı geçmişlere sahip bireylerin ilgisini çekecek bir iş ortamı yaratmaya, bu renkleri içinde barındıran bir iş gücü oluşturmaya çalışıyoruz.	Galata Wind 2022 Sürdürülebilirlik Raporu, Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık, Sayfa 56 İnsan Hakları Politikası, Sayfa 63 Çalışanlar ve İş Ortamı Politikaları, Sayfa 53
C1.4	Ayrımcılığı, eşitsizliği, insan hakları ihlallerini, zorla çalıştırma ve çocuk işçi çalıştırılmasını önleyici ve düzeltici uygulamalara ilişkin gelişmeler kamuya açıklanmıştır.	●			Faaliyet gösterdiğimiz sektörde, içinde yaşadığımız toplumu tüm unsurlarıyla yansıtan çeşitliliğe sahip bir iş gücü oluşturmaya ve sürdürmeye kararlıyız. İrk, etnik köken, cinsiyet, yaş, cinsel yönelim, din, engellilik ve sosyo-ekonomik durum dahil ancak bunlarla sınırlı olmamak üzere farklı geçmişlere sahip bireylerin ilgisini çekecek bir iş ortamı yaratmaya, bu renkleri içinde barındıran bir iş gücü oluşturmaya çalışıyoruz.	Galata Wind 2022 Sürdürülebilirlik Raporu, Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık, Sayfa 56 İnsan Hakları Politikası, Sayfa 63 Çalışanlar ve İş Ortamı Politikaları, Sayfa 53 Kilit Performans Göstergeleri, Sayfa 67-70
C1.5	Çalışanlara yapılan yatırım (eğitim, gelişim politikaları), tazminat, tanınan yan haklar, sendikalaşma hakkı, iş/hayat dengesi çözümleri ve yetenek yönetim konularına Şirket'in çalışan haklarına ilişkin politikasında yer verilmiştir.	●			Galata Wind'in İnsan Kaynakları yönetiminde temel hedefi, çalışanlarının parçası olmaktan mutlu olduğu ve gurur duyduğu bir şirket olmaktır. Sürdürülebilir büyümenin ancak çalışan bağlılığı ile mümkün olduğu bilincinden hareketle Şirketimiz, hızlı, proaktif, sorumluluk sahibi ve stratejik düşünme becerisine sahip çalışma arkadaşlarıyla büyümeyi hedeflemektedir.	Galata Wind 2022 Sürdürülebilirlik Raporu, Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık, Sayfa 56 Çalışanlarımız, Sayfa 53-55 İnsan Hakları Politikası, Sayfa 63 Kilit Performans Göstergeleri, Sayfa 67-70
	Çalışan şikâyetleri ve anlaşmazlıkların çözümüne ilişkin mekanizmalar oluşturularak uyumsuzluk çözüm süreçleri belirlenmiştir.	●			Çalışanlarımız, toplum veya diğer paydaşlarımız tarafından dile getirilen insan haklarıyla ilgili kaygı ve beklentileri ele almak amacıyla etkili mekanizmalar oluşturmayı taahhüt ediyoruz. Bu mekanizmaların erişilebilir, gizli ve tarafsız olmasını, sürekli iyileştirme için yeni fırsatlar yaratmasını sağlayacağız.	Galata Wind 2022 Sürdürülebilirlik Raporu, Geri Bildirim Mekanizmaları ve İhbar Hattı, Sayfa 63

C1.5	Çalışan memnuniyetinin sağlanmasına yönelik olarak raporlanan dönem içinde yapılan faaliyetler kamuya açıklanmıştır.	●			Yenilenebilir enerji sektöründe kaliteli istihdamın şirketimize bağlılığını arttırmak, yetiştirilmiş çalışan profiline gelişimini ve performansını izleyerek katkıda bulunmak bu alandaki stratejik önceliklerimiz arasında yer almaktadır. Sektörümüzün en önemli öncelikleri arasında yer almaktadır.	Galata Wind 2022 Sürdürülebilirlik Raporu, Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık, Sayfa 56 Çalışanlarımız, Sayfa 53-55
C1.6	İş Sağlığı ve Güvenliği politikaları oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.	●			Galata Wind, 2015 yılından bu yana tüm santrallerini ve merkez ofisini kapsayan ISO 45001:2018 İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG) sertifikasının geçerlilik süresi 21.09.2024'e kadar yenilenmiştir. 2024 yılında ise tüm sertifikalar 3 yıllığına yenilenecektir.	2023 Faaliyet Raporu, 24
	İş kazalarını önleme ve sağlığın korunması amacıyla alınan önlemler ve kaza istatistikleri kamuya açıklanmıştır.	●			Sürdürülebilirlik Raporu kapsamında açıklanmaktadır.	Galata Wind 2022 Sürdürülebilirlik Raporu, Kilit Performans Göstergeleri, Sayfa 71
C1.7	Kişisel verilerin korunması ve veri güvenliği politikaları oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.	●			Galata Wind merkez ofisi ve tüm santralleri ISO 27001: 2013 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi sertifikasına sahiptir.	Galata Wind 2022 Sürdürülebilirlik Raporu, Dijitalleşme ve Bilgi Güvenliği Yönetimi, Sayfa 64
C1.8	Etik Politikası oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.	●			İnternet Sitesi ve Sürdürülebilirlik Raporu kapsamında açıklanmaktadır.	Galata Wind 2022 Sürdürülebilirlik Raporu, BM Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları, İş Etiği ve Uyum, Sayfa 30 Uyum ve Etik, Sayfa 60 Galata Wind İnternet Sitesi, İş Etiği
C1.9	Toplumsal yatırım, sosyal sorumluluk, finansal kapsayıcılık ve finansmana erişim kapsamındaki çalışmalar açıklanmıştır.	●			Sürdürülebilirliğin temel taşının paydaş katılımı olduğunun bilinciyle 2022 yılında kilit paydaş çalışmalarını tamamladık. Bu alanda tüm kilit paydaşlarımızın beklentilerini düzenli olarak sorguluyor ve onlarla aktif diyalog platformlarında bir araya geliyoruz. Toplumsal katılım programlarını gönüllülük platformumuz Pozitif Enerji Elçileri ile sürdürülebilir hale getirdik ve 2022 yılında toplam 674 gönüllülük saatine ulaştık. Sadece rüzgâr ve güneş enerjisinden oluşan toplu portföyü ile yeşil halka arzı yapılan ilk şirket olan Galata Wind, enerji sektöründe sürdürülebilirlik konusunda lider ve rol model bir şirket olma stratejisiyle hareket etmektedir. 2022 yılında hayata geçirilen gönüllülük programlarının 2023 yılında da kurumsal sürdürülebilirlik vizyonuna uygun biçimde sürekliliği sağlanmıştır. Pozitif Enerji Elçileri'nin hem sayısını artırarak hem de kurumsal gönüllülük saatini yükselterek Galata Wind'in toplumsal katılım performansına katkı sağlanması hedeflenmektedir. Bu doğrultuda gönüllülük prosedürü hazırlanmıştır. 2024 yılında platform gönüllülerine "kurumsal gönüllülük" eğitimi verilecektir.	Galata Wind 2022 Sürdürülebilirlik Raporu, Galata Wind Sürdürülebilirlik Stratejisi, Sayfa 19 BM SKA, Sanayi, Yenilikçilik, Alt Yapı, Sayfa 24 Toplumsal Katılım Politikası, Sayfa 57 Toplumsal Gönüllülük Programları, Sayfa 58 2023 Faaliyet Raporu, 98-100



C1.10	Çalışanlara ÇSY politikaları ve uygulamaları konusunda bilgilendirme toplantıları ve eğitim programları düzenlenmiştir.	●			2022 yılında stratejik sürdürülebilirlik yönetimi çalışmalarına başlanmasıyla birlikte çalışanlarımızdan ve yöneticilerimizden oluşan Sürdürülebilirlik Çalışma Grubu temel sürdürülebilirlik eğitimi almıştır. 2023 yılında şirketimizde santrallerimiz de dahil olmak üzere sürdürülebilirlik alanında çeşitli eğitimler düzenlenmiştir. Eğitimlerin detayları 2023 Sürdürülebilirlik Raporunda açıklanacaktır.	Galata Wind 2022 Sürdürülebilirlik Raporu, Galata Wind Sürdürülebilirlik Yönetimi, Sayfa 18
<b>C2. Paydaşlar, Uluslararası Standartlar ve İnişyatifler</b>						
C2.1	Müşteri şikâyetlerinin yönetimi ve çözümüne ilişkin Müşteri Memnuniyeti Politikası düzenlenmiş ve kamuya açıklanmıştır.	●			Galata Wind tüm süreçlerinde ISO 9001 Kalite Yönetim Sistemi'ni uygulamakta ve yönetmektedir. Bu doğrultuda Şirket'in müşteri şikâyet yönetimi ile ilgili süreçleri de her yıl düzenli olarak sertifika denetimi sırasında denetlenmektedir. Ayrıca Faaliyet Raporu'nda da ilgili konu açıklanmıştır. GESler için alım garantisi (YEKDEM) ile ödeme yapan Bölgesel Dağıtım Şirketleri, RESler için ise alım garantisi ile ödeme yapan piyasa işletmecisi EPIAS ile bu kapsamda olmayan üretimin ikili anlaşma ile satıldığı perakende elektrik firması Galata Wind tarafından "müşteri" kapsamında değerlendirilebilmektedir.	Galata Wind 2022 Sürdürülebilirlik Raporu, SASB İndeksi, Sayfa 95-96 Galata Wind İnternet Sitesi, 2023 Faaliyet Raporu, 24, 100-106, 115
C2.2	Paydaşlarla yürütülen iletişim (hangi paydaş, konu ve sıklık) hakkında bilgiler kamuya açıklanmıştır.	●			Galata Wind sürdürülebilirlik stratejisi doğrultusunda şirkete ve tüm paydaşlarına fayda sağlayacak kararlar alır ve paydaşlarının geri bildirimlerini değerlendirerek performansını geliştirici faaliyetlere imza atar. Galata Wind'in paydaş katılımı stratejisi "sor, öğren, yanıt ver" döngüsü içinde sürdürülen, sürekli öğrenmeye açık, gelişim alanlarını izleyen, alınan kararlardan etkilenen paydaşların ön değerlendirmelerini karar süreçlerine entegre eden bir yapı üzerine kurgulanmıştır. Galata Wind'in kilit paydaşları 2022 yılında AA1000SES standardının önerdiği metodoloji kullanılarak belirlenmiştir.	Galata Wind 2022 Sürdürülebilirlik Raporu, Kilit Paydaşlarımızla Diyalog Platformları, Sayfa 37
C2.3	Raporlamalarda benimsenen uluslararası raporlama standartları açıklanmıştır.	●			Galata Wind Enerji A.Ş.'nin 2022 Sürdürülebilirlik Raporu bu alanda yayınladığı ve kamuya beyan edilen ilk rapordur.	Galata Wind 2022 Sürdürülebilirlik Raporu, Rapor Hakkında, Sayfa 4

C2.4	Sürdürülebilirlik ile ilgili benimsenen prensipler, imzacı veya üye olunan uluslararası kuruluş, komite ve ilkeler kamuya açıklanmıştır.	●			Galata Wind, faaliyet gösterdiği sektörde söz sahibi olan derneklere üyedir. Bu dernekler vasıtası ile sektördeki değişiklikler ve iyileştirmeler için görüş bildirmekte ve öncü olabilmektedir. Ayrıca diğer sektör paydaşları ile ortak bir platformda buluşup toplantılar yaparak bilgi ve deneyim paylaşma fırsatına da haiz olmaktadır. TÜREB, EÜD, GÜYAD, GÜNDER, ETD, DEK vb. üyelikleri ile rüzgâr ve güneş alanında Türkiye'de ve dünyadaki gelişmeleri de birinci elden takip etmektedir. Galata Wind, UNGC üyesi ve imzacısıdır. TKYD ve TUYİD üyelikleri ile kurumsal yönetim ilkelerine olan bağlılığını ve yatırımcıları ile olan ilişkilerini daha üst seviyelere taşımayı hedeflemektedir.	Galata Wind 2022 Sürdürülebilirlik Raporu, Rapor Hakkında, Sayfa 4 Üyelik ve İş Birlikleri, Sayfa 35
C2.5	Borsa İstanbul'un ve/veya uluslararası endeks sağlayıcıların sürdürülebilirlik endekslerinde yer almak için geliştirmelerde bulunulmuş ve çalışmalar yürütülmüştür.	●			Galata Wind Enerji A.Ş. 2022 yılındaki gelişmeler kapsamında Şirketimiz 2023 yılın ilk çeyreği itibaren BIST Sürdürülebilirlik Endeksi'ne girmiş, uluslararası standartlarda ilk sürdürülebilirlik raporunu da yayınlamıştır.	2023 Faaliyet Raporu, 74-75
<b>D. Kurumsal Yönetim İlkeleri</b>						
D1	Sürdürülebilirlik alanındaki tedbirler ve stratejilerin belirlenmesinde menfaat sahiplerinin görüşlerine başvurulmuştur.	●			Galata Wind'in sürdürülebilirlik yönetim stratejisi paydaş katılımı odaklı biçimde gerçekleştirilen öncelikli odak alanlar doğrultusunda oluşturulmuştur. Kilit paydaşların sosyal, çevresel, ekonomik beklentilerini sorgulamayı ve bu beklentilere uygun biçimde yanıt verebilir olmayı merkezine alan paydaş katılımı yaklaşımı da çalışma grubu tarafından izlenmekte ve Sürdürülebilirlik Komitesi'ne düzenli olarak raporlanmaktadır. Paydaş Katılımı yönetiminin şeffaflık ilkesi, paydaş diyalog platformları ve sürdürülebilirlik internet sitesi ile raporlamalarla sağlanmaktadır	Galata Wind 2022 Sürdürülebilirlik Raporu, Sürdürülebilirlik Yönetimi, Sayfa 18
D2	Sosyal sorumluluk projeleri, farkındalık etkinlikleri ve eğitimler ile sürdürülebilirlik konusu ve bunun önemi hakkında farkındalığın artırılması konusunda çalışmalar yapılmıştır.	●			2022 yılında başlatılan çalışmalar kapsamında tüm ekibe sürdürülebilirlik temel eğitimleri verilmiştir. Ayrıca gönüllülük programları da sürdürülebilirlik stratejisine uygun olarak gözden geçirilmiştir. 2023 yılında şirketimizde santrallerimiz de dahil olmak üzere sürdürülebilirlik alanında çeşitli eğitimler düzenlenmiştir. Eğitimlerin detayları 2023 Sürdürülebilirlik Raporunda açıklanacaktır.	Galata Wind Enerji A.Ş. 2022 Faaliyet Raporu, Sayfa 98-99 Galata Wind 2022 Sürdürülebilirlik Raporu, Toplumsal Katılım, 57-58

# EK 5

## 2023 Yılı Kâr Dağıtım Öneri Tablosu

Galata Wind Enerji AŞ					
1-	Ödenmiş / Çıkarılmış Sermaye			540.000.000,00	
2-	Genel Kanuni Yedek Akçe (Yasal Kayıtlara Göre)			-	
Esas Sözleşme Uyarınca Kar Dağıtımda İmtiyaz Var İse Söz Konusu İmtiyaza İlişkin Bilgi				Bulunmamaktadır.	
		<b>SPK'ya Göre</b>	<b>Yasal Kayıtlara Göre</b>		
3-	Dönem Karı	1.005.061.436,00	608.632.449,24		
4-	Vergiler (-)	(381.513.701,00)	(140.927.316,97)		
<b>5-</b>	<b>Net Dönem Karı (*)</b>	<b>623.547.735,00</b>	<b>467.705.132,27</b>		
6-	Geçmiş Yıl Zararları (-)		-		
7-	Genel Kanuni Yedek Akçe (-)	(23.385.256,61)	(23.385.256,61)		
<b>8-</b>	<b>NET DAĞITILABİLİR DÖNEM KARI</b>	<b>600.162.478,39</b>	<b>444.319.875,66</b>		
9-	Yıl İçinde Dağıtılan Kar Payı Avansı (-)	(125.000.000,00)	(125.000.000,00)		
<b>10-</b>	<b>KAR PAYI AVANSI DÜŞÜLMÜŞ NET DAĞITILABİLİR DÖNEM KARI</b>	<b>475.162.478,39</b>	<b>319.319.875,66</b>		
11-	Yıl İçinde Yapılan Bağışlar (+)	14.461.357,00			
<b>12-</b>	<b>KAR PAYI AVANSI DÜŞÜLMÜŞ, BAĞIŞLAR EKLENMİŞ NET DAĞITILABİLİR DÖNEM KARI</b>	<b>489.623.835,39</b>	<b>319.319.875,66</b>		
13-	Ortaklara Birinci Kar Payı	27.000.000,00			
	- Nakit	27.000.000,00			
	- Bedelsiz				
	- Toplam	27.000.000,00			
14-	İmtiyazlı Hisse Senedi Sahiplerine Dağıtılan Kar Payı				
15-	Dağıtılan Diğer Kar Payı				
	- Yönetim Kurulu Üyelerine				
	- Çalışanlara				
	- Pay Sahibi Dışındaki Kişilere				
16-	İntifa Senedi Sahiplerine Dağıtılan Kar Payı				
17-	Ortaklara İkinci Kar Payı	98.000.000,00			
18-	Genel Kanuni Yedek Akçe	26.574.534,15			
19-	Statü Yedekleri				
20-	Özel Yedekler				
<b>21-</b>	<b>OLAĞANÜSTÜ YEDEK</b>	<b>323.587.944,24</b>	<b>167.745.341,51</b>		
22-	Dağıtılması Öngörülen Diğer Kaynaklar				
	- Geçmiş Yıl Karı				
	- Olağanüstü Yedekler				
<b>KAR PAYI ORANLARI TABLOSU</b>					
KAR PAYI BİLGİLERİ (**)	TOPLAM DAĞITILAN KAR PAYI		TOPLAM DAĞITILAN KAR PAYI / NET DAĞITILABİLİR DÖNEM KARI	1 TL NOMİNAL DEĞERLİ PAYA İSABET EDEN KAR PAYI	
	NAKİT (TL)	BEDELSİZ (TL)	ORANI ( % )	TUTARI (TL)	ORAN ( % )
-BRÜT	125.000.000,00	-	25,53	0,23148148	23,148
-NET	112.500.000,00	-	22,98	0,20833333	20,833
(*)	Kontrol gücü olmayan paylar hariç ana ortaklığın konsolide net dönem karı tutarıdır. Yasal kayıtlara göre sunulan kar, enflasyon düzeltmesi öncesi kar rakamıdır.				
(**)	Sermayede imtiyazlı pay grubu bulunmamakta olup Kar Payı Bilgileri, dağıtımın tamamının brüt veya % 10 stopaj kesintisi yapılarak net olarak ödenmesi halinde ulaşılabilecek tutarları ifade etmektedir.				